

ΤΟ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΜΑΣ

ενδοεργοστασιακό πληροφοριακό δελτίο για το προσωπικό της ADG

ΤΕΤΑΡΤΟΣ ΧΡΟΝΟΣ

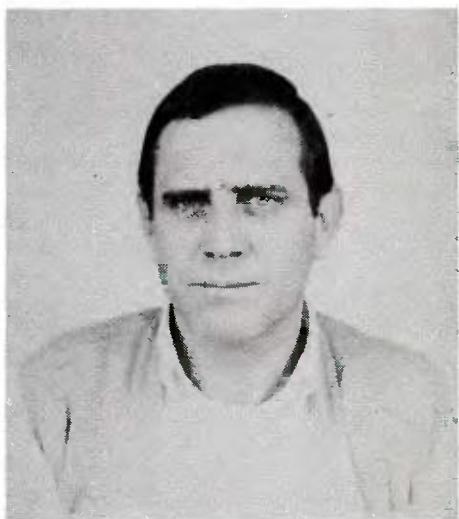
ΑΡΙΘ. ΦΥΛΛΟΥ 31

26 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 1982

ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΤΕΣ ΤΜΗΜΑΤΩΝ

A. ΒΑΛΛΙΝΗ (CTB), A. ΔΑΣΥΡΑΣ (SEC),
G. GIRAUD-MOREL (GP), I. ΚΑΒΒΑΔΙΑΣ (SE),
C. WEYSSEN (GET), Δ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΟΥ (LA),
K. ΠΑΣΣΟΣ (MI), I. ΡΗΓΑΣ (FO),
Λ. ΜΑΚΡΙΔΗΣ (OX), Ε. ΜΠΕΚΑΤΣΩΝΗ (Αθήνα),
I. ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ (GET/LG-A),
Γ. ΠΟΥΤΗΣ (EL), Χ. ΡΑΟΥΖΑΙΟΣ (FOR),
Κ. ΣΓΟΥΡΑΣ (RS), Π. ΤΑΧΤΣΙΔΗΣ (AL).

Ο ΝΕΟΣ ΜΑΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΤΑ ΝΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΜΕΤΡΑ



Ο κ. Gerrit RENOOIJ (τό όνομά του προφέρεται Ρενόυ) γεννήθηκε στις 31 Μαρτίου 1939 στο Άμστερνταμ Ολλανδίας. Απόφοιτος της Πολυτεχνικής Σχολής του DELFT ξεκίνησε τη καριέρα του το 1968 στην ALCOA, στο Σουρινάμ (τέως Ολλανδική Γουιάνα-Νότιος Αμερική) σαν μηχανικός παραγωγής στο χυτήριο και μετά στην Ηλεκτρολόγηση. Το 1971 πήγε στο P.N.L. σαν μηχανικός παραγωγής Ηλεκτρολόγησης, στη συνέχεια Προϊστάμενος Υπηρεσίας και τέλος Διοικητικός Υποδιευθυντής. Το 1978 μετατίθεται στην ALUCAM, στο Καμερούν όπου αναλαμβάνει καθήκοντα Τεχνικού Υποδιευθυντού και στη συνέχεια Διευθυντού Έργοστασιού. Ο κ. RENOOIJ, παντρεμένος χωρίς παιδιά, έχει πολλά και διάφορα χόμπι: συλλέκτης παλαιών ωρολογιών, τένις, έξερεινθείς, μαγειρική, ψάρεμα και μαστορέματα. "Τό Έργοστάσιό μας" τον καλωσορίζει.

Μετά τις διαπραγματεύσεις μεταξύ της Διευθύνσεως και των Διοικήσεων των Σωματείων, έπληθε συμφωνία κατά την διάρκεια της συναντήσεως της Παρασκευής 19 Φεβρουαρίου 1982. Η συμφωνία αυτή αφορά τα παρακάτω οικονομικά μέτρα:

1- Γενική Αύξηση μηνιαίων βασικών αποδοχών από 1.1.1982

Μισθός μέχρι 25.000 δρχ.	αύξηση 5.000 δρχ.
Μισθός 35.000 δρχ.	" 3.500 δρχ.
Μισθός πάνω από 35.000 δρχ.	" 3.500 δρχ.

Η αύξηση μεταξύ 25.000 και 35.000 δραχμών υπολογίζεται από τον παρακάτω τύπο:

$$\text{Αύξηση} = 8.750 - \frac{1,5}{10} \times \text{βασικός μισθός της 31.12.1981}$$

Δίδονται σαν παράδειγμα, μερικοί παλαιότεροι βασικοί μισθοί που συμπεριλαμβάνονται μεταξύ των 25.000 και 35.000 δραχμών και οι νέοι βασικοί μισθοί που προκύπτουν μετά τις αυξήσεις.

Μισθός μέχρι 31.12.81	Χορηγηθείσα αύξηση στις 1.1.82	Νέος Μισθός στις 1.1.82	Ποσοστιαία αύξηση
25.000	5.000	30.000	20%
27.000	4.625	32.125	16,8%
30.000	4.250	34.250	14,2%
32.500	3.875	36.375	11,9%
35.000	3.500	38.500	10%

Διευκρινίζεται ότι οι αυξήσεις αυτές αποτελούν μία αναπροσαρμογή των λιγότερο υψηλών μισθών και δεν αποτελούν λοιπόν μία προκαταβολική κάλυψη έναντι του πληθωρισμού.

2- Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή θα ισχύσει από την 1η Μαΐου 1982.

3- Μείωση του Χρόνου Έργασίας

Τό ώρARIO έργασίας του Προσωπικού της Έταιρείας έχει καθορισθεί σε 41 ώρες εβδομαδιαίως από 1.1.1982. (Υπηρεσιακό Σημείωμα 955/18.12.1981). Από την 1η Ιουλίου 1982 θα μειωθεί σε 40 ώρες εβδομαδιαίως. Η μείωση του ωρARIO θα είναι από τον Ιούλιο-πραγματική για τό προσωπικό που εργάζεται με ημερήσιο ωρARIO έργασίας. Αντίθετα τό προσωπικό που εργάζεται με βάρδιες θα συνεχίσει τον κύκλο της βάρδιας των 42 ώρων, ή διαφορά όμως της 1 ώρας μέχρι τον Ιούλιο και των 2 ώρων τό δεύτερο εξάμηνο θα πληρώνεται υπερωριακά με προσαύξηση 100%.

4- Επίδομα Εύδοκίμου Υπηρεσίας

Μία δεύτερη τριετία εύδοκίμου υπηρεσίας από 3% καθιερώνεται από την 1η Ιανουαρίου 1982. (6 χρόνια αρχαιότητας). Μία τρίτη τριετία εύδοκίμου υπηρεσίας από 3% θα καθιερωθεί από την 1η Ιουλίου 1982 (9 χρόνια αρχαιότητας). Τά επίδοματά αυτά υπολογίζονται επί του βασικού μισθού σύμφωνα με τούς ισχύοντες κανόνες.

5- Έτησια άδεια

Από τό έτος 1982, τό προσωπικό που έχει συμπληρώσει υπηρεσία ενός (1) έτους στην Έταιρεία, θα λαμβάνει έτησια άδεια 4 εβδομάδων (20 εργάσιμων ημερών).

ΣΑΜΑΡΕΙΤΕΣ: ακόμα ενα βημα μπροστα!



Έγινε κι αυτό! Ο Θεσμός των Σαμαρειτών στο έργοστάσιο είναι μία πραγματικότητα, που έναρκώνει τις επιθυμίες που έχουν εκφραστεί κατά καιρούς από πολλούς συναδέλφους.

Οι Σαμαρείτες, όπως είναι σε όλους γνωστό, είναι άτομα που προσφέρουν τις υπηρεσίες τους έθελοντικά και άφιλοκερδώς, άφου πρώτα υποστούν μία θεωρητική και πρακτική εκπαίδευση από τό ειδικευμένο Ιατρικό προσωπικό του Έλληνικού Έρυθρού Σταυρού.

Μετά τό τέλος της εκπαίδευσής τους, οι Σαμαρείτες, είναι σε θέση να βοηθήσουν τούς συνανθρώπους τους, προσφέροντας τις πρώτες βοήθειες μέχρι την άφιξη του Ιατρού ή τη μετακίνηση του παθόντα ή άρρώστου, άν τό επιτρέπει ή κατάσταση του.

Σέ συνεργασία με τόν Έλληνικό Έρυθρό Σταυρό, οι Υπηρεσίες Εκπαίδευσής και Προλήψεως Ατυχημάτων, διοργάνωσαν τις πρώτες τρεις ομάδες εργαζομένων του Έργοστασιού αλλά και κατοίκων των Άσπρων Σπιτιών και στις 26 Νοεμβρίου 1981, τό πρόγραμμα εκπαίδευσής ξεκίνησε.

Η πρώτη ομάδα, αποτελούμενη από τούς Γ. Κασσωτάκη, Λ. Άλκιρη, Χρ. Πλάτσα, Λ. Άρετή, Ι. Σέρπανο, Β. Κατωπόδη, Α. Οικονόμου, Α. Άλεξίου, Η. Δωρογιάννη και τη Κα Αϊκ. Κασσωτάκη, πέρασε πρώτα τό θεωρητικό μέρος διάρκειας 10 ημερών στον Άγιο Ισίδωρο, με εισηγητές τόν Ιατρό Κ. Λουτράδη και τόν εκπαιδευτή, Κ. Χρήστου Ε.Ε.Σ. Στη συνέχεια ή ομάδα κατέβηκε στην Αθήνα και επί 12 ήμέρες, σε δύο βάρδιες, εκπαιδεύονταν στο Σταθμό Πρώτων Βοηθειών σε άληθινά περιστατικά, κάτω βέβαια από τήν άγρυπνη έποπτεία των Ιατρών του Σταθμού.

-"Έκανα μόνος μου μία συρραφή τραύματος", μάς λέει ο Κ. Κατωπόδης. "Πέντε ραφές πάνω από τό άριστερό φρύδι μιάς ήλικωμένης γυναίκας που είχε κτυπήσει πέφτοντας. Άν πήγα καλά; Στην αρχή κυριολεκτικά έτρεμα! Μετά όμως τού πήρα τόν άέρα". -"Από περιστατικά, άλλο τίποτα", λέει ο Κ. Οικονόμου. "Έγκαύματα, τραυματισμοί, κωλικοί, καρδιακές προσβολές, τραυματικά άτυχήματα, μεθυσμένοι, μαχαιρώματα. Συμμετείχαμε παντού, ακόμα και στα σοβαρά περιστατικά και νομίζω ότι σ' όλες τις περιπτώσεις τά καταφέραμε θαυμάσια".

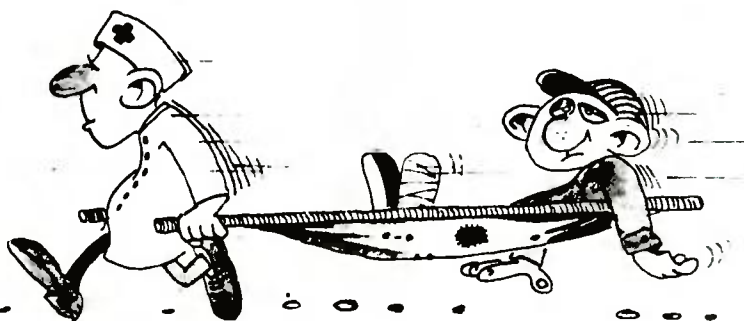
Θά ήταν πρακτικά άδύνατο να χωρέσουν στο λίγο χώρο που διαθέτει ή στήλη, όλες οι ένθουσιώδεις κριτικές των συναδέλφων που παρακολούθησαν τά μαθήματα αυτά. Γι' αυτό περιοριζόμαστε στη σταχυολόγηση των πιο χαρακτηριστικών σημείων, που άλλωστε εκφράζουν και τό γενικότερο πνεύμα.

Για τά μαθήματα: -"Καλύτερα άπ' ότι περίμενα. Εύχαριστώ τήν Υπηρεσία για τήν έκλογή". -"Έξαιρετικά, αλλά λίγος ο χρόνος. Ίσως χρειαζόταν περισσότερος". -"Θά πρέπει μετά μερικούς μήνες να γίνει ένα φρεσκάρισμα για να μάξαστούν τά ώραιά πράγματα που μάθαμε".

Για τό προσωπικό του Ε.Ε.Σ.

-"Τούς εύχαριστούμε όλους θερμά για τήν θερμή υποδοχή και τό ένδιαφέρον που έδειχναν συνεχώς: τόν Διευθυντή του Σταθμού Πρώτων Βοηθειών και της Σχολής Σαμαρειτών, τούς Ιατρούς Κ.Κ. Λουτράδη, Τόσκα, Χαλκούκη, Βαρελεή, Φωτόπουλο, Σαββίδη τόν εκπαιδευτή Κ. Χρήστου και όλους τούς άλλους που με όποιοδήποτε τρόπο συμμετείχαν στην εκπαίδευσή μας". Οί άλλες δύο ομάδες, αποτελούμενες από τούς συναδέλφους Η. Σκαρλάτο, Δ. Κουκουσλή, Β. Μαυροειδή, Γ. Κοκκαλή, Β. Παπαδόπουλο, Σ. Άρβανιτιδή, Θ. Θεοχαρόπουλο, Κ. Μπουραζάνη, τη Κα Παπαζαχαροπούλου (Β' ομάδα) και Ι. Άιοστολάκη, Π. Παπαδημητρίου, Λ. Κακαρέπη, Α. Μπιγκέρη, Έμμ. Μαυρικάκη, Γ. Νικολάου, Σπ. Μπελίτσα, Α. Κουτσουνάρη και τήν Κα Είρ. Κασσωτάκη, συμπληρώνουν ήδη τό κύκλο της εκπαίδευσής τους. Σε άλλο μας σημείωμα θά αναφερθούμε και στις δικές τους γνώμες. Είναι όμως βέβαιο από τώρα πως όλοι θά συμφωνήσουν μ' αυτό που μάς είπε ο Κ. Άλκιρης: -"Είναι μία προσφορά στον άνθρωπο, κάτι που θά χρησιμοποιήσει παντού. Θά προσπαθήσω να δώσω όλο μου τόν έαυτό".

Άλ. Δασύρας



ALICO ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΓΙΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ

Μετά τις ένδοξη υπηρεσιακές νιορτές που έγιναν πρόσ τιμή των συνταξιούχων της 31ης Δεκεμβρίου και μετά από τά γενναία έφ' άπαξ που λαμβάνεται τους, ένα καινούργιο μέτρο λαμβάνεται για τούς συνταξιούχους στην προσπάθεια που καταβάλλει τό Έργοστάσιο για τη βελτίωση του Προγράμματος Συμπληρωματικής Συνταξιοδοτήσεως. Τό μέτρο αυτό άφορά τούς συνταξιούχους που από κάποιο άτύχημα νοσηλεύονται σε κάποιο νοσοκομείο. Τό πρόγραμμα ισχύει με τις έξι προϋποθέσεις:

Αν κάποιο άτύχημα προκαλέσει σωματική βλάβη για τήν όποία χρειάζεται νοσηλεία και παραμονή σε νοσοκομείο ή κλινική, τότε για κάθε μέρα νοσηλείας ή άσφαλισμένους θά δικαιούται 1.500δρχ. ήμερήσια άποζημίωση. Η κάλυψη άπότης θά ισχύει για δώδεκα συνεχείς μήνες από τήν ήμερομηνία που άποχώρησε ο συνταξιούχος από τήν Έταιρεία. Τό μέγιστο όριο πληρωμής δέν μπορεί να ξεπεράσει τις 30 μέρες τό χρόνο.

Σε περίπτωση λοιπόν νοσηλείας ενός συνταξιούχου εξ αίτιας άτυχήματος που συνέβη μέσα σε 12 μήνες μετά τη συνταξιοδότησή του, πρέπει να επικοινωνήσει άμέσως με τά Κεντρικά Γραφεία της ALICO.

Τέλος δε αξίζει να προστεθεί ότι ό-πως και στο υπόλοιπο Πρόγραμμα Συμπληρωματικής Συνταξιοδοτήσεως που έχει έπισυναφθεί με τήν ALICO καθώς και στην Ασφάλεια Ζωής και Ατυχημάτων που έχει έπισυναφθεί με τήν INTERAMERICAN, οι εργαζόμενοι της Έταιρείας καλύπτονται χωρίς καμιά δικιά τους οικονομική επιβάρυνση.

Κ. Σγούρας

Η ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΙ ΕΜΕΙΣ ΝΕΑ... ΝΕΑ... ΝΕΑ...

ΔΕΙΚΤΕΣ
ΣΥΧΝΟΤΗΤΑΣ
ΚΑΙ ΒΑΡΥΤΗΤΑΣ
ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ

ΧΥΤΗΡΙΟ:
ΕΚΣΤΡΑΤΕΙΑ
ΕΝΑΝΤΙΑ
ΣΤΟ ΑΤΥΧΗΜΑ

Έναρμονισμός προς τα διεθνή πρότυπα

Από 1^η Ιανουαρίου 1982, καθιερώθηκε και στο εργοστάσιο ο διεθνής τύπος υπολογισμού του Δείκτη Συχνότητας ατυχημάτων και του Δείκτη Βαρύτητας ατυχημάτων.

Ο Δείκτης Συχνότητας, στη παλιά του μορφή, αναφερόταν συγκριτικά στις 200.000 ώρες, ενώ ο διεθνής τρόπος υπολογισμού χρησιμοποιεί 1.000.000 ώρες σε συγκριτικό αριθμό με βάση βέβαια τις ώρες που πραγματοποιήθηκαν. Ο νέος τύπος λοιπόν υπολογισμού είναι:

ΔΣ = $\frac{\text{Αριθ. ατυχημ.} \times 1.000.000}{\text{Ωρες}}$

Ωρ. έργασ. που πραγματοποιήθηκαν

Ο Δείκτης Βαρύτητας στη παλιά του μορφή και με τη παλιά του ονομασία "Δείκτης Απουσίας", έδειχνε απλά την εκατοστιαία αναλογία απώλειας χρόνου από τα ατυχήματα που συνέβαιναν, ενώ ο διεθνής τρόπος έκφρασης της βαρύτητας χρησιμοποιεί τις 1000 ημέρες σε συγκριτικό αριθμό. Ο νέος τύπος υπολογισμού, πάντα με βάση τις ώρες εργασίας που πραγματοποιήθηκαν, είναι:

ΔΒ = $\frac{\text{Αριθ. ήμερ. διακοπής έργ.} \times 1000}{\text{Αριθ. ήμερ. έργ.}}$

Ωρ. έργασ. που πραγματοποιήθηκαν

Με τη μετατροπή αυτή έναρμονιζώμαστε προς τα διεθνή πρότυπα, με φυσική συνέπεια να διευκολύνεται η επικοινωνία και η δυνατότητα συγκρίσεων, έφ' όσον τώρα η "γλώσσα" είναι κοινή. Για όσους ενδιαφέρονται, σημειώνουμε ότι για να μετατρέψουν τους δείκτες που έχουν υπολογιστεί με το παλιό τρόπο, μπορούν να πολλαπλασιάσουν το παλιό Δείκτη Συχνότητας επί 5 και το παλιό Δείκτη Βαρύτητας επί 1,25.

Α. Δασύρας

Για το 1982 το τμήμα του Χυτηρίου ξεκινάει μια έκστρατεια βάσει ενός προγράμματος για την καταπολέμηση της μεγάλης αυτής απειλής που λέγεται ατύχημα.

Η έκστρατεια αυτή προβλέπει σεμινάρια ασφαλείας τα οποία θα γίνονται στον "Άγιο Ισίδωρο".

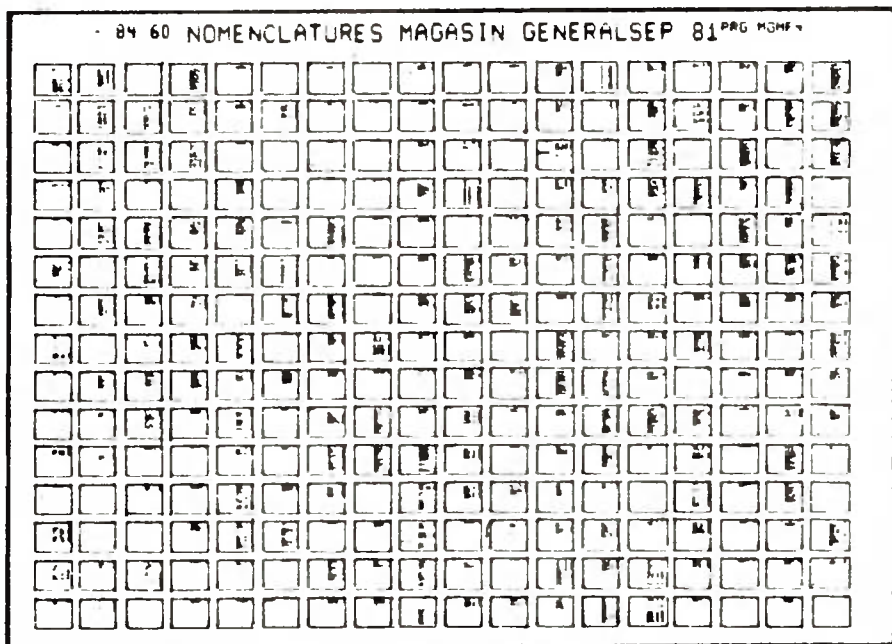
Με τη σκέψη λοιπόν ότι το εργατικό ατύχημα είναι μια απειλή όχι μόνο κατά του έαυτού μας αλλά και έναντίον του σπιτιού μας της κοινωνίας μας



όπου γύρω της ζούμε και αυτού του τόπου μας ακόμα, άρχισαν ήδη αυτά τα σεμινάρια μέσα στον μήνα Φεβρουάριο. Τα σεμινάρια πραγματοποιούνται από το γραφείο ασφαλείας και εκπαιδεύσεως του Χυτηρίου το οποίο βοηθάει και από την κεντρική υπηρεσία προλήψεως ατυχημάτων του εργοστασίου. Βασίζόμενοι λοιπόν σ' αυτήν την συνεργασία και στη θετική συμμετοχή του προσωπικού μας ελπίζουμε ότι τα σεμινάρια θα αποδώσουν ώστε αριθμοί ατυχημάτων περασμένων εποχών να ξεχαστούν τελείως και να μην υπάρχουν στη μνήμη κανενός ούτε και σ' αν παρελθόν.

Ι. Ρήγας

30.000 υλικά Αποθηκής σε 6 μικροδιαφανείς



Ένας όγκος από 5.000 φωτοαντίγραφα με προορισμό τις διάφορες υπηρεσίες, μια άτελειωτη και επίπονη εργασία ενημέρωσης 3.000 σελλίδων των 26 τόμων που περιείχαν τα 30.000 περίπου υλικά της Γενικής Αποθήκης μας ανάγκασε στις αρχές του '81 να αναζητήσουμε μια λύση πλο σύγχρονη και πιο απλή. Άξιζε να σημειωθεί ότι η ανάγκη αυτή γινόταν πιο επιτακτική από το γεγονός ότι η ίδια εβδομαδιαία ενημέρωση επαναλαμβανόταν δύο φορές: μία για τη μηχανογράφηση και μία για τους 26 τόμους της ονοματολογίας ενώ ενδιαφερόμενα τμήματα του εργοστασίου είχαν την ενημέρωση αυτή μόνο κάθε τρεις μήνες.

Τη λύση μας την έδωσε ο Ηλεκτρονικός Υπολογιστής που με την δυνατότητα μεταλλεύσεως των πληροφοριών του, μας επέτρεψε να εμφανίσουμε 30.000 υλικά στα 870 τ.ε. των 6 mi-

cro-fiches (μικρο-πίνακες). Για όσους τυχόν δεν έτυχε να ακούσουν ή να δουν οι micro-fiches είναι μία διαφάνεια διαστάσεων 15x10 εκ. που έχει την δυνατότητα να χωρέσει κανονικές σελλίδες μηχανογραφώσεως.

Η ανάγνωση των micro-fiches γίνεται με την βοήθεια μιας συσκευής που προβάλει σε φωτεινή οθόνη τη σελλίδα σε μεγέθυνση. Είκοσι έννεα τέτοιες συσκευές εγκαταστάθηκαν από τις 13.11.81 σε διάφορες υπηρεσίες του εργοστασίου. Με το τρόπο αυτό πετυχαίνουμε:

- α) να απλοποιήσουμε τη διαδικασία ενημέρωσης της ονοματολογίας
- β) να καταργήσουμε τον όγκο του χαρτοβασίλειου
- γ) να παρέχουμε στις ενδιαφερόμενες υπηρεσίες την δυνατότητα πληρέστερης ενημέρωσης.

Καίτη Δασύρα



Στιγμιότυπο από τον ετήσιο χορό της Ηλεκτρολύσης

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ

Την 1η Φεβρουαρίου 1982 προσλήφθηκαν στην Υπηρεσία της Μηχανολογικής Συντήρησης οι πιο κάτω συνάδελφοι που δούλευαν μέχρι τώρα σε εργολαβίες: Κύριοι: ΖΩΝΑΣ Ιωάννης, ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ Λουκάς, ΓΑΝΩΤΗΣ Ευάγγελος, ΘΡΗΣΚΟΣ Ιωάννης, ΒΛΑΧΟΣ Φιλοκράτης, ΡΕΜΠΑΜΠΗΣ Νικόλαος και ΚΩΤΟΥΛΑΣ Γεώργιος.

ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΑΠΟΔΟΣΕΩΣ

Ο δείκτης οικονομικών αποτελεσμάτων του δευτέρου εξαμήνου 1981, σύμφωνα με την σχέση

Ακαθάριστα Αποτελέσματα

Κύκλος Έργων

δίνει 0,1407 που, με βάση τον Κανονισμό Έπιδόματος Οικονομικής Αποδόσεως, Υπηρεσιακό Σημείωμα 930 της 4 Φεβρουαρίου 1981, δίνει το ύψος του επιδόματος σε 0,4224 που στρογγυλοποιείται στο 0,43 του βασικού μηνιαίου μισθού, στον οποίο συνυπολογίζεται και το επίδομα αρχαιότητας. Σαν βασικός μισθός λαμβάνεται ο μισθός της 1ης Ιανουαρίου 1982.

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΣΠΟΥΔΩΝ

Φέρεται σε γνώση του προσωπικού ότι θα χορηγηθούν και για το σχολικό Έτος 1981-1982 επιδόματα σπουδών για τα παιδιά των εργαζομένων που σπουδάζουν σε σχολές που περιλαμβάνονται στον Κανονισμό Χορηγήσεως Έπιδωμάτων για Σπουδές (Υπηρεσιακό Σημείωμα 895/5.11.80).

Παρακαλούνται λοιπόν όσοι γονείς δεν έχουν αποστείλει ακόμη τα προβλεπόμενα δικαιολογητικά, να προβούν στην έκδοσή των και στη συνέχεια να τα αποστείλουν στην Υπηρεσία Προσωπικού.

Για κάθε συμπληρωματική πληροφορία οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να απευθύνονται στην Υπηρεσία Προσωπικού, τηλ. 227

ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΔΟΧΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΣΚΕΨΕΩΝ

Με σκοπό τη βελτίωση των εξωτερικών σχέσεων του Εργοστασίου δημιουργείται ένα Τμήμα Υποδοχής και Επίσκεψης μέσα στα πλαίσια της Υποδιεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών του Εργοστασίου.

Κύρια αποστολή αυτού του τμήματος θα είναι η:

- Υποδοχή των επισκεπτών, ανάλυση των αιτημάτων τους προσαρμοσμένος προς τα αρμόδια πρόσωπα και ένδεχόμενα παρακολούθηση της εξέλιξης της υποθέσεώς τους.
- Παρακολούθηση της αλληλογραφίας και των δραστηριοτήτων που έχουν αναληφθεί σχετικά με διάφορα αιτήματα που απευθύνονται στην Διεύθυνση, στα πλαίσια της περιοχής.
- Οργάνωση διαφόρων επισκέψεων και υποδοχή επισκεπτών.

Αυτό το τμήμα το οποίο θα εξαρτάται από τον κύριο ΖΗΝΟΠΟΥΛΟ έχει άναρταθεί στην κυρία ΠΑΡΚΕΡ που θα βοηθάει επίσης στον τομέα μεταφράσεων και διερμηνείας.

Ονομασίες

Από την 1η Ιανουαρίου 1982 ονομάστηκαν:

- Υπεύθυνοι Έργατοτεχνίτες

Οι κύριοι: ΝΤΑΦΑΛΙΑΣ Χ. στη Παροχή Υπηρεσιών, ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ Δ. και ΣΤΕΦΑΝΟΠΟΥΛΟΣ Β. στην Αλουμίνια, ΚΟΥΣΚΟΥΚΗΣ Α. και ΠΑΣΤΡΑΣ Χ. στο Τμήμα Νερών, ΑΡΚΟΥΔΗΣ Γ. και ΜΑΝΤΑΝΗΣ Β. στη Μηχανική Έντασης, ΚΡΑΒΑΡΙΤΗΣ Κ. στη Συντήρηση Αλουμινίου, ΠΑΠΑΛΟΥΚΑΣ Ζ. και ΨΑΧΟΥΛΑΣ Δ. στη Συντήρηση Ηλεκτροδίων-Χυτηρίων, ΣΥΜΕΩΝΙΔΗΣ Κ. στη Συντήρηση Αλουμίνιας.

- Ειδικευμένοι Τεχνίτες

Οι κύριοι: ΑΝΤΩΝΙΟΥ Α., ΜΠΟΥΝΤΑΣ Κ. και ΜΑΥΡΙΚΑΚΗΣ Ε. στην Υπηρεσία Μετρήσεων Ρυθμίσεων-Αυτοματισμού, ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΟΥ Ν., ΝΙΚΟΛΑΝΔΗΣ Ν. και ΘΕΟΧΑΡΟΠΟΥΛΟΣ Θ. στο Κεντρικό Συνεργείο, ΚΑΛΑΜΑΤΡΑΣ Ν. στη Συντήρηση Αλουμίνιας.

- Έργοδηγοί

Οι κύριοι: ΠΑΝΤΑΖΟΠΟΥΛΟΣ Ν. και ΤΖΟΡΜΠΑΤΖΙΔΗΣ Ν. στο Χυτήριο, ΛΕΥΚΑΡΙΔΗΣ Α. στη Γενική Αποθήκη, ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ Γ. στα Νέα Έργα Οικισμού, ΒΙΛΛΑΣ Γ., ΚΑΡΑΜΕΛΗΣΑΡΗΣ Β., ΜΑΥΡΙΚΑΣ Π., ΜΙΛΙΟΣ Σ. και ΠΑΠΑΙΩΑΝΝΟΥ Σ. στη Συντήρηση, ΓΕΩΡΓΙΟΥ Γ., ΚΩΣΤΟΜΕΝΟΣ Ε. και ΝΙΚΟΛΑΟΥ στη Κεντρική Είσοδο.

- Βοηθοί Αρχιεργοδηγοί

Οι κύριοι: ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΙΟΥ Α. στη Πρόληψη Ατυχημάτων και Πυρασφάλεια, ΚΑΥΚΑΛΟΥΔΗΣ Μ. και ΕΞΗΝΤΑΡΗΣ Α. στις Φορτοεκφορτώσεις και Μεταφορές, ΑΝΤΥΠΑΣ Γ. στις Μετρήσεις-Ρυθμίσεις, ΜΗΛΙΩΚΑΣ Ν. στο Χυτήριο, ΟΙΚΟΝΟΜΟΠΟΥΛΟΣ Α. στην Υπηρεσία Παροχής Υπηρεσιών, ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ Ι. στη Συντήρηση Ηλεκτροδίων-Χυτηρίων, ΜΠΕΛΛΟΣ Γ. στη Συντήρηση Αλουμίνιας, ΡΕΣΤΕΜΗΣ Ι. στη Συντήρηση, ΚΑΡΑΛΙΒΑΝΟΣ Γ. στην Ηλεκτρολογική Υπηρεσία, ΒΑΤΙΣΤΑΣ Ν. στην Υπηρεσία Προβλέψεως και Διαχειρίσεως Προσωπικού.

- Αρχιεργοδηγοί

Οι κύριοι: ΦΙΛΑΚΟΥΡΙΔΗΣ Δ., ΜΑΣΑΟΥΤΗΣ Γ. και ΜΙΣΟΣ Ν. στο Λογιστήριο, ΜΟΥΣΟΥΛΜΑΝΟΣ Γ. και ΕΜΜΑΝΟΥΗΛΙΔΗΣ Γ. στο Χημείο, ΜΑΚΡΟΓΙΑΝΝΗΣ Μ. και ΔΕΛΗΣ Π. στις Μετρήσεις-Ρυθμίσεις-Αυτοματισμό, ΑΡΜΑΟΣ Σ. στο Χυτήριο, ΟΜΠΙ Σ. στη Συντήρηση Ηλεκτροδίων-Χυτηρίων, ΒΑΓΙΑΝΙΔΗΣ Κ. και ΕΛΕΥΘΕΡΟΓΛΟΥ Δ. στο Γραφείο Μελετών.

ΣΤΗ ΜΝΗΜΗ ΤΟΥ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥ

11.2.82. Ώρα 16.30 ο συνάδελφός μας Γιώργος Κόλλιας σταμάτησε να κινείται γύρω μας. Ένα κομμάτι από την καθημερινή μας ζωή χάθηκε τόσο γρήγορα και άδικα.

Η θλίψη και τα δάκρυα αγκάλιασαν τη ψυχή μας. Τα λόγια όσο θορυβώδη κι αν είναι δεν είναι ικανά να γεμίσουν το κενό που άφησε φεύγοντας.

"Ο Γιώργος που δούλευε ανάμεσά μας δεν ξανάρχεται ΠΙΑ".

Πικρή σιωπή, αντίδωρο, ή θλίψη μας για σένα, στη θύμησή σου αφήνουμε του στίχου τη στοργή.

Μαντήλια χαιρετίσματα στον άνεμο που κλαίγε
δακρύζουνε τα μάτια μας όταν για σένα λέμε".

Οι συνάδελφοι του "ΓΚΡΟΥΠ"