

ΚΩΔΙΚΑΣ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ
ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

2019



Μήνυμα Προέδρου

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Η MYTILINEOS έχει εξελιχθεί σε μια μεγάλη δυναμική πολυεθνική εταιρεία με ελληνική καρδιά και ρίζες, καθώς δραστηριοποιείται και στις πέντε ηπείρους και με διακρίσεις που την κατατάσσουν στις κορυφαίες θέσεις σε όλες τις δραστηριότητες της, σε παγκόσμια κλίμακα.

Το επίτευγμα αυτό ανήκει σε κάθε έναν από εσάς, αφού είστε πολύτιμο κύτταρο στην λειτουργία της εταιρείας μας. Για το λόγο αυτό είναι πολύτιμη η συμβολή σας μέσα από την συνεχή σας αφοσίωση στην ανάδειξη των δραστηριοτήτων μας. Την ίδια στιγμή όμως το επίτευγμα αυτό αυξάνει τις ευθύνες μας, ως υπεύθυνου εταιρικού πολίτη.

Η επιτυχής ολοκλήρωση του εταιρικού μας μετασχηματισμού δεν είναι απλώς ένα ιστορικό ορόσημο της MYTILINEOS, αλλά το αποτέλεσμα της σκληρής δουλειάς όλων. Στη νέα εποχή που διανύουμε σήμερα και με τα οφέλη του μετασχηματισμού πλέον ορατά, τόσο για την εταιρεία μας, όσο και για το παγκόσμιο πια περιβάλλον που δραστηριοποιούμαστε, έχει δημιουργηθεί πλέον ένα κρίσιμο μέγεθος που μας προσδίδει μεγαλύτερη επιχειρηματική σταθερότητα, αλλά παράλληλα αυξάνει και την ορατότητα όλων προς εμάς. Σε αυτή τη νέα εποχή είναι ακόμα πιο επιτακτική η ανάγκη να διαφυλάξουμε ό,τι με τόσο κόπο καταφέραμε να δημιουργήσουμε.

Σε αυτό το πλαίσιο, ο νέος Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας περιγράφει ξεκάθαρα τις αρχές που ο καθένας μας οφείλει να γνωρίζει αλλά και να εφαρμόζει κατά την άσκηση της καθημερινής του εργασίας με γνώμονα το όραμα, την αποστολή και τις εταιρικές μας αξίες.

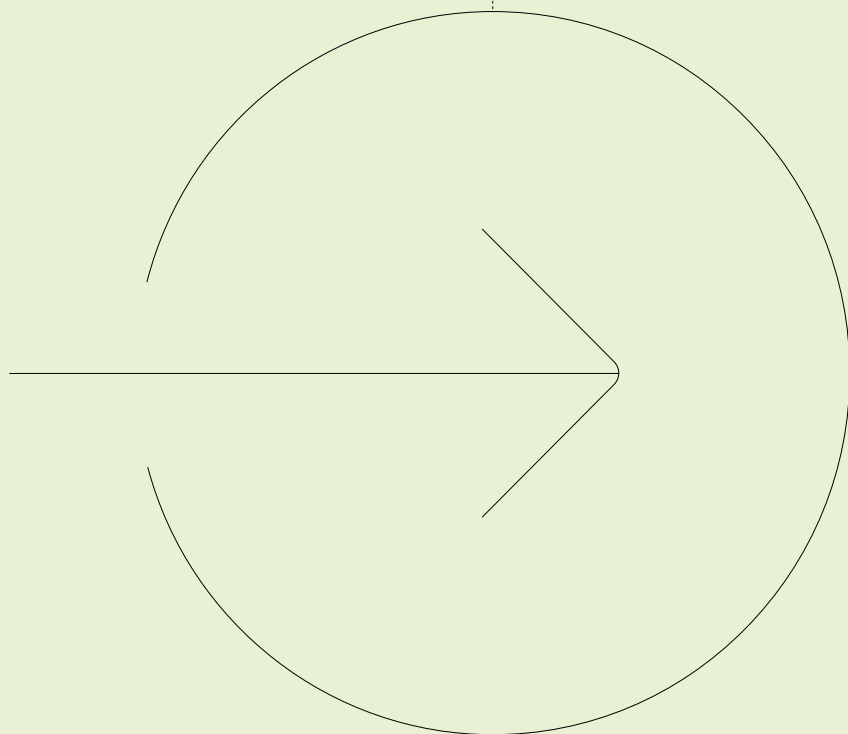
Είμαστε όλοι πρεσβευτές της εταιρείας μας και αυτό οφείλουμε να το αποδεικνύουμε πάντα με τον καλύτερο δυνατό τρόπο. Οι σχέσεις μας με τους συναδέλφους μας, τους εταίρους μας και τους πελάτες μας και ο σεβασμός στους νόμους και τους κανονισμούς λειτουργούν ως καθημερινή απόδειξη.

Ο Κώδικας ισχύει και δεσμεύει όλους ανεξαιρέτως τους εργαζομένους και αποτελεί οδηγό συμπεριφοράς τόσο προς τους συναδέλφους, όσο και προς τους εξωτερικούς μας συνεργάτες. Ο τρόπος που επιτυγχάνουμε αποτελέσματα, διασφαλίζει το προσωπικό μας κύρος και τη φήμη της MYTILINEOS.

Σας καλώ, λοιπόν, να διαβάσετε και να κατανοήσετε τον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας και να επιβεβαιώσετε ότι η εργασία σας στην εταιρεία εκτελείται σύμφωνα με αυτόν. Μην διστάσετε να μιλήσετε ανοιχτά για θέματα που αφορούν εσάς, συναδέλφους σας ή την αξιοπιστία της εταιρείας μας. Αποτελεί ευθύνη κάθε διευθυντικού στελέχους να δημιουργήσει ένα περιβάλλον, στο οποίο οι ανησυχίες και οι ερωτήσεις αυτές να είναι ευπρόσδεκτες.

Η προσήλωσή μας στις κοινές αξίες αποτελεί βασικό συστατικό της επίτευξης των στόχων μας στη MYTILINEOS. Μέχρι σήμερα, με τη συνεισφορά όλων σας, έχουμε καταφέρει να εδραιώσουμε αυτή την τοποθέτηση στη δημόσια σφαίρα, σε όλο το γεωγραφικό και επιχειρηματικό εύρος των δραστηριοτήτων μας. Έχουμε, λοιπόν, καταφέρει μαζί να ανεβάσουμε τον πήχη αρκετά ψηλά, και είναι καθήκον όλων μας να τον διατηρήσουμε, ακόμα και να πάμε ψηλότερα.

Σας ευχαριστώ,
Ευάγγελος Μυτιληναίος



Περιεχόμενα

Μήνυμα Προέδρου	3
1. Εισαγωγή	6
2. Όραμα, Αποστολή & Εταιρικές Αξίες	7
3. Η δέσμευση της Διοίκησης απέναντι στους εργαζόμενους	8
4. Ο ρόλος της Ανώτερης & Ανώτατης Διοίκησης	9
5. Αρχές επαγγελματικής συμπεριφοράς	10
5.1 Επιχειρηματική ηθική	10
5.2 Συμμόρφωση με τη νομοθεσία	10
5.3 Σύγκρουση συμφερόντων	10
5.4 Προστασία περιουσιακών στοιχείων	11
5.5 Ακεραιότητα χρηματοοικονομικών, μη χρηματοοικονομικών στοιχείων ² και εκθέσεων & διαχείριση αρχείων	12
5.6 Προστασία εμπιστευτικών πληροφοριών	12
5.7 Ασφάλεια Πληροφοριακών Συστημάτων	13
5.8 Συναλλαγές κατόχων προνομιακής πληροφόρησης	14
5.9 Υγιής ανταγωνισμός	15
5.10 Σχέσεις με την εφοδιαστική αλυσίδα	16
5.11 Σχέσεις με τους πελάτες	16
5.12 Σχέσεις με Μετόχους & Επενδυτές	17
5.13 Επαφές με Κυβερνητικούς Αξιωματούχους	17
5.14 Αντιμετώπιση της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας	18
5.15 Ξέπλυμα βρώμικου χρήματος και χρηματοδότηση τρομοκρατίας	20
5.16 Τελωνειακός Έλεγχος	20
5.17 Σεβασμός των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων	20
5.18 Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία	21
5.19 Προστασία του Περιβάλλοντος	22
5.20 Σχέσεις με τις τοπικές κοινωνίες	23
5.21 Σχέσεις με τα Μέσα Μαζικής Επικοινωνίας και Ενημέρωσης	23
6. Τήρηση του Κώδικα	24
7. Αναφορά παραβιάσεων του Κώδικα	25
8. Παραβίαση του Κώδικα	26
9. Ισχύς και διανομή του Κώδικα	26
10. Προσωπική δέσμευση και αποδοχή κώδικα	27
Ευρετήριο βασικών όρων	29

1. Εισαγωγή

Τι είναι ο Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας της Εταιρείας;

Ο Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας αποτυπώνει τις γενικές αρχές που καθορίζουν την υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά και τους κανόνες ηθικής που όλοι οι εργαζόμενοι και οι συνεργάτες της Εταιρείας MYTILINEOS, αναμένεται να ακολουθούν, όσο και τις δεσμεύσεις της Διοίκησης της Εταιρείας απέναντι στους ανθρώπους της.

Διασφαλίζει ότι όλες οι δραστηριότητες της Εταιρείας διεξάγονται με ακεραιότητα προστατεύοντας με τον τρόπο αυτό τη φήμη της, που αποτελεί το πιο πολύτιμο άυλο περιουσιακό της στοιχείο και όπως κάθε περιουσιακό στοιχείο θα πρέπει να προσπαζέται αλλά και να δημιουργούνται οι προϋποθέσεις για την περαιτέρω ανάπτυξη της.

Οι εργαζόμενοι της MYTILINEOS θα πρέπει να γνωρίζουν ότι:

- Ο Κώδικας είναι σημαντικός για την Εταιρεία αφού η τήρησή του συμβάλλει ουσιαστικά στην επίτευξη του βασικού στρατηγικού στόχου που είναι η **Συνεχής και Υπεύθυνη ανάπτυξη της**.
- Το περιεχόμενο του Κώδικα περιλαμβάνει κανόνες αποδεκτής συμπεριφοράς των εργαζομένων έναντι τρίτων προσώπων, φυσικών ή νομικών, ιδιωτικού ή δημόσιου δικαίου, της ημεδαπής ή αλλοδαπής, ενώ υπερβαίνει τη συμμόρφωση με τους νόμους σε όλες τις περιοχές της δραστηριοποίησης της Εταιρείας, καταδεικνύοντας τη δέσμευση της στο να λειτουργεί με ακεραιότητα σε κάθε περίπτωση.
- Γνώμονας για τη δημιουργία του Κώδικα είναι η επιχειρηματική δραστηριότητα της Εταιρείας, το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο που τη διέπει, οι υψηλού επιπέδου υπηρεσίες και προϊόντα που παρέχει καθώς και τα πρότυπα επαγγελματικής και επιχειρηματικής συμπεριφοράς που έχει υιοθετήσει ως προαπαιτούμενο για την άσκηση της εν λόγω επιχειρηματικής δραστηριότητας.

Σε ποιους απευθύνεται ο Κώδικας Δεοντολογίας της Εταιρείας;

- Ο Κώδικας, απευθύνεται, αφορά και δεσμεύει τόσο τους ήδη εργαζόμενους σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας, όσο και τους νεοπροσλαμβανόμενους, οι οποίοι κατά την πρόσληψή τους υπάγονται αυτόματα στον Κώδικα.
- Απευθύνεται, αφορά και δεσμεύει τους συνεργάτες και τους συμβούλους οι οποίοι εκπροσωπούν ή λειτουργούν για λογαριασμό της Εταιρείας, είτε μέσω εξωτερικής ανάθεσης υπηρεσιών είτε οποιασδήποτε άλλης επιχειρηματικής δραστηριότητας.
- Στις εταιρείες στις οποίες συμμετέχει η MYTILINEOS, αλλά δεν βρίσκονται υπό τον έλεγχο της οι οποίες ενθαρρύνονται να εφαρμόσουν, αν δεν το έχουν ήδη πράξει, παρόμοιες αρχές και πρότυπα επαγγελματικής δεοντολογίας.

Γιατί είναι απαραίτητος ο Κώδικας Δεοντολογίας της Εταιρείας;

Οι αποφάσεις που καλούμαστε να πάρουμε και να υλοποιήσουμε ως μεμονωμένα άτομα στο πλαίσιο της εργασίας μας, επηρεάζουν τους συναδέλφους μας και την Εταιρεία συνολικά. Ο Κώδικας είναι απαραίτητος ώστε να διασφαλιστεί ότι όλες οι δραστηριότητες της Εταιρείας διεξάγονται με διαφάνεια, εντιμότητα και ακεραιότητα. Κάθε ένας από εμάς, μέσα από τις αποφάσεις και τις ενέργειές του, έχει τη δύναμη να συμβάλει στην εκπλήρωση της δέσμευσής μας στις ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές και αξίες, στη βελτίωση του περιβάλλοντος εργασίας μας, στο να κερδίσουμε την εμπιστοσύνη των πελατών μας και να ενισχύσουμε τη φήμη της MYTILINEOS.

2. Όραμα, Αποστολή & Εταιρικές Αξίες

Το Όραμά μας

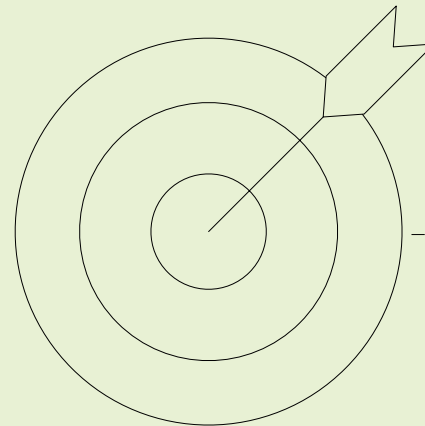
Με έμπνευση και κίνητρο την Ελληνική κληρονομιά μας, να οδηγήσουμε την επιχείρησή μας στην παγκόσμια επιτυχία.

Η Αποστολή μας

- Επιχειρούμε σε απαιτητικές τοπικές και διεθνείς αγορές, με ευρηματικότητα, αποτελεσματικότητα και σεβασμό για το περιβάλλον και την κοινωνία.
- Στηριζόμαστε στο δυναμικό των ανθρώπων μας και δημιουργούμε αξία για τους πελάτες μας, τους μετόχους, τους εργαζομένους μας και την Ελληνική Οικονομία.

Οι Αξίες μας

- **Αποτελεσματικότητα με προτεραιότητα την Ασφάλεια**
Δεχόμαστε δύσκολες προκλήσεις και προσηλώνομαστε στην επίτευξη των στόχων μας, αλλά πάντα εξασφαλίζουμε την ασφάλεια στην εργασία.
- **Αδιάκοπος Αγώνας των Ανθρώπων μας για Ανταγωνιστικότητα**
Η προσπάθειά μας να είμαστε ανταγωνιστικοί είναι συνεχής και βασίζεται στην τεχνογνωσία, τις δεξιότητες, την αφοσίωση των ανθρώπων μας και τις συνεχείς επενδύσεις εκσυγχρονισμών.
- **Σεβασμός και σημαντικός Ρόλος για κάθε Εργαζόμενο**
Σεβόμαστε τον εργαζόμενο, αναπτύσσουμε τις ικανότητές του, του παρέχουμε την επικοινωνία και όλα τα εφόδια που χρειάζεται και τον ενδυναμώνουμε στον ρόλο του, σε όλες τις θέσεις εργασίας της οργάνωσης.
- **Δύο Παράγοντες επιτυχίας: Ομαδικότητα και Αριστεία**
Πετυχαίνουμε αποτελέσματα που αρχικά φαίνονται ακατόρθωτα, δουλεύοντας ομαδικά. Παράλληλα όμως, αναγνωρίζουμε την αριστεία σε ατομικό επίπεδο και την αξιοποιούμε.
- **Συνεχής Πρόοδος από Όλους σε όλα όσα κάνουμε**
Η συνεχής πρόοδος είναι αναπόσπαστο κομμάτι του ρόλου μας, παράλληλα με την εκτέλεση της τρέχουσας δουλειάς μας. Κάθε εργαζόμενος ξέρει καλά τη δουλειά του, έχει ιδέες για να τη βελτιώσει και λαμβάνει αναγνώριση όταν οι καλές ιδέες του υλοποιούνται.



3. Η δέσμευση της Διοίκησης απέναντι στους εργαζόμενους

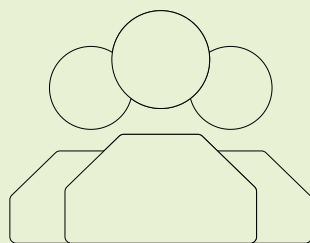
Η Διοίκηση της MYTILINEOS λειτουργεί με αίσθημα ευθύνης και συνέπειας απέναντι στους εργαζόμενους. Η επένδυση στο ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της εταιρικής κουλτούρας, καθώς σε αυτό στηρίζεται η υλοποίηση των επιχειρηματικών στόχων, η επίτευξη των θετικών αποτελεσμάτων και η συνεχής ανάπτυξη της Εταιρείας.

Για το λόγο αυτό, η Διοίκηση:

- Δεσμεύεται στη διατήρηση και την περαιτέρω ανάπτυξη ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος που προάγει την αμοιβαία εμπιστοσύνη, τη συνεργασία και την αναγνώριση.
- Προωθεί ίσες ευκαιρίες απασχόλησης, σε όλες τις περιοχές της δραστηριοποίησης της Εταιρείας, υιοθετώντας πρακτικές πρόσληψης απόλυτα σύμφωνες με τα προβλεπόμενα από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία, κριτήρια και προϋποθέσεις. Τα κριτήρια αυτά βασίζονται στις ικανότητες, το μορφωτικό επίπεδο και τα νόμιμα ηλικιακά όρια απασχόλησης κάθε ατόμου, ανεξάρτητα από το φύλο, την υπηκοότητα, το χρώμα, το σεξουαλικό προσανατολισμό, την καταγωγή ή τη σωματική ικανότητα.

- Παρέχει χώρους εργασίας που ενθαρρύνουν τη διαφορετικότητα και την ομαδικότητα και επιτυγχάνει την υπεροχή μέσω προσέλκυσης και διατήρησης ανθρώπων με γνώσεις και αξίες.
- Συμμορφώνεται με τους εκάστοτε ισχύοντες νόμους που αφορούν στην πνευματική ιδιοκτησία.
- Προστατεύει τα προσωπικά δεδομένα των εργαζομένων και επιτρέπει τη χρήση τους μόνο σε εξουσιοδοτημένα άτομα και μόνο όπου απαιτείται από το νόμο και για σκοπούς που σχετίζονται με τη λειτουργία των εργασιακών σχέσεων και την επιχειρηματική δραστηριότητα της Εταιρείας.

Η Εταιρεία έχει ενσωματώσει, για τους σκοπούς αυτούς, μεθόδους και συστήματα ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού, διασφαλίζοντας τις προϋποθέσεις για τη συνεχή ανάπτυξη των εργαζομένων, την ενίσχυση της δημιουργικής έκφρασης και σκέψης και την εκπλήρωση των προσωπικών και επαγγελματικών τους φιλοδοξιών.



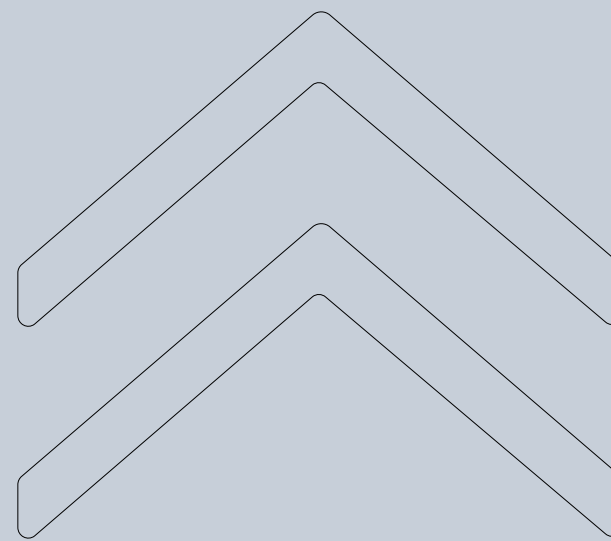
4. Ο ρόλος της Ανώτερης & Ανώτατης Διοίκησης

Ο ρόλος των διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας είναι σημαντικός παράγοντας για τη δημιουργία και τη διατήρηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που προάγει την ακεραιότητα, τη συλλογική εργασία και την εμπιστοσύνη. Η Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού της Εταιρείας σε συνεργασία με άλλους ανώτερους διευθυντές όπου κρίνεται αναγκαίο, μεριμνά για τη δρομολόγηση μιας ορθής εταιρικής και ατομικής συμπεριφοράς σε ολόκληρη την Εταιρεία.

Ο ρόλος κάθε διευθυντικού στελέχους εντοπίζεται στο:

- Να εκπληρώνει υποχρεώσεις οργάνωσης και διοίκησης και να είναι υπεύθυνος -η για τους εργαζόμενους που έχει στην επίβλεψή του -ης.
- Να διασφαλίζει ότι ο Κώδικας Δεοντολογίας είναι διαθέσιμος και κατανοητός από όλους τους εργαζόμενους που ανήκουν στις Γενικές Διευθύνσεις, συμπεριλαμβανομένων των νεοπροσλαμβανόμενων.

- Να προάγει με το προσωπικό του -ης παράδειγμα, τα πρότυπα και τις συμπεριφορές που περιγράφονται στον Κώδικα.
- Να κερδίζει την αναγνώρισή τους με υποδειγματική συμπεριφορά, ειλικρίνεια και κοινωνική υπευθυνότητα.
- Να τονίζει τη σημασία της ηθικής συμπεριφοράς και συμμόρφωσης και να εφαρμόζει τις αρχές αυτές στην καθημερινή εργασία.
- Να επιτηρεί σε διαρκή βάση ότι τηρεί η νομοθεσία και να αποτρέπει παραβιάσεις. Να διασφαλίζει ότι οι εργαζόμενοι των Γενικών Διευθύνσεων τους έχουν λάβει την κατάλληλη εκπαίδευση, όπου αυτό κρίνεται απαραίτητο, και σαφείς οδηγίες που θα τους επιτρέψουν να συμμορφώνονται με τη νομοθεσία και τον Κώδικα Δεοντολογίας.
- Να δημιουργούν ένα ανοικτό περιβάλλον στην κατάθεση προβληματισμών αλλά και την παροχή βοήθειας και στήριξης του προσωπικού για την αποτελεσματική ανάδειξη των ζητημάτων συμμόρφωσης με τον Κώδικα.



5. Αρχές επαγγελματικής συμπεριφοράς

5.1 Επιχειρηματική ηθική

Το ήθος μιας επιχείρησης το συνθέτουν κυρίως έννοιες όπως η ακεραιότητα, η διαφάνεια, η αξιοκρατία, το αίσθημα ευθύνης καθώς και ο τρόπος που οι έννοιες αυτές υλοποιούνται.

Η Επιχειρηματική Ηθική δεν είναι απλώς η συμμόρφωση προς νομικά, ρυθμιστικά, επαγγελματικά και επιχειρηματικά πρότυπα, αλλά, κατά κύριο λόγο, είναι η ανάπτυξη της επιχειρηματικής δραστηριότητας με πνεύμα δικαιοσύνης, ακεραιότητας, ειλικρίνειας και σεβασμού.

Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας πρέπει να γνωρίζουν ότι:

η Επιχειρηματική Ηθική, συνιστά προαπαιτούμενο για μια σύγχρονη επιχείρηση υψηλών επιδόσεων όπως είναι η εταιρεία MYTILINEOS. Η συμβολή των εργαζομένων στην ενίσχυση ενός κλίματος μέσα στο οποίο εκτιμούν, κατανοούν και συμμερίζονται συγκεκριμένες κοινές αξίες, προσδίδει στην Εταιρεία υψηλή προστιθέμενη αξία και την βοηθά στην επίτευξη της μακροπρόθεσμης και βιώσιμης επιχειρηματικής της ανάπτυξης.

5.2 Συμμόρφωση με τη νομοθεσία

Βασική και μη διαπραγματεύσιμη αρχή για την MYTILINEOS, είναι η καταβολή κάθε δυνατής προσπάθειας ώστε η επιχειρηματική της δραστηριότητα να υλοποιείται σε πλήρη αρμονία, συμμόρφωση και τήρηση προς την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία και τις αρχές λειτουργίας που την διέπουν σε κάθε περιοχή ή χώρα δραστηριοποίησης της.

Επιπροσθέτως, η Εταιρεία, ως ιδρυτικό μέλος του **Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ' (Global Compact)**, μεριμνά ώστε οι επιχειρηματικές της πρακτικές να συμβαδίζουν με τις 10 διεθνώς αναγνωρισμένες Αρχές του Συμφώνου. Επίσης, μέσω της πολιτικής Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης, που διαθέτει δε-

σμεύεται στην υιοθέτηση μιας υπεύθυνης, βιώσιμης και ηθικής επιχειρηματικής συμπεριφοράς, που αξιολογείται τακτικά βάσει των αποτελεσμάτων και στις βελτιώσεις στην επίδοσή της σε περιβαλλοντικά και κοινωνικά θέματα αλλά και σε θέματα διαφάνειας καθώς και εταιρικής διακυβέρνησης.

Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας πρέπει να γνωρίζουν ότι:

- Κάθε παράβαση του νόμου εκθέτει την MYTILINEOS σε κινδύνους, η έκταση των οποίων και η επίδρασή τους, σε οικονομικό και κοινωνικό επίπεδο, μπορεί να επιφέρει ανυπολόγιστες συνέπειες για την Εταιρεία ακόμη και για τους ίδιους.
- Η Εταιρεία θεωρεί αυτονόητη τη συμμετοχή των εργαζομένων της, σε όποια βαθμίδα ιεραρχίας και αν βρίσκονται, στην εκπλήρωση των απαιτήσεων του νόμου αλλά και στην τήρηση των υποστηρικτικών διαδικασιών που θεσπίζονται από την Εταιρεία προς αυτή την κατεύθυνση.

5.3 Σύγκρουση συμφερόντων

Η Σύγκρουση συμφερόντων, αφορά στην περίπτωση όπου ένα άτομο πρέπει να επιλέξει μεταξύ των απαιτήσεων της θέσης του και των ιδιωτικών του συμφερόντων.

Κατά την έννοια αυτή, απαιτείται από όλους τους εργαζομένους, Διευθυντικά Στελέχη, μη Διευθυντικά Στελέχη (Προϊστάμενοι τμημάτων/υπηρεσιών, Υπεύθυνοι Δραστηριοτήτων κ.λπ.), Διοικητικό και Εργατοτεχνικό Προσωπικό της Εταιρείας να αποφεύγουν δραστηριότητες, ενέργειες ή παραλήψεις ενεργειών με επιδίωξη ιδίων οικονομικών συμφερόντων ή άλλων προσωπικών ωφελειών (συμπεριλαμβανομένου και του άμεσου ή στενού οικογενειακού περιβάλλοντος) κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους.

Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας πρέπει να γνωρίζουν ότι:

- Έχουν υποχρέωση να αποφεύγουν να χρησιμοποιούν με αθέμιτο τρόπο τη θέση τους στην Εταιρεία προς όφελος συγγενικών προσώπων ή στενών συνεργατών τους.
- Δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιούν εταιρείες οι οποίες συνεργάζονται με τη MYTILINEOS για προσωπική χρήση (παραγγελίες ή έργα) εάν πρόκειται να αποκομίσουν κάποιο ιδιαίτερο όφελος από αυτή τη σχέση. Η απαγόρευση αυτή έχει ιδιαίτερη εφαρμογή σε περιπτώσεις εργαζομένων με καθήκοντα απόφασης για την επιλογή των συνεργατών ή δυνατότητα επηρεασμού αυτής της απόφασης. Σύγκρουση συμφερόντων μπορεί να υπάρξει και - με τη μορφή παροχής υπηρεσίας από εργαζόμενο της MYTILINEOS σε ένα συνεργάτη (πελάτη ή προμηθευτή) αυτής, ή παροχή βοήθειας ή υπηρεσιών σε ανταγωνίστρια εταιρεία της MYTILINEOS.
 - Συμμετοχή σε εταιρεία ανταγωνιστική προς τη MYTILINEOS με μετοχικό μερίδιο άνω του 5%.
 - Με παράλληλη εργασία τον ελεύθερο χρόνο που όμως εμποδίζει τον εργαζόμενο να εκπληρώνει τα εργασιακά του καθήκοντα προς τη MYTILINEOS.
- Οφείλουν να είναι επιφυλακτικοί με δώρα ή άλλα ωφελήματα από όσους επιθυμούν να συνεργαστούν με την Εταιρεία και να μην αποδέχονται αντικείμενα, παροχές ή άλλα δώρα σημαντικής αξίας, που έχουν ως σκοπό ή αποτέλεσμα τον επηρεασμό της κρίσης τους.
- Θα πρέπει να ενημερώνουν το Διευθυντή τους, την Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης και την Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού εφόσον σκέφτονται να συμμετάσχουν σε επιτροπή τρίτης εταιρείας, εμπορική οντότητα ή επιστημονική συμβουλευτική επιτροπή ή ενασχόληση με τα κοινά με σκοπό να λάβουν έγκριση για τη δραστηριότητα αυτή και πιθανόν να εφαρμοστούν πρόσθετα μέτρα για την αποφυγή της σύγκρουσης συμφερόντων.

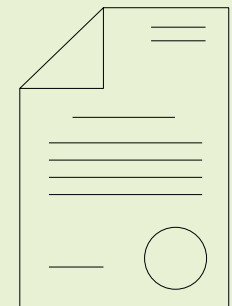
Δεδομένου ότι η εξαντλητική απαρίθμηση, για τις ανάγκες του παρόντος, των περιπτώσεων όπου μπορεί να ανακύψει κατάσταση σύγκρουσης συμφερόντων δεν είναι δυνατή, συνιστάται στους εργαζομένους της Εταιρείας να συμβουλευονται την Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης ή τη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, αν κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους απαιτηθεί να προβούν σε ενέργειες εκτός των καθιερωμένων και για τις οποίες διατηρούν αμφιβολίες ως προς το αν προκαλούν σύγκρουση συμφερόντων, προκειμένου να δοθεί η σωστή κατεύθυνση για την εξεύρεση της κατάλληλης λύσης.

5.4 Προστασία περιουσιακών στοιχείων

Οι Γενικοί Διευθυντές και τα Ανώτατα Διευθυντικά Στελέχη, έχουν την ευθύνη του σχεδιασμού, της καθιέρωσης και της διαχείρισης των κατάλληλων πολιτικών για τη διαφύλαξη των περιουσιακών στοιχείων της MYTILINEOS.

Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας πρέπει να γνωρίζουν ότι:

Έχουν υποχρέωση να προστατεύουν τα περιουσιακά, υλικά και άυλα στοιχεία και τους πόρους φύσεως πόρους της Εταιρείας, να επιδεικνύουν την πρόποση προσοχή κατά τη χρήση τους, η οποία θα πρέπει να γίνεται αποκλειστικά για την εξυπηρέτηση σκοπών της εργασίας και να λαμβάνουν κάθε μέριμνα για την αποφυγή σπατάλης, ζημιών, καταστροφής ή κλοπής αυτών.



5.5 Ακεραιότητα χρηματοοικονομικών, μη χρηματοοικονομικών στοιχείων² και εκθέσεων & διαχείριση αρχείων

Η Εταιρεία εφαρμόζει υψηλά πρότυπα για την ακριβή, ορθή και πλήρη τήρηση των οικονομικών της στοιχείων και εκθέσεων και επιδιώκει και διασφαλίζει τη διαφάνεια στις χρηματοοικονομικές του αναφορές. Οι Οικονομικές Καταστάσεις καταρτίζονται και δημοσιεύονται σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα Ελληνική Νομοθεσία και τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Πληροφόρησης, σε εξαμηνιαία και ετήσια βάση. Επίσης, η MYTILINEOS θεωρεί ότι η δημοσίευση των μη χρηματοοικονομικών της στοιχείων, μέσω της ετήσιας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης, αποτελεί βασικό μέσο διάλογου προκειμένου να διασφαλιστεί η διαφάνεια και να ενισχυθεί η οικοδόμηση κλίματος εμπιστοσύνης με όλους τους Κοινωνικούς της Εταίρους.

Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας πρέπει να γνωρίζουν ότι:

- Τα λογιστικά αρχεία της Εταιρείας και τα υποστηρικτικά έγγραφα έχουν σχεδιαστεί έτσι ώστε να περιγράφουν και να αντικατοπτρίζουν την πραγματική φύση των συναλλαγών της, καθώς και να συμμορφώνονται με τα ισχύοντα λογιστικά πρότυπα.
- Η ορθή και ακριβής τήρηση των αρχείων αποτελεί αναγκαία συνθήκη για την εύρυθμη λειτουργία της Εταιρείας. Στα αρχεία τηρούνται και φυλάσσονται όλες οι πληροφορίες που δημιουργούνται και χρησιμοποιούνται στο πλαίσιο της δραστηριότητας της MYTILINEOS. Όλα τα αρχεία και τα βιβλία της πρέπει να συνοδεύονται με τα απαραίτητα έγγραφα, ώστε να αποδεικνύεται η εγκυρότητα, η ακρίβεια, η πληρότητα και η αποδοτικότητα των συναλλαγών που έχουν διενεργηθεί. Όσοι εργαζόμενοι λόγω της φύσης της παρεχόμενης εργασίας τους τηρούν αρχεία, οφείλουν να διασφαλίζουν την ακρίβεια και την πληρότητα αυτών.

- Η συνεργασία με τους εξωτερικούς και εσωτερικούς ελεγκτές πρέπει να είναι άρτια και αποτελεσματική. Οι εργαζόμενοι και τα στελέχη της Εταιρείας οφείλουν, στο πλαίσιο των καθηκόντων τους, να προωθούν στους ελεγκτές ακριβείς και αληθείς πληροφορίες σχετικά με τα χρηματοοικονομικά ή μη χρηματοοικονομικά στοιχεία της Εταιρείας MYTILINEOS.

5.6 Προστασία εμπιστευτικών πληροφοριών

Πληροφορίες εμπιστευτικού ή απόρρητου χαρακτήρα, είναι πληροφορίες οι οποίες δεν έχουν γνωστοποιηθεί ή δεν είναι διαθέσιμες για το ευρύ κοινό. Οι πληροφορίες αυτές αφορούν στοιχεία οικονομικά, τεχνικά, συμβάσεις, προσωπικά δεδομένα υπαλλήλων και πελατών/συνεργατών, πλάνα για εξαγωγές / συγχωνεύσεις και σημαντικές διοικητικές αλλαγές ή εν γένει πληροφορίες που αφορούν στην ανάπτυξη και στρατηγική της Εταιρείας. Επίσης, αφορούν στοιχεία που έχουν σχέση με τα πνευματικά δικαιώματα ή με ευρεσιτεχνίες της, την επιχειρηματική έρευνα, σχέδια για νέα προϊόντα, στρατηγικούς στόχους, οποιαδήποτε μη δημοσιευμένα χρηματοοικονομικά ή μη χρηματοοικονομικά δεδομένα, πληροφορίες τιμολόγησης, καταλόγους προμηθευτών, όπως και στοιχεία σχετικά με απαιτήσεις, επιχειρηματικές επιλογές ή συνήθειες και σχέδια πελατών.

Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας πρέπει να γνωρίζουν ότι:

- Κατά την άσκηση των καθηκόντων τους και στις κάθε είδους συναλλαγές ή σχέσεις τους με τρίτους οφείλουν να μη γνωστοποιούν ή να καθιστούν διαθέσιμες, με οποιοδήποτε τρόπο, πληροφορίες της Εταιρείας που είναι εμπιστευτικές ή απόρρητες.
- Έχουν υποχρέωση να διαφυλάττουν τις εμπιστευτικές και απόρρητες πληροφορίες της Εταιρείας, ανεξαρτήτως του τρόπου και του λόγου που

περιήλθαν σε γνώση τους και να μην τις γνωστοποιούν σε άτομα εκτός Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων των μελών του οικογενειακού και φιλικού τους περιβάλλοντος, καθ' όλη τη διάρκεια της εργασιακής τους σχέσης με την MYTILINEOS αλλά και μετά τη λήξη αυτής.

Εξαιρούνται οι περιπτώσεις όπου η αποκάλυψη τέτοιων πληροφοριών προς τρίτους απαιτείται από το νόμο ή για την εξυπηρέτηση επιχειρησιακών αναγκών. Οι περιορισμοί στην κοινή χρήση εμπιστευτικών πληροφοριών ισχύουν μέχρι αυτές να καταστούν με άλλο τρόπο διαθέσιμες στο κοινό.

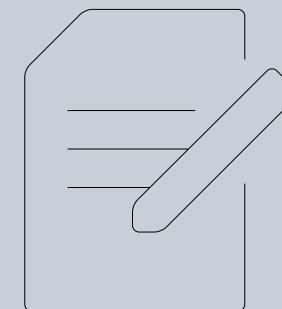
5.7 Ασφάλεια Πληροφοριακών Συστημάτων

Η προστασία της Ασφάλειας των πληροφοριών που αποθηκεύονται και διακινούνται στα πληροφοριακά συστήματα της Εταιρείας αποτελεί προτεραιότητα, τόσο των αρμοδίων Διευθύνσεων (Πληροφορικής & Ασφάλειας) όσο και του καθενός εργαζόμενου.

Η Διοίκηση χαράζει την στρατηγική ασφάλειας, ορίζει τις πολιτικές και φροντίζει να ακολουθούνται οι βέλτιστες πρακτικές στο χώρο αυτό και να λαμβάνονται όλα τα απαραίτητα μέτρα με στόχο την αποφυγή συμβάντων ασφάλειας και την διατήρηση της εμπιστευτικότητας. Μέσω της ασφάλειας διασφαλίζει επίσης και την συμμόρφωση με ρυθμιστικές, κανονιστικές και νομοθετικές αρχές και μειώνει το ρίσκο λειτουργίας της Εταιρείας. Οι εργαζόμενοι και οι εργολάβοι της MYTILINEOS οφείλουν να συμμορφώνονται με τις σχετικές πολιτικές και πρότυπα.

Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας πρέπει να γνωρίζουν ότι:

- Δεσμεύονται να γνωρίζουν και να εναρμονίζονται με την εκάστοτε πολιτική ασφάλειας πληροφοριακών συστημάτων.
- Καλούνται να διαβάσουν με προσοχή τις ενημερώσεις που αποστέλλονται από την Διεύθυνση Πληροφορικής (IT) σχετικά με την ασφάλεια και να ακολουθούν πιστά τις οδηγίες που αναφέρονται. Σε περίπτωση μη κατανόησης των οδηγιών πρέπει να αποταθούν στο τμήμα εξυπηρέτησης της Διεύθυνσης Πληροφορικής (IT Helpdesk) για καθοδήγηση.
- Οφείλουν σε καθημερινή βάση να είναι ιδιαίτερα προσεκτικοί σε θέματα ασφάλειας και να αναφέρουν άμεσα το οποιοδήποτε ύποπτο γεγονός στην Διεύθυνση Πληροφορικής, ή τον Υπεύθυνο Ασφάλειας Πληροφοριακών συστημάτων (IT Security Officer). Με αυτό τον τρόπο συμβάλλουν στην διαρκή βελτίωση της ασφάλειας και συμμετέχουν στην ευρύτερη προσπάθεια δημιουργίας ενός περιβάλλοντος συστημάτων που διασφαλίζει την εμπιστευτικότητα και ελαχιστοποιεί την έκθεση της Εταιρείας σε κινδύνους.
- Οφείλουν να συμμετέχουν σε προγράμματα ενημέρωσης που οργανώνει η εταιρεία για την συνεχή βελτίωση της επίγνωσης σε θέματα ασφάλειας.



5.8 Συναλλαγές κατόχων προνομιακής πληροφόρησης

Σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 596/2014 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του συμβουλίου της 16ης Απριλίου 2014 για την «κατάχρηση της αγοράς (κανονισμός για την κατάχρηση της αγοράς)» και την σχετική εθνική νομοθεσία, απαγορεύεται η κατάχρηση προνομιακής πληροφορίας για ίδιο όφελος, η απόπειρα κατάχρησης, η σύσταση προς άλλο πρόσωπο να προβεί σε κατάχρηση και η παράνομη ανακοίνωση προνομιακής πληροφορίας από όσους κατέχουν «προνομιακή πληροφόρηση» για την MYTILINEOS ή άλλη εταιρεία όπως πελάτη, προμηθευτή ή εταίρο κοινοπραξίας της MYTILINEOS με την προϋπόθεση ότι αυτοί είναι εισηγμένοι σε χρηματιστήριο.

Ως «προνομιακή πληροφορία» νοείται η πληροφορία η οποία είναι συγκεκριμένη, δεν έχει δημοσιοποιηθεί και αφορά, άμεσα ή έμμεσα, την εταιρεία και η οποία εάν δημοσιοποιούταν θα μπορούσε να επιδράσει σημαντικά στην τιμή των χρηματοπιστωτικών μέσων που αφορά ή στην τιμή των συνδεδεμένων με αυτά παραγώγων χρηματοπιστωτικών μέσων.

Παραδείγματα προνομιακών πληροφοριών είναι η δημιουργία προβλέψεων για μελλοντικά κέρδη ή απώλειες, εξελίξεις σε επικείμενη ή προτεινόμενη συγχώνευση, προσφορά για εξαγορά εταιρείας, νέα για πώληση σημαντικής ποσότητας παγίων

στοιχείων ή θυγατρικής, αλλαγές σε πολιτική μερισμάτων, έκδοση νέων μετοχών ή ομολόγου, αλλαγές στη Διοίκηση, σημαντικές λειτουργικές βελτιώσεις ή δυσκολίες, επερχόμενη πτώχευση, οικονομικές δυσκολίες, σημαντικές δικαστικές διαμάχες, απόκτηση ή απώλεια σημαντικού πελάτη ή προμηθευτή. Η προνομιακή πληροφορία μπορεί να είναι είτε θετική είτε αρνητική.

Κατάχρηση προνομιακής πληροφορίας συντρέχει όταν ένα πρόσωπο κατέχει προνομιακή πληροφορία και τη χρησιμοποιεί για να αποκτήσει ή να διαθέσει για λογαριασμό του ή για λογαριασμό τρίτου άμεσα ή έμμεσα χρηματοπιστωτικά μέσα στα οποία αφορά ή εν λόγω πληροφορία.

Παράνομη ανακοίνωση προνομιακής πληροφορίας συντρέχει όταν ένα πρόσωπο κατέχει προνομιακή πληροφορία και τη γνωστοποιεί σε οποιοδήποτε άλλο πρόσωπο, εκτός εάν η ανακοίνωση γίνεται κατά τη συνήθη άσκηση της εργασίας, του επαγγέλματος ή των καθηκόντων του.

Τέλος απαγορεύεται η χειραγώγηση αγοράς η οποία συνίσταται από τις ενέργειες που διαδίδουν ψευδείς ή παραπλανητικές ενδείξεις οι οποίες έχουν επιρροή σε χρηματοπιστωτικό μέσο.

5.9 Υγιής ανταγωνισμός

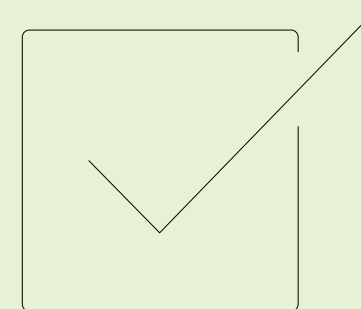
Ο υγιής ανταγωνισμός επιτρέπει την ελεύθερη ανάπτυξη της αγοράς παρέχοντας κοινωνικά πλεονεκτήματα. Η Εταιρεία MYTILINEOS δεσμεύεται ότι οι δραστηριότητες της διεξάγονται μέσα στα πλαίσια του θεμιτού ανταγωνισμού και σε αυστηρή συμμόρφωση με το σύνολο της εφαρμοστέας νομοθεσίας στις διάφορες χώρες που δραστηριοποιείται.

Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας, ανεξαρτήτως ιεραρχικής βαθμίδας, που εμπλέκονται στις εμπορικές δραστηριότητες πρέπει να γνωρίζουν ότι:

- Δεν επιτρέπεται να συζητούν με τους ανταγωνιστές σχετικά με τιμές, κόστος, περιθώρια κέρδους, δεξιότητες, διαθεσιμότητα υπηρεσιών, κανάλια διανομής, και εν γένει στρατηγικές αποφάσεις οι οποίες επηρεάζουν το ανταγωνιστικό προφίλ της MYTILINEOS με απώτερο σκοπό να ακολουθήσουν και οι ανταγωνιστές παρόμοια στρατηγική.
- Δεν επιτρέπεται να έρχονται σε συμφωνία με ανταγωνιστές (καρτέλ)
 - για την κατανομή της αγοράς (πχ. προιοντική κατανομή ή κατανομή είδους υπηρεσιών), για την κατανομή των πελατών (πχ. Μεγάλοι - μικροί, ιδιωτικού ή δημόσιου τομέα), κατανομή πελατών με γεωγραφικά ή άλλα κριτήρια.
 - Τη συμμετοχή ή μη συμμετοχή τους σε διαγωνισμούς ή προσφορές.

- Τη κατάθεση εικονικών προσφορών με προαποφασισμένη την έκβαση του διαγωνισμού.
- Την συμφωνία με ανταγωνιστές για την παρεμπόδιση τρίτων ανταγωνιστών ή τον περιορισμό προμηθευτών.

- Να μην καταχρώνται τυχόν δεσπόζουσα θέση της εταιρείας σε αγορές και να συμβουλευούνται απαραίτητως τη Διεύθυνση Νομικών και Ρυθμιστικών Θεμάτων.
- Απαγορεύεται να αποκτούν πληροφόρηση για τον ανταγωνισμό μέσω βιομηχανικής κατασκοπίας, δωροδοκίας τρίτων, απάτης, ηλεκτρονικής κλοπής ή πίεσης σε τρίτους για αποκάλυψη τιμών.
- Οφείλουν να πραγματοποιούν δίκαιες συναλλαγές με τους πελάτες, τους προμηθευτές, να συμπεριφέρονται αξιοκρατικά και πάντα με γνώμονα τους κανόνες και τις αρχές του υγιούς και θεμιτού ανταγωνισμού.
- Να μην παρεμποδίζουν το έργο των αρχών σε περίπτωση επιτόπιου αιφνιδιαστικού ελέγχου αφού πρώτα ελέγξουν το ένταλμα έρευνας και να ενημερώνουν χωρίς καθυστέρηση τον Προϊστάμενό τους και τη Διεύθυνση Νομικών και Ρυθμιστικών Θεμάτων.
- Οι παραβιάσεις του δικαιίου του ανταγωνισμού εκθέτουν την Εταιρεία σε σημαντικές οικονομικές κυρώσεις και πλήττουν τη φήμη της, γεγονός που μπορεί να έχει σοβαρές επιπτώσεις στην Εταιρεία και στον ίδιο τον εργαζόμενο.



5.10 Σχέσεις με την εφοδιαστική αλυσίδα

Οι διαφανείς συναλλαγές με την αλυσίδα εφοδιασμού, σε όλο το φάσμα της δραστηριότητας της MYTILINEOS, είναι πρωτίστης και ουσιαστικής σημασίας για τη διασφάλιση της επιχειρηματικής της ανάπτυξης.

Η Εταιρεία παρέχει σε όλους τους υφιστάμενους ή υποψήφιους προμηθευτές της ισότιμες ευκαιρίες. Οι αποφάσεις της, σε επίπεδο συνεργασιών, βασίζονται σε αντικειμενικά κριτήρια όπως: η ποιότητα των παρεχομένων προϊόντων και υπηρεσιών, η άρτια και άμεση εξυπηρέτηση του πελάτη, η τιμολογιακή πολιτική, η οικονομική φερεγγυότητα, η χρονική συνέπεια στην παράδοση των προϊόντων και των υπηρεσιών, η συμμόρφωση με τις βασικές αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης και ιδιαίτερα με συγκεκριμένα περιβαλλοντικά και κοινωνικά κριτήρια, η ύπαρξη κατάλληλης τεχνολογικής υποδομής σύμφωνα με τις εκάστοτε ανάγκες της Εταιρείας, καθώς και η εμπειρία και η ακεραιότητα ενός προμηθευτή.

Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας πρέπει να γνωρίζουν ότι:

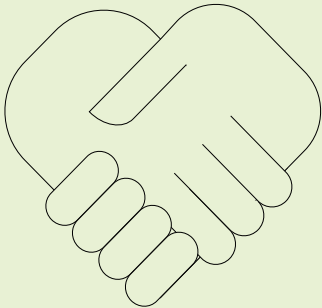
- Ο στόχος, κατά τη διεξαγωγή των προμηθειών της MYTILINEOS, είναι η διασφάλιση αξιόπιστων και αδιάλειπτων πηγών, μέσω της διαδικασίας της αξιολόγησης, που συμβάλλει στην προστασία της φήμης της Εταιρείας.
- Κατά την εμπλοκή τους σε οποιοδήποτε είδος συναλλαγής με την αλυσίδα εφοδιασμού της Εταιρείας, θα πρέπει να γνωρίζουν και να γνωστοποιούν στους υφιστάμενους ή επικείμενους προμηθευτές και συνεργάτες τον «Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών» της MYTILINEOS ο οποίος βρίσκεται στην ιστοσελίδα www.mytilineos.gr.
- Είναι αυτονόητο και αδιαπραγμάτευτο ότι η Εταιρεία διακόπτει την οποιαδήποτε συναλλακτική σχέση, εφόσον διαπιστώσει ότι κάποιος από τους προμηθευτές ή εργολάβους του εφαρμόζει παράνομες πρακτικές.

5.11 Σχέσεις με τους πελάτες

Οι σχέσεις της Εταιρείας με τους πελάτες της πρέπει να διέπονται από διαφάνεια, εμπιστοσύνη, σεβασμό, ειλικρίνεια και ακεραιότητα, διασφαλίζοντας με τον τρόπο αυτό την εμπιστοσύνη τους για την ανάπτυξη και διατήρηση μακροχρόνιων σχέσεων συνεργασίας.

Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας πρέπει να γνωρίζουν ότι:

- Αποτελεί βασική δέσμευση της Διοίκησης της Εταιρείας και κατ' επέκταση όλων των εργαζομένων της, η παροχή προϊόντων και υπηρεσιών υψηλής ποιότητας, σε πλήρη συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία περί υγείας και ασφάλειας αναφορικά με τη χρήση τους.
- Αποτελεί βασική δέσμευση της Διοίκησης της Εταιρείας και κατ' επέκταση όλων των εργαζομένων της, η προστασία της ιδιωτικότητας των πελατών⁴ η οποία περιορίζεται στη συλλογή των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα στις πληροφορίες που είναι απολύτως απαραίτητες για την παροχή προϊόντων και υπηρεσιών ή σε εκείνες που παρέχονται εθελοντικά και με την εκούσια συγκατάθεση του καταναλωτή.
- Δεν επιτρέπεται η αποκάλυψη, η διάθεση ή η χρήση προσωπικών δεδομένων για σκοπούς άλλους από αυτούς που καθορίζονται από την Εταιρεία, συμπεριλαμβανομένης της εμπορίας, με εξαίρεση την εκ των προτέρων ενημέρωση και την εθελοντική συγκατάθεση του καταναλωτή ή, όταν απαιτείται από το νόμο.



5.12 Σχέσεις με Μετόχους & Επενδυτές

Η MYTILINEOS, διασφαλίζει την παροχή κάθε αναγκαίας πληροφορίας και συνδρομής σχετικά με τη νόμιμη άσκηση των δικαιωμάτων των Μετόχων της, καθώς και την αξιόπιστη και έγκαιρη πληροφόρηση των οικονομικών αναλυτών, των θεσμικών και μη επενδυτών σχετικά με τη δραστηριότητα της, τις εργασίες της, την ανάπτυξη και τους στόχους της.

Οι θεσμοθετημένοι μηχανισμοί ελέγχου και οι διαδικασίες της MYTILINEOS διαφυλάσσουν τη διαφάνεια και ακεραιότητα έναντι των Μετόχων και των επενδυτών και ενισχύουν την ακλόνητη εμπιστοσύνη αυτών έναντι της Εταιρείας.

Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας πρέπει να γνωρίζουν ότι:

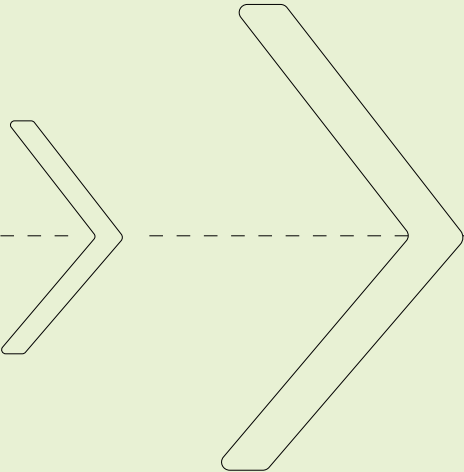
- Η Εταιρεία εξουσιοδοτεί συγκεκριμένα άτομα για την επικοινωνία με την οικονομική κοινότητα.
- Στην περίπτωση που γίνονται δέκτες ερωτήσεων και δεν διαθέτουν ρητή εξουσιοδότηση να απαντήσουν, θα πρέπει να προωθούν την ερώτηση στην Γενική Διεύθυνση Επενδυτικών Σχέσεων και Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας.

5.13 Επαφές με Κυβερνητικούς Αξιωματούχους

Η συνεργασία και οι επαφές με Κυβερνητικούς Αξιωματούχους διέπονται από συγκεκριμένους κανόνες. Κυβερνητικός Αξιωματούχος είναι κάθε πρόσωπο που κατέχει νομοθετικό, διοικητικό ή δικαστικό αξίωμα, είτε με διορισμό, εκλογή ή διαδοχή, ή οποιοδήποτε πρόσωπο που ασκεί δημόσια λειτουργία, συμπεριλαμβανομένου σε δημόσιες αρχές ή επιχειρήσεις, ή οποιοσδήποτε υπάλληλος ή αντιπρόσωπος δημόσιου, εγχώριου ή διεθνούς οργανισμού, ή υποψήφιος για δημόσιο αξίωμα.

Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας πρέπει να γνωρίζουν ότι:

- Σε κάθε συνεργασία τους με Κυβερνητικούς Αξιωματούχους, θα πρέπει να ακολουθούν τις υποδείξεις της Γενικής Διεύθυνσης Νομικών και Ρυθμιστικών Θεμάτων, κατόπιν σχετικών ερωτημάτων που τίθενται κατά περίπτωση και να εκτελούν όλα τα αναγκαία βήματα για να συμβαδίζουν με τις σχετικές πρακτικές και νόμους.
- Απαγορεύεται η δωροδοκία και ο οποιοσδήποτε τύπος παροχής, πληρωμής διευκόλυνσης ή προσωπικής διευκόλυνσης Κυβερνητικών Αξιωματούχων.



5.14 Αντιμετώπιση της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας

Η συμμόρφωση με τους νόμους κατά της δωροδοκίας και της διαφθοράς σε κάθε χώρα που δραστηριοποιείται η Εταιρεία είναι υποχρεωτική. Η Εταιρεία, ακολουθεί και συμμορφώνεται εθελοντικά με τη **10η Αρχή του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών, United Nations Global Compact**, που βασίζεται στην μηδενική ανοχή σε περιστατικά και συνθήκες Διαφθοράς και Δωροδοκίας, όπως καθορίζεται στη σχετική Συνθήκη των Ηνωμένων Εθνών⁴.

Δωροδοκία στον δημόσιο τομέα είναι:

- η υπόσχεση, η προσφορά ή η παροχή σε κυβερνητικό αξιωματούχο⁵, άμεσα ή έμμεσα ενός παράνομου οφέλους προς αυτόν ή σε άλλο πρόσωπο ή οντότητα, με σκοπό ο κυβερνητικός αξιωματούχος να δράσει ή να απέχει από ενέργειες κατά την εκτέλεση των επίσημων καθηκόντων του.
- Η απαίτηση ή η αποδοχή από κυβερνητικό αξιωματούχο⁵, άμεσα ή έμμεσα, ενός παράνομου οφέλους, με σκοπό ο κυβερνητικός αξιωματούχος να δράσει ή να απέχει από ενέργειες κατά την εκτέλεση των επίσημων καθηκόντων του.

Δωροδοκία υπάρχει επίσης και στον ιδιωτικό τομέα με υπαλλήλους ιδιωτικών εταιρειών.

Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας πρέπει να γνωρίζουν ότι:

- Η Διοίκηση δεσμεύεται για την τήρηση διαφάνειας σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων και των χρηματοοικονομικών αναφορών της Εταιρείας.
- Όλοι οι εργαζόμενοι πρέπει να τηρούν την νομοθεσία καθώς και τις διαδικασίες και τις εσωτερικές πολιτικές της Εταιρείας.
- Οι εργαζόμενοι ή οι συνεργάτες δεν πρέπει να προσφέρουν ή να αποδέχονται οποιαδήποτε μορφή οφέλους που επιδιώκει ένα αντικανονικό πλεονέκτημα προκειμένου να ληφθεί μια ευνοϊκή απόφαση για τα συμφέροντα της Εταιρείας MYTILINEOS. Η Εταιρεία απαγορεύει τις πληρωμές

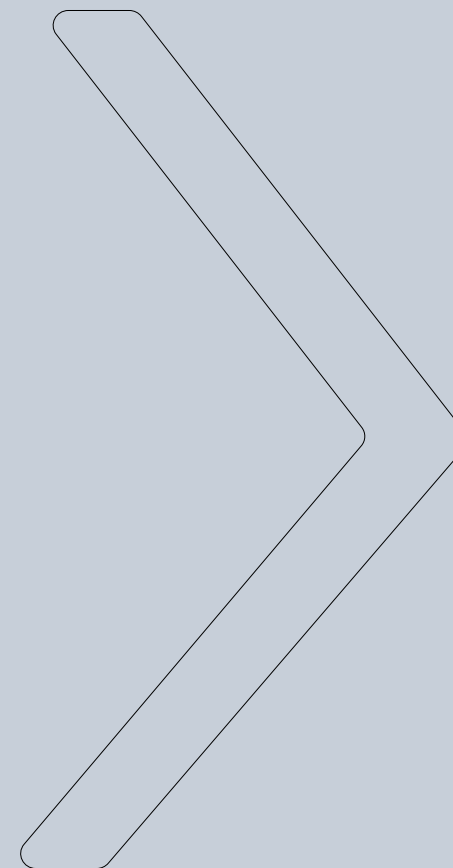
διευκόλυνσης σε κυβερνητικούς αξιωματούχους.

- Οι συνεργασίες με ρυθμιστικές αρχές, βιομηχανικούς φορείς και ομάδες δημόσιου συμφέροντος αποτελούν απαραίτητο συστατικό της επιχειρηματικής λειτουργίας της MYTILINEOS και πρέπει να διεξάγονται νόμιμα με γνώμονα το συμφέρον της Εταιρείας. Όλοι οι εργαζόμενοι ή συνεργάτες που από τη φύση της εργασίας τους έρχονται σε επαφή με ρυθμιστικές αρχές, βιομηχανικούς φορείς και κυβερνητικούς αξιωματούχους⁵ θα πρέπει να εφαρμόζουν αυστηρά την καθοδήγηση που προβλέπεται από τη Γενική Διεύθυνση Νομικών και Ρυθμιστικών Θεμάτων και τη Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης.
- Δεν επιτρέπεται να προσφέρουν ή να λαμβάνουν οι ίδιοι ή τα μέλη της οικογένειάς τους δώρα, εκπώσεις, αμοιβές, ωφελήματα ή άλλα ανταλλάγματα (οικονομικής φύσεως ή μη) από πελάτες της εταιρείας, δημόσιους ή άλλους φορείς ή οποιονδήποτε τρίτο, τα οποία συνδέονται άμεσα ή έμμεσα με την ιδιότητά τους ως εργαζόμενοι της Εταιρείας χωρίς την προηγούμενη έγγραφη συναίνεση του εργοδότη τους, εκτός από περιπτώσεις που γίνονται αποδέκτες στο πλαίσιο της συνήθους επιχειρηματικής πρακτικής. Σε κάθε περίπτωση, τυχόν τέτοιες παροχές θα πρέπει να αφορούν αποκλειστικά σε επαγγελματικούς σκοπούς, να περιορίζονται στο προσήκον μέτρο και να λαμβάνεται κάθε μέριμνα για τη διασφάλιση του αδιάβλητου της επιχειρηματικής σχέσης, την αποφυγή δημιουργίας κατάστασης σύγκρουσης συμφερόντων ή δημιουργίας συνθηκών που μπορεί να ερμηνευθούν ως δωροδοκία.
- Είναι πολιτική της MYTILINEOS να μην γίνονται οποιεσδήποτε δωρεές σε πολιτικούς σχηματισμούς ή συσχετιζόμενα με αυτούς πρόσωπα. Επίσης, απαγορεύεται σε όλους τους εργαζόμενους ή συνεργάτες να αντιπροσωπεύουν ή να εμφανίζονται ότι ενεργούν για λογαριασμό της Εταιρείας, σε οποιαδήποτε πολιτική δραστηριότητα την οποία

διεξάγουν στην ιδιωτική τους ζωή.

- Η χρήση τρίτων μερών όπως σύμβουλοι, εμπορικοί αντιπρόσωποι, πωλητές με προμήθεια ή εταίροι σε ενώσεις εταιρειών ενέχουν λόγω αντικειμένου αυξημένο κίνδυνο διαφθοράς και δωροδοκίας για την MYTILINEOS. Θα πρέπει όσοι εργαζόμενοι είναι επιφορτισμένοι με την επιλογή και χρήση τέτοιων τρίτων μερών να:
 - Επιλέγουν τρίτα μέρη έπειτα από ενδελεχή έλεγχο της ακεραιότητάς τους.
 - Να διασφαλίζουν ότι θα τους δεσμεύσουν με κατάλληλους συμβατικούς όρους κατά της δωροδοκίας και διαφθοράς.
 - Να διασφαλίζουν ότι αυτοί καταλαβαίνουν τις απαιτήσεις και ότι συμμορφώνονται με τον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών της MYTILINEOS μέσω συνεχούς ενημέρωσης και ελέγχου.
- Η υπεύθυνη συμπεριφορά τους έγκειται στην κατανόηση, τη δέσμευση και την ενεργό συμβολή τους τόσο στην υλοποίηση της Διοικητικής Προσέγγισης της MYTILINEOS όσο και στις επιμέρους πολιτικές και πρακτικές Αντιμετώπισης της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας σε όλους τους Τομείς της Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας. Κάθε εργαζόμενος ή συνεργάτης της Εταιρείας είναι προσωπικά υπεύθυνος για την διαφάνεια των ενεργειών του.

Εκτός από τις νόμιμες κυρώσεις που δύναται να εφαρμοστούν, κάθε εργαζόμενος ή συνεργάτης με παραβατική συμπεριφορά υπόκεινται σε πειθαρχικές κυρώσεις λόγω της παραβίασης των εργασιακών του καθηκόντων οι οποίες μπορεί να οδηγήσουν έως την λύση της συμβατικής του σχέσης με την Εταιρεία.



5.15 Ξέπλυμα βρώμικου χρήματος και χρηματοδότηση τρομοκρατίας

Το Ξέπλυμα βρώμικου χρήματος είναι η προσπάθεια συγκάλυψης της πηγής των χρημάτων που συνήθως προέρχονται από παράνομες δραστηριότητες όπως η τρομοκρατία, τα ναρκωτικά, η απάτη, η φοροδιαφυγή, η δωροδοκία με τη διοχέτευσή τους στο τραπεζικό σύστημα έτσι ώστε να παρουσιάζονται ως έχουν νόμιμη πηγή απόκτησης. Υπάρχει ποικίλη νομοθεσία σχετικά με το θέμα στις διάφορες χώρες ή περιοχές. Είναι σημαντικό η MYTILINEOS να συνάπτει εργασιακές σχέσεις με πελάτες, προμηθευτές, συμβούλους ή τρίτα μέρη οι οποίοι έχουν καλή φήμη, ασχολούνται με νόμιμες δραστηριότητες και η πηγή των κεφαλαίων τους είναι νόμιμη ώστε να μην διακινδυνεύει την ανάμιξη της σε τέτοια διαδικασία.

Οι εργαζόμενοι θα πρέπει:

- Να αναφέρουν στον προϊστάμενό τους ή στο τμήμα Κανονιστικής Συμμόρφωσης οποιαδήποτε ύποπτη ή μη συνηθισμένη συμπεριφορά πελατών η οποία θα μπορούσε να εμπλέκει Ξέπλυμα βρώμικου χρήματος υπό τον παραπάνω ορισμό.
- Να τηρούν τις διαδικασίες λογιστηρίου, πληρωμών και τήρησης αρχείων της Εταιρείας και να είναι ιδιαίτερα προσεκτικοί με τις πληρωμές σε μετρητά.

5.16 Τελωνειακός Έλεγχος

Η Εταιρεία MYTILINEOS, συμμορφώνεται πλήρως με τους ελέγχους εξαγωγών και το τελωνειακό δίκαιο στις χώρες στις οποίες δραστηριοποιείται. Ο έλεγχος εξαγωγών απευθύνεται σε μεταφορά αγαθών, υπηρεσιών, συστημάτων, λογισμικού και τεχνογνωσίας διαμέσου συγκεκριμένων εθνικών συνόρων, ηλεκτρονικού ταχυδρομείου ακόμη και τηλεφωνικής συνομιλίας. Η εφαρμογή της νομοθεσίας περί ελέγχου των εξαγωγών είναι ιδιαίτερα κρίσιμη σε εξαγωγές ή εισαγωγές από χώρες ή συμβαλλόμενους στους οποίους έχουν επιβληθεί περιοριστικές κυρώσεις. Οι κυρώσεις σε πρόσωπα, νομικές οντότητες, κράτη, τομείς δραστηριότητας κρατών, περιορισμός συγκεκριμένων αγαθών μπορεί να έχουν επιβληθεί λόγω εθνικής ασφάλειας, συμμετοχή σε εγκλημα-

τικές δραστηριότητες ή παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων⁷. Οι παραβιάσεις των κυρώσεων μπορεί να οδηγήσουν σε σοβαρές διοικητικές και ποινικές ενέργειες τόσο την εταιρεία όσο και τους εργαζόμενους. Οι τελευταίοι που εμπλέκονται στις παραπάνω αναφερθείσες εισαγωγές - εξαγωγές πρέπει να τηρούν κατά γράμμα τις εφαρμοστέες λίστες κυρώσεων και τις σχετικές πολιτικές της MYTILINEOS.

5.17 Σεβασμός των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

Η Εταιρεία MYTILINEOS, διασφαλίζει εργασιακές σχέσεις, που προάγουν αμοιβαία εμπιστοσύνη, εποικοδομητική συνεργασία, αμφίδρομη επικοινωνία και αναγνώριση, προάγοντας ταυτόχρονα τις θεμελιώδεις αρχές της Διακήρυξης για την Προστασία των Θεμελιωδών Εργασιακών Δικαιωμάτων του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας συμπεριλαμβανομένου:

α) του σεβασμού της ελευθερίας του συνεταιρίζεσθαι και της ουσιαστικής αναγνώρισης του δικαιώματος των συλλογικών διαπραγματεύσεων,

β) της εξάλειψης όλων των μορφών αναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας⁸,

γ) της μη συμμετοχής σε μορφές παιδικής εργασίας και

δ) της εξάλειψης των διακρίσεων στην εργασία.

Η MYTILINEOS, επίσης, ακολουθεί και συμμορφώνεται οικειοθελώς με τις **Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών, Global Compact**, που βασίζονται στις διεθνώς αναγνωρισμένες αρχές της προστασίας των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, όπως καθορίζονται στη Διεθνή Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα.

Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας πρέπει να γνωρίζουν ότι:

- Ενθαρρύνονται να ασκούν τα καθήκοντά τους με σεβασμό στην ανθρώπινη αξία και την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Στην κατεύθυνση αυτή και κατά τη διάρκεια των καθημερινών εργασιακών τους καθηκόντων δεν θα πρέπει να συμμετέχουν σε: α) υποτιμητικά αστεία ή σχόλια που αφορούν την εθνική καταγωγή, τη θρησκεία,

το χρώμα, το φύλο, την ηλικία, τις σεξουαλικές προτιμήσεις, την οικογενειακή κατάσταση, τη σωματική και πνευματική υγεία, ή σε οποιαδήποτε άλλα χαρακτηριστικά που προστατεύονται από το νόμο, β) σε απρεπείς χειρονομίες, γ) σε σωματική ή λεκτική παρενόχληση με σεξουαλικό, ρατσιστικό ή δυσφημιστικό χαρακτήρα, δ) σε εκφοβιστικές ή επιθετικές ενέργειες, ε) σε ανάρμοστα αστεία, στ) σε κοινοποίηση ή προβολή προσβλητικού υλικού στο χώρο εργασίας.

- Πρέπει να σέβονται τη διαφορετικότητα κάθε προμηθευτή ή πελάτη της Εταιρείας και να μην αποδέχονται οποιαδήποτε συμπεριφορά προσβάλλει την αξιοπρέπεια του ατόμου.
- Η Εταιρεία, ακολουθώντας τις διεθνείς πρακτικές σε όλες τις περιοχές της δραστηριοποίησής της, διασφαλίζει ότι οι αποφάσεις της που αφορούν σε θέματα όπως προσλήψεις, αμοιβές, προαγωγές, επαγγελματική κατάρτιση, καταγγελία εργασιακών συμβάσεων, συνταξιοδότηση κ.λπ. λαμβάνονται με γνώμονα την αποφυγή οποιουδήποτε είδους αθέμιτων διακρίσεων.

5.18 Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία

Η προστασία της Υγείας και της Ασφάλειας σε όλους τους τομείς δραστηριοποίησης της Εταιρείας θεωρείται ύψιστη προτεραιότητα. Ο μηδενικός δείκτης ατυχημάτων στον εργασιακό χώρο και ιδιαίτερα στις παραγωγικές μονάδες της Εταιρείας αποτελεί ευθύνη όλων.

Η Διοίκηση διασφαλίζει ότι οι δραστηριότητες της Εταιρείας διεξάγονται σε συμμόρφωση με τις ισχύουσες νομοθετικές και κανονιστικές διατάξεις, τα εταιρικά πρότυπα και τις καλές πρακτικές σε θέματα υγείας και ασφάλειας. Λαμβάνονται υπόψη όλα τα εύλογα και πρακτικά μέτρα που εξασφαλίζουν ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον, με στόχο την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων & των επαγγελματικών ασθενειών, με εξάλειψη ή ελαχιστοποίηση των κινδύνων.

Η εταιρεία λειτουργεί σύστημα διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας, σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο OHSAS 18001, πιστοποιημένο από ανεξάρτητο οργανισμό, σε

όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας. Παράλληλα, οι εργαζόμενοι και οι εργολάβοι της MYTILINEOS οφείλουν να συμμορφώνονται με το νόμο και τις σχετικές πολιτικές και πρότυπα, όπως αυτές διατυπώνονται στα εγχειρίδια Πολιτικής Υγείας και Ασφάλειας των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριοποίησης. Η Υγεία και η Ασφάλεια είναι υπόθεση όλων μας και η συνειδητή δέσμευση του καθενός μας θα εξασφαλίσει τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεών μας.

Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας πρέπει να γνωρίζουν ότι:

- Η υπεύθυνη συμπεριφορά τους έγκειται στην κατανόηση της Διοικητικής Προσέγγισης για την Υγεία και την Ασφάλεια στην εργασία της MYTILINEOS που είναι διαθέσιμη, μέσω της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης, στην ιστοσελίδα της Εταιρείας www.mytilineos.gr, όσο και στη δέσμευσή τους, στην υλοποίηση των επιμέρους πολιτικών Υγείας & Ασφάλειας όπως έχουν καθοριστεί από τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας στους οποίους υπάγονται.
- Είναι προσωπικά υπεύθυνοι για τη διασφάλιση της ασφάλειας και της υγείας τους στο χώρο εργασίας, στο μέγιστο βαθμό που προβλέπουν τα εργασιακά τους καθήκοντα και στο μέτρο των γνώσεων, των ικανοτήτων και της εμπειρίας τους.
- Οφείλουν να φροντίζουν για την ασφάλεια των συναδέλφων τους και των επισκεπτών στους χώρους εργασίας τους.
- Δεσμεύονται να χρησιμοποιούν τα Μέτρα Ατομικής Προστασίας που τους παρέχονται ανάλογα με τη φύση της εργασίας τους.
- Καλούνται να αναφέρουν τους προβληματισμούς τους και να εντοπίζουν τους τομείς της εργασίας τους (επισημαστές συνθήκες και συμπεριφορές) που χρήζουν βελτίωσης στα θέματα αυτά, συμβάλλοντας έτσι διαρκώς σε ένα καλύτερο και ασφαλέστερο περιβάλλον εργασίας.
- Οφείλουν να συμμετέχουν σε προγράμματα εκπαίδευσης και ενημέρωσης που οργανώνει η εταιρεία για την συνεχή βελτίωση της επίδοσής τους σε θέματα Ασφάλειας.

5.19 Προστασία του Περιβάλλοντος

Η επιχειρηματική στρατηγική της Εταιρείας είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με τη βιώσιμη ανάπτυξη και την αειφόρο διαχείριση των φυσικών πόρων, εισάγοντας δράσεις κυκλικής οικονομίας σε μακροπρόθεσμη βάση. Στο πλαίσιο αυτό, η MYTILINEOS εφαρμόζει συστηματικά πρακτικές, προκειμένου να επιτυγχάνεται η συνεχής βελτίωση της περιβαλλοντικής της επίδοσης. Βούληση και στόχος της Εταιρείας είναι οι διαδικασίες, οι υπηρεσίες και τα προϊόντα να έχουν την ελάχιστη αρνητική περιβαλλοντική επίπτωση κατ' αναλογία με την επιχειρηματική δραστηριότητα. Συνεπώς, η πρόληψη της ρύπανσης και η συνετή προστασία του φυσικού περιβάλλοντος αποτελούν αναπόσπαστα στοιχεία όλων των Τομέων Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας.

Η συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία, αποτελεί βασική προτεραιότητα της Εταιρείας. Η θέση αυτή βασίζεται πρωτίστως τόσο στην αρχή της τήρησης των απαιτήσεων του νόμου, **όσο και στην ευαισθησία της Διοίκησης της εταιρείας στα θέματα Περιβάλλοντος** καθώς και των συμφωνιών και των δεσμεύσεων που έχει αναλάβει η Εταιρεία, συμπεριλαμβανομένης της λήψης και διατήρησης όλων των αδειών που απαιτούνται για την επιχειρηματική της δραστηριότητα. Στην κατεύθυνση αυτή, η αυστηρή τήρηση της εφαρμοστέας περιβαλλοντικής νομοθεσίας, αποτελεί βασική συνιστώσα τόσο για την νομιμοποίηση όσο και για την κοινωνική αποδοχή της λειτουργίας της MYTILINEOS. Η εταιρεία λειτουργεί Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 14001, πιστοποιημένο από ανεξάρτητο οργανισμό, σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας.

Η Εταιρεία, τέλος, προωθεί την ενεργό και παραγωγική συνεργασία με τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται, με στόχο να μοιράζεται πληροφορίες που αφορούν στην πολιτική και τα προγράμματά της για το περιβάλλον, ενώ δεν παύει να συνεργάζεται με τις τοπικές κοινωνίες, αλλά και με κάθε άλλο φορέα που συμμερίζεται τη δέσμευσή της για την προστασία του περιβάλλοντος και την ευμάρεια των μελλοντικών γενεών.

Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας πρέπει να γνωρίζουν ότι:

- Η υπεύθυνη συμπεριφορά τους έγκειται στην κατανόηση της Διοικητικής Προσέγγισης για την Περιβαλλοντική Διαχείριση και την Κλιματική Αλλαγή της MYTILINEOS που είναι διαθέσιμη, μέσω της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης, στην ιστοσελίδα της Εταιρείας www.mytilineos.gr, όσο και στη δέσμευσή τους, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων τους, στις επιμέρους περιβαλλοντικές πολιτικές όπως έχουν καθοριστεί από τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας στους οποίους υπάγονται.
- Καλούνται να συμβάλλουν με την κατάθεση προτάσεων και ιδεών τους αλλά και με τον εντοπισμό και την αναφορά τομέων που χρήζουν βελτίωσης σε περιβαλλοντικά θέματα συμμετέχοντας ενεργά στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της Εταιρείας.
- Να συμμετέχουν σε προγράμματα εκπαίδευσης και ενημέρωσης που οργανώνει η εταιρεία για την περαιτέρω ευαισθητοποίησή τους στη διαχείριση των περιβαλλοντικών θεμάτων.



5.20 Σχέσεις με τις τοπικές κοινωνίες

Η ιστορία της Εταιρείας MYTILINEOS, από την ίδρυσή της έως σήμερα, είναι συνυφασμένη με την οικονομική ανάπτυξη της ελληνικής κοινωνίας και ιδιαίτερα της ελληνικής περιφέρειας. Πρόκειται για μια συνεχώς εξελισσόμενη προσπάθεια με διάφορες μορφές, οι οποίες, στο σύνολό τους, συνεπάγονται τη δέσμευση της Εταιρείας να κατανοεί και να ανταποκρίνεται στους προβληματισμούς των τοπικών κοινωνιών μέσα από διαδικασίες ανοιχτού κοινωνικού διαλόγου που εφαρμόζει και να χτίζει συνεργασίες που αποφέρουν πολλαπλασιαστικά οφέλη, δημιουργούν προστιθέμενη αξία και ενισχύουν την κοινωνική συνοχή.

Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας πρέπει να γνωρίζουν ότι:

- Πέρα από τη συμβολή στην οικονομική ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών που δραστηριοποιείται, η Εταιρεία, έχοντας ευθυγραμμίσει την κοινωνική της πολιτική με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης, υλοποιεί στοχευμένες δράσεις και πρωτοβουλίες συνεισφέροντας:
 - στην ενίσχυση των Τοπικών Υποδομών,
 - στην ποιοτική Εκπαίδευση,
 - στην ενίσχυση της Απασχόλησης,
 - στην άμβλυνση των συνεπειών της Φτώχειας,
 - στην συμβολή στην πρόσβαση σε υπηρεσίες Υγείας και
 - στην προώθηση του Πολιτισμού και του Αθλητισμού.
- Ενθαρρύνονται να συμμετέχουν σε εθελοντικές πρωτοβουλίες και δράσεις συμβάλλοντας ενεργά στην ανακούφιση συγκεκριμένων ευπαθών κοινωνικών ομάδων⁹.

5.21 Σχέσεις με τα Μέσα Μαζικής Επικοινωνίας και Ενημέρωσης

Η φήμη της Εταιρείας MYTILINEOS εξαρτάται και από σωστή, έγκαιρη και ακριβή επικοινωνία με τα Μέσα Μαζικής Επικοινωνίας και Ενημέρωσης καθώς και τη δημιουργία και την επιλογή σωστών διαύλων κι εργαλείων επικοινωνίας. Σε αυτό το πλαίσιο εντάσσεται η ακριβής, έγκαιρη και συνεπής πληροφόρηση των Κοινωνικών της Εταίρων που επηρεάζουν και επηρεάζονται από τη λειτουργία της, μέσα από τους διαύλους επικοινωνίας.

Κάθε επικοινωνία με τα Μέσα Μαζικής Επικοινωνίας και Ενημέρωσης πραγματοποιείται μόνο μετά από συντονισμό της Διεύθυνσης Επικοινωνίας & Στρατηγικής Marketing της Εταιρείας.

Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας πρέπει να γνωρίζουν ότι:

- Η MYTILINEOS εξουσιοδοτεί συγκεκριμένα άτομα για την επικοινωνία με τα ΜΜΕ, κατόπιν συνεννόησης με τη Διεύθυνση Επικοινωνίας & Στρατηγικής Marketing της Εταιρείας.
- Στην περίπτωση που γίνονται δέκτες ερωτήσεων σχετικά με εταιρικά θέματα και δεν διαθέτουν ρητή εξουσιοδότηση να απαντήσουν, θα πρέπει να προωθούν την ερώτηση στη Διεύθυνση Επικοινωνίας και Στρατηγικού Marketing της Εταιρείας.
- Η ενεργός συμμετοχή (με παρουσίαση, ή ομιλία ή συμμετοχή σε πάνελ) των εργαζομένων σε fora, συνέδρια, ημερίδες, ή παρουσιάσεις σε μέσα επικοινωνίας και ενημέρωσης γίνεται κατόπιν συνεννόησης με τη Διεύθυνση Επικοινωνίας & Στρατηγικής Marketing της Εταιρείας, ενώ τυχόν παρουσία σε αντίστοιχους τομείς που αφορούν σε προσωπική δραστηριότητα (για παράδειγμα πρόσκληση σε συνέδριο εξαιτίας προηγούμενης εμπειρίας) θα πρέπει να γνωστοποιείται στην Διεύθυνση Επικοινωνίας & Στρατηγικής Marketing της Εταιρείας.

6. Τήρηση του Κώδικα

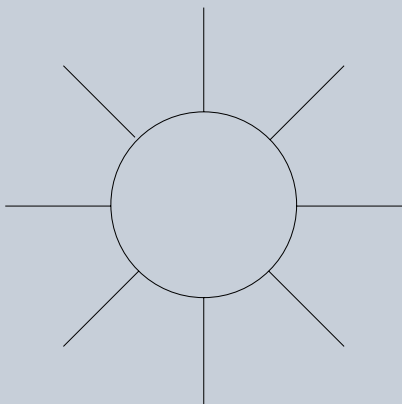
Η MYTILINEOS είναι υπεύθυνη για την εφαρμογή του Κώδικα. Οι Γενικοί Διευθυντές, οι Διευθυντές, οι Προϊστάμενοι και οι Υπεύθυνοι Δραστηριοτήτων έχουν αυξημένη ευθύνη για την τήρησή του. Αν οποιοδήποτε Διευθυντικό στέλεχος, Προϊστάμενος ή Υπεύθυνος τμήματος ή δραστηριοτήτων γνωρίζει ότι κάποιος εργαζόμενος προτίθεται να προβεί σε απαγορευμένη πράξη και δεν λάβει μέτρα για την αποφυγή της, θα είναι εξίσου υπεύθυνος με τον εργαζόμενο.

Είναι ευθύνη όλων των εργαζομένων της Εταιρείας:

- Να διαβάζουν και να κατανοούν τον Κώδικα, να ζητούν καθοδήγηση, όταν απαιτείται και να συμμορφώνονται με το πνεύμα του.

- Να μην επιδεικνύουν συμπεριφορές που να είναι αντίθετες με τις Αρχές του Κώδικα και θα μπορούσαν να βλάψουν τη φήμη της MYTILINEOS.
- Στο πλαίσιο της εκτέλεσης των καθηκόντων τους και κατά τις συναλλαγές τους με τρίτους να θέτουν υπόψη αυτών τον Κώδικα και να τούς υποδεικνύουν τη συμμόρφωση με τους κανόνες αυτού, αν απαιτηθεί.
- Να συμβουλευούνται τον Προϊστάμενο ή τον Διευθυντή τους αν έχουν αμφιβολία ως προς το αν κάποια δραστηριότητά τους μπορεί να θεωρηθεί ως παράβαση του Κώδικα.

Η άγνοια των διατάξεων του Κώδικα εκ μέρους του εργαζομένου δεν συγχωρείται και δεν τον απαλλάσσει από την υποχρέωση συμμόρφωσής του με τις διατάξεις αυτές.



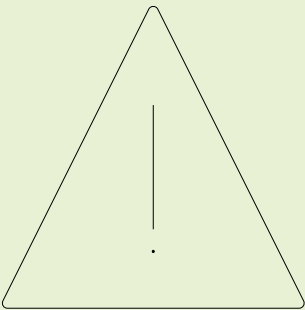
7. Αναφορά παραβιάσεων του Κώδικα

Η Εταιρεία αναμένει από τους εργαζομένους της να αναφέρουν σοβαρές παραβιάσεις του Κώδικα Δεοντολογίας, όταν τις αντιλαμβάνονται ή όταν τίθενται υπόψη τους. Κάτι τέτοιο θα επιτρέψει στην Εταιρεία να αντιμετωπίσει και να διορθώσει το ζήτημα ιδανικά, προτού τραπεί σε παράβαση του νόμου ή σε κίνδυνο της υγείας και της ασφάλειας ή οδηγήσει στη διακινδύνευση της φήμης της. Σε περίπτωση παραβιάσεων του Κώδικα, τα αρμόδια όργανα της Εταιρείας διερευνούν προσεκτικά τις σχετικές αναφορές, διατηρώντας παράλληλα την εμπιστευτικότητα των πληροφοριών, εκτός εάν προβλέπεται εκ του νόμου κάτι διαφορετικό.

Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας πρέπει να γνωρίζουν ότι:

- Ενθαρρύνονται να γνωστοποιούν ελεύθερα εάν υπέπεσε στην αντίληψή τους κάποια δραστηριότητα που αποκλίνει από τις αρχές του Κώδικα και μπορεί να αποτελεί λόγο ανησυχίας.
- Τέτοιες αναφορές συμβάλλουν καθοριστικά στην αποφυγή ή στον μετριασμό πιθανού αρνητικού αντίκτυπου στην Εταιρεία, ενώ παράλληλα στηρίζεται η κουλτούρα της διαφάνειας, της υπευθυνότητας και της ακεραιότητας.
- Η επώνυμη αναφορά μιας παραβίασης είναι περισσότερο αξιόπιστη, παρέχοντας συγχρόνως τη δυνατότητα άμεσης επικοινωνίας με τον εργαζόμενο για την παροχή διευκρινίσεων και συμπληρωματικών στοιχείων κατά τη διαδικασία ελέγχου της αναφοράς.

- Η Διοίκηση της Εταιρείας διασφαλίζει ότι δεν θα αναληφθεί καμία ενέργεια εναντίον οποιουδήποτε εργαζομένου που αναφέρει, καλή τη πίστη, οποιαδήποτε πραγματική ή υποτιθέμενη ανάρμοστη συμπεριφορά.
- Η διαδικασία των αναφορών δεν θα πρέπει να χρησιμοποιείται καταχρηστικά για απερίσκεπτες κατηγορίες ή προσωπικά παράπονα. Για την αποτροπή κακόβουλων ή αβάσιμων αναφορών, ενδέχεται να επιβληθούν κυρώσεις σε εργαζόμενους οι οποίοι ενήργησαν με κακή πίστη. Επίσης σε τέτοιες περιπτώσεις ο νόμος για τη συκοφαντική δυσφήμιση είναι εφαρμόσιμος στις χώρες όπου δραστηριοποιείται η Εταιρεία.
- Υπάρχουν εναλλακτικές επιλογές στην περίπτωση που επιθυμούν να ζητήσουν μία συμβουλή, να εγείρουν ένα σχετικό ζήτημα ή να αναφέρουν παραβίαση του Κώδικα. Στο πλαίσιο αυτό μπορούν να επικοινωνήσουν με οποιοδήποτε από τα ακόλουθα πρόσωπα: τον Προϊστάμενο, τον Διευθυντή, το Γενικό Διευθυντή ή απ' ευθείας με την Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης.
- Οι περιπτώσεις παραβίασης του Κώδικα μπορούν επίσης να αναφέρονται: τηλεφωνικώς, με fax ή ταχυδρομικώς, καθώς επίσης και μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (επώνυμα ή και ανώνυμα) στο compliance@mytilineos.gr.



8. Παραβίαση του Κώδικα

Η διαχείριση των παραβιάσεων του Κώδικα ανατίθεται στο Συμβούλιο Διαχείρισης κάθε Τομέα Δραστηριοποίησης, το οποίο απαρτίζεται από τον Γενικό Διευθυντή (ΤΕΔ), τον άμεσο προϊστάμενο του εργαζόμενου που τέλεσε την παραβίαση, τον Γενικό Διευθυντή Νομικών και Ρυθμιστικών Θεμάτων, τον Διευθυντή Κανονιστικής Συμμόρφωσης και τον Γενικό Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού. Το Συμβούλιο Διαχείρισης της εταιρείας ενημερώνει υποχρεωτικά για την πορεία των θεμάτων που ανακύπτουν την Ελεγκτική Επιτροπή της Εταιρείας.

9. Ισχύς και διανομή του Κώδικα

Αποτελεί ευθύνη της εταιρείας να διασφαλίζει ότι οι αρχές που ενσωματώνονται στον παρόντα Κώδικα, κοινοποιούνται, γίνονται κατανοητές και τηρούνται από όλους τους εργαζομένους. Η συμμόρφωση με τον Κώδικα παρακολουθείται τακτικά. Για τη σωστή εφαρμογή του και την περαιτέρω αναθεώρησή του συνεργάζονται η Γενική Διεύθυνση του Γραφείου του Διευθύνοντα Συμβούλου, η Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης της Εταιρείας. Ο Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας επικυρώνεται από τις Γενικές Διευθύνσεις των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας και από το Διοικητικό Συμβούλιο της MYTILINEOS.

Οι εργαζόμενοι της Εταιρείας πρέπει να γνωρίζουν ότι:

Η μη συμμόρφωση με τους κανόνες του Κώδικα θεωρείται παράπτωμα και σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς μπορεί να υποβάλει τον εργαζόμενο, ανεξαρτήτως ιεραρχικής βαθμίδας και ανάλογα με τη βαρύτητα της παράβασης, σε πειθαρχικές κυρώσεις σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, τον ισχύοντα κανονισμό εργασίας και τις εταιρικές διαδικασίες.

Ο Κώδικας είναι διαθέσιμος σε όλους τους εργαζόμενους της MYTILINEOS συμπεριλαμβανομένου και του Διοικητικού Συμβουλίου. Εκτός από τις εσωτερικές διαδικασίες προώθησης του Κώδικα που εφαρμόζονται από την Εταιρεία, οι εργαζόμενοι μπορούν να τον προμηθευτούν είτε σε έντυπη μορφή απευθυνόμενοι στην Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, είτε σε ηλεκτρονική μορφή από την επίσημη ιστοσελίδα της Εταιρείας.

Τέλος, ο Κώδικας δίνεται σε όλους τους νέους υπαλλήλους όταν εισέρχονται στην Εταιρεία.

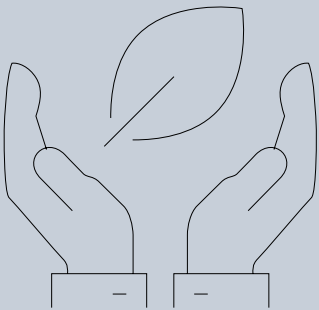
10. Προσωπική δέσμευση και αποδοχή κώδικα

Βεβαιώνω ότι έλαβα αντίγραφο του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας της MYTILINEOS, ότι τον διάβασα, ότι τον κατανοώ και ότι θα τον τηρώ. Εάν αντιληφθώ ότι έχει υπάρξει ενδεχόμενη παράβαση του Κώδικα, θα αναφέρω την παράβαση σύμφωνα με την παράγραφο 7 του κώδικα.

Ημερομηνία: _____

Υπογραφή εργαζόμενου: _____

Ονοματεπώνυμο εργαζόμενου: _____



Ευρετήριο βασικών όρων

1. Οικουμενικό Σύμφωνο Ο.Η.Ε.

Μια διεθνής πρωτοβουλία που υιοθετήθηκε το 2000 στα πλαίσια του Ο.Η.Ε. Οι επιχειρήσεις που συμμετέχουν συμφωνούν να υποστηρίξουν εθελοντικά 10 βασικές αρχές σε τέσσερις περιοχές: α) προστασία ανθρωπίνων δικαιωμάτων, β) εργασιακές πρακτικές, γ) περιβάλλον και δ) πρόληψη διαφθοράς.

2. Μη χρηματοοικονομικά στοιχεία Εταιρείας

Ορίζονται τα στοιχεία που αφορούν στην Κοινωνική και Περιβαλλοντική επίδοση της Εταιρείας καθώς και στη δομή του συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης που εφαρμόζει. Πιο συγκεκριμένα αφορούν στην πληροφόρηση που δίνεται προς όλες τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων της Εταιρείας μέσω του ετήσιου Κοινωνικού Απολογισμού.

3. Εφοδιαστική αλυσίδα

Σειρά δραστηριοτήτων ή συνεργάτες που παρέχουν προϊόντα ή υπηρεσίες στην Εταιρεία.

4. Ιδιωτικότητα πελατών

Το δικαίωμα του πελάτη στην ιδιωτικότητα, συμπεριλαμβανομένων θεμάτων όπως η προστασία δεδομένων, η χρήση πληροφοριών/δεδομένων μόνο για τον αρχικό τους σκοπό (εκτός εάν έχει συμφωνηθεί διαφορετικά), η υποχρέωση τήρησης της εμπιστευτικότητας και η προστασία από ακατάλληλη χρήση ή κλοπή. Ο όρος «πελάτης» συμπεριλαμβάνει τους τελικούς πελάτες (καταναλωτές) καθώς και τους εταιρικούς πελάτες.

5. Κυβερνητικός Αξιωματούχος

Κυβερνητικός Αξιωματούχος είναι κάθε πρόσωπο που κατέχει νομοθετικό, διοικητικό ή δικαστικό αξίωμα, είτε με διορισμό, εκλογή ή διαδοχή, ή οποιοδήποτε πρόσωπο που ασκεί δημόσια λειτουργία, συμπεριλαμβανομένου σε δημόσιες αρχές ή επιχειρήσεις, ή οποιοσδήποτε υπάλληλος ή αντιπρόσωπος δημόσιου, εγχώριου ή διεθνούς οργανισμού, ή υποψήφιος για δημόσιο αξίωμα.

6. Πληρωμή διευκόλυνσης

Ο όρος πληρωμή διευκόλυνσης αναφέρεται συνήθως στις περιπτώσεις όταν ένα χαμηλό χρηματικό ποσό προ-σφέρεται από ένα άτομο σε ένα άλλο (π.χ. σε δημόσιο ή ιδιωτικό υπάλληλο) ώστε να εξασφαλισθεί ή να επισπευθεί

η εκτέλεση μιας συνήθους ή απαραίτητης ενέργειας, την οποία δικαιούται νομίμως το άτομο που πραγματοποιεί την πληρωμή.

7. Ανθρώπινα Δικαιώματα

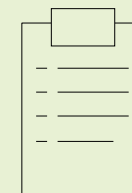
Αποτελούν ηθικές αρχές που θέτουν συγκεκριμένα πρότυπα ανθρωπίνης συμπεριφοράς και συνήθως προστατεύονται ως νόμιμα δικαιώματα κατά το εθνικό και διεθνές δίκαιο. Θεωρούνται ως «κοινώς αντιλαμβανόμενα αναπαλλοτρίωτα θεμελιώδη δικαιώματα που κάθε άτομο δικαιούται από τη στιγμή της γέννησής του, απλώς και μόνο επειδή είναι ανθρώπινο ον». Αυτά περιλαμβάνουν αστικά και πολιτικά δικαιώματα όπως το δικαίωμα στη ζωή και την ελευθερία, την ελευθερία σκέψης και έκφρασης, καθώς και την ισότητα ενώπιον του νόμου. Στα ανθρώπινα δικαιώματα περιλαμβάνονται, επίσης, οικονομικά, κοινωνικά και πολιτιστικά δικαιώματα, όπως το δικαίωμα στην εργασία, το δικαίωμα στην υγεία, το δικαίωμα στην τροφή, το δικαίωμα στην κατοικία, την ιατρική περίθαλψη, την εκπαίδευση και το δικαίωμα συμμετοχής στον πολιτισμό.

8. Καταναγκαστική εργασία

Κάθε εργασία ή υπηρεσία που απαιτείται από κάποιο άτομο υπό την απειλή ποινής και για την οποία το εν λόγω άτομο δεν έχει προσφερθεί εκούσια (Σύμβαση ΔΟΕ 29, «Forced Labour Convention», 24). Τα πιο ακραία παραδείγματα είναι η εργασία με καθεστώς δουλείας, αλλά και τα χρέη μπορούν να χρησιμοποιηθούν ως τρόπος διατήρησης εργαζομένων σε κατάσταση καταναγκαστικής εργασίας.

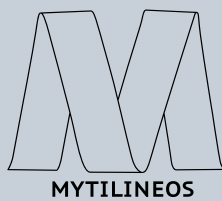
9. Ευπαθείς κοινωνικές ομάδες

Είναι ομάδες ή υποομάδες ατόμων με κάποια ιδιαίτερη φυσική, κοινωνική, πολιτική ή οικονομική κατάσταση ή ένα χαρακτηριστικό που θέτει την ομάδα σε μεγαλύτερο κίνδυνο να πληγεί ή κίνδυνο να πληγεί έντονα από τις κοινωνικές, οικονομικές επιδράσεις ή τις περιβαλλοντικές επιδράσεις που προκύπτουν από τις λειτουργίες ενός οργανισμού. Οι ευάλωτες ομάδες μπορεί να περιλαμβάνουν παιδιά και νέους, ηλικιωμένους, άτομα με αναπηρία, πρόσφυγες ή πρόσφυγες που επιστρέφουν, νοικοκυριά που έχουν πληγεί από τον ιό HIV/AIDS, αυτόχθονες πληθυσμούς και εθνικές μειονότητες. Τα ευάλωτα σημεία και οι επιδράσεις ενδέχεται να διαφέρουν ανάλογα με το φύλο.



Contact

Αρτέμιδος 8, Μαρούσι, 151 25 Αθήνα
T: 210 6877 300 F: 210 6877 400
mytilineos.gr



mytilineos.gr