

ΤΟ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΜΑΣ

περιοδικό για το προσωπικό

του Αλουμινίου της Ελλάδος

ΕΚΤΑΚΤΗ ΕΚΔΟΣΗ

13 ΜΑΡΤΙΟΥ 1985

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΠΡΟΕΔΡΟ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Σε συνέχεια της ανακοίνωσης προς το προσωπικό της 6ης Μαρτίου, ζητήσαμε από τον κ. DECOSTER να απαντήσει στις παρακάτω ερωτήσεις:

- Γιατί η Διεύθυνση προτείνει αυτή την μερική κάλυψη των ημερομισθίων, για τις επιπλέον ημέρες ρεπό του προσωπικού που εργάζεται με βάρδια;

Διότι είναι λογικό να κατανεμηθεί μεταξύ προσωπικού και Επιχείρησης το κόστος των επιπλέον ημερών ρεπό, εφ' όσον παράχωρούνται για διάρκεια εργασίας κάτω από την νόμιμη. Άλλωστε δεν πρόκειται για ένα πρόβλημα που αφορά μόνο το ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ. Τίθεται σ' όλες τις επιχειρήσεις, που επιζητούν την βελτίωση των συνθηκών ζωής του προσωπικού, με μείωση του ωραρίου εργασίας.

- Μια λύση δεν θα ήταν να αυξήσουμε τον αριθμό των ομάδων της βάρδιας;

Όχι, γιατί αυτό δεν θα αύξανε παραπάνω τις ημέρες ρεπό του προσωπικού βάρδιας. Πέραν αυτού θα σήμαινε ένα μεγάλο αριθμό προσλήψεων και η παραγωγικότητα που έχουμε σήμερα μας το απαγορεύει, αν θέλουμε να παραμείνουμε ανταγωνιστικοί.

- Λέγεται ότι θέλετε να καταδικαστούν οι συνδικαλιστές σε χρηματικές ποινές ή σε φυλάκιση.

Ποτέ δεν είχαμε αυτήν την πρόθεση. Κάτι τέτοιο δεν θα έκανε τίποτα άλλο παρά να αυξήσει την ένταση που υπάρχει σήμερα μέσα στην Επιχείρηση και είναι αυτό που ακριβώς θέλουμε να αποφύγουμε. Άλλωστε οι διαδικασίες που άρχισαν στη Λιβαδειά είναι οι συνηθισμένες για τέτοιες περιπτώσεις. Είναι καθαρά Αστικές και δεν είναι δυνατόν από μόνες τους να οδηγήσουν σε παρόμοιες ποινές.



ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Για την ασφάλεια των εγκαταστάσεων μιας επιχείρησης, την πρόληψη καταστροφών ή ατυχημάτων κατά την διάρκεια μιας απεργίας, η συνδικαλιστική οργάνωση που κηρύσσει την απεργία, φροντίζει να υπάρχει το αναγκαίο προσωπικό (άρθρ. 21, παρ. 1 Νόμου 1264/82).

Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις γνωστοποιούν μέσα στο πρώτο δεκαπενθήμερο του μηνός Ιανουαρίου κάθε χρόνο, στον εργοδότη, στο εποπτεύον Υπουργείο (στην περίπτωση μας το Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας) και στο Υπουργείο Εργασίας με

δικαστικό επιμελητή, τον αριθμό και τις ειδικότητες του προσωπικού που διαθέτουν κατά την ενδεχόμενη άσκηση του δικαιώματος της απεργίας για όλη την διάρκεια του χρόνου.

Σε περίπτωση διαφωνίας του εργοδότη (αριθμό ή ειδικότητες), ή που η οργάνωση δεν υποβάλλει κατάσταση προσωπικού, τότε η Επιτροπή Προστασίας Συνδικαλιστικών Στελεχών (άρθρ. 15 Νόμου 1264/82) αποφασίζει για τα ως άνω.

Με την απόφαση 1/1985 η Επιτροπή Λιβαδειάς αποφάσισε για

περίπτωση απεργίας 24 ωρών στο εργοστάσιό μας το ακόλουθο προσωπικό:

- Υποδιεύθυνση ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ
58 άτομα/βάρδια (50 άτομα στη νύκτα)
- Υποδιεύθυνση ΑΛΟΥΜΙΝΑΣ
11 άτομα/βάρδια
- Άλλες Υπηρεσίες
15 άτομα/βάρδια + 35 Ημερ. + 27 επιφυλακή.

Το προσωπικό αυτό χρησιμοποιείται από τον εργοδότη για την κάλυψη των αναγκών εφόσον υπάρχουν, και την ασφάλεια των εγκαταστάσεων (εγρ. Υπ.Εργ.Φ13Γ (51220)).



**ΠΩΣ
ΕΞΕΛΙΧΘΗΚΕ
ΤΟ 1984
ΠΟΥ
ΒΡΙΣΚΕΤΑΙ
ΣΗΜΕΡΑ**

Η τιμή του αλουμινίου στη Διεθνή αγορά παραμένει πολύ χαμηλή, όπως φαίνεται από την παρακάτω γραφική παράσταση.

Το ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ βρίσκεται σήμερα σε ζημία και οι προβλέψεις για τη χρονιά 1985 δεν είναι ευνοϊκές.

Η αγορά SPOT για την αλουμίνα παραμένει σε ύφεση σε τιμές γύρω στα 100\$/T, επίπεδο που βρίσκεται πολύ πιο χαμηλά από το κόστος παραγωγής μας.

