

| Δήλωση χρήσης                               |                                                                                             | Η METLEN Energy & Metals έχει συντάξει σύμφωνα με τα πρότυπα GRI για την περίοδο από 1/1/2024 έως 31/12/2024                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                             |       |           |                                            |
|---------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-----------|--------------------------------------------|
| Χρήση GRI 1                                 |                                                                                             | GRI 1: Θέσπιση 2021                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                             |       |           |                                            |
| Εφαρμοστέο Κλαδικό Πρότυπο GRI              |                                                                                             | Επί του παρόντος, δεν υπάρχει εφαρμοστέο κλαδικό πρότυπο για τις βιομηχανίες ενέργειας και μεταλλουργίας.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                             |       |           |                                            |
| Πρότυπο GRI                                 | Δημοσιοποιήσεις                                                                             | Αναφορά στην Έκθεση                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Παράλειψη                                                                                                                                   |       |           | Κλαδικό Πρότυπο GRI                        |
|                                             |                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Παραλείψεις Απαιτήσεων                                                                                                                      | Αιτία | Επεξήγηση |                                            |
| Οικείο εργατικό δυναμικό                    |                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                             |       |           |                                            |
| GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021               | 3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα                                          | <p>Γενικές Γνωστοποιήσεις - Σημαντικές επιπτώσεις και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο [SBM-3] - ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ</p> <p>Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο</p> <p>ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ, ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ</p> <p>Πολιτική σχετικά με τη διαχείριση των σημαντικών επιδράσεων στο οικείο εργατικό δυναμικό, Διαδικασίες για τη συνεργασία με το οικείο εργατικό δυναμικό και τους εκπροσώπους των εργαζομένων σχετικά με τις επιπτώσεις, Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι υποβολής ανησυχιών από το οικείο εργατικό δυναμικό, Δράσεις και πόροι</p> |                                                                                                                                             |       |           | 11.9.1, 11.10.1, 11.11.1, 11.12.1, 11.13.1 |
| GRI 403: Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία 2018 | 403-1 Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας εργασίας                                     | Οικείο Εργατικό Δυναμικό [ESRS: S1] [ESRS2: SBM-3] - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ, ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Πολιτική σχετικά με τη διαχείριση των σημαντικών επιδράσεων στο οικείο εργατικό δυναμικό                                                    |       |           | 11.9.2                                     |
|                                             | 403-2 Αναγνώριση επαγγελματικού κινδύνου, εκτίμηση επικινδυνότητας και διερεύνηση συμβάντων | Οικείο Εργατικό Δυναμικό [ESRS: S1] [S1-3] - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ, ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι υποβολής ανησυχιών από το οικείο εργατικό δυναμικό, Δράσεις και πόροι |       |           | 11.9.3                                     |
|                                             | 403-3 Υπηρεσίες υγείας στην εργασία                                                         | Οικείο Εργατικό Δυναμικό [ESRS: S1] [S1-4] - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ, ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Δράσεις και πόροι                                                                                                                           |       |           | 11.9.4                                     |
|                                             | 403-4 Διαβούλευση και συμμετοχή των εργαζομένων                                             | Οικείο Εργατικό Δυναμικό [ESRS: S1] [S1-2] - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                             |       |           | 11.9.5                                     |

|                                                     |                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |         |
|-----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---------|
|                                                     | σε θέματα υγείας και ασφάλεια                                                                                                                                             | ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ, ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ<br>Διαδικασίες για τη συνεργασία με το οικείο εργατικό δυναμικό και τους εκπροσώπους των εργαζομένων σχετικά με τις επιπτώσεις                                                                                                                                                                                             |  |         |
|                                                     | 403-5 Εκπαίδευση στην υγεία και ασφάλεια                                                                                                                                  | Οικείο Εργατικό Δυναμικό [ESRS: S1] [S1-14] - Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας                                                                                                                                                                                                                                                                           |  | 11.9.6  |
|                                                     | 403-6 Προώθηση της υγείας των εργαζομένων                                                                                                                                 | Οικείο Εργατικό Δυναμικό [ESRS: S1] [S1-4] - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ, ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ<br>Δράσεις και πόροι                                                                                                                                                                                                                                               |  | 11.9.7  |
|                                                     | 403-7 Πρόληψη και μέτρα περιορισμού των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια που συνδέονται άμεσα με τις σχέσεις που αναπτύσσονται από την επιχειρηματική δραστηριότητα | Οικείο Εργατικό Δυναμικό [ESRS: S1] [S1-4] - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ, ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ<br>Δράσεις και πόροι                                                                                                                                                                                                                                               |  | 11.9.8  |
|                                                     | 403-8 Πρόληψη και μέτρα περιορισμού των επιπτώσεων στην υγεία και την ασφάλεια που συνδέονται άμεσα με τις σχέσεις που αναπτύσσονται από την επιχειρηματική δραστηριότητα | Οικείο Εργατικό Δυναμικό [ESRS: S1] [S1-1] - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ, ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ Πολιτική σχετικά με τη διαχείριση των σημαντικών επιδράσεων στο οικείο εργατικό δυναμικό                                                                                                                                                                           |  | 11.9.9  |
|                                                     | 403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία                                                                                                                         | Οικείο Εργατικό Δυναμικό [ESRS: S1] [S1-14] - Δείκτες μέτρησης υγείας και ασφάλειας<br><br>ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ & ΣΤΟΧΟΙ [ESRS: S2] [S2-5] - Αποτελέσματα ενεργειών                                                                                                                                                                                               |  | 11.9.10 |
|                                                     | 403-10 Επαγγελματικές ασθένειες                                                                                                                                           | Οικείο Εργατικό Δυναμικό [ESRS: S1]<br><br>[S1-5] - Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών<br><br>[S1-3] – Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και δίαυλοι υποβολής ανησυχιών από το οικείο εργατικό δυναμικό |  | 11.9.11 |
| <b>GRI 405: Δίκαιη μεταχείριση εργαζομένων 2016</b> | 405-1 Ποσοστά σύνθεσης των οργάνων διοίκησης ως προς το φύλο, την ηλικιακή ομάδα και άλλους δείκτες διαφορετικότητας                                                      | ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΟΛΥΜΟΡΦΙΑΣ (Diversity Policy) – Πίνακας: Ποσοστά εκπροσώπησης ανά φύλο και ηλικία της METLEN, κατά το Πρότυπο [S1-9]                                                                                                                                                                                                                                |  | 11.11.5 |

|                                                                              |                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  |         |
|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|---------|
|                                                                              | 405-2 Σχέση αμοιβών & βασικού μισθού ανδρών και γυναικών κατά κατηγορία και περιοχή                                                                                         | Οικείο Εργατικό Δυναμικό [ESRS: S1] [S1-16] - Δείκτες μέτρησης αποζημίωσης (μισθολογικό χάσμα και συνολική αποζημίωση)                                                                                                                                                                                                                           |  | 11.11.6 |
| <b>GRI 406: Διακρίσεις 2016</b>                                              | 406-1 Συνολικός αριθμός περιστατικών διάκρισης και διορθωτικές ενέργειες                                                                                                    | Οικείο Εργατικό Δυναμικό [ESRS: S1] [S1-4] - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ, ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ<br>Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και διάλογοι υποβολής ανησυχιών από το οικείο εργατικό δυναμικό, Δράσεις και πόροι                                                                                                       |  | 11.11.7 |
| <b>GRI 407: Ελευθερία Συνδικαλισμού και συλλογικές διαπραγματεύσεις 2016</b> | 407-1 Δραστηριότητες και προμηθευτές όπου η ελευθερία του συνδικαλισμού και των συλλογικών διαπραγματεύσεων ενδεχομένως να παραβιαστεί ή να αντιμετωπίζει σημαντικό κίνδυνο | ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ [ESRS: G1] [G1-2] — Διαχείριση των σχέσεων με τους προμηθευτές - Αποτελέσματα αξιολογήσεων βασικών προμηθευτών μέσω της ψηφιακής πλατφόρμας αξιολόγησης                                                                                                                                                               |  | 11.13.2 |
| <b>GRI 408: Παιδική Εργασία 2016</b>                                         | 408-1 Δραστηριότητες και προμηθευτές όπου υπάρχει μεγάλος κίνδυνος για περιστατικά παιδικής εργασίας                                                                        | Οικείο Εργατικό Δυναμικό [ESRS: S1] [ESRS2: SBM-3] - ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ<br>Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο                                                                                                                                                         |  |         |
| <b>GRI 409: Καταναγκαστική εργασία 2016</b>                                  | 409-1 Δραστηριότητες και προμηθευτές όπου εκτιμάται ότι ενέχει κίνδυνος περιστατικών καταναγκαστικής εργασίας και μέτρα που έχουν ληφθεί για την εξάλειψή της               | Οικείο Εργατικό Δυναμικό [ESRS: S1] [S1-2] - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ, ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ<br>Διαδικασίες για τη συνεργασία με το οικείο εργατικό δυναμικό και τους εκπροσώπους των εργαζομένων σχετικά με τις επιπτώσεις                                                                                                                        |  | 11.12.2 |
|                                                                              | 412-1 Δραστηριότητες που αποτέλεσαν αντικείμενο επανεξέτασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων ή εκτιμήσεων επιδράσεων                                                             | Οικείο Εργατικό Δυναμικό [ESRS: S1] [S1-2] - Διαδικασίες για τη συνεργασία με το οικείο εργατικό δυναμικό και τους εκπροσώπους των εργαζομένων σχετικά με τις επιπτώσεις - Αυτοαξιολόγηση Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων (Human Rights Self-Assessment) [S1-17]<br>Περιστατικά, καταγγελίες και σοβαρές επιπτώσεις στον τομέα των ανθρωπίνων δικαιωμάτων |  |         |