



ΤΟ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΜΑΣ

περιοδικό για το προσωπικό

του Αλουμινίου της Ελλάδος

**ΕΙΔΙΚΗ
ΕΚΔΟΣΗ**

ΕΘΕΛΟΥΣΙΑ ΕΞΟΔΟΣ ΣΕ ΠΡΟΣΥΝΤΑΞΗ

ΕΝΑ ΜΗΝΥΜΑ

ΑΠΟ ΤΗ ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ

Η Διεύθυνση αποφάσισε την εφαρμογή ενός συστήματος προσύνταξης.

Έτσι, οι εργαζόμενοι του Αλουμινίου της Ελλάδος που πλησιάζουν στη σύνταξη, μπορούν να επωφελούνται από συνθήκες αποχώρησης ανάλογες προς αυτές που θα ίσχυαν, αν η νόμιμη ηλικία συνταξιοδότησης είχε μειωθεί κατά δύο χρόνια.

Οι εθελοντές υποψήφιοι, εκτός από τα συμβατικά πλεονεκτήματα που εφαρμόζονται κατά την αποχώρηση σε σύνταξη (αποζημίωση αποχώρησης, κεφάλαιο ALICO) θα εισπράττουν ένα κεφάλαιο ή ένα μηνιαίο ποσό προσύνταξης που θα υπολογίζεται με βάση τις αποδοχές τους και τον αριθμό ενοσήμων (μ' ένα κατώτατο όριο εισοδήματος προς όφελος ιδιαίτερα όσων έχουν περιορισμένο αριθμό ενοσήμων). Θα επωφελούνται επίσης από την κάλυψη του κόστους αυτοασφάλισής τους στον κλάδο Σύνταξης και Υγείας για όλη την διάρκεια της προσύνταξης. Η αυτοασφάλιση αυτή θα τους εξασφαλίζει μια σύνταξη αντίστοιχη προς αυτή που θα έπαιρναν σε περίπτωση που θα συνέχιζαν να εργάζονται.

Το μέτρο αυτό θα εφαρμοσθεί για μια περιορισμένη διάρκεια 9 μηνών, από 1η Οκτωβρίου 1985 μέχρι 30 Ιουνίου 1986, στο τέλος της οποίας η Διεύθυνση θα αποφασίσει την παράταση ή την διακοπή του.

Τα μέτρα αυτά που, σύμφωνα με τις πληροφορίες μας, αποτελούν μια "πρωτιά" σε εθνικό επίπεδο, θα πρέπει να ανταποκρίνονται πλήρως στις επιθυμίες των ίδιων των εργαζόμενων, όπως μαρτυρούν οι αντιδράσεις των ενδιαφερόμενων μετά την αρχική ανακοίνωση του μέτρου.

Οι αποφάσεις αυτές εντάσσονται στα πλαίσια της θέλησής μας να βελτιώσουμε την παραγωγικότητα και να ενισχύσουμε την ανταγωνιστικότητα του Αλουμινίου της Ελλάδος.

Αυτό που πρέπει όλοι μαζί να αποδείξουμε είναι, ότι είναι δυνατόν να συμβιβαστούν οι κοινωνικές φροντίδες και οι οικονομικές και χρηματικές δυσχέρειες, ακόμη και μέσα στο ιδιαίτερα δύσκολο διεθνές περιβάλλον που γνωρίζουμε σήμερα.

Ο στόχος είναι φιλόδοξος, αλλά απ' αυτόν εξαρτάται το μέλλον της Επιχείρησης και οφείλουμε να τον επιτύχουμε, μαζί.

P. KRON
Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής

ΔΙΚΑΙΟΥΧΟΙ

Μπορούν να κάνουν χρήση αυτού του μέτρου όλοι οι εργαζόμενοι της Εταιρείας οι οποίοι σε χρονικό διάστημα μικρότερο ή ίσο των δύο (2) ετών θα έχουν δικαίωμα σύνταξης από τον οργανισμό κυρίας ασφάλισης στον οποίο υπάγονται.

Δικαιώματα σύνταξης, σύμφωνα με τη Νομοθεσία του ΙΚΑ, έχουν οι εργαζόμενοι που πληρούν τις προϋποθέσεις του παρακάτω πίνακα.

Στην τελευταία στήλη αναγράφεται η ηλικία κατά την οποία δύνανται να αποχωρήσουν οι εργαζόμενοι σύμφωνα με το μέτρο αυτό.

ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ	ΑΡ. ΗΜΕΡΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΦΥΛΟ	ΗΛΙΚΙΑ ΓΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗ	ΗΛΙΚΙΑ ΓΙΑ ΠΡΟΣΥΝΤΑΞΗ
α) Βαρέα-Ανθυγιεινά (3.240 στα Βαρέα 1.000 Βαρέα στην Τελευταία 10ετία)	4.050	άνδρες γυναίκες	60 55	58 53*
β) Μικτά (Υπάλληλοι Γραφείων)	4.050	άνδρες γυναίκες	65 60	63 58
γ) 35ετία (Οι 10.500 να είναι πραγματικές και να υπάρχουν μέχρι την ημέρα προσύνταξης)	10.500	άνδρες γυναίκες	58 58	56 56
δ) 10.000 ημερών ασφάλισης	10.000	άνδρες γυναίκες	62 57	60 55

* Επίσης δικαιούνται σύνταξης οι μητέρες ανηλίκων οι οποίες έχουν συμπληρώσει 5.500 ημέρες ασφάλισης και είναι ηλικίας 55 ετών.

ΧΡΟΝΙΚΗ ΙΣΧΥΣ

Το σύστημα αυτό προσύνταξης θα είναι ορισμένης χρονικής διάρκειας και προβλέπεται για μια περίοδο εννέα (9) μηνών από 1 Οκτωβρίου 1985 έως 30 Ιουνίου 1986.

Κατά συνέπεια μπορούν να κάνουν χρήση του συστήματος οι εργαζόμενοι για τους οποίους προβλέπεται κανονική συνταξιοδότηση το 1986, 1987 και το πρώτο εξάμηνο 1988.

ΟΦΕΛΗ

ΚΑΙ

ΠΑΡΟΧΕΣ

ΣΤΟΥΣ

ΑΠΟΧΩΡΟΥΝΤΕΣ

Οι εργαζόμενοι που θα ζητήσουν να επωφεληθούν του συστήματος προσύνταξης θα λάβουν κατά την αποχώρησή τους:

1. ΕΦΑΠΑΞ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΓΙΑ ΛΟΓΟΥΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

Πρόκειται για το κεφάλαιο που χορηγεί η Εταιρεία σε όσους αποχωρούν για λόγους συνταξιοδότησης γήρατος και στο οποίο περιλαμβάνεται η σχετική νόμιμη αποζημίωση (Πληροφοριακό Σημείωμα της 4 Σεπτεμβρίου 1970). Το κεφάλαιο αυτό θα υπολογίζεται με βάση τις μηνιαίες αποδοχές, το βαθμό και την αρχαιότητα που θα έχει ο εργαζόμενος κατά την αποχώρησή του από την Εταιρεία σε προσύνταξη.

2. ΕΦΑΠΑΞ ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

Πρόκειται για το κεφάλαιο που χορηγείται από την ασφαλιστική εταιρεία ALICO σε όσους αποχωρούν για λόγους συνταξιοδότησης γήρατος.

Το ποσό αυτό θα υπολογίζεται με τον καθορισμένο τρόπο (Διμερής Συμφωνία της 17 Μαρτίου 1985) με βάση τις μηνιαίες αποδοχές και την αρχαιότητα του εργαζόμενου που θα ισχύουν κατά την αποχώρησή του από την Εταιρεία σε προσύνταξη.

3. ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ή ΜΗΝΙΑΙΕΣ ΚΑΤΑΒΟΛΕΣ ΠΡΟΣΥΝΤΑΞΗΣ

● Από τη στιγμή της αποχώρησης από την Εταιρεία μέχρις ότου συμπληρωθούν οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης του ενδιαφερόμενου από το φορέα κύριας ασφάλισης θα καταβάλλεται στον αποχωρούντα μια προσύνταξη.

● Το ποσό της προσύνταξης που θα λαμβάνει ο κάθε δικαιούχος είναι το ποσό που δικαιούται σαν σύνταξη από το ΙΚΑ, σύμφωνα με τις αποδοχές του τελευταίου μηνός πλήρους απασχόλησής του και το συνολικό αριθμό ημερομισθίων που έχει πραγματοποιήσει. Το ποσό αυτό όμως δεν θα είναι κατώτερο από το 33% της ανωτάτης ασφαλιστικής κλάσης του ΙΚΑ (δηλαδή ελαχίστη προσύνταξη όπως ισχύει από 1.5.85, 40.953 δραχμές, και εφόσον είναι έγγαμοι 43.227 δραχμές).

- Η προσύνταξη αυτή μπορεί να καταβληθεί στον ενδιαφερόμενο ανάλογα με την επιθυμία του:

* Είτε με τη μορφή μηνιαίων καταβολών οι οποίες θα ανέρχονται σε 14 ετησίως (12 μήνες και επιδόματα Χριστουγέννων, Πάσχα και αδείας) και θα αναπροσαρμόζονται με την ΑΤΑ όπως και οι συντάξεις του ΙΚΑ.

* Είτε με την μορφή εφάπαξ κεφαλαίου το οποίο θα είναι ίσο με το γινόμενο του ποσού της προσύνταξης που δικαιούται την ημέρα της αποχώρησής του από την Εταιρεία, επί τον αριθμό των μηνιαίων προσυντάξεων που δικαιούται να λάβει μέχρις ότου συμπληρωθούν οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης του από τον οργανισμό κύριας ασφάλισης στον οποίο υπάγεται.

● Η προσύνταξη αυτή θα καταβάλλεται από την ασφαλιστική Εταιρεία ALICO, με την οποία έχει υπογραφεί το σχετικό Συμβόλαιο.

Ενδεχομένως το μηνιαίο ποσό προσύνταξης θα προσαυξάνεται με το προβλεπόμενο ποσό για τη σύζυγο και για τα ανήλικα τέκνα ή για τα τέκνα που σπουδάζουν σε ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα.

Οι καταβολές των ποσών της προσύνταξης αρχίζουν από την 1η του μήνα που έπεται της ημερομηνίας αποχώρησης από την Εταιρεία και σταματούν στο τέλος του μήνα κατά τον οποίο ο εργαζόμενος αποκτά τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης.

Ο μέγιστος αριθμός καταβολών είναι σύμφωνα με τα παραπάνω 28, δεδομένου ότι η περίοδος προσύνταξης δεν μπορεί να υπερβεί τα δύο (2) χρόνια.

4. ΠΑΡΟΧΗ ΑΥΤΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΓΙΑ ΚΥΡΙΟ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ

Για το χρονικό διάστημα της προσύνταξης από την αποχώρηση από την Εταιρεία και μέχρι την κανονική συνταξιοδότηση του εργαζόμενου από τον φορέα κύριας ασφάλισης, ο εργαζόμενος μπορεί, σε όλες τις περιπτώσεις εκτός ΝΑΤ και ΤΕΑΝ, να συνεχίσει να αυτασφαλίζεται τόσο στον κλάδο σύνταξης όσο και στον κλάδο ασθένειας. Με την αυτασφάλιση αυτή ο ενδιαφερόμενος δεν πρόκειται να πάρει σύνταξη μικρότερη από την κανονική σύνταξη που θα έπαιρνε από το ΙΚΑ, αν συνέχιζε να εργάζεται μέχρι τη συνταξιοδότησή του και θα καλύπτεται ο ίδιος και η οικογένειά του στον κλάδο ασθένειας.

● Το απαιτούμενο για την αυτασφάλιση ποσό θα καταβάλλεται, ανάλογα με την επιθυμία του ενδιαφερόμενου:

* Είτε με τη μορφή μηνιαίων καταβολών οι οποίες θα ανέρχονται, σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις του ΙΚΑ, σε 12 ετησίως και θα αναπροσαρμόζονται με την ΑΤΑ όπως οι εισφορές του ΙΚΑ.

* Είτε με τη μορφή εφάπαξ κεφαλαίου το οποίο θα είναι ίσο με το γινόμενο του μηνιαίου απαιτούμενου ποσού για την αυτασφάλιση του ενδιαφερόμενου στο κύριο και επικουρικό του ταμείο επί τον αριθμό των μηνών που του απομένουν μεταξύ της αποχώρησης από την Εταιρεία και της στιγμής που θα συμπληρωθούν οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης του από τον οργανισμό κύριας ασφάλισης στον οποίο υπάγεται.

● Για τον υπολογισμό των ποσών που θα καταβάλλονται για την αυτασφάλιση θα λαμβάνονται υπόψη τα εξής στοιχεία:

α) Η αυτασφάλιση θα καλύπτει την εισφορά κλάδου σύνταξης εργοδότη και εργαζόμενου που ανέρχεται σε 14,25% της ασφαλιστικής κλάσης που υπάγεται ο εργαζόμενος κατά τον τελευταίο μήνα απασχόλησής του.

β) Για τον κλάδο σύνταξης, τόσο του οργανισμού κύριας ασφάλισης όσο και του επικουρικού, τα προβλεπόμενα ποσά θα καταβάλλονται από την 1η του μήνα που έπεται της ημερομηνίας αποχώρησης από την Εταιρεία και θα σταματούν στο τέλος του μήνα κατά τον οποίο ο εργαζόμενος αποκτά τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης.

γ) Για τον κλάδο ασθένειας θα καταβάλλονται τα ποσά που απαιτούνται έτσι ώστε ο ενδιαφερόμενος να καλύπτεται στον κλάδο ασθένειας έως ότου λάβει την σύνταξή του.

Υπενθυμίζουμε ότι για να καλύπτεται ο εργαζόμενος και η οικογένειά του στον κλάδο ασθένειας, απαιτούνται να έχουν πραγματοποιηθεί 50 ημέρες ασφάλισης (ή αυτασφάλισης) κατά το προηγούμενο έτος.

● Οι καταβολές των ποσών για την αυτασφάλιση θα γίνονται από την Ασφαλιστική Εταιρεία ALICO με την οποία έχει υπογραφεί σχετική συμφωνία. Η Ασφαλιστική Εταιρεία θα καταβάλλει τα καθαρά ποσά που απαιτούνται για την αυτασφάλιση σύμφωνα με τα προναφερθέντα.

● Τα ποσά θα καταβάλλονται ούτως ή άλλως, ανεξαρτήτως του εάν οι ενδιαφερόμενοι αυτασφαλίζονται ή όχι. Οι ενδιαφερόμενοι έχουν την δυνατότητα να επιλέξουν αφ' ενός την μορφή καταβολής (μηνιαίως ή εφάπαξ) και αφ' ετέρου την αυτασφάλισή τους ή όχι ανάλογα με την επιθυμία τους ή τις συνθήκες ασφάλισής τους.

ΓΕΝΙΚΟΙ ΟΡΟΙ -

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ

1. Οι εργαζόμενοι που επιθυμούν να αποχωρήσουν σε προσύνταξη πρέπει να εκφράσουν την επιθυμία τους γραπτώς και να καταθέσουν την αίτησή τους στην Υπηρεσία Κοινωνικής Διαχείρισης Προσωπικού δύο (2) μήνες νωρίτερα από την ημερομηνία αποχώρησής τους.

2. Η αποχώρηση σε προσύνταξη αποτελεί από νομική άποψη παραίτηση του ενδιαφερόμενου (διακοπή της σύμβασης εργασίας με πρωτοβουλία του εργαζόμενου) πράγμα το οποίο δίνει δικαίωμα στις παροχές του παρόντος κανονισμού.

3. Κατ'εξάιρεση προς αυτά που εφαρμόζονται σήμερα για όσους αποχωρούν από την Εταιρεία και λόγω της πρόσφατης ανακοίνωσης εφαρμογής του συστήματος αυτού, οι εργαζόμενοι που αποχωρούν σε προσύνταξη μπορούν να διατηρήσουν την κατοικία που τους εξασφαλίζει η Εταιρεία για ορισμένο χρονικό διάστημα.

Το διάστημα αυτό είναι ίσο με το μισό του χρόνου κατά τον οποίο ο ενδιαφερόμενος θα είναι σε προσύνταξη. Εξ άλλου το χρονικό αυτό διάστημα δεν θα είναι μικρότερο από τρεις (3) μήνες, ανεξάρτητα της διάρκειας της περιόδου προσύνταξης και δεν θα υπερβαίνει σε καμία περίπτωση του 12 μήνες.

4. Οι παροχές του Κανονισμού αυτού χορηγούνται οικειοθελώς και εξ ελευθεριότητας από την Εταιρεία, έχουν προσωρινή ισχύ και δεν αποτελούν κεκτημένο δικαίωμα για τους εργαζόμενους.

Κατά την χρονική περίοδο 1.10.85 - 30.6.86 η Διεύθυνση της Εταιρείας επιφυλάσσει του δικαιώματος να αναστέλλει προσωρινά ή να διακόψει οριστικά το μέτρο αυτό καθώς επίσης και να τροποποιήσει μερικώς ή ολοσχερώς τον παρόντα κανονισμό, ιδιαίτερα σε περίπτωση αλλαγής της σχετικής νομοθεσίας.

Μερικά παραδείγματα

1

Εργοδηγός Συντήρησης (ημερήσιος) Έγναμος		
Αρχαιότητα: ADG 18 χρ. Εκτός ADG 5 χρ. Βασικός μισθός: 110.000		
	1 χρόνο	2 χρόνια
Κεφάλαιο ADG	2.106.000	2.106.000
Κεφάλαιο ALICO	3.701.000	3.701.000
Προσύνταξη	778.000	1.557.000
Αυτασφάλιση	316.000	733.000
Σ Υ Ν Ο Λ Ο	6.901.000	8.097.000

2

Υπάλληλος Διοικητικών Υπηρεσιών Έγναμος		
Αρχαιότητα: ADG 19 χρ. Εκτός ADG 4 χρ. Βασικός μισθός: 90.000		
	1 χρόνο	2 χρόνια
Κεφάλαιο ADG	1.366.000	1.366.000
Κεφάλαιο ALICO	2.709.000	2.709.000
Προσύνταξη	778.000	1.557.000
Αυτασφάλιση	316.000	733.000
Σ Υ Ν Ο Λ Ο	5.169.000	6.365.000

3

Υπεύθυνος Τεχνίτης (με βάρδια) Τμήματος Ηλεκτρολύσης Έγναμος		
Αρχαιότητα: ADG 20 χρ. Εκτός ADG 2 χρ. Βασικός μισθός: 85.000		
	1 χρόνο	2 χρόνια
Κεφάλαιο ADG	1.845.000	1.845.000
Κεφάλαιο ALICO	4.194.000	4.194.000
Προσύνταξη	761.000	1.523.000
Αυτασφάλιση	316.000	733.000
Σ Υ Ν Ο Λ Ο	7.116.000	8.295.000

4

Εργατοτεχνίτης (ημερήσιος) Υπηρεσίας Λιμένος (MT) Έγναμος		
Αρχαιότητα: ADG 16 χρ. Εκτός ADG 5 χρ. Βασικός μισθός: 2.900/ημ.ή 75.400/μήν		
	1 χρόνο	2 χρόνια
Κεφάλαιο ADG	903.000	903.000
Κεφάλαιο ALICO	2.059.000	2.059.000
Προσύνταξη	715.000	1.431.000
Αυτασφάλιση	303.000	704.000
Σ Υ Ν Ο Λ Ο	3.980.000	5.097.000

ΑΝ ΤΟ ΜΕΤΡΟ ΑΥΤΟ ΣΑΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΕΙ...

Το προσωπικό της Υπηρεσίας Κοινωνικής Διαχείρισης είναι στη διάθεσή σας για κάθε διευκρίνιση.

Ιδιαίτερα ο κος ΣΓΟΥΡΑΣ Κωνσταντίνος τηλ.:227 και η κα ΒΟΥΛΓΑΡΙΔΟΥ Τερέζα τηλ.:265, είναι πρόθυμοι να συζητήσουν μαζί σας και να κάνουν όλους τους υπολογισμούς με βάση τα στοιχεία που θα θελήσετε να τους δώσετε.

Ταυτόχρονα με την αίτηση, οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να καταθέσουν τα εξής δικαιολογητικά:

- α) Αίτηση παραίτησης για λόγους προσύνταξης.
- β) Ταυτότητα.
- γ) Όλα τα ασφαλιστικά βιβλιάρια, όλων των φορέων κυρίας ασφάλισης στους οποίους έχουν ασφαλισθεί (ΙΚΑ, NAT

ΤΕΒΕ, ΤΣΑ κλπ).

- δ) Βεβαιώσεις του ΙΚΑ ή των άλλων φορέων κύριας ασφάλισης δεόντως θεωρημένες για τις ημέρες της στρατιωτικής θητείας που ενδεχομένως έχουν αναγνωρισθεί και για τις ημέρες ασφάλισης που έχουν εξαγορασθεί ή αναγνωρισθεί στην ασφάλιση του ΙΚΑ.

- ε) Υπεύθυνη δήλωση του Ν.Δ. 105/73 ότι δεν έχουν άλλες ημέρες ασφάλισης πλην αυτών για τις οποίες έχουν ήδη καταθέσει τα δικαιολογητικά.

- στ) Πιστοποιητικό σπουδών των παιδιών καθώς επίσης και τα προβλεπόμενα δικαιολογητικά για την λήψη του εφάπαξ κεφαλαίου από την ALICO.