



Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2017

“Πρωθώντας
τις βιώσιμες πρακτικές
σε όλα τα στάδια
της αλυσίδας
αξίας μας.”



Περιεχόμενα

Εισαγωγή

04 Μήνυμα Προέδρου
06 Προφίλ & περιοχές δραστηριοποίησης
08 Στρατηγικές Προτεραιότητες
09 Οικονομική επίδοση
10 Πως δημιουργούμε αξία
11 Η προσέγγισή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη
14 Διαδικασία Ουσιαστικότητας
18 Διαβούλευση με τους Κοινωνικούς Εταίρους

Περιβαλλοντική Επίδοση 24

Περιβαλλοντική Διαχείριση &
Κλιματική Αλλαγή
26 Διοικητική Προσέγγιση
28 Αποτελέσματα 2017

Κοινωνική Επίδοση 40

Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία
42 Διοικητική Προσέγγιση
44 Αποτελέσματα 2017

Αντιμετώπιση Διαφθοράς & Δωροδοκίας
47 Διοικητική Προσέγγιση
48 Αποτελέσματα 2017

Εργασιακά θέματα & Ανθρώπινα Δικαιώματα
49 Διοικητική Προσέγγιση
51 Αποτελέσματα 2017

Τοπικές κοινότητες
58 Διοικητική Προσέγγιση
59 Αποτελέσματα 2017

Πρακτικές αγορές
63 Διοικητική Προσέγγιση
65 Αποτελέσματα 2017

Εταιρική Διακυβέρνηση 68

70 Οργανωτική δομή MYTILINEOS
72 Διακυβέρνηση Ε.Κ.Ε.
74 Διαχείριση κινδύνων

Άλλες πληροφορίες

75 Παράμετροι Έκθεσης
76 Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας
77 UN Global Compact



Μήνυμα Προέδρου

Εύαγγελος Γ. Μυτιληναίος
Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος

Τη χρονιά που πέρασε, ο εταιρικός μετασχηματισμός αποτέλεσε ένα ακόμη βήμα στη μετεξέλιξη της MYTILINEOS σε μια ισχυρή διεθνή εταιρεία, θέτοντας τις κατάλληλες οργανωτικές δομές, επιτυγχάνοντας σημαντικές λειτουργικές και οικονομικές συνέργειες και ορίζοντας την Υπεύθυνη Επιχειρηματικότητα ως βασικό πυλώνα της βιωσιμότητας της.

Σήμερα, η δημιουργία αξίας σε χρηματοοικονομικούς και μη - χρηματοοικονομικούς όρους αποτελεί προτεραιότητα σε παγκόσμια κλίμακα. Οι διεθνείς εξελίξεις όπως: οι πρωτοβουλίες για την κλιματική αλλαγή, οι 17 Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης, οι νομοθετικές ρυθμίσεις για την μη-χρηματοοικονομική πληροφόρηση και η βιώσιμη χρηματοδότηση, δηλαδή η ένταξη κριτηρίων βιωσιμότητας στη χρηματοδότηση των επιχειρήσεων που προωθεί η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, αλλάζουν τις απαιτήσεις για τη λειτουργία της σύγχρονης υπεύθυνης επιχείρησης, προωθώντας τις επενδύσεις προς όφελος των πυλώνων της βιώσιμης ανάπτυξης.

Στην MYTILINEOS αντιλαμβανόμαστε τη δέσμευση μας στην Υπεύθυνη Επιχειρηματικότητα πρωτίστως ως μία διαδικασία συνεχούς μάθησης και αυτο-βελτίωσης, η οποία ενισχύει την ανταγωνιστικότητα μας στο νέο οικονομικό περιβάλλον, διαμορφώνοντας παράλληλα τις προϋποθέσεις να δημιουργούμε αξία προς όλες τις ομάδες των Κοινωνικών μας Εταίρων. Οι προαναφερθείσες εξελίξεις λειτουργούν, για εμάς, ως πρόκληση και ευκαιρία ταυτόχρονα, αφού μπορούμε, συνδυάζοντας τη νομοθετική απαίτηση με τις καλές πρακτικές και τις διεθνείς τάσεις, να αξιοποιήσουμε επιχειρησιακά τις ευκαιρίες που προσφέρει η πορεία προς την ικανοποίηση των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Στην κατεύθυνση αυτή, το 2017 εντείνουμε ακόμη περισσότερο τις προσπάθειες μας στη διαχείριση των ουσιωδών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης που συνδέονται άμεσα με τη δραστηριότητα μας.

Σχετικά με την Περιβαλλοντική μας Επίδοση, η περιβαλλοντική διαχείριση και η συνεχής μέριμνα για τη βελτίωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος αποτελούν καθοριστικό παράγοντα υλοποίησης της στρατηγικής μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη. Κοινός στόχος όλων των παραγωγικών μας μονάδων παραμένει η περαιτέρω βελτίωση της αποδοτικής χρήσης της ενέργειας, καθώς και η σταθεροποίηση και μείωση των αέριων ρύπων. Το 2017, ξεκινήσαμε σε όλους τους Τομείς της Επιχειρηματικής μας Δραστηριότητας, την αναθεώρηση των συστημάτων περιβαλλοντικής διαχείρισης σύμφωνα με τις νέες προδιαγραφές όπως καθορίζονται από το πρότυπο **ISO14001/2015**, η οποία προβλέπεται να ολοκληρωθεί εντός του 2018.

Συνεχίσαμε τη διατήρηση των σταθμών ηλεκτροπαραγωγής μας στην καμπύλη υψηλής απόδοσης, αξιοποιώντας το φυσικό αέριο με τον καλύτερο δυνατό τρόπο. Παράλληλα, η λειτουργία της νέας σύγχρονης μονάδας διαπύρωσης αλουμίνας, που εγκαινιάσαμε την προηγούμενη χρονιά, συνέβαλε καθοριστικά στη μείωση των επιμέρους εκπομπών CO₂ κατά 86.616 τόνους και των εκπομπών σκόνης κατά 18,8 τόνους, του Τομέα Μεταλλουργίας & Μεταλλείων.

Επιπροσθέτως, η βελτίωση μας στον τομέα της διαχείρισης των υδάτινων πόρων, σύμφωνα με την έκθεση αποτελεσμάτων του διεθνούς οργανισμού **CDP**, από το επίπεδο Management το 2016 στο επίπεδο **Leadership to 2017**, μολίς στη δεύτερη χρονιά συμμετοχής μας, επιβεβαιώνει τις αποτελεσματικές προσπάθειες μας στον ευαίσθητο αυτό τομέα. Αξίζει να αναφερθεί ότι η επίδοση της MYTILINEOS παρουσίασε ανοδική τάση σε αντίθεση με την πτώση του μέσου όρου που καταγράφηκε της αντίστοιχης επίδοσης των εταιρειών του ενεργειακού και του ευρύτερου βιομηχανικού τομέα, παγκοσμίως. Επίσης, το παραπάνω αποτέλεσμα αποτυπώνεται και στις ειδικές επιδόσεις μας, όπου η συνολική κατανάλωση νερού στις δραστηριότητες μας μειώθηκε κατά 6,4% από το 2016, ενώ η άντληση πόσιμου νερού από δημόσιες υπηρεσίες περιορίστηκε θεαματικά κατά 82,1%.

Στην κατεύθυνση της κυκλικής οικονομίας, ενισχύσαμε την ήδη αναγνωρισμένη αριστεία της MYTILINEOS στον τομέα της καινοτομίας στη διαχείριση καταλοίπων βωξίτη. Εντός του 2017, ξεκίνησε το ευρωπαϊκό ερευνητικό πρόγραμμα **SCALE** το οποίο στοχεύει στην εξαγωγή Σπάνιων Γαιών από Ευρωπαϊκά μεταλλουργικά κατάλοιπα, όπως τα κατάλοιπα βωξίτη. Στο πρόγραμμα αυτό, συνολικού προϋπολογισμού €7 εκατ., συντονιστής είναι ο Τομέας Μεταλλουργίας της MYTILINEOS, ενώ συμμετέχει το Ε.Μ.Π. και συνολικά 19 εταίροι από 9 ευρωπαϊκές χώρες. Επίσης, τον Δεκέμβριο του 2017, ανακοινώθηκε η έγκριση της ευρωπαϊκής ερευνητικής πρότασης με το όνομα **RemovAL** (με άριστη αξιολόγηση 14,5/15,0) το συντονισμό της οποίας είχε ο Τομέας Μεταλλουργίας της MYTILINEOS. Κατά την προβλεπόμενη 4ετή διάρκεια εφαρμογής του αντίστοιχου προγράμματος, με συνολικό προϋπολογισμό τα €11,5 εκατ., θα εφαρμοστούν διαφορετικές τεχνολογίες για την αξιοποίηση των καταλοίπων βωξίτη, ενώ ως εταιρεία θα έχουμε την ευκαιρία να συμπράξουμε, ανταλλάσσοντας απόψεις και τεχνογνωσία, με τους υπόλοιπους 27 σημαντικούς εταίρους του προγράμματος μεταξύ των οποίων βρίσκονται οι μεγαλύτεροι παραγωγοί αλουμίνας εκτός Ασίας (RUSAL, RIO TINTO, ALCOA) όπως επίσης ο σύνδεσμος του Ευρωπαϊκού Αλουμινίου και το Διεθνές Ινστιτούτο Αλουμινίου.

Αναφορικά με την Κοινωνική μας Επίδοση ξεκινήσαμε την υιοθέτηση και εφαρμογή βέλτιστων διεθνών πρακτικών που στοχεύουν στην έγκαιρη και συνεχή ενημέρωση των εργαζομένων μας σχετικά με τις αλλαγές στις δομές και τις διαδικασίες αλλά και με τις ξεκάθαρες στρατηγικές προτεραιότητες στο πλαίσιο του μετασχηματισμού της εταιρείας. Επιπροσθέτως, προχωράμε στην ανάπτυξη προγραμμάτων για τη διαμόρφωση της νέας ενιαίας εταιρικής κουλτούρας, με στόχο την προσήλωση Διοίκησης και εργαζομένων σε κοινές αξίες και συμπεριφορές.

Με ιδιαίτερη ικανοποίηση αναφέρουμε ότι καθ' όλη τη διάρκεια του έτους 2017 δεν υπήρξαν δυστυχήματα, ενώ βελτιώσαμε αισθητά την επίδοσή μας στα θέματα Υγείας & Ασφάλειας περιορίζοντας το δείκτη ατυχημάτων σε 0,15 ατυχήματα ανά 200.000 ώρες εργασίας, μία μείωση της τάξης του **28,5%** σε σύγκριση με το 2016. Επιβεβαίωση των παραπάνω επιδόσεων αποτελεί το γεγονός ότι ο Τομέας Μεταλλουργίας & Μεταλλείων συμπλήρωσε **350 ημέρες λειτουργίας χωρίς ατύχημα** που να οδηγεί σε απώλεια χρόνου εργασίας. Παρολαυτά αναγνωρίζουμε ότι η διατήρηση και η περαιτέρω ανάπτυξη της κουλτούρας πρόληψης ατυχημάτων, σε όλες τις δραστηριότητες μας, προϋποθέτει διαρκή προσπάθεια μάθησης και βελτίωσης και προς αυτή την κατεύθυνση θα συνεχίσουμε να κινούμαστε και στο μέλλον.

Έχοντας αναγνωρίσει τη στήριξη των νέων ως βασικό πυλώνα της κοινωνικής μας πολιτικής και με σκοπό να συμβάλλουμε στην αντιμετώπιση τόσο της νεανικής ανεργίας, όσο και του φαινομένου του "brain drain", το 2017, είμασταν μία από τις πρώτες ελληνικές επιχειρήσεις που υπέγραψαν τη δέσμευσή τους στο **Πρόγραμμα G.E.F.Y.R.A** (Greek Enterprises For Youth Reinforcement Acceleration), του Ελληνικού Δικτύου Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης που συνδυάζει σε μια ενιαία πρωτοβουλία τόσο το ευρωπαϊκό πρόγραμμα για τη μαθητεία EU talent όσο και στο Ευρωπαϊκό Σύμφωνο για τη Νεολαία European Pact4Youth. Με τον τρόπο αυτό, αναδεικνύουμε την αναγκαιότητα και τη σημασία των συμπράξεων στον συγκεκριμένο τομέα ενώ παράλληλα δεσμευόμαστε να συνεχίσουμε να ενισχύουμε τις προσπάθειες μας, στην προετοιμασία ποιοτικών θέσεων εργασίας, με την υλοποίηση ετήσιων προγραμμάτων απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας και κατάρτισης.

Την παραπάνω δέσμευσή μας ενισχύει και το αποτέλεσμα της ανάλυσης της κοινωνικής αξίας του προγράμματος ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ, που υλοποιήσαμε μέσω της διεθνούς μεθοδολογίας **Social Return On Investment (SROI)**, πρωτοβουλία που αποτελεί καινοτομία και πρωτοπορία στο χώρο της βιομηχανίας. Τα ευρήματα της ανάλυσης έδειξαν ότι η επένδυση μας στο πρόγραμμα παρήγαγε κοινωνική αξία με δείκτη απόδοσης SROI ίσο με 4,24:1. Αυτό σημαίνει πως για κάθε 1€ που επενδύθηκε στο πρόγραμμα ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ παρήχθησαν 4,24€ κοινωνικής αξίας, αποτυπώνοντας πλήρως το σύνολο των πλεονεκτημάτων που έχουν τέτοιες δράσεις συμβάλλοντας σε μία κοινωνία που δίνει ίσες ευκαιρίες, στο πλαίσιο ενός βιώσιμου περιβάλλοντος.

Στην ίδια κατεύθυνση, συμμετέχουμε με συνέπεια στο πρωτοποριακό πρόγραμμα εξάμηνης αμειβόμενης απασχόλησης και προσωπικής και επαγγελματικής ανάπτυξης, **«ReGeneration»**, μία πρωτοβουλία του **World Economic Forum** όπου σύμφωνα με την πολιτική μας για την απασχόληση προσλαμβάνουμε νέους πτυχιούχους που ξεχωρίζουν με το ολοκληρωμένο τους προφίλ. Σε ευρύτερο κοινωνικό πλαίσιο, το 2017, δημιουργήσαμε **95 νέες θέσεις** εργασίας ανεβάζοντας το συνολικό αριθμό προσλήψεων σε **665** τα τελευταία 8 χρόνια της οικονομικής κρίσης. Συ-

νεχίσαμε να στηρίζουμε την τοπική οικονομία και απασχόληση δίνοντας προτεραιότητα στην επιλογή τοπικών προμηθευτών και διατηρώντας τα πολύ υψηλά ποσοστά (88%) εργαζομένων από τις τοπικές μας κοινωνίες. Παράλληλα, η αξία του νέου τριετούς προγράμματος εφαρμογής της κοινωνικής μας πολιτικής **«ΕΜΠΡΑΚΤΩΣ»** (2016-2019) ξεπέρασε ήδη τα **3,4 εκ. €** καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα σημαντικών κοινωνικών θεμάτων. Αξίζει να σημειωθεί ότι μόνο το 2017 επενδύθηκαν περισσότερα από **€900 χιλ.** για τη στήριξη υποδομών και υπηρεσιών των τοπικών μας κοινωνιών. Επιπλέον των τοπικών πρωτοβουλιών που υλοποιήθηκαν και διατηρώντας τα βασικά κοινωνικά μας προγράμματα, ξεκινήσαμε να στηρίζουμε ενεργά πρωτοβουλίες νεανικής καινοτομίας και επιχειρηματικότητας σε συνδυασμό με τις νέες εκπαιδευτικές εξελίξεις, με στόχο τη δημιουργία υπεραξίας από την νέα γενιά την οποία έχει ανάγκη η χώρα.

Επιπροσθέτως, συνεχίσαμε τον κοινωνικό διάλογο και τη συνεργασία με τους Κοινωνικούς μας Εταίρους σε τοπικό επίπεδο. Ο Τομέας Μεταλλουργίας της MYTILINEOS πραγματοποίησε την 3η κατά σειρά θεματική διαβούλευση (και 8η συνολικά) με τους κοινωνικούς του εταίρους με τίτλο **«Μεταφράζοντας το Επιχειρείν σε αξία για την κοινωνία»**. Βασικός στόχος της πρωτοβουλίας, ήταν αφενός η ανάδειξη και αφετέρου η διαβούλευση επί του κοινωνικού αποτυπώματος, με οικονομικούς όρους, της αξίας που δημιουργεί τόσο ο τομέας της Μεταλλουργίας στην τοπική κοινωνία, όσο και η συνολική δραστηριότητα της MYTILINEOS σε εθνικό επίπεδο.

Προσδιορίζοντας τις μελλοντικές μας επιδιώξεις, όπως παρουσιάζονται στην αντίστοιχη ενότητα της παρούσας έκθεσης, ολοκληρώσαμε την ευθυγράμμιση των προτεραιοτήτων της υπεύθυνης λειτουργίας μας με τους **17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (Ατζέντα 2030)** του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών. Ειδικότερα, εφαρμόσαμε το εργαλείο **«SDG Compass Tool»** του ΟΗΕ, ξεκινώντας από τη μελέτη και κατανόηση των Στόχων, ενώ προχωρήσαμε στον προσδιορισμό της συνάφειάς τους τόσο με τα ουσιώδη θέματα βιωσιμότητας της MYTILINEOS, όσο και με θέματα στα οποία η επίδραση της δραστηριότητάς μας είναι ελεγχόμενη ή περιορισμένη καθώς και με θέματα που άπτονται της κοινωνικής μας πολιτικής.

Τέλος, με ιδιαίτερη χαρά και τιμή είδαμε την MYTILINEOS ανάμεσα στην ομάδα των 21 **“THE MOST SUSTAINABLE COMPANIES in Greece”** και ειδικότερα ανάμεσα στις 6 εταιρείες που χαρακτηρίστηκαν ως “Sustainability Leaders” βάσει του επιχειρηματικού δείκτη Sustainability Performance Directory. Η υψηλή αυτή διάκριση, που συμπίπτει και με την συμπλήρωση **10 ετών δημοσιοποίησης των Μη-Χρηματοοικονομικών μας στοιχείων**, καταδεικνύει την προσήλωση της εταιρείας στη βιώσιμη ανάπτυξη, την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα και στην αέναη προσφορά της στο κοινωνικό σύνολο. Η κατάταξη της MYTILINEOS στην ομάδα των “Sustainability Leaders” αποτελεί μία στιβαρή απόδειξη ότι βρισκόμαστε στη σωστή κατεύθυνση, αλλά κυρίως ένα έναυσμα για το μέλλον ώστε να κινηθούμε, με ανανεωμένη διακυβέρνηση και νέα λειτουργική δομή, με περισσότερη μεθοδικότητα και αποτελεσματικότητα, για την προώθηση βιώσιμων πρακτικών σε όλα τα στάδια της αλυσίδας αξίας μας. **GRI 102-14**

Εύαγγελος Γ. Μυτιληναίος
Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος
MYTILINEOS

Προφίλ & περιοχές Επιχειρηματικής Δραστηριότητας

Η MYTILINEOS αποτελεί μία από τις μεγαλύτερες βιομηχανικές επιχειρήσεις στην Ελλάδα με διεθνή αναπτυξιακή πορεία στους τομείς της Μεταλλουργίας & Μεταλλείων, των Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών και της Ηλεκτρικής Ενέργειας και Εμπορίας Φυσικού Αερίου. Ως υπεύθυνη βιομηχανική εταιρεία επιδιώκει την αέναη εφαρμογή της επιχειρηματικής αριστείας εξισορροπώντας την οικονομική με τη βιώσιμη ανάπτυξη. Ιδρύθηκε στην Ελλάδα το 1990 και είναι εταιρεία εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών, με ενοποιημένο κύκλο εργασιών που ξεπερνά τα €1,5 δισ.



Με έμπνευση και κίνητρο την Ελληνική κληρονομιά μας, να οδηγήσουμε την επιχείρησή μας στην παγκόσμια επιτυχία.



GRI 102-16

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΜΕ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Προσπλυνόμαστε στην επίτευξη των στόχων μας, αλλά πάντα εξασφαλίζουμε την ασφάλεια στην εργασία.

ΑΔΙΑΚΟΠΟΣ ΑΓΩΝΑΣ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΩΝ ΜΑΣ ΓΙΑ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ

Η προσπάθειά μας να είμαστε ανταγωνιστικοί είναι συνεχής και βασίζεται στη τεχνογνωσία, τις δεξιότητες, την αφοσίωση των ανθρώπων μας και τις συνεχείς επενδύσεις εκσυγχρονισμού.

ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΚΑΙ ΣΗΜΑΝΤΙΚΟΣ ΡΟΛΟΣ ΓΙΑ ΚΑΘΕ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ

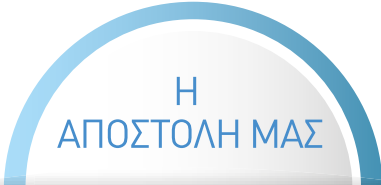
Σεβόμαστε τον εργαζόμενο, αναπτύσσουμε τις ικανότητές του, του παρέχουμε την επικοινωνία και όλα τα εφόδια που χρειάζεται και τον ενδυναμώνουμε στο ρόλο του σε όλες τις θέσεις εργασίας της οργάνωσης.

ΔΥΟ ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΕΠΙΤΥΧΙΑΣ:ΟΜΑΔΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΑΡΙΣΤΕΙΑ

Πετυχαίνουμε αποτελέσματα που αρχικά φαίνονται ακατόρθωτα, δουλεύοντας ομαδικά. Παράλληλα όμως αναγνωρίζουμε την αριστεία σε ατομικό επίπεδο και την αξιοποιούμε.

ΣΥΝΕΧΗΣ ΠΡΟΟΔΟΣ ΑΠΟ ΟΛΟΥΣ ΣΕ ΟΛΑ ΟΣΑ ΚΑΝΟΥΜΕ

Η συνεχής πρόοδος είναι αναπόσπαστο κομμάτι του ρόλου μας, παράλληλα με την εκτέλεση της τρέχουσας δουλειάς μας. Κάθε εργαζόμενος ξέρει καλά τη δουλειά του, έχει ιδέες για να τη βελτιώσει και αναγνώριση όταν οι ιδέες του υλοποιούνται.



Επιχειρούμε σε απαιτητικές τοπικές και διεθνείς αγορές, με ευρηματικότητα, αποτελεσματικότητα και σεβασμό για το περιβάλλον και την κοινωνία. Στηρίζομαστε στο δυναμικό των ανθρώπων μας και δημιουργούμε αξία για τους πελάτες μας, τους μετόχους, τους εργαζόμενους μας και την Ελληνική Οικονομία.

Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας

GRI 102-2 GRI 102-6

ΤΟΜΕΑΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑΣ & ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ

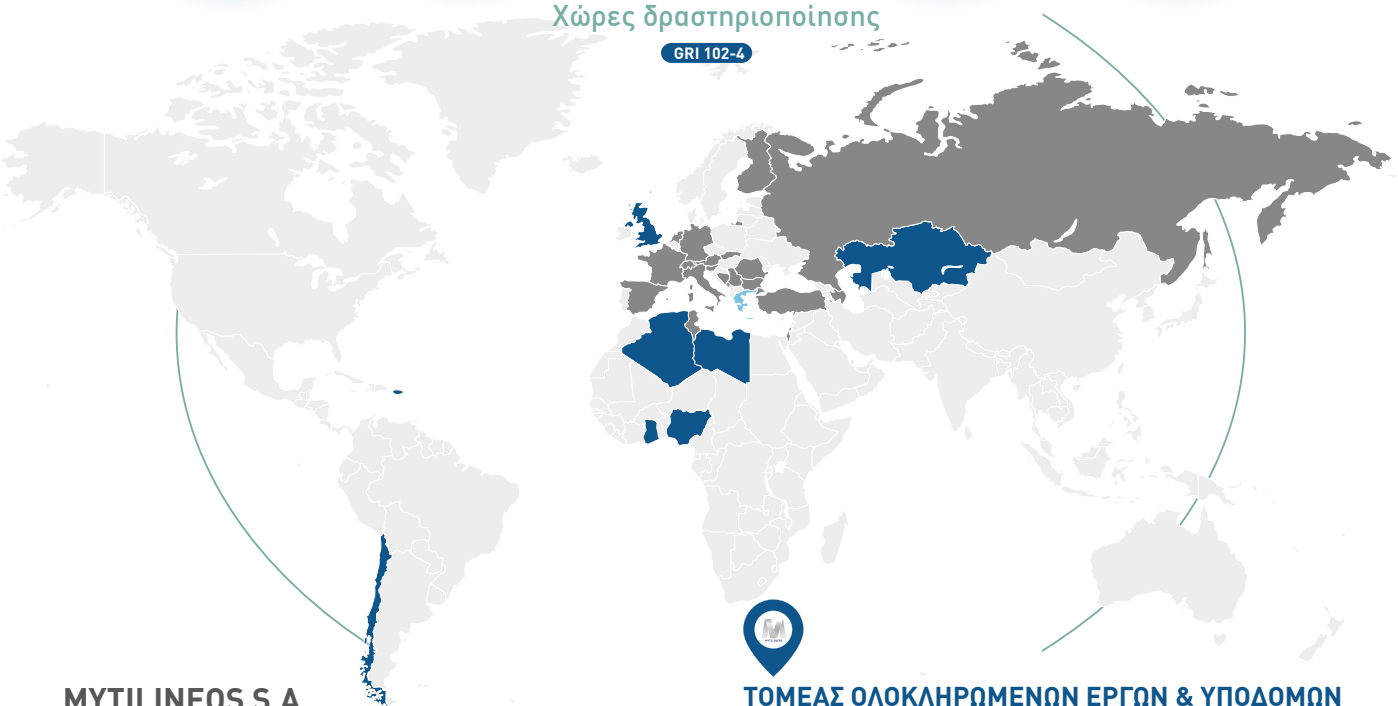
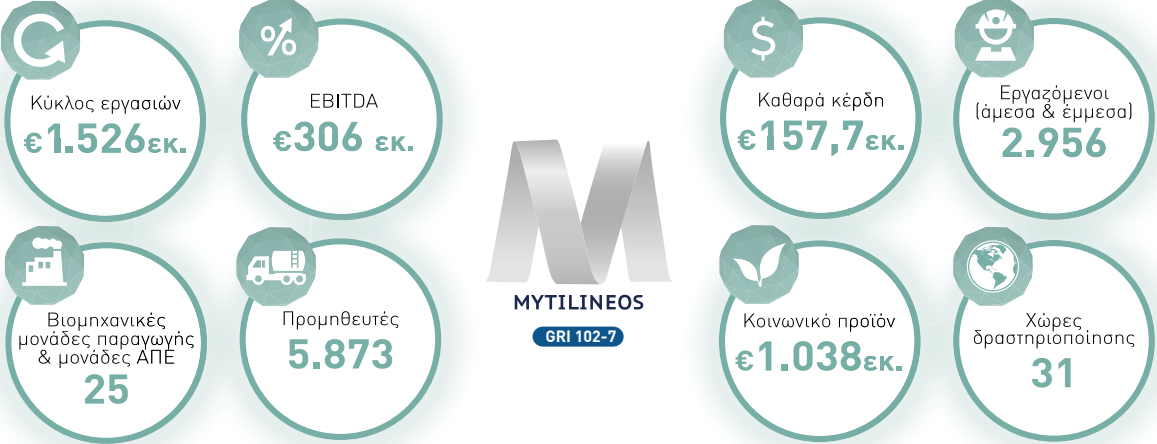
Η MYTILINEOS είναι ο μεγαλύτερος κατετοποιημένος παραγωγός αλουμινίου και αλουμίνας στην Ευρώπη και μια από τις υγιέστερα αναπτυσσόμενες βιομηχανικές επιχειρήσεις στην Ελλάδα. Σε συνεργασία με τη θυγατρική της εταιρεία ΔΕΛΦΟΙ - ΔΙΣΤΟΜΟΝ, η διεθνής επιχειρηματική της δραστηριότητα αποτελεί κινητήρια δύναμη για την εθνική οικονομία, αλλά και την ελληνική περιφέρεια.

ΤΟΜΕΑΣ ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΩΝ ΕΡΓΩΝ & ΥΠΟΔΟΜΩΝ

Η MYTILINEOS δραστηριοποιείται στην κατασκευή έργων ευρείας κλίμακας, που καλύπτουν το πλήρες φάσμα της Μελέτης - Προμήθειας - Κατασκευής (EPC), αλλά και την βιομηχανική παραγωγή υψηλής τεχνογνωσίας, με παρουσία στους τομείς Ενέργειας & Υποδομών. Στον ενεργειακό τομέα (EPC), η εταιρεία επικεντρώνεται στις διεθνείς αγορές, με έργα σε εξέλιξη στην Ευρώπη, τη Μέση Ανατολή, την Αμερική και την Αφρική και εξειδικεύεται στην κατασκευή ολοκληρωμένων μονάδων παραγωγής ενέργειας που αξιοποιούν το πλήρες εύρος των τεχνολογιών θερμικής ηλεκτροπαραγωγής, υδροηλεκτρικών μονάδων, καθώς και φωτοβολταϊκών μονάδων μεγάλης κλίμακας.

ΤΟΜΕΑΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ

Η MYTILINEOS διαθέτει ένα διευρυμένο φάσμα δραστηριοποίησης στον τομέα της ενέργειας, που εκτείνεται από την κατασκευή μονάδων ανανεωσιμων πηγών ενέργειας, στην παραγωγή και προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας καθώς και στην προμήθεια φυσικού αερίου σε πελάτες.



MYTILINEOS S.A.

Κεντρικές εγκαταστάσεις & Βιομηχανικές μονάδες παραγωγής

- Ελλάδα



ΤΟΜΕΑΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑΣ & ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΩN

Χώρες εξαγωγής προϊόντων αλουμινίου

- Αγγλία
- Αζερμπαϊτζάν
- Αυστρία
- Αλγερία
- Βοσνία-Ερζεγοβίνη
- Βουλγαρία
- Γαλλία
- Γερμανία
- Ελβετία
- Ισπανία
- Ισραήλ
- Ιταλία
- Μαυροβούνιο
- Ολλανδία
- Ρουμανία
- Ρωσία
- Σερβία
- Σλοβακία
- Σλοβενία
- Τουρκία
- Τυνησία
- Φιλανδία

ΤΟΜΕΑΣ ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΩΝ ΕΡΓΩΝ & ΥΠΟΔΟΜΩΩN

Χώρες υλοποίησης Ενεργειακών Έργων μεγάλης κλίμακας και υποδομών

- Αλγερία
- Γκάνα
- Ελλάδα (έργα υποδομών)
- Ηνωμένο Βασίλειο
- Καζακστάν
- Λιβύη
- Νιγηρία
- Πουέρτο Ρίκο
- Χιλή



ΤΟΜΕΑΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ

Παραγωγή και Προμήθεια Ηλεκτρικής Ενέργειας και Εμπορίας Φυσικού Αερίου

- Ελλάδα

Στρατηγικές προτεραιότητες

Βασικός στόχος της MYTILINEOS είναι η συνεχής και υπεύθυνη ανάπτυξη της, καθώς και η μεγιστοποίηση των λειτουργικών και οικονομικών συνεργειών της, για την περαιτέρω ανάπτυξη και διατήρηση της ισχυρής θέσης της σε όλους τους Τομείς της Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας. Ο στόχος αυτός μεταφράζεται στις ακόλουθες στρατηγικές προτεραιότητες: **GRI 102-14**

 ΤΟΜΕΑΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑΣ & ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ	• Ολοκλήρωση νέων έργων καθετοποίησης και ανάπτυξη των δραστηριοτήτων του τομέα Μεταλλουργίας. • Αύξηση της ανταγωνιστικότητας μέσω στρατηγικών επενδύσεων και βελτίωση της παραγωγικότητας. • Προσήλωση στην εξαγωγική δραστηριότητα. • Συνεχής βελτίωση της παραγωγικότητας και μείωση του κόστους παραγωγής.
 ΤΟΜΕΑΣ ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΩΝ ΕΡΓΩΝ & ΥΠΟΔΟΜΩΝ	• Προσήλωση στην ανάληψη ολοκληρωμένων ενεργειακών έργων ευρείας κλίμακας. • Επέκταση σε υφιστάμενες και σε νέες αναπτυσσόμενες αγορές. • Διερεύνηση νέων ευκαιριών στο πλαίσιο της αναδοχής μεγάλων έργων υποδομής στις αναπτυσσόμενες χώρες.
 ΤΟΜΕΑΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ	• Διερεύνηση νέων ευκαιριών στο πλαίσιο της απελευθέρωσης της αγοράς ενέργειας στην Ελλάδα. • Αύξηση μεριδίου αγοράς στη λιανική αγορά ηλεκτρικής ενέργειας. • Ισχυροποίηση της θέσης της ως ο μεγαλύτερος ανεξάρτητος παραγωγός και προμηθευτής ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα. • Συνεχείς επενδύσεις στον τομέα των Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας. • Βελτιστοποίηση με ανταγωνιστικούς όρους της κάλυψης των επιχειρησιακών αναγκών σε φυσικό αέριο και η επίτευξη στρατηγικών συνεργειών στην εμπορία φυσικού αερίου. • Επιδίωξη στρατηγικών συμμαχιών.

Παράλληλα, η δυναμική επιχειρηματική ανάπτυξη της εταιρείας συνδέεται άρρηκτα με τις αρχές της **Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και της Βιώσιμης Ανάπτυξης**. Βιώσιμη Ανάπτυξη για την MYTILINEOS σημαίνει επιδίωξη επιχειρηματικής υπεροχής με αφοσίωση στο εταιρικό όραμα και με σεβασμό προς την ευρύτερη κοινωνία και το φυσικό περιβάλλον, ενώ η ανάπτυξη σημαντικών συνεργειών, στο πλαίσιο αυτό, είναι ζωτικής σημασίας για την εκπλήρωση των στόχων της εταιρείας, σε εναρμόνιση με το πλαίσιο των αξιών της. Παρακάτω αναφέρονται οι στρατηγικές συνεργασίες της εταιρείας, στην κατευθυνση αυτή, σε εθνικό και διεθνές επίπεδο. **GRI 102-6 GRI 102-12**



Η MYTILINEOS, από το 2008, δηλώνει ανελλιπώς τη δέσμευσή της στην τήρηση των δέκα αρχών του Οικουμενικού Συμφώνου Global Compact, δημοσιοποιώντας σε ετήσια βάση τις σχετικές της επιδόσεις.



Από το 2016, η εταιρεία συμμετέχει οικειοθελώς στην παγκόσμια βιώσιμης ανάπτυξης πρωτοβουλία CDP – WATER με τη δημοσιοποίηση εκτενών ποσοτικών και ποιοτικών στοιχείων που αφορούν στη διαχείριση των υδάτινων πόρων στο πλαίσιο της δραστηριότητας της.



Η MYTILINEOS, από το 2012, έχει ενσωματώσει τις Αρχές του διεθνούς προτύπου Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης στην λειτουργία της, δημοσιοποιώντας σε ετήσια βάση την πρόοδο και τις επιδόσεις της.



Η εταιρεία από το 2008 έχει ενσωματώσει τις οδηγίες του Οργανισμού GRI στην δημοσιοποίηση των Μν - Χρηματοοικονομικών της στοιχείων. Επίσης, η εταιρεία, ως μέλος του Gold Community του οργανισμού, υποστηρίζει την αποστολή του στην ανάπτυξη και διάδοση των κοινά αποδεκτών αρχών στη δημιουργία των Εκθέσεων Βιωσιμότητας.



Η MYTILINEOS είναι πρεσβευτής του Ελληνικού Κώδικα Βιωσιμότητας, ενώ συμμετείχε ενεργά στη συνδιαμόρφωση του, είτε καταθέτοντας τις απόψεις και τις πρωτοβουλίες του μέσω της διαδικασίας της ανοιχτής διαβούλευσης στο πλαίσιο του σχετικού διαλόγου, είτε συμμετέχοντας στις σχετικές ομάδες εργασίας.



Η MYTILINEOS, ως ιδρυτικό μέλος του Συμβουλίου του ΣΕΒ, δεσμεύεται πλήρως στον σχετικό Κώδικα Αρχών και συμμετέχει ενεργά στις πρωτοβουλίες του για την προώθηση και διάδοση των αρχών της Βιώσιμης Ανάπτυξης.



Η MYTILINEOS, από το 2006, είναι επίσημο μέλος του Δικτύου CSR Hellas συμμετέχοντας ενεργά και υποστηρίζοντας τις ποικίλες πρωτοβουλίες του για την προώθηση και διάδοση των αρχών και πρακτικών της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.

Οικονομική επίδοση **GRI 201-1**

Το 2017 η εταιρεία κατέγραψε ισχυρή άνοδο των αποτελεσμάτων της υπερβαίνοντας τους στόχους που είχαν τεθεί τον Δεκέμβριο του 2016.

Συγκεκριμένα ο κύκλος εργασιών αυξήθηκε κατά 22,5%. Τα λειτουργικά κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA) διαμορφώθηκαν σε €306,0 εκατ. έναντι €222,4 εκατ. το 2016, αύξηση 37,6% που αποδίδεται πρώτιστα στην ιστορικά υψηλή επίδοση του Τομέα Μεταλλουργίας & Μεταλλείων. Τα καθαρά κέρδη, μετά από φόρους και δικαιώματα μειοψηφίας διαμορφώθηκαν σε €154,6 εκατ. έναντι €34,2 εκατ. το 2016.

Η σημαντική αύξηση των καθαρών κερδών ανά μετοχή (+270,2%) και το προτεινόμενο μέρισμα αντανakλά σε σημαντικό βαθμό τα οφέλη από τον εταιρικό μετασχηματισμό που ολοκληρώθηκε τον Ιούλιο και σηματοδότησε τη δημιουργία μιας νέας ενιαίας εταιρικής οντότητας, που επωφελείται από σημαντικές επιχειρηματικές συνέργειες και ενισχυμένη χρηματοοικονομική ευελιξία.

Προοπτικές 2018 **GRI 102-6**

ΤΟΜΕΑΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑΣ & ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ

Στο συγκεκριμένο τομέα, η MYTILINEOS έχει αναδειχθεί σε μια από τις ανταγωνιστικότερες εταιρείες παραγωγής αλουμίνας και αλουμινίου διεθνώς. Οι εκτιμήσεις για διατήρηση της παγκόσμιας ζήτησης σε υψηλά επίπεδα σε συνδυασμό με το πρόγραμμα αντιστάθμισης κινδύνων της εταιρείας, θέτουν τις προϋποθέσεις για επίτευξη πολύ ικανοποιητικών επιδόσεων του Τομέα και το 2018.

ΤΟΜΕΑΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ

Η διαδικασία απελευθέρωσης της αγοράς εισέρχεται σε μια νέα φάση καθώς σημαντικές αλλαγές έχουν δρομολογηθεί προκειμένου η Ελλάδα να εναρμονιστεί με το ευρωπαϊκό πλαίσιο για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, με βασικούς άξονες την σταδιακή αποεπένδυση από τον λιγνίτη, την ταχύρρυθμη ενίσχυση των ΑΠΕ και τη διασφάλιση της ενεργειακής επάρκειας στη μεταβατική φάση με τη χρήση του φυσικού αερίου.

Η εταιρεία είναι ήδη ο μεγαλύτερος επενδυτής της εγχώριας αγοράς και καθώς η εσωτερική ζήτηση έχει αρχίσει να ανακάμπτει, στοχεύει να διατηρήσει την ηγετική θέση της με την δημιουργία μιας νέας ηλεκτροπαραγωγικής μονάδας ισχύος 650MW με καύσιμο φυσικό αέριο. Ο νέος σταθμός υπερσύγχρονης τεχνολογίας θα έχει θερμική απόδοση μεγαλύτερη από 63% που θα τον καθιστά τον πιο αποδοτικό σταθμό συνδυασμένου κύκλου στην Ευρώπη. Με τη δημιουργία της νέας μονάδας η MYTILINEOS θα αυξήσει την εγκατεστημένη ισχύ της σε πάνω από 2.000 MW, ενώ θα συνδράμει σημαντικά στη δέσμευση της Ελλάδος για μετάβαση προς “καθαρές” πηγές ενέργειας.

Πίνακας Οικονομικής Αξίας	2017
Αξία που παράγεται	
Κύκλος εργασιών (€)	1.526.720.983,8
Αξία που κατανέμεται	
Λειτουργικό κόστος (€)	1.204.796.213,2
Μισθοί και παροχές εργαζομένων (€)	72.808.441,0
Πληρωμές φόρου εισοδήματος & άλλων φόρων (€)	57.430.814,2
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου (€)*	36.992.429,2
Επενδύσεις σε επίπεδο κοινότητας (€)	2.018.275,3
Σύνολο (€)	1.374.046.172,9
% Οικονομικής αξίας που κατανέμεται	90,0%
% Οικονομικής αξίας που διατηρείται	10,0%

*(μερίσματα μετόχων, πληρωμές τόκων στους δανειστές: αυτό περιλαμβάνει τους τόκους σε όλες τις μορφές χρεών και δανεισμών, καθώς και τις αναδρομικές οφειλές μερισμάτων προς τους προνομιστικούς μετόχους.)

Παράλληλα, μέσω των σημαντικών επενδύσεων στο τομέα ενέργειας, η MYTILINEOS καθίσταται ο μεγαλύτερος εγχώριος καταναλωτής Φυσικού Αερίου. Με αυτή την ιδιότητα, η εταιρεία εστιάζει στην προμήθεια φυσικού αερίου με τους καλύτερους δυνατούς όρους, τόσο για την ηλεκτροπαραγωγή και τις υπόλοιπες βιομηχανικές δραστηριότητες, όσο και για τους λιανικούς καταναλωτές, στους οποίους ήδη απευθύνεται μαζί με τις πωλήσεις ηλεκτρικού ρεύματος.

ΤΟΜΕΑΣ ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΩΝ ΕΡΓΩΝ & ΥΠΟΔΟΜΩΝ

Στον τομέα Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών, με βάση το ανεκτέλεστο υπόλοιπο των συμβάσεων της εταιρείας και τις προοπτικές του κλάδου, οι οικονομικές επιδόσεις του 2018 αναμένεται να κινηθούν ανοδικά. Συγκεκριμένα, η ανάληψη της νέας σύμβασης του έργου BRIDGE POWER ύψους \$363εκατ. που αφορά στην κατασκευή και τη θέση σε λειτουργία ενός ενεργειακού έργου fast-track 200MW με καύσιμα υγραέριο (LPG), φυσικό αέριο και diesel, στην Γκάνα υπογραμμίζει τη δέσμευση της εταιρείας να αναδειχθεί σε κορυφαίο παίκτη στην αγορά ηλεκτρικής ενέργειας της Υποσαχάριας Αφρικής.

Τέλος, η συμφωνία της MYTILINEOS με τη Γενική Αρχή Ηλεκτρισμού της Λιβύης (GECOL) που ανακοινώθηκε το Σεπτέμβριο του 2017 αυξάνει το ανεκτέλεστο υπόλοιπο κατά \$400 εκατ. και αναμένεται να ενισχύσει τις επιδόσεις της εταιρείας το επόμενο διάστημα. Το έργο αφορά την κατασκευή μιας νέας μονάδας παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας στο Τομπρούκ της Λιβύης, συνολικής ισχύος που υπερβαίνει τα 650MW.

Πως δημιουργούμε αξία GRI 102-14

Ο τρόπος που η MYTILINEOS διεξάγει τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες χαρακτηρίζεται από την πάγια προσέγγισή της για δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας. Η αξία αυτή δημιουργείται κυρίως με:

- την παραγωγή προϊόντων πρωτόχυτου Αλουμινίου, που αποτελεί ένα από τα πιο φιλικά προς το περιβάλλον μέταλλα, διασφαλίζοντας ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον και την εφαρμογή πρακτικών υπεύθυνης και βιώσιμης εξορυκτικής διαδικασίας,
- την κατασκευή ολοκληρωμένων μονάδων παραγωγής ενέργειας, με το ελάχιστο δυνατό περιβαλλοντικό αποτύπωμα, σε χώρες με ουσιώδεις ενεργειακές ανάγκες συμβάλλοντας στην πρόσβαση χιλιάδων ανθρώπων στο αγαθό της ενέργειας,

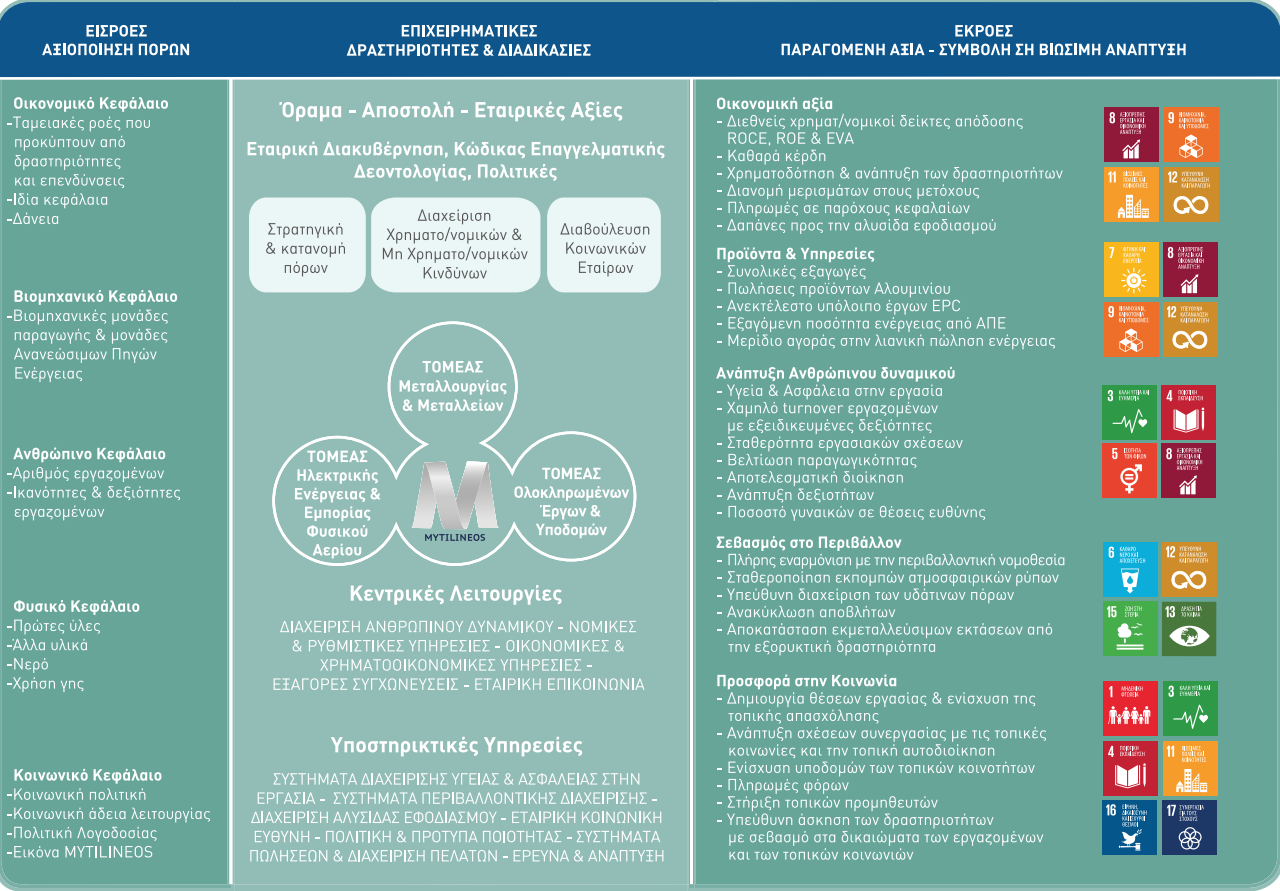
- την παραγωγή και προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας από μονάδες ΑΠΕ και Φυσικό Αέριο με τη μεγαλύτερη απόδοση.

Για την πραγματοποίηση όλων των παραπάνω απαιτείται η αξιοποίηση βασικών πόρων όπως: **οικονομικών, βιομηχανικών, ανθρώπινων, φυσικών και κοινωνικών** καθώς και η μεταξύ τους αλληλεπίδραση, κατά τη λήψη αποφάσεων, η οποία επηρεάζει την ικανότητα της εταιρείας να δημιουργεί αξία σε ετήσια βάση.

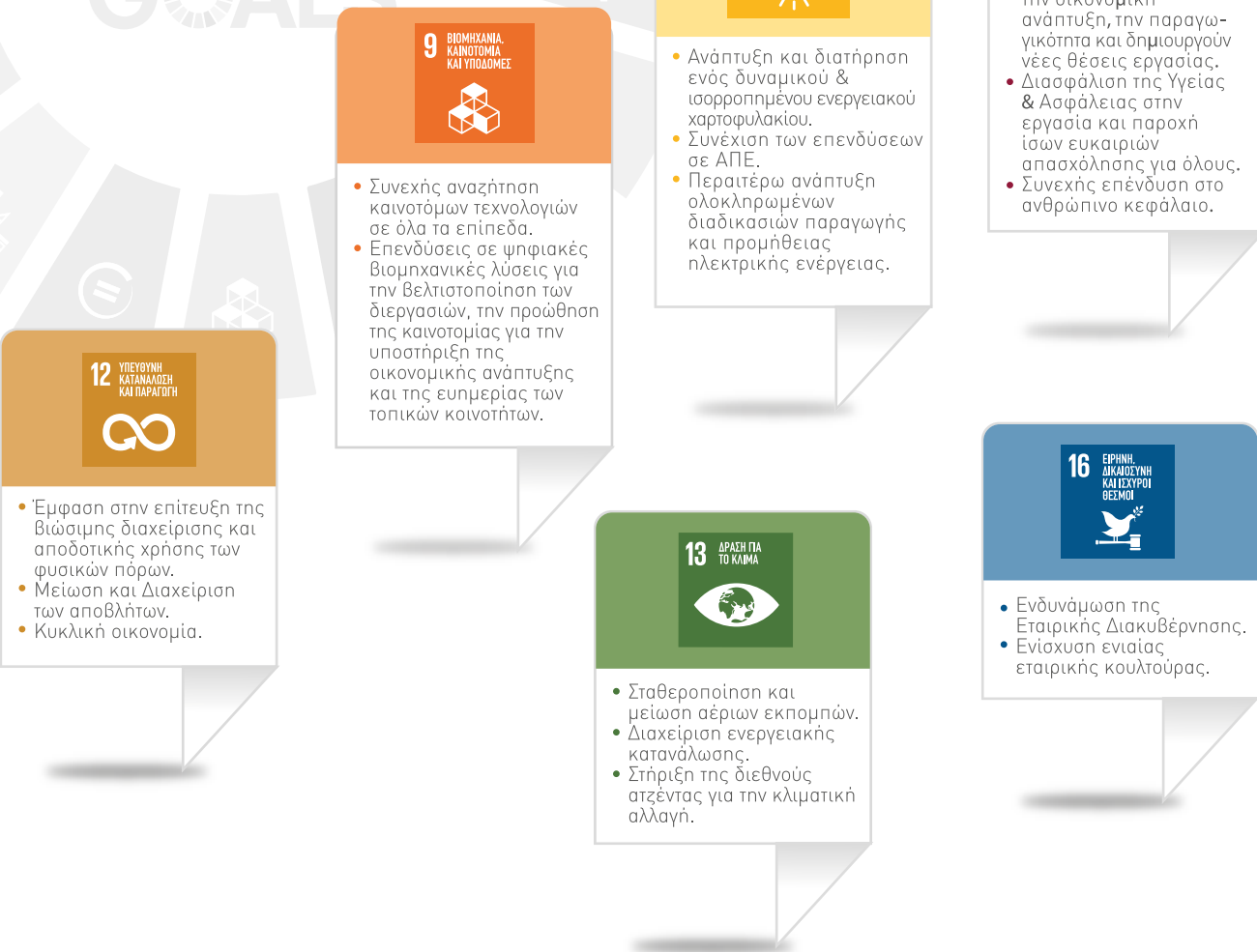
Το 2017, η MYTILINEOS **επένδυσε €127,5 εκ.**, εκ των οποίων τα **€17 εκ. για τη βελτίωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος**, ενώ η οικονομική αξία που δημιουργήθηκε και καταμερίσθηκε ανά ομάδα βασικών Κοινωνικών Εταίρων είχε ως εξής:



Απεικόνιση του Επιχειρηματικού Μοντέλου και της διαδικασίας δημιουργίας αξίας της MYTILINEOS.



Παγκόσμιοι Στόχοι που συνάδουν με τα πιο σημαντικά θέματα βιωσιμότητας της MYTILINEOS και τρόποι με τους οποίους η εταιρεία συμβάλλει ήδη στην επίτευξή τους.



Το 2017, η MYTILINEOS κατατάχθηκε στο ανώτατο επίπεδο της κλίμακας του Επιχειρηματικού Δείκτη Βιώσιμης Ανάπτυξης, Sustainability Performance Directory και μαζί με άλλες 5 εταιρείες διακρίθηκε ως Sustainability Leader. Η κατάταξη της MYTILINEOS στην ομάδα των "The Most Sustainable companies in Greece", αποτελεί μία στιβαρή απόδειξη ότι η εταιρεία βρίσκεται, μετά από 10 χρόνια συστηματικής προσπάθειας, στην σωστή κατεύθυνση, αλλά κυρίως ένα έναυσμα για το μέλλον ώστε να κινηθεί, με ανανεωμένη διακυβέρνηση και νέα λειτουργική δομή, με περισσότερη μεθοδικότητα και αποτελεσματικότητα, για την προώθηση βιώσιμων πρακτικών σε όλα τα στάδια της αλυσίδας αξίας της. Ο Επιχειρηματικός Δείκτης Βιώσιμης Ανάπτυξης αναπτύχθηκε από το φορέα QualityNet Foundation και αποτελεί μέρος της Πρωτοβουλίας SUSTAINABLE GREECE 2020. Στη διαδικασία συμμετείχαν 50 εταιρείες και ξεχώρισαν εκείνες που εφαρμόζουν μια συστηματική προσέγγιση στα θέματα της Βιώσιμης Ανάπτυξης και της δημοσιοποίησης μη χρηματοοικονομικών δεδομένων τα οποία απαιτούνται από το Εθνικό Κανονιστικό Πλαίσιο.

Οι μελλοντικές μας επιδιώξεις

Η MYTILINEOS, περνώντας στη νέα εποχή της, με ανανεωμένη ισχυρή διακυβέρνηση και νέα λειτουργική δομή, στοχεύει να κινηθεί με περισσότερη μεθοδικότητα και αποτελεσματικότητα, τόσο προς την κατεύθυνση της προώθησης βιώσιμων πρακτικών στην αλυσίδα αξίας της, όσο και στην ανάπτυξη συμπράξεων για την προώθηση των 17 Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Ο βασικός προσανατολισμός της εταιρείας τα επόμενα χρόνια εστιάζει σε 5 πολύ βασικούς στόχους, με παράλληλη ανάδειξη της κοινωνικό-οικονομικής επίδρασης που δημιουργείται από τη λειτουργία της σε περιφερειακό και εθνικό επίπεδο.

Οι στόχοι αυτοί είναι :

Στόχοι 2025	Τρόποι υλοποίησης
Η Διασφάλιση ενός εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς ατυχήματα	• Διατήρηση των ήδη επιτυχημένων πρακτικών ενίσχυσης της εσωτερικής κουλτούρας Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία (ΥΑΕ). • Μεγαλύτερη έμφαση στην εκπαίδευση των εργολάβων. • Μελλοντική προσαρμογή στο νέο και πιο απαιτητικό διεθνές πρότυπο ISO 45001. • Ανταλλαγή απόψεων και καλών πρακτικών μέσω της Διαβούλευσης με εξειδικευμένους φορείς και συμβούλους σε θέματα ΥΑΕ.
Η Ενίσχυση της ικανοποίησης των εργαζομένων.	• Βελτίωση όλων των εργασιακών πρακτικών στο πλαίσιο της ολοκλήρωσης του μετασχηματισμού της εταιρείας. • Υλοποίηση έρευνας ικανοποίησης εργαζομένων και αξιοποίηση αποτελεσμάτων. • Ενημέρωση εργαζομένων σε θέματα Ε.Κ.Ε. • Εκπαίδευση εργαζομένων στον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας. • Ανάπτυξη εταιρικού εθελοντισμού.
Η Περαιτέρω βελτίωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος.	• Χρήση φιλικότερων προς το περιβάλλον ορυκτών καυσίμων (όπου είναι εφικτό). • Αύξηση της ανακύκλωσης και της επαναχρησιμοποίησης των αποβλήτων. • Μείωση των αέριων εκπομπών. • Συνέχιση συμμετοχής σε προγράμματα αξιοποίησης καταλοίπων βωξίτη. • Υιοθέτηση περισσότερο καθαρών περιβαλλοντικά καινοτόμων τεχνολογιών & βιομηχανικών μεθόδων.
Η Ανάπτυξη Υπεύθυνων προμηθειών / αγορών.	• Υλοποίηση αξιολογήσεων Βασικών και νέων προμηθευτών (σε κάθε ΤΕΔ) βάσει περιβαλλοντικών και κοινωνικών κριτηρίων και αξιοποίηση αποτελεσμάτων. • Ένταξη κοινωνικών και περιβαλλοντικών κριτηρίων στη διαδικασία αγορών.
Η Στήριξη επιλεγμένων δράσεων υψηλής κοινωνικής αξίας για την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής.	• Εφαρμογή της κοινωνικής πολιτικής της MYTILINEOS σύμφωνα με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης. • Έμφαση στη στήριξη τοπικών κοινωφελών έργων υποδομής και υπηρεσιών. • Πρωτοβουλίες στο πλαίσιο της δέσμευσης μας στο πρόγραμμα GEFYRA (Ευρωπαϊκό σύμφωνο για τη νεολαία) για την ενίσχυση της απασχολησιμότητας των νέων.

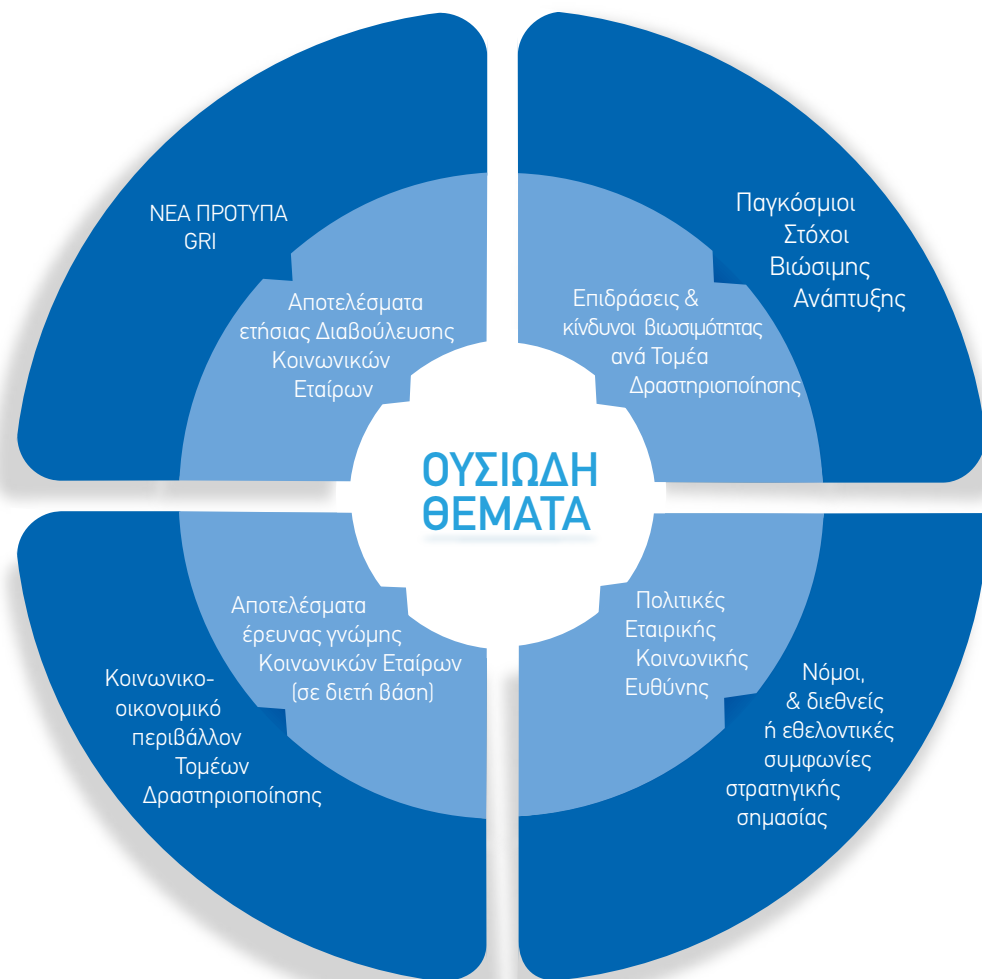
Διαδικασία καθορισμού θεμάτων Ουσιαστικότητας GRI 102-11 GRI 102-15

Η διαδικασία αναγνώρισης και κατανόησης των Ουσιαστικών θεμάτων βιωσιμότητας αποτελεί σημαντική πρακτική της λειτουργίας της MYTILINEOS. Μέσω της συγκεκριμένης διαδικασίας η εταιρεία διαμορφώνει το περιεχόμενο της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης λαμβάνοντας υπόψη τις προσδοκίες των Κοινωνικών της Εταίρων και ευθυγραμμίζει τη στρατηγική, τους στόχους, τις κοινωνικές και περιβαλλοντικές της πρωτοβουλίες, λειτουργώντας υπεύθυνα σε όλο το εύρος της δραστηριότητας της (τοπικό, εθνικό και διεθνές επίπεδο).

Παράλληλα, ο ανοιχτός διάλογος με τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων βρίσκεται στον πυρήνα της πολιτικής Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της MYTILINEOS καθώς βελτιώνει την κατανόηση των επιπτώσεων των δραστηριοτήτων της εταιρείας ανατροφοδοτώντας ταυτόχρονα με νέα δεδομένα τη διαδικασία καθορισμού των Ουσιαστικών θεμάτων.

Το 2017, η MYTILINEOS, ακολουθώντας τις πιο σύγχρονες διεθνείς καλές πρακτικές (GRI STANDARDS) και λαμβάνοντας υπόψη την πολυπλοκότητα και τη διαφορετικότητα των Τομέων Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας, επικαιροποίησε την αξιολόγηση των θεμάτων που συνδέονται με την επιχειρηματική της λειτουργία και τη βιώσιμη ανάπτυξη. Τα θέματα εξετάστηκαν τόσο ως προς το βαθμό που επηρεάζουν την ικανότητα της εταιρείας να εκπληρώσει τους επιχειρηματικούς της στόχους, όσο και ως προς την σημαντικότητα που αποδίδουν σε αυτά οι βασικές ομάδες των Κοινωνικών της Εταίρων και μπορούν να επηρεάσουν την κρίση και τις αποφάσεις τους (μέσω ειδικής έρευνας γνώμης που διεξήχθη σε 1.085 άτομα).

Αναλυτικά, το πλαίσιο διαδικασίας αναγνώρισης και ιεράρχησης των θεμάτων Ουσιαστικότητας που εφαρμόζει η MYTILINEOS απεικονίζεται στο ακόλουθο γράφημα:

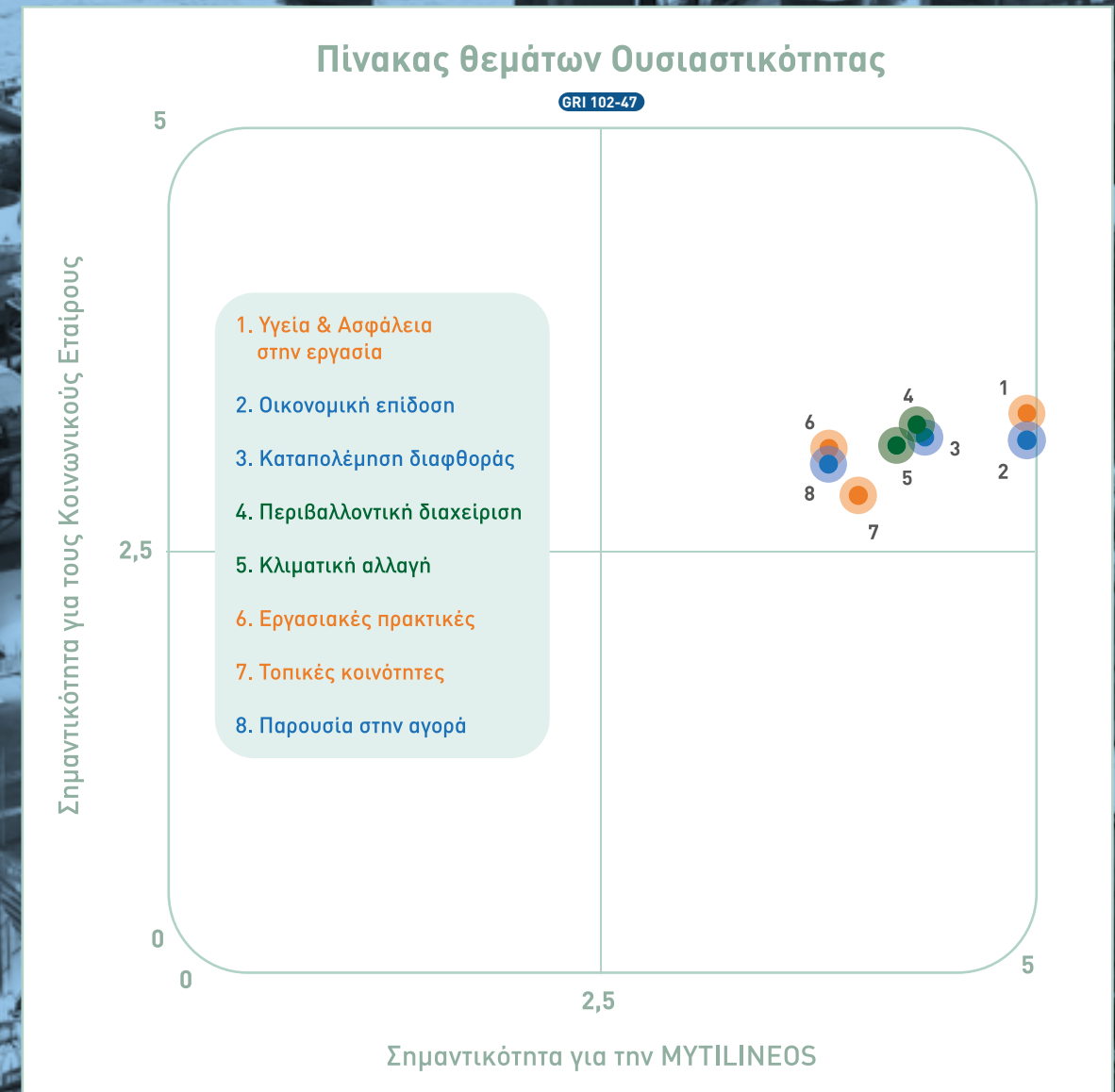


Παράγοντες που λαμβάνονται υπόψη σε 1ο επίπεδο

Παράγοντες που λαμβάνονται υπόψη σε 2ο επίπεδο

Η σύνθεση των αποτελεσμάτων της ανωτέρω διαδικασίας αποτυπώνεται στον πίνακα Ουσιαστικότητας που ακολουθεί, ενώ τα σχετικά θέματα αναγνωρίστηκαν και μεταξύ των 17 Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης με χρονικό ορίζοντα το 2030.

Συμπερασματικά, για το 2017, τα Ουσιαστικά θέματα παραμένουν κοινά με αυτά του 2016, ενώ παρατηρήθηκαν περιορισμένες αλλαγές στο βαθμό σημαντικότητας των Κοινωνικών Εταίρων για κάποια από αυτά, χωρίς όμως να επηρεάζουν το τελικό αποτέλεσμα.



Σύνοψη Θεμάτων Ουσιαστικότητας 2017 GRI 103-1
GRI 102-46

Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία

Τι περιλαμβάνει το συγκεκριμένο θέμα:
Διοικητική προσέγγιση, επιδόσεις, στόχους & πρωτοβουλίες της εταιρείας.

Μείωση του δείκτη συχνότητας ατυχημάτων κατά

28,6% και μηδενικός αριθμός δυστυχημάτων

Επίδραση εντός ορίων της MYTILINEOS

Όλοι οι Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας

Επίδραση εκτός ορίων της MYTILINEOS

- Εργαζόμενοι εργολάβων
- Άλλοι έμμεσα εργαζόμενοι
- Τρίτα μέρη
- Δημόσιες Αρχές που σχετίζονται με θέματα Υγείας & Ασφάλειας

Συσχέτιση με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης

8

ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

3

ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΣΤΗΡΕΙΑ

Οικονομική Επίδοση

Τι περιλαμβάνει το συγκεκριμένο θέμα:
Οικονομική επίδοση, παραγόμενη οικονομική αξία & προοπτικές της εταιρείας για το 2018.

Αύξηση του κύκλου εργασιών κατά

22,5% και καθαρά κέρδη €157,7 εκ.

Επίδραση εντός ορίων της MYTILINEOS

Όλοι οι Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας

Επίδραση εκτός ορίων της MYTILINEOS

- Μέτοχοι / Επενδυτές και οικονομικοί αναλυτές
- Πάροχοι κεφαλαίων
- Τοπικές κοινότητες
- Προμηθευτές / Συνεργάτες

Συσχέτιση με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης

8

ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

7

ΘΥΦΗ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΚΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑ

17

ΣΥΝΕΡΓΑΖΙΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΣΤΟΙΧΕΣ ΣΤΟΙΧΕΣ

Εργασιακές πρακτικές

Τι περιλαμβάνει το συγκεκριμένο θέμα:
Διοικητική προσέγγιση, απασχόληση, συνθήκες εργασίας, εκπαίδευση & αξιολόγηση εργαζομένων, Ανθρώπινα Δικαιώματα και Ίσες ευκαιρίες.

Αύξηση της συνολικής απασχόλησης κατά

7% ενώ η συμμετοχή των γυναικών στην εργασία ανήλθε στο 15,4%.

Επίδραση εντός ορίων της MYTILINEOS

Όλοι οι Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας

Επίδραση εκτός ορίων της MYTILINEOS

- Τοπικές κοινότητες που γειτνιάζουν με τις βιομηχανικές μονάδες της εταιρείας

Συσχέτιση με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης

4

ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

5

ΕΓΓΙΣΤΑ ΤΩΝ ΦΑΝΩΝ

8

ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Κλιματική Αλλαγή

Τι περιλαμβάνει το συγκεκριμένο θέμα:
Διοικητική προσέγγιση, Ενέργεια (κατανάλωση & παραγωγή ενέργειας, ενεργειακές εντάσεις ανά παραγόμενο προϊόν) & Εκπομπές αέριων ρύπων (άμεσες & έμμεσες εκπομπές CO₂, ειδικές εκπομπές ανά παραγόμενο προϊόν).

αύξηση του συνόλου των εκπομπών CO₂ (scope 1&2).

5,7%

Επίδραση εντός ορίων της MYTILINEOS

Όλοι οι Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας

Επίδραση εκτός ορίων της MYTILINEOS

- Τοπικές Κοινότητες
- Πελάτες
- Μέτοχοι/Επενδυτές
- Δημόσιες Αρχές
- Μη Κυβερνητικές οργανώσεις

Συσχέτιση με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης

7

ΘΥΦΗ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΚΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑ

13

ΑΡΑΙΟΤΗΤΑ ΤΟ ΚΑΙΜΑ

17

ΣΥΝΕΡΓΑΖΙΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΣΤΟΙΧΕΣ ΣΤΟΙΧΕΣ

Καταπολέμηση Διαφθοράς

Τι περιλαμβάνει το συγκεκριμένο θέμα:
Διοικητική προσέγγιση κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας, αναφορά συμμόρφωσης με τους νόμους και τις σχετικές κανονιστικές διατάξεις, Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας.

Το 2017 καταγράφηκαν

0 περιστατικά διαφθοράς και πολιτικές συνεισφορές.

Επίδραση εντός ορίων της MYTILINEOS

Όλοι οι Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας

Επίδραση εκτός ορίων της MYTILINEOS

- Δημόσιες Αρχές
- Μέτοχοι / Επενδυτές
- Επιχειρηματικοί & Ρυθμιστικοί φορείς
- Πελάτες
- Προμηθευτές / Συνεργάτες

Συσχέτιση με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης

16

ΕΘΝΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΚΑΙ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΙ ΚΑΝΟΝΕΣ

17

ΣΥΝΕΡΓΑΖΙΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΣΤΟΙΧΕΣ ΣΤΟΙΧΕΣ

Περιβαλλοντική διαχείριση

Τι περιλαμβάνει το συγκεκριμένο θέμα:
Διοικητική προσέγγιση, διαχείριση υλικών & πρώτων υλών, διαχείριση στερεών & υγρών αποβλήτων, άντληση και κατανάλωση νερού, αποκαταστάσεις περιβάλλοντος και αναφορά συμμόρφωσης με την περιβαλλοντική νομοθεσία.

Συνολικές επενδύσεις

€17 εκ. για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος.

Επίδραση εντός ορίων της MYTILINEOS

Όλοι οι Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας

Επίδραση εκτός ορίων της MYTILINEOS

- Τοπικές Κοινότητες
- Δημόσιες Αρχές
- Μη Κυβερνητικές οργανώσεις

Συσχέτιση με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης

12

ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΚΑΤΑΛΑΒΕΙΝ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΕΙΝ

6

ΚΑΘΑΡΟ ΝΕΡΟ ΚΑΙ ΑΠΟΚΛΕΤΕΤΑ

15

ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΕΣ

Τοπικές κοινότητες

Τι περιλαμβάνει το συγκεκριμένο θέμα:
Διοικητική προσέγγιση, παρουσίαση κοινωνικών πρωτοβουλιών, κόστος προγράμματος κοινωνικής συνεισφοράς (χορηγίες & δωρεές).

Συνολικά επενδύθηκαν

€2 για τη στήριξη κοινωνικών υποδομών και την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής.

Επίδραση εντός ορίων της MYTILINEOS

Όλοι οι Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας

Επίδραση εκτός ορίων της MYTILINEOS

- Τοπικές κοινότητες που γειτνιάζουν με τις βιομηχανικές μονάδες της εταιρείας
- Ευρύτερη κοινωνία
- Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις

Συσχέτιση με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης

9

ΕΘΝΙΚΑ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ

11

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ, ΚΤΙΡΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

17

ΣΥΝΕΡΓΑΖΙΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΣΤΟΙΧΕΣ ΣΤΟΙΧΕΣ

Παρουσία στην Αγορά

Τι περιλαμβάνει το συγκεκριμένο θέμα:
Διοικητική προσέγγιση, ποιότητα και ασφάλεια προϊόντων, εφοδιαστική αλυσίδα, υπεύθυνη επικοινωνία & Marketing.

Συνολικές δαπάνες

€732 εκ. προς εγχώριους προμηθευτές.

Επίδραση εντός ορίων της MYTILINEOS

Όλοι οι Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας

Επίδραση εκτός ορίων της MYTILINEOS

- Πελάτες
- Δημόσιες Αρχές
- Επιχειρηματικοί εταίροι
- Εργολάβοι
- Προμηθευτές

Συσχέτιση με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης

12

ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΚΑΤΑΛΑΒΕΙΝ ΚΑΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΕΙΝ

16

ΕΘΝΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΚΑΙ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΙ ΚΑΝΟΝΕΣ

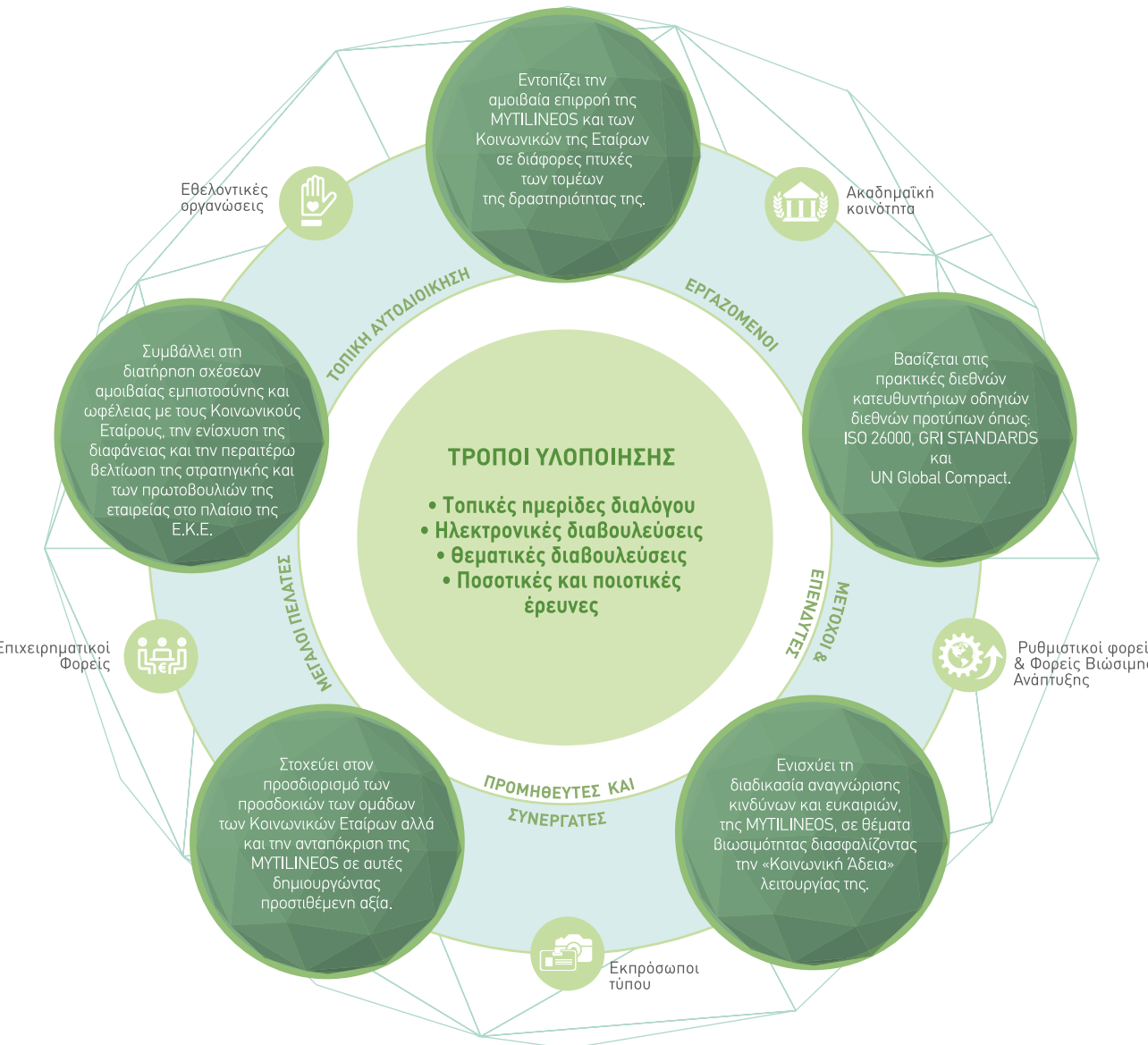
Διαβούλευση με τους Κοινωνικούς Εταίρους GRI 102-11 GRI 102-15 GRI 102-21

Η πρακτική της Διαβούλευσης εκφράζει τη διαχρονική Αρχή της MYTILINEOS να συναλλάσσεται με τους Κοινωνικούς της Εταίρους μέσω ενός συστηματικού και ειλικρινή διαλόγου που αποτελεί βασική προϋπόθεση για την επίτευξη των στρατηγικών της βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων στόχων και κατ' επέκταση τη διασφάλιση της βιωσιμότητάς της. Η πρακτική αυτή, ως θεσμός της εταιρείας, πραγματοποιείται σε ετήσια βάση με απόλυτη

συνέπεια, ενώ διέπεται από διαδικασίες αυτό-αξιολόγησης και αυτό-βελτίωσης. Βασικός Στόχος της πρωτοβουλίας αυτής είναι η κατανόηση και η ανταπόκριση στις προσδοκίες των εργαζομένων, των μετόχων, των προμηθευτών, των τοπικών κοινοτήτων, των οργανισμών και επιχειρήσεων και των υπόλοιπων κοινωνικών ομάδων με τους οποίους η MYTILINEOS επικοινωνεί, συνεργάζεται και αλληλοεπιδρά στο πλαίσιο της δραστηριότητας της.

Επίσημη Διαδικασία Διαβούλευσης της MYTILINEOS με τους Κοινωνικούς της Εταίρους

GRI 102-43



Η αποτελεσματικότητα και η διαφάνεια της συγκεκριμένης διαδικασίας, διασφαλίζεται μέσω του συστήματος διακυβέρνησης Ε.Κ.Ε. σύμφωνα με το οποίο οι επιμέρους ομάδες Ε.Κ.Ε. των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS καταγράφουν και αξιολογούν όλες τις προτάσεις, τις ιδέες αλλά και τους προβληματισμούς

των Κοινωνικών Εταίρων, σε θέματα βιωσιμότητας. Στη συνέχεια τα πιο σημαντικά θέματα προωθούνται στη διοίκηση προκειμένου να παρθούν αποφάσεις σχετικά με τον τρόπο ανταπόκρισης σε αυτά αλλά και αποφάσεις που επιτρέπουν, όπου είναι εφικτό, την ενσωμάτωσή τους στην εταιρική στρατηγική.

Τρόποι σύμπραξης & συνεργασίας της MYTILINEOS ανά ομάδα Κοινωνικών Εταίρων

Βασικές ομάδες Κοινωνικών Εταίρων GRI 102-40	Τρόποι σύμπραξης & συνεργασίας GRI 102-43
Εργαζόμενοι	- Διαδικασία Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους. - Συμμετοχή εργαζομένων στα πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια συμβούλια κρίσης. - Θεσμοθετημένη διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσης και των δεξιοτήτων των εργαζομένων. - Γνωστοποίηση πολιτικών και ανοιχτή επικοινωνία με όλους τους εργαζομένους. - Τακτικές και έκτακτες συναντήσεις μεταξύ διοίκησης και συλλογικών οργάνων εργαζομένων.
Μέτοχοι – Επενδυτές – Οικονομικοί αναλυτές	- Έκτακτες και τακτικές συνελεύσεις μετόχων. - Παρουσιάσεις οικονομικών αποτελεσμάτων (δελτία τύπου, τηλεδιασκέψεις, διαδικτυο). - Γνωστοποίηση επιχειρηματικών εξελίξεων (δελτία τύπου, διαδικτυο). - Επίσημες συναντήσεις με οικονομικούς αναλυτές. - Επικοινωνία και συνεργασία με το Τμήμα Εξυπηρέτησης Μετόχων της MYTILINEOS στο πλαίσιο της ανταπόκρισης σε ατομικά αιτήματα.
Συνεργάτες & Προμηθευτές	- Διαδικασία Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους. - Διαδικασία συμμετοχής, αξιολόγησης και επιλογής προμηθευτών και παρόχων υπηρεσιών μέσω εξωτερικής ανάθεσης εργασιών.
Μεγάλοι πελάτες	- Διαδικασία Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους. - Επικοινωνία μέσω των Εμπορικών Διευθύνσεων της εταιρείας. - Συνεργασία στο πλαίσιο της υλοποίησης ερευνών ικανοποίησης πελατών.
Τοπική Αυτοδιοίκηση (τοπικές κοινωνίες)	- Διαδικασία Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους. - Τακτική και έκτακτη επικοινωνία (συναντήσεις, συμμετοχή σε τοπικές διαβουλεύσεις). - Συνεργασία στο πλαίσιο της υλοποίησης του ετήσιου πλάνου Κοινωνικής Συνεισφοράς της MYTILINEOS. - Συμμετοχή σε εκδηλώσεις.
Επιχειρηματικοί Φορείς	- Διαδικασία Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους. - Τακτική και έκτακτη επικοινωνία (παροχή στοιχείων και πληροφοριών, συναντήσεις, συμμετοχή σε διαβουλεύσεις). - Συμμετοχή σε εκδηλώσεις.
Ρυθμιστικοί Φορείς & Φορείς Βιώσιμης Ανάπτυξης	- Διαδικασία Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους. - Τακτική και έκτακτη επικοινωνία (παροχή στοιχείων και πληροφοριών, συναντήσεις, συμμετοχή σε διαβουλεύσεις). - Συμμετοχή σε εκδηλώσεις.
Ακαδημαϊκή κοινότητα	- Διαδικασία Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους. - Συνεργασία σε προγράμματα έρευνας και ανάπτυξης νέων ή βελτιωμένων προϊόντων.
Εκπρόσωποι Τύπου	- Διαδικασία Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους. - Άμεση επικοινωνία μέσω της Διεύθυνσης Επικοινωνίας του MYTILINEOS. - Συμμετοχή σε εκδηλώσεις. - Οργάνωση συναντήσεων ενημέρωσης με Έλληνες και ξένους δημοσιογράφους.
Εθελοντικές Οργανώσεις	- Διαδικασία Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους. - Συνεργασία για την υποστήριξη δράσεων κοινού ενδιαφέροντος διαφόρων Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων σύμφωνα με την στρατηγική Κοινωνικής Συνεισφοράς της MYTILINEOS.

Η MYTILINEOS έχει ακολουθήσει και θα συνεχίσει να ακολουθεί την πολιτική του Ανοικτού Κοινωνικού Διαλόγου, δημιουργώντας τις προϋποθέσεις για την διαμόρφωση νέων αντιλήψεων, πρακτικών αλλά και μορφών σύμπραξης με τους βασικούς Κοινωνικούς της Εταίρους. Στην κατεύθυνση αυτή, ο Τομέας Μεταλλουργίας και Μεταλλείων της εταιρείας πραγματοποίησε την 3η θεματική και 8η κατά σειρά διαβούλευση Κοινωνικών Εταίρων με τίτλο «Μεταφράζοντας το Επιχειρείν σε αξία για την κοινωνία».

Στην εκδήλωση, που πραγματοποιήθηκε (Οκτώβριος 2017) στα Άσπρα Σπίτια Βοιωτίας, μετά από πρόσκληση της Γενικής Διεύθυνσης του Τομέα Μεταλλουργίας και Μεταλλείων, έδωσαν το παρών 60 κοινωνικοί εταίροι από την Τοπική Αυτοδιοίκηση, τις τοπικές αρχές, τους βασικούς προμηθευτές, τους τοπικούς συλλόγους και φορείς, τα τοπικά ΜΜΕ, τη σχολική κοινότητα καθώς και εκπρόσωποι εργαζομένων.

Βασικός στόχος της πρωτοβουλίας ήταν αφενός η ανάδειξη και αφετέρου η διαβούλευση επί της προστιθέμενης αξίας και του κοινωνικού αποτυπώματος, με οικονομικούς όρους, που δημιουργεί τόσο ο τομέας Μεταλλουργίας & Μεταλλείων στην τοπική κοινωνία, όσο και η συνολική δραστηριότητα της MYTILINEOS σε εθνικό επίπεδο.

Στο πρώτο μέρος του Κοινωνικού Διαλόγου παρουσιάστηκε, μέσω μεθοδικής ανάλυσης, η συμβολή της δραστηριότητας της MYTILINEOS στην ελληνική οικονομία αναλύοντας το συνολικό κοινωνικό προϊόν της εταιρείας, για το 2016, που ανήλθε σε **€602 εκ.** δημιουργώντας παράλληλα **100 νέες θέσεις εργασίας**.

Στο δεύτερο μέρος, αναλύθηκαν οι βασικοί πυλώνες του κοινωνικού αποτυπώματος του Τομέα Μεταλλουργίας και Μεταλλείων, του οποίου η αξία ανήλθε σε **€230 εκ.**, περιλαμβάνοντας:

- 1) την ενίσχυση της τοπικής απασχόλησης,
- 2) τα εκπαιδευτικά προγράμματα ένταξης στην αγορά εργασίας,
- 3) τους φόρους προς τις δημόσιες αρχές,
- 4) την ενίσχυση τοπικών προμηθευτών,
- 5) το ετήσιο πρόγραμμα Κοινωνικής Συνεισφοράς &
- 6) τις περιβαλλοντικές επενδύσεις.

Η εκτεταμένη συζήτηση και ανταλλαγή απόψεων που ακολούθησε ανέδειξαν τη θετική σχέση της εταιρείας με την τοπική κοινωνία, καθώς και τα σημαντικά θέματα και τις προκλήσεις που ανταποκρίνονται στην κοινή αντίληψη όσων έλαβαν μέρος. Συμφωνήθηκε ότι, σήμερα περισσότερο από ποτέ, απαιτείται πιο αποτελεσματική δράση και συνεργασία σε τοπικό επίπεδο και αυτό μπορεί να επιτευχθεί με την συναίνεση κοινωνικών ομάδων που συμμερίζονται αυτή την άποψη.

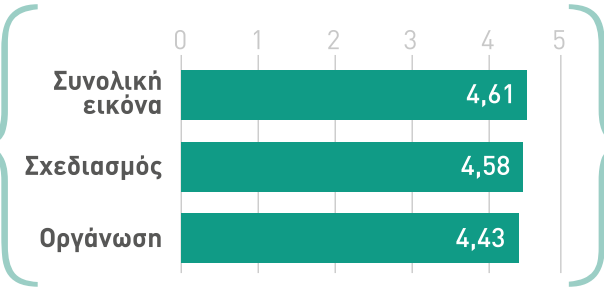
Τα συμπεράσματα της συζήτησης θα αξιοποιηθούν από την MYTILINEOS ως πυξίδα στην ανάπτυξη της νέας της στρατηγικής και των πρακτικών της που συνάδουν με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Τα βασικά θέματα στα οποία εστίασαν οι συμμετέχοντες ήταν: **GRI 102-44**

- Η ανάπτυξη δεξιοτήτων, στο πλαίσιο της οποίας προτάθηκε η περαιτέρω συνεργασία της εταιρείας με το ΤΕΙ Στερεάς Ελλάδας για την επαγγελματική καθοδήγηση των πτυχιούχων και τη συμβολή της στη μαθητεία των ΕΠΑΛ και ιδίως στις ειδικότητες ηλεκτρολόγων και του τμήματος οχημάτων.
- Το μελλοντικό επενδυτικό πρόγραμμα της MYTILINEOS στην περιοχή.
- Η ενημέρωση αναφορικά με τις προγραμματισμένες ενέργειες για την ανανέωση του πρότυπου οικισμού των Άσπρων Σπιτιών.
- Η γενικότερη συνεργασία με το Δήμο Λιβαδειάς ειδικότερα στο πρόγραμμα κοινωφελούς εργασίας του Δήμου που στηρίζει η εταιρεία.
- Η πρόταση για την κατάρτιση ενός κοινού, με τους όρους με το εργοστάσιο δήμους, προγράμματος τουριστικής προβολής το οποίο θα χρηματοδοτηθεί από το πρόγραμμα Κοινωνικής Εταιρικής Ευθύνης της εταιρείας.
- Η καθιέρωση ενός προγράμματος υποτροφιών για την (Τριτοβάθμια εκπαίδευση) από την πλευρά της MYTILINEOS, με κοινωνικοοικονομικά κριτήρια, καθώς και η ανάγκη για μεγαλύτερες επενδύσεις, στο πλαίσιο της Κοινωνικής Συνεισφοράς της MYTILINEOS στην ανάπτυξη τοπικών υποδομών και άλλων κοινωφελών έργων.

Τέλος, η MYTILINEOS προχώρησε στην αξιολόγηση της διαβούλευσης με την αποστολή ειδικού ερωτηματολογίου ικανοποίησης 5βάθμιας κλίμακας (από 1 χαμηλή έως 5 υψηλή) σε όλους τους συμμετέχοντες.

Η Διαβούλευση αξιολογήθηκε σε τρία επίπεδα: α) Συνολική Εικόνα, β) Σχεδιασμός & γ) Οργάνωση με επιμέρους μεταβλητές να απαρτίζουν την κάθε κατηγορία, ενώ δόθηκε η δυνατότητα καταγραφής σχολίων και προτάσεων προς βελτίωση. Η ανταπόκριση των Κοινωνικών Εταίρων στην διαδικασία της αξιολόγησης έφτασε στο 50%, ενώ καταγράφηκαν συνολικά 10 σχόλια/προτάσεις προς βελτίωση. Συνολικά η νέα διαδικασία της διαβούλευσης, όπως αξιολογήθηκε από τους συμμετέχοντες, χαρακτηρίστηκε εξαιρετικά χρήσιμη και θετική.



Κύρια θέματα & προσδοκίες των Κοινωνικών Εταίρων που συμμετείχαν στον ειδικό θεματικό διάλογο, του 2016, με θέμα: «Μιλάμε για το Περιβάλλον»

GRI 102-44

Ανταπόκριση
ΤΟΜΕΑΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑΣ
& ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ



1. Η προοπτική επενδύσεων, σε πιο φιλικές προς το περιβάλλον τεχνολογίες, στο εργοστάσιο παραγωγής Αλουμινίου.

Η βελτίωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της δραστηριότητας Μεταλλουργίας λαμβάνεται υπόψη σε κάθε επενδυτική κίνηση της εταιρείας. Η βελτιστοποίηση κατανάλωσης φυσικών πόρων (νερό, καύσιμο, ηλεκτρική ενέργεια), η μείωση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου, η μείωση υγρών και στερεών αποβλήτων, η ανακύκλωση και αξιοποίηση και η αποφυγή διατάραξης της χλωρίδας και πανίδας της ευρύτερης περιοχής δραστηριοποίησης αποτελούν παραμέτρους που λαμβάνονται σοβαρά υπόψη στην επιλογή τεχνολογιών σε κάθε επένδυση, μικρής ή μεγάλης κλίμακας.

2. Οι προοπτικές διάθεσης των προϊόντων πετροβάμβακα και χυτοσιδήρου, ως αποτέλεσμα της αξιοποίησης των καταλοίπων Βωξίτη μέσω του ευρωπαϊκού προγράμματος ENEXAL, στην ελληνική αγορά.

Οι ποσότητες πετροβάμβακα, που παράγονται από αυτήν την επεξεργασία των Καταλοίπων Βωξίτη, δεν μπορούν να απορροφηθούν από την ελληνική αγορά, ιδιαίτερα στις σημερινές συνθήκες ύφεσης της οικοδομικής δραστηριότητας της χώρας. Επιπλέον το υψηλό κόστος μεταφοράς σε συνδυασμό με την χαμηλή τιμή του προϊόντος δεν επιτρέπει τις εξαγωγές. Η λύση για τα κατάλοιπα βωξίτη, που αποτελεί παγκόσμιο ζήτημα, είναι συνδυασμός πολλών πρακτικών και τεχνολογικών εξελίξεων που θα επιτρέψουν την συνολική αξιοποίησή τους. Για το σκοπό αυτό ο ΤΕΔ Μεταλλουργίας της MYTILINEOS συμμετέχει σε 4 σημαντικά νέα ευρωπαϊκά ερευνητικά προγράμματα (SCALE, REMOVAL ENSUREAL, SIDERWIN) που θα υλοποιηθούν την περίοδο 2017-2022, έχοντας μάλιστα αναλάβει τον ρόλο του συντονιστή σε δύο από αυτά. Παράλληλα έχουν αναπτυχθεί επί μέρους συνεργασίες με πολυεθνικές εταιρείες του κλάδου παραγωγής αλουμινίου και με εκπαιδευτικά και ερευνητικά ιδρύματα της Ελλάδας και του εξωτερικού, γεγονός που έχει αναδείξει τον ηγετικό ρόλο της εταιρείας μας στο θέμα αυτό.

3. Η συνεργασία της εταιρείας με πανεπιστημιακά μεταπτυχιακά προγράμματα, για τη διάχυση της γνώσης που αφορά στην περιβαλλοντική διαχείριση και όσο και της εμπειρίας της από τη συμμετοχή της σε ερευνητικές προσπάθειες προς τους μεταπτυχιακούς φοιτητές του τομέα των Γεωεπιστημών και του Περιβάλλοντος

Η εταιρεία συνεργάζεται στενά με εκπαιδευτικά ιδρύματα της Ελλάδας και του εξωτερικού για την πραγματοποίηση μεταπτυχιακών ή διδακτορικών προγραμμάτων που σχετίζονται με τις δραστηριότητές της και τις αναπόφευκτες επιπτώσεις τους. Στα πλαίσια του ευρωπαϊκού προγράμματος Marie Curie (2014-2018) εκπονούνται 15 διδακτορικές εργασίες εκ των οποίων οι 4 στην Ελλάδα (υπό την αιγίδα των Ε.Μ.Π. και MYTILINEOS/ΤΕΔ Μεταλλουργίας) που αφορούν κατά κύριο λόγο την αξιοποίηση των καταλοίπων βωξίτη.

4. Τα αποτελέσματα των μελετών που έχουν πραγματοποιηθεί στα θέματα προστασίας του θαλάσσιου περιβάλλοντος.

Οι μελέτες που εκπονούνται από την εταιρεία με βάση τους ισχύοντες περιβαλλοντικούς όρους αφορούν τον Όρμο της Αντίκυρας και έχουν ανατεθεί στο ΕΛΚΕΘΕ. Τα αποτελέσματά τους κοινοποιούνται κάθε χρόνο όπως προβλέπεται στις αρμόδιες αρχές (ΥΠΕΝ και Δνση Υδάτων της Αποκεντρωμένης Περιφέρειας). Τα συμπεράσματα από τις μελέτες της 1ης πενταετίας (2010-2015) δείχνουν σταθερή οικολογική κατάσταση με τάσεις βελτίωσης σε αρκετούς σταθμούς παρατήρησης. Οι μελέτες θα συνεχιστούν για μια ακόμη τουλάχιστον πενταετία.

5. Η δυνατότητα αξιοποίησης των καταλοίπων βωξίτη στην επικάλυψη των αγροτικών δρόμων.

Διευκρινίστηκε αρχικά ότι είναι δυνατή μια τέτοια εφαρμογή, αλλά ο χαρακτηρισμός του υλικού ως απόβλητο δυσκολεύει τη χρήση του αφού δεν υφίσταται η σχετική αδειοδότηση. Εν τούτοις η αδειοδότηση είναι θεωρητικά εφικτή, αλλά πρέπει να εξασφαλιστεί από τον εκάστοτε χρήστη, δηλ. δήμο ή γενικότερα τοπική αυτοδιοίκηση.

Κύρια θέματα & προσδοκίες των Κοινωνικών Εταιρών όπως καταγράφηκαν στο πλαίσιο της ηλεκτρονικής διαβούλευσης, του 2016, με τίτλο: «Κοινωνική Επίδραση και Επίδοση»

GRI 102-44

Ανταπόκριση
ΤΟΜΕΑΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ
& ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ



Θέματα που σχετίζονται με τους εργαζόμενους

- Ανάπτυξη εταιρικού εθελοντισμού.
- Δράσεις που απευθύνονται σε οικογένειες εργαζομένων με μακροχρόνια άνεργους ή με προβλήματα υγείας.
- Υποστήριξη των παιδιών των εργαζομένων με άριστες επιδόσεις (Υποτροφίες σε πανεπιστήμια του εξωτερικού).
- Εκπαίδευση σε θέματα προστασίας φυσικού περιβάλλοντος.
- Κίνητρα για κατάθεση προτάσεων και καινοτόμων ιδεών.
- Επιμόρφωση & εκπαίδευση του προσωπικού στην εξελισσόμενη τεχνολογία

Τα συγκεκριμένα αιτήματα, λόγω της προτεραιότητας που δόθηκε στις διαδικασίες ολοκλήρωσης του μετασχηματισμού της MYTILINEOS εξακολουθούν να βρίσκονται στο στάδιο της αξιολόγησης.

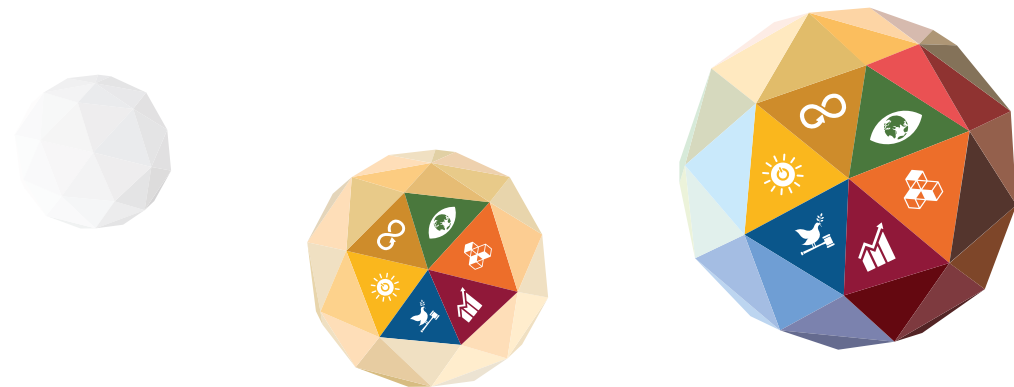
Θέματα που σχετίζονται με προμηθευτές

- Αξιολόγηση αλυσίδας εφοδιασμού προμηθευτών βάσει του Κώδικα Δεοντολογίας προμηθευτών.
- Βελτίωση και διασφάλιση αρμονικών και σταθερών συνεργασιών.
- Στήριξη εγχώριων προμηθευτών όπου είναι εφικτό.
- Ενημέρωση προμηθευτών για τα αποτελέσματα της αξιολόγησης στο πλαίσιο του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας της εταιρίας.
- Ένταξη κριτηρίων βιωσιμότητας στη διαδικασία επιλογής των προμηθευτών.

Η ενέργεια έχει προγραμματιστεί να υλοποιηθεί εντός του 2018.

Η εταιρεία διατηρεί αρκετές σταθερές συνεργασίες και ειδικά με κάποιους προμηθευτές από τους τόπους που βρίσκονται τα έργα, στηρίζει δηλαδή τις τοπικές κοινωνίες.

Τα συγκεκριμένα αιτήματα, λόγω της προτεραιότητας που δόθηκε στις διαδικασίες ολοκλήρωσης του μετασχηματισμού της MYTILINEOS εξακολουθούν να βρίσκονται στο στάδιο της αξιολόγησης.



Κύρια θέματα & προσδοκίες των Κοινωνικών Εταιρών όπως καταγράφηκαν στο πλαίσιο της ηλεκτρονικής διαβούλευσης, του 2016, με τίτλο: «Κοινωνική Επίδραση και Επίδοση»

GRI 102-44

Ανταπόκριση
ΤΟΜΕΑΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ
& ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ



Θέματα που σχετίζονται με πελάτες

- Προώθηση θεμάτων εξοικονόμησης ενέργειας.

Η εταιρεία προχώρησε στη δημιουργία ειδικού εντύπου με χρήσιμα tips εξοικονόμησης ενέργειας και την ένθεσή του στους λογαριασμούς ηλεκτρικού ρεύματος των οικιακών πελατών. Παράλληλα εβδομαδιαία posts με χρήσιμα tips εξοικονόμησης παρουσιάζονται στην ιστοσελίδα της Protergia και στο Facebook.

- Δημιουργία ενός φιλικότερου προγράμματος παρακολούθησης κατανάλωσης.

Το 2017 υλοποιήθηκαν βελτιώσεις και ανανεώσεις στην πλατφόρμα υπηρεσιών "myprotergia".

- Προώθηση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της Protergia από τη λειτουργία των έργων ΑΠΕ που διαχειρίζεται.

Παροχή Πράσινου Πιστοποιητικού Ενέργειας σε μεγάλους πελάτες.

- Διαρκή και υπεύθυνη πληροφόρηση για υπηρεσίες, τιμές και προσφορές.

Διαρκής και υπεύθυνη πληροφόρηση για τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της εταιρείας δίνεται μέσω του site www.protergia.gr, μέσω της σελίδας της Protergia στο Facebook, μέσω ενημερωτικών φυλλαδίων, μέσω διαφημιστικής καμπάνιας σε τηλεόραση, ραδιόφωνο, εφημερίδες και Internet sites.

- Ενημέρωση πελατών για τις δράσεις Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης που υλοποιεί, με στόχο να συμμετέχουν και οι ίδιοι οι πελάτες σε αυτές.

Η ενέργεια έχει προγραμματιστεί να υλοποιηθεί εντός του 2018.



Διαβούλευση 2017 : «Μεταφράζοντας το Επιχειρείν σε αξία για την κοινωνία».

Περιβαλλοντική επίδοση

Ουσιαστικά θέματα

Περιβαλλοντική διαχείριση & Κλιματική Αλλαγή

Συσχέτιση με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης



Συσχέτιση με τις Αρχές του UN Global Compact



Συνολική κατανάλωση Βωξίτη

2016	2017
1,87	1,85

εκ. τόνοι



Συνολική κατανάλωση Φυσικού Αερίου

2016	2017
900,4	1.063,3

εκ. Nm³



Συνολική κατανάλωση Ενέργειας

2016	2017
43.720	48.830

Tj



Αέριοι Ρύποι (Scope 1 & Scope2)

2016	2017
4,67	4,93

εκ. tCO₂ eq



Άλλοι αέριοι Ρύποι (NO_x & SO_x)

2016	2017
4,5	2,0

χιλ. τόνοι



Ανακύκλωση αποβλήτων

2016	2017
36.137	82.024

τόνοι



Κατανάλωση νερού από δημόσιες υπηρεσίες

2016	2017
164.949	29.421

m³



Συνολική κατανάλωση νερού

2016	2017
6,2	5,8

εκ. m³



(Διεθνής πρωτοβουλία Βιώσιμης Ανάπτυξης για τη Διαχείριση των Υδάτινων Πόρων)

2016	2017
LEVEL B Management	LEVEL A-Leadership



Περιβαλλοντικές δαπάνες

2016	2017
13,9	17,1

εκ. €



Αποκαταστάσεις φυσικού περιβάλλοντος

2016	2017
80,4%	80,4%

Ποσοστό επί της συνολικής έκτασης της εκμεταλλεύσιμης γης που έχει αποκατασταθεί



Πιστοποιημένο σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

ISO-14001	ISO-14001
2008	2015

Περιβαλλοντική διαχείριση και Κλιματική αλλαγή

Διοικητική προσέγγιση GRI 102-11

Στόχος της συγκεκριμένης διοικητικής προσέγγισης είναι η παροχή συγκεκριμένων πληροφοριών και στοιχείων προς όλες τις κοινωνικές ομάδες και τα άτομα που επηρεάζουν και επηρεάζονται από τη λειτουργία της MYTILINEOS ώστε να κατανοήσουν το πως η εταιρεία διαχειρίζεται την εξισορρόπηση των αναγκαστικών

επιπτώσεων που έχει η επιχειρηματική της δραστηριότητα στο φυσικό περιβάλλον. Η συγκεκριμένη διοικητική προσέγγιση εκφράζει και τη δέσμευση της εταιρείας να επενδύει συστηματικά σε δράσεις, εξοπλισμό, αλλά και στην κουλτούρα των ανθρώπων της, με στόχο να ελαχιστοποιήσει το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα.

περιβαλλοντικού της αποτυπώματος. Στόχος είναι οι παραγωγικές της διαδικασίες, οι υπηρεσίες και τα προϊόντα της να έχουν την ελάχιστη, κατά το δυνατό, περιβαλλοντική επιπτώση.

Όρια:
Οι περιβαλλοντικές επιδράσεις που προκαλούνται από τη δραστηριότητα της MYTILINEOS εντοπίζονται τόσο εντός των ορίων λειτουργίας των Τομέων Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας και των θυγατρικών της εταιρειών, όπως αναφέρεται στη σχετική ενότητα των παραμέτρων της παρούσας Έκθεσης, όσο και εκτός αυτών με αποδέκτες βασικές κοινωνικές ομάδες όπως: οι Τοπικές κοινωνίες, οι Πελάτες, οι Προμηθευτές, οι Μέτοχοι/επενδυτές, οι Δημόσιες αρχές και οι Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις.

Κυριότεροι κίνδυνοι και τακτικές αντιμετώπισης: GRI 102-15
Με βάση τις περιβαλλοντικές επιδράσεις, όπως αναφέρθηκαν ανωτέρω, η MYTILINEOS αναγνωρίζει τους ακόλουθους βασικούς κινδύνους, που δύναται να επηρεάσουν τους επιχειρηματικούς της στόχους, για τους οποίους όμως έχει πραγματοποιήσει επί σειρά ετών κατάλληλα επιλεγμένες επενδύσεις προκειμένου να μειώσει σημαντικά την πιθανότητα επέλευσής τους:

Κυριότεροι Κίνδυνοι	Τακτικές αντιμετώπισης
• Διαχείριση καταλοίπων βωξίτη αποτελεί ίσως τη μεγαλύτερη περιβαλλοντική πρόκληση του Τομέα Μεταλλουργίας της MYTILINEOS.	• Η εταιρεία συνεχίζει με συνέπεια να επενδύει στην έρευνα για την αξιοποίηση των καταλοίπων βωξίτη συμμετέχοντας σε ευρωπαϊκά προγράμματα αποδοτικών πράσινων τεχνολογιών στη βιομηχανία αλουμινίου καθώς και στην ανάπτυξη τεχνολογίας για την εξαγωγή σπάνιων γαιών.
• Η MYTILINEOS όπως οι περισσότερες βιομηχανίες υψηλής ενεργειακής έντασης, παράγει αέριους ρύπους που συντελούν στην υποβάθμιση της ποιότητας της ατμόσφαιρας και στο φαινόμενο της κλιματικής αλλαγής	• Η MYTILINEOS παρακολουθεί σε μηνιαία βάση τις αέριες εκπομπές και με έγκαιρη υλοποίηση διορθωτικών ενεργειών διασφαλίζει ότι είναι συμβατές με τις νομοθετικά κατανεμημένες και κυρίως όσο το δυνατόν χαμηλότερες.
• Αποκλίσεις από την ισχύουσα νομοθεσία ή τροποποιήσεων αυτής, που σχετίζονται με θέματα Περιβάλλοντος ή Κλιματικής Αλλαγής.	• Η MYTILINEOS παρακολουθεί συστηματικά τις σχετικές νομοθετικές εξελίξεις και λαμβάνει προληπτικά μέτρα προκειμένου να ελαχιστοποιήσει τις ενδεχόμενες αρνητικές συνέπειες. Η εταιρεία μπορεί να αναγκαστεί να πραγματοποιήσει σημαντικές επενδύσεις στο μέλλον σαν αποτέλεσμα της απαραίτητης συμμόρφωσης της με την αναθεωρημένη νομοθεσία και τις νέες ρυθμίσεις.
• Πιθανή υποβάθμιση της ποιότητας υπόγειων και επιφανειακών υδάτων, και ρύπανσης εδαφών. Αφορά σε δυνητική επίπτωση περιορισμένης έκτασης και εντός των ορίων της Δραστηριότητας της Μεταλλουργίας, με δεδομένη την μεγάλη απόσταση από οργανωμένους οικισμούς και άλλες οικονομικές δραστηριότητες. GRI 413-2	• Βασικό στόχο αποτελεί η αποφυγή οποιουδήποτε συμβάντος υποβάθμισης περιβάλλοντος. Τα μέτρα πρόληψης συνίστανται στην αυστηρή τήρηση των Περιβαλλοντικών Όρων της Δραστηριότητας της Μεταλλουργίας, στην τήρηση των μέτρων που προβλέπονται στην Μελέτη Ασφαλείας (SEVESO III – εφαρμογή της ΚΥΑ 172058/2016) και στην καλή γνώση και εξάσκηση επί των Σχεδίων Έκτακτης Ανάγκης (ΣΕΑ)

Διαχείριση Ουσιαστικού θέματος GRI 103-2

- Η περιβαλλοντική υπευθυνότητα αποτελεί βασικό στοιχείο του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας, των εταιρικών αρχών καθώς και του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών & Συνεργατών της MYTILINEOS.
- Σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της εταιρείας εφαρμόζεται πιστοποιημένο σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης κατά το διεθνές πρότυπο ISO 14001, το οποίο συνοδεύεται από συγκεκριμένες περιβαλλοντικές πολιτικές ανά τομέα Δραστηριοποίησης. Το 2017, ξεκίνησε σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της εταιρείας, η αναθεώρηση των συστημάτων περιβαλλοντικής διαχείρισης σύμφωνα με τις νέες προδιαγραφές όπως καθορίζονται από το πρότυπο **ISO14001/2015**.
- Επίσης, ο καθορισμός περιβαλλοντικών στόχων ανά Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας, η εφαρμογή των μέτρων και των αρχών της εταιρείας για την προστασία του περιβάλλοντος, η τήρηση των νομοθετικών απαιτήσεων ως ελάχιστη δέσμευση, η συνεχής αξιολόγηση και η παρακολούθηση όλων των περιβαλλοντικών παραμέτρων, η καλλιέργεια της περιβαλλοντικής συνείδησης των εργαζομένων και η αρμονική συνεργασία με τις τοπικές κοινότητες, αποτελούν βασικά συστατικά της διαχείρισης των περιβαλλοντικών θεμάτων της MYTILINEOS.
- Για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής η εταιρεία επενδύει συστηματικά στη βελτιστοποίηση των διαδικασιών παραγωγής, σε εγκαταστάσεις νέας τεχνολογίας καθώς και στην επέκταση της χρήσης του Φυσικού Αερίου στο σύνολο των βιομηχανικών της μονάδων, με στόχο τη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας, τη μείωση των αέριων εκπομπών και τη διαχείριση των αποβλήτων.
- Παράλληλα, η συστηματική εφαρμογή Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών (BATs) κατά την παραγωγική διαδικασία και τη διαχείριση των αποβλήτων καθώς και η χρήση φιλικότερων προς το περιβάλλον ορυκτών καυσίμων (κυρίως φυσικό αέριο), ιδιαίτερα στους τομείς της Μεταλλουργίας και Μεταλλείων και της Ηλεκτρικής Ενέργειας, αποτελεί σημαντικό παράγοντα της επιχειρηματικής ανάπτυξης της εταιρείας αλλά και της δέσμευσής της ως προς την προστασία του περιβάλλοντος και τη διασφάλιση της αειφόρου διαχείρισης των φυσικών πόρων.
- Οι υπεύθυνοι περιβάλλοντος, σε κάθε Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της εταιρείας μεριμνούν για την ορθή περιβαλλοντική λειτουργία όλων των βιομηχανικών μονάδων.



Στόχοι Ουσιαστικού Θέματος

Κύριο περιβαλλοντικό στόχο της MYTILINEOS αποτελεί ο μετριασμός των αρνητικών επιπτώσεων από τις παραγωγικές της δραστηριότητες καθώς και η συμμετοχή της σε διεθνείς πρωτοβουλίες βιώσιμης ανάπτυξης που μπορούν να βελτιώσουν συνολικά το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα. Στον Τομέα Μεταλλουργίας και Μεταλλείων βασική προτεραιότητα αποτελεί η συνέχιση της εφαρμογής συγκεκριμένων projects συνεχούς προόδου με στόχο τη σταθεροποίηση και μείωση των αέριων εκπομπών, η αξιοποίηση ψηφιακών βιομηχανικών μεθόδων στα στάδια παραγωγής που συμβάλλουν στην εξοικονόμηση ενέργειας αλλά και η επένδυση στη συνεργασία με Πανεπιστήμια και επιστημονικούς φορείς με στόχο την ανάπτυξη νέων τεχνολογιών αξιοποίησης των καταλοίπων βωξίτη.

ΕΙΔΙΚΟΙ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ	Υλοποίηση 2017	Στοχοθέτηση 2017-2018
Εκπομπές φθορίου (kg/t Al) ¹	1,40	<1,50
Εκπομπές τετραφθοράνθρακα (kg CF4/tAl) ²	0,051	<0,040
Δείκτης διαλογής στερεών αποβλήτων ³	93%	>90%
Παραγωγή μη ταξινομημένων αποβλήτων λεκανών (kg/λεκάνη ΑΒ) ⁴	18,3	<20
Οριστική διάθεση αποβλήτων για τον τομέα παραγωγής αλουμίνας (kg/tΑΗ) ⁵	3	<7
Συνολική άντληση νερού (βιομηχανικό & πόσιμο, m3 / ημέρα) ⁶	13.059	<13.950
Υλοποίηση δύο μελετών για την προστασία της βιοποικιλότητας στον τομέα της Μεταλλουργίας και Μεταλλείων	50%	100%

1&2 Ειδικοί στόχοι του Τομέα Μεταλλουργίας και Μεταλλείων που συμβάλλουν στη μείωση των αέριων ρύπων. Για τις αποκλίσεις από τους συγκεκριμένους στόχους, μπορείτε να συμβουλευτείτε σχετικά την ειδική ενότητα των Αέριων Ρύπων.
3,4&5 Ειδικοί στόχοι του Τομέα Μεταλλουργίας και Μεταλλείων που συμβάλλουν στη μείωση των στερεών αποβλήτων.
6 Ειδικός στόχος του Τομέα Μεταλλουργίας και Μεταλλείων που συμβάλλει στην εξοικονόμηση φυσικών πόρων.

Αποτελέσματα 2017

Η MYTILINEOS για την εφαρμογή της περιβαλλοντικής της πολιτικής, το 2017, επένδυσε περισσότερα από €17 εκ. Συγκεκριμένα, για τη διάθεση αποβλήτων, τη διαχείριση αέριων εκπομπών και την περιβαλλοντική αποκατάσταση δαπανήθηκαν €15.113.287, ενώ για την περιβαλλοντική πρόληψη & διαχείριση δαπανήθηκαν €1.992.789.

13

ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ

Περιβαλλοντική συμμόρφωση

Η συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία, αποτελεί βασικό στοιχείο της επιχειρηματικής δραστηριότητας της MYTILINEOS και θέμα μείζονος και ίσης σημασίας με θέματα τα οποία διαχειρίζεται στο πλαίσιο της συνεχούς και υπεύθυνης ανάπτυξης της. Η θέση αυτή, η οποία αποτελεί βασική συνιστώσα της συνολικής περιβαλλοντικής πολιτικής της εταιρείας, βασίζεται πρωτίστως στην αρχή της τήρησης των εκ του νόμου απαιτήσεων, καθώς και των συμφωνιών και των δεσμεύσεων που έχει εκουσίως αναλάβει μέσω των Τομέων Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας. Στην κατεύθυνση αυτή, η αυστηρή τήρηση της εφαρμοστέας νομοθεσίας, η εφαρμογή της διαδικασίας αναθεώρησης και επικαιροποίησης της περιβαλλοντικής νομοθεσίας, καθώς και εφαρμογή των περιβαλλοντικών κανόνων που αφορούσαν στη δραστηριότητα της MYTILINEOS, κατά το

Στον Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας & Εμπορίας Φυσικού Αερίου, δεδομένης της δραστηριότητας των μονάδων ηλεκτροπαραγωγής της MYTILINEOS, δεν είναι δυνατή η εξοικονόμηση πρωτογενούς ενέργειας πέραν της αξιοποίησής της με τον καλύτερο δυνατό τρόπο και τις βέλτιστες διαθέσιμες τεχνικές. Στο πλαίσιο αυτό στόχος της εταιρείας είναι η παραμονή της παραγωγικότητας των θερμικών σταθμών ηλεκτροπαραγωγής με καύσιμο το φυσικό αέριο, στην καμπύλη υψηλής απόδοσης, καθώς και η αξιοπιστία και διαθεσιμότητα των θερμικών σταθμών καθ’ όλη τη διάρκεια του έτους. Στον Τομέα των Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών προτεραιότητα αποτελεί η συνεχής βελτίωση της περιβαλλοντικής της επίδοσης και η εφαρμογή μέτρων πρόληψης περιβαλλοντικής ρύπανσης.

2017, είχαν σαν αποτέλεσμα την απουσία περιστατικών υποβάθμισης της ποιότητας του περιβάλλοντος. Επιπροσθέτως, η παρακολούθηση της συμμόρφωσης με τις εγκεκριμένες περιβαλλοντικές άδειες (ΑΕΠΟ-Άδεια Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων) των επιχειρησιακών μονάδων της εταιρείας είναι μία διαδικασία η οποία διεξάγεται εσωτερικά, σε τακτική βάση σε κάθε Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριοποίησης, από εξειδικευμένο προσωπικό αλλά και ετησίως από αναγνωρισμένο ανεξάρτητο τρίτο φορέα που αναλαμβάνει τον έλεγχο και την πιστοποίηση του συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης. Σύμφωνα με τα αποτελέσματα του σχετικού ελέγχου για το 2017, δεν παρατηρήθηκαν αποκλίσεις από τις υφιστάμενες περιβαλλοντικές άδειες που να καθιστούν απαραίτητο τον προγραμματισμό επενδύσεων για την κάλυψή τους, ενώ δεν καταγράφηκαν περιπτώσεις μη συμμόρφωσης με τους περιβαλλοντικούς νόμους ή κανονισμούς.

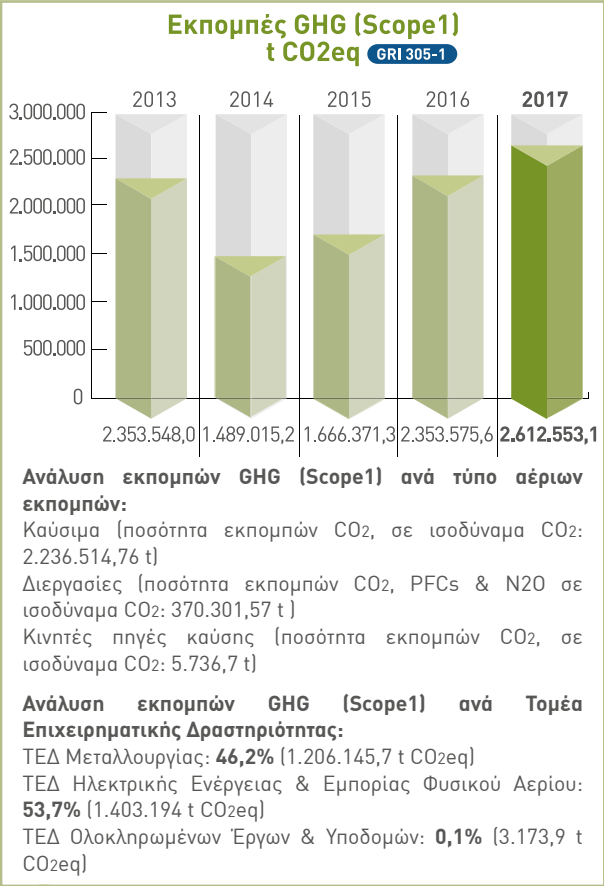
GRI 307-1



Εκπομπές αέριων ρύπων

Οι Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας Μεταλλουργίας και Μεταλλείων και Ηλεκτρικής Ενέργειας & Εμπορίας Φυσικού Αερίου παράγουν το 99,5% των άμεσων και έμμεσων εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα (CO2) της εταιρείας. Οι άμεσες εκπομπές (scope 1) προκύπτουν πρωτίστως από τη διαδικασία παραγωγής αλουμίνας και αλουμινίου (κατανάλωση καυσίμων και χημικές επεξεργασίες ως μέρος της παραγωγικής διαδικασίας) καθώς και από τη διαδικασία ηλεκτροπαραγωγής (κατανάλωση φυσικού αερίου) ενώ οι

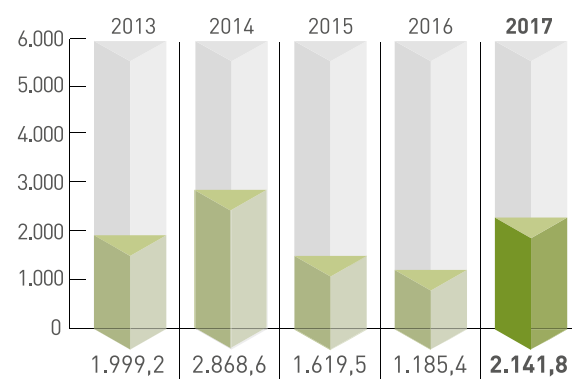
έμμεσες εκπομπές (scope 2) αντιστοιχούν στην κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας. Το 2017, οι έμμεσες εκπομπές διατηρήθηκαν στα επίπεδα του 2016, ενώ η αύξηση της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας, από τις θερμικές μονάδες της εταιρείας, οδήγησε στην αντίστοιχη αύξηση των άμεσων εκπομπών με αποτέλεσμα το σύνολο των εκπομπών (scope 1 & 2) για το 2017 να διαμορφωθεί σε 4,94 εκ. τόνους CO2, ποσότητα αυξημένη κατά 5,7% σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος.



Στο πλαίσιο της μείωσης των αέριων εκπομπών, ο ένας χρόνος πλήρης λειτουργίας της νέας σύγχρονης μονάδας διαπύρωσης αλουμίνας, οδήγησε σε μείωση των επιμέρους άμεσων εκπομπών του Τομέα Μεταλλουργίας και Μεταλλείων κατά 13.946 τόνους, στη μείωση των εκπομπών οξειδίων του θείου (SOx) κατά 78,5% (ήτοι 2.555 τόνοι) καθώς και σε μείωση κατά 18,8 τόνους των εκπομπών σκόνης σε σύγκριση με τις αντίστοιχες ποσότητες του 2016. Στις προαναφερθείσες μειώσεις προστίθενται άλλοι 6.125

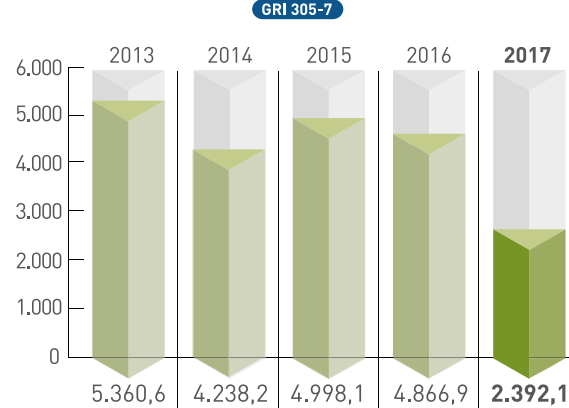
τόνοι Υπερφθορανθράκων (PFCs) που προήλθαν από την εφαρμογή κατάλληλων τεχνικών παρεμβάσεων (π.χ. έλεγχος της συχνότητας και της διάρκειας του ανοδικού φαινομένου) στη διαδικασία της ηλεκτρόλυσης που προκαλεί τις συγκεκριμένες εκπομπές. Επίσης, στον Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών μέσω του ανασχεδιασμού διαδικασιών στον τομέα παραγωγής υπήρξε μείωση των έμμεσων εκπομπών κατά 224 τόνους. **GRI 305-5**

Άλλες έμμεσες εκπομπές GHG (Scope3) t CO2eq **GRI 305-3**



Ανάλυση άλλων έμμεσων εκπομπών GHG (Scope3) : Επαγγελματικά ταξίδια (848,92 t CO2) - Μεταφορά και διανομή προϊόντων (1.063,36 t CO2) - Μετακινήσεις εργαζομένων (229,5 t CO2). Η ποσότητα των εκπομπών ρύπων Scope 3 καλύπτεται μόνο από τον ΤΕΔ Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών, εκτός της κατηγορίας των επαγγελματικών ταξιδιών στην οποία συμπεριλαμβάνεται και η επίδοση του ΤΕΔ Ηλεκτρικής Ενέργειας.

NOx, SOx & άλλες σημαντικές εκπομπές **GRI 305-7**



Ανάλυση άλλων σημαντικών εκπομπών:
NOx (1.356,72 t) - SOx (710,79 t)
Εκπομπές Φθορίου (254,69 t)
Σκόνη (69,9 t)

Τέλος, η MYTILINEOS υπάγεται και συμμορφώνεται πλήρως με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο και με τις ποσοτώσεις του Ευρωπαϊκού Συστήματος Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπών Αέριων του Θερμοκηπίου (EU ETS) καθώς και με

τους περιορισμούς του ισχύοντος Κοινοτικού κανονιστικού πλαισίου για τις μεγάλες βιομηχανικές εγκαταστάσεις καύσης.

Βασικές ειδικές εκπομπές αέριων ρύπων GRI 305-4	2014	2015	2016	2017	Μεταβολή
ΤΟΜΕΑΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑΣ & ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ					
t CO2 / t παραγωγής Βωξίτη	0,06	0,012	0,018	0,018	0,0%
t CO2 / t παραγωγής ένυδρης αλουμίνας	-	0,76	0,53	0,70	32,1%
t CO2 / t παραγωγής αλουμινίου	-	14,6	15,3	12,0	-20,0%
Εκπομπές Φθορίου (t CO2 / y)	213,8	243,2	275,0	254,7	-7,0%
Εκπομπές PFC's* (t CO2 / y)	79.558,6	65.909,6	88.310,5	82.185,1	-7,0%
ΤΟΜΕΑΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ					
Ειδικές εκπομπές CO2 (t CO2 / TJ παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας)	96,9	93,8	95,0	95,4	0,4%
ΤΟΜΕΑΣ ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΩΝ ΕΡΓΩΝ & ΥΠΟΔΟΜΩΝ					
t CO2 / t κατεργασμένου μετάλλου	5,3	4,9	4,4	4,9	11,3%

* Οι Υπερφθοράνθρακες PFCs (CF4&C2F6), είναι αέρια που επιδρούν σημαντικά στο φαινόμενο του θερμοκηπίου.

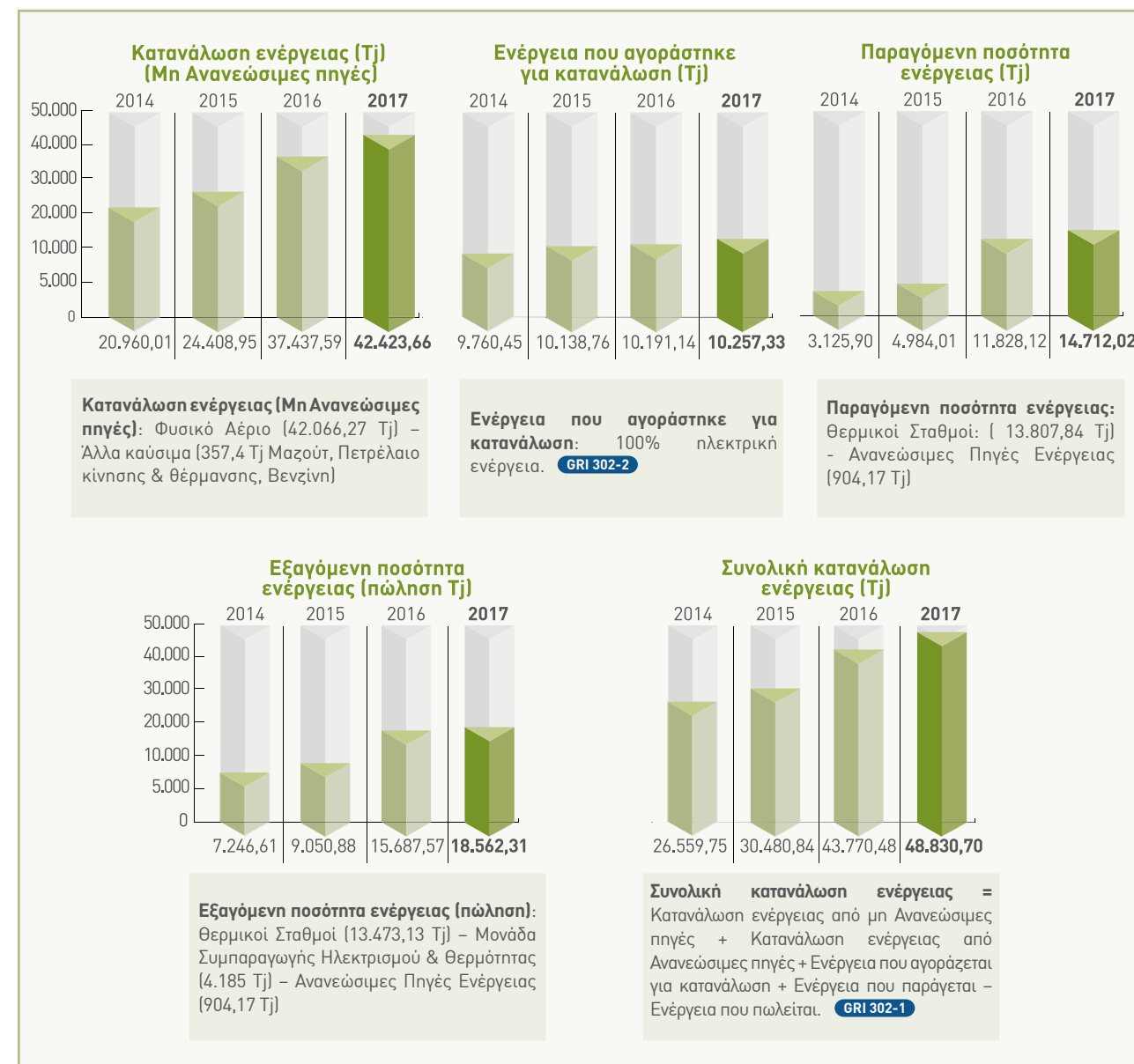


Ενέργεια

Η συνολική κατανάλωση ενέργειας στις βιομηχανικές παραγωγικές μονάδες των δραστηριοτήτων της MYTILINEOS το 2017, όπως παρουσιάζεται στον πίνακα που ακολουθεί, αυξήθηκε κατά 11,6% συγκριτικά με το 2016. Η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας συνολικά παρουσίασε οριακή αύξηση (0,5%) ενώ η κατανάλωση ενέργειας

από συμβατικές πηγές ενέργειας όπως το φυσικό αέριο αυξήθηκε κατά 13,5%.

Η συνολική αύξηση της κατανάλωσης προήλθε από την αύξηση της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας των θερμικών μονάδων της εταιρείας κατά 17%, στο τέλος του έτους, που αντιστοιχεί στο 10,7% της εγχώριας παραγωγής.



Παρά την αύξηση της συνολικής κατανάλωσης, υπήρξαν βελτιώσεις σε επίπεδο αποδοτικότητας με τη μείωση των ειδικών καταναλώσεων στην παραγωγή αλουμίνας και αλουμινίου καθώς και στην επεξεργασία κατεργασμένου μετάλλου. Οι βελτιώσεις αυτές είναι το αποτέλεσμα των ελέγχων που πραγματοποιούνται στην ποιότητα της εργασίας, στη βελτίωση εξοπλισμού και μεθόδων, στις τακτικές επιθεωρήσεις του εξοπλισμού των εγκαταστάσεων,

στη βελτιστοποίηση παραμέτρων και την ευαισθητοποίηση του προσωπικού στο βαθμό που εμπλέκεται, μέσω ειδικών σχεδίων ενεργειών. Σε ακολουθία με την πολιτική της MYTILINEOS, οι προσπάθειες αυτές θα συνεχισθούν στο μέλλον για τον εντοπισμό των τομέων που επιδέχονται λειτουργική βελτίωση ώστε να γίνει βέλτιστη αξιοποίηση των διαθέσιμων τεχνολογιών και πρακτικών.

Πίνακας βασικών ενεργειακών εντάσεων GRI 302-3	2014	2015	2016	2017	Μεταβολή
ΤΟΜΕΑΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑΣ & ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ					
Ειδική κατανάλωση παραγωγής Βωξίτη (Gj ¹ /t παραγόμενου βωξίτη)	0,1	0,1	0,1	0,1	-
Ειδική κατανάλωση παραγωγής Αλουμίνας (Gj ¹ /t παραγόμενης αλουμίνας) ¹	8,5	10,5	10,4	10,1	-2,88%
Ειδική κατανάλωση παραγωγής Αλουμινίου (Gj ¹ /t παραγόμενου αλουμινίου) ¹	66,3	53,9	53,7	50,9	-5,21%
ΤΟΜΕΑΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ					
Ειδική κατανάλωση προϊόντος (Tj ² /Tj παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας) ²	-	1,87	1,89	1,90	0,52%
ΤΟΜΕΑΣ ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΩΝ ΕΡΓΩΝ & ΥΠΟΔΟΜΩΝ					
Ειδική κατανάλωση κατεργασμένου μετάλλου (Gj/t)	16,0	17,0	15,4	13,3	-13,63%

¹ Μικτή κατανάλωση φυσικού αερίου & ηλεκτρικής ενέργειας. | ² Κατανάλωση φυσικού αερίου

12

ΥΠΕΡΘΥΝΗ ΚΑΤΑΛΟΙΠΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ

∞

Διαχείριση Αποβλήτων

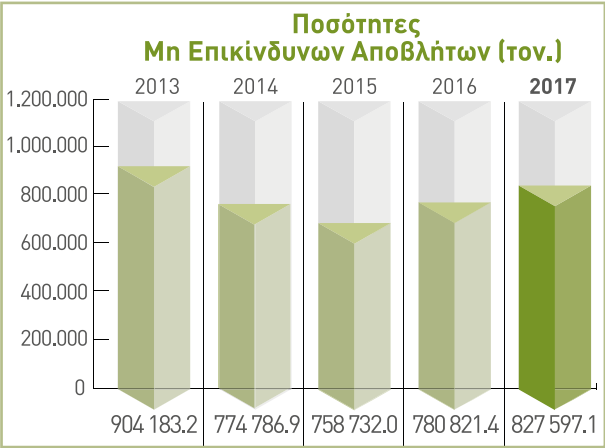
Ως μέρος της περιβαλλοντικής της πολιτικής, η MYTILINEOS μεριμνά για την ορθή συλλογή και αξιοποίηση των αποβλήτων, εφαρμόζοντας, σε μεγάλη κλίμακα, πρακτικές διαχείρισης και διάθεσης. Τα απόβλητα που προκαλούνται ως αποτέλεσμα της παραγωγής αλουμινίου, αποτελούν τον μεγαλύτερο όγκο των στερεών αποβλήτων για την εταιρεία.

Η βελτίωση στον τομέα αυτό, εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από την αξιοποίηση των συγκεκριμένων αποβλήτων τα οποία εναποτίθενται, μέχρι την οριστική τους διάθεση, σε ειδικό χώρο ο οποίος υπολογίζεται, για τους σκοπούς της μέτρησης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της MYTILINEOS, ως Χώρος Υγειονομικής Ταφής Καταλοίπων Βωξίτη και λειτουργεί σύμφωνα με τις αδειοδοτικές πράξεις της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας και της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Βοιωτίας αντίστοιχα.

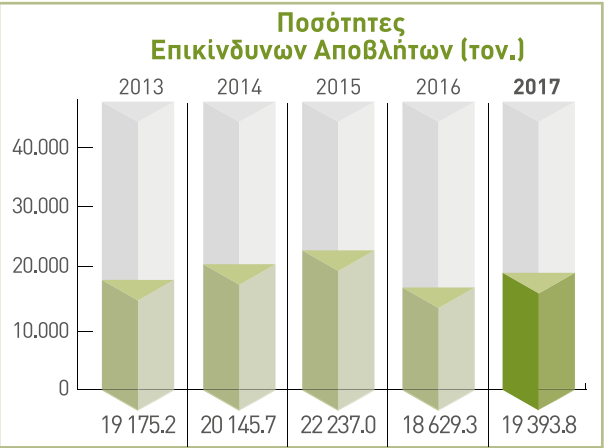
Το 2017, καταγράφηκε αύξηση στην συνολική ποσότητα των αποβλήτων κατά 6%. Έναντι αυτού, η ποσότητα των αποβλήτων που συλλέχθηκε, ανακυκλώθηκε, επαναχρησιμοποιήθηκε

ή και αξιοποιήθηκε με διάφορους τρόπους από τους Τομείς Δραστηριότητας της εταιρείας (εκτός καταλοίπων Βωξίτη) έφτασε το 80,2% του συνόλου των αποβλήτων, καταγράφοντας σημαντική αύξηση κατά 127%, ήτοι 45.887 επιπλέον τόνοι, συγκριτικά με την αντίστοιχη ποσότητα του 2016. Η ποσότητα αυτή αφορούσε κυρίως σε απόβλητα εκκαφών, αλουμίνιο, βιομηχανικά απόβλητα αλλά και υλικά που συλλέγονται και περιλαμβάνουν σκραπ μετάλλων (πχ. σιδήρου και χάλυβα), μπαταρίες οχημάτων, χρησιμοποιημένα λιπαντικά, ηλεκτρικό και ηλεκτρονικό εξοπλισμό, χαρτί, χαρτόνι, ξύλινες παλέτες, οικιακές μπαταρίες και αναλώσιμα από εκτυπωτές και φωτοτυπικά μηχανήματα (840 τεμάχια inks & toners).

Όπου είναι εφικτό, τα προς ανακύκλωση υλικά αξιοποιούνται μέσα στις εγκαταστάσεις των Τομέων Δραστηριοποίησης της εταιρείας, ενώ στις περιπτώσεις που τα απόβλητά δεν μπορούν να ανακυκλωθούν ή να αξιοποιηθούν εσωτερικά, η διαδικασία αυτή υλοποιείται μέσω συστημάτων συλλογικής διαχείρισης ή εξουσιοδοτημένων εργολάβων.



Μν Επικίνδυνα Αποβλήτα (τον.) GRI 306-2	2017
Υγειονομική ταφή (Χώρος Καταλοίπων Βωξίτη)	744.746,1
Υγειονομική ταφή (Χ.Υ.Τ.Α.)	3.908,2
Ανακύκλωση / Ανάκτηση / Επαναχρησιμοποίηση / Αξιοποίηση	78.915,8
Ανταλλαγή	27,0
Σύνολο	827.597,1



Επικίνδυνα Αποβλήτα (τον.) GRI 306-2	2017
Υγειονομική ταφή (Χ.Υ.Τ.Ε.Α.)	16.229,1
Ανακύκλωση / Ανάκτηση / Επαναχρησιμοποίηση/Αξιοποίηση	3.110,9
Αποτέφρωση	25,9
Αποθήκευση σε εγκαταστάσεις τρίτου	25,9
Ανταλλαγή	1,9
Σύνολο	19.393,8

Στο πλαίσιο της κυκλικής οικονομίας, ο **Τομέας Μεταλλουργίας και Μεταλλείων** της MYTILINEOS έχει θέσει ως στόχο την ανάπτυξη τεχνολογιών που θα επιτρέψουν την ολιστική αξιοποίηση των καταλοίπων βωξίτη μέσω της συμμετοχής του σε Εθνικά και Ευρωπαϊκά ερευνητικά προγράμματα.

Εντός του 2017, ξεκίνησε το ερευνητικό έργο **SCALE** (Production of Scandium compounds and Scandium Aluminum alloys from European resources) το οποίο στοχεύει στην εξαγωγή Σπάνιων Γαιών και ειδικότερα ενώσεων Σκανδίου (Sc) και κράματα Αλουμινίου - Σκανδίου από Ευρωπαϊκά μεταλλουργικά κατάλοιπα, όπως τα Κατάλοιπα Βωξίτη. Στο πρόγραμμα αυτό, συνολικού προϋπολογισμού €7 εκατ., του οποίου το συντονισμό έχει ο Τομέας Μεταλλουργίας και Μεταλλείων της MYTILINEOS, συμμετέχει το Εθνικό Μετσόβειο Πολυτεχνείο και συνολικά 19 εταίροι από 9 ευρωπαϊκές χώρες. Στις εγκαταστάσεις του Τομέα Μεταλλουργίας και Μεταλλείων προβλέπεται η κατασκευή και λειτουργία πιλοτικής μονάδας εκχύλισης σε όξινο περιβάλλον των καταλοίπων βωξίτη προς παραγωγή συμπυκνώματος Sc για περαιτέρω αξιοποίηση σε πιλοτική μονάδα άλλου εταίρου.

Επίσης, εγκρίθηκαν και ξεκίνησαν εντός του 2017 τα ακόλουθα ερευνητικά προγράμματα στα οποία ο Τομέας Μεταλλουργίας και Μεταλλείων της MYTILINEOS συμμετέχει ως εταίρος:

- **ENSUREAL (Ensuring sustainable alumina production) [2017- 2021]**
Στο πρόγραμμα ENSUREAL, με συντονιστή το ινστιτούτο SINTEF της Νορβηγίας, θα δοκιμαστεί σε πιλοτική κλίμακα, στο εργοστάσιο αλουμινίου του Τομέα Μεταλλουργίας και Μεταλλείων της MYTILINEOS, η εξαγωγή χυτοσιδήρου και αλούμινας από τα κατάλοιπα βωξίτη μέσα από ένα συνδυασμό πυρομεταλλουργικής και υδρομεταλλουργικής κατεργασίας.
- **SIDERWIN (Sustainable Electro-wining of Iron) [2017- 2022]**
Το πενταετές πρόγραμμα SIDERWIN, με συντονιστή την ArcelorMittal, στοχεύει στη πιλοτική δοκιμή μια νέας βιώσιμης τεχνολογίας ηλεκτρολυτικής παραγωγής σιδήρου σε αλκαλικό περιβάλλον. Ο Τομέας Μεταλλουργίας και Μεταλλείων της MYTILINEOS σε συνεργασία με το ΕΜΠ θα μελετήσουν τη χρήση καταλοίπων βωξίτη ως μια εναλλακτική πηγή σιδήρου σε αυτή τη διεργασία.
- Τέλος, το Δεκέμβριο του 2017, ανακοινώθηκε και η έγκριση της ερευνητικής πρότασης (με άριστη αξιολόγηση 14.5/15.0.) RemonAL με συντονιστή τον Τομέα Μεταλλουργίας της MYTILINEOS. Το πρόγραμμα **RemonAL (Removing the waste streams from the primary Aluminium production and other metal sectors in Europe)**, θα ξεκινήσει το Μάιο του 2018 και θα διαρκέσει 4 χρόνια. Έχει συνολικό προϋπολογισμό 11,5 εκατ. € και 27 εταίρους, ανάμεσα στους οποίους οι μεγαλύτεροι παραγωγοί

αλουμίνας εκτός Ασίας (RUSAL, RIO TINTO, AL-COA) όπως επίσης και ο σύνδεσμος του Ευρωπαϊκού Αλουμινίου και το Διεθνές Ινστιτούτο Αλουμινίου. Σκοπός του RemonAL η δοκιμή σε πιλοτική κλίμακα διαφορετικών τεχνολογιών για την αξιοποίηση των καταλοίπων βωξίτη.

Επιπροσθέτως, στον **Τομέα των Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών** προωθείται η ορθή διαχείριση και διάθεση των παραγομένων αποβλήτων με συστηματικές δράσεις που περιλαμβάνουν τα εξής:

- Δημιουργία Site Waste Management Plan (SWMP) για κάθε έργο που υλοποιείται και το οποίο εκπονείται πριν την έναρξη κάθε κατασκευαστικής δραστηριότητας. Στόχος είναι η λιγότερη δυνατή παραγωγή αποβλήτων, όπως και η μελέτη για την επαναχρησιμοποίηση ή την ανακύκλωσής τους.
- Καθορισμός του τύπου, της κατηγορίας (αστικά λύματα, μη επικίνδυνα και επικίνδυνα απόβλητα) και της ποσότητας των αποβλήτων, ώστε να μπορούν να ταξινομηθούν για επαναχρησιμοποίηση, ανακύκλωση ή άλλο τρόπο διάθεσης.

Αναφορικά με τη διαχείριση των απορρίψεων νερού που προκύπτουν από τη δραστηριότητα της MYTILINEOS, αυτή είναι απολύτως ελεγχόμενη και γίνεται μέσω παραμέτρων που καθορίζονται από τους περιβαλλοντικούς κανονισμούς και όρους σύμφωνα με τους οποίους έχουν αποκτηθεί οι περιβαλλοντικές αδειοδοτήσεις των εγκαταστάσεων των Τομέων Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας.

Ειδικότερα, στον Τομέα Μεταλλουργίας και Μεταλλείων, που παράγει τη μεγαλύτερη ποσότητα υγρών αποβλήτων το μεγαλύτερο ποσοστό αυτών ανακυκλώνεται εντός της ίδιας της διαδικασίας παραγωγής. Συγκεκριμένα, το εργοστάσιο παραγωγής αλουμινίου διαθέτει ένα υπόγειο σύστημα αγωγών συλλογής νερού ή υγρών εκροών, το οποίο καταλήγει σε μονάδα επεξεργασίας υγρών βιομηχανικών αποβλήτων, η οποία αποτελείται από δεξαμενές καθίζησης, ελαιοδιαχωριστή και πολυστρωματικό φίλτρο ενεργού άνθρακα. Υπάρχει συνεχής μέτρηση και on-line παρακολούθηση pH, θερμοκρασίας και παροχής, ενώ υφίσταται και δεξαμενή ασφαλείας 800 m3, στην οποία οδηγούνται τα απόβλητα, όταν απαιτείται, μέσω αυτόματης εκτροπής.



“Βιολογικός Σταθμός Άσπων Σπιτιών & Αντίκυρας”

Πίνακας απορρίψεων Νερού				
GRI 306-1				
Τομέας Επιχειρηματικής Δραστηριότητας	Κατηγορία απορρίψεων νερού	Ποσότητα m3/έτος	Προορισμός	Ποιότητα νερού απορρίψεων συμπεριλαμβανοντας τη μέθοδο επεξεργασίας
ΤΟΜΕΑΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑΣ ΚΑΙ ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ	Απόρριψη νερού από τη διαδικασία ψύξης της μονάδας Συμπαγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας.	158.086.982,8	Θαλάσσιος αποδέκτης (καθορισμένος νομοθετικά)	pH: 8,2 Θερμοκρασία:21,8°C
	Υγρά απόβλητα συμπεριλαμβανομένου του βρόχινου νερού που μετρήθηκαν στην έξοδο των εγκαταστάσεων πρωτοβάθμιας επεξεργασίας	468.706,4	Θαλάσσιος αποδέκτης (καθορισμένος νομοθετικά)	Πρωτοβάθμια επεξεργασία (Καθίζηση, Φίλτραση, Χλωρίωση και Εκβολή). • pH 25°C με αντιστάθμιση θερμοκρασίας: 7,71 • Απαίτηση Οξυγόνου Βιοχημική (BOD5) - mg/l: 5,4 • Απαίτηση Οξυγόνου Χημική (COD)-mg/l: <10 • Ολικά Στερεά (103 – 105°C)-mg/l: 828 • Ολικά Αιωρούμενα Στερεά (103 –105°C)- mg/l: 15,8 • Θειούχα - mg/l: <0,05
	Απόρριψη νερού από την εξορυκτική διαδικασία	20.061	Υπέδαφος	Δεν υφίσταται ιδιαίτερη επεξεργασία. Αφορά σε νερό (από αδειοδοτημένες γεωτρήσεις ή νερό που συλλέγεται στα υπόγεια εργοτάξια) που χρησιμοποιείται κατά την εξόρυξη το οποίο με προσθήκη αδρανούς σκόνης βωξίτη ή ασβεστόλιθου (ανάλογα με την εξόρυξη), γίνεται υγρό μίγμα που καταλήγει στον υδροφόρο ορίζοντα.
	Διαβροχή δρόμων, Ποτίσματα- Αποκατάσταση Περιβάλλοντος	24.150	Υπέδαφος	Δεν υφίσταται ιδιαίτερη επεξεργασία. Αφορά σε νερό (από αδειοδοτημένες γεωτρήσεις).
	Υγρά απόβλητα συνεργείων εργοταξίων	3.500	Πότισμα των αποκαταστημένων περιοχών.	Καθαρισμός υγρών αποβλήτων εργοταξίων με σύστημα φίλτρων (άμμου - ενεργού άνθρακα). Το νερό που προκύπτει από τη διαδικασία αυτή, είναι κατάλληλο για άρδευση (αποκατάσταση περιβάλλοντος του εργοταξίου) ή επαναχρησιμοποιείται στην παραγωγική διαδικασία. Χημικές αναλύσεις δίνουν BOD<5 (με όριο το 10)
ΤΟΜΕΑΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ	Απόρριψη βιομηχανικού νερού στο πλαίσιο της διαδικασίας ηλεκτροπαραγωγής.	56.158	52,5% : διάθεση σε μονάδα επεξεργασίας υγρών αποβλήτων της εταιρείας MotorOil 47,5% : διάθεση μέσω κλειστού αγωγού στο συγκρότημα επεξεργασίας υγρών αποβλήτων του Τομέα Μεταλλουργίας	Στην ποσότητα του βιομηχανικού νερού των 26.698 m³ που προορίζεται για διάθεση στην εταιρία Motor Oil, ρυθμίζεται το pH ώστε να βρίσκεται εντός ορίων (6,5 - 9) η θερμοκρασία < 45°C και βαθμό συμπύκνωσης 1,3.



Υλικά & Πρώτες Ύλες

Σχετικά με την χρήση φυσικών πόρων, η ποσότητα βωξίτη που χρησιμοποιήθηκε στον Τομέα Μεταλλουργίας και Μεταλλείων ,το 2017, παρουσίασε οριακή μείωση 1% συγκριτικά με το 2016, ενώ η συνολική ποσότητα κατανάλωσης φυσικού αερίου που χρησιμοποιείται στον Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας και το οποίο δεν ανακυκλώνεται ούτε αποτελεί ανανεώσιμη πηγή, παρουσίασε αύξηση κατά 18% κυρίως λόγω αύξησης της παραγωγής. Στον Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών, δεν υφίσταται διαχείριση πρωτογενών φυσικών πόρων, αλλά διαχείριση ημι-έτοιμων ή έτοιμων προϊόντων.

Αναλυτικά:

Στον Τομέα Μεταλλουργίας και Μεταλλείων, το 2017, χρησιμοποιήθηκαν περίπου 2,44 εκατ. τόνοι πρώτων υλών (ξηρή βάση) για την παραγωγή προϊόντων πρωτόχυτου αλουμινίου, ποσότητα μειωμένη από το 2016 κατά 1%. Το 76% της ποσότητας αυτής ήταν βωξίτης που προέρχεται κυρίως (1,36 εκατ. τόνοι) από την εκμετάλλευση των μεταλλείων στους νομούς Φωκίδας και Βοιωτίας και που αποτελεί τη βασική πρώτη ύλη για την παραγωγή αλουμίνας και κατ' επέκταση αλουμινίου. Το υπόλοιπο 24% αφορούσε σε άλλες πρώτες ύλες από μη ανανεώσιμες πηγές. Η χρήση εναλλακτικών πρώτων υλών, δηλαδή υποπροϊόντων ή απορριμμάτων άλλων βιομηχανιών, με την οποία είναι δυνατός ο περιορισμός της κατανάλωσης των φυσικών πόρων, δεν αποτελεί ακόμα εφαρμόσιμη πρακτική στην παραγωγή αλουμινίου.

ΤΟΜΕΑΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑΣ ΚΑΙ ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ	2014	2015	2016	2017	Τρόπος μέτρησης	Προέλευση προμήθειας
GRI 301-1						
Τύπος και Βάρος Πρώτων Υλών (τον.)*						
Βωξίτης	1.830.996	1.833.201	1.875.509	1.855.677	Άμεση μέτρηση	Εσωτερικές & εξωτερικές πηγές
Άνυδρη αλουμίνα	332.656	345.587	347.882	348.733		Εσωτερική πηγή ή παραγωγή
Μέταλλα χυτηρίου	2.057	2.473	2.473	2.459		Εξωτερικός προμηθευτής
Υποσύνολο (1)	2.165.753	2.181.261	2.225.864	2.206.869		
Τύπος και Βάρος Υλικών (που δεν συμπεριλαμβάνονται στο τελικό προϊόν) (τον.)*						
Ηλεκτρόδια Ανόδων	71.949	74.835	75.797	75.245	Άμεση μέτρηση	Εσωτερικές & εξωτερικές πηγές
Κοκ	62.210	64.490	64.529	59.668		Εξωτερικός προμηθευτής
Ασβέστης	59.388	61.459	60.999	58.584		
Σόδα	26.650	22.659	23.516	25.051		
Πίσσα	13.336	13.296	14.039	13.201		
Φθοριούχο αργίλιο	2.668	3.152	3.239	3.588		Εσωτερικές πηγές ή παραγωγή
Ηλεκτρόδια Καθόδων	-	-	-	314		
Χυτοσίδηρος	-	-	-	166		
Κράματα Πυριτίου - Μαγγανίου	-	-	-	31		
Λιπαντικά	132	110	140	120		
Υποσύνολο (2)	236.333	240.001	242.259	235.968		
Τύπος και Βάρος Υλικών συσκευασίας (τον.)*						
Καδρόνι πεύκης	1.016	667	968	972	Εκτίμηση	Εξωτερικός προμηθευτής
Πολυεστερικό τσέρκι	15	28	0	15		
Υποσύνολο (3)	1.031	695	968	987		
Σύνολο (1+2+3)	2.403.117	2.421.957	2.469.091	2.443.739		

* Από Μη Ανανεώσιμες Πηγές

Στον Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών, δεν υφίσταται διαχείριση πρωτογενών φυσικών πόρων, αλλά διαχείριση ημι-έτοιμων ή έτοιμων προϊόντων σύμφωνα με συγκεκριμένα για το κάθε έργο σχέδια και διαδικασίες που προσδιορίζουν ακριβώς τη χρήση του κάθε υλικού, τον τρόπο μεταποίησης και την ακριβή θέση και λειτουργία του. Τα σχέδια και οι διαδικασίες αυτές της εταιρείας ακολουθούν τις πιο πρόσφατες εξελίξεις της σχετικής τεχνολογίας. Γίνεται χρησιμοποίηση σύνθετων υλικών/προϊόντων όπως

τουρμπίνες, γεννήτριες, αντλίες κλπ. για ενσωμάτωση, αλλά και απλούστερων υλικών/προϊόντων όπως ο μορφοσιδήρος (π.χ. δοκοί, σωλήνες, λαμαρίνες, άξονες, κλπ.) για μεταποίηση (κοπή, συγκόλληση, κατεργασία, βαφή) στις εργοστασιακές της εγκαταστάσεις ή στις εγκαταστάσεις υπεργολάβων. Τα παραγόμενα προϊόντα οδηγούνται στα εργοτάξια για τη συναρμολόγηση/ανέγερση του τελικού προϊόντος στις εγκαταστάσεις του εκάστοτε πελάτη (π.χ. των σταθμών παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας).

ΤΟΜΕΑΣ ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΩΝ ΕΡΓΩΝ & ΥΠΟΔΟΜΩΝ GRI 301-1	2014	2015	2016	2017	Τρόπος μέτρησης	Προέλευση προμήθειας
Τύπος και Βάρος Υλικών (που δεν συμπεριλαμβάνονται στο τελικό προϊόν) (τον.)						
Οξυγόνο**	102,5	104,6	103,5	83,0	Άμεση μέτρηση	Εξωτερικός προμηθευτής
Αέρια συγκόλλησης (Αργό & Άζωτο)**	81,3	114,7	116,6	117,9		
Διοξειδίο του Άνθρακα*	18,2	17,3	22,7	28,6		
Ασετιλίνη*	3,6	5,1	4,1	4,2		
Ψυκτικό υγρό*	3,5	5,5	6,9	7,0		
Ορυκτέλαιο*	1,5	0,8	1,6	1,3		
Υποσύνολο (1)	210,6	247,9	255,4	242,0		
Τύπος και Βάρος ημικατασκευασμένων προϊόντων (που συμπεριλαμβάνονται στο τελικό προϊόν) (τον.)*						
Χάλυβας σε μορφή λαμαρίνας / μορφοσιδήρου ¹	355	226,1	747,5	782,5	Άμεση μέτρηση	Εξωτερικός προμηθευτής
Ειδικά υλικά έργων	302	181,2	182,6	51,2		
Υλικά συγκόλλησης	21	32,7	24,5	20,7		
Χρώματα	6	24,8	53,5	2,7		
Συνδετικό υλικό	5,5	1,5	1,8	1,6		
Διαλύτες	2	6,4	14,2	7,7		
Υποσύνολο (2)	691,5	472,9	1024,1	866,4		
Τύπος και Βάρος Υλικών συσκευασίας (τον.)*						
Νάιλον	2,3	2,3	5,8	4,1	Άμεση μέτρηση	Εξωτερικός προμηθευτής
Μουσαμάδες	0,2	0,1	0,4	0,5		
Χαρτόνι	-	-	1,4	1,1		
Πλαστικές συσκευασίες	-	-	0,1	0,2		
Υποσύνολο (3)	2,5	2,4	7,7	5,9		
Σύνολο (1+2+3)	904,6	723,2	1.287,2	1.114,2	GRI 301-1	

*Από Μη Ανανεώσιμες Πηγές ** Από Ανανεώσιμες Πηγές

Το ποσοστό χρήσης των ανακυκλωμένων υλικών που χρησιμοποιήθηκαν για την υλοποίηση των έργων του Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών ανήλθε, το 2017, σε 30%¹ GRI 301-2. Επίσης, κατά την φάση σχεδίασης των έργων που εκτελεί η εταιρεία ως EPC Contractor, κριτήριο αποτελεί η χρήση ανακυκλώσιμων υλικών στο μέγιστο βαθμό. Στις αιτήσεις προσφορών και στις συμβάσεις με προμηθευτές υλικών και εξοπλισμού υπάρχει ειδικός όρος για συμμόρφωσή τους με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 14001 και συγκεκριμένα για τη μη χρήση επικινδυνων για το

περιβάλλον υλικών καθώς και για τη χρήση ανακυκλώσιμων υλικών στο μέγιστο βαθμό.

Στον Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας και Εμπορίας Φυσικού Αερίου η πρώτη ύλη στις μονάδες ηλεκτροπαραγωγής είναι το φυσικό αέριο, το οποίο δεν ανακυκλώνεται ούτε αποτελεί ανανεώσιμη πηγή. GRI 301-2 Η σημαντική αύξηση στην κατανάλωση φυσικού αερίου, στις θερμικές μονάδες ηλεκτροπαραγωγής της εταιρείας, κατά το 2017, οφείλεται στην αύξηση της παραγωγής.

¹ Από τους 1.114,2 ΤΝ του συνολικού βάρους των χρησιμοποιούμενων υλικών που αποτελούν μέρος του τελικού προϊόντος, οι 835 ΤΝ περίπου ήταν υλικά Χάλυβα [σε μορφή λαμαρίνας, Μορφοσιδήρου ή άλλων υλικών έργου]. Το 40 % περίπου της παραγωγής χάλυβα στην ΕΕ προέρχεται από καμίνους ηλεκτρικού τόξου που επιτρέπουν την παραγωγή χάλυβα από 100 % ανακυκλωμένη πρώτη ύλη σκραπ. [Πηγή: [http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=COM:2013:0407:FIN:EL:PDF,Στρασβούργο, 11.6.2013,COM \(2013\) 407 final, p.27](http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=COM:2013:0407:FIN:EL:PDF,Στρασβούργο, 11.6.2013,COM (2013) 407 final, p.27)]. Επομένως οι 334 ΤΝ (40% των 835 ΤΝ) αντιστοιχούν σε ανακυκλωμένο Χάλυβα.

ΤΟΜΕΑΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ GRI 301-1	2014	2015	2016	2017	Τρόπος μέτρησης	Προέλευση προμήθειας
Τύπος και Βάρος Πρώτων Υλών*						
Φυσικό αέριο (εκ. Nm3)	144,9	223,4	507,6	672,0	Άμεση μέτρηση	Εξωτερικός προμηθευτής
Τύπος και Βάρος Υλικών (που δεν συμπεριλαμβάνονται στο τελικό προϊόν)*						
Λάδια λίπανσης (λίτρα)	8.213,0	8.333,0	17.949,6	13.762,0	Άμεση μέτρηση	Εξωτερικός προμηθευτής

* Από Μη Ανανεώσιμες Πηγές

6

ΚΑΘΑΡΟ ΝΕΡΟ ΚΑΙ ΑΠΟΚΛΕΤΙΣΤΑ

Διαχείριση Νερού

Σύμφωνα με τα διαθέσιμα εργαλεία αξιολόγησης, καμία πηγή νερού δεν επηρεάστηκε από τη δραστηριότητα της MYTILINEOS το 2017 GRI 303-2. Η συνολική κατανάλωση νερού στις δραστηριότητες της εταιρείας, ανήλθε σε 5,8 εκ. m³ ποσότητα μειωμένη κατά 6,4% από το 2016. Η μείωση της κατανάλωσης οφείλεται κυρίως στις βελτιώσεις εγκαταστάσεων καθώς και σε ανακυκλώσεις νερού, όπου αυτό ήταν εφικτό, στο πλαίσιο ενός μεγάλου έργου “Black Belt” που εφαρμόστηκε στις διαδικασίες παραγωγής

αλουμίνας & αλουμινίου, με στόχο την εξοικονόμηση υδάτινων πόρων, το οποίο βρίσκεται σε εξέλιξη αναμένοντας στο μέλλον και άλλα θετικά αποτελέσματα. Είναι χαρακτηριστικό το γεγονός ότι κατά το προηγούμενο έτος η ποσότητα νερού που αντλήθηκε τόσο από τις δημόσιες υπηρεσίες όσο και από το δίκτυο των γεωτρήσεων ήταν η μικρότερη της τελευταίας 5ετίας. Συνολικά αντλήθηκαν 164,4 εκ. m³ νερού και απορρίφθηκαν 158,6 εκ.

Πηγές άντλησης νερού GRI 303-1	2014	2015	2016	2017
Επιφανειακά ύδατα (m ³)				
Ποσότητα θαλασσινού νερού που χρησιμοποιείται για τη ψύξη της μονάδας Συμπαγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας του Τομέα Μεταλλουργίας. Το όριο της ποσότητας του αντλούμενου νερού σε ετήσια βάση καθορίζεται επακριβώς σύμφωνα με Απόφαση της Διεύθυνσης Υδάτων της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας.	161.733.577	159.609.769	124.044.607	159.367.229
Υπόγεια ύδατα (m ³)				
Αφορά στην ποσότητα βιομηχανικού και πόσιμου νερού που χρησιμοποιείται κυρίως για την κάλυψη των βιομηχανικών, ενεργειακών και υδρευτικών αναγκών των βιομηχανικών εγκαταστάσεων. Η συγκεκριμένη ποσότητα προέρχεται από ένα δίκτυο 17 γεωτρήσεων, ιδιοκτησίας του Τομέα Μεταλλουργίας, το οποίο εκμεταλλεύεται η εταιρία στην ευρύτερη περιοχή των εγκαταστάσεων του εργοστασίου της, όπως ακριβώς καθορίζεται με Απόφαση της Διεύθυνσης Υδάτων της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας.	4.997.097	5.159.676	5.067.653	4.801.581
Δημόσιες επιχειρήσεις νερού (m ³)				
Ποσότητα νερού από δημοτικά αποθέματα και δημόσιες υπηρεσίες παροχής που καλύπτει τις ανάγκες των κτιρίων και κυρίως των βιομηχανικών εγκαταστάσεων της MYTILINEOS.	152.555	62.897	164.949	29.421
Απορρίψεις νερού από άλλο οργανισμό (m ³)				
Επιστροφές θαλασσινού νερού της εταιρείας Motor Oil που χρησιμοποιούνται στη διαδικασία αφαλάτωσης στον Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας.	63.288	131.429	131.429	213.762
Όμβρια ύδατα				
Αφορά σε βρόχινο νερό που συλλέγεται άμεσα σε ειδική λιμνοδεξαμενή που διαμορφώθηκε στην έκταση ενός μη ενεργού μεταλλείου χωρητικότητας και αξιοποιείται, από την θυγατρική εταιρία της MYTILINEOS, ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ.	6.000	7.000	6.460	7.000

Αναφορικά με τη χρήση θαλασσινού νερού ψύξης της μονάδας συμπαγωγής (Ηλεκτρισμού και Θερμότητας) του Τομέα Μεταλλουργίας και Μεταλλείων, εκτός του ότι τηρούνται αυστηρά οι σχετικές νομοθετικές διατάξεις που προσδιορίζουν τα πλαίσια της αποφυγής οποιασδήποτε περιβαλλοντικής επιπτώσης, η εταιρεία αναθέτει σε έγκυρο οργανισμό (ΕΛΚΕΘΕ) την εκπόνηση ερευνητικής μελέτης για την παρακολούθηση της κατάστασης των ζωικών οργανισμών (βενθικών βιοκοινωνιών με έμφαση στα θερμόφιλα είδη) στον βυθό του Όρμου της Αντίκυρας. Οι μελέτες που εκπονούνται από την εταιρεία με βάση τους ισχύοντες περιβαλλοντικούς όρους και τα αποτελέσματά τους κοινοποιούνται κάθε χρόνο όπως προβλέπεται στις αρμόδιες αρχές (ΥΠΕΝ και Δ/νση Υδάτων της Αποκεντρωμένης Περιφέρειας). Τα συμπεράσματα από τις μελέτες της 1ης πενταετίας (2010-2015) δείχνουν σταθερή οικολογική κατάσταση με τάσεις βελτίωσης σε αρκετούς σταθμούς παρατήρησης. Οι μελέτες θα συνεχιστούν για μια ακόμη τουλάχιστον πενταετία. **GRI 304-5**

Τέλος, η ποσότητα του νερού που επαναχρησιμοποιήθηκε ή ανακυκλώθηκε από την εταιρεία κατά τη δραστηριότητα της, **ανήλθε σε 5,14 εκ. m³** (ποσοστό 3,12% επί του συνολικού αντλούμενου όγκου νερού). **GRI 303-3** Η συγκεκριμένη ποσότητα αφορά: α) στην αξιοποίηση 5.114.817 m³ θαλασσινού νερού, από το δίκτυο ψύξης της μονάδας συμπαγωγής (Ηλεκτρισμού και Θερμότητας) του Τομέα Μεταλλουργίας στην θερμοηλεκτρική μονάδα παραγωγής του Αγίου Νικολάου και επιστροφή της συγκεκριμένης ποσότητας σε αυτό, β) την ανακύκλωση 19.829 m³ από το Λέβητα Ανάκτησης Θερμότητας της Μονάδας παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας Συνδυασμένου Κύκλου (ΘΗΣ), στους Αγίους Θεοδώρους Κορινθίας και γ) την ανακύκλωση 8.660 m³ στη μονάδα εξόρυξης βωξίτη.

Τέλος, το 2017 η MYTILINEOS συμπεριλήφθηκε, σε αναγνώριση της διαχρονικής δέσμευσής της στην υπεύθυνη διαχείριση των υδάτινων πόρων, στο επίπεδο **Leadership (A-)** της παγκόσμιας πρωτοβουλίας Βιώσιμης Ανάπτυξης **CDP (WATER)**, μόλις στο δεύτερο χρόνο συμμετοχής της.

 Η συγκεκριμένη ενότητα της πρωτοβουλίας CDP και οι ποσοτικοί και ποιοτικοί δείκτες που τη συνοδεύουν, έχουν σχεδιαστεί για να βοηθήσουν τους επενδυτές να ενσωματώνουν στοιχεία που σχετίζονται με τη διαχείριση των υδάτινων πόρων στις επενδυτικές τους αποφάσεις. Στο επίπεδο Leadership συμπεριλαμβάνονται οι εταιρείες που αναγνωρίζουν τους κινδύνους που προκύπτουν από τη χρήση του νερού και εφαρμόζουν βέλτιστες πρακτικές για την ορθή διαχείριση του, εντός και εκτός των ορίων της δραστηριότητας τους. Η βελτίωση της MYTILINEOS στον τομέα αυτό ήταν, σύμφωνα με την έκθεση αποτελεσμάτων του οργανισμού CDP και ο βασικός λόγος της εξέλιξης της επίδοσής της από το επίπεδο Management (επίδοση 2016 Level B) στο επίπεδο Leadership το 2017. Η συμμετοχή της MYTILINEOS στην παγκόσμια πρωτοβουλία CDP – WATER γίνεται οικειοθελώς και πραγματοποιείται με την κατάθεση εκτενών στοιχείων για την διαχείριση των υδάτινων πόρων από τους Τομείς Μεταλλουργίας και Ηλεκτρικής Ενέργειας. Αξίζει να αναφερθεί ότι η MYTILINEOS κινήθηκε ανοδικά σε αντίθεση με την πτώση που καταγράφηκε στο Μ.Ο. της επίδοσης των εταιρειών παγκοσμίως τόσο του ενεργειακού και όσο και του ευρύτερου βιομηχανικού τομέα.



Αποκαταστάσεις & Βιοποικιλότητα

Η MYTILINEOS έχει μεριμνήσει ώστε οι εγκαταστάσεις των Τομέων Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας να μην επηρεάζουν προστατευόμενες από το νόμο περιοχές, καθώς και περιοχές υψηλής αξίας βιοποικιλότητας. Εν τούτοις, στον Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας υφίστανται κάποιες ιδιαίτερες αφο, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, επιτρέπεται η κατασκευή σταθμών ηλεκτροπαραγωγής από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας εντός προστατευόμενων περιοχών που υπάγονται στο Δίκτυο NATURA 2000. Συγκεκριμένα:

Στον Τομέα Μεταλλουργίας και Μεταλλείων, το εργοστάσιο παραγωγής αλουμινίου, δεν βρίσκεται σε προστατευόμενη περιοχή ή περιοχή υψηλής αξίας βιοποικιλότητας. Εντούτοις, το 2017, έγινε αποκατάσταση εδαφών σε επιφάνεια 18 στρεμμάτων (χώροι ΧΔΑΑ και απόθεσης καταλοίπων Βωξίτη) με φύτευση **12.600 φυτών και δενδρυλλίων**. Σχετικά με την εξορυκτική δραστηριότητα, που εκτελείται από την εταιρεία ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ, θυγατρική της MYTILINEOS και αφορά κατά κύριο λόγο υπόγειες εκμεταλλεύσεις στην περιοχή της Φωκίδας, γίνεται με σεβασμό στη βιοποικιλότητα της περιοχής, μέσω της σύνταξης και της εκπόνησης Μελετών Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων καθώς και σχέδια αποκατάστασης των εκμεταλλεύσιμων περιοχών. Η αποκατάσταση περιβάλλοντος γίνεται με τη συστηματική δειντροφύτευση περίπου 20-25.000 φυτών/έτος. Η ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ, μέχρι σήμερα, έχει φυτεύει περίπου **1.124.000 δέντρα** σε σύνολο αναδασωμένης επιφάνειας που ξεπερνά τα **1,8 εκ. m²**. Παράλληλα, έχουν τοποθετηθεί 72,5 χλμ. περίφραξης (για την προστασία της δειντροφύτευσης) καθώς και ένα δίκτυο σωλήνων ποτίσματος –άρδευσης των δέντρων αυτών μήκους 678 χλμ. Επίσης, είναι αξιόλογο να αναφερθεί ότι τελευταία 6 χρόνια, κατά μέσο όρο, παράγονται 250.000 τόνοι στείρων ασβεστόλιθου κατά την εξορυκτική διαδικασία. Η ποσότητα αυτή έχει αποθεθεί σε ήδη υπάρχοντα έγκοιλα επιφανειακών και υπόγειων εργοταξίων με αποτέλεσμα να μην χρειαστεί να δεσμευτεί ούτε ένα τετραγωνικό μέτρο επιφάνειας για απόθεση του συγκεκριμένου τύπου αποβλήτων. Στο τέλος του 2017, η συνολική επιφάνεια που χρησιμοποιείται για εκμετάλλευση, στην εξορυκτική διαδικασία, είναι **126 στρέμματα** (μειωμένη κατά 3,1% από την αντίστοιχη του 2016), η επιφάνεια της γης που βρίσκεται σε διαδικασία αποκατάστασης ανέρχεται σε **241 στρέμματα** (αυξημένη κατά 1,7% από το 2016) ενώ το ποσοστό του εδάφους που έχει αποκατασταθεί από την έναρξη της εξορυκτικής μας δραστηριότητας, στο σύνολο της εκμεταλλεύσιμης έκτασης, ανέρχεται στο **80,04%**. **GRI 304-2**

Στον Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας και Εμπορίας Φυσικού Αερίου και αναφορικά με τις δραστηριότητες που αφορούν στην κατασκευή αιολικών πάρκων, τα οποία βρίσκονται κοντά ή και εντός περιοχών που έχουν χαρακτηριστεί ως Ζώνες Ειδικής Προστασίας, απαραίτητη προϋπόθεση είναι η εκπόνηση των αντίστοιχων προβλεπόμενων μελετών (ειδική οικολογική αξιολόγηση, ετήσιο monitoring προστατευόμενης περιοχής) και η επιβεβαίωση είτε της μη ύπαρξης επιπτώσεων είτε, στην περίπτωση επιπτώσεων, της δυνατότητας λήψης μέτρων αποφυγής αυτών. Γι' αυτό το λόγο, όπου υπάρχουν δραστηριότητες της εταιρείας, οι επιπτώσεις είναι μηδενικές, ως προς τη ρύπανση (αέρια ή στερεά ή υγρά απόβλητα), η διακίνηση των ζώων δεν εμποδίζεται εφ' όσον δεν υπάρχει περίφραξη και η

όχληση στα πτηνά είναι επίσης αμελητέα (όπου χρειάζεται, εγκαθίστανται τεχνικά συστήματα προστασίας των πτηνών). Επίσης, αναφορικά με την αποκατάσταση του περιβάλλοντος, στα πλαίσια νέων αιολικών πάρκων, η εταιρεία εφαρμόζει και προωθεί συστηματικά την υποχρέωση αναδάσωσης εκτάσεων που έχουν καεί (αναδασωτέες εκτάσεις) αλλά

Εκμισθωμένες λειτουργικές εγκαταστάσεις της MYTILINEOS σε προστατευμένες περιοχές GRI 304-1	Αξία βιοποικιλότητας προστατευμένης περιοχής
Αιολικός Σταθμός Παραγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας (ΑΣΠΗΕ) στη θέση "Κορυφή" του Δήμου Σιντικής, Π.Ε. Σερρών, ισχύος 17,0MW, σε λειτουργία, της εταιρείας Αιολική Σιδηροκάστρου, που βρίσκεται σε μέση απόσταση 1,5 χλμ. εντός των ορίων της περιοχής ΦΥΣΗ 2000, με τον κωδικό «GR 1260001» και περισσότερο από 7,0 χλμ από την «GR 1260008». Αφορά σε μίσθωση 80,2 στρεμμάτων από την Εταιρεία Ακινήτων Δημοσίου. Μέγεθος λειτουργικής εγκατάστασης 0,12km2. ΑΣΠΗΕ στη θέση "Κορυφή (Επέκταση)" του Δήμου Σιντικής, Π.Ε. Σερρών, ισχύος 15,0 MW, σε δοκιμαστική λειτουργία, της εταιρείας Αιολική Σιδηροκάστρου, που βρίσκεται σε μέση απόσταση 1,0 χλμ εντός των ορίων της περιοχής ΦΥΣΗ 2000, με τον κωδικό «GR 1260001» και περισσότερο από 7,5 χλμ από την «GR 1260008». Αφορά σε μίσθωση 27,182 στρεμμάτων από το Δήμο Σιντικής. Μέγεθος λειτουργικής εγκατάστασης 0,035km2.	Η περιοχή «GR 1260001» περιλαμβάνει υγρά τοπους και ορεινά οικοσυστήματα μεγάλης εθνικής και διεθνούς σημασίας. Υποστηρίζει πλούσιους πληθυσμούς πτηνών τόσο σε αριθμό όσο και σε ποικιλότητα, συμπεριλαμβανομένων σπάνιων και απειλούμενων ειδών. Ο υγρότοπος είναι πολύ σημαντικός ως περιοχή διατροφής για αρπακτικά πουλιά που φωλιάζουν στα κοντινά δάση, ως περιοχή διαχείμασης και ενδιάμεσος σταθμός για τα μεταναστευτικά πουλιά, καθώς και μια περιοχή αναπαραγωγής για μεγάλο αριθμό πουλιών. Η αυξημένη βιολογική παραγωγικότητα, η ύπαρξη σπάνιων ειδών φυτών (Marsilea quadrifolia, Utricularia vulgaris κ.α.) και επίσης σπάνιας και ποικίλης πανίδας (ψάρια, θηλαστικά, αμφίβια, ερπετά) αυξάνουν ακόμη περισσότερο την οικολογική αξία της περιοχής. Στο τέλος του 2017, δεν υπήρξαν επιδράσεις στο οικοσύστημα της προστατευόμενης περιοχής, καθώς οι χώροι λειτουργίας των ΑΣΠΗΕ βρίσκονται στην περιφερειακή ζώνη, μακριά από τους Οικότοπους Προτεραιότητας. GRI 304-3
ΑΣΠΗΕ στη θέση "Πύργος" του Δήμου Καρύστου, Π.Ε. Ευβοίας, συνολικής ισχύος 15,3MW, σε κατασκευή, της εταιρείας Αιολική Ευβοίας Πύργος, που βρίσκεται: α) σε μέγιστη απόσταση 1.000μ εντός των ορίων της περιοχής με κωδικό «GR 2420012», που αποτελεί τη Ζώνη Ειδικής Προστασίας για τα πουλιά (ΖΕΠ) «Όρος Όχη, Παράκτια Ζώνη και Νησίδες». Εντός αυτής της ζώνης ανήκουν 7 Ανεμογεννήτριες β) σε μέγιστη απόσταση 200μ εντός των ορίων της περιοχής με κωδικό «GR 2420001», που αποτελεί την Ειδική Ζώνη Διαχείρισης (ΕΖΔ) "Όρος Όχη - Κάμπος Καρύστου - Ποτάμι - Ακρωτήριο Καφηρέας - Παραλιακή θαλάσσια Ζώνη" του Δικτύου Natura 2000. Εντός αυτής της ζώνης ανήκουν 2 Ανεμογεννήτριες. Αφορά σε μίσθωση 57,9 στρεμμάτων από ιδιώτες που κατέχουν το ιδιωτικό δάσος "Δάφνιζα-Καληπέτη". Μέγεθος λειτουργικής εγκατάστασης 0,042km2.	Στην περιοχή Natura «GR2420012» (Όρος Όχη, Παράκτια Ζώνη και Νησίδες) έχουν καταγραφεί 55 είδη ορνιθοπανίδας του Παραρτήματος Ι της Οδηγίας 79/409/ΕΚ, καθώς και 38 σημαντικά είδη μεταναστευτικής ορνιθοπανίδας. Η προστατευόμενη περιοχή «GR2420001» (Όρος Όχη, Κάμπος Καρύστου. Ποτάμι, Ακρωτήριο Καφηρέας, Παράκτια θαλάσσια Ζώνη) είναι κυρίως ορεινή περιοχή με μια σχετικά άγρια και δυσπρόσιτη ακτογραμμή στους Βορειοανατολικούς πρόποδες του όρους Όχη. Στην περιοχή 16 οικότοποι ανήκουν στο Παράρτημα Ι της Οδηγίας 92/43/ΕΟΚ από τους οποίους ο οικότοπος 1120* - Εκτάσεις θαλάσσιας βλάστησης με Posidonia (Posidonia oceanica), αποτελεί οικότοπο προτεραιότητας. Τέσσερα είδη ερπετών, 2 ασπόνδυλων και 2 θηλαστικών ανήκουν στο Παράρτημα ΙΙ της Οδηγίας 92/43/ΕΟΚ και το άρθρο 4 της Κοινοτικής Οδηγίας 2009/147/ΕΟΚ. Τα δύο είδη θηλαστικών (μεσογειακή φώκια και βίδρα), αποτελούν είδη προτεραιότητας. Στο τέλος του 2017, καταγράφηκαν περιορισμένες επιδράσεις στην χλωρίδα της περιοχής λόγω της λειτουργίας του εργοταξίου κατασκευής του αιολικού σταθμού σύμφωνα με την σχετική Άδεια Έγκρισης Περιβαλλοντικών όρων. GRI 304-3

Κοινωνική επίδοση

Ουσιαστικά θέματα
Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία
Αντιμετώπιση Διαφθοράς &
Δωροδοκίας
Εργασιακές πρακτικές και
Ανθρώπινα Δικαιώματα
Τοπικές κοινότητες
Πρακτικές Αγοράς

Συσχέτιση με τους Παγκόσμιους Στόχους
Βιώσιμης Ανάπτυξης



Συσχέτιση με τις Αρχές του
UN Global Compact

Αρχή 1n	Αρχή 2n	Αρχή 3n
Αρχή 4n	Αρχή 5n	Αρχή 10n


Ποσοστό εργαζομένων από
τις τοπικές κοινότητες

2016	2017
86,6%	88,4%


Νέες
θέσεις εργασίας

2016	2017
100	95


Δείκτης κινητικότητας
εργαζομένων

2016	2017
14%	11,2%


Αριθμός Δυστυχημάτων
(άμεσα εργαζόμενοι)

2016	2017
0	0


Αριθμός Ατυχημάτων
(άμεσα εργαζόμενοι)

2016	2017
5	3

(ατυχήματα με διακοπή εργασίας)


Περιστατικά επαγγελματικών
ασθενειών

2016	2017
0	0


Ανθρωποώρες
εκπαίδευσης

2016	2017
49.500	45.833


Ποσοστό
αξιολόγησης εργαζομένων

2016	2017
91,0%	80,8%


Ποσοστό γυναικών
σε θέσεις ευθύνης

2016	2017
18,2%	22,7%

(Ποσοστά επί του Στελεχειακού
δυναμικού της εταιρείας)


Ποσοστό γυναικών
στην άμεση απασχόληση

2016	2017
13,4%	15,4%


Ποσοστό νέων <30 ετών
στην άμεση απασχόληση

2016	2017
11,9%	11,2%


Κοινωνικές
επενδύσεις

2016	2017
€1,45	€2,02

(ΕΚ.)

Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία

Διοικητική προσέγγιση GRI 102-11

Η συγκεκριμένη διοικητική προσέγγιση περιλαμβάνει ποιοτικές πληροφορίες και ποσοτικά στοιχεία, με σκοπό την καλύτερη δυνατή κατανόηση εκ μέρους των Κοινωνικών Εταίρων της MYTILINEOS για το πώς η εταιρεία διαχειρίζεται το συγκεκριμένο ουσιαστικό θέμα το οποίο συμβάλλει καθοριστικά στην υπεύθυνη και βιώσιμη ανάπτυξη της.

Συνάφεια και όρια Ουσιαστικού θέματος GRI 103-1

Η Υγεία και η Ασφάλεια των εργαζομένων αποτελεί διαχρονικά το βασικό θεμέλιο της δραστηριότητας της MYTILINEOS και πρωταρχικό επιχειρησιακό στόχο. Ως υπεύθυνη επιχείρηση η MYTILINEOS, αναγνωρίζει τόσο την ευθύνη της για την διασφάλιση των καλύτερων συνθηκών Υγείας & Ασφάλειας στους χώρους εργασίας της, όσο και το δικαίωμα των άμεσα και έμμεσα εργαζομένων της να εργάζονται χωρίς να εκτίθενται σε κινδύνους που θα μπορούσαν να προκαλέσουν τραυματισμό ή ασθένεια.

Η MYTILINEOS αναγνωρίζει ότι η εξάλειψη ατυχημάτων και περιστατικών επαγγελματικών ασθενειών στους χώρους εργασίας και ιδιαίτερα στις παραγωγικές της μονάδες συμβάλλει αποτελεσματικά στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της και εν γένει στην ευρύτερη οικονομική ανάπτυξη.

Οι τομείς δραστηριότητας της εταιρείας, από τη φύση τους,

εμπίπτουν σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία (ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας και επαγγελματικές ασθένειες) τα οποία δύναται να προκαλέσουν σημαντικές κοινωνικές επιπτώσεις που εστιάζονται στα κοινωνικά προβλήματα που δημιουργούνται στους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους. Επιπροσθέτως, μπορεί να προκαλέσουν και άλλους κινδύνους που αφορούν: στην ελάττωση της παραγωγής και της παραγωγικότητας, στην πτώση του ηθικού των εργαζομένων, στο αυξημένο κόστος ατυχημάτων/απουσιών αλλά και στην αρνητική επίδραση στην εικόνα και τη φήμη της MYTILINEOS.

Όρια:
Οι επιδράσεις της λειτουργίας της MYTILINEOS στην Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων της εντοπίζονται τόσο εντός των ορίων λειτουργίας των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας και των θυγατρικών της εταιρειών, όσο και εκτός αυτών, με αποδέκτες βασικές ομάδες των Κοινωνικών της Εταίρων, όπως την ομάδα του εργολαβικού προσωπικού που εκτελεί σημαντικές εργασίες για την εταιρεία, όσο και την ομάδα των κατοίκων των τοπικών κοινωνιών που λειτουργεί και δραστηριοποιείται.

Κυριότεροι κίνδυνοι και τρόποι αντιμετώπισης:
Η εταιρεία δύναται να αναγνωρίσει τους κινδύνους που προέρχονται από την έκθεση των εργαζομένων σε παράγοντες του εργασιακού περιβάλλοντος που βλάπτουν την υγεία και την ασφάλειά τους. GRI 102-15

Κυριότεροι Κίνδυνοι	Τακτικές αντιμετώπισης
Έμμεσα ή Άμεσα Ατυχηματικοί Κίνδυνοι: Οι Έμμεσα Ατυχηματικοί Κίνδυνοι δημιουργούν τις συνθήκες που οδηγούν σε ατύχημα και περιλαμβάνουν την διαμόρφωση, την λειτουργικότητα, την πρόσβαση - εκκένωση, το φωτισμό και το θερμοκρασιακό περιβάλλον των χώρων εργασίας. Οι Άμεσα Ατυχηματικοί Κίνδυνοι οδηγούν σε ατύχημα και περιλαμβάνουν φυσικούς, χημικούς και βιολογικούς παράγοντες.	Η Υγεία και η Ασφάλεια στην εργασία αποτελεί μια γραμμή ευθύνης που ξεκινά από τη Διοίκηση και τις Γενικές Διευθύνσεις και φτάνει σε όλα τα στάδια παραγωγής όλων των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS. Για την αντιμετώπιση αυτών των κινδύνων, η εταιρεία έχει προβεί στην αυστηρή εφαρμογή συστημάτων και μετρήσεων ασφαλείας ώστε να εκτιμηθεί η επίδρασή τους στον ανθρώπινο οργανισμό αλλά και να εντοπιστούν οι ανάγκες παρεμβάσεων στους χώρους εργασίας. Παράλληλα, η συνεχής πρόοδος και αυτοβελτίωση είναι συνάρτηση των εμπειριών που αποκομίζει η εταιρεία από κάθε περιστατικό και παρ'ολίγον ατύχημα, ενώ η εκπαίδευση και η κατάρτιση σε όλες τις βαθμίδες του προσωπικού έχει καθοριστική σημασία για τη διατήρηση και την περαιτέρω ανάπτυξη της νοοτροπίας πρόληψης ατυχημάτων.
Μη Ατυχηματικοί Κίνδυνοι οι οποίοι αφορούν σε οργανωτικούς, ψυχολογικούς και εργονομικούς παράγοντες που δεν οδηγούν σε ατύχημα αλλά επηρεάζουν βραχυπρόθεσμα ή μακροπρόθεσμα την ψυχική και σωματική υγεία των εργαζομένων.	

Διαχείριση Ουσιαστικού θέματος GRI 103-2

● Η Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία αποτελεί βασικό στοιχείο του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας και των εταιρικών αρχών της MYTILINEOS.

● Η MYTILINEOS τηρεί απαρέγκλιτα την ισχύουσα εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία και τις κατά εθνικές κανονιστικές διατάξεις που σχετίζονται με την Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία. Αρκετές φορές, η διασφάλιση της εναρμόνισης της λειτουργίας των τομέων δραστηριοποίησης της με τη σχετική νομοθεσία επιτυγχάνεται μέσω πολύ αυστηρότερων ορίων που θέτει η ίδια μέσω των σχετικών προγραμμάτων και συστημάτων Διαχείρισης που εφαρμόζει.

● Η εταιρεία εφαρμόζει πιστοποιημένο κατά OHSAS 18001 σύστημα Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία το οποίο είναι σχεδιασμένο για την ελαχιστοποίηση των κινδύνων, τη συνεχή λήψη μέτρων για την πρόληψη και ελαχιστοποίηση των ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών, τη συνεχή εκπαίδευση των εργαζομένων καθώς και την ενίσχυση της εργασιακής κουλτούρας. Το σύστημα χαρακτηρίζεται από τις ακόλουθες συγκεκριμένες βασικές πρακτικές οι οποίες εφαρμόζονται σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της εταιρείας:

- Συνεχή αναγνώριση και αξιολόγηση των επαγγελματικών κινδύνων όπου εφαρμόζεται η αρχή της πρόληψης και λήψης των απαιτούμενων μέτρων για την αντιμετώπισή τους.

- Εφαρμογή προηγμένων εργαλείων πρόληψης και ανάλυση σε βάθος όλων των ατυχημάτων, παρ' ολίγον ατυχημάτων και συμβάντων ασφαλείας.

- Συνεχής πληροφόρηση και συστηματική συμμετοχή του προσωπικού σε ειδικά εκπαιδευτικά προγράμματα Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία.

- Υλοποίηση εξειδικευμένων δράσεων επικοινωνίας για την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων.

- Συστηματική επιθεώρηση της οργάνωσης και των εφαρμοζόμενων διαδικασιών, με στόχο την απόλυτη

τήρηση των κανόνων ασφαλούς εργασίας σε όλες τις δραστηριότητες της MYTILINEOS, φροντίζοντας για την ασφάλεια των εργαζομένων καθώς και των πελατών, των συνεργατών και των επισκεπτών των εγκαταστάσεών της.

● Οι επιμέρους σχετικές πολιτικές, ανά τομέα επιχειρηματικής δραστηριότητας, συμβάλλουν καθοριστικά στη βελτίωση των επιδόσεων στον τομέα της Υγείας και Ασφάλειας με την εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών, ως πρωταρχικό επιχειρησιακό στόχο αποτελώντας παράλληλα δέσμευση για τη Διοίκηση της MYTILINEOS.

● Η συστηματική και συνεχής προσπάθεια προώθησης και διαμόρφωσης μίας εταιρικής Κουλτούρας Υγείας και Ασφάλειας που ενθαρρύνει όλους τους εργαζόμενους να συμπεριφέρονται υπεύθυνα για την προσωπική τους ασφάλεια, αλλά και την ασφάλεια των συναδέλφων τους, αποτελεί πάγια καθημερινή δέσμευση.

● Η υλοποίηση προγραμματισμένων ή έκτακτων επιθεωρήσεων/ελέγχων ασφαλείας από εσωτερικούς και ανεξάρτητους εξωτερικούς επιθεωρητές, τα αποτελέσματα των οποίων συμβάλλουν στη διαμόρφωση ενεργειών περαιτέρω βελτίωσης της Ασφάλειας.

● Στο πλαίσιο της οργάνωσης της Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία λειτουργούν αντίστοιχες Διευθύνσεις σε κάθε τομέα επιχειρηματικής δραστηριότητας της MYTILINEOS, όπως επίσης και ειδικές επιτροπές Υγείας & Ασφάλειας στους Τομείς της Μεταλλουργίας και Μεταλλείων και των Ολοκληρωμένων Έργων και Υποδομών που καλύπτουν όλους τους εργαζόμενους.

Στόχοι Ουσιαστικού θέματος

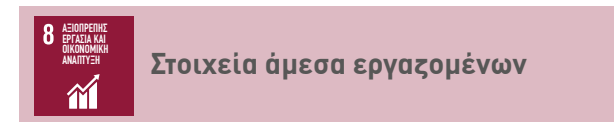
Υψίστη προτεραιότητα της MYTILINEOS, σε καθημερινή βάση, αποτελεί η Υγεία & Ασφάλεια των εργαζομένων της, σε όλο το φάσμα της επιχειρηματικής της δραστηριότητας. Η εταιρεία συνεχίζει να εργάζεται αδιάκοπα για την επίτευξη του μόνου αποδεκτού στόχου «**ΚΑΝΕΝΑ ΑΤΥΧΗΜΑ ΚΑΙ ΚΑΝΕΝΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΝΟΣΗΜΑ**», που αποτελεί και την κυρίαρχη πρόκληση στο χώρο της Βιομηχανίας.

ΒΑΣΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΥΓΕΙΑΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	Υλοποίηση 2017	Στοχοθέτηση 2017-2018
Αριθμός δυστυχημάτων	0	0
Αριθμός ατυχημάτων (άμεσα εργαζομένων)	3	0
Αριθμός ατυχημάτων (έμμεσα εργαζομένων)	5	0
Αριθμός περιστατικών επαγγελματικών ασθενειών	0	0

Αποτελέσματα 2017

Κύριο μέλημα της εταιρείας είναι η διατήρηση των υψηλών δεικτών Υγείας & Ασφάλειας σε όλες τις εγκαταστάσεις της (από τα γραφεία μέχρι τις βιομηχανικές μονάδες και τα εργοτάξια) με την εφαρμογή σχεδίων δράσης και συγκεκριμένων προγραμμάτων προστασίας και βελτίωσης της ποιότητας ζωής των ανθρώπων της. Το 2017 ήταν μία χρονιά προόδου, για όλους τους δείκτες Υγείας και Ασφάλειας που αφορούν είτε στο άμεσα είτε στο έμμεσα απασχολούμενο προσωπικό της εταιρείας.

Συγκεκριμένα:



Στοιχεία άμεσα εργαζομένων

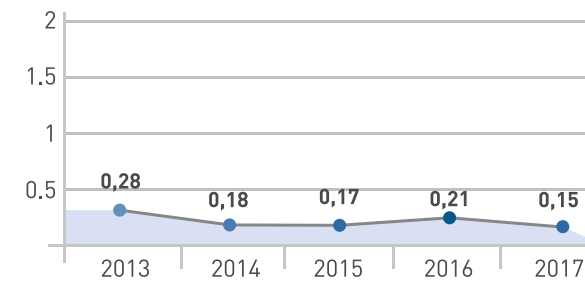
Επετεύχθη ο στόχος για μηδέν δυστυχήματα εργαζομένων. Ο αριθμός και ο δείκτης συχνότητας των ατυχημάτων με διακοπή εργασίας παρουσίασαν **μείωση κατά 40% και 28,6% αντίστοιχα**, συγκριτικά με το προηγούμενο έτος. Ο δείκτης χαμένων ημερών εργασίας (λόγω ατυχημάτων) ήταν 2,9 ημέρες ανά 200.000 ώρες εργασίας, **αριθμός μικρότερος κατά 51%** από τον αντίστοιχο του 2016. Στον Τομέα Μεταλλουργίας και Μεταλλείων, **συμπληρώθηκαν 350 ημέρες λειτουργίας χωρίς ατύχημα με απώλεια χρόνου εργασίας**, ενώ συνεχίστηκε για 3η συνεχόμενη χρονιά με επιτυχία η σημαντική πρωτοβουλία της καμπάνιας ευαισθητοποίησης σε θέματα ασφάλειας που στοχεύει στην περαιτέρω ανάπτυξη της αντίστοιχης κουλτούρας και επικεντρώνεται στη συμπεριφορά του προσωπικού. Επιπροσθέτως, οι επιδόσεις του Τομέα Μεταλλουργίας και Μεταλλείων αξιολογούνται σε σύγκριση με εκείνες των ομοειδών εργοστασίων, ενισχύοντας την προσπάθεια της εταιρείας για συνεχή βελτίωση.

Η εκπαίδευση και κατάρτιση σε όλες τις ιεραρχικές βαθμίδες του άμεσου προσωπικού έχει καθοριστική σημασία για την ανάπτυξη και διατήρηση νοοτροπίας πρόληψης ατυχημάτων. Το 2017, σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριοποίησης της εταιρείας υλοποιήθηκαν **18.937 ανθρωποώρες** εκπαίδευσης σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στις οποίες συμμετείχε το 60% των υπαλλήλων.

Επίσης, στους Τομείς Μεταλλουργίας και Μεταλλείων και και Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών, μέσω της καταγραφής και διερεύνησης των συμβάντων ασφάλειας που θα μπορούσαν να οδηγήσουν, κάτω από προϋποθέσεις, σε ατυχήματα (near misses ή παρ'ολίγον ατυχήματα), αναφέρθηκαν 67 περιστατικά. Τα συγκεκριμένα ευρήματα αξιοποιούνται για τη βελτίωση των διαδικασιών ασφαλούς εργασίας καθώς και για την πληρέστερη ενημέρωση των εργαζομένων.

Δείκτες Υγείας & Ασφάλειας (άμεσα εργαζόμενοι) GRI 403-2	2013	2014	2015	2016	2017
Δείκτης Τραυματισμών (IR) / 200.000 ώρες εργασίας					
IR (Συνολικός Δείκτης)	0,28	0,18	0,17	0,21	0,15
IR (Ανδρών)	0,29	0,21	0,19	0,24	0,18
IR (Γυναικών)	0,35	0,00	0,00	0,00	0,00
Δείκτης Απολεσθέντων ημερών (LDR) / 200.000 ώρες εργασίας					
LDR (Συνολικός Δείκτης)	12,80	9,35	1,45	5,93	2,91
LDR (Ανδρών)	13,20	10,67	1,65	6,74	3,47
LDR (Γυναικών)	10,30	0,00	0,00	0,00	0,00
Δείκτης Επαγγελματικών Ασθενειών (ODR) / 200.000 ώρες εργασίας					
ODR (Συνολικός Δείκτης)	0	0	0	0	0
ODR (Ανδρών)	0	0	0	0	0
ODR (Γυναικών)	0	0	0	0	0
Δείκτης Απουσιασμού (AR)					
AR (Συνολικός Δείκτης)	-	-	-	1,31%	2,89%
AR (Ανδρών)	-	-	-	1,31%	2,44%
AR (Γυναικών)	-	-	-	0,62%	5,36%

Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων ανά 200.000 ώρες εργασίας (IR)



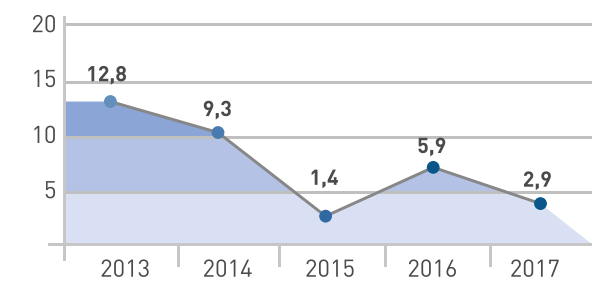
Ο δείκτης συχνότητας ατυχημάτων συμπεριλαμβάνει τα δυστηχήματα και τα ατυχήματα με διακοπή εργασίας.

Η Υγεία και η Ασφάλεια στην εργασία είναι σαφώς μια γραμμή ευθύνης που ξεκινά από τις Γενικές Διευθύνσεις και φτάνει μέχρι την παραγωγή σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS. Στο 66% των Τομέων Δραστηριοποίησης της εταιρείας λειτουργούν Επιτροπές Υγείας & Ασφάλειας, ενώ οι εργαζόμενοι ενθαρρύνονται να υποβάλλουν τις προτάσεις τους για τη βελτίωση των συνθηκών ασφάλειας σε αυτές. Συγκεκριμένα:

Στον Τομέα Μεταλλουργίας και Μεταλλείων λειτουργεί επίσημη Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας Εργοστασίου (ΕΥΑΕ), στην οποία εκπροσωπείται το 100% των εργαζομένων. Η Επιτροπή αποτελείται από 6 μέλη τα οποία εκλέγονται από τους εργαζόμενους του Τομέα. Επίσης, έχουν συσταθεί επιπλέον επιτροπές ασφάλειας, οι οποίες ηγούνται από διευθυντικά στελέχη, ενώ συμμετέχουν σε αυτές αντιπρόσωποι από όλα τα τμήματα του εργοστασίου. Οι επιτροπές αυτές είναι: Επιτροπή εργασιών σε Ύψος, Επιτροπή Ασφάλισης - Απασφάλισης και κλειστών χώρων, Επιτροπή κυκλοφορίας, Επιτροπή εργολαβιών και εκπαίδευσης. Τα θέματα που πραγματεύονται είναι τα αντίστοιχα των κύριων διαδικασιών του εργοστασίου, ενώ σε αυτές συζητούνται προτάσεις βελτίωσης και αναθεώρησης των διαδικασιών. GRI 403-1

Στον Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών, οι επιτροπές Υγιεινής & Ασφάλειας λειτουργούν σε επίπεδο εγκατάστασης (σε κάθε εργοτάξιο ή εργοστάσιο) και εκπροσωπούν συνολικά περισσότερο από το 75% των εργαζομένων. Πιο συγκεκριμένα, στο εργοστάσιο του Βόλου υφίσταται τριμελής Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας, η οποία αποτελείται από εργαζόμενους, μέλη του Σωματείου και μέλη της Διοίκησης, και η οποία συστήνεται και συγκροτείται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην Ελληνική Νομοθεσία. Παράλληλα, ο Τεχνικός Ασφαλείας και ο Ιατρός Εργασίας βρίσκονται σε συνεχή συνεργασία με την Επιτροπή για θέματα που αφορούν στην ασφάλεια, στην προστασία και στην υγιεινή των εργαζομένων. Τα μέλη της Επιτροπής, ο Τεχνικός Ασφαλείας, ο Ιατρός Εργασίας και οι εκπρόσωποι της εταιρείας συμμετέχουν όλοι σε εκπαιδευτικά προγράμματα που αφορούν την Υγιεινή και Ασφάλεια, όπως και σε σχετικές επίσημες ενημερωτικές ημερίδες. Επίσης, σε κάθε εγκατάσταση εργοταξίου υπάρχει συνεχής παρουσία εξειδικευμένου προσωπικού για την διαχείριση των θεμάτων Υγιεινής και Ασφάλειας, Υπηρεσία παροχής Α' Βοηθειών (προσωπικό και εξοπλισμός), καθώς και παρουσία Ασθενοφόρου και Ιατρού

Δείκτης απολεσθέντων ημερών εργασίας ανά 200.000 ώρες εργασίας (LDR)



Οι απολεσθείσες ημέρες λόγω ατυχημάτων υπολογίζονται από την ημέρα μετά το συμβάν και αφορούν σε πραγματικές ημέρες εργασίας

Εργασίας για την παροχή Α' Βοηθειών και αντιμετώπιση έκτακτων περιστατικών. GRI 403-1

Στον Τομέα Ενέργειας και Εμπορίας Φυσικού Αερίου, δεν έχουν συσταθεί επίσημες Επιτροπές Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (ΥΑΕ) σε οποιοδήποτε επίπεδο ή ανά εγκατάσταση. Εφαρμόζεται όμως διαδικασία διαβούλευσης με ενεργή συμμετοχή του προσωπικού των Ενεργειακών Κέντρων της Εταιρείας επί θεμάτων ΥΑΕ στα πλαίσια του Συστήματος Διαχείρισης OHSAS 18001. Σχετικές διαβουλεύσεις λαμβάνουν χώρα τουλάχιστον 2 φορές κατ' έτος με στόχο την προώθηση της εφαρμογής της ισχύουσας πολιτικής της εταιρείας για την ΥΑΕ, την επικοινωνία των δράσεων και των προγραμμάτων ΥΑΕ και την εμπλοκή των εργαζομένων δια μέσου ενεργούς συμμετοχής και διαβούλευσης στη διαχείριση του επαγγελματικού κινδύνου. Επίσης, στο πλαίσιο ελέγχων ΥΑΕ σύμφωνα με το Σύστημα Διαχείρισης OHSAS 18001 έχει καθιερωθεί σχετικός μηχανισμός για την παρακολούθηση της εφαρμογής των κανονισμών ΥΑΕ στις εγκαταστάσεις και δραστηριότητες των Ενεργειακών Κέντρων.

Το 2017, συνέβησαν συνολικά 3 ατυχήματα όλα σε άνδρες υπαλλήλους, οι οποίοι στο τέλος του έτους είχαν αναρρώσει πλήρως και είχαν επιστρέψει κανονικά στην εργασία τους. Συγκεκριμένα:

- Στον Τομέα Μεταλλουργίας και Μεταλλείων συνέβη 1 ατύχημα το οποίο οδήγησε συνολικά σε απώλεια 29 εργασιακών ημερών. Το ατύχημα αφορούσε σε κάταγμα δακτύλου στο αριστερό άνω άκρο του υπαλλήλου κατά τη διαδικασία αδειάσματος/φορτώματος φορτίου ράβδων. Το συμβάν αναλύθηκε με βάση τη μέθοδο της «Ανάλυσης του Δέντρου των Αιτιών», ενώ λήφθηκαν διορθωτικά μέτρα για την αποτροπή συνθηκών που μπορεί να προκαλέσουν τυχόν επανάληψη του, όπως: α) ανάλυση στην ΛΟΜ Ανωψώσεων του Βέλτιστου τρόπου εργασίας και των προδιαγραφών σχεδιασμού εργαλείου απόθεσης δεμάτων ράβδων όταν γίνεται χρήση γερανού, β) βελτίωση τρόπου εργασίας συνολικής επέμβασης αδειάσματος/φορτώματος φορτίου ράβδων, γ) ενημέρωση του προσωπικού του εργοστασίου αλλά και των συνεργαζόμενων εργολαβιών για το περιστατικό και υπενθύμιση των οδηγίων ασφάλειας στη οδήγηση φορτίων και δ) επαύξηση ενεργειών ασφάλειας (διπλασιασμός Επισκέψεων Ασφαλείας, επιθεωρήσεων κλπ.)

- Στον Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών συνέβησαν 2 ατυχήματα με συνολική απώλεια χρόνου εργασίας 28 ημερών. Και τα δύο ατυχήματα αφορούσαν σε τραυματισμό του κάτω άκρου των δύο υπαλλήλων κατά τη διαδικασία της εργασίας σε εργοτάξια. Τα συμβάντα αναλύθηκαν, ενώ ως κύριο διορθωτικό μέτρο πραγματοποιήθηκε η επανεκπαίδευση των εργαζομένων.

Τα θέματα υγείας και υγιεινής αποτελούν καθοριστικό παράγοντα για την ποιότητα ζωής των εργαζομένων και κατ' επέκταση των τοπικών κοινοτήτων που δραστηριοποιείται η εταιρεία. Η MYTILINEOS επενδύει συστηματικά στον τομέα αυτό, παρακολουθώντας, αξιολογώντας και ελέγχοντας, όλους τους παράγοντες του εργασιακού περιβάλλοντος, αποσκοπώντας στη συνεχή βελτίωση της καλής υγείας και της υγιεινής διαβίωσης των εργαζομένων. Η έκθεση στη σκόνη, το θόρυβο, τις υψηλές θερμοκρασίες, όπως επίσης και σε ουσίες όπως: οι ενώσεις του φθορίου, το διοξείδιο του θείου, το μονοξείδιο του άνθρακα, και οι αρωματικοί πολυκυκλικοί υδρογονάνθρακες είναι τα βασικά ζητήματα που παρακολουθούνται συστηματικά. Παράλληλα, επιδιώκοντας τη συνεχή προαγωγή της υγείας των εργαζομένων, οι ιατροί εργασίας συμβάλλουν στην καλλιέργεια υγιεινών τρόπων διαβίωσης στους χώρους εργασίας, ενώ η εταιρεία προσφέρει προγράμματα ιατρικής φροντίδας, πέραν των προβλεπόμενων από τη νομοθεσία.



Δείκτες Υγείας & Ασφάλειας (έμμεσα εργαζόμενοι) GRI 403-2	2014	2015	2016	2017
Δείκτης Τραυματισμών (IR) / 200.000 ώρες εργασίας				
IR (Συνολικός Δείκτης)	0,45	0,37	0,49	0,19
IR (Ανδρών)	0,46	0,38	0,50	0,20
IR (Γυναικών)	0,00	0,00	0,00	0,00



Στοιχεία έμμεσα εργαζομένων

Η διαχείριση της ασφάλειας των εργαζομένων των ανεξάρτητων εργολάβων αποτελεί ιδιαίτερη πρόκληση για την MYTILINEOS. Η εταιρεία εμμένει στις προσπάθειες της και εστιάζει στην ανάγκη για αλλαγή της συμπεριφοράς και της νοοτροπίας όλων ως προς την πρόληψη των ατυχημάτων. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι οι εργολάβοι, που απασχολούν σημαντικό αριθμό προσωπικού εντός των χώρων του εργοστασίου αλουμινίου του Τομέα Μεταλλουργίας και Μεταλλείων, υποχρεούνται να διαθέτουν πιστοποιημένο σύστημα διαχείρισης Υ&Α κατά OHSAS 18001, ενώ η εταιρεία αξιολογεί συστηματικά τις σχετικές επιδόσεις τους με συγκεκριμένα κριτήρια. Το 2017 στη συγκεκριμένη κατηγορία των εργαζομένων, δεν καταγράφηκαν δυστυχήματα, ενώ ο αριθμός και ο δείκτης συχνότητας των ατυχημάτων με απώλεια χρόνου εργασίας παρουσίασαν μείωση κατά 28,5% και 61,2% αντίστοιχα, συγκριτικά με το προηγούμενο έτος.

Συνολικά συνέβησαν 5 ατυχήματα, όλα σε άνδρες εργαζόμενους οι οποίοι στο τέλος του 2017 είχαν επιστρέψει υγιείς στην εργασία τους. Συγκεκριμένα:

- Στον Τομέα Μεταλλουργίας και Μεταλλείων συνέβη 1 ατύχημα το οποίο οδήγησε συνολικά σε απώλεια 64 εργασιακών ημερών. Το ατύχημα αφορούσε σε κάκωση στην κνήμη του δεξιού ποδιού του εργαζόμενου κατά τη διάρκεια εργασιών ανυψώσεων. Το συμβάν αναλύθηκε με βάση τη μέθοδο της «Ανάλυσης του Δέντρου των Αιτιών», ενώ λήφθηκαν τα ακόλουθα διορθωτικά μέτρα: α) Ενημέρωση επανεκπαίδευση του προσωπικού της Εργολαβίας σε εργασίες διαχείρισης ανυψωμένων φορτίων, β) Παρουσίαση του περιστατικού αλλά και της οδηγίας ανυψώσεων σε όλο το προσωπικό που εμπλέκεται σε εργασίες ανυψώσεων, γ) Εντατικοποίηση ενεργειών ασφάλειας (Επισκέψεις Ασφαλείας, Επιθεωρήσεις κλπ.)
- Στον Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών συνέβησαν 4 ατυχήματα με συνολική απώλεια χρόνου εργασίας 53 ημερών. Τρία ατυχήματα αφορούσαν σε τραυματισμό των άκρων εργαζομένων όπου μετά από την αξιολόγηση των συμβάντων διενεργήθηκε σχετική επανεκπαίδευση των εργαζομένων. Το τέταρτο αφορούσε σε περιστατικό ηλεκτροπληξίας με αποτέλεσμα την πτώση από κλίμακα. Τα μέτρα που λήφθηκαν ήταν: α) η απομάκρυνση φθαρμένων ηλεκτρολογικών υλικών από το εργοτάξιο, β) η κατάθεση από τον Υπεργολάβο των αδειών και λοιπών πιστοποιητικών των ηλεκτρολόγων του, προκειμένου να πιστοποιηθεί η επάρκειά τους.

Αντιμετώπιση Διαφθοράς & Δωροδοκίας

Διοικητική προσέγγιση GRI 102-11

Στόχος της συγκεκριμένης διοικητικής προσέγγισης είναι ο απόλυτος περιορισμός της έκθεσης της εταιρείας σε συνθήκες διαφθοράς & δωροδοκίας. Η MYTILINEOS αναγνωρίζει ότι η διασφάλιση της διαφάνειας σε όλες τις συναλλαγές που αναπτύσσονται στο πλαίσιο των επιχειρηματικών της δραστηριοτήτων αποτελεί κομβικό σημείο για τη βιωσιμότητά της.

Συνάφεια και όρια Ουσιαστικού θέματος GRI 103-1

Η επιχειρηματική ηθική της MYTILINEOS εκφράζεται από την πάγια θέση της ενάντια σε ό,τι καταργεί τον ανταγωνισμό, παράγει αδιαφανείς διαδικασίες και θέτει σε κίνδυνο το ίδιο το επιχειρείν. Η εταιρεία αναγνωρίζει ότι τα φαινόμενα της διαφθοράς, της δωροδοκίας υπονομεύουν το ηθικό περιβάλλον κάθε επιχείρησης και ανάμεσα στις επιπτώσεις που μπορεί να προκαλέσουν περιλαμβάνονται η παραβίαση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, οι δυσμενείς επιπτώσεις στο περιβάλλον, η διαστρέβλωση του ανταγωνισμού, καθώς και η παρεμπόδιση της διανομής του πλούτου και της οικονομικής ανάπτυξης. Τα φαινόμενα αυτά αποτελούν σημαντικό εμπόδιο στη Βιώσιμη Ανάπτυξη, με δυσανάλογο αντίκτυπο στις φτωχές κοινότητες, διαβρώνοντας τη δομή της κοινωνίας.

Η αντιμετώπιση της διαφθοράς και της δωροδοκίας αποτελεί ουσιαστικό θέμα για την MYTILINEOS γιατί α) συμβάλλει

στην καλύτερη αξιολόγηση & διαχείριση των κινδύνων, β) η συμμόρφωση με τους νόμους κατά της δωροδοκίας και της διαφθοράς είναι υποχρεωτική και για την MYTILINEOS, η νομοθετική συμμόρφωση αποτελεί διαπραγματεύτη αρχή σε κάθε περιοχή ή χώρα δραστηριοποίησης της, γ) εξυπηρετεί τους επιχειρηματικούς στόχους (όπως π.χ. κάλυψη των σχετικών απαιτήσεων στο πλαίσιο της υποβολής προσφορών για την ανάληψη κατασκευαστικών έργων) και, δ) συμβάλλει στην προστασία της εταιρείας από τυχόν φαινόμενα απάτης και κατάχρησης ενισχύοντας περαιτέρω την εταιρική της εικόνα.

Όρια:

Αν και μέχρι σήμερα, από την ίδρυση της εταιρείας, δεν υφίστανται επιδράσεις (σημαντικές ή ασήμαντες) στο θέμα αυτό, εντούτοις τα όρια του συγκεκριμένου θέματος δύναται να εντοπιστούν στις σχέσεις και τις συναλλαγές της εταιρείας, τόσο εντός των Τομέων της Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας, όσο και εκτός αυτών, με τις βασικές ομάδες των κοινωνικών της εταιρών όπως: τις Δημόσιες αρχές, τους Επιχειρηματικούς και Ρυθμιστικούς φορείς, τους Πελάτες, τις εθελοντικές και Μη Κυβερνητικές οργανώσεις, καθώς και την αλυσίδα εφοδιασμού της.

Κυριότεροι κίνδυνοι και τρόποι αντιμετώπισης: GRI 102-15

Η MYTILINEOS δύναται να αντιμετωπίσει τους ακόλουθους βασικούς κινδύνους

Κυριότεροι Κίνδυνοι	Τακτικές αντιμετώπισης
• Η δραστηριοποίηση της MYTILINEOS, μέσω της ανάληψης ολοκληρωμένων ενεργειακών έργων, σε αναπτυσσόμενες χώρες με μεγάλες ενεργειακές ανάγκες όπου σύμφωνα με την έκθεση για τη διαφθορά του Οργανισμού Transparency International, βρίσκονται στην περιοχή υψηλού κινδύνου σε θέματα διαφθοράς και δωροδοκίας.	• Η τήρηση των κανόνων της αγοράς και η συμμόρφωση με τους νόμους κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας εκτός από τον υποχρεωτικό τους χαρακτήρα αποτελούν και βασικές αρχές της λειτουργίας της MYTILINEOS.
• Οποιαδήποτε τυχόν παρέκκλιση από τις αρχές και τις ηθικές πρακτικές της εταιρείας θέτει σε κίνδυνο την καλή φήμη, την αξιοπιστία και κατ' επέκταση τα οικονομικά της αποτελέσματα.	• Η MYTILINEOS έχει δεσμευτεί επισήμως στη 10η Αρχή του UN GLOBAL COMPACT, σύμφωνα με την οποία «Είναι αντίθετη σε κάθε μορφή διαφθοράς, συμπεριλαμβανομένων του εκβιασμού και της δωροδοκίας» και η οποία λειτουργεί καταλυτικά στην ανάπτυξη της σχετικής κουλτούρας των επιμέρους Τομέων Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας. • Οι σχετικές κατευθύνσεις κατά της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας, που έχουν συμπεριληφθεί τόσο στον νέο Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας όσο και στον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών της MYTILINEOS, ενισχύουν την πρόληψη αντιμετώπισης των εν λόγω κινδύνων στο προσωπικό και την αλυσίδα εφοδιασμού της εταιρείας. • Η Διεύθυνση Business Administration & International Operations του Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών λειτουργεί ως δικλίδα ασφαλείας στην έκθεση της εταιρείας σε συνθήκες διαφθοράς στις χώρες όπου αναλαμβάνει έργα, παρακολουθώντας συστηματικά τις τοπικές ιδιαιτερότητες της αγοράς αλλά και τις αντίστοιχες δημόσιες πολιτικές, ώστε να λαμβάνονται τα απαιτούμενα μέτρα για την αποτελεσματική αντιμετώπιση των σχετικών κινδύνων.

Διαχείριση Ουσιαστικού Θέματος GRI 103-2

- Η αντιμετώπιση της διαφθοράς και της δωροδοκίας αποτελεί βασικό στοιχείο του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας, καθώς και του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών & Συνεργατών της MYTILINEOS.

- Για την MYTILINEOS, το σημείο αναφοράς στην αντιμετώπιση της διαφθοράς και της δωροδοκίας, αποτελεί η αρχή της ακεραιότητας, η οποία συνδέεται με την πάγια δέσμευση της εταιρείας για μηδενική ανοχή στα θέματα αυτά και υλοποιείται με την αποφυγή κάθε συναλλαγής και επαφής με κάθε τρίτο μέρος που μπορεί να έχει υποπέσει ή υπάρχουν υποψίες ότι μπορεί να συμμετέχει στη δημιουργία συνθηκών για τη ανάπτυξη περιστατικών διαφθοράς, εκβιασμού ή δωροδοκίας.

Η πολιτική πρόληψης φαινομένων διαφθοράς και δωροδοκίας χαρακτηρίζεται από τρία βασικά στάδια:

- Το πρώτο στάδιο αφορά στην ανάλυση των συνθηκών και την αναγνώριση πιθανών κινδύνων ή απειλών που μπορεί να ενθαρρύνουν την ύπαρξη τέτοιων περιστατικών στο εταιρικό περιβάλλον, μέσω μιας επίσημης διαδικασίας δέουσας επιμέλειας. Η συγκεκριμένη πρακτική καλύπτει εταιρικές δραστηριότητες που ενέχουν κινδύνους (σύμφωνα με τις διεθνείς μελέτες) για την εμφάνιση τέτοιων περιστατικών, όπως: οι φιλανθρωπικές συνεισφορές, οι κορηγίες, οι πληρωμές διευκόλυνσης, τα δώρα και η φιλοξενία με στόχο τη δημιουργία διαδικασιών πρόληψης, όπου δεν υφίστανται.

- Το δεύτερο στάδιο αφορά στη διασφάλιση ότι όλες οι συναλλαγές που λαμβάνουν χώρα για λογαριασμό της εταιρείας, εκ μέρους των μετόχων, των εργαζομένων, και των βασικών συνεργατών και προμηθευτών της, διέπονται από υψηλό βαθμό ακεραιότητας. Μέσω καθορισμένων διαδικασιών, που εφαρμόζονται κυρίως στα Τμήματα Αγορών-Προμηθειών για την επιλογή προμηθευτών και άλλων συνεργατών, ελέγχονται σε ετήσια βάση οι συνθήκες κάτω από τις οποίες πραγματοποιείται κάθε συναλλαγή, με στόχο τον εντοπισμό και την εξάλειψη αυτών που μπορεί να οδηγήσουν σε περιστατικά διαφθοράς.

- Το τρίτο στάδιο αφορά στη λειτουργία της εταιρείας ως «Υπεύθυνος Εταιρικός Πολίτης» που αποτυπώνεται σε μια σειρά από εθελοντικές πρωτοβουλίες όπως: η συμμετοχή σε διεθνή πρότυπα ενίσχυσης της διαφάνειας και γενικότερα, η προσήλωσή της στις ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές και την ορθή εταιρική διακυβέρνηση.

Η Γενική Διεύθυνση Νομικών και Ρυθμιστικών Θεμάτων, στην οποία ανήκει η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης (Compliance) της εταιρείας, έχει αναλάβει ήδη τη δημιουργία και την εφαρμογή ενός συστήματος μηχανισμών διασφάλισης της προστασίας εταιρείας από συνθήκες διαφθοράς και δωροδοκίας.

Στόχοι Ουσιαστικού Θέματος

Το 2018, η MYTILINEOS στοχεύει να θέσει σε εφαρμογή τη σχετική επίσημη διαδικασία δέουσας επιμέλειας, που ολοκλήρωσε το 2017, προκειμένου να θωρακίσει την πολιτική πρόληψης που ακολουθεί στα θέματα αυτά. Μέσω της πρωτοβουλίας αυτής, η εταιρεία επιδιώκει τη συστηματική αξιολόγηση, την περαιτέρω βελτίωση των διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων διαφθοράς, καθώς και τη διασφάλιση της συμμόρφωσης των λειτουργιών των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας με τις θεσμοθετημένες πολιτικές και διαδικασίες όπως αυτές οριοθετούνται στον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας, στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, στον Κώδικα Δεοντολογίας των Προμηθευτών & Συνεργατών, σε συνδυασμό πάντα με την πλήρη συμμόρφωσή της με την ισχύουσα νομοθεσία και τις σχετικές κανονιστικές διατάξεις.

Αποτελέσματα 2017

Το 2017, η MYTILINEOS εφάρμοσε όλες τις απαραίτητες εσωτερικές διαδικασίες για τη διασφάλιση της πολιτικής της. Μέσω των μηχανισμών ελέγχου που εφαρμόζονται στα Τμήματα Αγορών - Προμηθειών των Τομέων Δραστηριότητας της εταιρείας, όπου εξετάστηκαν τόσο η επιλογή των συνεργατών όσο και κάθε είδους συναλλαγή, δεν αναφέρθηκαν ή εντοπίστηκαν συνθήκες που να ενθαρρύνουν την ύπαρξη περιστατικών διαφθοράς και δωροδοκίας. GRI 205-3



Εργασιακά θέματα & Ανθρώπινα δικαιώματα

Διοικητική προσέγγιση GRI 102-11

Η παρούσα διοικητική προσέγγιση εμπεριέχει βασικές πληροφορίες προς τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων της MYTILINEOS ώστε να κατανοήσουν το πώς η εταιρεία διαχειρίζεται το Ανθρώπινο Κεφάλαιο της, που συμβάλλει τα μέγιστα στην δημιουργία της προστιθέμενης αξίας της εταιρείας. Παράλληλα, αναδεικνύοντας τις υφιστάμενες θετικές πρακτικές, η παρούσα προσέγγιση, λειτουργεί ως μέσω πρόληψης τυχόν αρνητικών επιδράσεων στην ολοκλήρωση του νέου λειτουργικού μοντέλου της εταιρείας στο πλαίσιο του μετασχηματισμού της.

Συνάφεια και όρια Ουσιαστικού Θέματος GRI 103-1

Η MYTILINEOS, βρίσκεται σε μια νέα περίοδο εξέλιξης με μεγαλύτερες προοπτικές ανάπτυξης, επιδιώκοντας υψηλότερους στόχους και επιδόσεις. Η εταιρεία αναγνωρίζει ότι η επιτυχία της είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με τις δεξιότητες, την εμπειρία και τη λήψη αποφάσεων από κάθε εργαζόμενο. Στο πλαίσιο αυτό, η προσέλκυση και διατήρηση ικανών και ταλαντούχων εργαζομένων, η επένδυση στην ανάπτυξη των δεξιοτήτων και των ικανοτήτων τους και η ενθάρρυνσή τους να λειτουργούν στο μέγιστο εύρος των δυνατοτήτων τους αποτελούν στοιχεία απαραίτητα για την επίτευξη του στρατηγικού επιχειρησιακού οράματος. Παράλληλα, η διασφάλιση της προστασίας των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και η ανάπτυξη εργασιακών σχέσεων που προάγουν την αμοιβαία εμπιστοσύνη, τη συνεργασία, την αμφίδρομη επικοινωνία και την αναγνώριση, συμβάλουν στην ατομική βελτίωση αλλά και στην ενίσχυση της ικανοποίησης των εργαζομένων της εταιρείας τόσο σε προσωπικό όσο και σε επαγγελματικό επίπεδο.

- Η επένδυση στο ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της εταιρικής κουλτούρας της MYTILINEOS, καθώς σε αυτό στηρίζεται η υλοποίηση των επιχειρηματικών στόχων, η επίτευξη των θετικών αποτελεσμάτων και η συνεχής ανάπτυξη της.

- Η συστηματική επένδυση στην εκπαίδευση των εργαζομένων και η ενίσχυση των επαγγελματικών τους δεξιοτήτων αποτελούν προτεραιότητα για την αντιμετώπιση των επιχειρησιακών αναγκών της Εταιρείας σε τοπικό και διεθνές επίπεδο. Οι Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της εταιρείας, όπως τα μέταλλα, τα εξειδικευμένα κατασκευαστικά έργα καθώς και η ενέργεια, απαιτούν συγκεκριμένες γνώσεις και δεξιότητες και συνεχή αναβάθμιση αυτών, η οποία πραγματοποιείται μέσω ενός πλαισίου συνεχούς επιμόρφωσης και εκπαίδευσης. Το πλαίσιο

αυτό προσφέρει στους εργαζόμενους ένα ευρύ φάσμα ανάπτυξης γνώσεων, δεξιοτήτων, ικανοτήτων διαχείρισης και επίλυσης προβλημάτων καθώς έρχονται καθημερινά αντιμέτωποι με νέες προκλήσεις.

- Μέσω του συστήματος αξιολόγησης των εργαζομένων, η MYTILINEOS διασφαλίζει την αντικειμενικότητα, τη διαφάνεια, την αξιοκρατία καθώς και την ευθυγράμμιση των πρακτικών της με το όραμα, τις αξίες της και τους στρατηγικούς της στόχους.

- Η εταιρεία μπορεί να ανταποκριθεί στην αντιμετώπιση κινδύνων που αφορούν: στα άμεσα συνδεδεμένα κόστη, που μπορεί να προκύψουν από τυχόν εθελοντικές αποχωρήσεις και πιο συγκεκριμένα την απώλεια πολύτιμων γνώσεων και εμπειρίας που αποκτήθηκε μέσω της απασχόλησης και κατάρτισης των εργαζομένων από την MYTILINEOS, την οικονομική επένδυση καθώς και την επένδυση χρόνου και πόρων που απαιτήθηκαν για την εκπαίδευση των εργαζομένων.

- Η δημιουργία ευκαιριών για μακροχρόνια απασχόληση ικανών και ταλαντούχων εργαζομένων δεν ωφελεί μόνο τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της MYTILINEOS σε καθημερινή βάση, αλλά συμβάλλει και στην πρόωθηση της βιώσιμης ανάπτυξης των τοπικών κοινωνιών.

- Σύμφωνα με τα αποτελέσματα της διαδικασίας καθορισμού Ουσιωδών Θεμάτων της εταιρείας, η Διαχείριση και Ανάπτυξη του Ανθρώπινου Δυναμικού αποτελεί σημαντικό θέμα και για όλες τις ομάδες των Κοινωνικών της Εταίρων.

Όρια:

Το πλαίσιο Διαχείρισης & Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού της MYTILINEOS έχει εφαρμογή σε όλους τους εργαζομένους που απασχολούνται στους τομείς επιχειρηματικής της δραστηριοποίησης, ενώ τα εργασιακά δικαιώματα αποτελούν ουσιαστικό θέμα για όλους τους εργαζόμενους, τις ρυθμιστικές αρχές και τις τοπικές κοινότητες που λειτουργεί και δραστηριοποιείται η εταιρεία.

Κυριότεροι κίνδυνοι και τρόποι αντιμετώπισης: GRI 102-15

Η MYTILINEOS, στο πλαίσιο των Τομέων της Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας, που σε πολύ μεγάλο βαθμό είναι εντάσεως εργασίας και ποιότητας Ανθρώπινου Δυναμικού, δύναται να αντιμετωπίσει τους ακόλουθους βασικούς κινδύνους:

Κυριότεροι Κίνδυνοι	Τακτικές αντιμετώπισης
• Η εταιρεία στο πλαίσιο της ολοκλήρωσης του μετασχηματισμού της, μπορεί να αντιμετωπίσει κινδύνους που οφείλονται στην έλλειψη της ικανότητας προσαρμογής εργαζομένων στις αλλαγές της οργάνωσης και των διαδικασιών και κατ’ επέκταση στην εμπέδωση της κοινής εταιρικής κουλτούρας.	• Υιοθέτηση και εφαρμογή βέλτιστων διεθνών πρακτικών που αφορούν: α) στην έγκαιρη και συνεχή ενημέρωση των εργαζομένων σχετικά με τις αλλαγές στις δομές και διαδικασίες λόγω μετασχηματισμού β) στην ανάπτυξη προγραμμάτων για τη διαμόρφωση της νέας ενιαίας εταιρικής κουλτούρας, βασισμένης στις κοινές αξίες και τις συμπεριφορές των εργαζομένων
• Οι δαπάνες και η διαρροή άυλων πόρων που μπορεί να προκύψουν από τυχόν εθελοντικές αποχωρήσεις εργαζομένων υψηλού δυναμικού, την απώλεια πολύτιμων γνώσεων και εμπειρίας που αποκτήθηκε μέσω της απασχόλησής τους, την οικονομική επένδυση καθώς και το χρόνο (ανθρωποώρες) που απαιτήθηκαν για την κατάρτισή τους.	• Το σύστημα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού της Εταιρείας στοχεύει κατ’ αρχήν στην επιλογή και διακράτηση εργαζομένων των οποίων οι γνώσεις και δεξιότητες ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις της εταιρείας και αποτελούν γι’ αυτήν ανταγωνιστικό πλεονέκτημα. Η εταιρεία προωθεί τις κατάλληλες οργανωτικές ρυθμίσεις και κίνητρα, καθώς και πρακτικές που εστιάζουν στην εκπαίδευση, στην ανάπτυξη των ικανοτήτων και στην κινητοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού, βελτιώνοντας διαρκώς τις συνθήκες εργασίας. Παράλληλα η παροχή ίσων ευκαιριών στις διαδικασίες στελέχωσης, τις αμοιβές, τα συστήματα επιβραβεύσεων, τις παροχές και τις διευκολύνσεις προς τους εργαζομένους και τις οικογένειές τους, που προσφέρονται πέραν των προβλεπόμενων από το νόμο συμβάλλουν στην ικανοποίησή των εργαζομένων δημιουργώντας ένα ιδανικό εργασιακό περιβάλλον.

Διαχείριση Ουσιαστικού Θέματος GRI 103-2

Η ολοκληρωμένη προσέγγιση της MYTILINEOS στην διαχείριση του ανθρώπινου κεφαλαίου είναι σταθερή και συνάδει με τις εταιρικές αξίες, συγκεκριμένες αρχές και πρότυπα. Η εταιρεία έχει αναδείξει την υγεία και την ασφάλεια στο χώρο εργασίας, την ευημερία των εργαζομένων αλλά και την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε ύψιστη προτεραιότητα. Στο πλαίσιο αυτό, η απασχόληση σε όλες τις δραστηριότητες της εταιρείας χαρακτηρίζεται από μακροχρόνιες και σταθερές σχέσεις με τους εργαζόμενους. Επίσης, ο Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας της MYTILINEOS υπογραμμίζει τη δέσμευση για την τήρηση της Οικουμενικής Διακήρυξης του Ο.Η.Ε για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα (U.N.D.H.R) και των Συμβάσεων της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (Δ.Ο.Ε.) για τα εργασιακά δικαιώματα και τις συνθήκες εργασίας.

Η ολιστική προσέγγιση Διαχείρισης του Ανθρώπινου δυναμικού που εφαρμόζει η εταιρεία, περιλαμβάνει τους ακόλουθους βασικούς άξονες:

- Την πλήρη συμμόρφωση με την ισχύουσα εργατική νομοθεσία. Οι εργασιακές πρακτικές που εφαρμόζει η εταιρεία συμμορφώνονται κατ’ ελάχιστο με το σύνολο της ισχύουσας νομοθεσίας με σεβασμό στις θεμελιώδεις αρχές, όπως αυτές ορίζονται στη διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (Δ.Ο.Ε.) για τις Θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία.
- Την προσέλκυση και διατήρηση ικανών στελεχών, με αρχές και αξίες όπως η ακεραιότητα, η συνέπεια, η αφοσίωση, η δημιουργική σκέψη, η επαγγελματική ευσυνειδησία και η υπευθυνότητα.
- Την ανάπτυξη συστημάτων διαχείρισης και ανάπτυξης ταλέντων (talent management) και πλάνων διαδοχής.

- Την εφαρμογή σύγχρονων συστημάτων αξιολόγησης της απόδοσης των εργαζομένων.
- Την υλοποίηση προγραμμάτων εκπαίδευσης και κατά περίπτωση δια βίου εκπαίδευσης και ανάπτυξης δεξιοτήτων, μέσω διαδικασιών εντοπισμού των περιοχών επιμόρφωσης των εργαζομένων σε τομείς που συνάδουν με τους στρατηγικούς στόχους ανάπτυξης της εταιρείας και που τους επιτρέπουν να εκπληρώνουν τους επαγγελματικούς τους στόχους μέσα σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο οικονομικοκοινωνικό περιβάλλον.
- Την κατανόηση του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας από το σύνολο του προσωπικού.
- Τη συνεχή βελτίωση των εργασιακών συνθηκών και της υγείας & ασφάλειας στην εργασία για το σύνολο του προσωπικού και των συνεργατών.
- Τη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος που εξασφαλίζει τις προϋποθέσεις για δημιουργικότητα, ανάπτυξη και πλήρη αξιοποίηση των δυνατοτήτων κάθε εργαζομένου.
- Τις αυτοαξιολογήσεις και την προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και δη των εργασιακών.
- Τη διασφάλιση της ροής των πληροφοριών και της έγκαιρης επικοινωνίας σχετικά με τις οργανωτικές αλλαγές μέσω των κατάλληλων καναλιών επικοινωνίας.
- Την προστασία των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων επιτρέποντας τη χρήση τους μόνο σε εξουσιοδοτημένα άτομα και μόνο όπου απαιτείται από το νόμο και για σκοπούς που σχετίζονται με τη λειτουργία των εργασιακών σχέσεων και την επιχειρηματική δραστηριότητα της εταιρείας.

Στόχοι Ουσιαστικού Θέματος

Βασικός στόχος για τη MYTILINEOS είναι να λειτουργεί πάντα με αίσθημα ευθύνης και συνέπειας απέναντι στους ανθρώπους της και να παραμένει η πρώτη τους επιλογή σε όλη τη διάρκεια της επαγγελματικής τους πορείας. Η επαγγελματική εξέλιξη, η ανάπτυξη πολύπλευρων δεξιοτήτων και ικανοτήτων σε διάφορα ιεραρχικά επίπεδα, η αξιολόγηση της απόδοσης, η εκπαίδευση και κατάρτιση, καθώς και η μετάδοση τεχνογνωσίας και εμπειριών στο έμμεσα απασχολούμενο προσωπικό, αποτελούν κοινούς

στόχους σε όλους τους τομείς δραστηριοποίησης της MYTILINEOS, αλλά και πρακτικές που συμβάλλουν στην αφοσίωση και τη δέσμευση των ανθρώπων της. Παράλληλα, στους άμεσους στόχους της εταιρείας βρίσκονται τόσο η ολοκλήρωση του Συστήματος Εσωτερικής Επικοινωνίας που θα προάγει την κάθετη και οριζόντια επικοινωνία και θα ενδυναμώνει την εταιρική κουλτούρα, όσο και ο σχεδιασμός ενεργειών για την περαιτέρω ανάπτυξη της ικανοποίησης των εργαζομένων.

Αποτελέσματα 2017



Το 2017, μετά την ολοκλήρωση του μετασχηματισμού και της ένταξης των νέων δραστηριοτήτων στην εταιρεία, ο συνολικός αριθμός των άμεσα απασχολούμενων στην MYTILINEOS ανήλθε σε 2.021 άτομα καταγράφοντας **αύξηση κατά 7% συγκρινόμενη με το 2016**. Η εταιρεία παρέχει επίσης έμμεση απασχόληση σε σημαντικό αριθμό ανθρώπων, σε

τομείς όπως οι εξορυκτικές δραστηριότητες, οι μεταφορές, οι υπηρεσίες συντήρησης, κ.α. Το 2017, ο συνολικός αριθμός των απασχολούμενων από την MYTILINEOS μέσω εργολάβων, είτε αυτοαπασχολούμενων με μακροχρόνια συμβόλαια ή συμβάσεις εργασίας ήταν 884, ανεβάζοντας τον αριθμό των άμεσα και έμμεσα εργαζομένων της εταιρείας σε 2.956 άτομα.

Στοιχεία εργαζομένων 2017 GRI 102-8	Συνολικός αριθμός εργαζομένων	Δείκτης κινητικότητας εργαζομένων GRI 401-1
2.021 11,2%		
Ανάλυση / φύλο		
Άνδρες	1.710	11,9%
Γυναίκες	311	7,4%
Ανάλυση / ηλικιακή κατηγορία		
<30 ετών	226	38,0%
30 - 50 ετών	1.450	7,5%
>50 ετών	345	8,9%
Ανάλυση εργαζομένων / χώρα		
Ελλάδα	95,0%	10,1%
Γκάνα	1,7%	
Ηνωμένο Βασίλειο	1,0%	
Αλγερία	0,7%	
Καζακστάν	0,4%	
Ιράν	0,4%	
Νιγηρία	0,4%	
Πουέρτο Ρίκο	0,2%	
Τουρκία	0,1%	
Χιλή	0,1%	
Ανάλυση / τύπο σύμβασης / φύλο		
Αορίστου χρόνου	1.785	
Άνδρες	1.521	
Γυναίκες	264	
Ορισμένου χρόνου	236	
Άνδρες	189	
Γυναίκες	47	
Ανάλυση / τύπο απασχόλησης / φύλο		
Πλήρους απασχόλησης	2.006	
Άνδρες	1.710	
Γυναίκες	296	
Μερικής απασχόλησης	15	
Άνδρες	0	
Γυναίκες	15	

Βασική ανασκόπηση

- Ο δείκτης κινητικότητας των εργαζομένων μειώθηκε σημαντικά κατά **20%**.
- Ο δείκτης παραμονής των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης διατηρήθηκε σε υψηλά επίπεδα: **92%** (2016: 95,2%).
- Τα χαμηλά ποσοστά της απασχόλησης εργαζομένων ορισμένου χρόνου (**11,9%**) αλλά και εργαζομένων μερικής απασχόλησης (**0,7%**) επιβεβαιώνουν την πρόθεση της εταιρείας για τη δημιουργία μακροχρόνιων σχέσεων συνεργασίας με τους ανθρώπους της.
- Η συμμετοχή των νέων εργαζομένων <30 ετών στην άμεση απασχόληση, ανήλθε στο **11,2%** (2016:11,9%).
- Η συμμετοχή των γυναικών, στην άμεση απασχόληση, έφτασε στο **15,4%** (2016:13,4%).
- Το ποσοστό των εργαζομένων που καλύπτονται από συλλογικές διαπραγματεύσεις ανήλθε στο **75,0%** (2016: 75,5%).

Η MYTILINEOS, στο ζήτημα της ανανέωσης του προσωπικού της, στοχεύει στην εξασφάλιση της μακροχρόνιας βιωσιμότητας όσο το δυνατόν περισσότερων θέσεων εργασίας. Στην κατεύθυνση αυτή, το 2017, **δημιουργήθηκαν 95 νέες θέσεις εργασίας, ανεβάζοντας τον συνολικό αριθμό στις 665 τα τελευταία 8 χρόνια της οικονομικής κρίσης.** Από το σύνολο των αποχωρήσεων, το 29,2% αφορούσε σε εθελοντικές αποχωρήσεις, ενώ το υπόλοιπο 70,8% κυρίως σε αποχωρήσεις που αφορούσαν τερματισμό συμβάσεων εργασίας, όπως π.χ. στον Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών, που λόγω της φύσης της δραστηριότητας ένας αριθμός εργαζομένων, που αναλαμβάνουν να φέρουν εις πέρας συγκεκριμένο τμήμα εργασιών, απασχολείται με συμβάσεις ορισμένου χρόνου και με την παράδοση του έργου λήγει και η σύμβασή τους.

Προσλήψεις & αποχωρήσεις εργαζομένων 2017	Σύνολο Προσλήψεων GRI 404-1	Σύνολο Αποχωρήσεων GRI 404-1
Ανάλυση / φύλο		
Άνδρες	253	203
Γυναίκες	68	23
Ανάλυση / ηλικιακή κατηγορία		
<30 ετών	137	86
30 - 50 ετών	167	109
>50 ετών	17	31
Ανάλυση / περιοχή		
Ελλάδα	269	194
Γκάνα	29	2
Καζακστάν	7	-
Νιγηρία	6	-
Ιράν	5	1
Πουέρτο Ρίκο	3	10
Ηνωμένο Βασίλειο	2	1
Αλγερία	-	14
Τουρκία	-	1
Ιορδανία	-	2

Σε όλες τις περιοχές που δραστηριοποιείται η MYTILINEOS, οι αμοιβές και τα προγράμματα πρόνοιας των εργαζομένων τηρούν κατ’ ελάχιστον τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και των συλλογικών συμβάσεων όπου υφίστανται. Οι αμοιβές των εργαζομένων πέραν της νόμιμης αποζημίωσης βασίζονται στις ατομικές επιδόσεις τους, οι οποίες και αξιολογούνται σε ετήσια βάση. Στόχος είναι η διασφάλιση της αξιοκρατίας στις αποδοχές, η εξασφάλιση ανταγωνιστικών αμοιβών πάντα σε συνάρτηση με τις εκάστοτε συνθήκες του επιχειρηματικού περιβάλλοντος που επηρεάζουν την ανταγωνιστικότητα της εταιρείας, αλλά και της μακροβιότητας της συνεργασίας της με τους ανθρώπους της.

Επιπλέον, η MYTILINEOS εφαρμόζει διάφορα προγράμματα βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων παροχών προς τους εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης. Οι παροχές αυτές ποικίλουν ανά τομέα δραστηριοποίησης, ενώ περιλαμβάνουν ενδεικτικά: ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, ασφάλεια ζωής, κάλυψη αναπηρίας / ανικανότητας, πρόβλεψη συνταξιοδότησης, άδεια μητρότητας / πατρότητας, σχέδιο

ιατρικής περίθαλψης, συμπληρωματική άδεια για τους γονείς των πολύτεκνων οικογενειών (με περισσότερα από 3 παιδιά), παροχή διατακτικών για τις περιόδους Χριστουγέννων και Πάσχα (με επιπλέον ποσό για τους γονείς των πολύτεκνων οικογενειών), μεταφορά προσωπικού, κ.λπ. Τα συγκεκριμένα προνόμια στερούνται διακρίσεων και διέπονται από τις αρχές της ίσης μεταχείρισης και της διαφάνειας, ορίζοντας ξεκάθαρες πολιτικές σε κάθε κατηγορία προσωπικού. **GRI 401-2**

8

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Σχέσεις μεταξύ Διοίκησης και εργαζομένων

Η MYTILINEOS, ως σημαντική κοινωνική μονάδα, έχει ως στόχο μεταξύ άλλων και την ουσιαστική πραγμάτωση του κοινωνικού της ρόλου. Η εταιρεία αποτελεί μεν οικονομικό οργανισμό με βασικό στοιχείο τα κεφάλαια του και πρωταρχικό σκοπό το κέρδος, ταυτόχρονα όμως, μέσω του τελευταίου, επιδιώκει και τη διασφάλιση της ευημερίας των εργαζομένων, τους οποίους αντιμετωπίζει ως σημαντικό παράγοντα της ανάπτυξής της. Ως εκ τούτου, οι εργαζόμενοι θεωρούνται «ενταγμένοι» στην Εταιρεία, πέρα από τη σχέση παροχής εργασίας - αμοιβής που τους συνδέει με αυτήν, υπό την έννοια ότι η συνεχής βελτίωση των δυνατοτήτων τους και του αποτελέσματος της εργασίας τους συνδέεται άρρηκτα με την πρόοδο της εταιρείας. Η αλληλεξάρτηση αυτή, καθώς και η δημιουργική συνύπαρξη του οικονομικού με τον κοινωνικό χαρακτήρα της εταιρείας είναι ο γνώμονας χάραξης των γενικών αρχών κοινωνικής πολιτικής. Οι γενικές αρχές, οι οποίες έχουν ως χαρακτηριστικά γνωρίσματα τη σαφήνεια, τη δυναμικότητα, την επικαιρότητα και την ευελιξία, γνωστοποιούνται με μέριμνα της εταιρείας στο σύνολο του ανθρωπίνου δυναμικού της, ενώ η τήρηση τους αποτελεί κύριο στόχο της κοινωνικής της πολιτικής.

Η διοίκηση της εταιρείας θέτει ως προτεραιότητες της την ασφάλεια και την προστασία των συμφερόντων και δικαιωμάτων των εργαζομένων της στο πλαίσιο της χρηστής διοίκησης, δεδομένου ότι ένας από τους παράγοντες επιτυχίας είναι η απόλυτη αφοσίωση των εργαζομένων στα καθήκοντά τους. Ως εκ τούτου, η επικοινωνία των εργαζομένων με εξουσιοδοτημένα μέλη της διοίκησης είναι δυνατή, για όλα τα θέματα που τους απασχολούν, προκειμένου να λαμβάνουν έγκαιρα απαντήσεις και λύσεις. Ένα ουσιαστικό στοιχείο που χαρακτηρίζει τη συνέπεια που επιδεικνύει η MYTILINEOS απέναντι στους εργαζομένους της, είναι η πολιτική που ακολουθεί στην έγκαιρη ενημέρωση τους πριν την εφαρμογή ουσιαστικών εταιρικών λειτουργικών αλλαγών που θα μπορούσαν να τους επηρεάσουν σημαντικά. Η χρονική διάρκεια της οποιασδήποτε ειδοποίησης διαφέρει ανάλογα με την σημαντικότητα της αλλαγής αλλά και τον Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας. Ενδεικτικά: **GRI 402-1**

● Στον Τομέα Μεταλλουργίας και Μεταλλείων, πραγματοποιείται σε εβδομαδιαία βάση η συνεδρίαση της Επιτροπής Πλοήγησης Εργοστασίου σχετικά με θέματα Ασφάλειας, Περιβάλλοντος, Παραγωγής, Οικονομικά αλλά και οργανωτικών - λειτουργικών αλλαγών (εφόσον υπάρχουν) στην οποία συμμετέχει το σύνολο των Διευθυντών της εταιρίας. Τα αποτελέσματα των συνεδριάσεων αυτών διαχέονται άμεσα, μέσω των στελεχών, σε όλους τους υπόλοιπους εργαζόμενους.

● Στον Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών: τηρείται ένας εύλογος χρόνος εκτιμώμενος κατά τις περιστάσεις, σε συνεννόηση με τους εκλεγμένους εκπροσώπους των εργαζομένων, ώστε να επιτυγχάνεται η καλύτερη ενημέρωσή τους. Η Διοίκηση συναντάται τακτικά με το ΔΣ του Σωματείου των εργαζομένων και τους ενημερώνει για θέματα που τους αφορούν. Σε έκτακτες περιπτώσεις, η συνάντηση και ενημέρωση της εταιρείας προς το Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματείου εργαζομένων, προηγείται της εφαρμογής της όποιας αλλαγής, θετικής ή αρνητικής, που επηρεάζει τους εργαζόμενους, ενώ παράλληλα παρέχεται και ο αναγκαίος χρόνος για ενημέρωση και διαβούλευση.

4

ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Εκπαίδευση & Ανάπτυξη εργαζομένων

Η MYTILINEOS επιδιώκει διαρκώς την ανάπτυξη και τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας των εργαζομένων της, μέσα από την κατάλληλη επαγγελματική εκπαίδευση, κατάρτιση και τεχνική εξειδίκευση. Με τον τρόπο αυτό υποστηρίζει την καλύτερη ανταπόκρισή τους στις παρούσες και μελλοντικές προκλήσεις της επαγγελματικής αλλά και της προσωπικής τους ζωής. Η δραστηριότητα της εταιρείας σε διαφορετικούς τομείς, όπως η επεξεργασία μετάλλων, τα εξειδικευμένα κατασκευαστικά έργα, καθώς και η δραστηριοποίηση στον τομέα της ενέργειας προκαλεί διαφορετικές εκπαιδευτικές ανάγκες, ενώ παράλληλα προσφέρει στους εργαζομένους ένα ευρύ φάσμα γνώσεων και δεξιοτήτων, δίνοντας τους την ευκαιρία να αναπτύξουν ικανότητες διαχείρισης και επίλυσης προβλημάτων, καθώς έρχονται καθημερινά αντιμέτωποι με νέες προκλήσεις.

Το 2017, επενδύθηκαν σχεδόν €315.000 για την υλοποίηση 45.833 ανθρωποωρών εκπαίδευσης στο άμεσο προσωπικό, αριθμός μικρότερος κατά 9% από τον αντίστοιχο του 2016. Το πρόγραμμα της εταιρείας, στο οποίο συμμετείχε το 69% των άμεσα εργαζομένων της, εστίασε κυρίως σε τρεις άξονες, οι οποίοι απορρόφησαν σχεδόν το 84% των συνολικών εκπαιδευτικών ωρών: α) στην Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία, β) στην εκπαίδευση στο επάγγελμα εντός τμήματος, και γ) στην ανάπτυξη δεξιοτήτων και προσωπικών ικανοτήτων.

Παράλληλα, συνεχίστηκε η αξιολόγηση της απόδοσης των εργαζομένων αφορά στο σύστημα μέτρησης της απόδοσης του ανθρώπινου δυναμικού, μέσω μιας διαδικασίας ανάπτυξης γνώσεων, ικανοτήτων, δεξιοτήτων και βελτίωσης της απόδοσης. Το 2017, συνεχίστηκε η εφαρμογή της διαδικασίας αξιολόγησης της απόδοσης, καλύπτοντας το μεγαλύτερο μέρος όλων των κατηγοριών του προσωπικού, προκειμένου να διασφαλισθεί ότι το σύνολο των προγραμμάτων ανάπτυξης, βραχυπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα, ανταποκρίνεται στις προτεραιότητες και τις ανάγκες των εργαζομένων σε συνδυασμό με την εξυπηρέτηση των μελλοντικών οργανωτικών αναγκών της MYTILINEOS. Στο πλαίσιο της διαδικασίας αυτής

κατατέθηκαν προς αξιολόγηση 15 προτάσεις εσωτερικών προαγωγών.

Εκπαίδευση και αξιολόγηση εργαζομένων 2017	Μ.Ο. ανθρωποωρών κατάρτισης / εργαζόμενο GRI 404-1	Συνολικό ποσοστό εργαζομένων που έλαβαν αξιολόγηση GRI 404-3
	22,7	80,8%
Ανάλυση / φύλο		
Άνδρες	24,4	80,6%
Γυναίκες	13,1	82,3%
Ανάλυση /κατηγορία εργαζομένων		
Στελεχιακό προσωπικό	23,7	80,1%
Διοικητικό προσωπικό	15,8	91,5%
Εργατοτεχνικό προσωπικό	27,0	82,8%



Τέλος, αναφορικά με τις πρακτικές που σχετίζονται με τη μετάβαση και υποστήριξη των εργαζομένων που πρόκειται να συνταξιοδοτηθούν, η εταιρεία προς το παρόν δεν παρέχει προγράμματα υποστήριξης και παροχής συμβουλών, διατηρεί όμως και εφαρμόζει συγκεκριμένα πλάνα συνταξιοδότησης. Επίσης, με στόχο την ομαλή διαδοχή αυτών που συνταξιοδοτούνται, δημιουργούνται πλάνα διαδοχής (succession planning), έτσι ώστε να εντοπίζονται οι διάδοχοι των θέσεων και να προσαρμόζονται οι νέοι εργαζόμενοι ευκολότερα στη νέα θέση εργασίας, ενώ μέσω του «Tal-ent Management System» εντοπίζονται οι εργαζόμενοι που έχουν ιδιαίτερες ικανότητες και προορίζονται για την κάλυψη υψηλότερων ιεραρχικών θέσεων. Σε περιπτώσεις απολύσεων υφίσταται καταβολή αποζημίωσης όπως ορίζεται από τους νόμους ν.2112/20 και ν.3198/55, ενώ σε κάποιες περιπτώσεις δίνεται ευνοϊκότερη αποζημίωση από την προβλεπόμενη υπέρ του εργαζομένου.

Βασικές εκπαιδευτικές κατηγορίες εσωτερικών και εξωτερικών εκπαιδευτικών προγραμμάτων / σεμιναρίων GRI 404-2

ΤΟΜΕΑΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑΣ ΚΑΙ ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ

Εσωτερικά προγράμματα κατάρτισης: Η πολιτική εκπαίδευσης του Τομέα Μεταλλουργίας & Μεταλλείων αφορά στη συνεχή επιμόρφωση και κατάρτιση των εργαζομένων. Συγκεκριμένα, η εκπαίδευση του προσωπικού διαχωρίζεται στη Γενική Εκπαίδευση, για την οποία είναι αρμόδιο το Τμήμα Εκπαίδευσης και στην Ενδουηρησιακή Εκπαίδευση, για την οποία αρμόδιοι είναι οι επί μέρους Δραστηριότητες / Διευθύνσεις του Τομέα. Το 2017, επενδύθηκαν 23.707,20 ανθρωποώρες σε εσωτερικά προγράμματα κατάρτισης (Ενδουηρησιακή Εκπαίδευση στο επάγγελμα εντός τμήματος, τεχνική εκπαίδευση και εκπαίδευση σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας) στα οποία συμμετείχαν 951 εργαζόμενοι.

Εξωτερικά προγράμματα κατάρτισης: Υλοποίηση 13 σεμιναρίων / εκπαιδευτικών προγραμμάτων συνολικής διάρκειας 14.930 ωρών που κάλυψαν τις ανάγκες 632 εργαζομένων όλων των κατηγοριών του προσωπικού. Ενότητες: 1. Ανθρώπινο Δυναμικό, 2. Ασφάλεια, 3. Γενική Εκπαίδευση, 4. Επιμελητεία - Logistics, 5. Μάνατζμεντ, 6. Ξένες Γλώσσες, 7. Οικονομικά, 8. Πληροφορική, 9. Ποιότητα, 10. Προσωπικές Ικανότητες, 11. Πυροπροστασία-Περιβάλλον, 12. Συνεχής Πρόοδος και 13) Τεχνική εκπαίδευση.

ΤΟΜΕΑΣ ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΩΝ ΕΡΓΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΩΝ

Εσωτερικά προγράμματα κατάρτισης: Ο Τομέας Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών δίνοντας μεγάλη έμφαση στην υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων πραγματοποιεί εσωτερικά και με μεγάλη συχνότητα εκπαιδεύσεις σε θέματα υγείας και ασφάλειας στα εργοτάξια σε Ελλάδα και εξωτερικό. Την εκπαίδευση αυτή παρακολουθεί το εργατοτεχνικό προσωπικό και οι εξωτερικοί συνεργάτες (ΔΠΥ) που βρίσκονται ή επισκέπτονται τα εργοτάξια. Στα εργοτάξια πραγματοποιούνται επίσης και περιβαλλοντικές εκπαιδεύσεις.

Εξωτερικά προγράμματα κατάρτισης: Τα προγράμματα κατάρτισης, το έτος 2017, περιλάμβαναν κυρίως κατηγορίες όπως: Τεχνική εκπαίδευση, Ανάπτυξη Δεξιοτήτων και Προσωπικών Ικανοτήτων, Διασφάλιση και Έλεγχος Ποιότητας, Πληροφορική, Οικονομικά και Νομικά θέματα, Υγεία και Ασφάλεια. Συνολικά έλαβαν χώρα 31 προγράμματα κατάρτισης, όπως σεμινάρια σε Ελλάδα και εξωτερικό, εξετάσεις πιστοποιήσεων, ημερίδες και πανεπιστημιακές σπουδές. Τα προγράμματα αυτά παρακολούθησε κυρίως προσωπικό από τις κατηγορίες του στελεχιακού προσωπικού, του διοικητικού προσωπικού και των εξωτερικών συνεργατών (ΔΠΥ). Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στο τεχνικό προσωπικό του ΤΕΔ (στελέχη και μηχανικοί ΔΠΥ) με στόχο την εξοικείωση του στις απαιτήσεις της σύγχρονης τεχνολογίας αλλά και των υψηλών προδιαγραφών ποιότητας εκτέλεσης των έργων.

ΤΟΜΕΑΣ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑΣ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ

Εσωτερικά προγράμματα κατάρτισης: Υλοποίηση 25 σεμιναρίων / εκπαιδευτικών προγραμμάτων συνολικής διάρκειας 1.138 ωρών που κάλυψε τις ανάγκες 147 εργαζομένων όλων των κατηγοριών του προσωπικού. Ενότητες: α. Ένταξη νεοεισερχομένων, β. Φωτοβολταϊκά συστήματα, γ. Φυσικό αέριο, δ. Σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης, ε. Συστήματα διαχείρισης ποιότητας ISO & OHSAS, και στ. Δεξιότητες διαχείρισης κλήσεων τηλεφωνικού κέντρου. Οι στόχοι της εκπαίδευσης ήταν η επιτυχής ένταξη εργαζομένων, η ανάπτυξη δεξιοτήτων, η ενδυνάμωση τεχνικών ικανοτήτων, η γνώση της εταιρείας και των διαδικασιών της και η ενημέρωση σε θέματα Υ&Α, ποιότητας και περιβάλλοντος.

Εξωτερικά προγράμματα κατάρτισης: Υλοποίηση 19 σεμιναρίων / εκπαιδευτικών προγραμμάτων συνολικής διάρκειας 560 ωρών που κάλυψαν τις ανάγκες 40 εργαζομένων όλων των κατηγοριών του προσωπικού. Ενότητες: α. Energy innovation & emerging technologies, β. Οικονομικά, γ. HR / Εργατικά θέματα, δ. Εξυπηρέτηση πελατών, ε. Soft skills / management, στ. Πληροφορική, ζ. Πωλήσεις, και η. Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη. Οι στόχοι της εκπαίδευσης ήταν η ανάπτυξη δεξιοτήτων και η ενδυνάμωση τεχνικών ικανοτήτων.

5 ΕΠΙΤΗΡΑ ΤΩΝ ΕΘΝΩΝ 10 ΑΝΤΙΣΤΡΕΦ. ΑΝΙΣΤΟΤΗΤΕΣ **Ανθρώπινα Δικαιώματα**

Η MYTILINEOS διασφαλίζει εργασιακές σχέσεις, που προάγουν αμοιβαία εμπιστοσύνη, εποικοδομητική συνεργασία, αμφίδρομη επικοινωνία και αναγνώριση, προάγοντας ταυτόχρονα τις θεμελιώδεις αρχές της Διακήρυξης για την Προστασία των Θεμελιωδών Εργασιακών Δικαιωμάτων του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας συμπεριλαμβανομένου: α) του σεβασμού της ελευθερίας του συνεταιρίζεσθαι και της ουσιαστικής αναγνώρισης του δικαιώματος των συλλογικών διαπραγματεύσεων, β) της εξάλειψης όλων των μορφών αναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας, γ) της μη συμμετοχής σε μορφές παιδικής εργασίας, και δ) της εξάλειψης των διακρίσεων στην εργασία.

Η MYTILINEOS επίσης, ακολουθεί και συμμορφώνεται οικειοθελώς με τις Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών, Global Compact, που βασίζονται στη Διεθνή Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα. Η δέσμευση της εταιρείας στις 6 πρώτες Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου, καθώς και ο αναθεωρημένος Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας προάγουν την προστασία και το σεβασμό των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων διασφαλίζοντας την έλλειψη τέτοιων περιστατικών στο εργασιακό της περιβάλλον.

Τα εργασιακά δικαιώματα αποτελούν ουσιαστικό θέμα για όλους τους εργαζόμενους. Οι άμεσα εργαζόμενοι της

εταιρείας καλύπτονται από τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας, όπου αυτές ισχύουν και συμμετέχουν μέσω εκπροσώπων τους σε επιτροπές υγείας και ασφάλειας, παρέχοντας τις προτάσεις τους στη διοίκηση για συνεχή βελτίωση. Παράλληλα, ενώσεις εργαζομένων λειτουργούν στον Τομέα Μεταλλουργίας και Μεταλλείων και στον Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι σε επίπεδο επιχειρηματικών μονάδων π.χ. εργοστάσιο Βόλου λειτουργεί πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση, με εκπροσώπους που εκλέγονται από τους εργαζομένους σε γενική συνέλευση, καθώς και εκπροσώπους στη δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση (Εργατικό Κέντρο Βόλου), όπως και στην Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργατοπαλλήλων Μετάλλου (ΠΟΕΜ).

Το 2017, η εταιρεία υλοποίησε για δεύτερη φορά τη διαδικασία αυτοαξιολόγησης για την προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, στους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας, στα πρότυπα της μεθοδολογίας που προτείνεται από το Οικουμενικό Σύμφωνο Global Compact (Global Compact Self-Assessment Tool - ενότητα Ανθρώπινα Δικαιώματα). Συνοπτικά, οι τομείς που διερευνήθηκαν σύμφωνα με την παραπάνω διαδικασία, η οποία υποστηρίχθηκε και από την καθημερινή επικοινωνία αλλά και από τις διαδικασίες και τα συστήματα διαχείρισης του Ανθρώπινου Δυναμικού, παρουσιάζονται στον ακόλουθο πίνακα. GRI 412-1

Περιοχές διερεύνησης	Αποτελέσματα
ΥΓΕΙΑ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ	Κατά τη διαδικασία αυτοαξιολόγησης δεν παρατηρήθηκαν ελλείψεις σε επίπεδο διαδικασιών ή πολιτικών που να αφορούν στην Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων. Η πολιτική, οι προγραμματισμένες δράσεις για την επίτευξη των οριοθετημένων στόχων, αλλά και οι πρωτοβουλίες που υιοθετούνται οικειοθελώς από την εταιρεία για τη διασφάλιση της Υγείας και της Ασφάλειας των εργαζομένων εφαρμόζονται με απόλυτη συνέπεια, όπως παρουσιάζεται στη σχετική ενότητα της παρούσας έκθεσης.
ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΑΔΕΙΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	Βασική και μη διαπραγματεύσιμη αρχή για την MYTILINEOS είναι η επιχειρηματική της δραστηριότητα να υλοποιείται σε πλήρη αρμονία, συμμόρφωση και τήρηση προς την εκάστοτε ισχύουσα εργασιακή νομοθεσία σε κάθε περιοχή ή χώρα δραστηριοποίησης της. Μέσω της επίσημης διαδικασίας αναφορών παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας της εταιρείας, δεν αναφέρθηκε στη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού κανένα περιστατικό παραβίασης των συγκεκριμένων εργασιακών δικαιωμάτων.
ΔΙΚΑΙΗ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	Σύμφωνα με τον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας και τον κανονισμό Λειτουργίας, η εταιρεία προστατεύει τους εργαζομένους της από συνθήκες παρενόχλησης στον εργασιακό χώρο, καθώς και από τη σωματική, λεκτική, σεξουαλική ή ψυχολογική παρενόχληση ή από κάθε είδους απειλή. Επίσης, η εταιρεία σέβεται το απόρρητο των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων της. Μέσω της επίσημης διαδικασίας αναφορών παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας της εταιρείας, δεν αναφέρθηκε στη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού κανένα περιστατικό διάκρισης.
ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΜΟΥ	Το Εργατικό Νομικό πλαίσιο περιλαμβάνει διατάξεις που προβλέπουν και διαφυλάσσουν το δικαίωμα της συλλογικής διαπραγμάτευσης και συνδικαλισμού των εργαζομένων, τις οποίες η MYTILINEOS σέβεται απόλυτα. Σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS αναγνωρίζεται το δικαίωμα του συνδικαλιζέσθαι των εργαζομένων. Κατά τη διάρκεια του 2017, δεν εντοπίστηκαν περιοχές ούτε κατεγράφησαν περιστατικά όπου το σχετικό δικαίωμα να περιήλθε σε κίνδυνο ή να παραβιάστηκε. Το αποτέλεσμα αυτό είναι απόρροια της εφαρμογής μιας συγκεκριμένης διαδικασίας κοινωνικής διαπραγμάτευσης, που έχει ως βασική της προϋπόθεση τη δέσμευση της Διοίκησης της εταιρείας αλλά και των εργαζομένων σε μια διεξοδική ρύθμιση των κοινωνικών και εργασιακών θεμάτων λαμβάνοντας υπόψη τα δικαιώματα και τα συμφέροντα και των δύο μερών. GRI 407-1

ΕΠΙΔΡΑΣΗ ΣΤΙΣ ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	Μέσω των επίσημων αλλά και των ανεπίσημων μηχανισμών επαφής με τις τοπικές κοινωνίες ανά Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας, που διατηρεί η εταιρεία, δεν εντοπίστηκαν συνθήκες τέτοιες που να αιτιολογούν την πιθανότητα ύπαρξης περιστατικών παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε επίπεδο κοινότητας.
ΠΑΙΔΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	Η MYTILINEOS συμμορφώνεται πλήρως με τη σχετική νομοθεσία. Μέσω της επίσημης διαδικασίας αναφορών παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας της εταιρείας, δεν αναφέρθηκε στη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού κανένα περιστατικό παιδικής εργασίας. GRI 408-1
ΚΑΤΑΝΑΓΚΑΣΤΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ	Η MYTILINEOS, ακολουθώντας το Ελληνικό Σύνταγμα (Συντ. άρθρο 22 παρ. 4) που καθιερώνει την ελευθερία της εργασίας, απαγορεύει κάθε μορφή καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας στους χώρους εργασίας της. Επίσης μεριμνά για την αποφυγή της απασχόλησης νεαρών εργαζομένων σε επικίνδυνη εργασία. Μέσω της επίσημης διαδικασίας αναφορών παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας της εταιρείας, δεν αναφέρθηκε στη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού κανένα παράπονο ή περιστατικό καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας. GRI 409-1
ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ	Η MYTILINEOS ακολουθεί τις διεθνείς πρακτικές, σε όλες τις περιοχές και τις χώρες που δραστηριοποιείται, εξασφαλίζοντας ότι οι αποφάσεις που αφορούν θέματα όπως οι προσλήψεις, οι αμοιβές, οι προαγωγές, η επαγγελματική κατάρτιση, η συνταξιοδότηση αλλά και η καταγγελία συμβάσεων, βασίζονται μόνο σε αμερόληπτα κριτήρια και δεν συνδέονται με οποιαδήποτε μορφή διακρίσεων. Μέσω της επίσημης διαδικασίας αναφορών παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας της εταιρείας, δεν αναφέρθηκε στη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού κανένα περιστατικό διάκρισης. GRI 406-1

Επιπλέον, η MYTILINEOS, μέσω του Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών, διατηρεί εργοτάξια σε χώρες του εξωτερικού και συνεργάζεται με προμηθευτές αναπτυσσόμενων χωρών της Μέσης Ανατολής και της Αφρικής όπου υπάρχει κίνδυνος εμφάνισης περιστατικών περιορισμού ή παραβίασης των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. Στις περιοχές αυτές, η MYTILINEOS λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την τήρηση της νομιμότητας. Σε συμβάσεις που συνάπτει η εταιρεία με την αλυσίδα εφοδιασμού της, υπάρχουν όροι για την τήρηση των ισχυόντων εθνικών νόμων, κανονισμών, καταστατικών και εγγυητών και για την ακριβή τήρηση των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας, προκειμένου να προστατεύονται τα εργασιακά δικαιώματα. Συγκεκριμένα, στις συμβάσεις των προμηθευτών ή υπεργολάβων, με τους οποίους διατηρεί επαγγελματικές σχέσεις η εταιρεία, υπάρχει ρητή διάταξη αναφορικά με τη διασφάλιση των αμοιβών βάσει της εκάστοτε νομοθεσίας αλλά και με την τήρηση συνθηκών εργασιακής ασφάλειας των εργαζομένων, ενώ προστατεύονται τα δικαιώματα της ελευθερίας συνδικαλισμού και της συλλογικής διαπραγμάτευσης. **GRI 407-1**

Επιπροσθέτως, οι συμβάσεις αυτές εμπεριέχουν όρους υποχρεωτικής τήρησης των ισχυόντων εθνικών νόμων, και κανονισμών όπως επίσης και την αποδοχή του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών ως προαπαιτούμενο συνεργασίας. Η εταιρεία επίσης διατηρεί το δικαίωμα να ζητήσει τον έλεγχο των προμηθευτών ή των υπεργολάβων από επίσημους Διεθνείς οργανισμούς για τη συνολική διασφάλιση της προστασίας των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. Επιπλέον, με την ενδελεχή διαδικασία επιλογής προσωπικού και τους μηχανισμούς ελέγχου που έχει αναπτύξει (π.χ. documents validation), η εταιρεία αποσκοπεί στην εξάλειψη κάθε μορφής παιδικής εργασίας.

Τέλος, η MYTILINEOS δεσμεύει τους Διευθυντές και Ανώτερα Στελέχη της στην πλήρη υιοθέτηση και προάσπιση των αρχών αυτών, αλλά και στην τήρηση του νομοθετικού πλαισίου, ως υπεύθυνους για τον έλεγχο και την απόρριψη κάθε προμηθευτή ή εργολάβου που ενδέχεται να σχετίζεται με περιστατικά παιδικής εργασίας. **GRI 408-1** **GRI 409-1**

10

ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ

ΑΝΕΞΙΤΗΤΕΣ



Ίσες ευκαιρίες

Η παροχή ενός περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών, όπου ο κάθε εργαζόμενος/η έχει τα ίδια ακριβώς δικαιώματα και αντιμετωπίζεται δίκαια και σύμφωνα με τις ικανότητες που διαθέτει για να ανταποκριθεί στον εκάστοτε ρόλο του, αποτελεί βασική αξία της MYTILINEOS. Το κλίμα ισότητας στην εταιρεία εδραιώνεται στο σεβασμό της διαφορετικότητας, ενώ υιοθετείται η ανάπτυξη οργανωτικών δομών και διαδικασιών που δημιουργούν ένα δεκτικό περιβάλλον εργασίας, για όλους ανεξαιρέτως τους εργαζόμενους. Με το μεγαλύτερο μέρος της δραστηριότητας της εταιρείας να καλύπτεται από τη βαριά βιομηχανία, η συμμετοχή γυναικών στην απασχόληση και η προώθηση των νέων εργαζομένων (αναλογικά και σύμφωνα πάντα με τις απαιτήσεις του κάθε τομέα δραστηριοποίησης) αποτελούν τα κύρια ζητήματα προώθησης ίσων ευκαιριών στο εργασιακό της περιβάλλον.

Το 2017, το συνολικό ποσοστό της γυναικείας απασχόλησης στην εταιρεία παρουσίασε αύξηση κατά 15%, το ποσοστό συμμετοχής των γυναικών σε θέσεις ευθύνης αυξήθηκε κατά 40%, ενώ το ποσοστό των νέων εργαζομένων <30 ετών διατηρήθηκε στα ίδια περίπου επίπεδα, φτάνοντας στο 11,2% (2016: 11,9%).

Ποσοστά εκπροσώπησης κάθε φύλου και ηλικίας στη σύνθεση των οργάνων διακυβέρνησης της MYTILINEOS, καθώς και στο στελεχιακό και διοικητικό της προσωπικό. GRI 405-1	2015	2016	2017
Όργανα Διακυβέρνησης εταιρείας			
Άνδρες	87,0%	88,9%	87,5%
Γυναίκες	13,0%	11,1%	12,5%
<30 ετών	0,0%	0,0%	0,0%
30 -50 ετών	28,3%	28,9%	0,0%
>50 ετών	71,7%	71,1%	100,0%
Executive Committee			
Άνδρες			83,3%
Γυναίκες			16,7%
<30 ετών	-	-	0,0%
30 -50 ετών	-	-	33,3%
>50 ετών	-	-	66,7%
Στελεχιακό Προσωπικό			
Άνδρες	83,7%	81,8%	77,3%
Γυναίκες	16,3%	18,2%	22,7%
<30 ετών	5,3%	5,7%	4,3%
30 -50 ετών	69,5%	72,1%	75,7%
>50 ετών	25,2%	22,1%	19,2%
Διοικητικό Προσωπικό			
Άνδρες	69,3%	68,2%	68,4%
Γυναίκες	30,7%	31,8%	31,6%
<30 ετών	8,4%	9,6%	10,1%
30 -50 ετών	68,3%	67,1%	66,4%
>50 ετών	23,4%	23,3%	23,4%



Τοπικές κοινότητες

Διοικητική προσέγγιση GRI 102-11

Στόχος της συγκεκριμένης διοικητικής προσέγγισης είναι η πρόσβαση των κοινωνικών ομάδων που επηρεάζουν και επηρεάζονται από την επιχειρηματική δραστηριότητα της MYTILINEOS σε ουσιαστικές πληροφορίες που αφορούν στην υπεύθυνη διαχείριση της εταιρείας για την αντιμετώπιση των κοινωνικών ζητημάτων των τοπικών της κοινωνιών, αλλά και της ευρύτερης ελληνικής κοινωνίας.

Συνάφεια και όρια Ουσιαστικού θέματος GRI 103-1

Η ιστορία της MYTILINEOS από την ίδρυση της μέχρι σήμερα είναι συνυφασμένη με την οικονομική ανάπτυξη της ελληνικής κοινωνίας και ιδιαίτερα της ελληνικής περιφέρειας. Πρόκειται για μια συνεχώς εξελισσόμενη προσπάθεια με διάφορες μορφές, οι οποίες στο σύνολό τους συνεπάγονται τη δέσμευση της εταιρείας να κατανοεί και να ανταποκρίνεται στους προβληματισμούς των τοπικών της κοινωνιών μέσα από τις διαδικασίες ανοικτού κοινωνικού διαλόγου που εφαρμόζει. Επιπροσθέτως, η εταιρεία έχοντας επίγνωση του σύγχρονου κοινωνικο-οικονομικού περιβάλλοντος, υποστηρίζει, όπου είναι εφικτό, το έργο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης προσφέροντας την τεχνογνωσία και την εμπειρία της ενώ μέσω συλλογικών προσπαθειών χτίζει συνεργασίες που αποφέρουν πολλαπλασιαστικά οφέλη, δημιουργούν προστιθέμενη αξία και ενισχύουν την κοινωνική συνοχή.

- Οι τοπικές κοινότητες συγκαταλέγονται στις σημαντικότερες κοινωνικές ομάδες που απασχολούν και ενδιαφέρουν την MYTILINEOS. Η ανάπτυξη και διατήρηση σχέσεων που βασίζονται σε αμοιβαία κατανόηση, εμπιστοσύνη, προοπτικές και οφέλη, αποτελούν στοιχεία που κατευθύνουν την πολιτική και τις πρακτικές της εταιρείας. Παράλληλα, περιορίζει τους απρόβλεπτους, μη οικονομικούς κινδύνους διευκολύνοντας την εταιρεία στην επίτευξη των στρατηγικών της στόχων, βελτιώνοντας συνολικά την ανταγωνιστικότητα της.
- Οι σχέσεις και η αλληλεπίδραση της εταιρείας με τις τοπικές κοινότητες, στις οποίες δραστηριοποιείται και λειτουργεί, αποτελεί θέμα εξαιρετικής σπουδαιότητας το οποίο συμβάλλει στη διατήρηση της κοινωνικής άδειας λειτουργίας της αλλά και της φήμης της.

Όρια:
Τα όρια του συγκεκριμένου Ουσιαστικού θέματος περιλαμβάνουν κυρίως τους τοπικούς πληθυσμούς που γειτνιάζουν με τις βιομηχανικές μονάδες των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS αλλά και την ευρύτερη ελληνική επικράτεια στο πλαίσιο της εφαρμογής κοινωνικής πολιτικής της εταιρείας.

Κυριότεροι κίνδυνοι και τρόποι αντιμετώπισης: GRI 102-15
Η MYTILINEOS, στο πλαίσιο της δραστηριοποίησης της, δύναται να αντιμετωπίσει τους ακόλουθους βασικούς κινδύνους:

Κυριότεροι Κίνδυνοι	Τακτικές αντιμετώπισης
Η αδυναμία προσδιορισμού και διαχείρισης των ανησυχιών και των προσδοκιών των τοπικών κοινωνιών μπορεί να προκαλέσει απρόβλεπτους, μη οικονομικούς κινδύνους με σοβαρό αρνητικό αντίκτυπο στη λειτουργία της MYTILINEOS. Οι σχέσεις με τις τοπικές κοινότητες και τις αντίστοιχες ομάδες των κοινωνικών εταίρων επηρεάζουν τη φήμη, την κοινωνική άδεια λειτουργίας και κατ’ επέκταση την μελλοντική ανάπτυξη της εταιρείας.	- Οι γενικές διευθύνσεις κάθε Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS έχουν την ευθύνη της διαχείρισης των σχέσεων με τις τοπικές κοινότητες που λειτουργούν. Βασική επιδίωξη αποτελεί ο εντοπισμός τυχόν αρνητικών επιχειρησιακών επιπτώσεων και η ελαχιστοποίηση αυτών μέσω της υπεύθυνης δραστηριότητας. - Επίσης, σε κάθε Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS έχει οριστεί και λειτουργεί ομάδα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης που διαχειρίζεται την υλοποίηση της κοινωνικής πολιτικής, της ετήσιας διαβούλευσης των κοινωνικών εταίρων, τη χρήση τοπικών κοινωνικών μέσων ενημέρωσης και της οργάνωσης των επισκέψεων μελών της κοινότητας στις εγκαταστάσεις της εταιρείας, όποτε ζητηθεί. - Η εταιρεία επικοινωνεί με τις τοπικές της κοινότητες με σαφή και διαφανή τρόπο, μέσω επίσημων και ανεπίσημων καναλιών, μεταξύ των οποίων είναι η διοργάνωση ετήσιων θεματικών ή γενικών ανοικτών διαβουλεύσεων με τους εκπροσώπους των τοπικών κοινοτήτων για παρακολούθηση και συζήτηση σε ειδικά ζητήματα τοπικού ενδιαφέροντος.

Διαχείριση Ουσιαστικού θέματος GRI 103-2

Η MYTILINEOS στο πλαίσιο της εφαρμογής της κοινωνικής της πολιτικής και με κύρια κατεύθυνση την ενίσχυση και διατήρηση της κοινωνικής συνοχής, εστιάζει:

- Στην ενίσχυση της τοπικής απασχόλησης:** Οι βασικές δραστηριότητες της MYTILINEOS εντοπίζονται κυρίως στην περιφέρεια της ελληνικής επικράτειας, γεγονός που δείχνει ότι η εταιρεία αναγνωρίζει και αποδέχεται το σημαντικό ρόλο που της αναλογεί στην ανάπτυξη και διατήρηση της ευημερίας των τοπικών κοινοτήτων. Σε όλες τις γεωγραφικές περιοχές που δραστηριοποιείται η εταιρεία, η πλειοψηφία του ανθρώπινου δυναμικού της προέρχεται από τοπικούς πληθυσμούς. Επιπροσθέτως, η πρακτική της να συμπεριλαμβάνονται στις διοικητικές ομάδες των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριοποίησης ανώτερα στελέχη που προέρχονται από τις τοπικές κοινότητες, βελτιώνει την ικανότητα της να κατανοεί τις ιδιαίτερες ανάγκες της κάθε περιοχής.
- Στην ανάπτυξη της τοπικής οικονομίας:** Αρχή όλων των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της εταιρείας αποτελεί η προτεραιότητα της επιλογής των τοπικών προμηθευτών, σύμφωνα με τις ανάγκες και τις ιδιαιτερότητες τους.
- Στην ουσιαστική προσφορά μέσω του ετήσιου προγράμματος Χορηγιών & Δωρεών:** Βασικό πυλώνα της κοινωνικής πολιτικής της εταιρείας αποτελεί η ανάληψη συντονισμένων δράσεων οικονομικής, αλλά και τεχνικής αρωγής που αποσκοπούν στην υλοποίηση έργων τοπικών υποδομών, καθώς και σε ενέργειες αντιμετώπισης των άμεσων τοπικών αναγκών.

- Στην υλοποίηση προγραμμάτων και πρωτοβουλιών** που συμβάλλουν στην αντιμετώπιση της ανεργίας, στην προαγωγή της ισόρροπης και πολυπλευρης βελτίωσης της ποιότητας ζωής σε τοπικό επίπεδο, στηρίζοντας συνειδητά και ενεργά την πολιτιστική, πνευματική, κοινωνική και αθλητική ζωή, αλλά και την ενίσχυση της κοινωνικής ένταξης και της ευρύτερης προστασίας του περιβάλλοντος, αυξάνοντας την ευαισθητοποίηση και τη δέσμευση της κάθε κοινότητας στην επίλυση των τοπικών προβλημάτων.

Εξειδικευμένα στελέχη σε κάθε Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας σε συνεργασία με την κεντρική υπηρεσία Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της MYTILINEOS διαχειρίζονται την εφαρμογή των σχετικών εταιρικών πολιτικών, καθώς και την οργάνωση των ετήσιων διαβουλεύσεων ώστε να αντιμετωπιστούν οι τοπικές ανάγκες που προκύπτουν και να εξεταστούν νέες ευκαιρίες σύμπραξης. Παράλληλα, διασφαλίζουν τη διαφάνεια των εταιρικών πρακτικών, ενισχύοντας τους μηχανισμούς πρόληψης ή την αντιμετώπισης κρίσεων.

Στόχοι Ουσιαστικού θέματος

Διαχρονικός στόχος της MYTILINEOS είναι η καταγραφή και η αξιολόγηση των τοπικών αναγκών και η συμβολή της στην ικανοποίηση τους, προκειμένου να δημιουργηθούν βιώσιμες συνθήκες ανάπτυξης των τοπικών της κοινωνιών. Επίσης, η εταιρεία, θα επιδιώξει στρατηγικά την μεγαλύτερη ενεργοποίηση της, μέσω επιλεγμένων δράσεων, σε κρίσιμους κοινωνικούς τομείς (φτώχεια, ανεργία, κοινωνικές υποδομές, εκπαίδευση, υγεία, κ.α.) όπως προέκυψαν από την ευθυγράμμιση της κοινωνικής της πολιτικής με τους **Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ** και τις **αντίστοιχες εθνικές προτεραιότητες**,

Αποτελέσματα 2017

17ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΓΙΑ ΤΙΣ ΕΤΙΜΟΤΕΤΕ

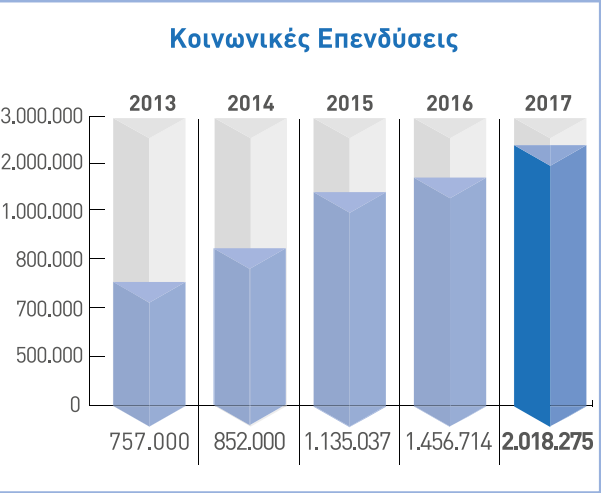
Ανοικτός κοινωνικός διάλογος

Η MYTILINEOS, με απόλυτη συνέπεια τα τελευταία 8 χρόνια, εφαρμόζει το θεσμό του Ανοικτού Κοινωνικού Διαλόγου με τις ομάδες των Κοινωνικών της Εταίρων. Η εταιρεία βρίσκεται ανάμεσα στους πρωτοπόρους στον τομέα αυτό στην Ελλάδα, δημιουργώντας τις προϋποθέσεις για τη διαμόρφωση νέων αντιλήψεων και πρακτικών στις σχέσεις της με τις κοινωνικές ομάδες έχοντας ως εφαλτήριο τις ιδιαιτερότητες των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριοποίησης. Στην κατεύθυνση αυτή, ο Τομέας Μεταλλουργίας και Μεταλλείων της MYTILINEOS πραγματοποίησε την 3η κατά σειρά θεματική διαβούλευση με τους κοινωνικούς του εταίρους, με τίτλο **«Μεταφράζοντας το Επιχειρείν σε αξία για την**

κοινωνία». Η συνεχής ανάπτυξη των σχέσεων συνεργασίας της MYTILINEOS με τους Κοινωνικούς της Εταίρους στη βάση της αμοιβαίας εμπιστοσύνης αλλά και της κατανόησης των προσδοκιών τους, η ενίσχυση της διαφάνειας και η εφαρμογή δράσεων υψηλής κοινωνικής αξίας στο πλαίσιο της Ε.Κ.Ε. αποτελούν τους βασικούς πυλώνες του θεσμού του Ανοικτού Κοινωνικού Διαλόγου της εταιρείας. Στα πλαίσια της εφαρμογής του Κοινωνικού Διαλόγου, η MYTILINEOS έχει υλοποιήσει από το 2010 μέχρι σήμερα: **12 τοπικά φόρουμ, 4 θεματικές διαβουλεύσεις, 3 ηλεκτρονικές διαβουλεύσεις** αποκλειστικά σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.

Κοινωνική Πολιτική

Το 2017, η MYTILINEOS συνέχισε την εφαρμογή της Κοινωνικής της πολιτικής μέσω του τριετούς Προγράμματος Κοινωνικής Συνεισφοράς «ΕΜΠΡΑΚΤΩΣ» (2016-2019) συμβάλλοντας σε υπηρεσίες και έργα ανάπτυξης των τοπικών κοινοτήτων αλλά και της ευρύτερης κοινωνίας με οικονομικούς, ανθρώπινους, υλικούς και τεχνικούς πόρους. Η διαδικασία, που ακολούθησε η εταιρεία για



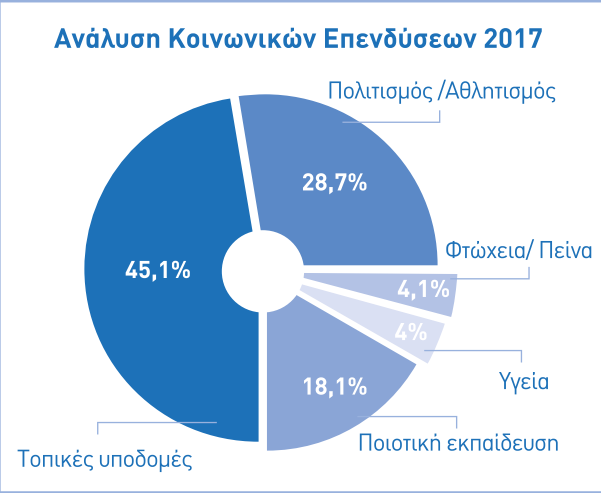
Το προηγούμενο έτος, η MYTILINEOS αύξησε σημαντικά τις κοινωνικές της δαπάνες κατά 38,6% συγκριτικά με το 2016, υλοποιώντας δράσεις στους ακόλουθους κοινωνικούς τομείς:

Στην ενίσχυση των τοπικών υποδομών και υπηρεσιών

GRI 203-1

Η MYTILINEOS, συμβάλλοντας στη βιωσιμότητα των κοινοτήτων που δραστηριοποιείται και με σκοπό τη βελτίωση της διαβίωσης των δημοτών επένδυσε, το 2017, **387.876€** καλύπτοντας ανάγκες τοπικών υποδομών και υπηρεσιών με άμεσο δημόσιο όφελος, όπως: η κατασκευή παιδικών χαρών, οι κτηριακές αναβαθμίσεις σχολείων, ο εξοπλισμός μίας δημοτικής βιβλιοθήκης αλλά και η παροχή υλικών για δημοτικά έργα, κ.α. Παράλληλα, σημαντικές είναι και οι επιμέρους συμπράξεις της εταιρείας, μέσω των Τομέων Δραστηριοποίησης της, με την τοπική αυτοδιοίκηση, όπως π.χ. η συνεργασία του Τομέα Μεταλλουργίας και Μεταλλείων με το Δήμο Λειβαδίων στο πρόγραμμα κοινωφελούς εργασίας του τελευταίου, όπου η εταιρεία προσφέρει συγκεκριμένα υλικά και οικονομικούς πόρους για την ανακαίνιση δημόσιων υποδομών, ενώ ταυτόχρονα προωθείται η απασχόληση άνεργων συμπολιτών μας. Παράλληλα, η προστιθέμενη αξία που αναδεικνύεται από την επιχειρηματική λειτουργία της εταιρείας, με την ανάπτυξη έργων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ), μέσω του Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας, εντοπίζεται όχι μόνο στη συμβολή της στην επίτευξη των εθνικών περιβαλλοντικών στόχων, αλλά και στα σημαντικά οφέλη προς τις τοπικές κοινότητες. Έτσι, το 2017, η συνολική επένδυση σε χορηγίες, δωρεές και έργα υποδομών σε Δήμους όπου λειτουργούν ή πρόκειται να αναπτυχθούν νέα έργα ΑΠΕ ανήλθε σε περισσότερα από **520.000€**.

την ευθυγράμμιση της στρατηγικής της με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ, είχε ως αποτέλεσμα και την αντίστοιχη προσαρμογή της κοινωνικής της ατζέντας προσφέροντας τη δυνατότητα να ενδυναμώσει τη συνεργατική της δράση και να ενισχύσει την αξία που δημιουργεί σε τοπικό και εθνικό επίπεδο. GRI 413-1



Στην προώθηση του Πολιτισμού και του Αθλητισμού

Η υποστήριξη σημαντικών γεγονότων της πολιτιστικής ζωής της χώρας, που προωθούν τη διάδοση και τη γνώριμιά του ελληνικού κοινού με τις πολιτιστικές και πολιτισμικές αξίες, αποτελεί διαχρονική αξία της MYTILINEOS. Στο πλαίσιο αυτό, το 2017, η εταιρεία, εκτός από τη στήριξη επιμέρους τοπικών πολιτιστικών δρώμενων, στήριξε ως αποκλειστικός χορηγός ένα από τα σημαντικότερα πολιτιστικά γεγονότα της χρονιάς, το ανέβασμα του έργου «**Ηλέκτρα**» του Ρίχαρντ Στράους, η οποία βασίζεται στην ομώνυμη τραγωδία του Σοφοκλή και η οποία αποτελεί μία από τις πιο απαιτητικές όπερες του 20ού αιώνα. Η πρωτοβουλία της εταιρείας συνδυάστηκε με τα εγκαίνια της Εθνικής Λυρικής Σκηνής στο Κέντρο Πολιτισμού Ίδρυμα Σταύρος Νιάρχος. Επίσης, η εταιρεία στο πλαίσιο της διάσωσης των μνημείων πολιτιστικής κληρονομιάς στηρίζει διαχρονικά το πολύ σημαντικό έργο που υλοποιεί το σωματείο «**ΔΙΑΖΩΜΑ**», ενώ ενισχύει οικονομικά, σε ετήσια βάση, την υλοποίηση μελετών τόσο για την αποκατάσταση του **Αρχαίου Θεάτρου Ορχομενού Βοιωτίας** όσο και για τη δημιουργία του αρχαιολογικού πάρκου στην περιοχή. Τέλος, συνεχίστηκε για μια ακόμη χρονιά η ενίσχυση τοπικών αθλητικών συλλόγων και εθνικών ομοσπονδιών σε αθλήματα με δυναμική ανάπτυξη, όπως ενδεικτικά αναφέρεται η στήριξη της «**ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΙΠΠΑΣΙΑΣ**». Για την υλοποίηση όλων των προαναφερθέντων πρωτοβουλιών, η εταιρεία επένδυσε από τους οικονομικούς της πόρους περισσότερα από **590.000€**.

Στην άμβλυνση της φτώχειας και της πείνας

Η MYTILINEOS, το 2017, δημιούργησε **95 νέες θέσεις εργασίας φτάνοντας συνολικά τις 665 τα τελευταία 8 χρόνια της οικονομικής κρίσης**, ενώ διατήρησε περισσότερες από 800 έμμεσες θέσεις απασχόλησης στις άμεσες δραστηριότητες της. Παράλληλα, συνέχισε την πολιτική ενίσχυσης της τοπικής απασχόλησης, γεγονός που δείχνει ότι η εταιρεία αναγνωρίζει και αποδέχεται το σημαντικό ρόλο που της αναλογεί στην ανάπτυξη και διατήρηση της ευημερίας των τοπικών της κοινοτήτων με την πλειοψηφία του ανθρώπινου δυναμικού της **(87%) να προέρχεται από τοπικούς πληθυσμούς**. Επιπλέον, σταθερά στο πλευρό των ευπαθών κοινωνικών ομάδων του πληθυσμού η MYTILINEOS προχώρησε στην οικονομική υποστήριξη των οικογενειών που έχουν ενταχθεί στο ίδρυμα «Αρωγή» της ιεράς Μητρόπολης Θήβας & Λειβαδίων και αντιμετωπίζουν σοβαρά οικονομικά προβλήματα και προβλήματα υγείας στηρίζοντας της καθημερινές ανάγκες επιβίωσης που αντιμετωπίζουν. Παράλληλα, στήριξε τη λειτουργία του Κοινωνικού Παντοπωλείου του Δήμου Καρύστου, ενώ για τη μείωση της επισιτιστικής ανασφάλειας η εταιρεία, μέσω της συμμετοχής της στο πρόγραμμα Crowdfunding για την Κοινωμία και την Οικονομία της πρωτοβουλίας **act4Greece**, προσέφερε συνολικά **περισσότερα από 50.000 υγιεινά και ζεστά σχολικά γεύματα** σε μαθητές των δημοτικών σχολείων της Δυτικής Αττικής, των Τρικάλων και της Καβάλας, **καλύπτοντας το 14,2% της συνολικής πρωτοβουλίας**, ως μια επιπρόσθετη ενισχυτική δράση για την αντιμετώπιση, αφενός των αναγκών σίτισης των μαθητών που ανήκουν σε ευάλωτες ομάδες πληθυσμού και αφετέρου για την υποστήριξη της εκπαιδευτικής διαδικασίας και την αποτροπή φαινομένων σχολικής διαρροής. Τα γεύματα προετοιμάζονταν σε συνεργασία με τους Κοινωνικούς Συνεταιρισμούς Περιορισμένης Ευθύνης Τρικάλων και Καβάλας, προσφέροντας επιπλέον οφέλη στις τοπικές κοινωνίες.

Στη στήριξη υποδομών υγείας

GRI 203-1

Η διασφάλιση υγιών συνθηκών διαβίωσης, πρόσβασης σε δομές υγείας καθώς και η προαγωγή της ευημερίας για όλους και σε όλες τις ηλικίες είναι απαραίτητες για τη βιώσιμη ανάπτυξη. Η MYTILINEOS, αναγνωρίζοντας την πρωταρχική σημασία της πρόσβασης όλων σε ποιοτικές υπηρεσίες υγείας, ξεκίνησε, στο τέλος του 2017, **τη συνεργασία της με το Σωματείο «Αντιμετώπιση Παιδικού Τραύματος»**. Στόχος της συνεργασίας αυτής είναι η **συμβολή της εταιρείας στη δημιουργία και την αναβάθμιση Τμημάτων Επειγόντων Περιστατικών (ΤΕΠ) στα Κέντρα Υγείας και τα Παιδιατρικά Νοσοκομεία**, με προτεραιότητα τις περιοχές των τοπικών κοινωνιών που δραστηριοποιείται, αλλά και η ευρύτερη ενημέρωση των γονέων και των εκπαιδευτικών για τα θέματα των παιδικών τραυματισμών. Η έναρξη της συνεργασίας εγκαινιάστηκε με τη συνδρομή της εταιρείας στην αναβάθμιση του ΤΕΠ στο Γενικό Νοσοκομείο Λάρισας με ιατρικά μηχανήματα διαγνωστικού και επεμβατικού τύπου. Παράλληλα, η εταιρεία στήριξε και άλλες σημαντικές πρωτοβουλίες, όπως: α) συνέβαλε ουσιαστικά στην επαναλειτουργία του Κέντρου Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών με

Αναπηρία (ΚΔΑΠ-ΜΕΑ) στο Μαρούσι που φιλοξενεί παιδιά με προβλήματα αυτισμού και νοητικής υστέρησης, β) ενίσχυσε τις υπηρεσίες υγείας των Παιδικών Χωριών SOS, γ) υποστήριξε το έργο του Σωματείου φροντίδας ατόμων με νευρομυκικές παθήσεις, δ) ανέλαβε την επισκευή ασθενοφόρου του δήμου Αντίκυρας, και ε) υποστήριξε το έργο εθελοντικών οργανώσεων όπως η Φλόγα, το Χαμόγελο του παιδιού, Άσπρες Πεταλούδες και ΕΛΕΠΑΠ.

Στην υποστήριξη της ποιοτικής εκπαίδευσης

Η MYTILINEOS αναγνωρίζει ότι η απόκτηση ποιοτικής εκπαίδευσης αποτελεί τη βάση για τη βελτίωση της ανθρώπινης ζωής και της βιώσιμης ανάπτυξης. Η εταιρεία, και το 2017, εξακολούθησε να υλοποιεί ένα σύνολο πρωτοβουλιών υψηλής κοινωνικής αξίας στον τομέα αυτό. Ενδεικτικά αναφέρονται:

- Η ολοκλήρωση του 2ου και η έναρξη του 3ου κύκλου του προγράμματος, για την αντιμετώπιση της σχολικής διαρροής, «ΕΙΜΑΙ ΜΕΣΑ», που υλοποιείται στην 7η Δημοτική Κοινότητα Ν. Αττικής σε συνεργασία με την Ένωση «Μαζί για το Παιδί». Ένα πρόγραμμα που διασφαλίζει την εκπαιδευτική διαδρομή των μαθητών στην ολοκλήρωση της βασικής εκπαίδευσης, αναπτύσσοντας ένα ισχυρό δίκτυο κοινωνικής αλληλεγγύης «απέναντι» στον εκπαιδευτικό και κοινωνικό αποκλεισμό. Η ολοκλήρωση του 2ου κύκλου του προγράμματος ανέδειξε τα ακόλουθα αποτελέσματα:

- **Κάλυψε συνολικά 57 μαθητές** δύο τάξεων (Β' & Γ' Γυμνασίου). Όλα τα παιδιά που συμμετείχαν στο πρόγραμμα ολοκλήρωσαν με επιτυχία τη σχολική χρονιά και συνέχισαν για την πορεία τους προς την ολοκλήρωση της βασικής εκπαίδευσης που αποτελεί και το βασικό στόχο του προγράμματος

- **Δημιουργήθηκαν 12 νέες θέσεις εργασίας για 9 μήνες**, ενώ συνολικά απασχολήθηκαν 20 άτομα από 4 διαφορετικούς κοινωνικούς φορείς.

- **Πραγματοποιήθηκαν 40 ώρες συμβουλευτικής** από ειδικούς στη σχολική ψυχολογία για καθοδήγηση των εκπαιδευτικών που διδάσκουν στο πρόγραμμα.

- **Υλοποιήθηκαν 1.026 ώρες ενισχυτικής διδασκαλίας**.

- **Προσφέρθηκαν 4.700 υγιεινά γεύματα, σχολική ύλη, τσάντες, σχετικά αναλώσιμα, καινούρια υποδήματα** άλλα υλικά αγαθά σε όλους τους μαθητές του προγράμματος, καθ' όλη τη διάρκεια της χρονιάς.

- **Υλοποιήθηκαν επίσης 300 ώρες ψυχολογικών παρεμβάσεων** σε παιδιά, καθηγητές και γονείς

- **Υπήρξε ένταξη 6 οικογενειών** (παιδιών που συμμετείχαν στο πρόγραμμα) **σε πρόγραμμα δωρεάν σίτισης για 6 μήνες** (συνολικά 28 δικαιούχοι).

- Η ολοκλήρωση του προγράμματος «**ΝΕΑ ΓΕΝΙΑ ΕΝ ΔΡΑΣΕΙ**» και του 2ου κύκλου του προγράμματος «**ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ**», προγράμματα που αποτελούν μια σημαντική επιλογή διεξόδου στους νέους και τις νέες που βρίσκονται εκτός αγοράς εργασίας, προσφέροντας 12 μήνες έμμεσης πρακτικής

εκπαίδευσης και να ανοίξει δρόμους καριέρας, προσφέροντάς τους τη δυνατότητα να παραμείνουν στη χώρα μας. **Σύμφωνα με την ανάλυση της κοινωνικής αξίας του προγράμματος, που υλοποιήθηκε μέσω της διεθνούς μεθοδολογίας Social Return On Investment (SROI),** πρωτοβουλία που αποτελεί καινοτομία και πρωτοπορία στο χώρο της βιομηχανίας, η συνολική επένδυση παρήγαγε κοινωνική αξία με **δείκτη απόδοσης SROI ίσο με 4,24:1**. Αυτό σημαίνει πως για κάθε 1 ευρώ που επενδύθηκε στο πρόγραμμα «ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ» παρήχθησαν 4,24 ευρώ κοινωνικής αξίας, αποτυπώνοντας πλήρως το σύνολο των πλεονεκτημάτων που έχουν τέτοιες δράσεις συμβάλλοντας σε μία κοινωνία που δίνει ίσες ευκαιρίες, στο πλαίσιο ενός βιώσιμου περιβάλλοντος.

- Η στήριξη για 10η χρονιά του **θεσμού του Προγράμματος Υποτροφιών του Πανεπιστημίου Πειραιώς** που έχει ως στόχο την αναβάθμιση των σπουδών, την ανάδειξη της αριστείας και για ένα καλύτερο μέλλον για τους νέους και ιδιαίτερα αυτών που προέρχονται από ασθενέστερες οικονομικά οικογένειες να έχουν ισότιμη δυνατότητα πρόσβασης στην καλύτερη δυνατή εκπαίδευση.
- Προσβλέποντας στην ενθάρρυνση της εξωσχολικής μόρφωσης και τη δημιουργία συνθηκών βιωματικών δράσεων στην Πρωτοβάθμια εκπαίδευση, η MYTILINEOS ανέλαβε **την ανακατασκευή αίθουσας διδασκαλίας του 6ου Δημοτικού Σχολείου Αμαρουσίου σε Αίθουσα Βιβλιοθήκης & Πολυχώρου Δραστηριοτήτων** για τα παιδιά του σχολείου. Εκτός από τις εργασίες ανακαίνισης με σύγχρονα διακοσμητικά στοιχεία, η αίθουσα διαθέτει σύγχρονη εγκατάσταση συστήματος AUDIO-VISUAL, σύγχρονα ερμάρια βιβλιοθήκης και θηκών για Γεωγραφικούς και Επιμορφωτικούς χάρτες, κλειστά ερμάρια για εξοπλισμό πειραμάτων καθώς και κινητών πάγκων εκτέλεσης πειραμάτων. προμήθεια αναγνωστηρίων, φτιαγμένων από υλικά φιλικά για τα παιδιά. Τέλος κατασκευάστηκε χώρος αποτελούμενος από κερκίδα με μαξιλάρια και χαλί για την ανάγνωση – παρουσίαση παραμυθιών και παιχνίδια για τα παιδιά των μικρότερων ηλικιών.



Στην προώθηση της νεανικής καινοτομίας & επιχειρηματικότητας

Η εποχή των ταχύτατων τεχνολογικών εξελίξεων που διανύουμε, όπου η προώθηση και η προτροπή προς τη δημιουργία καινοτόμων ιδεών, ειδικά από τη νέα γενιά, κρίνεται επιτακτική, η ενίσχυση της νεανικής καινοτομίας και επιχειρηματικής δράσης, κρίνεται ως μείζον παράγοντας τόσο για την μείωση της ανεργίας όσο και για την ύπαρξη οικονομικής ευημερίας. Η MYTILINEOS στο πλαίσιο των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης, με το βλέμμα στραμμένο στην πρωτοπορία και τις νέες εκπαιδευτικές εξελίξεις και με στόχο να δημιουργηθεί μια υπεραξία από την νέα γενιά, η οποία να παραμείνει στη χώρα, επενδύει στη νεανική καινοτομία και επιχειρηματικότητα. Συγκεκριμένα το 2017 η εταιρεία στήριξε :

- Το θεσμό του **πανελληνίου διαγωνισμού διαστημικής Can-Sat in Greece**, ο οποίος διοργανώνεται από τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Διαστήματος (ESA). Στόχος της διοργάνωσης αυτής, είναι η εδραίωση της Ελλάδας στους ευρωπαϊκούς διαγωνισμούς διαστημικής, όσο και την ανάπτυξη μίας μαθητικής κοινότητας που θα στραφεί προς τις τεχνολογίες του διαστήματος και θα αναγνωρίσει τις ευκαιρίες που της

δίνονται μέσα από την ενασχόλησή της με αυτό.

- Το θεσμό «**F1 in Schools**» που πραγματοποιείται εδώ και 12 χρόνια υπό την αιγίδα της Formula One και αποτελεί ένα από τα πιο ολοκληρωμένα προγράμματα **S.T.E.M. Education (Science, Technology, Engineering, Mathematics)** για την ενίσχυση του ενδιαφέροντος των μαθητών για τις Φυσικές Επιστήμες, τις Νέες Τεχνολογίες, τη Μηχανική, τα Μαθηματικά και όχι μόνο. Η εταιρεία υποστήριξε οικονομικά την επιστημονική εργασία της ομάδας Omega Racing, του σχολείου «Εκπαιδευτική Αναγέννηση», που εκπροσώπησε την Ελλάδα στην τελική φάση του παγκόσμιου πρωταθλήματος «F1 in Schools» στη Μαλαισία, το 2017, καταλαμβάνοντας την 9η θέση.
- Τέλος, η οικονομική αλλά και η συμβουλευτική υποστήριξη της MYTILINEOS στο **Συμβούλιο Επιχειρηματικότητας Νέων (ΣΕΝ)**, του ΣΕΒ, στοχεύει να φέρει πιο κοντά στην επιχειρηματική σκέψη και δράση τα νέα παιδιά ενισχύοντας την επιχειρηματική κουλτούρα εκεί που έχει μεγαλύτερη σημασία, στην εκπαίδευση. Μόνο κατά τη σχολική χρονιά 2016-17, 8.810 μαθητές συμμετείχαν στα 10 συνολικά προγράμματα που υλοποίησε ο φορέας, ενώ προέκυψαν 95 εικονικές μαθητικές επιχειρήσεις που έφεραν πιο κοντά τη μαθητική κοινότητα της χώρας στη δημιουργικότητα, την καινοτομία και την ομαδικότητα.



Στη ανάπτυξη σημαντικών συμπράξεων για την επίτευξη των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης

Το 2017, η MYTILINEOS ήταν μία από τις πρώτες εταιρείες στην Ελλάδα που υπέγραψε τη δήλωση δέσμευσης ως **υποστηρικτής του προγράμματος G.E.F.Y.R.A.** (Greek Enterprises For Youth Reinforcement Acceleration) του Ελληνικού Δικτύου Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (CSR Hellas). Το συγκεκριμένο πρόγραμμα συνδυάζει σε μια ενιαία δράση τις ευρωπαϊκές πρωτοβουλίες για τη μαθητεία EU talent και το Ευρωπαϊκό Σύμφωνο για τη Νεολαία European Pact4Youth, με βασικούς πυλώνες την επαγγελματική εμπειρία/κατάρτιση, την πρακτική άσκηση και την απόκτηση δεξιοτήτων. Η εταιρεία στο πλαίσιο της συγκεκριμένης δέσμευσης έχει αναλάβει να:

- Να διαθέσει μέσω των προγραμμάτων της συγκεκριμένο αριθμό αμειβόμενων θέσεων «προετοιμασίας για απασχόληση» σε δύο άξονες: Πρακτική άσκηση (internship), και Επαγγελματική κατάρτιση (traineeship),
- Να ενσωματώσει τα κριτήρια ποιότητας του Προγράμματος στις δράσεις της εταιρείας για τις θέσεις αυτές
- Να αναπτύξει πλαίσιο συνεργασίας με φορείς της ακαδημαϊκής κοινότητας για την από κοινού δράση για κάλυψη του «χάσματος δεξιοτήτων» (skills gap)
- Να εξετάσει τη συμμετοχή της στο πρόγραμμα «Υιοθετήστε μια ΜμΕ» με κάλυψη, από την εταιρεία μας, του κόστους μαθητείας νέων (για το μέρος που δεν καλύπτεται από τον ΟΑΕΔ) που απασχολούνται σε ΜμΕ της εφοδιαστικής μας αλυσίδας.



Πρακτικές αγορές Διοικητική προσέγγιση GRI 102-11

Στόχος της συγκεκριμένης διοικητικής προσέγγισης είναι να παρέχει βασικές ουσιαστικές πληροφορίες προς τους πελάτες, τους προμηθευτές και συνεργάτες της MYTILINEOS ώστε να κατανοήσουν το πως η εταιρεία διαχειρίζεται τη διασφάλιση της ποιότητας και της ασφάλειας των προϊόντων της καθώς και το πώς στοχεύει να εντάξει την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα στην εφοδιαστική της αλυσίδα.

Συνάφεια και όρια Ουσιαστικού θέματος GRI 103-1

Στην MYTILINEOS δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στην ποιότητα και την ασφάλεια των προϊόντων της. Η ποιότητα των προϊόντων, αλλά και η συνεχής υποστήριξη, εξυπηρέτηση και ικανοποίηση των πελατών της, αποτελούν για την εταιρεία εκτός καταλυτικό στοιχείο της βιωσιμότητάς της και πεδίο συνεχούς ανάπτυξης. Η εταιρεία εξ αιτίας των διαφορετικών Τομέων Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας καθώς και της γεωγραφικής διασποράς των λειτουργιών της, διαθέτει ένα ευρύ φάσμα πελατειακής βάσης με διαφορετικά χαρακτηριστικά.

Οι προμηθευτές και οι συνεργάτες της εταιρείας διαδραματίζουν καθοριστικό ρόλο στην αποτελεσματική της λειτουργία, προμηθεύοντας ένα ευρύ φάσμα προϊόντων και υπηρεσιών από την εξορυκτική διαδικασία και την παραγωγή & συντήρηση της βιομηχανίας αλουμινίου, την κατασκευή και αγορά εξοπλισμού για την εκτέλεση έργων EPC, μέχρι την λειτουργία και συντήρηση Ενεργειακών Κέντρων και την

ανάπτυξη, κατασκευή και συντήρηση Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας. Με δεδομένο ότι η ζήτηση για νέα προϊόντα με κύκλο ζωής μεγαλύτερης διάρκειας και μειωμένης περιβαλλοντικής επίδρασης γίνεται ολοένα και μεγαλύτερη, η εταιρεία επενδύει στην αναζήτηση λύσεων που να μπορούν να ικανοποιούν τις εκάστοτε πελατειακές της ανάγκες, στοχεύοντας στην άρτια εξυπηρέτηση με τη μικρότερη δυνατή περιβαλλοντική επιβάρυνση. Στην κατεύθυνση αυτή, ο ρόλος των βασικών συνεργατών και προμηθευτών είναι καταλυτικός αφού αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι αυτής της προσπάθειάς. Αποτέλεσμα της πολιτικής αυτής είναι να παράγεται / κατασκευάζεται στην Ελλάδα, μια μεγάλη ποικιλία εξειδικευμένων υλικών και προϊόντων που εξυπηρετούν τις ανάγκες όλων των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της εταιρείας.

Όρια:

Τα όρια του συγκεκριμένου Ουσιαστικού θέματος περιλαμβάνουν τους πελάτες και την αλυσίδα εφοδιασμού των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS.

Κυριότεροι κίνδυνοι και τρόποι αντιμετώπισης: GRI 102-15

Η MYTILINEOS αναγνωρίζει ότι τόσο οι παραγωγικές της διαδικασίες όσο και η εφοδιαστική της αλυσίδα επηρεάζουν την εκπλήρωση των στόχων της που αφορούν στη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Στην κατεύθυνση αυτή δύναται να αντιμετωπίσει τους ακόλουθους κινδύνους:

Κυριότεροι Κίνδυνοι	Τακτικές αντιμετώπισης
• Η ποιότητα των προϊόντων και των υπηρεσιών καθώς και ο υψηλός βαθμός ικανοποίησης του πελάτη αποτελούν παράγοντες ζωτικής σημασίας για την περαιτέρω ανάπτυξη της MYTILINEOS στους άκρως απαιτητικούς Τομείς της Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας. Οποιαδήποτε τυχόν παρέκκλιση από τις ποιοτικές προδιαγραφές των προϊόντων και των υπηρεσιών που προσφέρει η εταιρεία μπορεί να επηρεάσει τα επίπεδα ικανοποίησης των πελατών της με επιπτώσεις στη φήμη την αξιοπιστία και κατ' επέκταση τα οικονομικά της αποτελέσματα.	• Αυστηρή τήρηση της νομοθεσίας και των κανονισμών • Λειτουργία βάσει της αρχής ότι κανένα προϊόν ή κατασκευαστικό έργο δεν αποδεσμεύεται από μία φάση παραγωγής για την επόμενη εάν δεν ικανοποιεί αρχικά πλήρως τα ποιοτικά κριτήρια της παρούσας φάσης • Αυστηρή εφαρμογή των Διαδικασιών του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας ISO 9001 • Διενέργειες μελέτης για ανάλυση λειτουργικών κινδύνων Hazard & Operability Study (HAZOP) και • Στελέχωση των Διευθύνσεων Ελέγχου Ποιότητας με έμπειρο και διαρκώς εκπαιδευόμενο προσωπικό.
• Η υπεύθυνη λειτουργία της εταιρείας μπορεί να επηρεαστεί από την τυχόν εφαρμογή μη υπεύθυνων πρακτικών (επιχειρηματικών, περιβαλλοντικών και κοινωνικών) εκ μέρους των συνεργατών και προμηθευτών της με άμεσο αντίκτυπο στη φήμη και τη λειτουργία της.	• Η εταιρεία για την βέλτιστη επιλογή των προμηθευτών, εφαρμόζει διαδικασίες που χαρακτηρίζονται από αξιοκρατία και διαφάνεια, περιλαμβάνοντας συγκεκριμένα κριτήρια, τα οποία λαμβάνουν υπόψη, εκτός από τις προϋποθέσεις για θέματα ποιότητας, συμμόρφωσης με τεχνικές προδιαγραφές, αξιοπιστίας, βιωσιμότητας και εντοπιότητας, την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία και την τήρηση της περιβαλλοντικής νομοθεσίας. • Στις περιοχές που δραστηριοποιείται η εταιρεία, μέσω του Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών και μπορεί να ενέχουν κινδύνους ύπαρξης μη υπεύθυνων πρακτικών εκ μέρους της αλυσίδας εφοδιασμού, όλες οι συμβάσεις και οι συμφωνίες που συνάπτει η εταιρεία με τα συνεργαζόμενα μέρη της (Προμηθευτές - Υπεργολάβοι), περιέχουν όρους υποχρεωτικής τήρησης των ισχυόντων εθνικών νόμων, διατάξεων, καταστατικών και κανονισμών με στόχο τον αποκλεισμό περιστατικών κάθε μορφής καταναγκαστικής εργασίας. Στις συμβάσεις που υπάρχει Κώδικας Δεοντολογίας γίνεται συγκεκριμένη αναφορά στον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, στην απαγόρευση της παιδικής ή καταναγκαστικής εργασίας και στο δικαίωμα που διατηρεί η εταιρεία να ζητήσει τον έλεγχο των Προμηθευτών ή Υπεργολάβων από επίσημους Διεθνείς οργανισμούς για την διασφάλιση της προστασίας των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.

Σχετικά με τη ποιότητα των προϊόντων:

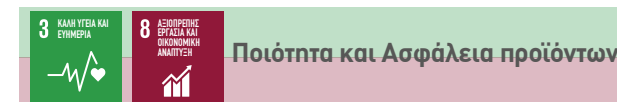
Στον Τομέα Μεταλλουργίας και Μεταλλείων, οι επιδράσεις στις προδιαγραφές υγείας και ασφάλειας των πρωτογενών προϊόντων της εταιρείας σχετίζονται με την τελική χρήση των δευτερογενών προϊόντων που θα προκύψουν από τους μεταποιητές πελάτες της. Η εταιρεία δεσμεύεται και φροντίζει να εξασφαλίζει τη βέλτιστη ποιότητα των προϊόντων της, σύμφωνα με τις προσδοκίες και τις απαιτήσεις των πελατών της, προσφέροντας τους προϊόντα Αλουμίνα και πρωτόχυτο Αλουμίνιο καθώς και συναφείς προς αυτά υπηρεσίες που ανταποκρίνονται άριστα στις απαιτήσεις ποιότητας. Προκειμένου να επιτύχει αυτόν τον πρωταρχικό στόχο, η εταιρεία διαχειρίζεται διεργασίες και μέσα, που σχετίζονται με τη βελτίωση της ποιότητας, της ασφάλειας και της περιβαλλοντικής επίπτωσης των προϊόντων και υπηρεσιών της, επιδιώκοντας το όφελος των πελατών της και κατ' επέκταση της κοινωνίας.

Στον Τομέα των Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών, εκτός του ότι λαμβάνονται υπόψη οι διεθνώς ισχύοντες κανονισμοί για τη σχεδίαση τέτοιων έργων, όπως και ο έλεγχος των υπεργολάβων για την εφαρμογή της τήρησης των κανονισμών ασφάλειας και υγιεινής, υφίσταται λεπτομερής παρακολούθηση των μέτρων και των χαρακτηριστικών ποιότητας, ασφάλειας & υγιεινής των τελικών έργων, προκειμένου να εξασφαλιστεί η ικανοποίηση των καθορισμένων απαιτήσεων των πελατών. Αυτό πραγματοποιείται σε διάφορα στάδια της υλοποίησης του κάθε έργου σύμφωνα με τις προγραμματισμένες ενέργειες. Στόχος της εταιρείας είναι να εξασφαλίζεται ότι τα προς ενσωμάτωση υλικά που δεν συμφωνούν με τις καθορισμένες απαιτήσεις Ποιότητας και Υγείας και Ασφάλειας αναγνωρίζονται και ελέγχονται ώστε να αποφευχθεί η σκόπιμη χρήση και παράδοσή τους.

Σχετικά με την εφοδιαστική αλυσίδα:

Η ανάπτυξη και διατήρηση αποτελεσματικών και αποδοτικών σχέσεων με τους προμηθευτές και συνεργάτες αποτελεί δέσμευση για την MYTILINEOS στην οποία η εταιρεία έχει επενδύσει, επενδύει και θα συνεχίσει να επενδύει σε τοπικό, εθνικό και διεθνές επίπεδο. Η MYTILINEOS αναπτύσσει μακροπρόθεσμες συνεργασίες με έναν αριθμό προμηθευτών, ενώ άλλοι διαχειρίζονται με πιο βραχυπρόθεσμο ενδιαφέρον βασισμένο στον ανταγωνισμό της αγοράς. Κατά συνέπεια, η συνολική διαχείριση της αλυσίδας εφοδιασμού η οποία συμπεριλαμβάνει τις ιδιαιτερότητες των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας, της εταιρείας διέπεται από συγκεκριμένους βασικούς κανόνες όπως:

- Ανάλογα με το αντικείμενο και το είδος της απαιτούμενης προμήθειας, προτεραιότητα δίνεται σε εμπορικές συνεργασίες με προμηθευτές σύμφωνα με την οικονομική, ποιοτική και χρονική φερεγγυότητά τους, το κόστος των παρεχόμενων προϊόντων ή υπηρεσιών τους, καθώς και με γνώμονα την ικανότητά τους να διασφαλίζουν την απαιτούμενη ποιότητα αλλά και την κάλυψη των αναγκών της προμήθειας βάσει των καθορισμένων προδιαγραφών οι οποίες τίθενται από τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της εταιρείας.
- Επίσης, επιδιώκεται η ενδυνάμωση της συνεργασίας και της επικοινωνίας με τοπικούς προμηθευτές, προσπάθεια που συνάδει με τις προτεραιότητες της MYTILINEOS για ενίσχυση της τοπικής ανάπτυξης, στο μέτρο που αυτό είναι εφικτό αφού σε συγκεκριμένα έργα απαιτούνται ειδικευμένοι προμηθευτές ανεπτυγμένων βιομηχανικά χωρών. Επίσης, σε αρκετές περιπτώσεις, η εταιρεία παρέχει, στους σημαντικούς για τη λειτουργία της προμηθευτές, την απαιτούμενη τεχνογνωσία και τις σχετικές μεθόδους επεξεργασίας των υλικών που απαιτούνται για τις δραστηριότητες της, ενώ ενθαρρύνει την ανάληψη επενδυτικών πρωτοβουλιών για φιλικότερες προς το περιβάλλον διαδικασίες παραγωγής.
- Επιπροσθέτως, ο «Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών» της MYTILINEOS, περιλαμβάνει την περιγραφή των ελάχιστων προϋποθέσεων/προσδοκιών της εταιρείας από την αλυσίδα εφοδιασμού της, σε θέματα που άπτονται της Υπεύθυνης Επιχειρηματικότητας και αποτελεί βασική προϋπόθεση της εμπορικής συνεργασίας των δύο μερών. Οι ενόπτες του συγκεκριμένου κώδικα καλύπτουν τα θέματα που αφορούν στην Περιβαλλοντική Προστασία, τη Διασφάλιση της Υγιεινής & Ασφάλειας, των Συνθηκών Εργασίας, της Δεοντολογίας & της Ακεραιότητας. Η συγκεκριμένη προσπάθεια στοχεύει στη δέσμευση των προμηθευτών στις καλές πρακτικές βιώσιμης ανάπτυξης γεγονός που θα αποφέρει αμφίδρομα οφέλη, ενώ η εταιρεία θεωρεί ότι μπορεί να τύχει αξιόλογης ανταπόκρισης κυρίως λόγω του μεγάλου μεγέθους των συνεργαζόμενων εταιρειών και της εκτεταμένης τους έκθεσης σε εξωτερικές προκλήσεις.



Η MYTILINEOS συμμορφώνεται πλήρως με τις εθνικές νομοθεσίες, τις διεθνείς κατευθυντήριες οδηγίες και πρότυπα του κάθε Τομέα Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας σχετικά με τον σχεδιασμό και την παραγωγή των προϊόντων καθώς και των αντίστοιχων μεθόδων προώθησης και μάρκετινγκ που χρησιμοποιεί. Η εταιρεία δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην ποιότητα των παραγομένων υλικών, προϊόντων και κατασκευαστικών έργων εφαρμόζοντας καινοτόμες διαδικασίες παραγωγής, οι οποίες βελτιώνουν την ποιότητα, την ασφάλεια αλλά και τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις του εκάστοτε τελικού προϊόντος. **GRI 416-1**

Στον Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών, η βιομηχανική παραγωγή είναι προσανατολισμένη σε ιδιαίτερα απαιτητικές - όσον αφορά στη χρήση της τεχνολογίας - εφαρμογές για τη βιομηχανική παραγωγή εξοπλισμού στον ενεργειακό τομέα αλλά και κατασκευές υψηλής προστιθέμενης αξίας στο πεδίο των υποδομών. Πρόκειται συνήθως για βαριές και/ή σύνθετες μεταλλικές κατασκευές, με υψηλές ποιοτικές απαιτήσεις. Η 50ετής εμπειρία της εταιρείας σε έργα μεγάλης κλίμακας, οι άριστα εξοπλισμένες βιομηχανικές εγκαταστάσεις της στο Βόλο, με μηχανήματα υψηλής ακρίβειας και αποτελεσματικότητας και η ικανότητά της να εφαρμόζει αυστηρά κριτήρια ποιότητας και ασφάλειας, σύμφωνα με τις διεθνείς προδιαγραφές, είναι μερικά μόνο από τα ανταγωνιστικά της πλεονεκτήματα. Σε όλα τα στάδια βιομηχανικής παραγωγής, εφαρμόζονται τα υψηλότερα διεθνή κριτήρια ποιότητας, ενώ το προσωπικό του τμήματος Διασφάλισης Ποιότητας και Ελέγχων έχει υψηλή εξειδίκευση και εμπειρία, ώστε να διασφαλίζεται η ποιότητα του τελικού προϊόντος.

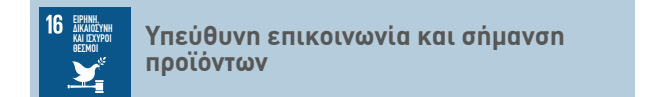
Στον Τομέα Μεταλλουργίας και Μεταλλείων, η διασφάλιση ότι η εξόρυξη και η επεξεργασία των φυσικών πόρων γίνεται με υπεύθυνο τρόπο αποτελεί τον πυρήνα της δέσμευσης της εταιρείας για την δέουσα διαχείριση των προϊόντων της και παράλληλα ένα κρίσιμο στάδιο που καθορίζει το επίπεδο της προσφερόμενης ποιότητας στους πελάτες της. Μια βασική πτυχή της διαχείρισης των προϊόντων είναι η τεχνολογική αναβάθμιση των μηχανημάτων, η εφαρμογή των υψηλότερων τεχνολογικών προδιαγραφών και διαδικασιών καθώς και η ελαχιστοποίηση των στερεών και υγρών αποβλήτων παραγωγής.

Για περισσότερο από μισό αιώνα, ο Τομέας Μεταλλουργίας και Μεταλλείων της MYTILINEOS αντιπροσωπεύει την εντυπωσιακή εξέλιξη γενικότερα του κλάδου της Μεταλλουργίας στον ελληνικό χώρο και την τεχνογνωσία σε βιομηχανικές και εμπορικές πρακτικές, που διαθέτουν μόνο οι κορυφαίες μεταλλουργικές βιομηχανίες παγκοσμίως. Η ποιότητα των προϊόντων, αλλά και η τεχνική υποστήριξη και εξυπηρέτηση των πελατών της, αποτελούν πεδίο συνεχούς ανάπτυξης. Τα προϊόντα αλουμίνας και αλουμινίου που παράγονται και πωλούνται αξιολογούνται στο 100% για τις επιδράσεις τους στην υγεία και την ασφάλεια. Επιπλέον, η εταιρεία κατέχει το Πιστοποιητικό Ποιότητας κατά το διεθνές πρότυπο ISO 9001: 2015 για τα προϊόντα της, ενώ το χημείο της είναι διαπιστευμένο σύμφωνα με

τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 17025:2005, από το Ε.Σ.Υ.Δ (Εθνικό Συμβούλιο Διαπίστευσης), με πεδίο διαπίστευσης την ανάλυση των βωξιτών, των αλουμινίων (ένυδρης & άνυδρης), του αλουμινίου και των κραμάτων του.

Στον Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας & Εμπορίας Φυσικού Αερίου η εταιρεία δραστηριοποιείται εκτός από την παραγωγή και στην προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας, με στόχο να προσφέρει ηλεκτρικό ρεύμα σε επιχειρήσεις, επαγγελματίες και νοικοκυριά, εξυπηρετώντας τις ανάγκες των πελατών για ανταγωνιστικές τιμές και σύγχρονες, αξιόπιστες υπηρεσίες. Για αυτό τον σκοπό έχει σχεδιάσει και προσφέρει υπηρεσίες και προϊόντα τα οποία προσφέρουν μοναδικά προνόμια.

Παράλληλα η εταιρεία συμμετέχει ενεργά σε δύο Ερευνητικά Έργα χρηματοδοτούμενα από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή μέσω του προγράμματος «Horizon 2020», τα οποία αφορούν στην ανάπτυξη της ενεργειακής αποδοτικότητας με βασικό στοιχείο την αλλαγή της ενεργειακής συμπεριφοράς καταναλωτών Ηλεκτρικής Ενέργειας και στην απόκριση της ζήτησης το οποίο αναμένεται να οδηγήσει σε σημαντικές μειώσεις στο κόστος αγοράς της ηλεκτρικής ενέργειας για τον τελικό καταναλωτή.



Η ορθότητα των μορφών επικοινωνίας και marketing που εφαρμόζει η MYTILINEOS, διασφαλίζεται μέσω της παρακολούθησης και της ενσωμάτωσης όλων των εξελίξεων της τρέχουσας νομοθεσίας και της εφαρμογής υπεύθυνων πρακτικών που διέπουν την below the line προώθηση των προϊόντων της, την above the line επικοινωνία σε κεντρικό επίπεδο καθώς και την επικοινωνία των χορηγιών και των κοινωνικών της προγραμμάτων. Επιδίωξη της εταιρείας αποτελεί η παροχή διαφανούς πληροφόρησης καθώς και η πλήρης κατανόηση των μηνυμάτων της από το σύνολο των υφιστάμενων αλλά και δυνητικών πελατών της.

Στην κατεύθυνση αυτή, οι συνεργάτες επικοινωνίας της εταιρείας δεσμεύονται στον Ελληνικό Κώδικα Διαφήμισης, του οποίου η συμμόρφωση διαπιστώνεται συμβουλευτικά, προληπτικά ή και κατασταλτικά από το Συμβούλιο Ελέγχου Επικοινωνίας στο πλαίσιο της ελληνικής νομοθεσίας. Οι αρχές του Ελληνικού Κώδικα Διαφήμισης προϋποθέτουν ότι όλες οι προωθητικές δράσεις πρέπει να είναι νόμιμες, ευπρεπείς, έντιμες, να δημιουργούνται με πνεύμα κοινωνικής ευθύνης και να είναι σύμφωνες με τις αρχές του θεμιτού ανταγωνισμού, όπως αυτός είναι γενικά παραδεκτός στην αγορά.

Το 2017, δεν σημειώθηκαν περιστατικά μη συμμόρφωσης, κατά την υλοποίηση της επικοινωνιακής στρατηγικής της MYTILINEOS, με τους κανονισμούς και τους προαιρετικούς επικοινωνιακούς κώδικες, συμπεριλαμβανομένων των προωθητικών ενεργειών και των χορηγιών. Επίσης τα προϊόντα της εταιρείας δεν εμπίπτουν σε οποιοδήποτε περιορισμό διάθεσης τους σε συγκεκριμένες αγορές, ενώ δεν υπήρξαν σημαντικά ζητήματα, σχετικά με την

επικοινωνία τους, που να απασχολούν τις ομάδες των Κοινωνικών της Εταιρών. **GRI 417-3**

Αναφορικά με την παροχή επαληθεύσιμων και σαφών πληροφοριών που αφορούν στη σήμανση των προϊόντων της, η MYTILINEOS ανταποκρίνεται πλήρως. Ο εκάστοτε πελάτης διαθέτει τα μέσα ελέγχου όλων των σημαντικών πληροφοριών και εφόσον το επιθυμεί προβαίνει στον ανάλογο έλεγχο.

Τύπος πληροφοριών που αφορούν στη σήμανση των προϊόντων							
GRI 417-1							
Βασικές κατηγορίες προϊόντων που υπόκεινται στις ακόλουθες απαιτήσεις πληροφόρησης	Αλουμίνιο	Αλουμίνα	Έργα EPC	Μεταλλικές & Μηχανουργικές Κατασκευές			
Πληροφορίες για την προέλευση στοιχείων ή συστατικών του προϊόντος.	100%	100%	100%	100%			
Πληροφορίες για το περιεχόμενο, ιδίως όσον αφορά στις ουσίες που ενδέχεται να έχουν περιβαλλοντική ή κοινωνική επίδραση.							
Πληροφορίες για την ασφαλή χρήση του προϊόντος ή της υπηρεσίας.	Μη εφαρμόσιμες απαιτήσεις						
Πληροφορίες για τη μέθοδο απόρριψης του προϊόντος και των περιβαλλοντικών/κοινωνικών επιδράσεων που μπορεί να έχει.							
Στον Τομέα Μεταλλουργίας και Μεταλλείων προαναφερόμενες απαιτήσεις σήμανσης αφορούν στα προϊόντα προς πώληση, κολώνες και πλάκες αλουμινίου καθώς και σε άνυδρη και ένυδρη αλουμίνα.							
Στον Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών, τα έργα και οι υπηρεσίες της εταιρείας είναι σε πλήρη συμφωνία με τους όρους των Συμβάσεων και τις Συμβατικές της υποχρεώσεις προς τους πελάτες της στους οποίους παραδίδονται όλες οι πληροφορίες και προειδοποιήσεις για την Υγεία, την Ασφάλεια και το Περιβάλλον όπως:							
- Οδηγίες χρήσης, συντήρησης και απόρριψης για το σύνολο του παρεχόμενου εξοπλισμού (Operation & Maintenance Manuals) και των υλικών. - Σήμανση όλων των υλικών και εξοπλισμού (σήματα, προειδοποιήσεις και σχετικές οδηγίες) σε εμφανές σημείο. - Οδηγίες χρήσης - ανακύκλωσης ως Material Safety Data Sheets (MSDS) για όλα τα επικίνδυνα υλικά.							



Εφοδιαστική Αλυσίδα

Στο τέλος του 2017, η εφοδιαστική αλυσίδα της MYTILINEOS αριθμούσε περισσότερους από 5.800 προμηθευτές και συνεργάτες. Οι συνολικές δαπάνες της εταιρείας προς την αλυσίδα εφοδιασμού της για την παραγωγή των προϊόντων, την προσφορά των υπηρεσιών και την ανάπτυξη των έργων της ανήλθαν σε περίπου €1,39 δις. συμβάλλοντας έμμεσα τόσο στη διατήρηση θέσεων

εργασίας όσο και στη δημιουργία εισοδήματος. Παράλληλα, η ενίσχυση των τοπικών κοινοτήτων στις περιοχές όπου βρίσκονται οι βιομηχανικές μονάδες της εταιρείας αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της φιλοσοφίας της και απεικονίζεται στην προτεραιότητα που δίνεται, ανάλογα με τη φύση των απαιτήσεων, στη συνεργασία με τους τοπικούς προμηθευτές.



Ο όρος «τοπικοί προμηθευτές», αν και διαθέτει κάποιες μικρές διαφοροποιήσεις ανάλογα με τον Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριοποίησης της εταιρείας, γενικά αναφέρεται σε παρόχους υλικών, προϊόντων ή υπηρεσιών, βιομηχανικών και μη, που βρίσκονται εντός της γεωγραφικής περιοχής και των όμορων νομών των βιομηχανικών μονάδων της εταιρείας.

Το 2017, στον τομέα Ολοκληρωμένων Έργων και Υποδομών ελέγχθηκε το 11% των βασικών προμηθευτών για τις κοινωνικές και περιβαλλοντικές επιδράσεις της δραστηριότητας τους. Σύμφωνα με τα αποτελέσματα, δεν εντοπίστηκαν σχετικές αρνητικές επιδράσεις στο δείγμα των προμηθευτών που αξιολογήθηκε. Επίσης, από το 2017, έχει προστεθεί στην αξιολόγηση προμηθευτών του Τομέα Μεταλλουργίας και Μεταλλείων

η ύπαρξη ή μη Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης πιστοποιημένο κατά ISO 14001. Επί των 15 προμηθευτών, που αξιολογήθηκαν το προηγούμενο έτος διαπιστώθηκε ότι 33% αυτών είχε τη σχετική πιστοποίηση.

Τέλος, η MYTILINEOS αναγνωρίζοντας ότι η εφοδιαστική της αλυσίδα επηρεάζει την εκπλήρωση των κοινωνικών και περιβαλλοντικών της στόχων, στοχεύει στο σχεδιασμό μιας επίσημης συστηματικής διαδικασίας προώθησης του «Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών», στην ομάδα των βασικών προμηθευτών της, καθώς και της αξιολόγησης αυτών σε κοινωνικά και περιβαλλοντικά θέματα με απώτερο σκοπό την ανάπτυξη συμπράξεων για καλύτερη κατανόηση των επιδράσεων και την αμοιβαία εναρμόνιση στόχων και προσδοκιών.

Εταιρική Διακυβέρνηση

Συσχέτιση με τους Παγκόσμιους Στόχους
Βιώσιμης Ανάπτυξης



Αριθμός μελών
Διοικητικού Συμβουλίου

2016	2017
8	7



Σύνθεση
Διοικητικού Συμβουλίου

2016	2017
E: 25%	E: 28,6%
ME: 37,5%	ME: 42,8%
AME: 37,5%	AME: 28,6%

(E: Εκτελεστικά μέλη -
ME: Μη Εκτελεστικά μέλη -
AME: Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά μέλη)



Σύνθεση
Διοικητικού Συμβουλίου

2016	2017
A: 37,5%	A: 28,6%
MA: 62,5%	MA: 71,4%

(A: Ανεξάρτητα Μέλη
ME: Μη Ανεξάρτητα Μέλη)



Διαδικότητα
Προέδρου

2016	2017
Ναι	Ναι



Ορισμός Ανεξάρτητου
Αντιπροέδρου

2016	2017
Όχι	Όχι



Διάρκεια θητείας
Διοικητικού Συμβουλίου

2016	2017
4	4

(έτη)



Αριθμός συνεδριάσεων
Διοικητικού Συμβουλίου

2016	2017
63	91



Συμμετοχή <75% στις
συνεδριάσεις του ΔΣ

2016	2017
0	0

(αριθμός μελών διοικητικού συμβουλίου)



Πολυμορφία φύλου στο
Διοικητικό Συμβούλιο

2016	2017
A: 87,5%	A: 85,8%
Γ: 12,5%	Γ: 14,2%

(A: Άνδρες - Γ: Γυναίκες)



Σύστημα
Ψηφοφορίας

2016	2017
πλειοψηφία	πλειοψηφία



Αριθμός Επιτροπών
Διοικητικού Συμβουλίου

2016	2017
2	2

(Επιτροπή Ελέγχου & Επιτροπή Αμοιβών)



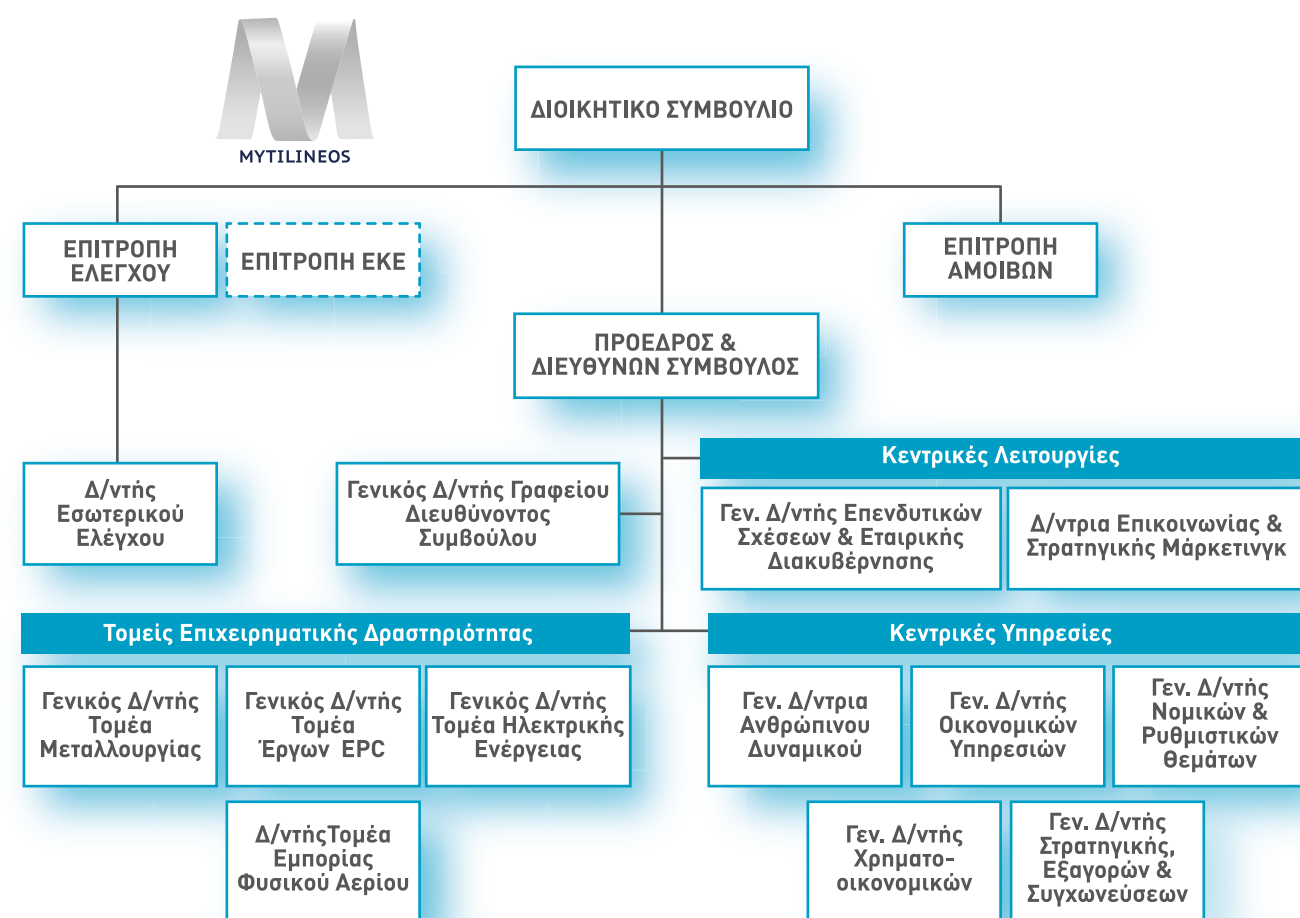
Κώδικας Εταιρικής
Διακυβέρνησης

2016	2017
ΕΚΕΔ (2013)	ΕΚΕΔ (2013)

(Ελληνικός Κώδικας
Εταιρικής Διακυβέρνησης)

Ο όρος “Εταιρική Διακυβέρνηση” περιγράφει τον τρόπο με τον οποίο οι εταιρείες διοικούνται και ελέγχονται. Σύμφωνα με τις Αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ), η εταιρική διακυβέρνηση αποτελεί ένα σύστημα σχέσεων ανάμεσα στη Διοίκηση της εταιρείας, το Διοικητικό Συμβούλιο (ΔΣ), τους μετόχους της και άλλα ενδιαφερόμενα μέρη. Συνιστά τη δομή μέσω της οποίας προσεγγίζονται και τίθενται οι στόχοι της εταιρείας, εντοπίζονται οι βασικοί κίνδυνοι που αυτή αντιμετωπίζει κατά τη λειτουργία της, προσδιορίζονται τα μέσα επίτευξης των εταιρικών στόχων, οργανώνεται το σύστημα διαχείρισης κινδύνων και καθίσταται δυνατή η παρακολούθηση της απόδοσης της Διοίκησης κατά τη διαδικασία εφαρμογής των παραπάνω. Στην Ελλάδα, το πλαίσιο Εταιρικής Διακυβέρνησης έχει αναπτυχθεί κυρίως μέσω της υιοθέτησης υποχρεωτικών κανόνων αλλά και μέσω άλλων νομοθετικών πράξεων που ενσωμάτωσαν στο ελληνικό νομοθετικό πλαίσιο τις ευρωπαϊκές οδηγίες εταιρικού δικαίου, δημιουργώντας νέους κανόνες εταιρικής διακυβέρνησης.

Η MYTILINEOS εφαρμόζει τις Αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης σύμφωνα με την ελληνική νομοθεσία. Εκτός από τις προϋποθέσεις που προβλέπονται από το ελληνικό δίκαιο, η εταιρεία ακολουθεί οικειοθελώς τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ) για τις Εισηγμένες Εταιρείες (καλούμενος εφεξής «Κώδικας»).



Ο Κώδικας αυτός βρίσκεται στον ιστότοπο του ΕΣΕΔ, στην κάτωθι ηλεκτρονική διεύθυνση: <http://www.helex.gr/el/esed>. Εκτός του ιστοτόπου του ΕΣΕΔ, ο Κώδικας είναι διαθέσιμος σε όλο το προσωπικό της εταιρείας μέσω της επίσημης ιστοσελίδας της. **GRI 102-11**

Με γνώμονα τις αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης, η MYTILINEOS στοχεύει στη διαφάνεια και την υπεύθυνη λειτουργία της σε όλους τους Τομείς της Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας. Βασικές επιδιώξεις της εταιρείας αποτελούν η διασφάλιση των συμφερόντων και της βιωσιμότητας της, καθώς και η μεγιστοποίηση του οφέλους και της αξίας που παράγει και που αποκομίζουν τόσο οι μέτοχοι όσο και οι άλλες βασικές κοινωνικές ομάδες που επηρεάζουν και επηρεάζονται από τη δραστηριότητα της.

ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ MYTILINEOS **GRI 102-18**

Το νέο οργανωτικό σχήμα της MYTILINEOS, όπως διαμορφώθηκε μετά την ολοκλήρωση του μετασχηματισμού της εταιρείας, διευκολύνει τη λήψη και την υλοποίηση αποφάσεων στο πλαίσιο εφαρμογής της στρατηγικής της εταιρείας, ενώ εξυπηρετεί τον καθορισμό του συνόλου των σχέσεων και των ρόλων που προκύπτουν για το συντονισμό των έργων με το κεντρικό σύστημα ελέγχου. Η βασική δομή οργάνωσης της εταιρείας, όπως αναλύεται ακολούθως, περιλαμβάνει: την οργανωτική δομή, τη δομή της εκτελεστικής διακυβέρνησης, τις εσωτερικές διαδικασίες και το σύστημα εσωτερικής επικοινωνίας.

Α) Η οργανωτική δομή, δηλαδή ο καταμερισμός των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων σε τομείς που δημιουργούν την προστιθέμενη αξία της εταιρείας, εμπερικλείει:

- τους τέσσερεις Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας (ΤΕΔ) της εταιρείας
- την ομάδα των Κεντρικών Υπηρεσιών οι οποίες πέρα από την κάλυψη εταιρικών λειτουργιών και υποχρεώσεων υποστηρίζουν με εξειδικευμένες υπηρεσίες τους ΤΕΔ και
- τις Κεντρικές λειτουργίες.

Η συγκεκριμένη δομή λειτουργεί υπό την ευθύνη του Διευθύνοντος Συμβούλου με την υποστήριξη στο συντονισμό και τη διεύθυνση θεμάτων του Γραφείου Διευθύνοντος Συμβούλου.

Β) Η δομή της εκτελεστικής διακυβέρνησης εξασφαλίζει την ταχεία και ορθή λήψη αποφάσεων με πλήρη εικόνα και βέλτιστη αξιοποίηση του χρόνου της ανώτατης διοίκησης. Περιλαμβάνει επιτροπές προετοιμασίας αποφάσεων, λήψης αποφάσεων και συντονισμού, ως εξής:

- Μηνιαία Εκτελεστική Επιτροπή, η οποία ορίζει τη στρατηγική και την κατεύθυνση της εταιρείας.
- Τρεις υποεπιτροπές, οι οποίες προετοιμάζουν το σχετικό υλικό για να ληφθούν αποφάσεις στην Εκτελεστική Επιτροπή:
 - Μηνιαία υπο-επιτροπή χρηματοοικονομικών, η οποία ασχολείται με θέματα χρηματοοικονομικών επιδόσεων, ρίσκου, διεθνών αγορών και αγορών κεφαλαίων,
 - Υπο-επιτροπή τοποθέτησης κεφαλαίων, η οποία συνεδριάζει όποτε χρειάζεται να εξετασθούν θέματα τοποθέτησης κεφαλαίων,
 - Μηνιαία υπο-επιτροπή ενεργειακών και ρυθμιστικών θεμάτων στρατηγικής σημασίας.
- Μηνιαίες επιτροπές των ΤΕΔ Μεταλλουργίας, Ηλεκτρικής Ενέργειας και Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών, οι οποίες ασχολούνται με την καθοδήγηση της λειτουργίας και τον έλεγχο των επιδόσεων στον αντίστοιχο ΤΕΔ, τον συντονισμό των έργων που προσδιορίζονται στο στρατηγικό σχέδιο και τη λήψη επιχειρησιακών αποφάσεων στο μέτρο που δεν αποτελούν αντικείμενο της Εκτελεστικής Επιτροπής.

- Επιτροπή Υποστηρικτικών Υπηρεσιών, η οποία συνεδριάζει όποτε χρειάζεται να εξετασθούν θέματα που σχετίζονται με την παροχή υπηρεσιών υποστήριξης στους επιμέρους ΤΕΔ.

Γ) Οι εσωτερικές διαδικασίες περιλαμβάνουν και εκφράζουν τις πολιτικές που υιοθετούνται από την εταιρεία, ενώ παρέχουν πληροφορίες για την οργάνωση της και για την ανάπτυξη κοινής κατανόησης μεταξύ των εργαζομένων αλλά και τις γενικότερες πρακτικές διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού. Επίσης, διευκρινίζουν ρόλους και ευθύνες σε θέματα στα οποία παρεμβαίνουν αρμόδια άτομα από διαφορετικούς ΤΕΔ και τις Κεντρικές Υπηρεσίες.

Δ) Το σύστημα εσωτερικής επικοινωνίας περιλαμβάνει την ιεραρχική επικοινωνία για τον συντονισμό των εργασιών, καθώς και την ενημέρωση, την κινητοποίηση και την επίλυση θεμάτων που αφορούν σε εργασίες, εγκαταστάσεις, εργαζομένους ή ομάδες εργαζομένων. Έχει ενημερωτικό χαρακτήρα και συμπληρώνει την ιεραρχική επικοινωνία προκειμένου οι εργαζόμενοι να έχουν συνολική εικόνα για τα θέματα που αφορούν την εταιρεία. Περιλαμβάνει, τέλος και την άτυπη επικοινωνία μεταξύ των μελών της οργάνωσης, η οποία συμπληρώνει την ιεραρχική και τυπική εσωτερική επικοινωνία καλύπτοντας κενά, τα οποία θα μπορούσαν να προκαλέσουν δυσλειτουργίες στην οργάνωση.

Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ MYTILINEOS

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων είναι το ανώτατο όργανο της εταιρείας και δικαιούται να αποφασίζει για κάθε υπόθεση που την αφορά. Οι νόμιμες αποφάσεις της δεσμεύουν και τους μετόχους οι οποίοι απουσιάζουν ή διαφωνούν.

Το Διοικητικό Συμβούλιο, ενεργώντας συλλογικά, ασκεί τη διοίκηση της εταιρείας και ασκεί έλεγχο σε όλες τις δραστηριότητες της. Σύμφωνα με το καταστατικό, το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας αποτελείται από επτά έως δέκα πέντε μέλη. Το σημερινό Διοικητικό Συμβούλιο εξελέγη από την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων την 01.06.2017, με τετραετή θητεία. Αποτελείται από δύο εκτελεστικά και από πέντε μη εκτελεστικά μέλη εκ των οποίων δύο είναι ανεξάρτητα. Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου, κατόπιν εκλογής την 18η Σεπτεμβρίου 2017 από το Διοικητικό Συμβούλιο του κυρίου Γεωργίου Χρυσικού ως μη εκτελεστικού μέλους, σε αντικατάσταση και για το υπόλοιπο της θητείας του παραιτηθέντος μη εκτελεστικού μέλους, κυρίου Wade Burton, σύμφωνα με το άρθρο 22 παρ.1 του καταστατικού της εταιρείας, είναι η ακόλουθη:

ΣΥΝΘΕΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ (1-6-2017) GRI 102-22	
ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ GRI 102-23
Ευάγγελος Μυτιληναίος του Γεωργίου	Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό μέλος
Ιωάννης Μυτιληναίος του Γεωργίου	Αντιπρόεδρος - Μη εκτελεστικό μέλος
Γεώργιος-Φανούριος Κοντούζογλου του Σταματίου	Εντεταλμένος Σύμβουλος - Εκτελεστικό μέλος
Σοφία Δασκαλάκη- Μυτιληναίου του Γεωργίου	Μέλος - Μη εκτελεστικό
Γεώργιος Χρυσικός του Κωνσταντίνου	Μέλος - Μη Εκτελεστικό
Απόστολος Γεωργιάδης του Σταύρου	Μέλος - Ανεξάρτητο - Μη εκτελεστικό
Χρήστος Ζερεφός του Στυλιανού	Μέλος - Ανεξάρτητο - Μη εκτελεστικό

Το Διοικητικό Συμβούλιο, εκπροσωπεί την εταιρεία και λαμβάνει αποφάσεις για όλα τα ζητήματα τα οποία αφορούν στην Εταιρεία με γνώμονα την προώθηση του εταιρικού σκοπού, με την εξαίρεση των ζητημάτων τα οποία σύμφωνα με τον νόμο ή το Καταστατικό ανήκουν στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων. Είναι περαιτέρω αρμόδιο για τον πλήρη και αποτελεσματικό έλεγχο των δραστηριοτήτων της Εταιρείας και ενεργεί

ΣΥΝΘΕΣΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΛΕΓΧΟΥ	
ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ
Απόστολος Γεωργιάδης του Σταύρου Κωνσταντίνος Κοτσιλίνης του Ελευθερίου Χρήστος Ζερεφός του Στυλιανού	Πρόεδρος - Ανεξάρτητο - Μν εκτελεστικό μέλος Δ.Σ. Ανεξάρτητο - Μν εκτελεστικό μέλος Ανεξάρτητο - Μν εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.

Η Επιτροπή Ελέγχου συνεδριάζει σε τακτά χρονικά διαστήματα, τουλάχιστον τέσσερις (4) φορές ετησίως, και εκτάκτως όταν απαιτηθεί, ενώ βρίσκεται σε διαρκή συνεργασία με τη Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου της εταιρείας. Βασικές της αρμοδιότητες είναι: α) ο εξωτερικός έλεγχος, δηλαδή η παρακολούθηση της διενέργειας του υποχρεωτικού ελέγχου των ατομικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας, β) η παρακολούθηση της διαδικασίας χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, και γ) η εξέταση και η αξιολόγηση της επάρκειας και της αποτελεσματικότητας των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου. Τα καθήκοντα και οι αρμοδιότητες της Επιτροπής Ελέγχου καθώς και ο σχετικός κανονισμός λειτουργίας της έχουν αναρτηθεί στην ιστοσελίδα της εταιρείας www.mytilineos.gr/el-gr/committees/and-external-auditors

Στις βασικές αρμοδιότητες της Επιτροπής Αμοιβών περιλαμβάνονται η αποκλειστική της ενασχόληση με θέματα στελέχωσης, αμοιβών, κινήτρων σε επίπεδο ανώτερων στελεχών της Εταιρείας και των θυγατρικών της, καθώς και οι εισηγήσεις της για τις αμοιβές των ως άνω στελεχών, προκειμένου το Διοικητικό Συμβούλιο να αποφασίζει αιτιολογημένα τις σχετικές εγκρίσεις. Η Επιτροπή Αμοιβών εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο την εφαρμογή συστημάτων αμοιβών και παροχών, οργανωτικές μεταβολές των ανωτέρων στελεχών, αντικατάσταση μελών Διοικητικού Συμβουλίου όταν αυτό κρίνεται απαραίτητο βάσει αιτιολογημένων προτάσεων, καθώς και τις αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Επιπλέον, προτείνει πιθανές αλλαγές στελεχών του οργανογράμματος της εταιρείας στο Διοικητικό Συμβούλιο, Συστήματα Αξιολόγησης της επίδοσης των ανώτερων στελεχών,

σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου και του καταστατικού.

Επίσης, το Διοικητικό Συμβούλιο προκειμένου να υποστηρίξει την προετοιμασία των αποφάσεων του και να διασφαλίζει την αποτελεσματική διαχείριση των ενδεχόμενων συγκρούσεων συμφερόντων κατά τη διαδικασία λήψης αποφάσεων, έχει προβλέψει τη θέσπιση δύο επιτροπών της Επιτροπής Ελέγχου και της Επιτροπής Αμοιβών.

μέτρα για την επαγγελματική εξέλιξη των στελεχών, ενώ εποπτεύει τη διαδικασία της απρόσκοπτης στελέχωσης των καίριων θέσεων απασχόλησης της εταιρείας. Η MYTILINEOS, στο πλαίσιο της γενικότερης αναβάθμισης και ενίσχυσης της Εταιρικής της Διακυβέρνησης εντός του 2018, θα προχωρήσει στην εκ νέου σύσταση της Επιτροπής Αμοιβών σύμφωνα με τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης και τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές.

Επίσης η MYTILINEOS αναγνωρίζει τη σημαντικότητα της προώθησης της Αρχής της Πολυμορφίας στη σύνθεση τόσο των οργάνων διακυβέρνησής της, όσο και του στελεχειακού και διοικητικού της προσωπικού. Η διαχείριση και η κεφαλαιοποίηση της Αρχής της Πολυμορφίας, αποτελεί σημαντική επιχειρηματική οργανωτική πρόκληση την οποία η εταιρεία καλείται να αντιμετωπίσει τα επόμενα χρόνια, μετά και την ολοκλήρωση του μετασχηματισμού της. Στην κατεύθυνση αυτή, το 2017, η MYTILINEOS εκπληρώνοντας τη δέσμευση της, δημιούργησε μια συγκεκριμένη πολιτική Πολυμορφίας με όραμα και στόχους, η οποία δημοσιεύεται για πρώτη φορά μέσω του Ετήσιου Απολογισμού της, στη σχετική ενότητα της Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Διακυβέρνηση της Ε.Κ.Ε.

Η διαχείριση των θεμάτων της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας βρίσκεται στο ανώτατο διοικητικό επίπεδο της MYTILINEOS και αφορά σε όλες τις πολιτικές και τις δράσεις που στοχεύουν να ικανοποιήσουν τις προσδοκίες των Κοινωνικών της Εταίρων πέρα και πάνω από νομικές και κανονιστικές υποχρεώσεις. Το σύστημα διακυβέρνησης Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης που διαθέτει η εταιρεία παρουσιάζεται στον ακόλουθο πίνακα:

Περιγραφή συστήματος διακυβέρνησης της Ε.Κ.Ε.	Στόχοι του συστήματος διακυβέρνησης της Ε.Κ.Ε.
ΕΠΙΤΡΟΠΗ Ε.Κ.Ε. Η Επιτροπή έχει ως βασική της αρμοδιότητα την επιτήρηση και την ορθή διαδικασία εφαρμογής της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, ενώ παράλληλα ελέγχει και εγκρίνει τα ουσιαώδη θέματα που καθορίζουν τη δομή της ετήσιας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης της εταιρείας. GRI 102-32 Επίσης, δύναται να έχει συμβουλευτικό ρόλο προς τη Διοίκηση της MYTILINEOS σε περιβαλλοντικά, κοινωνικά και ηθικά ζητήματα. ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ Η Γενική Διεύθυνση του Γραφείου του Διευθύνοντος Συμβούλου, μέσα από το νευραλγικό και συντονιστικό της ρόλο και μέσω της εξειδικευμένης υπηρεσίας Ε.Κ.Ε. που διαθέτει, καθορίζει τις βραχυπρόθεσμες στρατηγικές προτεραιότητες αλλά και τη μακροπρόθεσμή συνολική στρατηγική Ε.Κ.Ε. της εταιρείας. Επίσης έχει την ευθύνη της παροχής υποστήριξης όλων των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της εταιρείας για τη συμμόρφωση με τα σχετικά πρότυπα και τους στόχους Ε.Κ.Ε. της MYTILINEOS. ΤΟΜΕΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΗΣΗΣ Οι υπεύθυνοι των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας εμπλέκονται στη διαχείριση των κοινωνικών και περιβαλλοντικών θεμάτων δίνοντας τις απαραίτητες κατευθύνσεις στις αντίστοιχες ομάδες Ε.Κ.Ε. του τομέα τους εξασφαλίζοντας ότι οι Βασικοί Δείκτες Απόδοσης (KPIs) συμβαδίζουν με τους στρατηγικούς στόχους της εταιρείας. Επίσης, οι ομάδες Ε.Κ.Ε. λειτουργούν κάτω από συγκεκριμένες και καταγεγραμμένες σαφείς αρμοδιότητες και υποχρεώσεις προς την κατεύθυνση της εφαρμογής των κεντρικών στρατηγικών στόχων και πολιτικών καθώς και της υλοποίησης των επιμέρους προγραμμάτων Ε.Κ.Ε. ΘΕΣΜΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΔΙΑΛΟΓΟΥ Η διαδικασία της Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους, αποτελεί διαχρονική αρχή της υπεύθυνης λειτουργίας της MYTILINEOS η οποία συμβάλλει στην ενίσχυση της διαφάνειας και της περαιτέρω βελτίωσης της στρατηγικής και των πρωτοβουλιών Ε.Κ.Ε. των επιμέρους Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της εταιρείας. ΚΩΔΙΚΕΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ GRI 102-16 Σημαντικό ρόλο στη διακυβέρνηση της Ε.Κ.Ε. κατέχουν: 1. Ο «Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας» της εταιρείας που αφορά στους κανόνες αποδεκτής συμπεριφοράς της Διοίκησης της MYTILINEOS απέναντι στους εργαζομένους, τις αρχές της επαγγελματικής ηθικής, αλλά και τους κανόνες που καθορίζουν την συμπεριφορά μεταξύ των εργαζομένων και τρίτων. 2. Ο «Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών» ο οποίος περιγράφει τις ελάχιστες προϋποθέσεις/προσδοκίες της εταιρείας από την αλυσίδα εφοδιασμού της σε θέματα που άπτονται της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης ως μία από τις βασικές προϋποθέσεις εμπορικής συνεργασίας.	α) η ανάδειξη της ουσίας και του βάθους που αποδίδεται στην έννοια της Ε.Κ.Ε, με απώτερο σκοπό την πρόληψη των επιχειρηματικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών κινδύνων β) η ανάδειξη και εφαρμογή πολιτικών και πρωτοβουλιών που θα συμβάλλουν ουσιαστικά στη Βιώσιμη Ανάπτυξη και γ) η εξισορρόπηση των οικονομικών, κοινωνικών, και περιβαλλοντικών επιπτώσεων της δραστηριότητας της εταιρείας με ταυτόχρονη ανάπτυξη της αξίας για λογαριασμό των μετόχων αλλά και γενικότερα όλων των ομάδων των Βασικών Κοινωνικών Εταίρων.

Από τον Ιανουάριο έως και τον Ιούνιο του 2017, όπου κι ανακοινώθηκε ο μετασχηματισμός της εταιρείας, η Επιτροπή Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης συνεδρίασε 3 φορές. Τα κύρια θέματα των συνεδριάσεων αυτών παρατίθενται στον ακόλουθο πίνακα:

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗΣ	ΘΕΜΑΤΑ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΔΙΑΤΑΞΗΣ
27.03.2017 & 29.03.2017	Συζητήθηκαν και λήφθηκαν αποφάσεις σχετικά με το νέο θεσμικό πλαίσιο της Ε.Κ.Ε., την παρουσίαση των βασικών προτύπων που ακολουθεί η MYTILINEOS και τις υποχρεώσεις της εταιρείας απέναντι στο νόμο 4403/2016 που αφορά στη δημοσιοποίηση Μν Χρηματοοικονομικών Στοιχείων.
10.04.2017	Παρουσιάστηκαν και εγκρίθηκαν τα αποτελέσματα της εσωτερικής αναθεώρησης της διαδικασίας του καθορισμού των Ουσιαδών θεμάτων βιωσιμότητας της MYTILINEOS.

Διαχείριση κινδύνων GRI 102-11 GRI 102-15

Η MYTILINEOS, δραστηριοποιούμενη σε τέσσερις βασικούς επιχειρηματικούς τομείς, αντιμετωπίζει έναν αριθμό διαφορετικών παραγόντων κινδύνου που ενδέχεται να επηρεάσουν τη λειτουργία της, τη χρηματοοικονομική και τη μη χρηματοοικονομική της κατάσταση ή τα λειτουργικά της αποτελέσματα.

Η MYTILINEOS έχει ορίσει τον κίνδυνο ως ένα σύνολο αβέβαιων και απρογραμμάσιων καταστάσεων που μπορεί να επηρεάσουν συνολικά τις δραστηριότητες της, την επιχειρηματική της δράση, την οικονομική της απόδοση καθώς και την εκτέλεση της στρατηγικής της και την επίτευξη των στόχων της. Για το λόγο αυτό, η εταιρεία έχει καθορίσει μια ολοκληρωμένη προσέγγιση Διαχείρισης Κινδύνων, η οποία έχει καθιερωθεί σε όλους τους τομείς Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας και αποτελείται από τα ακόλουθα τρία βασικά στάδια:

- Την αναγνώριση και εκτίμηση παραγόντων κινδύνου,
- Το σχεδιασμό της πολιτικής διαχείρισης κινδύνων,
- Την εκτέλεση και αξιολόγηση της πολιτικής κινδύνων.

Επιπλέον, όλα τα διευθυντικά στελέχη της εταιρείας εμπλέκονται στη διαδικασία αναγνώρισης και πρωταρχικής εκτίμησης των κινδύνων, ώστε να διευκολύνουν το έργο των Συμβουλίων Διοίκησης κάθε επιχειρηματικού τομέα καθώς και του Διοικητικού Συμβουλίου κάθε νομικού προσώπου

Ο “Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας” της MYTILINEOS αποτυπώνει τις γενικές αρχές που καθορίζουν την υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά και τους κανόνες ηθικής που οφείλουν να τηρούν όλοι οι εργαζόμενοι που απασχολούνται στις δραστηριότητές της, όπως επίσης και οι συνεργάτες της μεταξύ των οποίων εργολάβοι, προμηθευτές και επιχειρηματικοί εταίροι. Ο Κώδικας είναι σημαντικός για την MYTILINEOS, αφού η τήρησή του συμβάλλει ουσιαστικά στην επίτευξη του βασικού στρατηγικού στόχου, που είναι η Συνεχής και Υπεύθυνη Ανάπτυξή του. Ο Κώδικας, διασφαλίζει ότι όλες οι δραστηριότητες της εταιρείας διεξάγονται με ακεραιότητα, προστατεύοντας με τον τρόπο αυτό την εικόνα και τη φήμη της, που αποτελεί το πιο πολύτιμο άυλο περιουσιακό της στοιχείο, ενώ δημιουργεί τις προϋποθέσεις για την περαιτέρω ανάπτυξη της. GRI 102-16

στο σχεδιασμό και την έγκριση συγκεκριμένων δράσεων, στα πλαίσια των εγκεκριμένων Διαδικασιών Διαχείρισης Κινδύνων.

Αναφορικά με τα Μη Χρηματοοικονομικά στοιχεία, η MYTILINEOS από το 2010, έχει θεσμοθετήσει μια συγκεκριμένη διαδικασία προσέγγισης με τις ομάδες των Κοινωνικών της Εταίρων, για την αξιολόγηση της σημαντικότητας των θεμάτων βιωσιμότητας που σχετίζονται με τη λειτουργία της και που, σε συνδυασμό με την αντίστοιχη ιεράρχηση των θεμάτων αυτών, εκ μέρους των Τομέων Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας, αποτελεί το πιο βασικό στοιχείο της πολιτικής λογοδοσίας που εφαρμόζει. Η διαδικασία αυτή αποτελεί για την εταιρεία μια διαρκή άσκηση η οποία αναπτύσσεται και βελτιώνεται συνεχώς.

Τέλος, η παρουσίαση των κινδύνων αυτών καθώς και οι τρόποι αντιμετώπισης τους αναλύονται στις ειδικές Διοικητικές Προσεγγίσεις κάθε Ουσιαδούς θέματος, στις σχετικές ενότητες της παρούσας Έκθεσης, ενώ περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την Εταιρική Διακυβέρνηση, τους χρηματοοικονομικούς κινδύνους στους οποίους εκτίθεται η MYTILINEOS και τη νέα πολιτική Πολυμορφίας, παρουσιάζονται στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου 2017.



Παράμετροι Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η παρούσα Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της MYTILINEOS (στο εξής «Έκθεση») παρουσιάζει την επισκόπηση των αντίστοιχων επιδόσεων της εταιρείας, κατά το έτος 2017, συμπληρώνοντας τον Ετήσιο Οικονομικό της Απολογισμό, ενώ συμπίπτει με τη συμπλήρωση **10 ετών συνεχούς δημοσιοποίησης των Μη-Χρηματοοικονομικών της στοιχείων**.

Αρχές σύνταξης της Έκθεσης

Για τη δομή και τη σύνταξη του περιεχομένου της Έκθεσης λήφθηκαν υπόψη:

- Τα Νέα Πρότυπα του Οργανισμού Global Reporting Initiative (GRI STANDARDS). (Μπορείτε να συμβουλευθείτε το σχετικό GRI INTEx στη διεύθυνση: <http://www.mytilineos.gr/el-gr/csr-reports/publications>)
- Το διεθνές πρότυπο Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης ISO 26000. (Μπορείτε να συμβουλευθείτε το σχετικό πίνακα στη διεύθυνση: www.mytilineos.gr/el-gr/memberships-initiatives-and-standards/about-corporate-social-responsibility#tab-iso-2006-international-standards)
- Οι 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του Ο.Η.Ε. Global Compact. (Μπορείτε να συμβουλευθείτε την ετήσια Έκθεση προόδου (CoP) στη διεύθυνση: <http://www.mytilineos.gr/el-gr/csr-reports/publications>)
- Οι Κατευθυντήριες Οδηγίες του Ο.Ο.Σ.Α. σχετικά με την εφαρμογή της υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς.

Πεδίο αναφοράς της Έκθεσης GRI 102-45 GRI 102-50

Η παρούσα Έκθεση αφορά στην περίοδο 1/1/2017 έως 31/12/2017 και περιλαμβάνει στοιχεία από:

- Τις κεντρικές υπηρεσίες και όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS στην ελληνική επικράτεια, όπως διαμορφώθηκαν μετά τον εταιρικό μετασχηματισμό.
- Τα εργοτάξια που διατηρεί η εταιρεία μέσω του Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών, σε χώρες του εξωτερικού (εκτός αν σε κάποια σημεία επισημαίνεται διαφορετικά).
- Τις θυγατρικές εταιρείες, όπου η συμμετοχή της μητρικής εταιρείας είναι άνω του 50% και βρίσκονται στην Ελλάδα, όπως αναφέρονται στον Ετήσιο Απολογισμό της εταιρείας.

Δεν συμπεριλαμβάνονται στοιχεία (εκτός των οικονομικών) από τις δραστηριότητες της Μεταλλουργίας Ψευδαργύρου / Μολύβδου και της Εμπορίας Φυσικού Αερίου.

Στοιχεία Έκθεσης

Η παρούσα έκδοση στοχεύει στην παρουσίαση ποσοτικών και ποιοτικών στοιχείων της MYTILINEOS ως προς την πλήρωση βασικών Περιβαλλοντικών και Κοινωνικών κριτηρίων καθώς και κριτηρίων Διακυβέρνησης και έχει συνταχθεί σύμφωνα με τα **Πρότυπα GRI «Core option»**.

Τα στοιχεία της Έκθεσης έχουν συγκεντρωθεί και αξιολογηθεί μέσω εσωτερικών διαδικασιών, όπως αυτές προβλέπονται από το σύστημα Διακυβέρνησης της ΕΚΕ της εταιρείας, με σκοπό τη δημοσίευσή τους. Έτσι η Έκθεση:

- Επικεντρώνεται στα θέματα βιωσιμότητας που είναι σημαντικά για την επίτευξη των στρατηγικών στόχων της MYTILINEOS και τα οποία αναδείχθηκαν μέσω της επίσημης διαδικασίας Ουσιαστικότητας της εταιρείας.
- Σχετικά με την Περιβαλλοντική επίδοση, κατά κανόνα, παρουσιάζονται ποσοτικά στοιχεία για την πενταετία 2013 - 2017 ή την τετραετία 2014-2017 (με έτος βάσης το 2013 ή το 2014 αντίστοιχα, ως πρώτο έτος κατά το οποίο η MYTILINEOS δημοσιοποίησε ενοποιημένες τις σχετικές πληροφορίες).
- Σχετικά με την Κοινωνική επίδοση, κατά κανόνα, παρουσιάζονται και εδώ ποσοτικά στοιχεία για την πενταετία 2013 - 2017 ή την τετραετία 2014-2017, ενώ στους πίνακες που δεν υφίσταται συγκρισιμότητα παρουσιάζεται ως έτος βάσης το 2017 λόγω του πρόσφατου μετασχηματισμού της εταιρείας.
- Περιέχει στοιχεία από άμεσες μετρήσεις, ενώ όπου γίνεται εκτίμηση, αυτό αναφέρεται ρητά.
- Η πληρότητα των πληροφοριών της Έκθεσης υποστηρίζεται από την ειδική ενότητα της ΕΚΕ στην ιστοσελίδα της εταιρείας, από το εργαλείο δημοσιοποίησης Μη-Χρηματοοικονομικών στοιχείων **Integrated Value Creation Scorecard** και από τις απαιτούμενες παραπομπές στον Ετήσιο Απολογισμό του 2017.

Επικοινωνία GRI 102-53

Παρατηρήσεις, σχόλια ή προτάσεις για το περιεχόμενο της Έκθεσης μπορείτε να αποστείλετε μέσω ενός ειδικά διαμορφωμένου ερωτηματολογίου στη διεύθυνση: www.mytilineos.gr/el-gr/survey/survey-about-mytilineos, ενώ για περισσότερες πληροφορίες ή διευκρινίσεις μπορείτε να απευθυνθείτε στην παρακάτω διεύθυνση:

κ. Γιώργο Γαλάνη
Corporate Social Responsibility Manager
MYTILINEOS S.A.
Πατρόκλου 5-7, Μαρούσι 15125 Αθήνα
E-mail: Georgios.galanis@mytilineos.gr

Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας

Ο Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας αποτελεί ένα σύστημα αναφοράς ως προς τη διαφάνεια και την αυτοδέσμευση των ελληνικών Οργανισμών/Επιχειρήσεων στα θέματα της Βιώσιμης Ανάπτυξης και της Υπεύθυνης Επιχειρηματικότητας και έχει αναπτυχθεί στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας «Sustainable Greece 2020». Αναποκρίνεται στην ανάγκη μέτρησης της οικονομικής, περιβαλλοντικής και κοινωνικής επίδοσης των Οργανισμών/ Επιχειρήσεων

με στόχο την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας τους και την ανταπόκριση τους στις απαιτήσεις της Ευρωπαϊκής Οδηγίας για δημοσιοποίηση Μν- χρηματοοικονομικών στοιχείων.

Ακολουθεί ο πίνακας ανταπόκρισης της MYTILINEOS στα κριτήρια του Ελληνικού Κώδικα Βιωσιμότητας (LEVEL A) τα οποία βασίζονται στα ακόλουθα διεθνή πρότυπα: GRI, GLOBAL COMPACT, EFAS, ISO & EMAS.

		
ΠΥΛΩΝΑΣ	ΚΡΙΤΗΡΙΑ	ΑΝΑΦΟΡΑ (Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης MYTILINEOS 2017)
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ	1. Στρατηγική Ανάλυση & Δράση	• Μήνυμα Προέδρου • Στρατηγικές Προτεραιότητες • Η προσέγγισή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη
	2. Ουσιαστικότητα	• Διαδικασία καθορισμού θεμάτων Ουσιαστικότητας
	3. Στοχοθέτηση	• Η προσέγγισή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη • Διοικητικές Προσεγγίσεις Ουσιαστικών θεμάτων
	4. Διαχείριση Αλυσίδας Εφοδιασμού	• Εφοδιαστική Αλυσίδα
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ	5. Υπευθυνότητα	• Εταιρική Διακυβέρνηση
	6. Κανόνες & Διαδικασίες	• Η προσέγγισή μας στη Βιώσιμη Ανάπτυξη • Διοικητικές Προσεγγίσεις Ουσιαστικών θεμάτων • Εταιρική Διακυβέρνηση
	7. Καταγραφή & παρακολούθηση	• Εταιρική Διακυβέρνηση • http://scorecard.mytILINEOS.gr/ • Παράμετροι Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης
	8. Πολιτικές αμοιβών & κίνητρα για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	• Ετήσιος Απολογισμός 2017 (Πολιτική Αμοιβών και αμοιβές μελών Διοικητικού Συμβουλίου).
	9. Διάλογος με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη	• Διαβούλευση με τους Κοινωνικούς Εταίρους
	10. Προϊοντική υπευθυνότητα και καινοτομία	• Ποιότητα & Ασφάλεια προϊόντων
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	11. Χρήση φυσικών πόρων	• Περιβαλλοντική Επίδοση
	12. Διαχείριση πόρων	
	13. Εκπομπές αερίων & Κλιματική Αλλαγή	
ΚΟΙΝΩΝΙΑ	14. Εργασιακά δικαιώματα	• Κοινωνική Επίδοση
	15. Ίσες ευκαιρίες	
	16. Απασχόληση	
	17. Ανθρώπινα Δικαιώματα στην εφοδιαστική αλυσίδα	
	18. Ενίσχυση τοπικών κοινωνιών	
	19. Συμμετοχή σε πρωτοβουλίες και πολιτική επιρροή	
	20. Πρόληψη & Καταπολέμηση της Διαφθοράς	
		

Έκθεση προόδου UN Global Compact (Advanced level)

Το Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών Global Compact αποτελεί μια πλατφόρμα δεσμεύσεων καθώς και ένα πρακτικό πλαίσιο δραστηριοτήτων για τις εταιρείες που έχουν αυτοδεσμευτεί να υπηρετήσουν το μεγάλο στόχο της Βιώσιμης Ανάπτυξης και τις υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές. Η MYTILINEOS έχει δηλώσει εγγράφως, από το 2008, τη δέσμευσή της στην τήρηση των δέκα αρχών του Global

Compact, δημοσιοποιώντας σε ετήσια βάση τις σχετικές της επιδόσεις στο πλαίσιο της ευρύτερης λειτουργίας της. Ο πίνακας που ακολουθεί παρουσιάζει τον τρόπο ανταπόκρισής της εταιρείας στις 10 Αρχές ενώ στη διεύθυνση: www.mytILINEOS.gr/el-gr/csr-reports/publications, είναι αναρτημένη η αυτοτελής έκθεση της κάλυψης των 21 κριτηρίων του «Global Compact Advanced Level COP Self-Assessment 2017» (Updated 19 august 2016).

	
ΟΙ 10 ΑΡΧΕΣ ΤΟΥ ΟΙΚΟΥΜΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΦΩΝΟΥ	ΑΝΑΦΟΡΑ (Ενότητες Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2017)
1n: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν και να σέβονται την προστασία των διεθνώς αποδεκτών ανθρωπίνων δικαιωμάτων.	• ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ (Ουσιαστικά θέματα: Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία - Εργασιακές Πρακτικές)
2n: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να εξασφαλίζουν ότι δεν εμπλέκονται σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων.	
3n: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να σέβονται την ελευθερία του συνδικαλισμού και να αναγνωρίζουν το δικαίωμα για συλλογικές διαπραγματεύσεις.	• ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ (Ουσιαστικό θέμα: Εργασιακές Πρακτικές)
4n: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να περιορίζουν κάθε μορφή καταναγκαστικής εργασίας.	
5n: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να περιορίζουν κάθε μορφή της παιδικής εργασίας.	
6n: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να περιορίζουν κάθε μορφή διάκρισης σε σχέση με την απασχόληση.	• ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ (Ουσιαστικό θέμα: Περιβαλλοντική Διαχείριση & Κλιματική Αλλαγή)
7n: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν μια προσέγγιση προβλεπτικής διαχείρισης των περιβαλλοντικών προκλήσεων.	
8n: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν πρωτοβουλίες προώθησης της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας.	
9n: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ενθαρρύνουν την ανάπτυξη και διάδοση των φιλικών για το περιβάλλον τεχνολογιών.	• ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ (Ουσιαστικό θέμα: Αντιμετώπιση διαφθοράς & δωροδοκίας)
10n: Οι επιχειρήσεις οφείλουν να εργάζονται ενάντια σε κάθε μορφή αδιαφάνειας συμπεριλαμβανομένης και της διαφθοράς.	
 UN GLOBAL COMPACT COMMUNICATION ON PROGRESS This is our Communication on Progress in implementing the principles of the United Nations Global Compact and supporting broader UN goals. We welcome feedback on its contents.	

“Η παρούσα Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι το αποτέλεσμα της συντονισμένης προσπάθειας των Ομάδων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (Ε.Κ.Ε.) των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριοποίησης της MYTILINEOS. Εκφράζουμε τις ευχαριστίες μας σε όλα τα μέλη των Ομάδων Ε.Κ.Ε. για τη σημαντική συμβολή και συνεργασία τους. Επίσης, ευχαριστούμε όλους τους Κοινωνικούς μας Εταίρους που με τη συμμετοχή τους στην ετήσια διαδικασία Διαβούλευσης, μας δίνουν πολύτιμη βοήθεια στην ενσωμάτωση των διεθνών προτύπων αλλά και στην εφαρμογή πρακτικών με στόχο την περαιτέρω βελτίωσή μας.”





mytilineos.gr