

7.1 Διαβούλευση 2015

Οι πρακτικές τόσο του θεματικού όσο και του ηλεκτρονικού διαλόγου που εφαρμόστηκαν, μέσω των εταιριών ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ της ΕΛΛΑΔΟΣ και ΜΕΤΚΑ αντίστοιχα, στο πλαίσιο της Διαβούλευσης του 2015, αποτελούν την εξέλιξη των θεσμοθετημένων τοπικών ημερίδων που υλοποιούνταν σταθερά τα τελευταία 6 χρόνια. Βασική επιδίωξη της νέας αυτής λογικής είναι η μετάβαση από τον ενημερωτικό και ως ένα βαθμό συμβουλευτικό χαρακτήρα της Δι-αβούλευσης, σε μια διαδικασία με ενισχυμένα ποιοτικά χαρακτηριστικά, που ενθαρρύνει την ανάπτυξη αποτελεσματικών συνεργιών με επιλεγμένες ομάδες Κοινωνικών Εταίρων που έχουν τη δυνα-τότητα να προσφέρουν με την εμπειρία τους τόσο στην ανάπτυξη της γνώσης, όσο και στην κατάθεση νέων ιδεών και καλών πρακτι-κών που δύνανται να υιοθετηθούν από τις εταιρίες του Ομίλου στην αντιμετώπιση των ουσιαστικών θεμάτων βιωσιμότητας.

Η Διαβούλευση επικεντρώθηκε αρχικά στην ενημέρωση των συμμετεχόντων από τα στελέχη της εταιρίας σχετικά με την πολιτική, τους στόχους και το σύστημα διαχείρισης OHSAS 18001 της ΑΤΕ, τονίζοντας τη δέσμευσή της, για τη συστηματική μέτρηση, αξιολόγηση και μείωση των κινδύνων Υγείας και Ασφάλειας στους χώρους εργασίας της.

Στη συνέχεια δόθηκε έμφαση στην ενεργή συμμετοχή των Κοινωνικών Εταίρων η οποία υλοποιήθηκε με την κατανομή τους σε τρεις ομάδες εργασίας. Προκειμένου να επιτευχθεί ο αρχικός στόχος της Διαβούλευσης, η ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ της ΕΛΛΑΔΟΣ έθεσε δύο συγκεκριμένα ζητήματα προς συζήτηση, στις ομάδες εργασίας, τα οποία αφορούσαν:

- α) στην ενίσχυση της εφαρμογής των οδηγιών Υγείας και Ασφάλειας και
β) στην ενίσχυση της χρήσης των προβλεπόμενων Μέσων Ατομικής Προστασίας (Μ.Α.Π.) τόσο από τους εργαζόμενους της Εταιρείας όσο και από τους εργαζόμενους των εργολάβων που συνεργάζεται.

Η Διαβούλευση ολοκληρώθηκε με την παρουσίαση των προτάσεων εκ μέρους των εκπροσώπων των ομάδων εργασίας καθώς και με τις απαντήσεις τους επί των διευκρινίσεων που ζητήθηκαν από τους εκπροσώπους της εταιρίας.

Οι βασικές προτάσεις των Κοινωνικών Εταίρων ήταν G4-27

- Να δοθεί έμφαση στην ανάπτυξη της συλλογικότητας των με-
τρων Ασφάλειας, με στόχο κάθε ομάδα εργασίας να είναι αλλη-
λέγγυα προς την άλλη και ο κάθε εργαζόμενος να φροντίζει για
την ασφάλεια του συναδέλφου του.
- Να δοθεί έμφαση στην προσέγγιση των εργοδωτών (γενικά της
μεσαίας ιεραρχίας) και στην κατανόηση της ευθύνης που έχουν
απέναντι στους συναδέλφους τους ενεργοποιώντας τον ηγετικό
τους ρόλο στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας με προτεραιότητα
στα θέματα Υγιεινής.
- Η εφαρμογή του θεσμού του «εργαζόμενου παρατηρητή» που
θα έχει ως αντικείμενο την επίβλεψη της ορθής εφαρμογής των
κανόνων Υγείας και Ασφάλειας στους χώρους εργασίας, με την
ταυτόχρονη, όπου είναι επιφύτ, εναλλαγή ρόλων και θέσεων ερ-
γασίας.
- Αναγνωρίστηκε η αξία της εφαρμογής εκπαιδευτικών προγραμ-
μάτων στα παιδιά. Έγινε αναφορά στο πρόγραμμα «Ασφάλεια
στο Σπίτι» που υλοποιούν οι εργαζόμενοι-εθελοντές της εταιρί-
ας TITAN στα σχολεία της Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας
Εκπαίδευσης σε όλη την Ελλάδα, με στόχο την πρόληψη του παι-
δικού ατυχήματος. Η ΑτΕ δεσμεύτηκε να διερευνήσει τη συνερ-
γασία της με την εταιρία TITAN στο συγκεκριμένο πρόγραμμα.
- Να εξεταστεί η δυνατότητα παρέμβασης στους μεταφορείς πρώ-
των υλών και προϊόντων όσον αφορά την οδηγική συμπεριφορά
και την ασφάλιση των φορτίων.
- Αναγνωρίστηκε η σημαντικότητα της αλλαγής της κουλτούρας
των εργαζομένων καθώς και ο μεγάλος βαθμός δυσκολίας που

Αναλυτικά:



Υλοποίηση θεματικής Διαβούλευσης με τίτλο:
«ΥΓΕΙΑ και ΑΣΦΑΛΕΙΑ στην εργασία».

Στην πρωτοβουλία αυτή της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ της ΕΛΛΑΔΟΣ, που αποτελεί βασική πρακτική της Εταιρικής Υπευθυνότητας της εταιρίας, συμμετείχαν εκπρόσωποι: εργολάβων, μεγάλων επιχειρήσεων, επιχειρηματικών συμβούλων, του Ινστιτούτου Προληπτικής, Περιβαλλοντικής και Εργασιακής Ιατρικής (Prolepsis), του Συνδέσμου Μεταλλευτικών Επιχειρήσεων, του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου, της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας, του Υπουργείου Εργασίας και των όμορων Δήμων. **G4-24 G4-27**

ενέχει η αλλαγή της (ειδικά στις εργολαβίες). Προτάθηκε να δοθεί περαιτέρω έμφαση στην εκπαίδευση των εργαζομένων των εργολάβων σε σχέση με τα μέτρα Ασφάλειας αλλά και στις συνθήκες που μπορεί να έχει η μη συμμόρφωση με αυτά.

- Η διενέργεια έρευνας με μορφή συμπλήρωσης ερωτηματολογίου σύμφωνα με το πρότυπο OHSAS 18001 για την αποτίμηση της κουλτούρας της στρατηγικής και των αποτελεσμάτων Υγείας & Ασφάλειας των εργαζομένων της εταιρίας ανεξαρτήτως ιεραρχικής βαθμίδας.
- Να εφαρμοστεί η διαδικασία της έγγραφης δέσμευσης των εργαζομένων για τη χρήση των Μέσων Ατομικής Προστασίας, κατά την παραλαβή τους.
- Αναφέρθηκε ότι οι επιπτώσεις του stress αποτελούν μια ιδιαίτερα κρίσιμη παράμετρο για την απόδοση των εργαζόμενων στα θέματα Υγείας & Ασφάλειας την οποία η εταιρία θα πρέπει να λάβει υπόψη της.

Η αξιολόγηση της θεματικής Διαβούλευσης

Η ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ της ΕΛΛΑΔΟΣ προχώρησε στην αξιολόγηση της νέας αυτής διαδικασίας με την αποστολή ειδικού ερωτηματολογίου ικανοποίησης 5βάθμιας κλίμακας (από 1 χαμηλή έως 5 υψηλή) σε όλους τους συμμετέχοντες της Διαβούλευσης.

Η Διαβούλευση αξιολογήθηκε αναφορικά με α) το Σχεδιασμό, β) την Οργάνωσή και γ) τη Συνολική της εικόνα, με επιμέρους μεταβλητές να απαρτίζουν την κάθε κατηγορία, ενώ δόθηκε η δυνατότητα καταγραφής σχολίων και προτάσεων προς βελτίωση. Η ανταπόκριση των Κοινωνικών Εταίρων στην διαδικασία της αξιολόγησης άγγιξε το 75%, ενώ καταγράφηκαν συνολικά 20 σχόλια/προτάσεις προς βελτίωση. Συνολικά η νέα διαδικασία της διαβούλευσης, όπως αξιολογήθηκε από τους συμμετέχοντες, χαρακτηρίστηκε ως πολύ θετική.

