

Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης **2018**



MYTILINEOS

Περιεχόμενα

Εισαγωγή

Μήνυμα Προέδρου	5
Προφίλ & περιοχές Επιχειρηματικής Δραστηριότητας	9
Στρατηγικές Προτεραιότητες	16
Εφοδιαστική Αλυσίδα	18
Πως δημιουργούμε αξία	21
Η προσέγγισή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη	26
Διαδικασία Ουσιαστικότητας	28
Οικονομική Επίδοση & προοπτικές 2019	33
Σχέσεις με τους Κοινωνικούς Εταίρους	35

Περιβαλλοντική Επίδοση **46**

Περιβαλλοντική Διαχείριση & Κλιματική Αλλαγή

Διοικητική Προσέγγιση	48
Αποτελέσματα 2018	52

Κοινωνική Επίδοση **68**

Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία

Διοικητική Προσέγγιση	70
Αποτελέσματα 2018	72

Καταπολέμηση της Διαφθοράς

Διοικητική Προσέγγιση	78
Αποτελέσματα 2018	81

Εργασιακά θέματα & Ανθρώπινα Δικαιώματα

Διοικητική Προσέγγιση	82
Αποτελέσματα 2018	86

Τοπικές κοινότητες

Διοικητική Προσέγγιση	96
Αποτελέσματα 2018	98

Παρουσία στην Αγορά

Διοικητική Προσέγγιση	106
Αποτελέσματα 2018	110

Εταιρική Διακυβέρνηση **112**

Οργανωτική δομή MYTILINEOS	116
Διακυβέρνηση Ε.Κ.Ε.	128
Οργάνωση και διεξαγωγή διαχείρισης κινδύνου	129

Πρότυπα Βιωσιμότητας & Διασφάλιση

Έκθεση προόδου UN Global Compact (Advanced level)	130
Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας	131
Δήλωση Ανεξάρτητης Διασφάλισης	132
Παράμετροι Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης	137

Το 2018 αποδείχτηκε ένα δραστήριο έτος στον τομέα της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, τόσο στη χώρα μας όσο και διεθνώς, όπου αναδείχθηκαν θέματα τα οποία σχετίζονται με τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, την παγκοσμιοποίηση, την προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και τις φυσικές καταστροφές οι οποίες όλο και πιο συχνά εμφανίζονται στο προσκήνιο.

Ορισμένα από αυτά τα ζητήματα θα συνεχίσουν να καθορίζουν και πεδίο δράσης του 2019, ενώ ζητήματα όπως: η συνεχόμενη προσαρμογή των επιχειρήσεων στους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης στη βάση των οποίων έχει αλλάξει άρδην η κοινωνική ατζέντα, η πραγματική προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή και η κυκλική οικονομία, η ανάπτυξη υπεύθυνων προμηθευτών, η δημιουργία βιώσιμων «έξυπνων» πόλεων και κοινοτήτων που με την αξιοποίηση των νέων τεχνολογιών προάγουν καλύτερες υπηρεσίες προς τους πολίτες, η καλύτερη χρήση των πόρων και λιγότερες επιπτώσεις στο περιβάλλον, οι νομοθετικές ρυθμίσεις για μη-χρηματοοικονομική πληροφόρηση και η βιώσιμη χρηματοδότηση που προωθεί η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, καθορίζουν νέες προτεραιότητες ως προς τη λειτουργία της σύγχρονης υπεύθυνης επιχείρησης.

Στην MYTILINEOS, η δέσμευση μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελεί πρωτίστως μία διαδικασία συνεχούς μάθησης και αυτο-βελτίωσης, η οποία ενισχύει την ανταγωνιστικότητα μας, ανανεώνει και ενισχύει την κοινωνική άδεια λειτουργίας μας, διαμορφώνοντας παράλληλα τις προϋποθέσεις για την δημιουργία αξίας προς όλες τις ομάδες των Κοινωνικών μας Εταίρων. Παράλληλα είναι άμεσα συνδεδεμένη με τις επιχειρηματικές μας λειτουργίες, καθορίζοντας τον τρόπο με τον οποίο επιλέγουμε κάθε φορά να προχωράμε, με σταθερά βήματα, προς την επίτευξη των στόχων μας, με γνώμονα πάντα το όραμα, την αποστολή και τις αξίες μας. Οι προαναφερθείσες υφιστάμενες και επερχόμενες εξελίξεις λειτουργούν για εμάς ως πρόκληση και ευκαιρία ταυτόχρονα, αφού μπορούμε, συνδυάζοντας την προσαρμογή μας στις αυξημένες νομοθετικές απαιτήσεις με την εφαρμογή καλών πρακτικών και δράσεων, να αξιοποιούμε τις ευκαιρίες που προσφέρει η πορεία προς την επίτευξη των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης. Κατά συνέπεια, οι στρατηγικές μας προτεραιότητες στο πεδίο της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης μέχρι το 2025 συνδέονται με:

- την αέναη προσπάθειά μας για τη διασφάλιση ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος,
- την ανάπτυξη, διαχείριση και τη συντήρηση ενός αφοσιωμένου ανθρώπινου δυναμικού, με πρακτικές

που προάγουν τις ίσες ευκαιρίες και το σεβασμό των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων,

- την σταθεροποίηση και μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος,
- την προώθηση των αρχών της Ε.Κ.Ε. και της Βιώσιμης Ανάπτυξης στους βασικούς προμηθευτές και συνεργάτες μας,
- την υλοποίηση και στήριξη επιλεγμένων δράσεων υψηλής κοινωνικής αξίας που ενισχύουν την αρμονία συνύπαρξης μας με τις τοπικές κοινότητες αλλά και την ευρύτερη κοινωνία.

Η δέσμευσή μας να λειτουργούμε υπεύθυνα αντανακλάται τόσο στην ανανέωση της συμμετοχής μας στο Οικουμενικό Σύμφωνο του ΟΗΕ, δεσμευόμενοι στις αρχές του, όσο και στην αυξανόμενη ένταξη μας σε διεθνείς ESG & CSR δείκτες που μετρούν την επίδοση των εταιριών που εφαρμόζουν αποτελεσματικές πρακτικές σε σχέση με το περιβάλλον, την κοινωνία και την εταιρική διακυβέρνηση.

Σχετικά με την Περιβαλλοντική μας Επίδοση, το 2018, ολοκληρώσαμε σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής μας Δραστηριότητας, την αναθεώρηση των συστημάτων περιβαλλοντικής διαχείρισης σύμφωνα με τις νέες προδιαγραφές όπως καθορίζονται από το πρότυπο ISO14001/2015. Διατηρήσαμε την παραγωγικότητα των σταθμών ηλεκτροπαραγωγής μας στην καμπύλη υψηλής απόδοσης αξιοποιώντας το φυσικό αέριο με τον καλύτερο δυνατό τρόπο. Οι συνολικές εκπομπές CO₂ παρέμειναν σταθερές παρουσιάζοντας ελαφρά μείωση συγκριτικά με το μέσο όρο εκπομπών της τελευταίας 5ετίας, ενώ οι βασικές ενεργειακές εντάσεις ανά προϊόν παρουσίασαν περαιτέρω βελτιώσεις. Στον τομέα της διαχείρισης των αποβλήτων η ποσότητα που συλλέχθηκε, ανακυκλώθηκε ή επαναχρησιμοποιήθηκε με διάφορους τρόπους, σημείωσε αύξηση κατά 98%, ήτοι 80.706 επιπλέον τόνων, συγκριτικά με την αντίστοιχη ποσότητα του 2017.

Στην κατεύθυνση της καινοτομίας στη διαχείριση καταλοίπων βωξίτη, συνεχίσαμε την ερευνητική μας προσπάθεια, μέσω της συμμετοχής του Τομέα Μεταλλουργίας, στο πρόγραμμα

Η δέσμευση μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελεί πρωτίστως μία διαδικασία συνεχούς μάθησης και αυτο-βελτίωσης.

SCALE που στόχο έχει την εξαγωγή Σπάνιων Γαιών από τα κατάλοιπα βωξίτη, καθώς και στα προγράμματα ENSUREAL, SIDEREWIN και RemonAL που μελετούν την ανάπτυξη νέων μεθόδων παραγωγής αλουμίνας από εναλλακτικές πηγές, όπως φτωχότερα κοιτάσματα βωξίτη και κατάλοιπα βωξίτη καθώς και τις διαφορετικές τεχνολογίες για την αξιοποίηση των καταλοίπων βωξίτη, όπως π.χ. μια εναλλακτική πηγή ανάκτησης σιδήρου.

Επίσης, για 3η συνεχόμενη χρονιά, συμμετείχαμε οικειοθελώς στην παγκόσμια πρωτοβουλία διαχείρισης υδάτινων πόρων, CDP Water Security. Αν και τα αποτελέσματα της αξιολόγησης του 2018 μας έφεραν ένα επίπεδο χαμηλότερα (Management Level) από την επίδοση του 2017 (Leadership Level), κυρίως λόγω της αναβάθμισης της αξιολόγησης με περισσότερα και πιο απαιτητικά θέματα, η επίδοση της MYTILINEOS συνέχισε να βρίσκεται πάνω από τον παγκόσμιο και ευρωπαϊκό Μ.Ο. επίδοσης στον Τομέα Μεταλλουργίας (Awareness Level).

Αναφορικά με την Κοινωνική μας Επίδοση συνεχίσαμε την έγκαιρη και συνεχή ενημέρωση των εργαζομένων μας σχετικά με τη διαμόρφωση της νέας ενιαίας εταιρικής κουλτούρας, με στόχο την προσήλωση Διοίκησης και εργαζομένων σε κοινές αξίες και συμπεριφορές στο πλαίσιο του μετασχηματισμού της εταιρείας. Επίσης, η δημιουργική συνύπαρξη μας με τις τοπικές κοινωνίες συνεχίστηκε με αμείωτο ενδιαφέρον. Πέραν των τοπικών πρωτοβουλιών που υλοποιήθηκαν, κοινοί στόχοι της κοινωνικής μας πολιτικής παραμένουν η συνεισφορά στην ανάπτυξη των υποδομών των τοπικών μας κοινοτήτων, η στήριξη της ποιοτικής εκπαίδευσης και της απασχόλησης των νέων, η άμβλυση της φτώχειας και της επισιτιστικής ανασφάλειας και η προαγωγή της υγείας.

Στον τομέα της Υγείας & Ασφάλειας, συνολικά στο άμεσα και έμμεσα εργαζόμενο προσωπικό δεν υπήρξαν δυστυχήματα ούτε περιστατικά επαγγελματικών ασθενειών. Εντούτοις, παρά τις συστηματικές προσπάθειες που καταβάλλονται και τις διαδικασίες που ακολουθούνται για την πρόληψη και ελαχιστοποίηση των ατυχημάτων, στο σύνολο των δραστηριοτήτων της εταιρείας, το 2018 ήταν μία χρονιά προκλήσεων, με αποτέλεσμα την υπέρβαση των στόχων του έτους. Στο άμεσα εργαζόμενο προσωπικό καταγράφηκε αύξηση του δείκτη συχνότητας ατυχημάτων από 0,15 σε 0,25 ατυχήματα ανά 200.000 ώρες εργασίας, ενώ ο αντίστοιχος δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων (χαμένες ημέρες εργασίας) παρουσίασε αισθητή μείωση κατά 65% συγκριτικά με το 2017. Αντίστοιχη τάση καταγράφηκε και στο έμμεσο προσωπικό, όπου υπήρξε επιβάρυνση του δείκτη συχνότητας ατυχημάτων από 0,19 σε 0,27 ατυχήματα ανά 200.000 ώρες εργασίας. Αναγνωρίζοντας ότι η διατήρηση και η περαιτέρω ανάπτυξη της κουλτούρας

πρόληψης ατυχημάτων σε όλες τις δραστηριότητές μας προϋποθέτει διαρκή προσπάθεια μάθησης και βελτίωσης, συνεχίσαμε την υλοποίηση της εκστρατείας ενημέρωσης για κείρια ζητήματα στον Τομέα Μεταλλουργίας, και ιδιαίτερα με την καταγραφή και την αξιοποίηση των αποτελεσμάτων στις περιπτώσεις των παρ' ολίγον ατυχημάτων, καθώς και την εφαρμογή σχετικής εκπαίδευσης, όπου το 2018 ήταν ιδιαίτερα εκτεταμένη με την υλοποίηση περισσότερων από 46.000 εκπαιδευτικών ωρών καλύπτοντας σχεδόν 1.000 άμεσα και περισσότερους από 5.000 έμμεσα εργαζόμενους.

Σε ευρύτερο κοινωνικό πλαίσιο, δημιουργήσαμε 45 νέες θέσεις εργασίας ανεβάζοντας το συνολικό αριθμό σε περισσότερες από 700 τα τελευταία 9 χρόνια. Συνεχίσαμε να στηρίζουμε την τοπική οικονομία και απασχόληση δίνοντας προτεραιότητα στην επιλογή τοπικών προμηθευτών και διατηρώντας τα ψηλά ποσοστά εργαζομένων από τις τοπικές μας κοινωνίες.

Παράλληλα, η αξία του τριετούς προγράμματος εφαρμογής της κοινωνικής μας πολιτικής «EMΠΡΑΚΤΩΣ» (2016-2019) ξεπέρασε τα 5,8 εκ. ευρώ. Το 2018, αυξήσαμε τις κοινωνικές μας επενδύσεις κατά 13,8%, συγκριτικά με το 2017, υλοποιώντας δράσεις σε κοινωνικούς τομείς που συνεισφέρουν στους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) και τις αντίστοιχες εθνικές προτεραιότητες.

Στο πλαίσιο αυτό είδαμε με ιδιαίτερη ικανοποίηση τα αποτελέσματα της ολοκλήρωσης του Ζετούς κοινωνικού, πιλοτικού προγράμματος «ΕΙΜΑΙ ΜΕΣΑ» για την αντιμετώπιση της σχολικής διαρροής, συνολικής κοινωνικής αξίας 768.000€ σύμφωνα με τη διεθνή μεθοδολογία Social Return On Investment (SROI). Μέσω της συγκεκριμένης πρωτοβουλίας 56 μαθητές από ευάλωτες κοινωνικές ομάδες, όχι μόνο παρέμειναν στο σχολείο, αλλά ολοκλήρωσαν με επιτυχία τη βασική εκπαίδευση και συνεχίζουν την πορεία τους στο λύκειο, στοιχείο που αποτελούσε και το βασικό στόχο του προγράμματος.

Επιπλέον, ο απολογισμός του πρώτου έτους συμμετοχής μας στο πρόγραμμα G.E.F.Y.R.A. που συνδέεται άμεσα με το Ευρωπαϊκό Σύμφωνο για τη Νεολαία και στοχεύει στη δημιουργία ποιοτικών θέσεων «προετοιμασίας για απασχόληση», είχε ικανοποιητικά αποτελέσματα. Αναπτύξαμε 6 νέες συνεργασίες με ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα, συνεχίστηκε η εφαρμογή του επιτυχημένου προγράμματος 12μηνής έμμισθης πρακτικής άσκησης «ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ» που αποτελεί μια σημαντική υποστήριξη για τους νέους μηχανικούς προκειμένου να εξασφαλίσουν μια θέση απασχόλησης ενισχύοντας τις δεξιότητές τους, που βρίσκονται εκτός αγοράς εργασίας, ενώ συνολικά δημιουργήθηκαν 81 νέες ποιοτικές θέσεις επαγγελματικής κατάρτισης, πρακτικής άσκησης και θέσεις μαθητείας.

Παράλληλα, σχεδιάσαμε και ξεκινήσαμε την υλοποίηση του προγράμματος «#skills4engineers», προσφέροντας σε 25 νέους άνεργους διπλωματούχους Πολυτεχνικών Σχολών και πτυχιούχους Τεχνολογικών Ιδρυμάτων, ένα εξειδικευμένο πρόγραμμα ανάπτυξης και υποστήριξης επαγγελματικών δεξιοτήτων με στόχο την ταχεία κάλυψη κενών σε δεξιότητες (soft & hard skills) και την απευθείας διασύνδεση με την αγορά εργασίας.

Αξιόλογα ήταν επίσης και τα αποτελέσματα των επιλεγμένων δράσεων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, οι οποίες αναλύονται εκτενώς στην παρούσα έκθεση και μέσω των οποίων ωφελούνται ήδη χιλιάδες παιδιά στους τομείς εκπαίδευσης, υγείας, νέων τεχνολογιών και νεανικής επιχειρηματικότητας.

Κατά τη διάρκεια του 2018, προχωρήσαμε στην αξιολόγηση για πρώτη φορά 146 βασικών προμηθευτών μας, σχετικά με τις επιδράσεις της δραστηριότητάς τους στη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Στην ίδια κατεύθυνση κινήθηκε και ο θεσμός της Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς μας Εταίρους σε τοπικό επίπεδο, όπου ο Τομέας Μεταλλουργίας πραγματοποίησε την 4η κατά σειρά θεματική διαβούλευση (και 9η συνολικά) με τίτλο «Αναπτύσσοντας μια Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα». Οι βασικοί στόχοι του συγκεκριμένου ανοιχτού διαλόγου στον οποίο συμμετείχαν βασικοί προμηθευτές του Τομέα ήταν τόσο η ανάδειξη του σημαντικού ρόλου της εφοδιαστικής αλυσίδας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη όσο και η διερεύνηση τρόπων σύμπραξης για την επίτευξη στόχων αλληλωφέλειας.

Τα θέματα Εταιρικής Διακυβέρνησης βρέθηκαν στο επίκεντρο του ενδιαφέροντος μας. Σε αυτό το πλαίσιο, η εταιρεία υιοθέτησε τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ηνωμένου Βασιλείου - 2018, που αντανακλά τη νέα της στρατηγική, βασισμένη στα υψηλότερα πρότυπα επιχειρηματικότητας και βέλτιστων πρακτικών. Με ιδιαίτερη ικανοποίηση το προηγούμενο έτος είδαμε να ενισχύεται σημαντικά η Εταιρική μας Διακυβέρνηση, εκπληρώνοντας τη δέσμευσή μας για την πλήρη επανεξέταση του συνολικού πλαισίου, με τη δημιουργία Εκτελεστικής Επιτροπής η οποία ασχολείται με την καθημερινή λειτουργία και διοίκηση της εταιρείας, με την αναδιοργάνωση του Διοικητικού Συμβουλίου μέσω της επιλογής νέων μελών βασισμένη σε κριτήρια πολυμορφίας και με στόχο την έκφραση διαφορετικών οπτικών τόσο σε εμπειρία, δεξιότητες και γνώσεις, ενισχύοντας την τυπική και ουσιαστική ανεξαρτησία του Διοικητικού Συμβουλίου και των επιτροπών του αλλά και αναβαθμίζοντας την Επιτροπή της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.


Τέλος, αναγνωρίζοντας τη σημασία της ευρύτερης επίδρασης της δραστηριότητάς μας στην εθνική οικονομία και απασχόληση και με στόχο την ενημέρωση των Κοινωνικών μας

Εταίρων για τη συνολική αντίληψη της οικονομικής και κοινωνικής αξίας που δημιουργούμε καθημερινά, προχωρήσαμε στην πρώτη μελέτη της κοινωνικοοικονομικής μας επίδρασης στην Ελλάδα. Έτσι, σε συνεργασία με το τμήμα υπηρεσιών Κλιματικής Αλλαγής και Βιώσιμης Ανάπτυξης της εταιρείας ΕΥ αποτυπώσαμε την ευρύτερη συνεισφορά μας στη χώρα (στοιχεία 2017) που σε βασικά νούμερα ισοδυναμεί με τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας ύψους €1,06 δισ. ίση με το 0,6% του συνολικού ΑΕΠ, τη στήριξη συνολικά 13.598 θέσεων εργασίας (άμεσες και έμμεσες) που αντιστοιχούν στο 0,4% της συνολικής απασχόλησης, καθώς και με τη συνολική συνεισφορά μας σε επίπεδο φόρων που ανέρχεται σε €244 εκ., ποσό που αντιστοιχεί στο 0,3% των συνολικών φορολογικών εσόδων του κράτους.

Σε ένα γεμάτο κοινωνικές και οικονομικές προκλήσεις εθνικό και διεθνές περιβάλλον, κύριο μέλημα μας είναι να παραμείνουμε μια υγιής και βιώσιμη επιχείρηση που θα μπορεί να δημιουργεί προστιθέμενη αξία προς όλους, συμβάλλοντας σε ένα καλύτερο μέλλον για τη χώρα μας! **[GRI 102-14]**

Ευάγγελος Γ. Μυτιληναίος
Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος





Προφίλ & περιοχές Επιχειρηματικής Δραστηριότητας

Η MYTILINEOS S.A. [GRI 102-1] - [GRI 102-2] - [GRI 102-5] είναι μια από τις κορυφαίες βιομηχανικές εταιρείες της χώρας, στους τομείς της Μεταλλουργίας, των Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών, της Ηλεκτρικής Ενέργειας και της Εμπορίας Φυσικού Αερίου. Ιδρύθηκε στην Ελλάδα το 1990, ενώ είναι εισηγμένη εταιρεία στο Χρηματιστήριο Αθηνών από το 1995. Η πολυσχιδής επιχειρηματική της δραστηριότητα αποτελεί κινητήρια δύναμη για την ελληνική οικονομία, με αξιοσημείωτη παρουσία διεθνώς. Ως υπεύθυνη βιομηχανική εταιρεία επιδιώκει, εκτός από το βασικό της στόχο που είναι η διατήρηση της ηγετικής της θέσης σε όλους τους Τομείς της Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας μέσω της συνεχούς επανεπένδυσης, την εφαρμογή των αρχών της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και της Βιώσιμης Ανάπτυξης σε όλο το φάσμα της βασικής της δραστηριότητας. Στο τέλος του 2018, ο ενοποιημένος κύκλος εργασιών της MYTILINEOS ήταν €1.526,5 εκ. (2017: €1.526,7)

Όραμα

Με έμπνευση και κίνητρο την Ελληνική κληρονομιά μας, να οδηγήσουμε την επιχείρησή μας στην παγκόσμια επιτυχία.

Αποστολή

Επιχειρούμε σε απαιτητικές τοπικές και διεθνείς αγορές, με ευρηματικότητα, αποτελεσματικότητα και σεβασμό για το περιβάλλον και την κοινωνία. Στηριζόμαστε στο δυναμικό των ανθρώπων μας και δημιουργούμε αξία για τους πελάτες μας, τους μετόχους, τους εργαζόμενους μας και την Ελληνική Οικονομία.

Εταιρικές Αξίες

[GRI 102-16]

Αποτελεσματικότητα με Προτεραιότητα την Ασφάλεια

Προσηλωνόμαστε στην επίτευξη των στόχων μας, αλλά πάντα εξασφαλίζουμε την ασφάλεια στην εργασία.

Αδιάκοπος αγώνας των Ανθρώπων μας για Ανταγωνιστικότητα

Η προσπάθειά μας να είμαστε ανταγωνιστικοί είναι συνεχής και βασίζεται στη τεχνογνωσία, τις δεξιότητες, την αφοσίωση των ανθρώπων μας και τις συνεχείς επενδύσεις εκσυγχρονισμών.

Σεβασμός και Σημαντικός Ρόλος για κάθε Εργαζόμενο

Σεβόμαστε τον εργαζόμενο, αναπτύσσουμε τις ικανότητές του, του παρέχουμε την επικοινωνία και όλα τα εφόδια που χρειάζεται και τον ενδυναμώνουμε στο ρόλο του σε όλες τις θέσεις εργασίας της οργάνωσης.

Δύο Παράγοντες Επιτυχίας:

Ομαδικότητα και Αριστεία

Πετυχαίνουμε αποτελέσματα που αρχικά φαίνονται ακατόρθωτα, δουλεύοντας ομαδικά. Παράλληλα όμως αναγνωρίζουμε την αριστεία σε ατομικό επίπεδο και την αξιοποιούμε.

Συνεχής Πρόοδος από όλους σε όλα όσα κάνουμε

Η συνεχής πρόοδος είναι αναπόσπαστο κομμάτι του ρόλου μας, παράλληλα με την εκτέλεση της τρέχουσας δουλειάς μας. Κάθε εργαζόμενος ξέρει καλά τη δουλειά του, έχει ιδέες για να τη βελτιώσει και αναγνώριση όταν οι ιδέες του υλοποιούνται.

Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας

[GRI 102-2] - [GRI 102-6]

Τομέας Μεταλλουργίας

Η MYTILINEOS διαθέτει τη μόνη καθετοποιημένη μονάδα παραγωγής και εμπορίας αλουμίνας και αλουμινίου στην Ευρωπαϊκή Ένωση προσφέροντας προϊόντα υψηλής ποιότητας κυρίως σε επιχειρήσεις παραγωγής προϊόντων έλασης, μεταποίησης / διέλασης αλουμινίου και βιομηχανίες παραγωγής μετάλλου αλουμινίου. Είναι μια από τις υγιέστερα αναπτυσσόμενες βιομηχανικές επιχειρήσεις στην Ελλάδα και σε συνεργασία με τη θυγατρική της εταιρεία ΔΕΛΦΟΙ - ΔΙΣΤΟΜΟΝ διαθέτει έντονη διεθνή δραστηριότητα, γεγονός που την καθιστά κινητήρια δύναμη για την εθνική οικονομία αλλά και την ελληνική περιφέρεια.

Τομέας Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών

Η MYTILINEOS δραστηριοποιείται στην κατασκευή έργων ευρείας κλίμακας, που καλύπτουν το πλήρες φάσμα της Μελέτης - Προμήθειας - Κατασκευής (EPC), αλλά και την βιομηχανική παραγωγή υψηλής τεχνογνωσίας, με παρουσία στους τομείς Ενέργειας & Υποδομών. Στον ενεργειακό τομέα, η εταιρεία επικεντρώνεται στις διεθνείς αγορές, με έργα σε εξέλιξη στην Ευρώπη, τη Μέση Ανατολή, και την Αφρική και εξειδικεύεται στην κατασκευή ολοκληρωμένων μονάδων παραγωγής ενέργειας που αξιοποιούν το πλήρες εύρος των

τεχνολογιών θερμικής ηλεκτροπαραγωγής, υδροηλεκτρικών μονάδων, καθώς και φωτοβολταϊκών μονάδων μεγάλης κλίμακας. Με πάνω από 50 χρόνια εμπειρίας και με τους αναγκαίους πόρους για την υλοποίηση σύνθετων ενεργειακών έργων, η MYTILINEOS αποτελεί αξιόπιστο συνεργάτη εταιρειών ηλεκτρισμού, βιομηχανικών πελατών και τοπικών κοινωνιών ανά τον κόσμο.

Τομέας Ηλεκτρικής Ενέργειας & Εμπορίας Φυσικού Αερίου

Η MYTILINEOS διαθέτει ένα διευρυμένο φάσμα δραστηριοποίησης στον τομέα της ενέργειας, που εκτείνεται από την κατασκευή θερμικών μονάδων ηλεκτροπαραγωγής με καύσιμο φυσικό αέριο και μονάδων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (Α.Π.Ε.), μέχρι την προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου. Είναι ο μεγαλύτερος ιδιώτης παραγωγός ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα, ο οποίος με ενεργειακό χαρτοφυλάκιο δυναμικότητας 1.200 MW θερμικών μονάδων και 200 MW Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, παράγει άνω του 10% της ελληνικής ηλεκτρικής ενέργειας. Παράλληλα, προσφέρει σύγχρονες, αξιόπιστες υπηρεσίες και συνδυαστικά πακέτα ηλεκτρισμού και φυσικού αερίου σε σχεδόν 130.000 παροχές σε ολόκληρη τη χώρα (επιχειρήσεις & νοικοκυριά).





€1.526,5

εκ. Κύκλος εργασιών

€3.341

εκ. Συνολική Κεφαλαιοποίηση
Liabilities: 53,2% **Equity:** 46,8%

€140,1

εκ. Καθαρά Κέρδη

641,2

χιλ. τον. Πωλήσεις Προϊόντων Μεταλλουργίας
Αλουμίνα: 71,2% **Αλουμίνιο:** 28,8%

3.379

Εργαζόμενοι (Άμεσα & Έμμεσα)

5.065

GWh. Πώληση Ηλεκτρικής Ενέργειας

26

Βιομηχανικές μονάδες παραγωγής

€460

εκ. Αξία νέων Έργων EPC

Χώρες δραστηριοποίησης

[GRI 102-4]



MYTILINEOS [GRI 102-3]

Κεντρικές εγκαταστάσεις, Αρτέμιδος 8 Μαρούσι 151 25
& Βιομηχανικές μονάδες παραγωγής
Ελλάδα

Τομέας Μεταλλουργίας

Χώρες διάθεσης προϊόντων αλουμινίου
Αγγλία, Αλγερία, Αυστρία, Βοσνία-Ερζεγοβίνη, Βουλγαρία,
Γαλλία, Γερμανία, Ελβετία, Ελλάδα, Ηνωμένες Πολιτείες
Αμερικής, Ισπανία, Ισραήλ, Ιταλία, Νορβηγία, Ρωσία,
Σλοβακία, Σλοβενία, Σουηδία, Τουρκία, Τυνησία

Τομέας Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών

Χώρες υλοποίησης Ενεργειακών Έργων μεγάλης κλίμακας
και υποδομών σε εξέλιξη ή σε φάση σχεδιασμού
Αλγερία, Γκάνα, Ελλάδα (υποδομές), Ηνωμένο Βασίλειο,
Ισπανία, Καζακστάν, Λιβύη, Νιγηρία, Ουγκάντα, Πουέρτο Ρίκο

Τομέας Ηλεκτρικής Ενέργειας & Εμπορίας Φυσικού Αερίου

Παραγωγή και Προμήθεια Ηλεκτρικής Ενέργειας
και Εμπορίας Φυσικού Αερίου
Ελλάδα

Στρατηγικές προτεραιότητες

Βασικός στόχος της MYTILINEOS είναι η συνεχής και υπεύνητη ανάπτυξη της, καθώς και η διατήρηση της ηγετικής της θέσης σε όλους τους Τομείς της Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας μέσω της συνεχούς επανεπένδυσης, διασφαλίζοντας παράλληλα τη βιωσιμότητα της και τις σταθερές αποδόσεις των μετόχων της. Ο στόχος αυτός μεταφράζεται στις ακόλουθες στρατηγικές προτεραιότητες:

Τομέας Μεταλλουργίας

- Συνεχής βελτίωση της παραγωγικότητας και της αποδοτικότητας με στόχο τη διατήρηση της θέσης της στο πρώτο τεταρτημόριο της παγκόσμιας καμπύλης κόστους παραγωγής.
- Απόκτηση τεχνογνωσίας και επέκταση στη δραστηριότητα της ανακύκλωσης scrap αλουμινίου μέσω της εξαγοράς της εταιρείας ΕΠ.ΑΛ.ΜΕ.
- Σε διαδικασία ολοκλήρωσης η βασική τεχνική μελέτη για τη νέα μονάδα Αλουμίνας με δυναμικότητα παραγωγής 1 εκ. τόνων ετησίως.

Τομέας Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών

- Προσήλωση στην ανάληψη ολοκληρωμένων ενεργειακών έργων ευρείας κλίμακας.
- Επέκταση σε υφιστάμενες και σε νέες αναπτυσσόμενες αγορές.
- Διερεύνηση νέων ευκαιριών στο πλαίσιο της αναδοχής μεγάλων έργων υποδομής στις αναπτυσσόμενες χώρες.

Τομέας Ηλεκτρικής Ενέργειας & Εμπορίας Φυσικού Αερίου

- Μεγαλύτερος ανεξάρτητος παραγωγός ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα.
- Μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος μέσω περαιτέρω επενδύσεων στον τομέα των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας.
- Υλοποίηση νέας επένδυσης που αφορά στην δημιουργία ενός σταθμού παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας συνδυασμένου κύκλου, ισχύος 665MW, με καύσιμο φυσικό αέριο, η οποία βρίσκεται στη διαδικασία αδειοδότησης, προς αντικατάσταση των εργοστασίων λιγνίτη.
- Κορυφαίος ιδιώτης προμηθευτής στην λιανική αγορά ηλεκτρικής ενέργειας.

Παράλληλα, η δυναμική επιχειρηματική ανάπτυξη της εταιρείας συνδέεται άρρηκτα με τις αρχές της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Βιώσιμη Ανάπτυξη για την MYTILINEOS σημαίνει επιδίωξη επιχειρηματικής υπεροχής με αφοσίωση στο εταιρικό όραμα και με σεβασμό

προς την ευρύτερη κοινωνία και το φυσικό περιβάλλον, ενώ η ανάπτυξη σημαντικών συνεργειών, στο πλαίσιο αυτό, είναι ζωτικής σημασίας για την εκπλήρωση των στόχων της εταιρείας, σε εναρμόνιση με το πλαίσιο των αξιών της.

Παρακάτω αναφέρονται οι στρατηγικές συνεργασίες της εταιρείας σε εθνικό και διεθνές επίπεδο.

[GRI 102-12] - [GRI 102-13]



Η MYTILINEOS, από το 2008, δηλώνει ανελλιπώς τη δέσμευσή της στην τήρηση των δέκα αρχών του Οικουμενικού Συμφώνου Global Compact, δημοσιοποιώντας σε ετήσια βάση τις σχετικές της επιδόσεις.



Από το 2016, η εταιρεία συμμετέχει οικειοθελώς στην παγκόσμια βιώσιμης ανάπτυξης πρωτοβουλία CDP - WATER Security δημοσιοποιώντας εκτενώς ποσοτικά & ποιοτικά στοιχεία που αφορούν στη διαχείριση των υδάτινων πόρων στο πλαίσιο της δραστηριότητας της.



Η MYTILINEOS, από το 2012, έχει ενσωματώσει τις Αρχές του διεθνούς προτύπου Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης στη λειτουργία της, δημοσιοποιώντας σε ετήσια βάση την πρόοδο και τις επιδόσεις της.



Η MYTILINEOS ακολουθεί, από το 2008, τις κατευθυντήριες οδηγίες GRI STANDARDS για την κατάρτιση της Ετήσιας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης. Επίσης, η εταιρεία, ως μέλος του Gold Community του οργανισμού, υποστηρίζει την αποστολή του στην ανάπτυξη και διάδοση των κοινά αποδεκτών αρχών στη δημιουργία των Εκθέσεων Βιωσιμότητας.



Η MYTILINEOS, από το 2006, είναι επίσημο μέλος του Δικτύου CSR Hellas συμμετέχοντας ενεργά και υποστηρίζοντας τις ποικίλες πρωτοβουλίες του για την προώθηση και διάδοση των αρχών και πρακτικών της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.



Η MYTILINEOS ως ιδρυτικό μέλος του Συμβουλίου του ΣΕΒ, από το 2008, δεσμεύεται πλήρως στο σχετικό Κώδικα Αρχών και συμμετέχει ενεργά στις πρωτοβουλίες του για την προώθηση και διάδοση των αρχών της Βιώσιμης Ανάπτυξης.



Η MYTILINEOS, είναι πρεσβευτής του Ελληνικού Κώδικα Βιωσιμότητας, από το 2015, ενώ συμμετείχε ενεργά στη συνδιαμόρφωση του, είτε καταθέτοντας τις απόψεις και τις πρωτοβουλίες του μέσω της διαδικασίας της ανοιχτής διαβούλευσης στο πλαίσιο του σχετικού διαλόγου, είτε συμμετέχοντας στις σχετικές ομάδες εργασίας.



Η MYTILINEOS, είναι μέλος του «Ελληνικού Συνδέσμου Ανεξαρτήτων Εταιρειών Ηλεκτρικής Ενέργειας», από το 2010, μιας πρωτοβουλίας με βασικό στόχο την προώθηση και διαχείριση θεμάτων παραγωγής και διάθεσης αξιόπιστης, οικονομικής και φιλικής προς το περιβάλλον ηλεκτρικής ενέργειας, αλλά και την απελευθέρωση της αγοράς όλων των ενεργειακών πρώτων υλών.



Η MYTILINEOS, μέσω του ΣΕΒ, ανήκει στην πρωτοβουλία Bussiness Europe που έχει στόχο την ανάπτυξη και την ανταγωνιστικότητα σε ευρωπαϊκό επίπεδο καθώς και την υποστήριξη των ευρωπαϊκών εταιρειών για τα ζητήματα που επηρεάζουν περισσότερο τις επιδόσεις τους.

Εφοδιαστική αλυσίδα

Στην κατεύθυνση της ενίσχυσης της ανταγωνιστικής της θέσης, η MYTILINEOS στοχεύει στη βελτιστοποίηση των προμηθευτών και συνεργατών της, μέσα από τη δημιουργία και διατήρηση σχέσεων που προσθέτουν αξία, με έμφαση στην μείωση του συνολικού κόστους κάθε προϊόντος ή υπηρεσίας, τη διαφάνεια στη συνεργασία αλλά και την προαγωγή μιας υπεύθυνης εφοδιαστικής αλυσίδας.

Η MYTILINEOS αναπτύσσει μακροπρόθεσμες συνεργασίες με έναν σημαντικό αριθμό προμηθευτών. Ανάλογα με το αντικείμενο και το είδος της απαιτούμενης προμήθειας, προτεραιότητα δίνεται σε τοπικούς προμηθευτές¹ σύμφωνα με την οικονομική, ποιοτική και χρονική φερεγγυότητά τους, το κόστος των παρεχόμενων προϊόντων ή υπηρεσιών τους, καθώς και με γνώμονα την ικανότητά τους να διασφαλίζουν την απαιτούμενη ποιότητα αλλά και την κάλυψη των αναγκών της προμήθειας βάσει των καθορισμένων προδιαγραφών οι οποίες τίθενται από τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της εταιρείας. Αυτό ωφελεί τις κοινότητες, συμβάλλοντας έμμεσα τόσο στη διατήρηση θέσεων εργασίας όσο και στη δημιουργία εισοδήματος σε τοπικό επίπεδο.

Στο τέλος του 2018, η αλυσίδα εφοδιασμού της MYTILINEOS αριθμούσε περισσότερους από 7.000 προμηθευτές και συνεργάτες. Οι συνολικές δαπάνες της εταιρείας προς την αλυσίδα εφοδιασμού της ανήλθαν σε €1.2 δισ., ενώ η αναλογία δαπάνης προς τους εγχώριους/τοπικούς προμηθευτές άγγιξε το 70% συμβάλλοντας έτσι στην αύξηση των θετικών τοπικών οικονομικών επιδράσεων από τη δραστηριότητα της εταιρείας. **[GRI 204-1]**

Κατά τη διάρκεια του 2018, δεν υπήρξαν, σημαντικές αλλαγές συνολικά στη δομή της εφοδιαστικής αλυσίδας της MYTILINEOS είτε σε επίπεδο τοποθεσίας είτε στις διαδικασίες επιλογής προμηθευτών ή τερματισμού της συνεργασίας τους με την εταιρεία. Εντούτοις, ως βασική αλλαγή στη σχέση της MYTILINEOS, με την ομάδα των βασικών της προμηθευτών, καταγράφεται η υλοποίηση της 1ης επίσημης αυτοαξιολόγησης των τελευταίων σχετικά με τις περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιδράσεις από τη δραστηριότητα τους και η καταγραφή των επιδράσεων αυτών γεγονός που θα επιτρέψει στην εταιρεία να τις αξιολογήσει και να σχεδιάσει τυχόν διορθωτικές ενέργειες στο πλαίσιο του στόχου που έχει θέσει για την ανάπτυξη μιας υπεύθυνης εφοδιαστικής αλυσίδας. **[GRI 102-10]** Βασικός στόχος της εταιρείας, μέχρι το 2025, είναι η ενσωμάτωση απαιτήσεων σχετικών με τη βιώσιμη ανάπτυξη στη διαδικασία επιλογής βασικών προμηθευτών καθώς και η δέσμευση των υφιστάμενων στις καλές και υπεύθυνες πρακτικές, με απώτερο σκοπό την ανάπτυξη συμπράξεων για καλύτερη κατανόηση των επιδράσεων και την αμοιβαία εναρμόιση στόχων και προσδοκιών.

Βασική περιγραφή της εφοδιαστικής αλυσίδας της MYTILINEOS

[GRI 102-9]

<p>Βασικές επιχειρηματικές δραστηριότητες οι οποίες απαιτούν υπηρεσίες ή προϊόντα από την αλυσίδα εφοδιασμού.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Παραγωγή & Συντήρηση της χημικής βιομηχανίας αλουμίνιας και της μεταλλουργίας πρωτόχυτου αλουμινίου. • Παραγωγή Εργοστασίου για την αγορά πρώτων υλών ή άλλων υλικών. • Κατασκευή για την αγορά εξοπλισμού για την εκτέλεση έργων EPC. • Διακινήσεων για τον τρόπο και χρόνο παράδοσης των προϊόντων σε διάφορες χώρες. • Λειτουργία και συντήρηση Ενεργειακών Κέντρων (Θερμοηλεκτρικοί σταθμοί). • Ανάπτυξη, κατασκευή και συντήρηση Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (Αιολικά, Φωτοβολταϊκά, Υδροηλεκτρικά έργα). • Δραστηριότητα λιανικής (retail). • Μελέτες - Επενδύσεις. • Διοικητικών, Οικονομικών, Νομικών και λοιπών Υπηρεσιών.
<p>Βασικές κατηγορίες προμηθευτών</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Παραγωγοί & Προμηθευτές Ενέργειας και άλλων πρώτων υλών • Υπεργολάβοι • Κατασκευαστές • Διανομείς / Διαμεταφορείς • Προμηθευτές Ανταλλακτικών/υλικών • Χονδρέμποροι • Προμηθευτές συμβουλευτικών υπηρεσιών & μελετών

Στοιχεία Εφοδιαστικής Αλυσίδας	2018
Συνολικός αριθμός προμηθευτών	7.283
Γεωγραφική ποσοστιαία κατανομή	Ελλάδα: 81,66% Εξωτερικό: 18,34%
Συνολικές Δαπάνες	€1.206.607.399,00
Γεωγραφική ποσοστιαία κατανομή	Ελλάδα: 69,87% Εξωτερικό: 30,13%



¹ Ο όρος «εγχώριοι/τοπικοί προμηθευτές», αναφέρεται σε παρόχους υλικών, προϊόντων ή υπηρεσιών, βιομηχανικών και μη, με έδρα στην Ελλάδα.

Πως δημιουργούμε αξία

Ο τρόπος με τον οποίο η εταιρεία δημιουργεί και προσφέρει αξία αποτελεί βασικό στοιχείο του επιχειρηματικού της μοντέλου. Από την προσέγγιση των αγορών, την ανάπτυξη και διατήρηση των σχέσεων με τους πελάτες, την προμήθεια πρώτων υλών, την παραγωγή, την προώθηση, την πώληση μέχρι και το τέλος του κύκλου ζωής των προϊόντων της και την άντληση εσόδων, η MYTILINEOS δημιουργεί μία σημαντική αλυσίδα αξίας με ισχυρή κοινωνική και οικονομική επίδραση. Σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας η εταιρεία MYTILINEOS υποστηρίζει εισοδήματα, φορολογικά έσοδα και θέσεις εργασίας και, κατά αντιστοιχία, το ίδιο ισχύει και για τους προμηθευτές και συνεργάτες της στη δική τους αλυσίδα αξίας. Με τον τρόπο αυτό, παράγεται το πολλαπλό θετικό αποτύπωμα που δημιουργείται πέρα από την εταιρεία, στην εγχώρια απασχόληση και στους σχετικούς επαγγελματικούς κλάδους της οικονομίας συνολικά.

Με απόλυτη συναίσθηση του ρόλου της στην οικονομία της χώρας, η MYTILINEOS έχει υλοποιήσει μεγάλες και σημαντικές επενδύσεις τα τελευταία χρόνια, που δείχνουν τη δέσμευσή της στη Βιώσιμη Ανάπτυξη έχοντας εντάξει την απασχόληση, την περιβαλλοντική προστασία και την κοινωνική συνεισφορά στο επιχειρηματικό της μοντέλο. Γεγονός που αποτυπώνεται και στον πυρήνα της δραστηριότητας της δημιουργώντας αξία:

- με την παραγωγή προϊόντων πρωτόχυτου Αλουμινίου, που αποτελεί ένα από τα πιο φιλικά προς το περιβάλλον μέταλλα, διασφαλίζοντας ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον και την εφαρμογή πρακτικών υπεύθυνης και βιώσιμης εξορυκτικής διαδικασίας,

- με την κατασκευή ολοκληρωμένων μονάδων παραγωγής ενέργειας, με το ελάχιστο δυνατό περιβαλλοντικό αποτύπωμα, σε χώρες με ουσιώδεις ενεργειακές ανάγκες συμβάλλοντας στην πρόσβαση χιλιάδων ανθρώπων στο αγαθό της ενέργειας,
- με την παραγωγή και προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας από μονάδες με καύσιμο το Φυσικό Αέριο με τη μεγαλύτερη δυνατή απόδοση και από μονάδες Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας παρέχοντας ταυτόχρονα εξειδικευμένες Υπηρεσίες Ενεργειακής Εξοικονόμησης σε όλους τους πελάτες της.

Για την πραγματοποίηση όλων των παραπάνω απαιτείται η αξιοποίηση βασικών πόρων όπως: **οικονομικών, βιομηχανικών, ανθρώπινων, φυσικών και κοινωνικών** καθώς και η μεταξύ τους συσχέτιση, κατά τη λήψη αποφάσεων, η οποία επηρεάζει την ικανότητά της εταιρείας να δημιουργεί αξία σε ετήσια βάση.

Το 2018 οι επενδύσεις της εταιρείας ανήλθαν σε €84 εκατ., ενώ για τη βελτίωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος δαπανήθηκαν €17,3 εκατ. Η οικονομική αξία που δημιουργήθηκε και κατανεμήθηκε ανά ομάδα βασικών Κοινωνικών Εταίρων είχε ως εξής:

- €81,0 εκατ. σε αμοιβές και παροχές εργαζομένων.
- €843,0 εκατ. σε εγχώριους προμηθευτές.
- €71,2 εκατ. σε πληρωμές φόρων προς τις κρατικές αρχές.
- €76,7 εκατ. σε παρόχους κεφαλαίου.
- €2,3 εκατ. σε κοινωνικές επενδύσεις.

Πίνακας Οικονομικής Αξίας (GRI 201-1)

2017

2018

Αξία που παράγεται

Κύκλος εργασιών (€)	1.526.720.983,8	1.526.514.352,9
---------------------	-----------------	-----------------

Αξία που κατανέμεται

Λειτουργικό κόστος (€)	1.204.796.213,2	1.229.255.481,6
Μισθοί και παροχές εργαζομένων (€)	72.808.441,0	81.033.170,7
Πληρωμές φόρου εισοδήματος & άλλων φόρων (€)	57.430.814,2	71.250.824,0
Πληρωμές σε πάροχους κεφαλαίου (€)*	36.992.429,2	76.701.562,2
Επενδύσεις σε επίπεδο κοινότητας (€)	2.018.275,3	2.296.020,0
Σύνολο (€)	1.374.046.172,9	1.460.537.058,5
% Οικονομικής αξίας που κατανέμεται	90,0%	95,7%
% Οικονομικής αξίας που διατηρείται	10,0%	4,3%

Ακολουθεί σχηματική απεικόνιση του Επιχειρηματικού Μοντέλου και της διαδικασίας δημιουργίας αξίας της MYTILINEOS. Για την κατανόηση του Επιχειρηματικού Μοντέλου της Εταιρείας

χρησιμοποιούνται βασικοί δείκτες απόδοσης τους οποίους μπορείτε να συμβουλευτείτε στην ηλεκτρονική διεύθυνση <http://scorecard.mytilineos.gr/>.

*μερίσματα μετόχων, πληρωμές τόκων στους δανειστές αυτό περιλαμβάνει τους τόκους σε όλες τις μορφές χρεών και δανεισμών, καθώς και τις αναδρομικές οφειλές μερισμάτων προς τους προνομιούχους μετόχους.

Επιχειρηματικό μοντέλο και διαδικασία παραγόμενης αξίας

Εισροές

Αξιοποίηση Πόρων

Οικονομικό Κεφάλαιο

- Ταμειακές ροές που προκύπτουν από δραστηριότητες και επενδύσεις
- Ίδια κεφάλαια
- Δάνεια

Βιομηχανικό Κεφάλαιο

Βιομηχανικές μονάδες παραγωγής και μονάδες Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας

Ανθρώπινο Κεφάλαιο

- Αριθμός εργαζομένων
- Γνώσεις, ικανότητες και δεξιότητες εργαζομένων

Φυσικό Κεφάλαιο

- Χρήση πρώτων Υλών
- Χρήση άλλων υλικών
- Αντληση νερού
- Χρήση γης
- Βιοποικιλότητα

Κοινωνικό Κεφάλαιο

- Κοινωνική πολιτική
- Κοινωνική άδεια λειτουργίας
- Πολιτική Λογοδοσίας
- Εικόνα και φήμη MYTILINEOS

Επιχειρηματικές Δραστηριότητες & Διαδικασίες

Όραμα - Αποστολή - Εταιρικές Αξίες

Εταιρική Διακυβέρνηση, Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας, Πολιτικές

- Στρατηγική και κατανομή πόρων
- Διαχείριση Χρηματοοικονομικών & Μη Χρηματοοικονομικών Κινδύνων
- Διαβούλευση Κοινωνικών Εταίρων

Τομείς Δραστηριότητας MYTILINEOS



Κεντρικές Λειτουργίες

- διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού
- νομικές και ρυθμιστικές υπηρεσίες
- οικονομικές και χρηματοοικονομικές υπηρεσίες
- εξαγορές συγχωνεύσεις
- εταιρική επικοινωνία

Υποστηρικτικές Υπηρεσίες

- συστήματα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία
- συστήματα περιβαλλοντικής διαχείρισης
- διαχείριση αλυσίδας εφοδιασμού
- εταιρική κοινωνική ευθύνη
- πολιτική και πρότυπα ποιότητας
- συστήματα πωλήσεων και διαχείριση πελατών
- έρευνα και ανάπτυξη

Εκροές

Παραγόμενη Αξία - Συμβολή στη Βιώσιμη Ανάπτυξη



Οικονομική Αξία

- Διεθνείς Χρηματοοικονομικοί δείκτες απόδοσης ROCE, ROE & EVA
- Χρηματοδότηση & ανάπτυξη των δραστηριοτήτων
- Διανομή μερισμάτων στους μετόχους
- Επενδύσεις
- Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίων
- Δαπάνες προς την αλυσίδα εφοδιασμού



Προϊόντα & Υπηρεσίες

- Εξαγωγές
- Πωλήσεις προϊόντων
- Έρευνα και Ανάπτυξη
- Ποσοστό συμμετοχής στην εγχώρια παραγωγή ενέργειας
- Μεριδίο αγοράς στην λιανική πώληση ενέργειας



Ανάπτυξη Ανθρώπινου δυναμικού

- Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία
- Χαμηλό turnover εργαζομένων με εξειδικευμένες δεξιότητες
- Σταθερότητα εργασιακών σχέσεων
- Βελτίωση παραγωγικότητας
- Αποτελεσματική διοίκηση
- Ανάπτυξη δεξιοτήτων
- Ποσοστό γυναικών σε θέσεις ευθύνης



Σεβασμός στο Περιβάλλον

- Πλήρης εναρμόνιση με την περιβαλλοντική νομοθεσία
- Σταθεροποίηση εκπομπών ατμοσφαιρικών ρύπων
- Υπεύθυνη διαχείριση των υδάτινων πόρων
- Ανακύκλωση αποβλήτων
- Αποκατάσταση εκμεταλλεύσιμων εκτάσεων από την εξορυκτική δραστηριότητα



Προσφορά στην Κοινωνία

- Δημιουργία θέσεων εργασίας & ενίσχυση της τοπικής απασχόλησης
- Ανάπτυξη σχέσεων συνεργασίας με τις τοπικές κοινωνίες και την τοπική αυτοδιοίκηση
- Ενίσχυση υποδομών των τοπικών κοινοτήτων
- Πληρωμές φόρων
- Στήριξη τοπικών προμηθευτών
- Υπεύθυνη άσκηση των δραστηριοτήτων με σεβασμό στα δικαιώματα των εργαζομένων και των τοπικών κοινωνιών



Η Κοινωνικο - Οικονομική Επίδραση της MYTILINEOS στην Ελλάδα

Η MYTILINEOS, με στόχο την ενημέρωση όλων των Κοινωνικών της Εταίρων, για το πώς δημιουργεί οφέλη όχι μόνο για την ίδια αλλά για ολόκληρη την αλυσίδα αξίας της τα τελευταία τριάντα χρόνια, προσδιορίζει την Κοινωνικο - Οικονομική της επίδραση. Στο πλαίσιο αυτό, κατά το χρονικό διάστημα Μαΐου 2018 - Σεπτεμβρίου 2018, το τμήμα υπηρεσιών Κλιματικής Αλλαγής και Βιώσιμης Ανάπτυξης της εταιρείας ΕΥ πραγματοποίησε τη μελέτη της Κοινωνικό - Οικονομικής επίδρασης της εταιρείας, με περίοδο αναφοράς το χρονικό διάστημα από 1η Ιανουαρίου 2017 έως και 31η Δεκεμβρίου 2017. Η μελέτη προσδιορίζει και αποτυπώνει την ευρύτερη συνεισφορά της MYTILINEOS στην Ελλάδα, αναγνωρίζοντας τη σημασία της

δημιουργίας αξίας για την εθνική οικονομία και την απασχόληση, συμβάλλοντας ταυτόχρονα στην επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ο.Η.Ε. Ακολουθώντας τη διεθνή αναγνωρισμένη μεθοδολογία του μοντέλου «εισροών-εκροών», η μελέτη αναλύει το κοινωνικό και οικονομικό αποτύπωμα που προκύπτει στη χώρα από όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS (Μεταλλουργία, Ηλεκτρική Ενέργεια - Εμπορία Φυσικού Αερίου και Ολοκληρωμένα έργα και υποδομές) και εκτείνεται από την προμήθεια πρώτων υλών και την παραγωγή μέχρι την τελική διάθεση και το τέλος του κύκλου της ζωής των προϊόντων.

Η Κοινωνικο-Οικονομική Επίδραση της MYTILINEOS στην Ελλάδα (2017)

Η συνεισφορά της MYTILINEOS στην Ελληνική οικονομία & απασχόληση

€1,06

δισ. συνολική* προστιθέμενη αξία, ίση με το **0,6%** του συνολικού ΑΕΠ της χώρας.

€244

εκ. συνολική* φορολογική συνεισφορά, ίση με το **0,3%** των συνολικών φορολογικών εσόδων του κράτους.

13.598

συνολικές* θέσεις εργασίας, ίση με το **0,4%** της συνολικής απασχόλησης στην Ελλάδα.

συμβάλλοντας ταυτόχρονα στην επίτευξη των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης



Η συγκεκριμένη μελέτη είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της εταιρείας στη διεύθυνση:
www.mytilineos.gr/Uploads/ETHSIA_DELTA/csr_reports/MYTILINEOS_Socioeconomic_impact_2017_Final_gr.pdf

*Περιλαμβάνει άμεσες, έμμεσες και επαγόμενες επιδράσεις

Η προσέγγισή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη

Η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (Ε.Κ.Ε.) αποτελεί μια πολύπλευρη και σύνθετη πρακτική για την MYTILINEOS, που χαρακτηρίζεται κυρίως από τη συνειδητή αυτοδέσμευσή της εταιρείας στην υπεύθυνη επιχειρηματικότητα και τη συνεχή βελτίωση.

Παράλληλα είναι άμεσα συνδεδεμένη με τις επιχειρηματικές της λειτουργίες, καθορίζοντας τον τρόπο με τον οποίο επιλέγει η εταιρεία κάθε φορά να προχωρά, με σταθερά βήματα, προς την επίτευξη της Βιώσιμης Ανάπτυξης με εφελκυστικό το όραμα, την αποστολή και τις αξίες της.

Η MYTILINEOS, μέσω της Ε.Κ.Ε. εκφράζει την πάγια δέσμευσή της στο στόχο της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Η εταιρεία αντιλαμβάνεται την Ε.Κ.Ε. ως θεμελιώδη παράγοντα που συμβάλλει στην πρόληψη των κοινωνικών και περιβαλλοντικών κινδύνων αλλά και των κινδύνων που συνδέονται με τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού της και την παρουσία της στην αγορά συνεισφέροντας στη δημιουργία ενός περιβάλλοντος εμπιστοσύνης στο οποίο μπορεί να δραστηριοποιηθεί και να καινοτομεί δημιουργώντας αξία για όλες τις ομάδες των

Κοινωνικών της Εταιρών. Η Ε.Κ.Ε. στην MYTILINEOS αποτελεί μία πρακτική με σημαντικές ανθρώπινες, περιβαλλοντικές και κοινωνικές διαστάσεις, που προχωρά πέρα από τη νομοθετική συμμόρφωση (ν.4403/2016). Είναι μία συνεχής διαδικασία αυτοβελτίωσης και αδιάκοπης μάθησης με στόχο την αύξηση του θετικού της αντίκτυπου προς την ευρύτερη κοινωνία σε συνάρτηση με το εύρος και τη φύση της οικονομικής της δραστηριότητας ενώ λειτουργεί και ως βασικός μηχανισμός ανανέωσης της «κοινωνικής» αδειας λειτουργίας της βελτιώνοντας παράλληλα την ανταγωνιστικότητά της σε εθνικό και διεθνές επίπεδο.

Επιπροσθέτως η MYTILINEOS, στο πλαίσιο της συμμετοχής της στο Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών (Global Compact), έχει ευθυγραμμίσει την πολιτική της με τους νέους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης. Οι στόχοι αυτοί χρησιμοποιούνται πλέον από την εταιρεία ως κοινή βάση διαλόγου και συνεργασίας με τις βασικές ομάδες των Κοινωνικών της Εταιρών ενώ καθορίζουν και τις βασικές προτεραιότητες της εταιρείας για τα επόμενα χρόνια (2025).

Βραβεία και Διακρίσεις

Η MYTILINEOS, κατά τη διάρκεια του 2018, έλαβε τα ακόλουθα βραβεία & διακρίσεις:

Hellenic Responsible Business Awards 2018: Υψηλές διακρίσεις απέσπασαν οι πρωτοβουλίες Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης της MYTILINEOS, καταδεικνύοντας το υψηλό επίπεδο δράσεων και το άμεσο αντίκτυπο τους στο κοινωνικό σύνολο:

- **GOLD Βραβείο:** στην Ενότητα Ενεργοποίηση & Δέσμευση Ενδιαφερόμενων - Μερών / Καλύτερη έντυπη ή ηλεκτρονική έκδοση, για το ενημερωτικό microsite «**Integrated Value Creation SCORECARD**».
- **GOLD Βραβείο:** στην Ενότητα Πρότυπο Επένδυσης / Ενίσχυση της Απασχόλησης για την Εφαρμογή της διεθνούς μεθοδολογίας Social Return on Investment για τη μέτρηση του **Δείκτη Κοινωνικής αξίας του Προγράμματος "ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ"**.
- **SILVER Βραβείο:** στην Ενότητα Αριστεία στη Συνεργασία/ Συνεργασία επιχείρησης - ΜΚΟ, για τον Β' Κύκλο του προγράμματος «**ΕΙΜΑΙ ΜΕΣΑ**» για την αντιμετώπιση της **Σχολικής Διαρροής**, σε συνεργασία με την Ένωση «**ΜΑΖΙ ΓΙΑ ΤΟ ΠΑΙΔΙ**».

Health & Safety Awards 2018: ο Τομέας Μεταλλουργίας της MYTILINEOS κατέκτησε δύο υψηλότερες διακρίσεις για δράσεις που προάγουν την Υγεία & την Ασφάλεια στους εργασιακούς χώρους:

- **GOLD Βραβείο:** για τη «**Μονάδα αντιμετώπισης έκτακτων περιστατικών της Αλουμίνιον της Ελλάδος**». Πρόκειται για ένα ολοκληρωμένο σύστημα αντιμετώπισης καταστάσεων έκτακτης ανάγκης που στελεχώνεται από άρτια εκπαιδευμένο προσωπικό.
- **GOLD Βραβείο:** για τη δράση «**Αποστολές Ασφαλείας**», μία παγιωμένη πλέον πρακτική στον Τομέα Μεταλλουργίας, όπου κάθε εργαζόμενος για ένα συγκεκριμένο χρονικό διάστημα, ασχολείται αποκλειστικά με θέματα ασφαλείας, είτε αυτά είναι γενικά είτε σχετικά με το αντικείμενό του.

BRAVO Sustainability Dialogue & Awards 2018: Στο πλαίσιο του Θεσμού BRAVO η MYTILINEOS απέσπασε δύο νέες διακρίσεις για μία ακόμα χρονιά:

- **Διάκριση στον πυλώνα BRAVO GOVERNANCE:** στο πλαίσιο της προώθησης της διαφάνειας και της λογοδοσίας, η MYTILINEOS βραβεύτηκε για το ενημερωτικό microsite «**Integrated Value Creation SCORECARD**»
- **Διάκριση στον πυλώνα BRAVO SOCIETY:** στην ενότητα ανάπτυξης προγραμμάτων Υγείας & Ασφάλειας, η MYTILINEOS βραβεύτηκε για την «**Κινητή Μονάδα Αντιμετώπισης Έκτακτων Περιστατικών του Τομέα Μεταλλουργίας**».

ΕΝΩΣΗ ΜΑΖΙ ΓΙΑ ΤΟ ΠΑΙΔΙ: Τιμητική Διάκριση στην εταιρεία MYTILINEOS για τη διαχρονική της υποστήριξη στο έργο και τους σκοπούς της Ένωσης.

Στόχοι 2025	Τρόποι Υλοποίησης	Status 2017	Status 2018
Η διασφάλιση ενός εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς ατυχήματα SDG 3, SDG 8, SDG 17	Διατήρηση των ήδη επιτυχημένων πρακτικών ενίσχυσης της εσωτερικής κουλτούρας Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία.	1	2
	Μεγαλύτερη έμφαση στην εκπαίδευση των εργαζομένων.	1	3
	Προσαρμογή στο νέο διεθνές πρότυπο ISO 45001.	●	●
	Ανταλλαγή απόψεων και καλών πρακτικών μέσω της Διαβούλευσης με εξειδικευμένους φορείς και συμβούλους σε θέματα ΥΑΕ.	1	2
Η ανάπτυξη, η διαχείριση και η διατήρηση ενός αφοσιωμένου ανθρώπινου δυναμικού, με πρακτικές που προάγουν τις ίσες ευκαιρίες και το σεβασμό των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. SDG 5, SDG 8, SDG 10, SDG 17	Βελτίωση όλων των εργασιακών πρακτικών στο πλαίσιο της ολοκλήρωσης του μετασχηματισμού της εταιρείας - Ένιαία εταιρική κουλτούρα.	1	3
	Υλοποίηση έρευνας ικανοποίησης εργαζομένων και αξιοποίηση αποτελεσμάτων.	●	●
	Ενημέρωση εργαζομένων σε θέματα Ε.Κ.Ε.	1	2
	Εκπαίδευση εργαζομένων στον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας.	●	●
	Ανάπτυξη εταιρικού εθελοντισμού.	●	●
Η συνεχής βελτίωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος. SDG 6, SDG 7, SDG 12, SDG 13, SDG 15, SDG 17	Χρήση φιλικότερων προς το περιβάλλον ορυκτών καυσίμων (όπου είναι εφικτό).	1	2
	Αύξηση της ανακύκλωσης και της επαναχρησιμοποίησης των αποβλήτων.	1	2
	Μείωση των αέριων εκπομπών.	1	2
	Συνέχιση συμμετοχής σε προγράμματα αξιοποίησης καταλοίπων βωξίτη.	1	3
Η ανάπτυξη μιας υπεύθυνης εφοδιαστικής αλυσίδας (βασικοί προμηθευτές). SDG 8, SDG 12, SDG 17	Υιοθέτηση περισσότερο καθαρών περιβαλλοντικά καινοτόμων τεχνολογιών & βιομηχανικών μεθόδων.	1	3
	Ενημέρωση των βασικών προμηθευτών των ΤΕΔ σχετικά με τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών της MYTILINEOS.	1	2
	Αξιολόγηση των περιβαλλοντικών και κοινωνικών επιδράσεων της δραστηριότητας των βασικών προμηθευτών της εταιρείας.	●	2
	Ένταξη κοινωνικών και περιβαλλοντικών κριτηρίων στη διαδικασία αγορών.	●	●
Στήριξη επιλεγμένων δράσεων υψηλής κοινωνικής αξίας που ενισχύουν την αρμονία συνύπαρξης με τις τοπικές κοινότητες αλλά και την ευρύτερη κοινωνία. SDG 1, SDG 2, SDG 3, SDG 4, SDG 11, SDG 16, SDG 17	Εφαρμογή της κοινωνικής πολιτικής της MYTILINEOS σύμφωνα με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης.	●	3
	Έμφαση στη στήριξη τοπικών κοινωφελών έργων υποδομής και υπηρεσιών.	1	3
	Πρωτοβουλίες στο πλαίσιο της δέσμευσης μας στο πρόγραμμα G.E.F.Y.R.A.(Ευρωπαϊκό σύμφωνο για τη νεολαία) για την ενίσχυση της απασχολησιμότητας των νέων.	●	2

● νέες πρακτικές στο πλαίσιο των συγκεκριμένων στόχων των οποίων η εφαρμογή δεν έχει ακόμα ξεκινήσει.

2 πρακτικές της εταιρείας που ήδη εφαρμόζονται ή ξεκίνησε η εφαρμογή τους εντός του 2018.

1 υφιστάμενες πρακτικές της εταιρείας οι οποίες εντάχθηκαν, το 2017, στο πλαίσιο των συγκεκριμένων στόχων.

3 πρακτικές στις οποίες δόθηκε προτεραιότητα και μεγαλύτερη προσπάθεια στην υλοποίησή τους.

Διαδικασία Ουσιαστικότητας

Η διαδικασία αναγνώρισης, κατανόησης και αξιολόγησης των θεμάτων βιωσιμότητας, αποτελεί σημαντική πρακτική της λειτουργίας της MYTILINEOS. Μέσω της συγκεκριμένης διαδικασίας και σε συνδυασμό με τις προσδοκίες των Κοινωνικών της Εταιρών, η εταιρεία βελτιώνει τη στρατηγική, τους στόχους και τις κοινωνικές και περιβαλλοντικές της πρωτοβουλίες, με στόχο να λειτουργεί υπεύθυνα σε όλο το εύρος της δραστηριότητάς της, σε τοπικό, εθνικό και διεθνές επίπεδο. Τα αποτελέσματα της διαδικασίας της Ουσιαστικότητας διαμορφώνουν το βασικό περιεχόμενο της ετήσιας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης της MYTILINEOS συμπεριλαμβάνοντας όλα θέματα εύλογα μπορούν να θεωρηθούν σημαντικά αντανακλώντας τις οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές της επιδράσεις και επηρεάζουν τις αποφάσεις των Κοινωνικών της Εταιρών.

Επιπροσθέτως, ο θεσμός της Διαβούλευσης με τις ομάδες των Κοινωνικών Εταιρών, που βρίσκεται στον πυρήνα της πολιτικής Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της MYTILINEOS, βελτιώνει την κατανόηση των επιδράσεων των δραστηριοτήτων της εταιρείας ανατροφοδοτώντας ταυτόχρονα με νέα δεδομένα τη διαδικασία του καθορισμού των Ουσιαστικών θεμάτων.

Η διαδικασία Ουσιαστικότητας υλοποιείται **εντός της εταιρείας**, σε ετήσια βάση με τη διαδικασία της εσωτερικής ιεράρχησης των Ουσιαστικών θεμάτων και **εκτός της εταιρείας** όπου διενεργείται σχετική έρευνα γνώμης με δομημένο ερωτηματολόγιο, κάθε δύο χρόνια, στις βασικές ομάδες των Κοινωνικών της Εταιρών. **[GRI 102-46]**

Απεικόνιση της Διαδικασίας Ουσιαστικότητας της MYTILINEOS [GRI 102-11]

Αναγνώριση

Το στάδιο της Αναγνώρισης των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης περιλαμβάνει ειδικές συναντήσεις εργασίας της Κεντρικής Υπηρεσίας Ε.Κ.Ε. με τις ομάδες Ε.Κ.Ε. των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της εταιρείας κατά τη διάρκεια των οποίων διενεργείται η βασική επισκόπηση του ανταγωνιστικού περιβάλλοντος σε θέματα βιωσιμότητας, καθώς και η μελέτη των σχετικών εσωτερικών & εξωτερικών πηγών όπως παρουσιάζονται παρακάτω με κύριο στοιχείο την ενσωμάτωση των βασικών προσδοκιών που αναδεικνύονται κατά την υλοποίηση της Ετήσιας Διαδικασίας Διαβούλευσης της εταιρείας με τις ομάδες των Κοινωνικών της Εταιρών σε τοπικό επίπεδο.

Ιεράρχηση

Το στάδιο της Ιεράρχησης των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης υλοποιείται με την αποστολή, προς τους Τομείς Δραστηριότητας της εταιρείας, ειδικού αρχείου αξιολόγησης (5βάθμιας κλίμακας) για κάθε θέμα βιωσιμότητας που έχει ήδη αναγνωριστεί ενώ ακολουθούν συναντήσεις εργασίας μεταξύ εξειδικευμένων στελεχών, των επιμέρους ομάδων Ε.Κ.Ε. και της Κεντρικής Υπηρεσίας Ε.Κ.Ε. της MYTILINEOS για την αρτιότερη συμπλήρωση των ερωτηματολογίων και την αναγνώριση των επιδράσεων στη

Βιώσιμη Ανάπτυξη. Παράλληλα, κάθε δύο χρόνια, διεξάγεται αντίστοιχη έρευνα με την αποστολή ειδικού ερωτηματολογίου αξιολόγησης (5βάθμιας κλίμακας) στις βασικές ομάδες των Κοινωνικών Εταιρών της εταιρείας ώστε να αξιολογηθούν με τη σειρά τους τη σημαντικότητα των θεμάτων αυτών.

Επικύρωση

Η Επικύρωση των Ουσιαστικών θεμάτων γίνεται από τις Γενικές Διευθύνσεις των Τομέων Δραστηριότητας, ενώ η τελική έγκριση για τη δημοσιοποίηση τους δίνεται από την Επιτροπή Ε.Κ.Ε. της εταιρείας.



Εσωτερικές πηγές

- Αποτελέσματα του ετήσιου θεσμού της Διαβούλευσης Κοινωνικών Εταιρών (σε τοπικό επίπεδο).
- Αποτελέσματα Ηλεκτρονικής έρευνας Κοινωνικών Εταιρών (σε διετή βάση).
- Άδειες Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων ανά Τομέα Δραστηριότητας.
- Στρατηγικές κατευθύνσεις Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, στόχοι & KPIs.
- Εταιρικό όραμα & αξίες και Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας.
- Επισκόπηση θεμάτων των συνεδριάσεων του Executive Committee της εταιρείας.

Εξωτερικές πηγές

- Πρότυπα GRI.
- Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (Εθνικές προτεραιότητες).
- Αρχές United Nations Global Compact.
- Δημοσιοποιήσεις CDP (Water Security).
- Νομοθετικό πλαίσιο (ν. 4403/2016).
- Επενδυτικοί δείκτες ESG.
- Αρχές Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΣΜΕ και του Συμβουλίου ΒΑ του ΣΕΒ.
- Αρχές ελληνικού Κώδικα Βιωσιμότητας.

Το 2018 η MYTILINEOS, εφάρμοσε τη διαδικασία της εσωτερικής ιεράρχησης των Ουσιαστικών θεμάτων. Τα θέματα εξετάστηκαν τόσο ως προς το βαθμό που επηρεάζουν την ικανότητα της εταιρείας να εκπληρώσει τους επιχειρηματικούς της στόχους, όσο και ως προς το βαθμό επίδρασής τους στη Βιώσιμη Ανάπτυξη (17 Παγκόσμιοι Στόχοι - Ατζέντα 2030), όπως προβλέπεται από τα GRI Standards, με αποτέλεσμα την αναπροσαρμογή των ορίων των θεμάτων σε σχέση με την προηγούμενη περίοδο αναφοράς. **[GRI 102-49]** Παράλληλα, τα θέματα συνδυάστηκαν με τη σημαντικότητα που αποδίδουν σε αυτά οι βασικές ομάδες των Κοινωνικών Εταιρών της εται-

ρείας, διατηρώντας τα αποτελέσματα της σχετικής έρευνας του 2017 που διεξήχθη σε 1.085 άτομα με ποσοστό ανταπόκρισης 40%. Η σύνθεση των αποτελεσμάτων της ανωτέρω διαδικασίας αποτυπώνεται στον πίνακα Ουσιαστικότητας που ακολουθεί.

Συμπερασματικά, για το 2018, τα Ουσιαστικά θέματα παραμένουν κοινά με αυτά της προηγούμενης χρονιάς. Εν τούτοις, η φετινή διαδικασία ανέδειξε μεγαλύτερη έμφαση, συγκριτικά με το 2017, στα θέματα της κλιματικής αλλαγής και των τοπικών κοινωνιών, ως αποτέλεσμα της αξιολόγησης της σημαντικότητας των επιδράσεων αυτών στη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Πίνακας Ουσιαστικών θεμάτων 2018 [GRI 102-47]



Σημαντικότητα επιδράσεων στη βιώσιμη ανάπτυξη

Ακολουθεί η σύνοψη των Ουσιαστικών Θεμάτων προσδιορίζοντας τα όρια των επιδράσεων τους, καθώς και τους παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης στους οποίους αυτά συνεισφέρουν.

Σύνοψη Ουσιαστικών Θεμάτων 2018

[GRI 102-46] - [GRI 103-1b]

Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία

Τι περιλαμβάνει το συγκεκριμένο θέμα:

Διοικητική προσέγγιση, Δείκτες επίδοσης εργαζομένων και εργαζομένων ανεξάρτητων εργολάβων, περιγραφή ατυχημάτων & διορθωτικά μέτρα που έλαβαν χώρα.

- **0,25** ατυχήματα ανά 200.000 ώρες εργασίας (άμεσα εργαζόμενοι)
- Μηδενικός αριθμός δυστυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών

Ποιος προκαλεί τις επιδράσεις του θέματος:

- Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS.
- Ανεξάρτητοι εργολάβοι που συνεργάζονται με τους Τομείς Μεταλλουργίας & Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών της εταιρείας.
- Βασικοί Προμηθευτές, κυρίως των Τομέων Μεταλλουργίας & Ηλεκτρικής Ενέργειας.

Επίδραση στη Βιώσιμη Ανάπτυξη

(Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης)



Οικονομική Επίδοση

Τι περιλαμβάνει το συγκεκριμένο θέμα:

Διοικητική πρακτική, οικονομική επίδοση, πίνακας οικονομικής αξίας & προοπτικές της εταιρείας για το 2019.

- Κύκλος εργασιών **€1,52 δισ.**
- Κέρδη **€140,1 εκ.**

Ποιος προκαλεί τις επιδράσεις του θέματος:

- Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS.

Επίδραση στη Βιώσιμη Ανάπτυξη

(Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης)



Καταπολέμηση Διαφθοράς

Τι περιλαμβάνει το συγκεκριμένο θέμα:

Διοικητική προσέγγιση, αναφορά συμμόρφωσης με τους νόμους και τις σχετικές κανονιστικές διατάξεις, Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας.

- **0** περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας
- Μηδενικές πολιτικές συνεισφορές

Ποιος προκαλεί τις επιδράσεις του θέματος:

- Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS.
- Βασικοί Προμηθευτές του Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων και Υποδομών που δραστηριοποιούνται σε χώρες υψηλού κινδύνου.

Επίδραση στη Βιώσιμη Ανάπτυξη

(Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης)



Περιβαλλοντική διαχείριση

Τι περιλαμβάνει το συγκεκριμένο θέμα:

Διοικητική προσέγγιση, διαχείριση υλικών & πρώτων υλών, διαχείριση στερεών & υγρών αποβλήτων, άντληση και κατανάλωση νερού, βιοποικιλότητα & αποκαταστάσεις περιβάλλοντος, αναφορά συμμόρφωσης με την περιβαλλοντική νομοθεσία.

- Επενδύθηκαν **€17,3 εκ.** στη συνολική περιβαλλοντική βελτίωση

Ποιος προκαλεί τις επιδράσεις του θέματος:

- Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS.
- Θυγατρική εταιρεία ΔΕΛΦΟΙ - ΔΙΣΤΟΜΟΝ (εξορυκτική δραστηριότητα).
- Βασικοί Προμηθευτές κυρίως των Τομέων Μεταλλουργίας & Ηλεκτρικής Ενέργειας.

Επίδραση στη Βιώσιμη Ανάπτυξη

(Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης)



Εργασιακές πρακτικές

Τι περιλαμβάνει το συγκεκριμένο θέμα:

Διοικητική προσέγγιση, απασχόληση, συνθήκες εργασίας, εκπαίδευση & αξιολόγηση εργαζομένων, Ανθρώπινα Δικαιώματα και Ίσες ευκαιρίες.

- Αύξηση της συνολικής απασχόλησης κατά **3,2%**
- Η συμμετοχή των γυναικών στην εργασία ανήλθε στο 17,4%.

Ποιος προκαλεί τις επιδράσεις του θέματος:

- Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS.
- Βασικοί Προμηθευτές του Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών.

Επίδραση στη Βιώσιμη Ανάπτυξη

(Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης)



Τοπικές κοινότητες

Τι περιλαμβάνει το συγκεκριμένο θέμα:

Διοικητική προσέγγιση, Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς εταίρους, αποτελέσματα Κοινωνικής πολιτικής και συμμόρφωση με τη νομοθεσία.

- Συνολικά επενδύθηκαν σχεδόν **€2,3 εκ.** για την υλοποίηση της κοινωνικής πολιτικής της εταιρείας

Ποιος προκαλεί τις επιδράσεις του θέματος:

- Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS.
- Εθελοντικές & Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις (συνεργασίες για την υλοποίηση κοινωνικών πρωτοβουλιών).

Επίδραση στη Βιώσιμη Ανάπτυξη

(Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης)



Κλιματική Αλλαγή

Τι περιλαμβάνει το συγκεκριμένο θέμα:

Διοικητική προσέγγιση, Ενέργεια (κατανάλωση & παραγωγή ενέργειας, ενεργειακές εντάσεις ανά παραγόμενο προϊόν) & Εκπομπές αέριων ρύπων (άμεσες & έμμεσες εκπομπές CO₂, ειδικές εκπομπές ανά παραγόμενο προϊόν).

- Μείωση κατά **2,2%** των άμεσων εκπομπών CO₂ (scope 1)

Ποιος προκαλεί τις επιδράσεις του θέματος:

- Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS.
- Βασικοί Προμηθευτές των Τομέων Μεταλλουργίας & Ηλεκτρικής Ενέργειας.

Επίδραση στη Βιώσιμη Ανάπτυξη

(Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης)



Παρουσία στην Αγορά

Τι περιλαμβάνει το συγκεκριμένο θέμα:

Διοικητική προσέγγιση, ποιότητα και ασφάλεια προϊόντων, προστασία ιδιωτικότητας πελατών, εφοδιαστική αλυσίδα, υπεύθυνη επικοινωνία & Marketing.

- Συνολικές δαπάνες **€843 εκ.** σε Έλληνες προμηθευτές

Ποιος προκαλεί τις επιδράσεις του θέματος:

- Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS.

Επίδραση στη Βιώσιμη Ανάπτυξη

(Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης)



Οικονομική επίδοση 2018 [GRI 103-3a-ii]

Η MYTILINEOS το 2018 κατάφερε να διατηρήσει τις οικονομικές της επιδόσεις σε πολύ υψηλά επίπεδα, στηριζόμενη πρωτίστως στην εξαιρετική επίδοση του Τομέα της Μεταλλουργίας που κατέγραψε για δεύτερο συνεχές έτος νέα ιστορικά υψηλή επίδοση λειτουργικής κερδοφορίας, παρά τις συνθήκες αυξημένης μεταβλητότητας που επηρέασαν αρνητικά την πλειονότητα των παραγώγων αλουμινίου σε παγκόσμιο επίπεδο.

Ο κύκλος εργασιών παρέμεινε αμετάβλητος στα €1.526,5 εκατ. από €1.526,7 εκατ. το προηγούμενο έτος. Αντίστοιχα, τα λειτουργικά κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA) διαμορφώθηκαν σε €283,6 εκατ. έναντι €306,0 εκατ. το 2017. Το EBITDA, προσαρμοσμένο για μη λειτουργικά και μη επαναλαμβανόμενα μεγέθη για το 2018, σημείωσε μείωση 3,0% στα €290,0 εκατ. από €298,9 εκατ. το 2017, που αποδίδεται κυρίως στη μειωμένη επίδοση του Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας κατά το Α' Εξάμηνο του 2018, καθώς και σε ορισμένες καθυστερήσεις στην εκτέλεση υπογεγραμμένων συμβάσεων του Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών.

Τα καθαρά κέρδη, μετά από φόρους και δικαιώματα μειοψηφίας διαμορφώθηκαν σε €141,2 εκατ. έναντι €154,6 εκατ. το 2017. Σε προσαρμοσμένη βάση, τα καθαρά κέρδη, μετά από φόρους και δικαιώματα μειοψηφίας σημείωσαν μείωση κατά 1,1%.

Επιπλέον, η MYTILINEOS κατέγραψε ιδιαίτερα ισχυρές χρηματοδοτικές ροές που είχαν ως συνέπεια τη μείωση του καθαρού δανεισμού στο χαμηλότερο επίπεδο των τελευταίων ετών, με το δείκτη καθαρού δανεισμού σε σχέση με το EBITDA να διαμορφώνεται σε 1,38 από 1,90 στο τέλος του 2017. Επισημαίνεται ότι η συγκεκριμένη μείωση επιτεύχθηκε μετά και την πληρωμή μερίσματος ύψους €45,7 εκατ. για τα κέρδη της χρήσης 2017. Το προτεινόμενο μέρισμα για τα κέρδη χρήσης 2018 ανέρχεται σε €51,4 εκατ., ήτοι €0,36 ανά μετοχή, από €0,32 το προηγούμενο έτος.

Προοπτικές 2019 [GRI 102-6]

Στον τομέα της Μεταλλουργίας ο ρυθμός αύξησης της ζήτησης αλουμινίου σε παγκόσμιο επίπεδο αναμένεται να παραμείνει ισχυρός δρώντας υποστηρικτικά για τις τιμές του αλουμινίου και της αλουμίνας. Ο δείκτης τιμών πώλησης Αλουμίνας (Alumina Price Index - API) αναμένεται να παραμείνει σε σχετικά υψηλά επίπεδα για το υπόλοιπο του έτους,

καθότι παραμένει η αβεβαιότητα σχετικά με την επανεκκίνηση της σταματημένης παραγωγής του εργοστασίου της ALUNORTE στη Βραζιλία. Αντίστοιχα, σε υψηλά επίπεδα παραμένουν και τα ρεμπιά των τελικών προϊόντων (μπιγιέτες - πλάκες). Στο σκέλος των τιμών των α' υλών διαγράφεται ήδη πτωτική τάση που αναμένεται να ενισχυθεί περαιτέρω και να βελτιώσει το κόστος παραγωγής και κατ' επέκταση τα αποτελέσματα της χρήσης.

Για τον Τομέα Έργων Ολοκληρωμένων Έργων και Υποδομών EPC αναμένεται να είναι έτος σημαντικής ανάκαμψης, εξέλιξης και αξιοποίησης νέων ευκαιριών. Όπου εντοπίζονται καλές επενδυτικές ευκαιρίες, η εταιρεία σκοπεύει να αξιοποιεί τις σημαντικές δυνατότητες χρηματοδότησης έργων που διαθέτει για την δημιουργία ακόμα μεγαλύτερης προστιθέμενης αξίας τόσο για τους πελάτες της όσο και για τους μέτοχους της. Βάσει αυτής της στρατηγικής, ο Τομέας Έργων EPC θα εστιάσει στην έγκαιρη εκτέλεση των υφιστάμενων συμβάσεων και στην ανάληψη νέων έργων και επενδύσεων σε στοχευμένες αγορές. Θα εξακολουθήσει να εφαρμόζει το σχέδιό του για επέκταση και ανάπτυξη της παρουσίας του στις αγορές της Ασίας και της Αφρικής και θα συνεχίσει να στοχεύει στην ανάληψη έργων κατασκευής φωτοβολταϊκών πάρκων και αποθήκευσης ενέργειας, μέσω της θυγατρικής εταιρείας METKA EGN. Παράλληλα προτίθεται να επεκταθεί στην ανάπτυξη, κατασκευή και πώληση φωτοβολταϊκών πάρκων παγκοσμίως.

Παρά την σχετική πρόοδο που επιτεύχθηκε τα προηγούμενα χρόνια η αγορά ενέργειας παραμένει σε μεταβατικό στάδιο και θα χρειαστεί προώθηση σημαντικών ρυθμιστικών αλλαγών ώστε να επιτευχθούν οι στόχοι που έχουν τεθεί για την ενίσχυση του ανταγωνισμού και το ουσιαστικό άνοιγμα της αγοράς. Στο 2019 τα οικονομικά αποτελέσματα του τομέα Ηλεκτρισμού & Φυσικού Αερίου αναμένεται να ενισχυθούν λόγω:

- της μείωσης των τιμών του φυσικού αερίου λόγω υπερπροσφοράς LNG στην προμήθεια του οποίου η MYTILINEOS πλεονεκτεί σημαντικά σε σχέση με τους ανταγωνιστές της,
- της αυξημένης διαθεσιμότητας των θερμικών σταθμών, καθότι δεν προβλέπονται μεγάλες προγραμματισμένες συντηρήσεις,
- της αύξησης της εγκατεστημένης ισχύος στις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας θέτοντας σε λειτουργία τα 3 νέα Αιολικά Πάρκα συνολικής ισχύος 34,45 MW,
- της επέκτασης της δραστηριότητας της εμπορίας ηλεκτρικής ενέργειας σε επιπλέον χώρες.



Σχέσεις με τους Κοινωνικούς Εταίρους

[GRI 102-11]

Η MYTILINEOS, λόγω της πολυεπίπεδης επιχειρηματικής της δραστηριότητας, συναλλάσσεται με μια ευρεία γκάμα κοινωνικών ομάδων. Οι διαφορετικές αυτές ομάδες καταγράφονται, ιεραρχούνται και χαρακτηρίζονται ως «βασικές ομάδες Κοινωνικών Εταίρων» για την εταιρεία, βάσει συγκεκριμένων κριτηρίων και σε συνάρτηση με:

- τη θέση που έχουν στη σφαίρα επιρροής της,
- το βαθμό σημασίας και σχετικότητάς που αποδίδουν ή έχουν στις δραστηριότητες της και
- τον τρόπο που επηρεάζουν συνολικά την ικανότητα της να εκπληρώσει το όραμα και την αποστολή της.

Οι συνέργειες της MYTILINEOS με τους Κοινωνικούς της Εταίρους, στο πλαίσιο της άσκησης της επιχειρηματικής δραστηριότητας, διαμορφώνονται μέσα στο ευρύτερο πλαίσιο της συνεισφοράς της εταιρείας στον Παγκόσμιο Στόχο Βιώσιμης Ανάπτυξης 17 που υποστηρίζει συνεργασίες χωρίς αποκλεισμούς χτισμένες πάνω σε αρχές και αξίες, σε ένα κοινό όραμα και κοινούς στόχους.

Η MYTILINEOS προωθεί την τακτική επικοινωνία με τις ομάδες των Κοινωνικών της Εταίρων, η συχνότητα της οποίας απορρέει από το είδος της σχέσης που έχει αναπτύξει με την κάθε ομάδα, προκειμένου να κατανοεί τις προσδοκίες τους και να ανταποκρίνεται έγκαιρα και αποτελεσματικά στα θέματα που τους απασχολούν διατηρώντας και ισχυροποιώντας παράλληλα την "κοινωνική άδεια" λειτουργίας της.

Τρόποι Επικοινωνίας & συνεργασίας της MYTILINEOS με τις ομάδες των Κοινωνικών της Εταιρών

Βασικές Ομάδες Κοινωνικών Εταιρών [GRI 102-40]

Διαχρονικοί τρόποι επικοινωνίας & συνεργασίας [GRI 102-43] Θέματα που αναδείχθηκαν [GRI 102-44]	
Εργαζόμενοι	<ul style="list-style-type: none"> Ετήσιος θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους*. Διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης**. Ετήσια θεσμοθετημένη διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσης και των δεξιοτήτων των εργαζομένων. Ανοιχτή καθημερινή επικοινωνία με όλο το ανθρώπινο δυναμικό μέσω του ρόλου του HR-Business Partner. Γνωστοποίηση πολιτικών όποτε απαιτείται. Τακτικές και έκτακτες συναντήσεις μεταξύ διοίκησης και εργαζομένων (ετήσιος θεσμός Ημερίδων ιεραρχίας, ετήσιες συναντήσεις της Διεύθυνσης με εργαζομένους ανά ομάδες των 25 ατόμων). Ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης.
Επενδυτική κοινότητα (Μέτοχοι - Επενδυτές - Οικονομικοί αναλυτές)	<ul style="list-style-type: none"> Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία. Συνθήκες εργασίας. Εκπαίδευση & ανάπτυξη δεξιοτήτων. Επιβράβευση / Αναγνώριση. Ανάπτυξη συστήματος εσωτερικής επικοινωνίας και ενημέρωσης. Ουσιαστικές δράσεις Ε.Κ.Ε. Ανάπτυξη συνεργασιών με εκπαιδευτικά ιδρύματα σε θέματα έρευνας και τεχνολογικής ανάπτυξης.
Συεργάτες & Προμηθευτές	<ul style="list-style-type: none"> Νέες επενδύσεις (Κλάδοι, Χρηματοδότηση, τρόπος λήψης αποφάσεων). Εταιρική Διακυβέρνηση (Δυσαικτικότητα Προέδρου). Μερίσματα. Περιβαλλοντικά θέματα ιδιαίτερα σε σχέση με το Αλουμίνιο και υπολείμματα της επεξεργασίας του Βωξίτη. Πηγές προμήθειας Φ.Α.. Προβλήματα σε δύσκολες χώρες που δραστηριοποιείται μέσω του Τομέα Ολοκληρωμένων έργων & Υποδομών (πχ. Διαφθορά). Ανάπτυξη πολιτικής Πολυμορφίας. Εκπαίδευση προσωπικού σε θέματα Ε.Κ.Ε. και διαχείρισης κρίσεων.
Συεργάτες & Προμηθευτές	<ul style="list-style-type: none"> Όπως αναφέρονται στην ενότητα «Διαβούλευση 2018». Επιλογή προμηθειών από τοπικές επιχειρήσεις. Αξιολόγηση αλυσίδας εφοδιασμού σε περιβαλλοντικά, εργασιακά και κοινωνικά θέματα. Ενημέρωση για την πορεία των υποβληθέντων προσφορών.
Πελάτες	<ul style="list-style-type: none"> Ετήσιος θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους*. Διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης**. Καθημερινή επικοινωνία μέσω των Εμπορικών Διευθύνσεων της εταιρείας. Συνεργασία στο πλαίσιο της υλοποίησης ετήσιων ερευνών ικανοποίησης πελατών.
Πελάτες	<ul style="list-style-type: none"> Έμφαση στη σχέση αμοιβαίας εμπιστοσύνης μεταξύ πελάτη και εταιρείας. Προσφορά αξιόπιστων υπηρεσιών σε προσιτές τιμές. Ενημέρωση για τα αναπτυξιακά σχέδια της εταιρείας. Μεγαλύτερη επικοινωνία και συμμετοχή και των καταναλωτών σε αποφάσεις που θα τους επηρεάσουν στο μέλλον. Παραλαβή παραγγελιών σε ακριβείς ημερομηνίες και ανάπτυξη μεγαλύτερης γκάμας προϊόντων του Τομέα Μεταλλουργίας.
Τοπική Αυτοδιοίκηση (τοπικές κοινωνίες)	<ul style="list-style-type: none"> Ετήσιος θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους*. Διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης**. Τακτική και έκτακτη επικοινωνία (πολιτική «ανοιχτής πόρτας» συναντήσεις, συμμετοχή σε τοπικές εκδηλώσεις ή διαβουλεύσεις όποτε κριθεί απαραίτητο). Επικοινωνία σε ετήσια βάση στο πλαίσιο της υλοποίησης της Κοινωνικής πολιτικής της MYTILINEOS. Ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης.
Τοπική Αυτοδιοίκηση (τοπικές κοινωνίες)	<ul style="list-style-type: none"> Στήριξη τοπικών υποδομών, τοπικών πολιτιστικών και αθλητικών δράσεων. Ενίσχυση τοπικής απασχόλησης. Το περιβαλλοντικό αποτύπωμά της εταιρείας.

Διαχρονικοί τρόποι επικοινωνίας & συνεργασίας [GRI 102-43] Θέματα που αναδείχθηκαν [GRI 102-44]	
Επιχειρηματικοί Φορείς	<ul style="list-style-type: none"> Ετήσιος θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους*. Διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης**. Επικοινωνία σε ετήσια βάση (παροχή στοιχείων και πληροφοριών, συναντήσεις, συμμετοχή σε διαβουλεύσεις). Συμμετοχή σε εκδηλώσεις όποτε κριθεί απαραίτητο.
Επιχειρηματικοί Φορείς	<ul style="list-style-type: none"> Εξωτερική επαλήθευση δεδομένων απολογισμού βιωσιμότητας.
Ρυθμιστικοί Φορείς & Φορείς Βιώσιμης Ανάπτυξης	<ul style="list-style-type: none"> Ετήσιος θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους*. Διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης**. Τακτική και έκτακτη επικοινωνία (παροχή στοιχείων και πληροφοριών μέσω ερωτηματολογίων, συναντήσεις, συμμετοχή σε διαβουλεύσεις όποτε ζητηθούν). Συμμετοχή σε εκδηλώσεις των φορέων σε ετήσια βάση.
Ρυθμιστικοί Φορείς & Φορείς Βιώσιμης Ανάπτυξης	<ul style="list-style-type: none"> Νομοθετική συμμόρφωση. Συνεργασίες στο πλαίσιο των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης.
Ακαδημαϊκή κοινότητα	<ul style="list-style-type: none"> Ετήσιος θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους*. Διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης**. Συνεργασίες σε ετήσια βάση στο πλαίσιο της υλοποίησης ερευνητικών προγραμμάτων και της εφαρμογής της κοινωνικής πολιτικής της εταιρείας.
Ακαδημαϊκή κοινότητα	<ul style="list-style-type: none"> Ανάπτυξη συμπράξεων (Υποτροφίες, θέσεις πρακτικής άσκησης).
Εκπρόσωποι Τύπου	<ul style="list-style-type: none"> Ετήσιος θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους*. Διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης**. Άμεση καθημερινή επικοινωνία μέσω της Διεύθυνσης Επικοινωνίας της MYTILINEOS. Γνωστοποίηση των εκάστοτε επιχειρηματικών εξελίξεων (δελτία Τύπου, διαδίκτυο). Οργάνωση συναντήσεων ενημέρωσης με Έλληνες και ξένους δημοσιογράφους σε ετήσια βάση. Ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης.
Εκπρόσωποι Τύπου	<ul style="list-style-type: none"> Η εξέλιξη της νέας μονάδας φυσικού αερίου στον Άγιο Νικόλαο Βοιωτίας. Οι κινήσεις της MYTILINEOS σχετικά με το άνοιγμα της αγοράς στον τομέα της Ηλεκτρικής Ενέργειας (πχ συμμετοχή στο διαγωνισμό της ΔΕΗ). Τα οικονομικά μεγέθη της εταιρείας. Νέες επενδύσεις ή εξαγορές. Το περιβαλλοντικό αποτύπωμά και οι δράσεις Ε.Κ.Ε. της εταιρείας. Καινοτομία, πρωτοπορία στην ιδιωτική οικονομία, εξωστρέφεια, ευρύτερες θεσμικές παρεμβάσεις. Μεγαλύτερη εξωστρέφεια. Παρουσίαση προγράμματος Ε.Κ.Ε. στο τέλος κάθε έτους σε εκπροσώπους μέσω ενημέρωσης. Μεγαλύτερη τοπική προβολή των δραστηριοτήτων της εταιρείας στο πλαίσιο της Ε.Κ.Ε.
Εθελοντικές Οργανώσεις	<ul style="list-style-type: none"> Ετήσιος θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους*. Διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης**. Ηλεκτρονική πλατφόρμα κατάθεσης κοινωνικών αιτημάτων διαθέσιμη καθ' όλη τη διάρκεια του έτους. Συναντήσεις με εκπροσώπους ΜΚΟ, όποτε κριθεί απαραίτητο, ως αποτέλεσμα της αξιολόγησης των αιτημάτων τους. Ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης.
Εθελοντικές Οργανώσεις	<ul style="list-style-type: none"> Ανάπτυξη συνεργασιών για την υποστήριξη δράσεων σύμφωνα με τους άξονες της κοινωνικής πολιτικής της MYTILINEOS. Η ανάδειξη του θετικού αντίκτυπου στην κοινωνία από την υπεύθυνη παραγωγική δραστηριότητα. Σημαντικότητα της διαφάνειας και της λογοδοσίας. Φροντίδα του Οικισμού των Άσπρων Σπιτιών (καθαριότητα και φροντίδα των κοινόχρηστων χώρων).

Ακολουθούν η περιγραφή και τα αποτελέσματα της επίσημης Διαδικασίας Διαβούλευσης του 2018 καθώς και η ανταπόκριση της MYTILINEOS στις βασικές προσδοκίες των Κοινωνικών Εταιρών κατά τη διαβούλευση του 2017.

* Η συμμετοχή της ομάδας στον συγκεκριμένο τρόπο σύμπραξης εξαρτάται από τη θεματική της Διαβούλευσης.
 ** Συμμετοχή στη σχετική έρευνα Κοινωνικών Εταιρών που υλοποιείται κάθε δύο χρόνια.

Ο θεσμός της Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους

[GRI 102-43]

Η πρακτική της Διαβούλευσης εκφράζει τη διαχρονική αρχή της MYTILINEOS να συναλλάσσεται με τους Κοινωνικούς της Εταίρους μέσω ενός συστηματικού και ειλικρινή διαλόγου. Η πρακτική αυτή, ως θεσμός της εταιρείας, πραγματοποιείται σε ετήσια βάση με απόλυτη συνέπεια, από το 2010, ενώ διέπεται από διαδικασίες αυτό-αξιολόγησης και αυτό-βελτίωσης. Βασικός Στόχος της πρωτοβουλίας αυτής είναι η κατανόηση και η ανταπόκριση στις προσδοκίες των εργαζομένων, των πελατών, των προμηθευτών, των τοπικών κοινοτήτων, των οργανισμών και επιχειρήσεων και των υπόλοιπων κοινωνικών ομάδων με τους οποίους η MYTILINEOS επικοινωνεί, συνεργάζεται και αλληλοεπιδρά στο πλαίσιο της δραστηριότητας της.

Η Διαβούλευση των Κοινωνικών Εταίρων αποτελεί μία αμφίδρομη, συστηματική και αντικειμενική πρακτική η οποία διέπεται από συγκεκριμένες Αρχές και σχεδιάζεται μέσω της εφαρμογής μιας κυκλικής διαδικασίας 5 σταδίων, η οποία μετά από κάθε κύκλο ολοκλήρωσής της επαναλαμβάνεται με στόχο την εφαρμογή βελτιωτικών κινήσεων όπου απαιτούνται.

Τα στάδια της συγκεκριμένης διαδικασίας είναι:

- Η συστηματική αναθεώρηση (κάθε 2-3 χρόνια) των ομάδων των Κοινωνικών Εταίρων με συγκεκριμένα κριτήρια (AA1000 SES).

- Η κατανόηση της επιχειρηματικής υπόθεσης και των επιμέρους κινήτρων των Τομέων Επιχειρηματικής δραστηριοποίησης της MYTILINEOS για την υλοποίηση του διάλογου.
- Η θεματολογία και ο σχεδιασμός της δομής της Διαβούλευσης.
- Η εφαρμογή του διαλόγου και το πλαίσιο ανατροφοδότησης εκ μέρους των Κοινωνικών Εταίρων.
- Η αξιολόγηση των αποτελεσμάτων, η ανταπόκριση στις βασικές προσδοκίες των Κοινωνικών Εταίρων.
- Η διατήρηση του διαλόγου.

Κατά τη διάρκεια του 2018, υλοποιήθηκε η διαδικασία αναθεώρησης του καθορισμού των βασικών ομάδων των Κοινωνικών Εταίρων της MYTILINEOS, ανά Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας. Στην συγκεκριμένη άσκηση συμμετείχαν, καταθέτοντας την αξιολόγησή τους, οι ομάδες Ε.Κ.Ε. όλων των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της εταιρείας.

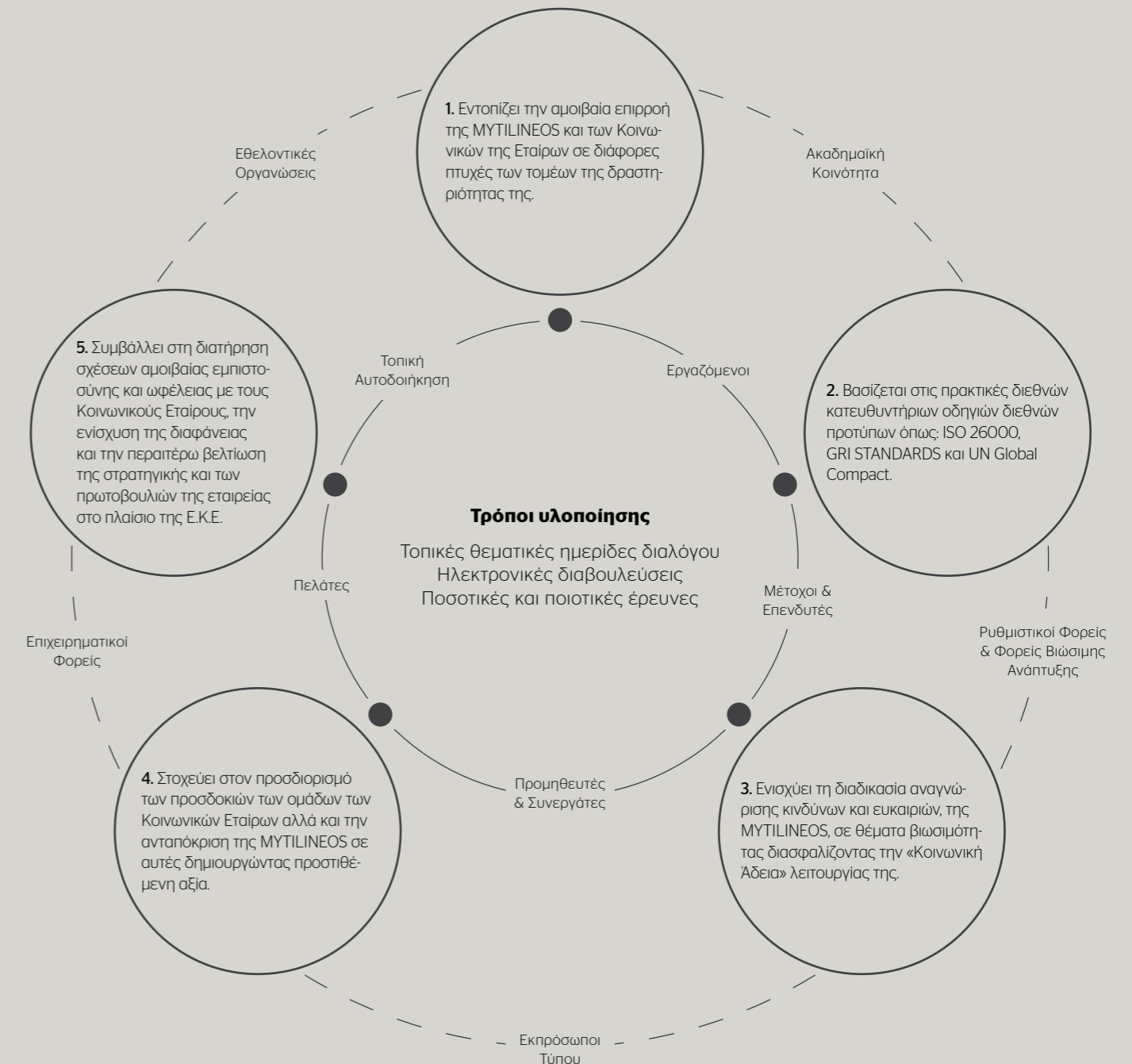
Κατά την αξιολόγηση χρησιμοποιήθηκαν τα 5 βασικά κριτήρια (εξάρτηση, ευθύνη, ένταση, επιρροή και προοπτική) καθορισμού των Κοινωνικών Εταίρων σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο AA1000 Stakeholder Engagement - 2015, που οδήγησαν στην κατάταξη των ομάδων των Κοινωνικών Εταίρων στις ακόλουθες τρεις βασικές κατηγορίες. [GRI 102-42]

	Τομέας Μεταλλουργίας	Τομέας Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φ.Α.	Τομέας Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών
A Κατηγορία: Ομάδες Κοινωνικών Εταίρων που επηρεάζουν και επηρεάζονται σημαντικά από τη λειτουργία του Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της εταιρείας.	<ul style="list-style-type: none"> • Εργαζόμενοι • Πελάτες • Τοπική κοινωνία /αυτοδιοίκηση • Προμηθευτές 	<ul style="list-style-type: none"> • Εργαζόμενοι • Πελάτες • Τοπική κοινωνία /αυτοδιοίκηση • Προμηθευτές • Ρυθμιστικοί φορείς 	<ul style="list-style-type: none"> • Εργαζόμενοι • Πελάτες • Προμηθευτές • Τοπική κοινωνία /αυτοδιοίκηση
B Κατηγορία: Ομάδες Κοινωνικών Εταίρων που επηρεάζουν τη λειτουργία του Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της εταιρείας αλλά η αντίστοιχη επιρροή προς αυτές είναι μικρότερης εμβέλειας.	<ul style="list-style-type: none"> • Ρυθμιστικοί φορείς • Εκπρόσωποι Τύπου • Ακαδημαϊκή Κοινότητα 	<ul style="list-style-type: none"> • Εκπρόσωποι Τύπου • Επιχειρηματικοί φορείς • Φορείς Βιώσιμης Ανάπτυξης 	<ul style="list-style-type: none"> • Επιχειρηματικοί φορείς • Ρυθμιστικοί φορείς & Φορείς Βιώσιμης Ανάπτυξης
Γ Κατηγορία: Ομάδες με περιορισμένη επιρροή από και προς τη λειτουργία του Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της εταιρείας.	<ul style="list-style-type: none"> • Επιχειρηματικοί φορείς • Φορείς Βιώσιμης Ανάπτυξης • Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις 	<ul style="list-style-type: none"> • Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις • Ακαδημαϊκή Κοινότητα 	<ul style="list-style-type: none"> • Εκπρόσωποι Τύπου • Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις • Ακαδημαϊκή Κοινότητα

Σημ.: Η ομάδα των Μετόχων/Επενδυτών, δεν συμπεριλαμβάνεται στην τελική λίστα των ομάδων των Κοινωνικών Εταίρων των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας, γιατί η διαχείριση της, ως βασική ομάδα, υλοποιείται κεντρικά από την Γενική Διεύθυνση Επενδυτικών Σχέσεων και Εταιρικής Διακυβέρνησης της MYTILINEOS.

Επίσημη Διαδικασία Διαβούλευσης της MYTILINEOS με τους Κοινωνικούς της Εταίρους

[GRI 102-43]



Η αποτελεσματικότητα και η διαφάνεια της συγκεκριμένης διαδικασίας, διασφαλίζεται μέσω του συστήματος διακυβέρνησης Ε.Κ.Ε. σύμφωνα με το οποίο οι επιμέρους ομάδες Ε.Κ.Ε. των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS καταγράφουν και αξιολογούν όλες τις προτάσεις, τις ιδέες αλλά και τους προβληματισμούς των Κοινωνικών Εταίρων,

σε θέματα βιωσιμότητας. Στη συνέχεια τα πιο σημαντικά θέματα προωθούνται στις Γενικές Διευθύνσεις του κάθε Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας προκειμένου να παρθούν αποφάσεις σχετικά με τον τρόπο ανταπόκρισης σε αυτά αλλά και αποφάσεις που επιτρέπουν, όπου είναι εφικτό, την ενσωμάτωσή τους στην εταιρική στρατηγική. [GRI 102-21]

Θεματική Διαβούλευση 2018

Η MYTILINEOS έχει ακολουθήσει και θα συνεχίσει να ακολουθεί την πολιτική του Ανοιχτού Κοινωνικού Διαλόγου, δημιουργώντας τις προϋποθέσεις για την δημιουργία συμπράξεων με τους βασικούς Κοινωνικούς της Εταίρους. Στην κατεύθυνση αυτή, ο Τομέας Μεταλλουργίας πραγματοποίησε την 4η θεματική και 9η κατά σειρά διαβούλευση των Κοινωνικών του Εταίρων με τίτλο «**Αναπτύσσοντας μια υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα**».

Η MYTILINEOS θεωρεί ότι η μετάδοση τόσο των ηθικών αρχών όσο και της κοινωνικής και περιβαλλοντικής ευαισθησίας, που στήριξαν την επιχειρηματική της πορεία μέχρι σήμερα, σε όλα τα στάδια της αλυσίδας αξίας της και πρωτίστως στην εφοδιαστική της αλυσίδα, αποτελεί σημαντικό χαρακτηριστικό της υπεύθυνης επιχειρηματικής της συμπεριφοράς.

Η εταιρεία αναγνωρίζει ότι η εφοδιαστική της αλυσίδα επηρεάζει την εκπλήρωση των κοινωνικών και περιβαλλοντικών της στόχων. Ένα αυξημένο επίπεδο πληροφόρησης και διαφάνειας εκ μέρους των προμηθευτών μπορεί να οδηγήσει σε βελτιωμένη παραγωγικότητα, μειωμένο αριθμό εργασιακών τραυματισμών και ασθενειών, ένα πιο παρακινημένο εργατικό δυναμικό, υψηλότερη ποιότητα προϊόντων και υπηρεσιών, μειωμένη αρνητική επίδραση στο περιβάλλον και μεγαλύτερη ανταγωνιστικότητα.

Στην κατεύθυνση αυτή η εταιρεία, έχοντας ευθυγραμμίσει τις στρατηγικές της προτεραιότητες με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης, στοχεύει σε μία σειρά ενεργειών για τη δημιουργία μιας πιο υπεύθυνης εφοδιαστικής αλυσίδας σε όλους τους τομείς της επιχειρηματικής της δραστηριότητας, πέραν της νόμιμης συμμόρφωσης, μέχρι το 2025.

Η έναρξη της υλοποίησης των ενεργειών αυτών εγκαινιάστηκε με τη Διαβούλευση του 2018 που υλοποίησε με επιτυχία ο Τομέας Μεταλλουργίας της εταιρείας με τίτλο: «**Αναπτύσσοντας μια Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα**». Οι βασικοί στόχοι του συγκεκριμένου ανοιχτού διαλόγου στον οποίο συμμετείχαν 50 βασικοί προμηθευτές όλων των κλάδων ήταν:

- η ενημέρωση τους για τις τελευταίες εξελίξεις σχετικά με την ανάπτυξη της εταιρείας και την συνολική πολιτική αγορών,
- η ανάδειξη του σημαντικού ρόλου της εφοδιαστικής αλυσίδας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη και
- η διερεύνηση τρόπων σύμπραξης για την επίτευξη στόχων αλληλωφέλειας.

Όπως τόνισε στο χαιρετισμό του ο κ. Δημήτρης Στεφανίδης, Γενικός Διευθυντής του Τομέα Μεταλλουργίας της MYTILINEOS, κύριος στόχος της Διαβούλευσης είναι η ουσιαστική συμβολή των προμηθευτών της εταιρείας στη συνεχή και υπεύθυνη προσπάθεια της για την προαγωγή και την εξέλιξη των θεμάτων Υπεύθυνης Επιχειρηματικότητας, ενώ πλέον δεν μπορεί να αγνοείται η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη πέρα από τη συμμόρφωση της με τους θεσπισμένους κανόνες αλλά και τις πρακτικές που διέπουν τα διεθνή πρότυπα που ακολουθεί.

Η Διαβούλευση ξεκίνησε με την παρουσίαση της αναπτυξιακής πορείας του Τομέα Μεταλλουργίας σε συνδυασμό με τις

σημαντικές επιχειρηματικές επενδύσεις με άμεσο φιλικό περιβαλλοντικό αντίκτυπο που έχουν υλοποιηθεί και έχουν καταστήσει τη MYTILINEOS έναν από τους μεγαλύτερους παραγωγούς αλουμίνας και αλουμινίου στη ΝΑ Ευρώπη και η μοναδική καθετοποιημένη μονάδα παραγωγής βωξίτη, αλουμίνας και αλουμινίου στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Στη συνέχεια αναλύθηκαν εκτενώς η πολιτική, οι κανόνες και οι διαδικασίες της εταιρείας στο θέμα των αγορών, το πλαίσιο διασφάλισης των ίσων ευκαιριών, της ακεραιότητας και τον σεβασμό της εταιρείας απέναντι στους προμηθευτές της αλλά και τους άξονες διαχείρισης των προμηθευτών επισημαίνοντας την συνέχιση της πολιτικής του Τομέα Μεταλλουργίας για μακροπρόθεσμες και αξιόπιστες συνεργασίες στη βάση win-win και την ελληνοποίηση των αγορών.

Το πρώτο μέρος ολοκληρώθηκε με την ανάδειξη της σημασίας και κατ' επέκταση της αναγκαιότητας του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών στις σύγχρονες επιχειρήσεις, παρουσιάζοντας ως παράδειγμα τον αντίστοιχο Κώδικα της MYTILINEOS. Στη συνέχεια αναφέρθηκαν τα οφέλη της αυτοαξιολόγησης των προμηθευτών σε κοινωνικά, εργασιακά και περιβαλλοντικά θέματα καθώς και το πως αυτή η διαδικασία ενισχύει το ανταγωνιστικό τους πλεονέκτημα, ενώ αναλύθηκε και η σχέση της αλυσίδας εφοδιασμού με τις εθνικές και διεθνείς σύγχρονες τάσεις βιώσιμης ανάπτυξης όπως: οι Παγκόσμιοι Στόχοι του ΟΗΕ, η ενσωμάτωση της ευρωπαϊκής οδηγίας δημοσίευσης Μη -Χρηματοοικονομικών στοιχείων στην ελληνική νομοθεσία, η εθνική στρατηγική για την κυκλική οικονομία και τα νέα Πρότυπα GRI.

Το δεύτερο μέρος της Διαβούλευσης ήταν εξ' ολοκλήρου αφιερωμένο στην ενεργή συμμετοχή των προμηθευτών της εταιρείας και ξεκίνησε με την κατανομή των προμηθευτών σε οκτώ (8) ομάδες εργασίας οι οποίες είχαν ως αποστολή να συζητήσουν και να αναλύσουν, καταθέτοντας στο τέλος τις απόψεις τους, δύο συγκεκριμένα ερωτήματα που έθεσε η MYTILINEOS. Τα ζητήματα αυτά αφορούσαν στην τοποθέτηση των συμμετεχόντων σχετικά με: α) το πώς αντιλαμβάνονται την αυτοαξιολόγηση τους σε κοινωνικά, περιβαλλοντικά και εργασιακά θέματα και β) την ανάδειξη τομέων που υπάρχουν περιθώρια βελτίωσης συνεργασίας με τον Τομέα Μεταλλουργίας της MYTILINEOS στη βάση του αμοιβαίου οφέλους.

Συμπερασματικά η Διαβούλευση, ανέδειξε τις δυσκολίες που ενέχει η ευαισθητοποίηση της εφοδιαστικής αλυσίδας σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης είτε λόγω του μεγέθους των εταιριών, είτε της περιορισμένης τους έκθεσης σε εξωτερικές προκλήσεις αλλά και της έλλειψης κατάλληλων πόρων. Εν τούτοις, κατέληξε σε ένα αισιόδοξο αποτέλεσμα αφού όλοι οι προμηθευτές συμφώνησαν ότι η αυτοαξιολόγηση τους σε κοινωνικά, περιβαλλοντικά και εργασιακά θέματα αποτελεί περισσότερο ευκαιρία παρά απειλή, γιατί θα βοηθήσει στην ανάδειξη των περιοχών της δραστηριότητας τους που χρήζουν βελτίωση, στην βελτίωση της ποιότητας των προϊόντων και των υπηρεσιών τους καθώς και στην ενίσχυση της εξωστρέφειας και της ανάπτυξης της ανταγωνιστικότητάς τους.



Αναλυτικά οι τοποθετήσεις των προμηθευτών στα δύο ερωτήματα που τέθηκαν ήταν:

Ερώτημα 1ο : «Αυτοξιολόγηση προμηθευτών σε περιβαλλοντικά, εργασιακά και κοινωνικά θέματα. Απειλή ή Ευκαιρία;»

Όλοι οι συμμετέχοντες συμφώνησαν ότι η αυτοαξιολόγηση τους σε κοινωνικά περιβαλλοντικά και εργασιακά θέματα αποτελεί περισσότερο ευκαιρία παρά απειλή για τους ακόλουθους έξι βασικούς λόγους:

- Ενασχόληση με κάτι νέο που δεν είχαν μέχρι σήμερα αντιληφθεί και έχει και νομικές διαστάσεις.
- Ανάδειξη των περιοχών της δραστηριότητας τους που χρήζουν βελτίωση.
- Ενίσχυση της εξωστρέφειας και ανάπτυξης της ανταγωνιστικότητας τους.
- Βελτίωση της ποιότητας των υπηρεσιών τους.
- Δυνατότητα ανάπτυξης υγιών και μακροχρόνιων συμπράξεων.
- Ενίσχυση αυτογνωσίας και αυτοβελτίωσης.
- Περισσότερη εκπαίδευση σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας (εργολαβίες).

Επίσης δόθηκε έμφαση στην κατηγορία των μεταφορών όπου μέχρι σήμερα λαμβάνεται υπόψη για την ανάπτυξη συνεργασίας μόνο η τιμή και όχι οι περιβαλλοντικές επιδόσεις των εταιρειών (π.χ. οχήματα με κινητήρες EURO5-6) και η τήρηση του ωραρίου των οδηγών.

- Παράλληλα ειπώθηκαν κάποιες παράμετροι που θα μπορούσαν να ληφθούν ως ανασταλτικοί παράγοντες κυρίως ως προς τα αποτελέσματα της αυτοαξιολόγησης και της ανάγκης ευθυγράμμισης με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών, όπως: η έλλειψη προετοιμασίας και το κόστος που προϋποθέτουν τόσο η αναγκαιότητα συνεργασίας με εξωτερικό σύμβουλο όσο και η διαδικασία απόκτησης πιστοποιήσεων (π.χ. ISO 14001, OHSAS 18001). Επίσης αναφέρθηκε το θέμα του αθέμιτου ανταγωνισμού σε σχέση με τους προμηθευτές του εξωτερικού κυρίως σε αναπτυσσόμενες χώρες που δεν επιβάλλουν τέτοια κριτήρια.

Ερώτημα 2ο: «Σε ποιους τομείς της συνεργασίας σας με τον Τομέα Μεταλλουργίας της MYTILINEOS θεωρείτε ότι υπάρχει περιθώριο βελτίωσης στη βάση του αμοιβαίου οφέλους;»

Τα βασικά θέματα στα οποία εστίασαν οι συμμετέχοντες ήταν: **[GRI 102-44]**

- Περισσότερη ελληνοποίηση αγορών. Αίτημα για αμοιβαία προβολή αναγκών και δυνατοτήτων.
- Προοπτική για αμοιβαίες προσπάθειες στην εξεύρεση καινοτόμων λύσεων με τη συμμετοχή σε εφαρμοσμένα ερευνητικά προγράμματα τα οποία είναι γνωστά στους προμηθευτές. Δημιουργία ενός καναλιού επικοινωνίας για το σκοπό αυτό και την ανάπτυξη συμπράξεων.
- Σχετικά με τα αιτήματα προμήθειας στο τμήμα αγορών να υπάρχει η δυνατότητα συνδιαμόρφωσης τεχνικών προδιαγραφών (κυρίως σε συνεργασία με πολυεθνικές

εταιρείες που διαθέτουν εμπειρία και παγκόσμια γνώση).

- Αίτημα για βελτίωση των τεχνικών περιγραφών και του προγραμματισμού των εργασιών συνολικά που ζητάει η εταιρεία, για καλύτερη διαχείριση χρόνου προσωπικού.
- Καλύτερη πρόβλεψη και ενημέρωση των προμηθευτών για ετήσιες ανάγκες/συμβάσεις της εταιρείας σε θέματα ανταλλακτικών.
- Να υπάρχει λίστα εγκεκριμένων προμηθευτών υλικών και δυνατότητα ύπαρξης αυτοματοποιημένων ηλεκτρονικών προσφορών υλικών. Επίσης προτάθηκε να υπάρξει διαχωρισμός των εταιρειών που προσφέρουν υλικά και αυτών που προσφέρουν υπηρεσίες.
- Προτάθηκε να ληφθεί υπόψη ο προβληματισμός σε σχέση με την τακτική που ακολουθεί η ΑΤΕ στις αγορές της, όπου συγκεκριμένα επιδιώκει την καλύτερη δυνατή ποιότητα στην οικονομικότερη δυνατή τιμή, θέμα που φέρνει σε αδιέξοδο συγκεκριμένους προμηθευτές.
- Σχετικά με τη δοκιμή νέων προϊόντων (από το ξεκίνημα μέχρι την εφαρμογή) εκφράστηκε η ανάγκη βελτίωσης του χρόνου ανταπόκρισης των τμημάτων (χρηστών) της εταιρείας προς τους προμηθευτές που τα προτείνουν. Να υπάρχει συνεχής συνεργασία στις περιοχές που χρήζουν βελτίωση. Κατατίθενται προτάσεις, που δεν τυγχάνουν ανταπόκρισης ενώ ο προμηθευτής έχει επενδύσει χρήμα και πόρους. Σε αυτές τις περιπτώσεις να υπάρχει καλύτερη και γρηγορότερη επικοινωνία με τεκμηριωμένες απαντήσεις.
- Πρόταση για αλληλεπίδραση μεταξύ εταιρείας και προμηθευτών που διαθέτουν SAP για την έγκαιρη ενημέρωση σχετικά με τις ποσότητες stock της εταιρείας.
- Παροχή περισσότερης υποστήριξης από την εταιρεία στους εργολάβους σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας (εκπαίδευση και πρόληψη).
- Επανάληψη των 2μηνιαίων συναντήσεων ΥΣΕ-εργολαβιών που παρέχουν δυνατότητες βελτίωσης.
- Ζητήθηκε να δίνεται συστηματικό feed-back μετά την ανάθεση κάποιας παραγγελίας αναφορικά με το λόγο που δεν επιλέγεται κάποιος από τους συμμετέχοντες.

Η Διαβούλευση ολοκληρώθηκε με την παρουσίαση των αποτελεσμάτων από εκπροσώπους των ομάδων εργασίας καθώς και με σχετικές διευκρινίσεις που δόθηκαν από τους εκπροσώπους της εταιρείας. Συνολικά όλες οι προτάσεις και οι παρεμβάσεις των προμηθευτών καταγράφηκαν, με στόχο την αρτιότερη αξιολόγησή τους για την, κατά το δυνατό, ενσωμάτωσή τους στις υφιστάμενες πρακτικές της του Τομέα Μεταλλουργίας της MYTILINEOS.

Τέλος, η MYTILINEOS προχώρησε στην αξιολόγηση της διαβούλευσης με την αποστολή ειδικού ερωτηματολογίου ικανοποίησης 5βάθμιας κλίμακας (από 1 χαμηλή έως 5 υψηλή) σε όλους τους συμμετέχοντες. Η Διαβούλευση αξιολογήθηκε σε τρία επίπεδα: α) Συνολική Εικόνα, β) Σχεδιασμός & γ) Οργάνωση με επιμέρους μεταβλητές να απαρτίζουν την κάθε κατηγορία, ενώ δόθηκε η δυνατότητα καταγραφής σχολίων και προτάσεων προς βελτίωση. Η ανταπόκριση των Κοινωνικών Εταιρών στην διαδικασία της αξιολόγησης έφτασε στο 70%, ενώ καταγράφηκαν συνολικά 10 σχόλια/προτάσεις προς βελτίωση. Συνολικά η νέα διαδικασία της διαβούλευσης, όπως αξιολογήθηκε από τους συμμετέχοντες, χαρακτηρίστηκε εξαιρετικά χρήσιμη και θετική.

4,42^{/5}

Συνολική εικόνα

4,30^{/5}

Σχεδιασμός

4,61^{/5}

Οργάνωση

Ανταπόκριση στα αιτήματα των Κοινωνικών Εταίρων

Κύρια θέματα & προσδοκίες των Κοινωνικών Εταίρων του Τομέα Μεταλλουργίας της MYTILINEOS που συμμετείχαν στον ειδικό θεματικό διάλογο που υλοποίησε η εταιρεία, το 2017, με θέμα: «Μεταφράζοντας το Επιχειρείν σε αξία για την Κοινωνία».

Ανταπόκριση Τομέα Μεταλλουργίας [GRI 102-44]

<p>1. Συνεργασία με την ακαδημαϊκή κοινότητα: Ανάπτυξη στενότερης συνεργασίας του Τομέα Μεταλλουργίας της MYTILINEOS με το ΤΕΙ Στερεάς Ελλάδας.</p>	<p>Στο πλαίσιο της πρακτικής άσκησης και της προετοιμασίας για απασχόληση, ο Τομέας Μεταλλουργίας της MYTILINEOS συνεργάζεται και με τα δύο ΤΕΙ (Στ. Ελλάδα και Αθηνών), δίνοντας προτεραιότητα στα παιδιά της ευρύτερης περιοχής καθώς και στα παιδιά εργαζομένων που πληρούν τις απαραίτητες προϋποθέσεις. Συγκεκριμένα, το 2018, απασχολήθηκαν 6 φοιτητές ΤΕΙ για εξάμηνη πρακτική άσκηση.</p>
<p>2. Επένδυση στην ανάπτυξη δεξιοτήτων: α) Συμβολή του Τομέα ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑΣ της MYTILINEOS στη μαθητεία των ΕΠΑΛ και ιδίως στις ειδικότητες ηλεκτρολόγων και του τμήματος οχημάτων. β) Συνέχιση του προγράμματος «ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ».</p>	<p>α) Το 2018 ο Τομέας Μεταλλουργίας της MYTILINEOS εγκαινίασε τη συνεργασία του με το ΕΠΑΛ Λιβαδειάς. Συγκεκριμένα δύο ηλεκτροτεχνίτες ξεκίνησαν για εννέα μήνες, στο πλαίσιο του προγράμματος της μεταλλουργικής τους εκπαίδευσης, την πρακτική τους άσκηση στο εργοστάσιο Αλουμινίου (σε εβδομαδιαία βάση 4 μέρες εργασία στο εργοστάσιο και μία στα εργαστήρια του ΕΠΑΛ). β) Το πρόγραμμα «ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ» υλοποιείται για 3η συνεχόμενη χρονιά, στο εργοστάσιο Αλουμινίου, με προοπτική να πραγματοποιηθεί και 4ος κύκλος το 2019.</p>
<p>3. Ανάπτυξη Τοπικών Υποδομών: α) Ανάληψη ενεργειών εκ μέρους του Τομέα Μεταλλουργίας της MYTILINEOS για την ανανέωση του πρότυπου οικισμού των Άσπρων Σπιτών. β) Μεγαλύτερες επενδύσεις στην ανάπτυξη τοπικών υποδομών και άλλων κοινωφελών έργων.</p>	<p>α) Το 2018 ο Τομέας Μεταλλουργίας της MYTILINEOS ξεκίνησε το πρόγραμμα ανανέωσης του Οικισμού των Άσπρων Σπιτών, με έργα που αφορούν στη συντήρηση, ανακαίνιση και νέων εγκαταστάσεων, (γήπεδα τένις, νέο κλειστό γυμναστήριο, κτήρια συλλόγων, κοινόχρηστες αίθουσες κλπ.) το οποίο θα συνεχιστεί και το 2019. β) Διατέθηκαν σχεδόν 100.000€ για διάφορα κοινωφελή έργα.</p>
<p>4. Συνεργασία με την Τοπική Αυτοδιοίκηση: Περαιτέρω συμβολή του Τομέα Μεταλλουργίας της MYTILINEOS στο «Πρόγραμμα Κοινωφελούς Εργασίας» του Δήμου Λεβαδέων όπου η εταιρεία παρέχει συγκεκριμένα υλικά.</p>	<p>Ο Τομέας Μεταλλουργίας της MYTILINEOS συνέχισε τη συνεργασία του με το Δήμο Λεβαδέων για 2η συνεχόμενη χρονιά στο πλαίσιο του «Προγράμματος Κοινωφελούς Εργασίας», προσφέροντας τεχνονομία, υλικά αλλά και οικονομική στήριξη συνολικής αξίας 100.000€, ποσό υπερδιπλάσιο από το αντίστοιχο (40.000€) του 2017.</p>
<p>5. Ενίσχυση της τοπικής Τουριστικής Ανάπτυξης: Πρόταση κατάρτισης ενός κοινού, με τους όμορους με το εργοστάσιο Αλουμινίου δήμους, προγράμματος τουριστικής προβολής το οποίο θα χρηματοδοτηθεί από το πρόγραμμα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης του Τομέα Μεταλλουργίας της MYTILINEOS.</p>	<p>Η συγκεκριμένη πρόταση μετά από αξιολόγηση της ομάδας Ε.Κ.Ε. του Τομέα Μεταλλουργίας της MYTILINEOS σε συνεργασία με την κεντρική υπηρεσία Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της εταιρείας, διαπιστώθηκε ότι δεν εντάσσεται στις στρατηγικές προτεραιότητες της κοινωνικής πολιτικής της MYTILINEOS.</p>
<p>6. Εκπαίδευση: α) Πρόταση για την καθιέρωση προγράμματος υποτροφιών για την (Τριτοβάθμια εκπαίδευση) από την πλευρά της MYTILINEOS, με κοινωνικοοικονομικά κριτήρια. β) Προσφορά τεχνολογικού εξοπλισμού σε σχολεία που αντιμετωπίζουν ουσιαστικές ανάγκες.</p>	<p>α) Η MYTILINEOS συμμετέχει στο Πρόγραμμα Υποτροφιών του Πανεπιστημίου Πειραιώς που έχει ως στόχο την αναβάθμιση των σπουδών, την ανάδειξη της αριστείας και για ένα καλύτερο μέλλον για τους νέους και ιδιαίτερα αυτών που προέρχονται από ασθενέστερες οικονομικά οικογένειες να έχουν ισότιμη δυνατότητα πρόσβασης στην καλύτερη δυνατή εκπαίδευση. β) Η εταιρεία αναγνωρίζει ότι η ποιοτική εκπαίδευση αποτελεί θεμελιώδη παράγοντα της βιώσιμης ανάπτυξης. Έτσι, και το 2018, εξακολούθησε να υλοποιεί ένα σύνολο πρωτοβουλιών υψηλής κοινωνικής αξίας στον τομέα αυτό. Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να συμβουλευτείτε την αντίστοιχη ενότητα της παρούσας έκθεσης (σελ. 100).</p>
<p>7. Ανάπτυξη εταιρικού εθελοντισμού & κοινωνικής προσφοράς των εργαζομένων της εταιρείας.</p>	<p>Στόχο της MYTILINEOS αποτελεί η ανάπτυξη ενός κεντρικού προγράμματος εταιρικού εθελοντισμού του οποίου ο σχεδιασμός έχει ενταχθεί στο Σχέδιο Δράσης Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της εταιρείας για το 2019.</p>

Η ανταπόκριση της MYTILINEOS στα ακόλουθα αιτήματα, δεν ήταν διαθέσιμη προς δημοσίευση στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του 2017 γιατί δεν είχε ολοκληρωθεί

η αξιολόγησή τους, λόγω της προτεραιότητας που δόθηκε στις διαδικασίες ολοκλήρωσης του μετασχηματισμού της εταιρείας.

<p>Κύρια θέματα & προσδοκίες των Κοινωνικών Εταίρων του Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας & Εμπορίας Φυσικού Αερίου όπως καταγράφηκαν στο πλαίσιο της ηλεκτρονικής διαβούλευσης που υλοποίησε το 2016 με τίτλο: «Κοινωνική Επίδραση και Επίδοση»</p>		<p>Ανταπόκριση Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας & Εμπορίας Φυσικού Αερίου [GRI 102-44]</p>
<p>Θέματα που σχετίζονται με τους εργαζόμενους.</p>		
<p>Ανάπτυξη εταιρικού εθελοντισμού.</p>	<p>Το πρώτο στάδιο ανάπτυξης του εταιρικού εθελοντισμού βρίσκεται στο πλαίσιο δράσεων Ε.Κ.Ε. της εταιρείας για το 2019 και θα υλοποιηθεί σε συνεργασία με την Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού.</p>	
<p>Δράσεις που απευθύνονται σε οικογένειες εργαζομένων με μακροχρόνια άνεργους ή με προβλήματα υγείας.</p>	<p>Οι συγκεκριμένες προτεινόμενες ενέργειες δεν βρίσκονται στο πλαίσιο ενεργειών Ε.Κ.Ε. της εταιρείας για το 2019.</p>	
<p>Υποστήριξη των παιδιών των εργαζομένων με άριστες επιδόσεις (Υποτροφίες σε πανεπιστήμια του εξωτερικού).</p>	<p>Η εταιρεία στο πλαίσιο της Διαχείρισης του Συστήματος ISO 14001-2015 υλοποιεί ήδη την συγκεκριμένη πρακτική. Οι εκπαιδεύσεις καταγράφονται από τους Τεχνικούς Ασφαλείας για το κάθε Ε.Κ.</p>	
<p>Εκπαίδευση σε θέματα προστασίας φυσικού περιβάλλοντος.</p>	<p>Η εταιρεία στο πλαίσιο της Διαχείρισης του Συστήματος ISO 14001-2015 υλοποιεί ήδη την συγκεκριμένη πρακτική. Οι εκπαιδεύσεις καταγράφονται από τους Τεχνικούς Ασφαλείας για το κάθε Ε.Κ.</p>	
<p>Κίνητρα για κατάθεση προτάσεων και καινοτόμων ιδεών.</p>	<p>Η συγκεκριμένη ενέργεια δεν βρίσκεται στα πλαίσια της εταιρείας για τα επόμενα 2-3 χρόνια.</p>	
<p>Επιμόρφωση & εκπαίδευση του προσωπικού στην εξελισσόμενη τεχνολογία.</p>	<p>Το ετήσιο εκπαιδευτικό πρόγραμμα της εταιρείας υλοποιείται από την Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού με ποικίλη θεματολογία συμπεριλαμβάνοντας και θέματα που αφορούν στις νέες τεχνολογικές εξελίξεις των οποίων η προώθηση προσαρμόζεται ανάλογα με τις ανάγκες της θέσης του κάθε εργαζόμενου.</p>	
<p>Θέματα που σχετίζονται με τους προμηθευτές.</p>		
<p>Αξιολόγηση αλυσίδας εφοδιασμού βάσει του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών της εταιρείας.</p>	<p>Η ενέργεια υλοποιήθηκε εντός του 2018.</p>	
<p>Ενημέρωση προμηθευτών για τα αποτελέσματα της αξιολόγησης στο πλαίσιο του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας της εταιρείας.</p>	<p>Η συγκεκριμένη ενέργεια δεν βρίσκεται στα πλαίσια της εταιρείας για τα επόμενα 2-3 χρόνια.</p>	
<p>Ένταξη κριτηρίων βιωσιμότητας στη διαδικασία επιλογής των προμηθευτών.</p>	<p>Λαμβάνοντας υπόψη το στόχο που έχει θέσει η εταιρεία για την προώθηση της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας στους βασικούς προμηθευτές της μέχρι το 2025, η συγκεκριμένη πρόταση συμπεριλαμβάνεται στις βασικές ενέργειες που θα υλοποιήσει η εταιρεία προς αυτή την κατεύθυνση τα επόμενα χρόνια.</p>	
<p>Θέματα που σχετίζονται με τους πελάτες.</p>		
<p>Ενημέρωση πελατών για τις δράσεις Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης που υλοποιεί η MYTILINEOS, με στόχο να συμμετέχουν και οι ίδιοι οι πελάτες σε αυτές.</p>	<p>Η συγκεκριμένη ενέργεια έχει προγραμματιστεί να υλοποιηθεί εντός του 2019.</p>	

Περιβαλλοντική Επίδοση

Η δέσμευσή μας για την προστασία του περιβάλλοντος είναι η δεύτερη φύση για εμάς



Συνολική κατανάλωση Βωξίτη

2018 1,87

2017 1,85

εκ. τόνοι



Συνολική κατανάλωση Φυσικού Αερίου

2018 1.031,4

2017 1.063,3

εκ. Nm³



Συνολική κατανάλωση ενέργειας

2018 49.535

2017 53.015

TJ

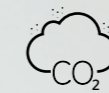


Αέριοι ρύποι (Scope 1 & Scope2)

2018 4,37

2017 4,93

εκ. tCO₂ eq



Άλλοι αέριοι ρύποι (NOx & SOx)

2018 2,0

2017 2,0

χιλ. m³



Ανακύκλωση / επαναχρησιμοποίηση αποβλήτων

2018 162,7

2017 82,0

χιλ. τόνοι



Άντληση νερού από δημόσιες υπηρεσίες

2018 99,8

2017 29,4

χιλ. m³



Συνολική κατανάλωση νερού

2018 5,7

2017 5,8

εκ. m³



CDP WATER (Διεθνής πρωτοβουλία Βιώσιμης Ανάπτυξης για τη Διαχείριση των Υδάτινων Πόρων)

2018 LEVEL B - Management

2017 LEVEL A - Leadership



Περιβαλλοντικές δαπάνες

2018 17,3

2017 9,0

εκ. €



Αποκαταστάσεις φυσικού περιβάλλοντος

2018 81,1%

2017 80,4%

Ποσοστό επί της συνολικής έκτασης της εκμεταλλεύσιμης γης που έχει αποκατασταθεί



Πιστοποιημένο σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

2018 ISO-14001 2015

2017 ISO-14001 2015

Ουσιαστικά θέματα

Θέμα 3°
Περιβαλλοντική διαχείριση

Θέμα 4°
Κλιματική Αλλαγή

Συσχέτιση με τις Αρχές του UN Global Compact

7^η Αρχή, 8^η Αρχή, 9^η Αρχή

Συσχέτιση με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης



Περιβαλλοντική διαχείριση & Κλιματική αλλαγή

Διοικητική Προσέγγιση [GRI 102-11] - [GRI 102-15]

Στόχος της συγκεκριμένης δημοσιοποίησης είναι η παροχή συγκεκριμένων πληροφοριών και στοιχείων προς όλες τις κοινωνικές ομάδες και τα άτομα που επηρεάζουν και επηρεάζονται από τη λειτουργία της MYTILINEOS ώστε να κατανοήσουν το πως η εταιρεία διαχειρίζεται την εξισορρόπηση των αναπόφευκτων επιπτώσεων που έχει η επιχειρηματική της δραστηριότητα στο φυσικό περιβάλλον.

Η συγκεκριμένη διοικητική προσέγγιση εκφράζει και τη δέσμευση της εταιρείας να επενδύει συστηματικά στις πιο σύγχρονες Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές (BATs) περιβαλλοντικής διαχείρισης, σε ερευνητικά προγράμματα διαχείρισης και αξιοποίησης αποβλήτων, στην ανανέωση του τεχνολογικού εξοπλισμού της παραγωγικής της διαδικασίας αλλά και στην κουλτούρα των ανθρώπων της, με στόχο να βελτιώνει την επίδοσή της και να ελαχιστοποιήσει το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα. [GRI 103-2b]

Συνάφεια Ουσιαστικών Θεμάτων [GRI 103-1a]

Οι κύριες περιβαλλοντικές προκλήσεις που αντιμετωπίζει η MYTILINEOS στο πλαίσιο της δραστηριότητας της είναι: 1) η ορθολογική διαχείριση των αποθεμάτων των φυσικών πόρων, 2) η κατανάλωση της ενέργειας και ο έλεγχος των αερίων εκπομπών, 3) η διαχείριση των αποβλήτων με έμφαση στην αξιοποίηση των καταλοίπων βωξίτη, 4) ο έλεγχος της ποιότητας της ατμόσφαιρας και 5) η αποκατάσταση του φυσικού τοπίου των περιοχών που συνδέονται με τη διαδικασία εξόρυξης βωξίτη και την ανάπτυξη έργων ΑΠΕ.

Η κλιματική αλλαγή αποτελεί μία από τις σημαντικότερες προκλήσεις διεθνώς. Η MYTILINEOS, αναγνωρίζει το ζήτημα της ενεργειακής κατανάλωσης και κατ'επέκταση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα (CO₂) και των επιπτώσεων τους τόσο στην λειτουργική της αποδοτικότητα όσο και στη βιώσιμη ανάπτυξη γενικότερα. Η εταιρεία, στους τομείς της επιχειρηματικής της δραστηριότητας που χαρακτηρίζονται ως τομείς υψηλής ενεργειακής έντασης, παρακολουθεί σε μηνιαία βάση τις αέριες εκπομπές και με έγκαιρη υλοποίηση διορθωτικών ενεργειών διασφαλίζει ότι είναι συμβατές με τις νομοθετικά κατανεμημένες και κυρίως όσο το δυνατόν χαμηλότερες.

Η αυστηρή τήρηση της εκάστοτε ισχύουσας περιβαλλοντικής νομοθεσίας αποτελεί βασική μέριμνα όλων των δραστηριοτήτων της MYTILINEOS. Τόσο η συμμόρφωση με τις ισχύουσες εθνικές και κοινοτικές περιβαλλοντικές απαιτήσεις, όσο και οι δεσμεύσεις που έχουν αναληφθεί εθελοντικά πέραν των πρώτων, συμβάλλουν στο να επιτυγχάνεται η συνεχής βελτίωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος. Στόχος είναι οι παραγωγικές της διαδικασίες, οι υπηρεσίες και τα προϊόντα

της εταιρείας να έχουν την ελάχιστη, κατά το δυνατό, περιβαλλοντική επίπτωση.

Όρια Ουσιαστικών Θεμάτων [GRI 103-1b]

Οι περιβαλλοντικές επιδράσεις που προκαλούνται από τη δραστηριότητα της MYTILINEOS εντοπίζονται στα βιοτικά και αβιοτικά φυσικά συστήματα (έδαφος, ύδατα και οικοσυστήματα) στο πλαίσιο των ορίων λειτουργίας των Τομέων Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας και των θυγατρικών της εταιρειών, στην ποιότητα της ατμόσφαιρας καθώς και στην ευρύτερη συμβολή της στις εθνικές εκπομπές αερίων ρύπων.

Άμεση συμβολή στις παραπάνω επιδράσεις έχει η ίδια η εταιρεία ως αποτέλεσμα της δραστηριότητας των επιχειρηματικών της τομέων και των θυγατρικών της εταιρειών. Έμμεση συμβολή έχουν οι προμηθευτές και συνεργάτες της εταιρείας κυρίως μέσω της χρήσης μη ανανεώσιμων βασικών πρώτων υλών & υλικών στις παραγωγικές τους διαδικασίες, αλλά και οι πελάτες της κατά τις διαδικασίες μεταποίησης και χρήσης των προϊόντων της.

Κυριότεροι κίνδυνοι και τακτικές αντιμετώπισης [GRI 103-2a]

Με βάση τις περιβαλλοντικές επιδράσεις, η MYTILINEOS αναγνωρίζει τους ακόλουθους βασικούς κινδύνους, που δύνανται να επηρεάσουν τους επιχειρηματικούς της στόχους, για τους οποίους όμως έχει πραγματοποιήσει επί σειρά ετών κατάλληλα επιλεγμένες επενδύσεις προκειμένου να μειώσει σημαντικά την πιθανότητα να συμβούν:

Κυριότεροι Κίνδυνοι

Η σταδιακή μείωση των διαθέσιμων χώρων απόθεσης καταλοίπων βωξίτη αποτελούν βασικό περιβαλλοντικό κίνδυνο στον Τομέα Μεταλλουργίας της MYTILINEOS με πιθανές αρνητικές επιδράσεις στην οικονομική επίδοση της εταιρείας.

Αποκλίσεις από την ισχύουσα νομοθεσία ή τροποποιήσεων αυτής, που σχετίζονται με θέματα Περιβάλλοντος ή Κλιματικής Αλλαγής.

Περαιτέρω αύξηση του κόστους δικαιωμάτων εκπομπών CO₂ όπως τυχόν θα διαμορφωθεί από τις μελλοντικές πολιτικές της Ε.Ε. για την ενέργεια και το κλίμα.

Πιθανή υποβάθμιση της ποιότητας υπόγειων και επιφανειακών υδάτων και ρύπανσης εδαφών. Αφορά σε δυνητικό κίνδυνο περιορισμένης έκτασης και εντός των ορίων της Δραστηριότητας της Μεταλλουργίας, με δεδομένη την μεγάλη απόσταση από οργανωμένους οικισμούς και άλλες οικονομικές δραστηριότητες.

Τακτικές αντιμετώπισης

Η εταιρεία συνεχίζει με συνέπεια να επενδύει στην έρευνα για την αξιοποίηση των καταλοίπων βωξίτη συμμετέχοντας σε ευρωπαϊκά προγράμματα αποδοτικών πράσινων τεχνολογιών για την παραγωγή χρήσιμων προϊόντων και υλικών καθώς και στην ανάπτυξη τεχνολογίας για την εξαγωγή σπάνιων γαιών.

Η MYTILINEOS παρακολουθεί συστηματικά τις σχετικές νομοθετικές εξελίξεις και λαμβάνει προληπτικά μέτρα προκειμένου να ελαχιστοποιήσει τις ενδεχόμενες αρνητικές συνέπειες. Η εταιρεία πιθανώς θα πρέπει να πραγματοποιήσει σημαντικές επενδύσεις στο μέλλον σαν αποτέλεσμα της απαραίτητης συμμόρφωσης της με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία και τις νέες ρυθμίσεις. Για όλες τις υφιστάμενες βιομηχανικές της μονάδες η εταιρεία έχει λάβει τις προβλεπόμενες κατά το νόμο άδειες εκπομπής αερίων του θερμοκηπίου και έχει παράλληλα αναπτύξει και θέσει σε εφαρμογή την κατάλληλη υποδομή για την παρακολούθηση εκπομπών και την υποβολή εκθέσεων.

Βασικό στόχο αποτελεί η αποφυγή οποιουδήποτε συμβάντος υποβάθμισης περιβάλλοντος. Τα μέτρα πρόληψης συνίστανται στην αυστηρή τήρηση των Περιβαλλοντικών Όρων της Δραστηριότητας της Μεταλλουργίας, στην τήρηση των μέτρων που προβλέπονται στην Μελέτη Ασφαλείας (SEVESO III - εφαρμογή της ΚΥΑ 172058/2016) και στην καλή γνώση και εξάσκηση επί των Σχεδίων Έκτακτης Ανάγκης (ΣΕΑ). Η ποιότητα των υδάτων και των εδαφών παρακολουθείται συστηματικά.



Διαχείριση Ουσιαστικών Θεμάτων [GRI 103-2a]

Η περιβαλλοντική υπευθυνότητα αποτελεί βασικό στοιχείο του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας, των εταιρικών αρχών καθώς και του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών & Συνεργατών της MYTILINEOS. Επίσης, βρίσκεται στην κορυφή της ατζέντας της Διαβούλευσης της εταιρείας με τις βασικές ομάδες των Κοινωνικών της Εταίρων.

Σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της εταιρείας εφαρμόζεται πιστοποιημένο σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης κατά το διεθνές πρότυπο **ISO 14001/2015**, το οποίο συνοδεύεται από συγκεκριμένες περιβαλλοντικές πολιτικές ανά τομέα Δραστηριοποίησης (**Πολιτική Περιβάλλοντος τομέα Μεταλλουργίας - Πολιτική Περιβάλλοντος Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών - Πολιτική Περιβάλλοντος Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας**). [GRI 103-2c-ii]

Ο καθορισμός περιβαλλοντικών στόχων ανά Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας, η εφαρμογή των μέτρων και των αρχών της εταιρείας για την προστασία του περιβάλλοντος, η τήρηση των νομοθετικών απαιτήσεων ως ελάχιστη δέσμευση, η συνεχής αξιολόγηση και η παρακολούθηση όλων των περιβαλλοντικών παραμέτρων, η συνεχής ανάπτυξη της περιβαλλοντικής συνειδησίας των εργαζομένων και η αρμονική συνεργασία με τις τοπικές κοινότητες, αποτελούν βασικά συστατικά της διαχείρισης των περιβαλλοντικών θεμάτων της MYTILINEOS.

Για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής η εταιρεία επενδύει συστηματικά τόσο στη βελτιστοποίηση των παρα-

γωγικών της διαδικασιών με εγκαταστάσεις νέας τεχνολογίας, όσο και στις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας. Παράλληλα, η συστηματική εφαρμογή Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών (BATs) κατά την παραγωγική διαδικασία και τη διαχείριση των αποβλήτων, καθώς και η χρήση φιλικότερων προς το περιβάλλον ορυκτών καυσίμων (φυσικό αέριο) στο σύνολο των βιομηχανικών της μονάδων, με στόχο τη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας αλλά και ως πρώτο μεταβατικό μέτρο για τη μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα, αποτελούν σημαντικούς παράγοντες της επιχειρηματικής ανάπτυξης της εταιρείας αλλά και της δέσμευσής της για την προστασία του περιβάλλοντος και τη διασφάλιση της αειφόρου διαχείρισης των φυσικών πόρων.

Οι βιομηχανικές μονάδες των Τομέων Μεταλλουργίας και Ηλεκτρικής Ενέργειας της εταιρείας συμμετέχουν στο Σύστημα Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπών (EU ETS), σύμφωνα με το οποίο από το 2013 ακολουθούνται όλες οι διαδικασίες υπολογισμού και επαλήθευσης των αέριων εκπομπών σύμφωνα με τους κανονισμούς της τρίτης φάσης EU ETS 2013-2020, όπου το κόστος συμμόρφωσης είναι υψηλότερο λόγω της κατανομής μικρότερου αριθμού δικαιωμάτων σε σχέση με τις πραγματικές εκπομπές.

Οι υπεύθυνοι περιβάλλοντος, σε κάθε Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της εταιρείας μεριμνούν για την ορθή περιβαλλοντική λειτουργία όλων των βιομηχανικών μονάδων. [GRI 103-2c-iv]

Τήρηση συμφωνιών και δεσμεύσεων που έχει αναλάβει η MYTILINEOS πέραν των νομικών της υποχρεώσεων.

Εκτίμηση των επιπτώσεων των δραστηριοτήτων στο περιβάλλον, καταγραφή & αξιολόγηση των πιθανών κινδύνων, λήψη των απαραίτητων προληπτικών μέτρων, διενέργεια τακτικών ελέγχων & ασκήσεων επιβεβαίωσης εφαρμογής και αξιολόγησης των μέτρων.

Έλεγχος και συνεχής μείωση των στερεών, υγρών και αέριων αποβλήτων.

Βελτίωση της διαχείρισης των καταλοίπων με την πρόωθηση διαδικασιών ανακύκλωσης, επαναχρησιμοποίησης ή αξιοποίησης.

Έλεγχος της κατανάλωσης πρώτων υλών και ενέργειας.

Πρόληψη κάθε προσδιορισμένου κινδύνου ρύπανσης.

Ετοιμότητα και ανταπόκριση σε έκτακτα περιβαλλοντικά περιστατικά και διόρθωση κάθε απόκλισης με την υλοποίηση διορθωτικών σχεδίων.



Μέτρα και Αρχές της MYTILINEOS για την προστασία του Περιβάλλοντος

Μελέτη, διατήρηση και εξέλιξη των κατάλληλων μέσων πρόληψης και καταστολής, ιδιαίτερα στην περίπτωση τροποποίησης των εγκαταστάσεων.

Διόρθωση κάθε απόκλισης που διαπιστώνεται, με τη θέσπιση και υλοποίηση σχεδίων βελτίωσης / αποκατάστασης και προληπτικών ενεργειών.

Εκπαίδευση και πληροφόρηση του προσωπικού, κατά τρόπο προσαρμοσμένο στα καθήκοντα και στις ανάγκες του κάθε εργαζομένου.

Παρακίνηση των συνεργατών (εργολάβων, προμηθευτών, πελατών) για σεβασμό των ιδίων απαιτήσεων ως προς το περιβάλλον και τη βιομηχανική ασφάλεια.

Πραγματοποίηση τακτικών εσωτερικών και εξωτερικών επιθεωρήσεων για την εκτίμηση των επιδόσεων του συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, την επίτευξη των στόχων και την εφαρμογή των κανονισμών και αρχών.

Στόχοι Ουσιαστικών Θεμάτων [GRI 103-2c-iii]

Κύριο περιβαλλοντικό στόχο της MYTILINEOS αποτελεί η σταθεροποίηση και ο μετριασμός των αρνητικών επιπτώσεων από τις παραγωγικές της δραστηριότητες καθώς και η συμμετοχή της σε εθνικές και διεθνείς πρωτοβουλίες βιώσιμης ανάπτυξης που μπορούν να βελτιώσουν το συνολικό περιβαλλοντικό της αποτύπωμα.

Στον Τομέα Μεταλλουργίας βασικές προτεραιότητες, εκτός από την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος με έλεγχο της λειτουργίας των περιβαλλοντικών επιπτώσεων / κινδύνων, αποτελούν η συνέχιση της εφαρμογής συγκεκριμένων projects συνεχούς προόδου με στόχο τη σταθεροποίηση και μείωση των αέριων εκπομπών, η αξιοποίηση ψηφιακών βιομηχανικών μεθόδων στα στάδια παραγωγής που συμβάλλουν στην εξοικονόμηση ενέργειας αλλά και η επένδυση στη συνεργασία με Πανεπιστήμια και Επιστημονικούς φορείς με στόχο την ανάπτυξη νέων τεχνολογιών αξιοποίησης των καταλοίπων βωξίτη.

Η συνεχής βελτίωση των επιδόσεων μέσω της εφαρμογής των θεσμοθετημένων Αρχών και Περιβαλλοντικών μέτρων σε συνδυασμό με την υλοποίηση προγραμμάτων για την προστασία του περιβάλλοντος, αποτελούν τους βασικούς

στόχους του Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας & Εμπορίας Φυσικού Αερίου. Δεδομένης της δραστηριότητας των μονάδων ηλεκτροπαραγωγής της MYTILINEOS, δεν είναι δυνατή η εξοικονόμηση πρωτογενούς ενέργειας πέραν της αξιοποίησής της με τον καλύτερο δυνατό τρόπο μέσω Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών. Στο πλαίσιο αυτό, πρόσθετος στόχος της εταιρείας είναι η παραμονή της παραγωγικότητας των θερμικών σταθμών ηλεκτροπαραγωγής με καύσιμο το φυσικό αέριο, στην καμπύλη υψηλής απόδοσης καθώς και η αξιοπιστία και η διαθεσιμότητά τους καθ' όλη τη διάρκεια του έτους.

Στον Τομέα των Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών της εταιρείας προτεραιότητα αποτελεί η εφαρμογή συστήματος διαδικασιών, πρακτικών & μεθόδων Περιβαλλοντικής Διαχείρισης για την πρόληψη της ρύπανσης, την καταγραφή και αξιολόγηση των πιθανών κινδύνων, την λήψη των απαραίτητων προληπτικών μέτρων και την διενέργεια τακτικών ελέγχων στους χώρους υλοποίησης των έργων. Επίσης, η συνεχής εκπαίδευση για την ενίσχυση της περιβαλλοντικής κουλτούρας των εργαζομένων και η βελτίωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος με υπεύθυνη χρήση ενέργειας, νερού, & άλλων φυσικών πόρων με ετήσια επαλήθευση από ανεξάρτητο φορέα βάσει του διεθνούς προτύπου ISO 14064-1.

Ειδικοί Περιβαλλοντικοί Στόχοι

	Στόχος 2018	Επίδοση 2018	Στόχος 2019
Εκπομπές φθορίου (kg/t Al) ¹	1,5	1,41	<1,50
Εκπομπές τετραφθοράνθρακα (kg CF ₄ / tAl) ²	0,05	0,06	<0,05
Δείκτης διαλογής στερεών αποβλήτων ³	>90%	91,2%	>90%
Παραγωγή μη ταξινομημένων αποβλήτων λεκανών (kg/λεκάνη ABeq) ⁴	<20	32,7	<20
Οριστική διάθεση αποβλήτων για τον τομέα παραγωγής αλουμίνας (kg/tOX) ⁵	<4,7	4	<4,7
Οριστική διάθεση ή αξιοποίηση αποβλήτων σε τρίτους (t) ⁶	n/a	9.307	>6.000
Διάθεση καταλοίπων Βωξίτη (t) ⁷	150.000	85.124	>90.000
Διάθεση στείρων απαευστοποίησης (t) ⁸	60.000	48.874	>40.000
Συνολική άντληση νερού (βιομηχανικό & πόσιμο, m ³ / ημέρα) ⁹	12.950	13.234	<12.950

1 & 2 Ειδικοί στόχοι του Τομέα Μεταλλουργίας που συμβάλλουν στη μείωση των αέριων ρύπων.

3, 4, 5, 6, 7, 8 & 9 Ειδικοί στόχοι του Τομέα Μεταλλουργίας που συμβάλλουν στη μείωση των στερεών αποβλήτων.

9 Ειδικός στόχος του Τομέα Μεταλλουργίας που συμβάλλει στην εξοικονόμηση φυσικών πόρων.

Αποτελέσματα 2018 [GRI 103-3a-ii]

Η MYTILINEOS για την εφαρμογή της περιβαλλοντικής πολιτικής, το 2017, επένδυσε περισσότερα από €17,3 εκ. Συγκεκριμένα, για τη διάθεση αποβλήτων, διαχείρισης αέριων εκπομπών και περιβαλλοντικής αποκατάστασης δαπανήθηκαν €15.492.074, ενώ για την περιβαλλοντική πρόληψη & διαχείριση δαπανήθηκαν €1.847.340.

Οι περιβαλλοντικές επιδόσεις που ακολουθούν σε κάθε κατηγορία υπολογίζονται με βάση τα ενοποιημένα αποτελέσματα από τις βιομηχανικές μονάδες παραγωγής των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας και των συνδεδεμένων με αυτούς θυγατρικών εταιρειών της MYTILINEOS και προσαρμόζονται σύμφωνα με τους ορισμούς των διεθνών Προτύπων GRI. Ως έτος αναφοράς χρησιμοποιείται κυρίως το έτος 2017, ως το πρώτο κατά το οποίο η MYTILINEOS δημοσιοποίησε ενοποιημένες τις σχετικές πληροφορίες μετά τον μετασχηματισμό της.

Περιβαλλοντική συμμόρφωση

Η συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία, αποτελεί βασικό στοιχείο της επιχειρηματικής δραστηριότητας της MYTILINEOS και θέμα μείζονος και ίσης σημασίας με θέματα τα οποία διαχειρίζεται στο πλαίσιο της συνεχούς και υπεύθυνης ανάπτυξης της. Η θέση αυτή, η οποία αποτελεί βασική συνιστώσα της συνολικής περιβαλλοντικής πολιτικής της εταιρείας, βασίζεται πρωτίστως στην αρχή της τήρησης των εκ του νόμου απαιτήσεων, καθώς και των συμφωνιών και των δεσμεύσεων που έχει εκουσίως αναλάβει μέσω των Τομέων Επιχειρηματικής της Δραστηριοποίησης. Στην κατεύθυνση αυτή, η αυστηρή τήρηση της εφαρμοστέας νομοθεσίας, η εφαρμογή της διαδικασίας αναθεώρησης και επικαιροποίησης της περιβαλλοντικής νομοθεσίας, καθώς και εφαρμογή των περιβαλλοντικών κανόνων που αφορούσαν στη δραστηριότητα της MYTILINEOS, κατά το 2018, είχαν σαν αποτέλεσμα την απουσία

περιστατικών υποβάθμισης της ποιότητας του περιβάλλοντος. Επιπροσθέτως, η παρακολούθηση της συμμόρφωσης με τις εγκεκριμένες περιβαλλοντικές άδειες (ΑΕΠΟ-Άδεια Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων) των επιχειρησιακών μονάδων της εταιρείας είναι μία διαδικασία η οποία διεξάγεται εσωτερικά, σε τακτική βάση σε κάθε Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριοποίησης, από εξειδικευμένο προσωπικό αλλά και ετησίως από αναγνωρισμένο ανεξάρτητο τρίτο φορέα που αναλαμβάνει τον έλεγχο και την πιστοποίηση του συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης. Σύμφωνα με τα αποτελέσματα του σχετικού ελέγχου για το 2018, δεν παρατηρήθηκαν αποκλίσεις από τις υφιστάμενες περιβαλλοντικές άδειες που να καθιστούν απαραίτητο τον προγραμματισμό επενδύσεων για την κάλυψή τους, ενώ δεν καταγράφηκαν περιπτώσεις μη συμμόρφωσης με τους περιβαλλοντικούς νόμους ή κανονισμούς. **[GRI 307-1]**



Εκπομπές αέριων ρύπων

Οι Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Μεταλλουργίας και της Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου της MYTILINEOS, παράγουν σχεδόν το 99% των άμεσων και έμμεσων εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα (CO₂). Οι άμεσες εκπομπές (scope 1) προκύπτουν πρωτίστως από τη διαδικασία

παραγωγής αλουμίνας και αλουμινίου (κατανάλωση καυσίμων και χημικές επεξεργασίες ως μέρος της παραγωγικής διαδικασίας) καθώς και από τη διαδικασία ηλεκτροπαραγωγής (κατανάλωση φυσικού αερίου) ενώ οι έμμεσες εκπομπές (scope 2) αντιστοιχούν στην κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας.

Εκπομπές αέριων ρύπων (tnCO₂ eq)¹

2018

Άμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (Scope 1) [GRI 305-1]		2.555.713,6
Καύσιμα (CO ₂ :100%)		2.162.139,5
Διεργασίες (CO ₂ :75% - PFCs: 25%)		388.437,4
Μεταφορές (CO ₂ :100%)		5.136,7
Έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (Scope 2)² [GRI 305-2]		1.819.624,6
Ηλεκτρική ενέργεια (CO ₂ :100%)		
Σύνολο		4.375.338,2
Έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (Scope 3)³ [GRI 305-3]		2.577,2
Μεταφορά προϊόντων (CO ₂ :100%)		1.449,5
Επαγγελματικά ταξίδια (CO ₂ :100%)		675,0
Μετακινήσεις εργαζομένων (CO ₂ :100%)		452,7
Άλλες σημαντικές εκπομπές [GRI 305-7]		2.370,6
SO _x (τον. /έτος)		680,0
NO _x (τον. /έτος)		1.342,3
CF ₄ (τον. /έτος)		11,2
C ₂ F ₆ (τον. /έτος)		1,3
Φθόριο (τον. /έτος)		261,5
Σωματίδια (τον. /έτος)		74,2

¹ Το 2018, ορίζεται ως νέο έτος βάσης για τον συγκεκριμένο δείκτη λόγω της εφαρμογής του εθνικού συντελεστή εκπομπών gCO₂/kWh (πηγή: Eurostat στοιχεία μετατροπής Ηλεκτρικής ενέργειας για την Ελλάδα) ο οποίος εφαρμόστηκε για πρώτη φορά σε όλους του Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της εταιρείας, το 2018, για λόγους εναρμόνισης μετά τον εταιρικό μετασχηματισμό του 2017. **[GRI 103-3a-iii]**

² Gross Location Base: Χρήση του συντελεστή εκπομπών από στοιχεία που δημοσιοποιούνται από το Κράτος σε περιφερειακό ή εθνικό επίπεδο.

Επίσης, λόγω έλλειψης άλλων δεδομένων, για τον υπολογισμό των Market-based εκπομπών χρησιμοποιήθηκε ο μέσος συντελεστής εκπομπών της συνολικής παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας της χώρας.

³ Η ποσότητα των εκπομπών ρύπων Scope 3 καλύπτεται μερικώς. Συγκεκριμένα, τα στοιχεία προέρχονται από τον Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών, εκτός της κατηγορίας μετακινήσεις εργαζομένων στην οποία συμπεριλαμβάνεται και η επίδοση του Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας.

Το 2018, το σύνολο των άμεσων και έμμεσων εκπομπών CO₂ της εταιρείας, παρέμεινε στα επίπεδα του μέσου όρου των αντίστοιχων εκπομπών της πενταετίας 2013-2017 (4.4 εκ. τον.) σημειώνοντας ελαφρά βελτίωση κατά 1% που προήλθε κυρίως από τη μείωση της κατανάλωσης φυσικού αερίου στον Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας. Αναφορικά με τις άλλες δευτερεύουσες αέριες εκπομπές όπως η ποσότητα οξειδίων του αζώτου (NOx) και οξειδίων του θείου (SOx) καταγράφηκαν οριακές μειώσεις 1,1% και 2,2% αντίστοιχα, από το 2017.

Εν τούτοις, στον Τομέα Μεταλλουργίας, υπήρξε αύξηση της τάξεως του 20% στις εκπομπές τετραφθοράνθρακα (CF₄), στο στάδιο της ηλεκτρόλυσης της αλουμίνας κατά την παραγωγή του αλουμινίου, με αποτέλεσμα την υπέρβαση του Μ.Ο. της τελευταίας πενταετίας στις συνολικές εκπομπές υπερφθορανθράκων (PFCs) όπως παρουσιάζεται στον ακόλουθο πίνακα. Στόχος της εταιρείας για το 2019 είναι να επαναφέρει τις συγκεκριμένες εκπομπές στα επίπεδα του 2017 και για το λόγο αυτό έχουν τεθεί ειδικοί στόχοι και έχουν σχεδιαστεί

συγκεκριμένες ενέργειες όπως π.χ. ο έλεγχος του ανοδικού φαινομένου κατά τη διαδικασία της ηλεκτρόλυσης, με στόχο τη μείωση και τη σταθεροποίηση σε χαμηλά επίπεδα των εκπομπών αυτών.

Στη παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας, λόγω της φύσης της δραστηριότητας, η εταιρεία εστιάζει στο να διατηρεί τη λειτουργία των θερμικών σταθμών ηλεκτροπαραγωγής στους υψηλότερους βαθμούς απόδοσης στην Ελλάδα αξιοποιώντας με τον καλύτερο τρόπο το φυσικό αέριο ως πρωτογενές καύσιμο. Οι θερμικοί σταθμοί της εταιρείας χρησιμοποιούν φυσικό αέριο για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας. Πρόκειται για ορυκτό καύσιμο με χαμηλότερη περιεκτικότητα σε άνθρακα συγκριτικά με άλλα ορυκτά καύσιμα, δίχως την έκλυση SO₂ και σωματιδίων, με χαμηλότερες εκπομπές NOx (κυρίως NO₂) στα καυσαέρια σε σχέση με τα επιτρεπόμενα από την ισχύουσα νομοθεσία όρια και χαμηλή παραγωγή CO₂ (κατά 70%) συγκριτικά με τις λιγνιτικές μονάδες.

Βασικές ειδικές εκπομπές αέριων ρύπων [GRI 305-4]	2017	2018	Μεταβολή
t CO ₂ (scope 1+2) / t παραγωγής Βωξίτη	0,018	0,019	↑
t CO ₂ (scope 1+2) / t παραγωγής ένυδρης αλουμίνας	0,70	0,65	↓
t CO ₂ (scope 1+2) / t παραγωγής αλουμινίου	12,0	13,4	↑
Εκπομπές Φθορίου (t/y)	254,7	261,5	↑
Εκπομπές PFC's* (t CO ₂ /y)	82.185,1	98.913,0	↑
Σωματίδια (t/y)	69,9	74,2	↑
Ειδικές εκπομπές CO ₂ (t CO ₂ (scope 1+2) / TJ παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας)	95,4	97,4	↑

* Οι Υπερφθοράνθρακες PFCs (CF₄ & C₂F₆), είναι αέρια που επιδρούν σημαντικά στο φαινόμενο του θερμοκηπίου: 1 τόνος CF₄ ισοδυναμεί με 7.390 τόνους CO₂, ενώ 1 τόνος C₂F₆ ισοδυναμεί με 12.200 τόνους CO₂



SDG:



Ενέργεια

Η συνολική κατανάλωση ενέργειας από τη δραστηριότητα της MYTILINEOS, το 2018, παρουσίασε μικρή μείωση συγκριτικά με το 2017. Η επίδοση αυτή προήλθε κυρίως από τη μείωση της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας και των αντίστοιχων ωρών λειτουργίας των θερμικών μονάδων της εταιρείας εξαιτίας της μειωμένης ζήτησης (λόγω ήπιου χειμώνα), της ελληνικής χονδρεμπορικής αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας το 1ο 3μηνο του έτους. Ειδικότερα, όπως παρουσιάζεται και στον ακόλουθο πίνακα, η κατανάλωση ενέργειας από συμβατικές

πηγές ενέργειας όπως το φυσικό αέριο μειώθηκε κατά 6,5%, ενώ συνολικά η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας κατέγραψε μικρή αύξηση κατά 1,4% συγκριτικά με την αντίστοιχη ποσότητα του προηγούμενου έτους. Αναφορικά με την εξαγόμενη ποσότητα ενέργειας, μολονότι το 2018 αποτέλεσε έτος μεγάλης προγραμματισμένης συντήρησης για τον ΘΗΣ Αγίου Νικολάου, οι θερμικές μονάδες και τα εν λειτουργία έργα ΑΠΕ της MYTILINEOS κάλυψαν το 10% της εγχώριας ζήτησης ηλεκτρικής ενέργειας στο διασυνδεδεμένο σύστημα.

Συνολική κατανάλωση ενέργειας (Tj)* [GRI 302-1]	2017**	2018
Κατανάλωση ενέργειας (Μη Ανανεώσιμες πηγές)	42.423,6	38.804,3
Φυσικό Αέριο (Tj)	42.066,3	38.421,8
Μαζούτ (Tj)	304,8	260,7
Πετρέλαιο Κίνησης (Tj)	45,3	115,2
Πετρέλαιο Θέρμανσης (Tj)	6,4	4,4
Βενζίνη (Tj)	0,8	2,2
Ενέργεια που αγοράστηκε για κατανάλωση (Ηλεκτρική ενέργεια)	10.257,3	10.400,5
Παραγόμενη ποσότητα ενέργειας	18.897,0	18.565,9
IPP (Tj) ₁	13.807,8	13.533,2
ΣΗΘ (Tj) ₂	4.185,0	4.153,6
ΑΠΕ (Tj) ₃	904,2	878,2
Εξαγόμενη ποσότητα ενέργειας (πώληση)	18.562,3	18.235,1
IPP (Tj) ₁	13.473,1	13.203,3
ΣΗΘ (Tj) ₂	4.185,0	4.153,6
ΑΠΕ (Tj) ₃	904,2	878,2
Σύνολο	53.015,6	49.535,6

*Συνολική κατανάλωση ενέργειας = Κατανάλωση ενέργειας από μη Ανανεώσιμες πηγές + Ενέργεια που αγοράζεται για κατανάλωση + Ενέργεια που παράγεται - Ενέργεια που πωλείται.

** Διορθώθηκε η ποσότητα της παραγόμενης ενέργειας του έτους 2017, με αποτέλεσμα τον αντίστοιχο επαναπροσδιορισμό της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας του ίδιου έτους. [GRI 102-48]

1: IPP (Θερμικοί σταθμοί)
2: ΣΗΘ (Μονάδα Συμπαγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας)
3: ΑΠΕ (Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας)

Σε επίπεδο αποδοτικότητας, σημειώθηκαν μικρές βελτιώσεις στην παραγωγική διαδικασία ειδικότερα του Τομέα Μεταλλουργίας, στις ειδικές ενεργειακές καταναλώσεις ανά τόνο παραγωγής αλουμίνας και αλουμινίου αντίστοιχα. Η μείωση που καταγράφεται στις ειδικές καταναλώσεις του Τομέα Μεταλλουργίας προέρχεται από τις συνεχιζόμενες προσπάθειες βελτίωσης και τις επενδύσεις σε νέες τεχνολογίες που πραγματοποιήθηκαν από την εταιρεία τα τελευταία χρόνια αλλά και των ελέγχων που πραγματοποιούνται στην ποιότητα της εργασίας, στη βελτιστοποίηση παραμέτρων και την ευαισθητοποίηση του προσωπικού, στο βαθμό που εμπλέκεται, μέσω ειδικών σχεδίων ενεργειών. Σε ακολουθία με την πολιτική

της MYTILINEOS, οι προσπάθειες αυτές θα συνεχισθούν και στο μέλλον για τον εντοπισμό των τομέων που επιδέχονται λειτουργική βελτίωση ώστε να γίνει βέλτιστη αξιοποίηση των διαθέσιμων τεχνολογιών και πρακτικών. Ενδεικτικά αναφέρεται η παρακολούθηση επιπέδου ενεργειακής κατανάλωσης για την παραγωγή ρευστού μετάλλου και η σύγκριση με τη βέλτιστη ανά περίπτωση επίδοση, καθώς και ο καθορισμός επιπέδου βέλτιστης ενεργειακής κατανάλωσης (ηλεκτρική & θερμική) τόσο για την παραγωγή κραμάτων αλουμινίου στο χυτήριο όσο και για την παραγωγή ανόδων (ηλεκτρική & θερμική) με σχεδιασμό σταδιακής επίτευξης και στις δύο περιπτώσεις.

Πίνακας βασικών ενεργειακών εντάσεων [GRI 302-3]	2017	2018	Μεταβολή
Ειδική κατανάλωση παραγωγής Βωξίτη (Gj / t παραγόμενου βωξίτη) ¹	0,1	0,1	-
Ειδική κατανάλωση παραγωγής Αλουμίνας (Gj / t παραγόμενης αλουμίνας) ²	10,1	9,8	↓
Ειδική κατανάλωση παραγωγής Αλουμινίου (Gj / t παραγόμενου αλουμινίου) ²	50,9	49,7	↓
Ειδική κατανάλωση προϊόντος (Tj / Tj παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας) ³	1,9	1,8	↓

1 Μικτή κατανάλωση καυσίμων & ηλεκτρικής ενέργειας.
2 Μικτή κατανάλωση φυσικού αερίου, καυσίμων & ηλεκτρικής ενέργειας.
3 Μικτή κατανάλωση φυσικού αερίου & ηλεκτρικής ενέργειας.

Τέλος, το 2018, με την απόφαση ΠΑΕ υπ' αριθ. 744/2018, χορηγήθηκε στην MYTILINEOS άδεια παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από σταθμό συνδυασμένου κύκλου με καύσιμο φυσικό αέριο ισχύος 665 MW, στη θέση Άγιος Νικόλαος του Δήμου Δίστομου-Αράχovas-Αντίκυρας της ΠΕ Βοιωτίας. Ο νέος σταθμός υπερσύγχρονης τεχνολογίας θα έχει θερμική απόδοση μεγαλύτερη από 63% που θα τον καθιστά τον πιο αποδοτικό σταθμό συνδυασμένου κύκλου στην Ευρώπη. Με τη δημιουργία της νέας μονάδας η MYTILINEOS θα

αυξήσει την εγκατεστημένη ισχύ της σε πάνω από 2.000 MW, (μονάδων φυσικού αερίου και ΑΠΕ), ενώ θα συνδράμει σημαντικά στη δέσμευση της Ελλάδος για μετάβαση προς "καθαρές" πηγές ενέργειας. Επίσης, τον Αύγουστο του 2018, τέθηκε σε λειτουργία ένα νέο Αιολικό Πάρκο ισχύος 48 MW ανεβάζοντας πλέον το δυναμικό παραγωγής της εταιρείας από μονάδες Ανανεώσιμων Πηγών στα 175MW ενώ παράλληλα ξεκίνησε η κατασκευή 3 επιπλέον Αιολικών Πάρκων συνολικής ισχύος 34,45 MW.



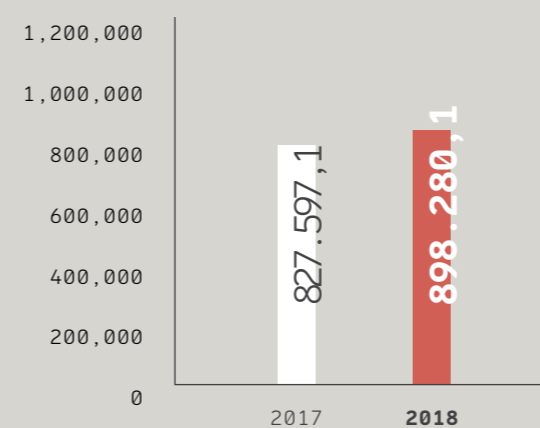
Διαχείριση Αποβλήτων

Ως μέρος της περιβαλλοντικής της πολιτικής, η MYTILINEOS μεριμνά για την ορθή συλλογή και αξιοποίηση των αποβλήτων, εφαρμόζοντας πρακτικές διαχείρισης και διάθεσης. Τα απόβλητα που προκαλούνται ως αποτέλεσμα της εξορυκτικής δραστηριότητας πρώτων υλών και της παραγωγής αλουμινίου, αποτελούν τον μεγαλύτερο όγκο των στερεών αποβλήτων για την εταιρεία. Η βελτίωση στον τομέα αυτό, εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από την αξιοποίηση των συγκεκριμένων αποβλήτων τα οποία εναποτίθενται, μέχρι την οριστική τους διάθεση, σε ειδικό χώρο ο οποίος υπολογίζεται, για τους σκοπούς της μέτρησης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της MYTILINEOS, ως Χώρος Υγειονομικής Ταφής Καταλοίπων Βωξίτη και λειτουργεί σύμφωνα με τις αδειοδοτικές πράξεις της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας και της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Βοιωτίας αντίστοιχα.

Το 2018, καταγράφηκε αύξηση στην συνολική ποσότητα των αποβλήτων (μη επικίνδυνων και επικίνδυνων) κατά 8,4%. Έναντι αυτού, η ποσότητα των αποβλήτων που συλλέχθηκε,

επαναχρησιμοποιήθηκε με διάφορους τρόπους ή ανακυκλώθηκε από τους Τομείς Δραστηριότητας της εταιρείας έφτασε το 17,7% του συνόλου των αποβλήτων (συμπεριλαμβανομένων και των καταλοίπων βωξίτη), καταγράφοντας σημαντική αύξηση κατά 98%, ήτοι 80.706 επιπλέον τόνοι, συγκριτικά με την αντίστοιχη ποσότητα του 2017. Το 97% σχεδόν της συγκεκριμένης ποσότητας αφορούσε σε σείρα και κατάλοιπα βωξίτη, ενώ στο υπόλοιπο 3% συμπεριλαμβάνονται τέφρες, αλουμίνιο, βιομηχανικά απόβλητα αλλά και υλικά που συλλέγονται και περιλαμβάνουν σκραπ μετάλλων (πχ. σιδήρου και χάλυβα), μπαταρίες οχημάτων, ελαστικά, χρησιμοποιημένα λιπαντικά, ηλεκτρικό και ηλεκτρονικό εξοπλισμό, χαρτί, πλαστικό, ξύλο, γυαλί, μπαταρίες οχημάτων, λάμπες και αναλώσιμα από εκτυπωτές και φωτοτυπικά μηχανήματα. Όπου είναι εφικτό, τα προς ανακύκλωση υλικά αξιοποιούνται μέσα στις εγκαταστάσεις των Τομέων Δραστηριοποίησης της εταιρείας, ενώ στις περιπτώσεις που τα απόβλητα δεν μπορούν να ανακυκλωθούν ή να αξιοποιηθούν εσωτερικά, η διαδικασία αυτή υλοποιείται μέσω συστημάτων συλλογικής διαχείρισης ή εξουσιοδοτημένων εργολάβων.

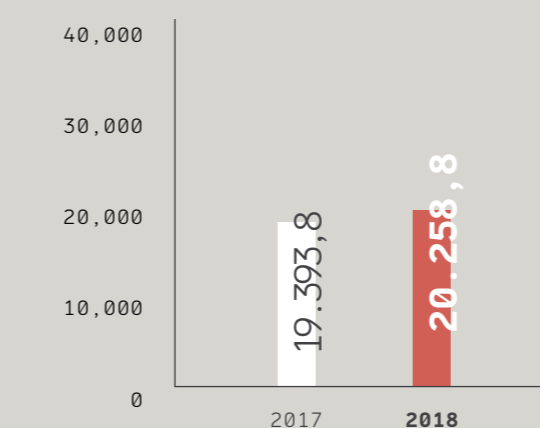
Ποσότητες Μη Επικίνδυνων Αποβλήτων (τον.)



Μη Επικίνδυνα Απόβλητα (τον.) [GRI 306-2]

Category	2018
Υγειονομική ταφή (Χώρος Καταλοίπων βωξίτη)	707.553,3
Υγειονομική ταφή (Χ.Υ.Τ.Α.)	3.056,3
Ανακύκλωση / Επαναχρησιμοποίηση εντός και σε εγκαταστάσεις τρίτου	159.118,1
Αποθήκευση προς αξιοποίηση	25.106,1
Αποθήκευση σε εγκαταστάσεις τρίτου	3.444,6
Ανταλλαγή	1,7
Σύνολο	898.280,1

Ποσότητες Επικίνδυνων Αποβλήτων (τον.)



Επικίνδυνα Απόβλητα (τον.) [GRI 306-2]

Category	2018
Υγειονομική ταφή (Χ.Υ.Τ.Ε.Α.)	16.339,9
Ανακύκλωση / Ανάκτηση / Επαναχρησιμοποίηση εντός και σε εγκαταστάσεις τρίτου	3.613,9
Αποθήκευση προς αξιοποίηση	277,4
Αποτέφρωση	11,3
Αποθήκευση σε εγκαταστάσεις τρίτου	9,8
Ανταλλαγή	6,4
Σύνολο	20.258,8

Στο πλαίσιο της κυκλικής οικονομίας, ο Τομέας Μεταλλουργίας της MYTILINEOS έχει θέσει ως στόχο την ανάπτυξη τεχνολογιών που θα επιτρέψουν την ολιστική αξιοποίηση των καταλοίπων βωξίτη μέσω της συμμετοχής του σε Ευρωπαϊκά ερευνητικά προγράμματα.



Εντός του 2018, συνεχίστηκε το ερευνητικό έργο SCALE (Production of Scandium compounds and Scandium Aluminum alloys from European resources - Διάρκεια: Δεκέμβριος 2016 - Νοέμβριος 2020) το οποίο στοχεύει στην εξαγωγή Σπάνιων Γαιών και ειδικότερα ενώσεων Σκανδίου (Sc) και κράματα Αλουμινίου - Σκανδίου από Ευρωπαϊκά μεταλλουργικά κατάλοιπα, όπως τα Κατάλοιπα Βωξίτη. Στο πρόγραμμα αυτό, συνολικού προϋπολογισμού €7 εκατ., συντονιστής είναι ο Τομέας Μεταλλουργίας της MYTILINEOS, συμμετέχει το Ε.Μ.Π. και συνολικά 19 εταιρείες από 9 ευρωπαϊκές χώρες. Στις εγκαταστάσεις του ΤΕΔ Μεταλλουργίας έχει ήδη ξεκινήσει η κατασκευή πιλοτικής μονάδας εκχύλισης σε όξινο περιβάλλον των Καταλοίπων Βωξίτη προς παραγωγή συμπυκνώματος Sc για περαιτέρω αξιοποίηση σε πιλοτική μονάδα άλλου εταιρού.

Το Σκάνδιο είναι μεταλλικό στοιχείο που ανήκει στις σπάνιες γαίες, η παγκόσμια παραγωγή του δεν υπερβαίνει τους 15 τόνους (κυρίως από βιομηχανικά παραπροϊόντα) και χρησιμοποιείται 'ανερχόμενες' τεχνολογικές εφαρμογές όπως: α) «Ηλεκτρολυτική» παραγωγή ρεύματος από φυσικό αέριο (SOFC) με διπλάσια απόδοση από της σημερινές θερμοηλεκτρικές μονάδες, β) Κράματα Αλουμινίου - Σκανδίου πολύ υψηλής αντοχής, όπως για παράδειγμα το κράμα Al-Sc-Mg χρησιμοποιείται από την AIRBUS σε τεχνολογία 3D εκτύπωσης εξαρτημάτων. <http://scale-project.eu/>

Ξεκίνησε το ερευνητικό έργο ENSUREAL (Ensuring sustainable alumina production - Διάρκεια: 2017-2021), με στόχο την ανάπτυξη νέων μεθόδων παραγωγής αλουμίνας από εναλλακτικές πηγές όπως φτωχότερα κοιτάσματα βωξίτη και κατάλοιπα βωξίτη. Στο πρόγραμμα ENSUREAL, με συντονιστή το Ινστιτούτο SINTEF της Νορβηγίας, θα δοκιμασθεί σε πιλοτική κλίμακα στον ΤΕΔ Μεταλλουργίας της MYTILINEOS, η εξαγωγή χυτοσιδήρου και αλουμίνας από τα Κατάλοιπα Βωξίτη μέσα από ένα συνδυασμό πυρομεταλλουργικής και υδρομεταλλουργικής κατεργασίας. Οι πρώτες δοκιμές τήξεως μεσαίας κλίμακας με ελληνικό βωξίτη και κατάλοιπα βωξίτη πραγματοποιήθηκαν στη Νορβηγία με επιτυχία. <https://www.ensureal.com/>

Επίσης, ξεκίνησε και το ερευνητικό έργο SIDERWIN (Sustainable Electro-winning of Iron - Διάρκεια: 2017-2022), με συντονιστή την εταιρεία ArcelorMittal, το οποίο στοχεύει στη πιλοτική δοκιμή μια νέας βιώσιμης τεχνολογίας ηλεκτρολυτικής παραγωγής σιδήρου σε αλκαλικό περιβάλλον. Ο ΤΕΔ Μεταλλουργίας της MYTILINEOS σε συνεργασία με το Ε.Μ.Π. θα μελετήσουν την χρήση καταλοίπων βωξίτη ως μια εναλλακτική πηγή σιδήρου σε αυτή τη διεργασία. <https://www.siderwin-spire.eu/content/home>

Τέλος, ξεκίνησε το ερευνητικό πρόγραμμα RemonAL (Removing the waste streams from the primary Aluminium production and other metal sectors in Europe - Διάρκεια 2018-2022), με συντονιστή τον ΤΕΔ Μεταλλουργίας της MYTILINEOS. Το πρόγραμμα θα διαρκέσει 4 χρόνια, έχει συνολικό προϋπολογισμό 11,5 εκατ. € και 27 εταιρείες, ανάμεσα στους οποίους οι μεγαλύτεροι παραγωγοί αλουμίνας εκτός Ασίας (RUSAL, RIO TINTO, ALCOA) όπως επίσης και ο σύνδεσμος του Ευρωπαϊκού Αλουμινίου και το Διεθνές Ινστιτούτο Αλουμινίου. Σκοπός του RemonAL είναι η δοκιμή σε πιλοτική κλίμακα διαφορετικών τεχνολογιών για την αξιοποίηση των καταλοίπων βωξίτη. Οι τεχνολογίες και οι πιλοτικές μονάδες που θα χρησιμοποιηθούν, στις περισσότερες περιπτώσεις, έχουν ήδη αναπτυχθεί σε προηγούμενα ή εν εξελίξει ερευνητικά έργα και μέσω του RemonAL θα συγκεντρωθούν και θα αξιοποιηθούν ως βάση για ένα ευρωπαϊκό δίκτυο βιομηχανικής συμβίωσης.

Επιπροσθέτως, στον Τομέα των Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών προωθείται η ορθή διαχείριση και διάθεση των παραγομένων αποβλήτων με συστηματικές δράσεις που περιλαμβάνουν τα εξής:

- Δημιουργία Site Waste Management Plan (SWMP) για κάθε έργο που υλοποιείται και το οποίο εκπονείται πριν την έναρξη κάθε κατασκευαστικής δραστηριότητας. Στόχος είναι η λιγότερη δυνατή παραγωγή αποβλήτων, όπως και η μελέτη για την επαναχρησιμοποίηση ή την

ανακύκλωσής τους.

- Καθορισμός του τύπου, της κατηγορίας (αστικά λύματα, μη επικίνδυνα και επικίνδυνα απόβλητα) και της ποσότητας των αποβλήτων, ώστε να μπορούν να ταξινομηθούν για επαναχρησιμοποίηση, ανακύκλωση ή άλλο τρόπο διάθεσης. Αναφορικά με τη διαχείριση των απορριψεων νερού που προκύπτουν από τη δραστηριότητά της MYTILINEOS, αυτή είναι απολύτως ελεγχόμενη και γίνεται μέσω παραμέτρων που καθορίζονται από τους περιβαλλοντικούς κανονισμούς

και όρους σύμφωνα με τους οποίους έχουν αποκτηθεί οι περιβαλλοντικές αδειοδοτήσεις των εγκαταστάσεων των Τομέων Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας. Ειδικότερα, στον Τομέα Μεταλλουργίας, που παράγει τη μεγαλύτερη ποσότητα υγρών αποβλήτων το μεγαλύτερο ποσοστό αυτών ανακυκλώνεται εντός της ίδιας της διαδικασίας παραγωγής. Συγκεκριμένα, το εργοστάσιο παραγωγής αλουμινίου διαθέτει ένα υπόγειο σύστημα αγωγών συλλογής νερού ή

υγρών εκρών, το οποίο καταλήγει σε μονάδα επεξεργασίας υγρών βιομηχανικών αποβλήτων, η οποία αποτελείται από δεξαμενές καθίζησης, ελαιοδιαχωριστή και πολυστρωματικό φίλτρο ενεργού άνθρακα. Υπάρχει συνεχής μέτρηση και on-line παρακολούθηση pH, θερμοκρασίας και παροχής, ενώ η υφίσταται και δεξαμενή ασφαλείας 800 m³, στην οποία οδηγούνται τα απόβλητα, όταν απαιτείται, μέσω αυτόματης εκτροπής.

Πίνακας απορρίψεων Νερού (GR1 306-1)

Τομέας Επιχειρηματικής Δραστηριότητας	Κατηγορία απορρίψεων νερού	Ποσότητα m ³ /έτος	Προορισμός	Ποιότητα νερού απορρίψεων συμπεριλαμβανοντας τη μέθοδο επεξεργασίας
ΤΟΜΕΑΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑΣ	Απόρριψη νερού από τη διαδικασία ψύξης της μονάδας Συμπαγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας.	161.828.918,8	Θαλάσσιος αποδέκτης (καθορισμένος νομοθετικά)	pH: 8,2 (όριο 6 - 9) Θερμοκρασία: 21,8°C (όριο 34°C)
	Υγρά απόβλητα συμπεριλαμβανομένου του βρόχινου νερού που μετρήθηκαν στην έξοδο των εγκαταστάσεων πρωτοβάθμιας επεξεργασίας.	452.022,9	Θαλάσσιος αποδέκτης (καθορισμένος νομοθετικά)	Πρωτοβάθμια επεξεργασία (Καθίζηση, Φιλτρανση, Χλωρίωση και Εκβολή). • pH: 7,71 (όριο 6-9) • Απαιτήση Οξυγόνου Βιοχημική (BOD5): 5,4mg/l (όριο 40mg/l) • Απαιτήση Οξυγόνου Χημική (COD): <10mg/l (όριο 150 mg/l) • Ολικά Στερεά (TDS): 828mg/l (όριο 1.500 mg/l) • Ολικά Αιωρούμενα Στερεά (TSS): 15,8mg/l (όριο 40mg/l) • Θειούχα: <0,005mg/l (όριο 1mg/l)
	Απόρριψη νερού από την εξορυκτική διαδικασία.	21.045	Υπέδαφος	Δεν υφίσταται ιδιαίτερη επεξεργασία. Αφορά σε νερό (από αδειοδοτημένες γεωτρήσεις ή νερό που συλλέγεται στα υπόγεια εργοτάξια) που χρησιμοποιείται κατά την εξόρυξη το οποίο με προσθήκη αδρανούς σκόνης βωξίτη ή ασβεστόλιθου που παράγονται κατά τη διάτρηση, γίνεται υγρό μίγμα που καταλήγει στον υδροφόρο ορίζοντα.
	Διαβροχή δρόμων, Ποτίσματα- Αποκατάσταση Περιβάλλοντος.	18.897,5	Υπέδαφος	Δεν υφίσταται ιδιαίτερη επεξεργασία. Αφορά σε νερό (από αδειοδοτημένες γεωτρήσεις).
	Υγρά απόβλητα συνεργείων εργοταξίων.	1.040	Πότισμα των αποκαταστημένων περιοχών.	Καθαρισμός υγρών αποβλήτων εργοταξίων με σύστημα φυσικού διαχωρισμού. Τα αποτελέσματα των αναλύσεων (BOD, COD, E-coli, TSS, Χλώριο, Άζωτο & Φωσφόρος), δίνουν νερό κατάλληλο για πότισμα αποκαταστάσεων.
ΤΟΜΕΑΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	Απόρριψη βιομηχανικού νερού στο πλαίσιο της διαδικασίας ηλεκτροπαραγωγής.	29.349	Διάθεση σε μονάδα επεξεργασίας υγρών αποβλήτων της εταιρείας Motor Oil	Στην ποσότητα του βιομηχανικού νερού που προορίζεται για διάθεση στην εταιρεία Motor Oil, ρυθμίζεται το pH ώστε να βρίσκεται εντός ορίων (6,5 - 9) και η θερμοκρασία < 45°C.

Επιπλέον, στον Τομέα Μεταλλουργίας λειτουργούν τρεις Βιολογικοί Σταθμοί για τις ανάγκες του εργοστασίου παραγωγής αλουμινίου και των τοπικών οικισμών: ο Βιολογικός Σταθμός Άσπρων Σπιτιών & Αντίκυρας, ο Βιολογικός Σταθμός Αγ. Νικολάου δυναμικότητας 200 κατοίκων που εξυπηρετεί τον ομώνυμο οικισμό και ο Βιολογικός Σταθμός Εργοστασίου δυναμικότητας 2.000 ατόμων, που εξυπηρετεί τον πληθυσμό του εργοστασίου.

Ο Βιολογικός Σταθμός Άσπρων Σπιτιών & Αντίκυρας αποτελεί τον πρώτο σταθμό βιολογικού καθαρισμού αστικών λυμάτων στην Ελλάδα και ο οποίος κατασκευάστηκε μαζί με τον οικισμό, από τον οίκο Degremont-France. Μετά τα έργα αναβάθμισης του 1995 έχει δυναμικότητα 10.000 κατοίκων. Σύμφωνα με την

Απόφαση Έγκρισης Περιβαλλοντικών όρων (ΑΕΠΟ) πραγματοποιούνται μηνιαίες αναλύσεις από το διαπιστευμένο, Εθνικό Σύστημα Διαπίστευσης, επιστημονικό εργαστήριο ποιοτικού ελέγχου κατά ΕΛΟΤ EN ISO 17025. Κατά την κολυμβητική περίοδο (Μάιος - Σεπτέμβριος) πραγματοποιείται δειγματοληψία στα νερά κολύμβησης σε 8 σημεία του Κόλπου Αντίκυρας. Στα σημεία αυτά περιλαμβάνεται και η έξοδος στη θάλασσα του αγωγού των επεξεργασμένων νερών του Βιολογικού Σταθμού Άσπρων Σπιτιών & Αντίκυρας. Τα αποτελέσματα για το εν λόγω σημείο, έχουν δείξει όχι μόνο ότι ανταποκρίνονται στα προβλεπόμενα από τη νομοθεσία ανώτατα όρια για τα παράκτια ύδατα εξαιρετικής ποιότητας αλλά και για την απουσία παθογόνων μικροοργανισμών.

Πρώτες Ύλες & Υλικά

Σχετικά με την χρήση βασικών φυσικών πόρων, η ποσότητα βωξίτη που χρησιμοποιήθηκε στον Τομέα Μεταλλουργίας για την παραγωγή αλουμίνιας και αλουμινίου το 2018 παρουσίασε οριακή αύξηση 1% συγκριτικά με το 2017, ενώ η συνολική ποσότητα κατανάλωσης φυσικού αερίου που χρησιμοποιείται στον Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας και το οποίο δεν ανακυκλώνεται ούτε αποτελεί ανανεώσιμη πηγή, παρουσίασε μείωση κατά 4%. Στον Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών, δεν υφίσταται διαχείριση πρωτογενών φυσικών πόρων, αλλά διαχείριση ημι-έτοιμων ή έτοιμων προϊόντων. Αναλυτικά:

Στον **Τομέα Μεταλλουργίας**, το 2018, χρησιμοποιήθηκαν περίπου 2,46 εκατ. τόνοι πρώτων υλών για την παραγωγή προϊόντων προτόχυτου αλουμινίου, ποσότητα οριακά αυξημένη από το 2017. Το 76% της ποσότητας αυτής ήταν βωξίτη που προέρχεται (σε ποσοστό 28%) από την εκμετάλλευση των μεταλλείων στους νομούς Φωκίδας και Βοιωτίας και που αποτελεί τη βασική πρώτη ύλη για την παραγωγή αλουμίνιας και κατ' επέκταση αλουμινίου. Το υπόλοιπο 24% αφορούσε στη χρήση άλλων πρώτων υλών από μη ανανεώσιμες πηγές. Η ΜΥΤΙΛΙΝΕΟΣ, στην προσπάθειά της να περιορίσει την

κατανάλωση φυσικών πόρων αλλά και να μειώσει την ενέργεια που απαιτείται στην παραγωγή αλουμινίου, το 2018, υιοθέτησε στην παραγωγική της διαδικασία την πρακτική της επαναχύτευσης απορριμμάτων από αλουμίνιο (scrap) που αντικαθιστά τη χρήση πρώτων υλών. Η παραγωγή αλουμινίου που προέρχεται από τη συγκεκριμένη διαδικασία απαιτεί μόνο το 5% της ενέργειας που απαιτείται στην παραγωγή πρωτόχυτου αλουμινίου, δηλαδή εκείνου που παράγεται από τον βωξίτη, περιορίζοντας παράλληλα τις αέριες εκπομπές κατά 95%. Επίσης, στην κατεύθυνση αυτή, η εταιρεία, το 2018, προχώρησε στην ανακοίνωση της συμφωνίας για εξαγορά της εταιρείας ΕΠ.ΑΛ.ΜΕ. Α.Ε. που δραστηριοποιείται στην βιομηχανική παραγωγή, επεξεργασία και εμπορία μετάλλων και ιδιαίτερα των κραμάτων αλουμινίου και προϊόντων τους. Βασίζομενη στο μακροχρόνιο know-how, της εταιρείας στη βέλτιστη επεξεργασία του scrap αλουμινίου, η ΜΥΤΙΛΙΝΕΟΣ θα είναι σε θέση τα επόμενα χρόνια να παράγει εκ νέου πρώτη ύλη, καταναλώνοντας πολύ μικρότερη ποσότητα ενέργειας, περιορίζοντας έτσι σημαντικά το κόστος αλλά και τις επιπτώσεις στο περιβάλλον.

[GRI 301-2]

ΤΟΜΕΑΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑΣ [GRI 301-1]	2015	2016	2017	2018	Τρόπος μέτρησης	Προέλευση προμήθειας
Τύπος και βάρος Πρώτων Υλών (τον.)*						
Βωξίτης	1.833.201	1.875.509	1.855.677	1.873.622	Άμεση μέτρηση	Εσωτερικές & εξωτερικές πηγές
Άνυδρη αλουμίνια	345.587	347.882	348.733	354.889		
Μέταλλα χυτηρίου	2.473	2.473	2.459	2.330		
Υποσύνολο (1)	2.181.261	2.225.864	2.206.869	2.230.841		
Τύπος και βάρος Υλικών (που δεν συμπεριλαμβάνονται στο τελικό προϊόν) (τον.)*						
Ηλεκτρόδια Ανόδων	74.835	75.797	75.245	76.490	Άμεση μέτρηση	Εξωτερικός προμηθευτής
Κοκ	64.490	64.529	59.668	52.230		
Ασβέστης	61.459	60.999	58.584	57.582		
Σόδα	22.659	23.516	25.051	26.293		
Πίσσα	13.296	14.039	13.201	11.314		
Σκράπ αλουμινίου	-	-	-	2.886		
Φθοριούχο αργίλιο	3.152	3.239	3.588	3.572		
Ηλεκτρόδια Καθόδων	-	-	314	187		
Χυτοσίδηρος	-	-	166	101		
Κράματα Πυριτίου -Μαγγανίου	-	-	31	31		
Λιπαντικά - Γράσο	110	140	120	132		
Υποσύνολο (2)	240.001	242.259	235.968	230.818		
Τύπος και βάρος Υλικών συσκευασίας (τον.)*						
Καθρόνι πεύκης	667	968	972	964	Άμεση μέτρηση	Εξωτερικός προμηθευτής
Πολυεστερικό τσέρκι	28	0	15	14		
Υποσύνολο (3)	695	968	987	978		
Σύνολο (1+2+3)	2.421.957	2.469.091	2.443.739	2.462.637		

*Από Μη Ανανεώσιμες Πηγές

Στον **Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών**, δεν υφίσταται διαχείριση πρωτογενών φυσικών πόρων, αλλά διαχείριση ημι-έτοιμων ή έτοιμων προϊόντων σύμφωνα με συγκεκριμένα για το κάθε έργο σχέδια και διαδικασίες που προσδιορίζουν ακριβώς τη χρήση του κάθε υλικού, τον τρόπο μεταποίησης και την ακριβή θέση και λειτουργία του. Τα σχέδια και οι διαδικασίες αυτές της εταιρείας ακολουθούν τις πιο πρόσφατες εξελίξεις της σχετικής τεχνολογίας. Γίνεται χρησιμοποίηση σύνθετων υλικών/προϊόντων όπως

τουρμπίνες, γεννήτριες, αντλίες κλπ. για ενσωμάτωση, αλλά και απλούστερων υλικών / προϊόντων όπως ο μορφοσίδηρος (π.χ. δοκοί, σωλήνες, λαμαρίνες, άξονες, κλπ.) για μεταποίηση (κοπή, συγκόλληση, κατεργασία, βαφή) στις εργοστασιακές της εγκαταστάσεις ή στις εγκαταστάσεις υπερβολάβων. Τα παραγόμενα προϊόντα οδηγούνται στα εργοτάξια για τη συναρμολόγηση/άνεγερση του τελικού προϊόντος στις εγκαταστάσεις του εκάστοτε πελάτη (π.χ. των σταθμών παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας).

ΤΟΜΕΑΣ ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΩΝ ΕΡΓΩΝ & ΥΠΟΔΟΜΩΝ [GRI 301-1]	2015	2016	2017	2018	Τρόπος μέτρησης	Προέλευση προμήθειας
Τύπος και βάρος Υλικών (που δεν συμπεριλαμβάνονται στο τελικό προϊόν) (τον.)						
Οξυγόνο**	104,6	103,5	83,0	76,5	Άμεση μέτρηση	Εξωτερικός προμηθευτής
Αέρια συγκόλλησης (Αργό & Αζωτο)**	114,7	116,6	117,9	124,2		
Διοξειδίο του Άνθρακα*	17,3	22,7	28,6	27,7		
Ασεπιλίνη*	5,1	4,1	4,2	1,78		
Ψυκτικό υγρό*	5,5	6,9	7,0	21,3		
Ορυκτέλαια*	0,8	1,6	1,3	1,2		
Υποσύνολο (1)	247,9	255,4	242,0	252,68		
Τύπος και βάρος ημικατασκευασμένων προϊόντων (που συμπεριλαμβάνονται στο τελικό προϊόν) (τον.)*						
Χάλυβας σε μορφή λαμαρίνας / μορφοσιδήρου	226,1	747,5	782,5	507,8	Άμεση μέτρηση	Εξωτερικός προμηθευτής
Ειδικά υλικά έργων	181,2	182,6	51,2	44,9		
Υλικά συγκόλλησης	32,7	24,5	20,7	9,48		
Χρώματα	24,8	53,5	2,7	9,86		
Συνδετικό υλικό	1,5	1,8	1,6	1,2		
Διαλύτες	6,4	14,2	7,7	4,7		
Υποσύνολο (2)	472,9	1024,1	866,4	577,94		
Τύπος και βάρος Υλικών συσκευασίας (τον.)*						
Νάιλον	2,3	5,8	4,1	3,4	Άμεση μέτρηση	Εξωτερικός προμηθευτής
Μουσαμάδες	0,1	0,4	0,5	2,1		
Χαρτόνι	-	1,4	1,1	0,9		
Πλαστικές συσκευασίες	-	0,1	0,2	-		
Υποσύνολο (3)	2,4	7,7	5,9	6,4		
Σύνολο (1+2+3)	723,2	1.287,2	1.114,2	837,0		

*Από Μη Ανανεώσιμες Πηγές **Από Ανανεώσιμες Πηγές

Το ποσοστό χρήσης των ανακυκλωμένων υλικών που χρησιμοποιήθηκαν για την υλοποίηση των έργων του Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών ανήλθε, το 2018, σε 24,2%². **[GRI 301-2]** Επίσης, κατά την φάση σχεδίασης των έργων που εκτελεί η εταιρεία ως EPC Contractor, κριτήριο αποτελεί η χρήση ανακυκλώσιμων υλικών. Στις αιτήσεις προσφορών και στις συμβάσεις με προμηθευτές υλικών και εξοπλισμού υπάρχει ειδικός όρος για συμμόρφωσή τους με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 14001 και συγκεκριμένα για τη μη χρήση

επικίνδυνων για το περιβάλλον υλικών καθώς και για τη χρήση ανακυκλώσιμων υλικών στο μέγιστο βαθμό.

Στον Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας η πρώτη ύλη στις μονάδες ηλεκτροπαραγωγής είναι το φυσικό αέριο, το οποίο δεν ανακυκλώνεται ούτε αποτελεί ανανεώσιμη πηγή. **[GRI 301-2]**. Η ετήσια κατανάλωση φυσικού αερίου, στις θερμικές μονάδες της εταιρείας, συνδέεται με τις αυξομειώσεις της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας σε ετήσια βάση.

ΤΟΜΕΑΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ [GRI 301-1]	2015	2016	2017	2018	Τρόπος μέτρησης	Προέλευση προμήθειας
Τύπος και βάρος Πρώτων Υλών*						
Φυσικό αέριο (εκ. Nm ³)	223,4	507,6	672,0	645,4	Άμεση μέτρηση	Εξωτερικός προμηθευτής
Τύπος και βάρος Υλικών (τον.) (που δεν συμπεριλαμβάνονται στο τελικό προϊόν)*						
Λάδια λιπανσης (λίτρα)	7,4	16,1	12,3	4,3	Άμεση μέτρηση	Εξωτερικός προμηθευτής
Χημικά διαλύματα και επεξεργασίας	-	-	-	77,5		

*Από Μη Ανανεώσιμες Πηγές



Διαχείριση νερού

Το 2018, καμία πηγή άντλησης νερού δεν επηρρέαστηκε αρνητικά από τη δραστηριότητα της MYTILINEOS. **[GRI 303-2]** Συνολικά αντλήθηκαν 168,0 εκ. m³ νερού, καταναλώθηκαν 5,7 εκ. m³, ενώ η ποσότητα του χρησιμοποιημένου νερού το οποίο απορρίφθηκε μετά από ποιοτική επεξεργασία ήταν 162,3 εκ. m³. Η συνολική άντληση νερού παρουσίασε μικρή

αύξηση κατά 2,2%, που προήλθε κυρίως από την αύξηση της ποσότητας θαλασσινού νερού που χρησιμοποιείται για την ψύξη της μονάδας συμπαραγωγής (Ηλεκτρισμού και Θερμότητας) του Τομέα Μεταλλουργίας, ενώ η συνολική κατανάλωση, συγκριτικά με την αντίστοιχη του 2017, παρέμεινε σχεδόν αμετάβλητη (-1%).

Σύνολο δραστηριοτήτων (m ³)	2017	2018
Συνολική άντληση νερού	164.418.993	168.055.385
Συνολική κατανάλωση νερού	5.759.435	5.704.112
Συνολική απόρριψη νερού	158.659.558	162.351.273

² Από τους 837 TN του συνολικού βάρους των χρησιμοποιούμενων υλικών που αποτελούν μέρος του τελικού προϊόντος, οι 507 TN περίπου ήταν υλικά Χάλυβα (σε μορφή λαμαρίνας, Μορφοσιδήρου ή άλλων υλικών έργου). Το 40 % περίπου της παραγωγής χάλυβα στην ΕΕ προέρχεται από καμίνους ηλεκτρικού τόξου που επιτρέπουν την παραγωγή χάλυβα από 100 % ανακυκλωμένη

πρώτη ύλη σκραπ (Πηγή: [http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=COM:2013:0407:FIN:EL:PDF:Στρασβούργο, 11.6.2013,COM\(2013\) 407 final, p.27](http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=COM:2013:0407:FIN:EL:PDF:Στρασβούργο, 11.6.2013,COM(2013) 407 final, p.27)). Επομένως οι 202.08 TN (40% των 507, TN) αντιστοιχούν σε ανακυκλωμένο Χάλυβα.

• Το 74% του συνολικού όγκου νερού που κατανάλωσε η εταιρεία αντλήθηκε από υπόγεια ύδατα και συγκεκριμένα από ελεγχόμενο δίκτυο γεωτρήσεων μικρού βάθους που επιτρέπει στο νερό να ανανεώνεται, μετά την άντληση του, με φυσικό τρόπο (ανανεώσιμες πηγές).

• Μόνο το 1,7% της συνολικής κατανάλωσης αφορούσε νερό που αντλήθηκε από τη δημόσια επιχείρηση παροχής νερού.
• Παράλληλα το 17,3% (986.610 m³) της συνολικής κατανάλωσης, αφορούσε στην τροφοδότηση των οικισμών Άσπρα Σπίτια, Αντίκυρα και Αγ.Νικόλαος Βοιωτίας, με πόσιμο νερό, για την κάλυψη των αναγκών των πολιτών.

Πηγές άντλησης νερού [GRI 303-1]	2017	2018
Επιφανειακά ύδατα (m³)		
Ποσότητα θαλασσινού νερού που χρησιμοποιείται για τη ψύξη της μονάδας Συμπαραγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας του Τομέα Μεταλλουργίας. Το όριο της ποσότητας του αντλούμενου νερού σε ετήσια βάση έχει καθοριστεί επακριβώς σύμφωνα με Απόφαση της Διεύθυνσης Υδάτων της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας.	159.367.229	162.930.049
Υπόγεια ύδατα (m³)		
Αφορά στην ποσότητα βιομηχανικού και πόσιμου νερού που χρησιμοποιείται κυρίως για την κάλυψη των βιομηχανικών, ενεργειακών και υδρευτικών αναγκών των βιομηχανικών εγκαταστάσεων. Η συγκεκριμένη ποσότητα προέρχεται από ένα δίκτυο 17 γεωτρήσεων, ιδιοκτησίας του Τομέα Μεταλλουργίας, το οποίο εκμεταλλεύεται η εταιρεία στην ευρύτερη περιοχή των εγκαταστάσεων του εργοστασίου της, όπως ακριβώς καθορίζεται με Απόφαση της Διεύθυνσης Υδάτων της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας.	4.801.581	4.783.785
Δημόσιες επιχειρήσεις νερού (m³)		
Ποσότητα νερού από δημοτικά αποθέματα και δημόσιες υπηρεσίες παροχής που καλύπτει τις ανάγκες των κτιρίων και κυρίως των βιομηχανικών εγκαταστάσεων της MYTILINEOS.	29.421	99.836
Απορρίψεις νερού από άλλο οργανισμό (m³)		
Επιστροφές θαλασσινού νερού της εταιρείας Motor Oil που χρησιμοποιούνται στη διαδικασία αφαλάτωσης για την παραγωγή βιομηχανικού νερού σε θερμικό σταθμό ηλεκτροπαραγωγής του Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας.	213.762	234.715
Όμβρια ύδατα (m³)		
Αφορά σε βρόχινο νερό που συλλέγεται άμεσα σε ειδική λιμνοδεξαμενή που διαμορφώθηκε στην έκταση ενός μη ενεργού μεταλλείου χωρητικότητας και αξιοποιείται, από την θυγατρική εταιρεία της MYTILINEOS, ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ.	7.000	7.000

Αναφορικά με τις προσπάθειές της εταιρείας για την αποτελεσματική διαχείριση του νερού, σε ετήσια βάση εφαρμόζονται προγράμματα ανακύκλωσης και επαναχρησιμοποίησης νερού στις παραγωγικές της διαδικασίες ή σε δευτερεύουσες χρήσεις, καθώς και πρακτικές συλλογής και αξιοποίησης όμβριων υδάτων.

Ειδικότερα στον Τομέα Μεταλλουργίας, που διαχειρίζεται το 99,8% της συνολικής ποσότητας αντλούμενου νερού που απαιτείται για το σύνολο των δραστηριοτήτων της εταιρείας, καταγράφηκαν περαιτέρω βελτιώσεις στις ειδικές καταναλώσεις νερού ανά τόνο παραγωγής αλουμινίου και ένυδρης αλουμίνιας και πρωτόχυτου αλουμινίου.

Τομέας Μεταλλουργίας Ειδικές καταναλώσεις νερού (m ³)	2017	2018	Διαφ.%
Κατανάλωση νερού / τόνο παραγωγής ένυδρης αλουμίνιας	4,64	4,09	-11,8%
Κατανάλωση νερού / τόνο παραγωγής πρωτόχυτου αλουμινίου	2,52	2,49	-1,2%

Το προαναφερόμενο αποτέλεσμα αποτυπώνει την προσπάθεια που καταβάλλεται στο πλαίσιο της σταδιακής υλοποίησης του σημαντικού "Black Belt" project, που ξεκίνησε το 2017, με στόχο τη μείωση της κατανάλωσης βιομηχανικού και πόσιμου νερού, σε 10.500 m³/ημέρα από τα 12.950 m³/ημέρα που είναι σήμερα, με βασικούς άξονες εφαρμογής την επαναχρησιμοποίηση νερού, την αξιοποίηση κατεργασμένου νερού και τη χρήση σύγχρονου εξοπλισμού.

Αναφορικά με τη χρήση θαλασσινού νερού ψύξης της μονάδας συμπαραγωγής (Ηλεκτρισμού και Θερμότητας) του Τομέα Μεταλλουργίας, εκτός του ότι τηρούνται αυστηρά οι σχετικές νομοθετικές διατάξεις που προσδιορίζουν τα πλαίσια της αποφυγής οποιασδήποτε περιβαλλοντικής επιπτώσης, η εταιρεία αναθέτει σε έγκυρο οργανισμό (ΕΛΚΕΘΕ) την εκπόνηση ερευνητικής μελέτης για την παρακολούθηση της κατάστασης των ζωικών οργανισμών (βενθικών βιοκοινωνιών με έμφαση στα θερμόφιλα είδη) στον βυθό του Όρμου της Αντίκυρας. Οι μελέτες που εκπονούνται από την εταιρεία με βάση τους ισχύοντες περιβαλλοντικούς όρους και τα αποτελέσματά τους κοινοποιούνται κάθε χρόνο όπως προβλέπεται στις αρμόδιες αρχές (ΥΠΕΝ και Δ/ση Υδάτων της Αποκε-

ντρωμένης Περιφέρειας). Τα συμπεράσματα από τις μελέτες της 1ης πενταετίας (2010-2015) καθώς και της νέας μελέτης (2017-2018) δείχνουν σταθερή οικολογική κατάσταση με τάσεις βελτίωσης σε αρκετούς σταθμούς παρατήρησης. Οι μελέτες θα συνεχιστούν για μια ακόμη τουλάχιστον πενταετία.

Επιπλέον, η ποσότητα νερού που επαναχρησιμοποιήθηκε σε άλλες μονάδες της εταιρείας πριν την απόρριψη του, **ανήλθε σε 5,06 εκ m³** (2017: 5,14 εκ. m³) που αντιστοιχεί σε ποσοστό **3,01%** επί του συνολικού αντλούμενου όγκου νερού. **[GRI 303-3]** Η συγκεκριμένη ποσότητα αφορά κατά 99,8% στον τομέα της Ηλεκτρικής Ενέργειας και συγκεκριμένα: στην αξιοποίηση 5.024.914 m³ θαλασσινού νερού, από το δίκτυο ψύξης της μονάδας συμπαραγωγής (Ηλεκτρισμού και Θερμότητας) του Τομέα Μεταλλουργίας στην θερμοηλεκτρική μονάδα παραγωγής του Αγίου Νικολάου και επιστροφή της συγκεκριμένης ποσότητας σε αυτό και στην ανακύκλωση 30.396 m³ υγρών αποβλήτων από το Λέβητα Ανάκτησης Θερμότητας της Μονάδας παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας Συνδυασμένου Κύκλου (ΘΗΣ), στους Αγίους Θεοδώρους Κορινθίας. Το υπόλοιπο σχετίζεται με τη χρήση βρόχινου νερού 7.000 m³ που συλλέγεται στη δραστηριότητα της εξόρυξης πρώτων υλών.



Τέλος, το 2018 η MYTILINEOS συμμετείχε, οικειοθελώς, για 3η συνεχόμενη χρονιά, στην διεθνή πρωτοβουλία βιώσιμης Ανάπτυξης CDP Water Security. Τα αποτελέσματα της αξιολόγησης του 2018 έφεραν την εταιρεία ένα επίπεδο χαμηλότερα (**MANAGEMENT LEVEL Score: B-**) από την επίδοση του 2017 (**LEADERSHIP LEVEL Score: A-**). Το συγκεκριμένο αποτέλεσμα ήταν αναμενόμενο μετά την αναβάθμιση του ερωτηματολογίου αξιολόγησης το οποίο εμπλουτίστηκε με περισσότερα και πιο απαιτητικά θέματα. Η MYTILINEOS ήταν μία από τις 193 εταιρείες παγκοσμίως, από το σύνολο των 1.268 που κατέθεσαν επαρκή στοιχεία για την αξιολόγησή τους,

που κατηγοριοποιήθηκαν στο MANAGEMENT LEVEL Score: B-, ενώ η επίδοσή της συνεχίζει για τρίτη συνεχόμενη χρονιά να βρίσκεται πάνω από τον παγκόσμιο και ευρωπαϊκό M.O. επίδοσης στον Τομέα Μεταλλουργίας (AWARENESS LEVEL Score: C). Η επίσημη έκθεση της εταιρείας καθώς και η σχετική αξιολόγηση της πρωτοβουλίας CDP, όπου περιλαμβάνονται βασικές προτεινόμενες ενέργειες προς βελτίωση, είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα της εταιρείας στη διεύθυνση: <https://www.mytilineos.gr/el-gr/memberships-initiatives-and-standards/about-corporate-social-responsibility#tab-cdp-water>.



Αποκαταστάσεις & Βιοποικιλότητα

Η MYTILINEOS έχει μεριμνήσει ώστε η λειτουργία της να μην αφορά συνήθως προστατευόμενες από το νόμο περιοχές, καθώς και περιοχές υψηλής αξίας βιοποικιλότητας. Ως εκ τούτου δεν υπάρχουν σημαντικές επιπτώσεις που ενδέχεται να επηρεάσουν αρνητικά την ακεραιότητα της γεωγραφικής περιοχής ή της περιφέρειας που βρίσκονται οι επιχειρηματικές μονάδες των Τομέων Δραστηριοποίησης της, είτε άμεσα είτε έμμεσα. Πιο συγκεκριμένα:

Στον **τομέα της Μεταλλουργίας**, η περιοχή του εργοστασίου παραγωγής αλουμινίου δεν εμπίπτει σε κατηγορία προστατευόμενης από το νόμο περιοχής, ενώ η εξορυκτική δραστηριότητα, που εκτελείται από την εταιρεία ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ, θυγατρική της MYTILINEOS, και αφορά κατά κύριο λόγο υπόγειες εκμεταλλεύσεις στην περιοχή της Φωκίδας, γίνεται με σεβασμό στη βιοποικιλότητα της περιοχής, μέσω της σύνταξης και της εκπόνησης Μελετών Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων καθώς και σχέδια αποκατάστασης των εκμεταλλεύσιμων περιοχών.

Η αποκατάσταση περιβάλλοντος γίνεται με τη συστηματική δέντροφύτευση περίπου **15-20.000** φυτών/έτος. Η ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ, μέχρι σήμερα, έχει φυτεύσει περίπου **1.139.000** δέντρα σε σύνολο αναδασωμένης επιφάνειας που ξεπερνά τα **1.800 στρέμματα**. Παράλληλα, έχουν τοποθετηθεί 73,1 χλμ. περίφραξης (για την προστασία της δένδροφύτευσης) καθώς και ένα δίκτυο σωλήνων ποτίσματος - άρδευσης των δέντρων αυτών μήκους 695 χλμ. Επίσης, είναι αξιόλογο να αναφερθεί ότι τα τελευταία 6 χρόνια, κατά μέσο όρο, παράγονται 250.000 τόνοι στείρων ασβεστόλιθου κατά την εξορυκτική διαδικασία. Η ποσότητα αυτή έχει αποθεθεί σε ήδη υπάρχοντα έγκοιλα επιφανειακών και υπόγειων εργοταξίων με αποτέλεσμα να μην χρειαστεί να δεσμευτεί ούτε ένα τετραγωνικό μέτρο επιφάνειας για απόθεση του συγκεκριμένου

τύπου αποβλήτων. Στο τέλος του 2018, η συνολική επιφάνεια που χρησιμοποιείται για εκμετάλλευση, στην εξορυκτική διαδικασία, είναι **126 στρέμματα** (ίδια με την αντίστοιχη του 2017), η επιφάνεια της γης που βρίσκεται σε διαδικασία αποκατάστασης ανέρχεται σε **221 στρέμματα (μειωμένη κατά 8,3% από το 2017)** ενώ το ποσοστό του εδάφους που έχει αποκατασταθεί από την έναρξη της εξορυκτικής μας δραστηριότητας, στο σύνολο της εκμεταλλεύσιμης έκτασης, ανέρχεται στο **81,13%, αυξημένο κατά 1,36% από το 2017**.

Στον **Τομέα της Ηλεκτρικής Ενέργειας** και αναφορικά με τις δραστηριότητές που αφορούν στην κατασκευή αιολικών πάρκων, τα οποία βρίσκονται κοντά ή και εντός περιοχών που έχουν χαρακτηριστεί ως Ζώνες Ειδικής Προστασίας, απαραίτητη προϋπόθεση είναι η εκπόνηση των αντίστοιχων προβλεπόμενων μελετών (ειδική οικολογική αξιολόγηση, ετήσιο monitoring προστατευόμενης περιοχής) και η επιβεβαίωση είτε της μη ύπαρξης επιπτώσεων είτε, στην περίπτωση επιπτώσεων, της δυνατότητας λήψης μέτρων αποφυγής αυτών. Για το λόγο αυτό, όπου υπάρχουν δραστηριότητες της εταιρείας, οι επιπτώσεις είναι μηδενικές, ως προς τη ρύπανση (αέρια ή στερεά ή υγρά απόβλητα), η διακίνηση των ζώων δεν εμποδίζεται εφ' όσον δεν υπάρχει περίφραξη και η όχληση στα πτηνά είναι επίσης αμελητέα (όπου χρειάζεται, εγκαθίστανται τεχνικά συστήματα προστασίας των πτηνών). Αναφορικά με την αποκατάσταση του περιβάλλοντος, στα πλαίσια νέων αιολικών πάρκων, η εταιρεία εφαρμόζει και προωθεί συστηματικά την υποχρέωση αναδάσωσης εκτάσεων που έχουν καεί (αναδασωτές εκτάσεις) αλλά και την αποκατάσταση παρανόμων ή ανενεργών λατομείων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και τις οδηγίες των αντίστοιχων δασαρχείων και εντός των επόμενων δύο ετών αναμένεται να έχει αναδασωθεί συνολική επιφάνεια που ξεπερνά τα **570.000 m²**.

Εκμισθωμένες λειτουργικές εγκαταστάσεις της MYTILINEOS σε προστατευόμενες περιοχές. [GRI 304-1]

1. Α.Σ.Π.Η.Ε. στη θέση "Κορυφή" του Δήμου Σιντικής, Π.Ε. Σερρών, ισχύος 17,0MW, σε λειτουργία, της εταιρείας Αιολική Σιδηροκάστρου, που βρίσκεται σε μέση απόσταση 1,5 χλμ. εντός των ορίων της περιοχής ΦΥΣΗ 2000, με τον κωδικό «GR 1260001» και περισσότερο από 7,0 χλμ από την «GR 1260008».

Αφορά σε μίσθωση 80,2 στρεμμάτων από την Εταιρεία Ακινήτων Δημοσίου. Μέγεθος λειτουργικής εγκατάστασης 0,12km².

2. Α.Σ.Π.Η.Ε. στη θέση "Κορυφή (Επέκταση)" του Δήμου Σιντικής, Π.Ε. Σερρών, ισχύος 15,0 MW, σε δοκιμαστική λειτουργία, της εταιρείας Αιολική Σιδηροκάστρου, που βρίσκεται σε μέση απόσταση 1,0 χλμ εντός των ορίων της περιοχής ΦΥΣΗ 2000, με τον κωδικό «GR 1260001» και περισσότερο από 7,5 χλμ από την «GR 1260008».

Αφορά σε μίσθωση 27182 στρεμμάτων από το Δήμο Σιντικής. Μέγεθος λειτουργικής εγκατάστασης 0,035km².

3. Α.Σ.Π.Η.Ε. στη θέση "Πύργος" του Δήμου Καρύστου, Π.Ε. Ευβοίας, συνολικής ισχύος 15,3MW, σε κατασκευή, της εταιρείας Αιολική Ευβοίας Πύργος, που βρίσκεται: α) σε μέγιστη απόσταση 1.000μ εντός των ορίων της περιοχής με κωδικό «GR 2420012», που αποτελεί τη Ζώνη Ειδικής Προστασίας για τα πουλιά (ΖΕΠ) «Όρος Όχη, Παράκτια Ζώνη και Νησίδες». Εντός αυτής της ζώνης ανήκουν 7 Ανεμογεννήτριες και β) σε μέγιστη απόσταση 200μ εντός των ορίων της περιοχής με κωδικό «GR 2420001», που αποτελεί την Ειδική Ζώνη Διαχείρισης (ΕΖΔ) "Όρος Όχη - Κάμπος Καρύστου - Ποτάμι - Ακρωτήριο Καφρέας - Παραλιακή Θάλασσα Ζώνη" του Δικτύου Natura 2000. Εντός αυτής της ζώνης ανήκουν 2 Ανεμογεννήτριες.

Αφορά σε μίσθωση 579 στρεμμάτων από ιδιώτες που κατέχουν το ιδιωτικό δάσος "Δάφνιζα-Καληπέτη". Μέγεθος λειτουργικής εγκατάστασης 0,042km².

4. Α.Σ.Π.Η.Ε. στη θέση "Χελώνα" του Δήμου Καρύστου, Π.Ε. Ευβοίας, ισχύος 8,1MW, σε κατασκευή, της εταιρείας Αιολική Ευβοίας Πύργος, που βρίσκεται σε μέγιστη απόσταση 200μ εντός των εξωτερικών ορίων της Ζώνης Ειδικής Προστασίας για τα πουλιά (ΖΕΠ) «Όρος Όχη, Παράκτια Ζώνη και Νησίδες» με κωδικό GR 2420012 που ανήκει στο δίκτυο ΦΥΣΗ 2000. Εντός αυτής της ζώνης ανήκουν 7 Ανεμογεννήτριες.

Μέγεθος λειτουργικής εγκατάστασης 0,025km².

Αξία βιοποικιλότητας προστατευόμενης περιοχής. [GRI 304-2]

Η περιοχή «GR 1260001» περιλαμβάνει υγρότοπους και ορεινά οικοσυστήματα μεγάλης εθνικής και διεθνούς σημασίας. Υποστηρίζει πλούσιους πληθυσμούς πτηνών τόσο σε αριθμό όσο και σε ποικιλότητα, συμπεριλαμβανομένων σπάνιων και απειλούμενων ειδών. Ο υγρότοπος είναι πολύ σημαντικός ως περιοχή διατροφής για αρπακτικά πουλιά που φωλιάζουν στα κοντινά δάση, ως περιοχή διαχείμασης και ενδιάμεσος σταθμός για τα μεταναστευτικά πουλιά, καθώς και μια περιοχή αναπαραγωγής για μεγάλο αριθμό πουλιών. Η αυξημένη βιολογική παραγωγικότητα, η ύπαρξη σπάνιων ειδών φυτών (*Marsilea quadrifolia*, *Utricularia vulgaris* κ.α.) και επίσης σπάνια και ποικίλης πανίδας (ψάρια, θηλαστικά, αμφίβια, ερπετά) αυξάνουν ακόμη περισσότερο την οικολογική αξία της περιοχής.

Το 2018 στην περιοχή των ΑΣΠΗΕ διενεργήθηκε ετήσια μελέτη παρακολούθησης της ορνιθοπανίδας που θα υποβληθεί στην αρμόδια υπηρεσία παρακολούθησης των Προστατευόμενων Περιοχών Natura.

Δεν υφίστανται επιδράσεις στην προστατευόμενη περιοχή, καθώς οι χώροι λειτουργίας των ΑΣΠΗΕ βρίσκονται στην περιφερειακή ζώνη, μακριά από τους Οικότοπους Προτεραιότητας. [GRI 304-3]

Στην περιοχή Natura «GR2420012» (Όρος Όχη, Παράκτια Ζώνη και Νησίδες) έχουν καταγραφεί 55 είδη ορνιθοπανίδας του Παραρτήματος Ι της Οδηγίας 79/409/ΕΚ, καθώς και 38 σημαντικά είδη μεταναστευτικής ορνιθοπανίδας.

Η προστατευόμενη περιοχή «GR2420001» (Όρος Όχη, Κάμπος Καρύστου, Ποτάμι, Ακρωτήριο Καφρέας, Παράκτια Θαλάσσια Ζώνη) είναι κυρίως ορεινή περιοχή με μια σχετικά άγρια και δυσπρόσιτη ακτογραμμή στους βορειοανατολικούς πρόποδες του όρους Όχη. Στην περιοχή 16 οικότοποι ανήκουν στο Παράρτημα Ι της Οδηγίας 92/43/ΕΟΚ από τους οποίους ο οικότοπος 1120* - Εκτάσεις θαλάσσιας βλάστησης με *Posidonia* (*Posidonium oceanicae*), αποτελεί οικότοπο προτεραιότητας. Τέσσερα είδη ερπετών, 2 ασπόνδυλων και 2 θηλαστικών ανήκουν στο Παράρτημα ΙΙ της Οδηγίας 92/43/ΕΟΚ και το άρθρο 4 της Κοινοτικής Οδηγίας 2009/147/ΕΟΚ. Τα δύο είδη θηλαστικών (μεσογειακή φώκια και βίδρα), αποτελούν είδη προτεραιότητας.

Περιορισμένες επιδράσεις στην πανίδα και ορνιθοπανίδα της περιοχής λόγω της λειτουργίας του εργοταξίου κατασκευής του αιολικού σταθμού σύμφωνα με την σχετική Άδεια Έγκρισης Περιβαλλοντικών όρων. [GRI 304-3]

Η περιοχή Natura GR2420012 «Όρος Όχη, Παράκτια Ζώνη και Νησίδες» είναι κυρίως ορεινή περιοχή μαζί με μια σχετικά άγρια και δυσπρόσιτη ακτογραμμή στους απότομους βόρειους και ανατολικούς πρόποδες της Όχης. Έχουν καταγραφεί 55 είδη ορνιθοπανίδας του Παραρτήματος Ι της Οδηγίας 79/409/ΕΚ, καθώς και 38 σημαντικά είδη μεταναστευτικής ορνιθοπανίδας. Είδη χαρακτηρισμού της ΖΕΠ, είναι τα *Puffinus yelkouan* (Μύχος), *Larus audouinii* (Αιγαίουγλαρος), *Hieraaetus fasciatus* (Σπιζαετός), *Bubo bubo* (Μπούφος) και *Emberiza caesia* (Φρυγανοσίχλονο), ενώ τα είδη οριοθέτησής της είναι *Phalacrocorax aristotelis* (Θαλασσοκόρακας), *Circaetus gallicus* (Φιδαετός), *Falco peregrinus* (Πετρίτης), *Apus melba* (Βουνοσταχτάρα), *Lullula arborea* (Δεντροσταρήθρα), *Anthus campestris* (Ωχροκελάδα).

Περιορισμένες επιδράσεις στην ορνιθοπανίδα της περιοχής λόγω της λειτουργίας του εργοταξίου κατασκευής του αιολικού σταθμού σύμφωνα με την σχετική Άδεια Έγκρισης Περιβαλλοντικών όρων. [GRI 304-3]

Είμαστε οι άνθρωποί μας



Ποσοστό εργαζομένων από τις τοπικές κοινότητες

2018 93,2%

2017 88,4%



Νέες θέσεις εργασίας

2018 45

2017 95



Δείκτης κινητικότητας υπαλλήλων¹

2018 5,6%

2017 3,3%



Αριθμός Δυστυχημάτων

2018 0

2017 0



Αριθμός Ατυχημάτων άμεσα εργαζομένων

2018 5

2017 3

(ατυχήματα με διακοπή εργασίας)



Περιστατικά επαγγελματικών ασθενειών

2018 0

2017 0



Ανθρωποώρες εκπαίδευσης

2018 43.950

2017 45.833



Ποσοστό αξιολόγησης εργαζομένων²

2018 74%

2017 80,8%



Ποσοστό γυναικών σε θέσεις ευθύνης

2018 18,8%

2017 22,7%

(Ποσοστά επί του Στελεχειακού δυναμικού της εταιρείας)



Ποσοστό γυναικών στην άμεση απασχόληση

2018 17,4%

2017 15,4%



Ποσοστό νέων <30 ετών στην άμεση απασχόληση

2018 11,0%

2017 11,2%



Κοινωνικές επενδύσεις

2018 €2,42

2017 €2,02

(εκ.)

Ουσιαστικά θέματα

- Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία
- Αντιμετώπιση Διαφθοράς & Δωροδοκίας
- Εργασιακές πρακτικές & Ανθρώπινα Δικαιώματα
- Τοπικές κοινότητες
- Πρακτικές Αγοράς

Συσχέτιση με τις Αρχές του UN Global Compact

1^η Αρχή, 2^η Αρχή, 3^η Αρχή, 4^η Αρχή, 5^η Αρχή, 10^η Αρχή

Συσχέτιση με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης



¹Ποσοστό συνολικών εθελοντικών αποχωρήσεων εργαζομένων επί του μέσου όρου του αριθμού των άμεσα εργαζομένων το έτος.
²Ποσοστό επί του συνόλου των άμεσα εργαζομένων. Το αντίστοιχο ποσοστό στους συνολικούς eligible εργαζόμενους φτάνει το 82,3%. Ο όρος eligible περιλαμβάνει τους εργαζομένους οι οποίοι πληρούν

τις προϋποθέσεις για να συμπεριληφθούν στη διαδικασία ετήσιας αξιολόγησης της απόδοσης. Πιο συγκεκριμένα, δεν συμπεριλαμβάνονται οι εργαζόμενοι που εργάζονται στην εταιρεία διάστημα μικρότερο των 6 μηνών, καθώς και ειδικές κατηγορίες εργαζομένων βάσει ρόλου/αντικειμένου.

Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία

Διοικητική Προσέγγιση [GRI 102-15]

Η συγκεκριμένη δημοσιοποίηση στοχεύει στην καλύτερη δυνατή κατανόηση εκ μέρους των Κοινωνικών Εταίρων της MYTILINEOS για το πώς η εταιρεία διαχειρίζεται το συγκεκριμένο ουσιαστικό θέμα το οποίο συμβάλλει καθοριστικά στην υπεύθυνη και βιώσιμη ανάπτυξή της. [GRI 103-2b]

Συνάφεια Ουσιαστικού θέματος [GRI 103-1a]

Η Υγεία και η Ασφάλεια των εργαζομένων αποτελεί θεμελιώδη παράγοντα της δραστηριότητας της MYTILINEOS και πρωταρχικό επιχειρησιακό στόχο. Ως υπεύθυνη επιχείρηση η MYTILINEOS αναγνωρίζει τόσο την ευθύνη της για τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών Υγείας & Ασφάλειας στους χώρους εργασίας της, όσο και το δικαίωμα των εργαζομένων της αλλά και των εργαζομένων των ανεξάρτητων εργολάβων που εκτελούν εργασίες στους χώρους της, να εργάζονται χωρίς να εκτίθενται σε κινδύνους που θα μπορούσαν να προκαλέσουν τραυματισμό ή επαγγελματική ασθένεια.

Η MYTILINEOS αναγνωρίζει, επίσης, ότι η εξάλειψη ατυχημάτων και περιστατικών επαγγελματικών ασθενειών ιδιαίτερα στις παραγωγικές της μονάδες, προάγει τη διαρκή, βιώσιμη, παραγωγική απασχόληση και αξιοπρεπή εργασία, ενώ συμβάλλει αποτελεσματικά στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητάς της.

Οι Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της εταιρείας, από τη φύση της λειτουργίας τους, εμπίπτουν σε κινδύνους Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία (ελαφρά ατυχήματα, ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας, επαγγελματικές ασθένειες και δυστηχήματα) τα οποία μπορούν να προκαλέσουν σημαντικές ή λιγότερο σημαντικές κοινωνικές επιπτώσεις με αποδέκτες όχι μόνο τους ίδιους τους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους αλλά και τρίτους όπως: οι εργαζόμενοι των ανεξάρτητων εργολάβων, οι συνεργάτες, οι εκπαιδευόμενοι φοιτητές και εργαζόμενοι αλλά και κάθε είδους επισκέπτη στους χώρους τους. Επιπλέον, τα θέματα αυτά δύνανται να

προκαλέσουν επιδράσεις που σχετίζονται με τη μείωση του επιπέδου ικανοποίησης και του ηθικού των εργαζομένων, το αυξημένο κόστος ατυχημάτων/απουσιών και την αρνητική επίδραση στην εικόνα και τη φήμη της MYTILINEOS.

Όρια Ουσιαστικού θέματος [GRI 103-1b]

Τα όρια των επιδράσεων της λειτουργίας της MYTILINEOS στον τομέα της Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία περιλαμβάνουν όλους τους χώρους των βιομηχανικών μονάδων, των εργοστασίων και των υπόγειων μεταλλείων της εταιρείας και των θυγατρικών της στην Ελλάδα, τα εργοτάξια του Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων στις χώρες του εξωτερικού, όλα τα κτήρια των γραφείων καθώς και τις τοπικές κοινότητες όπου λειτουργεί και δραστηριοποιείται η εταιρεία. Άμεσα εμπλεκόμενοι στις επιδράσεις αυτές είναι οι Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της εταιρείας, ενώ έμμεση συμμετοχή έχουν οι ανεξάρτητοι εργολάβοι έναντι των οποίων ευθύνεται η τελευταία ως προς τη γενική ασφάλεια στο περιβάλλον εργασίας. Η εταιρεία εστιάζει, για τη βελτίωση της συνολικής της επίδοσης, στην παρότρυνση των εργολάβων, των προμηθευτών και των άλλων συνεργατών της να υιοθετούν πρακτικές που να εξασφαλίζουν αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας, με στόχο την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων τους.

Κυριότεροι κίνδυνοι και τακτικές αντιμετώπισης [GRI 103-2a]

Η εταιρεία έχει αναγνωρίσει τις ακόλουθες κατηγορίες κινδύνων στο πλαίσιο της λειτουργία της:

Κυριότεροι Κίνδυνοι	Τακτικές αντιμετώπισης
Έμμεσα ή Άμεσα Ατυχηματικοί Κίνδυνοι: Οι Έμμεσα Ατυχηματικοί Κίνδυνοι δημιουργούν τις συνθήκες που οδηγούν σε ατύχημα και περιλαμβάνουν τη διαμόρφωση, τη λειτουργικότητα, την πρόσβαση - εκκένωση, τον φωτισμό και το θερμοκρασιακό περιβάλλον των χώρων εργασίας. Οι Άμεσα Ατυχηματικοί Κίνδυνοι οδηγούν σε ατύχημα ή επαγγελματικό νόσημα και περιλαμβάνουν φυσικούς, χημικούς και βιολογικούς παράγοντες.	Η Υγεία και η Ασφάλεια στην εργασία αποτελεί μια γραμμή ευθύνης που ξεκινά από τη Διοίκηση και τις Γενικές Διευθύνσεις και φτάνει σε όλα τα στάδια παραγωγής όλων των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS. Για την αντιμετώπιση αυτών των κινδύνων, η εταιρεία έχει προβεί στην αυστηρή εφαρμογή συστημάτων και μετρήσεων ασφαλείας ώστε να εκτιμηθεί η επίδρασή τους στον ανθρώπινο οργανισμό αλλά και να εντοπιστούν οι ανάγκες παρεμβάσεων σε όλους τους χώρους εργασίας (γραφείων και βιομηχανικών μονάδων). Παράλληλα, η συνεχής πρόοδος και βελτίωση είναι συνάρτηση τόσο των προληπτικών ενεργειών που αναλαμβάνει, όσο και των ευρύτερων εμπειριών που αποκομίζει η εταιρεία από κάθε περιστατικό και παρ' ολίγον ατύχημα, ενώ η εκπαίδευση και η κατάρτιση του προσωπικού έχει καθοριστική σημασία για τη διατήρηση και την περαιτέρω ανάπτυξη της νοοτροπίας πρόληψης ατυχημάτων.

Διαχείριση Ουσιαστικού θέματος [GRI 103-2a]

- Η Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία αποτελεί βασικό στοιχείο του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας και των εταιρικών αρχών της MYTILINEOS και ένα από τα κύρια θέματα της Διαβούλευσης της εταιρείας με τις βασικές ομάδες των Κοινωνικών της Εταίρων.
- Η MYTILINEOS τηρεί απαρέγκλιτα την ισχύουσα εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία και τις κανονιστικές διατάξεις που σχετίζονται με την Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία. Αρκετές φορές, η διασφάλιση της εναρμόνισης της λειτουργίας των Τομέων Δραστηριοποίησής της με τη σχετική νομοθεσία επιτυγχάνεται μέσω πολύ αυστηρότερων ορίων που θέτει η ίδια μέσω των σχετικών προγραμμάτων και συστημάτων Διαχείρισης που εφαρμόζει.
- Η εταιρεία εφαρμόζει σύστημα Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία πιστοποιημένο κατά το διεθνές πρότυπο **OHSAS 18001** (με προοπτική μετάβασης εντός του 2019 στο ISO 45001 που το αντικαθιστά) το οποίο είναι σχεδιασμένο για την ελαχιστοποίηση των κινδύνων, τη συνεχή λήψη μέτρων για την πρόληψη και ελαχιστοποίηση των ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών, τη συνεχή εκπαίδευση των εργαζομένων καθώς και την ενίσχυση της εργασιακής κουλτούρας. [GRI 403-2c] Το σύστημα χαρακτηρίζεται από τις ακόλουθες συγκεκριμένες βασικές πρακτικές, οι οποίες εφαρμόζονται στους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της εταιρείας:

- Συνεχής αναγνώριση και αξιολόγηση των επαγγελματικών κινδύνων όπου εφαρμόζεται η αρχή της πρόληψης και λήψης των απαιτούμενων μέτρων για την αντιμετώπισή τους.
- Εφαρμογή προηγμένων εργαλείων πρόληψης και ανάλυση σε βάθος όλων των ατυχημάτων και συμβάντων ασφαλείας.
- Συνεχής πληροφόρηση και συστηματική συμμετοχή του προσωπικού σε ειδικά εκπαιδευτικά προγράμματα Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία.
- Υλοποίηση εξειδικευμένων δράσεων επικοινωνίας για την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων.
- Συστηματική επιθεώρηση της οργάνωσης και των εφαρμοζόμενων διαδικασιών, με στόχο την απόλυτη τήρηση των κανόνων ασφαλούς εργασίας σε όλες τις δραστηριότητες της MYTILINEOS, φροντίζοντας για την ασφάλεια των εργαζομένων καθώς και των πελατών, των συνεργατών και των επισκεπτών στις εγκαταστάσεις της.



- Οι επιμέρους σχετικές πολιτικές, ανά Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας, συμβάλλουν καθοριστικά στη βελτίωση των επιδόσεων στον τομέα της Υγείας και Ασφάλειας με την εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών ως πρωταρχικό επιχειρησιακό στόχο. (**Πολιτική Υγείας & Ασφάλειας Τομέα Μεταλλουργίας - Πολιτική Υγείας & Ασφάλειας Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών - Πολιτική Υγείας & Ασφάλειας Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας & Εμπορίας Φυσικού Αερίου**). [GRI 103-2c-i]
- Η συστηματική και συνεχής προσπάθεια προώθησης και διαμόρφωσης μιας εταιρικής Κουλτούρας Υγείας και Ασφάλειας, που ενθαρρύνει όλους τους εργαζόμενους να συμπεριφέρονται υπεύθυνα για την προσωπική τους ασφάλεια αλλά και την ασφάλεια των συναδέλφων τους, αποτελεί πάγια καθημερινή δέσμευση.
- Η υλοποίηση προγραμματισμένων ή έκτακτων επιθεωρήσεων ασφαλείας από εσωτερικούς και ανεξάρτητους εξωτερικούς επιθεωρητές, τα αποτελέσματα των οποίων συμβάλλουν στη διαμόρφωση ενεργειών περαιτέρω βελτίωσης της Ασφάλειας.
- Στο πλαίσιο της οργάνωσης της Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία λειτουργούν αντίστοιχες Διευθύνσεις σε κάθε τομέα επιχειρηματικής δραστηριότητας της MYTILINEOS, όπως επίσης και ειδικές επιτροπές Υγείας & Ασφάλειας στους Τομείς της Μεταλλουργίας και των Ολοκληρωμένων Έργων και Υποδομών που καλύπτουν όλους τους εργαζόμενους. [GRI 103-2c-iv]

Η Υγεία και η Ασφάλεια των εργαζομένων αποτελεί θεμελιώδη παράγοντα της δραστηριότητας της MYTILINEOS

Στόχοι Ουσιαστικού θέματος [GRI 103-2c-iii]

Υψίστη προτεραιότητα της MYTILINEOS, σε καθημερινή βάση, αποτελεί η Υγεία & Ασφάλεια των εργαζομένων της, σε όλο το φάσμα της επιχειρηματικής της δραστηριότητας. Η εταιρεία συνεχίζει να εργάζεται αδιάκοπα για την επίτευξη του μόνου αποδεκτού στόχου **«ΚΑΝΕΝΑ ΑΤΥΧΗΜΑ ΚΑΙ ΚΑΝΕΝΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΝΟΣΗΜΑ»**, που αποτελεί μία από τις πλέον κυρίαρχες προκλήσεις στο χώρο της βιομηχανίας. Παράλληλα, συγκεκριμένες ενέργειες οι οποίες έχουν σχεδιαστεί για τη βελτίωση των επιδόσεων της εταιρείας, το 2019, αποτελούν:

- η περαιτέρω ενίσχυση της εκπαίδευσης του προσωπικού,
- η ενίσχυση της κουλτούρας ασφάλειας στο στελεχιακό προσωπικό,
- η παρουσία έμπειρου προσωπικού επίβλεψης Υπεργολάβων (Εργοδηγοί- Μηχανικοί) και
- η επάρκεια των ατομικών μέσων προστασίας.

Βασικοί Στόχοι Υγείας & Ασφάλειας	Υλοποίηση 2018	Στόχοι 2019
Αριθμός δυστυχημάτων	0	0
Αριθμός ατυχημάτων (άμεσα εργαζομένων)	5	0
Αριθμός ατυχημάτων (έμμεσα εργαζομένων)	9	0
Αριθμός περιστατικών επαγγελματικών ασθενειών	0	0

Αποτελέσματα 2018 [GRI 103-3a-ii]

Η Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία είναι ένα από τα πιο ουσιαστικά θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης τόσο για την MYTILINEOS όσο και τους Κοινωνικούς της Εταίρους. Εντός του 2018, οι προσπάθειές της εταιρείας συνέχισαν να επικεντρώνονται στη βελτίωση και ανάδειξη των θεμάτων ασφαλούς εργασίας στο άμεσα και έμμεσα εργαζόμενο προσωπικό της. Συνεχίστηκε για 5^η συνεχόμενη χρονιά η υλοποίηση της εξειδικευμένης καμπάνιας για την ασφάλεια στους χώρους εργασίας με την **πρωτοποριακή μέθοδο της ενεργοποίησης του «δεξιού ημισφαιρίου»³** του εγκεφάλου στον Τομέα Μεταλλουργίας [GRI 103-2c-vii]. Οι ώρες εκπαίδευσης των εργαζομένων ανεξάρτητων εργολάβων, ιδιαίτερα στον Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων και Υποδομών, τετραπλα-

σιάστηκαν σε σχέση με το 2017, ενώ η εταιρεία απέσπασε δύο σημαντικές διακρίσεις (βραβεία **“Gold”**) στο θεσμό των **«Health & Safety Awards - 2018»**, ως επιβράβευση των πρωτοβουλιών της για την προαγωγή της υγείας και της ασφάλειας στον Τομέα Μεταλλουργίας.

Εν τούτοις, παρά τις συστηματικές προσπάθειες που καταβάλλονται και τις διαδικασίες που ακολουθούνται για την πρόληψη και ελαχιστοποίηση των ατυχημάτων, στο σύνολο των δραστηριοτήτων της εταιρείας, το 2018 ήταν μία χρονιά προκλήσεων για τους σχετικούς δείκτες, με αποτέλεσμα την υπέρβαση των στόχων του έτους. Συγκεκριμένα:

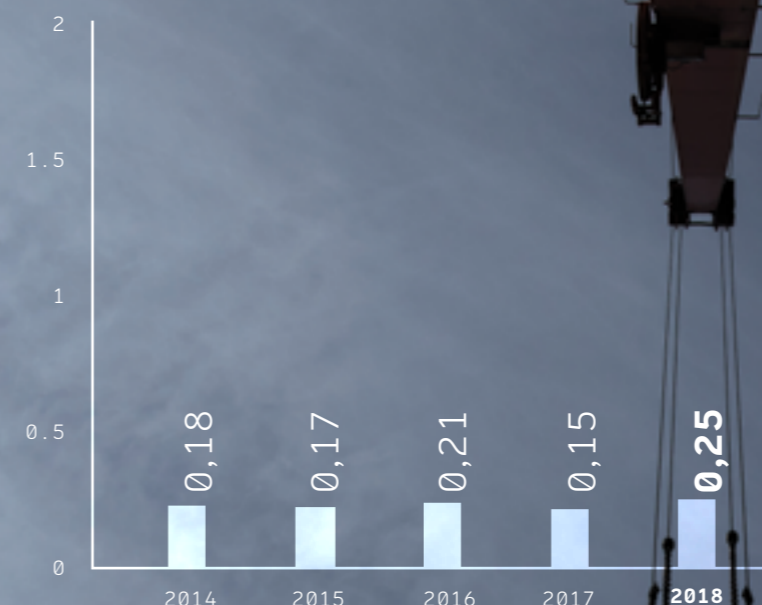
Η προσπάθεια ξεκίνησε με την αναζήτηση ιδεών, τη φωτογράφιση, την επεξεργασία εικόνων και την εκτύπωση και τοποθέτηση τελικά αφισών, σε διάφορα σημεία του εργοστασίου. Η καμπάνια υλοποιείται από ομάδα εργαζομένων αποτελούμενη από μέλη της ΕΥΑΕ, εθελοντές γραφίστες εργαζομένους και το τμήμα της ασφάλειας του εργοστασίου αλουμινίου.

³ Το σκεπτικό της καμπάνιας είναι ότι για να επιτευχθεί η ευαισθητοποίηση, θα πρέπει με τα κατάλληλα ερεθίσματα / μηνύματα να επιτραπεί η ενεργοποίηση του τμήματος του δεξιού ημισφαιρίου του εγκεφάλου των εργαζομένων που ενεργοποιεί τη φαντασία, τη δημιουργικότητα και το συναίσθημα.

Στοιχεία άμεσα εργαζομένων

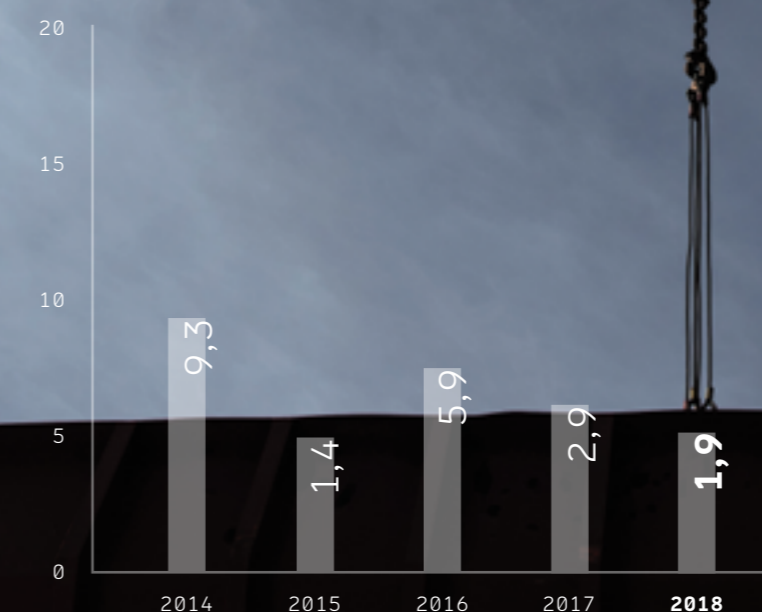
Στο άμεσα εργαζόμενο προσωπικό, το 2018, **δεν συνέβησαν δυστυχήματα ούτε περιστατικά επαγγελματικών ασθενειών**. Συνολικά καταγράφηκαν πέντε (5) ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας (2017:3), τα οποία προκάλεσαν την αύξηση

του σχετικού δείκτη συχνότητας ατυχημάτων κατά 66%, ενώ ο αντίστοιχος δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων (χαμένες ημέρες εργασίας) παρουσίασε αισθητή μείωση κατά 67% συγκριτικά με το 2017.



Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων / 200.000 ώρες εργασίας (IR)

Ο δείκτης συχνότητας ατυχημάτων συμπεριλαμβάνει τα δυστυχήματα και τα ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας ≥ 3 ημερών



Δείκτης απολεσθέντων ημερών εργασίας / 200.000 ώρες εργασίας (LDR)

Οι απολεσθείσες ημέρες λόγω ατυχημάτων, υπολογίζονται από την ημέρα μετά το συμβάν και αφορούν σε πραγματικές ημέρες εργασίας.

Δείκτες Υγείας & Ασφάλειας (Άμεσα εργαζόμενοι) (GRI 403-2a)	2014	2015	2016	2017	2018
Δείκτης Τραυματισμών (IR) / 200.000 ώρες εργασίας					
IR (Συνολικός Δείκτης)	0,18	0,17	0,21	0,15	0,25
IR (Ανδρών)	0,21	0,19	0,24	0,18	0,24
IR (Γυναικών)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,30
Δείκτης Απολεσθέντων ημερών (LDR) / 200.000 ώρες εργασίας					
LDR (Συνολικός Δείκτης)	9,35	1,45	5,93	2,91	1,96
LDR (Ανδρών)	10,67	1,65	6,74	3,47	2,19
LDR (Γυναικών)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,80
Δείκτης Επαγγελματικών Ασθενειών (ODR) / 200.000 ώρες εργασίας					
ODR (Συνολικός Δείκτης)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ODR (Ανδρών)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
ODR (Γυναικών)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Δείκτης Απουσιασμού (AR) Ποσοστό των ημερών απουσίας των υπαλλήλων επί των συνολικών ημερών εργασίας.					
LDR (Συνολικός Δείκτης)	-	-	1,31%	2,89%	8,1%
LDR (Ανδρών)	-	-	1,31%	2,44%	8,9%
LDR (Γυναικών)	-	-	0,62%	5,36%	5,1%

Στον Τομέα Μεταλλουργίας συνέβησαν 3 ατυχήματα, με συνολική απώλεια 28 εργασιακών ημερών. Δύο ατυχήματα συνέβησαν στο τμήμα Ηλεκτρόλυσης, σε άντρες υπαλλήλους και ένα στο τμήμα εκπαίδευσης σε γυναίκα υπάλληλο των κεντρικών υπηρεσιών της εταιρείας, στο εργοστάσιο Αλουμινίου (Αγ. Νικόλαος Βοιωτίας). Τα δύο ατυχήματα, στο τμήμα Ηλεκτρόλυσης, αφορούσαν σε μικρές πτώσεις όταν οι υπάλληλοι κατά την εκτέλεση της εργασίας ανύψωσης πλαισίου έχασαν την ισορροπία τους, με αποτελέσματα τις ελαφρές εκδορές στο πρόσωπο, στο χέρι και στο πόδι του ενός υπαλλήλου και αντίστοιχα ελαφρές εκδορές στην πλάτη του δεύτερου. Το τρίτο περιστατικό συνέβη στο χώρο των γραφείων εκπαίδευσης του εργοστασίου, όπου η λανθασμένη στάση του σώματος υπαλλήλου, ενώ εργαζόταν στο γραφείο της, οδήγησε σε διάστρεμμα 2ου βαθμού στο κάτω άκρο όταν στην προσπάθειά της να σηκωθεί από την καρέκλα έχασε την ισορροπία της.

Όλα τα συμβάντα αναλύθηκαν με βάση τη μέθοδο της «Ανάλυσης του Δέντρου των Αιτιών», ώστε να εξασφαλισθεί η καταγραφή των αιτιών που τα προξένησαν και η διάδοση

των αποτελεσμάτων της διερεύνησης, για να μην επιτραπεί η επανάληψή τους. Όλοι οι εργαζόμενοι, στο τέλος του 2018, είχαν επιστρέψει στην εργασία τους υγιείς, ενώ ελήφθησαν συγκεκριμένα διορθωτικά μέτρα. Ενδεικτικά αναφέρονται:

- η επανεξέταση του τρόπου εργασίας «ανύψωση πλαισίου» και των σχετικών οπτικοποιημένων οδηγιών εργασίας με φωτογραφίες (ΣΕΚ)⁴ & βίντεο (ΣΕΣ)⁵,
- η δημιουργία οπτικοποιημένης οδηγίας (ΣΕΚ) "ΣΩΣΤΗ ΣΤΑΣΗ ΣΩΜΑΤΟΣ" και επικοινωνία σε Προϊσταμένους τμημάτων με εργασία σε γραφείο,
- ο έλεγχος όλων των τρόπων εργασίας για κίνηση χωρίς έλεγχο χώρου και αναθεώρηση όπου απαιτείται,
- η αναθεώρηση της καμπάνιας ελέγχου φωτιστικών,
- η παρουσίαση στη Λειτουργική Οργανωτική Ομάδα από τον παθόντα του περιστατικού, σαν θέμα "Στάση σώματος σε διάφορες εργασίες",
- η ανάθεση σε αποστολή ασφάλειας την εξέταση και πρόταση τρόπων αντιμετώπισης υποβαθμισμένων καταστάσεων,
- η ανάλυση στην ΛΟΜ Ανωψώσεων του βέλτιστου τρόπου εργασίας και των προδιαγραφών σχεδιασμού εργαλείου

⁴ Σωστή Επαγγελματική Κίνηση
⁵ Σωστή Επαγγελματική Συμπεριφορά

- απόθεσης δεμάτων ράβδων όταν γίνεται χρήση γερανού,
- η βελτίωση τρόπου εργασίας συνολικής επέμβασης αδειάσματος/φορτώματος φορτίου ράβδων,
- η ενημέρωση του προσωπικού του εργοστασίου αλλά και των συνεργαζόμενων εργολαβιών για το περιστατικό και υπενθύμιση των οδηγιών ασφάλειας στη οδήγηση φορτίων,
- η επαύξηση ενεργειών ασφάλειας (διπλασιασμός Επισκέψεων Ασφάλειας, επιθεωρήσεων κλπ.) και
- η αναθεώρηση ύλης σεμιναρίου "Ασφάλεια στα Γραφεία".

Στον Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών συνέβησαν 2 ατυχήματα με συνολική απώλεια χρόνου εργασίας 46 ημερών. Το ένα ατύχημα αφορούσε σε χτύπημα στο γόνατο του εργαζόμενου από παραπάτημα, όπου μετά από τη διερεύνηση του συμβάντος υλοποιήθηκε εισαγωγική εκπαίδευση σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας (Τι είναι ατύχημα-Κίνδυνος & επικινδυνότητα) και το δεύτερο σε τροχαίο ατύχημα κατά την προσέλευση του εργαζόμενου στην εργασία. Οι εργαζόμενοι, στο τέλος του 2018, είχαν επιστρέψει στην εργασία τους υγιείς.

Θεσμός: «Αποστολές Ασφάλειας» «Health & Safety Awards - 2018» GOLD AWARD

Στόχος της συγκεκριμένης πρακτικής είναι να αποτελέσει η ασφάλεια βασικό κομμάτι της κουλτούρας του κάθε εργαζόμενου. Στα πλαίσια της εκπαίδευσης των εργαζομένων στην Ασφάλεια, στον Τομέα Μεταλλουργίας και σε συνδυασμό με την ιεραρχική τους εξέλιξη, προβλέπεται για ένα ορισμένο χρονικό διάστημα η αποκλειστική ενασχόληση τους με τις «Αποστολές Ασφάλειας».

Οι Αποστολές Ασφάλειας μπορούν να είναι:

- Ειδικά θέματα ασφάλειας σχετικά με το αντικείμενο εργασίας (εξειδίκευση) του εργαζόμενου.
- Project σχετικά με γενικά θέματα ασφάλειας (κουλτούρα ασφάλειας, ΕΚΕ κ.α.).
- Οδηγίες, διαδικασίες και τρόποι εργασίας. Συμπεριλαμβάνονται οι αναθεωρήσεις, ο 'εκμοντερνισμός' με προσθήκη φωτογραφιών και βίντεο και η επαναξιολόγηση των υφιστάμενων εγγράφων κάθε τμήματος.

Αντικείμενο του θεσμού της «Αποστολής Ασφάλειας» είναι ο εργαζόμενος, απομακρυσμένος από την καθημερινότητα, να εκπαιδευτεί μέσα από ουσιαστική πρακτική άσκηση στην ασφαλή εργασία και να την εντάξει στην κουλτούρα του. Ο εργαζόμενος με την ολοκλήρωση της «Αποστολής Ασφάλειας» που έχει αναλάβει, πρέπει να μπορεί να ενσωματώσει κατά προτεραιότητα την ασφάλεια στα νέα του καθήκοντα. Η «Αποστολή Ασφάλειας» αφορά όλους τους νεοπροσλαμβανόμενους Μηχανικούς και αρχιτεκτονικούς καθώς και όλα τα άτομα τα οποία εξελίσσονται ιεραρχικά. Η διάρκεια της «Αποστολής Ασφάλειας» κυμαίνεται από μια εβδομάδα έως και δύο μήνες, ανάλογα με το ιεραρχικό επίπεδο του εργαζόμενου.

Στοιχεία έμμεσα εργαζομένων

Η διαχείριση της ασφάλειας των εργαζομένων των ανεξάρτητων εργολάβων αποτελεί ιδιαίτερη πρόκληση για την MYTILINEOS. Η εταιρεία εμμένει στις προσπάθειές της και εστιάζει στην ανάγκη για αλλαγή της της συμπεριφοράς και της νοοτροπίας όλων ως προς την πρόληψη των ατυχημάτων. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι οι εργολάβοι, που απασχολούν σημαντικό αριθμό προσωπικού εντός των χώρων του εργοστασίου αλουμινίου, του Τομέα Μεταλλουργίας, υποχρεούνται να διαθέτουν πιστοποιημένο σύστημα διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας κατά OHSAS 18001, ενώ η εταιρεία αξιολογεί

συστηματικά τις σχετικές επιδόσεις τους με συγκεκριμένα κριτήρια. Αντίστοιχα, η διαχείριση των θεμάτων Υγείας και ασφάλειας στον Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων και Υποδομών διέπεται από μία σειρά ενεργειών που έχουν καθήκον να υλοποιούν οι συνεργαζόμενοι εργολάβοι, για τη σωστή εφαρμογή του συστήματος της Υγείας & Ασφάλειας των εργαζομένων και την λήψη των καταλλήλων μέτρων στο πλαίσιο του έργου που αναλαμβάνουν. Το 2018, **δεν υπήρξαν δυστυχήματα**, ενώ συνολικά καταγράφηκαν 9 ατυχήματα (2017:5) με απώλεια χρόνου εργασίας, τα οποία αύξησαν το δείκτη συχνότητας ατυχημάτων κατά 42% συγκριτικά με το 2017.

Δείκτες Υγείας & Ασφάλειας (Έμμεσα εργαζόμενοι) (GRI 403-2b)	2014	2015	2016	2017	2018
Δείκτης Τραυματισμών (IR) / 200.000 ώρες εργασίας*					
IR (Συνολικός Δείκτης)	0,45	0,37	0,49	0,19	0,27
IR (Ανδρών)	0,46	0,38	0,50	0,20	0,27
IR (Γυναικών)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

* Ο δείκτης συχνότητας ατυχημάτων συμπεριλαμβάνει τα δυστυχήματα και τα ατυχήματα με διακοπή εργασίας.

Στον Τομέα Μεταλλουργίας, 2 ατυχήματα συνέβησαν στις λιμενικές εγκαταστάσεις του εργοστασίου αλουμινίου (Αγ. Νικόλαος Βοιωτίας) και 1 ατύχημα σε εργοτάξιο των εξορυκτικών δραστηριοτήτων της θυγατρικής εταιρείας της MYTILINEOS, ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ (Ν. Φωκίδας). Τα δύο πρώτα ατυχήματα αφορούσαν σε πτώσεις εργαζομένων κατά τις εργασίες φόρτωσης πλοίου με αλουμίνιο και απομάκρυνσης μουςαμά προστασίας από στοιβαγμένους σάκους ένυδρης αλουμίνας. Στο πρώτο ατύχημα ο εργαζόμενος βρέθηκε πεσμένος εντός του αμπαριού του πλοίου. Εκλήθη ο Ιατρός Εργασίας για παροχή Α' βοήθειας και η Πυροπροστασία για την ασφαλή μεταφορά του στο Νοσοκομείο.

Στο δεύτερο, ο εργαζόμενος έχασε την ισορροπία του, μετά από ζάλη και έπεσε στο έδαφος, από ύψος, με αποτέλεσμα να διαπιστωθεί κάκωση στον αυχένα του. Το τρίτο ατύχημα, στις εξορυκτικές δραστηριότητες, αφορούσε και αυτό σε πτώση εργαζόμενου εργολαβίας ο οποίος παραπάτησε στα σκαλοπάτια του φορτηγού ΔΧ και έπεσε στο δάπεδο προκαλώντας τραυματισμό στο δεξί μηρό του. Ο εργαζόμενος μεταφέρθηκε με το ασθενοφόρο της εταιρείας στο Νοσοκομείο Αμφισσας, όπου και διαπιστώθηκε κάταγμα του δεξιού μηριαίου οστού.

Όλα τα συμβάντα αναλύθηκαν με βάση τη μέθοδο της "Ανάλυσης του Δέντρου των Αιτιών". Οι υπάλληλοι, στο τέλος του 2018, είχαν επιστρέψει κανονικά στην εργασία τους υγιείς, ενώ ελήφθησαν τα ακόλουθα διορθωτικά μέτρα:

- Απαγόρευση εργασίας σε απόσταση μικρότερη του 1,5 μέτρου από την άκρη της φόρτωσης από την πλευρά που υπάρχει το κενό του αμπαριού του πλοίου.
- Δημιουργία ομάδας εργασίας η οποία ανέλαβε να κάνει: α) Δοκιμές εργασίας με φορητό νήμα ζωής (προστασία από πτώση) και β) έρευνα αγοράς και δοκιμές υλικών απομείωσης συνεπιών πτώσης (προστασία μετά από πτώση).
- Συνάντηση Διευθυντή Αγορών-Μεταφορών και ιεραρχίας της υπηρεσίας Μεταφορών - Λιμένος με το εργατικό προσωπικό της εργολαβίας INTERKAT A.E, για θέματα ασφάλειας με έμφαση στις εργασίες σε ύψος.
- Έλεγχος από τις Λειτουργικές Οργανωτικές Μονάδες της υπηρεσίας Μεταφορών - Λιμένος όλων των εργασιών σε ύψος μεγαλύτερο 75εκ., ώστε να επιβεβαιωθεί πως δεν υπάρχει εργασία για την οποία να μην έχουν προβλεφθεί επαρκή μέτρα.
- Δημιουργία νέας οδηγίας εργασίας για πλήρωση, αποθήκευση και διακίνηση για φόρτωση σε πλοίο big bags ένυδρης αλουμίνας.
- Δημιουργία νέου Σχεδίου Ασφάλειας Υγείας και Περιβάλλοντος από την εργολαβία INTERKAT A.E. για εργασίες σε ύψος.
- Ενημέρωση της Γραπτής Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου για πλήρωση, αποθήκευση και διακίνηση big bags ένυδρης / άνυδρης αλουμίνας για φόρτωση σε πλοία.
- Ενημέρωση της Γραπτής Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου για κινδύνους εργασιών σε ύψος.
- Αναλυτική παρουσίαση ατυχήματος και απολογισμός ενεργειών βελτίωσης στις 2ώρες συναντήσεις ασφάλειας.

Στον Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών συνέβησαν 6 ατυχήματα, όλα σε άνδρες εργαζόμενους, με συνολική απώλεια χρόνου εργασίας 83 ημερών. Τρία ατυχήματα έλαβαν χώρα στα εργοτάξια της εταιρείας στην Ελλάδα. Ένα ατύχημα

αφορούσε σε τραυματισμό στο μάτι εργαζόμενου από εκτίναξη μικρού μεταλλικού αντικειμένου κατά την διάρκεια εργασιών συντήρησης, ένα αφορούσε σε πτώση από κλίμακα τοποθετημένη σε ικρίωμα και ένα σε τραύμα στον καρπό του χεριού του εργαζόμενου. Τα τρία υπόλοιπα περιστατικά αφορούσαν σε τραυματισμούς (σχίσιμο, διάστρεμμα, εξάρθρωση γονάτου) των κάτω άκρων από παραπατήματα εργαζομένων σε εργοτάξιο της εταιρείας για την κατασκευή σταθμού παραγωγής ενέργειας στην Γκάνα. Όλοι οι εργαζόμενοι στο τέλος του 2018 είχαν επιστρέψει υγιείς στην εργασία τους, ενώ μετά από την αξιολόγηση των συμβάντων ελήφθησαν τα ακόλουθα μέτρα:

- Επανεκπαίδευση εργαζομένων.
- Ενυπόγραφη χορήγηση Μέσων Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ).
- Επανελέγχος μέσων προστασίας έναντι πτώσης, του Υπεργολάβου.
- Καθαρισμός διαδρόμων κυκλοφορίας.
- Έλεγχος και αποκατάσταση των προσβάσεων.
- Καλύτερος προγραμματισμός εργασίας.

Ενδεικτικές βασικές θεματικές εκπαίδευσης Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία:

[GRI 103-2c-vii]

- Αναγνώριση Κινδύνων
- Τεχνικές Διάσωσης σε Ύψος
- Ασφάλεια νέων εργαζομένων
- Ασφαλής Εργασία σε Ύψος
- Εκτίμηση Επικινδυνότητας
- Μυοσκελετικοί κίνδυνοι
- Ανυψωτικά Μηχανήματα
- Σχέδια έκτακτης ανάγκης
- Ασφάλεια Υδραυλικών Εργαλείων Υψηλής Πίεσης
- Ασφαλής εκτέλεση ηλεκτρολογικών εργασιών
- Ασφαλής εργασία με χημικά
- Χρήση μέσων πυρόσβεσης
- Ασφάλεια Μεταλλικών Ικριωμάτων
- Ασφάλιση-Απασφάλιση Εγκαταστάσεων
- Υγεία & Ασφάλεια στα γραφεία
- Επείγουσες Πρώτες Βοήθειες στην εργασία
- Εισαγωγική εκπαίδευση Α-Υ
- Ανύψωση φορτίων
- Εγκατάσταση σκαλωσιών
- Καθαριότητα χώρων
- Έκτακτα περιστατικά
- Χρήση εργαλείων χειρός

Επίσης, μέσω της καταγραφής και διερεύνησης των συμβάντων ασφάλειας (παρ' ολίγον ατυχήματα) που θα μπορούσαν να οδηγήσουν, κάτω από προϋποθέσεις, σε ατυχήματα,

αναφέρθηκαν συνολικά **43 περιστατικά αριθμός κατά 36% μικρότερος από τον αντίστοιχο του 2017**.Τα συγκεκριμένα ευρήματα αξιοποιούνται για τη βελτίωση των διαδικασιών ασφαλούς εργασίας καθώς και στην ενημέρωση των εργαζομένων. Η συνεχής αυτοβελτίωση είναι συνάρτηση

των διδαγμάτων που αποκομίζει η MYTILINEOS από κάθε περιστατικό και παρ' ολίγον ατύχημα τα οποία αποτελούν αντικείμενο διερεύνησης και εκπαίδευσης του προσωπικού. Στην κατεύθυνση αυτή, η MYTILINEOS σχεδίασε και υλοποίησε σε όλους τους τομείς επιχειρηματικής της δραστηριότητας περισσότερες από **46.000 ώρες εκπαίδευσης**, με στόχο την πρόληψη και την εξάλειψη συγκεκριμένων κινδύνων, στις οποίες συμμετείχαν σχεδόν **1.000 άμεσα** και περισσότεροι από **5.000 έμμεσα εργαζόμενοι**.

Η Υγεία και η Ασφάλεια στην εργασία αποτελεί μια γραμμή ευθύνης που ξεκινά από τις Γενικές Διευθύνσεις και φτάνει μέχρι την παραγωγή σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS. Στο 66% των Τομέων Δραστηριοποίησης της εταιρείας λειτουργούν Επιτροπές Υγείας & Ασφάλειας. Συγκεκριμένα:

Στον Τομέα Μεταλλουργίας λειτουργεί επίσημη Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας Εργοστασίου (ΕΥΑΕ), στην οποία εκπροσωπείται το 100% των εργαζομένων. Η Επιτροπή αποτελείται από 6 μέλη τα οποία εκλέγονται από τους εργαζόμενους του Τομέα. Επίσης έχουν συσταθεί επιπλέον επιτροπές ασφάλειας, οι οποίες ηγούνται από διευθυντικά στελέχη, ενώ συμμετέχουν σε αυτές αντιπρόσωποι από όλα τα τμήματα του εργοστασίου. Οι επιτροπές αυτές είναι: Επιτροπή εργασιών σε Ύψος, Επιτροπή Ασφάλισης - Απασφάλισης και κλειστών χώρων, Επιτροπή κυκλοφορίας, Επιτροπή εργολαβιών και εκπαίδευσης. Τα θέματα που πραγματεύονται είναι τα αντίστοιχα των κύριων διαδικασιών του εργοστασίου ενώ σε αυτές συζητούνται προτάσεις βελτίωσης και αναθεώρησης των διαδικασιών. **[GRI 403-1]**

Στον Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών οι επιτροπές Υγιεινής & Ασφάλειας λειτουργούν σε επίπεδο εγκατάστασης (σε κάθε εργοτάξιο ή εργοστάσιο) και εκπροσωπούν από το 100% των άμεσα εργαζόμενων. Πιο συγκεκριμένα, στο εργοστάσιο του Βόλου υφίσταται τριμελής Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας, η οποία αποτελείται από εργαζόμενους, μέλη του Σωματείου και μέλη της Διοίκησης και η οποία συστήνεται και συγκροτείται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην Ελληνική Νομοθεσία. Παράλληλα ο Τεχνικός Ασφαλείας και ο Ιατρός Εργασίας βρίσκονται σε συνεχή συνεργασία με την Επιτροπή για θέματα που αφορούν στην ασφάλεια, στην προστασία και στην υγιεινή των εργαζομένων. Τα μέλη της Επιτροπής, ο Τεχνικός Ασφαλείας, ο Ιατρός Εργασίας και οι εκπρόσωποι της εταιρείας συμμετέχουν όλοι σε εκπαιδευτικά προγράμματα

Πρόληψη παιδικών Ατυχημάτων

Τα ατυχήματα είναι η πρώτη αιτία θανάτου και αναπηρίας των παιδιών στην Ελλάδα. Η MYTILINEOS συμβάλλοντας στην ενίσχυση της ασφάλειας σε ευρύτερο κοινωνικό επίπεδο, αναγνωρίζει ότι ο πιο αποτελεσματικός τρόπος να ενημερωθούν και να ευαισθητοποιηθούν τα παιδιά, είναι μέσω του Εκπαιδευτικού Συστήματος. Μετά τους γονείς, οι εκπαιδευτικοί είναι αυτοί που περνούν τον περισσότερο χρόνο με τα

που αφορούν την Υγιεινή και Ασφάλεια, όπως και σε σχετικές επίσημες ενημερωτικές ημερίδες. Επίσης σε κάθε εγκατάσταση εργοταξίου υπάρχει συνεχής παρουσία εξειδικευμένου προσωπικού για την διαχείριση των θεμάτων Υγιεινής και Ασφάλειας, Υψηρεσία παροχής Α' βοήθειών (προσωπικό και εξοπλισμός), καθώς και παρουσία Ασθενοφόρου και Ιατρού Εργασίας για την παροχή Α' βοήθειών και αντιμετώπιση έκτακτων περιστατικών.

[GRI 403-1]

Στον Τομέα Ενέργειας δεν έχουν συσταθεί επίσημες Επιτροπές Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (ΥΑΕ) σε οποιοδήποτε επίπεδο ή ανά εγκατάσταση. Εφαρμόζεται όμως διαδικασία διαβούλευσης με ενεργή συμμετοχή του προσωπικού των Ενεργειακών Κέντρων της Εταιρείας επί θεμάτων ΥΑΕ στα πλαίσια του Συστήματος Διαχείρισης OHSAS 18001. Σχετικές διαβουλευσεις λαμβάνουν χώρα τουλάχιστον 2 φορές κατ' έτος με στόχο την προώθηση της εφαρμογής της ισχύουσας πολιτικής της εταιρείας για την ΥΑΕ, την επικοινωνία των δράσεων και των προγραμμάτων ΥΑΕ και την εμπλοκή των εργαζομένων δια μέσου ενεργούς συμμετοχής και διαβούλευσης στη διαχείριση του επαγγελματικού κινδύνου. Επίσης, στο πλαίσιο ελέγχων ΥΑΕ σύμφωνα με το Σύστημα Διαχείρισης OHSAS 18001 έχει καθιερωθεί σχετικός μηχανισμός για την παρακολούθηση της εφαρμογής των κανονισμών ΥΑΕ στις εγκαταστάσεις και δραστηριότητες των Ενεργειακών Κέντρων. **[GRI 403-1]**

Τέλος, τα θέματα υγείας και υγιεινής αποτελούν καθοριστικό παράγοντα για την ποιότητα ζωής των εργαζομένων και κατ' επέκταση των τοπικών κοινοτήτων που δραστηριοποιείται η εταιρεία. Η MYTILINEOS επενδύει συστηματικά στον τομέα αυτό, παρακολουθώντας, αξιολογώντας και ελέγχοντας, όλους τους παράγοντες του εργασιακού περιβάλλοντος, αποσκοπώντας στη συνεχή βελτίωση της καλής υγείας και της υγιεινής διαβίωσης των εργαζομένων. Η έκθεση στη σκόνη, το θόρυβο, τις υψηλές θερμοκρασίες, όπως επίσης και σε ουσίες όπως: οι ενώσεις του φθορίου, το διοξείδιο του θείου, το μονοξείδιο του άνθρακα, και οι αρωματικοί πολυκυκλικού υδρογονάνθρακες είναι τα βασικά ζητήματα που παρακολουθούνται συστηματικά.

Παράλληλα, επιδιώκοντας τη συνεχή προαγωγή της υγείας των εργαζομένων, οι ιατροί εργασίας συμβάλλουν στην καλύτερη υγιεινών τρόπων διαβίωσης στους χώρους εργασίας, ενώ η εταιρεία προσφέρει προγράμματα ιατρικής φροντίδας, πέραν των προβλεπόμενων από την νομοθεσία.

Πρόληψη παιδικών Ατυχημάτων

παιδιά και ως εκ τούτου τα γνωρίζουν καλά καθώς επίσης και τις ιδιαιτερότητες της περιοχής στην οποία μεγαλώνουν. **Στην κατεύθυνση αυτή η εταιρεία το 2018 στήριξε το πρόγραμμα «Πρόληψη Παιδικών Ατυχημάτων» του σωματείου «Αντιμετώπιση Παιδικού Τραύματος», με την έκδοση και τη διανομή του εξειδικευμένου εντύπου «Ασφάλεια στο Σχολείο», πρωτοβουλία μέσα από την οποία ενημερώθηκαν περισσότερα από 2.500 παιδιά. [GRI 103-2c-viii]**

Καταπολέμηση της Διαφθοράς

Διοικητική προσέγγιση [GRI 102-15]

Στόχος της συγκεκριμένης δημοσίευσης είναι η ενημέρωση των Κοινωνικών Εταίρων της MYTILINEOS σχετικά με τον τρόπο που διαχειρίζεται η εταιρεία τόσο τον απόλυτο περιορισμό της έκθεσης της σε συνθήκες διαφθοράς & δωροδοκίας, όσο και την ενίσχυση της κουλτούρας συμμόρφωσης με τη νομοθεσία κατά της διαφθοράς. Η MYTILINEOS αναγνωρίζει ότι η διασφάλιση της διαφάνειας σε όλες τις συναλλαγές που αναπτύσσονται στο πλαίσιο των επιχειρηματικών της δραστηριοτήτων αποτελεί κομβικό σημείο για τη βιωσιμότητα και την περαιτέρω ανάπτυξή της στο πλαίσιο της διεθνούς της δραστηριότητας. [GRI 103-2b]

Συνάφεια Ουσιαστικού θέματος [GRI 103-1a]

Η MYTILINEOS αναγνωρίζει ότι τα φαινόμενα της διαφθοράς, της δωροδοκίας, της απάτης και του ξεπλύματος χρήματος από παράνομες δραστηριότητες υπονομεύουν το ηθικό περιβάλλον κάθε επιχείρησης και ανάμεσα στις επιπτώσεις που μπορεί να προκαλέσουν περιλαμβάνονται η παραβίαση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, οι δυσμενείς επιπτώσεις στο περιβάλλον, η διαστρέβλωση του ανταγωνισμού, καθώς και η παρεμπόδιση της διανομής του πλούτου και της οικονομικής ανάπτυξης των χωρών. Τα φαινόμενα αυτά αποτελούν σημαντικό εμπόδιο στη Βιώσιμη Ανάπτυξη, με δυσανάλογο αντίκτυπο στις φτωχές κοινότητες, διαβρώνοντας τη δομή της κοινωνίας. Η αντιμετώπιση της διαφθοράς και της δωροδοκίας αποτελεί ουσιαστικό θέμα για την MYTILINEOS γιατί δύναται: α) να συμβάλει στην καταγραφή, στην καλύτερη αξιολόγηση & διαχείριση των κινδύνων, καθώς και στη νομοθετική συμμόρφωση που αποτελεί αδιαπραγμάτευτη αρχή για την MYTILINEOS σε κάθε περιοχή ή χώρα δραστηριοποίησης της, β) να εξυπηρετήσει τους επιχειρηματικούς στόχους

(όπως π.χ. κάλυψη των σχετικών απαιτήσεων στο πλαίσιο της υποβολής προσφορών για την ανάληψη κατασκευαστικών έργων από τον πελάτη ή από τα χρηματοδοτικά ιδρύματα) και γ) να ενισχύσει την προστασία της εταιρείας από τυχόν φαινόμενα απάτης, υπεξαίρεσης και κατάχρησης ενισχύοντας περαιτέρω την εταιρική της εικόνα.

Όρια Ουσιαστικού θέματος [GRI 103-1b]

Αν και μέχρι σήμερα, από την ίδρυση της εταιρείας, δεν υπήρξαν επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας, εντούτοις αναγνωρίζεται ο κίνδυνος εμφάνισης τέτοιου περιστατικού εξαιτίας των συναλλαγών της εταιρείας, τόσο εντός των Τομέων της Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας, όσο και εκτός αυτών, με τις βασικές ομάδες των κοινωνικών της εταίρων όπως: τις Δημόσιες αρχές, τους Επιχειρηματικούς και Ρυθμιστικούς φορείς, τους Πελάτες, τις εθελοντικές και Μη Κυβερνητικές οργανώσεις, την τοπική κοινωνία, τα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, καθώς και την εφοδιαστική της αλυσίδα.

Κυριότεροι κίνδυνοι και τακτικές αντιμετώπισης

[GRI 103-2a]

Κυριότεροι Κίνδυνοι

Κατά τη δραστηριοποίηση της MYTILINEOS, μέσω της ανάληψης ολοκληρωμένων ενεργειακών έργων, σε αναπτυσσόμενες χώρες με μεγάλες ενεργειακές ανάγκες όπου σύμφωνα με το δείκτη διαφθοράς του Οργανισμού Transparency International, βρίσκονται στην περιοχή υψηλού κινδύνου, ενδέχεται να απαιτηθούν πληρωμές διευκόλυνσης ή λοιπές παροχές προς τους τοπικούς εταίρους ώστε να συνεχιστεί η απρόσκοπτη λειτουργία των έργων.

Τακτικές αντιμετώπισης

Η MYTILINEOS έχει δεσμευθεί επισήμως στην 10^η αρχή του UN Global Compact, σύμφωνα με την οποία «Είναι αντίθετη σε κάθε μορφή διαφθοράς, συμπεριλαμβανομένων του εκβιασμού, της δωροδοκίας και των πληρωμών διευκόλυνσης» και η οποία λειτουργεί καταλυτικά στην ανάπτυξη της σχετικής κουλτούρας ηθικής σε όλη την εταιρεία.

Η MYTILINEOS εφαρμόζει συστήματα και ελέγχους σε προληπτικό αλλά και σε ανιχνευτικό επίπεδο ώστε να διασφαλίζεται η ορθή επιλογή των προμηθευτών, η αποφυγή αμφισβητούμενων πληρωμών, η ορθότητα των πληρωμών, καθώς και η ορθή και με διαφάνεια αναγνώρισή τους στα λογιστικά βιβλία της εταιρείας.

Σε χώρες υψηλού κινδύνου διαφθοράς, η εταιρεία εγκαθιστά μηχανισμό καταγγελιών (Grievance Mechanism) στον οποίο κάθε εργαζόμενος (άμεσος ή έμμεσος) έχει πρόσβαση είτε επώνυμα, είτε ανώνυμα για να καταγγείλει παραβιάσεις σε σχέση με τις πολιτικές προστασίας προσωπικών δεδομένων, δωροδοκίας και διαφθοράς, ανθρωπίνων δικαιωμάτων ή του κώδικα δεοντολογίας της εταιρείας. Η εταιρεία προστατεύει τους καταγγέλλοντες από αντίποινα υπό την προϋπόθεση ότι η καταγγελία γίνεται καλή τη πίστη ακόμη και εάν το αποτέλεσμα της διερεύνησης δεν την επιβεβαιώσει.

Οποιαδήποτε τυχόν παρέκκλιση από τις αρχές και τις ηθικές πρακτικές της εταιρείας θέτει σε κίνδυνο την καλή φήμη, την αξιοπιστία, την εμπιστοσύνη των κοινωνικών εταίρων και κατ' επέκταση τα οικονομικά της αποτελέσματα και την δυνατότητα να αναλαμβάνει έργα.

Η δημιουργία της Διεύθυνσης Κανονιστικής Συμμόρφωσης στην MYTILINEOS, το 2018, με την ανανέωση των πολιτικών κατά της διαφθοράς και δωροδοκίας, για την διαφύλαξη του υγιούς ανταγωνισμού, για την προστασία προσωπικών δεδομένων και για τον ενδελεχή έλεγχο επιχειρηματικών εταίρων προ της σύναψης συμφωνιών, αναβαθμίζει τη σπουδαιότητα της κουλτούρας επιχειρηματικής ηθικής για την εταιρεία σε όλες τις δραστηριότητές της καθώς και την έμφαση της διοίκησης για διαφανείς διαδικασίες και μηδενική ανοχή σε παραβιάσεις των κανόνων και των πολιτικών.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών & Συνεργατών της MYTILINEOS προβλέπει την αντιμετώπιση συνθηκών Διαφθοράς και Δωροδοκίας στην εφοδιαστική αλυσίδα. Οι έκτακτοι έλεγχοι των προμηθευτών στοχεύουν στην διασφάλιση της εφαρμογής του κώδικα και στην παροχή συστάσεων για διορθωτικά μέτρα που τυχόν απαιτηθούν.



Διαχείριση Ουσιαστικού θέματος [GRI 103-2a]

Η αντιμετώπιση της διαφθοράς και της δωροδοκίας αποτελεί βασικό στοιχείο του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας, καθώς και του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών & Συνεργατών της MYTILINEOS. Για την εταιρεία, το σημείο αναφοράς στην αντιμετώπιση της διαφθοράς και της δωροδοκίας, αποτελεί η αρχή της ακεραιότητας, η οποία συνδέεται με την πάγια δέσμευσή της για μηδενική ανοχή στα θέματα αυτά και υλοποιείται με την αποφυγή κάθε συναλλαγής και επαφής με κάθε τρίτο μέρος που μπορεί να έχει υποπέσει ή υπάρχουν υποψίες ότι μπορεί να συμμετέχει στη δημιουργία συνθηκών για τη ανάπτυξη περιστατικών διαφθοράς, εκβιασμού ή δωροδοκίας. [GRI 103-2c-ii]

Η πολιτική πρόληψης φαινομένων διαφθοράς και δωροδοκίας που έχει υιοθετήσει η εταιρεία, στοχεύοντας σταδιακά στην πλήρη εφαρμογή της, χαρακτηρίζεται από τρία βασικά στάδια: [GRI 103-2c-i]

- Την ανάλυση των συνθηκών και την αναγνώριση πιθανών κινδύνων ή απειλών που μπορεί να ενθαρρύνουν την ύπαρξη τέτοιων περιστατικών στο εταιρικό περιβάλλον, μέσω μιας διαδικασίας ενδελεχούς ελέγχου και τρίτων μερών. Η συγκεκριμένη πρακτική καλύπτει εταιρικές δραστηριότητες που ενέχουν κινδύνους για την εμφάνιση τέτοιων περιστατικών, όπως: οι φιλανθρωπικές συνεισφορές, οι χορηγίες, τα δώρα και η φιλοξενία, οι έλεγχοι τρίτων μερών σε σχέση με τις λίστες περιορισμών για την καταπολέμηση της τρομοκρατίας, οι υπηρεσίες διαμεσολάβησης και οι συμβουλευτικές υπηρεσίες με στόχο τη δημιουργία διαδικασιών πρόληψης, όπου δεν υφίστανται.
- Τη διασφάλιση ότι όλες οι συναλλαγές που λαμβάνουν χώρα για λογαριασμό της εταιρείας, εκ μέρους των μετόχων, των εργαζομένων, και των βασικών συνεργατών και προμηθευτών της, διέπονται από υψηλό βαθμό ακεραιότητας. Μέσω καθορισμένων διαδικασιών, που εφαρμόζονται κυρίως στα Τμήματα Αγορών-Προμηθειών καθώς και της διαχείρισης των έργων για την επιλογή προμηθευτών και άλλων συνεργατών, ελέγχονται σε ετήσια βάση οι συνθήκες κάτω από τις οποίες πραγματοποιείται κάθε συναλλαγή, με στόχο τον εντοπισμό και την εξάλειψη αυτών που μπορεί να οδηγήσουν σε περιστατικά διαφθοράς ή απάτης.
- Τη λειτουργία της εταιρείας ως «Υπεύθυνος Εταιρικός Πολίτης» που αποτυπώνεται από τη συμμετοχή της σε διεθνείς πρωτοβουλίες ενίσχυσης της διαφάνειας (UN Global Compact), σε εθνικές ομάδες εργασίας και γενικότερα, η προσήλωσή της στις ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές και την ορθή εταιρική διακυβέρνηση.

Η Γενική Διεύθυνση Νομικών και Ρυθμιστικών Θεμάτων, στην οποία ανήκει η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης (Compliance) της εταιρείας, έχει αναλάβει ήδη τη δημιουργία και την εφαρμογή μηχανισμών διασφάλισης της προστασίας της εταιρείας από συνθήκες διαφθοράς και δωροδοκίας σε προληπτικό αλλά και ελεγκτικό επίπεδο. [GRI 103-2c-iv]

Στόχοι Ουσιαστικού θέματος [GRI 103-2c-iii]

Το 2019, η MYTILINEOS στοχεύει να θέσει σε εφαρμογή τη σχετική επίσημη διαδικασία δέουσας επιμέλειας προκειμένου να θωρακίσει την πολιτική πρόληψης που ακολουθεί στα θέματα αυτά. Μέσω της πρωτοβουλίας αυτής, η εταιρεία επιδιώκει τη συστηματική αξιολόγηση, την περαιτέρω βελτίωση των διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων διαφθοράς, καθώς και τη διασφάλιση της συμμόρφωσης των λειτουργιών των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας με τις θεσμοθετημένες πολιτικές και διαδικασίες όπως αυτές οριοθετούνται στον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας, στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, στον Κώδικα Δεοντολογίας των Προμηθευτών & Συνεργατών, σε συνδυασμό πάντα με την πλήρη συμμόρφωσή της με την ισχύουσα νομοθεσία και τις σχετικές κανονιστικές διατάξεις.

Αποτελέσματα 2018 [GRI 103-3a-ii]

Το 2018, η MYTILINEOS εφάρμοσε όλες τις απαραίτητες εσωτερικές διαδικασίες για τη διασφάλιση της πολιτικής της. Μέσω των μηχανισμών ελέγχου που εφαρμόζονται στα Τμήματα Αγορών - Προμηθειών των Τομέων Δραστηριότητας της εταιρείας, όπου εξετάστηκαν τόσο η επιλογή των συνεργατών όσο και κάθε είδους συναλλαγή, δεν υπήρξαν επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς, περιστατικά τα οποία να οδήγησαν στη απομάκρυνση ή την πειθαρχική δίωξη εργαζομένων για λόγους διαφθοράς, επιβεβαιωμένα περιστατικά που σχετίζονταν με τη διαφθορά και τα οποία να οδήγησαν στον τερματισμό ή την μη ανανέωση της συνεργασίας με συνεργάτες ή δημόσιες δικαστικές υποθέσεις σχετικές με τη διαφθορά κατά της εταιρείας ή των εργαζομένων της. [GRI 205-3]

Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας

Ο “Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας” της MYTILINEOS αποτυπώνει τις γενικές αρχές που καθορίζουν την υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά και τους κανόνες ηθικής που σφείλουν να τηρούν όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται στις δραστηριότητές της, όπως επίσης και οι συνεργάτες της μεταξύ των οποίων εργολάβοι, προμηθευτές και επιχειρηματικοί εταίροι. Ο Κώδικας είναι σημαντικός για την MYTILINEOS, αφού η τήρησή του συμβάλλει ουσιαστικά στην επίτευξη του βασικού στρατηγικού στόχου, που είναι η Συνεχής και Υπεύθυνη Ανάπτυξή του. Ο Κώδικας, διασφαλίζει ότι όλες οι δραστηριότητες της εταιρείας διεξάγονται με ακεραιότητα, προστατεύοντας με τον τρόπο αυτό την εικόνα και τη φήμη της, που αποτελεί το πιο πολύτιμο άυλο περιουσιακό της στοιχείο, ενώ δημιουργεί τις προϋποθέσεις για την περαιτέρω ανάπτυξη της.

Εργασιακά Θέματα & Ανθρώπινα Δικαιώματα

Διοικητική Προσέγγιση [GRI 102-11] - [GRI 102-15]

Η παρούσα δημοσίευση παρουσιάζει βασικές πληροφορίες προς τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων της MYTILINEOS ώστε να κατανοήσουν το πώς η εταιρεία διαχειρίζεται το Ανθρώπινο Κεφάλαιο της, στο πλαίσιο της νέας λειτουργικής της δομής. [GRI 103-2b]

Συνάφεια Ουσιαστικού θέματος [GRI 103-1a]

Η MYTILINEOS, βρίσκεται σε μια νέα περίοδο εξέλιξης με μεγαλύτερες προοπτικές ανάπτυξης, επιδιώκοντας υψηλότερους στόχους και επιδόσεις.

Ως εργοδότης, η εταιρεία συμβάλλει σε έναν από τους ευρύτερα αποδεκτούς στόχους της κοινωνίας, δηλαδή τη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου μέσω της πλήρους και ασφαλούς απασχόλησης και της αξιοπρεπούς εργασίας. Η MYTILINEOS έχει θέσει ως προτεραιότητες της την ασφάλεια και την προστασία των συμφερόντων και δικαιωμάτων των εργαζομένων της, δεδομένου ότι ένας από τους παράγοντες επιτυχίας είναι η απόλυτη αφοσίωση των εργαζομένων στα καθήκοντά τους. Το θέμα, στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης, είναι υψηλής σημαντικότητας για την εταιρεία αφού οι σχέσεις μεταξύ Διοίκησης και εργαζομένων συμβάλλουν μεταξύ άλλων στην ομαλή λειτουργία της εταιρείας και κατά συνέπεια τη συνολική συμβολή της στην επίτευξη των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Η απασχόληση είναι ένας διεθνώς αναγνωρισμένος στόχος που σχετίζεται με την οικονομική και κοινωνική πρόοδο. Χαρακτηρίζεται ως εξαιρετικά σημαντικό θέμα για τους βασικούς Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS λόγω υψηλής εντοπιότητας και μεγάλου αριθμού εργαζομένων. Η δημιουργία ευκαιριών για μακροχρόνια απασχόληση των εργαζομένων δεν ωφελεί μόνο τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της MYTILINEOS, αλλά επιδρά και στις τοπικές της κοινωνίες συμβάλλοντας στη βιωσιμότητα τους.

Επίσης, η διασφάλιση αξιοπρεπών συνθηκών εργασίας (π.χ. περιβάλλον εργασίας, τα ημερομίσθια και άλλες μορφές αποζημίωσης, ο χρόνος εργασίας, οι περίοδοι ανάπαυσης, οι άδειες, οι πειθαρχικές πρακτικές και οι πρακτικές απόλυσης, η προστασία της μητρότητας, οι παροχές και άλλα θέματα πρόνοιας) αποτελεί σημαντικό θέμα για την εταιρεία στο πλαίσιο της ικανοποίησης του προσωπικού της ενώ αποτελεί και βασικό παράγοντα διατήρησης των εργαζομένων.

Η εταιρεία επιδιώκει την ανάπτυξη και τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των εργαζομένων της, μέσα από την κατάλληλη επαγγελματική κατάρτιση και τεχνική εξειδίκευση. Με τον τρόπο αυτό υποστηρίζει την καλύτερη ανταπόκρισή τους στις παρούσες και μελλοντικές προκλήσεις της επαγγελματικής αλλά και της προσωπικής τους ζωής. Το συγκε-

κριμένο θέμα είναι υψηλής σημαντικότητας για όλους τους ΤΕΔ της εταιρείας λόγω των απαιτήσεων σε εξειδικευμένο προσωπικό που είναι απαραίτητο για τη λειτουργία των συγκεκριμένων δραστηριοτήτων.

Μέσω του συστήματος αξιολόγησης των εργαζομένων, η MYTILINEOS διασφαλίζει την αντικειμενικότητα, τη διαφάνεια, την αξιοκρατία καθώς και την ευθυγράμμιση των πρακτικών της με το όραμα, τις αξίες της και τους στρατηγικούς της στόχους.

Παράλληλα, η διασφάλιση της προστασίας των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων όπως η προώθηση των ίσων ευκαιριών και της διαφορετικότητας, η αποφυγή διακρίσεων και της καταναγκαστικής & παιδικής εργασίας η προστασία του συνδικαλιστικού δικαιώματος, καθώς και η ανάπτυξη εργασιακών σχέσεων που προάγουν την αμοιβαία εμπιστοσύνη, τη συνεργασία, την αμφίδρομη επικοινωνία και την αναγνώριση, συμβάλλουν στην ατομική βελτίωση των εργαζομένων της εταιρείας τόσο σε προσωπικό όσο και σε επαγγελματικό επίπεδο.

Σύμφωνα με τα αποτελέσματα της διαδικασίας καθορισμού Ουσιαστικών θεμάτων της MYTILINEOS, το θέμα της Διαχείρισης και Ανάπτυξης του Ανθρώπινου Δυναμικού και της Προστασίας των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων είναι σημαντικό για όλες τις ομάδες των Κοινωνικών της Εταίρων.

Όρια Ουσιαστικού θέματος [GRI 103-1b]

Τα όρια των επιδράσεων της λειτουργίας της MYTILINEOS, στον τομέα των Εργασιακών πρακτικών και των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, περιλαμβάνουν όλους τους χώρους των βιομηχανικών μονάδων, των εργοστασίων και των υπόγειων μεταλλείων της εταιρείας και των θυγατρικών της στην Ελλάδα, τα εργοτάξια του Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών στις χώρες του εξωτερικού και όλα τα κτήρια των γραφείων της εταιρείας. Άμεσα εμπλεκόμενοι στις επιδράσεις αυτές είναι οι Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της εταιρείας, ενώ έμμεση συμμετοχή (ιδιαίτερα στην προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων), δύναται να έχουν οι εργολάβοι/προμηθευτές της εταιρείας που βρίσκονται κυρίως σε αναπτυσσόμενες χώρες. Η εταιρεία εστιάζει, στο πλαίσιο της υπεύθυνης λειτουργίας της, στη δέσμευση των εργολάβων/προμηθευτών και των άλλων συνεργατών της να υιοθετούν πρακτικές που να εξασφαλίζουν αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας για τους εργαζομένους τους.

Κυριότεροι κίνδυνοι και τακτικές αντιμετώπισης [GRI 103-2a]

Η MYTILINEOS, στο πλαίσιο των Τομέων της Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας, αναγνωρίζει τους ακόλουθους κινδύνους:

Κυριότεροι Κίνδυνοι

Η εταιρεία μετά την ολοκλήρωση του μετασχηματισμού της, αναγνωρίζει τον κίνδυνο της μείωσης της επίδοσης ή και της αποχώρησης εργαζομένων, που μπορεί να προέλθει από την έλλειψη της ικανότητας προσαρμογής τους στις αλλαγές της οργάνωσης και των διαδικασιών και κατ' επέκταση στην εμπέδωση της κοινής εταιρικής κουλτούρας.

Επίσης η εταιρεία, λόγω έλλειψης μιας επίσημης διαδικασίας προσήκουσας επιμέλειας για την Προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων μπορεί να αντιμετωπίσει συνθήκες που μπορεί να θέσουν σε κίνδυνο τη διασφάλισή τους αλλά και να προκαλέσει τη λήψη έκτακτων μέτρων πέραν αυτών που επιβάλλουν οι κανονικές επιχειρηματικές συνθήκες. Επίσης, η εταιρεία μέσω του Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών, διατηρεί εργοτάξια σε χώρες του εξωτερικού και συνεργάζεται με προμηθευτές αναπτυσσόμενων χωρών της Μέσης Ανατολής και της Αφρικής όπου υπάρχει κίνδυνος εμφάνισης περιστατικών περιορισμού ή παραβίασης των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων που θα μπορούσαν να προκαλέσουν μέχρι και την αναστολή εργασιών για κάποιο διάστημα, με άμεσο οικονομικό κόστος για την εταιρεία.

Τακτικές αντιμετώπισης

Υιοθέτηση και εφαρμογή πρακτικών που αφορούν: α) στην έγκαιρη και συνεχή ενημέρωση των εργαζομένων σχετικά με τις αλλαγές στις δομές και διαδικασίες λόγω μετασχηματισμού β) στην ανάπτυξη προγραμμάτων για τη διαμόρφωση της νέας ενιαίας εταιρικής κουλτούρας, βασισμένης στις κοινές αξίες και τις συμπεριφορές των εργαζομένων.

Η εταιρεία μελετά ήδη την εφαρμογή του διεθνούς εργαλείου αυτοαξιολόγησης Global Compact Προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων για τις επιχειρηματικές της μονάδες. Σχετικά με τη δραστηριότητα της στις αναπτυσσόμενες χώρες, η MYTILINEOS λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την τήρηση της νομιμότητας. Η διαχείριση της ασφαλούς εργασίας διέπεται από μία σειρά ενεργειών που έχουν καθήκον να υλοποιούν, για τη σωστή εφαρμογή του συστήματος της Υγείας & Ασφάλειας των εργαζομένων και την λήψη των καταλλήλων μέτρων. Παράλληλα, στις συμβάσεις που υπογράφονται με τους εργολάβους και τους προμηθευτές υπάρχει ρητή διάταξη αναφορικά με τον Κώδικα Δεοντολογίας για τη διασφάλιση της προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και της αποφυγής συνθηκών διαφθοράς και δωροδοκίας.



Διαχείριση Ουσιαστικού θέματος (GRI 103-2a)

Η προσέγγιση της MYTILINEOS στην διαχείριση του ανθρώπινου κεφαλαίου της συνάδει με τις εταιρικές της αξίες. Η εταιρεία έχει αναδείξει την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία σε ύψιστη προτεραιότητα, μεριμνά για τη συνεχή βελτίωση των εργασιακών σχέσεων, ενώ παράλληλα στοχεύει στην προστασία των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων σε όλους του χώρους εργασίας της αλλά και στους βασικούς προμηθευτές και συνεργάτες της. Στο πλαίσιο αυτό, η απασχόληση σε όλες τις δραστηριότητες της εταιρείας χαρακτηρίζεται από μακροχρόνιες και σταθερές σχέσεις με τους εργαζόμενους. Ο Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας της MYTILINEOS υπογραμμίζει τη δέσμευση στην τήρηση της Οικουμενικής Διακήρυξης του Ο.Η.Ε για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα (U.N.D.H.R) και των Συμβάσεων της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (Δ.Ο.Ε.) για τα εργασιακά δικαιώματα.

Οι βασικοί άξονες Διαχείρισης του Ανθρώπινου δυναμικού που εφαρμόζει η εταιρεία, είναι οι ακόλουθοι: (GRI 103-2c-i)

- Οι εργασιακές πρακτικές που εφαρμόζει η εταιρεία συμμορφώνονται κατ' ελάχιστο με το σύνολο της ισχύουσας νομοθεσίας με σεβασμό στις θεμελιώδεις αρχές, όπως αυτές ορίζονται στη διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (Δ.Ο.Ε.) για τις Θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία.
- Προσέλκυση και διατήρηση ικανών στελεχών.
- Η συνεχής βελτίωση των σχέσεων με τους εργαζόμενους και εφαρμογή σύγχρονων συστημάτων αξιολόγησης της απόδοσης.
- Η υλοποίηση προγραμμάτων εκπαίδευσης και ανάπτυξης δεξιοτήτων εργαζομένων, σε τομείς που συνάδουν με τους στρατηγικούς στόχους ανάπτυξης της εταιρείας, επιτρέποντας την εκπλήρωση των επαγγελματικών τους στόχων.
- Η προώθηση του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας στο σύνολο του προσωπικού.
- Η συνεχής βελτίωση της υγείας & ασφάλειας στην εργασία

για το σύνολο του προσωπικού και των συνεργατών.

- Οι αυτοαξιολογήσεις για την πρόαψη των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων και δη των εργασιακών.
- Η διασφάλιση της ροής των πληροφοριών και της έγκαιρης επικοινωνίας σχετικά με τις οργανωτικές αλλαγές μέσω των διαθέσιμων καναλιών επικοινωνίας: e-mail, εφαρμογή SharePoint και τρόπους επικοινωνίας που δεν σχετίζονται με ηλεκτρονικά μέσα όπως π.χ. οι Εσπερίδες ιεραρχίας, οι 25άδες, οι γραπτές ανακοινώσεις σε χώρους παραγωγής και γενικότερα της ανοιχτής επικοινωνίας με το ανθρώπινο δυναμικό μέσω του ρόλου του HR-Business Partner ανά Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας.
- Η προστασία των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων επιτρέποντας τη χρήση τους μόνο σε εξουσιοδοτημένα άτομα και μόνο όπου απαιτείται από το νόμο και για σκοπούς που σχετίζονται με τη λειτουργία των εργασιακών σχέσεων και την επιχειρηματική δραστηριότητα της εταιρείας.

Η Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού της MYTILINEOS είναι υπεύθυνη για τη δημιουργία και την εφαρμογή του πλαισίου διαχείρισης & ανάπτυξης των σχετικών πολιτικών και πρακτικών καθώς και για την παροχή επαγγελματικής υποστήριξης στους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας στην αντιμετώπιση των θεμάτων που αφορούν στο ανθρώπινο δυναμικό. (GRI 103-2c-iv)

Στόχοι Ουσιαστικού θέματος (GRI 103-2c-iii)

Βασική κατεύθυνση της MYTILINEOS είναι να λειτουργεί με αίσθημα ευθύνης και συνέπειας απέναντι στους ανθρώπους της και να παραμένει η πρώτη τους επιλογή σε όλη τη διάρκεια της επαγγελματικής τους πορείας. Η εταιρεία έχει θέσει ως άμεσους στόχους της τόσο την εφαρμογή της διαδικασίας αυτοαξιολόγησης των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας για την προστασία των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων, όσο και την ολοκλήρωση του Συστήματος Εσωτερικής Επικοινωνίας που θα προάγει την κάθετη και οριζόντια επικοινωνία και θα ενδυναμώσει την εταιρική κουλτούρα.

Ειδικό στόχοι εργασιακών πρακτικών	Στόχοι 2018	Επίδοση 2018	Στόχοι 2019
Ποσοστό παραμονής στην εργασία εργαζομένων πλήρους απασχόλησης	>90%	90%	>90%
Ώρες εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο	>21	21,6	>21
Ποσοστό αξιολόγησης εργαζομένων	>80%	73%	>80%
Περιστατικά παραβίασης Ανθρώπινων Δικαιωμάτων	0	0	0
Περιστατικά διακρίσεων	0	0	0

Αποτελέσματα 2018 [GRI 103-3a-ii]



Απασχόληση

Η προσέλκυση, η αξιολόγηση, η πρόσληψη και η διατήρηση των κατάλληλων εργαζομένων που συμβάλλουν στη συνεχή ανάπτυξη και ανταγωνιστικότητα της MYTILINEOS αποτελεί στρατηγική προτεραιότητα της εταιρείας. Στο τέλος του 2018, ο συνολικός αριθμός των άμεσα εργαζομένων της εταιρείας ανήλθε σε **2.087** άτομα με το 93% αυτών να απασχολείται στην Ελλάδα. Αναφορικά με την έμμεση απασχόληση, η MYTILINEOS στηρίζει έναν σημαντικό αριθμό θέσεων εργασίας αναθέτοντας σημαντικές για τη λειτουργία της εργασίες (όπως π.χ. η εξόρυξη, η κατασκευή νέων έργων, οι υπηρεσίες συντήρησης, οι μεταφορές κ.α.) σε εξειδικευμένους εργολάβους. Το 2018, ο συνολικός αριθμός των εργαζομένων των μόνιμων ανεξάρτητων εργολάβων που εκτελούν σημαντικές εργασίες για την εταιρεία όπως και των απασχολούμενων από την MYTILINEOS με μακροχρόνια συμβόλαια ή συμβάσεις εργασίας ήταν 1.229, ανεβάζοντας τον αριθμό των άμεσα και έμμεσα εργαζομένων της εταιρείας σε **3.379** άτομα.

Εποχικοί εργαζόμενοι, συνολικά στις δραστηριότητες της εταιρείας, δεν υφίστανται, με εξαίρεση τον Τομέα Μεταλλουργίας όπου υπάρχουν εποχικές μεταβολές στην δύναμη του προσωπικού με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου (2018: 61 άτομα) κυρίως κατά τους καλοκαιρινούς μήνες του έτους. Παράλληλα υπάρχει και ένας αριθμός εκπαιδευόμενων εργαζομένων κυρίως αποφοίτων τεχνολογικών ιδρυμάτων (2018: 50 άτομα) που απασχολήθηκαν στην εταιρεία επίσης με συμβάσεις ορισμένου χρόνου για την ολοκλήρωση της πρακτικής τους εξάσκησης. Επιπλέον, η πολιτική απασχόλησης της MYTILINEOS εστιάζοντας στην εντοπιότητα διασφαλίζει ότι ένα πολύ μεγάλο ποσοστό των εργαζομένων της προέρχεται από τις κοινότητες που γειτνιάζουν με τις βασικές βιομηχανικές της μονάδες. Το γεγονός αυτό σε συνδυασμό και με την προτεραιότητα που δίνεται στη στήριξη των τοπικών προμηθευτών, δημιουργεί εισόδημα και κατ' επέκταση ενισχύει την οικονομική ανάπτυξη των τοπικών της κοινοτήτων.

Βασική ανασκόπηση:

- Η άμεση απασχόληση στην εταιρεία το 2018, σημείωσε περαιτέρω αύξηση κατά **3,2%**.
- **9 στους 10 εργαζόμενους** απασχολούνται με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου (2017: 8,8 στους 10).
- Ο δείκτης παραμονής των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης διατηρήθηκε σε υψηλά επίπεδα **90%** (2017: 92%).
- Διατηρήθηκαν τα χαμηλά ποσοστά της απασχόλησης εργαζομένων **ορισμένου χρόνου (10,2%)** αλλά και εργαζομένων **μερικής απασχόλησης (0,9%)** διατηρώντας τη μακροχρόνια σχέση συνεργασίας της εταιρείας με τους ανθρώπους της.
- **9 στους 10 εργαζόμενους** προέρχονται από τις τοπικές κοινότητες της εταιρείας (2017: 8,8 στους 10).
- **6 στους 10 εργαζόμενους** καλύπτονται από επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας (2017: 7 στους 10).

[GRI 102-41]

Στοιχεία υπαλλήλων (άμεσα εργαζόμενοι) [GRI 102-8]

2017

2018

Ανάλυση / φύλο

Σύνολο	2.021	2.087
Ανδρες	1.710	1.723
Γυναίκες	311	364

Ανάλυση τύπου σύμβασης εργασίας / φύλο

Αορίστου χρόνου	1.785	1.873
Ανδρες	1.521	1.559
Γυναίκες	264	314
Ορισμένου χρόνου	236	214
Ανδρες	189	164
Γυναίκες	47	50

Ανάλυση τύπου σύμβασης εργασίας / χώρα

Αορίστου χρόνου	1.785	1.873
Ελλάδα	1.766	1.845
Γκάνα	4	6
Ηνωμένο Βασίλειο	9	8
Ισπανία	-	2
Νιγηρία	1	-
Πουέρτο Ρίκο	-	3
Σαουδική Αραβία	-	1
Τουρκία	3	3
Χιλή	2	5
Ορισμένου χρόνου	236	214
Ελλάδα	151	103
Αλγερία	14	7
Γκάνα	31	60
Ηνωμένο Βασίλειο	12	12
Ιράν	8	-
Ισπανία	-	3
Καζακστάν	9	14
Νιγηρία	7	8
Ουγκάντα	-	4
Πουέρτο Ρίκο	4	-
Χιλή	-	3

Ανάλυση τύπου απασχόλησης / φύλο

Πλήρους απασχόλησης	2.006	2.069
Ανδρες	1.710	1.721
Γυναίκες	296	348
Μερικής απασχόλησης	15	18
Ανδρες	-	2
Γυναίκες	15	16

Η MYTILINEOS, στο ζήτημα της ανανέωσης του προσωπικού της, στοχεύει στην εξασφάλιση της βιωσιμότητας όσο το δυνατόν περισσότερων θέσεων εργασίας. Στην κατεύθυνση αυτή και το 2018, δημιουργήθηκαν **45 νέες θέσεις εργασίας**, ανεβάζοντας τον συνολικό αριθμό στις **710 τα τελευταία 9 χρόνια**. Σχετικά με την κινητικότητα του προσωπικού, από το σύνολο των αποχωρήσεων το 29,4% ήταν εθελοντικές, ενώ το υπόλοιπο 70,6% ήταν υποχρεωτικές αποχωρήσεις που αφορούσαν κυρίως στον τερματισμό συμβάσεων εργασίας τόσο στον Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών, που

λόγω της φύσης της δραστηριότητας ένας αριθμός εργαζομένων, που αναλαμβάνουν να φέρουν εις πέρας συγκεκριμένο τμήμα εργασιών, απασχολείται με συμβάσεις ορισμένου χρόνου και με την παράδοση του έργου λήγει και η σύμβασή τους, όσο και στον Τομέα Μεταλλουργίας με τη λήξη των συμβάσεων εποχικών εργαζομένων που καλύπτουν τις ανάγκες του εργοστασίου αλουμινίου την περίοδο των καλοκαιρινών αδειών αλλά και των εκπαιδευόμενων που ολοκληρώνουν το στάδιο της πρακτικής τους άσκησης.

Στοιχεία υπαλλήλων (άμεσα εργαζόμενοι) [GRI 401-1]	Προσλήψεις			Αποχωρήσεις		
	2017	2018		2017	2018	
Ανάλυση / φύλο						
Σύνολο	321	429	20%	226	384	18%
Άνδρες	253	311	18%	203	314	18%
Γυναίκες	68	118	32%	23	70	19%
Ανάλυση / ηλικιακή κατηγορία						
<30 ετών	137	210	92%	86	151	66%
30 - 50 ετών	167	198	13,2%	109	180	12%
>50 ετών	17	21	5,6%	31	53	14%
Ανάλυση / χώρα						
Ελλάδα	269	346	18%	194	339	17%
Αλγερία	-	2	28%	-	9	129%
Γκάνα	29	38	57%	2	7	11%
Ηνωμένο Βασίλειο	-	6	30%	-	7	35%
Νιγηρία	6	4	50%	-	3	38%
Ιράν	5	3	-	1	9	-
Ισπανία	-	5	100%	-	-	-
Ουγκάντα	-	4	100%	-	-	-
Πουέρτο Ρίκο	3	-	0	10	1	33%
Καζακστάν	7	14	100%	-	8	57%
Χιλή	-	7	87%	-	1	12,5%

Ο δείκτης κινητικότητας¹ εργαζομένων παρουσίασε αύξηση κατά δύο ποσοστιαίες μονάδες φτάνοντας το 5,8% (2017:3,3%).

¹Αριθμός εθελοντικών αποχωρήσεων εργαζομένων προς το μέσο όρο του αριθμού των άμεσα εργαζομένων της εταιρείας το συγκεκριμένο έτος.

Σε όλες τις περιοχές που δραστηριοποιείται η MYTILINEOS, οι αμοιβές και τα προγράμματα πρόνοιας των εργαζομένων τηρούν κατ' ελάχιστον τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και των επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων όπου υφίστανται. Οι αμοιβές των εργαζομένων πέραν της νόμιμης αποζημίωσης βασίζονται στις ατομικές επιδόσεις τους οι οποίες και αξιολογούνται σε ετήσια βάση. Στόχος είναι η διασφάλιση της αξιοκρατίας στις αποδοχές, η εξασφάλιση ανταγωνιστικών αμοιβών πάντα σε συνάρτηση με τις εκάστοτε συνθήκες του επιχειρηματικού περιβάλλοντος που επηρεάζουν την ανταγωνιστικότητα της εταιρείας αλλά και της μακροβιότητα της συνεργασίας της με τους ανθρώπους της.

Επιπλέον, η MYTILINEOS, διαθέτει μία σειρά παροχών προς τους εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης όλων των βαθμίδων οι οποίες και το 2018 παρέμειναν αμετάβλητες. Οι παροχές αυτές ποικίλουν ανά τομέα δραστηριοποίησης ενώ περιλαμβάνουν: ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, ασφάλεια ζωής, κάλυψη αναπηρίας / ανικανότητας, πρόβλεψη συνταξιοδότησης, άδεια μητρότητας / πατρότητας, χορήγηση δανείων σε περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης. Τα συγκεκριμένα προνόμια στερούνται διακρίσεων ενώ διέπονται από τις αρχές της ίσης μεταχείρισης και της διαφάνειας, ορίζοντας ξεκάθαρες πολιτικές σε κάθε κατηγορία προσωπικού. [GRI 401-2]

SDG:



Σχέσεις μεταξύ Διοίκησης και εργαζομένων [GRI 402-1a]

Η MYTILINEOS, ως σημαντική κοινωνική μονάδα, έχει ως στόχο, μεταξύ άλλων και την ουσιαστική πραγμάτωση του κοινωνικού της ρόλου. Η εταιρεία αποτελεί μεν οικονομικό οργανισμό με βασικό στοιχείο τα κεφάλαιά της και πρωταρχικό σκοπό το κέρδος, ταυτόχρονα όμως, μέσω του τελευταίου, επιδιώκει και τη διασφάλιση της ευημερίας των εργαζομένων, τους οποίους αντιμετωπίζει ως σημαντικό παράγοντα της ανάπτυξής της. Ως εκ τούτου, οι εργαζόμενοι θεωρούνται «κενταυμένοι» στην εταιρεία, πέρα από τη σχέση παροχής εργασίας - αμοιβής που τους συνδέει με αυτήν, υπό την έννοια ότι η συνεχής βελτίωση των δυνατοτήτων τους και του αποτελέσματος της εργασίας τους συνδέεται άρρηκτα με την πρόοδο της εταιρείας.

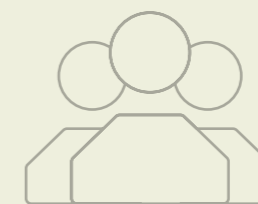
Η αλληλεξάρτηση αυτή, καθώς και η δημιουργική συνύπαρξη του οικονομικού με τον κοινωνικό χαρακτήρα της εταιρείας είναι ο γνώμονας χάραξης των γενικών αρχών κοινωνικής πολιτικής. Οι γενικές αρχές, οι οποίες έχουν ως χαρακτηριστικά γνωρίσματα τη σαφήνεια, δυναμικότητα, επικαιρότητα και ευελιξία, γνωστοποιούνται με μέριμνα της εταιρείας στο σύνολο του ανθρωπίνου δυναμικού της, ενώ η τήρησή τους αποτελεί κύριο στόχο της κοινωνικής της πολιτικής.

Η διοίκηση της εταιρείας θέτει ως προτεραιότητες της, την ασφάλεια και προστασία των συμφερόντων και δικαιωμάτων των εργαζομένων της στο πλαίσιο της χρηστής διοίκησης, δεδομένου ότι, ένας από τους παράγοντες επιτυχίας είναι η απόλυτη αφοσίωση των εργαζομένων στα καθήκοντά τους. Ως εκ τούτου, η επικοινωνία των εργαζομένων με εξουσιοδοτημένα μέλη της διοίκησης είναι δυνατή για όλα τα θέματα που τους απασχολούν προκειμένου να λαμβάνουν έγκαιρα απαντήσεις και λύσεις.

Η MYTILINEOS, επίσης, μεριμνά για την έγκαιρη ενημέρωση των εργαζομένων της πριν την εφαρμογή ουσιαστικών εταιρικών λειτουργικών αλλαγών που θα μπορούσαν να τους επηρεάσουν σημαντικά. Η χρονική διάρκεια της οποιασδήποτε ειδοποίησης διαφέρει ανάλογα με την σημαντικότητα της αλλαγής αλλά και τον Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας. Ενδεικτικά:

- Στον Τομέα Μεταλλουργίας, πραγματοποιείται σε εβδομαδιαία βάση η συνεδρίαση της Επιτροπής Πλοήγησης Εργοστασίου Αλουμινίου σχετικά με θέματα Ασφάλειας, Περιβάλλοντος, Παραγωγής, Οικονομικά αλλά και οργανωτικών - λειτουργικών αλλαγών (εφόσον υπάρχουν) στην οποία συμμετέχει το σύνολο των Διευθυντών της εταιρείας. Τα αποτελέσματα των συνεδριάσεων αυτών διαχέονται άμεσα, μέσω των στελεχών, σε όλους τους υπόλοιπους εργαζόμενους.

- Στον Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών: τηρείται ένας εύλογος χρόνος εκτιμώμενος κατά τις περιστάσεις, σε συνεννόηση με τους εκλεγμένους εκπροσώπους των εργαζομένων, ώστε να επιτυγχάνεται η καλύτερη ενημέρωσή τους. Η Διοίκηση συναντάται τακτικά με το ΔΣ του Σωματείου των εργαζομένων και τους ενημερώνει για θέματα που τους αφορούν. Σε έκτακτες περιπτώσεις, η συνάντηση και ενημέρωση της εταιρείας προς το Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματείου εργαζομένων, προηγείται της εφαρμογής της οποιας αλλαγής, θετικής ή αρνητικής, που επηρεάζει τους εργαζόμενους, ενώ παράλληλα παρέχεται και ο αναγκαίος χρόνος για ενημέρωση και διαβούλευση.





Εκπαίδευση & Αξιολόγηση εργαζομένων

Η δραστηριότητα της MYTILINEOS σε διαφορετικούς τομείς, όπως η επεξεργασία μετάλλων, τα εξειδικευμένα κατασκευαστικά έργα καθώς και η δραστηριοποίηση στον τομέα της παραγωγής και παροχής ηλεκτρικής ενέργειας, προκαλεί διαφορετικές εκπαιδευτικές ανάγκες, ενώ προσφέρει παράλληλα στους εργαζομένους ένα ευρύ φάσμα γνώσεων και δεξιοτήτων, δίνοντας τους την ευκαιρία να αναπτύξουν ικανότητες διαχείρισης και επίλυσης προβλημάτων, καθώς έρχονται καθημερινά αντιμέτωποι με νέες προκλήσεις. Η κατάλληλη επαγγελματική εκπαίδευση, κατάρτιση και τεχνική εξειδίκευση των εργαζομένων και η επένδυση στην εξέλιξή τους, αποτελούν υψηλές προτεραιότητες της MYTILINEOS στον τομέα της διαχείρισης των ανθρώπων της. Με στόχο τη βελτίωση των επαγγελματικών δεξιοτήτων και ικανοτήτων που απαιτούνται για την αντιμετώπιση των παρόντων και των μελλοντικών προκλήσεων της επιχειρηματικής δραστηριότητας της εταιρείας,

αλλά και της προσωπικής ζωής των εργαζομένων, συνεχίστηκε και το 2018, η επαγγελματική κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της. Συγκεκριμένα, επενδύθηκαν 392.362€ (2017:315.000€), ποσό αυξημένο κατά 24% από το προηγούμενο έτος, για την υλοποίηση **43.950 ανθρωποωρών εκπαίδευσης** (2017: 45.833) λιγότερες κατά 4%, σε σύγκριση με τον αντίστοιχο αριθμό ωρών του 2017. Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα της εταιρείας εστίασε κυρίως σε τέσσερις άξονες, οι οποίοι απορρόφησαν σχεδόν το 84% των συνολικών εκπαιδευτικών ανθρωποωρών: **α) στην Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία, β) στην εκπαίδευση στο επάγγελμα εντός τμήματος (ενδοεπιχειρησιακή εκπαίδευση), γ) στην τεχνική εκπαίδευση και δ) στην εκπαίδευση σε διοικητικά θέματα**, ενώ **το κόστος εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο ανήλθε σε 188€** (2017:156€).

Στοιχεία υπαλλήλων (άμεσα εργαζόμενοι)

	Μ.Ο. ανθρωποωρών κατάρτισης /υπάλληλο [GRI 404-1]		Συνολικό ποσοστό εργαζομένων που αξιολογήθηκαν για την επίδοσή τους [GRI 404-3]	
	2017	2018	2017	2018
Ανάλυση / φύλο				
Σύνολο	22,7	21,6	80,8%	72,9% ¹
Άνδρες	24,4	22,6	80,6%	76,6%
Γυναίκες	13,1	13,6	82,3%	55,6%
Ανάλυση / κατηγορία προσωπικού				
Στελεχιακό προσωπικό	23,7	32,6	80,1%	78,8%
Διοικητικό προσωπικό	15,8	14,5	91,5%	62,4%
Εργατοτεχνικό προσωπικό	27,0	24,5	82,8%	80,5%

Βασική ανασκόπηση:

- **7 στους 10 εργαζόμενους** συμμετείχαν στα εκπαιδευτικά προγράμματα της εταιρείας το 2018 (2017: 7 στους 10).
- Το κόστος εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο **αυξήθηκε κατά 20%**.
- Υλοποιήθηκαν **57 προαγωγές** απόρροια της διαδικασίας αξιολόγησης της απόδοσης.

¹ Ποσοστό επι του συνόλου των άμεσα εργαζομένων. Το αντίστοιχο ποσοστό στους συνολικούς eligible εργαζομένους αγγίζει το 82,3%. Ο όρος eligible περιλαμβάνει τους εργαζομένους οι οποίοι πληρούν τις προϋποθέσεις για να συμπεριληφθούν στη διαδικασία ετήσιας αξιολόγησης της απόδοσης. Πιο συγκεκριμένα, δεν συμπεριλαμβάνονται οι εργαζόμενοι που εργάζονται στην εταιρεία διάστημα μικρότερο των 6 μηνών, καθώς και ειδικές κατηγορίες εργαζομένων βάσει ρόλου/αντικειμένου.

Σχετικά με τα προγράμματα κατάρτισης που στοχεύουν, μέσω της αναβάθμισης ή της απόκτησης νέων δεξιοτήτων, στην συνεχή απασχολησιμότητα των εργαζομένων, δηλαδή την προσαρμογή τους στις μεταβαλλόμενες απαιτήσεις της αγοράς εργασίας, ενδεικτικά αναφέρονται: **[GRI 404-2]**

Στον **Τομέα Μεταλλουργίας** η εκπαίδευση του προσωπικού διαχωρίζεται στη Γενική Εκπαίδευση, για την οποία είναι αρμόδιο το Τμήμα Εκπαίδευσης και στην Ενδοεπιχειρησιακή Εκπαίδευση, για την οποία αρμόδιοι είναι οι επί μέρους Δραστηριότητες / Διευθύνσεις του Τομέα. Το 2018, υλοποιήθηκαν 12.889 ώρες Ενδοεπιχειρησιακής Εκπαίδευσης (εσωτερικά προγράμματα κατάρτισης στο επάγγελμα εντός τμήματος) στις οποίες συμμετείχαν 558 εργαζόμενοι (Στελέχη, Αρχιεργοληγοί, Εργοδηγοί, Υπάλληλοι, Εξειδικευμένοι Τεχνίτες, Τεχνίτες και Εκπαιδευόμενοι) καλύπτοντας τις ακόλουθες δραστηριότητες: Αναλυτές Χημείου, Εκπαίδευση Τεχνιτών Αλουμίνιας, Συναρμο-λόγηση Ανόδων, Εκπαίδευση Νεοπροσλαμβανόμενων Ηλεκτρολόγησης και Εκπαίδευση στις Εγκαταστάσεις του Χυτηρίου. Επιπλέον, υλοποιήθηκαν 1.206 ώρες εξωτερικών εκπαιδευτικών προγραμμάτων ανάπτυξης προσωπικών δεξιοτήτων εστιάζοντας σε θέματα όπως: Οργάνωση και Διαχείριση Χρόνου, Τεχνικές Αποτελεσματικών Συναντήσεων, Τεχνικές Διαπραγματεύσεων και Τεχνικές Παρουσιάσεων καλύπτοντας τις ανάγκες 62 εργαζομένων όλων των κατηγοριών του προσωπικού (Στελέχη, Μηχανικοί, Αρχιεργοληγοί, Εργοδηγοί, Εξειδικευμένοι Τεχνίτες και Τεχνίτες).

Στον **Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών**, το 2018, πραγματοποιήθηκαν δύο εσωτερικά εκπαιδευτικά προγράμματα Υγείας & Ασφάλειας, συνολικής διάρκειας 146 ωρών, εστιάζοντας στις ακόλουθες θεματικές ενότητες: α) την εισαγωγική εκπαίδευση σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας και β) την εκπαίδευση σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας στα εργοτάξια της εταιρείας. Στα προγράμματα συμμετείχαν 9 εργαζόμενοι από το Διοικητικό προσωπικό και 47 Εργατοτεχνίτες. Επίσης υλοποιήθηκαν 10 εξωτερικά προγράμματα (5 αφορούσαν στην ανάπτυξη δεξιοτήτων, 4 σε πιστοποιήσεις σε θέματα ποιοτικού ελέγχου και 1 σε ανάπτυξη τεχνικών γνώσεων) συνολικής διάρκειας 128 ωρών, τα οποία παρακολούθησαν 10 εργαζόμενοι από όλες τις κατηγορίες του προσωπικού.

Στον **Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας & Εμπορίας Φυσικού Αερίου**, με στόχο την επιτυχή ένταξη των εργαζομένων, την ανάπτυξη δεξιοτήτων, την ενδυνάμωση τεχνικών ικανοτήτων, την γνώση της εταιρείας και των διαδικασιών της και την ενημέρωση σε θέματα Υ&Α, ποιότητας και περιβάλλοντος, υλοποιήθηκαν 57 εσωτερικά σεμινάρια συνολικής διάρκειας

3.519 ωρών που κάλυψε τις ανάγκες 232 εργαζομένων όλων των κατηγοριών του προσωπικού. Ενότητες που καλύφθηκαν από την συγκεκριμένη εκπαίδευση ήταν: α) Εκπαίδευση νεοπροσληφθέντων, β) Γενικοί Κανόνες Ασφάλειας - Χρήση ΜΑΠ, γ) Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία, δ) Τεχνικές εκπαιδεύσεις σχετικών με το αντικείμενο εργασίας, ε) Σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης, στ) Συστήματα διαχείρισης ποιότητας, Υ&Α, Περιβάλλον. Σχετικά με εξωτερικά προγράμματα, υλοποιήθηκαν 54 σεμινάρια συνολικής διάρκειας 3.775 ωρών που κάλυψαν τις ανάγκες 187 εργαζομένων όλων των βαθμίδων ιεράρχησης με στόχο ανάπτυξη / αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων στα αντικείμενα εκπαίδευσης, με σκοπό την επίτευξη των στρατηγικών αναγκών της εταιρείας και την βελτίωση της απόδοσής τους. Οι ενότητες που αναπτύχθηκαν ήταν: α) Ανάπτυξη δεξιοτήτων και προσωπικών ικανοτήτων, β) Τεχνικά θέματα, γ) Διαπραγματεύσεις, δ) Θέματα Υγιεινής & Ασφάλειας ε) Soft skills & Management.

Επιπροσθέτως, το 2018 συνεχίστηκε η εφαρμογή της διαδικασίας αξιολόγησης της επίδοσης των εργαζομένων, σύμφωνα με το ενιαίο σύστημα αξιολόγησης της εταιρείας, συμμετέχοντας σε αυτή **περισσότεροι από 7 στους 10 εργαζόμενους** από όλες τις κατηγορίες του προσωπικού. Στόχος της διαδικασίας, εκτός από την αξιολόγηση της επίδοσης, είναι να διασφαλισθεί ότι το σύνολο των εκπαιδευτικών προγραμμάτων ανταποκρίνεται, τόσο βραχυπρόθεσμα όσο και μακροπρόθεσμα, στις προτεραιότητες και τις ανάγκες των εργαζομένων, συνδυάζοντας παράλληλα το σχεδιασμό της περαιτέρω βελτίωσης των γνώσεων και ανάπτυξης των δεξιοτήτων τους με την εξυπηρέτηση των μελλοντικών επιχειρηματικών και οργανωτικών αναγκών της MYTILINEOS.

Τέλος, αναφορικά με τις πρακτικές που σχετίζονται με τη μετάβαση και υποστήριξη των εργαζομένων που πρόκειται να συνταξιοδοτηθούν, η εταιρεία προς το παρόν δεν παρέχει προγράμματα υποστήριξης και παροχής συμβουλών. Διατηρεί όμως και εφαρμόζει συγκεκριμένα πλάνα συνταξιοδότησης. Επίσης, με στόχο την ομαλή διαδοχή αυτών που συνταξιοδοτούνται, δημιουργούνται πλάνα διαδοχής (succession planning), έτσι ώστε να εντοπίζονται οι διάδοχοι των θέσεων και να προσαρμόζονται οι νέοι εργαζόμενοι ευκολότερα στη νέα θέση εργασίας, ενώ μέσω του «Talent Management System», εντοπίζονται οι εργαζόμενοι που έχουν ιδιαίτερες ικανότητες και προορίζονται για την κάλυψη υψηλότερων ιεραρχικών θέσεων. Σε περιπτώσεις απολύσεων υφίσταται καταβολή αποζημίωσης όπως ορίζεται από τους νόμους ν.2112/20 και ν.3198/55, ενώ σε κάποιες περιπτώσεις δίνεται ευνοϊκότερη αποζημίωση από την προβλεπόμενη υπέρ του εργαζομένου. **[GRI 404-2]**

SDGs:



Ανθρώπινα Δικαιώματα

Η MYTILINEOS διασφαλίζει εργασιακές σχέσεις, που προ-άγουν αμοιβαία εμπιστοσύνη, εποικοδομητική συνεργασία, αμφίδρομη επικοινωνία και αναγνώριση, προάγοντας ταυτόχρονα τις θεμελιώδεις αρχές της Διακήρυξης για την Προστασία των Θεμελιωδών Εργασιακών Δικαιωμάτων του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας συμπεριλαμβανομένου:

α) του σεβασμού της ελευθερίας του συνεταιρίζεσθαι και της ουσιαστικής αναγνώρισης του δικαιώματος των συλλογικών διαπραγματεύσεων, β) της εξάλειψης όλων των μορφών αναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας, γ) της μη συμμετοχής σε μορφές παιδικής εργασίας και δ) της εξάλειψης των διακρίσεων στην εργασία.

Η εταιρεία επίσης, ακολουθεί και συμμορφώνεται οικειοθελώς με τις Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (UN Global Compact), που βασίζονται, μεταξύ άλλων, στις διεθνώς αναγνωρισμένες αρχές της προστασίας των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, όπως καθορίζονται στη Διεθνή Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα. Η δέσμευση της MYTILINEOS στις 6 πρώτες Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου καθώς και ο Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας της εταιρείας, προάγουν την προστασία και το σεβασμό των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων διασφαλίζοντας την έλλειψη τέτοιων περιστατικών στο εργασιακό της περιβάλλον.

Περιοχή Διερεύνησης:

Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία

Αποτελέσματα:

Κατά τη διαδικασία αυτοαξιολόγησης δεν παρατηρήθηκαν ελλείψεις σε επίπεδο διαδικασιών ή πολιτικών που να αφορούν στην Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων. Η εταιρεία εξασφαλίζει ασφαλείς εγκαταστάσεις και υγιεινές συνθήκες εργασίας στους εργαζομένους της. Επίσης, εξασφαλίζει ότι οι εργαζόμενοι της είναι εφοδιασμένοι με τον απαραίτητο προστατευτικό εξοπλισμό και έχουν την απαιτούμενη κατάρτιση που είναι αναγκαία για την εκπλήρωση της εργασίας τους με ασφάλεια. Παράλληλα προωθείται η ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων στις διαδικασίες Υγείας και Ασφάλειας στους χώρους εργασίας. Συνολικά η πολιτική, οι προγραμματισμένες δράσεις για την επίτευξη των οριοθετημένων στόχων αλλά και οι πρωτοβουλίες που υιοθετούνται οικειοθελώς από την εταιρεία για τη διασφάλιση της Υγείας και της Ασφάλειας των εργαζομένων εφαρμόζονται με απόλυτη συνέπεια, όπως παρουσιάζεται στη σχετική ενότητα της παρούσας έκθεσης.

Περιοχή Διερεύνησης:

Ώρες εργασίας, αμοιβές και άδειες προσωπικού

Αποτελέσματα:

Βασική και μη διαπραγματεύσιμη αρχή για την MYTILINEOS είναι η επιχειρηματική της δραστηριότητα να υλοποιείται σε πλήρη αρμονία, συμμόρφωση και τήρηση προς την εκάστοτε ισχύουσα εργασιακή νομοθεσία σε κάθε περιοχή ή χώρα δραστηριοποίησής της. Η εταιρεία εξασφαλίζει ότι όλοι οι εργαζόμενοι έχουν ένα επίσημο καθεστώς απασχόλησης. Διασφαλίζει

Τα εργασιακά δικαιώματα αποτελούν ουσιαστικό θέμα για όλους τους εργαζόμενους. Οι άμεσα εργαζόμενοι της εταιρείας καλύπτονται από επιχειρησιακές τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας, όπου αυτές ισχύουν, και συμμετέχουν μέσω εκπροσώπων τους σε επιτροπές υγείας και ασφάλειας, παρέχοντας τις προτάσεις τους στη διοίκηση για συνεχή βελτίωση. Παράλληλα, ενώσεις εργαζομένων λειτουργούν στον Τομέα Μεταλλουργίας και στον Τομέας Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών, όπου σε επίπεδο επιχειρηματικών μονάδων (εργοστάσιο Βόλου), λειτουργεί πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση, με εκπροσώπους που εκλέγονται από τους εργαζομένους σε γενική συνέλευση, καθώς και εκπροσώπους στη δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση (Εργατικό Κέντρο Βόλου), όπως και στην ΠΟΕΜ (Ομοσπονδία Μετάλλου).

Το 2018 η εταιρεία υλοποίησε, για δεύτερη φορά, τη διαδικασία αυτοαξιολόγησης για την προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας, στα πρότυπα της μεθοδολογίας που προτείνεται από το Οικουμενικό Σύμφωνο Global Compact (Global Compact Self-Assessment Tool - ενότητα Ανθρώπινα Δικαιώματα). Οι βασικοί τομείς που διερευνήθηκαν σύμφωνα με την παραπάνω διαδικασία, η οποία υποστηρίχθηκε και από την καθημερινή επικοινωνία αλλά και από τις διαδικασίες και τα συστήματα διαχείρισης του Ανθρώπινου Δυναμικού, παρουσιάζονται παρακάτω: **[GRI 412-1]**

επίσης, ότι η εβδομαδιαία εργασία περιορίζεται στις 40 ώρες, εντούτοις λόγω φόρτου εργασίας, σε διάφορες δραστηριότητες της εταιρείας, ομάδα εργαζομένων δύναται να εργάζεται πέραν των 40 ωρών. Η εταιρεία διαθέτει διαδικασίες σχεδιασμού, καταγραφής και παρακολούθησης των ωρών εργασίας κάθε εργαζόμενου για τον έλεγχο των υπερωριών, ενώ παρέχει στους εργαζόμενους ένα λογικό χρόνο διαλείμματος κατά τη διάρκεια της εργασίας (όπως προβλέπεται από τη νομοθεσία και τα βιομηχανικά πρότυπα). Μέσω της επίσημης διαδικασίας αναφορών παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας της εταιρείας, δεν αναφέρθηκε στη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού κανένα περιστατικό παραβίασης των συγκεκριμένων εργασιακών δικαιωμάτων.

Περιοχή Διερεύνησης:

Δίκαιη Μεταχείριση Εργαζομένων

Αποτελέσματα:

Σύμφωνα με τον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας και τον κανονισμό Λειτουργίας η εταιρεία προστατεύει τους εργαζομένους της από συνθήκες παρενόχλησης στον εργασιακό χώρο καθώς και από τη σωματική, λεκτική, σεξουαλική ή ψυχολογική παρενόχληση, ή από κάθε είδους απειλή. Επίσης, η εταιρεία σέβεται το απόρρητο των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων της.

Μέσω της επίσημης διαδικασίας αναφορών παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας της εταιρείας, δεν αναφέρθηκε στη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού κανένα περιστατικό διάκρισης.

Περιοχή Διερεύνησης:

Ελευθερία Συνδικαλισμού

Αποτελέσματα:

Το Εργατικό Νομικό πλαίσιο περιλαμβάνει διατάξεις που προβλέπουν και διαφυλάσσουν το δικαίωμα της συλλογικής διαπραγμάτευσης και συνδικαλισμού των εργαζομένων, τις οποίες η MYTILINEOS σέβεται απόλυτα. Σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS αναγνωρίζεται το δικαίωμα του συνδικαλιζέσθαι των εργαζομένων. Κατά τη διάρκεια του 2018, δεν εντοπίστηκαν περιοχές ούτε κατεγράφησαν περιστατικά όπου το σχετικό δικαίωμα να περιήλθε σε κίνδυνο ή να παραβιάστηκε. Το αποτέλεσμα αυτό είναι απόρροια της εφαρμογής μιας συγκεκριμένης διαδικασίας κοινωνικής διαπραγμάτευσης, που έχει ως βασική της προϋπόθεση τη δέσμευση της Διοίκησης της εταιρείας αλλά και των εργαζομένων σε μια διεξοδική ρύθμιση των κοινωνικών και εργασιακών θεμάτων λαμβάνοντας υπόψη τα δικαιώματα και τα συμφέροντα και των δύο μερών. Επίσης, σύμφωνα με τα ευρήματα της πρώτης αξιολόγησης των βασικών προμηθευτών της εταιρείας, που υλοποιήθηκε το 2018 από την εταιρεία, το θέμα της ελευθερίας του συνδικαλισμού δεν βρίσκεται στη λίστα των 6 πιο βασικών εργασιακών και κοινωνικών επιδράσεων της δραστηριότητας τους. Εντούτοις, αναγνωρίζεται ως επίδραση από 4 στους 10 προμηθευτές του εξωτερικού (Ελβετία, Γερμανία, Ολλανδία, Ιταλία, Αυστρία, Ισπανία, Κίνα, Κόρεα) και μόνο από 2 στους 10 Έλληνες προμηθευτές. **[GRI 407-1]**

Περιοχή Διερεύνησης:

Επίδραση στις Τοπικές Κοινωνίες

Αποτελέσματα:

Μέσω των επίσημων αλλά και των ανεπίσημων μηχανισμών επαφής με τις τοπικές κοινωνίες ανά Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας, που διατηρεί η εταιρεία, δεν εντοπίστηκαν συνθήκες τέτοιες που να αιτιολογούν την πιθανότητα ύπαρξης περιστατικών παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε επίπεδο κοινότητας. Η δραστηριότητα της εταιρείας δεν περιορίζει αλλά αντιθέτως διασφαλίζει την πρόσβαση των πολιτών σε πόρους ή σε διάφορες άλλες μεθόδους διαβίωσης, όπως π.χ. στην περίπτωση του Τομέα Μεταλλουργίας όπου από το δίκτυο γεωτρήσεων της εταιρείας εξυπηρετούνται οι τοπικές κοινότητες με περισσότερα από 900.000 m³ πόσιμου νερού σε ετήσια βάση. Παράλληλα η εταιρεία μεριμνά για την καταγραφή των ανησυχιών των τοπικών κοινοτήτων σχετικά με τις τυχόν γενικότερες επιπτώσεις της δραστηριότητας της λαμβάνοντας, όπου απαιτείται, τα κατάλληλα μέτρα.

Περιοχή Διερεύνησης:

Παιδική Εργασία

Αποτελέσματα:

Η MYTILINEOS δεν απασχολεί εργαζομένους ηλικίας μικρότερης των 15 ετών ή των 18 ετών για εργασία. Ως αποτέλεσμα σε καμία δραστηριότητα της εταιρείας, στην Ελλάδα, δεν

υφίσταται κίνδυνος (σημαντικός ή μη) εμφάνισης είτε περιστατικών παιδικής εργασίας είτε συνθηκών που μπορεί να οδηγήσουν στην απασχόληση νεαρών εργαζομένων σε επικίνδυνη εργασία. Επίσης, σύμφωνα με τα ευρήματα της πρώτης αξιολόγησης των βασικών προμηθευτών της εταιρείας, που υλοποιήθηκε το 2018, το θέμα της παιδικής εργασίας δεν βρίσκεται στη λίστα των 6 πιο βασικών εργασιακών και κοινωνικών επιδράσεων της δραστηριότητας τους. Εντούτοις, αναγνωρίζεται ως επίδραση από 3 στους 10 Έλληνες προμηθευτές και αντίστοιχα από 4 στους 10 προμηθευτές του εξωτερικού (Ελβετία, Αυστρία, Ισπανία, Γερμανία, Ολλανδία και Κόρεα). **[GRI 408-1]**

Περιοχή Διερεύνησης:

Καταναγκαστική Εργασία

Αποτελέσματα:

Η MYTILINEOS, ακολουθώντας το Ελληνικό Σύνταγμα (Συντ. άρθρο 22 παρ. 4) που καθιερώνει την ελευθερία της εργασίας, απαγορεύει, μέσω του Κώδικα Δεοντολογίας, κάθε μορφή καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας στους χώρους εργασίας της. Ως αποτέλεσμα σε καμία δραστηριότητα της εταιρείας, στην Ελλάδα, δεν υφίσταται σημαντικός κίνδυνος εμφάνισης συνθηκών που μπορεί να οδηγήσουν σε περιστατικά καταναγκαστικής εργασίας. Το 2018, μέσω της επίσημης διαδικασίας αναφορών παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας της εταιρείας, δεν αναφέρθηκε στη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού κανένα παράπονο ή περιστατικό καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας. Επίσης, σύμφωνα με τα ευρήματα της πρώτης αξιολόγησης των βασικών προμηθευτών της εταιρείας, που υλοποιήθηκε το 2018, το θέμα της καταναγκαστικής εργασίας δεν βρίσκεται στη λίστα των 6 πιο βασικών εργασιακών και κοινωνικών επιδράσεων της δραστηριότητας τους. Εντούτοις, αναγνωρίζεται ως επίδραση από 2 στους 10 Έλληνες προμηθευτές και αντίστοιχα από 3 στους 10 προμηθευτές του εξωτερικού (Ελβετία, Αυστρία, Γερμανία, Ολλανδία, Αμερική και Κόρεα). **[GRI 409-1]**

Περιοχή Διερεύνησης:

Διακρίσεις

Αποτελέσματα:

Η MYTILINEOS ακολουθεί τις διεθνείς πρακτικές, σε όλες τις περιοχές και τις χώρες που δραστηριοποιείται εξασφαλίζοντας ότι οι αποφάσεις που αφορούν θέματα όπως οι προσλήψεις, οι αμοιβές, οι προαγωγές, η επαγγελματική κατάρτιση, η συνταξιοδότηση αλλά και η καταγγελία συμβάσεων, βασίζονται μόνο σε αμερόληπτα κριτήρια και δεν συνδέονται με οποιαδήποτε μορφή διακρίσεων.

Μέσω της επίσημης διαδικασίας αναφορών παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας της εταιρείας, δεν αναφέρθηκε στη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού κανένα περιστατικό διάκρισης. **[GRI 406-1]**

Επιπλέον, η MYTILINEOS, μέσω του Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών, διατηρεί εργοτάξια σε χώρες του εξωτερικού και συνεργάζεται με προμηθευτές αναπτυσσόμενων χωρών όπου υπάρχει κίνδυνος εμφάνισης περιστατικών περιορισμού ή παραβίασης των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. Στις περιοχές αυτές η MYTILINEOS λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την τήρηση της νομιμότητας. Σε συμβάσεις που συνάπτει η εταιρεία, με τους προμηθευτές της, υπάρχουν όροι για την τήρηση των ισχυόντων εθνικών νόμων & κανονισμών και για την ακριβή τήρηση των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας προκειμένου να προστατεύονται τα εργασιακά δικαιώματα [GRI 407-1]. Επιπλέον οι συμβάσεις αυτές, εμπεριέχουν όρους υποχρεωτικής τήρησης των ισχυόντων εθνικών νόμων, διατάξεων και κανονισμών με στόχο τον αποκλεισμό περιστατικών καταναγκαστικής και παιδικής εργασίας ή απασχόλησης νεαρών εργαζομένων σε επικίνδυνη εργασία, κα-

θώς και την αποδοχή του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών ως προαπαιτούμενο συνεργασίας καθώς και το δικαίωμα της εταιρείας να ζητήσει τον έλεγχο των προμηθευτών ή των υπεργολάβων από επίσημους Διεθνείς οργανισμούς για τη συνολική διασφάλιση της προστασίας των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. Επιπλέον, με την ενδεδειγμένη διαδικασία επιλογής προσωπικού και τους μηχανισμούς ελέγχου που έχει αναπτύξει (π.χ. documents validation), η εταιρεία αποσκοπεί στην εξάλειψη κάθε μορφής παιδικής εργασίας. Παράλληλα, δεσμεύει τους Διευθυντές και Ανώτερα Στελέχη στην πλήρη υιοθέτηση και προάσπιση των αρχών αυτών αλλά και στην τήρηση του νομοθετικού πλαισίου ως υπεύθυνους για τον έλεγχο και την απόρριψη κάθε προμηθευτή ή εργολάβου που ενδέχεται να σχετίζεται με περιστατικά παιδικής εργασίας. [GRI 408-1] [GRI 409-1]



Πολυμορφία & Ίσες ευκαιρίες

Η παροχή ενός περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών, όπου ο κάθε εργαζόμενος/η έχει τα ίδια ακριβώς δικαιώματα και αντιμετωπίζεται δίκαια και σύμφωνα με τις ικανότητες που διαθέτει για να ανταποκριθεί στον εκάστοτε ρόλο του, αποτελεί βασική πρακτική της MYTILINEOS. Συμπληρωματικά η εταιρεία, πιστή στη δέσμευσή της στην εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών Εταιρικής Διακυβέρνησης, στοχεύει στην εφαρμογή της αρχής της Πολυμορφίας, (με βασικές παραμέτρους, εκτός των άλλων, το φύλο, την ηλικία, την εμπειρία, τις δεξιότητες και τις γνώσεις) στη σύνθεση του Διοικητικού της Συμβουλίου (ΔΣ), του δυναμικού των ανωτάτων στελεχών της καθώς και στο σύνολο των υπαλλήλων άμεσης απασχόλησης στις δραστηριότητες της,

όπου αυτό είναι εφικτό. Με το μεγαλύτερο μέρος της δραστηριότητάς της εταιρείας να καλύπτεται από τη βαριά βιομηχανία, η συμμετοχή γυναικών και των νέων εργαζομένων στην απασχόληση (αναλογικά και σύμφωνα πάντα με τις απαιτήσεις του κάθε τομέα δραστηριοποίησης) αποτελούν τα δύο θέματα προώθησης των ίσων ευκαιριών και της πολυμορφίας στο εργασιακό της περιβάλλον. Το 2018, σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου ενισχύθηκε η πολυμορφία με στόχο την έκφραση διαφορετικών οπτικών τόσο σε εμπειρία, δεξιότητες, γνώσεις, όσο και σε φύλο, ενώ καταγράφηκαν αυξομειώσεις σε επιμέρους δείκτες συμμετοχής των γυναικών και των νέων εργαζομένων στην άμεση απασχόληση, όπως αναφέρονται ακολούθως:

Ποσοστά εκπροσώπησης κάθε φύλου και ηλικίας στη σύνθεση των οργάνων διακυβέρνησης της MYTILINEOS, καθώς και στο στελεχιακό και διοικητικό της προσωπικό. [GRI 405-1]

2017

2018

Διοικητικό Συμβούλιο

Ανδρες	87,5%	81,8%
Γυναίκες	12,5%	18,2%
<30 ετών	0,0%	0,0%
30 - 50 ετών	0,0%	27,3%
>50 ετών	100,0%	72,7%

Executive Committee

Ανδρες	83,3%	83,3%
Γυναίκες	16,7%	16,7%
<30 ετών	0,0%	0,0%
30 - 50 ετών	33,3%	33,3%
>50 ετών	66,7%	66,7%

Στελεχιακό Προσωπικό

Ανδρες	77,3%	81,2%
Γυναίκες	22,7%	18,8%
<30 ετών	4,3%	2,4%
30 - 50 ετών	75,7%	65,5%
>50 ετών	19,2%	27,3%

Διοικητικό Προσωπικό

Ανδρες	68,4%	64,6%
Γυναίκες	31,6%	35,4%
<30 ετών	10,1%	10,4%
30 - 50 ετών	66,4%	68,2%
>50 ετών	23,4%	21,3%

Βασική ανασκόπηση:

- Σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου **ενισχύθηκε το ποσοστό παρουσίας γυναικών κατά 45%**.
- **Η συμμετοχή των γυναικών**, στην άμεση απασχόληση, ενισχύθηκε αισθητά, φτάνοντας στο **17,4%** (2017:15,4%).
- **Το ποσοστό συμμετοχής των γυναικών σε θέσεις ευθύνης μειώθηκε κατά 17%**, κυρίως λόγω της αλλαγής του τρόπου προσδιορισμού του στελεχιακού προσωπικού ως αποτέλεσμα του μετασχηματισμού της εταιρείας.
- **Η συμμετοχή των εργαζομένων <30 ετών** στην άμεση απασχόληση, παρέμεινε σχεδόν σταθερή στο **11,0%** (2017:11,2%).

Τοπικές Κοινότητες

Διοικητική προσέγγιση [GRI 102-15]

Στόχος της συγκεκριμένης δημοσίευσης είναι η πρόσβαση των Κοινωνικών Εταίρων της MYTILINEOS σε ουσιαστικές πληροφορίες που αφορούν στη συμμετοχή της εταιρείας στις τοπικές της Κοινότητες. Στόχος της εταιρείας είναι να εξοικειώνεται με τις ανάγκες και τις προτεραιότητες των τοπικών της κοινοτήτων ώστε οι αναπτυξιακές και οι άλλες προσπάθειες της να είναι όσο το δυνατόν πιο συμβατές με τις δικές τους αλλά και ευρύτερα της ελληνικής κοινωνίας. [GRI 103-2b]

Συνάφεια Ουσιαστικού Θέματος [GRI 103-1a]

Η κοινωνική συμμετοχή αποτελεί τακτική της προληπτικής προσέγγισης που ακολουθεί η MYTILINEOS, περιορίζοντας τους απρόβλεπτους μη οικονομικούς κινδύνους και συμβάλλοντας ταυτόχρονα στη διατήρηση της κοινωνικής άδειας λειτουργίας της αλλά και της καλής της φήμης. Πρόκειται για μια συνεχώς εξελισσόμενη προσπάθεια με διάφορες μορφές, οι οποίες στο σύνολό τους συνεπάγονται τη δέσμευση της εταιρείας να κατανοεί και να ανταποκρίνεται στους προβληματισμούς των τοπικών της κοινωνιών μέσα από τις διαδικασίες ανοιχτού κοινωνικού διαλόγου που εφαρμόζει. Επιπλέον, στοχεύει στην πρόληψη αλλά και τη συμβολή στην επίλυση προβλημάτων, μέσω της προώθησης συμπράξεων με τους τοπικούς κοινωνικούς φορείς επιτρέποντας στην εταιρεία να λειτουργεί ως «υπεύθυνος εταιρικός πολίτης».

Η MYTILINEOS έχοντας επίγνωση του σύγχρονου κοινωνικο-οικονομικού περιβάλλοντος, υποστηρίζει, όπου είναι εφικτό, το έργο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης προσφέροντας την

τεχνογνωσία και την εμπειρία της, ενώ μέσω συλλογικών προσπαθειών χτίζει συνεργασίες που αποφέρουν πολλαπλασιαστικά οφέλη, δημιουργούν προστιθέμενη αξία και συμβάλλουν μακροπρόθεσμα στην ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής.

Όρια Ουσιαστικού θέματος [GRI 103-1b]

Άμεση εμπλοκή στις προαναφερόμενες επιδράσεις έχουν όλοι οι Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS, ενώ έμμεσα συμβάλλουν τόσο η Τοπική Αυτοδιοίκηση όσο και οι Εθελοντικές & Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις στο πλαίσιο των συμπράξεων για την υλοποίηση κοινωνικών δράσεων όπως προβλέπονται από το ετήσιο σχέδιο εφαρμογής της Κοινωνικής πολιτικής της εταιρείας.

Κυριότερος κίνδυνος και τακτικές αντιμετώπισης [GRI 103-2a]

Η MYTILINEOS, στο πλαίσιο της δραστηριοποίησης της, δύναται να αντιμετωπίσει τον ακόλουθο βασικό κίνδυνο:

Κυριότερος Κίνδυνος

Η αδυναμία, εκ μέρους της MYTILINEOS, του έγκαιρου προσδιορισμού και διαχείρισης των μοναδικών και συχνά μεταβαλλόμενων κοινωνικών, οικονομικών και πολιτιστικών ιδιαιτεροτήτων που καθορίζουν την προοπτική των τοπικών της κοινωνιών, μπορεί να αναιρέσει την υφιστάμενη παραδοχή ότι η εταιρεία αποτελεί αναπόσπαστο μέλος τους έχοντας κοινά συμφέροντα. Το γεγονός αυτό, ενδέχεται να έχει επιπτώσεις στη διατήρηση της κοινωνικής άδειας λειτουργίας της εταιρείας, περιορίζοντας κατ' επέκταση και τη μελλοντική της ανάπτυξη.

Τακτικές αντιμετώπισης

- Οι Γενικές Διευθύνσεις κάθε Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS έχουν την ευθύνη της διαχείρισης των σχέσεων με τις τοπικές κοινότητες που λειτουργούν. Βασική επιδίωξη αποτελεί ο εντοπισμός τυχόν αρνητικών επιχειρησιακών επιπτώσεων και η ελαχιστοποίηση αυτών μέσω της υπεύθυνης δραστηριότητας.
- Επίσης, σε κάθε Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS έχει οριστεί και λειτουργεί ομάδα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης που διαχειρίζεται την υλοποίηση της κοινωνικής πολιτικής, της ετήσιας διαβούλευσης των κοινωνικών εταίρων, τη χρήση τοπικών κοινωνικών μέσων ενημέρωσης και της οργάνωσης των επισκέψεων μελών της κοινότητας στις εγκαταστάσεις της εταιρείας όποτε ζητηθεί.
- Η εταιρεία επικοινωνεί με τις τοπικές της κοινότητες με σαφή και διαφανή τρόπο, της πολιτικής «ανοιχτής πόρτας» που εφαρμόζεται στις περιοχές που βρίσκονται οι βιομηχανικές μονάδες της εταιρείας, καθώς και με τη διοργάνωση ετήσιων θεματικών ή γενικών ανοικτών διαβουλεύσεων με τους εκπροσώπους των τοπικών κοινοτήτων για παρακολούθηση και συζήτηση σε ειδικά ζητήματα τοπικού ενδιαφέροντος.

Διαχείριση Ουσιαστικού θέματος [GRI 103-2a]

Η MYTILINEOS στο πλαίσιο της εφαρμογής της κοινωνικής της πολιτικής εστιάζει: [GRI 103-2c-i]

- **Στην ενίσχυση της τοπικής απασχόλησης:** Οι βασικές δραστηριότητες της MYTILINEOS εντοπίζονται κυρίως στην περιφέρεια της ελληνικής επικράτειας, γεγονός που δείχνει ότι η εταιρεία αναγνωρίζει και αποδέχεται το σημαντικό ρόλο που της αναλογεί στην ανάπτυξη και διατήρηση της ευημερίας των τοπικών κοινοτήτων. Σε όλες τις γεωγραφικές περιοχές που δραστηριοποιείται η εταιρεία, η πλειοψηφία του ανθρωπίνου δυναμικού της προέρχεται από τοπικούς πληθυσμούς.
- **Στην ανάπτυξη της τοπικής οικονομίας:** Αρχή όλων των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της εταιρείας αποτελεί η προτεραιότητα της επιλογής των εγχώριων και κατ' επέκταση τοπικών προμηθευτών, σύμφωνα πάντα με τις ανάγκες και τις ιδιαιτερότητες τους.
- **Στην ουσιαστική προσφορά μέσω του ετήσιου προγράμματος εφαρμογής Κοινωνικής Πολιτικής με την υλοποίηση κοινωνικών προγραμμάτων και πρωτοβουλιών:** Η εταιρεία φιλοδοξεί να συμβάλει στην ενδυνάμωση της κοινωνικής συνοχής επιδιώκοντας στρατηγικά τη μεγαλύτερη ενεργοποίηση της, μέσω επιλεγμένων δράσεων, σε τομείς που συνδέονται άμεσα με:
 - την κουλτούρα και τις επιχειρηματικές της αξίες,
 - τις επιδράσεις της επιχειρηματικής της δραστηριότητας,
 - τις βασικές κοινωνικές ανάγκες που αναδείχθηκαν μέσα από τις συνθήκες της οικονομικής κρίσης και συνεχίζουν να υφίστανται και
 - τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Παράλληλα, ενισχύοντας την εποικοδομητική σχέση που έχει κτίσει διαχρονικά με τους κοινωνικούς φορείς, η MYTILINEOS, έχει προχωρήσει στην αναθεώρηση των εσωτερικών της διαδικασιών, καθορίζοντας έναν νέο τρόπο διαχείρισης κοινωνικών αιτημάτων, με στόχο την ενίσχυση της διαφάνειας αλλά και την ποιοτική βελτίωση των κοινωνικών της δράσεων. Στην κατεύθυνση αυτή έχει οριστεί μια ανοιχτή διαδικασία, μέσω της ιστοσελίδας της εταιρείας, όπου υποβάλλονται τα αιτήματα των κοινωνικών φορέων βάσει συγκεκριμένων προδιαγραφών.

Εξειδικευμένα στελέχη σε κάθε Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας διαχειρίζονται τις σχέσεις της εταιρείας με τις τοπικές της κοινότητες και σε συνεργασία με την κεντρική υπηρεσία Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της MYTILINEOS υλοποιούν σε τοπικό επίπεδο το θεσμό της ετήσιας Διαβούλευσης των Κοινωνικών Εταίρων, ώστε να καταγράφονται οι τοπικές ανάγκες και να εξετάζονται νέες ευκαιρίες σύμπραξης. [GRI 103-2c-iv]

Στόχοι Ουσιαστικού θέματος [GRI 103-2c-iii]

Διαχρονικός στόχος της MYTILINEOS είναι η αξιολόγηση των τοπικών αναγκών και η συμβολή στην ικανοποίησή τους, προκειμένου να ενισχυθούν οι βιώσιμες συνθήκες ανάπτυξης των τοπικών της κοινωνιών. Επίσης, η εταιρεία, επιδιώκει στρατηγικά την μεγαλύτερη ενεργοποίηση της, μέσω επιλεγμένων δράσεων, σε κρίσιμους κοινωνικούς τομείς (άμβλυνση των συνεπειών της φτώχειας και της πείνας, την ενίσχυση της ποιοτικής εκπαίδευσης, την υποστήριξη υποδομών υγείας και άλλων τοπικών κοινωφελών υποδομών και την ενίσχυση της απασχόλησης) όπως προέκυψαν από την ευθυγράμμιση της κοινωνικής με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης και τις αντίστοιχες εθνικές προτεραιότητες.



Αποτελέσματα 2018 [GRI 103-3a-ii]

Τοπική απασχόληση και ανάπτυξη

Η MYTILINEOS το 2018 δημιούργησε 45 νέες θέσεις εργασίας, ξεπερνώντας συνολικά τις 700 τα τελευταία 9 χρόνια. Παράλληλα, η εταιρεία αναγνωρίζοντας το σημαντικό ρόλο που της αναλογεί στη δημιουργία εισοδήματος στις τοπικές της κοινότητες, συνέχισε την πολιτική ενίσχυσης της τοπικής απασχόλησης με περισσότερους από 9 στους 10 άμεσα και έμμεσα εργαζόμενους της να προέρχονται από τοπικούς πληθυσμούς αλλά και της στήριξης των τοπικών προμηθευτών με αποτέλεσμα τη διατήρηση σχεδόν 1.300 έμμεσων θέσεων απασχόλησης⁶ στο σύνολο των δραστηριοτήτων της.

Κοινωνική Πολιτική [GRI 203-1] [GRI 413-1a-iv]

Το 2018, η εταιρεία συνεχίζοντας την εφαρμογή της Κοινωνικής της πολιτικής, μέσω του τριετούς Προγράμματος Κοινωνικής Συνεισφοράς «ΕΜΠΡΑΚΤΩΣ» (2016-2019), αύξησε τις κοινωνικές της επενδύσεις κατά 13,8%, συγκριτικά με το 2017, υλοποιώντας δράσεις σε κοινωνικούς τομείς που συνεισφέρουν στους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) και τις αντίστοιχες εθνικές προτεραιότητες. Συγκεκριμένα:

Έτος	Κοινωνικές επενδύσεις
2018	2.296.020
2017	2.018.275
2016	1.456.714
2015	1.135.037
2014	852.000

Ανάλυση Κοινωνικών Επενδύσεων 2018

Κοινωνικοί Τομείς	Σχετιζόμενοι SDGs (2030)	% επί των συνολικών κοινωνικών επενδύσεων
Τοπικές Υποδομές & Υπηρεσίες	SDGs 11 & 17	45,4%
Στήριξη Πολιτισμού / Αθλητισμού	SDG 11	31,4%
Ενίσχυση Ποιοτικής Εκπαίδευσης	SDGs 4 & 17	10,4%
Πρόσβαση σε υπηρεσίες Υγείας	SDGs 3 & 17	5,5%
Άμβλυνση της Φτώχειας	SDGs 1 & 17	3,2%
Προστασία των παιδιών από κάθε είδους εκμετάλλευση	SDGs 16 & 17	2,3%
Μείωση της επισιτιστικής ανασφάλειας	SDGs 2 & 17	1,8%

⁶ Έμμεσες θέσεις απασχόλησης: αφορούν στο συνολικό αριθμό εργαζομένων των μόνιμων εργολάβων και των αυτοαπασχολούμενων, που εκτελούν σημαντικές εργασίες για λογαριασμό της εταιρείας.

SDGs:



Τοπικές υποδομές & υπηρεσίες

Με στόχο τη διασφάλιση της βιωσιμότητας των κοινοτήτων που δραστηριοποιείται και τη βελτίωση της διαβίωσης των δημοτών, η εταιρεία επένδυσε περισσότερα από €1.000.000 στην κάλυψη αναγκών που αφορούν σε τοπικές υποδομές, υπηρεσίες με άμεσο δημόσιο όφελος. Συγκεκριμένα:

Σε κεντρικό επίπεδο, η MYTILINEOS πρωτίστως έδειξε έμπρακτα τη συμπαράστασή της στους πληγέντες συμπολίτες μας από τις καταστροφικές πυρκαγιές του Ιουλίου του 2018. Η εταιρεία τέθηκε στη διάθεση των αρμόδιων αρχών προκειμένου να παρασχεθεί κάθε δυνατή στήριξη στους Δήμους Μαραθώνος και Ραφήνας - Πικερμίου, με την αποστολή ειδών πρώτης ανάγκης και έκτακτη αιμοδοσία. Επίσης, μετά από πρωτοβουλία του Προέδρου, το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας εξέδωσε σχετική απόφαση στις 30/7/2018, για τη **διάθεση €1.000.000 για αρωγή στους πληγέντες αλλά και την πρόληψη παρόμοιων καταστροφών**. Μετά από σειρά διαβουλεύσεων με τις Δημοτικές Αρχές, τις επιτροπές κατοίκων και την Υπηρεσία της Πυροσβεστικής, η εταιρεία προγραμματίσει τη διάθεση του συγκεκριμένου ποσού σε δύο στάδια ως εξής: α) Το 2018 προσφέρθηκαν €100.000 στο πρόγραμμα που υλοποίησε ο ΣΕΒ, για τη στήριξη 130 οικογενειών που βρέθηκαν σε κατάσταση έκτακτης ανάγκης και β) το 2019 θα δοθούν €600.000 για την ενεργειακή αναβάθμιση του σχολικού συγκροτήματος Γυμνασίου-Λυκείου και του όμορου κλειστού γυμναστηρίου της Δημοτικής Κοινότητας του Δήμου Ραφήνας - Πικερμίου, όπου στεγάζονται οι εκπαιδευτικές ανάγκες 600 παιδιών και αθλητικές δραστηριότητες 1.000 παιδιών από τις πυρόπληκτες περιοχές του Δήμου και των όμορων Δήμων και €300.000 για τη δωρεά 6 αυτόνομων πυροσβεστικών οχημάτων στο Αρχηγείο Πυροσβεστικού Σώματος, συμβάλλοντας καθοριστικά στην επιχειρησιακή ετοιμότητα της υπηρεσίας.

Επίσης, η απόφαση της MYTILINEOS να στηρίξει πρωτοβουλίες που συνδυάζουν τη διαφύλαξη της πολιτιστικής και φυσικής κληρονομιάς με την τοπική ανάπτυξη έγινε πράξη χρηματοδοτώντας την υλοποίηση της μελέτης «**Διαδρομή Φύσης και Πολιτισμού της Στερεάς Ελλάδας**», πρόγραμμα του σωματίου «**ΔΙΑΖΩΜΑ**», με απώτερο σκοπό, μέσα από την προβολή και αξιοποίηση των μνημείων της φύσης και του πολιτισμού, να ωφεληθούν και οι εγκατεστημένες επιχειρήσεις στην Περιφέρεια Στερεάς Ελλάδας, καθώς και οι παραγωγοί προϊόντων αγροδιατροφής, οι βιοτεχνίες και βιομηχανίες αλλά και οι παραγωγοί σύγχρονων πολιτιστικών προϊόντων.

Σε τοπικό επίπεδο, σημαντικές είναι και οι επιμέρους πρωτοβουλίες της εταιρείας, μέσω των Τομέων Επιχειρηματικής της Δραστηριοποίησης:

- Η διαχρονική συνεργασία του Τομέα Μεταλλουργίας με το Δήμο Λειβαδένων για την υλοποίηση του προγράμματος Κοινωφελούς Εργασίας του δήμου, όπου η εταιρεία το 2018 προσέφερε συγκεκριμένα υλικά και οικονομικούς πόρους αξίας €100.000 για την υλοποίηση επιλεγμένων έργων (έργα οδοποιίας, ανακαίνιση μουσικού σχολείου κ.α.) που στοχεύουν στη βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών που έχουν καθημερινή και άμεση σχέση με την εξυπηρέτηση πολιτών, τη συντήρηση και αναβάθμιση κοινωνικών υποδομών, την αναβάθμιση της λειτουργίας των δημοτικών

υπηρεσιών, τη βελτίωση του φυσικού περιβάλλοντος, αλλά και τη στήριξη της τοπικής αγοράς, ενώ ταυτόχρονα αντιμετωπίζεται το ζήτημα της ανεργίας προωθώντας την απασχόληση μακροχρόνια άνεργων συμπολιτών μας. Επίσης, μέσω του Τομέα Μεταλλουργίας υλοποιήθηκαν επενδύσεις αξίας άνω των €200.000 για την ανανέωση βασικών υποδομών του πρότυπου οικισμού των Ασπρων Σπιτιών, όπως: α) κατασκευή Κλειστού Γυμναστηρίου β) παροχή ηλεκτρικού εξοπλισμού για το φωτισμό αθλητικών εγκαταστάσεων, μελέτες έργων ενεργειακής αναβάθμισης οδοποιίας και του προπονητικού κέντρου καθώς και άλλων πρωτοβουλιών, όπως: η αποπεράτωση εκκλησίας και οι εργασίες στη Μονή Οσίου Λουκά, σχολικές υποδομές, ενίσχυση υποδομών σωματών ασφαλείας (Λιμεναρχείο, Πυροσβεστική, Ελληνική Αστυνομία).

- Παράλληλα, η προστιθέμενη αξία που αναδεικνύεται από την επιχειρηματική λειτουργία της εταιρείας, με την ανάπτυξη έργων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ), μέσω του Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας, εντοπίζεται όχι μόνο στη συμβολή της στην επίτευξη των εθνικών περιβαλλοντικών στόχων, αλλά και στα σημαντικά οφέλη προς τις τοπικές κοινότητες. Έτσι, το 2018, η συνολική επένδυση στην υποστήριξη έργων υποδομών και υπηρεσιών σε Δήμους όπου λειτουργούν ή πρόκειται να αναπτυχθούν νέα έργα ΑΠΕ ανήλθε σε περισσότερα από €350.000. Ενδεικτικά αναφέρονται: η προμήθεια οχημάτων σε δήμους, η ανακαίνιση υποδομών πρόσβασης σε παιδικές χαρές, ιερούς ναούς και δημοτικές βιβλιοθήκες, η ασφαλτόστρωση και συντήρηση κεντρικών και αγροτικών δρόμων καθώς και οι επισκευές σε σχολικά κτίρια, η χρηματοδότηση υλοποίησης μελετών για τον εκσυγχρονισμό σταθμού βιολογικού καθαρισμού, ύδρευσης οικισμού, κατασκευής συγκοινωνιακού κόμβου τοπικών κοινοτήτων κ.α.

Σε διεθνές επίπεδο και ιδιαίτερα στην Αφρική, όπου υπάρχει σημαντική παρουσία του Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών της MYTILINEOS, η εταιρεία, στο πλαίσιο των έργων που υλοποιεί, έχει δεσμευτεί στο να υποστηρίξει τις επείγουσες ανάγκες των τοπικών της κοινοτήτων προωθώντας την ανάπτυξη και την ευημερία τους. Συγκεκριμένα το 2018 η εταιρεία διέθεσε περισσότερα από €120.000 για: α) Την οικοδόμηση ενός σχολείου δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης στην περιοχή του Okoloma Ndoki στη Νιγηρία, β) την κάλυψη επείγουσών αναγκών του St. Nicolas Preparatory School, στην Γκάνα, που ιδρύθηκε με στόχο την εκπαίδευση των παιδιών που ζουν σε έντονη φτώχεια, διασφαλίζοντας τη δυνατότητα παροχής των πολλών γευμάτων που ετοιμάζει το σχολείο για τα παιδιά, τόσο με την αναβάθμιση του εξοπλισμού catering όσο και με την κατασκευή μιας νέας αιθουσας εστίασης και γ) την ενίσχυση του Bufulubi Primary School της επαρχίας Maguge, στην Ουγκάντα, με σύγχρονο εξοπλισμό αιθουσών διδασκαλίας καθώς και με αθλητικό εξοπλισμό, προσφέροντας τους μαθητές, τα ερεθίσματα και το κίνητρο να επικεντρωθούν και να συνδυάσουν τη μελέτη με το αθλητικό πνεύμα. Η συγκεκριμένη πρωτοβουλία είναι ζωτικής σημασίας για τα παιδιά αλλά και τις οικογένειες τους που ζουν σε μια περιοχή με σημαντικές ανάγκες. Εκτός από τη βοήθεια προς το σχολείο, η εταιρεία βοήθησε και τις τοπικές οικογένειες, καλύπτοντας όλα τα σχολικά γεύματα του έτους.

SDG:



Στήριξη Πολιτισμού & Αθλητισμού

Για την υποστήριξη σημαντικών γεγονότων της πολιτιστικής ζωής της χώρας που προωθούν τη διάδοση και γνωριμία του ελληνικού κοινού με τις πολιτιστικές και πολιτισμικές αξίες αλλά και για την ενίσχυση τοπικών αθλητικών συλλόγων και εθνικών ομοσπονδιών σε αθλήματα με δυναμική ανάπτυξη, δαπανήθηκαν περισσότερα από **720.000€**. Μεταξύ άλλων αναφέρονται:

- Η διαχρονική στήριξη του πολύ σημαντικού έργου που υλοποιεί το σωματείο «ΔΙΑΖΩΜΑ», ενισχύοντας σε ετήσια βάση, την υλοποίηση μελετών τόσο για την αποκατάσταση του Αρχαίου Θεάτρου Ορχομενού Βοιωτίας όσο και για τη δημιουργία του αρχαιολογικού πάρκου στην περιοχή.
- Η συνεργασία με την Εθνική Λυρική Σκηνή στο πλαίσιο της χορηγίας επιλεγμένων θεατρικών παραστάσεων.
- Η συνεργασία με το Βυζαντινό Μουσείο στα πλαίσια της Έκθεσης "Ο Πανάγος Τάφος - Το Μνημείο και το Έργο".
- Η χορηγία στο Φεστιβάλ Σινεμά του Γαλλικού Ινστιτούτου.
- Η στήριξη του θεσμού πολιτιστικών εκδηλώσεων «Πρέσπεια 2018».

- Η συνεργασία με την καλλιτεχνική εταιρεία «Τρένο στο Ρουφ» για τη συμμετοχή παιδιών εργαζομένων σε θεατρική παράσταση.
- Η συνεργασία με την Ελληνική Ομοσπονδία Ιππασίας για την διοργάνωση του Πανελληνίου Πρωταθλήματος Ιππασίας.
- Η χορηγία Metropolitan Opera.
- Η χορηγία για την υλοποίηση της συναυλίας του Σταμάτη Σπανουδάκη στο θέατρο Παλλάς.
- Η συνεργασία και η στήριξη της Έκθεσης «160 χρόνια Ελληνική Βιομηχανία» από την Τεχνόπολη Δήμου Αθηναίων.
- Η χορηγία για την ενίσχυση πολιτιστικών εκδηλώσεων «ΜΟΥΣΙΚΟΣ ΔΙΑΥΛΟΣ ΚΑΡΥΣΤΟΥ».
- Η οικονομική στήριξη και χορηγίες εκδηλώσεων σε 32 συνολικά αθλητικά σωματεία και πολιτιστικούς συλλόγους της Βοιωτίας και Φωκίδας.
- Η επιχορήγηση του Ναυτικού Ομίλου Βόλου & Αργοναυτών για τη διοργάνωση Πανελληνίου Πρωταθλήματος Κολύμβησης.
- Η χορηγία στην Εθνική Ομάδα Ανδρών Πετοσφαίρισης.

SDGs:



Ενίσχυση της Ποιοτικής εκπαίδευσης

Αναγνωρίζοντας ότι η ποιοτική εκπαίδευση αποτελεί θεμελιώδη παράγοντα της βιώσιμης ανάπτυξης και της βελτίωσης της ανθρώπινης ζωής και το 2018 η εταιρεία εξακολούθησε

να υλοποιεί ένα σύνολο πρωτοβουλιών υψηλής κοινωνικής αξίας στον τομέα αυτό. Ενδεικτικά αναφέρονται:

1. Η ολοκλήρωση του 3ου και τελευταίου κύκλου του **πilotικού κοινωνικού προγράμματος για την αντιμετώπιση του φαινομένου της Σχολικής Διαρροής, «ΕΙΜΑΙ ΜΕΣΑ», σε συνεργασία με την Ένωση «Μαζί για το Παιδί»**. Η MYTILINEOS, με την ολοκλήρωση του προγράμματος, προχώρησε στον προσδιορισμό και την ανάλυση της κοινωνικής του αξίας, μέσω της διεθνούς μεθοδολογίας **Social Return On Investment (SROI)** που εφαρμόζεται στα σημαντικά προγράμματα Ε.Κ.Ε. που υλοποιεί, γεγονός που αποτελεί καινοτομία και πρωτοπορία στο χώρο της βιομηχανίας. Σύμφωνα με τη συγκεκριμένη ανάλυση, η συνολική επένδυση για το πρόγραμμα «ΕΙΜΑΙ ΜΕΣΑ», παρήγαγε κοινωνική αξία **768.193,18 €**, με δείκτη απόδοσης **SROI** ίσο με **4,75:1**. Αυτό σημαίνει πως για κάθε 1€ που επενδύθηκε στο συγκεκριμένο πρόγραμμα, παρήχθησαν 4,75 € κοινωνικής αξίας. Συνοπτικά πιο σημαντικά επιτεύγματα του προγράμματος την τριετία 2016-2018 όπου συμμετείχαν συνολικά 56 μαθητές Β' & Γ' Γυμνασίου ήταν τα εξής:

- **56 μαθητές από ευάλωτες κοινωνικές ομάδες ολοκλήρωσαν με επιτυχία τη βασική εκπαίδευση** και συνεχίζουν για την πορεία τους στο λύκειο, στοιχείο που αποτελούσε και το βασικό στόχο του προγράμματος.

- **Δημιουργήθηκαν 16 νέες θέσεις εργασίας** ενώ στη διαχείριση του προγράμματος απασχολήθηκαν 15 άτομα από 4 διαφορετικούς κοινωνικούς φορείς.
- **Προσφέρθηκαν 6.800 υγιεινά γεύματα** σε όλους τους μαθητές.
- **Υλοποιήθηκαν 1.358 ώρες ενισχυτικής διδασκαλίας και 127 ώρες βιωματικών δράσεων.**
- **Πραγματοποιήθηκαν περισσότερες από 400 ώρες ψυχολογικών παρεμβάσεων** προς τους μαθητές και συμβουλευτικής από ειδικούς στη σχολική ψυχολογία για καθοδήγηση των εκπαιδευτικών που διδάσκουν στο πρόγραμμα.

Ολοκληρώσαμε το Ζετές κοινωνικό, πιλοτικό πρόγραμμα «ΕΙΜΑΙ ΜΕΣΑ» για την αντιμετώπιση της σχολικής διαρροής, συνολικής κοινωνικής αξίας **768.000€**

2. Η **ενίσχυση της νεανικής επιχειρηματικότητας και των ίσων ευκαιριών στην εκπαίδευση**. Το 2018 η MYTILINEOS, εγκαινίασε τη συνεργασία της με το **Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών (ΟΠΑ)**, και ειδικότερα με το Τμήμα Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας, για την υποστήριξη του **9ου Θερινού Σχολείου Νεανικής Επιχειρηματικότητας (YES program)**, που έχει καταστεί πλέον θεσμός και συγκεντρώνει το ενδιαφέρον όλο και περισσότερων μαθητών απ' όλη την Ελλάδα. Η εταιρεία προσέφερε συνολικά **15 υποτροφίες** σε μαθητές Λυκείου όλων των τάξεων, δίνοντας την ευκαιρία σε παιδιά των εργαζομένων της αλλά και σε μαθητές από την Αττική και την υπόλοιπη Ελλάδα να διερευνήσουν τις δυνατότητές τους ως μελλοντικά στελέχη ή επιχειρηματίες και να καταλάβουν πιο άμεσα τις προοπτικές που τους προσφέρει αυτός ο δυναμικά αναπτυσσόμενος κλάδος της οικονομίας.

Επιπροσθέτως, η εταιρεία στήριξε για 11η χρονιά με **3 υποτροφίες** το θεσμό του **Προγράμματος Υποτροφιών του**

Πανεπιστημίου Πειραιώς που έχει ως στόχο την αναβάθμιση των σπουδών, την ανάδειξη της αριστείας και για ένα καλύτερο μέλλον για τους νέους και ιδιαίτερα αυτών που προέρχονται από ασθενέστερες οικονομικά οικογένειες να έχουν ισότιμη δυνατότητα πρόσβασης στην καλύτερη δυνατή εκπαίδευση.

Προσφέραμε **18 υποτροφίες** για το **Θερινό Σχολείο Νεανικής Επιχειρηματικότητας του ΟΠΑ** και στο **Πρόγραμμα Υποτροφιών του Πανεπιστημίου Πειραιώς**

3. Η **αναβάθμιση σχολείων με εξοπλισμό νέας τεχνολογίας**. Η απόκτηση κατάλληλου τεχνολογικού εξοπλισμού αποτελεί αδιαμφισβήτητο μέσο προς την επίτευξη τόσο της αναβάθμισης των ψηφιακών υποδομών των σχολείων για την ενίσχυση της χρήσης ψηφιακής τεχνολογίας, όσο και της δημιουργίας ίσων ευκαιριών πρόσβασης στην αξιοποίηση των σύγχρονων τεχνολογιών από όλους όσοι μετέχουν στο εκπαιδευτικό σύστημα. Στο πλαίσιο αυτό η MYTILINEOS το 2018, προσέφερε **50 καινούργιους Η/Υ (desk & laptop)**,

15 οθόνες, 2 projectors, 1 πίνακα και 1 φωτοτυπικό ικανοποιώντας τα αιτήματα σχολείων κυρίως της ελληνικής περιφέρειας για αναβάθμιση του τεχνολογικού τους εξοπλισμού.

Αναβαθμίσαμε **25 σχολεία** της ελληνικής περιφέρειας, με σύγχρονο **τεχνολογικό εξοπλισμό**.

4. Η **υποστήριξη εξειδικευμένων δράσεων για την προώθηση της εκπαιδευτικής μεθόδου STEM (Science - Technology - Engineering - Mathematics) στους μαθητές**. Η MYTILINEOS συνεργάστηκε για πρώτη φορά με το Μη Κερδοσκοπικό Οργανισμό «**WRO Hellas**» με στόχο να υποστηρίξει τη διάδοση της εκπαιδευτικής ρομποτικής. Η εταιρεία προσέφερε **25 πακέτα ρομποτικής LEGO Education** σε 25 δημόσια σχολεία Α/θμιας και Β/θμιας εκπαίδευσης των νομών Βοιωτίας και Μαγνησίας δίνοντας τη δυνατότητα σε μαθητές, από τις τοπικές της κοινότητες, να αναπτύξουν τις ψηφιακές τους δεξιότητες αλλά και την ομαδικότητα, τη φαντασία, τη δημιουργικότητα και την κριτική τους σκέψη αλλά και να συμμετάσχουν στους αντίστοιχους πανελληνίους διαγωνισμούς.

Επιπλέον, η εταιρεία υποστήριξε για δεύτερη χρονιά το θεσμό «**f1 in Schools**» που πραγματοποιείται εδώ και 12 χρόνια υπό την αιγίδα της Formula One και αποτελεί ένα από τα πιο ολοκληρωμένα προγράμματα S.T.E.M. Education. Η εταιρεία υποστήριξε την επιστημονική εργασία των μαθητικών ομάδων των σχολείων «Εκπαιδευτική Αναγέννηση», και Αρσακεία - Τοσιτσία σχολεία Εκάλης, που εκπροσώπησαν την Ελλάδα στην τελική φάση του παγκόσμιου πρωταθλήματος «f1 in schools» που ολοκληρώθηκε στις 12 Σεπτεμβρίου 2018 στη Σίγκαπουρ.

Εφοδιάσαμε **25 σχολεία** των νομών Βοιωτίας και Μαγνησίας με **εξοπλισμό εκπαιδευτικής ρομποτικής**.

5. Η δημιουργία και εμπλουτισμός 4 Δανειστικών Βιβλιοθηκών στα Δημοτικά Σχολεία: Δαύλειας, Αντίκυρας, Διστόμου και Παραλίας Διστόμου Νομού Βοιωτίας. Υιοθετώντας το πρόγραμμα «Δανειστικές Βιβλιοθήκες» της Ελληνικής Λέσχης Βιβλίου η MYTILINEOS πρόσφερε ένα δώρο γνώσης σε **370 μαθητές, τις οικογένειες τους και σε 60 εκπαιδευτικούς**, προωθώντας το αληθινό-ποιοτικό βιβλίο και την ανάγνωση καθώς και την ενεργητική αγωγή των παιδιών με

κέντρο τη λειτουργία της βιβλιοθήκης τους. Το πρόγραμμα θα συνεχιστεί και το 2019, έχοντας στόχο τη δημιουργία συνολικά **20 βιβλιοθηκών**.

Δημιουργήσαμε 4 δανειστικές βιβλιοθήκες σε δημοτικά σχολεία της Βοιωτίας.

6. Στο πλαίσιο της ανάπτυξης σημαντικών συμπράξεων για την επίτευξη των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης, η MYTILINEOS συμμετέχει στο πρόγραμμα **G.E.F.Y.R.A.** (Greek Enterprises For Youth Reinforcement Acceleration), που αποσκοπεί στη δημιουργία ποιοτικών θέσεων «προετοιμασίας για απασχόληση». Το 2018, στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας αυτής, η εταιρεία ανέπτυξε **6 νέες συνεργασίες** με ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα, ενώ συνέχισε την εφαρμογή του επιτυχημένου προγράμματος 12μηνης έμμισθης πρακτικής άσκησης **«ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ»** που αποτελεί μια σημαντική

επιλογή διεξόδου για τους νέους που βρίσκονται εκτός αγοράς εργασίας. Συνολικά δημιουργήθηκαν **81 νέες ποιοτικές θέσεις επαγγελματικής κατάρτισης, πρακτικής άσκησης και θέσεις μαθητείας**, ενώ **5 από αυτές μετατράπηκαν σε νέες θέσεις εργασίας** στον Τομέα Μεταλλουργίας.

Δημιουργήσαμε 81 Νέες ποιοτικές θέσεις επαγγελματικής κατάρτισης και πρακτικής άσκησης.



SDGs:

Πρόσβαση σε υπηρεσίες Υγείας

Στον τομέα της προαγωγής της υγείας και της εξασφάλισης της πρόσβασης όλων σε βασικές ποιοτικές υπηρεσίες φροντίδας και περίθαλψης, η MYTILINEOS, το 2018 συνέχισε τη σημαντική συνεργασία που ξεκίνησε, το προηγούμενο έτος, με τον μη κερδοσκοπικό οργανισμό «Αντιμετώπιση Παιδικού Τραύματος». Στόχος της συνεργασίας αυτής είναι η συμβολή της εταιρείας στη δημιουργία και την αναβάθμιση Τμημάτων Επειγόντων Περιστατικών (ΤΕΠ) στα Δημόσια Νοσοκομεία και Κέντρα Υγείας της χώρας, αλλά και η ευρύτερη ενημέρωση των γονέων και των εκπαιδευτικών για τα θέματα των παιδικών τραυματισμών.

Στο πλαίσιο της συνεργασίας αυτής, η MYTILINEOS, το 2018, ανάλαβε και ολοκλήρωσε την εξ' ολοκλήρου αναβάθμιση τριών (3) ΤΕΠ: **1) του Παιδιατρικού Τμήματος του Γενικού Νοσοκομείου της Λιβαδειάς, 2) του Κέντρου Υγείας Ύδρας και 3) της Παιδιατρικής Κλινικής του Πανεπιστημιακού Γενικού Νοσοκομείου Ιωαννίνων**, με τον απαραίτητο ιατρικό εξοπλισμό. Συμπεριλαμβανοντας και τη συνδρομή της εταιρείας στο αντίστοιχο ΤΕΠ του **Γενικού Νοσοκομείου Λάρισας**, στο τέλος του 2017, οι συγκεκριμένες υποδομές υγείας, υπολογίζεται ότι εξυπηρετούν σήμερα περισσότερα από **16.000 παιδιά σε ετήσια βάση**. Επίσης, στήριξε το πρόγραμμα **«Πρόληψη Παιδικών Ατυχημάτων»** του σωματίου, αναλαμβάνοντας την έκδοση και τη διανομή του εξειδικευμένου εντύπου «Ασφάλεια στο Σχολείο», πρωτοβουλία μέσα από την οποία ενημερώθηκαν περισσότερα από **2.500 παιδιά**.

Συγχρόνως, η συνεισφορά της εταιρείας στον τομέα αυτό, ήταν έντονη και σε επίπεδο τοπικών κοινωνιών. Συγκεκριμένα

η εταιρεία α) προσέφερε 7 νέες κλίνες στη Μονάδα Τεχνητού Νεφρού στο Νοσοκομείο Λιβαδειάς, β) υποστήριξε τη συντήρηση και τον εξοπλισμό του Κέντρου Υγείας Διστόμου, γ) στήριξε οικονομικά το έργο εθελοντικών οργανώσεων υγείας όπως της Αντικαρκινικής Εταιρείας (παράρτημα Λιβαδειάς), της Ελληνικής Μέριμνας Βόλου, του συλλόγου Φλόγα κ.α., ενώ δ) ξεχωριστή δράση αποτελεί η διαχρονική στήριξη του έργου του Κέντρου ΙΠΠΟΛΥΣΗ που στοχεύει στη διάδοση της αποτελεσματικής θεραπευτικής μεθόδου με τα άλογα σε όλο και μεγαλύτερο αριθμό ανθρώπων.

Αντίστοιχες σημαντικές πρωτοβουλίες, στο συγκεκριμένο πεδίο, υλοποιήθηκαν και σε χώρες του εξωτερικού που δραστηριοποιείται η εταιρεία όπως: η οικονομική ενίσχυση του νοσοκομείου της Ελληνικής Κοινότητας στο Κάιρο της Αιγύπτου και η στήριξη των προσπαθειών του κοινωφελούς ιδρύματος "Servir" για την ολοκλήρωση ενός διεθνούς ιατρικού κέντρου για νεφροπαθείς (μεταμοσχεύσεις νεφρών, αιμοκαθάρσεις) στο Αμπιτζάν της Ακτής Ελεφαντοστού που θα είναι σε θέση να εξυπηρετήσει ασθενείς από ολόκληρη τη Νότια Αφρική.

Αναβαθμίσαμε τον ιατρικό εξοπλισμό 3 Τμημάτων Επειγόντων Περιστατικών στα Δημόσια Νοσοκομεία και Κέντρα Υγείας της χώρας.

SDGs:



Άμβλυση της φτώχειας

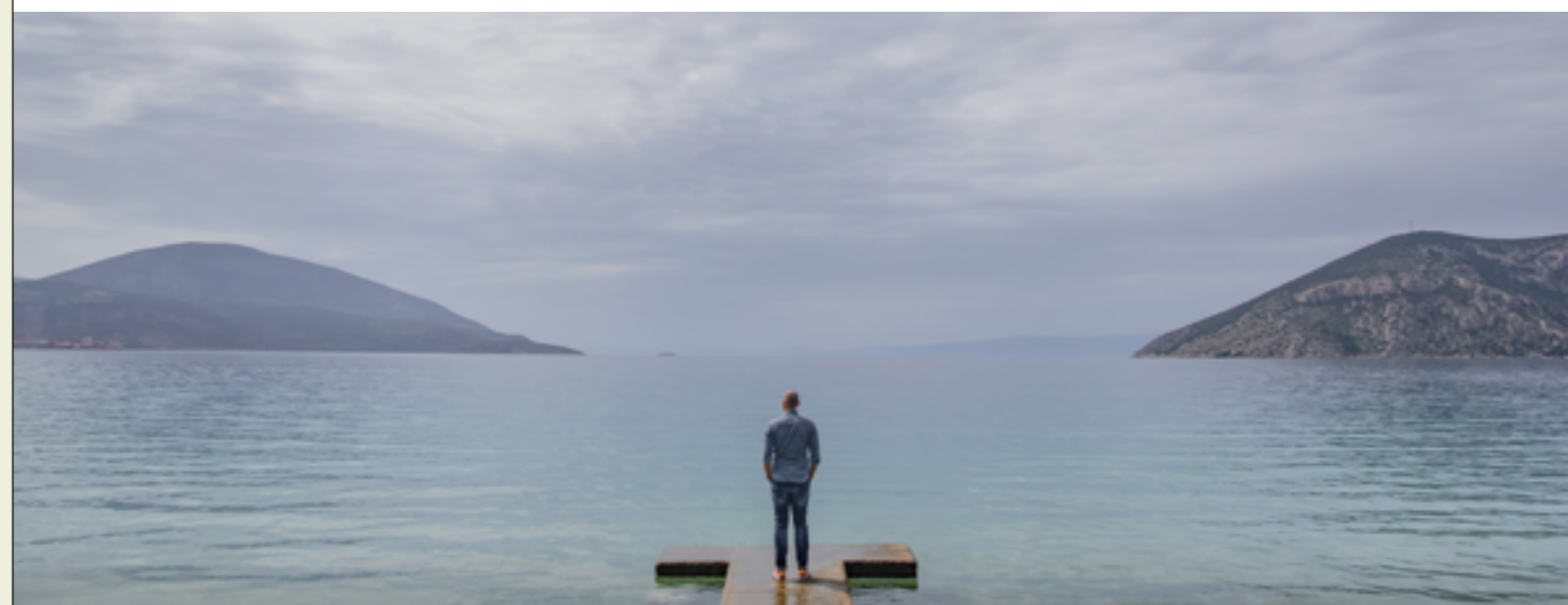
Η MYTILINEOS θεωρεί ότι αν και η αντιμετώπιση της φτώχειας είναι αποτέλεσμα πολλών παραγόντων, εν τούτοις βασική πρακτική αποτελεί εκτός από τη δημιουργία και τη διατήρηση θέσεων εργασίας, η διασφάλιση του δικαιώματος της πρόσβασης στην απασχόληση.

Με σκοπό την αύξηση της απασχολησιμότητας, εστιάζοντας ειδικότερα σε πρακτικές που μειώνουν το χάσμα μεταξύ παρεχόμενων (από τους μηχανικούς) και ζητούμενων (από την αγορά) δεξιοτήτων, η MYTILINEOS σε συνεργασία με την Κοινωνικής Συνεταιριστική Επιχείρηση **«knowI»** για την Εκπαίδευση & τη Δια Βίου Μάθηση προχώρησε στο σχεδιασμό και την υλοποίηση του προγράμματος **«#skills4engineers»**, προσφέροντας ένα εξειδικευμένο, δωρεάν πρόγραμμα ανάπτυξης και υποστήριξης επαγγελματικών δεξιοτήτων σε **25 νέους άνεργους διπλωματούχους Πολυτεχνικών Σχολών και πτυχιούχους Τεχνολογικών Ιδρυμάτων** με στόχο την ταχεία κάλυψη κενών σε δεξιότητες (soft & hard skills), προκειμένου να βελτιωθεί το επαγγελματικό τους προφίλ και να ταίριαξει με την επιθυμητή θέση εργασίας. Το πρόγραμμα **#skills4engineers** υιοθετεί μία μοναδικά εξατομικευμένη προσέγγιση που ενδυναμώνει με δεξιότητες κάθε άνθρωπο ξεχωριστά, βάσει του δικού του «θέλω και μπορώ», επιτυγχάνοντας το ταίριασμα επαγγελματικού προφίλ με την επιθυμητή θέση και την απευθείας διασύνδεση με την αγορά εργασίας. Αξιοποιεί εξειδικευμένα μαθησιακά εργαλεία και εφαρμόζει την καινοτόμο, βραβευμένη μεθοδολογία του **«Επιταχυντή Δεξιοτήτων Mellon»** με 1 στους 2 συμμετέχοντες να βρίσκει την εργασία που επιθυμεί βάσει του επαγγελματικού στόχου.

Επίσης, σημαντική, στο πεδίο αυτό, ήταν και η συμμετοχή της MYTILINEOS για πρώτη φορά στο **κοινωνικό πρόγραμμα «Συνδρομή Αλληλεγγύης»** του περιοδικού δρόμου **«σχεδιά»**. Μέσω των **150 συνδρομών που εξασφάλισε η εταιρεία**, υποστηρίζονται οι πωλητές του περιοδικού που ανήκουν ή βαδίζουν προς την 3η ηλικία και δοκιμάζονται οικονομικά και κοινωνικά.

Συγκεκριμένα, οι πωλητές προέρχονται από ευάλωτες κοινωνικά πληθυσμιακές ομάδες: άστεγοι, άνεργοι και γενικώς άνθρωποι που αποδεδειγμένα ζουν κάτω από το όριο της φτώχειας. Το πρόγραμμα προσβλέπει στην υποστήριξη ανθρώπων αυτών και δομείται κατά τέτοιον τρόπο, ώστε ο πωλητής να παραμένει ο βασικός ωφελούμενος με οικονομική στήριξη, με εργασία εντός των γραφείων και με συμμετοχή σε μαθήματα life coaching και εκμάθησης ηλεκτρονικών υπολογιστών.

Τέλος, η MYTILINEOS, σταθερά στο πλευρό των ευπαθών κοινωνικών ομάδων του πληθυσμού, συνέχισε και το 2018 την οικονομική υποστήριξη των οικογενειών που έχουν ενταχθεί στο ίδρυμα «Αρωγή» της ιεράς Μητρόπολης Θήβας & Λιβαδειάς και αντιμετωπίζουν σοβαρά οικονομικά προβλήματα και προβλήματα υγείας στηρίζοντας τις καθημερινές τους ανάγκες. Παράλληλα, η εταιρεία χορήγησε πετρέλαιο θέρμανσης σε ιδρύματα της Μητρόπολης, ενώ στήριξε τη λειτουργία των Κοινωνικών Παντοπωλείων του Δήμου Καρύστου και του Δήμου Δελφών.



SDGs:



Προστασία των παιδιών από κάθε είδους εκμετάλλευση

Συνεισφέροντας στην επίτευξη του Παγκόσμιου Στόχου Βιώσιμης Ανάπτυξης 16 που προωθεί, εκτός των άλλων, τον τερματισμό όλων των μορφών βίας, κακοποίησης και εκμετάλλευσης που υφίστανται τα παιδιά, η MYTILINEOS υποστήριξε ενεργά ως «Μέγας Πανελλαδικός Χορηγός» τη διεξαγωγή 12 επιμορφωτικών σεμιναρίων, με τίτλο «Προστάτεψε το Παιδί σου από το Ηλεκτρονικό Έγκλημα» σε 10 πόλεις της χώρας. Για την εταιρεία, η συγκεκριμένη πρωτοβουλία εντάσσεται στις δράσεις υψηλής κοινωνικής αξίας αφού 3.166 μαθητές, γονείς και εκπαιδευτικοί είχαν την ευκαιρία να ενημερωθούν αναφορικά με την ασφαλή χρήση του διαδικτύου, τα σύγχρονα φαινόμενα της εποχής όπως: τον εθισμό, τις συμπεριφορές υψηλού ρίσκου, τους τρόπους αντιμετώπισης των προκλήσεων του ψηφιακού κόσμου, αλλά και να πάρουν απαντήσεις σε περισσότερα από 200 διαφορετικά ερωτήματα που κατέθεσαν σχετικά με την καθημερινότητα τους από τον Αντιστράτηγο ε.α. της Ελληνικής Αστυνομίας και Πρόεδρο του Cyber Security International Institute κ. Μανώλη Σφακιανάκη, που ήταν ο κεντρικός εισηγητής της δράσης. Η δράση πραγματοποιήθηκε με την Υποστήριξη του Γραφείου του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου στην Ελλάδα.

Η εταιρεία, επίσης, υποστήριξε την καμπάνια «ΕΝΑ στα ΠΕΝΤΕ» του Συμβουλίου της Ευρώπης στην Ελλάδα για τον τερματισμό της παιδικής σεξουαλικής κακοποίησης. Με σκοπό να συμβάλει στην ενημέρωση και την ευαισθητοποίηση της ελληνικής κοινωνίας ώστε να μεταδοθεί το μήνυμα της καμπάνιας με μεγαλύτερη ισχύ, η MYTILINEOS ανέλαβε την αναπαραγωγή 20.000 αντιτύπων DVD που περιέχουν το ενημερωτικό υλικό της πρωτοβουλίας με την έγκριση του Συμβουλίου της Ευρώπης και τη θετική γνωμοδότηση του Ινστιτούτου Εκπαιδευτικής Πολιτικής του Υπουργείου Παιδείας. Η εκστρατεία επισκέφτηκε πάνω από 85 δήμους και 50 πόλεις της επικράτειας, ενώ φιλοξενήθηκε σε 164 τηλεοπτικές εκπομπές.

Στηρίξαμε την υλοποίηση 12 ενημερωτικών σεμιναρίων για την προστασία των παιδιών από το ηλεκτρονικό έγκλημα, όπου συμμετείχαν 3.166 γονείς & παιδιά.

SDGs:



Μείωση της επισιτιστικής ανασφάλειας

Η MYTILINEOS συμβάλλοντας στη μείωση της επισιτιστικής ανασφάλειας των παιδιών, το 2018, εντάχθηκε στο Πρόγραμμα «ΔΙΑΤΡΟΦΗ» του Ινστιτούτου Prolepsis. Ένα πρόγραμμα που στηρίζει μαθητές δημοσίων σχολείων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, κοινωνικο-οικονομικά ευπαθών περιοχών όλης της χώρας, συμβάλλοντας στην αντιμετώπιση των προβλημάτων σίτισης που αντιμετωπίζουν οι μαθητές πολλών σχολείων, ενώ ταυτόχρονα ενισχύει τις σωστές διατροφικές επιλογές. Η εταιρεία, μέσω του προγράμματος «ΔΙΑΤΡΟΦΗ», εξασφάλισε συνολικά τη διανομή 22.682 γευμάτων παρέχοντας καθημερινά ένα υγιεινό, αλλά ταυτόχρονα υψηλών προδιαγραφών γεύμα σε 212 μαθητές

που φοιτούν σε 5 σχολεία ευπαθών περιοχών της Στερεάς Ελλάδας καθ' όλη τη διάρκεια του σχολικού έτους 2018-2019.

Εξασφαλίσαμε 22.682 υγιεινά γεύματα μέσω της συμμετοχής μας στο πρόγραμμα «ΔΙΑΤΡΟΦΗ» για 212 μαθητές 5 σχολείων των δήμων Λεβαδέων, Θηβαίων και Δελφών.



Παρουσία στην Αγορά

Διοικητική προσέγγιση [GRI 102-11] - [GRI 102-15]

Στόχος της συγκεκριμένης δημοσίευσης είναι η παροχή βασικών πληροφοριών προς τους Κοινωνικούς Εταίρους της MYTILINEOS ώστε να κατανοήσουν το πως η εταιρεία διαχειρίζεται τη διασφάλιση: α) της ποιότητας και της ασφάλειας των προϊόντων της, β) της προστασίας των προσωπικών δεδομένων των φυσικών προσώπων, γ) των υπεύθυνων μεθόδων και ενεργειών που χρησιμοποιεί για να προωθήσει τη φήμη, τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της, καθώς και δ) το πώς στοχεύει να εντάξει την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα στην εφοδιαστική της αλυσίδα. [GRI 103-2b]

Συνάφεια Ουσιαστικού θέματος [GRI 103-1a]

- Στην MYTILINEOS, δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στην **ποιότητα των προϊόντων** της ως σημαντικός παράγοντας της ανάπτυξης της. Στον Τομέα Μεταλλουργίας, οι επιδράσεις στις προδιαγραφές υγείας και ασφάλειας των πρωτογενών προϊόντων της εταιρείας σχετίζονται με την τελική χρήση των δευτερογενών προϊόντων που θα προκύψουν από τους μεταποιητές πελάτες της. Η εταιρεία δεσμεύεται και φροντίζει να εξασφαλίζει τη βέλτιστη ποιότητα των προσφερόμενων προϊόντων της (Αλουμίνια και πρωτόχυτο Αλουμίνιο), σύμφωνα με τις προσδοκίες και τις απαιτήσεις των πελατών της. Στον Τομέα των Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών, εκτός του ότι λαμβάνονται υπόψη οι διεθνώς ισχύοντες κανονισμοί για τη σχεδίαση όλων των έργων βιομηχανικής παραγωγής, υφίσταται λεπτομερής παρακολούθηση των μέτρων και των χαρακτηριστικών ποιότητας αυτών, προκειμένου να διασφαλιστεί η ικανοποίηση των καθορισμένων απαιτήσεων των πελατών. Στον Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας είναι πολύ σημαντικό για την MYTILINEOS να εξασφαλίζεται η μεγαλύτερη δυνατή διαθεσιμότητα των θερμικών της μονάδων στην παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας, αλλά και η συνεχής βελτίωση της ποιότητας της παρεχόμενης ενέργειας και των υπηρεσιών που τη συνοδεύουν, αξιοποιώντας παράλληλα τις νέες εξελίξεις σε τομείς όπως η ηλεκτροκίνηση, η ενεργειακή αποδοτικότητα και ο συμψηφισμός ενέργειας.

- **Οι προμηθευτές και οι συνεργάτες της εταιρείας** έχουν καθοριστικό ρόλο στην αποτελεσματική της λειτουργία, προμηθεύοντας την με ένα ευρύ φάσμα προϊόντων και υπηρεσιών από την εξορυκτική διαδικασία και την παραγωγή & συντήρηση της βιομηχανίας αλουμινίου, την κατασκευή και αγορά εξοπλισμού για την εκτέλεση έργων EPC, μέχρι τη λειτουργία και συντήρηση Ενεργειακών Κέντρων και την ανάπτυξη, κατασκευή και συντήρηση έργων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας. Με δεδομένο ότι η ζήτηση προϊόντων με κύκλο ζωής μεγαλύτερης διάρκειας και μειωμένης περιβαλλοντικής επιδράσης γίνεται ολοένα και μεγαλύτερη, η εταιρεία επενδύει στην αναζήτηση λύσεων που να μπορούν να ικανοποιούν τις εκάστοτε πελατειακές της ανάγκες με τη μικρότερη δυνατή περιβαλλοντική επιβάρυνση.

Στην κατεύθυνση αυτή, ο ρόλος των βασικών συνεργατών και προμηθευτών είναι καταλυτικός αφού αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι αυτής της προσπάθειάς.

- **Η προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα** αποτελεί αναγνωρισμένο εθνικό και ευρωπαϊκό στόχο στο πλαίσιο της οικοδόμησης αποδοτικών, αξιόπιστων και διάφανων θεσμών και αποτελεί θέμα υψίστης σημασίας για την MYTILINEOS. Η τήρηση της νομοθεσίας η οποία εφαρμόζεται από την εταιρεία σε όλους τους τομείς της επιχειρηματικής της δραστηριότητας, συμβάλλει στην αποφυγή άμεσων οικονομικών συνεπειών αλλά και στην αφοσίωση και την ικανοποίηση κυρίως των πελατών της.
- Τέλος, σημαντική για την εταιρεία είναι η διασφάλιση της παροχής **διαφανούς πληροφόρησης καθώς και η πλήρης κατανόηση των μηνυμάτων της** από το σύνολο των υφιστάμενων αλλά και δυνητικών πελατών της σε όλους τους τομείς της επιχειρηματικής της δραστηριότητας. Ειδικότερα η διαφήμιση και προώθηση των υπηρεσιών, προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας διενεργείται σε συμμόρφωση με την κείμενη νομοθεσία περί διαφήμισης που αφορά στην προστασία των καταναλωτών και στη χρήση δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, όπως εκάστοτε ισχύει.

Όρια Ουσιαστικού θέματος [GRI 103-1b]

Άμεση εμπλοκή στις προαναφερόμενες επιδράσεις έχουν όλοι οι Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS, ενώ έμμεση εμπλοκή έχουν οι εργολάβοι, οι προμηθευτές, οι συνεργάτες αλλά και οι πελάτες της εταιρείας.

Κυριότεροι κίνδυνοι και τακτικές αντιμετώπισης [GRI 103-2a]

Αν και όλα τα προαναφερθέντα θέματα συμβάλλουν στην εκπλήρωση των στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης της MYTILINEOS, εν τούτοις σε δύο από αυτά (ποιότητα προϊόντων και εφοδιαστική αλυσίδα) η εταιρεία αναγνωρίζει τους ακόλουθους βασικούς κινδύνους:

Κυριότεροι Κίνδυνοι

Οποιαδήποτε παρέκκλιση από τις ποιοτικές προδιαγραφές των προϊόντων και των υπηρεσιών της εταιρείας επηρεάζει την υπεύθυνη λειτουργία της, με επιπτώσεις στο επίπεδο ικανοποίησης των πελατών της, στη φήμη, την αξιοπιστία και κατ' επέκταση στα οικονομικά της αποτελέσματα.

Τακτικές αντιμετώπισης

- Στον Τομέα Μεταλλουργίας οι δραστηριότητες της εταιρείας έχουν εναρμονιστεί με τις προβλέψεις του Ευρωπαϊκού Κανονισμού «REACH» περί αποτελεσματικής διαχείρισης των χημικών ουσιών που χρησιμοποιούνται στις βιομηχανικές διεργασίες. Επίσης, εφαρμόζονται μεθοδολογίες για την αναγνώριση και ανάλυση λειτουργικών κινδύνων αλλά και ευκαιριών βελτίωσης όπως η ανάλυση διακινδύνευσης στα πλαίσια του ISO 9001:2015. Τέλος, το εργαστήριο ποιοτικού ελέγχου του Τομέα, είναι διαπιστευμένο σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 17025:2005, από το Ε.ΣΥ.Δ (Εθνικό Συμβούλιο Διαπίστευσης), με πεδίο διαπίστευσης την ανάλυση των βωξιών, των αλουμινίων, του αλουμινίου και των κραμάτων του.

- Στον Τομέα Ολοκληρωμένων έργων και Υποδομών σε όλα τα στάδια βιομηχανικής παραγωγής, εφαρμόζονται τα υψηλότερα διεθνή κριτήρια ποιότητας και οι απαιτήσεις εξειδικευμένων διεθνών προδιαγραφών και κωδίκων, ώστε να διασφαλίζεται η ποιότητα των βαριών και/ή σύνθετων μεταλλικών κατασκευών που αναλαμβάνει. Για κάθε κατασκευαστικό έργο που αναλαμβάνει η εταιρεία και πριν την έναρξη της κατασκευής, διενεργείται Μελέτη Επικινδυνότητας και Λειτουργικότητας (Hazard and Operability Study - HAZOP). Σκοπός του HAZOP είναι να προσδιοριστούν και να αξιολογηθούν τα προβλήματα που ενδέχεται να αντιπροσωπεύουν κινδύνους για το προσωπικό ή τον εξοπλισμό που δεν έχουν εντοπιστεί στα στάδια της μελέτης και σχεδιασμού του έργου.

Η εφαρμογή μη υπεύθυνων πρακτικών (επιχειρηματικών, περιβαλλοντικών και κοινωνικών) εκ μέρους των βασικών προμηθευτών και των συνεργατών της, μπορεί να έχουν σαν αντίκτυπο τη γενικότερη καθυστέρηση της εκτέλεσης των αναληφθέντων έργων αλλά και της διαδικασίας παραγωγής προϊόντων, με αποτέλεσμα την επιβολή ποινικών ρητρών λόγω αθέτησης συμβατικών όρων.

- Στον Τομέα Μεταλλουργίας κατά την επιλογή των προμηθευτών, εφαρμόζονται αξιολογικές διαδικασίες, με συγκεκριμένα κριτήρια που αφορούν εκτός από τις προϋποθέσεις για θέματα ποιότητας, συμμόρφωσης με τεχνικές προδιαγραφές, αξιοπιστίας, ανταγωνιστικότητας και εντοπιότητας, την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία και την περιβαλλοντική υπευθυνότητα.

- Στις χώρες που δραστηριοποιείται η εταιρεία, μέσω του Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων και Υποδομών, υφίσταται στενή συνεργασία με τις αρμόδιες Αρχές για την εφαρμογή του κανονιστικού πλαισίου. Σχετικά με τη διαχείριση των περιβαλλοντικών θεμάτων η εταιρεία κοινοποιεί στους υπεργολάβους ειδικό Περιβαλλοντικό Σχέδιο του εκάστοτε έργου προς υλοποίηση, το οποίο, σύμφωνα με την σύμβαση υποχρεούνται να εφαρμόσουν με σκοπό να ελαχιστοποιηθούν οι επιπτώσεις στο περιβάλλον από την δραστηριότητά τους. Αντίστοιχα η διαχείριση των θεμάτων Υγείας και ασφάλειας διέπεται από μία σειρά ενεργειών που έχουν καθήκον να υλοποιούν, για τη σωστή εφαρμογή του συστήματος της Υγείας & Ασφάλειας των εργαζομένων και την λήψη των καταλλήλων μέτρων. Παράλληλα, στις συμβάσεις που υπογράφονται με τους εργολάβους και τους προμηθευτές υπάρχει ρητή διάταξη αναφορικά με τον Κώδικα Δεοντολογίας για τη διασφάλιση της προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και της αποφυγής συνθηκών διαφθοράς και δωροδοκίας.

Διαχείριση Ουσιαστικού Θέματος [GRI 103-2a]

Ποιότητα των προϊόντων:

- Σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της εταιρείας εφαρμόζεται πιστοποιημένο σύστημα διαχείρισης Ποιότητας κατά το διεθνές πρότυπο **ISO 9001/2015**, το οποίο συνοδεύεται από τις σχετικές πολιτικές ανά τομέα Δραστηριοποίησης (**Πολιτική Ποιότητας Τομέα Μεταλλουργίας - Πολιτική Ποιότητας Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών - Πολιτική Ποιότητας Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας**). [GRI 103-2c-i]
- Στον Τομέα Μεταλλουργίας καταβάλλεται συνεχής προσπάθεια διασφάλισης ποιότητας. Τα εργαστήρια της εταιρείας, βασικός συντελεστής του προγράμματος ποιότητας, ελέγχουν συστηματικά όλα τα στάδια της παραγωγής, από τις πρώτες ύλες μέχρι τα τελικά προϊόντα. Στην κατεύθυνση αυτή η επίσημη έκδοση δελτίων SDS (Safety Data Sheets) περιγράφει τους κινδύνους που σχετίζονται με το προϊόν, καθώς επίσης και όλες τις αναγκαίες προφυλάξεις που πρέπει να ληφθούν για αποφυγή αυτών των κινδύνων. Η εταιρεία δεσμεύεται και φροντίζει να εξασφαλίζει τη βέλτιστη ποιότητα των προϊόντων της, σύμφωνα με τις προσδοκίες και τις απαιτήσεις των πελατών της, προσφέροντας τους προϊόντα Αλουμίνα και πρωτόχυτο Αλουμίνιο καθώς και συναφείς προς αυτά υπηρεσίες που ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις ποιότητας.
- Στον Τομέα Ολοκληρωμένων έργων και Υποδομών εφαρμόζεται ένα ενιαίο Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας, Περιβάλλοντος και Υγείας & Ασφάλειας Εργαζομένων σύμφωνα με διεθνή πρότυπα. Το συγκεκριμένο Σύστημα διασφαλίζει ότι η υλοποίηση κάθε έργου είναι σύμφωνη με τις απαιτήσεις των συμβάσεων με τους πελάτες, την Πολιτική Ποιότητας του Τομέα, τη νομοθεσία και τους κανονισμούς.
- Στον Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας και Εμπορίας Φυσικού αερίου στόχος είναι να διασφαλίζεται η αξιόπιστη τροφοδότηση ηλεκτρικού ρεύματος και φυσικού αερίου σε επιχειρήσεις, επαγγελματίες και νοικοκυριά, εξυπηρετώντας τις ανάγκες των πελατών για ανταγωνιστικές τιμές, μέσα από μια σειρά ειδικά διαμορφωμένων σύγχρονων και αξιόπιστων διαδικασιών, συμβουλών & υπηρεσιών ενεργειακής εξοικονόμησης.

Διαχείριση εφοδιαστικής αλυσίδας:

Ο «Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών» της MYTILINEOS, περιλαμβάνει την περιγραφή των ελάχιστων προϋποθέσεων/προσδοκιών της εταιρείας από την αλυσίδα εφοδιασμού της, σε θέματα που άπτονται της Υπεύθυνης Επιχειρηματικότητας και αποτελεί βασική προϋπόθεση της

εμπορικής συνεργασίας των δύο μερών. Οι ενότητες του συγκεκριμένου κώδικα καλύπτουν τα θέματα που αφορούν στην Περιβαλλοντική Προστασία, τη Διασφάλιση της Υγιεινής & Ασφάλειας, των Συνθηκών Εργασίας, της Δεοντολογίας & της Ακεραιότητας. Η συγκεκριμένη πρωτοβουλία στοχεύει στη δέσμευση των προμηθευτών στις καλές πρακτικές βιώσιμης ανάπτυξης γεγονός που θα αποφέρει αμφίδρομο όφελος.

Προστασία προσωπικών δεδομένων πελατών:

Η συλλογή και επεξεργασία προσωπικών δεδομένων από την MYTILINEOS γίνεται μόνον σύμφωνα με τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (GDPR) του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, την εν γένει ισχύουσα νομοθεσία και όπου αυτό απαιτείται σχετικά με λειτουργία των εργασιακών σχέσεων και την επιχειρηματική δραστηριότητα της Εταιρείας. Η Εταιρεία επιτρέπει την πρόσβαση μόνον εξουσιοδοτημένων προσώπων σε αυτά και λαμβάνει αυξημένα μέτρα ασφάλειας των δεδομένων μεταξύ άλλων από απώλεια, εσφαλμένο χειρισμό, μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση, τροποποίηση ή αποκάλυψη.

Υπεύθυνη επικοινωνία:

Η MYTILINEOS παρακολουθεί τις εξελίξεις στη σχετική νομοθεσία και εθελοντικούς κώδικες συμπεριφοράς, με στόχο να διασφαλίζει τη νομιμότητα των επικοινωνιακών και προωθητικών ενεργειών της. Στην κατεύθυνση αυτή, οι συνεργάτες επικοινωνίας της εταιρείας δεσμεύονται στον Ελληνικό Κώδικα Διαφήμισης - Επικοινωνίας, του οποίου η συμμόρφωση διαπιστώνεται συμβουλευτικά, προληπτικά ή και κατασταλτικά από το Συμβούλιο Ελέγχου Επικοινωνίας στο πλαίσιο της ελληνικής νομοθεσίας. Οι αρχές του Ελληνικού Κώδικα Διαφήμισης - Επικοινωνίας προϋποθέτουν ότι όλες οι προωθητικές δράσεις πρέπει να είναι νόμιμες, ευπρεπείς, έντιμες, να δημιουργούνται με πνεύμα κοινωνικής ευθύνης και να είναι σύμφωνες με τις αρχές του θεμιτού ανταγωνισμού, όπως αυτός είναι γενικά παραδεκτός στην αγορά.

Στόχοι Ουσιαστικού Θέματος [GRI 103-2c-III]

Οι βασικοί στόχοι της MYTILINEOS είναι: α) τα προϊόντα που παράγει, να αξιολογούνται στο 100% για τις επιδράσεις τους στην υγεία και την ασφάλεια σχετικά με τη χρήση τους (όπου αυτό έχει εφαρμογή), β) η ολοκλήρωση της αξιολόγησης των βασικών προμηθευτών της σε κοινωνικά και περιβαλλοντικά θέματα μέχρι το 2020 και γ) η διασφάλιση της σταθερότητας του επιπέδου συμμόρφωσης με τη νομοθεσία που αφορά στην προστασία των προσωπικών δεδομένων αλλά και των επικοινωνιακών της πρακτικών, που συμβάλλουν στη μείωση των χρηματοοικονομικών κινδύνων και ενισχύει την ικανότητά της εταιρείας να επεκτείνει τις δραστηριότητές της.



Αποτελέσματα 2018 [GRI 103-3a-ii]

Ποιότητα προϊόντων

Το 2018, δεν καταγράφηκαν περιστατικά μη συμμόρφωσης με κανονισμούς και εθελοντικούς κώδικες που αφορούν στις επιδράσεις των προϊόντων και υπηρεσιών της MYTILINEOS στην υγεία και την ασφάλεια. **[GRI 416-2]**

Διαχείριση εφοδιαστικής αλυσίδας

Η MYTILINEOS, το 2018, προχώρησε στην 1η επίσημη αυτοαξιολόγηση των βασικών της προμηθευτών, όπως ορίστηκε από κάθε Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας, μέσω δομημένου ερωτηματολογίου. Ο σκοπός της συγκεκριμένης πρωτοβουλίας ήταν διπτός: 1) να διερευνηθεί το αν οι βασικοί προμηθευτές της εταιρείας διαθέτουν διαδικασία αναγνώρισης και διαχείρισης των σημαντικών υφιστάμενων και πιθανών αρνητικών επιδράσεων (περιβαλλοντικών και κοινωνικών) από τη δραστηριότητα τους και 2) η βασική καταγραφή των επιδράσεων αυτών ώστε να επιτρέψει στην εταιρεία να τις αξιολογήσει και να σχεδιάσει τυχόν διορθωτικές ενέργειες στο πλαίσιο του στόχου που έχει θέσει για την ανάπτυξη μιας υπεύθυνης εφοδιαστικής αλυσίδας.

Στην πρώτη αυτή προσπάθεια προσέγγισης των βασικών προμηθευτών της εταιρείας σε θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης, ανταποκρίθηκε συνολικά το **53%** (146 βασικοί προμηθευτές). Ακολουθούν τα πιο σημαντικά ευρήματα της αξιολόγησης:

- 7 στους 10 δήλωσαν ότι διαθέτουν διαδικασία αναγνώρισης και διαχείρισης περιβαλλοντικών & εργασιακών / κοινωνικών επιδράσεων.
- Επίσης, 7 στους 10 ανέφεραν πρακτικές τις οποίες εφαρμόζουν για τον περιορισμό τόσο των περιβαλλοντικών όσο και των εργασιακών/κοινωνικών επιδράσεων από τη δραστηριότητα τους.
- Σχεδόν 5 στους 10 διαθέτουν πιστοποιημένα συστήματα περιβαλλοντικής διαχείρισης και Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία (ISO 14001 & OHSAS 18001).
- Συνολικά φαίνεται να υπάρχει απόκλιση στη συσχέτιση ύπαρξης μεταξύ της διαδικασίας αναγνώρισης των επιδράσεων / κινδύνων (περιβαλλοντικών και εργασιακών & κοινωνικών) και των πιστοποιημένων συστημάτων είτε Περιβαλλοντικής διαχείρισης είτε Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία. Η απόκλιση αυτή είναι περισσότερο έντονη στους εγχώριους προμηθευτές και αποδίδεται κυρίως τόσο στο μικρό μέγεθος των επιχειρήσεων (έλλειψη ενημέρωσης, υποστήριξης δυσκολία να ανταπεξέλθουν στο σχετικό κόστος), όσο και στην απαλλαγή ή τη συμμόρφωση τους με τη νομοθεσία, πρακτική που, όπως δηλώνουν, καλύπτει γενικά τη συγκεκριμένη "ανάγκη".
- Ο βαθμός συσχέτισης μεταξύ των προμηθευτών που δήλωσαν ότι έχουν διαδικασία αναγνώρισης επιδράσεων/κινδύνων και της αναφοράς σχετικών πρακτικών που εφαρμόζουν για την πρόληψή ή την αντιμετώπισή τους, είναι πολύ ψηλή φτάνοντας στο 97%. Σχετικά με τις πρακτικές που δηλώθηκαν, σε σημαντικό ποσοστό αναφέρεται η συμμόρφωση με την νομοθεσία, ειδικότερα στα εργασιακά θέματα, ενώ περιορισμένη είναι η αναφορά πιο εξειδικευμένων πρωτοβουλιών.
- Επίσης, υπάρχει κοινή τοποθέτηση (τόσο από τους εγχώριους όσο και από τους προμηθευτές του εξωτερικού)

σχετικά με τα θέματα που αναγνωρίζουν ως περιοχές με δυνητικές αρνητικές επιδράσεις. Αναφορικά με τις πιο σημαντικές δυνητικές περιβαλλοντικές επιδράσεις οι προμηθευτές ανέφεραν: τη διαχείριση των αποβλήτων, την κατανάλωση ενέργειας, τη ρύπανση του φυσικού περιβάλλοντος, τις εκπομπές αέριων ρύπων και την κατανάλωση νερού. Αντίστοιχα η Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία, η δίκαιη μεταχείριση, οι αμοιβές - άδειες - υπερωρίες των εργαζομένων, η ποιότητα και η ασφάλεια των προϊόντων και τα θέματα διαφθοράς και δωροδοκίας αποτελούν τις πιο αναγνωρισμένες εργασιακές και κοινωνικές επιδράσεις.

Τέλος η εταιρεία, μετά τη μελέτη των αποτελεσμάτων αλλά και των πρακτικών που δήλωσαν ότι εφαρμόζουν οι προμηθευτές, προχώρησε στο σχεδιασμό συγκεκριμένων ενεργειών βελτίωσης (υλοποίηση β' κύκλου αυτοαξιολόγησης με προμηθευτές που δεν ανταποκρίθηκαν, εκπαιδευτικές ημερίδες, αποστολή προτρεπτικών επιστολών κ.α.) οι οποίες βρίσκονται στο εγκριτικό στάδιο προκειμένου να υλοποιηθούν σταδιακά από το 2019.

Προστασία προσωπικών δεδομένων πελατών

Το 2018, δεν υπήρξαν τεκμηριωμένες αναφορές, προς την εταιρεία, που να αφορούσαν σε παραβιάσεις του απορρήτου των πελατών ή σε απώλειες δεδομένων πελατών. **[GRI 418-1]**

Υπεύθυνη επικοινωνία και σήμανση προϊόντων

Η ορθότητα των μορφών επικοινωνίας και marketing που εφαρμόζει η MYTILINEOS, διασφαλίζεται μέσω της παρακολούθησης και της ενσωμάτωσης όλων των εξελίξεων της τρέχουσας νομοθεσίας και της εφαρμογής υπεύθυνων πρακτικών που διέπουν την below the line προώθηση των προϊόντων και των θυγατρικών του, την above the line επικοινωνία σε κεντρικό επίπεδο καθώς και την επικοινωνία των χορηγιών και των κοινωνικών του προγραμμάτων. Επιδίωξη της εταιρείας αποτελεί η παροχή διαφανούς πληροφόρησης καθώς και η πλήρης κατανόηση των μηνυμάτων της από το σύνολο των υφιστάμενων αλλά και δυνητικών πελατών του.

Το 2018, δεν σημειώθηκαν περιστατικά μη συμμόρφωσης κατά την υλοποίηση της επικοινωνιακής στρατηγικής της MYTILINEOS με τους κανονισμούς και τους προαιρετικούς επικοινωνιακούς κώδικες, συμπεριλαμβανομένων των προωθητικών ενεργειών και των χορηγιών. Επίσης τα προϊόντα της εταιρείας δεν εμπίπτουν σε οποιοδήποτε περιορισμό διάθεσής τους σε συγκεκριμένες αγορές, ενώ δεν υπήρξαν σημαντικά ζητήματα, σχετικά με την επικοινωνία των προϊόντων, που να απασχολήσαν τις ομάδες των Κοινωνικών της Εταιρών. **[GRI 417-3]**

Αναφορικά με την παροχή επαληθεύσιμων και σαφών πληροφοριών που αφορούν στη σήμανση των προϊόντων της, η MYTILINEOS ανταποκρίνεται πλήρως. Ο εκάστοτε πελάτης διαθέτει τα μέσα ελέγχου όλων των σημαντικών πληροφοριών και εφόσον το επιθυμεί προβαίνει στον ανάλογο έλεγχο. Το 2018 δεν καταγράφηκαν περιστατικά μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς που αφορούν στις πληροφορίες και τη σήμανση των προϊόντων της εταιρείας. **[GRI 417-2]**

Τύπος πληροφοριών που αφορούν στη σήμανση των προϊόντων

[GRI 417-1]

Βασικές κατηγορίες προϊόντων που υπόκεινται στις ακόλουθες απαιτήσεις πληροφόρησης	Αλουμίνιο	Αλουμίνα	Έργα EPC	Μεταλλικές & Μηχανουργικές Κατασκευές
Πληροφορίες για την προέλευση στοιχείων ή συστατικών του προϊόντος.	100%	100%	100%	100%
Πληροφορίες για το περιεχόμενο, ιδίως όσον αφορά στις ουσίες που ενδέχεται να έχουν περιβαλλοντική ή κοινωνική επίδραση.				
Πληροφορίες για την ασφαλή χρήση του προϊόντος ή της υπηρεσίας.	Μη εφαρμόσιμες απαιτήσεις		100%	Μη εφαρμόσιμες απαιτήσεις
Πληροφορίες για τη μέθοδο απόρριψης του προϊόντος και των περιβαλλοντικών/κοινωνικών επιδράσεων που μπορεί να έχει.				

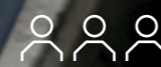
Στον Τομέα Μεταλλουργίας προαναφερόμενες απαιτήσεις σήμανσης αφορούν στα προϊόντα προς πώληση, καλόνες και πλάκες αλουμινίου καθώς και σε άνυδρη και ένυδρη αλουμίνα. Για κάθε φορτίο αλουμινίου ή αλουμίνας εκδίδεται «Certificate of Conformity», το οποίο περιέχει όλες τις απαραίτητες πληροφορίες για το υλικό.

Στον Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών, τα έργα και οι υπηρεσίες της εταιρείας είναι σε πλήρη συμφωνία με τους όρους των Συμβάσεων και τις Συμβατικές της υποχρεώσεις προς τους πελάτες της στους οποίους παραδίδονται

όλες οι πληροφορίες και προειδοποιήσεις για την Υγεία, την Ασφάλεια και το Περιβάλλον όπως:

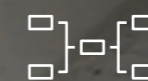
- Οδηγίες χρήσης, συντήρησης και απόρριψης για το σύνολο του παρεχόμενου εξοπλισμού (Operation & Maintenance Manuals) και των υλικών.
- Σήμανση όλων των υλικών και εξοπλισμού (σήματα, προειδοποιήσεις και σχετικές οδηγίες) σε εμφανές σημείο.
- Οδηγίες χρήσης - ανακύκλωσης ως Material Safety Data Sheets (MSDS) για όλα τα επικίνδυνα υλικά.

Διασφάλιση της διαφάνειας προς το επενδυτικό κοινό, διαφύλαξη των συμφερόντων των μετόχων της Εταιρείας



Αριθμός μελών Διοικητικού Συμβουλίου

2018	11
2017	7



Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου

2018	E: 27,3%	ME: 72,7%	AME: 63,6%
2017	E: 28,5%	ME: 43%	AME: 28,5%

E: Εκτελεστικά μέλη
ME: Μη Εκτελεστικά μέλη
AME: Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά μέλη



Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου

2018	A: 63,6%	MA: 36,3%
2017	A: 28,6%	MA: 71,4%

A: Ανεξάρτητα Μέλη
MA: Μη Ανεξάρτητα Μέλη

A: Ανεξάρτητα Μέλη
MA: Μη Ανεξάρτητα Μέλη



Διαδικότητα Προέδρου

2018	Ναι
2017	Ναι



Ορισμός Ανεξάρτητου Αντιπροέδρου

2018	Όχι¹
2017	Όχι



Διάρκεια θητείας Διοικητικού Συμβουλίου

2018	4
2017	4

έτη



Αριθμός Συνεδριάσεων Διοικητικού Συμβουλίου

2018	58
2017	91



Συμμετοχή <75% στις συνεδριάσεις του ΔΣ

2018	0
2017	0

αριθμός μελών ΔΣ



Πολυμορφία στο ΔΣ

2018	A: 81,2%	Γ: 18,8%
2017	A: 85,8%	Γ: 14,2%

A: Άνδρες - Γ: Γυναίκες

A: Άνδρες - Γ: Γυναίκες



Σύστημα ψηφοφορίας

2018	πλειοψηφία
2017	πλειοψηφία



Αριθμός Επιτροπών Διοικητικού Συμβουλίου

2018	2
2017	2

Επιτροπή Ελέγχου & Επιτροπή Αμοιβών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων



Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης

2018	EΚΕΔ (2013)
2017	EΚΕΔ (2013)

Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης

Συσχέτιση με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης



¹ Αν και δεν υφίσταται Ανεξάρτητος Αντιπρόεδρος, μία από τις βελτιώσεις που εφαρμόστηκαν στο πλαίσιο της αναδιοργάνωσης του Διοικητικού Συμβουλίου της εταιρείας το 2018 ήταν ο διορισμός Ανώτερου ανεξάρτητου Συμβούλου (Lead Independent Director).



Η MYTILINEOS εφαρμόζει τις Αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης, εναρμονισμένη με την ελληνική νομοθεσία και υιοθετώντας διεθνώς αναγνωρισμένες πρακτικές, με στόχο τη διαφάνεια και την υπεύθυνη λειτουργία της Εταιρείας σε όλους τους τομείς δραστηριότητάς της. Η εταιρεία ακολουθεί, έως και τη χρήση 2018, οικειοθελώς τον «Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης για τις Εισηγμένες Εταιρείες» του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ), όπως διαμορφώθηκε μετά την αναθεώρησή του τον Οκτώβριο του 2013 και βρίσκεται αναρτημένος στην οικεία ιστοσελίδα του Χρηματιστηρίου Αθηνών (ΧΑ).
www.helex.com/el/web/guest/esed.

Από 1/1/2019, κατόπιν σχετικής από 15.11.2018 απόφασης του Διοικητικού της Συμβουλίου, η εταιρεία οικειοθελώς θα υιοθετήσει τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ηνωμένου Βασιλείου - 2018 (THE UK CORPORATE GOVERNANCE CODE - 2018), <https://www.mytilineos.gr/el-gr/corporate-governance-code/presentation>, που βρίσκεται αναρτημένος στον ιστότοπο της Εταιρείας. Βασισμένη στα υψηλότερα πρότυπα επιχειρηματικότητας, η MYTILINEOS επιδιώκει την ενίσχυση του διαλόγου με τους επενδυτές της με απώτερο σκοπό την αποδέσμευση περαιτέρω αξίας για τους μετόχους της. Με οδηγό τις βέλτιστες πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης, η MYTILINEOS χαράσσει τη στρατηγική της και αναπτύσσει τις γενικές κατευθύνσεις, τις πολιτικές, τις αρχές και τις αξίες που διέπουν τη λειτουργία της, διασφαλίζοντας τη διαφάνεια και τα συμφέροντα των μετόχων της.

Κύριες εξελίξεις στην Εταιρική Διακυβέρνηση της εταιρείας κατά το 2018

Σημαντικό μέρος του μετασχηματισμού της MYTILINEOS, το 2017, ήταν η πλήρης επανεξέταση του συνολικού πλαισίου εταιρικής διακυβέρνησης, δηλαδή της εκτελεστικής διακυβέρνησης (executive governance) και του Διοικητικού Συμβουλίου (board governance).

Σχετικά με την εκτελεστική διακυβέρνηση:

- Δημιουργήθηκε Εκτελεστική Επιτροπή η οποία ασχολείται με την καθημερινή λειτουργία και διοίκηση της εταιρείας, συνεπικουρούμενη από αρμόδιες επιτροπές (ΤΕΔ Μεταλλουργίας, Ηλεκτρικής Ενέργειας, Έργων EPC, Χρηματοοικονομικών και Τοποθέτησης κεφαλαίων).
- Δημιουργήθηκε, επίσης, νέα Διεύθυνση Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Αναφορικά με την αναδιοργάνωση του Διοικητικού Συμβουλίου έλαβαν χώρα οι ακόλουθες βελτιώσεις:

- Αναδιοργάνωση του Διοικητικού Συμβουλίου με επιλογή νέων μελών μέσω διαδικασίας ανάδειξης υποψηφιοτήτων από διεθνώς αναγνωρισμένο σύμβουλο.
- Σημαντική ενίσχυση της τυπικής και ουσιαστικής ανεξαρτησίας του ΔΣ: 64% ανεξαρτησία στο ΔΣ -100% ανεξαρτησία στις Επιτροπές ΔΣ (Ελέγχου και Αμοιβών & Υποψηφιοτήτων) - Αναβάθμιση Επιτροπής Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.
- Πολυμορφία με στόχο την έκφραση διαφορετικών οπτικών τόσο σε εμπειρία, δεξιότητες, γνώσεις, όσο και σε φύλο.
- Εξειδίκευση σε όλες τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της εταιρείας, εμπειρία σε ΔΣ, σε χρηματοοικονομικά, νομικά και ρυθμιστικά θέματα, στις διεθνείς κεφαλαιαγορές αλλά και διεθνής και ακαδημαϊκή εμπειρία.
- Διορισμός Ανώτερου ανεξάρτητου Συμβούλου (Lead Independent Director), και αναβάθμιση του ρόλου του Εταιρικού Γραμματέα.

Άλλες σημαντικές βελτιώσεις:

- Παροχή δικαιώματος στους μετόχους να ψηφίσουν το κάθε μεμονωμένο υποψήφιο μέλος ΔΣ χωριστά (unbundling).
- Συνεργασία με διεθνώς αναγνωρισμένους συμβούλους για όλες τις βελτιώσεις: McKinsey, EgonZehnder, D.F. King, KornFerry-Hay.

Η οργάνωση της MYTILINEOS

Η δομή της οργάνωσης της MYTILINEOS ορίζεται και λειτουργεί στο πλαίσιο αρχών και πρακτικών που διαφυλάσσουν και ικανοποιούν τα έννομα συμφέροντα όσων συνδέονται με την εταιρεία. Η οργάνωση της εταιρείας περιλαμβάνει την οργανωτική δομή, τη δομή της εκτελεστικής διακυβέρνησης, το οργανόγραμμα, τις εσωτερικές διαδικασίες και το σύστημα εσωτερικής επικοινωνίας.

Οργανωτική Δομή

Η οργανωτική δομή, δηλαδή ο καταμερισμός των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων που δημιουργούν την προστιθέμενη αξία της εταιρείας σε τομείς και ο καθορισμός των κεντρικών υπηρεσιών και λειτουργιών που εξασφαλίζουν υποστήριξη, συνέργειες, συμμόρφωση με την κείμενη νομοθεσία και κανονισμούς προσθέτουν υπεραξία, που λειτουργεί υπό την ευθύνη του Διευθύνοντος Συμβούλου, ο οποίος υποστηρίζεται από το Γραφείο Διευθύνοντος Συμβούλου με ρόλο συντονισμού της οργάνωσης και διευθέτησης θεμάτων για τα οποία δεν είναι απαραίτητη η παρέμβαση του Διευθύνοντος Συμβούλου και περιλαμβάνει:

- τους τέσσερις Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας (ΤΕΔ) της εταιρείας,
- την ομάδα των Κεντρικών Υπηρεσιών (ΚΥ) οι οποίες πέρα από την κάλυψη εταιρικών λειτουργιών και υποχρεώσεων υποστηρίζουν με εξειδικευμένες υπηρεσίες τους ΤΕΔ,
- τις Κεντρικές λειτουργίες και
- τους Ειδικούς συμβούλους της Διοίκησης.

Εκτελεστική Διακυβέρνηση

Η δομή της εκτελεστικής διακυβέρνησης εξασφαλίζει την ταχεία και ορθή λήψη αποφάσεων με πλήρη εικόνα και βέλτιστη αξιοποίηση του χρόνου της ανώτατης διοίκησης. Περιλαμβάνει επιτροπές προετοιμασίας αποφάσεων, λήψης αποφάσεων και συντονισμού.

Οργανόγραμμα

Το οργανωτικό σχήμα της MYTILINEOS διευκολύνει τη λήψη και την υλοποίηση αποφάσεων στο πλαίσιο εφαρμογής της στρατηγικής της εταιρείας, ενώ καθορίζεται το σύνολο των σχέσεων και των ρόλων που προκύπτουν για το συντονισμό των έργων με κεντρικό σύστημα ελέγχου για όλη την εταιρεία. Το οργανόγραμμα απεικονίζει τις θέσεις της οργάνωσης, την ιεραρχική σχέση μεταξύ τους (πλήρεις γραμμές σύνδεσης) και, εάν υπάρχουν, λειτουργικές σχέσεις μεταξύ θέσεων (εστιγμένες γραμμές σύνδεσης). Μέσω της ιεραρχικής σχέσης καθορίζεται για κάθε θέση σε ποια ανώτερη ιεραρχικά θέση αναφέρεται και η οποία έχει την ευθύνη ανάπτυξης, κινητοποίησης και αξιολόγησης της απόδοσής της.

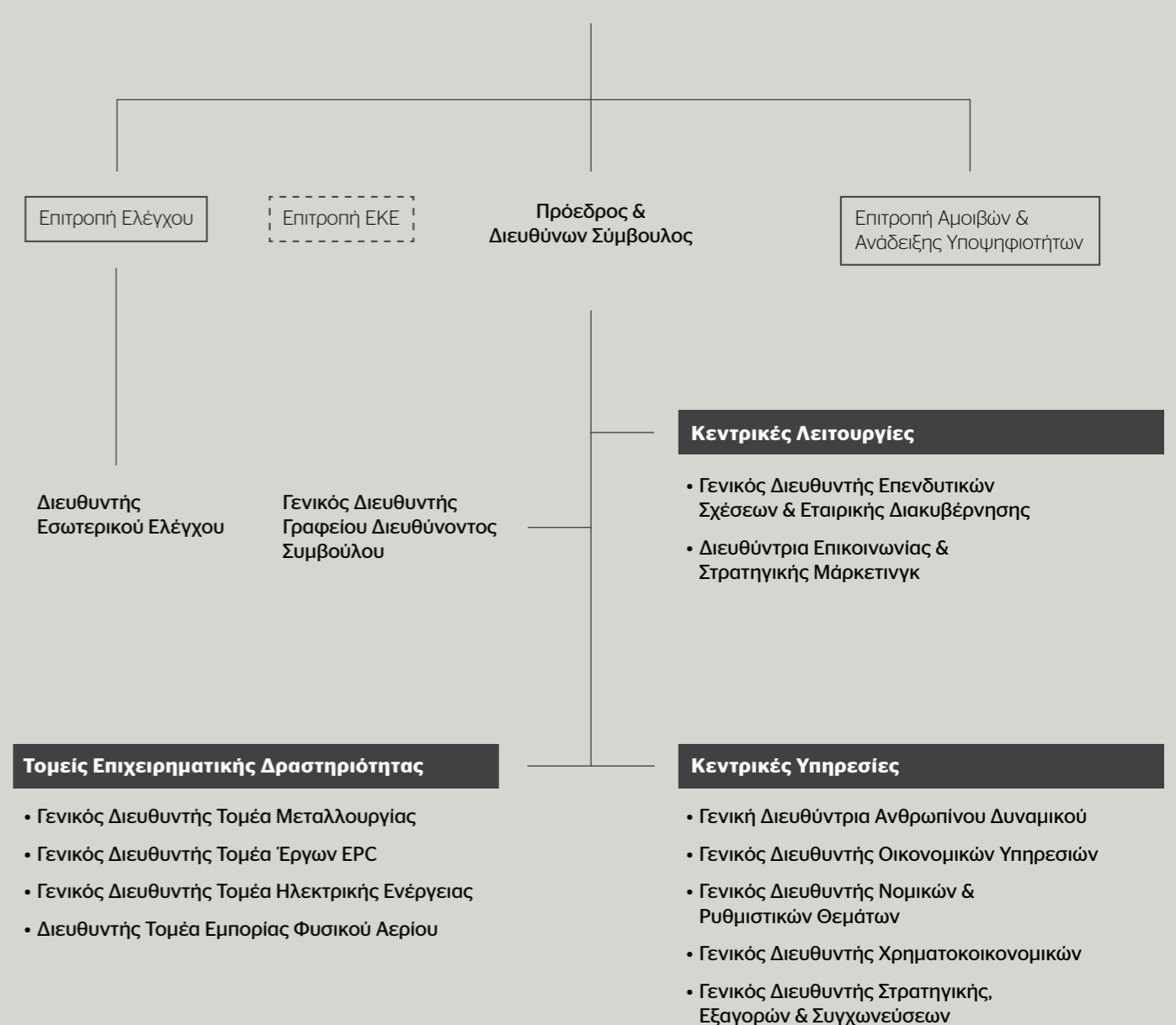
Εσωτερικές διαδικασίες

Οι εσωτερικές διαδικασίες περιλαμβάνουν τις πολιτικές της MYTILINEOS και: α) παρέχουν πληροφορίες για την οργάνωση της εταιρείας για την ανάπτυξη κοινής κατανόησης μεταξύ των εργαζομένων, β) διευκρινίζουν ρόλους και ευθύνες σε θέματα στα οποία παρεμβαίνουν αρμόδια άτομα από διαφορετικούς Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας (ΤΕΔ) και Κεντρικές Υπηρεσίες (ΚΥ), γ) ορίζουν τον τρόπο λειτουργίας υποστήριξης των ΤΕΔ από τις ΚΥ, καθώς και τον τρόπο με τον οποίο επιλύονται θέματα που προκύπτουν στις διεπιφάνειες, δ) ορίζουν τις πρακτικές της Εταιρείας σε θέματα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού και ε) εκφράζουν τις πολιτικές που υιοθετούνται από την εταιρεία.

Εσωτερική επικοινωνία

Το σύστημα εσωτερικής επικοινωνίας περιλαμβάνει την ιεραρχική επικοινωνία για τον συντονισμό των εργασιών, καθώς και την ενημέρωση, την κινητοποίηση και την επίλυση θεμάτων που αφορούν σε εργασίες, εγκαταστάσεις, εργαζομένους ή ομάδες εργαζομένων. Έχει ενημερωτικό χαρακτήρα και συμπληρώνει την ιεραρχική επικοινωνία προκειμένου οι εργαζόμενοι να έχουν συνολική εικόνα για τα θέματα που αφορούν την εταιρεία. Περιλαμβάνει, τέλος και την άτυπη επικοινωνία μεταξύ των μελών της οργάνωσης, η οποία συμπληρώνει την ιεραρχική και τυπική εσωτερική επικοινωνία καλύπτοντας κενά, τα οποία θα μπορούσαν να προκαλέσουν δυσλειτουργίες στην οργάνωση.

Διοικητικό Συμβούλιο



Η Διοίκηση της MYTILINEOS

[GRI 102-18 a,b]

Γενική Συνέλευση των μετόχων

Είναι το ανώτατο όργανο της εταιρείας και δικαιούται να αποφασίζει για κάθε υπόθεση που την αφορά. Οι νόμιμες αποφάσεις της δεσμεύουν και τους μετόχους οι οποίοι απουσιάζουν ή διαφωνούν.

Διοικητικό Συμβούλιο

Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) είναι ο θεματοφύλακας των Αρχών Εταιρικής Διακυβέρνησης της MYTILINEOS. Αποτελείται από επτά (7) έως δέκα πέντε (15) συμβούλους και εκλέγεται από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων με τετραετή θητεία, η οποία παρατείνεται αυτόματα μέχρι την πρώτη τακτική Γενική Συνέλευση μετά τη λήξη της θητείας του, η οποία πάντως δεν μπορεί να υπερβεί την πενταετία. Σε σύντομο χρονικό διάστημα μετά τη συγχώνευση, η MYTILINEOS αξιολόγησε τη δομή του Διοικητικού Συμβουλίου της, λαμβάνοντας υπόψη τις βέλτιστες πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης και πρότεινε νέο Δ.Σ. το οποίο εξελέγη από την Τακτική Γενική Συνέλευση της 7ης Ιουνίου 2018.

Πιο συγκεκριμένα, κατά την εξέταση της νέας δομής του Δ.Σ., η MYTILINEOS έθεσε ως στόχο τη μεγιστοποίηση της ανεξαρτησίας και την ενίσχυση των ικανοτήτων του Δ.Σ. ως σώματος, καθώς και των πρακτικών που εφαρμόζει, με την προσέλκυση μελών τα οποία θα μπορούν να συνεισφέρουν συλλογικά τις απαιτούμενες λειτουργικές και ειδικές ικανότητες από τους κλάδους εμπειρίας τους, ώστε η Εταιρεία να αντιμετωπίσει τις προκλήσεις για την επιχειρηματική της ανάπτυξη στο μέλλον.

Η MYTILINEOS επεδίωξε να επιτύχει τη βέλτιστη διαφοροποίηση δεξιοτήτων, απόψεων, ικανοτήτων, γνώσεων, προσόντων και εμπειρίας, συμπεριλαμβανομένης της εκπροσώπησης των φύλων, στη σύνθεση του Δ.Σ. Συνοπτικά η διαδικασία επιλογής και αξιολόγησης που ακολούθησε η εταιρεία έχει ως εξής:

[GRI 102-24 a]

Η διαδικασία προσδιορισμού των αναγκών αφορούσε τη διαμόρφωση του προφίλ των απαιτούμενων δεξιοτήτων, ικανοτήτων και επαγγελματικής εμπειρίας, καθώς και των προβλεπόμενων αναγκών του Δ.Σ. Βάσει αυτών καταρτίστηκαν οι προδιαγραφές των ρόλων και ορίστηκε η στρατηγική αναζήτησης. Ο εντοπισμός δυναμικών υποψηφίων συμπεριέλαβε την έγκαιρη διενέργεια ελέγχου δέουσας επιμέλειας και ελέγχου ιστορικού κάθε υποψηφίου, ώστε να καταρτιστεί ο κατάλογος των υποψηφίων με τους οποίους η MYTILINEOS διεξήγε συνεντεύξεις.

Οι βασικές ικανότητες που χρησιμοποιήθηκαν για την αξιολόγηση όλων των επιμέρους υποψηφίων ήταν οι εξής:

- Προσανατολισμός στην αποτελεσματικότητα του Δ.Σ.

- Στρατηγικός προσανατολισμός
- Συνεργασία & επιρροή
- Ανεξαρτησία & ακεραιότητα [GRI 102-24 b-iii]

Συμπληρωματικά Κριτήρια Επιλογής:

Επιπλέον των βασικών ικανοτήτων, ελήφθησαν υπόψη οι εμπειρίες, οι δεξιότητες και τα χαρακτηριστικά που αναφέρονται κατωτέρω, ώστε το Δ.Σ. στο σύνολό του να συγκεντρώνει τις απαιτούμενες γνώσεις, που σε συνδυασμό με επαρκή επιχειρηματική οξυδέρκεια, να είναι ικανό να αξιολογεί σωστά τις εταιρικές επιδόσεις και να υποστηρίζει τη Διοίκηση, καθώς και να διδαι κατεύθυνση και καθοδήγηση όπου και στον χρόνο που απαιτείται:

- Κατανόηση χρηματοοικονομικών, στρατηγικής, τεχνολογίας, μάρκετινγκ, ηγεσίας και διεθνούς τεχνολογίας.
- Ακεραιότητα, λογοδοσία, ευθυκρισία, αυτοπεποίθηση, διεισδυτικότητα.
- Πολυμορφία ως προς την ηλικία, το φύλο και την επαγγελματική εμπειρία. [GRI 102-24 b-ii]

Η MYTILINEOS έχοντας εξετάσει τις δυναμικές συγκρούσεις συμφερόντων των υποψηφίων, κατέληξε στο συμπέρασμα ότι δεν υφίστανται συγκρούσεις του είδους αυτού. Ο τελικός κατάλογος των υποψηφίων υπεβλήθη στη Γενική Συνέλευση των Μετόχων προς έγκριση ανά υποψήφιο. Η θητεία των εκλεγμένων μελών του Δ.Σ. είναι τετραετής.

Το σημερινό Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από ένδεκα (11) μέλη και εξελέγη από την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων την 7η Ιουνίου 2018 με τετραετή θητεία, ήτοι μέχρι την 6η Ιουνίου 2022. Αποτελείται από τρία εκτελεστικά και από οκτώ μη εκτελεστικά μέλη εκ των οποίων επτά είναι ανεξάρτητα.

Τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, πλην των εκτελεστικών, τα οποία και έχουν αποκλειστική απασχόληση με τις δραστηριότητες της εταιρείας, όπως προκύπτει και από τα βιογραφικά τους σημειώματα, δραστηριοποιούνται επαγγελματικά στους διάφορους τομείς εξειδίκευσης τους, ενώ έχουν και άλλες εξωτερικές επαγγελματικές δεσμεύσεις⁷.

[GRI 102-22 iv,vii] - [GRI 102-24 b-iv]

Επιπλέον, κάθε μέλος του διοικητικού συμβουλίου έχει υποχρέωση πίστης στην εταιρεία. Τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου ενεργούν με ακεραιότητα και προς το συμφέρον της εταιρείας και διαφυλάσσουν την εμπιστευτικότητα των μη δημοσίων διαθέσιμων πληροφοριών. Δεν πρέπει να έχουν σχέση ανταγωνισμού με την εταιρεία και πρέπει να αποφεύγουν κάθε θέση ή δραστηριότητα που δημιουργεί ή φαίνεται να δημιουργεί σύγκρουση ανάμεσα στα προσωπικά τους συμφέροντα και εκείνα της εταιρείας, συμπεριλαμβανομένης της κατοχής θέσεων στο διοικητικό συμβούλιο ή στη διοίκηση ανταγωνιστικών εταιρειών, χωρίς την άδεια της γενικής συνέλευσης των μετόχων της εταιρείας. Τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου πρέπει να συνεισφέρουν την εμπειρία τους και

να αφιερώνουν στα καθήκοντά τους τον αναγκαίο χρόνο και προσοχή. Θα πρέπει να γνωστοποιούν στο διοικητικό συμβούλιο, πριν από το διορισμό τους, άλλες επαγγελματικές τους δεσμεύσεις, συμπεριλαμβανομένων σημαντικών μη εκτελεστικών δεσμεύσεων σε εταιρείες και μη κερδοσκοπικά ιδρύματα, καθώς και να αναφέρουν στο διοικητικό συμβούλιο αλλαγές σχετικά με τις παραπάνω δεσμεύσεις, μόλις προκύψουν.

Τέλος, η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου αναφέρει στην Επιτροπή Ελέγχου περιπτώσεις σύγκρουσης των ιδιωτικών συμφερόντων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου με τα συμφέροντα της Εταιρείας, τις οποίες διαπιστώνει κατά την άσκηση των καθηκόντων τους. [GRI 102-25 a]

Ρόλος και Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο, ενεργώντας συλλογικά, ασκεί τη διοίκηση της Εταιρείας. Επωμίζεται την ευθύνη της διοίκησης (διαχείρισης και διάθεσης) της εταιρικής περιουσίας και την εκπροσώπησή της, επιδιώκοντας την ενίσχυση της οικονομικής αξίας και της αποδοτικότητάς της και την πρόσπιση του εταιρικού συμφέροντος. Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει

τακτικά τουλάχιστον μία φορά το μήνα και εκτάκτως περισσότερες φορές αναλόγως με τη σπουδαιότητα των θεμάτων και την ανάγκη άμεσης λήψης απόφασης. Συνήθως στις τακτικές συνεδριάσεις παρίστανται όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Ουδέποτε μέχρι την παρούσα το Διοικητικό Συμβούλιο δεν έλαβε απόφαση λόγω έλλειψης απαρτίας.

Εκτελεστικά, Μη Εκτελεστικά & Ανεξάρτητα Μέλη Διοικητικού Συμβουλίου

Τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ασχολούνται με τα καθημερινά θέματα διοίκησης της Εταιρείας και την εποπτεία εκτέλεσης των αποφάσεών του. Τα μη εκτελεστικά μέλη είναι επιφορτισμένα με την εποπτεία της εκτέλεσης των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και την εποπτεία θεμάτων και τομέων της Εταιρείας που τους έχουν ανατεθεί ειδικά με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου. Ως Ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη⁸ νοούνται τα μέλη που δεν διατηρούν καμία επιχειρηματική δραστηριότητα ή άλλη εμπορική σχέση με την Εταιρεία που θα μπορούσε να επηρεάσει την ανεξάρτητη κρίση τους.



⁷ Τα συνοπτικά βιογραφικά σημειώματα καθώς και οι λοιπές επαγγελματικές δεσμεύσεις των μελών του Δ.Σ. αναφέρονται στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης της MYTILINEOS που περιλαμβάνεται στον Ετήσιο Απολογισμό 2018 ο οποίος βρίσκεται αναρτημένος στην ιστοσελίδα της εταιρείας.

⁸ Αναλυτικά στοιχεία για τον προσδιορισμό των Ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών αναφέρονται στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης της MYTILINEOS που περιλαμβάνεται στον Ετήσιο Απολογισμό 2018 ο οποίος βρίσκεται αναρτημένος στην ιστοσελίδα της εταιρείας.

Όνοματεπώνυμο	Θέση στο Δ.Σ.	Επιτροπές	Ηλικία	Φύλο	Παραμονή στη θέση (με 31/12/2018)	Επιχειρησιακή Ηγεσία
Ευάγγελος Μυτιληναίος	Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος [GRI 102-23]		64	A	26 έτη και 9 μήνες	✓
Σπυρίδων Κασδός	Αντιπρόεδρος Α' - Μη Εκτελεστικό Μέλος		72	A	7 μήνες	✓
Ευάγγελος Χρυσάφης	Αντιπρόεδρος Β' - Εκτελεστικό Μέλος		55	A	7 μήνες	
Χρήστος Ζερεφός	Ανώτερος Ανεξάρτητος Σύμβουλος - Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος		75	A	10 έτη και 7 μήνες	
Παναγιώτα Αντωνάκου	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος	Επιτροπή Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (εκτός Δ.Σ.)	44	Θ	7 μήνες	✓
Εμμανουήλ Κακαράς	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος	Επιτροπή Αμοιβών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων	56	A	7 μήνες	
Κωνσταντίνα Μαυράκη	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος	Επιτροπή Αμοιβών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων, Επιτροπή Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (εκτός Δ.Σ.)	42	Θ	7 μήνες	✓
Δημήτριος Παπαδόπουλος	Εκτελεστικό Μέλος	Επιτροπή Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (εκτός Δ.Σ.)	56	A	7 μήνες	✓
Ιωάννης Πετριδής	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος	Επιτροπή Ελέγχου	60	A	7 μήνες	✓
Αλέξιος Πιλάβιος	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος	Πρόεδρος Επιτροπής Ελέγχου	65	A	7 μήνες	
Γεώργιος Χρυσικός	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος	Πρόεδρος Επιτροπής Αμοιβών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων	45	A	1 έτος και 3 μήνες	✓
Κωνσταντίνος Κοτσιλίνης	Ανεξάρτητο Μέλος (μη μέλος Δ.Σ.) εκλεγμένο από τη Γενική Συνέλευση Μετόχων	Επιτροπή Ελέγχου	65	A	1 έτος και 3 μήνες	
ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ						
Λήδα Κοντογιάννη	Εταιρικός Γραμματέας	Επιτροπή Αμοιβών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων	57	Θ	7 μήνες	✓
Βασιλική Πράντζου	Γραμματέας Επιτροπής Ελέγχου	Επιτροπή Ελέγχου	37	Θ	5 έτη	
Παναγιώτης Ψαρρέας	Αναπληρωτής Εταιρικός Γραμματέας	Επιτροπή Αμοιβών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων	38	A	6 έτη	

Χρηματοοικονομικά	Εμπειρία σε Δ.Σ.	Διεθνής Εμπειρία	Εξειδίκευση	Ακαδημαϊκή Εμπειρία	Διεθνείς Αγορές Κεφαλαίου
✓	✓	✓	Μεταλλουργία, Ηλεκτρισμός & Φυσικό Αέριο, EPC		
	✓	✓	Μεταλλουργία, Ορυχεία		
	✓		Νομικά & Ρυθμιστικά θέματα, Ενέργεια		
		✓	Περιβάλλον, Κλιματική Αλλαγή	✓	
		✓	Πληροφορική, Μάρκετινγκ		
	✓	✓	Ενέργεια	✓	
✓		✓	Χρηματοοικονομικά, Commodities		✓
✓	✓		Τράπεζες, Επενδύσεις		✓
✓	✓	✓	Καταναλωτικά Προϊόντα		✓
✓	✓		Διαχείριση Κεφαλαίων, Εποπτεία Κεφαλαιαγοράς, Τράπεζες		✓
✓	✓		Real Estate, Επενδύσεις		✓
	✓		Ελεγκτική, Εποπτεία, Chartered Accountant		
✓	✓	✓	Εταιρική διακυβέρνηση, Διαχείριση κεφαλαίων, Εταιρικές υποθέσεις	✓	
			Νομικά θέματα		
			Επικοινωνία		

Ο Ρόλος Προέδρου

Ο Πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου συντονίζει και κατευθύνει τις συνεδριάσεις και την εν γένει λειτουργία του διοικητικού συμβουλίου. Προϊστάται του διοικητικού συμβουλίου, έχει την αρμοδιότητα της σύγκλησης του διοικητικού συμβουλίου σε συνεδρίαση, του καθορισμού της ημερήσιας διάταξης, της διασφάλισης της καλής οργάνωσης των εργασιών του διοικητικού συμβουλίου, αλλά και της αποτελεσματικής διεξαγωγής των συνεδριάσεών του. Ευθύνη, επίσης, του Προέδρου αποτελεί η διασφάλιση της έγκαιρης και ορθής πληροφόρησης των μελών του διοικητικού συμβουλίου, καθώς και της αποτελεσματικής επικοινωνίας του με όλους τους μετόχους, με γνώμονα τη δίκαιη και ισότιμη μεταχείριση των συμφερόντων όλων των μετόχων. Τον Πρόεδρο, όταν απουσιάζει ή κωλύεται, αναπληρώνει σε όλη την έκταση των αρμοδιοτήτων του ο Αντιπρόεδρος Α' και αυτόν, όταν κωλύεται ή απουσιάζει, τον αναπληρώνει ο Αντιπρόεδρος Β'.

Ρόλος μη εκτελεστικού Αντιπροέδρου Α'

Ο Αντιπρόεδρος Α' του διοικητικού συμβουλίου αναπληρώνει στο σύνολο των αρμοδιοτήτων του τον Πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου, όταν ο τελευταίος κωλύεται ή απουσιάζει. Επίσης, προϊστάται στη διαδικασία αξιολόγησης του διοικητικού συμβουλίου. Τέλος, παρακολουθεί και διασφαλίζει την ομαλή και αποτελεσματική συνεργασία και επικοινωνία μεταξύ των επιτροπών του διοικητικού συμβουλίου και του διοικητικού συμβουλίου.

Ρόλος Ανώτερου Ανεξάρτητου Συμβούλου (Lead Independent Director)

Ο Ανώτερος Ανεξάρτητος Σύμβουλος είναι επιφορτισμένος με το συντονισμό και την αποτελεσματική επικοινωνία των εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών του διοικητικού συμβουλίου. Επίσης, προϊστάται στην αξιολόγηση του Προέδρου, η οποία διενεργείται από τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου, καθώς επίσης και στις συνεδριάσεις των μη εκτελεστικών μελών του διοικητικού συμβουλίου. Τέλος, είναι διαθέσιμος και παρίσταται κατά τις γενικές συνελεύσεις των μετόχων της Εταιρείας προκειμένου να συζητάει θέματα εταιρικής διακυβέρνησης, όταν και εφόσον αυτά προκύπτουν.

Ρόλος Διευθύνοντος Συμβούλου

Ο Διευθύνων Σύμβουλος παρακολουθεί και ελέγχει την εφαρμογή των στρατηγικών στόχων της Εταιρείας και τη διαχείριση των υποθέσεων (day - to - day management) της Εταιρείας και χαράσσει τις κατευθυντήριες γραμμές στους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας (ΤΕΔ) και στις Κεντρικές Υπηρεσίες (ΚΥ) της Εταιρείας. Επιβλέπει και διασφαλίζει την ομαλή, εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία της, σύμφωνα με τους στρατηγικούς στόχους, τα επιχειρησιακά σχέδια και το πρόγραμμα δράσης, όπως αυτά καθορίζονται με αποφάσεις του διοικητικού συμβουλίου και της γενικής συνέλευσης. Ο Διευθύνων Σύμβουλος συμμετέχει και αναφέρεται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και υλοποιεί τις στρατηγικές επιλογές και τις σημαντικές αποφάσεις της Εταιρείας. **[GRI 102-23 b]**



Επιτροπές Διοικητικού Συμβουλίου και λοιπές Επιτροπές

[GRI 102-18] [GRI 102-22]

Το έργο του Διοικητικού Συμβουλίου υποστηρίζεται από τις ακόλουθες Επιτροπές οι οποίες έχουν δυνατότητα πρόσβασης σε οικονομικούς, νομικούς και άλλους ειδικούς συμβούλους για την αρτιότερη υλοποίηση του έργου τους.

Η **Επιτροπή Ελέγχου** συνεδριάζει τουλάχιστον 4 φορές ετησίως και βασικές αρμοδιότητές της αποτελούν η παρακολούθηση του υποχρεωτικού ελέγχου των ατομικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της εταιρείας, της διαδικασίας χρηματοοικονομικής πληροφόρησης καθώς και της αποτελεσματικότητας των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου, όπου συμπεριλαμβάνεται η παροχή γενικών κατευθύνσεων προς τη Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου όσον αφορά στο πλαίσιο εργασίας και τις δραστηριότητες που θα ελεγχθούν, η εξέταση των δραστηριοτήτων της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου, με σκοπό να αξιολογήσει την αποτελε-

σματικότητα της, η ενημέρωσή της σε τακτική βάση για την πορεία των εργασιών της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου και η επιβεβαίωση ότι σημαντικά προβλήματα και αδυναμίες που έχουν εντοπιστεί, καθώς επίσης και οι σχετικές εισηγήσεις, έχουν κοινοποιηθεί και συζητηθεί έγκαιρα με τη Διοίκηση, η οποία έχει λάβει τις απαραίτητες διορθωτικές ενέργειες. Επιπλέον η Επιτροπή δικαιούται όποτε το κρίνει απαραίτητο να αναζητά από τη Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου ή τρίτους, πληροφορίες που θεωρεί απαραίτητες για την ορθή άσκηση του έργου της.

[GRI 102-33]

Σύνθεση Επιτροπής Ελέγχου (01.01.2018 - 06.06.2018)

Σύνθεση Επιτροπής Ελέγχου	Ιδιότητα	Διάρκεια Θητείας	Συνεδριάσεις Επιτροπής από 1.1 - 6.6.2018 (3)	Ποσοστό συμμετοχής στις συνεδριάσεις
Απόστολος Γεωργιάδης	Πρόεδρος	18.06.2014 - 07.06.2018	3/3	100%
Χρήστος Ζερεφός	Μέλος		3/3	100%
Κωνσταντίνος Κοτσιλίνης	Μέλος	01.06.2017 - 07.06.2018	3/3	100%

Σύνθεση Επιτροπής Ελέγχου (07/06/2018 - 31/12/2018)

Σύνθεση Επιτροπής Ελέγχου	Ιδιότητα	Διάρκεια Θητείας	Συνεδριάσεις Επιτροπής από 7.6 - 31.12.2018 (7)	Ποσοστό συμμετοχής στις συνεδριάσεις
Αλέξιος Πιλάβιος	Πρόεδρος		7/7	100%
Ιωάννης Πετριδής	Μέλος	07.06.2018 - 07.06.2022	7/7	100%
Κωνσταντίνος Κοτσιλίνης	Μέλος		7/7	100%

Αναλυτικά τα καθήκοντα και οι αρμοδιότητες της Επιτροπής Ελέγχου⁹ και ο κανονισμός λειτουργίας της έχουν αναρτηθεί στην ιστοσελίδα της εταιρείας στη διεύθυνση: www.mytilineos.gr/el-gr/committees/and-external-auditors#tab-audit-committee.

⁹ Τα θέματα των συνεδριάσεων της Επιτροπής Ελέγχου αναφέρονται εκτενώς στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης της MYTILINEOS που περιλαμβάνεται στον Ετήσιο Απολογισμό του 2018 ο οποίος βρίσκεται αναρτημένος στην ιστοσελίδα της εταιρείας www.mytilineos.gr.



Η **Επιτροπή Αμοιβών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων**, συστάθηκε με την από 07.06.2018 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και απαρτίζεται από τρία ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Με την ίδια απόφαση καταργήθηκε η Επιτροπή Αμοιβών, που είχε συσταθεί με παλαιότερη απόφασή του και η οποία δεν συνεδρίασε εντός του 2018.

Τα καθήκοντα και οι αρμοδιότητες της Επιτροπής Αμοιβών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων έχουν αναρτηθεί στην ιστοσελίδα της Εταιρείας στη διεύθυνση: www.mytilineos.gr/el-gr/committees/and-external-auditors#tab-remunerations-committee.

Ο κανονισμός λειτουργίας της Επιτροπής είναι υπό εκπόνηση.

Σύνθεση Επιτροπής Αμοιβών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων	Ιδιότητα	Διάρκεια Θητείας	Συνεδριάσεις Επιτροπής από 7/2018 (4)	Ποσοστό συμμετοχής στις συνεδριάσεις
Γεώργιος Χρυσικός	Πρόεδρος		4/4	100%
Εμμανουήλ Κακαράς	Μέλος	07.06.2018 - 07.06.2022	4/4	100%
Κωνσταντίνα Μαυράκη	Μέλος		4/4	100%

Επιπλέον των δύο ανωτέρω επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου, η MYTILINEOS έχει συστήσει Επιτροπή Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης στην οποία συμμετέχουν εκτελεστικά,

ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και στελέχη της Εταιρείας.





Η Επιτροπή Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης συστάθηκε με την από 17.11.2010 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας. Η σύνθεσή της, όπως επανακαθορίστηκε με την από την 07.06.2018 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου είναι επταμελής και αποτελείται από: Τρία μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, εκ των οποίων ένα εκτελεστι-

κό και δύο ανεξάρτητα μη εκτελεστικά, την Ειδική Σύμβουλο του Διευθύνοντος Συμβούλου για θέματα Ε.Κ.Ε., τη Γενική Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού, τον Προϊστάμενο Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και την Προϊσταμένη του Τμήματος Εταιρικής Επικοινωνίας.

[GRI 102-18]

Σύνθεση Επιτροπής Ε.Κ.Ε. (01.01.2018 - 07.06.2018)

Σύνθεση Επιτροπής Ε.Κ.Ε.	Ιδιότητα	Διάρκεια Θητείας
Χρήστος Ζερεφός	Πρόεδρος	01.01.2018 - 07.06.2022
Ευάγγελος Μυτιληναίος	Μέλος	
Σοφία Δασκαλάκη - Μυτιληναίου	Μέλος	
Φώτιος Σπυράκος	Μέλος	
Βιβιαν Μπουζάλη	Μέλος	

Η Επιτροπή Ε.Κ.Ε. δεν συνεδρίασε κατά την περίοδο 01.01.2018 - 07.06.2018.

Σύνθεση Επιτροπής Ε.Κ.Ε. (07/06/2018 - 31/12/2018)

Σύνθεση Επιτροπής Ε.Κ.Ε.	Ιδιότητα	Διάρκεια Θητείας	Συνεδριάσεις Επιτροπής από 7.6 - 31.12.2018 (2)	Ποσοστό συμμετοχής στις συνεδριάσεις
Σοφία Δασκαλάκη - Μυτιληναίου	Πρόεδρος	07.06.2018 - 07.06.2022	2/2	100%
Δημήτριος Παπαδόπουλος	Μέλος		2/2	100%
Παναγιώτα Αντωνάκου	Μέλος		1/2	50%
Κωνσταντίνα Μαυράκη	Μέλος		2/2	100%
Δήμητρα Μπρακατσέλου	Μέλος		2/2	100%
Γεώργιος Γαλάνης	Μέλος		2/2	100%
Τριανταφυλλιά Λαναρά	Μέλος		2/2	100%

Κατά την περίοδο 07/06/2018 - 31/12/2018, η Επιτροπή Ε.Κ.Ε. συνεδρίασε 2 φορές όπως παρουσιάζεται στον ακόλουθο πίνακα:

Ημερομηνία Συνεδρίασης	Θέματα Ημερήσιας Διάταξης
28.06.2018	Θέμα 1: Συγκρότηση της Επιτροπής Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και ορισμός Προέδρου.
16.07.2018	Θέμα 1: Επικύρωση σχεδίου «Κανονισμού Λειτουργίας Επιτροπής Ε.Κ.Ε.». Θέμα 2: Έγκριση του «Σχεδίου Δράσης Ε.Κ.Ε. - 2018».

Διακυβέρνηση Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

Η διαχείριση των θεμάτων της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας βρίσκεται στο ανώτατο διοικητικό επίπεδο της MYTILINEOS και αφορά σε όλες τις πολιτικές και τις δράσεις που στοχεύουν να ικανοποιήσουν τις προσδοκίες των Κοινωνικών της Εταίρων πέρα και πάνω από νομικές και κανονιστικές υποχρεώσεις. Το σύστημα διακυβέρνησης Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης που διαθέτει η εταιρεία παρουσιάζεται παρακάτω:

Περιγραφή συστήματος διακυβέρνησης της Ε.Κ.Ε.

Επιτροπή Ε.Κ.Ε. [GRI 102-32]

Η Επιτροπή έχει ως βασική της αρμοδιότητα την επιτήρηση και την ορθή διαδικασία εφαρμογής της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, ενώ παράλληλα ελέγχει και εγκρίνει τα ουσιαστικά θέματα που καθορίζουν τη δομή της ετήσιας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης της εταιρείας. Επίσης, δύναται να έχει συμβουλευτικό ρόλο προς τη Διοίκηση της MYTILINEOS σε περιβαλλοντικά, κοινωνικά και ηθικά ζητήματα.

Γενική διεύθυνση Γραφείου Διευθύνοντος συμβούλου

Η Γενική Διεύθυνση του Γραφείου του Διευθύνοντος Συμβούλου, μέσα από το νευραλγικό και συντονιστικό της ρόλο και μέσω της **εξειδικευμένης υπηρεσίας Ε.Κ.Ε.** που διαθέτει, καθορίζει τις βραχυπρόθεσμες στρατηγικές προτεραιότητες αλλά και τη μακροπρόθεσμη συνολική στρατηγική Ε.Κ.Ε. της εταιρείας. Επίσης έχει την ευθύνη της παροχής υποστήριξης όλων των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της εταιρείας για τη συμμόρφωση με τα σχετικά πρότυπα και τους στόχους Ε.Κ.Ε. της MYTILINEOS.

Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας

Οι υπεύθυνοι των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας εμπλέκονται στη διαχείριση των κοινωνικών και περιβαλλοντικών θεμάτων δίνοντας τις απαραίτητες κατευθύνσεις στις αντίστοιχες **ομάδες Ε.Κ.Ε.** του τομέα τους εξασφαλίζοντας ότι οι Βασικοί Δείκτες Απόδοσης (KPIs) συμβαδίζουν με

τους στρατηγικούς στόχους του Ομίλου. Επίσης, οι ομάδες Ε.Κ.Ε. λειτουργούν κάτω από συγκεκριμένες και καταγεγραμμένες σαφείς αρμοδιότητες και υποχρεώσεις προς την κατεύθυνση της εφαρμογής των κεντρικών στρατηγικών στόχων και πολιτικών καθώς και της υλοποίησης των επιμέρους προγραμμάτων Ε.Κ.Ε.

Θεσμός Κοινωνικού Διαλόγου

Η διαδικασία της Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους, αποτελεί διαχρονική αρχή της υπεύθυνης λειτουργίας της MYTILINEOS η οποία συμβάλλει στην ενίσχυση της διαφάνειας και της περαιτέρω βελτίωσης της στρατηγικής και των πρωτοβουλιών Ε.Κ.Ε. των επιμέρους Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριοποίησης της εταιρείας.

Κώδικες Δεοντολογίας

Σημαντικό ρόλο στη διακυβέρνηση της Ε.Κ.Ε. κατέχουν: 1. Ο **«Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας»** της εταιρείας που αφορά στους κανόνες αποδεκτής συμπεριφοράς της Διοίκησης της MYTILINEOS απέναντι στους εργαζομένους, τις αρχές της επαγγελματικής ηθικής, αλλά και τους κανόνες που καθορίζουν την συμπεριφορά μεταξύ των εργαζομένων και τρίτων. 2. Ο **«Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών»** ο οποίος περιγράφει τις ελάχιστες προϋποθέσεις - προσδοκίες της εταιρείας από την αλυσίδα εφοδιασμού της σε θέματα που άπτονται της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης ως μία από τις βασικές προϋποθέσεις εμπορικής συνεργασίας.

Στόχοι του συστήματος διακυβέρνησης της Ε.Κ.Ε.

• Η ανάδειξη της ουσίας και του βάθους που αποδίδεται στην έννοια της Ε.Κ.Ε., με απώτερο σκοπό την πρόληψη των επιχειρηματικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών κινδύνων.

• Η υιοθέτηση πρωτοβουλιών και δράσεων που συμβάλλουν ουσιαστικά στους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (Ατζέντα 2030) και τις αντίστοιχες εθνικές προτεραιότητες.

• Η εξισορρόπηση των οικονομικών, κοινωνικών, και περιβαλλοντικών επιπτώσεων της δραστηριότητας της MYTILINEOS με ταυτόχρονη ενίσχυση της παραγόμενης αξίας όχι μόνο προς τους μετόχους αλλά προς όλες τις ομάδες των βασικών Κοινωνικών Εταίρων της εταιρείας.

Οργάνωση και διεξαγωγή διαχείρισης κινδύνου [GRI 102-11] - [GRI 102-15]

Η MYTILINEOS, δραστηριοποιούμενη σε τρεις βασικούς επιχειρηματικούς τομείς, αντιμετωπίζει έναν αριθμό διαφορετικών παραγόντων κινδύνου που ενδέχεται να επηρεάσουν τη λειτουργία της, τη χρηματοοικονομική και τη μη χρηματοοικονομική της κατάσταση ή τα λειτουργικά της αποτελέσματα.

Η διασφάλιση της αξιοπιστίας των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων της εταιρείας επιτυγχάνεται μέσω της εφαρμογής Διαδικασιών Εσωτερικού Ελέγχου και Διαχείρισης Κινδύνων¹⁰.

Η εταιρεία έχει ορίσει τον κίνδυνο ως ένα σύνολο αβέβαιων και απρογραμμάτιστων καταστάσεων που μπορεί να επηρεάσουν συνολικά τις δραστηριότητές της, την επιχειρηματική της δράση, την οικονομική της απόδοση καθώς και την εκτέλεση της στρατηγικής της και την επίτευξη των στόχων της.

Μια συγκεκριμένη προσέγγιση της διαχείρισης κινδύνων έχει καθιερωθεί σε όλους τους τομείς δραστηριότητας, όπου ορισμένοι κίνδυνοι έχουν αναγνωριστεί ως ακολούθως:

- Αναγνώριση και εκτίμηση παραγόντων κινδύνου.
- Σχεδιασμός της πολιτικής διαχείρισης κινδύνων.
- Εκτέλεση και αξιολόγηση της πολιτικής κινδύνων.

Η εταιρεία έχει καθορίσει συγκεκριμένες και ολοκληρωμένες Διαδικασίες Διαχείρισης Κινδύνων. Όλα τα διευθυντικά στελέχη εμπλέκονται στη διαδικασία αναγνώρισης και πρωταρχικής εκτίμησης των κινδύνων ώστε να διευκολύνουν το έργο των Συμβουλίων Διοίκησης κάθε επιχειρηματικού τομέα καθώς και του Διοικητικού Συμβουλίου κάθε νομικού προσώπου στο σχεδιασμό και την έγκριση συγκεκριμένων δράσεων στα πλαίσια των εγκεκριμένων Διαδικασιών Διαχείρισης Κινδύνων.

Αναφορικά με τα Μη Χρηματοοικονομικά στοιχεία η MYTILINEOS από το 2010, έχει θεσμοθετήσει μια συγκεκριμένη διαδικασία προσέγγισης με τις ομάδες των Κοινωνικών της Εταίρων, για την αξιολόγηση της σημαντικότητας των θεμάτων βιωσιμότητας που σχετίζονται με τη λειτουργία της και που σε συνδυασμό με την αντίστοιχη ιεράρχηση των θεμάτων αυτών, εκ μέρους των Τομέων Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας, αποτελεί το πιο βασικό στοιχείο της πολιτικής λογοδοσίας που εφαρμόζει.

Η διαδικασία καθορισμού των Ουσιαστικών θεμάτων βιωσιμότητας αποτελεί μια διαρκή άσκηση η οποία αναπτύσσεται και βελτιώνεται διαρκώς. Στόχος της διαδικασίας αυτής είναι η ανάδειξη των θεμάτων που αντανακλούν τις σημαντικές

περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιδράσεις της MYTILINEOS και επηρεάζουν ουσιαστικά τις αποφάσεις των Κοινωνικών της Εταίρων.

Η παρουσίαση των κινδύνων αυτών, καθώς και οι τρόποι αντιμετώπισής τους αναλύονται στις ειδικές Διοικητικές Προσεγγίσεις κάθε Ουσιαστικού θέματος, στις σχετικές ενότητες της παρούσας Έκθεσης, ενώ περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τους χρηματοοικονομικούς κινδύνους στους οποίους εκτίθεται η MYTILINEOS παρουσιάζονται στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου 2018.

Επιπροσθέτως, η MYTILINEOS διεξάγει περιοδικούς εσωτερικούς ελέγχους για να διασφαλίσει την κατάλληλη και αποτελεσματική εφαρμογή των διαδικασιών αναγνώρισης και εκτίμησης κινδύνων και των πολιτικών διαχείρισης των κινδύνων αυτών.

Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου

Η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας αποτελεί ανεξάρτητη οργανωτική μονάδα η οποία αναφέρεται στο Διοικητικό Συμβούλιο. Στις αρμοδιότητές της περιλαμβάνονται η αξιολόγηση και βελτίωση των συστημάτων διαχείρισης κινδύνων και εσωτερικού ελέγχου καθώς και η εξακρίβωση της συμμόρφωσης με τις θεσμοθετημένες πολιτικές και διαδικασίες όπως αυτές οριοθετούνται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, την ισχύουσα νομοθεσία και τις κανονιστικές διατάξεις.

Τέλος, το Διοικητικό Συμβούλιο σε διαρκή και συνεχή βάση επανεξετάζει την εταιρική στρατηγική και τους κύριους επιχειρηματικούς κινδύνους, ιδιαιτέρως σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο οικονομικό και επιχειρηματικό περιβάλλον. Επίσης, σε τακτά χρονικά διαστήματα λαμβάνει τις εκθέσεις πεπραγμένων για τους διενεργηθέντες ελέγχους από την Επιτροπή Ελέγχου βάσει του ετήσιου προγράμματος των σκοπούμενων ελέγχων της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας. Τα ανωτέρω, επιτρέπουν στο Διοικητικό Συμβούλιο να διαμορφώνει ολοκληρωμένη άποψη για την αποτελεσματικότητα των συστημάτων, διαδικασιών και κανονισμών της εταιρείας.

¹⁰ Το πλαίσιο συστημάτων εσωτερικού ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας σε σχέση με τη διαδικασία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων αναφέρεται αναλυτικότερα στη Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης της MYTILINEOS που περιλαμβάνεται στον Ετήσιο Απολογισμό του 2018 ο οποίος βρίσκεται αναρτημένος στην ιστοσελίδα της εταιρείας www.mytilineos.gr.

Έκθεση προόδου UN Global Compact (Advanced level)

Το Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών Global Compact αποτελεί μια πλατφόρμα δεσμεύσεων καθώς και ένα πρακτικό πλαίσιο δραστηριοτήτων για τις εταιρείες που έχουν αυτοδεσμευτεί να υπηρετήσουν το μεγάλο στόχο της Βιώσιμης Ανάπτυξης και τις υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές.

Η MYTILINEOS έχει δηλώσει εγγράφως, από το 2008, τη δέσμευσή της στην τήρηση των δέκα αρχών του Global

Compact, δημοσιοποιώντας σε ετήσια βάση τις σχετικές της επιδόσεις στο πλαίσιο της ευρύτερης λειτουργίας της. Ο πίνακας που ακολουθεί παρουσιάζει τον τρόπο ανταπόκρισής της εταιρείας στις 10 Αρχές ενώ στη διεύθυνση: www.myltlineos.gr/el-gr/csr-reports/publications, είναι αναρτημένη η αυτοτελής έκθεση της κάλυψης των 21 κριτηρίων του «Global Compact Advanced Level COP Self-Assessment 2018» (Updated 19 August 2016).



ΟΙ 10 ΑΡΧΕΣ ΤΟΥ ΟΙΚΟΥΜΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΦΩΝΟΥ

ΑΝΑΦΟΡΑ

(Ενότητες Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2018)

1η: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν και να σέβονται την προστασία των διεθνώς αποδεκτών ανθρωπίνων δικαιωμάτων.	ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ - Ουσιαστικά θέματα: • Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία (σελ.70) • Εργασιακές Πρακτικές & Ανθρώπινα Δικαιώματα (σελ.82)
2η: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να εξασφαλίζουν ότι δεν εμπλέκονται σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων.	
3η: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να σέβονται την ελευθερία του συνδικαλισμού και να αναγνωρίζουν το δικαίωμα για συλλογικές διαπραγματεύσεις.	
4η: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να περιορίζουν κάθε μορφή καταναγκαστικής εργασίας.	
5η: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να περιορίζουν κάθε μορφή της παιδικής εργασίας.	
6η: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να περιορίζουν κάθε μορφή διάκρισης σε σχέση με την απασχόληση.	
7η: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν μια προσέγγιση προβλεπτικής διαχείρισης των περιβαλλοντικών προκλήσεων.	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ - Ουσιαστικά θέματα: • Περιβαλλοντική Διαχείριση (σελ.48) • Κλιματική Αλλαγή (σελ.48)
8η: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν πρωτοβουλίες προώθησης της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας.	
9η: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ενθαρρύνουν την ανάπτυξη και διάδοση των φιλικών για το περιβάλλον τεχνολογιών.	
10η: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να εργάζονται ενάντια σε κάθε μορφή αδιαφάνειας συμπεριλαμβανομένης και της διαφθοράς.	ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ- Ουσιαστικό θέμα: Αντιμετώπιση της διαφθοράς & της δωροδοκίας (σελ.78)

Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας



Ο Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας αποτελεί ένα δομημένο εργαλείο διαφάνειας και αυτοδέσμευσης των ελληνικών Οργανισμών/Επιχειρήσεων και έχει αναπτυχθεί στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας «Sustainable Greece 2020». Ανταποκρίνεται στην ανάγκη μέτρησης της οικονομικής, περιβαλλοντικής και κοινωνικής επίδοσης των Οργανισμών/ Επιχειρήσεων με στόχο την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας τους ως προς την

ενσωμάτωση των αρχών της Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Υπευθυνότητας στη λειτουργία τους και την ανταπόκριση τους στις απαιτήσεις της Ευρωπαϊκής Οδηγίας για δημοσιοποίηση Μη-χρηματοοικονομικών στοιχείων. Ακολουθεί ο πίνακας ανταπόκρισης της MYTILINEOS στα κριτήρια του Ελληνικού Κώδικα Βιωσιμότητας (LEVEL A) τα οποία βασίζονται στα ακόλουθα διεθνή πρότυπα: GRI, GLOBAL COMPACT, EFFAS, ISO & EMAS.



ΠΥΛΩΝΑΣ	ΚΡΙΤΗΡΙΑ	ΑΝΑΦΟΡΑ (Ενότητες Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2018)
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ	1. Στρατηγική Ανάλυση & Δράση	• Μήνυμα Προέδρου (σελ.5) • Στρατηγικές Προτεραιότητες (σελ.16) • Η προσέγγισή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη (σελ.26) • Διοικητικές Προσεγγίσεις Ουσιαστικών θεμάτων
	2. Ουσιαστικότητα	Διαδικασία καθορισμού θεμάτων Ουσιαστικότητας (σελ.28)
	3. Στοχοθέτηση	• Η προσέγγισή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη (σελ.26) • Διοικητικές Προσεγγίσεις Ουσιαστικών θεμάτων
	4. Διαχείριση Αλυσίδας Εφοδιασμού	• Εφοδιαστική Αλυσίδα (σελ.18) • Σχέσεις με τους Κοινωνικούς Εταίρους (σελ.35) • ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ - Ουσιαστικό θέμα: - Πρακτικές Αγοράς (σελ.106)
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ	5. Υπευθυνότητα	Εταιρική Διακυβέρνηση - Διακυβέρνηση Ε.Κ.Ε. (σελ.128)
	6. Κανόνες & Διαδικασίες	• Η προσέγγισή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη (σελ.26) • Διοικητικές Προσεγγίσεις Ουσιαστικών θεμάτων • Εταιρική Διακυβέρνηση (σελ.112)
	7. Καταγραφή & παρακολούθηση	• Εταιρική Διακυβέρνηση (σελ.112) • Η προσέγγισή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη (σελ.26) • Integration Value Creation Scorecard https://scorecard.myltlineos.gr/index-en.html • Συμμετοχή σε πρωτοβουλίες Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ.17) • Παράμετροι Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ.132)
	8. Πολιτικές αμοιβών & κίνητρα για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	Ετήσιος Απολογισμός 2018 (Πολιτική Αμοιβών και αμοιβές μελών Διοικητικού Συμβουλίου).
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	9. Διάλογος με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη	Σχέσεις με τους Κοινωνικούς Εταίρους (σελ.35)
	10. Προϊοντική υπευθυνότητα και καινοτομία	ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ - Ουσιαστικό θέμα: - Πρακτικές Αγοράς (σελ.106)
	11. Χρήση φυσικών πόρων	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ - Ουσιαστικά θέματα: - Περιβαλλοντική Διαχείριση (σελ.48) - Κλιματική Αλλαγή (σελ.48)
ΚΟΙΝΩΝΙΑ	12. Διαχείριση πόρων	ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ - Ουσιαστικά θέματα: - Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία (σελ.70) - Εργασιακές Πρακτικές & Ανθρώπινα Δικαιώματα (σελ.82) - Αντιμετώπιση της διαφθοράς & της δωροδοκίας (σελ.78) - Τοπικές Κοινότητες (σελ.96)
	13. Εκπομπές αερίων & Κλιματική Αλλαγή	
	14. Εργασιακά δικαιώματα	
	15. Ίσες ευκαιρίες	
	16. Απασχόληση	
	17. Ανθρώπινα Δικαιώματα στην εφοδιαστική αλυσίδα	
	18. Ενίσχυση τοπικών κοινωνιών	
	19. Συμμετοχή σε πρωτοβουλίες και πολιτική επιρροή	
	20. Πρόληψη & Καταπολέμηση της Διαφθοράς	

ΔΗΛΩΣΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗΣ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Προς τη Διοίκηση της ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. – ΟΜΙΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2018 («η Έκθεση») της ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. – ΟΜΙΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ («η Εταιρεία») έχει συνταχθεί από τη Διοίκηση της Εταιρείας, η οποία έχει την ευθύνη για τη συλλογή και παρουσίαση των πληροφοριών που περιλαμβάνονται σε αυτήν. Η δική μας ευθύνη, είναι η διενέργεια ενός έργου «περιορισμένης» διασφάλισης επί της Έκθεσης.

Η ευθύνη μας για τη διενέργεια των εργασιών διασφάλισης αφορά αποκλειστικά στη Διοίκηση της Εταιρείας, βάσει των μεταξύ μας συμφωνηθέντων όρων συνεργασίας. Δεν αποδεχόμαστε και δεν αναλαμβάνουμε οποιαδήποτε ευθύνη και για οποιοδήποτε άλλο σκοπό, προς οποιοδήποτε άλλο πρόσωπο ή οργανισμό. Οποιοδήποτε τρίτο μέρος βασίσει οποιαδήποτε απόφαση του στην Έκθεση πράττει εξολοκλήρου με δική του ευθύνη.

Εύρος εργασίας και κριτήρια

Το έργο διασφάλισης έχει σχεδιαστεί και έχει διενεργηθεί σύμφωνα με το με το Διεθνές Πρότυπο Εργασιών Διασφάλισης 3000, «Εργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης» (ISAE 3000 (revised)) και τις απαιτήσεις ενός Τύπου 2 έργου διασφάλισης, όπως αυτές ορίζονται από το Πρότυπο Διασφάλισης AA1000AS, προκειμένου να παρέχει περιορισμένου επιπέδου συμπεράσματα σχετικά με:

1. Την τήρηση των Αρχών Υπευθυνότητας («Συμμετοχικότητα», «Ουσιαστικότητα» και «Ανταπόκριση») έναντι των σχετικών κριτηρίων του AA1000APS.
2. Την ακρίβεια και πληρότητα των ποσοτικών στοιχείων και την αληθοφάνεια των ποιοτικών πληροφοριών που σχετίζονται με τις GRI Γενικές και Ειδικές Δημοσιοποιήσεις (οι οποίες επισημαίνονται στη στήλη διασφάλισης του πίνακα περιεχομένων GRI) έναντι των απαιτήσεων των Προτύπων GRI για την επιλογή «In accordance – Core».
3. Την τήρηση των απαιτήσεων της Αναφοράς Προόδου (Communication on Progress) του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (United Nations Global Compact) ως προς τις απαιτήσεις των κριτηρίων για επίπεδο «Advanced» που αναφέρονται στο έγγραφο «GC Advanced COP Self-assessment».
4. Την ακρίβεια της σύνδεσης των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών (Ο.Η.Ε.) με τα ουσιαστικά θέματα, έναντι της έκδοσης του Οργανισμού GRI με τίτλο «SDG Compass Linking the SDGs and GRI».

Πως καταλήξαμε στα συμπεράσματά μας

Προκειμένου να καταλήξουμε στα συμπεράσματά μας, σε σχέση με το εύρος και τα κριτήρια που αναφέρονται ανωτέρω, αναλάβαμε (χωρίς να περιοριστούμε μόνο σε αυτές) τις παρακάτω εργασίες:

- ▶ **Διενεργήσαμε συνεντεύξεις με επιλεγμένα στελέχη της Διοίκησης**, ώστε να κατανοήσουμε την υφιστάμενη κατάσταση των δραστηριοτήτων εταιρικής υπευθυνότητας και βιώσιμης ανάπτυξης και της προόδου που σημειώθηκε κατά τη διάρκεια της υπό αναφοράς περιόδου.
- ▶ **Επισκοπήσαμε την προσέγγιση σύνδεσης της Εταιρείας με τα ενδιαφερόμενα μέρη της** μέσω συνεντεύξεων με στελέχη που είναι υπεύθυνα για την επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη σε επίπεδο εταιρίας και επισκόπησης επιλεγμένων εγγράφων.

- ▶ **Επισκοπήσαμε τις διαδικασίες της Εταιρείας σχετικά με τον προσδιορισμό των ουσιαστικών θεμάτων** της Έκθεσης, καθώς και την αναφορά σε αυτά τα θέματα στην Έκθεση, έναντι ουσιαστικών θεμάτων που προέκυψαν μέσω ανασκόπησης του Τύπου, Απολογισμών Εταιρικής Υπευθυνότητας επιλεγμένων ομοειδών εταιρειών και συζήτησης με στελέχη της Εταιρείας.
- ▶ **Διενεργήσαμε συνεντεύξεις με στελέχη που είναι υπεύθυνα για τη διαχείριση, συλλογή και επισκόπηση των στοιχείων** που σχετίζονται με τις - υπό το εύρος του έργου μας - GRI Γενικές και Ειδικές Δημοσιοποιήσεις (με ειδική επισήμανση στη στήλη της διασφάλισης του πίνακα περιεχομένων), για σκοπούς τόσο εσωτερικής πληροφόρησης όσο και για σκοπούς αναφοράς σε τρίτους.
- ▶ **Επισκοπήσαμε την Έκθεση για την κατάλληλη μεταφορά και παρουσίαση** των - υπό το εύρος του έργου – GRI Γενικών και Ειδικών Δημοσιοποιήσεων (με ειδική επισήμανση στη στήλη της διασφάλισης του πίνακα περιεχομένων GRI), εργασία η οποία περιελάμβανε και συζητήσεις ως προς τους περιορισμούς και τις υποθέσεις που αφορούν στον τρόπο που παρουσιάζονται τα στοιχεία αυτά στην Έκθεση.
- ▶ **Επισκοπήσαμε πληροφορίες ή επεξηγήσεις προκειμένου να τεκμηριώσουμε** βασικά δεδομένα, δηλώσεις και ισχυρισμούς βιωσιμότητας υπό το εύρος του έργου.
- ▶ **Επισκοπήσαμε την Αναφορά Προόδου της Εταιρείας του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (UNGC CoP)** έναντι των κριτηρίων για επίπεδο «Advanced» που αναφέρονται στο έγγραφο «GC Advanced COP Self-assessment».
- ▶ **Επισκοπήσαμε τη σύνδεση** των ουσιαστικών θεμάτων με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του Ο.Η.Ε., έναντι της έκθεσης του Οργανισμού GRI «SDG Compass Linking the SDGs and GRI».

Επίπεδο διασφάλισης

Οι διαδικασίες για τη συλλογή στοιχείων έχουν σχεδιαστεί ώστε να αποκτηθεί διασφάλιση περιορισμένου επιπέδου (όπως αυτή ορίζεται από το πρότυπο ISAE 3000 (revised)) στην οποία βασίσαμε τα συμπεράσματά μας. Οι διαδικασίες συλλογής μίας εργασίας απόκτησης περιορισμένου επιπέδου διασφάλισης είναι λιγότερο εκτενείς από αυτές που αφορούν σε εργασίες απόκτησης διασφάλισης εύλογου επιπέδου και επομένως αποκτήθηκε χαμηλότερο επίπεδο διασφάλισης. Επίσης, αυτό εκφράζεται από το «μέτριο» επίπεδο διασφάλισης, βάσει AA1000AS, σύμφωνα με το οποίο «ο πάροχος της διασφάλισης επιτυγχάνει μέτριο επίπεδο διασφάλισης σε περιπτώσεις όπου επαρκή αποδεικτικά στοιχεία έχουν ληφθεί για την υποστήριξη της δήλωσής του, ώστε ο κίνδυνος το συμπέρασμα να είναι λανθασμένο να έχει περιορισθεί, αλλά να μην έχει μειωθεί σε πολύ χαμηλό ή μηδενικό επίπεδο».

Περιορισμοί επισκόπησης

- ▶ Η επισκόπησης μας περιορίστηκε στην ελληνική έκδοση της Έκθεσης. Σε περίπτωση οποιασδήποτε ασυμφωνίας στη μετάφραση μεταξύ της ελληνικής και αγγλικής έκδοσης, όσον αφορά τα συμπεράσματά μας υπερισχύει η ελληνική έκδοση της Έκθεσης.
- ▶ Το εύρος της εργασίας μας δεν συμπεριέλαβε δραστηριότητες ή επιδόσεις οποιονδήποτε τρίτων μερών, ούτε την παρουσία μας σε δραστηριότητες διαβούλευσης με ενδιαφερόμενα μέρη. Επιπρόσθετα, η εργασία μας δεν συμπεριέλαβε επισκόπηση της ακρίβειας των αποτελεσμάτων ερευνών που ανατέθηκαν σε τρίτα μέρη, ούτε των πληροφοριακών συστημάτων που χρησιμοποιήσαν τρίτα μέρη.
- ▶ Η επισκόπησης μας δεν συμπεριέλαβε χρηματοοικονομικά στοιχεία και τα αντίστοιχα κείμενα της Έκθεσης, ούτε τον έλεγχο των πληροφοριακών συστημάτων που χρησιμοποιήθηκαν ή επί των οποίων βασίστηκε η συλλογή και ενοποίηση στοιχείων από την Εταιρεία.

- ▶ Δεν παρέχουμε οποιαδήποτε διασφάλιση σχετικά με πληροφορίες για μελλοντικές επιδόσεις της Εταιρείας, όπως εκτιμήσεις, προσδοκίες, στόχους ή το βαθμό επίτευξής τους.

Συμπεράσματα

Βάσει της επισκόπησής μας παραθέτουμε τα ακόλουθα συμπεράσματα:

1. Τήρηση των Αρχών Υπευθυνότητας («Συμμετοχικότητα», «Ουσιαστικότητα» και «Ανταπόκριση») έναντι των κριτηρίων που βρίσκονται στο AA1000APS.

Συμμετοχικότητα: Βασίζεται η προσέγγιση της Εταιρείας για τη βιωσιμότητα στο διάλογο με τα ενδιαφερόμενα μέρη του;

- ▶ Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι σημαντικές ομάδες ενδιαφερόμενων μερών εξαιρέθηκαν από διαδικασίες διαβούλευσης, ή ότι η Εταιρεία δεν έχει εφαρμόσει την Αρχή της Συμμετοχικότητας κατά την ανάπτυξη της προσέγγισής του στη βιωσιμότητα.

Ουσιαστικότητα: Παρέχει η Εταιρεία μια ισορροπημένη παρουσίαση των ουσιαστικών θεμάτων που αφορούν στην επίδοση βιωσιμότητάς του;

- ▶ Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η προσέγγιση καθορισμού των ουσιαστικών θεμάτων της Εταιρείας δεν παρέχει μια περιεκτική και ισορροπημένη αντίληψη των ουσιαστικών του θεμάτων βιωσιμότητας.

Ανταπόκριση: Ανταποκρίθηκε η Εταιρεία στις ανησυχίες των ενδιαφερομένων μερών;

- ▶ Δεν έχουμε αντιληφθεί οποιοδήποτε ζήτημα το οποίο θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η Εταιρεία δεν έχει εφαρμόσει την Αρχή της Ανταπόκρισης κατά την επιλογή των θεμάτων που θα συμπεριληφθούν στην Έκθεση.

2. Ακρίβεια και πληρότητα των ποσοτικών δεδομένων και αληθοφάνεια των ποιοτικών πληροφοριών που σχετίζονται με τις GRI Γενικές και Ειδικές Δημοσιοποιήσεις (με ειδική επισήμανση στη στήλη «διασφάλιση» του πίνακα περιεχομένων GRI έναντι των απαιτήσεων της επιλογής «In accordance – Core» των Προτύπων GRI.

Πόσο αληθοφανείς είναι οι ισχυρισμοί που αντιστοιχούν στις GRI Γενικές και Ειδικές Δημοσιοποιήσεις, υπό το εύρος του έργου μας;

- ▶ Επισκοπήσαμε πληροφορίες και επεξηγήσεις που αφορούν σε επιλεγμένους ισχυρισμούς των πρακτικών βιωσιμότητας της Εταιρείας που παρουσιάζονται στην Έκθεση και δεν έχουμε αντιληφθεί ανακρίβειες στη διατύπωσή τους.

Πόσο πλήρη και ακριβή είναι τα ποσοτικά στοιχεία που αντιστοιχούν στις GRI Γενικές και Ειδικές Δημοσιοποιήσεις, υπό το εύρος του έργου μας;

- ▶ Δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οτιδήποτε που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι υφίστανται σφάλματα στη συγκέντρωση των ποσοτικών στοιχείων που αντιστοιχούν στις GRI Γενικές και Ειδικές Δημοσιοποιήσεις, υπό το εύρος του έργου μας, σε επίπεδο εταιρείας.
- ▶ Δεν έχει περιέλθει στην αντίληψή μας οποιαδήποτε ανακρίβεια η οποία θα επηρέαζε ουσιαστικά τα δεδομένα που εμπεριέχει η Έκθεση.

Πληροί η Έκθεση τις απαιτήσεις της επιλογής «In accordance – Core» των Προτύπων GRI;

- ▶ Βάσει της επισκόπησής μας, δεν περιήλθε στην αντίληψή μας οτιδήποτε που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η Έκθεση δεν πληροί τις απαιτήσεις της επιλογής «In accordance – Core» των Προτύπων GRI, όπως αποτυπώνεται στον Πίνακα Περιεχομένων του GRI.

3. Τήρηση των απαιτήσεων της Αναφοράς Προόδου (Communication on Progress) του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (United Nations Global Compact) ως προς τις απαιτήσεις των κριτηρίων για επίπεδο «Advanced» που αναφέρονται στο έγγραφο «GC Advanced COP Self-assessment».

Είναι η Αναφορά Προόδου της Εταιρείας σχετικά με το Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών σύμφωνη με τις απαιτήσεις των κριτηρίων για επίπεδο «Advanced» που αναφέρονται στο έγγραφο «GC Advanced COP Self-assessment»;

- ▶ Δεν περιήλθε στην αντίληψή μας οτιδήποτε που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η Αναφορά Προόδου της Εταιρείας σχετικά με το Οικουμενικό Σύμφωνο δεν καταγράφεται καταλλήλως, σύμφωνα απαιτήσεις των κριτηρίων για επίπεδο «Advanced» που αναφέρονται στο έγγραφο «GC Advanced COP Self-assessment».

4. Ακρίβεια της σύνδεσης των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών (O.H.E.) με τα ουσιαστικά θέματα, έναντι της έκδοσης του Οργανισμού GRI με τίτλο «SDG Compass Linking the SGDs and GRI».

Είναι η σύνδεση των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών (O.H.E.) με τα ουσιαστικά θέματα της Έκθεσης σε συμφωνία με την έκδοση του Οργανισμού GRI με τίτλο «SDG Compass Linking the SGDs and GRI»;

- ▶ Δεν περιήλθε στην αντίληψή μας οτιδήποτε που θα μας οδηγούσε στο συμπέρασμα ότι η σύνδεση των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών (O.H.E.) με τα ουσιαστικά θέματα της Έκθεσης, δεν έχει γίνει σε συμφωνία με την με την έκδοση του Οργανισμού GRI με τίτλο «SDG Compass Linking the SGDs and GRI».

Ανεξαρτησία

Έχουμε εφαρμόσει ένα σύνολο πολιτικών και πρακτικών ελέγχου ποιότητας, οι οποίες είναι σύμφωνες με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου Ποιότητας που έχουν εκδοθεί από το Διεθνές Συμβούλιο Διασφάλισης Προτύπων (IAASB). Διεξήγαμε τις εργασίες μας σύμφωνα με τις προϋποθέσεις του Κώδικα Ηθικής της Διεθνούς Ομοσπονδίας Λογιστών (IFAC) «ο Κώδικας», που απαιτεί, μεταξύ άλλων, τα μέλη της ομάδας διασφάλισης καθώς και η εταιρεία διασφάλισης να είναι ανεξάρτητοι του ελεγχόμενου και να μην έχουν συμμετάσχει στη συγγραφή της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης. Η EY έχει εφαρμόσει μέτρα για να διασφαλίσει τη συμμόρφωσή της με τους ισχύοντες κανόνες ανεξαρτησίας, όπως αυτοί ορίζονται από τον Κώδικα. Η EY και όλο το επαγγελματικό προσωπικό που συμμετείχε στις εργασίες διασφάλισης ανταποκρίθηκαν σε αυτούς τους κανόνες ανεξαρτησίας.

Ομάδα διασφάλισης

Η ομάδα των στελεχών που συμμετείχαν στο έργο είναι μέλη και υποστηρίζονται από το Διεθνές Δίκτυο Υπηρεσιών Κλιματικής Αλλαγής και Βιωσιμότητας (Climate Change & Sustainability Services) της EY, το οποίο αναλαμβάνει τη διενέργεια παρόμοιων έργων τόσο στην Ελλάδα όσο και σε παγκόσμιο επίπεδο.

Αθήνα, 27 Μαΐου 2019

Για την ΕΡΝΣΤ & ΓΙΑΝΓΚ (ΕΛΛΑΣ)

Ορκωτοί Ελεγκτές - Λογιστές Α.Ε.

Βασίλειος Καμινάρης

Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής



Παράμετροι Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της MYTILINEOS (στο εξής «Έκθεση»), η οποία δημοσιοποιείται σε ετήσια βάση [GRI 102-52], αναφέρεται στην επισκόπηση των μη χρηματοοικονομικών επιδόσεων της εταιρείας, συμπληρώνοντας τον Ετήσιο Οικονομικό της Απολογισμό και είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα www.mytilineos.gr.

Αρχές σύνταξης της Έκθεσης

Για τη σύνταξη του περιεχομένου της Έκθεσης λήφθηκαν υπόψη:

- Τα Νέα Πρότυπα του Οργανισμού Global Reporting Initiative (GRI STANDARDS). (Μπορείτε να συμβουλευθείτε το σχετικό GRI Content Index στη διεύθυνση: <https://www.mytilineos.gr/en-us/csr-reports/publications>) [GRI 102-55]
- Το διεθνές πρότυπο Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης ISO 26000. (Μπορείτε να συμβουλευθείτε το σχετικό πίνακα στη διεύθυνση: www.mytilineos.gr/el-gr/membershipsinitiatives-and-standards/about-corporate-socialresponsibility#tab-iso-2006-international-standards)
- Οι 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του Ο.Η.Ε. Global Compact. (Μπορείτε να συμβουλευθείτε το την ετήσια Έκθεση προόδου (CoP) στη διεύθυνση: <https://www.mytilineos.gr/en-us/csr-reports/publications>)

Πεδίο αναφοράς της Έκθεσης

[GRI 102-45] [GRI 102-50]

Η παρούσα Έκθεση αφορά στην περίοδο 1/1/2018 έως 31/12/2018 και περιλαμβάνει στοιχεία από:

- Τις κεντρικές υπηρεσίες και όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS στην ελληνική επικράτεια.
- Τα εργοτάξια που διατηρεί η εταιρεία μέσω του Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών, σε χώρες του εξωτερικού.
- Τις θυγατρικές εταιρείες, όπου η συμμετοχή της μητρικής εταιρείας είναι άνω του 50% και βρίσκονται στην Ελλάδα, όπως αναφέρονται στον Ετήσιο Απολογισμό της εταιρείας.

Δεν συμπεριλαμβάνονται μη χρηματοοικονομικά στοιχεία από τις δραστηριότητες της Μεταλλουργίας Ψευδαργύρου / Μολύβδου και της Εμπορίας Φυσικού Αερίου καθώς και στοιχεία της εταιρείας METKA EGN που αφορούν στον αριθμό προμηθευτών και στην Περιβαλλοντική επίδοση.

Στοιχεία της Έκθεσης

Η δομή της Έκθεσης στοχεύει στην παρουσίαση ποσοτικών και ποιοτικών στοιχείων της MYTILINEOS ως προς την πλήρωση βασικών Περιβαλλοντικών και Κοινωνικών κριτηρίων καθώς και κριτηρίων Διακυβέρνησης (ESG) και έχει συνταχθεί σύμφωνα με τα διεθνή **GRI STANDARDS «Core option»**. [GRI 102-54] Ο πίνακας περιεχομένων GRI STANDARDS Index δημοσιεύεται ξεχωριστά από την παρούσα έκθεση και είναι διαθέσιμος στην ιστοσελίδα της εταιρείας στη διεύθυνση www.mytilineos.gr/el-gr/csr-reports/publications. Τα στοιχεία της Έκθεσης έχουν συγκεντρωθεί και επεξεργαστεί μέσω εσωτερικών διαδικασιών και συστημάτων διαχείρισης ηλεκτρονικών βάσεων δεδομένων. Το περιεχόμενο επικεντρώνεται στα θέματα βιωσιμότητας που είναι σημαντικά για την επίτευξη των στρατηγικών στόχων της MYTILINEOS και τα οποία αναδείχθηκαν μέσω της επίσημης διαδικασίας Ουσιαστικότητας σύμφωνα με τα GRI STANDARDS: GRI 102-40 έως GRI 102-47. Οι πληροφορίες της Έκθεσης συμπληρώνονται από τις απαιτούμενες παραπομπές στον Ετήσιο Απολογισμό 2018 της εταιρείας.

Επικοινωνία [GRI 102-53]

Παρατηρήσεις, σχόλια ή προτάσεις για το περιεχόμενο της Έκθεσης μπορείτε να αποστείλετε μέσω ενός ειδικά διαμορφωμένου ερωτηματολογίου στη διεύθυνση: www.mytilineos.gr/el-gr/csr-reports/publications#tab-survey, ενώ για περισσότερες πληροφορίες ή διευκρινίσεις μπορείτε να απευθυνθείτε στα ακόλουθα στοιχεία επικοινωνίας:

κ. Γιώργο Γαλάνη
Corporate Social Responsibility Manager
MYTILINEOS S.A.
Αρτέμιδος 8
Μαρούσι, 15125 Αθήνα
E-mail: Georgios.galanis@mytilineos.gr

MYTILINEOS S.A.

Δ: Αρτέμιδος 8 Μαρούσι 151 25 Αθήνα
Τ: +30 210 6877 300 E: info@mytilineos.com
www.mytilineos.gr



mytilneos.gr