

ΜΕΤΑΛΛΟΤΕΧΝΙΑ

ΔΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ ΤΥΠΟΥ
ΤΗΣ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΤΕΥΧΟΣ 26 • ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2004

ΕΙΝΑΙ ΩΡΑΙΟ ΝΑ ΞΕΡΕΙΣ
ΌΤΙ ΚΑΠΟΙΟΣ
ΣΕ ΠΡΟΣΕΧΕΙ

Η ΑΛΟΥΜΙΝΑ
«ΓΕΝΝΑΕΙ» ΙΔΕΕΣ
Σταμάτημα
προσβολής με
χρήση βωξίτη



Η ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ
ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
στην έκθεση
Ελληνικό
Αλουμίνιο
2004



Η ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ
ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
στην έκθεση
Ελληνικό Αλουμίνιο
2004

8



6

ΕΙΝΑΙ ΩΡΑΙΟ ΝΑ
ΞΕΡΕΙΣ ΟΤΙ
ΚΑΠΟΙΟΣ ΣΕ
ΠΡΟΣΕΧΕΙ

Η ΑΛΟΥΜΙΝΑ
«ΓΕΝΝΑΕΙ» ΙΔΕΕΣ
Σταμάτημα προσβολής με
χρήση βωξίτη

9



12

Τοποθέτηση
προστατευομένων
ατόμων του
Ν.2643/98

Πρώτα η Ασφάλεια και η Υγιεινή

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ OHSAS 18001

ΜΠΡΑΒΟ ΣΕ ΟΛΟΥΣ! Αυτή η επιτυχία είναι δική σας επιτυχία. Μέσα στο κλίμα αναμονής για τις μέλλουσες εξελίξεις στην Αλουμίνιον της Ελλάδος, σ' αυτό το τέλος της χρονιάς, η πιστοποίηση αυτή είναι μια ακτίνα ήλιου, που φωτίζει τις επιδόσεις μας σε ότι αφορά στην Υγιεινή και την Ασφάλεια αυτά τα τελευταία χρόνια και μια ενθάρρυνση για το μέλλον.

Απευθύνω τα συγχαρητήρια μου σε όλο το Προσωπικό της Εταιρείας μας και σε αυτό όλων των συνεργαζόμενων εργολαβικών επιχειρήσεων, γι' αυτή την υπέροχη επίδοση που επιτεύχθηκε σε διάστημα μικρότερο του ενός έτους.

Από τα τρία πιστοποιητικά, Ποιότητας, Περιβάλλοντος και Υγιεινής και Ασφάλειας, αυτό το τελευταίο είναι σίγουρα το δυσκολότερο να αποκτηθεί, καθότι πέρα από τις οδηγίες, τις διαδικασίες και τις εντολές που πρέπει να τηρηθούν, απαιτεί τη καθολική δέσμευση της ιεραρχίας και την εμπλοκή του συνόλου των εργαζομένων.

Πέρα από τη πιστοποίηση, τα αποτελέσματα Ασφάλειας του 2004 είναι τα καλύτερα στην ιστορία της Αλουμίνιον της Ελλάδος. Αναγνωρίζονται από όλους και μπορείτε να είσθε υπερήφανοι γι' αυτό. Ποια πρόοδο μας επέτρεψε το πιστοποιητικό OHSAS;

Επιτελέσαμε ένα σημαντικό έργο για να επανενοτιώσουμε και να αναλύσουμε τους κινδύνους που συνδέονται με τα επαγγέλματά μας σε κάθε τομέα δραστηριότητας και μελετήσαμε σχέδια δράσης που θα μας επιτρέψουν να προλαμβάνουμε ακόμη καλύτερα τα ατυχήματα. Προοδεύσαμε πολύ στη διάρκεια των τελευταίων ετών. Για παράδειγμα, ο αριθμός επισκέψεων στο Ιατρείο είναι τρεις φορές μικρότερος απ' ό,τι το 1999. Οφείλουμε κατά πρώτο να διατηρήσουμε αυτά τα αποτελέσματα, αλλά και να επιδιώξουμε να επιτύχουμε το στόχο ΜΗΔΕΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ.

Το περιβάλλον εργασίας μας μεταβάλλεται συνεχώς και καθημερινά έχουμε νέες συνθήκες. Κατά γενικό τρόπο αυτές οι διαφοροποιήσεις είναι ανεπαίσθητες. Συνηθίζουμε σ' αυτές, άλλες έρχονται να προστεθούν, δεν τους δίνουμε σημασία και δυστυχώς κάποτε γίνονται η αιτία κάποιου ατυχήματος. Τα ατυχήματα, με ή χωρίς διακοπή εργασίας, που είχαμε το 2004 είναι ακριβώς αυτού του είδους. Πιστεύω λοιπόν ότι δεν θα μπορέσουμε να επιτύχουμε το στόχο μηδέν ατύχημα, παρά μόνο αν καθημερινά λαμβάνουμε υπόψη μας αυτές τις αλλαγές στο περιβάλλον εργασίας μας, κατά τρόπο



ώστε να αντιλαμβανόμαστε τους κινδύνους, να τους εντοπίζουμε, να σκεπτόμαστε πριν δράσουμε τι μπορεί να συμβεί όταν κάτι μας φαίνεται ότι δεν πάει καλά.

Εύκολο να το λες, δύσκολο να το κάνεις!.. Ποια εκπαίδευση να εφαρμόσεις για να διευκολύνεις αυτή τη προληπτική αναζήτηση των ανωμαλιών, κάθε μέρα και να μπορείς να τις απαλείψεις άμεσα. Νομίζω ότι αυτή η νοοτροπία μπορεί να

αναπτυχθεί στο πλαίσιο των Λειτουργικών Οργανωτικών Μονάδων.

Θα είναι το θέμα που θα μας απασχολήσει στη διάρκεια του 2005.

Είναι θέμα που αποκτά ακόμη μεγαλύτερη σημασία επειδή το προσωπικό ανανεώνεται (τόσο το καλύτερο) και οι νέοι που έρχονται έχουν, όπως είναι φυσικό, λιγότερες εμπειρίες από τους παλιούς, γνωρίζουν λιγότερο και αντιλαμβάνονται λιγότερο τους κινδύνους.

Θα κλείσω το σημείωμα μου με ένα παράδειγμα από τη καθημερινή ζωή. Ποιος δεν απαντά σε μια τηλεφωνική κλήση ενώ οδηγεί; Δεν έρχεται κανείς από απέναντι, ο δρόμος είναι ελεύθερος. Ο κίνδυνος αναλύθηκε και μετρήθηκε. Όμως, κάποια μέρα θα απαντήσουμε τη στιγμή που προσπερνούμε ένα άλλο όχημα, ή σε μια στροφή. Και, για μια ακόμη φορά, θα εμφανισθεί ένα απρόβλεπτο εμπόδιο και θα είναι πολύ αργά...

Αν δώσουμε προτεραιότητα στην ασφάλεια, όπως κάνουμε στο εργοστάσιο (υποθέτω ότι κανείς δεν τηλεφωνεί ενώ οδηγεί μέσα στο εργοστάσιο), είναι πολύ εύκολο να σταματήσουμε και να απαντήσουμε στην κλήση.

Δεν κάνω κήρυγμα καλής διαγωγής, έχει συμβεί και σε μένα, επιμένω όμως στο ότι οι κανόνες δεν αρκούν για την αλλαγή συμπεριφοράς. Μπορούμε να αναδείξουμε μια ακατάλληλη συμπεριφορά, ανήκει όμως στον καθένα η απόφαση να αλλάξει την ακατάλληλη συμπεριφορά του.

Μη ξεχνάμε επίσης, ότι τα ατυχήματα στην εργασία είναι πολύ λιγότερα από τα ατυχήματα στο σπίτι. Ότι κάνουμε για την ασφάλεια στο εργοστάσιο ας το χρησιμοποιήσουμε σαν οδηγό και στις προσωπικές μας δραστηριότητες για μας και την οικογένειά μας. Ας διατηρούμε πάντα το πνεύμα ασφάλειας.

Σας εύχομαι προσωπικά και στις οικογένειές σας Χαρούμενα Χριστούγεννα και Καλή Χρονιά.

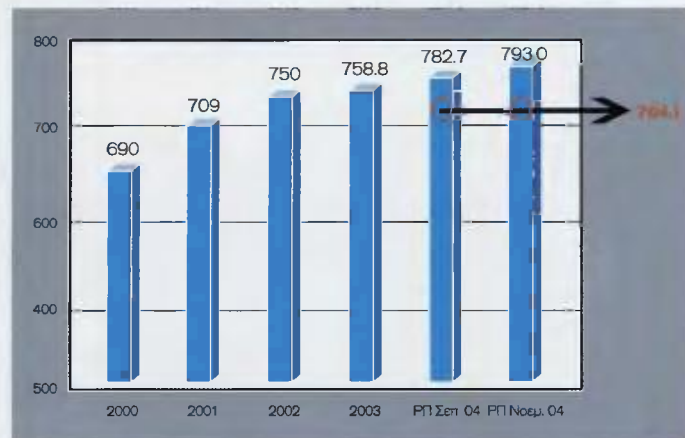
Ας κάνουμε ότι πρέπει για να παραμείνει η Υγιεινή και η Ασφάλεια πρωταρχικός μας στόχος και για το 2005, ότι κι αν γίνει.

Alain Lectard

ΔΕΙΚΤΕΣ ΑτΕ

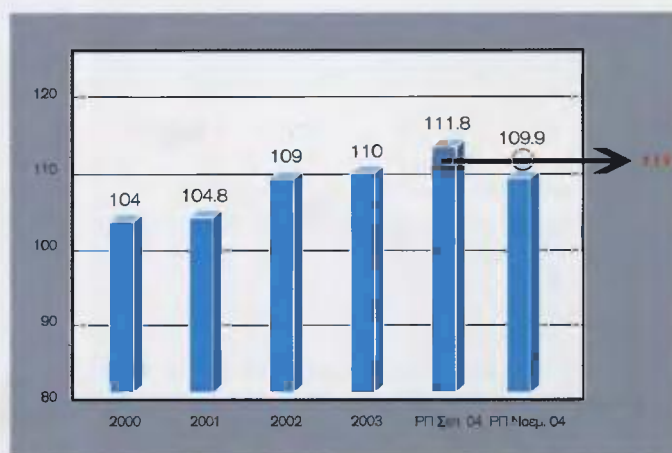


Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων ΑτΕ με διακοπή εργασίας



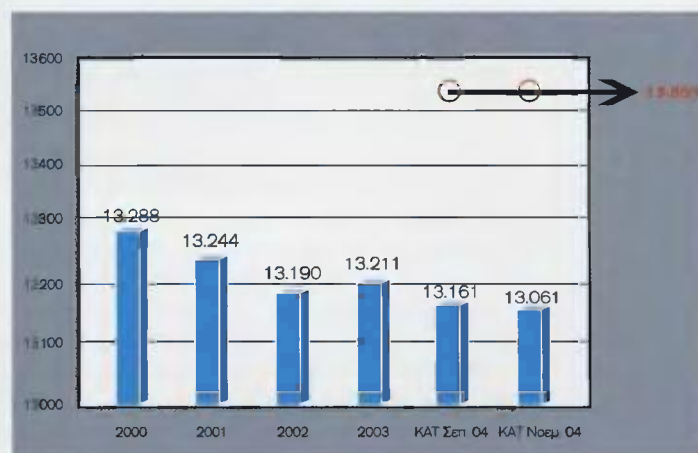
Ρυθμός Παραγωγής ένυδρης αλουμίνας (χιλ. τόνοι ανά έτος)

■ Ένυδρη Αλουμίνη
— Στόχοι
ΡΠ=Ρυθμός Παραγωγής



Ρυθμός παραγωγής κολωνών (χιλ. τόνοι ανά έτος)

■ Κολώνες
— Στόχοι
ΡΠ=Ρυθμός Παραγωγής



Ειδική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (στις σειρές ηλεκτρόλυσης ΑΒΓ) (kWh/t)

■ kWh/t
— Στόχοι
ΚΑΤ=Κατανάλωση

ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑ ΑΕΙΦΟΡΟΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Επιτυχημένο σύστημα διαχείρισης & προαγωγής της ασφάλειας – υγείας στο χώρο εργασίας είναι αυτό που εξασφαλίζει διάρκεια των θετικών αποτελεσμάτων, άρα ένα τέτοιο σύστημα στηρίζεται εξ' ορισμού στη βασική αρχή της αειφορίας και η επιτυχής εφαρμογή του είναι το καλύτερο και το δυσκολότερο σχολείο για την εμπέδωση της βιώσιμης ανάπτυξης.

Η επιτυχία στην υγεία και στην ασφάλεια μόνο θετικά επηρεάζει τους τρεις πυλώνες της βιώσιμης ανάπτυξης

Ασφάλεια & υγεία - περιβάλλον

Ένα αποτελεσματικό σύστημα διαχείρισης ασφάλειας & υγείας είναι άρρηκτα συνδεδεμένο και με την προστασία του περιβάλλοντος.

Ασφάλεια & υγεία-κοινωνική ανάπτυξη

Η εφαρμογή συστημάτων ασφάλειας & υγείας από τις εταιρείες παράγει και επικοινωνεί εξειδικευμένη γνώση, διαμορφώνει συνείδηση και

συμπεριφορά που περνά και στην καθημερινή ζωή του εργαζόμενου ενώ οι περιοδικοί έλεγχοι προλαμβάνουν και καταστάσεις υγείας ανεξάρτητες του εργασιακού περιβάλλοντος. Έτσι η ανάδειξη της ασφάλειας και της υγείας σε ύψιστο αγαθό, υποστηρίζει την επιχειρηματικότητα που είναι με τη σειρά της βασικότατος συντελεστής της κοινωνικής ανάπτυξης.



Ασφάλεια & υγεία-οικονομική ανάπτυξη

Το ατύχημα προξενεί πόνο αλλά και κοστίζει σε χρήματα και φήμη. Η ασφάλεια και η υγεία κερδίζουν σε παραγωγικότητα, εμπιστοσύνη, φήμη και αξιοπιστία.

Η ΒΙΩΣΙΜΗ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ

ΤΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΔΕΛΦΟΙ ΔΙΣΤΟΜΟΝ

προβλέπει δράσεις πρόβλεψης (συστηματική καταγραφή - ανάλυση και των παρ' ολίγον ατυχημάτων, υλοποίηση της εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου και αξιοποίηση της εμπειρίας του προσωπικού και των συνεργατών), δράσεις πρόληψης (επισκέψεις ασφάλειας & υγείας της ιεραρχίας, επισκέψεις ανταλλαγής εμπειρίας σε θέματα ασφάλειας και υγείας, εκπαίδευση στην εκτίμηση επαγγελματικού κινδύνου, ανάλυση-τυποποίηση εργασίας) και τέλος δέσμευση όλων των εμπλεκομένων, συνειδητοποιώντας πως η ασφάλεια & η υγεία κερδίζονται σε χρόνια και χάνονται σε δευτερόλεπτα.

Για την Δ.Δ.
Χάρης Τζιμόπουλος



ΕΙΝΑΙ ΩΡΑΙΟ ΝΑ ΞΕΡΕΙΣ

οι οδηγοί των φορτηγών αυτοκινήτων αισθάνονται ασφαλείς όταν φορτώνουν



1. Ιμάντες και για τα χελωνάκια τύπου T.
2. Χρήση 6 ιμάντων για κολώνες πάνω από τρεις σειρές ύψος
3. Έλεγχος πρόσδεσης ιμάντα στην πλατφόρμα
4. Πέταλο Μαλιακού 28/9/2004
5. Τέμπη 18/4/2003

“κάθε φορά που φορτώνω στο εργοστάσιο σας αισθάνομαι περισσότερο ασφαλής!... Εδώ λαμβάνονται όλα τα απαραίτητα μέτρα ασφαλείας τόσο κατά τη φόρτωση, όσο και κατά το δέσιμο του φορτίου στο φορτηγό...”

Νίκος Κολιούσης
Οδηγός φορτηγού αυτοκινήτου

Τα παραπάνω σχόλια έρχονται να επιβεβαιώσουν το αίσθημα αυξημένης ασφαλείας που διακατέχει όλους όσους συνεργάζονται με την Αλουμίνιον της Ελλάδος και ιδιαίτερα στον τομέα φόρτωσης φορτηγών αυτοκινήτων.

Τα δυστυχήματα στα Τέμπη και στο πέταλο του Μαλιακού κόλπου έφεραν στην επιφάνεια κενά, παραλείψεις και ερωτηματικά ως προς το πνεύμα με το οποίο αντιμετωπίζεται η ασφάλεια στην οδική μεταφορά εμπορευμάτων.

Από στατιστικές που δημοσιεύτηκαν στη συνέχεια των παραπάνω σοβαρών ατυχημάτων, προκύπτει ότι οι κυριότερες αιτίες πρόκλησης σοβαρού ατυχήματος ή δυστυχήματος στους εθνικούς δρόμους με εμπλοκή φορτηγών ήταν και είναι οι παρακάτω:

- ◆ Ακαταλληλότητα του αυτοκινήτου για μεταφορά συγκεκριμένων εμπορευμάτων
- ◆ Μετατόπιση και ντεραπάρισμα φορτίου λόγω ανεπαρκούς πρόσδεσης του
- ◆ Σύγκρουση με διερχόμενο όχημα λόγω υπερβολικής ταχύτητας και κούρασης του οδηγού από συνεχόμενη δρομολόγια.

Στο λιμάνι εδώ και αρκετά χρόνια εφαρμόζεται τρόπος φόρτωσης και έχμασης (δεσίματος) του φορτίου αλουμινίου, πλακών και κολόνων, μειώνοντας στο ελάχιστο τον κίνδυνο ατυχήματος εντός και εκτός εργοστασίου, από μετατόπιση ή πτώση του φορτίου κατά την οδική μεταφορά.

Αξίζει να σημειωθεί ότι περισσότεροι από 100.000 τόνοι μετάλλου διακινούνται κάθε χρόνο προς τους πελάτες μας στην Ελλάδα και στο εξωτερικό με φορτηγά αυτοκίνητα. Έτσι η πρόσφατη οδυνηρή ευαισθητοποίηση μετά το





ΟΤΙ ΚΑΠΟΙΟΣ ΣΕ ΠΡΟΣΕΧΕΙ στο Αλουμίνιον της Ελλάδος



“ Η διαδικασία ελέγχου πρόσδεσης του φορτίου περιλαμβάνει δεκατρία σημεία, από τα οποία τα δώδεκα είναι οπτικοποιημένα για καλύτερη αναγνώριση και έλεγχο τους....”

δυστύχημα στα Τέμπη και αργότερα στο πέταλο του Μαλιακού, κατέδειξε την ορθότητα της επιμονής από την πλευρά της Αλουμίνιον της Ελλάδος σε αυστηρά μέτρα για τη φόρτωση και ασφάλιση των φορτίων πάνω στα φορτηγά τόσο σε εμπορευματοκιβώτια (containers) όσο και επάνω στη πλατφόρμα των αυτοκινήτων. Επιπρόσθετα, με πάγια εντολή, οι υπεύθυνοι Πύλης του Εργοστασίου δεν επιτρέπουν την έξοδο σε φορτηγά αν το φορτίο μετάλλου δεν είναι δεμένο με ζώνες. Ιδιαίτερα ικανοποιητική για την πολύ καλή εικόνα του εργοστασίου για την ασφάλεια φορτώσεων, ήταν η αναφορά από επαγγελματίες οδηγούς, σε εκπομπή της τηλεόρασης πριν από ένα χρόνο. Στην εκπομπή αναφέρθηκε ότι “μόνο στο εργοστάσιο των Άσπρων

“Μόνο στο εργοστάσιο των Άσπρων Σπιτιών μας υποχρεώνουν να δένουμε το φορτίο με ιμάντες συγκράτησης...”

Σπιτιών μας υποχρεώνουν να δένουμε το φορτίο με ιμάντες συγκράτησης...”

Όμως στην ασφάλεια τίποτε δεν είναι μόνιμο. Γι' αυτό, για το 2004 υπήρξε αναθεώρηση και βελτίωση του τρόπου πρόσδεσης του φορτίου επί των φορτηγών αυτοκινήτων, η οποία έχει κοινοποιηθεί προς όλους τους οδηγούς και τις συνεργαζόμενες μεταφορικές εταιρείες. Η διαδικασία ελέγχου πρόσδεσης του φορτίου περιλαμβάνει δεκατρία σημεία, από τα οποία τα δώδεκα είναι οπτικοποιημένα για καλύτερη αναγνώριση και έλεγχο τους (ορισμένα από αυτά παρουσιάζονται στις φωτό).

Όλα τα παραπάνω επιβεβαιώνουν τη πρωταρχική μας δέσμευση για το Περιβάλλον - Υγιεινή - Ασφάλεια και την επαγρύπνηση για την ασφάλεια του προσωπικού του εργοστασίου, τη προώθηση της συνεργασίας γι' αυτά τα θέματα με τους εξωτερικούς μας συνεργάτες, μεταφορικές εταιρείες και οδηγούς. Επίσης συμβάλλουν σημαντικά προς όφελος όλων μας, στη προβολή και διατήρηση της πολύ καλής εικόνας του εργοστασίου προς όλες τις κατευθύνσεις.

Χρήστος Καραχαλήμ

Πάνω: Πνιγμός με δύο ιμάντες για τις μικρές πλάκες 2ου ύψους

1. Έλεγχος κατάστασης ιμάντων
2. Ακατάλληλος ιμάντας
3. Έλεγχος καστανίας ιμάντων
4. Χρήση δύο ιμάντων για κολώνες σε δύο σειρές ύψος
5. Χρήση τριών ιμάντων για κολώνες σε τρεις σειρές ύψος
6. Χρήση δυο ιμάντων για κάθε μεγάλη πλάκα



στην έκθεση Ελληνικό Αλουμίνιο 2004

«ΜΟΙΡΑΖΟΜΑΣΤΕ ΤΗΝ ΕΥΘΥΝΗ ΓΙΑ ΕΝΑ ΚΑΛΥΤΕΡΟ ΑΥΡΙΟ»

Η Αλουμίνιον της Ελλάδος συμμετείχε στην έκθεση «Ελληνικό Αλουμίνιο 2004» που έλαβε χώρα από τις 20 ως τις 24 Οκτωβρίου στο Ε.Κ.Ε.Π. Η έκθεση αυτή που διοργανώνεται ανά διετία από το 1990 υπό την αιγίδα της ΕΕΑ έχει στόχο την παρουσίαση & προώθηση των νέων εφαρμογών και τελευταίων εξελίξεων γύρω από τον κλάδο του Αλουμινίου στην Ελλάδα.

Αυτή την χρονιά, την έκθεση εγκαινίασε ο υφυπουργός Ανάπτυξης κ. Σαλαγκούδης, ενώ το παρόν δώσαν πολλές προσωπικότητες από τον χώρο, καθώς επίσης και σημαντικοί επιχειρηματίες των μεγαλύτερων αλλά και ικρότερων εταιριών μεταποίησης αλουμινίου. Σύσσωμη η ομάδα της Εμπορικής Διεύθυνσης εργάστηκε και εκπροσώπησε την εταιρεία μας. Στην φετινή έκθεση η εταιρεία θέλησε να κινεί μια αναδρομή μέσα στο χρόνο, από τα πρώτα χρόνια λειτουργίας της μέχρι σήμερα όπου η προσπάθεια της ολοένα κι περισσότερο επικεντρώνεται στον κοινωνικό και περιβαλλοντικό αντίκτυπο των δραστηριοτήτων της. Η ΑτΕ χωρίς να αραγνώνει την

ν στην εύρυθμη λειτουργία
θρώπου κι του Περιβάλλοντος με το μερίδιο
Γιατί γνωρίζει ότι μονάχα βελτιώνοντας αυτήν
την αμφίρομη σχέση θα επενδύσει σε ένα
καλύτερο αύριο.

Μέσα από ένα πλούσιο φωτογραφικό υλικό η ΑτΕ παρουσίασε μία σειρά μέτρων και δράσεων που έχει αναλάβει σε όλη τη διάρκεια της βιομηχανικής της ζωής και που αφορούν:

- Την βελωση των μεθόδων διοίκησης ανθρώπινων πόρων
- Την υιοθέτηση και υποστήριξη ολοκληρωμένων προγραμμάτων για την προστασία του περιβάλλοντος
- Την ανάπτυξη δράσεων σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας στους χώρους εργασίας
- Και, τέλος, την συνεργασία με κοινωνικούς φορείς για την προαγωγή της επιστήμης, της εκπαίδευσης, του εθελοντισμού και της κοινωνικής πρόνοιας.



Μία σειρά από ασπρόμαυρες φωτογραφίες παρουσίασαν τα πρώτα βήματα την εποχή του θεμέλιου λίθου της ανέγερσης της βιομηχανικής μονάδας.

«Μοιραζόμαστε την ευθύνη για ένα καλύτερο Αύριο»

Γιούλη Λίλιου



Ο Υφυπουργός Ανάπτυξης Γ. Σαλαγκούδης ενημερώνεται από τον κ. Σπ. Οικονομάκο για τη παραγωγική διαδικασία του αλουμινίου.



Μερική άποψη του περίπτερου της ΑτΕ

Η ΑΛΟΥΜΙΝΑ «ΓΕΝΝΑΕΙ» ΙΔΕΕΣ

ΣΤΑΜΑΤΗΜΑ ΠΡΟΣΒΟΛΗΣ ΜΕ ΧΡΗΣΗ ΤΡΟΠΙΚΟΥ ΒΩΞΙΤΗ

Από τον Απρίλιο του 2000, στη διαδικασία παραγωγής αλουμίνας χρησιμοποιείται, παράλληλα με τον ελληνικό, και τροπικός βωξίτης. Ο βωξίτης αυτός προσβάλλεται σε πολύ μικρότερη θερμοκρασία απ' αυτή του ελληνικού (140°C αντί 258°C). Αυτό είχε σαν αποτέλεσμα να αυξηθεί η παραγωγή αλουμίνας κατά 55.000t/χρόνο (sweetening). Στα χρόνια που ακολούθησαν αντιμετωπίστηκαν με επιτυχία προβλήματα που προέκυψαν από την χρήση του βωξίτη αυτού και αφορούσαν κυρίως «λέρωμα» των συσκευών.

Μέσα από τον προβληματισμό που προέκυψε από την αντιμετώπιση των προβλημάτων αυτών, αλλά και το γενικότερο στόχο γι' αύξηση της παραγωγής στα πλαίσια της συνεχούς πρόόδου «γεννήθηκαν» πολλές ιδέες απ' όλο το προσωπικό της αλουμίνας. Μια απ' αυτές αποδείχθηκε «φαινή». Η ιδέα ήταν: Το κρύωμα της σειράς, που γίνεται σε κάθε προγραμματισμένο σταμάτημα προσβολής, να γίνεται με χρήση τροπικού βωξίτη αντί ελληνικού. Η ιδέα αυτή συζητήθηκε με όλους τους εργαζομένους στην προσβολή και υλοποιήθηκε στις 13/10 στο σταμάτημα της σειράς 1 της προσβολής.

Τι σημαίνει όμως κρύωμα σειράς και τι ακριβώς γίνεται; Σε τακτά χρονικά διαστήματα, γίνεται σταμάτημα των σειρών προσβολής για συντήρηση. Για να δοθεί η εγκατάσταση της προσβολής στην συντήρηση, πρέπει η πίεση του αιωρήματος των αυτοκλείστων από 45-49kg/cm² που είναι σε κανονική λειτουργία να κατέβει σε ατμοσφαιρική πίεση και θερμοκρασία κάτω από τους 100°C (θερμοκρασία βρασμού). Για να κατέβει η θερμοκρασία κλείνουμε τον ατμό που ζεσταίνει το αιώρημα και ανακυκλώνουμε το περιεχόμενο των αυτοκλείστων αντικαθιστώντας το ζεστό αιώρημα με κρύο. Από την στιγμή που κλείνουμε τον ατμό, αρχίζει η πτώση της θερμοκρασίας, ο ελληνικός βωξίτης δεν προσβάλλεται και άρα σταματά η παραγωγή αλουμίνας. Η διαδικασία αυτή του κρυώματος διαρκεί περίπου 2 ώρες.

Χρησιμοποιώντας τροπικό βωξίτη, που όπως προαναφέραμε προσβάλλεται σε χαμηλότερη θερμοκρασία, από την στιγμή που κλείνουμε τον ατμό και μέχρις ότου η θερμοκρασία κατέβει στους 140°C συνεχίζουμε να προσβάλλουμε τον βωξίτη και άρα να παράγουμε αλουμίνια. Ο χρόνος που χρειάζεται για να κατέβει η θερμοκρασία στους 140°C είναι 1,5 ώρες. Άρα από τις συνολικά 2 ώρες κρυώματος, τις 1,5 ώρες

παράγουμε αλουμίνια, χωρίς κατανάλωση ατμού.

Αυτό μεταφράζεται σε αύξηση παραγωγής αλουμίνας κατά 4.000t/χρόνο.

Θα πρέπει επίσης να επισημανθεί ότι εφόσον στα σταματήματα και στα ξεκινήματα των σειρών προσβολής θα χρησιμοποιείται τροπικός βωξίτης ο οποίος είναι λιγότερος σκληρός από τον ελληνικό που χρησιμοποιούσαμε μέχρι σήμερα, θα έχουμε και λιγότερες φθορές στον εξοπλισμό και συνεπώς μεγαλύτερη αξιοπιστία στην λειτουργία του.

Αξίζουν, συγχαρητήρια σ' όλο το προσωπικό της προσβολής, που με τις προτάσεις και τις προσπάθειές τους συνέβαλαν στην υλοποίηση αυτής της ιδέας και



Οι παρόντες στο πρώτο σταμάτημα σειράς προσβολής με χρήση τροπικού βωξίτη στις 13/10 κ. Βασίλης Γκαβογιαννάκης, Λουκάς Ζήβαλας, Βασίλης Μπουνδρος, Didier Λειβαδόρης, Αναστάσιος Κατής (οι όρθιοι) και Θεόδωρος Σιμπιτζής, Αθανάσιος Σκουφάς, Χαράλαμπος Ευθυμίου, Αποστόλης Μπραντζούλης (οι καθιστοί).

απέδειξαν στην πράξη ότι...ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΚΑΝΟΝΤΑΣ ΚΑΘΕ ΗΜΕΡΑ ΕΝΑ ΒΗΜΑ ΠΡΟΟΔΟΥ.....είναι η καλύτερη εγγύηση για να βελτιώνουμε συνεχώς τις επιδόσεις μας.

Το βράδυ της 13/10 του πρώτου σταματήματος με χρήση τροπικού βωξίτη, ζητήσαμε από τους αρχιεργοληγούς βάρδιας κ.κ. Κατή και Ξυραφάκη που παρευρίσκονταν στο σταμάτημα, να μας πουν την γνώμη τους για το πώς είδαν τη νέα διαδικασία. Σε γενικές γραμμές το σταμάτημα πήγε καλά και το κέρδος είναι φανερό, δηλώνει ο κ. Κατής, και συνεχίζει: Κρατήσαμε σημειώσεις μαζί με το προσωπικό (χρόνους - θερμοκρασίες-πίεσεις). Θα τις μελετήσουμε για πιθανή περαιτέρω βελτίωση. Ο κ. Ξυραφάκης συμφωνεί με τον κ. Κατή και προσθέτει: Επί πλέον πιστεύω ότι οι εγκαταστάσεις για το γέμισμα της δεξαμενής Προ-προσβολής με τροπικό βωξίτη, μπορούν να βελτιωθούν περαιτέρω και έτσι να μειωθούν οι ενέργειες που χρειάζονται από το προσωπικό. Για την πρώτη δοκιμή όμως έγινε το καλύτερο δυνατό και με απόλυτη ασφάλεια.

Ευστάθιος Καπετανάκος

ΚΕΝΤΡΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΕΡΙΩΝ ΕΚΠΟΜΠΩΝ ΛΕΚΑΝΩΝ

1. ΡΟΛΟΣ ΤΗΣ CARPTATION

Τα παραγόμενα από κάθε λεκάνη ηλεκτρόλυσης αέρια συλλέγονται και αναρροφώνται (με τη βοήθεια ανεμιστήρων) μέσω ενός δικτύου αγωγών και καταλήγουν σε κάποιο από τα 4 κέντρα επεξεργασίας. Εκεί, σε έναν κατακόρυφο κωνικό αγωγό, πριν την είσοδο κάθε φίλτρου, εισάγεται καθαρή (φρέσκια) αλουμίνη και ήδη φθοριωμένη (ανακυκλούμενη) αλουμίνη από το φίλτρο. Η καθαρή αλλά και η ήδη φθοριωμένη (αλλά όχι κορεσμένη σε φθόριο) αλουμίνη προσροφά (συγκρατεί) το φθόριο και άλλους ρύπους στην επιφάνειά της, που είναι πορώδης (σαν σφουγγάρι), και φθοριωμένη πλέον αποθηκεύεται σε σιλό, απ' όπου τροφοδοτούνται οι λεκάνες. Τα αέρια, απαλλαγμένα από τους ρυπογόνους παράγοντες, οδηγούνται στην ατμόσφαιρα, μέσω καμινάδων και το φθόριο ανακυκλώνεται στις λεκάνες της ηλεκτρόλυσης.

Τεχνικά στοιχεία

Υπάρχουν 4 κέντρα επεξεργασίας αερίων με 30 φίλτρα συνολικά (2 των 9 φίλτρων για τις σειρές Α-Β και 2 των 6 φίλτρων για τη σειρά Γ), που έχουν συνολική επιφάνεια φιλτραρίσματος 33.250 m² και απόδοση μεγαλύτερη του 99,5% σε κατακράτηση του φθορίου. Αξίζει να σημειωθεί ότι παράγονται και επεξεργαζόμαστε περίπου 86.000 Nm³ ανά τόννο παραγόμενου αλουμινίου. Επίσης επεξεργαζόμαστε 320.000 τόννους φρέσκιας αλουμίνης και αν ληφθεί υπ' όψιν ότι αυτή ανακυκλώνεται 15 περίπου φορές στο ίδιο φίλτρο πριν αποθηκευτεί, φθοριωμένη πλέον, για τελική χρήση στην ηλεκτρόλυση, υπολογίζεται εύκολα ότι διακινούνται περίπου 4,8 εκατ. Τόννοι αλουμίνης μέσω των φίλτρων αυτών.

2. ΑΝΑΓΚΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ CO₂/CO₂ ΣΤΑ ΑΕΡΙΑ ΤΩΝ ΚΑΜΙΝΑΔΩΝ ΤΩΝ ΦΙΛΤΡΩΝ

Έως το 2001 ο δείκτης απόδοσης του τμήματος της Carptation βασιζόταν στο ισοζύγιο του θείου (S) στην παραγωγική διαδικασία της ηλεκτρόλυσης, καθώς τα κτίρια όπου στεγάζονται οι λεκάνες δεν είναι πλευρικά κλειστά. Ο δείκτης λοιπόν απόδοσης υπολογιζόταν με βάση αναλύσεις του περιεχομένου θείου (S) στις ανόδους και στην αλουμίνη που καταναλώνονται στην ηλεκτρόλυση

και στα αέρια στην είσοδο των κέντρων επεξεργασίας. Η συγκεκριμένη μέθοδος για να είναι ακριβής απαιτούσε εξαιρετικά μεγάλο μέγεθος δειγματοληψιών και αναλύσεων, που ήταν τρομερά δύσκολο να τα διαχειριστούμε. Έτσι ελήφθη η απόφαση να περάσουμε σε ένα σύστημα on-line αναλύσεων ενός στοιχείου, το ισοζύγιο του οποίου θα μπορούσαμε να υπολογίζουμε με μεγαλύτερη ακρίβεια, και με βάση αυτό να υπολογίζουμε τον δείκτη απόδοσης του τμήματος της Carptation, που είναι εξαιρετικά σημαντικό για την Προστασία του περιβάλλοντος. Το στοιχείο αυτό είναι ο άνθρακας (C).

Από τα τέλη του 2001 έως το 2004 εγκαταστάθηκαν και ρυθμίστηκαν τέσσερις on-line αναλυτές CO/CO₂ στην έξοδο των τεσσάρων κέντρων. Το ύψος της επένδυσης έφτασε τις 300 χιλ.€ χωρίς να λογαριάζουμε τις ώρες απασχόλησης των τεχνικών μας για ρυθμίσεις, βελτιστοποιήσεις, εκπαίδευση κλπ.

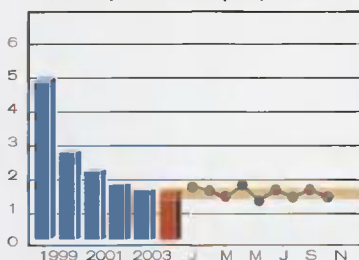
3. ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ

Ένα βασικό πλεονέκτημα είναι ότι η συγκεκριμένη μέθοδος είναι ακριβής και δίνει τη δυνατότητα πιο αξιόπιστων υπολογισμών των περιβαλλοντικών επιπτώσεων (απώλεια σε φθόριο προς το περιβάλλον) και συνεπώς την λήψη διορθωτικών και προληπτικών μέτρων για τη βελτίωση των επιδόσεων των εγκαταστάσεων.

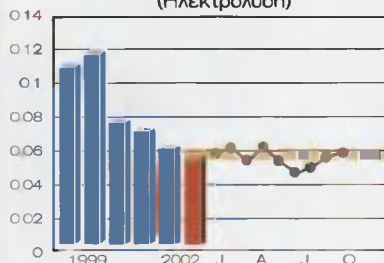
Το βασικότερο όμως πλεονέκτημα είναι ότι έχοντας πλέον δημιουργήσει standards σχετικά με την περιεκτικότητα των αερίων σε CO/CO₂, μπορούμε να ανιχνεύσουμε (στο επίπεδο του χειριστή βάρδιας των φίλτρων) γρήγορα δυσλειτουργίες στην εγκατάσταση και να τις εξαλείψουμε, ενώ στο παρελθόν παρόμοια σφάλματα θα γίνονταν αντιληπτά μόνο μετά από κάποιες ημέρες καθώς θα λαμβάναμε τα αποτελέσματα των αναλύσεων. Είναι μία από τις πολλές βελτιώσεις που έγιναν τα τελευταία χρόνια στον συγκεκριμένο τομέα με την ενεργή συμμετοχή του προσωπικού (παραγωγή, συντήρηση, προστασία...) και που συνέβαλλαν στη βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεών μας.

Θάνος Σαβαρίκας

Εκπομπές Φθορίου
(Ηλεκτρόλυση-Φούρνος Ανόδων)



Εκπομπές CF₄
(Ηλεκτρόλυση)





ΣΥΝΕΧΗΣ ΠΡΟΟΔΟΣ

ΕΡΕΥΝΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

...στόχος της έρευνας ήταν να αποτυπωθεί το πώς «εισπράττει» το Προσωπικό τη πολιτική και τις ενέργειες της Επιχείρησης, αναφορικά με την Ασφάλεια, το Περιβάλλον και τη Συνεχή Πρόοδο...

Η Έρευνα Προσωπικού προετοιμάστηκε, οργανώθηκε και πραγματοποιήθηκε μεταξύ 12 Ιουλίου και 12 Αυγούστου 2004 στο Εργοστάσιο, από τους σπουδαστές της ΑΣΣΟΕ Χ. Λινάρδο και Β. Χισκάκη, που απασχολήθηκαν για το σκοπό αυτό.

Η επίβλεψη και η καθοδήγηση έγινε από τον Κ. Πάσσο, τομεάρχη. Οι ερωτήσεις για την Ασφάλεια επικυρώθηκαν από τους

Ι. Καραβά, υπεύθυνος Ασφάλειας και Δ. Φαφούτη, υπεύθυνος Περιβάλλοντος.

Το ερωτηματολόγιο περιλαμβάνει συνολικά 27 ερωτήσεις (4 για την Ασφάλεια, 5 για το Περιβάλλον, 16 για τη Συνεχή Πρόοδο, 2 γενικές) και συμπληρώνονταν από τους σπουδαστές κατά τη διάρκεια προφορικής συνέντευξης με τους ερωτώμενους στο χώρο εργασίας. Η έρευνα ήταν ανώνυμη, με μόνα στοιχεία αναφοράς του ερωτώμενου: Τμήμα, Κατηγορία ως προς το επίπεδο εργοδηγού και αν ανήκει σε ΛΟΜ ή όχι.

Συμμετείχε το 14 % του προσωπικού περίπου, αναλογικά σε όλα τα τμήματα του Εργοστασίου.

Ερωτήθηκαν συνολικά 160 άτομα εκ των οποίων οι 154 απάντησαν και

6 αρνήθηκαν να συμμετάσχουν στην έρευνα

Από τους 154 που συμμετείχαν

45 ήταν επιπέδου > από εργοδηγού και

109 < από εργοδηγού.

Από τους 154 που συμμετείχαν: 42 ήταν μέλη σε ΛΟΜ, 112 δεν ανήκαν σε ΛΟΜ. Δημοσιεύουμε παρακάτω χαρακτηριστικά ερωτήματα που τέθηκαν στα πλαίσια της Έρευνας και τα γενικά συμπεράσματα
Το σύνολο των στοιχείων για τα αποτελέσματα της Έρευνας είναι καταχωρημένο στο Intranet της ΑτΕ, στη διάθεση του Προσωπικού.

- ◆ Είναι για σας η Ασφάλεια πρώτη προτεραιότητα;
- ◆ Πιστεύετε ότι συμμετέχετε (κάνοντας τις απαραίτητες ενέργειες) στο να γίνονται λιγότερα ατυχήματα;
- ◆ Αυτά που έχουν γίνει για την ασφάλεια, έχουν φέρει αποτέλεσμα ή πρέπει να γίνουν περισσότερα;
- ◆ Θεωρείτε ότι υπάρχει επαρκής ενημέρωση για τα περιβαλλοντικά θέματα;

- ◆ Μπορείτε να αναφέρετε μία ή δύο δεσμεύσεις που εντάσσονται στη Πολιτική Περιβάλλοντος του Εργοστασίου;
- ◆ Προσωπικά, εσείς συμμετέχετε στη βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεων του Εργοστασίου (π.χ. συμμετέχετε στη διαχείριση στερεών αποβλήτων του Τμήματός σας;
- ◆ Πώς χαρακτηρίζετε τα μέσα που ήδη υπάρχουν (π.χ. διαφορετικοί κάδοι) για τη διαλογή των αποβλήτων στη πηγή;
- ◆ Γνωρίζετε με τι ασχολείται η Συνεχής Πρόοδος;
- ◆ Πώς χαρακτηρίζετε τη δυνατότητα που δίνεται σε εργαζομένους να συμμετέχουν σε Ομάδες Σ.Π
- ◆ Γιατί πιστεύετε ότι η Επιχείρηση προωθεί τη Σ.Π;
- ◆ Εσείς, πιστεύετε ότι η Σ. Π συνεισφέρει;
- ◆ Η επίλυση δυσλειτουργιών, ποιόν κατά τη γνώμη σας ωφελεί;
- ◆ Αν θεωρείτε ότι έχετε και προσωπικό όφελος από τη λειτουργία της Σ.Π, ποιο είναι το πιο σημαντικό για σας;
- ◆ Πώς θα χαρακτηρίζατε την υποστήριξη της Δραστηριότητας σας, ή της Σ.Π, στη λειτουργία της ομάδας;
- ◆ Πόσο σημαντική θεωρείτε τη χρήση μεθοδολογιών για την επεξεργασία των θεμάτων;
- ◆ Πιστεύετε ότι ο χρόνος στον οποίο προωθούνται και εφαρμόζονται οι προτάσεις είναι ικανοποιητικός;
- ◆ Τι θα σας έκανε να αισθάνεστε πιο άνετα στην εργασία σας;
- ◆ Τι θα ήταν εκείνο που θα σας έκανε ποιο αποδοτικούς στην εργασία σας;

Γενικά συμπεράσματα

- ◆ Οι απαντήσεις όσων είναι κατηγορίας εργοδηγού και άνω, διαφέρουν ποσοστιαία λίγο από τις απαντήσεις των υπολοίπων.
- ◆ Σε θέματα επικοινωνίας, δεν προκύπτει ότι η ιεραρχία είναι καλύτερα ενημερωμένη από το υπόλοιπο προσωπικό.
- ◆ Σε θέματα Ασφάλειας ή Περιβάλλοντος, οι άνθρωποι των γραφείων, φαίνεται να μην εμπλέκονται όσο στα επιχειρησιακά τμήματα.
- ◆ Η Ασφάλεια είναι πρώτη προτεραιότητα για σχεδόν το 100% του δείγματος.
- ◆ Έχουν εμπλακεί σε ομάδες Συνεχούς Προόδου το 73% Εργοδηγών και πάνω και το 69 % των υπολοίπων, περισσότερες από μία φορές.

ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Τοποθέτηση προστατευμένων ατόμων του Ν.2643/98 στην Αλουμίνιον της Ελλάδος

Προσεγγίσαμε με ιδιαίτερη ευαισθησία την απόφαση της Α/θμιας Επιτροπής του άρθρου 9 του Ν.2643/98, που επέβαλλε με αναγκαστική τοποθέτηση, την πρόσληψη στην Εταιρεία μας δώδεκα (12) συνολικά ατόμων.

Συγκεκριμένα:

Α. Από τις 11 Αυγούστου 2004 ενσωματώθηκαν σε διάφορες δραστηριότητες έξι (6) άτομα με ειδικές ανάγκες (Φωτο κάτω).

"Όλοι έχουν τη θέση τους σ' ένα κόσμο εργασίας που αξιοποιεί τη διαφορετικότητα – υπάρχουν μάλιστα θέσεις στις απαιτήσεις των οποίων μπορούν να ανταποκριθούν πιο αποτελεσματικά άνθρωποι με ιδιαίτερες ανάγκες ή ελλείψεις".

Β. Από την 1η Σεπτεμβρίου 2004 ενσωματώθηκαν άλλα έξι (6) άτομα (πολύτεκνων οικογενειών κ.τ.λ.) εκ των οποίων δύο (2) άτομα σε υπαλληλικές θέσεις στους Τομείς Βιομηχανικών Επενδύσεων και Επιμελητείας και τέσσερα (4) άτομα σε θέσεις

εργατοτεχνικού προσωπικού στην Παραγωγή Αλουμινίου (Ηλεκτρόλυση).
Όλες γυναίκες !!! (Φωτο αριστερά).

"Είναι αλήθεια ότι στη σύγχρονη αγορά εργασίας οι "γυναίκες" δεξιότητες σε τίποτε δεν υστερούν από αυτές των ανδρών"

Η Εταιρεία με την αποδοχή των ατόμων αυτών στο ανθρώπινο δυναμικό της, συνέβαλε στο μέτρο του δυνατού και της ανταγωνιστικότητας, όπως πάντα, στην ενίσχυση των ασθενών κοινωνικά ομάδων, στην υποστήριξη, ενδυνάμωση και ένταξη τους στο εργασιακό περιβάλλον.

Όλοι μας όμως πρέπει να βοηθήσουμε στην γρήγορη εκπαίδευση και ενσωμάτωση τους και να στοχεύουμε με γνώμονα τον αμοιβαίο σεβασμό σε μια ήρεμη και αρμονική εργασιακή ζωή, ώστε να συνεχιστούν τα εξαιρετικά τεχνικά αποτελέσματα του εργοστασίου. Τους καλωσορίζουμε όλους στην οικογένεια της ΑτΕ.

Χρύσα Τσιμούρτου

**"Όλοι μας
έχουμε δικαίωμα
στην εργασία, όλοι
έχουμε να
προσφέρουμε
τα ιδιαίτερα
προσόντα μας"**



Όνομα: Νίκος Λιοσάτος

Ηλικία: 33 χρονών
Χρόνος εργασίας στην ΑτΕ: 2 χρόνια και 9 μήνες
Θέση εργασίας: Ανώτερος Τεχνικός Δραστηριότητας Ανόδων

Φεύγεις για 3 μήνες στην Αυστραλία. Ποιος είναι ο σκοπός της αποστολής; Η τεχνική υποστήριξη στο εργοστάσιο Kurri – Kurri, η εκπαίδευση του προσωπικού και η συμβουλευτική παρακολούθηση κατά το διάστημα ξεκινήματος του φούρνου ανόδων. Το εργοστάσιο αυτό ανήκει στον όμιλο Hydro και λειτουργεί με τεχνολογία Φούρνου Ανόδων Pechiney.



Με ποιους θα συνεργαστείς σε αυτό το έργο;
Με τον Yann El Ghaoui (LRF και

παλιότερα είχε εργαστεί στην ΑτΕ) και τον Nicolas Andrieu (TOMAGO). Επίσης με την εταιρία Setaram που παρέχει τα ηλεκτρονικά συστήματα (Hardware-Software) του εξοπλισμού θέρμανσης του φούρνου και την Διεύθυνση τεχνολογίας της Voreppe.

Γιατί επέλεξαν στην ομάδα και εργαζόμενο της ΑτΕ;

Πιστεύω διότι είναι ευχαριστημένοι από την μέχρι τώρα συμμετοχή των εργαζομένων της ΑτΕ σε αντίστοιχες περιπτώσεις (ξεκινήματα εργοστασίων ανόδων). Η ΑτΕ έχει πάρει μέρος και σε αποστολές στην Ινδία, στο Μπαχρέιν, στον Καναδά, στην Αίγυπτο, στην Μοζαμβίκη κ.α.

Τελείωσε τη φράση «με την ιδέα της αποστολής στην Αυστραλία νιώθω...»;

«... ενθουσιασμένος με την πρόκληση, ευγνώμων για την εμπιστοσύνη που μου δείχνει η ΑτΕ και ευθύνη να συνεχίσω τη μέχρι σήμερα επιτυχημένη παράδοση αντίστοιχων αποστολών.»

Νέλλη Ιωακειμοπούλου

Όνομα: Φάκος Ιωάννης

Ηλικία : 55 χρονών
Χρόνος εργασίας στην ΑτΕ : 32 χρόνια και όλα βάρδια
Θέσεις εργασίας: Διαδοχικά φίλτρα φούρνων αλουμίνας, διάσπαση, προσβολή, και μηχανικός πόστου. Τώρα εργάζομαι στο τμήμα εξάτμισης.

Πως νιώθετε μετά από τόσα χρόνια στην δουλειά?

Σ' όλα αυτά τα χρόνια, μπορώ να πω ότι αισθανόμουν και αισθάνομαι σίγουρος, ασφαλής και ικανοποιημένος. Γνώρισα καλούς ανθρώπους, έκανα φίλους και είχα πάντα άριστες σχέσεις με τους συναδέλφους και τους προϊσταμένους μου. Με συγκίνησαν σε δύσκολες στιγμές, όταν μου πρόσφεραν απλόχερα την συμπαράστασή τους και την αγάπη τους.

Όταν δεν δουλεύετε, με τι ασχολείσθε?

Μου έχει δώσει ο Θεός ένα χάρισμα: να δημιουργώ. Μ' αρέσει να ζωγραφίζω, να σκιτσάρω και να κατασκευάζω αντικείμενα από ξύλο ή σύρμα. Έχω πουλήσει πολλά έργα μου, αν κ' έχω μετανιώσει που δεν έχω κάνει μια έκθεση με τα έργα μου.

Περιγράψτε μας κάποιο γεγονός που σας έχει εντυπωθεί έντονα στην μνήμη σας.

Είμαι άνθρωπος εύθυμος και μ' αρέσει να κάνω τους άλλους να γελάνε. Παλιότερα που ο κόσμος ήταν πιο αθώος και λιγότερο πονηρός κάναμε πολλές φάρσες. Θυμάμαι ότι κάποτε είχα καταφέρει κάποιον να πιστέψει ότι είχα κότεις σε τεχνητό κήπο στην ταράτσα του σπιτιού μου στην Αντίκυρα. Την επόμενη μέρα ζητούσε από την έκπληκτη γυναίκα μου να ανταλλάξουν ένα τσουβάλι καλαμπόκι με δυο κότεις. Όταν κατάλαβε ότι δεν υπήρχαν κότεις και ούτε καν ταράτσα, έκανε ένα χρόνο να μου μιλήσει.

Ποια είναι τα μελλοντικά σας σχέδια?

Σχεδιάζω να επιστρέψω στο Αίγιο και να ανοίξω με την γυναίκα μου, που επίσης ζωγραφίζει, ένα εργαστήριο ζωγραφικής για να πουλάμε τις... εμπνεύσεις μας. Επίσης, θέλω να ασχοληθώ με την συντήρηση και την αναπαλαίωση παλιών επιίπων.

Δεν μπορώ να φανταστώ τη ζωή χωρίς . . . την αγάπη. Αγαπώ και σέβομαι την οικογένειά μου, τους φίλους μου και τους συναδέλφους μου. Επίσης, ξεχωριστή θέση στην ζωή μου έχει η ζωγραφική και η δημιουργία.

Νέλλη Ιωακειμοπούλου
Γεωργία Στεργίου



Δια χειρός Ι. Φάκου.

Ο συνάδελφος καλλιτέχνης, εμπρός στο σήμα της Alcan που ζωγράφισε σε δυο δεξαμενές στο εργοστάσιο αλουμίνας.





Ο ΟΡΕΙΒΑΤΙΚΟΣ ΒΑΔΙΖΕΙ ... ΟΙΚΟΛΟΓΙΚΑ

Όταν αγαπάς τα αθλήματα βουνού, όπως η ορειβασία και η χιονοδρομία, δεν γίνεται να μην νοιάζεσαι για το περιβάλλον και να μην είσαι ευαισθητοποιημένος για την προστασία του. Ο Ελληνικός Ορειβατικός Σύλλογος Άσπριν Σπιτιών, στο νέο ξεκίνημά του, απέδειξε τον σεβασμό του καθώς ανανεώνοντας το χιονοδρομικό εξοπλισμό του έδωσε για ανακύκλωση τα αποτελούμενα από πλαστικό υλικά στο κ. Κράλλη. Λάτρες του βουού, ακολουθήστε το παράδειγμά τους ώστε να μην ξαναδούμε το δυστυχώς σύνηθες για μας θέαμα των σκουπιδιών στις πλαγιές των όμορφων βουνών του τόπου μας.

Γωργία Στεργίου

5x5



1. Οι δύο ομάδες του τελικού ΓΕΡΟΝΤΩΝ, ΝΤΑΚΟΤΕΣ και ΚΑΤΣΑΒΙΔΙΑ μετά τον αγώνα

2. Η ομάδα ΝΤΑΚΟΤΕΣ που κατέκτησε την 1η θέση, κερδίζοντας τα ΚΑΤΣΑΒΙΔΙΑ, στην κατηγορία ΓΕΡΟΝΤΩΝ πανηγυρίζουν, μετά την απονομή

3. Η κα Μ.Μαγκλάρα απονέμει μετάλλιο στον κ. Κ. Κόλια τερματοφύλακα στις ΝΤΑΚΟΤΕΣ, παρακολουθούν οι και Ν. Μοναχέλης και Γ. Νικολακάκης πρόεδρος της ΑΕΑΣ

4. Ο κος Π. Αγγελέτος, ο οποίος τίμησε με την παρουσία του την εκδήλωση απονέμει το κύπελο στην ομάδα ΜΑΝΙΤΑΡΙΑ που κατέκτησε την 1η θέση στην κατηγορία ΝΕΩΝ

Σ.Σ. Η ομάδα ΝΤΑΚΟΤΕΣ είναι της υπηρασίας ΜΕ/ΛΙ (Λιμάνι), η ομάδα ΚΑΤΣΑΒΙΔΙΑ είναι της Συντήρησης η ομάδα ΜΑΝΙΤΑΡΙΑ είναι της Ηλεκτρόλυσης. Ο τελικός των ΝΕΩΝ άλλαξε ημερομηνία τελευταία στιγμή, χωρίς να ενημερωθούμε (η ΟΜΕ), με αποτέλεσμα μην έχουμε φωτογραφίες των ομάδων του τελικού.

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ

Πρόσληψη: 2/11/2004
Ανώτερος Τεχνικός
στον Τομέα Παραγωγής
Αλουμίνας
Καλωσορίζουμε τον κ.
Δαραδήμο Ευθύμιο,
το νέο μέλος της ομάδας
Παραγωγής Αλουμίνας
και του ευχόμαστε καλή
επιτυχία.



Υποδεχθήκαμε τον κ.
Λευτέρη Γρηγορίου, που
μετά την παραμονή του
δύο περίπου χρόνια στην
Δουνκέρκη και την επιτυχή
συνεισφορά του στον εκεί
οργανισμό (Aluminium
Dunkerque), επέστρεψε την
1η Νοεμβρίου και πάλι
κοντά μας.
Έχει ήδη ξεκινήσει την



εκπαίδευσή του ως Black
Belt και μετά την
ολοκλήρωσή της θα ηγηθεί
και θα στηρίξει την ομάδα
που θα ασχοληθεί με το
project "Βελτίωση της
αποτελεσματικότητας της
Συναρμολόγησης Ανόδων",
που αποτελεί και μέρος της
εκπαίδευσής του.
Τον καλωσορίζουμε και του
ευχόμαστε καλή επιτυχία.

ΑΠΟΧΩΡΗΣΕΙΣ

Αποχαιρετούμε τους
συναδέλφους:
Κόκκαλη Παναγιώτη,
Παγανόπουλο Νικόλαο,
Μιχαλάκη Κωνσταντίνο,

Κίτσο Παναγιώτη, Τσάτσο
Αθανάσιο, Δελατόλα
Νικόλαο, Φαίκο Δημήτριο,
Λαζάρου Ιωάννη, Λαζάρου
Δημήτριο, Κώτσου Λουκά,
Γκελεστάθη Ιωάννη
και τη συναδέλφισσα:
Αβούρη Κωνσταντίνα
που τερμάτισαν τον
Οκτώβριο και το Νοέμβριο
του 2004 την μακρόχρονη
πορεία τους στην
"Αλουμίνιον της Ελλάδος".
Τους ευχαριστούμε για την
προσφορά τους και την
πολυετή συνεργασία τους
και τους ευχόμαστε Υγεία
και Ευτυχία.

Χρύσα Τσιμούρτου

QUIZ ΓΙΑ ΦΟΡΗΤΕΣ ΣΚΑΛΕΣ

(Όλες οι ερωτήσεις αναφέρονται σε απλές φορητές –ξύλινες ή μεταλλικές– σκάλες)

1. Ποιο είναι το μέγιστο επιτρεπόμενο μήκος για απλή (μονοκόμμη) σκάλα?

- α. 6m
- β. 7m
- γ. 8m

2. Σε μία σκάλα 4m, ακουμπισμένη σε τοίχο, πόσο πρέπει να απέχει η βάση της από τον τοίχο?

- α. 0,8m
- β. 1m
- γ. 1,3m

3. Άτομο 100 κιλών που ανεβαίνει φορητή σκάλα με τσάντα εργαλείων 20 κιλών, υπερβαίνει τη μέγιστη ικανότητα μιας τυπικής σκάλας?

- α. ΝΑΙ
- β. ΟΧΙ

4. Ποια βαφή είναι κατάλληλη για ξύλινη σκάλα?

- α. Λαδομπογιά
- β. Πλαστικό
- γ. Δεν πρέπει να βαφεί.

5. Πόσο πρέπει να προεξέχει η σκάλα πάνω από το σημείο που θέλουμε να φθάσουμε?

- α. 1 σκαλοπάτι
- β. 1 μέτρο
- γ. 2 σκαλοπάτια

6. Σε ποιες περιπτώσεις μπορούμε να κατέβουμε μια σκάλα με την πλάτη προς αυτή?

- α. Αν δεν έχει μεγάλη κλίση
- β. Αν κρατάμε κάτι και δεν είναι ελεύθερα τα χέρια μας
- γ. Ποτέ



7. Από πού πιανόμαστε για να ανέβουμε/κατέβουμε μια σκάλα?

- α. Από τα σκαλοπάτια
- β. Από τους ορθοστάτες
- γ. Από τα σκαλοπάτια, εκτός αν είναι βρώμικα, οπότε πιανόμαστε από τους ορθοστάτες

8. Πόσο επιτρέπεται να βγάλουμε το σώμα μας προς το πλάι, όταν είμαστε επάνω σε μια σκάλα.

- α. Από τη μέση και πάνω
- β. Μόνο το μπράτσο μας (ολόκληρο το χέρι μας)
- γ. Το μπράτσο και το ένα πόδι

9. Πότε μπορεί να ανέβουν δύο άτομα ταυτόχρονα μία σκάλα?

- α. Ποτέ
- β. Για λίγο, όταν πρέπει να συγκρατήσουν ένα μακρύ αντικείμενο
- γ. Όταν ο δεύτερος πρέπει να βοηθήσει τον πρώτο στην εργασία του

10. Αν μια σκάλα πρέπει να μεταφερθεί στην οροφή οχήματος, πώς τοποθετείται?

- α. Έτσι, ώστε να προεξέχει ομοιόμορφα εμπρός και πίσω
- β. «Πρόσωπο» με τον εμπρός προφυλακτήρα και αν χρειαστεί να προεξέχει προς τα πίσω
- γ. «Πρόσωπο» με τον πίσω προφυλακτήρα και αν χρειαστεί να προεξέχει προς τα εμπρός

ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

- 1. α
- 2. β
- 3. α
- 4. γ
- 5. β ή γ
- 6. γ
- 7. α
- 8. β
- 9. α
- 10. β