

ΤΟ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΜΑΣ

ενδοεργοστασιακό πληροφοριακό δελτίο για το προσωπικό της ADG

ΠΕΜΠΤΟΣ ΧΡΟΝΟΣ

ΑΡΙΘ.ΦΥΛΛΟΥ 36

11 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 1982

την ασφάλεια στην εργασία...

...ο άνθρωπος μπορεί να τη μάθει με τρεις τρόπους:
• με τη σκέψη (ε) είναι ο πιο αξιολογούμενος
• με τη μίμηση (ε) είναι ο πιο εύκολος
• με την πείρα (ε) είναι ο πιο πετυχημένος!

ADG
ADDITION THE HAZARD IS SAFE

ΗΜΕΡΙΔΕΣ ΓΝΩΡΙΜΙΑΣ

Πολλοί είναι αυτοί που με ρώτησαν τελευταία, τί είναι οι Ημερίδες Γνωριμίας που αποφασίσαμε να οργανώσουμε και γιατί.

Η απάντηση στο πρώτο ερώτημα είναι απλή: Ημερίδα Γνωριμίας σημαίνει ότι προσκαλούμε τους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους αλλά και άτομα που δεν έχουν άμεση σχέση με το Εργοστάσιο, να το επισκεφθούν, δηλαδή, για τους περισσότερους, να το... ανακαλύψουν. Όσον αφορά στο "γιατί;" έχουμε την πεποίθηση ότι παίρνοντας υπ' όψη την οικονομική και κοινωνική επίδραση του εργοστασίου μας στο περιβάλλον του, είναι απαραίτητο να γίνει γνωστό το εργοστάσιο και η λειτουργία του, ώστε να επιτύχουμε την καλύτερη ενσωμάτωσή του στην περιοχή αλλά και γενικότερα στη χώρα. Κι αυτό γιατί ο κόσμος μιλά πολύ για το Αλουμίνιο της Ελλάδος - και καλά κάνει - αλλά όχι πάντα με καλά λόγια. Συχνά δεν βλέπει παρά μέρος από την πραγματικότητα, δηλαδή τα προβλήματα που είναι δυνατό να δημιουργεί μια βιομηχανία με το μέγεθος της δικής μας. Από τη δική μας πλευρά είμαστε περήφανοι για τα επιτεύγματά μας και κρίνουμε ότι δεν έχουμε τίποτα να κρύψουμε στο τεχνικό, οικονομικό ή κοινωνικό τομέα. Θα θέλαμε λοιπόν στον χώρο έξω από το εργοστάσιο, οι Ημερίδες Γνωριμίας να δημιουργήσουν τις προϋποθέσεις για γνώμες και συζητήσεις περισσότερο αντικειμενικές. Για το εσωτερικό του Εργοστασίου πιστεύουμε ότι ένα τόσο μεγάλο εργοστάσιο συχνά δεν είναι γνώσιμο ακόμη και στο ίδιο το Προσωπικό. Καθένας

γνωρίζει την εργασία του και τον τόπο του, αλλά όχι απαραίτητα και τον υπόλοιπο χώρο. Είναι σωστό λοιπόν να γνωρίζει καθένας το ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΤΟΥ, αλλά και παραπέρα η οικογένειά του που ασφαλώς συχνά γνωρίζει ακόμη λιγότερα. Οι Ημερίδες Γνωριμίας θα επιτρέψουν να γνωρίσουν καλύτερα την εργασία του πατέρα, της μητέρας, του αδελφού ή του γιού. Και πιστεύουμε ότι το ίδιο το Προσωπικό θα αισθανθεί περήφανο να εξηγήσει την εργασία που κάνει.

Ο στόχος εμφανίζεται φιλόδοξος αλλά αξίζει να τον επιδιώξουμε. Σε μια πρώτη φάση απευθυνόμαστε κυρίως στα μέλη των οικογενειών του Προσωπικού και στους κατοίκους της περιοχής γύρω από το Εργοστάσιο. Αν οι Ημερίδες Γνωριμίας δώσουν τα θετικά αποτελέσματα που ελπίζουμε, έχουμε ήδη πάρει την απόφαση να προχωρήσουμε, αργότερα, πέρα από την περιοχή.

Τελειώνοντας θα ήθελα να τονίσω ότι Ημερίδες Γνωριμίας δεν είναι υπόθεση της μικρής ομάδας που κάνει την διοργάνωση, αλλά όλων μας και πρέπει να είναι το δείγμα της θέλησής μας να βελτιώσουμε την επικοινωνία μεταξύ μας και με το περιβάλλον μας και να προχωρήσουμε ακόμη πιο μακριά προς αυτή την κατεύθυνση.

G. Renooij

Οικονομική Ανασκόπηση

Όπως εξηγήσαμε στο προηγούμενο φύλλο, η παγκόσμια αγορά του αλουμινίου γνωρίζει μία σοβαρή κρίση. Αν και πάρα πολλά εργοστάσια παραγωγής αλουμινίου σταμάτησαν ή μείωσαν την παραγωγή τους, τα αποθέματα αλουμινίου στο δυτικό κόσμο βρίσκονται σε πολύ υψηλό επίπεδο: περισσότερο από 3 εκατομμύρια τόννοι που αντιπροσωπεύουν παραγωγή 3 μηνών με πλήρη δυναμικότητα. Η προσφορά είναι μεγαλύτερη από τη ζήτηση και οι τιμές πωλήσεως βρίσκονται σ' ένα επίπεδο τελείως χαμηλό και αφύσικο. Είναι βέβαιο ότι σήμερα όλοι οι παραγωγοί πουλάνε με ζημιά.

Το Αλουμίνιο της Ελλάδος δεν αποτελεί εξαίρεση. Περιορίσαμε τη παραγωγή για να αποφύγουμε μία μεγάλη αύξηση του στόκ, και αφού πτώσαμε, τέλος Αυγούστου, στους 13.270 τόννους, στο τέλος Σεπτεμβρίου το στόκ ήταν 11.435 τόννοι και το πρόγραμμα των πωλήσεων μας επιτρέπει να προβλέψουμε μια ακόμη μείωσή του.

Στην Ελλάδα ιδιαίτερα οι παραγγελίες βρίσκονται σε ικανοποιητικό επίπεδο αλλά η βασική τιμή που είναι της διεθνούς αγοράς, φθάνει τις 73.000 δρχ/τ για τις χελώνες ποιότητας A5. Σ αυτό το επίπεδο τιμής που δεν αλλάζει καθόλου εδώ και 5 μήνες η Εταιρεία μας χάνει χρήματα.

Αυτή η κατάσταση μας υποχρεώνει να κάνουμε προϋπολογισμούς λιτότητας και να καλλιετερεύσουμε την ανταγωνιστικότητά μας περιμένοντας να εκδηλωθεί κάποια σκροσύνη στην αγορά του αλουμινίου με την επιστροφή σε τιμές πωλήσεως λιγότερο απελπιστικές.

R. Descoubes

ΤΟ ΑΤΟΜΟ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

ΣΗΜΕΡΑ ΜΙΛΑΜΕ ΜΕ

ΤΟΝ κ. Χ. ΣΙΔΕΡΗ

Όλοι ή σχεδόν όλοι στο χώρο του εργοστασίου θα έτυχε κάποτε να διαβάσουμε ένα ευθυμογράφημα τόσο παλιό στο ΑΛ-ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ όσο και στην ΑΣ-ΠΡΗ ΠΟΛΙΤΕΙΑ γραμμένο από το ΧΡΗΣΤΟ ΣΙΔΕΡΗ.

Πόσοι όμως από όλους εμάς γνωρίζουμε ποιός είναι;
Σκεφθήκαμε λοιπόν πώς ήταν ευκαιρία να τον γνωρίσουμε σήμερα μέσω της στήλης "ΤΟ ΑΤΟΜΟ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ". Ο Χρήστος Σίδερης είναι από τους πιο παλιούς εργαζόμενους σήμερα στο τμήμα ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΑΛΟΥΜΙΝΑΣ όπου βρίσκεται από τον Μάιο του 1966 στο μόνιμο προσωπικό αφού από το 1963 εργάζονταν σε εργολαβία που έκανε την εγκατάσταση των μύλων αλέσεως βωξίτη. Άς τον αφήσουμε λοιπόν τον ίδιο να μας παρουσιάσει τον εαυτό του με τον εύθυμο τρόπο που εκείνος γνωρίζει.

Πρίν από 57 χρόνια φύτρωσα στη Δεσφίνα σε δύσκολους καιρούς αν τους συγκρίνουμε με τους τωρινούς που δεν μου επέτρεψαν να διευρύνω τις γνώσεις μου πέραν του Δημοτικού. Σούμα σήμερα της οικογένειάς μου οι γονείς μου, η γυναίκα μου, εγώ και τα δύο μου παιδιά. Μία κόρη παντρεμένη που εργάζεται στο εργοστάσιο καθώς και ο γαμπρός μου και ένας γυιός μαθητής της Γης Λυκείου. Δηλαδή γνωστή ταυτότητα αν κρίνω από πολλούς που με χαιρετούν και μερικούς που δεν τους γνωρίζω.

- Χρήστο για πές μας πως βρέθηκες στο εργοστάσιο πριν 19 χρόνια και πως βλέπεις σήμερα την δουλειά σου με την πείρα τόσων χρόνων;

Όπως βρέθηκαν τόσοι και τόσοι. Ο άνεμος της ανάγκης με ακούμπησε στο εργοστάσιο. Από πολλά χρόνια πριν νόμιζα πως η βιομηχανική εργασία παρά τις ορισμένες δυσκολίες είναι προτιμότερη από την υγιεινή μεν, αλλά χωρίς απόδοση αγροτική ζωή του χωριού μου.

Σήμερα η δουλειά στο εργοστάσιο έχει βελτιωθεί πάρα πολύ με ορισμένες τελειοποιήσεις στα τμήματα και όχι μόνο η δουλειά αλλά και η συμπεριφορά των προϊσταμένων. Τώρα έχουμε εμπιστοσύνη ο ένας στον άλλον ενώ στις αρχές μας φέρονταν σαν Γιάννηδες στο στρατό.

- Άν και οι γνώσεις σου είναι λιγοστές, πώς τα καταφέρνεις και γράφεις τα ωραία και πάντα επίκαιρα ευθυμογραφήματα.

Μου αρέσει να διαβάζω - τελειόφοιτος δημοτικού βλέπεις - και προ πάντων εύθυμα. Πιστεύω πως και μέσα από αυτά μπορείς να ευχαριστηθείς, να προβληματιστείς, να μάθεις διασκεδαστικά και ευχάριστα.

Νομίζοντας πως αυτό συμβαίνει και σ' άλλους ανθρώπους, προσπαθώ να αποδώσω ορισμένες γνωστές μας καταστάσεις σε εύθυμη πλευρά. Δεν ξέρω αν αρέσει και αν πετυχαίνω τον στόχο.

- Για πές μας σαν ντόπιος που είσαι, πώς κρίνεις την ζωή στην Αντίκυρα και Άσπρη Σπίτια;

Επί αρκετά χρόνια οι κάτοικοι ήταν κάπως κουμπωμένοι στον εαυτό τους. Φανερώνονταν όμως τώρα οι καλοί χαρακτήρες που κρύβονταν τόσα χρόνια μέσα τους και διασκεδάζουν πλέον μαζί τις γιορτές - ψήνανε τ' αρνιά στο Πάσχα, έχουν συναναστροφές (αν και σ' αυτό παίζουν μεγάλο ρόλο τα παιδιά που βοηθούν στο σπάσιμο της απόστασης της ιεραρχίας) και γενικά αποχτούν εμπιστοσύνη και φιλικά μεταξύ τους, αποτέλεσμα των τόσων χρόνων γνωριμίας.

Στην Αντίκυρα πολύ λιγότερο υπάρχει αυτή η απομόνωση. Και στα δύο μέρη μερικά πράγματα θα μας ένωσαν περισσότε-

→ 2

ΠΡΟΛΗΨΗ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΥΓΙΕΙΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ

4^ο συνέδριο του Σ.Ε.Β.



Με πρωτοβουλία του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών (Σ.Ε.Β.), έγινε στις 4 και 5 Νοεμβρίου, στο Ευγενίδειο Ίδρυμα το 4ο Συνέδριο για την Πρόληψη των Ατυχημάτων και την Υγιεινή Εργασίας στη Βιομηχανία. Το Συνέδριο διοργάνωσαν 40 επιχειρήσεις - μεταξύ των οποίων και το Αλουμίνιον της Ελλάδος Β.Ε.Α.Ε. - και πήραν μέρος περισσότεροι από 400 σύνεδροι από διάφορες εταιρίες και οργανισμούς. Σκοπός του Συνεδρίου, όπως άλλωστε αναφέρεται στο ενημερωτικό τρίπτυχο του Σ.Ε.Β., ήταν:

* Να προσφέρει την ευκαιρία στα διοικητικά, τεχνικά και υγειονομικά στελέχη των Επιχειρήσεων να ενημερωθούν και να ανταλλάξουν απόψεις και εμπειρίες γύρω από τις σύγχρονες μεθόδους για την πρόληψη των ατυχημάτων και των επαγγελματιών νόσων.

* Να βοηθήσει στην υψώση πληροφόρησης της κοινής γνώμης και του Κράτους για τις διαρκείς προσπάθειες που καταβάλλει η Βιομηχανία στο τομέα της Ασφάλειας και της Βιομηχανικής Υγιεινής.

* Να συμβάλει στη θεμελίωση μιας ειλικρινούς και γόνιμης συνεργασίας μεταξύ όλων των ενδιαφερομένων. Κατά τη διάρκεια του Συνεδρίου, διάφορα θέματα ανέπτυξαν ομιλητές έλλη-



Ο Ιατρός κ. Κοντογιάννης ενώ αναπτύσσει το θέμα του τη πρώτη μέρα του Συνεδρίου.

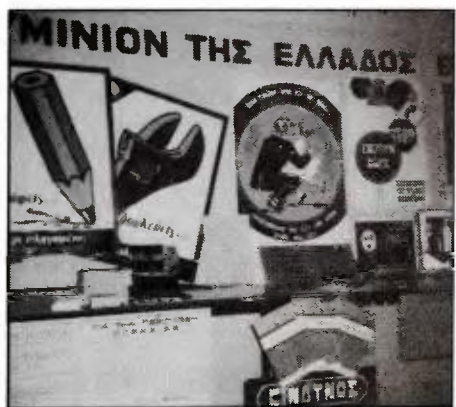
νες και ξένοι και από τη πλευρά του "Αλουμινίου" μίλησε ο Ιατρός Εργασίας κ. Κοντογιάννης με θέμα την "Οργάνωση Ιατρικής Εργασίας σε μία Ελληνική Βιομηχανία".

Στη συζήτηση (PANEL) που ακολούθησε οι ομιλητές απάντησαν σε ερωτήματα των συνέδρων.

Ταυτόχρονα με το Συνέδριο λειτουργούσε και Έκθεση ειδών ατομικής προστασίας και μέσων ενημέρωσης (φυλλάδια, αφίσσες κλπ).

Κάνοντας ένα πρόχειρο απολογισμό μπορούμε να πούμε ότι το 4ο Συνέδριο "έπιασε" τους στόχους του. Αυτό δε

→ 2



Ένα κομμάτι από το εκθετήριο της Εταιρείας μας που σημείωσε μεγάλη επιτυχία.

που αξίζει να σημειωθεί είναι ότι για πρώτη φορά εκαλύφθηκε τόσο το εξαιρετικά σημαντικό θέμα της Υγιεινής Εργασίας, όσο και ο ρόλος του Μηχανικού και Τεχνικού Ασφαλείας σε μια σύγχρονη Επιχείρηση.

Επίσης πρέπει να συγχαρούμε τους διοργανωτές του Συνεδρίου για την άψογη διοργάνωση και τη Διοίκηση του Ευγενιδείου για την πραγματικά αψεγάδιαστη λειτουργία του Ιδρύματος κατά την διάρκεια του Συνεδρίου.

Ευχόμαστε το 5ο Συνέδριο να πάει ακόμα πιο μακριά, κάνοντας πραγματικά πιο γόνιμη τη συνεργασία μεταξύ εργαζομένων, εργοδοτών και κρατικών φορέων, με μοναδικό στόχο την ανύψωση του επιπέδου της Προλήψεως Ατυχημάτων και Υγιεινής Εργασίας στη Βιομηχανία.

Α. Δασύρας

ΠΡΟΛΗΨΗ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΥΓΙΕΙΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ



Στη φωτογραφία ο κ. Οικονόμου ετοιμάζεται λίγο πριν προεδρεύσει στο PANEL της δεύτερης ημέρας του Συνεδρίου.

Ένας Διαγωνισμός

Μετά από τον σκοπό για τον οποίον οργανώνεται, ένας διαγωνισμός αποκαλύπτει τις περισσότερες φορές άγνωστες διαστάσεις των ταλέντων αυτών που συμμετέχουν.

Έτσι και για τον διαγωνισμό "Καλοκαίρι 82" που προκήρυξε το "Εργοστάσιό μας" η αποκάλυψη ήταν η καλλιτεχνική ευαισθησία και η επινοητικότητα των 54 διαγωνιζομένων.

Η κριτική επιτροπή που σχηματίστηκε από τους κ.κ. Μαρκοπούλου Ειρήνη, Boonen Jean-Pierre, Reynes Francisco Ταμπάκη Δημήτρη και Ζηνόπουλο Στέφανο, χρειάστηκε πολλές ώρες σκέψη και συζήτησης για να καταλήξει στην τελική επιλογή.

Κάθε σχέδιο έπρεπε να εξετασθεί από αισθητική και τεχνική πλευρά, καθώς και από τη δυνατότητα αρμονικής ένταξής του στον υπόλοιπο χώρο των εγκαταστάσεων.

Τελικά η επιτροπή επέλεξε το σχέδιο του συναδέλφου Λεωνίδα Μακρίδη της Αλουμίνας.

Η επιλογή ανακοινώθηκε και στους υπόλοιπους διαγωνιζόμενους την Τετάρτη 3 Νοεμβρίου 1982, που μετά από πρόσκληση της Διεύθυνσης συγκεντρώθηκαν στην αίθουσα συγκεντρώσεων όπου είχαν εκτεθεί όλα τα σχέδια. Ο κ. Re-



Ο κ. Ρεπουίτζ με το νικητή του διαγωνισμού κ. Μακρίδη Λ.

πουίτζ ευχαρίστησε όλους όσους έλαβαν μέρος στον διαγωνισμό και εξέφρασε την ικανοποίησή του για την θερμή με την οποία ασχολήθηκαν με το θέμα αυτό που τόσο μεγάλη σημασία έχει για την εμφάνιση του Εργοστασίου μας

Ο κ. Μακρίδης κέρδισε λοιπόν το ταξίδι στο Παρίσι για μια εβδομάδα και φεύγει πολύ σύντομα.

Καλό ταξίδι σ' εκείνον, συγχαρητήρια στους υπόλοιπους και ίσως σύντομα δοθεί κάποια άλλη ευκαιρία να απευθυνθούμε στην επινοητικότητα και το ταλέντο σας.

Ευχαριστήριο

Ο Διαγωνισμός "Καλοκαίρι 82" τέλειωσε.

Ακούστηκαν έπαινοι, ευχαριστίες και κριτικές γι' αυτούς που πήραν μέρος στον διαγωνισμό. Δεν ακούστηκαν όμως ευχαριστίες προς τη Διεύθυνση που μας έδωσε την δυνατότητα να διακοσμήσουμε μια νέα μεγάλη μονάδα του εργοστασίου.

Σαν διακριθείς λοιπόν και εκ μέρους όλων των συναδέλφων, την ευχαριστούμε πολύ.

Λ.Ν. Μακρίδης

ΤΟ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΜΑΣ

περιοδικό για το προσωπικό του Αλουμινίου της Ελλάδας

ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΤΕΣ ΤΜΗΜΑΤΩΝ

Α.ΔΑΣΥΡΑΣ (SEC), Γ. GIRAUD-MOREL (DS)
Κ. ΠΑΣΣΟΣ (MI), Ι. ΡΗΓΑΣ (FO),
Ν. ΜΠΙΣΜΠΙΚΑΣ (OX), Γ. ΠΟΥΦΤΗΣ (EL)
Π. ΤΑΧΤΣΙΔΗΣ (AL), Κ. ΣΓΟΥΡΑΣ (RS)
Χ. ΡΑΟΥΖΑΙΟΣ (FOR).

Νεα... Νεα... Νεα...

Μεταστεγάζονται

τα Γραφεία Αθηνών

Μέσα στο 1983 τα γραφεία των Διευθύνσεων και Υπηρεσιών της Αθήνας θα μεταφερθούν από την οδό Ακαδημίας στην οδό Σέκερη.

Μιά "ομάδα εργασίας" δημιουργήθηκε για να αντιμετωπίσει τα προβλήματα αυτής της μεταφοράς.

Προσλήψεις

Μηχανικών

Δύο Μηχανικοί προσλήφθηκαν την 1 Νοεμβρίου. Πρόκειται για τους κκ. ΜΠΕΡΔΕΜΠΕ Κυριάκο στην Παραγωγή Αλουμινίου και ΚΑΤΣΕΜΛΙΑΔΗ Χρήστο στη Μηχανολογική Συντήρηση.

Ένας ακόμη μηχανικός, ο κ. ΤΑΤΣΗΣ Πλούταρχος θα προσληφθεί στο τέλος Νοεμβρίου στη Μηχανολογική Συντήρηση.

Μεταθέσεις

Επέστρεψαν στο Εργοστάσιο μετά από μακρά απουσία οι κκ. ΓΕΩΡΓΑΝΤΩΝΗΣ Δημήτριος και ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ Γεώργιος και ανέλαβαν νέα καθήκοντα. Ο μέν κ. ΓΕΩΡΓΑΝΤΩΝΗΣ Δημήτριος σαν προϊστάμενος στις Α και Β σειρές Ηλεκτρόλυσης, ο δε κ. ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ σαν προϊστάμενος του Χυτηρίου.

ΠΕΝΘΗ

Στις 20 Οκτωβρίου πέθανε από καρδιακή προσβολή ο Χαράλαμπος ΠΑΠΑΛΟΥΚΑΣ την ώρα που εργαζόταν μέσα στο Χημείο.

Στις 26 Οκτωβρίου πέθανε μετά από μακρόχρονη ασθένεια ο Ιωάννης ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ που δούλευε στο Κεντρικό Συνεργείο στην Εργολαβία "ΛΙΑΠΗΣ". Το "ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΜΑΣ", έστειλε και καθυστέρημένα, εκφράζει τα θερμά του συλλυπητήρια στις άτυχες οικογένειες.

Ήδη άλλοι 4 συνάδελφοι που ανήκαν στο προσωπικό της Εταιρείας δεν υπάρχουν πια ανάμεσά μας. Πρόκειται για τους:

ΔΕΛΙΟ Κων/νο
ΚΟΛΛΙΑ Γεώργιο
ΑΜΠΛΙΑΝΙΘΗ Ιωάννη
ΚΩΣΤΑΚΗ Νικόλαο
που πέθαναν μέσα στο 1982.

Η Εταιρεία σε συνεργασία με την ασφαλιστική Εταιρεία INTERAMERICAN έχει δώσει στις 4 χήρες το συνολικό ποσό των 4959192 Δρχ. Επί πλέον από την ασφαλιστική Εταιρεία ALICO οι χήρες και τα ανήλικα ορφανά λαμβάνουν μια μηνιαία σύνταξη επί πλέον απ' τη σύνταξη του ΙΚΑ.

Επισκέψεις

Τον Οκτώβριο που μας πέρασε επισκέφθηκαν το εργοστάσιό μας:

- στις 20 του μηνός ο κ. Lyndau, Δανός δημοσιογράφος
- στις 13, 30 Μηχανικοί στα πλαίσια σεμιναρίου του Ε.Λ.Κ.Ε.Π.Α.
- στις 15, 18 Στελέχη από την Γαλλική Εταιρεία SOLMER
- στις 25, Επιστημονική Αποστολή Διαφόρων Υπουργείων της Α.Δ. της Κίνας

Εθελοντές

Πυροσβέστες

Στις 22/11/82 τελείωσε με επιτυχία ο τρίτος κύκλος εκπαίδευσης τριών ομάδων εθελοντών-πυροσβεστών με εκπαιδευτή τον κ. Βονναφους της ΑΡΑΒΕ και αυτή τη φορά όπως τις δύο προηγούμενες οι 44 νέοι εθελοντές-πυροσβέστες προέρχονται κατά κύριο λόγο από τμήματα Παραγωγής του Εργοστασίου.

Τους ευχόμαστε καλή επιτυχία στο έργο που ανέλαβαν.

Σωματείο Εργαζομένων Αλουμίνας

Στις αρχαιρεσίες του Σωματείου που έγιναν στις 26.10.82, εκλέχθηκαν τα παρακάτω μέλη:

Πρόεδρος : ΚΟΥΒΔΟΣ Χριστόφ.
Αντιπρόεδρος : ΞΗΡΟΓΙΑΝΝΗΣ Κ.
Γεν. Γραμματέας : ΛΙΟΛΙΟΣ Αργύρης
Ταμίας : ΤΣΙΩΚΟΣ Γ.
Αναπλ. γεν. γραμματ.: ΡΟΚΑΣ Γ.
Έφορος : ΑΝΤΩΝΑΚΗΣ Β.
Μέλος : ΚΟΣΚΟΒΟΛΗΣ Λ.

Συνεχής πτώση υπερωριών στη Συντήρηση

Ένα σπουδαίο γεγονός έχει περάσει σχεδόν απαρατήρητο:

Στα τελευταία τέσσερα χρόνια, το ποσοστό υπερωριών του προσωπικού της Συντήρησης έχει μειωθεί δραστικά στο σύνολο της Υπηρεσίας, αλλά και στον καθένα τομέα ξεχωριστά.

Από το 14,1% του 1979 πέρασε διαδοχικά στο 12,3% (1980), 9,1% (1981) και μέχρι τώρα για το 1982 στο 5,9%! Σημειώτε ότι παράλληλα ελαττώθηκε σχετικά και ο συνολικός αριθμός των εργαζομένων στην συντήρηση του Εργοστασίου.

Η εξέλιξη αυτή μπορεί να χαρακτηριστεί σαν πολύ μεγάλη επιτυχία, στην οποία συνέβαλαν οι εργαζόμενοι σ' όλα τα κλιμάκια της ιεραρχίας.

Η προοδευτική πτώση του ποσοστού αποδεικνύει την διαρκή και σοβαρή προσπάθεια που γίνεται, ενώ αποκλείει την περίπτωση του στατιστικού φαινομένου ή της στιγμιαίας επιτυχίας-πυροτεχνήματος.

Στους καιρούς μας η αύξηση της παραγωγικότητας αποτελεί θεμέλιο για την επιβίωση και την παραπέρα επιτυχία κάθε οικονομικής δραστηριότητας.

Πρέπει εδώ να σημειώσουμε και την θετική ανταπόκριση των υπηρεσιών της παραγωγής, στο αίτημά μας να μην ζητούνται αβασάνιστα εργασίες το απόγευμα, το βράδυ ή τα Σάββατο-κύριακα, όταν, με πιο υπεύθυνο υπολογισμό των δεδωμένων ή με καλύτερο προγραμματισμό, μπορούν οι δουλειές να ζητηθούν και να γίνουν τα πρωινά.

Στόχος για την επόμενη χρονιά είναι η σταθεροποίησή μας σε χαμηλά επίπεδα υπερωριών και η παραπέρα μείωση με συνεχή προσπάθεια, προγραμματισμό και αυτοέλεγχο, αλλά και στενότερη ακόμη συνεργασία με τις υπηρεσίες της παραγωγής.

Δ. Λαθούρης

ΤΟ ΑΤΟΜΟ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

τερο όπως εκδηλώσεις, εκδρομές, διασκέδασεις και ιδιαίτερα εμάς που εργαζόμαστε με βάρδια και που από κοινωνικής απόψεως λόγω του σκληρού αυτού ωραρίου μένουμε αποκλεισμένοι μη συμμετέχοντας στις μέχρι τώρα εκδηλώσεις που κυρίως εξυπηρετούν τους συναδέλφους που εργάζονται ημέρα.

- Χρήστο, τώρα που βλέπεις τον χρόνο της σύνταξης να πλησιάζει, τί νομίζεις ότι θα μπορούσε να είχε γίνει ώστε να έφηνες ικανοποιημένος από το εργοστάσιο.

Πολλά προβλήματα έχουν λυθεί. Υπάρχουν και άλλα μεγάλα ή μικρά που περιμένουν λύση. Το πιο καυτό νομίζω είναι να μας δινόνταν το επίδομα γυναικός που θα έδινε και σ' εκείνες το δικαίωμα συμμετοχής στο δύσκολο σήμερα οικογενειακό προϋπολογισμό έστω και μέσω της εργασίας του συζύγου.

Έπειτα και ορισμένες βελτιώσεις-ρυθμίσεις στις βάρδιες θα μας βοηθούσαν να εργαζόμαστε με περισσότερη άνεση και να προχωράμε πιο ξεκούραστα και γρηγορότερα προς το ποθητό τέμα "ΣΥΝΤΑΞΗ", ώστε να έχουμε την δυνατότητα να χαρούμε τα όσα προηγουμένως έχουμε στερηθεί.

- Τελειώνοντας θα θέλαμε τη γνώμη σου για το "ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΜΑΣ".

Καλό και ενημερωτικό σε πολλά ζητήματα που αν και είμαστε στον ίδιο χώρο δεν τα γνωρίζουμε.

Ένα πράγμα που θα το αξιοποιούσε καλύτερα θα ήταν η περισσότερη συμμετοχή των εργαζομένων στην ύλη συντάξεως που θα τόκανε πιο πλούσιο-ποικίλο και ενδιαφέρον από πλευράς ενημέρωσης.

- Χρήστο, σ' ευχαριστούμε που ανταποκρίθηκες στο κάλεσμά μας και σου ευχόμαστε πάντα καλά ευθυμολογήματα και κουράγιο για το ποθητό σου T E P M A.

N. Μπισμπίκας