

ΤΟ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΜΑΣ

περιοδικό για το προσωπικό του Αλουμινίου της Ελλάδος

ΤΕΤΑΡΤΟΣ ΧΡΟΝΟΣ

ΑΡΙΘ. ΦΥΛΛΟΥ 35

31 ΜΑΪΟΥ 1982



Στην ασφάλεια
κάνε για όλους,
αυτά που θέλεις οι άλλοι
να κάνουν για σένα.



ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΣΤΗΚΑΝ ΜΙΣΘΟΙ ΚΑΙ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ

ΑΠΟ 1.5.82

Προσωπικό της Α.Ε. ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ.

1. Βασικοί μισθοί και ήμερομισθία

Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί και ήμερομισθία αυξάνονται κατά 7,3% - ποσοστό πληθωρισμού που ανακοινώθηκε επίσημα - σύμφωνα με τους παρακάτω κανόνες:

Για το τμήμα μισθοῦ:

α) μέχρι 70.000 δρχ. τό 100% του 7,3%
β) από 70.010 μέχρι 100.000 δρχ. τό 50% του 7,3%
γ) από 100.010 μέχρι 120.000 δρχ. τό 25% του 7,3%
δ) πάνω από 120.010 δρχ. -

2. Επίδομα

Τα επίδοματά που δέν εκφράζονται σε ποσοστά καί τά όποια αυξάνονται σε ποσοστό ανάλογο μέ τίς γενικές αυξήσεις μισθών καί ήμερομισθίων, αυξάνονται από τήν 1 Μαΐου 1982 κατά ποσοστό 7,3%.

Σέ εφαρμογή τής παραγράφου 2 του Ύπηρεσιού Σημειώματος Αριθμ. 996/19.2.82, ή Διεύθυνση διευκρινίζει τούς κανόνες εφαρμογής τής Αυτόματης Τιμωρικής Αναπροσαρμογής, όπως θά εφαρμοστεί από 1 Μαΐου 1982 σε όλο τό

αρχισε η καταβολή του οικογενειακού επιδοματος (Δ.Λ.Ο.Ε.Μ.)

Η διαδικασία για τήν καταβολή του οικογενειακού επιδοματος του έτους 1982 γίνεται για λογαριασμό του Δ.Λ.

Ο.Ε.Μ., μέσω τής Ύπηρεσίας Προσωπικού. Οι εργαζόμενοι πρέπει να προσκομίσουν, τό συντομότερο, στό γραφείο

Προσωπικού τά παρακάτω δικαιολογητικά:

1. Τήν άστυνομική ταυτότητα.
2. Τό οικογενειακό καί άτομικό βιβλιάριο άσθενείας.
3. Αληθινή πράξη γεννήσεως τών παιδιών για τά όποια δέν έχουν πάρει οικογενειακό επίδομα.
4. Για τά παιδιά που σπουδάζουν καί είναι μέχρι 22 ετών συμπληρωμένα, βεβαίωση τής σχολής στην όποια φοιτούν. Η βεβαίωση τών φοιτητών που σπουδάζουν στο εξωτερικό πρέπει να είναι σε έπίσημη μετάφραση

Τό επίδομα καταβάλλεται

1. Στούς δικαιούχους που έχουν πραγματοποιήσει 50 τουλάχιστον ήμερομισθία κατά τό έτος 1981.
2. Για όλα τά παιδιά του δικαιούχου ηλικίας μέχρι του 18ου έτους συμπληρωμένου.
3. Για όλα τά παιδιά του δικαιούχου ηλικίας μέχρι 22 ετών συμπληρωμένα που σπουδάζουν σε Μέση-Άνωτέρα-Άνωτάτη Σχολή ή Ν.Π.Δ.Δ. ή σε ίδιαιτικές Σχολές αναγνωρισμένες από τήν Ύπηρεσία Παιδείας ή στο Έξωτερικό. Για συμπληρωματικές πληροφορίες μπορείτε να τηλεφωνείτε στο Γραφείο Προσωπικού.



ΕΠΙΣΚΕΨΕΙΣ

Τή βδομάδα που μάς πέρασε δεχθήκαμε τήν επίσκεψη του εκπροσώπου τής Ασφαλιστικής μας Έταιρείας Γενικού Έπιθεωρητού κ. ΛΕΝΑΙΝ, του μεσίτου κ. ΡΟΥΖΕ καί δύο στελεχών τών ασφαλιστικών υπηρεσιών του Όμίλου ΡΥΚ του κ. ΣΟΝΙΓΟ (Ύπηρεσία Βιομηχανικών Κινδύνων) καί κ. ΒΟΥΡΓΕΟΙΣ (Ύπηρεσία Προλήψεως).

Σκοπός αυτής τής επίσκεψης ήταν ό έλεγχος τών έγκαταστάσεων καί ή βιοσιμότητα τών έγκαταστάσεων στο τομέα Πυρασφάλειας.

Όπως γνωρίζουμε ήδη ή όργάνωση τής Πυρασφάλειας τροποποιήθηκε καί ό κ. Κωνσταντινίδης επιφορτίστηκε από τή Διεύθυνση μέ μία σημαντική άποστολή: να διαρθρώσει καλλίτερα τίς ομάδες επέμβασης καί πρόληψης καί να προτείνει μέτρα για επενδύσεις που θα αποβλέπουν στην καλλιτέρευση τής πυρασφάλειας τών εγκαταστάσεων.



Στή φωτογραφία διακρίνουμε τούς τέσσερις επισκέπτες μέ τόν κ. Κωνσταντινίδη.

Η ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Όπως αναφέρουμε καί σ' άλλη στήλη ή Διεύθυνση αποφάσισε να καθιερώσει νέες μόνιμες στήλες ανάμεσα στίς όποιες είναι κι αυτή που διαβάζετε αυτή τή στιγμή καί που στόχο έχει τήν ενημέρωση του προσωπικού πάνω στην οικονομική εξέλιξη τής Έταιρείας μας. Ό κ. R. DESCUBES μάς είπε λοιπόν τά εξής:

"Η παγκόσμια αγορά του Αλουμινίου από τήν όποια εξαρτώμαστε-είναι επί του παρόντος σε κρίση.

Οι τιμές πωλήσεως αντί να ανεβαίνουν όπως οι τιμές κόστους, πέφτουν συνεχώς από τόν Σεπτέμβριο του 1980. Όλοι σχεδόν οι παραγωγάς αλουμινίου πουλάνε κάτω από τή τιμή κόστους καί πάρα πολλά εργοστάσια άνα τον κόσμο αναγκάστηκαν να κλείσουν. Όρισμένες μάλιστα χώρες έρχονται στην Ελλάδα να πουλήσουν Αλουμίνιο σε πολύ χαμηλές τιμές. Τά καθάρ κέρδη τής "Αλουμινίου τής Ελλάδος" έπεσαν πολύ γρήγορα. Ήταν 39 εκατομμύρια δολάρια τό 1980.

Χρονιά ρεκόρ. Έπεσαν σε 21 εκατομμύρια δολάρια τό 1981 καί υπάρχει φόβος ότι τό 1982 θα κλείσει χωρίς κέρδη, για πρώτη φορά από τότε που ξεκίνησε τό "Εργοστάσιο. Αυτοί οι αριθμοί δείχνουν καθαρά πόσο τό "Αλουμίνιο τής Ελλάδος", αντίθετα απ' ό τι θα πίστευε κανείς για μία τόσο μεγάλη έταιρεία, είναι εύπορότατο από τήν άρνητική εξέλιξη τής παγκόσμιας οικονομίας. Αυτή ή κρίση είναι ή πιο μακρόχρονη στην ιστορία του Αλουμινίου αλλά αυτό τό μέταλλο έχει άκμήν μέλλον καί μία άνόρθωση τών τιμών τής αγοράς έλπίζεται για τό 1983".

ΤΟ ΑΤΟΜΟ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

ΣΗΜΕΡΑ ΜΙΛΑΜΕ ΜΕ ΤΟΝ Κ. Σ. ΜΠΑΤΣΙΚΑ

Όπως είχε ανακοινωθεί από τό πρώτο "ΦΛΑΣ" - πληροφοριακό έβδομαδιαίο φυλλάδιο που εκδίδει ή Διεύθυνση για να βοηθήσει τήν Ίεραρχία στην καλλιτέρευση πληροφόρηση του συνόλου του προσωπικού - όπως λοιπόν είχε ανακοινωθεί καθιερώνεται ανάμεσα σ' άλλες καί μία μόνιμη στήλη στο "Εργοστάσιό μας" μέ θέμα: "Τό άτομο στην Έργασία". Στή στήλη αυτή θα μιλάμε κάθε φορά μ' έναν εργαζόμενο από κάποιο πόστο εργασίας. Σήμερα μιλάμε μ' έναν από τούς παλιότερους λεκανάδες του Έργοστασίου (προσλήφθηκε στίς 12 Οκτωβρίου 1970) "Ας δούμε λοιπόν τί έχει να μάς πει άφού τόν ευχαριστήσουμε για τή καλώςήν που είχε να μιλήσει στο περιοδικό μας.



- Κύριε Μπάτσικα, πείτε μας λίγα λόγια για σας καί τήν οικογένειά σας

Γεννήθηκα σ' ένα χωριό τής Λάρισας, τή Μελιβολά μέ 3.000 κατοίκους που βρίσκεται στούς πρόποδες του Κισσάβου. Στήν αρχή σαν νέος ένός χωριού άσκολήθηκα μέ αγροτικές δουλειές οι όποιες δέν μου έδιναν τήν δυνατότητα να αντιμετώπισω όλα τά προβλήματα τής ζωής. Έτσι τό 1969 ήρθα στο έργοστάσιο του Αλουμινίου τής Ελλάδος για να εργαστώ.

Στήν αρχή δούλεψα σε εργολαβία σαν εργάτης καί μετά ένα χρόνο μπήκα στο μόνιμο προσωπικό στο τμήμα ηλεκτρολύσεως.

Η οικογένειά μου αποτελείται από δύο γιούς, μία κόρη καί τή γυναίκα μου. Καί τά τρία παιδιά μου πήγαν έδω σχολείο, ό μικρότερος πηγαίνει Ε' Δημοτικού ή κόρη μου Γ' Γυμνασίου ενώ ό μεγαλύτερος γιός μου έχει τελειώσει τό Λύκειο καί σπουδάζει σε σχολή τών ΚΑΤΕΕ.

- Καί τώρα θα θέλαμε να μάς μιλήσετε για τή δουλειά σας. Πώς ήταν τά πρώτα χρόνια που ήρθατε στο Έργοστάσιο, πώς είναι τώρα καί πώς βλέπετε ότι μπορεί να είναι στο μέλλον;

Τά πρώτα χρόνια που ήρθα ήταν πολύ δύσκολα. Όταν πρωτοήρθα όπως σας είπα, δούλευα σε εργολαβία καί είχα τό πρόβλημα στέγασης για τήν οικογένειά μου. Όταν μπήκα στο μόνιμο προσωπικό τό πρόβλημα αυτό λύθηκε.

Από πλευράς εργασίας σαν μόνιμος στο τμήμα ηλεκτρολύσεως τά πρώτα χρόνια ήταν δύσκολα καί πολύ διαφορετικά από σήμερα:

α) δέν υπήρχε καμπίνα στίς γέφυρες
β) ούτε σφυρί άνόδου τινάγματος που έχει σήμερα

γ) δέν υπήρχαν τά σκέπαστρα
δ) ούτε τσιμπίδες καθαρίσματος λεκανών.

Γενικά ή εργασία ήταν δύσκολη καί άνθυγιεινή.

Αντίθετα σήμερα έχουν κάπως βελτιωθεί καί πιστεύω ότι στο μέλλον μέ

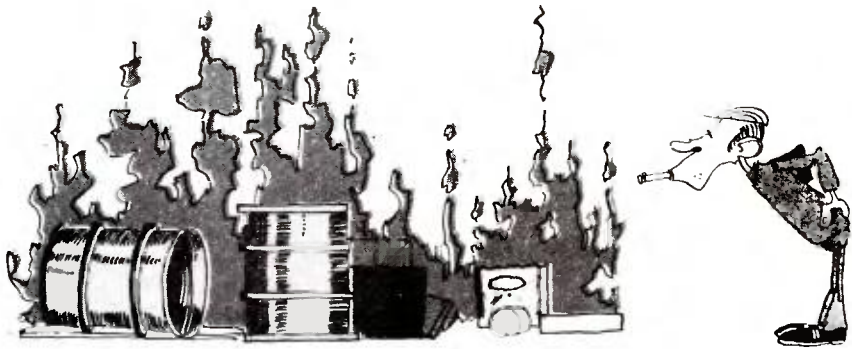
Η ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΙ' ΕΜΕΙΣ

ΠΩΣ ΘΑ ΕΥΑΙΣΘΗΤΟΠΟΙΗΘΟΥΜΕ

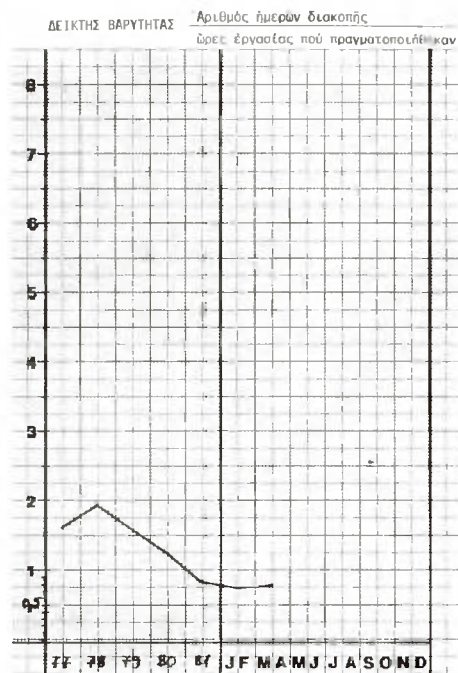
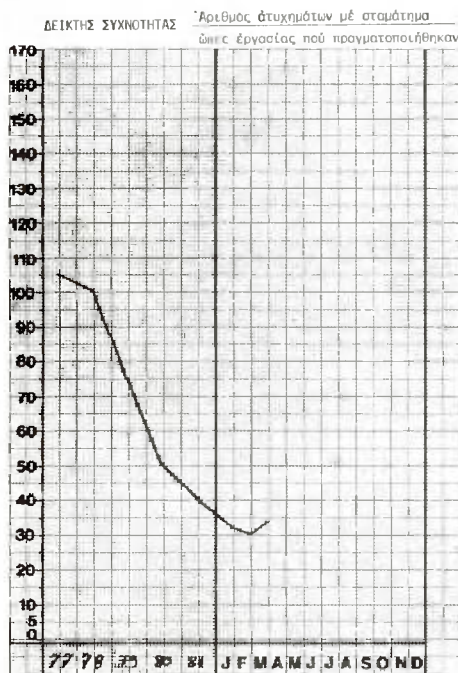
ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΣΤΟΝ ΚΙΝΔΥΝΟ

Στις 17 Μαΐου ξεκίνησε στο Έργοστάσιο ένα Σεμινάριο με τίτλο "Η ΑΝΑΛΥΣΗ ΤΩΝ ΓΕΝΕΣΙΟΥΡΓΩΝ ΑΙΤΙΩΝ ΤΩΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ" που παρακολούθησαν 30 Μηχανικοί, Αρχιτεκτονικοί και Έργοδηγοί που ασχολούνται με την Πρόληψη των ατυχημάτων στο χώρο δουλειάς. Η διαδικασία ανάλυσης ενός ατυχήματος, σύμφωνα με το Σεμινάριο περι-

λαμβάνει τα παρακάτω στάδια:
Α. ΣΥΛΛΟΓΗ ΤΩΝ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ
Β. ΣΧΗΜΑΤΙΚΗ ΠΑΡΑΣΤΑΣΗ ΤΟΥ "ΔΕΝΤΡΟΥ ΤΩΝ ΑΙΤΙΩΝ"
Γ. ΕΠΙΛΟΓΗ ΣΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ ΠΡΟΛΗΨΕΩΣ
Δ. ΕΠΙΛΟΓΗ ΤΩΝ ΚΑΛΥΤΕΡΩΝ ΛΥΣΕΩΝ
Τό Σεμινάριο αυτό θα το παρακολουθήσει το σύνολο του προσωπικού για να



μπορέσει ο καθένας να ευαίσθητοποιηθεί μπρος στους κινδύνους και να πάρει τα απαραίτητα μέτρα για να αποφεύγει το ατύχημα. Ο Διευθυντής του Έργοστασίου κ. RE-NOUJ ξεκινώντας το Σεμινάριο ανάμεσα στα άλλα είπε και τα εξής: "Κάθε διευθυντής δίνει ιδιαίτερη σημασία στη τήρηση των κανόνων για τη Πρόληψη των ατυχημάτων. Δεν θα πρέ-



πει όμως να αρκούμαστε σ' ευχολόγια αλλά να κάνουμε πράξη τα λόγια μας για να πετύχουμε καλά αποτελέσματα στο τομέα της Ασφάλειας. Έτυχε να δω, στη διάρκεια της καριέρας μου, πολλά ατυχήματα και διαπίστωσα πόσο πόνο προκαλούν στην οικονομία του εργαζόμενου και πόση αναταραχή φέρνουν στην εργασία. Διασχίζοντας τα τμήματα του Έργοστασίου διαπίστωσα ότι σε πολλές περιπτώσεις, άτομα εργάζονται χωρίς να έχουν πάρει τα απαραίτητα μέτρα για την ασφάλεια στη δουλειά.

Τα αποτελέσματα του Έργοστασίου εμφανίζονται στα χαρτιά μία καλλιτέρευσή που πρέπει όπωσδήποτε να συνεχιστεί. Ωστόσο μένουν πάρα πολλά να γίνουν τόσο στη Πρόληψη των ατυχημάτων όσο και στη Πυρασφάλεια γιατί τα "παρ'όλγιο" ατυχήματα είναι πάρα πολλά. Εύχομαι να επηρεαστείτε απ' αυτό το Σεμινάριο όσο το δυνατό καλλίτερα για να μάθετε τα αίτια που προκαλούν το ατύχημα αλλά κυρίως για να τ' αποφεύγετε. Δεν έχετε το δικαίωμα να αμελείτε τα μέτρα για τη πρόληψη των ατυχημάτων".

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Ο μήνας που πέρασε ήταν πλούσιος σε δραστηριότητες εκπαίδευσης του προσωπικού. Τρία Σεμινάρια με αντικείμενο τη "προσέγγιση των οικονομικών θεμάτων" έγιναν στα Καμένα Βούρλα για 3 ομάδες των 12 ατόμων από τα διάφορα τμήματα του εργοστασίου και ανεξάρτητα από ιεραρχική θέση και φύλο. Σ' ένα από τα επόμενα τεύχη θα μιλήσουν άτομα που έχουν παρακολουθήσει αυτό το σεμινάριο.

Μία νέα προσπάθεια ξεκίνησε για την επιμόρφωση των χειριστών μηχανημάτων μέσα στο Έργοστάσιο. Η εκπαίδευση αυτή των χειριστών γίνεται μ' ένα σεμινάριο δύο ημερών που πραγματοποιήθηκε η Υπηρεσία Εκπαίδευσης με την συμβολή Σχολής Όδηγών της περιοχής. Το σεμινάριο είναι εμπλουτισμένο με οπτικοακουστικά προγράμματα (διαφάνειες, φιλμ, επιδραστικό) και απευθύνεται κατ' αρχήν στους χειριστές οχημάτων και μηχανημάτων της Ηλεκτρολόγησης, του Χυτηρίου και του Λιμανιού. Τέλειωσε το πρώτο μέρος του Σεμιναρίου. Κάθετες χύτευσης που παρακολουθήσαν 8 εργοδηγοί του Χυτηρίου στο Κέντρο Εκπαίδευσης των Ασπρων Σπιτιών με εισηγητές τους κυρίους SOULIER και ΧΑΤΖΗΝΙΚΟΛΑΙΔΗ που ήρθαν από το Κέντρο Έρευνών της VOREPPE. Στο επόμενο φύλλο μας θα μιλήσουμε αναλυτικότερα για αυτό το εξειδικευμένο σεμινάριο.

Η δγδοη ομάδα ομαδαρχών παρακολούθησε το Σεμινάριο Έργοστασιο-Ασφάλειας που γίνεται στο Κέντρο του Αγ. Ισιδώρου από τον καθηγητή κ. Ιορδανίδη που συνεργάζεται με το ΕΛΚΕΠΑ.

Η δωδέκατη ομάδα εργοδηγών παρακολούθησε και το Β' μέρος του Σεμιναρίου "Επικοινωνίες-Διαπροσωπικές Σχέσεις" που γίνεται στα Καμένα Βούρλα με τη συνεργασία της Εταιρείας "Ανθρωποι και Οργάνωση".

Μεγάλη επιτυχία είχε το Σεμινάριο "Η ανάλυση των γενεσιουργών αιτιών των ατυχημάτων" που παρακολούθησαν δύο ομάδες από μηχανικούς, αρχιτεκτονικούς και εργοδηγούς που ασχολούνται με τη πρόληψη των ατυχημάτων μέσα στο εργοστάσιο.



Εισηγητής ήταν ο κ. PELOUX της Γαλλικής Εταιρείας FARAL.

Εξ άλλου συνεχίστηκαν τα σεμινάρια των τεχνικών στο ΙΒΕΠΕ στην Αθήνα και τη Θεσσαλονίκη με θέματα το Μη-

χανολογικό Σχέδιο, Υδραυλικούς Αυτόματους και Βιομηχανικούς Αυτόματους.

Οι υποψήφιοι εργοδηγοί του εργοστασίου εξακολουθούν την προεκπαίδευσή τους στο Κέντρο των Ασπρων Σπιτιών.

ΤΟ ΑΤΟΜΟ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

ΣΗΜΕΡΑ ΜΙΛΑΜΕ ΜΕ ΤΟΝ Κ.Σ.ΜΠΑΤΣΙΚΑ

Τις αυτόματες λεκάνες (κεντρική τροφοδοσία) θα βελτιωθούν κατά πολύ οι συνθήκες εργασίας. Ένα πρόβλημα που απασχολεί έμένα και πολλούς συναδέλφους και δεν μπορεί να λυθεί, είναι ότι εργαζόμαστε σε βάρδιες και ως γνωστό η εργασία σε βάρδιες είναι πολύ κουραστική. Κύριε Μπάτσικα, είστε ο παλαιότερος λεκανάς που μένει στ' Ασπρων Σπίτια. Πείτε μας κάτι για τη ζωή στον οικισμό των Ασπρων Σπιτιών.

Στα Ασπρων Σπίτια μένω 12 χρόνια και τη ζωή τη βλέπω συνεχώς να εξελίσσεται και να αναπτύσσεται. Για έναν οικογενειάρχη η ζωή εδώ είναι άνετη και μπορεί να αντιμετωπιστεί τα προβλήματα κάπως με πιο μεγάλη άνεση από άλλους εργάτες οικογενειάρχες σε άλλες πόλεις. Γιατί να μην ξεχνάμε πως η ζωή έχει γίνει πολύ δύσκολη σήμερα. Τα Ασπρων Σπίτια ως γνωστό είναι μία εργατοσύνοδος και γι' αυτό το λόγο δεν μπορεί να παρέχει τις απαραίτητες ψυχολογικές για νέους ανθρώπους, εκτός από τις διάφορες αθλητικές εγκαταστάσεις που έχουν γίνει γι' αυτό το σκοπό. Ακόμη ένα πρόβλημα είναι, ότι δεν υπάρχει έγκληση για τις γυναίκες που ασχολούνται με τα οικιακά. Και ένα ακόμη κοινωνικό πρόβλημα είναι ότι οι κάτοικοι των Ασπρων Σπιτιών είναι όλοι ξένοι μεταξύ τους από διαφορετικά μέρη και δεν υπάρχει υποστήριξη, ένδεση και καλές σχέσεις μεταξύ των κατοίκων απ' ό,τι σ' ένα χωριό. Αυτό είναι ένα πρόβλημα το οποίο δεν λύνεται αλλά για τα άλλα που ανέφερα νομίζω ότι βρίσκουν λύση στο μέλλον.

ΤΟ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΜΑΣ

Εργοστάσιο ηλεκτρονικών οργάνων για το προσωπικό της ΝΙΜ.

ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΤΕΣ ΤΜΗΜΑΤΩΝ
Α.ΒΑΛΛΙΝΗ (CTB), Α.ΔΑΣΥΡΑΣ (SEC),
G.GIRAUD-MOREL (GP), I.ΚΑΒΒΑΔΙΑΣ (SE),
C.WEYSSSEN (GET), Δ.ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΟΥ (LA),
Κ.ΠΑΣΣΟΣ (MI), I.ΡΗΓΑΣ (FO),
Α.ΜΑΚΡΙΔΗΣ (OX), Ε.ΜΠΕΚΑΤΣΩΝΗ (Αθήνα),
Γ.ΠΟΥΤΗΣ (EL), Χ.ΡΑΟΥΖΑΙΟΣ (FOR),
Κ.ΣΓΟΥΡΑΣ (RS), Π.ΤΑΧΤΣΙΔΗΣ (AL).

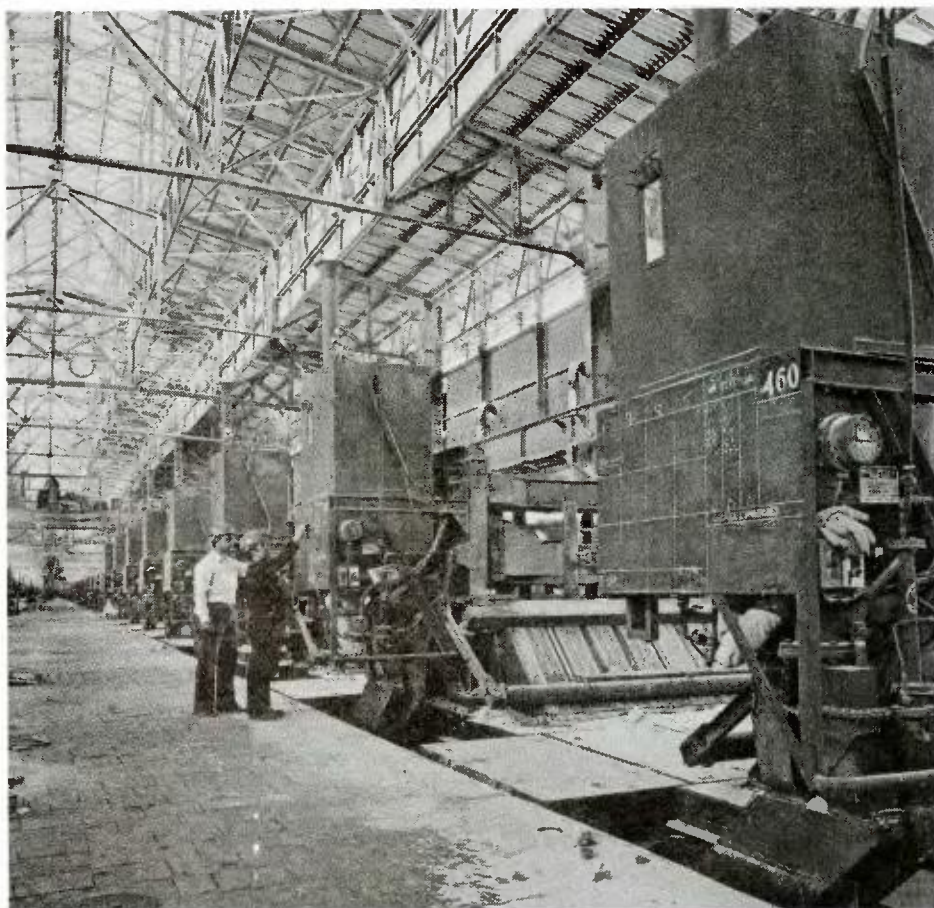
Προσληψεις

Τό Μάιο προσλήφθηκαν στην Εταιρεία οι κύριοι: Νικόλαος ΚΥΒΕΛΟΣ, στέλεχος στην Αθήνα, Γεώργιος ΓΕΩΡΓΑΛΑΣ, Μηχανικός στη Παραγωγή Αλουμινίου και Αργύριος ΚΑΤΣΟΥΛΗΣ στις Έσωτερικές Υπηρεσίες. Τό περιοδικό μας τους εύχεται "καλή σταδιοδρομία".

Τεχνικές ημερίδες

Τή Πέμπτη και τη Παρασκευή που πέρασαν έγιναν δύο Τεχνικές ημερίδες για τη στελέχωση του Έργοστασίου στο Αμφιθέατρο της Υπηρεσίας Εκπαίδευσης. Ο υποδιευθυντής του Αλουμινίου κ.Σ.Κασδός μίλησε για τη πορεία

των λεκανών με κεντρική τροφοδοσία. Στο τέλος του ημερίδας έγινε επίσκεψη των εγκαταστημένων στη σειρά που είναι εγκατεστημένες οι 26 αυτές λεκάνες.



Μία άποψη από τις 26 λεκάνες με κεντρική τροφοδοσία.