



ΤΟ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΜΑΣ

περιοδικό για το προσωπικό

του Αθλουμινίου της Ελλάδος

6ος ΧΡΟΝΟΣ

ΦΥΛΛΟ 49

21 ΜΑΡΤΙΟΥ 1984

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΒΑΡΔΙΑΣ

Λίγα λόγια με τον Γιάννη Χονδρονάσιο.

Η Ομάδα Εργασίας για θέματα Εργαζομένων Βάρδιας δημιουργήθηκε το Δεκέμβριο του 1983, στα πλαίσια της συνεργασίας με το Προσωπικό στην μελέτη των προβλημάτων των εργαζομένων σε βάρδιες, στο Εργοστάσιο.

Μετά τις πρώτες συνεδριάσεις της συζητήσαμε με το Γιάννη Χονδρονάσιο, Αρχιεργοδηγό στην Υπηρεσία Κοινωνικής Ανάπτυξης, μέλος της Ομάδας Εργασίας.

* Κ. Χονδρονάσιε ποιός είναι ο ρόλος αυτής της Ομάδας Εργασίας;

-Είναι μια επιτροπή που έχει συμβουλευτικό χαρακτήρα και ασχολείται ειδικά με την έρευνα των συνθηκών εργασίας και ζωής των εργαζομένων βάρδιας.

* Ποιά είναι η οργάνωσή της;

-Αποτελείται από τον Πρόεδρο και από 9 μέλη εκπροσώπους των εργαζομένων και των Υποδιευθύνσεων του Εργοστασίου. Πρόεδρος είναι ο κ. Ξ. Κωνσταντινίδης και μέλη οι κκ:

Καπουκλίνης Κ.
Κούβδος Χ.
Μανούκος Ε.
Μανωλούδης Ν.
Μίχας Σ.
Μπαλαμώτης Κ.
Τοπάλογλου Γ.
Χάσος Ν.
Χονδρονάσιος Γ.

Συνέντευξη με τον κ. Γ. Χονδρονάσιο

* Ποιοί είναι οι βασικοί στόχοι της Ομάδας;

-Τρεις είναι βασικά οι στόχοι της.

α) Η μελέτη των τωρινών συνθηκών εργασίας και ζωής των βαρδιάνων μέσα και έξω από το εργοστάσιο. Δηλαδή ο καθορισμός του προβλήματος στο στάδιο αυτό η ομάδα βασίζεται στην εμπειρία των μελών της και στην εμπειρία όλων των εργαζομένων σε βάρδια. Η εμπειρία αυτή φθάνει ως την ομάδα Εργασίας από τους εκπροσώπους των εργαζομένων και των Υποδιευθύνσεων.

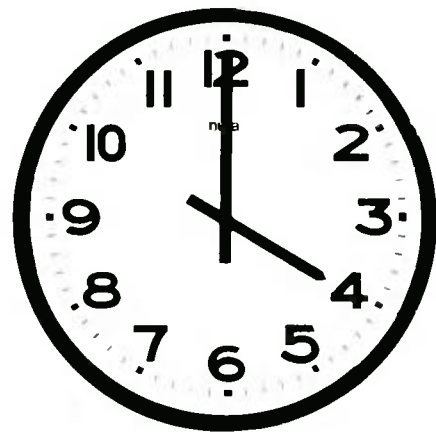
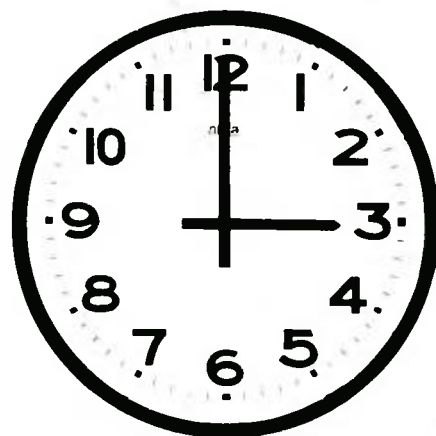
β) Η λεπτομερής ανάλυση των προβλημάτων.

Στο στάδιο αυτό η ομάδα συνεργάζεται με ειδικούς από τον χώρο του εργοστασίου, όπως είναι ο γιατρός εργασίας και διάφοροι άλλοι υπεύθυνοι όπως υγιεινής συνθηκών εργασίας, οικισμού κ.λ.π.

Ακόμα και με ειδικούς έξω από τον



μια ώρα μπροστά



"Απ' τον Αύγουστο χειμώνα,
κι' από Μάρτη καλοκαίρι"

Στις 3 τα ξημερώματα της 25ης Μαρτίου (Σάββατο προς Κυριακή) θα πρέπει να γυρίσουμε τα ρολόγια μας μια ώρα εμπρός

Έτσι, μέχρι τον Σεπτέμβριο θα χαιρόμαστε μια ώρα περισσότερη απογευματινό ήλιο μετά την εργασία μας.

Στις 9 Ιανουαρίου έκλεισαν 19 ακριβώς χρόνια από την καθέλκυση του βωξιτοφόρου μας "ΠΑΡΝΑΣΣΟΣ" στα Ναυπηγεία του Σκαρμαγκά.

Από το 1966 μέχρι σήμερα ο "ΠΑΡΝΑΣΣΟΣ" έκαμε 5540 ταξίδια μεταξύ Αγίου Νικολάου και Ιτέας, δηλαδή διέτρεξε συνολικά 121.890 ναυτικά μίλλια.

Δηλαδή σχεδόν 5 φορές το γύρο της γης.

Μετέφερε στο Εργοστάσιο περισσότερους από 6 εκατομμύρια τόννους βωξιτέ.

Πρώτος καπετάνιος του ήταν ο Στεφάνου Γεώργιος, σήμερα συνταξιούχος.

Από το αρχικό πλήρωμα εξακολουθούν να εργάζονται στον "ΠΑΡΝΑΣΣΟ" οι:

Καραλάς Αθανάσιος

Αρκούδης Γεράσιμος

Αρκούδης Γιάννης

Λακούτσης Ιωάννης

Ράπτης Παναγιώτης

Παρασκευάς Χαράλαμπος

Τα πληρώματά του, αποτελούνται σήμερα από τους:

Θεοδωράκη Νικόλαο } Καπετάνιους
Βουρίκη Πέτρο }

Καραλά Αθανάσιο } Α' Μηχανικούς
Αλεξίου Γεώργιο }

Καρέλα Εμμανουήλ } Β' Μηχανικούς
Μαστροκώστα Κων/νο }

Αρκούδη Γεράσιμο } Ναύκληρους
Αρκούδη Γιάννη }

Αρκούδη Δημήτριο

Ιερεμία Ηρακλή

Κουρτέση Γιάννη

Λακούτση Γιάννη

Ράπτη Παναγιώτη

Σωτηρίου Δημήτριο

Σωτηρίου Κων/νο

Παρασκευά Χαράλαμπο

Ευχόμαστε λοιπόν καλές θάλασσες και καλά φορτία.

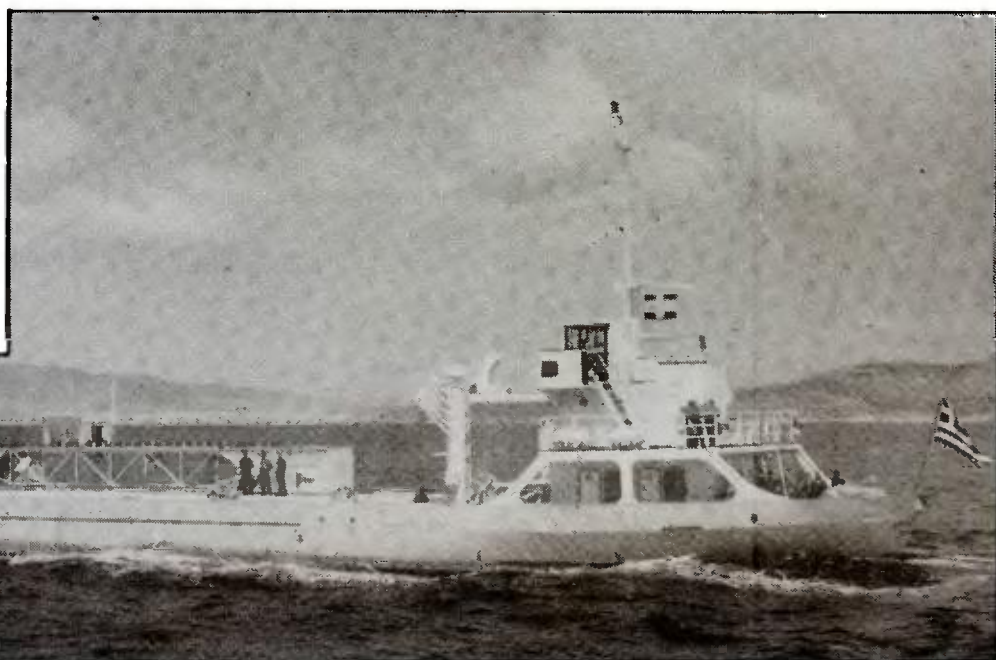
Ναύτες

ΠΑΡΝΑΣΣΟΣ

«Πρόσω ολοταχώς» προς την 20ετία



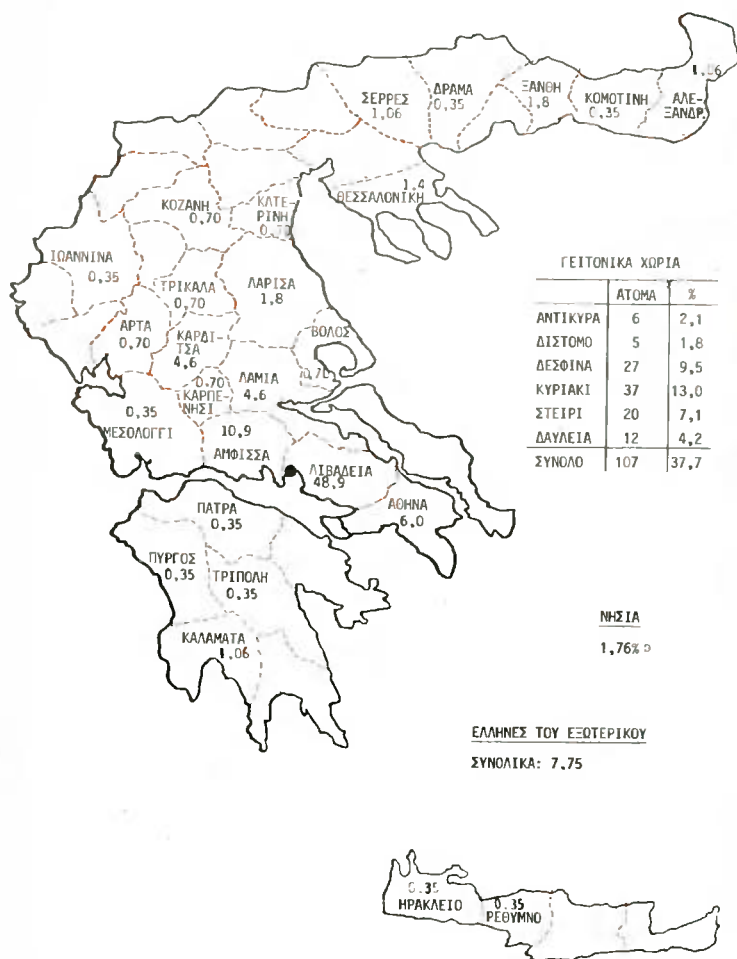
Η καθέλκυση του βωξιτοφόρου "ΠΑΡΝΑΣΣΟΣ"



Ο "ΠΑΡΝΑΣΣΟΣ" σ'ένα από τα ταξίδια του.

5

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΩΝ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΚΑΤΑ ΤΟ 1983 ΣΕ ΠΟΣΟΣΤΑ ΚΑΤΑ ΠΕΡΙΟΧΗ



Χαμογελαστός ο κ. Λαζ. Ρούντας με το Δίπλωμα στο χέρι

Σε μικρή τελετή έγινε η απονομή των Διπλωμάτων 20ετίας στους συνάδελφους της Διεύθυνσης και της Υποδιεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών, τη Δευτέρα 19 Μαρτίου.

Στις επομένους μέρες θα γίνει η απονομή των Διπλωμάτων και στις άλλες Υποδιευθύνσεις. Φωτορεπορτάζ από αυτές τις απονομές στο επόμενο τεύχος.

Διπλώματα 20ετίας



Από την απονομή των Διπλωμάτων 20ετίας



Ο κ. Λουκάς Σεχρεμέλης ενώ παίρνει το Δίπλωμά του.

Κανονισμός παραχώρησης κατοικίας

Ο Κανονισμός απονομής κατοικίας τροποποιήθηκε σύμφωνα με το Υπηρεσιακό Σημείωμα 1094 της 8 Νοεμβρίου 1983. Ήδη έχουν καταρτισθεί οι πίνακες για την κατανομή των κατοικιών σε όσους έχουν υποβάλει αιτήσεις, σύμφωνα με τους όρους του Κανονισμού αυτού. Οι Μηχανογραφικές καταστάσεις έχουν επεξεργασθεί από την Υπηρεσία Οικισμού και επιστράφηκαν στις διάφορες Υπηρεσίες, ώστε να δοθεί η ευκαιρία:

- σε όσους δεν στεγάζονται από την Εταιρεία
- σε όσους είναι έγγαμοι και κατοικούν σε εργένικο διαμέρισμα
- σε όσους είναι άγαμοι και συντηρούν άτομα σύμφωνα με τον Νόμο να αναπροσαρμόσουν τις επιλογές τους (παρ.1.3 του Κανονισμού).

Οι οριστικές καταστάσεις θα κυκλοφορήσουν στις 23.3.1984 και αμέσως θα γίνουν και οι προτάσεις κατανομής. Συγχρόνως εξ άλλου, θα συνεδριάσει η Επιτροπή για να εξετάσει τις ενδεχόμενες κοινωνικές ή ιατροκοινωνικές περιπτώσεις, για τις οποίες δεν είναι δυνατόν να βρεθεί λύση στα πλαίσια του Κανονισμού παραχώρησης κατοικίας.

Η Επιτροπή συγκαλείται και προεδρεύεται από τον Αρχίατρο της Εταιρείας και έχει σαν μέλη τον Προϊστάμενο της Υπηρεσίας Διαχείρισης Οικισμού, έναν εκπρόσωπο της Υπηρεσίας Κοινωνικών Σχέσεων και την Κοινωνική Λειτουργό.

Εξετάζει κάθε τρεις μήνες τις περιπτώσεις που διαβιβάζουν οι υπηρεσίες και που έχουν υποβληθεί γραπτά σ'αυτές

- είτε από τους ενδιαφερόμενους
- είτε από τα Σωματεία.

ΕΡΕΥΝΑ

Η "Έρευνα" για την Μεταφορά του Προσωπικού έκλεισε, με σημαντική συμμετοχή των εργαζομένων.

Οι απαντήσεις ήταν ποικίλες και έδωσαν πολλές πληροφορίες για επεξεργασία.

Ο Τομέας Υγιεινής-Ασφάλειας-Συνθηκών Εργασίας που είχε τη σχετική πρωτοβουλία, ταξινομεί τις εκατοντάδες απαντήσεις που έφθασαν, για να καταλήξει σε συμπεράσματα.

Μερικά στοιχεία που προκύπτουν ήδη:

18%	δηλώνουν ότι χρησιμοποιούν τα ιδιωτικά τους οχήματα
82%	δηλώνουν ότι χρησιμοποιούν τα λεωφορεία μεταφοράς προσωπικού αυτό το 82%, για το προσωπικό που απάντησε στο ερωτηματολόγιο, κατανέμεται:
43%	λεωφορεία Α.Σπιτιών - Αντίκυρας
18%	" Κυριακίου - Στειρίου
14%	" Λειβαδιάς
7%	" Δαύλειας
5%	" Δεσφίνας
5%	" Ιτέας
3%	" Αράχωβας

Το υπόλοιπο ποσοστό απαντήσεων προέρχεται από άτομα που μεταφέρονται με τα λεωφορεία Αγ.Βλασίου, Αλιάρτου, Ανάληψης, Αγ.Γεωργίου και Ορχομενού. 22% των εργαζομένων που δήλωσαν ότι χρησιμοποιούν τα λεωφορεία μεταφοράς προσωπικού δεν ανέφεραν προτάσεις ή ενδεχόμενα προβλήματα.

Η ανάλυση των απαντήσεων συνεχίζεται και σύντομα θα έχουμε την ευκαιρία να δώσουμε νέα στοιχεία.

Γενικά θέματα που αναφέρθηκαν πάντως είναι:

- Η ενόχληση από το κάπνισμα κατά τη διαδρομή.
- Η αναμονή για την αναχώρηση στο φανάρι Άσπρων Σπιτιών.
- Τα στέγαστρα (ειδικά για τα 162 διαμερίσματα).
- Η ενημέρωση του Προσωπικού ως προς την οργάνωση και τα μέσα μεταφοράς. Ευχαριστούμε όλους εκείνους που έλαβαν τον κόπο να συμπληρώσουν το έντυπο της "ΕΡΕΥΝΑΣ" και να συμβάλουν έτσι στη συλλογή πολύτιμων πληροφοριών που θα βοηθήσουν την καλλιτέρευση της μεταφοράς.

Κ. Βουτσίνος

Τμήμα Αγορών Αθηνών

Στις 24 Φεβρουαρίου, το Προσωπικό του Τμήματος Αγορών στην Αθήνα, γιόρτασε ένα χρόνο λειτουργίας με μian ιδιαίτερη ευχάριστη βραδυά σε κοσμικό κέντρο της Αθήνας.

Πριν ένα χρόνο ακριβώς, είχε παραλάβει τη σκυτάλη των δραστηριοτήτων αγορών εξωτερικού, από το αντίστοιχο Γραφείο που λειτουργεί στο Παρίσι.

Όπως δείχνει η εργασία που έγινε στο χρόνο αυτό, τα κατάφερε θαυμάσια

Ένα νέο πολύ σημαντικό βήμα για τη μεγαλύτερη αποδοτικότητα του Τμήματος αυτού θα έχει συντελεσθεί, μόλις θα έχει γίνει η σύνδεση με τον Ηλεκτρονικό Υπολογιστή στο Εργοστάσιο,

για την επεξεργασία μέσω Πληροφορικής των στοιχείων των Αγορών. Μπράβο ΑΡ/Ι !

ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΤΕΣ ΤΜΗΜΑΤΩΝ

ΠΑΣΣΟΣ ΜΙ

ΜΕΤΑΞΑΣ ΣΕ

ΣΓΟΥΡΑΣ ΡΣ

ΤΑΧΤΣΙΔΗΣ ΑΛ

ΡΗΓΑΣ ΦΟ

ΔΑΣΥΡΑΣ ΗΣCT

ΜΠΙΣΜΠΙΚΑΣ ΟΧ

ΠΟΥΦΤΗΣ ΕΛ

ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗΣ: Σ. ΖΗΝΟΠΟΥΛΟΣ



ΦΥΛΛΟ 3°
ΜΑΡΤΙΟΣ 1984

ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ ΤΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΥΓΙΕΙΝΗΣ, ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Β.Ε.Α.Ε.

Ο ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ ΔΕΝ ΠΗΓΕ ΚΑΛΑ

Παρά την αισιόδοξη εικόνα που μας έδωσε ο Ιανουάριος με 7 μόνο ατυχήματα, ο Φεβρουάριος δεν τα πήγε καί τόσο καλά. Ο μήνας έκλεισε με 21 ατυχήματα, ευτυχώς όχι σοβαρά.

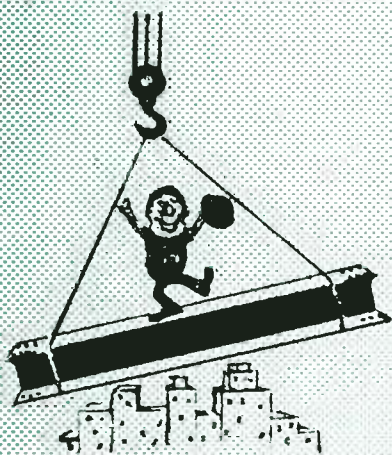
Ας έχουμε λοιπόν το νού μας, γιατί το ατύχημα παραμονεύει. Κι ίσως την επόμενη φορά να είναι σοβαρό...

ΣΥΝΟΛΟ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 1984 **21**

ΣΥΝΟΛΟ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΡΧΗ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ **28**

Ο ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΣ ΜΗΝΑΣ ΠΕΡΣΥ **28**

Η περιφρόνηση του κινδύνου...



δεν είναι θαρρος!

ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΚΑΤΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 1984

ΟΧ/Η	4
ΟΧ/ΤΗ	
ΕΛ	3
ΑΛ	
ΑSS/P	2
FO	4

ΜΙ/ΟΧ	1
ΜΙ/ΑΛ	1
ΜΙS/ΕF	1
ΜΙC/CR	
ΜΙC/RU	1
ΜΙ/DIV	

ΜΙ Tot	(4)
ΑΡ, ΜG	
ΓΕΤ, ΓC	
SE	2
ΜRΑ	
MT	2

LA, PR	
DU, DA,	
CTU	

ΟΙ ΜΕΣΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟΥ

ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 1984

ΜΕΣΟΣ ΔΕΙΚΤΗΣ ΣΥΧΝΟΤΗΤΑΣ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟΥ (Τ.Φ.)

43

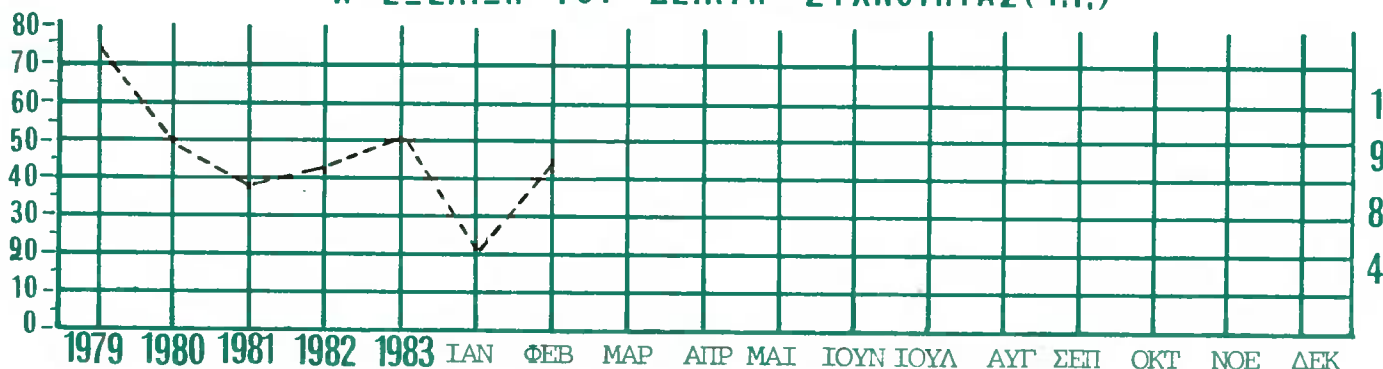
ΑΡΙΘ. ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ ΜΕ ΔΙΑΚΟΠΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ Χ 1.000.000
ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ

ΜΕΣΟΣ ΔΕΙΚΤΗΣ ΒΑΡΥΤΗΤΑΣ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟΥ (Τ.Γ.)

0,61

ΑΡΙΘ. ΗΜΕΡΩΝ ΔΙΑΚΟΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ Χ 1.000
ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΟΥ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΗΚΑΝ

Η ΕΞΕΛΙΞΗ ΤΟΥ ΔΕΙΚΤΗ ΣΥΧΝΟΤΗΤΑΣ (Τ.Φ.)

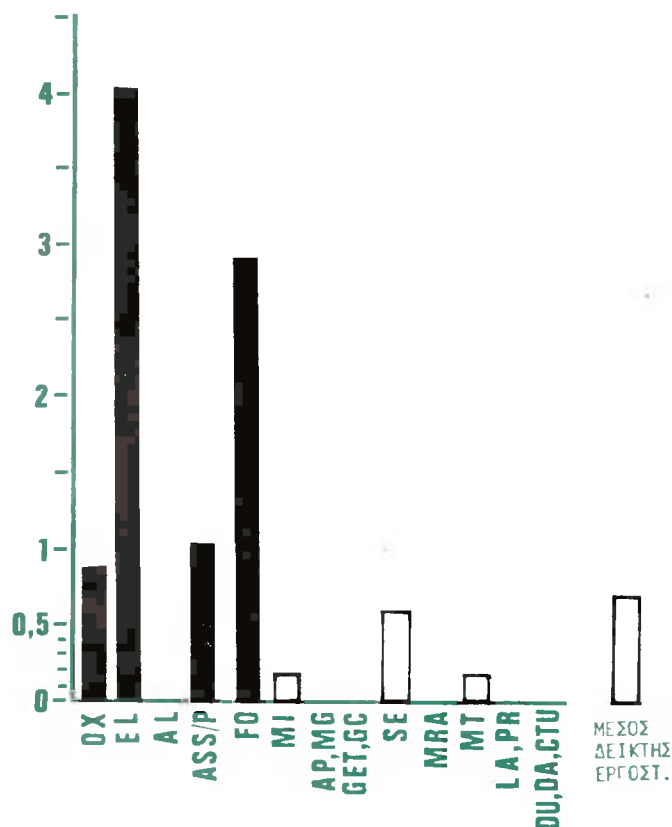
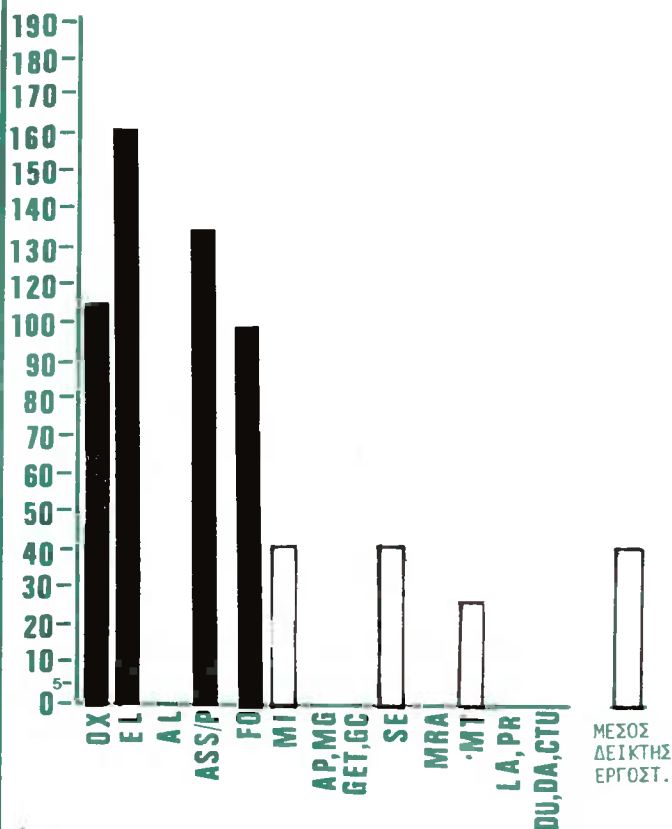


ΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 1984

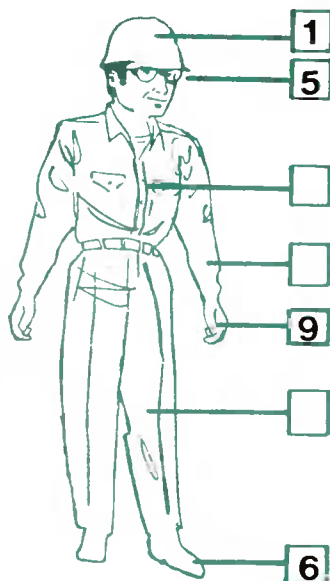
ο Δείκτης Συχνότητας (Τ.Ε.)

ο Δείκτης Βαρύτητας (Τ.Γ.)



ΠΟΣΟ, ΤΙ ΚΑΙ ΠΟΥ

Πως κατανέμονται οι σωματικές βλάβες στα ατυχήματα του Φεβρουαρίου 1984



Κάταγμα 1
Έγκαυμα 10
Κρυοπάγημα
Άκρωτηριασμός
Νύξη
Τραύμα 6
Θλάση 4
Φλεγμονή
Διάστρεμμα
Έξάρθρωση
Άσφυξία
Όσφυαλγία
Δηλητηρίαση
Ρήξη μυώνων

1
10

6
4

6

Τα είδη ατομικής προστασίας και η ανάλωση τους

ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ 1984

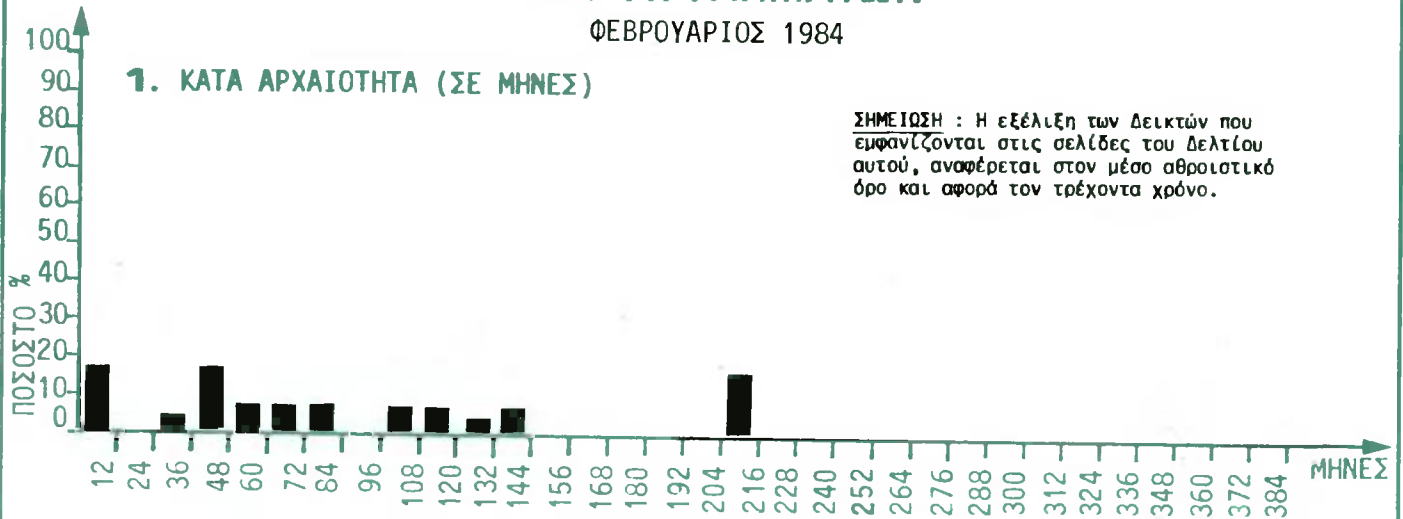
ΕΙΔΟΣ	ΠΟΣΟΤ.	ΑΞΙΑ
Κράνη	36	16.575
Γυαλιά & εξαρτήματα	1.041	91.093
Μάσκες	4.970	437.266
Γάντια	4.905	819.825
Βαμβ. ρούχα εργασίας	1.205	3.077.716
Μαλλ. ρούχα εργασίας	568	679.777
Μπόττες ασφαλείας	27	52.750
Αρβυλα ασφαλείας	282	379.233
Αδιάβροχα	23	25.312
Βύσματα προστ. ακοής	1	4.097
Άλλα είδη ατομ. προστ.	104	57.000
ΣΥΝΟΛΟ		5.640.644

"ΑΣΦΑΛΕΙΑ"-ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ, ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ: ΑΛΕΞ. ΔΑΣΥΡΑΣ

ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΩΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ

ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 1984

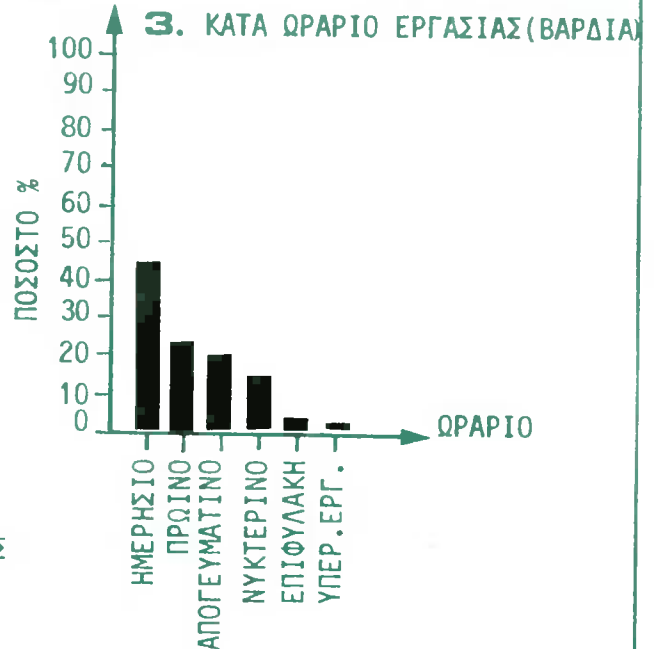
1. ΚΑΤΑ ΑΡΧΑΙΟΤΗΤΑ (ΣΕ ΜΗΝΕΣ)



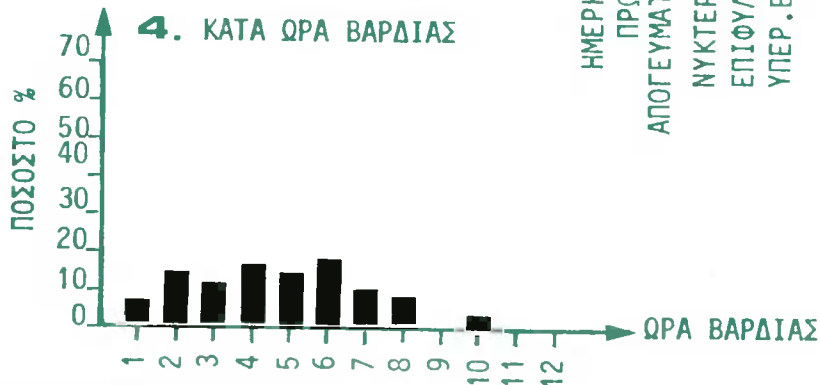
2. ΚΑΤΑ ΚΛΙΜΑΚΕΣ ΗΛΙΚΙΩΝ



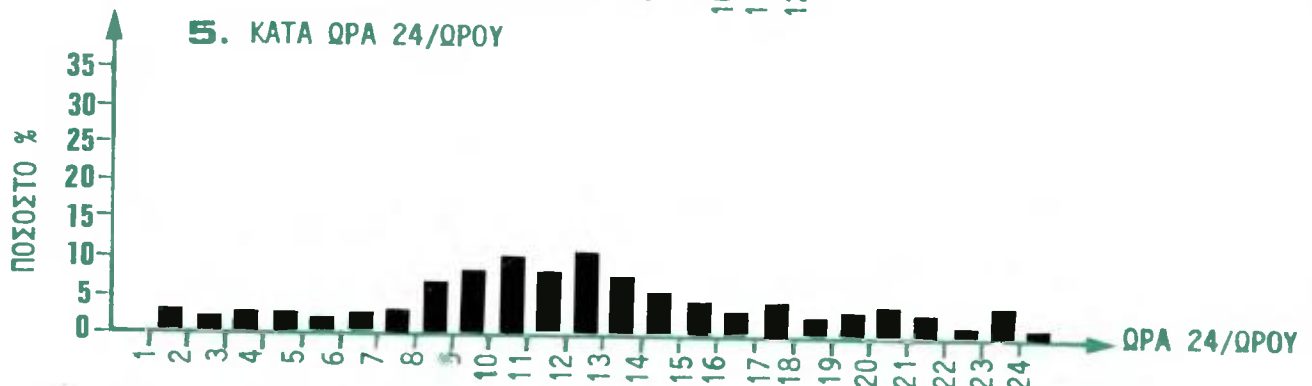
3. ΚΑΤΑ ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΒΑΡΔΙΑ)



4. ΚΑΤΑ ΩΡΑ ΒΑΡΔΙΑΣ



5. ΚΑΤΑ ΩΡΑ 24/ΩΡΟΥ



Θέματα ασφάλειας ...

ΣΚΑΛΩΣΙΕΣ



Τα αποσπάσματα που ακολουθούν είναι από το βιβλίο του κ. Αριστ. Ε. Κωνσταντίνου "Η πρόληψη του εργατικού ατυχήματος" και αφορούν συγκεκριμένες οδηγίες για τη ασφαλή χρήση των ικριωμάτων (σκαλωσιών).

1/ Χρησιμοποιείτε σωλίνες υψηλής άντοχής για να φτιάξετε σκαλωσιές. Οι σωλίνες είναι προτιμότεροι από τα ξύλινα σανίδια λόγω της μεγαλύτερης άντοχής τους.

2/ Διαλέξτε για την σκαλωσιά σανίδια γερά, σανίδια που να μην είναι «νοτισμένα» από υγρασία ή δξέα και να μην έχουν ρόζους. Επίσης, να είναι ίσια χωρίς ανωμαλίες στην επιφάνεια, για να μην σκοντάφτει κανείς.

3/ Ποτέ μη βάφετε τα σανίδια μιας σκαλωσιάς. Το βάψιμο μπορεί να κρύψει ένα ράγισμα και να σπάσει το σανίδι, προκαλώντας ατύχημα όταν δεν το περιμένετε.

Έξαιρηση για την βαφή επιτρέπεται, αν η σκαλωσιά χρησιμοποιηθεί σε υπόγεια συστημάτων λιπάνσεως, κέντρα ηλεκτρικού ελέγχου, αλλά και τότε θα πρέπει να χρησιμοποιηθεί ειδική βαφή με μικρό βαθμό αναφλεξιμότητας. Η ξυλεία που στην περίπτωση αυτή θα πρέπει να ελέγχεται επιισταμένως.

4/ Κάθε σκαλωσιά θα πρέπει να ανεγείρεται σωστά και να ασφαρίζεται καλά. Θα πρέπει να άντεχει τετραπλάσιο φορτίο από το σύνολο του φορτίου που θα δεχθεί

5/ Η ξυλεία που χρησιμοποιείται για σκαλωσιές θα πρέπει να αποθηκεύεται σε κατάλληλους χώρους για να είναι προστατευμένη από τις μεταβολές του καιρού.

Η ξυλεία αυτή θα πρέπει να επιθεωρείται πριν από οποιαδήποτε χρήση για τον έλεγχο της καταλληλότητάς της.

6/ Σε σκαλωσιές που θα γίνουν εργασίες σε σωληνώσεις με τοξικά ή εύφλεκτα υγρά ή αέρια, θα πρέπει να υπάρχουν δύο τρόποι διαφυγής: ο ένας τουλάχιστον να είναι με σταθερές σκάλες (ο άλλος με φορητές σκάλες).

7/ Δύο σανίδια φάρδους 30 εκατοστών το καθένα, ασφαλισμένα μεταξύ τους από την κάτω πλευρά, θα πρέπει να εξασφαλίζουν άνετη διέλευση και διακίνηση των εργαζομένων στην σκαλωσιά.

Το πάχος του κάθε σανιδιού εξαρτάται από τα αντικείμενα που θα χρησιμοποιηθούν επάνω στην σκαλωσιά. Το μήκος του σανιδιού δεν θα πρέπει να υπερβαίνει τα 2,5 μέτρα περίπου.

8/ Οποιαδήποτε μεταβολή στον σκελετό και στην δομή της σκαλωσιάς επιτρέπεται να γίνει μόνο από ειδικευμένο προσωπικό και με την έποπτεία του υπεύθυνου Έργοδηγο.

9/ Θα πρέπει να χρησιμοποιηθούν καρφιά καταλλήλου μεγέθους ούτως ώστε να καρφωθούν «τέρμα» χωρίς να προεξέχουν από την άλλη πλευρά. Καρφιά που προεξέχουν δημιουργούν κινδύνους να σκάλωσει κανείς και να τραυματισθεί.

10/ Σε κάθε σκαλωσιά ύψους άνω των δύο (2) μέτρων, θα πρέπει να τοποθετείται προστατευτικό κάγκελο ή σχοινί σε ύψος 90 εκατοστών περίπου από το σανίδι του δαπέδου της σκαλωσιάς. Αν οι εργαζόμενοι που θα εργασθούν στην σκαλωσιά θα εκτελέσουν την εργασία τους καθιστοί, το κάγκελο ή το σχοινί αυτό, θα πρέπει να τοποθετηθεί σε ύψος 50 εκατοστών περίπου.

11/ Κάθε εργαζόμενος που θα εργασθεί σε σκαλωσιά άνω των 10 μέτρων ύψους θα πρέπει να χρησιμοποιεί ζώνη ασφαλείας.

12/ Εάν κάτω από την σκαλωσιά υπάρχει διάβαση πεζών, το ύψος της σκαλωσιάς θα πρέπει να είναι πάνω από 2,10 μέτρα.

13/ Το μήκος της σκάλας που θα χρησιμοποιήσετε για να ανεβείτε στη σκαλωσιά, θα πρέπει να είναι δύο-τρία σκαλοπάτια ή ένα (1) μέτρο υψηλότερο από το σημείο που θέλετε να φθάσετε.

14/ Εάν σās πειράζει το ύψος ή υποφέρετε από λιγγους, μην ανεβαίνετε σε σκαλωσιά.

15/ Ποτέ μην αφήνετε σκόρπια εργαλεία πάνω στη σκαλωσιά. Μπορεί έσείς να σκοντάψετε και να πέσετε ή να τα κλωστήσετε άθελά σας και πέφτοντας να τραυματίσουν διερχόμενο συνάδελφό σας.

Ο ΝΟΜΟΣ

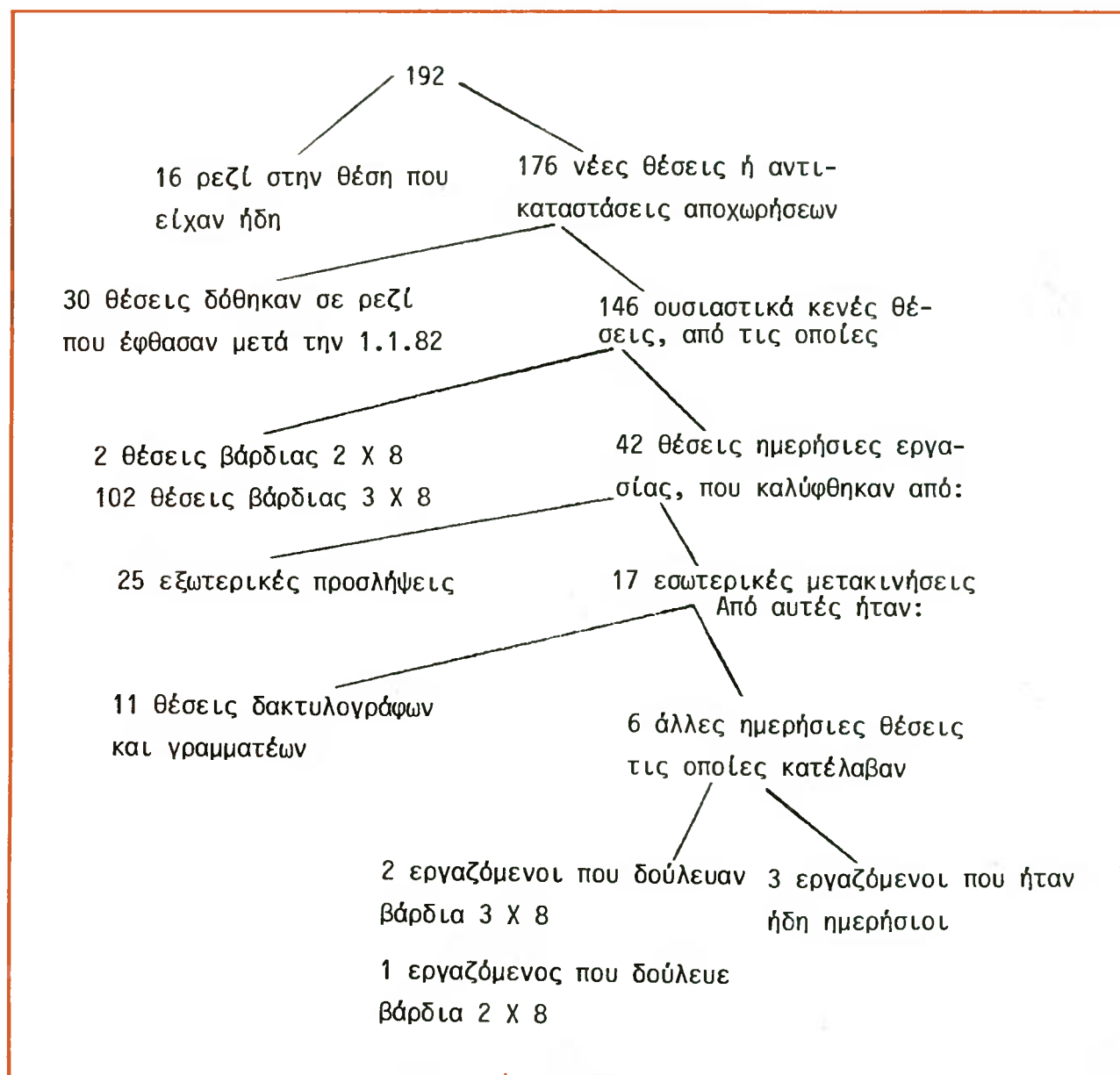
Οι ειδικές διατάξεις που αναφέρονται στη κατασκευή και ασφαλή χρήση των ικριωμάτων περιλαμβάνονται στα Προεδρικά Διατάγματα 447 της 17/7/75, 778 της 26/8/80 και 1073 της 16/9/81. Όπως πάντα, στη διάθεση των ενδιαφερομένων είναι τα φύλλα της Κυβερνήσεως στα οποία δημοσιεύτηκαν τα παραπάνω διατάγματα. Και μία διόρθωση: Το Π.Δ. που αφορά τις συγκολλητές είναι το υπ' αριθμ. 95 της 4/2/78 και όχι το 9, όπως γράφτηκε στο προηγούμενο φύλλο από τυπογραφική αβλεψία. Ζητούμε συγγνώμη γι' αυτό.

Προσλήψεις- Ανακοινώσεις Θέσεων Εργασίας

Δέκα μήνες εφαρμογής έκλεισε το Φεβρουάριο το σύστημα "ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ".

Στο διάστημα αυτό κυκλοφόρησαν 94 "ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ" που αφορούσαν συνολικά 192 θέσεις εργασίας.

Το σχεδιάγραμμα που ακολουθεί δείχνει πώς κατανεμήθηκαν αυτές οι θέσεις



Συγχρόνως μέσα στο 1983 δημιουργήθηκαν 32 ημερήσιες θέσεις "πολυδυνάμων" που καλύφθηκαν όλες από άτομα που εργάζονται βάρδια 3 X 8.

Εξ άλλου στο διάστημα από 1 Ιανουαρίου μέχρι 31 Δεκεμβρίου 1983 προσλήφθηκαν συνολικά στην Εταιρεία μας

325 άτομα.

Η προέλευση των νέων αυτών συναδέλφων εμφανίζεται σε ποσοστά και κατά Νομό στον χάρτη που δημοσιεύουμε παρακάτω.

Επίσης στον μικρό πίνακα που εμφανίζεται στη δεξιά πλευρά φαίνονται ειδικά οι προσλήψεις για την ίδια πε-

ρίοδο από τα γειτονικά προς το εργοστάσιο χωριά.

Στο επόμενο τεύχος θα δημοσιεύσουμε έναν χάρτη στον οποίον θα φαίνεται κατά τρόπο συνολικό η προέλευση όλου του προσωπικού της Εταιρείας κατά Νομό.

Προσλήψεις

Καλωσορίζουμε τους νέους συναδέλφους μας και τους ευχόμαστε καλή σταδιοδρομία.

στο Γραφείο Προσωπικού: Πανούσου Βασιλική

στο Κεντρικό Συνεργείο: Τουρκοχωρίτης Νικόλαος

στο Ιατρείο: Κουκίου Γιαννίτσα.

Πένθη

Με βαθειά θλίψη πληροφορηθήκαμε όλοι μας τον ξαφνικό θάνατο του συναδέλφου Αλέξανδρου Σκουρολιάκου, στις 6 Μαρτίου 1984.

Ο Αλέκος Σκουρολιάκος είχε γεννηθεί το 1936 στο Λαφύστιο Βοιωτίας.

Ήταν έγγαμος και πατέρας τριών παιδιών. Στο Αλουμίνιο της Ελλάδος προσλήφθηκε το 1965 και εργαζόταν στο Συνεργείο Οχημάτων, όπου είχε κερδίσει την εκτίμηση όλων των συναδέλφων του.

"Το Εργοστάσιό μας" διερμηνεύοντας τα αισθήματα του Προσωπικού της Εταιρείας απευθύνει ειλικρινή συλλυπητήρια στην οικογένειά του.

Ο Jean YB MATHIEU δεν υπάρχει πια.

Ένα τραγικό ατύχημα έκοψε το νήμα της ζωής του στα 37 χρόνια του τη στιγμή που προπονιόταν για τη συμμετοχή του σε κάποιο νέο Μαραθώνιο στη Γαλλία.

Ο Jean YB MATHIEU είχε γίνει γνωστός και αγαπητός στη περιοχή αλλά και ευρύτερα κυρίως από τις επιδόσεις του στους αγώνες δρόμου μακρών αποστάσεων και ήταν γραμμένος στη δύναμη των αθλητών του συλλόγου ΚΑΔΜΟΣ Θηβών.

Το 1978 τερμάτισε στην 4η θέση στο Διεθνές Μαραθώνιο Αθηνών και το 1982 στη 2η θέση στον ίδιο αγώνα.

Αφήνει πίσω του 3 ανήλικα παιδιά και πάρα πολλούς φίλους μαζί με τους οποίους απευθύνουμε τα ειλικρινή μας συλλυπητήρια στην οικογένειά του.

Σεμινάρια Πληροφόρησης



Από το σεμινάριο Πληροφόρησης που έγινε στο Κέντρο Εκπαίδευσης στα Α. Σπίτια.

Το οίκημα στον Άγιο Ισίδωρο κουράστηκε να δέχεται εκπαιδευόμενους τόσα χρόνια και διαμαρτυρήθηκε με μια σοβαρή ζημιά στην κεντρική θέρμανση.

Έτσι το δεύτερο σεμινάριο Πληροφόρησης για τους εργαζόμενους που προσλήφθηκαν μέσα στο 1983 οργανώθηκε στις αίθουσες του Κέντρου Εκπαί-

δευσης στα Άσπρα Σπίτια στις 13 και 14 Μαρτίου.

Στα διαλείμματα των εισηγήσεων η παλιά γενιά του Αλουμινίου έσμιγε με το "νέο αίμα" μια και στον κάτω όροφο του ιδίου κτιρίου γίνονται τα μαθήματα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης του προσωπικού.

Νέο Εστιατόριο

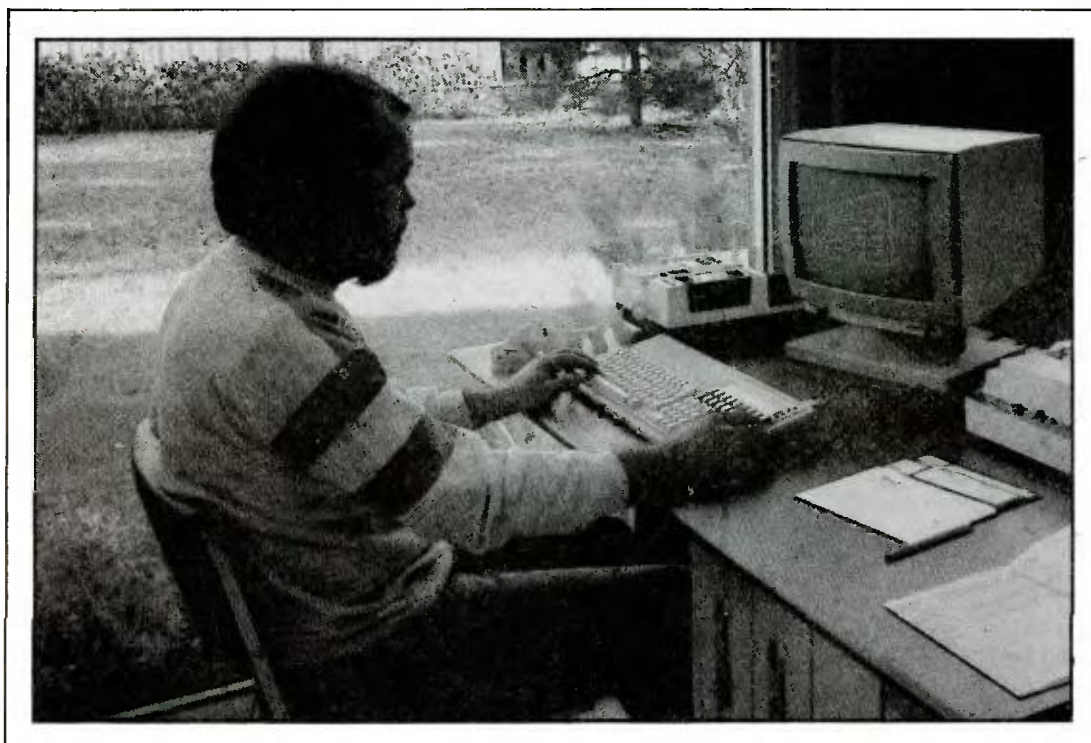
Τελειώνει σύντομα και θα παραδοθεί στη χρήση του προσωπικού το νέο εστιατόριο στο Τμήμα Συντήρησης Αλουμίνας.

Όπως φαίνεται στη φωτογραφία το κτίριο είναι έτοιμο. Μένει μόνο η εσωτερική διαμόρφωση και η επίπλωσή του.



Το νέο εστιατόριο Συντήρησης Αλουμίνας που τελειώνει σύντομα

Εκπαίδευση σε Συστήματα Πληροφορικής



Η Πληροφορική σήμερα...



Για κάθε:

ΥΠΟΔΕΙΞΗ...

ΠΡΟΤΑΣΗ...

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ...

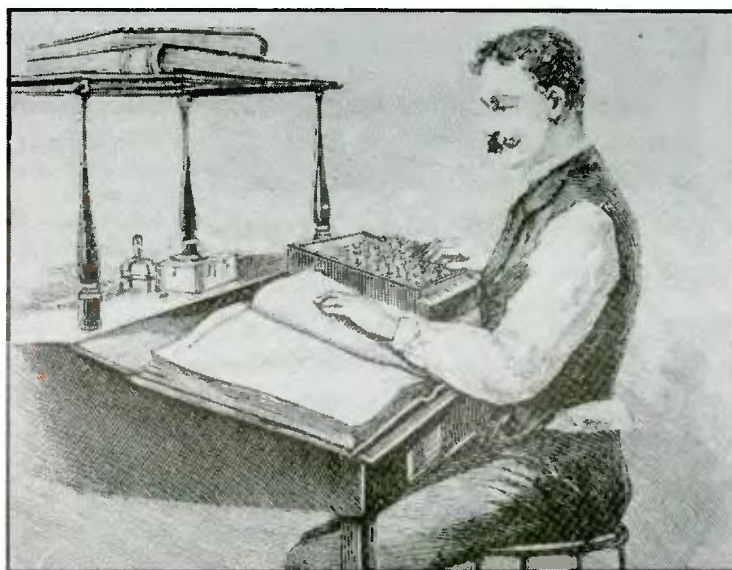
Τηλεφωνείτε στα:

238-239 — 343-345

Η Πληροφορική εισβάλλει στη ζωή μας όλο και περισσότερο.

Και είναι ευπρόσδεκτη! Παρά τις φιλοσοφικές ή τεχνικές επιφυλάξεις που έχει ο καθένας, ίσως επειδή χρειάζεται κάποια προσπάθεια προσαρμογής του νου και της πράξης, κανείς δεν μπορεί να αμφισβητήσει την πρόοδο που προκύπτει

Έτσι οι συνάδελφοι που αυτή τη στιγμή εκπαιδεύονται στις αίθουσες του Τομέα εκπαίδευσης, θα έχουν στη συνέχεια την ευκαιρία να απαλλάξουν τις επαγγελματικές τους ασχολίες από επαναληπτικές, ίσως και γραφειοκρατικές, εργασίας ρουτίνας. Καλή επιτυχία.



Η Πληροφορική στα πρώτα της βήματα.

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΒΑΡΔΙΑΣ

χώρο του εργοστασίου για τα θέματα που η Επιτροπή θα έκρινε απαραίτητη γ) Τρίτος και τελευταίος στόχος είναι να παρουσιάσει στην Διεύθυνση προτάσεις που θα καλυπτεύουν τις συνθήκες δουλειάς και ζωής των εργαζομένων στην βάρδια

* Πώς εργάζεται η Ομάδα και σε ποιο σημείο βρίσκεται σήμερα η εργασία της;

- Εργάζεται με συχνές συσκέψεις αλλά και με δουλειά από τα μέλη στα διαστήματα ανάμεσα στις συσκέψεις. Η πρώτη συνεδρίαση με πλήρη σύνθεση της Ομάδας, πραγματοποιήθηκε την 9 Ιανουαρίου 1984.

Μέχρι σήμερα κάναμε μία καταγραφή των προβλημάτων.

Στο σημείο αυτό, η Επιτροπή έκρινε αναγκαία την συμμετοχή όλων των εργαζομένων βάρδιας. Γι' αυτό έστειλε ένα λεπτομερές ερωτηματολόγιο σε κάθε βαρδιάνο,

Υπάρχουν και σημεία που προχωρούμε άμεσα στην ανάλυση και μελέτη τους.

* Ποιό είναι το χρονοδιάγραμμα για τις εργασίες της Ομάδας;

- Η ομάδα εργασίας δεσμεύεται να παρουσιάσει έως το τέλος του Ιούνη 84 την έκθεση για τον πρώτο και δεύτερο στόχο που αναφέραμε πιο πάνω. Την τελική έκθεσή της θα την υποβάλει στις αρχές του Σεπτεμβρίου 1984.

* Υπάρχουν προβλήματα στην εργασία της Ομάδας;

- Θα ξεκινήσω από το πρόβλημα των βαρδιάνων που μετέχουν στην ομάδα. Γι' αυτούς η συμμετοχή στην ομάδα είναι μία επιπλέον προσπάθεια, εκτός από τις περιπτώσεις που κάποιος τυχαίνει να εργάζεται πρωϊνός. Σε ό,τι αφορά το ερωτηματολόγιο.

Η ομάδα εργασίας για τα προβλήματα των βαρδιάνων έχει την ανάγκη της εμπειρίας του κάθε εργαζομένου βάρδιας. Τι προβλήματα έχει; Πως τα ζει; Την γνώμη του, τις προτάσεις του;

Σκεφθήκαμε ότι ενδεχόμενα τα προβλήματα, οι γνώμες, οι προτάσεις, να ήταν διαφορετικά για κάθε κατηγορία βαρδιάνων, δηλαδή ηλικία, καταγωγή, οικογενειακή κατάσταση κ.λ.π.

Έτσι συμπεριλάβαμε και τα ερωτήματα αυτά στην έρευνα. Αυτό ίσως να επηρέασε πολλούς και δεν απάντησαν στο ερωτηματολόγιο, φοβούμενοι ότι δεν διαφυλάσσεται η ανωνυμία.

Έχουν κι' εγώ βαρδιάνος 8 χρόνια και με χειρότερες συνθήκες ωραρίων κλπ. Θέλω να βεβαιώσω κάθε βαρδιάνο ότι την Επιτροπή την ενδιαφέρει το πρόβλημα (και οι λύσεις του) και όχι αν είναι του Δημήτρη ή του Θανάση.

Όταν ζητάμε την καταγωγή δεν χρειάζεται να γραφεί π.χ. Στείρι.

Μας φθάνει να γράψει ο ενδιαφερόμενος περιοχή Λιβαδειάς, και για πιο απομακρυσμένα μας φθάνει π.χ. Θεσσαλία, Μακεδονία κ.λ.π. ή τίποτα.

Η Επιτροπή πίστευε και πιστεύει ότι ο κάθε βαρδιάνός ενδιαφέρεται να συμμετάσχει σε μια συλλογική έρευνα για κάτι που τον αφορά απόλυτα.

Πήραμε αρκετές απαντήσεις, ακόμα και επώνυμες. Βρίσκουμε σ' αυτές πολλά ενδιαφέροντα.

Δυστυχώς όμως το δείγμα είναι μικρό και δεν επαρκεί για συνολικά συμπεράσματα.

Οι εργαζόμενοι βάρδιας στο Εργοστάσιο ξεπερνούν τους 700. Μπορεί εύκολα να δει κανείς πόση δουλειά έχει να κάνει η ομάδα για την επεξεργασία του ερωτηματολογίου.

Δεν διστάζει όμως!

Η Ομάδα πρέπει και θέλει να κάνει σωστή δουλειά. Έχει την υπόσχεση συμπαράστασης της Διεύθυνσης από τη πρώτη συνεδρίαση.

Πάνω απ' όλα όμως χρειάζεται την δική σου βοήθεια, συνάδελφε της βάρδιας, μπορείς και τώρα να στείλεις τις απαντήσεις σου.

**ΔΙΑΒΑΣΤΕ
ΣΤΟ
ΕΠΟΜΕΝΟ**

**Τι γίνεται
το αλουμίνιο
που
παράγουμε;**

