

Μετ ΔΑΔ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ ΤΥΠΟΥ ΤΗΣ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Μόνιμη Φροντίδα

ΣΠΑ ΤΙ ΕΙΝΑΙ

Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης

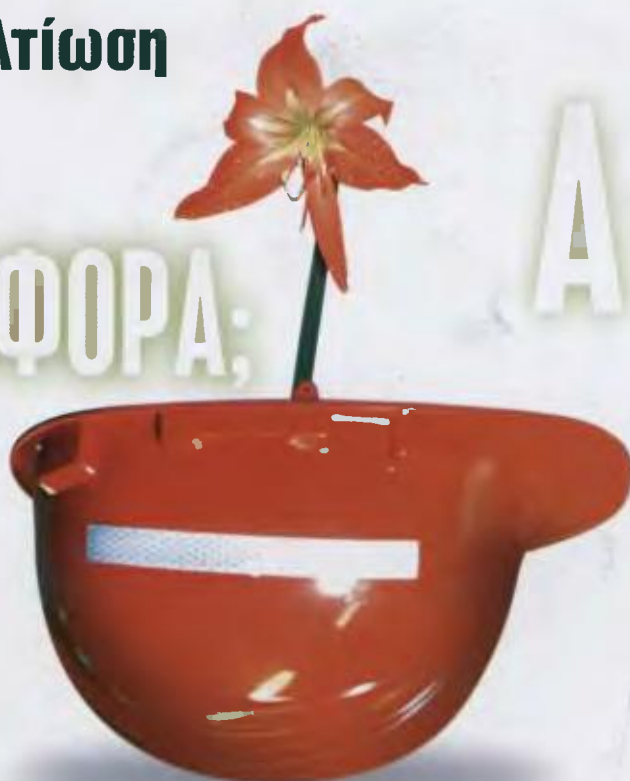
ΠΡΟΤΥΠΑ

ISO 14001

Διαρκής Βελτίωση

ΓΙΑΤΙ ΜΕ ΑΦΟΡΑ;

ΑτΕ



ΔΕΛΦΟΙ ΔΙΣΤΟΜΟΝ: Πρώτα η ασφάλεια

Είμαι πολύ χαρούμενος απόψε, για τρεις λόγους :

- Πρώτον, γιατί είναι η πρώτη φορά που συναντώ όλο μαζί το προσωπικό της Εταιρείας.
- Δεύτερον, γιατί έχω ακούσει πολύ καλά λόγια για σας. Έχετε τη φήμη ότι είστε μία οικογένεια, που ξέρετε πολύ καλά τη δουλειά σας και έχετε δημιουργήσει μεταξύ σας ένα κλίμα συνεργασίας. Στο λίγο διάστημα που έχω στην Ελλάδα, έχω καταλάβει ότι αυτό δεν είναι μόνο φήμη αλλά είναι η αλήθεια και η πραγματικότητα.
- Τρίτον, γιατί συγκεντρωθήκαμε εδώ, για να γιορτάσουμε ένα πολύ σημαντικό γεγονός : Δύο χρόνια και παραπάνω χωρίς κανένα ατύχημα στο σύνολο της Εταιρείας. Είναι μια εξαιρετική επιτυχία!

Για να πετύχει κάποιος ένα τέτοιο στόχο ασφαλώς πρέπει να έχει και τη βοήθεια της τύχης, αλλά σίγουρα δεν είναι ένα τυχαίο γεγονός.

Χρειάζεται πολύ δουλειά για να φθάσει κάποιος τόσο ψηλά και μεγάλη συνεργασία μεταξύ πολλών ανθρώπων.

Και πρώτα από όλα είναι επιτυχία των ίδιων των εργαζομένων, που κάθε μέρα πρέπει να κάνουν τη δουλειά τους με ασφάλεια, ανάμεσα σε πολλούς κινδύνους που κρύβει το μεταλλείο, χρησιμοποιώντας την εμπειρία τους. Κατόπιν των προϊσταμένων και των στελεχών, που με τις γνώσεις τους, την εμπειρία τους, τις συχνές επισκέψεις, τη σωστή διοίκηση, κάνουν ασφαλή αλλά και παραγωγική τη δραστηριότητα του προσωπικού.

Τέλος της Διοίκησης και της Διεύθυνσης της Εταιρείας, που βάζουν το στόχο της Ασφάλειας πάνω απ' όλα, στηρίζουν αυτή την προσπάθεια, κάνουν επενδύσεις σε νέα μηχανήματα και εξοπλισμό που προσφέρουν πιο ασφαλείς συνθήκες εργασίας. Αλλά και τα Σωματεία μπορούν και πρέπει να προσφέρουν στο θεσμό της Ασφάλειας με τη συμμετοχή και τις ρεαλιστικές προτάσεις τους.

Έχω την εντύπωση ότι όλα τα προηγούμενα υπάρχουν και λειτουργούν σωστά στη ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ, με αποτέλεσμα να υπάρχει ένα σωστό και ήρεμο εργασιακό κλίμα που είναι απαραίτητο για την Ασφάλεια. Άλλωστε τα αποτελέσματα που πετύχατε είναι μία μεγάλη απόδειξη.



Ο Όμιλος ΠΕΣΙΝΕ σας νιώθει σαν ένα δικό του κομμάτι, ένα δικό του παιδί θα έλεγα, αισθάνεται υπερηφάνεια για το επίτευγμά σας και που έχει γίνει γνωστό σε όλο το προσωπικό, που εργάζεται σε ολόκληρο τον κόσμο.

Η ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ επίσης, σας συχαίρει για τη μεγάλη σας νίκη στο στίβο της Ασφάλειας και αναγνωρίζει τη μεγάλη συμμετοχή σας στη λειτουργία και στο μέλλον του εργοστασίου.

Αγαπητοί συνεργάτες της ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ

Εσείς οι ίδιοι τώρα, πρέπει να δώσετε μια υπόσχεση στον εαυτό σας: να διατηρήσετε τη νοοτροπία της Ασφάλειας που έχετε αποκτήσει και να μεγαλώσετε ακόμα περισσότερο τα ρεκόρ της Εταιρείας. Και αφού μιλάμε για ρεκόρ θα ήθελα να σας πω ότι πριν από μια εβδομάδα τα Στελέχη των δύο Εταιρειών, ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ και ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ, βρέθηκαν σε μία συνάντηση που είχε θέμα τα αποτελέσματα και το μέλλον των δύο εταιρειών και που πραγματοποιήθηκε κοντά στην Αρχαία Ολυμπία. Σκέπτομαι ότι αν υπήρχε Ολυμπιακό Αγώνισμα για την Ασφάλεια της Εργασίας η ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ θα ήταν πρώτος Ολυμπιονίκης.

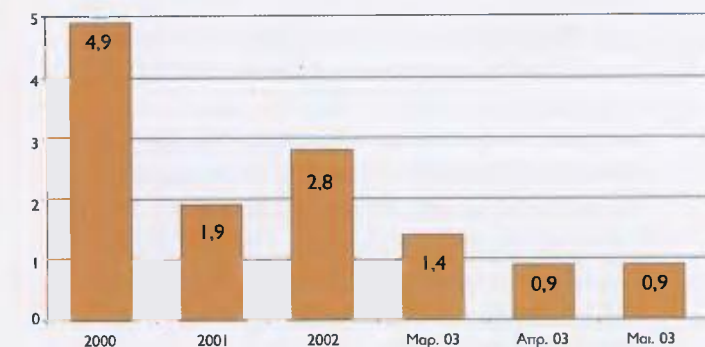
Επειδή όμως δεν υπάρχει τέτοιο αγώνισμα στους Ολυμπιακούς Αγώνες, προτείνω να δημιουργήσουμε εμείς οι ίδιοι μια μικρή Ολυμπιάδα με τα εξής μετάλλια :

- Χάλκινο μετάλλιο: η συμπλήρωση χιλίων ημερών χωρίς ατύχημα το Δεκέμβριο του 2003
- Αργυρό μετάλλιο: η συμπλήρωση τριών χρόνων χωρίς ατύχημα το Μάρτιο του 2004.
- Χρυσό μετάλλιο: η διατήρηση του μεγάλου αυτού ρεκόρ μέχρι τους Ολυμπιακούς Αγώνες της Αθήνας τον Αύγουστο του 2004.

Είναι μια μεγάλη πρόκληση, αλλά μπορούμε να την επιτύχουμε.

Σας ευχαριστώ πολύ.

Χαιρετισμός προς τους εργαζόμενους της ΔΕΛΦΟΙ ΔΙΣΤΟΜΟΝ του κ. Jacques Gani, Γενικού Διευθυντή-Διευθύνοντος Συμβούλου.

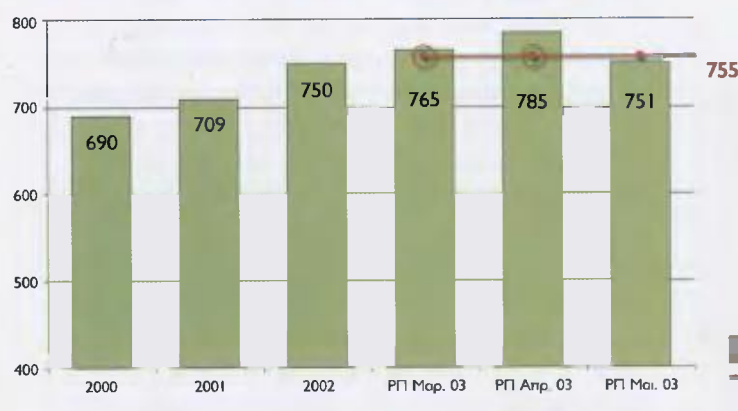


Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων (ΑΤΕ)

με διακοπή εργασίας

Άς διατηρήσουμε την πορεία μας. Με σιγουριά και δυναμική επαγρύπνηση.

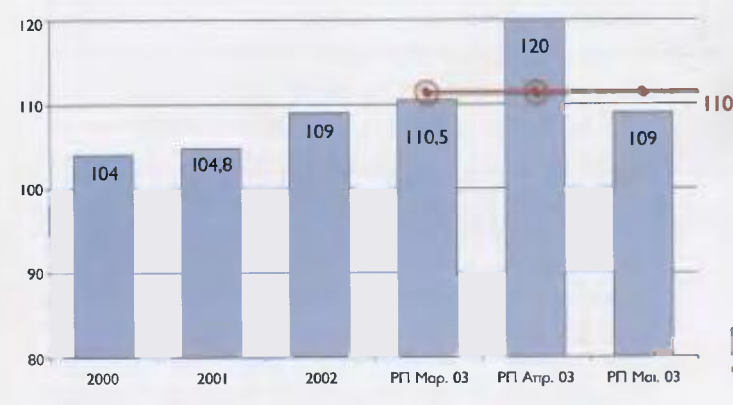
Ένας πάντα ο στόχος: Μηδέν ατύχημα, συνεχώς...



Ρυθμός παραγωγής ένυδρης αλουμίνας

(χιλ. τόνοι/έτος)

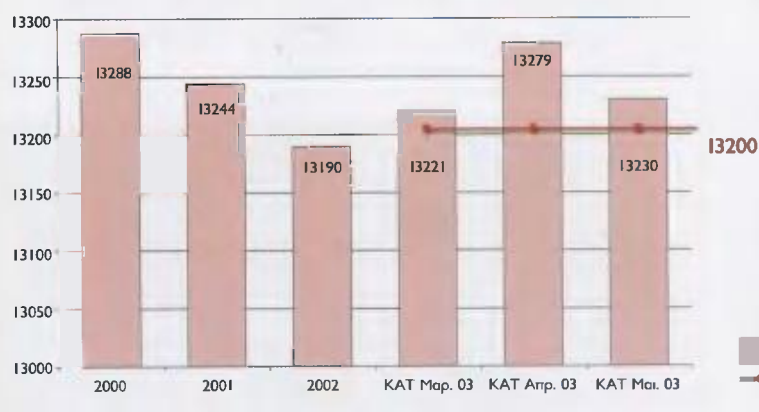
Σταθερή πορεία, με παράλληλη μείωση των ειδικών καταναλώσεων.



Ρυθμός παραγωγής κολώνων

(χιλ. τόνοι/έτος)

Ο Απρίλιος αποτελεί απόλυτο ρεκόρ! Ο Μάιος συμβαδίζει με το στόχο



Ειδική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας (kWh/t)

στις σειρές ηλεκτρόλυσης "ΑΒΓ"

Μετά από μια μικρή απόκλιση τον Απρίλιο, ξανά στο στόχο μας !

ΕΤΗΣΙΑ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ, ΑΤΕ Β.Ε.Α.Ε

Μαριάννα Μαγκλάρα

Στις 15 Μαΐου 2003 πραγματοποιήθηκε η Ετήσια Γενική Συνέλευση της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΕΛΛΑΔΟΣ.

Η Εταιρεία διανύει το 43ο έτος από την ίδρυσή της, προετοιμάζει το μέλλον της με το σχέδιο παραγωγής ενέργειας, συνεχίζοντας και ενδυναμώνοντας έτσι το ρόλο της στην εθνική οικονομία.

Η Διοίκηση της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ αναφέρθηκε στην πορεία της Εταιρείας κατά την διάρκεια του 2002, στα οικονομικά αποτελέσματα, στις διακρίσεις και τις προσπάθειες στους τομείς Ασφάλειας, Ποιότητας και Περιβάλλοντος καθώς και στα σχέδια ανάπτυξης μέσα στο σημερινό ανταγωνιστικό περιβάλλον.

Στόχος της Ατε είναι να συγκαταλέγεται μεταξύ των

2000 που αφορά στην ποιότητα του προϊόντος και στην εξυπηρέτηση των πελατών. Παράλληλα, στον τομέα Περιβάλλοντος, εφαρμόζει εθελοντικά προγράμματα που αποβλέπουν στη μείωση των εκπομπών - κυρίως των αερίων που προκαλούν το φαινόμενο του θερμοκηπίου - και στην αξιοποίηση των στερεών αποβλήτων. Επίσης η εταιρεία βρίσκεται στη διαδικασία δόμησης Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο ISO 14001 και αναμένεται η πιστοποίηση του από τον ΕΛΟΤ στο τέλος 2003.

Με σκοπό την προετοιμασία για το μέλλον και πεπεισμένη ότι η επιτυχία απορρέει από την αύξηση της ικανοποίησης των εργαζομένων, η Ατε μεριμνά για το προσωπικό της εφαρμόζοντας προγράμματα κοινωνικής πρόνοιας, ασφάλισης, εκπαίδευσης μετά την πρόσληψη, αναγνωρίζοντας ότι οι υψηλές επιδόσεις και τα καλά αποτελέσματα έχουν κοινή αφετηρία, το ανθρώπινο δυναμικό, την κινήτρια αυτή δύναμη, που είναι ανεκτίμητης αξίας κεφάλαιο για την εταιρεία. Η Διοίκηση αναφέρθηκε στις οικονομικές επιδόσεις της Εταιρείας, όπου και χαρακτήρισε την απόδοση της Ατε για το 2002 ικανοποιητική με αύξηση παραγωγής και υγιή κερδοφορία, αντίθετα προς τη γενική οικονομική κατάσταση και τις δυσμενείς συνθήκες στην παγκόσμια αγορά αλουμινίου. Η χαμηλότερη τιμή LME και η διολίσθηση του Δολαρίου ΗΠΑ έναντι του Ευρώ συνέβαλαν στην μείωση του κύκλου εργασιών κατά 10%, ο οποίος ανήλθε το 2002 σε €362,9 εκ., με επακόλουθη μείωση των καθαρών προ φόρων κερδών, τα οποία ανήλθαν στα €36 εκ. σε σύγκριση με €88,7 εκ. του προηγούμενου έτους.

Πιο συγκεκριμένα, η παραγωγή της Αλουμίνας έφτασε σε επίπεδα ρεκόρ το 2002, με 750 χιλ. τόνους ένυδρης, ξεπερνώντας έτσι το περσινό της ρεκόρ

κορυφαίων Εταιρειών στον κλάδο της, στους τομείς της υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων, της ικανοποίησης των πελατών χάρις στην ποιότητα των υπηρεσιών της και του σεβασμού προς το περιβάλλον. Με επιτυχία συνεχίζει να εφαρμόζει το "Σύστημα Συνεχούς Πρόόδου", που συνιστά συνεχή διαδικασία βελτίωσης, εξέλιξης μεθόδων, οργάνωσης και διοίκησης, με σκοπό τη μείωση κόστους και την αύξηση ανταγωνιστικότητας.

Στον τομέα ασφάλειας συνεχίζεται η προσπάθεια βελτίωσης στο εργοστάσιο, η οποία οδηγεί σε διαρκή επίτευξη καλύτερων αποτελεσμάτων, με αποκορύφωμα την επιβράβευση της Ατε. Το 2002, για τρίτη συνεχή χρονιά, η Ατε απέσπασε βραβεία μεταξύ των εργοστασίων του Ομίλου PECHINEY και για δεύτερη συνεχή χρονιά απέσπασε τη διάκριση "Καλύτερη Επίδοση Ασφάλειας", στην κατηγορία μεγάλων βιομηχανικών μονάδων του κλάδου, από την Ευρωπαϊκή Ένωση Αλουμινίου. Στον τομέα ποιότητας το 2002, η Ατε έλαβε το πιστοποιητικό ISO 9001 -



παραγωγής των 709 χιλ. τόννων και στον τομέα του Αλουμινίου, η παραγωγή ηλεκτρολύσης έφτασε το υψηλότερο επίπεδο στην ιστορία της Εταιρείας, στους 163,9 χιλ.. Η παραγωγή κολωνών έφτασε, επίσης το επίπεδο ρεκόρ των 108,5 χιλ. τόννων.

Συνεχίζοντας την μερισματική πολιτική το Διοικητικό Συμβούλιο της ΑτΕ πρότεινε και η Γενική Συνέλευση ενέκρινε την πρόταση διανομής μερίσματος 0,9 Ευρώ ανά μετοχή.

Το έτος 2002 ήταν σταθερό για τη θυγατρική της ΑτΕ, ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε., όπου τα οικονομικά και τεχνικά αποτελέσματα της παρέμειναν πολύ ικανοποιητικά και επισφραγίστηκαν με ένα ιστορικό ρεκόρ στην ασφάλεια, καθώς συμπληρώθηκαν 25 μήνες χωρίς κανένα ατύχημα στα μεταλλεία.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος της εταιρείας Jacques Gani αναφέρθηκε και στις εξελίξεις που αφορούν στην επένδυση του Σταθμού Συμπαγωγής Ηλεκτρισμού-Θερμότητας της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ, συνολικού προβλεπόμενου κόστους 1170εκ..

Τόνισε ότι, αναμένεται η σχετική νομοθετική ρύθμιση που αφορά στους αυτοπαραγωγούς, ώστε η ενέργεια, που δεν διακινείται μέσω του δικτύου και που καταναλώνεται στον τόπο παραγωγής, να μην επιβαρύνεται με κόστος μεταφοράς.

Ανέφερε ότι η εταιρεία βρίσκεται σε τελικό στάδιο για την υπογραφή της οριστικής σύμβασης με την ΔΕΠΑ για την προμήθεια του φυσικού αερίου που θα τροφοδοτεί τον σταθμό συμπαγωγής, ενώ πρόσθεσε ότι η επέκταση του αγωγού φυσικού αερίου μέχρι τις εγκαταστάσεις της εταιρείας έχει ήδη δημοπρατηθεί από την ΔΕΠΑ και έχει ενταχθεί στο ΕΠΑΝ.



Τέλος, σημείωσε ότι όσον αφορά στην επιλογή του βασικού εξοπλισμού του έργου η ΑτΕ βρίσκεται στην τελική επεξεργασία των προσφορών για την επιλογή του αναδόχου κατασκευής.

ΑΤΕ : ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ Α' ΤΡΙΜΗΝΟΥ 2003

Ο κύκλος εργασιών της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ το πρώτο τρίμηνο του 2003, ανήλθε σε 80,4 εκατ. Ευρώ, έναντι 86,7 εκατ. Ευρώ το 2002, παρουσιάζοντας μείωση 7%.

Τα κέρδη εκμεταλλεύσεως ανέρχονται σε 14,5 εκατ. Ευρώ και αντιπροσωπεύουν ποσοστό 18% επί των πωλήσεων.

Τα καθαρά κέρδη προ φόρων του τριμήνου, διαμορφώθηκαν σε 10,4 εκατ. Ευρώ, έναντι 18,1 εκατ. Ευρώ του αντίστοιχου χρονικού διαστήματος του 2002.

Τα ανωτέρω αποτελέσματα επηρεάστηκαν από :

- Τη σημαντική, κατά 18%, υποχώρηση του Δολαρίου

ΗΠΑ έναντι του Ευρώ καθ' όλη την διάρκεια του πρώτου τριμήνου του 2003, η οποία, παρά τη σταθερότητα των τιμών του πρωτόχυτου αλουμινίου (το 2003 μέση τιμή LME - 3 μηνών 1.379 \$/τόνο, έναντι 1.360 \$/τόνο αντίστοιχα το 2002), συνέβαλε στη μείωση των τιμών του μετάλλου σε Ευρώ κατά 17%.

- Τις αυξημένες έναντι του 2002 τιμές του πετρελαίου, ως αποτέλεσμα της κρίσης στο Ιράκ, που επιβάρυναν το κόστος παραγωγής.

Η διαμόρφωση της ισοτιμίας του Δολαρίου ΗΠΑ έναντι του Ευρώ καθώς και οι εξελίξεις της οικονομικής συγκυρίας θα επηρεάσουν καθοριστικά την αγορά του πρωτόχυτου αλουμινίου, διαμορφώνοντας αντίστοιχα τις αποδόσεις της Εταιρείας.

Στα ίχνη του βωξίτη

Έφη Σετάκη

300 μέτρα κάτω από τη γη!

Οι επιτυχίες της "Δελφοί-Δίστομον" δεν μπορούν να μείνουν στο περιθώριο της...επαγγελματικής περιέργειας. Το ομόφωνο αίτημα ενημερωτικής επίσκεψης στις εγκαταστάσεις της από τα μέλη της Ομάδας Επικοινωνίας έγινε αποδεκτό και πραγματοποιήθηκε!

"Οπλισμένοι" λοιπόν με τα είδη ασφάλειας και προπάντων με διάθεση μάθησης, αλλά και ...σωματικής άσκησης, ξεκινήσαμε την Παρασκευή 16 Μαΐου για την ημερήσια εκστρατεία μας. Στα Γραφεία της έδρας εκμετάλλευσης της Εταιρείας μας υποδέχτηκαν οι κ. Ι. Λουκάς, Υπεύθυνος Ανθρώπινου Δυναμικού, Κ. Φαρέας, Υπεύθυνος Συνεχούς Προόδου και Χ. Τζιμόπουλος, Υπεύθυνος Ασφάλειας.

Ακολούθησε μια περιεκτική παρουσίαση της "Δελφοί-Δίστομο" και της δραστηριότητας της. Ως αυτόνομη Εταιρεία, θυγατρική της Αλουμίνιον της Ελλάδος, υφίσταται από το 1990 και προέκυψε από τη συγχώνευση των Εταιρειών Ελληνικοί Βωξίτες Διστόμου και Βωξίται Δελφών.

Τα κοιτάσματα βωξίτη που αξιοποιούνται βρίσκονται στους Νομούς Βοιωτίας και Φωκίδας. Η παραγωγή (που καταναλώνεται ολόκληρη από το εργοστάσιο της ΑτΕ) πλησιάζει το 1 εκ. τόνους το χρόνο. Θεαματικά παραμένουν τα αποτελέσματα στον τομέα της ασφάλειας : Έχοντας ήδη ξεπεράσει το στόχο των 2 χρόνων (23/03/2003) χωρίς ατύχημα με διακοπή εργασίας, ο επόμενος στόχος των 1000 ημερών (18/12/2003) δε φαντάζει πια τόσο μακρινός.

Όσο για τη Συνεχή Πρόοδο, αποδεικνύεται ότι η "Δελφοί- Δίστομο" τη θεωρεί βασικό στοιχείο της εργασιακής της υπόστασης και κινείται σε γραμμική επαφή και συνεργασία με την ΑτΕ.

Μετά τη παρουσίαση, μπαίνουμε στο φορτηγάκι και

νιώθουμε λίγο σαν να είμαστε σε σχολική εκδρομή. Κάνουμε στάση στο εργοτάξιο της Αγίας Άννας, όπου ο κος Τσάγκας μας ενημερώνει βήμα-βήμα για το άνοιγμα των στοών και την εκμετάλλευση των κοιτασμάτων βωξίτη. Η συνέχεια είναι εντυπωσιακή. Μπαίνουμε στο μεταλλείο με το φορτηγάκι και σε

λίγα δευτερόλεπτα το σκοτάδι είναι απόλυτο. Από εκεί και πέρα " αν δεν το ζήσεις, δεν μπορείς να το φανταστείς." Εντυπωσιασμένοι από το θέαμα συνειδητοποιούμε ότι πρόκειται πραγματικά για μια μικρή πολιτεία κάτω από τη γη. Μας προκαλεί έκπληξη η ποιότητα του αέρα και πληροφορούμαστε ότι το μεταλλείο είναι εφοδιασμένο με αγωγούς εξαερισμού, οπότε η χρήση μάσκας δεν είναι υποχρεωτική. Επηρεασμένοι από τις ταινίες και όλα όσα έχουμε ακούσει, ρωτάμε με αγωνία για τις ανατινάξεις και τα εκρηκτικά. Για κάθε μέτωπο χρειάζονται 200 κιλά εκρηκτικών και η προχώρηση είναι 3,5 μέτρα σε κάθε ανατίναξη. Συνεχίζουμε με μια πολύ ενδιαφέρουσα ξενάγηση στις διάφορες φάσεις υπόγειας εκμετάλλευσης, από την οποία αποκομίζουμε μια σαφή εικόνα της ιδιαιτερότητας και της πρόκλησης του να είσαι μεταλλωρύχος. Αποχωρούμε αναγκαστικά, καθώς στην εντυπωσιακή φάση της ανατίναξης δεν επιτρέπονται θεατές...

Συνέχεια στη σελίδα 12



Ο εκσυγχρονισμός του Υποσταθμού... συνεχίζεται

Βασίλης Γκοντιβός

ΑΠΟΖΕΥΚΤΕΣ ΓΡΑΜΜΗΣ 15KV

Τον προηγούμενο μήνα ξεκίνησαν οι εργασίες για την αντικατάσταση των αποζευκτών γραμμής 15 KV της σειράς ηλεκτρόλυσης Γ.

Μέχρι αυτή την στιγμή έχουν αλλαχθεί οι δύο από τους επτά συνολικά αποζεύκτες που αγοράστηκαν και αναμένεται η αντικατάσταση των υπολοίπων τριών. Οι δύο θα κρατηθούν σαν εφεδρικοί.

(Ο αποζεύκτης, όπως ακριβώς και ένας διακόπτης, ανοίγει ή κλείνει ένα κύκλωμα ηλεκτρικού ρεύματος, μόνο που στον πρώτο, ο χειρισμός δεν μπορεί να γίνει υπό φορτίο)

Ο λόγος για την οποία γίνεται αυτή η εργασία ήταν η δυσκολία τροφοδοσίας της σειράς Γ από εφεδρικό μετασχηματιστή και η αυξημένη ζήτηση της ίδιας σειράς σε ρεύμα. Μέσα στα πλαίσια του προγράμματος ADG200 υπολογίζεται ότι οι απαιτήσεις της, σε ηλεκτρικό ρεύμα θα φτάσουν τα 100.000A από τα περίπου 90.000A που είναι σήμερα.



Ο αποζεύκτης

Η αγορά των παραπάνω κόστισε περίπου 220.000€. Η τοποθέτηση γίνεται αποκλειστικά από το προσωπικό του υποσταθμού.

Για την πραγματοποίηση της εργασίας αυτής αγοράστηκε και το αναβατώριο που φαίνεται στην δεύτερη φωτογραφία κόστους 17.000€ το οποίο:

- Συμβάλει στην ασφάλεια της πραγματοποιούμενης εργασίας σε ύψος
- Διευκολύνει κατά πολύ την εργασία και
- Χρησιμοποιείται από αρκετά ακόμα συνεργεία της Κεντρικής Συντήρησης.



Μέρος... από την ομάδα κατά την διάρκεια της εργασίας

ΣΥΣΤΗΜΑ ΡΥΘΜΙΣΗΣ ΡΕΥΜΑΤΟΣ ΣΕΙΡΑΣ Γ

Μετά την επιτυχή αλλαγή των αντίστοιχων συστημάτων στις σειρές Α και Β τα δυο προηγούμενα χρόνια έφτασε φέτος και η σειρά της... σειράς Γ.

Θυμίζουμε ότι βασική λειτουργία του παραπάνω συστήματος είναι η ρύθμιση και σταθεροποίηση της έντασης του ρεύματος σε τιμή την οποία επιλέγουμε εμείς. Το ήδη υπάρχον σύστημα είναι αναλογικό και τοποθετήθηκε το 1970.

Λόγω γήρανσης του συστήματος και προβλημάτων που είχαν να κάνουν με έλλειψη ανταλλακτικών αποφασίστηκε η αντικατάστασή του με ένα νέο, ψηφιακό, η οποία κόστισε περίπου 350.000€.

Η τοποθέτηση ξεκινάει την Δευτέρα 16/6/2003 από το προσωπικό του Υποσταθμού υπό την επίβλεψη τεχνικού της ALSTOM, η οποία έχει σχεδιάσει και μας έχει προμηθεύσει το σύστημα.



Το νέο σύστημα ρύθμισης ρεύματος και το προσωπικό του υποσταθμού από αριστερά προς τα δεξιά. Καθιστοί: κ.Μπαλτσιάκης, κ.Στεργίου, κ.Κοκκινάρας, κ.Τράκας, κ.Γκοάσης. Όρθιοι: κ.Μακρής, κ.Βόλης, κ.Τζορμπατζίδης.

ΜΕΤΑΚΙΝΕΙΣΤΕ;

Γεωργία Στεργίου

"Μπράβο, πολύ καθαρό και τακτοποιημένο είναι το ισόγειο της Filtration Blanche! Δεν έχω καμιά παρατήρηση..." τονίζει ο κ. Σιμιτζής, συμμετέχων σε Ομάδα *Displacement* (ή Μετακίνησης όπως συνηθίζεται να λέγεται στα ελληνικά) στο τμήμα της Λευκής Διήθησης του Τομέα Αλουμίνας.

"... προσέξτε όμως αυτή την λαμαρίνα στο κανάλι. Έχει λερωθεί με σόδες και γλιστράει. Είναι επικίνδυνη. Μήπως θα έπρεπε να αντικατασταθεί με σάρα;" προσθέτει ο κ. Περλεπές, που συμμετέχει και αυτός στην ίδια Ομάδα Μετακίνησης.

Τι είναι όμως η Ομάδα Μετακίνησης; Εύλογο ερώτημα. Και ποιος πιο κατάλληλος να μας απαντήσει από τον υπεύθυνο ασφάλειας της Αλουμίνας κ. Παύλο Παπανικολάου: "Κάθε χρόνο καταρτίζουμε ένα σχέδιο ασφάλειας για τον τομέα μας, με ενέργειες που έχουν ως στόχο την ακόμη μεγαλύτερη ευαισθητοποίησή μας σε ότι αφορά την ασφάλεια στην δουλειά μας. Μια τέτοια ενέργεια του σχεδίου ασφάλειας του 2001, ήταν και η πραγματοποίηση των Ομάδων Μετακίνησης. Μια Ομάδα Μετακίνησης αποτελείται από 4 εργαζομένους από διάφορα τμήματα της Αλουμίνας και από ένα συντονιστή, που είναι συνήθως κάποιος υπεύθυνος τμήματος και επισκέπτεται τμήμα "ξένο" προς όλους. Σκοπός τους είναι να δουν και να εξετάσουν τον τρόπο μετακίνησης μέσα στο τμήμα και να καταγράψουν όλα τα προβλήματα που τυχόν συναντήσουν, όπως εμπόδια, στενά περάσματα, επικίνδυνα σκαλοπάτια κ.τ.λ. Στη συνέχεια ο συντονιστής της ομάδας συζητά τις παρατηρήσεις του με τον υπεύθυνο του τμήματος που επισκέφτηκε και λαμβάνουν αποφάσεις για την επίλυση των προβλημάτων που συναντήθηκαν. Δημιουργείται ένα σχέδιο ενεργειών με τον υπεύθυνο για κάθε ενέργεια και με την αντίστοιχη προθεσμία και μετά από τρεις μήνες γίνεται μια απολογιστική επίσκεψη από την ίδια ομάδα, ώστε να ελεγχθούν αν έχουν πραγματοποιηθεί όλες οι ενέργειες που αποφασίστηκαν."

"....σ' αυτές τις επισκέψεις πάμε σε τμήματα που δεν τα δουλεύουμε και δεν τα γνωρίζουμε οπότε όλα είναι νέα για μας. Έτσι δεν υπάρχει περίπτωση να μας ξεφύγει κάτι που είναι συνήθεια για τον χειριστή του τμήματος. Για παράδειγμα ένα χαλασμένο ή στενό σκαλοπάτι μπορεί να είναι γνωστό στον χειριστή του τμήματος και να το αποφεύγει. Αυτό όμως δεν παύει να είναι μια επικίνδυνη κατάσταση που μπορεί να προκαλέσει ένα ατύχημα αν δεν διορθωθεί. Πιστεύω ότι το πιο σημαντικό εργαλείο αυτών των επισκέψεων είναι το 'παρθένο' μάτι που μπορεί να πιάσει αυτά που προσπερνά, λόγω συνήθειας, το μάτι του χειριστή του τμήματος", μας είπε ο κ. Θεοχαρόπουλος, που συμμετείχε και αυτός στην επίσκεψη που παρακολουθήσαμε.



"Κατά την επίσκεψή μας στην Λευκή Διήθηση, βρήκαμε κάποιες μάνικες απλωμένες στο δάπεδο, τις οποίες και μαζέψαμε", λέει ο κ. Περλεπές.

"Φυσικά όταν επισκεπτόμαστε ένα τμήμα δεν κοιτάμε μόνο τις επικίνδυνες καταστάσεις των μετακινήσεών τους, αλλά βλέπουμε και τις καλές πρακτικές τους. Μπορούμε πάντοτε να 'δανειστούμε' μια καλή πρακτική αν μπορεί να εφαρμοστεί και στα δικά μας τμήματα και να διευκολύνει την δουλειά μας" μια διαφορετική οπτική γωνία των Ομάδων Μετακίνησης, που μας έδωσε ο κ. Σιμιτζής.

"Μέσα από αυτές τις επισκέψεις μπορώ να πω ότι έχω αρχίσει να ενδιαφέρομαι για την ασφάλεια και στα άλλα τμήματα του εργοστασίου και όχι μόνο εκεί που δουλεύω. Θα περιμένω την επίσκεψη απολογισμού ώστε να δω αν έγιναν όλα αυτά που παρατηρήσαμε στην πρώτη επίσκεψη", είναι η αίσθηση του κ. Περλεπέ γεγονός που αποτελεί και έναν από τους βασικούς στόχους των Ομάδων Μετακίνησης, δηλαδή την ευαισθητοποίηση όλων για την ασφάλεια σ' όλο το εργοστάσιο Αλουμίνιας.

"Φυσικά και παρακολουθώ το σχέδιο ενεργειών από την επίσκεψη της Ομάδας Μετακίνησης που έγινε στο τμήμα μου. Είναι πολύ σωστές και σημαντικές οι παρατηρήσεις τους", απαντά ο κ. Γιάννης Τράκης, υπεύθυνος της Λευκής Διήθησης σε σχετική ερώτηση μας, και συνεχίζει "...εξάλλου θα κάνω και εγώ κάποια στιγμή μια επίσκεψη με Ομάδα Μετακίνησης σε άλλο τμήμα του τομέα μας και περιμένω την ίδια ανταπόκριση από τον υπεύθυνο αυτού του τμήματος. Οι Ομάδες Μετακίνησης είναι ένα πολύ χρήσιμο εργαλείο ασφάλειας και νομίζω ότι πρέπει να γενικευτεί η εφαρμογή τους σε όλους τους τομείς του εργοστασίου".

Μήπως λοιπόν πρέπει να αρχίσετε να μετακινείστε;

"Μόλις βγήκαμε από το ασανσέρ είδαμε μπροστά μας το εξωτερικό της αίθουσας της Λευκής Διήθησης. Πολλές λαμαρίνες είναι έτοιμες να φύγουν. Το σημειώσαμε και έχει μπει στο σχέδιο ενεργειών της επίσκεψης η αποκατάστασή τους", σημειώνει ο κ. Σιμιτζής.



MARKET MANAGER: κάποιος να μας προσέχει...

Χρήστος Καραχαλίδης

Ένας νέος θεσμός έρευνας αγοράς σε επίπεδο Pechiney ...

“Είναι μια καινοτομία η οποία πέραν του οικονομικού οφέλους που μπορεί να επιφέρει μεσοπρόθεσμα ή μακροπρόθεσμα σε επίπεδο Ομίλου, συνεισφέρει στη βελτίωση της ποιότητας των ανθρωπίνων σχέσεων μεταξύ των εργοστασίων του Ομίλου και στην εις βάθος γνώση του αντικειμένου” σχολιάζει ο κ. Λάμπρος Απέργης ένας από τους υπευθύνους έρευνας αγοράς (market manager) του ομίλου Pechiney.



Ο market manager κ. Λάμπρος Απέργης

Στα τέλη της προηγούμενης χρονιάς η Διεύθυνση Αγορών του Ομίλου Pechiney ανακοίνωσε τη νέα οργάνωση και τις πρακτικές οι οποίες διέπουν την πολιτική των αγορών.

Κυρίαρχη πρακτική αποτελεί ο διαχωρισμός των αγορών σε κρίσιμα αντικείμενα υψηλού τζίρου. Τέτοια αντικείμενα αποτελούν οι πρώτες ύλες, προϊόντα μεταλλουργίας, μεταφορές, προϊόντα ατομικής προστασίας, αντλίες, βάνες, λιπαντικά κ.ά. Στη νέα αυτή οργάνωση συμμετέχει ο κ. Λάμπρος Απέργης, της Αλουμίνιον της Ελλάδος, ως υπεύθυνος έρευνας αγοράς (market manager) στο αντικείμενο αντλίες - βάνες για ολόκληρο τον Όμιλο Pechiney. Ο τζίρος του αντικειμένου αντλίες-βάνες ανέρχεται στα 5.000.000 € ετησίως.

Αποστολή του υπευθύνου έρευνας αγοράς Ομίλου σε συνεργασία με επιλεγμένους τεχνικούς των άλλων εργοστασίων, είναι η Συνεχής Πρόοδος αγορών σε ότι αφορά το τρίπτυχο Κόστος- Ποιότητα-Υπηρεσίες.

Για την επίτευξη του στόχου, ο market manager του Ομίλου χρησιμοποιεί ορισμένες τεχνικές μεθόδους όπως:

- Η διαχείριση της περιμέτρου του συγκεκριμένου αντικειμένου αγορών για το οποίο είναι υπεύθυνος π.χ. τύπος υλικών, καταναλώσεις, κόστος, ετήσιος τζίρος και προμηθευτές.
- Έγκαιρη εμπλοκή σε επενδυτικά έργα που αφορούν το αντικείμενό του και συμμετοχή στη εκπόνηση του Λειτουργικού Τεύχους Υποχρεώσεων.
- Έρευνα αγοράς νέων πηγών προμήθειας.
- Διαπραγματεύσεις με τους προμηθευτές.
- Αξιολόγηση προμηθευτών.
- Εκπόνηση συμβάσεων.
- Δημιουργία σχεδίων δράσης.

Η εφαρμογή των τεχνικών μεθόδων οδηγεί σε 4 μεγάλες κατηγορίες ενεργειών:

- 1η Ομαδοποίηση των αντικειμένων.
- 2η Τροποποίηση των υπάρχουσών προδιαγραφών.
- 3η Μείωση του αριθμού των προμηθευτών.
- 4η Βελτίωση των παρεχομένων υπηρεσιών από τον προμηθευτή.

Προϋπόθεση για τη βελτιστοποίηση του τρίπτυχου κόστος-ποιότητα- υπηρεσίες αποτελεί η συνεχής

συνεργασία όλων των εμπλεκόμενων φορέων των εργοστασίων του Ομίλου.

Συνεχίζοντας ο κ. Απέργης προσθέτει... “πιστεύω ότι η στενή συνεργασία με τους εσωτερικούς πελάτες αποτελεί το θεμέλιο λίθο για την πραγματοποίηση του κοινού μας στόχου.”

Από την εφαρμογή του νέου θεσμού

των υπευθύνων έρευνας αγοράς σε επίπεδο Ομίλου προβλέπεται ότι τα κέρδη αγορών μέχρι το τέλος του 2005 θα ανέλθουν στα 12.000.000 €.



ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ...

Ηρώ Περνεντάκη

Το 2^ο Δημοτικό Σχολείο Άσπρων Σπιτιών ανέλαβε φέτος την υλοποίηση του προγράμματος Περιβαλλοντικής Εκπαίδευσης με θέμα: "Το θαλάσσιο οικοσύστημα και η σχέση του με τον Άνθρωπο".

Το πρόγραμμα χρηματοδοτήθηκε από την Ευρωπαϊκή Ένωση και το ΥΠΕΠΘ, υπό την αιγίδα του Πανεπιστημίου Αιγαίου.

Στα πλαίσια του συγκεκριμένου προγράμματος, οι μαθητές πραγματοποίησαν, μεταξύ άλλων τις παρακάτω δραστηριότητες:

- Συγκέντρωση πληροφοριών, επεξεργασία, δημιουργικές εργασίες.
- Επισκέψεις σε Μουσεία και χώρους συναφείς με το πρόγραμμα.
- Συνεργασίες με φορείς της τοπικής κοινωνίας.

Στο τελευταίο αυτό κεφάλαιο, οι μαθητές συνεργάστηκαν, μεταξύ άλλων, επανειλημμένα με ιδιαίτερο ενδιαφέρον, ζήλο και σοβαρότητα που εντυπωσίασε, με τους υπεύθυνους του Τομέα Περιβαλλοντικής Προστασίας της Αλουμίνιον της



Ελλάδος. Συνέλεξαν πληροφορίες και απλουστευμένα στοιχεία σχετικά με τις λειτουργίες του εργοστασίου, τα κατάλοιπα βωξίτη και τις προσπάθειες αξιοποίησής τους, καθώς και για τις μετρήσεις και ελέγχους που πραγματοποιούνται και τα μέτρα για την προστασία του θαλάσσιου περιβάλλοντος.

Επισκέφθηκαν ακόμη το σταθμό βιολογικής επεξεργασίας λυμάτων των Άσπρων Σπιτιών, που συμβάλλει και αυτός στη προστασία του θαλάσσιου περιβάλλοντος μας από τα αστικά λύματα.



Η φωτογραφία είναι από την επίσκεψη των παιδιών στο κέντρο Περιβαλλοντικής Εκπαίδευσης στην Ακράτα

Στο τέλος της χρονιάς οι μαθητές παρουσίασαν τα αποτελέσματα στο ραδιοφωνικό σταθμό "Ένωση" καθώς και σε μια όμορφη εκδήλωση στην αίθουσα "Παρνασσός", με θεατρικά, μουσική και ανάγνωση εργασιών και ευχαρίστησαν όλους τους φορείς που συνεργάστηκαν για την επιτυχή υλοποίηση του προγράμματος.

Στα ίχνη του βωξίτη

Συνέχεια από την σελίδα 6.

Επόμενη στάση στην τοποθεσία Βαρτός Β', για να δούμε την αποκατάσταση ενός χώρου εκμετάλλευσης. Η βλάστηση και το όμορφο τοπίο μας πείθουν για την ποιότητα της εργασίας και την ευαισθησία για το περιβάλλον. Τίποτα δεν θυμίζει πια μεταλλείο! Η "Δελφοί-Δίστομο" άλλωστε φρόντιζε για την αποκατάσταση κάθε στρέμματος, προτού ακόμη εφαρμοσθεί ο δρακόντειος νόμος του 1979 για αυτά τα θέματα.

Επιστρέφοντας στα γραφεία, κάνουμε μια σύντομη επίσκεψη στο χώρο του Συνεργείου και της Κεντρικής Αποθήκης και θαυμάζουμε, κυριολεκτικά, τις εργασίες των ομάδων 5S που έχουν γίνει.

Αποχωρούμε από τη "Δελφοί- Δίστομο" με τις καλύτερες εντυπώσεις για τον επαγγελματισμό και τις επιδόσεις, που διακρίνονται σε κάθε τομέα. Γενική πεποίθηση ότι τέτοιες επισκέψεις βελτιώνουν τη γνώση μας για βασικές δραστηριότητες, ενισχύουν το πνεύμα συνεργασίας μας και επιτυγχάνουν την καλύτερη γνωριμία με ανθρώπους που έστω και έμμεσα βρίσκονται σε καθημερινή βάση "κοντά μας". Απευθύνουμε και μέσω του ΜεταΛ ένα μεγάλο ευχαριστώ, σε όλους αυτούς που μας υποδέχτηκαν εγκάρδια και μας ξενάγησαν με ιδιαίτερη χαρά.

Νέες Προσλήψεις

Καλωσορίζουμε και παρουσιάζουμε τους νέους συναδέλφους που προσλήφθηκαν τον Μάιο και Ιούνιο 2003.



CHAUFFOUR VINCENT
από 01/05/03
ΟΕ Ανώτερος Τεχνικός



ΔΙΑΜΑΝΤΗΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ
από 15/05/03
ΥΠ Εργατοτεχνίτης



ΒΟΥΤΣΕΛΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ
από 15/05/03
Ηλεκτρόλυση Εργατοτεχνίτης



ΚΑΨΗΣ ΖΑΧΑΡΙΑΣ
από 15/05/03
Ηλεκτρόλυση Εργατοτεχνίτης



ΜΑΥΡΟΧΑΛΙΒΙΔΗΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ
από 15/05/03
Ηλεκτρόλυση Εργατοτεχνίτης



ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΟΠΟΥΛΟΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ
από 20/05/03 Ηλεκτρόλυση Εργατοτεχνίτης



ΠΑΣΤΡΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ
από 02/06/03
Χυτήριο Εργατοτεχνίτης



ΣΑΒΒΙΔΗΣ ΑΝΔΡΕΑΣ
από 19/06/03
ΥΠ Χειριστής Μηχ/των

Στην υλοποίηση του περιοδικού συνεργάστηκαν οι: Βασίλης Γκοντιβός, Μπάμπης Ευθυμίου, Παναγιώτης Ζερβάκος, Στέφανος Ζηνόπουλος, Γιάννης Καραβάς, Χρήστος Καραχαλήμ, Μαριάννα Μαγκλάρα, Γιάννης Οικονομόπουλος, Αγγελική Παπαγεωργίου, Ηρώ Περνιεντάκη, Θάνος Σαβαρικάς, Έφη Σετάκη, Μάγδα Σκαρμούτσου, Γεωργία Στεργίου, Γιάννης Συμεωνίδης.