

2015

Κοινωνικός Απολογισμός



2015

Μεταφράζοντας
τις προκλήσεις
σε ευκαιρίες,
δημιουργώντας
αξία για την
κοινωνία.



Περιεχόμενα

1. Μήνυμα Προέδρου	2
2. Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ	4
3. Παράμετροι Απολογισμού	6
4. Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων βιωσιμότητας	7
5. Στρατηγική & προοπτικές 2016	12
6. Επισκόπηση Εταιρικής Υπευθυνότητας 2015	14
7. Διαβούλευση με τους Κοινωνικούς Εταίρους	16
7.1 Διαβούλευση 2015	17
7.2 Ανταπόκριση στα αιτήματα των Κοινωνικών Εταίρων κατά τη διαβούλευση του 2014	21
8. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ	24
8.1 Περιβαλλοντική συμμόρφωση	26
8.2 Υλικά & Πρώτες Ύλες	26
8.3 Ενέργεια	29
8.4 Εκπομπές ατμοσφαιρικών ρύπων	30
8.5 Διαχείριση στερεών και υγρών αποβλήτων	32
8.6 Νερό	35
9. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ	36
9.1 Ενίσχυση της απασχόλησης	38
9.2 Συνθήκες Εργασίας	40
9.3 Σχέσεις μεταξύ Διοίκησης και εργαζομένων	41
9.4 Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία	42
9.5 Εκπαίδευση & Αξιολόγηση εργαζομένων	45
9.6 Ανθρώπινα δικαιώματα	47
9.7 Κοινωνική Συνεισφορά	49
9.8 Ενίσχυση της Διαφάνειας	52
9.9 Ποιότητα και Ασφάλεια προϊόντων	52
9.10 Ικανοποίηση πελατών	54
9.11 Υπεύθυνη επικοινωνία και marketing	55
9.12 Εφοδιαστική Αλυσίδα	55
10. ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	58
10.1 Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης 2015	60
10.2 Δομές Διακυβέρνησης	60
10.3 Η Διακυβέρνηση της Ε.Κ.Ε.	64
10.4 Διαχείριση Κινδύνων & Εσωτερικός έλεγχος	65
11. Έκθεση προόδου του Οικουμενικού Συμφώνου GlobalCompact (Advancedlevel)	68
12. Πίνακας Συμμόρφωσης με τον ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΩΔΙΚΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ	70



1. Μήνυμα Προέδρου



Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ με σταθερό και στρατηγικό στόχο τη «ΣΥΝΕΧΗ ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ» ενδυνάμωσε την παρουσία του σε όλους τους τομείς που δραστηριοποιείται. Εδραίωσε τη θέση του ως μεγαλύτερος ανεξάρτητος παραγωγός – προμηθευτής ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα, εστίασε σε νέες αγορές στον τομέα των κατασκευών, ενώ διατήρησε τις υψηλές επιδόσεις του στον τομέα της μεταλλουργίας. Με κύκλο εργασιών που φθάνει το 1,38 δισ. ευρώ, ο Όμιλος συμβάλει κατά 0,78% στο ΑΕΠ της χώρας, ενώ η εξαγωγική του δραστηριότητα που υπολογίζεται σε 963,3 εκ. ευρώ, συνεισφέρει με ποσοστό 1,8% στο σύνολο των ελληνικών εξαγωγών.

Με ορμή από τα προηγούμενα έτη, συνεχίζουμε σε τροχιά σταθερής ανάπτυξης και με πολυεπίπεδες δράσεις επιδιώκουμε να προάγουμε την κοινωνική υπευθυνότητα, ως ελάχιστο δείγμα προσφοράς στη δοκιμαζόμενη για χρόνια ελληνική κοινωνία. Τα πρωτοφανή ποσοστά ανεργίας και το δυσάρεστο φαινόμενο διαρροής στο εξωτερικό ικανών και καταρτισμένων νέων, δεν μας αφήνουν ανεπηρέαστους. Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ απασχολεί 2.700 άμεσους και έμμεσους εργαζόμενους, καταγράφοντας την τελευταία πενταετία αύξηση 9% της απασχόλησης στο σύνολο των δραστηριοτήτων του.

Η πολυετής οικονομική κρίση και η συνεπακόλουθη ύφεση έχουν επηρεάσει όλους τους τομείς της επιχειρηματικότητας και της κοινωνίας. Ειδικότερα μέσα στο 2015, η χώρα μας ήρθε αντιμέτωπη με μεγάλες προκλήσεις τόσο στο εξωτερικό, όσο και στο εσωτερικό και τα σημάδια είναι ακόμα εμφανή. Η Ελλάδα πέρασε μία μακρά περίοδο εσωστρέφειας και το στοίχημα που πλέον πρέπει να κερδηθεί από όλους μας, είναι να βοηθήσουμε στην ανάκαμψη της ελληνικής οικονομίας και στη στήριξη του ευάλωτου κοινωνικού ιστού.

Σε αυτό το ιδιαίτερα ρευστό περιβάλλον, ο πλούσιος Κοινωνικός Απολογισμός του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ μας γεμίζει όλους με υπερηφάνεια. Με βάση τις Κατευθυντήριες Οδηγίες (G4) του Οργανισμού GRI, συνεχίζουμε για μία ακόμα χρονιά, τις υψηλές επιδόσεις σε όλους τους τομείς και θέτουμε φιλόδοξους στόχους για το μέλλον, πιστοί στις αρχές που διακρίνουν τον Όμιλο και τον κατατάσσουν ανάμεσα στους κορυφαίους στον κόσμο.

Δεν μένουμε όμως εκεί. Με επίκεντρο τους νέους υλοποιήθηκε το πρόγραμμα 12μηνης έμμισθης εργασίας «ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ» το οποίο έδωσε τη δυνατότητα εργασίας και απόκτησης πολύτιμης προϋπηρεσίας σε 11 νέους μηχανικούς που απασχολήθηκαν για ένα χρόνο στην ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ. Μάλιστα η εταιρία ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ ενέταξε δύο από τους νέους Μηχανικούς στο δυναμικό της. Παίρνοντας τη σκυτάλη από την επιτυχία αυτού του προγράμματος είναι ήδη σε εξέλιξη μία νέα πρωτοβουλία, η «ΝΕΑ ΓΕΝΙΑ ΕΝ ΔΡΑΣΕΙ», όπου και πάλι θα δοθεί η δυνατότητα σε νέους με ελάχιστη έως καθόλου εμπειρία να εργασθούν για 12 μήνες με έμμισθη σχέση στους διάφορους τομείς που δραστηριοποιείται ο Όμιλος και να διεκδικήσουν μία δυναμική αρχή στη καριέρα τους, με πολλές υποσχέσεις για το μέλλον.

Βασικό μέλημά μας είναι η υπεύθυνη ανάπτυξη να δημιουργεί πάντα πρόσθετη αξία για την κοινωνία και την οικονομία της χώρας μας.

Ταυτόχρονα, αναγνωρίζοντας τις παράπλευρες συνέπειες της οικονομικής κρίσης, ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ σε συνεργασία με την Ένωση «ΜΑΖΙ ΓΙΑ ΤΟ ΠΑΙΔΙ» ρίχνεται στη μάχη για την αντιμετώπιση του φαινομένου της σχολικής διαρροής. Το πρόγραμμα «ΕΙΜΑΙ ΜΕΣΑ» έχει ως στόχο να περιορίσει την πιθανότητα της πρόωρης εγκατάλειψης του σχολείου πριν από την ολοκλήρωση της βασικής εκπαίδευσης. Ξεκινώντας από την 7η σχολική κοινότητα του νομού Αττικής, ο στόχος που έχει τεθεί δεν αρκείται μόνο στην παραμονή των παιδιών στο σχολείο, αλλά και στη βελτίωση των επιδόσεών τους, της επισιτιστικής τους ανασφάλειας και των δεικτών της ψυχολογίας τους. Τα αποτελέσματα είναι ήδη ενθαρρυντικά και συνεχίζουμε και φέτος, με ακόμα μεγαλύτερους στόχους.

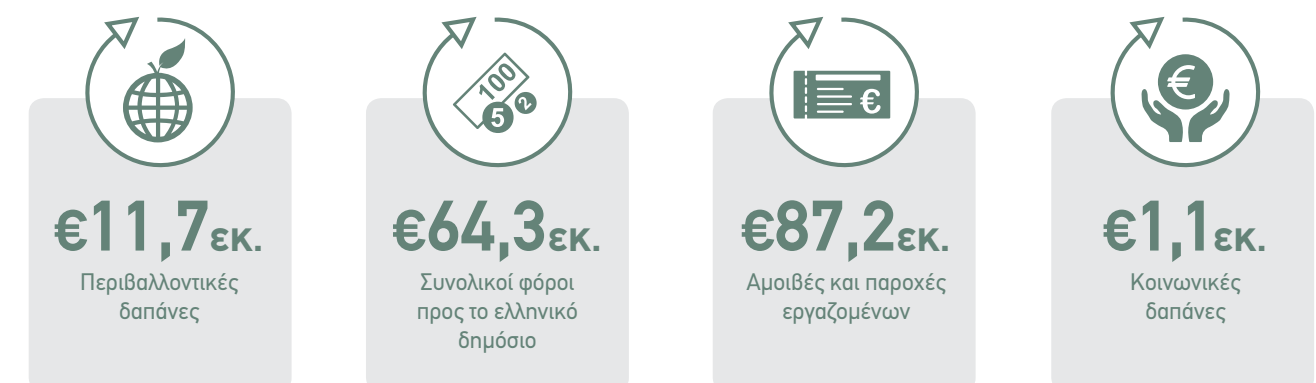
Στον Όμιλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ είμαστε υπερήφανοι για τους υψηλούς περιβαλλοντικούς στόχους που έχουμε θέσει εδώ και χρόνια. Την τελευταία πενταετία έχουν δαπανηθεί 46,7 εκ. ευρώ και συνεχίζουμε να επενδύουμε κάθε χρόνο, προκειμένου να μειώσουμε ακόμη

περισσότερο το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα, με βάση πάντα τα διεθνή πρότυπα. Για αυτό το λόγο χαιρετίζω τη διάκριση της ΜΕΤΚΑ στο πλαίσιο των Ευρωπαϊκών Βραβείων Επιχειρήσεων για το Περιβάλλον, στην κατηγορία "Management", καθώς εφαρμόστηκε για πρώτη φορά στην Ελλάδα ένα σύστημα ορθής διαχείρισης των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς περιβαλλοντικού προτύπου EN ISO 14064:2012, με επίσημη επαλήθευση από ανεξάρτητο φορέα ελέγχου. Η εν λόγω δράση διεκδικεί και ευρωπαϊκή διάκριση, εκπροσωπώντας τη χώρα μας στο διαγωνισμό που διοργανώνει η Ευρωπαϊκή Επιτροπή.

Η δραστηριότητα του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ παραμένει άρρηκτα συνδεδεμένη με την κοινωνική υπευθυνότητα. Βασικό μέλημά μας είναι η υπεύθυνη ανάπτυξη να δημιουργεί πάντα πρόσθετη αξία για την κοινωνία και την οικονομία της χώρας μας. Ήδη, την τελευταία πενταετία η κοινωνική συνεισφορά του Ομίλου ανήλθε στα 5,2 εκ. ευρώ, ενώ πλέον με το πρόγραμμα "ΕΜΠΡΑΚΤΩΣ", διαμορφώνεται ένας νέος τρόπος διαχείρισης και αξιολόγησης των κοινωνικών αιτημάτων που υποβάλλονται εκ μέρους των κοινωνικών φορέων, με στόχο τη συστηματικότερη ενσωμάτωση και διαχείριση της Ε.Κ.Ε. αλλά και την αποτελεσματικότερη ανταπόκριση στους τομείς όπου δραστηριοποιείται.

Οι νέες επενδύσεις που σχεδιάζονται και υλοποιούνται θα έχουν ως στόχο την ενίσχυση της παραγωγικότητας και τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας. Με στρατηγική εξωστρέφειας, ενδυναμώνουμε τις σχέσεις μας με την κοινωνία, επενδύουμε στους ανθρώπους μας και χαράσσουμε μαζί το μέλλον του Ομίλου. Μέσα από τις νέες επιχειρηματικές επενδύσεις των θυγατρικών εταιριών συνεχίζουμε το στιβαρό και συνεπές επενδυτικό μας πλάνο, με όραμα να εδραιωθεί ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ ανάμεσα στους κορυφαίους του είδους του σε παγκόσμιο επίπεδο. **G4-1**

Ευάγγελος Γ. Μυτιληναίος
Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος
Όμιλος Επιχειρήσεων ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ

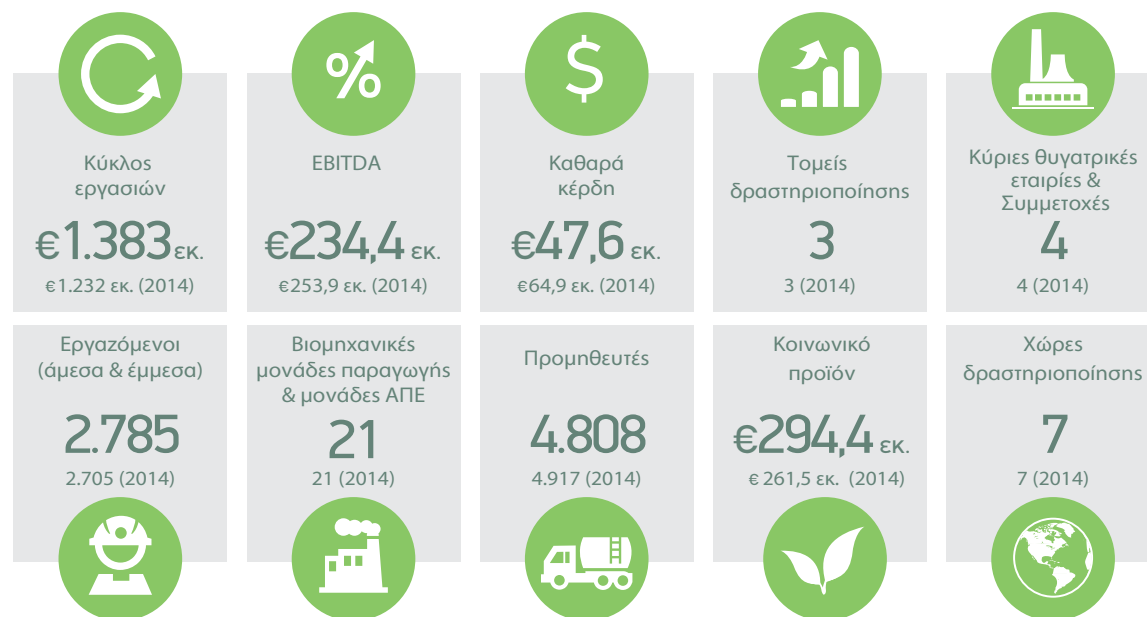


2. Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ G4-4 G4-6 G4-7 G4-8

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ αποτελεί έναν από τους πιο σημαντικούς βιομηχανικούς ομίλους στην Ελλάδα που έχουν σφραγίσει την ανάπτυξη της χώρας. Ως υπεύθυνος βιομηχανικός Όμιλος επιδιώκει την αέναη εφαρμογή της επιχειρηματικής αριστείας εξισορροπώντας την οικονομική ανάπτυξη με την προστασία του περιβάλλοντος και την κοινωνική ευθύνη. **Εδραιώνει**, σε διεθνές

επίπεδο, τα προϊόντα της ελληνικής μεταλλουργικής βιομηχανίας, **διαπρέπει** στην κατασκευή μεγάλων ενεργειακών έργων EPC σε ταχύτητα αναπτυσσόμενες διεθνείς αγορές, ενώ **πρωτοπορεί** με επενδύσεις που χαράσσουν το ενεργειακό μέλλον της Ελλάδας και ανοίγουν προοπτικές για την κοινωνία, τις επιχειρήσεις και το περιβάλλον.

Βασικά μεγέθη Ομίλου (2015) G4-9



Ποσοστό ιδιοκτησίας 100%
Έδρα: Αθήνα, Ελλάδα

Από το 1960 μέχρι σήμερα, η **ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ** παραμένει ένας από τους ισχυρούς πυλώνες της ελληνικής βιομηχανίας ενώ αποτελεί το μεγαλύτερο πλήρως καθετοποιημένο παραγωγό αλουμίνας και αλουμινίου στην Ευρώπη.

Άμεσα & Έμμεσα εργαζόμενοι	1.461
Ετήσια παραγωγή Αλουμίνας (τον.)	820.000
Ετήσια παραγωγή Αλουμινίου (τον.)	182.000
Αριθμός δυστυχημάτων	0
Συχνότητα ατυχημάτων / 200.000 ώρες εργασίας*	0,21
Ειδικές εκπομπές CO ₂ (t CO ₂ /t παραγόμενου Αλουμινίου)	14,57
Ενεργειακή ένταση παραγωγής Αλουμινίου (Gj/t)	53,9

* Άμεσα εργαζόμενοι

ΔΕΛΦΟΙ ΔΙΣΤΟΜΟΝ

Ποσοστό ιδιοκτησίας 100% Έδρα: Αθήνα, Ελλάδα

Η **ΔΕΛΦΟΙ - ΔΙΣΤΟΜΟΝ** είναι ο δεύτερος μεγαλύτερος παραγωγός βωξίτη στην Ελλάδα και την Ευρώπη.

Άμεσα & Έμμεσα εργαζόμενοι	217
Ετήσια παραγωγή Βωξίτη (τον.)	650.000
Αριθμός δυστυχημάτων	0
Συχνότητα ατυχημάτων / 200.000 ώρες εργασίας*	1,07
Ειδικές εκπομπές CO ₂ (t CO ₂ /t παραγόμενου Βωξίτη)	0,012
Ενεργειακή ένταση παραγωγής Βωξίτη (Gj/t)	0,1
Ποσοστό αποκατάστασης εκμεταλλεύσιμης γης	85%

* Άμεσα εργαζόμενοι

Τομέας
Μεταλλουργίας
& Μεταλλείων
Κύκλος εργασιών ΕΚ.€
549,4

ΟΜΙΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ



Ποσοστό ιδιοκτησίας 100%
Έδρα: Αθήνα, Ελλάδα

Η **Protergia** συγκεντρώνει τη διαχείριση όλων των ενεργειακών παγίων και δραστηριοτήτων του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ. Έχοντας επενδύσει σε σύγχρονες μονάδες παραγωγής ενέργειας αποτελεί το μεγαλύτερο ανεξάρτητο παραγωγό-προμηθευτή ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα.

Άμεσα & Έμμεσα εργαζόμενοι	202
Ενεργειακό χαρτοφυλάκιο (MW)	1.215
Χαρτοφυλάκιο ΑΠΕ σε λειτουργία (MW)	67
Μερίδιο στη λιανική αγορά ηλεκτρισμού (31-12-2015)	1,02%
Αριθμός δυστυχημάτων	0
Συχνότητα ατυχημάτων / 200.000 ώρες εργασίας*	0
Ειδικές εκπομπές CO ₂ (t CO ₂ /TJ παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας)	93,85
Ενεργειακή ένταση προϊόντος (TJ κατανάλωσης φυσικού αερίου/TJ παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας)	1,87

* Άμεσα εργαζόμενοι



Ποσοστό ιδιοκτησίας 50%
Έδρα: Αθήνα, Ελλάδα

Η **M&M GAS Co S.A** έχει συσταθεί από τους Ομίλους ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ και **MOTOR OIL** και δραστηριοποιείται στην προμήθεια και εμπορία φυσικού αερίου (υγροποιημένου ή μη).

Τομέας
Ενέργειας
Κύκλος εργασιών
187,1 ΕΚ.€



Ποσοστό ιδιοκτησίας 50%
+ 1 μετοχή
Έδρα: Αθήνα, Ελλάδα

Η **METKA** είναι μια διεθνής εταιρία κατασκευής ολοκληρωμένων έργων, αλλά και ένας όμιλος βιομηχανικής παραγωγής υψηλής τεχνολογίας, με βασική παρουσία στους τομείς της Ενέργειας και των Υποδομών.

Άμεσα & Έμμεσα εργαζόμενοι	703
Χώρες δραστηριοποίησης	7
Υπόλοιπο ανεκτέλεστων έργων EPC (εκ.€)	1.200
Αριθμός δυστυχημάτων	0
Συχνότητα ατυχημάτων / 200.000 ώρες εργασίας*	0
Ειδικές εκπομπές CO ₂ (tCO ₂ /t κατεργασμένου μετάλλου)	4,94
Ενεργειακή ένταση κατεργασμένου μετάλλου (Gj/t)	17

* Άμεσα εργαζόμενοι

Τομέας
Κατασκευαστικών
Έργων EPC
Κύκλος εργασιών
668 ΕΚ.€

3. Παράμετροι Απολογισμού

Αρχές Απολογισμού

Αυτός είναι ο 8ος Κοινωνικός Απολογισμός του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, αναφερόμενος επίσης και ως «Απολογισμός», που παρουσιάζει τις επιδόσεις του Ομίλου σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης που αφορούν όλους τους τομείς της δραστηριότητάς του, συμπληρώνοντας την έκθεση των ετήσιων οικονομικών του αποτελεσμάτων.

Στη σύνταξη του παρόντος Απολογισμού λήφθηκαν υπόψη:

- Οι Κατευθυντήριες Οδηγίες (G4, "In accordance"-Core) της Διεθνούς Πρωτοβουλίας Έκδοσης Απολογισμών Βιωσιμότητας (GRI) [G4-32](#) (Μπορείτε να συμβουλευθείτε το σχετικό πίνακα στη διεύθυνση: www.mytilineos.gr/el-gr/csr-disclosure-table-2015/of-mytilineos-group)
- Οι προσαρμοσμένες κατευθυντήριες οδηγίες της Διεθνούς Πρωτοβουλίας GRI που αφορούν στον Κλάδο της Εξορυκτικής δραστηριότητας και των Μετάλλων (Metals and Mining Sector Supplement - March 2010). (Μπορείτε να συμβουλευθείτε το σχετικό πίνακα στη διεύθυνση: www.mytilineos.gr/el-gr/csr-disclosure-table-2015/of-mytilineos-group)
- Το διεθνές πρότυπο Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης ISO 26000. (Μπορείτε να συμβουλευθείτε το σχετικό πίνακα στη διεύθυνση: www.mytilineos.gr/el-gr/memberships-initiatives-and-standards/about-corporate-social-responsibility#tab-iso-2006-international-standards)
- Οι 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του Ο.Η.Ε. Global Compact. (Μπορείτε να συμβουλευθείτε την ετήσια Έκθεση προόδου (CoP) στη διεύθυνση: www.mytilineos.gr/Uploads/ETHSIA_DELTIA/csr_reports/UNGC_CoP_Advanced_Level_2015.pdf)
- Οι Κατευθυντήριες Οδηγίες του Ο.Ο.Σ.Α. σχετικά με την εφαρμογή της υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς.

Πεδίο Απολογισμού

Ο Κοινωνικός Απολογισμός 2015 του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ αναφέρεται στην περίοδο από 1/1/2015 έως 31/12/2015. [G4-28](#) Αφορά σε όλες τις δραστηριότητές του στην ελληνική επικράτεια συμπεριλαμβανομένων των εργοταξίων που διατηρεί μέσω του τομέα των Κατασκευαστικών Έργων EPC, σε χώρες του εξωτερικού (εκτός αν σε κάποια σημεία επισημαίνεται διαφορετικά). Δεν συμπεριλαμβάνονται στοιχεία (εκτός των οικονομικών) από τις εταιρίες SOMETRA και M&M GAS CoS.A., ενώ οι επιδόσεις των εταιριών METKA και Protergia συμπεριλαμβάνουν τις αντίστοιχες επιδόσεις των θυγατρικών τους εταιριών όπως αυτές αναφέρονται στον Ετήσιο Απολογισμό του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ για το 2015. [G4-17](#)

Οι όροι «Εταιρικό Κέντρο», «Μητρική Εταιρία», «MYTILINEOS Holdings» καθώς και το όνομα «ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.» αναφέρονται στην εταιρεία με την επωνυμία «ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.»-Ομίλος Επικειρήσεων». Οι όροι «Εταιρία», «Επικείρηση» καθώς και τα ονόματα «ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.», «ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ», «ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ Α.Μ.Ε.», «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.» και «ΠΡΟΤΕΡΓΙΑ» αναφέρονται σε κάθε εταιρία που εκπροσωπεί τον αντίστοιχο τομέα δραστηριοποίησης του Ομίλου και στις δραστηριότητές της στην Ελλάδα εκτός αν ορίζεται διαφορετικά. Ο όρος «Ομίλος» και «Ομίλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ» αναφέρονται στην εταιρία ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. - Ομίλος Επικειρήσεων και τις θυγατρικές αυτής, οι οποίες από κοινού απαρτίζουν τον Όμιλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ.

Στοιχεία Απολογισμού

Η παρούσα έκδοση εστιάζει στην προσπάθεια του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ για τη συνοπτική και συνάμα πληρέστερη τεκμηρίωση των επιδόσεών του ως προς την πλήρωση βασικών Περιβαλλοντικών και Κοινωνικών κριτηρίων καθώς και κριτηρίων Διακυβέρνησης, τόσο του εταιρικού κέντρου όσο και των θυγατρικών του εταιριών.

Τα στοιχεία του Κοινωνικού Απολογισμού, έχουν συγκεντρωθεί και αξιολογηθεί μέσω εσωτερικών διαδικασιών, όπως αυτές προβλέπονται από το σύστημα Διακυβέρνησης της Ε.Κ.Ε. του Ομίλου, με σκοπό τη δημοσίευση τους στην παρούσα έκδοση. Έτσι ο Απολογισμός:

- Επικεντρώνεται στα θέματα βιωσιμότητας που είναι σημαντικά για την επίτευξη των στρατηγικών στόχων του Ομίλου και τα οποία επισημάνθηκαν τόσο από τη διαδικασία εσωτερικής αξιολόγησης, όσο και από τη διαβούλευση με τους Κοινωνικούς του Εταίρους.
- Περιέχει, κατά κανόνα, ποσοτικά στοιχεία για την πενταετία 2011 - 2015 (όπου αυτό είναι εφικτό).
- Παρουσιάζει ενοποιημένα ποσοτικά στοιχεία σε επίπεδο Ομίλου, ενώ σε αρκετές περιπτώσεις παρουσιάζονται ποσοστιαίες κατανομές ανά τομέα δραστηριότητας, οι οποίες αντιπροσωπεύουν τις επιδόσεις των θυγατρικών του εταιριών.
- Περιέχει στοιχεία από άμεση μέτρηση, ενώ όπου γίνεται εκτίμηση, αυτό αναφέρεται ρητά.
- Η πληρότητα των πληροφοριών του Απολογισμού υποστηρίζεται τόσο από την ειδική ενότητα της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (www.mytilineos.gr/el-gr/corporate-social-responsibility/of-mytilineos-group) στην ιστοσελίδα του Ομίλου όσο και από τις απαιτούμενες παραπομπές στον Ετήσιο Απολογισμό του 2015.

Παρατηρήσεις, σχόλια ή προτάσεις που κατά τη γνώμη σας θα πρέπει να λάβει υπόψη του ο Όμιλος στην ετήσια διαδικασία κατάρτισης του Κοινωνικού του Απολογισμού μπορείτε να αποστείλετε μέσω ενός ειδικά διαμορφωμένου ερωτηματολογίου στη διεύθυνση: www.mytilineos.gr/el-gr/survey/survey-about-mytilineos

Για περισσότερες πληροφορίες ή διευκρινίσεις παρακαλούμε απευθυνθείτε [G4-31](#).

κ. Βίβιαν Μπουζάλη
Διευθύντρια Επικοινωνίας Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ
Πατρόκλου 5-7, Μαρούσι 15125 Αθήνα
Website: www.mytilineos.gr

4. Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων βιωσιμότητας [G4-2](#) [G4-14](#)

Ο Όμιλος, εφάρμοσε για 6η συνεχόμενη χρονιά τη διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών Θεμάτων Βιωσιμότητας σύμφωνα με τις κατευθυντήριες οδηγίες του οργανισμού GRI, G4 παράλληλα με τις διαδικασίες που διέπουν το σύστημα πρόληψης και διαχείρισης κινδύνων στο πλαίσιο της λειτουργίας του.

Η διαδικασία της Ουσιαστικότητας του 2015 ήταν σημαντική για τον Όμιλο αφού βασίστηκε τόσο στη στρατηγική προσέγγιση των θεμάτων βιωσιμότητας εκ μέρους των θυγατρικών του εταιριών όσο και στην ανατροφοδότηση των θεμάτων από τους Κοινωνικούς τους Εταίρους με προοπτική τα επόμενα 5 χρόνια. Μέσα από τη

διαδικασία αυτή αναδείχθηκαν τα θέματα που είναι σημαντικά και απαιτούν ιδιαίτερη μεταχείριση για πετύχει ο Όμιλος την αποστολή και τους στρατηγικούς του στόχους, [G4-18](#) ενώ παράλληλα διασφαλίστηκε ότι ο Κοινωνικός Απολογισμός παρέχει πληροφορίες σε θέματα που έχουν υψηλό βαθμό επιρροής στις αποφάσεις των Κοινωνικών του Εταίρων. [G4-1](#) Η συγκεκριμένη διαδικασία, ειδικά για τα μη χρηματοοικονομικά θέματα, στο εξής θα υλοποιείται αναλυτικά κάθε δύο χρόνια με ενδιάμεση αναθεώρηση.

Πιο συγκεκριμένα, η διαδικασία της Ουσιαστικότητας υλοποιήθηκε σε τρία στάδια: [G4-18](#) [G4-26](#)

Το στάδιο της Αναγνώρισης

Η αναγνώριση των σχετικών ζητημάτων περιλαμβάνει:

- Τη διερεύνηση των σχετικών επιδράσεων που αφορούν σε όλες τις δραστηριότητες και τις σχέσεις του Ομίλου, εντός ή εκτός των ορίων του όπως αυτά, προσδιορίζονται από τα αντίστοιχα όρια λειτουργίας των θυγατρικών του εταιριών και των επιχειρηματικών τους μονάδων. [G4-18](#)
- Την ενσωμάτωση των προσδοκιών που αναδείχθηκαν κατά την υλοποίηση της Ετήσιας Διαδικασίας Διαβούλευσης του Ομίλου με τους Κοινωνικούς του Εταίρους.

Αποτέλεσμα

Το αποτέλεσμα της σύνθεσης των προαναφερθέντων ενεργειών ήταν η αρχική αναγνώριση και καταγραφή

43 θεμάτων Ουσιαστικότητας

Το στάδιο της Αξιολόγησης

Η αξιολόγηση των σχετικών ζητημάτων περιλαμβάνει:

- Την αξιολόγηση των σχετικών επιδράσεων των θεμάτων που αναγνωρίστηκαν σε κάθε τομέα δραστηριότητας του Ομίλου.
- Τον καθορισμό της σημαντικότητας της επιρροής των θεμάτων αυτών στις αξιολογήσεις και αποφάσεις των Κοινωνικών Εταίρων.

Αποτέλεσμα

Τα θέματα που χαρακτηρίστηκαν ως τα πιο σημαντικά, αποτυπώθηκαν στο πρώτο draft του πίνακα θεμάτων Ουσιαστικότητας του Ομίλου.

Ο αρχικός αριθμός των θεμάτων περιορίστηκε από 43 σε 32.

Το στάδιο της Επικύρωσης

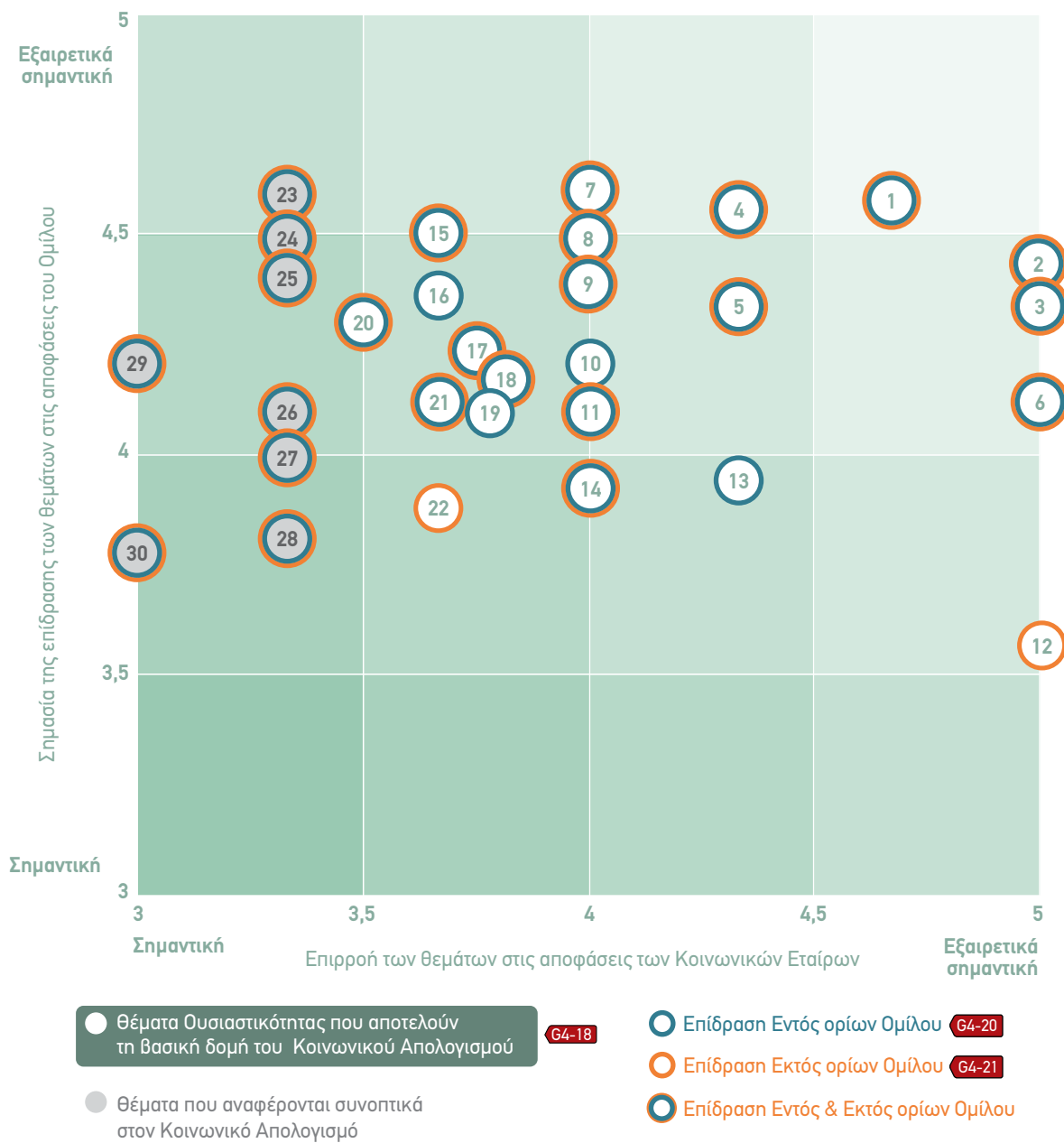
- Η επικύρωση γίνεται με στόχο να εξασφαλιστεί ότι ο Κοινωνικός Απολογισμός παρέχει ισορροπημένη παρουσίαση της επίδοσης του Ομίλου στη βιωσιμότητα, συμπεριλαμβάνοντας τόσο τις θετικές όσο και τις αρνητικές επιδράσεις.
- Στο στάδιο της επικύρωσης αξιολογούνται τα ουσιαστικά θέματα σε σχέση με το εύρος τους, την περιγραφή των επιδράσεων τους και την πληρότητά τους σε επίπεδο πληροφοριών σε σχέση με την περίοδο αναφοράς.

Αποτέλεσμα

Ως αποτέλεσμα του ελέγχου και της τελικής έγκρισης των Διοικήσεων των θυγατρικών εταιριών του Ομίλου, προσδιορίστηκαν τελικά

τα 22 πιο ουσιαστικά θέματα βιωσιμότητας.

Πίνακας θεμάτων Ουσιαστικότητας (προσδιορισμός ορίων επιδράσεων)



Δυντικές επιδράσεις των θεμάτων Ουσιαστικότητας εκτός των ορίων του Ομίλου. G4-19

1	Υγεία & Ασφάλεια στους χώρους εργασίας.	Τομέας Κατασκευαστικών Έργων EPC: Επίδρα στη διασφάλιση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος και στη βελτίωση των συνθηκών εργασίας, με στόχο την ενίσχυση του εταιρικού προφίλ, καθώς και τη διατήρηση υψηλού επιπέδου παραγωγικότητας. Τομέας Μεταλλουργίας & Μεταλλείων: Επίδραση στην εικόνα της εταιρίας και της αποδοχής του ρόλου της από τις τοπικές κοινωνίες.
2	Στρατηγική & Επιχειρηματικές επενδύσεις.	Τομέας Κατασκευαστικών Έργων EPC: Επίδραση στη βιωσιμότητα της εταιρίας, στις σχέσεις της με τους επενδυτές, βελτιώνοντας σημαντικά τη λειτουργική και οικονομική της οργάνωση, και στην ενίσχυση των Κοινωνικών Εταίρων. Τομέας Ενέργειας: Επίδραση στη δημιουργία, την ανάπτυξη καθώς και στην αξιοποίηση σημαντικών συνεργειών. Αποτελεί το γνώμονα που καθορίζει τον προγραμματισμό και την οργάνωση των μελλοντικών ενεργειών της επιχείρησης καθώς και τους βασικούς παράγοντες που απαιτούνται για την επιτυχία της.
3	Οικονομική επίδοση.	Τομέας Κατασκευαστικών Έργων EPC: Επίδρα στην προσέλκυση νέων επενδυτών, στην ενίσχυση των Ενδιαφερόμενων Μερών και του Α.Ε.Π. καθώς και στην βελτίωση της θέσης της εταιρίας στην αγορά (αύξηση ανταγωνιστικότητας). Τομέας Ενέργειας: Επίδραση στην οικονομική ανάπτυξη τόσο εκτός της επιχείρησης στο ευρύτερο κοινωνικό περιβάλλον όσο και εντός αυτής. Επίδρα αποτελεσματικά στην αύξηση της ανταγωνιστικότητας της επιχείρησης.
4	Ενίσχυση της Διαφάνειας.	Τομέας Κατασκευαστικών Έργων EPC: Επίδραση στην ενίσχυση των δεσμών της εταιρίας με το προσωπικό, τους συνεργάτες και τους προμηθευτές της και κατ' επέκταση στην διατήρηση της εταιρικής αξιοπιστίας. Τομέας Ενέργειας: Επίδραση στους μηχανισμούς πρόληψης για την αποτροπή φαινομένων διαφθοράς και δωροδοκίας, διασφάλιση των εργαζομένων και διατήρηση της θετικής εταιρικής εικόνας και λειτουργίας της επιχείρησης.
5	Εξυπηρέτηση & ικανοποίηση πελατών.	Τομέας Μεταλλουργίας & Μεταλλείων: Επίδραση στα οικονομικά αποτελέσματα της εταιρίας αλλά και των πελατών της καθώς και στην στην εδραίωση της εμπιστοσύνης των πελατών προς την εταιρία. Τομέας Κατασκευαστικών Έργων EPC: Επίδρα στην ενίσχυση της θετικής εταιρικής εικόνας της ΜΕΤΚΑ και συμβάλλει στην αύξηση της πελατειακής βάσης. Τομέας Ενέργειας: Επίδραση στην κατανόηση των αναγκών και των επιθυμιών των πελατών, στην αύξηση της πελατειακής βάσης και στην ενίσχυση της θετικής εταιρικής εικόνας. Επίσης, συμβάλλει στη διαδικασία δημιουργίας, διατήρησης και ενίσχυσης των σχέσεων με τους πελάτες και τις άλλες ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων.
6	Ενίσχυση απασχόλησης	Τομέας Μεταλλουργίας & Μεταλλείων: Το μέγεθος της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ σε συνδυασμό με τον υψηλό δείκτη ανεργίας της χώρας, καθιστά την απασχόληση έναν από τους σημαντικότερους παράγοντες με τεράστιο κοινωνικό αντίκτυπο. Τομέας Κατασκευαστικών Έργων EPC: Επίδραση τόσο στη διατήρηση του συνόλου του προσωπικού, όσο και στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας στην Ελλάδα και στο εξωτερικό, όπως επίσης και στην ευημερία των εργαζομένων συμβάλλοντας ταυτόχρονα στη μείωση της ανεργίας και στην στήριξη των τοπικών κοινωνιών. Τομέας Ενέργειας: Επίδρα στην ικανοποίηση των εργαζομένων, στο χαμηλό turnover, συγκριτικά με τους Μ.Ο. της Ελληνικής αγοράς, στη μείωση της ανεργίας, στο σεβασμό των εργασιακών και κεκτημένων δικαιωμάτων, στην υποστήριξη των τοπικών κοινωνιών και την εδραίωση της φήμης της επιχείρησης.

Δυντικές επιδράσεις των θεμάτων Ουσιαστικότητας εκτός των ορίων του Ομίλου. **G4-19**

7	Διαχείριση στερεών και υγρών αποβλήτων	Τομέας Μεταλλουργίας & Μεταλλείων: Σημαντικός παράγοντας του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, με μεγάλο ενδιαφέρον από την τοπική κοινωνία, την ευρύτερη περιοχή και τις περιβαλλοντικές οργανώσεις. Μεγάλη οικονομική επίπτωση, κυρίως από τη διαχείριση των καταλοίπων Βωξίτη. Τομέας Κατασκευαστικών Έργων EPC: Επίδραση στην πρόληψη της προστασίας του περιβάλλοντος μέσω της μείωσης της ρύπανσης εδαφών και υδάτων.
8	Προστασία από φαινόμενα παιδικής εργασίας στην εφοδιαστική αλυσίδα.	Όλοι οι τομείς δραστηριότητας του Ομίλου: Επίδραση στη διάδοση εταιρικών αξιών, στην προστασία της εταιρικής φήμης και στη διασφάλιση της υπεύθυνης λειτουργίας και συνεργασίας των προμηθευτών.
9	Συμμόρφωση με την Περιβαλλοντική Νομοθεσία	Τομέας Μεταλλουργίας & Μεταλλείων: Επίδραση στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ (έδαφος, θάλασσα, ατμόσφαιρα, υπόγεια υδροφορία στην ευρύτερη περιοχή του εργοστασίου), καθώς και στην εικόνα της εταιρίας και της αποδοχής του ρόλου της από τις τοπικές κοινωνίες. Επίδραση στα οικονομικά στοιχεία της εταιρίας σχετικά με τις δαπάνες συμμόρφωσης και διατήρησής της καθώς και στη διαμόρφωση περιβαλλοντικής κουλτούρας και τυποποίησης. Τομέας Κατασκευαστικών Έργων EPC: Επίδραση στην ενίσχυση της πολιτικής της εταιρίας για την προστασία του περιβάλλοντος, καθώς και στην ενίσχυση του περιβαλλοντικά υπεύθυνου προφίλ της METKA. Τομέας Ενέργειας: Επίδραση νομικού, παραγωγικού και περιβαλλοντικού χαρακτήρα: Για την επιχείρηση η συμμόρφωση με τους εγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους (ΕΠΟ) αποτελεί προαπαιτούμενο για τη λειτουργία των σταθμών ηλεκτροπαραγωγής (Θερμικοί Σταθμοί και ΑΠΕ), στο πλαίσιο των σχετικών Αδειών Λειτουργίας. Ενισχύεται παράλληλα η φήμη της εταιρίας σε τοπικό και εθνικό επίπεδο.
10	Σχέσεις μεταξύ Διοίκησης & εργαζομένων	
11	Έλεγχος παρεμπόδισης των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων στις επιχειρηματικές μονάδες του Ομίλου.	Τομέας Ενέργειας: Επίδραση στο κοινωνικό αποτέλεσμα με την αποφυγή και πάταξη τέτοιων φαινομένων, δημιουργία αισθήματος ασφάλειας στους εργαζομένους.
12	Αποκατάσταση εκμεταλλεύσιμων περιοχών από την εξορυκτική διαδικασία.	Τομέας Μεταλλουργίας & Μεταλλείων: Επίδραση στην αποδοχή της δραστηριότητας της εταιρίας από τις τοπικές κοινωνίες.
13	Ικανοποίηση εργαζομένων	
14	Υπεύθυνη Επικοινωνία & Marketing	Τομέας Μεταλλουργίας & Μεταλλείων: Επίδραση στην αξιοπιστία και την εικόνα της επιχείρησης και κατ' επέκταση στην αποδοχή της από το περιβάλλον και τους εταίρους της. Τομέας Κατασκευαστικών Έργων EPC: Επίδραση στην ενίσχυση του εταιρικού προφίλ, στην προώθηση νέων δραστηριοτήτων και στην προσέλκυση νέων πελατών. Τομέας Ενέργειας: Επίδραση στη διαμόρφωση και ενίσχυση της εικόνας της εταιρίας. Η εταιρία διασφαλίζει πως το επικοινωνιακό υλικό και η διαφημιστική προβολή της είναι νόμιμη, πρόποσα, δίκαιη, ειλικρινής και ανταποκρίνεται στην πραγματικότητα.

Δυντικές επιδράσεις των θεμάτων Ουσιαστικότητας εκτός των ορίων του Ομίλου. **G4-19**

15	Έλεγχος και περιορισμός των εκπομπών των αερίων θερμοκηπίου.	Τομέας Μεταλλουργίας & Μεταλλείων: Επίδραση στη βελτίωση περιβαλλοντικού αποτυπώματος και στα οικονομικά στοιχεία της εταιρίας με τον περιορισμό των δαπανών για τέλη CO₂. Τομέας Κατασκευαστικών Έργων EPC: Επίδραση στην αντιμετώπιση του φαινομένου της κλιματικής αλλαγής και συνολικά γενικότερα στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της METKA.
16	Συνθήκες εργασίας	
17	Διαχείριση υλικών και πρώτων υλών	Τομέας Μεταλλουργίας & Μεταλλείων: Επίδραση στην προστασία των πελατών (διασφάλιση ποιότητας προϊόντων) & στην ορθολογιστική διαχείριση των φυσικών πόρων. Επίδραση στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος και στην αποδοχή της λειτουργίας της εταιρίας από τις τοπικές κοινωνίες.
18	Κατανάλωση ενέργειας	Τομέας Κατασκευαστικών Έργων EPC: Επίδραση στην αντιμετώπιση του φαινομένου της Κλιματικής Αλλαγής και στη μείωση χρήσης φυσικών πόρων. Τομέας Ενέργειας: Οικονομική και Παραγωγική Επίδραση: Ως προς την κατανάλωση άμεσης ενέργειας, η υπεύθυνη διαχείριση φυσικού αερίου είναι άμεσα συνδεδεμένη με την παραγωγική διαδικασία καθώς αυτό αποτελεί το πρωτογενές καύσιμο για τη διεργασία της ηλεκτροπαραγωγής. Η επίδραση είναι σημαντική για την εταιρία ως προς το σκέλος της κερδοφορίας της. Ως προς την κατανάλωση έμμεσης ενέργειας η επίδραση είναι πολύ μικρή, οικονομικού περιεχομένου και αφορά στα λειτουργικά κόστη της εταιρίας. Επίσης, βοηθά στην ενίσχυση του περιβαλλοντικά υπεύθυνου προφίλ της εταιρίας.
19	Εκπαίδευση και Εξέλιξη εργαζομένων	
20	Στήριξη τοπικών κοινωνιών	Όλοι οι τομείς δραστηριότητας του Ομίλου: Επίδραση στη βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης και επιπέδου ζωής των τοπικών κοινωνιών, ενίσχυση σχέσεων με τοπική κοινωνία, ανακούφιση προβλημάτων που οξύνονται λόγω της οικονομικής κρίσης και σεβασμός στις ανάγκες των τοπικών κοινωνιών που επηρεάζονται από την δραστηριοποίηση της κάθε θυγατρικής εταιρίας του Ομίλου.
21	Ποιότητα & Ασφάλεια προϊόντων	Τομέας Μεταλλουργίας & Μεταλλείων: Επίδραση στην εταιρική εικόνα της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ ενώ συμβάλλει στην ανάπτυξη εμπιστοσύνης και αισθήματος ασφάλειας. Τομέας Κατασκευαστικών Έργων EPC: Επίδραση στην εταιρική αξιοπιστία εικόνα της METKA και της θέσης της στην αγορά, στην εύρυθμη λειτουργία της εταιρίας αλλά και στη θετική αξιολόγηση των έργων της από τους πελάτες.
22	Προστασία ιδιωτικότητας πελατών.	Όλοι οι τομείς δραστηριότητας του Ομίλου: Επίδραση στην εμπιστοσύνη και την αξιοπιστία των εταιριών του Ομίλου. Τήρηση της νομοθεσίας περί προστασίας προσωπικών δεδομένων.
Τα υπόλοιπα θέματα που παρουσιάζονται στον πίνακα Ουσιαστικότητας, είναι: 23: Διαχείριση διαρροών στο έδαφος και το νερό 24: Καταναγκαστική εργασία 25: Παιδική εργασία 26: Διαχείριση προμηθευτών 27: Προώθηση ίσων ευκαιριών 28: Αξιολόγηση προμηθευτών στις πρακτικές Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων 29: Αξιολόγηση προμηθευτών με κριτήρια εργασιακών πρακτικών 30: Συμμόρφωση με τους κανονισμούς που διέπουν την παροχή και τη χρήση των προϊόντων και των υπηρεσιών της εταιρίας. Σχετικές πληροφορίες για τα παραπάνω θέματα αναφέρονται συνοπτικά στον παρόντα Απολογισμό καθώς και στον πίνακα Δεικτών του GRI-G4 στη διεύθυνση: www.mytilineos.gr/el-gr/csr-disclosure-table-2015/of-mytilineos-group		

5. Στρατηγική & προοπτικές 2016 2

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ με γνώμονα τη συνεχή ανάπτυξη και πρόοδο και με στόχο να συνεχίσει να πρωταγωνιστεί σε κάθε τομέα δραστηριοποίησής του, προωθεί με συνέπεια το όραμά του να αποτελέσει έναν ισχυρό και ανταγωνιστικό ευρωπαϊκό Όμιλο στο πεδίο της βαριάς βιομηχανίας. Ο Όμιλος, βασιζόμενος στο άριστα εκπαιδευμένο ανθρώπινο δυναμικό του, στα σημαντικά πάγια και στην οικονομική ευρωστία που διαθέτει, στοχεύει στη σταθερή οργανική ανάπτυξη στην ευρύτερη περιοχή της Ν.Α. Ευρώπης, της

Αφρικής και της Μέσης Ανατολής και στην εδραίωση σημαντικών συνεργειών στους βασικούς τομείς της δραστηριότητάς του επιδιώκοντας την ισορροπη ανάπτυξή τους. Παράλληλα με το επενδυτικό του πρόγραμμα, αναπτύσσει μεθόδους περιορισμού των δαπανών αξιοποιώντας τις δυνατότητες εξελιγμένων εργαλείων και μεθόδων αντιστάθμισης, για τη διασφάλιση της βελτιστοποίησης της οικονομικής απόδοσής του στα επόμενα χρόνια. G4-1

Στρατηγική Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ “Συνεχής Υπεύθυνη Ανάπτυξη”

Ισχυροποίηση της θέσης του Ομίλου και στους τρεις τομείς δραστηριοποίησης.
Μεγιστοποίηση των λειτουργικών συνεργειών
Δημιουργία αξίας για τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων

Στρατηγικές κατευθύνσεις Επιχειρηματικής Ανάπτυξης 2015-2019

Τομέας Μεταλλουργίας & Μεταλλείων

- Περαιτέρω ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας μέσω της υλοποίησης του νέου προγράμματος μείωσης του κόστους «Excellence».
- Προσήλωση στην εξαγωγική δραστηριότητα.
- Συνέχιση των επενδύσεων.
- Αναζήτηση νέων έργων καθετοποίησης ή διεύρυνσης του Μεταλλουργικού κλάδου.

Τομέας Κατασκευαστικών Έργων EPC

- Επέκταση σε υφιστάμενες και σε νέες αναπτυσσόμενες αγορές με αξιοποίηση της σημαντικής βιομηχανικής τεχνογνωσίας και υποδομής.
- Προσήλωση στην δραστηριοποίηση ολοκληρωμένων έργων ευρείας κλίμακας (Turn-key)
- Διεύρυνση δραστηριοτήτων σε νέα προϊόντα.
- Διερεύνηση νέων ευκαιριών στο πλαίσιο της αναδοχής έργων υποδομής στην εγχώρια αγορά.

Τομέας Ενέργειας

- Αύξηση μεριδίου αγοράς στην λιανική αγορά ηλεκτρικής ενέργειας και εδραίωση του Ομίλου ως ο μεγαλύτερος ανεξάρτητος παραγωγός ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα.
- Συνέχιση του προγράμματος επενδύσεων σε νέες μονάδες ΑΠΕ στην κατεύθυνση της δημιουργίας του ως πλήρως ολοκληρωμένος παραγωγός/προμηθευτής ηλεκτρικής ενέργειας.
- Επιδίωξη στρατηγικών συμμαχιών.
- Βελτιστοποίηση με ανταγωνιστικούς όρους της κάλυψης των επιχειρησιακών αναγκών σε φυσικό αέριο καθώς και η επίτευξη στρατηγικών συνεργειών στην εμπορία φυσικού αερίου σε τρίτους.

Στρατηγικές κατευθύνσεις Υπεύθυνης Ανάπτυξης 2015-2019

- Συνεχής τήρηση της νομοθετικής συμμόρφωσης σε όλα τα ιεραρχικά επίπεδα και τις δραστηριότητες του Ομίλου.
- Αυστηρή προσήλωση στην Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων.
- Συνεχής διαβούλευση και συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους.
- Εφαρμογή των βέλτιστων πρακτικών που ενισχύουν την αρμονική συνύπαρξη με τις τοπικές κοινωνίες.
- Διατήρηση της διαφάνειας και ενίσχυση του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης
- Ενίσχυση του ρόλου του Ομίλου ως σημαντικός παράγοντας αειφορίας στην Ελλάδα.
- Βελτίωση της χρήσης των φυσικών πόρων.
- Περαιτέρω ενίσχυση της ανακύκλωσης και αξιοποίησης αποβλήτων.
- Σταθεροποίηση και μείωση των εκπομπών ατμοσφαιρικών ρύπων.
- Διατήρηση του υψηλού δείκτη απόδοσης των μονάδων ηλεκτροπαραγωγής
- Ευαισθητοποίηση του κοινού σε θέματα Υπεύθυνης Επιχειρηματικότητας.



G4-EC1

Πίνακας Οικονομικής Αξίας

	2014	2015
Αξία που παράγεται		
Κύκλος εργασιών (€)	1.232.604.268,9	1.382.872.590,1
Αξία που κατανέμεται		
Λειτουργικό κόστος (€)	965.796.625,7	1.122.043.109,6
Μισθοί και παροχές εργαζομένων (€)	83.876.209,0	87.258.503,0
Πληρωμές φόρου εισοδήματος & άλλων φόρων (€)	53.641.409,8	64.350.111,0
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου (€)*	62.250.594,0	64.539.251,1
Επενδύσεις σε επίπεδο κοινότητας (€)	852.000	1.135.037,0
Σύνολο (€)	1.166.416.838,5	1.399.326.01,7
% Οικονομικής αξίας που κατανέμεται	94,6%	96,9%
% Οικονομικής αξίας που διατηρείται	5,4%	3,1%

* μερίσματα μετόχων, πληρωμές τόκων στους δανειστές αυτό περιλαμβάνει τους τόκους σε όλες τις μορφές χρεών και δανεισμών, καθώς και τις αναδρομικές οφειλές μερισμάτων προς τους προνομίους μετόχους

Οικονομική επίδοση 2015 3

Το 2015 ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ παρέμεινε σταθερά σε τροχιά ανάπτυξης και συνέχισε να ενισχύει τη θέση του και στις τρεις βασικές δραστηριότητες εστιάζοντας στην είσοδο σε νέες αγορές στον Τομέα των Κατασκευαστικών Έργων EPC, στην περαιτέρω ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας του Τομέα Μεταλλουργίας και στην ενδυνάμωση της παρουσίας της Protergia στην αγορά ηλεκτρικής ενέργειας.

Συγκεκριμένα, ο Όμιλος το 2015 κατέγραψε ενοποιημένο κύκλο εργασιών €1.383 εκατ. έναντι €1.233 εκατ. το 2014 (αύξηση 12,2%). Τα λειτουργικά κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA) διαμορφώθηκαν σε €234,4 εκατ. από €253,9 εκατ. το 2014 (μείωση 7,7%), ενώ τα καθαρά κέρδη, μετά από φόρους και δικαιώματα μειοψηφίας, διαμορφώθηκαν σε €47,6 εκατ., έναντι €64,9 εκατ. το προηγούμενο έτος (μείωση 26,7%).

Η συγκεκριμένη επίδοση υπογραμμίζει το ανθεκτικό προφίλ του Ομίλου αλλά, ταυτόχρονα, αντικατοπτρίζει την πίεση που επέφερε μια σειρά από ανασταλτικούς παράγοντες όπως το αδύναμο εγχώριο οικονομικό περιβάλλον, οι καθυστερήσεις στην ολοκλήρωση της ενεργειακής και βιομηχανικής πολιτικής, οι αρνητικές εξελίξεις στις διεθνείς αγορές των εμπορευμάτων (commodities) και η επιβράδυνση επενδύσεων σε νέα ενεργειακά έργα λόγω γεωπολιτικών εξελίξεων σε διάφορες αγορές.

Προοπτικές 2016 G4-1 G4-8

Τομέας Μεταλλουργίας & Μεταλλείων

Ο ρυθμός αύξησης της ζήτησης αλουμινίου σε παγκόσμιο επίπεδο αναμένεται να παραμείνει ισχυρός και το 2016, δρώντας υποστηρικτικά για τις τιμές του αλουμινίου. Τα Premia μετά την καταγραφή ιστορικά υψηλών επιπέδων στο τέλος του 2014 και τη ραγδαία πτώση κατά τη διάρκεια του 2015 φαίνεται να παρουσιάζουν πλέον τάσεις σταθεροποίησης. Στον αντίποδα, η σημαντική μείωση των τιμών ενέργειας, των πρώτων υλών και των μεταφορικών οδηγεί το μέσο κόστος παραγωγής σε συνεχώς χαμηλότερα επίπεδα. Αντίστοιχα, οι χαμηλές τιμές Αλουμινίου όπως καταγράφονται στις αρχές του 2016, θέτουν ισχυρές προκλήσεις για τους λιγότερο ανταγωνιστικούς παραγωγούς που αναμένεται να συνεχίσουν να μειώνουν την παραγωγή τους το επόμενο διάστημα. Οι εξελίξεις αναφορικά με τα θεμελιώδη μεγέθη, την πορεία των αναδυόμενων οικονομικών και ιδιαίτερα της Κίνας, το ενεργειακό

κόστος, την εξέλιξη της ισοτιμίας ευρώ - δολαρίου, αλλά και τη νομισματική πολιτική που θα ακολουθήσουν οι Κεντρικές Τράπεζες, αναμένεται να αποτελέσουν τους βασικούς παράγοντες που θα καθορίσουν την πορεία του κλάδου το επόμενο διάστημα.

Σε αυτό το διεθνές πλαίσιο ο Όμιλος εστιάζει στην περαιτέρω ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και αναμένει ο Τομέας Μεταλλουργίας & Μεταλλείων να καταγράψει ικανοποιητικές οικονομικές επιδόσεις και το 2016.

Τομέας Κατασκευαστικών Έργων EPC

Το 2016 αναμένεται να συνεχιστεί η εκτέλεση του υπογεγραμμένου ανεκτέλεστου που ανέρχεται σε € 1,2 δισ. Η θυγατρική εταιρία ΜΕΤΚΑ έχει θέσει τις βάσεις για μια ακόμα χρονιά με ικανοποιητικές επιδόσεις, στηριζόμενη κυρίως στα έργα που έχει αναλάβει στις αγορές της Γκάνας, της Αλγερίας και του Ιράκ. Το αμέσως επόμενο διάστημα, η εταιρία θα επικεντρωθεί στην επιτυχημένη εκτέλεση των συμβάσεων στο εξωτερικό, αλλά και στην αναζήτηση νέων έργων, στις υφιστάμενες ή και σε νέες αγορές.

Ταυτόχρονα, η σύσταση της ΜΕΤΚΑ – EGN, με έδρα το Λονδίνο, και η ανάληψη σημαντικών έργων σε Αγγλία και Πουέρτο Ρίκο σηματοδοτεί τη διεύρυνση των δραστηριοτήτων της εταιρίας στα έργα πλιακής ενέργειας σε διεθνές επίπεδο και δημιουργεί θετικές προοπτικές για την ανάληψη νέων συμβάσεων.

Τομέας Ενέργειας

Το 2016, αναμένεται να αποτελέσει σημείο καμπής για τον Τομέα Ενέργειας καθώς η μείωση των τιμών του ΦΑ ενισχύει σημαντικά την ανταγωνιστικότητα των θερμικών μονάδων του Ομίλου στην ημερήσια χονδρεμπορική αγορά ηλεκτρικής ενέργειας, ειδικότερα δε στη σειρά έγχυσης σε σχέση με τα αντίστοιχα λιγνιτικά εργοστάσια. Παράλληλα, η θυγατρική εταιρία του Ομίλου, PROTERGIA, αναμένεται να αυξήσει σημαντικά το μερίδιό της στη λιανική αγορά ηλεκτρικής ενέργειας ενώ επίσης εκτελείται κανονικά το πρόγραμμα επενδύσεων της σε νέες μονάδες ΑΠΕ. Ταυτόχρονα, έχουν ολοκληρωθεί όλες οι διαδικασίες και αναμένεται η τελική έγκριση της Γενικής Διεύθυνσης Ανταγωνισμού της Ε.Ε. ώστε να τεθεί σε ισχύ και ο μεταβατικός μηχανισμός διασφάλισης ισχύος εντός του 2016. Σε αυτό το πλαίσιο, για το 2016, η αυξημένη συνεισφορά από τον Τομέα της Ενέργειας αναμένεται να ενισχύσει σημαντικά τα ενοποιημένα μεγέθη του Ομίλου.

6. Επισκόπηση Εταιρικής Υπευθυνότητας 2015

Η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (Ε.Κ.Ε.), για τον Όμιλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, αποτελεί στρατηγική επιλογή η οποία τα τελευταία 10 χρόνια αποκατά όλο και μεγαλύτερη σημασία για την ανάπτυξη και διατήρηση της ανταγωνιστικότητάς του. Ο Όμιλος αντιλαμβάνεται την Ε.Κ.Ε. ως θεμελιώδη παράγοντα που συμβάλλει στην πρόληψη των επιχειρηματικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών κινδύνων συνεισφέροντας στη δημιουργία ενός περιβάλλοντος εμπιστοσύνης στο οποίο μπορεί να δραστηριοποιείται και να καινοτομεί δημιουργώντας αξία για τις ομάδες των Κοινωνικών του Εταίρων.

Η διαχείριση της Ε.Κ.Ε. αποτελεί για τον Όμιλο μια πολύπλευρη και σύνθετη διαδικασία που χαρακτηρίζεται από τη συνειδητή αυτοδέσμευσή του προς την επίτευξη της «Συνεχούς Υπεύθυνης Ανάπτυξης» έχοντας ως εφαλτήριο το όραμα και τις αξίες του *(αναλυτικές πληροφορίες για το σύστημα διακυβέρνησης της Ε.Κ.Ε. μπορείτε να δείτε στη σελίδα 64 του παρόντος Απολογισμού)*.

Για τον Όμιλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ η υπόσχεση να διατηρεί το ήθος και τις αρχές που εγγυώνται την αδιάρρηκτη συμμαχία με την Κοινωνία, τους Εργαζόμενους και το Περιβάλλον παραμένει ακλόνητη, ειδικά στη δύσκολη συγκυρία που βιώνει η χώρα η οποία καθιστά ακόμα πιο αναγκαία τη συνεισφορά των επιχειρήσεων ως κοινωνικών εταίρων.



Βασικοί άξονες εφαρμογής Ε.Κ.Ε.

- Κλιματική Αλλαγή και προστασία του περιβάλλοντος
- Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία
- Εργασιακές πρακτικές
- Πρόσπιση Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων
- Τοπικές Κοινωνίες
- Διαχείριση Αλυσίδας Εφοδιασμού
- Πρακτικές Αγοράς
- Εταιρική Διακυβέρνηση
- Ενίσχυση της Διαφάνειας



Συμμετοχή σε πρωτοβουλίες Ε.Κ.Ε.

- Οικουμενικό Σύμφωνο Global Compact
- Οργανισμός Κατευθυντήριων Οδηγιών κατάρτισης Κοινωνικών Απολογισμών (GRI)
- ISO 26000 (Διεθνές πρότυπο Ε.Κ.Ε.)
- Κατευθυντήριες οδηγίες του ΟΟΣΑ
- Περιβαλλοντικά πρότυπα ISO 14001 & ISO 14064
- Πρότυπο Υγείας & Ασφάλειας OHSAS 18001
- Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης
- Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας
- Κώδικας Αρχών Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΜΕ)
- Συμμετοχή στην έρευνα ESG του Οργανισμού Bloomberg



Επισκόπηση πρωτοβουλιών 2015

- 1η δημοσίευση της παρουσίασης του Ομίλου (ESG) προς τους υπεύθυνους επενδυτές με βάση τις κατευθυντήριες οδηγίες της πρωτοβουλίας PRI (Principles for Responsible Investment).
- 1η έκδοση του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών & Συνεργατών της εταιρίας ΜΕΤΚΑ.
- 8η έκδοση του Κοινωνικού Απολογισμού του Ομίλου σύμφωνα με τις Κατευθυντήριες Οδηγίες GRI (4).
- 2η έκδοση της έκθεσης προόδου του Ομίλου στο επίπεδο Advanced level του Global Compact.
- 4η συμμετοχή στην έρευνα ESG του Οργανισμού Bloomberg (1η θέση ανάμεσα στις ελληνικές επιχειρήσεις και 5η σε διεθνές επίπεδο σύμφωνα με τα αποτελέσματα του 2015).
- Σχεδιασμός νέου συστήματος Διαχείρισης & Εφαρμογής Κοινωνικής Συνεισφοράς Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΟΣ με την ονομασία «ΕΜΠΡΑΚΤΩΣ».
- Προετοιμασία υλικού για την 2η έκδοση του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας του Ομίλου.
- Υλοποίηση θεματικής Διαβούλευσης «Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία» στην ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ, στο πλαίσιο του θεσμού της ετήσιας Διαβούλευσης του Ομίλου με τους Κοινωνικούς του Εταίρους.
- Έναρξη υλοποίησης του καινοτόμου πιλοτικού προγράμματος «ΕΙΜΑΙ ΜΕΣΑ» ενάντια στο φαινόμενο της σχολικής διαρροής.
- Ολοκλήρωση του κοινωνικού προγράμματος «ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ» στην ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ.
- Υλοποίηση της Ανθρακικής Ουδετεροποίησης των ιστοσελίδων του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ και της εταιρίας ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ.
- Ενεργή συμμετοχή στελεχών του Ομίλου στις ομάδες εργασίας της πρωτοβουλίας Sustainable Greece 2020 για την ανάπτυξη του Ελληνικού Κώδικα Βιωσιμότητας.



Επιδόσεις έναντι των ειδικών στόχων Εταιρικής Υπευθυνότητας

ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ	Στοχοθέτηση 2015	Υλοποίηση 2015	Στοχοθέτηση 2016-2017
Αριθμός δυστυχημάτων	0	0	0
Αριθμός ατυχημάτων εργαζομένων Ομίλου	0	4	0
Αριθμός περιστατικών επαγγελματικών ασθενειών	0	0	0
Αριθμός περιστατικών διάκρισης	0	0	0
Αριθμός περιστατικών καταναγκαστικής εργασίας	0	0	0
Αριθμός περιστατικών διαφθοράς και δωροδοκίας	0	0	0
Ποσοστό αξιολόγησης εργαζομένων	>80	76,2%	>80
Αριθμός ωρών κατάρτισης ανά έτος/εργαζόμενο	>30	27,5	>30
Ποσοστό δέσμευσης των νέων και βασικών συνεργατών και προμηθευτών του Ομίλου στον Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών & Συνεργατών			55% - 60%
Βελτίωση των πολιτικών και διαδικασιών των θυγατρικών εταιριών του Ομίλου για την ανάπτυξη της Διαφάνειας			33%
Βελτίωση των πολιτικών και διαδικασιών των θυγατρικών εταιριών του Ομίλου για την προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων.			50%
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ	Στοχοθέτηση 2015	Υλοποίηση 2015	Στοχοθέτηση 2016-2017
Εκπομπές φθορίου (kg/t Al) ¹	<1,4	1,35	<1,37
Εκπομπές τετραφθοράνθρακα (kgCF4/tAl) ¹	<0,04	0,041	<0,035
Δείκτης διαλογής στερεών αποβλήτων ²	>90%	>90%	>90%
Παραγωγή μη ταξινομημένων αποβλήτων λεκανών (kg/λεκάνη ΑΒ) ²	<20	31,3	<20
Οριστική διάθεση αποβλήτων για τον τομέα παραγωγής Αλουμίνιας (kg/TAH) ²	<7	4,7	<7
Συνολική άντληση νερού (βιομηχανικό & πόσιμο, m ³ / ημέρα) ³	<14.500	13.994	<14.000
Εφαρμογή του ISO 14064 στις θυγατρικές εταιρίες του Ομίλου			66%
Υλοποίηση δύο μελετών για την προστασία της βιοποικιλότητας στον τομέα της Μεταλλουργίας & Μεταλλείων			100%
ΕΙΔΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΤΟΥ ΤΟΜΕΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑΣ & ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ ΠΟΥ ΣΥΜΒΑΛΛΟΥΝ :			
¹ ΣΤΗ ΜΕΙΩΣΗ ΕΚΠΟΜΠΩΝ ΡΥΠΩΝ ² ΣΤΗ ΜΕΙΩΣΗ ΣΤΕΡΕΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ³ ΣΤΗΝ ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗ ΦΥΣΙΚΩΝ ΠΟΡΩΝ			

Διακρίσεις

ΧΡΥΣΕΣ ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ ΤΗΣ ΜΕΤΚΑ ΣΤΑ ENVIRONMENTAL AWARDS 2015

Με 2 βραβεία GOLD διακρίθηκε η ΜΕΤΚΑ στην τελετή απονομής των Environmental Awards 2015 στις κατηγορίες: «Αποτύπωση & Παρακολούθηση Εκπεμπόμενων Αερίων Θερμοκηπίου» και «Δράσεις ενάντια στην Κλιματική Αλλαγή».

ΝΕΕΣ ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΟΜΙΛΟ ΚΑΙ ΤΗ ΜΕΤΚΑ

Σημαντικές διακρίσεις απέσπασε ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ στα βραβεία «Χρήμα – Γεώργιος Ουζούνης 2014» που διοργανώθηκαν για 12η συνεχή χρονιά από την Ethos Media S. A. Ο Όμιλός μας τιμήθηκε με τα δεύτερα επιχειρηματικά βραβεία στις κατηγορίες «Επενδυτικές Σχέσεις» και «Εταιρική Διακυβέρνηση» ενώ η ΜΕΤΚΑ απέσπασε το 2ο Βραβείο καλύτερης εταιρείας FTSE – LARGE CAP για το 2014.

ΜΕΤΚΑ ΣΤΟ ΔΙΕΘΝΕΣ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ ENGINEERING NEWS-RECORD (ENR)

Η ΜΕΤΚΑ βρέθηκε εκ νέου στη λίστα των κορυφαίων κατασκευαστών ενεργειακών έργων διεθνώς. Η εταιρία συγκαταλέγεται, για 6η συνεχή χρονιά, στη λίστα με τις κορυφαίες εταιρείες κατασκευής ενεργειακών έργων διεθνώς (ENR Top 250 Global Contractors 2015), σύμφωνα με το διεθνές περιοδικό ENR.

ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ βραβεύτηκε στο πλαίσιο του θεσμού των «Bravo Sustainability Awards 2015» που διοργανώνεται ετησίως από το μη κερδοσκοπικό οργανισμό QualityNet Foundation. Η βράβευση του Ομίλου έγινε στην κατηγορία "Bravo Governance" και ειδικότερα για την πρακτική υλοποίησης του Κοινωνικού Απολογισμού: «Βέλτιστες πρακτικές - Καλύτερο Αποτύπωμα».

Ο Κοινωνικός Απολογισμός του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ για το έτος 2013 «Βέλτιστες πρακτικές - Καλύτερο Αποτύπωμα» κατέλαβε την 4η θέση ανάμεσα στην αξιολόγηση 45 Απολογισμών ΕΚΕ που εκδίδονται στην Ελλάδα που υλοποιεί σε ετήσια βάση το Εργαστήριο Επιχειρησιακής Περιβαλλοντικής Πολιτικής και Διαχείρισης του Πανεπιστημίου Αιγαίου

Ο ΟΜΙΛΟΣ ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ ΣΤΙΣ ΠΡΩΤΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΤΗΣ ΕΡΕΥΝΑΣ ESG ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ BLOOMBERG ΚΑΙ ΤΟ 2015

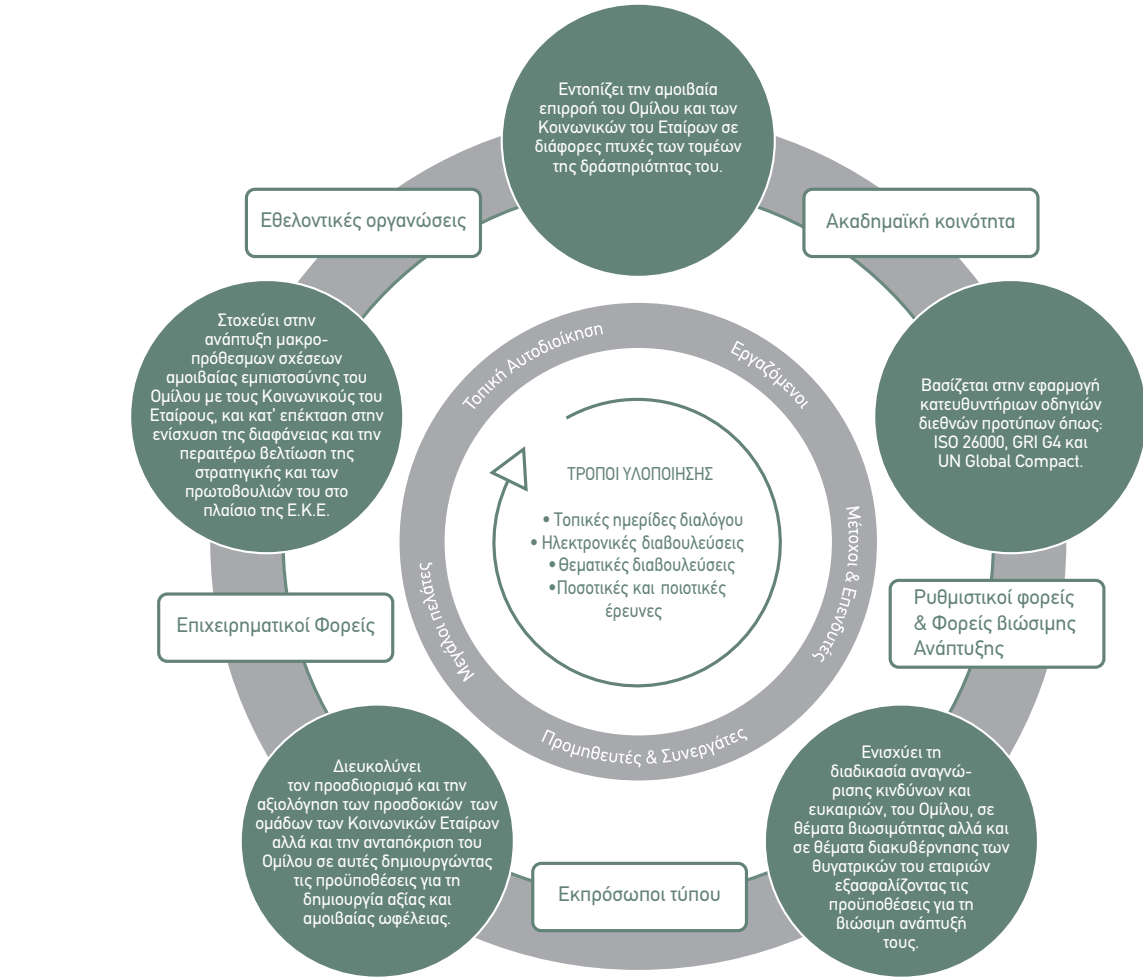
Ολοκληρώθηκε με επιτυχία για 4η συνεχόμενη χρονιά η συμμετοχή του Ομίλου στην ετήσια έρευνα των ESG (Environment, Social and Governance) κριτηρίων του οργανισμού Bloomberg. Τα αποτελέσματα της έρευνας, διατήρησαν τον Όμιλο στην 1η θέση για 3η συνεχόμενη χρονιά, ανάμεσα στις ελληνικές συμμετοχές και στην 5η σε επίπεδο διεθνούς κατάταξης. Η συγκεκριμένη πλατφόρμα του οργανισμού Bloomberg, αποτελεί την 4η πιο αξιόπιστη πηγή πληροφόρησης των διεθνών επενδυτικών οίκων αλλά και των ιδιωτών επενδυτών σχετικά με τις υπεύθυνες επιχειρήσεις και τις επιδόσεις τους στο πλαίσιο της βιώσιμης ανάπτυξης.

7. Διαβούλευση με τους Κοινωνικούς Εταίρους

Η πρακτική της Διαβούλευσης εκφράζει τη διαχρονική αρχή του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ να συναλλάσσεται με τους Κοινωνικούς του Εταίρους (μπορείτε να δείτε το matrix του καθορισμού των Κοινωνικών μας Εταίρων στη διεύθυνση: www.myltilineos.gr/el-gr/dialogue-with-stakeholders/details) **G4-25** μέσω ενός συστηματικού και ειλικρινή διαλόγου που αποτελεί βασική προϋπόθεση για την επίτευξη των στρατηγικών του βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων στόχων και κατ' επέκταση τη διασφάλιση της βιωσι-

μότητάς του. Η πρακτική αυτή, ως θεσμός του Ομίλου, πραγματοποιείται σε ετήσια βάση με απόλυτη συνέπεια, ενώ διέπεται από διαδικασίες αυτό-αξιολόγησης και αυτό-βελτίωσης. Στόχος της πρωτοβουλίας αυτής είναι η κατανόηση και η ανταπόκριση στις προσδοκίες των ατόμων, των τοπικών κοινωνιών, των οργανισμών και επιχειρήσεων και των υπόλοιπων κοινωνικών ομάδων με τους οποίους ο Όμιλος επικοινωνεί, συνεργάζεται και αλληλεπιδρά στο πλαίσιο της δραστηριότητάς του.

Επίσημη Διαδικασία Διαβούλευσης του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ με τους Κοινωνικούς του Εταίρους



Η αποτελεσματικότητα και η διαφάνεια της συγκεκριμένης διαδικασίας, διασφαλίζεται μέσω του συστήματος διακυβέρνησης Ε.Κ.Ε. του Ομίλου σύμφωνα με το οποίο οι επιμέρους ομάδες Ε.Κ.Ε. των θυγατρικών εταιριών έχουν επισημανθεί το έργο της καταγραφής και της αξιολόγησης όλων των προτάσεων, των ιδεών αλλά και των προβληματισμών εκ μέρους των Κοινωνικών Εταίρων, σε θέματα

βιωσιμότητας. Στη συνέχεια τα πιο σημαντικά θέματα προωθούνται στις διοικήσεις των εταιριών προκειμένου να ληφθούν αποφάσεις σχετικά με τον τρόπο ανταπόκρισης σε αυτά αλλά και αποφάσεις που επιτρέπουν, όπου είναι εφικτό, την ενσωμάτωσή τους στην εταιρική στρατηγική.

Τρόποι σύμπραξης & συνεργασίας του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ ανά ομάδα Κοινωνικών Εταίρων	
Βασικές ομάδες Κοινωνικών Εταίρων	Τρόποι σύμπραξης & συνεργασίας σε ετήσια βάση G4-24 G4-26
Εργαζόμενοι	- Διαδικασία Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους. - Συμμετοχή εργαζομένων στα πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια συμβούλια κρίσης. - Θεσμοθετημένη διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσης και των δεξιοτήτων των εργαζομένων. - Γνωστοποίηση πολιτικών και ανοιχτή επικοινωνία με όλους του εργαζομένους. - Τακτικές και έκτακτες συναντήσεις μεταξύ διοίκησης και συλλογικών οργάνων εργαζομένων. - Εκπαιδευτικά και αναπτυξιακά προγράμματα.
Μέτοχοι – Επενδυτές – Οικονομικοί αναλυτές	- Έκτακτες και τακτικές συνελεύσεις μετόχων. - Παρουσιάσεις οικονομικών αποτελεσμάτων (δελτία τύπου, τηλεδιασκέψεις, διαδίκτυο). - Γνωστοποίηση επιχειρηματικών εξελίξεων (δελτία τύπου, διαδίκτυο). - Ετήσιες συναντήσεις με οικονομικούς αναλυτές. - Επικοινωνία και συνεργασία με το Τμήμα Εξυπηρέτησης Μετόχων του Ομίλου στο πλαίσιο της ανταπόκρισης σε ατομικά αιτήματα.
Συνεργάτες & Προμηθευτές	- Διαδικασία Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους. - Διαδικασία συμμετοχής, αξιολόγησης και επιλογής προμηθευτών και παρόχων υπηρεσιών μέσω εξωτερικής ανάθεσης εργασιών.
Μεγάλοι πελάτες	- Διαδικασία Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους. - Επικοινωνία μέσω των Εμπορικών Διευθύνσεων των θυγατρικών εταιριών του Ομίλου. - Συνεργασία στο πλαίσιο της υλοποίησης ερευνών ικανοποίησης πελατών.
Τοπική Αυτοδιοίκηση (τοπικές κοινωνίες)	- Διαδικασία Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους. - Τακτική και έκτακτη επικοινωνία (συναντήσεις, συμμετοχή σε τοπικές διαβουλεύσεις). - Συνεργασία στο πλαίσιο της υλοποίησης του ετήσιου πλάνου Κοινωνικής Συνεισφοράς του Ομίλου. - Συμμετοχή σε εκδηλώσεις.
Επιχειρηματικοί και Ρυθμιστικοί Φορείς	- Διαδικασία Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους. - Τακτική και έκτακτη επικοινωνία (παροχή στοιχείων και πληροφοριών, συναντήσεις, συμμετοχή σε διαβουλεύσεις). - Συμμετοχή σε εκδηλώσεις.
Ακαδημαϊκή κοινότητα	- Διαδικασία Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους. - Συνεργασία σε προγράμματα έρευνας και ανάπτυξης νέων ή βελτιωμένων προϊόντων σε επίπεδο θυγατρικών εταιριών του Ομίλου.
Εκπρόσωποι του Τύπου	- Διαδικασία Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους. - Άμεση επικοινωνία μέσω της Διεύθυνσης Επικοινωνίας του Ομίλου. - Συμμετοχή σε εκδηλώσεις. - Οργάνωση συναντήσεων ενημέρωσης με έλληνες και ξένους δημοσιογράφους.
Εθελοντικές Οργανώσεις	- Διαδικασία Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους. - Συνεργασία για την υποστήριξη δράσεων κοινού ενδιαφέροντος διαφόρων Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων σύμφωνα με τη στρατηγική Κοινωνικής Συνεισφοράς του Ομίλου.

7.1 Διαβούλευση 2015 **G4-26**

Οι πρακτικές τόσο του θεματικού όσο και του ηλεκτρονικού διαλόγου που εφαρμόστηκαν, μέσω των εταιριών ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ της ΕΛΛΑΔΟΣ και ΜΕΤΚΑ αντίστοιχα, στο πλαίσιο της Διαβούλευσης του 2015, αποτελούν την εξέλιξη των θεσμοθετημένων τοπικών ημερίδων που υλοποιούνταν σταθερά τα τελευταία 6 χρόνια. Βασική επιδίωξη της νέας αυτής λογικής είναι η μετάβαση από τον ενημερωτικό και ως ένα βαθμό συμβουλευτικό χαρακτήρα της Διαβούλευσης, σε μια διαδικασία με ενισχυμένα ποιοτικά χαρακτηριστικά, που ενθαρρύνει την ανάπτυξη αποτελεσματικών συνεργιών με επιλεγμένες ομάδες Κοινωνικών Εταίρων που έχουν τη δυνατότητα να προσφέρουν με την εμπειρία τους τόσο στην ανάπτυξη της γνώσης, όσο και στην κατάθεση νέων ιδεών και καλών πρακτικών που δύνανται να υιοθετηθούν από τις εταιρίες του Ομίλου στην αντιμετώπιση των ουσιαστικών θεμάτων βιωσιμότητας.

Αναλυτικά:



Υλοποίηση θεματικής Διαβούλευσης με τίτλο: «ΥΓΕΙΑ και ΑΣΦΑΛΕΙΑ στην εργασία».

Στην πρωτοβουλία αυτή της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ της ΕΛΛΑΔΟΣ, που αποτελεί βασική πρακτική της Εταιρικής Υπευθυνότητας της εταιρίας, συμμετείχαν εκπρόσωποι: εργολάβων, μεγάλων επιχειρήσεων, επιχειρηματικών συμβούλων, του Ινστιτούτου Προληπτικής, Περιβαλλοντικής και Εργασιακής Ιατρικής (Prolepsis), του Συνδέσμου Μεταλλευτικών Επιχειρήσεων, του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου, της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας, του Υπουργείου Εργασίας και των όμορων Δήμων. **G4-24** **G4-27**

Η Διαβούλευση επικεντρώθηκε αρχικά στην ενημέρωση των συμμετεχόντων από τα στελέχη της εταιρίας σχετικά με την πολιτική, τους στόχους και το σύστημα διαχείρισης OHSAS 18001 της ΑτΕ, τονίζοντας τη δέσμευσή της, για τη συστηματική μέτρηση, αξιολόγηση και μείωση των κινδύνων Υγείας και Ασφάλειας στους χώρους εργασίας της.

Στη συνέχεια δόθηκε έμφαση στην ενεργή συμμετοχή των Κοινωνικών Εταίρων η οποία υλοποιήθηκε με την κατανομή τους σε τρεις ομάδες εργασίας. Προκειμένου να επιτευχθεί ο αρχικός στόχος της Διαβούλευσης, η ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ της ΕΛΛΑΔΟΣ έθεσε δύο συγκεκριμένα ζητήματα προς συζήτηση, στις ομάδες εργασίας, τα οποία αφορούσαν:

- α) στην ενίσχυση της εφαρμογής των οδηγιών Υγείας και Ασφάλειας και
- β) στην ενίσχυση της χρήσης των προβλεπόμενων Μέσων Ατομικής Προστασίας (Μ.Α.Π.) τόσο από τους εργαζόμενους της εταιρίας όσο και από τους εργαζόμενους των εργολάβων που συνεργάζονται.

Η Διαβούλευση ολοκληρώθηκε με την παρουσίαση των προτάσεων εκ μέρους των εκπροσώπων των ομάδων εργασίας καθώς και με τις απαντήσεις τους επί των διευκρινίσεων που ζητήθηκαν από τους εκπροσώπους της εταιρίας.

Οι βασικές προτάσεις των Κοινωνικών Εταίρων ήταν **G4-27**:

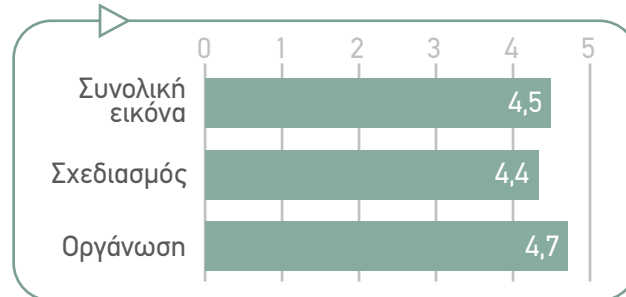
- Να δοθεί έμφαση στην ανάπτυξη της συλλογικότητας των μέτρων Ασφάλειας, με στόχο κάθε ομάδα εργασίας να είναι αλληλέγγυα προς την άλλη και ο κάθε εργαζόμενος να φροντίζει για την ασφάλεια του συναδέλφου του.
- Να δοθεί έμφαση στην προσέγγιση των εργοδηγών (γενικά της μεσαίας ιεραρχίας) και στην κατανόηση της ευθύνης που έχουν απέναντι στους συναδέλφους τους ενεργοποιώντας τον ηγετικό τους ρόλο στα θέματα Υγείας και Ασφάλειας με προτεραιότητα στα θέματα Υγιεινής.
- Η εφαρμογή του θεσμού του «εργαζόμενου παρατηρητή» που θα έχει ως αντικείμενο την επίβλεψη της ορθής εφαρμογής των κανόνων Υγείας και Ασφάλειας στους χώρους εργασίας, με την ταυτόχρονη, όπου είναι εφικτό, εναλλαγή ρόλων και θέσεων εργασίας.
- Αναγνωρίστηκε η αξία της εφαρμογής εκπαιδευτικών προγραμμάτων στα παιδιά. Έγινε αναφορά στο πρόγραμμα «Ασφάλεια στο Σπίτι» που υλοποιούν οι εργαζόμενοι-εθελοντές της εταιρίας TITAN στα σχολεία της Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης σε όλη την Ελλάδα, με στόχο την πρόληψη του παιδικού ατυχήματος. Η ΑτΕ δεσμεύτηκε να διερευνήσει τη συνεργασία της με την εταιρία TITAN στο συγκεκριμένο πρόγραμμα.
- Να εξεταστεί η δυνατότητα παρέμβασης στους μεταφορείς πρώτων υλών και προϊόντων όσον αφορά την οδηγική συμπεριφορά και την ασφάλιση των φορτίων.
- Αναγνωρίστηκε η σημαντικότητα της αλλαγής της κουλτούρας των εργαζομένων καθώς και ο μεγάλος βαθμός δυσκολίας που

ενέχει η αλλαγή της (ειδικά στις εργολαβίες). Προτάθηκε να δοθεί περαιτέρω έμφαση στην εκπαίδευση των εργαζομένων των εργολάβων σε σχέση με τα μέτρα Ασφάλειας αλλά και στις συνέπειες που μπορεί να έχει η μη συμμόρφωση με αυτά.

- Η διενέργεια έρευνας με μορφή συμπλήρωσης ερωτηματολογίου σύμφωνα με το πρότυπο OHSAS 18001 για την αποτίμηση της κουλτούρας της στρατηγικής και των αποτελεσμάτων Υγείας & Ασφάλειας των εργαζομένων της εταιρίας ανεξαρτήτως ιεραρχικής βαθμίδας.
- Να εφαρμοστεί η διαδικασία της έγγραφης δέσμευσης των εργαζομένων για τη χρήση των Μέσων Ατομικής Προστασίας, κατά την παραλαβή τους.
- Αναφέρθηκε ότι οι επιπτώσεις του stress αποτελούν μια ιδιαίτερα κρίσιμη παράμετρο για την απόδοση των εργαζομένων στα θέματα Υγείας & Ασφάλειας την οποία η εταιρία θα πρέπει να λάβει υπόψη της.

Η αξιολόγηση της θεματικής Διαβούλευσης

Η ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ της ΕΛΛΑΔΟΣ προχώρησε στην αξιολόγηση της νέας αυτής διαδικασίας με την αποστολή ειδικού ερωτηματολογίου ικανοποίησης 5βάθμιας κλίμακας (από 1 χαμηλή έως 5 υψηλή) σε όλους τους συμμετέχοντες της Διαβούλευσης. Η Διαβούλευση αξιολογήθηκε αναφορικά με α) το Σχεδιασμό, β) την Οργάνωσή και γ) τη Συνολική της εικόνα, με επιμέρους μεταβλητές να απαρτίζουν την κάθε κατηγορία, ενώ δόθηκε η δυνατότητα καταγραφής σχολίων και προτάσεων προς βελτίωση. Η ανταπόκριση των Κοινωνικών Εταίρων στην διαδικασία της αξιολόγησης άγγιξε το 75%, ενώ καταγράφηκαν συνολικά 20 σχόλια/προτάσεις προς βελτίωση. Συνολικά η νέα διαδικασία της διαβούλευσης, όπως αξιολογήθηκε από τους συμμετέχοντες, χαρακτηρίστηκε ως πολύ θετική.



M | METKA

Υλοποίηση ηλεκτρονικής Διαβούλευσης σε θέματα Υπεύθυνης Επιχειρηματικότητας

Επιλέχθηκε, για πρώτη φορά από τη METKA, η υλοποίηση ηλεκτρονικής διαβούλευσης με τη δημιουργία και ανάρτηση ειδικού ερωτηματολογίου στην ιστοσελίδα της εταιρίας. Προσεγγίστηκαν συνολικά 117 άτομα τα οποία προήλθαν από τις επιμέρους λίστες των βασικών τμημάτων της εταιρίας όπως: του Ανθρώπινου Δυναμικού, των Προμηθειών, του Οικονομικού, του Marketing & Πωλήσεων, της Πληροφορικής, της Υγιεινής, Ασφάλειας & Περιβάλλοντος.

G4-24
G4-27

Βασικοί στόχοι της Διαβούλευσης

Στόχος 1ος

Περιεκτική αλλά ουσιαστική ενημέρωσή των Κοινωνικών Εταίρων για τις βασικές πρωτοβουλίες και τις επιδόσεις της METKA στο πλαίσιο της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας.

Αποτέλεσμα:

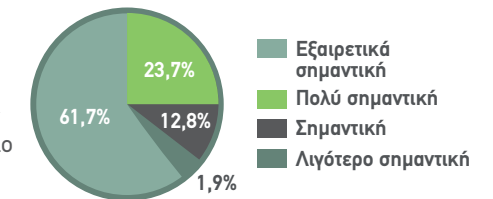
Συνολικά προσεγγίστηκαν **117** άτομα από τη βάση δεδομένων της METKA. Ο δείκτης ανταπόκρισης (Response Rate - RR) ανήλθε στο ποσοστό του **32,5%**.

Στόχος 2ος

Η άμεση αξιολόγηση των συγκεκριμένων ενεργειών και των επιδόσεων της εταιρίας εκ μέρους των Κοινωνικών Εταίρων.

Αποτέλεσμα:

Οι ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων που ανταποκρίθηκαν στην πρόσκληση της εταιρίας, αξιολόγησαν τις πρωτοβουλίες και την επίδοσή της, στο πλαίσιο της ΕΚΕ, για το 2014, ως εξής:



Στόχος 3ος

Η ενεργή συμμετοχή των Κοινωνικών Εταίρων καταθέτοντας προτάσεις, προσδοκίες ή ιδέες τις οποίες θα μπορούσε να αξιοποιήσει η εταιρία στο πλαίσιο της συνεχούς βελτίωσης και της υπεύθυνης ανάπτυξής της.

Αποτέλεσμα:

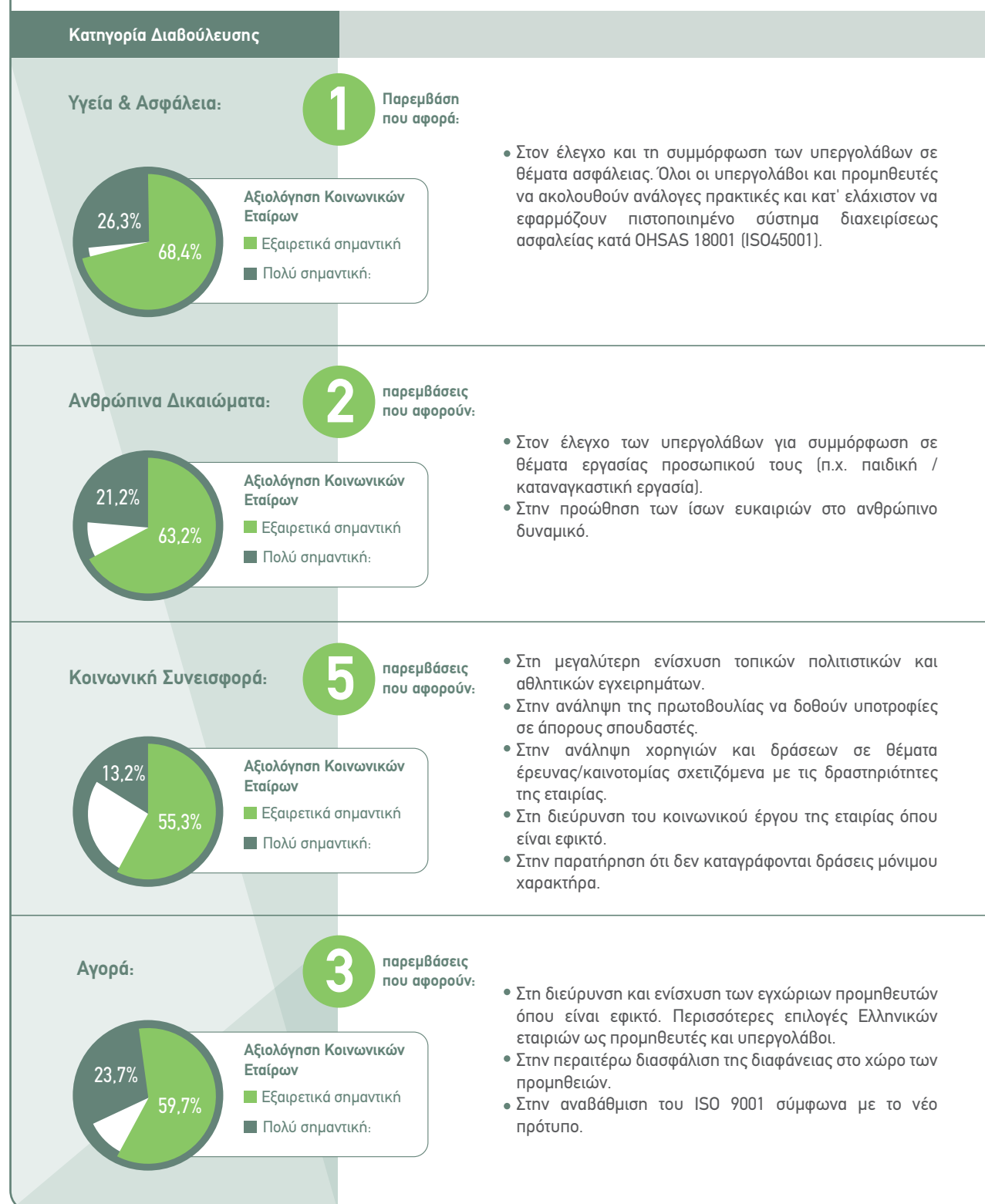
Η ενεργή συμμετοχή των Κοινωνικών Εταίρων της METKA, (δηλαδή τα ερωτηματολόγια που είχαν σχόλια ή προτάσεις τουλάχιστον σε μία από τις επτά κατηγορίες της Ε.Κ.Ε.) ανήλθε στο **39,5%** με βάση το σύνολο των απαντητικών ερωτηματολογίων και στο **13%** του συνόλου των ερωτηματολογίων. Συνολικά καταγράφηκαν **17 βασικές** παρεμβάσεις.

Αναλυτικά τα κύρια ζητήματα που ανέδειξε η διαδικασία Διαβούλευσης της METKA για το 2015, μαζί με την αξιολόγηση των Κοινωνικών Εταίρων ανά κατηγορία θεμάτων, παρουσιάζονται στον ακόλουθο πίνακα:

Βασικές προσδοκίες Κοινωνικών Εταίρων G4-27



Βασικές προσδοκίες Κοινωνικών Εταίρων



7.2 Ανταπόκριση στα αιτήματα των Κοινωνικών Εταίρων κατά τη διαβούλευση του 2014

Κύρια θέματα & Προσδοκίες 2014	Ανταπόκριση
Πρόταση για δημιουργία Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών της PROTERGIA.	Η ολοκλήρωσή του Κώδικα αναμένεται μέσα στο 1ο εξάμηνο του 2016 ώστε να ξεκινήσει και η σχετική εφαρμογή του. Ο Κώδικας θα καλύπτει τα βασικά πρότυπα δεοντολογικής συμπεριφοράς, των αξιών και των αρχών της Ε.Κ.Ε.
Επιστημονική η σηματικότητα της ύπαρξης δράσεων κοινωνικού χαρακτήρα όπως π.χ. η ενίσχυση φορέων «Γιατροί Χωρίς Σύνορα» αλλά και η συμμετοχή σε συσσίτια αστέγων με τη συμβολή και των εργαζομένων στην εν λόγω δράση, ενώ προτάθηκε να εξεταστεί η δυνατότητα παροχής ρεύματος σε κοινωνικές ομάδες που ζουν στα όρια της φτώχειας.	Η Protergia συμμετέχει σε δράσεις κοινωνικού χαρακτήρα. Μερικές από αυτές τις δράσεις είναι για το πρόγραμμα «Γίνε κι εσύ κομμάτι της καρδιάς μας» της Ένωσης «Μαζί για το Παιδί», η δωρεά πετρελαίου θέρμανσης στα Δημοτικά Σχολεία και Νηπιαγωγεία Ακραιφνίου και Κοκκίνου του Δήμου Ορχομενού Βοιωτίας για την κάλυψη των αναγκών θέρμανσης και τα έργα κοινής ωφέλειας στο Δήμο Καρύστου.
Πρόταση για τη δραστηριοποίηση της εταιρίας στον τομέα νέων και επιχειρηματικότητας.	Εντός του 2016 θα υλοποιηθεί από τον Όμιλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ ένα κοινωνικό πρόγραμμα ενίσχυσης δεξιοτήτων και εμπειρίας νέων πτυχιούχων για την ευκολότερη πρόσβασή τους στην αγορά εργασίας.
Πρόταση για περαιτέρω δραστηριοποίηση της εταιρίας στο χώρο των Α.Π.Ε	Η Protergia συμμετέχει ενεργά στην ανάπτυξη των Α.Π.Ε. Διαθέτει 1.233 MW σε διάφορα στάδια αδειοδότησης ενώ κατά το 2015 τέθηκε σε λειτουργία ένα ακόμα Αιολικό Πάρκο στα Τρίκορφα Φωκίδας, συνολικής ισχύος 14 MW.
Πρόταση για καλύτερη επικοινωνία προς τις τοπικές κοινότητες της κοινωνικής συνεισφοράς της Protergia. Επέκταση της ενίσχυσης προς κοινωνικές ευπαθείς ομάδες που χρειάζονται άμεση βοήθεια.	Η Protergia παραμένει ανοικτή στο διάλογο και στις συνεργασίες και εξετάζει κάθε πρόταση που θα μπορούσε να συμβάλει στην περαιτέρω βελτίωση των θεμάτων που αφορούν τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες αναπτύσσει δραστηριότητα. Σύμφωνα με την πολιτική της εταιρίας συστήνεται έγγραφη συμφωνία «Μνημόνιο Συνεργασίας» μεταξύ της εταιρίας και των τοπικών αρχών, για την υλοποίηση κοινωφελών έργων, έργων υποδομής ή πολιτισμικών δράσεων στην εκάστοτε περιοχή, με σκοπό τη βελτίωση της διαβίωσης των κατοίκων, σε συνεννόηση και συνεργασία με το Δήμο και σε συνάρτηση με τις ανάγκες του, με παράλληλη αποδοχή του έργου ΑΠΕ από την τοπική κοινωνία.
Πρόταση για συνεργασία με τον Δήμο Λουτρακίου προς την κατεύθυνση δημιουργίας δομών ανάπτυξης των φυσικών πόρων της ευρύτερης περιοχής.	Θα εξετασθεί η δυνατότητα υλοποίησης της εν λόγω πρότασης κατά το έτος 2016.
Στους πελάτες (φυσικά και νομικά πρόσωπα) να προσφέρονται και υπηρεσίες (κίνητρα) αύξησης της ενεργειακής αποδοτικότητας κατά την κατανάλωσή τους και κάποια στιγμή στο άμεσο μέλλον, να προσφέρονται και υπηρεσίες ESCO (Energy Service Company).	Η Protergia, μέσα από την πλατφόρμα υπηρεσιών Myprotergia , δίνει τη δυνατότητα στους πελάτες της να παρακολουθούν αναλυτικά την ενεργειακή τους κατανάλωση, να διαχειρίζονται τους λογαριασμούς τους και να εξοικονομούν ενέργεια.
Προτείνεται η εμπλοκή της εταιρίας και σε θέματα smartgrid, αποθήκευσης ενέργειας και ηλεκτρικής κινητικότητας.	Η εταιρεία εξετάζει όλες τις δυνατότητες που υπάρχουν σε θέματα που άπτονται της ηλεκτρικής ενέργειας και σύμφωνα πάντα με τους επιχειρηματικούς της στόχους.

ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ	
G4-27	
Κύρια θέματα & Προσδοκίες 2014	Ανταπόκριση
Μεγαλύτερες προσπάθειες για την αξιοποίηση, ως παραπροϊόν, της ερυθράς υλός (αφορά σε κατάλοιπα βωξίτη).	Συνεχίζονται και μάλιστα με μεγαλύτερη ένταση συγκεκριμένες δράσεις όπως: η συνεργασία της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ με πανεπιστημιακά ιδρύματα και εταιρίες της Ελλάδας και του εξωτερικού και η συμμετοχή της εταιρίας σε ερευνητικά προγράμματα που έχουν ως στόχο την πλήρη αξιοποίηση των καταλοίπων βωξίτη (Eurare, Marie Curie, BRAVO κ.ά.). Υποβάλλονται πολλές προτάσεις έγκρισης στις αρμόδιες επιτροπές της Ε.Ε. Η ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ διαθέτει πλέον και ειδικό εξωτερικό συνεργάτη για το θέμα αυτό.
Μέριμνα για την αύξηση του ποσοστού απασχόλησης των γυναικών.	Εφαρμογή του προγράμματος Voucher με απασχόληση για έξι άτομα, εκ των οποίων οι πέντε ήταν γυναίκες.
Θέσπιση υποτροφιών για μετεκπαίδευση φοιτητών σε θέματα που ενδιαφέρουν την ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ και διασύνδεση αυτών με την δυνατότητα μόνιμης απασχόλησης στην εταιρία μετά την ολοκλήρωση των σπουδών.	Με το πρόγραμμα «Μηχανικοί στην Πράξη», έντεκα μηχανικοί (τέσσερις γυναίκες), εκπαιδεύτηκαν με έμμισθη εργασία για δώδεκα μήνες στο εργοστάσιο και δύο από αυτούς προσελήφθησαν από την εταιρία.
Πρόταση για την υλοποίηση του συστήματος της τηλεθέρμανσης ως ένα σημαντικό έργο για την ευρύτερη περιοχή.	Έχει υλοποιηθεί σχετική μελέτη. Το σύστημα της τηλεθέρμανσης δεν είναι εφικτό για τεχνικούς λόγους.
Πρόταση αναφορικά με την αποκατάσταση της έκτασης των εκμεταλλεύσιμων περιοχών, από την εξορυκτική δραστηριότητα. Ειδικότερα, προτάθηκε να διερευνηθεί όπου είναι εφικτό, η αξιοποίηση των συγκεκριμένων χώρων π.χ. με χάραξη μονοπατιών πεζοπορίας, με τη διαμόρφωση χώρων αναψυχής και με πληροφοριακό υλικό που να υπενθυμίζει την εξορυκτική δραστηριότητα και τη συμβολή της στην τοπική και συνολική ευημερία.	Οι εκμεταλλεύσιμες επιφάνειες στο πλαίσιο της εξορυκτικής δραστηριότητας είναι πολύ μικρές (5-10 στρέμματα ανά εργοτάξιο) και δεν πληρούν τις προδιαγραφές που απαιτούνται για τη χάραξη μονοπατιών ή χώρων αναψυχής.
Πρόταση στο να δοθεί έμφαση στην προβολή και δημοσιοποίηση όχι μόνο των επιμέρους δαπανών στις τοπικές κοινωνίες, αλλά και της συνολικής συνεισφοράς της εταιρίας στην κοινωνία και στην οικονομία, λειτουργεί θετικά για την εικόνα της ίδιας, αλλά και για την «αποποινικοποίηση» του επιχειρείν.	Από το 2015 έχει ξεκινήσει η προβολή, μέσω αφιερωμάτων, ειδικών άρθρων και παρουσιάσεων της κοινωνικοοικονομικής αξίας της δραστηριοποίησης του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, με μετρήσιμα στοιχεία, στην οποία φυσικά η ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ συμβάλει σε πολύ μεγάλο βαθμό.
Πρόταση για την εκπόνηση ενός περιβαλλοντικού προγράμματος που θα μπορούσαν να συμμετάσχουν τα σχολεία, σε συνεργασία με τη Δ/νση Εκπαίδευσης και τους Σχολικούς Συμβούλους ούτως ώστε να προβληθούν και καλύτερα οι δράσεις της ΑτΕ όσον αφορά αυτόν τον πολύ σημαντικό τομέα, αλλά και να προκύψει και γνωστικό όφελος για τους μαθητές οι οποίοι θα έλθουν σε επαφή με τους περιβαλλοντικούς παράγοντες που επεξεργάζεται η εταιρία.	Στο πλαίσιο της συγκεκριμένης πρότασης έχει προβλεφθεί η συμμετοχή αρμοδίων από τα γυμνάσια και τα λύκεια της περιοχής στη θεματική διαβούλευση της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ με θέμα το περιβάλλον τον Ιούνιο του 2016.
Πρόταση για τη Συνέχιση του Προγράμματος της εταιρίας «Το Μέλλον στα Σχολεία» για την κάλυψη εποπτικών μέσων όπως οι διαδραστικοί πίνακες.	Η εταιρία προχώρησε στη προσφορά tablets και διαδραστικών πινάκων σε δυο Δημοτικά σχολεία της Βοιωτίας.
Πρόταση από το Γυμνάσιο της Αντίκυρας σχετικά με θέματα όπως: 1. Βάψιμο των κιγκλιδωμάτων της αυλής και του κτιρίου γενικότερα. 2. Νέα ασφαλτόστρωση του προαυλίου. 3. Επισκευή μιας μεγάλης αίθουσας γειτονικού κτιρίου που ανήκει στον ΟΑΕΔ και χρησιμοποιείται από το σχολείο για το μάθημα της γυμναστικής.	Συνεχίστηκε η εκτέλεση εργασιών συντήρησης και αναβάθμισης των σχολικών κτιρίων της περιοχής. Η εταιρία ανταποκρίθηκε στα αιτήματα του γυμνασίου της Αντίκυρας. Η επισκευή του κτιρίου του ΟΑΕΔ δεν κρίθηκε θετικά.

ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ	
G4-27	
Πρόταση για σύνδεση της πολιτικής των χορηγιών με τα αποτελέσματα της εταιρίας.	Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ προχώρησε στο σχεδιασμό και την εφαρμογή ενός ολοκληρωμένου συστήματος Διαχείρισης & Εφαρμογής της Κοινωνικής του Συνεισφοράς, με την ονομασία «ΕΜΠΡΑΚΤΩΣ». Το «ΕΜΠΡΑΚΤΩΣ», εκτός από τις εσωτερικές καινοτομίες που εισάγει, στοχεύει στην υλοποίηση επιλεγμένων δράσεων αυξημένης κοινωνικής αξίας, που μπορούν να συμβάλλουν ουσιαστικά στην ενδυνάμωση της κοινωνικής συνοχής σε συνδυασμό με τις επιχειρηματικές ανάγκες της κάθε θυγατρικής του Ομίλου. (www.mytilineos.gr)
Προτάσεις για την υλοποίηση διάφορων ενεργειών όπως: Σεμινάρια στους καθηγητές, δασκάλους και μαθητές για ευαισθητοποίηση στο θέμα περιβάλλον. Περισσότερη συνεισφορά στον Πολιτισμό. Αναζωπύρωση της ζωής στα Άσπρα Σπίτια με δράσεις.	Σε συνεργασία με το Πολυτεχνείο Κρήτης, πραγματοποιήθηκε το «αρχιτεκτονικό εργαστήριο», για τον οικισμό των Άσπρων Σπιτιών και το έργο του Κ. Δοξιάδη, με τη συμμετοχή περίπου 50 φοιτητών. Στο εντευκτήριο του περιοδικού «Εμβόλιμον» έγιναν δεκαπέντε παρουσιάσεις λογοτεχνών και συγγραφέων και με χρηματοδότηση από την ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ εκδόθηκαν τα δύο τεύχη του περιοδικού. Εκδηλώσεις έγιναν για τα 50 χρόνια από την ίδρυση της λέσχης ΜΕΔΕΩΝ, από τους συλλόγους Θεσσαλών, Μακεδόνων κλπ., συναυλίες και θεατρικές παραστάσεις από πολιτιστικούς συλλόγους και τα σχολεία των Άσπρων Σπιτιών.
Πρόταση για χρηματοδότηση των εργασιών συντήρησης των αθλητικών εγκαταστάσεων των Άσπρων Σπιτιών καθώς και η διερεύνηση της δυνατότητας κατασκευής κλειστού γυμναστηρίου (Μπάσκετ και Βόλεϊ), για την άσκηση των παιδιών αλλά και των ιδίων των εργαζομένων στην ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ.	Χρηματοδοτήθηκαν οι εργασίες συντήρησης που ήταν αναγκαίες και μελετήθηκε η κατασκευή κλειστού γυμναστηρίου, του οποίου η κατασκευή έχει προγραμματιστεί εντός του 2016.
Πρόταση για τη δραστηριοποίηση της εταιρίας στο θέμα της αλληλεγγύης προς τους πάσχοντες και άπορους συνανθρώπους μας.	Η ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ ενισχύει οικονομικά τα ιδρύματα της Μητρόπολης Θήβας & Λειβαδιάς, την Εστία Μητέρας και άπορες οικογένειες σε συνεργασία με το ίδρυμα «Αρωγή». Σε συνεργασία με το Δήμο Λειβαδιάς, χρηματοδότησε την αντικατάσταση των σκεπών των παιδικών κατασκήνωσεων του Δήμου και αγόρασε ιατρικό εξοπλισμό για το πρόγραμμα «Βοήθεια στο σπίτι».

M ΜΕΤΚΑ	
G4-27	
Κύρια θέματα & Προσδοκίες 2014	Ανταπόκριση
Ο εκπρόσωπος του Ελληνικού Ερυθρού Σταυρού εξέφρασε την ανάγκη για διευκρινίσεις σχετικά με τα ζητήματα των ειδικοτήτων του γιατρού και του νοσηλευτικού προσωπικού που διαθέτει η ΜΕΤΚΑ στα εργοτάξιά της στο εξωτερικό καθώς και για τα εμβόλια που απαιτούνται για την μετάβαση και την εργασία στις χώρες αυτές.	Ο εμβολιασμός του προσωπικού της ΜΕΤΚΑ που απαιτείται για την μετάβαση του σε εργοτάξια του εξωτερικού παρέχεται από την εταιρεία δωρεάν και γίνεται σύμφωνα με τις υποδείξεις του Ιατρού Εργασίας αλλά και τις απαιτήσεις των εκάστοτε Διεθνών και Εθνικών Οδηγιών. Η ΜΕΤΚΑ στα εργοτάξια της παρέχει υπηρεσίες παροχής Ά Βοηθειών (Πιστοποιημένο Νοσηλευτικό προσωπικό και πλήρες εξοπλισμό) σε συμφωνία με την Εθνική και Τοπική Νομοθεσία αλλά και ακολουθώντας τις επιταγές των Διεθνών καλών πρακτικών. Οι υπηρεσίες αυτές παρέχονται από εξειδικευμένους Πιστοποιημένους φορείς. Επίσης, η εταιρία σύμφωνα με την εσωτερική Διαδικασία της, συνάπτει συμβάσεις με προτεινόμενες (κατόπιν αξιολόγησης) Μονάδες Υγείας της χώρας δραστηριοποίησής με σκοπό την διασφάλιση της Υγείας του Ανθρώπινου Δυναμικού της που απασχολείται σε χώρες Εξωτερικού. Επί πλέον, παρέχει κάλυψη ταξιδιωτικής ασφάλισης για όλο το προσωπικό της που μετακινείται σε χώρες του Εξωτερικού.



ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ (ESG)

	2013	2014	2015
Περιβαλλοντικές δαπάνες (εκ. €)	10,3	9,3	11,7
Εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (score 1, χιλ. τόνοι)	2.353,5	1.489,0	1.666,3
Εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (score 2, χιλ. τόνοι)	2.257,4	2.304,7	2.392,6
Συνολική κατανάλωση ενέργειας (TJ) ¹	-	31.835	35.954
Συνολική ποσότητα άντλησης νερού (εκ. m ³)	-	166,1	164,8
Συνολική κατανάλωση νερού από δημόσιες υπηρεσίες (χιλ. m ³)	-	152,5	62,8
Εξορυχθήσες πρώτες ύλες (τόνοι βωξίτη)	1.830.398	1.830.996	1.833.201
Συνολική ποσότητα αποβλήτων (εκ. τον.)	923,3	815,1	803,1
Ποσοστό ανακύκλωσης αποβλήτων ²	63,3%	42,7%	43,1%
Περιστατικά διαρροών λιπαντικών στο έδαφος ³	38	66	165
Ποσοστό αποκατάστασης εκμεταλλεύσιμων περιοχών από την εξορυκτική δραστηριότητα	84%	84%	85%
Ποσοστό πιστοποίησης θυγατρικών εταιριών κατά ISO 14001	100%	100%	100%
Περιστατικά παραβίασης της περιβαλλοντικής νομοθεσίας	0	0	0

¹Συνολική κατανάλωση ενέργειας = Κατανάλωση ενέργειας από μη Ανανεώσιμες πηγές + Κατανάλωση ενέργειας από Ανανεώσιμες πηγές + Ενέργεια που αγοράζεται για κατανάλωση + Ενέργεια που παράγεται – Ενέργεια που πωλείται.

²Το συγκεκριμένο ποσοστό αφορά στα απόβλητα εκτός των καταλοίπων βωξίτη.

³Η αύξηση των διαρροών το 2014 οφείλεται κυρίως στην ευαισθητοποίηση του προσωπικού (χειριστές μηχανημάτων-τεχνίτες) για τη σχετική δήλωσή τους και την ταυτόχρονη μείωση των αδήλων περιστατικών. Αποτελούν αναπόφευκτο συμβάν της εξορυκτικής διαδικασίας αφού προκαλούνται κυρίως από τη φθορά των μαρκουτσιών και τις ζημιές των μηχανημάτων από τις πτώσεις λίθων ή πετρωμάτων. Δεν αποτελούν σοβαρές διαρροές ενώ η αντιμετώπισή τους είναι άμεση συλλέγοντας με λεπτομέρεια την ποσότητα του χώματος που έχει ρυπανθεί και την προώθηση αυτής στο χώρο των επικίνδυνων αποβλήτων για την ανάλογη διαχείριση της. **G4-EN24**

Περιβαλλοντική
Επίδοση



8.1 Περιβαλλοντική συμμόρφωση G4-14 9

Η συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία, αποτελεί βασική προτεραιότητα του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ και θέμα μεζονος και ίσης σημασίας με θέματα όπως η ασφάλεια του προσωπικού, η ποιότητα, οι οικονομικές επιδόσεις και η ικανοποίηση του πελάτη, τα οποία διαχειρίζεται στο πλαίσιο της συνεχούς και υπεύθυνης ανάπτυξής του.

Η θέση αυτή, στοχεύει στη συνεχή βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεων και βασίζεται πρωτίστως στην αρχή της τήρησης των εκ του νόμου απαιτήσεων, καθώς και των συμφωνιών και των δεσμεύσεων που έχουν εκουσίως αναλάβει τόσο η ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. όσο και οι θυγατρικές του Ομίλου. Στην κατεύθυνση αυτή, η αυστηρή τήρηση της εφαρμοστέας νομοθεσίας και του κανονιστικού πλαισίου, η εφαρμογή της διαδικασίας αναθεώρησης και επικαιροποίησης της περιβαλλοντικής νομοθεσίας, καθώς και εφαρμογή των περιβαλλοντικών κανόνων που αφορούν στη δραστηριότητα του Ομίλου, είχαν σαν αποτέλεσμα την απουσία περιστατικών υποβάθμισης της ποιότητας του περιβάλλοντος κατά το 2015. G4-29

Τον Οκτώβριο του 2015 διενεργήθηκε έκτακτος περιβαλλοντικός έλεγχος στην ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ από ομάδα επιθεωρητών του Σ.Ε.Π. αποτελούμενη από 11 άτομα. Ο έλεγχος διήρκησε 3 υπερπλήρεις ημέρες και οι ομάδες των επιθεωρητών, επισκέφθηκαν σχεδόν όλους τους χώρους δραστηριότητας της εταιρίας. Η ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ προμήθευσε όλο τον όγκο των σχετικών πληροφοριών και των απαραίτητων εγγράφων που ζητήθηκαν. Σύμφωνα με τους επιθεωρητές ο συγκεκριμένος έλεγχος ήταν από τους πιο εκτεταμένους, ενώ οι εντυπώσεις που αποκόμισαν ήταν πολύ θετικές τόσο από το εργοστάσιο όσο και από το Σχέδιο Περιβαλλοντικής Διαχείρισης (Σ.Π.Δ.) που εφαρμόζει. Τα αποτελέσματα του ελέγχου θα ανακοινωθούν κατά τη διάρκεια του 2016.

8.2 Υλικά & Πρώτες Ύλες G4-EN1 17

Στον τομέα της **Μεταλλουργίας & Μεταλλείων**, το 2015, χρησιμοποιήθηκαν περίπου 2,18 εκατομμύρια τόνοι πρώτων υλών (ξηρή βάση) ποσότητα ελάχιστα αυξημένη από το 2014 κατά 0,7%. Το 85% της ποσότητας αυτής αφορά σε βωξίτη που αποτελεί τη βασική πρώτη ύλη για την παραγωγή αλουμίνης και κατ' επέκταση αλουμινίου. Ένα μεγάλο μέρος από τις απαιτούμενες ποσότητες βωξίτη που απαιτούνται σε ετήσια βάση στη παραγωγική διαδικασία προέρχεται από τον ελληνικό χώρο και συγκεκριμένα από τη γεωγραφική ζώνη Ελικώνα – Παρνασσού – Γκιώνας που διαθέτει τα σημαντικότερα γνωστά κοιτάσματα βωξίτη, που εκτιμώνται σε περίπου 100 εκ. τόνους. Εντούτοις, η χρήση εναλλακτικών πρώτων υλών, δηλαδή υποπροϊόντων ή απορριμμάτων άλλων βιομηχανιών, με την οποία είναι δυνατός ο περιορισμός της κατανάλωσης των φυσικών πόρων, δεν αποτελεί εφαρμόσιμη πρακτική στην παραγωγή αλουμινίου. G4-EN2



Πολιτική του Ομίλου
για την υπεύθυνη διαχείριση υλικών και πρώτων υλών:
www.mytilineos.gr/el-gr/climate-change/csr#tab-responsible-management-of-waste

► Η δέσμευσή μας

Ο εντοπισμός των πηγών και η αναγνώριση των ευθυνών των αρνητικών επιπτώσεων της λειτουργίας μας στο φυσικό περιβάλλον, η υλοποίηση συντονισμένων «πράσινων» δράσεων ή προγραμμάτων για τον περιορισμό τους σε συνδυασμό με τη συστηματική παρακολούθηση και εφαρμογή των Περιβαλλοντικών Μέτρων και Αρχών του Ομίλου μας, σε όλες τις θυγατρικές μας εταιρίες.

► Σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης και νομοθετική συμμόρφωση



Όλες οι θυγατρικές εταιρίες του Ομίλου εφαρμόζουν, πιστοποιημένο κατά ISO 14001, σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης το οποίο είναι σχεδιασμένο για την ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών κινδύνων, τη συνεχή λήψη μέτρων για την πρόληψη και ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών ατυχημάτων, τη συνεχή εκπαίδευση των εργαζομένων καθώς και την ενίσχυση της περιβαλλοντικής κουλτούρας.

Όλες οι εταιρίες του Ομίλου τηρούν την ισχύουσα νομοθεσία και αξιολογούνται σε ετήσια βάση για τα αποτελέσματά τους. Προτεραιότητά τους είναι να εφαρμόζουν εκσυγχρονισμένες πολιτικές περιβαλλοντικής προστασίας και να επιτυγχάνουν ολοένα και καλύτερες επιδόσεις.

ΤΟΜΕΑΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑΣ & ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ	2013	2014	2015	Τρόπος μέτρησης	Προέλευση προμήθειας
Τύπος και βάρος Πρώτων Υλών (τον.)*					
Βωξίτης	1.830.398	1.830.996	1.833.201	Άμεση μέτρηση	Εσωτερικές & Εξωτερικές πηγές
Άνυδρη αλουμίνη στην ηλεκτρόλυση	326.985	332.656	345.587	Εκτίμηση	Εσωτερική πηγή ή παραγωγή
Κράματα	1.853	2.057	2.473	Άμεση μέτρηση	Εξωτερικός προμηθευτής
Μέταλλο τρίτων	322	44	0	Άμεση μέτρηση	
Υποσύνολο (1)	2.159.558	2.165.753	2.181.261		
Τύπος και βάρος Υλικών (που δεν συμπεριλαμβάνονται στο τελικό προϊόν) (τον.)*					
Ψημένες άνοδοι που καταναλώνονται στην ηλεκτρόλυση	72.079	71.949	74.835	Άμεση μέτρηση	Εσωτερικές & Εξωτερικές πηγές
Κοκ	59.144	62.210	64.490		Εξωτερικός προμηθευτής
Ασβέστης	60.121	59.388	61.459		
Καυστική σόδα	27.684	26.650	22.659		
Πίσσα	13.238	13.336	13.296		Εσωτερική πηγή ή παραγωγή
Λιπαντικά	114	132	110		
Φθοριούχο αργίλιο	3.007	2.668	3.152		
Υποσύνολο (2)	235.387	236.333	240.001		
Τύπος και βάρος Υλικών συσκευασίας (τον.)*					
Καδρόνι πεύκης	931	1.016	667	Εκτίμηση	Εξωτερικός προμηθευτής
Πολυεστερικό τσέρκι	20	15	28		
Υποσύνολο (3)	951	1.031	695		
Σύνολο (1+2+3)	2.395.896	2.403.117	2.421.957		

* Από Μν Ανανεώσιμες Πηγές

Στον τομέα **Κατασκευαστικών Έργων ΕΡΕ**, δεν υφίσταται διαχείριση πρωτογενών φυσικών πόρων, αλλά διαχείριση ημι-έτοιμων ή έτοιμων προϊόντων σύμφωνα με συγκεκριμένα για το κάθε έργο σχέδια και διαδικασίες που προσδιορίζουν ακριβώς τη χρήση του κάθε υλικού, τον τρόπο μεταποίησης και την ακριβή θέση και λειτουργία του. Τα σχέδια και οι διαδικασίες αυτές που εφαρμόζει η ΜΕΤΚΑ ακολουθούν τις πιο πρόσφατες εξελίξεις της σχετικής τεχνολογίας. Γίνεται χρήση σύνθετων υλικών / προϊόντων όπως

τουρμπίνες, γεννήτριες, αντλίες κλπ. για ενσωμάτωση, αλλά και απλούστερων υλικών / προϊόντων όπως ο μορφοσίδηρος (π.χ. δοκοί, σωλήνες, λαμαρίνες, άξονες, κλπ.) για μεταποίηση (κοπή, συγκόλληση, κατεργασία, βαφή) στις εργοστασιακές της εγκαταστάσεις ή στις εγκαταστάσεις υπεργολάβων. Τα παραγόμενα προϊόντα οδηγούνται στα εργοτάξια για τη συναρμολόγηση/ανέγερση του τελικού προϊόντος στις εγκαταστάσεις του εκάστοτε πελάτη (π.χ. των σταθμών παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας).



ΤΟΜΕΑΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ ΕΡΓΩΝ ΕΡC	2013	2014	2015	Τρόπος μέτρησης	Προέλευση προμήθειας
Τύπος και βάρος Υλικών (που δεν συμπεριλαμβάνονται στο τελικό προϊόν) (τον.)					
Οξυγόνο**	99	102,5	104,6	Άμεση μέτρηση	Εξωτερικός προμηθευτής
Αέρια συγκόλλησης (Αργό & Άζωτο)**	67	81,3	114,7		
Διοξείδιο του Άνθρακα*	17	18,2	17,3		
Ασετιλίνη*	2,5	3,6	5,1		
Ψυκτικό υγρό*	3	3,5	5,5		
Ορυκτέλαιο*	0,7	1,5	0,8		
Υποσύνολο [1]	189,2	210,6	247,9		
Τύπος και βάρος ημικατασκευασμένων προϊόντων (που συμπεριλαμβάνονται στο τελικό προϊόν) (τον.)*					
Χάλυβας σε μορφή λαμαρίνας / μορφοσιδήρου	320	355	226,1	Άμεση μέτρηση	Εξωτερικός προμηθευτής
Ειδικά υλικά έργων	20.058 (τμχ.)	302	181,2		
Υλικά συγκόλλησης	14	21	32,7		
Χρώματα	7.591 (λιτ.)	6	24,8		
Συνδετικό υλικό	47.136 (τμχ.)	5,5	1,5		
Διαλύτες	-	2	6,4		
Υποσύνολο [2]	-	691,5	472,9		
Τύπος και βάρος Υλικών συσκευασίας (τον.)*					
Νάilon	2	2,3	2,3	Άμεση μέτρηση	Εξωτερικός προμηθευτής
Μουσαμάδες	600 (m2)	0,2	0,1		
Υποσύνολο [3]	-	2,5	2,4		
Σύνολο [1+2+3]	-	904,6	723,2		

*Από Μη Ανανεώσιμες Πηγές
**Από Ανανεώσιμες Πηγές

Το ποσοστό χρήσης των ανακυκλωμένων υλικών που χρησιμοποιήθηκαν για την υλοποίηση των έργων στον τομέα Κατασκευών ανήλθε το 2015 σε 34%¹. Επίσης, κριτήριο, κατά τη φάση σχεδίασης των έργων που εκτελεί η ΜΕΤΚΑ ως ΕΡC Contractor, αποτελεί η χρήση ανακυκλώσιμων υλικών στο μέγιστο βαθμό. Στις αιτήσεις προσφορών και στις συμβάσεις με προμηθευτές υλικών και εξοπλισμού υπάρχει ειδικός όρος για συμμόρφωσή τους με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 14001 και συγκεκριμένα για τη μη χρήση επικίνδυνων για το περιβάλλον υλικών καθώς και για τη

χρήση ανακυκλώσιμων υλικών στο μέγιστο βαθμό.

Στον τομέα της **Ενέργειας** η πρώτη ύλη στις μονάδες ηλεκτροπαραγωγής είναι το φυσικό αέριο, το οποίο δεν ανακυκλώνεται ούτε αποτελεί ανανεώσιμη πηγή. Το 2015 η κατανάλωση φυσικού αερίου, στις θερμικές μονάδες ηλεκτροπαραγωγής της Protergia, αυξήθηκε κατά 54,1%, συγκριτικά με το 2014, λόγω αύξησης της παραγωγής.

ΤΟΜΕΑΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	2013	2014	2015	Τρόπος μέτρησης	Προέλευση προμήθειας
Τύπος και βάρος Πρώτων Υλών*					
Φυσικό αέριο (Tj)	23.444,18	6.059,9	9.338,4	Άμεση μέτρηση	Εξωτερικός προμηθευτής
Τύπος και βάρος Υλικών (που δεν συμπεριλαμβάνονται στο τελικό προϊόν)*					
Λάδια λίπανσης (λίτρα)	9.399,5	8.213,0	8.333,0	Άμεση μέτρηση	Εξωτερικός προμηθευτής

*Από Μη Ανανεώσιμες Πηγές

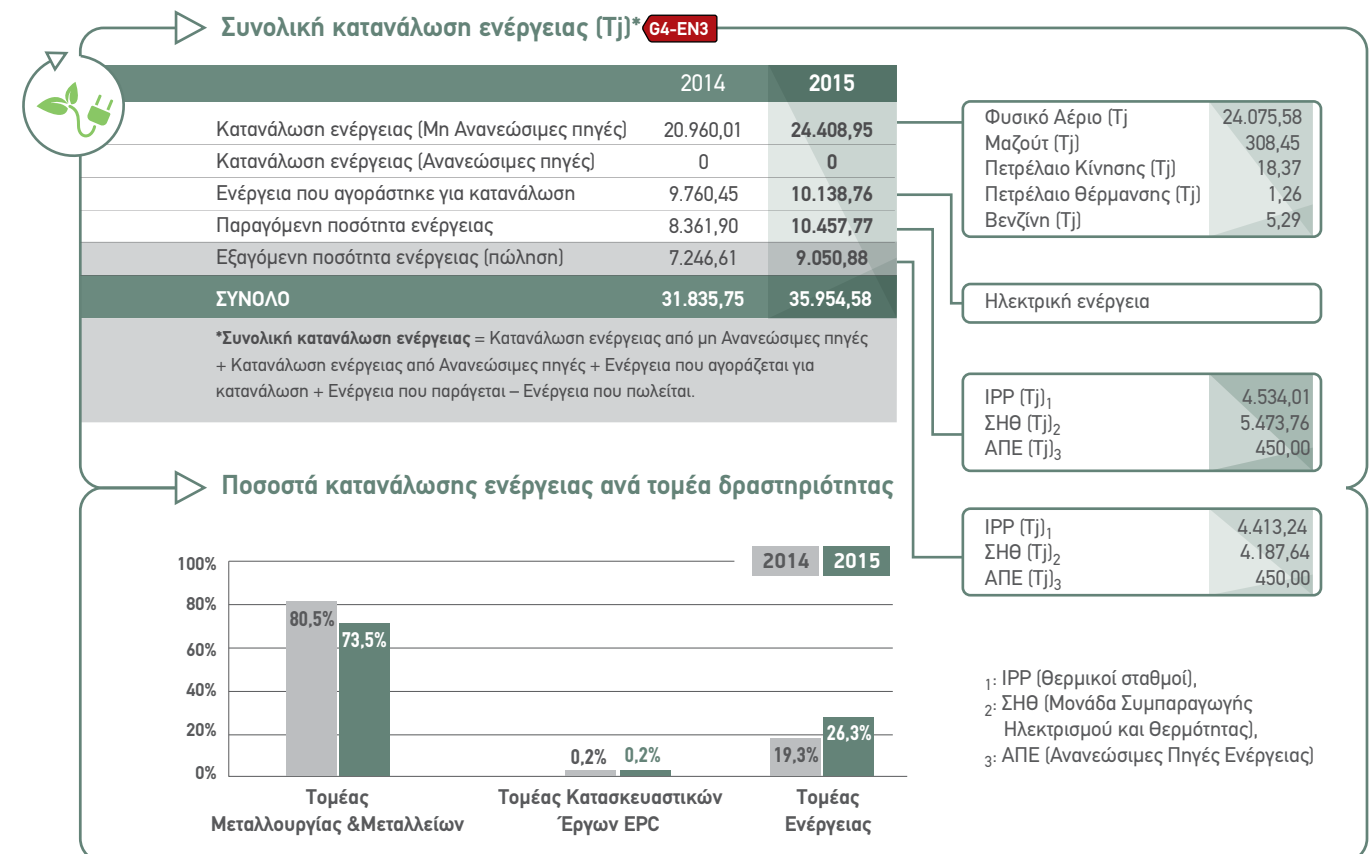
¹ Από τους 471,98 τόνους του συνολικού βάρους των χρησιμοποιούμενων υλικών που αποτελούν μέρος του τελικού προϊόντος, οι 400,93 τόνοι περίπου ήταν υλικά Χάλυβα (σε μορφή λαμαρίνας, Μορφοσιδήρου ή άλλων υλικών έργου). Το 40 % περίπου της παραγωγής χάλυβα στην Ε.Ε. προέρχεται από καμίνους ηλεκτρικού τόξου που επιτρέπουν την παραγωγή χάλυβα από 100 % ανακυκλωμένη πρώτη ύλη σκραπ (Πηγή: <http://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=COM:2013:0407:FIN:EL:PDF>, Στρασβούργο, 11.6.2013, COM (2013) 407 final, σελ.27). Επομένως οι 160,37 TN (40% των 400,93 TN) αντιστοιχούν σε ανακυκλωμένο Χάλυβα.

8.3 Ενέργεια 18

Η συνολική κατανάλωση ενέργειας στις βιομηχανικές παραγωγικές μονάδες των δραστηριοτήτων του Ομίλου το 2015 διαμορφώθηκε στα 35.954,58 Tj, ποσότητα η οποία προήλθε μόνο από μη ανανεώσιμες πηγές και η οποία, συγκριτικά με το 2014, παρουσίασε αύξηση κατά 12,9% κυρίως λόγω της αυξημένης συμμετοχής των θερμικών σταθμών της εταιρίας Protergia στη χονδρική αγορά ηλεκτρικής ενέργειας. Η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας αυξήθηκε κατά 3,9% ενώ η κατανάλωση ενέργειας από καύσιμα (κυρίως από φυσικό αέριο) κατά 16,5%.



Πολιτική του Ομίλου
για την υπεύθυνη διαχείριση ενέργειας:
www.mytilineos.gr/el-gr/climate-change/csr#tab-responsible-management-of-energy



Πίνακας ενεργειακών εντάσεων G4-EN5

	2014	2015	ΜΕΤΑΒΟΛΗ
ΤΟΜΕΑΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑΣ & ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ			
Ειδική κατανάλωση παραγωγής Βωξίτη (Gj/t παραγόμενου βωξίτη)	0,1	0,1	- ➡
Ειδική κατανάλωση παραγωγής Αλουμίνας (Gj/t παραγόμενης αλουμίνας)	8,5	10,5	23,5% ⬆
Ειδική κατανάλωση παραγωγής Αλουμινίου (Gj/t παραγόμενου αλουμινίου)	66,3	53,9	-18,7% ⬇
ΤΟΜΕΑΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ			
Ειδική κατανάλωση προϊόντος (Tj κατανάλωσης φυσικού αερίου ανά Tj παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας)	-	1,87	- ➡
ΤΟΜΕΑΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ ΕΡC			
Ειδική κατανάλωση κατεργασμένου μετάλλου (Gj/t)	16	17	6,25% ⬆

Πρακτικές εξοικονόμησης ηλεκτρικής ενέργειας εφαρμόζονται σε όλες τις θυγατρικές εταιρίες του Ομίλου και αφορούν σε ημερήσιους και εβδομαδιαίους ελέγχους στην ποιότητα των σταδίων παραγωγής, στην κινητοποίηση & ευαισθητοποίηση του προσωπικού στο βαθμό που εμπλέκεται, στη βελτιστοποίηση παραμέτρων, στον ταχύ εντοπισμό προβλημάτων και τη βελτίωση εξοπλισμού. Στην κατεύθυνση αυτή, κατά το έτος 2015 η θυγατρική εταιρία της Protergia, KORINTHOS POWER, πέτυχε συνολική μείωση ιδιοκατανάλωσης κατά 3,24 TJ λόγω μετατροπής και ανακατασκευής εξοπλισμού και συγκεκριμένα μετά από την προσθήκη νέου (μικρότερου) συστήματος κλειστού ψυκτικού κυκλώματος που λειτουργεί όταν η Μονάδα είναι σε κρήση.

Επίσης, δεδομένης της δραστηριότητας των μονάδων ηλεκτροπαραγωγής του Ομίλου, δεν είναι δυνατή η εξοικονόμηση πρωτογενούς ενέργειας πέραν της αξιοποίησής της με τον καλύτερο δυνατό τρόπο και τις βέλτιστες διαθέσιμες τεχνικές. Στο πλαίσιο αυτό στόχος της εταιρίας Protergia είναι η παραμονή της παραγωγικότητας των θερμικών σταθμών ηλεκτροπαραγωγής με καύσιμο το φυσικό αέριο, στην καμπύλη υψηλής απόδοσης, καθώς και η τήρηση της αξιοπιστίας και διαθεσιμότητας των θερμικών σταθμών καθ' όλη τη διάρκεια του έτους. **G4-EN6**

8.4 Εκπομπές ατμοσφαιρικών ρύπων 15

Οι τομείς δραστηριότητας του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ και ιδιαίτερα ο τομέας Μεταλλουργίας και Μεταλλείων, παράγουν εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα (CO₂). Υπάρχουν άμεσες (score 1) και έμμεσες (score 2) εκπομπές CO₂. Οι άμεσες εκπομπές προκύπτουν πρωτίστως από τη διαδικασία παραγωγής αλουμινίου (κατανάλωση καυσίμων και χημικές επεξεργασίες ως μέρος της παραγωγικής διαδικασίας) και δευτερευόντως κατά την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας (κατανάλωση φυσικού αερίου) ενώ οι έμμεσες εκπομπές αντιστοιχούν κυρίως στην κατανάλωση ηλεκτρικής



Πολιτική του Ομίλου για την κλιματική αλλαγή και την προστασία του περιβάλλοντος:
www.myltlineos.gr/el-gr/climate-change/csr#tab-climate-change-management-approach

Εκπομπές ατμοσφαιρικών ρύπων (t CO₂ eq)

	2013	2014	2015
Άμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (Scope1) G4-EN15	2.353.548	1.489.015,2	1.666.371,3
Έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (Scope2) G4-EN16	2.257.391	2.304.725,5	2.392.602,3
ΣΥΝΟΛΟ	4.610.939	3.793.740,7	4.058.973,6
Άλλες Έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (Scope 3)* G4-EN17	1.999,2	2.868,6	1.619,5
Άλλες σημαντικές Εκπομπές G4-EN21	5.360,6	4.238,2	4.998,1

Καύσιμα (CO ₂)	1.307.557,8
Διεργασίες (CO ₂)	286.712,9
Διεργασίες (PFCs)	65.909,6
Μεταφορές (CO ₂)	6.191,0

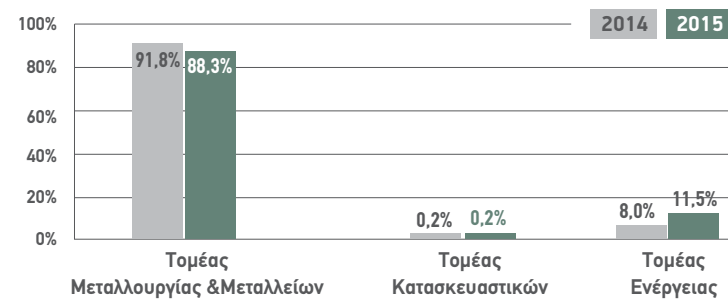
Κατανάλωση Ηλεκτρικής ενέργειας

Μεταφορά προϊόντων (CO ₂)	717,3
Επαγγελματικά ταξίδια (CO ₂)	694,2
Μετακινήσεις εργαζομένων (CO ₂)	208,0

SO _x	3.780,2
NO _x	906,6
Φθορίου	243,2
Σκόνης	68,1

*Η ποσότητα των εκπομπών ρύπων score 3 καλύπτεται μόνο από την εταιρία METKA εκτός της κατηγορίας των επαγγελματικών ταξιδιών στην οποία συμπεριλαμβάνεται και η επίδοση της εταιρίας Protergia.

Ποσοστά εκπομπών ρύπων (Scope 1 & Scope 2) ανά τομέα δραστηριότητας



ενέργειας. Το σύνολο των άμεσων και έμμεσων εκπομπών ατμοσφαιρικών ρύπων για το 2015 διαμορφώθηκε σε 4,06 εκ. τόνους ποσότητα αυξημένη κατά 7%, συγκριτικά με το 2014. Η επίδοση αυτή οφείλεται κυρίως στην αύξηση της παραγωγής αλουμινίου αλλά και στην αύξηση της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από τους θερμικούς σταθμούς της εταιρίας Protergia.

Στον τομέα **Μεταλλουργίας & Μεταλλείων** έχουν τεθεί ειδικοί στόχοι που συμβάλλουν στη σταθεροποίηση των εκπομπών CO₂ κατά την παραγωγή του αλουμινίου. Συγκεκριμένα, το πρωτότυπο αλουμίνιο παράγεται από την αλουμίνα με τη μέθοδο της ηλεκτρόλυσης. Κατά τη διάρκεια της ηλεκτρόλυσης παράγονται διοξείδιο του άνθρακα, εκπομπές φθορίου και υπερφθοράνθρακες (PFCs).

Η ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ εφαρμόζει συγκεκριμένα projects συνεχούς προόδου με στόχο τη σταθεροποίηση και τη μείωση των εκπομπών αυτών. Επίσης, μέσω των προγραμματισμένων επενδύσεων του Ομίλου, οι οποίες βρίσκονται στο στάδιο υλοποίησης,

ύψους 30 εκ. €, που αφορούν στη δημιουργία νέου στατικού φούρνου αλουμίνας και τον εκσυγχρονισμό του εξοπλισμού στον ευρύτερο χώρο της ηλεκτρόλυσης, αναμένεται σημαντική βελτίωση των εκπομπών CO₂.

Πίνακας βασικών ειδικών εκπομπών ατμοσφαιρικών ρύπων **G4-EN18**

	2014	2015	Μεταβολή
ΤΟΜΕΑΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑΣ & ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ			
Ειδικές εκπομπές στην παραγωγή Βωξίτη (t CO ₂ /t παραγόμενου βωξίτη)	0,06	0,012	100%
Ειδικές εκπομπές στην παραγωγή Αλουμίνας (t CO ₂ /t παραγόμενης ένυδρης αλουμίνας)	-	0,76	-
Ειδικές εκπομπές στην παραγωγή Αλουμινίου (t CO ₂ /t παραγόμενου αλουμινίου)	-	14,57	-
Εκπομπές Φθορίου (t CO ₂ /y)	213,8	243,2	13,7%
Εκπομπές PFC's (t CO ₂ /y)*	79.558,6	65.909,6	-17,1%
ΤΟΜΕΑΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ			
Ειδικές εκπομπές CO ₂ (t CO ₂ /TJ παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας)	96,89	93,85	-3,5%
ΤΟΜΕΑΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ EPC			
Ειδικές εκπομπές CO ₂ (t CO ₂ /t κατεργασμένου μετάλλου)	5,34	4,94	-7,5%

* Οι Υπερφθοράνθρακες PFCs (CF₄&C₂F₆), είναι αέρια που επιδρούν σημαντικά στο φαινόμενο του θερμοκηπίου. Είναι χαρακτηριστικό ότι 1 τόνος CF₄ ισοδυναμεί με 7.390 τόνους CO₂, ενώ 1 τόνος C₂F₆ ισοδυναμεί με 12.200 τόνους CO₂. Η μείωση αυτών των υπερφθορανθράκων είναι δυνατή με τον έλεγχο της συχνότητας και της διάρκειας του ανοδικού φαινομένου κατά τη διαδικασία της ηλεκτρόλυσης.

Στον τομέα της **Ενέργειας** βασικό στόχο αποτελεί η διατήρηση της λειτουργίας των μονάδων ηλεκτροπαραγωγής της Protergia στους υψηλότερους βαθμούς απόδοσης αξιοποιώντας με τον καλύτερο τρόπο το φυσικό αέριο ως πρωτογενές καύσιμο. Οι θερμικοί σταθμοί χρησιμοποιούν φυσικό αέριο για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας. Πρόκειται για ορυκτό καύσιμο με χαμηλότερη περιεκτικότητα σε άνθρακα συγκριτικά με άλλα ορυκτά καύσιμα, δίχως την έκλυση SO₂ και σωματιδίων, με χαμηλότερες εκπομπές NO_x (κυρίως NO₂) στα καυσαέρια σε σχέση με τα επιτρεπόμενα από την ισχύουσα νομοθεσία όρια και χαμηλή παραγωγή CO₂ (κατά 70%) συγκριτικά με τις λιγνιτικές μονάδες.

Η αδιάλειπτη προσπάθεια του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, για την καθημερινή ενσωμάτωση και ανάδειξη χαρακτηριστικών περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης στην εταιρική του κουλτούρα υλοποιείται κυρίως, μέσω δράσεων περιβαλλοντικής εκπαίδευσης αλλά και χρήσης καινοτόμων εφαρμογών. Στην κατεύθυνση αυτή, ο Όμιλος προχώρησε στην υιοθέτηση της εφαρμογής CO₂NS/WEBSITE, ενός εργαλείου

βραβευμένου για τη συμβολή του στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, που αφορά στον Υπολογισμό και την Ουδετεροποίηση του Συνολικού Ανθρακικού Αποτυπώματος των επιχειρηματικών ιστοσελίδων του Ομίλου και της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ, σύμφωνα με την καινοτόμο μεθοδολογία της πιστοποίησης CO₂ Neutral Seal.

Υιοθετώντας τη συγκεκριμένη πρωτοβουλία, ο Όμιλος καθιστά τα websites του Ανθρακικά Ουδέτερα* μέσα από μια συγκεκριμένη διαδικασία. Αρχικά, υπολογίζεται, βάσει καινοτόμου μεθοδολογίας το σύνολο εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου που προκαλούνται από τη λειτουργία των websites. Στη συνέχεια ο Όμιλος προχωρά σε αγορά υψηλής ποιότητας carbon credits, τα οποία αναλογούν στην ποσότητα των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου των ιστοχώρων του, σε ετήσια βάση. Μέσω αυτής της αγοράς ο Όμιλος συμβάλλει στην υποστήριξη πιστοποιημένων, εν λειτουργία, έργων, ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και διατήρησης φυσικών πόρων που υλοποιούνται σε διάφορες περιοχές του κόσμου.

	 Πιστοποιητικό Ανθρακικής Ουδετεροποίησης*		 Πιστοποιητικό Ανθρακικής Ουδετεροποίησης*
www.myltlineos.gr		www.alhellas.com	
Επίδραση από τη χρήση ηλεκτρικής ενέργειας του server και της δομής του διαδικτύου	169,5 kg CO ₂ eq	Επίδραση από τη χρήση ηλεκτρικής ενέργειας του server και της δομής του διαδικτύου	102,0 kg CO ₂ eq
Επίδραση από τη χρήση ηλεκτρικής ενέργειας από τους επισκέπτες της ιστοσελίδας	50,5 kg CO ₂ eq	Επίδραση από τη χρήση ηλεκτρικής ενέργειας από τους επισκέπτες της ιστοσελίδας	18,0 kg CO ₂ eq
Σύνολο	220,0 kg CO₂eq	Σύνολο	120,0 kg CO₂eq

*Ανθρακικά ουδέτερος ιστοχώρος είναι εκείνος για τον οποίο έχει υπολογιστεί σε πραγματικό χρόνο το σύνολο των εκπομπών των αερίων θερμοκηπίου που προκαλούνται από τη λειτουργία του (βάσει καινοτόμου μεθοδολογίας) και έχει πραγματοποιηθεί η ενέργεια της ανθρακικής ουδετεροποίησης. Συνεπώς η λειτουργία του είναι φιλική προς το κλίμα και το περιβάλλον.

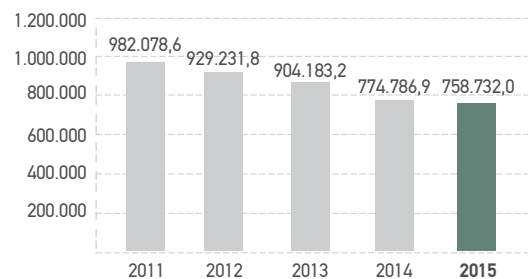
8.5 Διαχείριση στερεών και υγρών αποβλήτων

Η συνολική ποσότητα αποβλήτων από τις δραστηριότητες του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ το 2015, ανήλθε σε 780.969 τόνους, ποσότητα μειωμένη κατά 1,7% από το 2014. Το 93,6% της συνολικής ποσότητας των αποβλήτων αφορά στον τομέα της Μεταλλουργίας & Μεταλλείων και μόνο το 6,4% τους υπόλοιπους τομείς δραστηριότητας του Ομίλου. Με βάση τις κατηγορίες των αποβλήτων η ποσότητα των μη επικίνδυνων αποβλήτων μειώθηκε περαιτέρω κατά 2,1%, ενώ η αντίστοιχη ποσότητα των επικίνδυνων αποβλήτων αυξήθηκε κατά 10% λόγω της αντίστοιχης αύξησης της παραγωγής.

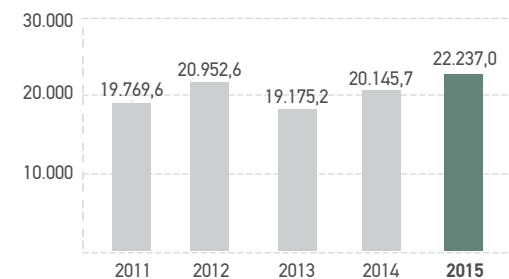


Πολιτική του Ομίλου
για την υπεύθυνη διαχείριση αποβλήτων:
www.mytilineos.gr/el-gr/climate-change/csr#tab-responsible-management-of-waste

Ποσότητες Μη Επικίνδυνων Αποβλήτων (τον.)



Ποσότητες Επικίνδυνων Αποβλήτων (τον.)



Ποσότητες στερεών αποβλήτων Ομίλου / μέθοδο διάθεσης (τον.)

G4-EN23

	2011	2012	2013	2014	2015
Υγειονομική ταφή (X.Y.T.A.)	681.077,9	832.028,0	808.960,0	749.307,1	727.716,9
Ανακύκλωση / Ανάκτηση / Επαναχρησιμοποίηση / Αξιοποίηση	91.612,4	33.252,2	72.507,0	28.107,2	32.463,7
Υγειονομική ταφή (X.Y.T.E.A.)	16.430,3	16.997,3	19.020,0	16.043,6	17.363,2
Αποθήκευση στις εγκαταστάσεις		66.100,0	26.211,0	1.318,8	3.224,6
Διάθεση σε τρίτους για περαιτέρω διαχείριση ή καταστροφή				142,7	38,4
Ανταλλαγή	-	-	-	-	8,46
Αποτέφρωση (ή χρήση ως καύσιμο)	5,0	28,5	15,0	7,5	22,4
Χ.Α.Δ.Α. (οικιακά απορρίμματα)	8,0	6,0	6,0	6,0	5,8

Στη μέθοδο της υγειονομικής ταφής δηλώνεται το σύνολο των επικίνδυνων, αδρανών και μη επικίνδυνων αποβλήτων που οδηγούνται αντίστοιχα στους Χ.Υ.Τ.Ε.Α.¹ & Χ.Υ.Τ.Α.² από τον τομέα της Μεταλλουργίας & Μεταλλείων. Η εξόρυξη βωξίτη και η παραγωγή αλουμίνας προκαλούν τον κύριο όγκο των αποβλήτων. Στην κατεύθυνση της ορθής διαχείρισης των αποβλήτων αυτών, ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ έχει πραγματοποιήσει πολύ σημαντικές επενδύσεις τα τελευταία χρόνια εστιάζοντας τόσο στην αποτελεσματική απόθεσή τους στην ξηρά σε ιδιόκτητο χώρο, η οποία διέπεται από σχετική περιβαλλοντική αδειοδότηση, όσο και σε μεθόδους διαχείρισής τους μετατρέποντας τα σε αξιοποιήσιμα προϊόντα. Η βελτίωση του συγκεκριμένου τομέα εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από την αξιοποίηση των συγκεκριμένων αποβλήτων τα οποία εναποτίθενται, μέχρι την οριστική τους διάθεση, σε ειδικό χώρο ο οποίος υπολογίζεται, για τους σκοπούς της μέτρησης του περιβα-

λλοντικού αποτυπώματος του Ομίλου, ως Χ.Υ.Τ.Α.

Ο Χώρος Υγειονομικής Ταφής Επικίνδυνων Αποβλήτων της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ είναι ο πρώτος που κατασκευάστηκε στην Ελλάδα και λειτουργεί από το 1999. Οι 5 πρώτες κυψέλες του εργοστασίου έχουν ήδη αποκατασταθεί σύμφωνα με τους εγκεκριμένους περιβαλλοντικούς όρους. Σήμερα είναι σε λειτουργία η 6^η κυψέλη, που αποτελεί πρότυπη κατασκευή στον βιομηχανικό Ελλαδικό χώρο η οποία, όπως και οι προηγούμενες, δέχεται τα απόβλητα τα οποία προέρχονται από την παραγωγή αλουμινίου (φθοριούχα υλικά από την ανακατασκευή των λεκανών στην ηλεκτρόλυση) και αλουμίνας. Για τις μελλοντικές ανάγκες έχουν ξεκινήσει οι μελέτες για κατασκευή και 7^{ης} κυψέλης, η χωρητικότητα της οποίας με το σημερινό ρυθμό παραγωγής των αποβλήτων προβλέπεται ότι θα καλύψει μια διάρκεια λειτουργίας περίπου 15-20 ετών.

¹ Χώρος Υγειονομικής Ταφής Επικίνδυνων Αποβλήτων

² Χώρος Υγειονομικής Ταφής Αποβλήτων

Επιπλέον, μέσω της θυγατρικής του εταιρίας, ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ, ο Όμιλος συμμετέχει σε ερευνητικά ευρωπαϊκά προγράμματα αποδοτικών «πράσινων» τεχνολογιών στη βιομηχανία αλουμινίου με στόχο την πλήρη αξιοποίηση των καταλοίπων βωξίτη όπως το «EURARE», το «Marie Curie» «Bravo» κ.α. υποβάλλοντας τις σχετικές προτάσεις στις αρμόδιες επιτροπές της Ε.Ε. ενώ συνεχίζει προς την κατεύθυνση αυτή την ανάπτυξη στρατηγικών συνεργασιών με εκπαιδευτικά και άλλα ερευνητικά ιδρύματα.

Οι μέθοδοι της ανακύκλωσης, επαναχρησιμοποίησης και αξιοποίησης των αποβλήτων ακολουθούνται στο σύνολο των θυγατρικών του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, μέσω ειδικών διαδικασιών στα στάδια παραγωγής, διαχείρισης, συλλογής, επεξεργασίας και διάθεσης. Η ποσότητα του 2015, αυξημένη κατά 15,5% από το 2014, αφορά κυρίως σε βιομηχανικά απόβλητα αλλά και υλικά που συλλέγονται και περιλαμβάνουν σκραπ μετάλλων (π.χ. σιδήρου και χάλυβα), μπαταρίες οχημάτων, χρησιμοποιημένα λιπαντικά, ηλεκτρικό και ηλε-

κτρονικό εξοπλισμό, χαρτί, χαρτόνι, ξύλινες παλέτες, οικιακές μπαταρίες και αναλώσιμα από εκτυπωτές και φωτοτυπικά μηχανήματα (643 τεμάχια inks & toners). Όπου είναι εφικτό, τα προς ανακύκλωση υλικά αξιοποιούνται μέσα στις εγκαταστάσεις των θυγατρικών εταιριών του Ομίλου, ενώ στις περιπτώσεις που τα απόβλητα δεν μπορούν να ανακυκλωθούν ή να αξιοποιηθούν εσωτερικά, η διαδικασία αυτή υλοποιείται μέσω συστημάτων συλλογικής διαχείρισης ή εξουσιοδοτημένων εργολάβων.

Διαχείριση των υγρών αποβλήτων και απορρίψεων νερού

Αναφορικά με τη διαχείριση των υγρών αποβλήτων και των απορρίψεων νερού που προκύπτουν από τη δραστηριότητα του Ομίλου, αυτή γίνεται μέσω παραμέτρων που καθορίζονται από τους περιβαλλοντικούς κανονισμούς και όρους σύμφωνα με τους οποίους έχουν αποκτηθεί οι περιβαλλοντικές αδειοδοτήσεις των εγκαταστάσεων των θυγατρικών του εταιριών. **G4-EN22**



Διαχείριση υδάτινων αποβλήτων και απορρίψεων νερού τομέων δραστηριότητας Ομίλου

	Ποσότητα m³/έτος	Προορισμός	Ποιότητα νερού απορρίψεων συμπεριλαμβανοντας τη μέθοδο επεξεργασίας
Τομέας Μεταλλουργίας & Μεταλλείων	159.609.769 Από τη διαδικασία ψύξης της μονάδας Συμπαγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας.	Θαλάσσιος αποδέκτης (καθορισμένος νομοθετικά)	pH: 8-8,2 Θερμοκρασία: 22,3°C
	656.280 απόβλητα συμπεριλαμβανομένου του βρόχινου νερού που μετρήθηκαν στην έξοδο των εγκαταστάσεων πρωτοβάθμιας επεξεργασίας	Θαλάσσιος αποδέκτης (καθορισμένος νομοθετικά)	Πρωτοβάθμια επεξεργασία (Κατακάθιση αιωρούμενων, φιλτράρισμα υπερκείμενου υγρού, χλωρίωση, εκβολή) pH 25°C με αντιστάθμιση θερμο- κρασίας: 7,96 Χλωριούχα - mg/l: 256,67 Φθοριούχα - mg /l: 1,80 Απαίτηση Οξυγόνου Βιοχημική (BOD5) - mg/l: 3,10 Απαίτηση Οξυγόνου Χημική (COD)-mg/l: <7 Ολικά Στερεά (103 – 105°C)-mg/l: 844,17 Ολικά Αιωρούμενα Στερεά (103 – 105°C)- mg/l: <25 Θειούχα - mg/l: 0,05
	22.159 απόβλητα εξορυκτικής διαδικασίας	Υπέδαφος	Δεν υφίσταται ιδιαίτερη επεξεργασία. Αφορά σε νερό (από αδειοδοτημένες γεωτρήσεις ή νερό που συλλέγεται στα υπόγεια εργοτάξια) που χρησιμοποιείται κατά την εξόρυξη το οποίο με προσθήκη αδρανούς σκόνης βωξίτη ή ασβεστόλιθου (ανάλογα με την εξόρυξη), γίνεται υγρό μείγμα που καταλήγει στον υδροφόρο ορίζοντα.
	3.500 απόβλητα συνεργείων εργοταξίων	Πότισμα των αποκαταστημένων περιοχών.	Καθαρισμός υγρών αποβλήτων εργοταξίων με σύστημα φίλτρων (άμμου - ενεργού άνθρακα). Το νερό που προκύπτει από τη διαδικασία αυτή, είναι κατάλληλο για άρδευση (αποκατάσταση περιβάλλοντος του εργοταξίου) ή επαναχρησιμοποιείται στην παραγωγική διαδικασία. Χημικές αναλύσεις δίνουν BOD<5 (με όριο το 10)
Τομέας Ενέργειας	52.040 Βιομηχανικό νερό στο πλαίσιο της διαδικασίας ηλεκτροπαραγωγής.	43,6% : διάθεση σε μονάδα επεξερ- γασίας υγρών αποβλήτων της εταιρίας MotorOil 56,3% : διάθεση μέσω κλειστού αγωγού στο συγκρότημα επε- ξεργασίας υγρών αποβλήτων της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ	Στην ποσότητα του βιομηχανικού νερού των 22.700 m³ που προορίζεται για διάθεση στην εταιρία Motor Oil, ρυθμίζεται το pH ώστε να βρίσκεται εντός ορίων (6,5 -9) καθώς και η θερμοκρασία < 65 °C.
Τομέας Κατασκευαστικών Έργων EPC	300 Νερό από Υδραυλικές Δοκίμες στα Εργοτάξια	Δίκτυο όμβριων υδάτων & διάθεση για τις ανάγκες ποτίσματος	Επεξεργασία στις Εγκαταστάσεις του Βιολογικού Καθαρισμού του Έργου
	52.000 Νερό από χημικό καθαρισμό στα Εργοτάξια	Εξωτερικές αδειοδοτημένες Εγκαταστάσεις Βιολογικού Καθαρισμού	Προσωρινή αποθήκευση σε δεξαμενή του Έργου για εξισορρόπηση θερμικού φορτίου

8.6 Νερό **G4-EN8**

Η συνολική άντληση νερού που απαιτήθηκε για τις δραστηριότητες του Ομίλου το 2015, ανήλθε σε 164,8 εκ. m³ ποσότητα μειωμένη κατά 0,8% από το 2014. Η μείωση οφείλεται κυρίως στον περιορισμό της ποσότητας κατά 2 εκ. m³ άντλησης θαλασσινού νερού που χρησιμοποιείται για την ψύξη των μονάδων εξοπλισμού βαρέως τύπου του Ομίλου. Αναλυτικά:



Πολιτική του Ομίλου
για την υπεύθυνη διαχείριση νερού:
www.mytilineos.gr/el-gr/climate-change/csr#tab-responsible-management-of-water

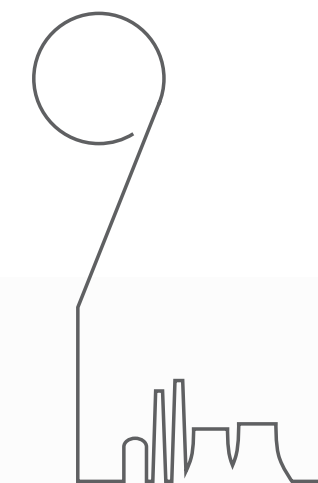
Συνολική άντληση νερού από επιφανειακά ύδατα (θάλασσα) (m³)	2014	2015
Μείωση 1,3% από το 2014. Ποσότητα θαλασσινού νερού που χρησιμοποιείται για τη ψύξη της μονάδας Συμπαγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ. Το όριο της ποσότητας του αντλούμενου νερού σε ετήσια βάση καθορίζεται επακριβώς σύμφωνα με Απόφαση της Διεύθυνσης Υδάτων της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας.	161.733.577	159.609.769
Συνολική άντληση νερού από υπόγεια ύδατα (m³)	2014	2015
Αύξηση 3,2% από το 2014. Αφορά στην ποσότητα βιομηχανικού και πόσιμου νερού που χρησιμοποιείται κυρίως για την κάλυψη των βιομηχανικών, ενεργειακών και υδρευτικών αναγκών των βιομηχανικών εγκαταστάσεων. Το 99,1% της συγκεκριμένης ποσότητας του νερού προέρχεται από ένα δίκτυο 17 γεωτρήσεων, ιδιοκτησίας της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ, το οποίο εκμεταλλεύεται η εταιρία στην ευρύτερη περιοχή των εγκαταστάσεων του εργοστασίου της, όπως ακριβώς καθορίζεται με Απόφαση της Διεύθυνσης Υδάτων της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας.	4.997.097	5.159.676
Συνολική άντληση νερού από Δημόσιες επιχειρήσεις νερού (m³)	2014	2015
Μείωση 41,2% από το 2014. Ποσότητα νερού από δημότικα αποθέματα και δημόσιες υπηρεσίες παροχής που καλύπτει τις ανάγκες των κτιρίων και κυρίως των βιομηχανικών εγκαταστάσεων του Ομίλου όπως π.χ. συμβαίνει στην ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ που χρησιμοποιεί την ποσότητα που αναλογεί στον τομέα Μεταλλουργίας και Μεταλλείων, η οποία προέρχεται από την ΕΥΔΑΠ (Σύνδεση Μόρνου), μόνο για βιομηχανική χρήση.	152.555	62.897
Συνολική ποσότητα αξιοποίησης όμβριων υδάτων (m³)	2014	2015
Αύξηση 16,6% από το 2014. Αφορά σε βρόχινο νερό που συλλέγεται άμεσα σε ειδική λιμνοδεξαμενή που διαμορφώθηκε στην έκταση ενός μη ενεργού μεταλλείου και αξιοποιείται, από την εταιρία ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ.	6.000	7.000

Αναφορικά με τη χρήση θαλασσινού νερού ψύξης της μονάδας συμπαγωγής (Ηλεκτρισμού και Θερμότητας) της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ, εκτός του ότι τηρούνται αυστηρά οι σχετικές νομοθετικές διατάξεις που προσδιορίζουν τα πλαίσια της αποφυγής οποιασδήποτε περιβαλλοντικής επίπτωσης, η εταιρία αναθέτει σε έγκυρο οργανισμό (ΕΛΚΕΘΕ) σε ετήσια βάση την εκπόνηση ερευνητικής μελέτης για την παρακολούθηση της κατάστασης των ζωικών οργανισμών (βενθικών βιοκοινωνιών με έμφαση στα θερμόφιλα είδη) στον βυθό του κόλπου της Αντίκυρας.

Τέλος, η ποσότητα του νερού που επαναχρησιμοποιήθηκε ή ανακυκλώθηκε στους τομείς δραστηριότητας του Ομίλου, το 2015, ανήλθε σε 4,53 εκ. m³ (ποσοστό 2,7% επί του συνολικού αντλούμενου όγκου νερού). **G4-EN10** Η συγκεκριμένη ποσότητα αφορά κατά 99,8% στον τομέα της Ενέργειας και συγκεκριμένα: α) στην

αξιοποίηση 4.508.422 m³ θαλασσινού νερού, από το δίκτυο ψύξης της μονάδας συμπαγωγής (Ηλεκτρισμού και Θερμότητας) της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ, στην θερμοηλεκτρική μονάδα παραγωγής του Αγίου Νικολάου της Protergia και επιστροφή της συγκεκριμένης ποσότητας σε αυτό και β) την ανακύκλωση 19.539 m³ υγρών αποβλήτων από το Λέβητα Ανάκτησης Θερμότητας της KORINTHOS POWER A.E. (Θυγατρική εταιρεία της Protergia).

Κοινωνική Επίδοση



ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ (ESG)

	2013	2014	2015
Αριθμός εργαζομένων	2.001	2.137	2.199
Ποσοστό των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης οι οποίοι καλύπτονται από συμβάσεις που βασίζονται σε συλλογικές διαπραγματεύσεις	76 %	79,2 %	78,6%
Ποσοστό εργαζομένων από τις τοπικές κοινότητες	85 %	87,6 %	88,9 %
Δείκτης κινητικότητας εργαζομένων (turnover)	13,8 %	13,7 %	13,8 %
Αριθμός Δυστυχημάτων	0	0	0
Αριθμός ατυχημάτων με απώλεια ημερών εργασίας	6	4	4
Συχνότητα ατυχημάτων με απώλεια ημερών εργασίας (ανά 200.000 ώρες εργασίας)	0,28	0,18	0,17
Χαμένες ημέρες απασχόλησης λόγω ατυχημάτων (ανά 200.000 ώρες εργασίας)	9,3	12,8	1,4
Συχνότητα επαγγελματικών ασθενειών (ανά 200.000 ώρες εργασίας)	0	0	0
Ποσοστό γυναικών στη συνολική απασχόληση	13,1 %	13,7 %	13,4 %
Ποσοστό γυναικών σε θέσεις διευρυμένης ευθύνης	16,0 %	15,4 %	16,3 %
Ποσοστό αξιολόγησης εργαζομένων	85,0 %	80,0 %	76,2 %
Ανθρωπόωρες εκπαίδευσης	53.917	53.995	56.540
Μέσος Όρος ωρών εκπαίδευσης / εργαζόμενο	-	25,0	25,7
Κόστος εκπαίδευσης / εργαζόμενο (€)	-	-	174
Επενδύσεις σε επίπεδο κοινότητας (χιλ. €)	757	852	987
Συνολικός αριθμός προμηθευτών	-	4.941	4.808
Ποσοστό εγχώριων προμηθευτών	-	78%	81,7%
Δαπάνες προς εγχώριους προμηθευτές (εκ. €)	-	292,3	236,5

9.1 Ενίσχυση της απασχόλησης 6

Η πολιτική απασχόλησης του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ χαρακτηρίζεται από τη σταθερότητα και την πάγια αναφορά της στις επιχειρηματικές αξίες καθώς και σε συγκεκριμένα εγκώρια και διεθνή πρότυπα. Αναγνωρίζοντας ότι οι εργαζόμενοι αποτελούν το βασικό πυλώνα για την επίτευξη των επιχειρηματικών του στόχων, ο Όμιλος έχει αναδείξει, παράλληλα με την Υγεία και την Ασφάλεια στην εργασία, την ενίσχυση και διατήρηση ενός εργασιακού περιβάλλοντος όπου δίνονται ευκαιρίες για προσωπική και ομαδική ανάπτυξη, καθώς και τη διατήρηση του υψηλού επιπέδου του επαγγελματισμού των εργαζομένων του, σε ζητήματα ύψιστης προτεραιότητας. Στην κατεύθυνση αυτή, κινούνται και οι θυγατρικές εταιρίες του Ομίλου οι οποίες επιπροσθέτως:

- δημιουργούν σημαντικές προϋποθέσεις ανάπτυξης της τοπικής απασχόλησης, ενθαρρύνοντας τις προσλήψεις σε τοπικό επίπεδο κατά προτεραιότητα,
- διαθέτουν αξιόπιστες διαδικασίες επιλογής εργαζομένων, οι οποίες προσαρμόζονται στις ιδιαιτερότητες και τις ανάγκες του τομέα δραστηριοποίησής τους στοχεύοντας στην αξιολόγηση των προσόντων / δεξιοτήτων των υποψηφίων, τόσο σε σχέση με τις εκάστοτε εταιρικές απαιτήσεις και ανάγκες όσο και με τα χαρακτηριστικά της προσωπικότητας τους.

Βασική ανασκόπηση 2015

- Το συνολικό ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου στο τέλος του 2015, ανήλθε σε 2.199 εργαζομένους με την μεγάλη πλειοψηφία αυτών να προέρχεται από τους τοπικούς πληθυσμούς των γεωγραφικών περιοχών που δραστηριοποιείται.
- Συνεχίστηκε η πάγια πρακτική του Ομίλου να διατηρεί στις διοικητικές ομάδες των θυγατρικών του εταιριών στελέχη που προέρχονται από τις τοπικές κοινωνίες βελτιώνοντας την ικανότητά του να κατανοεί τις τοπικές ανάγκες και να ανταποκρίνεται σε αυτές αποτελεσματικά.
- Το ποσοστό απουσιασμού εργαζομένων περιορίστηκε στο 0,17% επί του συνόλου των προγραμματισθέντων ημερών εργασίας, τιμή μειωμένη κατά 29% από το 2014.
- Καμία απώλεια ημερών εργασίας δεν σημειώθηκε λόγω απεργίας ή στάσης εργασίας σε εταιρικό επίπεδο.
- Από ατυχήματα χάθηκαν 35 ημέρες εργασίας σε όλο τον Όμιλο.
- Για άλλη μια χρονιά, ο Όμιλος διατήρησε τα χαμηλά ποσοστά συμβάσεων ορισμένου χρόνου και μερικής απασχόλησης επιβεβαιώνοντας την πάγια πρόθεση του για τη δημιουργία μακροχρόνιων σχέσεων συνεργασίας με τους ανθρώπους του.

Το συνολικό ανθρώπινο δυναμικό του Ομίλου, αυξήθηκε κατά

3%

Το ποσοστό των εργαζομένων που καλύπτονται από συλλογικές διαπραγματεύσεις ανήλθε στο 64-11

78,6%

Οι εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης, αυξήθηκαν κατά

3,6%

Η συμμετοχή των γυναικών, στην συνολική απασχόληση, διατηρήθηκε πάνω από το

13%

Η συμμετοχή των νέων εργαζομένων <30 ετών στη συνολική απασχόληση, ανήλθε στο

11%

Το ποσοστό παραμονής στην εργασία των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης ανήλθε στο

91,3%

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ 64-10

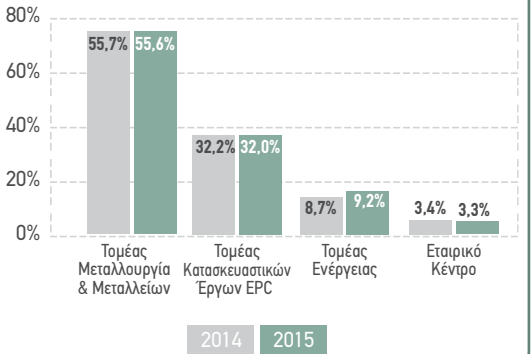
Σύνολο ανθρώπινου δυναμικού*	2011 2.020	2012 1.965	2013 2.001	2014 2.137	2015 2.199
Ανάλυση / φύλο					
Ανδρες	1.732	1.703	1.739	1.843	1.904
Γυναίκες	288	262	262	294	295
Ανάλυση / περιοχή / φύλο					
Στ. Ελλάδα	1.470	1.547	1.602	1.641	1.681
Ανδρες	1.248	1.345	1.410	1.402	1.437
Γυναίκες	222	202	192	210	244
Θεσσαλία	172	167	169	190	164
Ανδρες	160	156	159	180	154
Γυναίκες	12	11	10	10	10
Πελοπόννησος	23	42	41	93	149
Ανδρες	21	37	37	76	129
Γυναίκες	2	5	4	17	20
Μακεδονία	79	23	38	32	39
Ανδρες	62	14	26	21	25
Γυναίκες	17	9	12	11	14
Άλλη περιοχή	61	45	41	16	53
Ανδρες	55	42	38	13	53
Γυναίκες	6	3	3	3	3
Ιορδανία		9	44	65	14
Ανδρες		9	40	60	14
Γυναίκες		0	4	5	0
Αλγερία			28	70	71
Ανδρες			21	64	67
Γυναίκες			7	6	4
Κάνα					14
Ανδρες					13
Γυναίκες					1
Τουρκία	32	113	28	11	4
Ανδρες	18	83	21	8	2
Γυναίκες	14	31	7	3	2
Ιράκ		10	6	5	4
Ανδρες		10	6	5	4
Γυναίκες		0	0	0	0
Συρία	5	2	16	14	6
Ανδρες	4	2	16	14	6
Γυναίκες	1	0	0	0	0

Σύνολο εργαζομένων	2011	2012	2013	2014	2015
Σύνολο	1.623	1.584	1.607	1.721	1.781
Ανάλυση / φύλο					
Ανδρες	1.417	1.389	1.413	1.500	1.561
Γυναίκες	206	193	194	221	220
Ανάλυση / τύπο σύμβασης / φύλο					
Αορίστου χρόνου	1.540	1.480	1.508	1.601	1.591
Ανδρες	1.342	1.297	1.327	1.407	1.387
Γυναίκες	198	183	181	194	204
Ορισμένου χρόνου	83	104	99	120	190
Ανδρες	75	93	85	94	174
Γυναίκες	6	11	14	26	16
Ανάλυση / τύπο απασχόλησης / φύλο					
Πλήρους απασχόλησης	1.620	1.580	1.602	1.718	1.779
Ανδρες	1.414	1.387	1.410	1.498	1.560
Γυναίκες	206	193	192	220	219
Μερικής απασχόλησης	3	4	5	3	2
Ανδρες	2	3	2	2	1
Γυναίκες	1	1	3	1	1

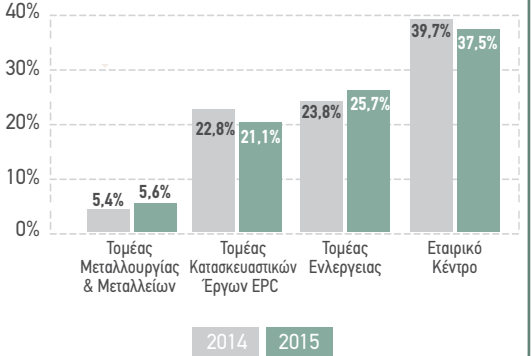
Σύνολο εποπτευόμενων εργοδοτούμενων	2011	2012	2013	2014	2015
Σύνολο	397	384	401	416	418
Ανάλυση / φύλο					
Ανδρες	315	315	331	343	343
Γυναίκες	82	69	70	73	75

*Ο αριθμός του συνολικού εργατικού δυναμικού περιλαμβάνει το σύνολο των εργαζομένων και των εποπτευόμενων εργοδοτούμενων. Δεν συμπεριλαμβάνεται ο αριθμός των έμμεσων εργαζομένων της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ (452 άτομα) καθώς και ο αριθμός των εργαζομένων της εταιρίας SOMETRA.

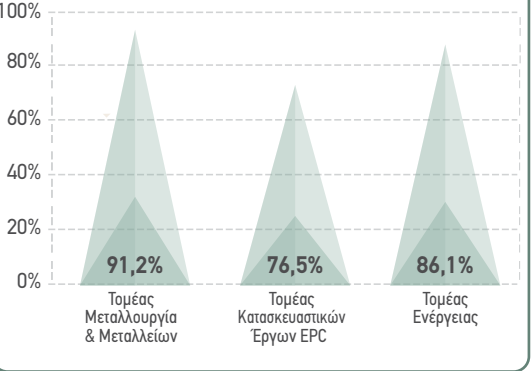
Κατανομή συνολικού ανθρώπινου δυναμικού ανά τομέα δραστηριότητας του Ομίλου



Ποσοστά απασχόλησης γυναικών ανά τομέα δραστηριότητας του Ομίλου



Ποσοστά εργαζομένων από τις τοπικές κοινότητες ανά τομέα δραστηριότητας του Ομίλου



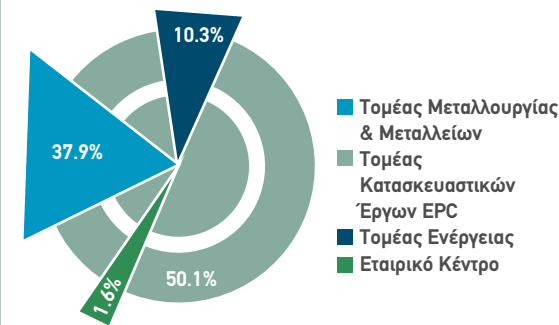
G4-LA1

Προσλήψεις εργαζομένων	2011	2012	2013	2014	2015
Σύνολο	364	374	323	370	377
Ανάλυση / φύλο					
Άνδρες	323	312	286	308	327
Γυναίκες	41	62	37	62	50
Ανάλυση / ηλικιακή κατηγορία					
<30 ετών	177	199	163	160	136
30 - 50 ετών	177	160	143	198	209
>50 ετών	10	15	17	12	32
Ανάλυση / περιοχή					
Στ. Ελλάδα	289	294	234	215	187
Θεσσαλία	-	-	9	30	28
Πελοπόννησος	20	44	4	25	71
Μακεδονία	15	1	1	2	9
Άλλη περιοχή	14	9	8	43	55
Ιορδανία	-	-	29	23	1
Αλγερία	-	-	21	31	21
Γκάνα	-	-	-	-	5
Συρία	-	4	12	-	-
Τουρκία	26	20	2	1	-
Ιράκ	-	2	3	-	-

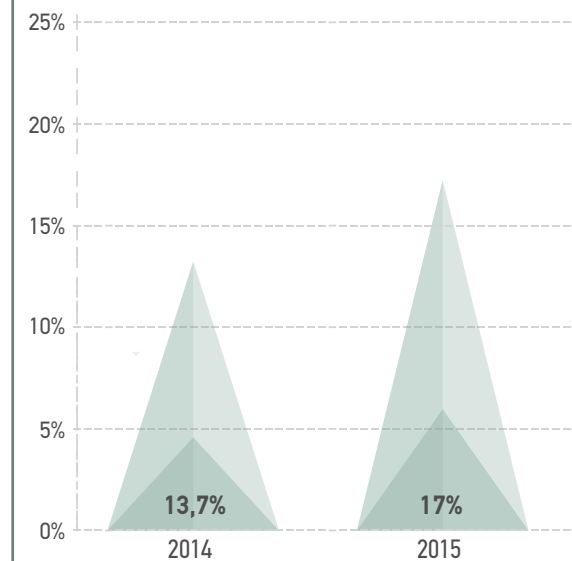
G4-LA1

Αποχωρήσεις εργαζομένων	2011	2012	2013	2014	2015
Σύνολο	265	321	276	237	311
Ανάλυση / φύλο					
Άνδρες	226	271	241	209	265
Γυναίκες	39	50	35	28	46
Ανάλυση / ηλικιακή κατηγορία					
<30 ετών	67	70	103	91	109
30 - 50 ετών	91	130	118	108	164
>50 ετών	107	121	55	38	38
Ανάλυση / περιοχή					
Στ. Ελλάδα	167	247	190	188	153
Θεσσαλία	13	7	8	9	54
Πελοπόννησος	2	29	6	4	22
Μακεδονία	21	16	1	4	7
Άλλη περιοχή	49	-	10	11	7
Ιορδανία	-	-	1	12	32
Αλγερία	-	-	1	5	27
Γκάνα	-	-	-	-	2
Συρία	-	3	9	-	-
Τουρκία	9	9	43	4	6
Ιράκ	-	-	7	-	1

Κατανομή νέων προλήψεων ανά τομέα δραστηριότητας του Ομίλου



Turnover rate Ομίλου



Η αυξητική διαφορά που παρατηρείται στο συνολικό αριθμό αποχωρήσεων συγκριτικά τόσο με το έτος 2014 (237 αποχωρήσεις) αλλά και με το μέσο όρο της τελευταίας 4ετίας 2011-2014 (274 αποχωρήσεις), προέρχεται κυρίως από τον τομέα Κατασκευαστικών Έργων EPC όπου λόγω της φύσης δραστηριότητας της εταιρίας METKA, η οποία αναλαμβάνει την κατασκευή έργων με συγκεκριμένη χρονική περίοδο ολοποίησης, αρκετοί εργαζόμενοι απασχολούνται με συμβάσεις ορισμένου χρόνου. Επίσης, στην εταιρία απασχολούνται και εξωτερικοί συνεργάτες με συμβάσεις έργου ή συμβάσεις παροχής ανεξάρτητων υπηρεσιών που αναλαμβάνουν να φέρουν εις πέρας συγκεκριμένο τμήμα εργασιών και με την πάροδο του έργου λήγει και η σύμβασή τους.

9.2 Συνθήκες Εργασίας 16

Σε όλες τις περιοχές που δραστηριοποιείται ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, οι αμοιβές και τα προγράμματα πρόνοιας των εργαζομένων τηρούν κατ' ελάχιστον τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και των συλ-

λογικών συμβάσεων όπου υφίστανται. Οι αμοιβές των εργαζομένων πέραν της νόμιμης αποζημίωσης βασίζονται στις ατομικές επιδόσεις τους, οι οποίες και αξιολογούνται σε ετήσια βάση. Στόχος είναι η διασφάλιση της αξιοκρατίας στις αποδοχές, η εξασφάλιση ανταγωνιστικών αμοιβών πάντα σε συνάρτηση με τις εκάστοτε συνθήκες του επιχειρηματικού περιβάλλοντος που επηρεάζουν την ανταγωνιστικότητα των εταιριών του Ομίλου αλλά και της μακροβιότητας της συνεργασίας του Ομίλου με τους ανθρώπους του.

Επιπλέον, ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, με κριτήριο τον τομέα δραστηριοποίησης των θυγατρικών του εταιριών, τις τοπικές ανάγκες και προτεραιότητες εφαρμόζει διάφορα προγράμματα βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων παροχών προς τους εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης. Οι παροχές αυτές ποικίλουν ανά θυγατρική εταιρία ενώ περιλαμβάνουν ενδεικτικά: ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, ασφάλεια ζωής, κάλυψη αναπηρίας/ανικανότητας, πρόβλεψη συνταξιοδότησης, άδεια μητρότητας / πατρότητας, σχέδιο ιατρικής περίθαλψης για τους υπαλλήλους που εργάζονται σε

περιοχές υψηλού κινδύνου, συμπληρωματική άδεια για τους γονείς των πολύτεκνων οικογενειών (με περισσότερα από 3 παιδιά), η παροχή διατακτικών για τις περιόδους Χριστουγέννων και Πάσχα (με επιπλέον ποσό για τους γονείς των πολύτεκνων οικογενειών), μεταφορά προσωπικού κ.λπ. Τα συγκεκριμένα προνόμια στερούνται διακρίσεων και διέπονται από τις αρχές της ίσης μεταχείρισης και της διαφάνειας, ορίζοντας ξεκάθαρες πολιτικές σε κάθε κατηγορία προσωπικού. **G4-LA2**

9.3 Σχέσεις μεταξύ Διοίκησης και εργαζομένων 10

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, ως σημαντική κοινωνική μονάδα, στοχεύει, μεταξύ άλλων, στην ουσιαστική πραγμάτωση του κοινωνικού του ρόλου. Ο Όμιλος επιδιώκει τη διασφάλιση της ευημερίας των εργαζομένων του, τους οποίους αντιμετωπίζει ως σημαντικό παράγοντα της ανάπτυξής του. Ως εκ τούτου, οι εργαζόμενοι θεωρούνται «ενταγμένοι» στον Όμιλο, πέρα από τη σχέση παροχής εργασίας- αμοιβής που τους συνδέει με αυτόν, υπό την έννοια της συνεχούς βελτίωσης των δυνατοτήτων τους και του αποτελέσματος της εργασίας τους.

Η αλληλεξάρτηση αυτή, καθώς και η δημιουργική συνύπαρξη του οικονομικού με τον κοινωνικό χαρακτήρα του Ομίλου αποτελούν το γνώμονα χάραξης των γενικών αρχών που διέπουν τη σχέση του με τους ανθρώπους του. Οι γενικές αρχές, οι οποίες χαρακτηρίζονται από γνώρισμα όπως σαφήνεια, δυναμικότητα, καινοτομία και ευελιξία, γνωστοποιούνται στο σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου, ενώ η τήρησή τους αποτελεί κύριο στόχο της κοινωνικής του πολιτικής.

Η Διοίκηση του Ομίλου θέτει ως προτεραιότητα την ασφάλεια και την προστασία των συμφερόντων και των δικαιωμάτων των εργαζομένων, στο πλαίσιο της χρηστής διοίκησης, δεδομένου ότι, ένας από τους παράγοντες επιτυχίας είναι η απόλυτη αφοσίωσή τους στα καθήκοντά τους και η δέσμευσή τους στην επίτευξη των εταιρικών στόχων. Ως εκ τούτου, η επικοινωνία των εργαζομένων με εξουσιοδοτημένα μέλη της Διοίκησης είναι δυνατή, για όλα τα

θέματα που τους απασχολούν, προκειμένου να λαμβάνουν έγκαιρα απαντήσεις και λύσεις.

Ένα ουσιαστικό στοιχείο που χαρακτηρίζει τη συνέπεια που επιδεικνύει ο Όμιλος απέναντι στο ανθρώπινο δυναμικό του, είναι ο ορισμός των χρονικών περιθωρίων ειδοποίησης και ενημέρωσης των εργαζομένων πριν την εφαρμογή ουσιαστικών εταιρικών λειτουργικών αλλαγών που θα μπορούσαν να τους επηρεάσουν σημαντικά. Η χρονική διάρκεια της οποιασδήποτε ειδοποίησης διαφέρει ανάλογα με τη σημαντικότητα της αλλαγής αλλά και τον τομέα δραστηριοποίησης. Ενδεικτικά: **G4-LA4**

• Στον τομέα της Μεταλλουργίας και Μεταλλείων, πραγματοποιείται σε εβδομαδιαία βάση η συνεδρίαση της Επιτροπής Πλοήγησης Εργοστασίου της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ σχετικά με θέματα Ασφάλειας, Περιβάλλοντος, Παραγωγής, Οικονομικών αλλά και οργανωτικών - λειτουργικών αλλαγών (εφόσον υπάρχουν) στην οποία συμμετέχει το σύνολο των Διευθυντών της εταιρίας. Τα αποτελέσματα των συνεδριάσεων αυτών διαχέονται άμεσα, μέσω των στελεχών, σε όλους τους υπόλοιπους εργαζόμενους. Επίσης, στον κλάδο της εξορυκτικής διαδικασίας, σε ιδιαίτερα σημαντικές αλλαγές υπάρχει προειδοποίηση τουλάχιστον έξι με οκτώ μηνών, σε μεμονωμένες αλλά σημαντικές αλλαγές υφίσταται δίμηνη προθεσμία ενώ σε συνηθισμένες αλλαγές, προθεσμία ενός μήνα.

• Στον τομέα Κατασκευαστικών Έργων EPC τηρείται ένας εύλογος χρόνος εκτιμώμενος κατά τις περιστάσεις, σε συνεννόηση με τους εκλεγμένους εκπροσώπους των εργαζομένων, ώστε να επιτυγχάνεται η καλύτερη ενημέρωσή τους. Η Διοίκηση της METKA συναντάται τακτικά με το Δ.Σ. του Σωματείου των εργαζομένων και τους ενημερώνει για θέματα που τους αφορούν. Σε έκτακτες περιπτώσεις, η συνάντηση και ενημέρωση της εταιρίας προς το Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματείου εργαζομένων, προηγείται της εφαρμογής της όποιας αλλαγής, θετικής ή αρνητικής, που επηρεάζει τους εργαζόμενους, ενώ παράλληλα παρέχεται και ο αναγκαίος χρόνος για ενημέρωση και διαβούλευση.



9.4 Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία G4-14 1

Η Υγεία και η Ασφάλεια των εργαζομένων αποτελεί διαχρονικά το βασικό θεμέλιο της δραστηριότητας του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ. Ως υπεύθυνος οργανισμός ο Όμιλος, αναγνωρίζει τόσο την ευθύνη του για τη διασφάλιση των καλύτερων συνθηκών Υγείας & Ασφάλειας στους χώρους εργασίας του, όσο και το δικαίωμα των εργαζομένων να εργάζονται χωρίς να θέτουν τον εαυτό τους σε κίνδυνο τραυματισμού ή ασθένειας.

Βασική ανασκόπηση 2015

- Συμπλήρωση **8 ετών** χωρίς θανατηφόρο ατύχημα.
- Ο δείκτης συχνότητας ατυχημάτων με διακοπή εργασίας παρουσίασε περαιτέρω μείωση κατά **5,5%**.
- Ο δείκτης χαμένων ημερών εργασίας λόγω ατυχημάτων παρουσίασε περαιτέρω μείωση κατά **84,4%**.
- Συμπλήρωση **10 ετών** στο τμήμα Χυτηρίου της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ χωρίς ατύχημα με διακοπή εργασίας.
- Υλοποίηση **27.878** εκπαιδευτικών ανθρωπο-ωρών σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας
- Υλοποίηση 1ου θεματικού διαλόγου στην ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ με εξειδικευμένα στελέχη και επαγγελματίες της αγοράς σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας.
- Συνέχιση υλοποίηση εξειδικευμένης καμπάνιας, στην ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ, για την ασφάλεια στους χώρους εργασίας με την πρωτοποριακή μέθοδο της ενεργοποίησης του «δεξιού ημισφαίριου» του εγκεφάλου.
- Περαιτέρω εναρμόνιση με νέες νομοθετικές απαιτήσεις.
- Βελτίωση της ένταξης του προσωπικού των συνεργαζομένων εργολάβων στο σύστημα διαχείρισης Υγείας-Ασφάλειας στον τομέα Μεταλλουργίας και Μεταλλείων.
- **75%** του συνολικού εργατικού δυναμικού της ΜΕΤΚΑ εκπροσωπείται στις επιτροπές Υγείας και Ασφάλειας της εταιρίας G4-LA5
- **100%** του συνολικού εργατικού δυναμικού της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ εκπροσωπείται στις επιτροπές Υγείας και Ασφάλειας της εταιρίας G4-LA5



Πολιτική του Ομίλου για την Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία.
www.mytilineos.gr/el-gr/health-and-safety/info

Η δέσμευσή μας

Η εξασφάλιση της συνθήκης: «Κανένα Ατύχημα & Κανένα Επαγγελματικό Νόσημα» σε όλους τους χώρους εργασίας αξιοποιώντας σύγχρονες μεθόδους, αδιάκοπη επαγρύπνηση, κατάρτιση και εκπαίδευση όλων των βαθμίδων εμπλοκής στην παραγωγική διαδικασία όλων των θυγατρικών εταιριών του Ομίλου.

Σύστημα διαχείρισης και νομοθετική συμμόρφωση



Όλες οι θυγατρικές εταιρίες του Ομίλου εφαρμόζουν, πιστοποιημένο κατά OHSAS 18001, σύστημα Υγείας & Ασφάλειας στους χώρους εργασίας τους το οποίο είναι σχεδιασμένο για την ελαχιστοποίηση των κινδύνων, τη συνεχή λήψη μέτρων για την πρόληψη και ελαχιστοποίηση των ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών, τη συνεχή εκπαίδευση των εργαζομένων καθώς και την ενίσχυση της εργασιακής κουλτούρας.

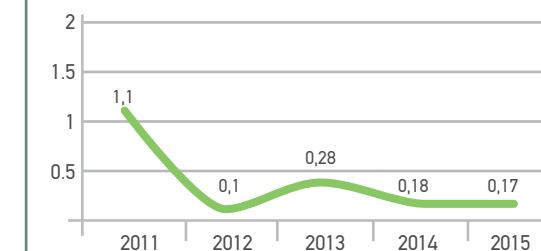
Επιπλέον, σε πλήρη συμμόρφωση με τη σχετική ευρωπαϊκή και εθνική νομοθεσία, ο Όμιλος εφαρμόζει όλα τα προβλεπόμενα μέτρα που διασφαλίζουν την ασφάλεια και την υγεία όχι μόνο των εργαζομένων του, αλλά και των εξωτερικών συνεργατών και των επισκεπτών στις εγκαταστάσεις και τα εργοτάξια των θυγατρικών του εταιριών.

Επιδόσεις Υγείας & Ασφάλειας (Εργαζόμενοι Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ)

Το 2015, οι πρωταρχικοί στόχοι του Ομίλου που αφορούσαν σε μηδενικό αριθμό θανατηφόρων ατυχημάτων και περιστατικών επαγγελματικών ασθενειών επετεύχθησαν, ενώ ο δείκτης συχνότητας ατυχημάτων (IR) μειώθηκε κατά 5,5%, σε σύγκριση με το 2014.

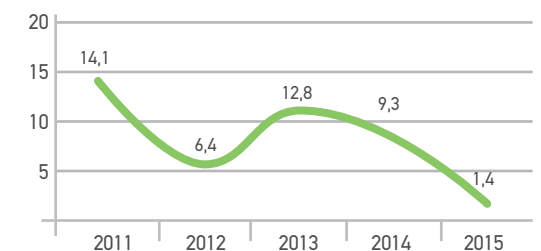
Δείκτες Υγείας & Ασφάλειας (Εργαζόμενοι Ομίλου) G4-LA6	2013	2014	2015	ΜΕΤΑΒΟΛΗ
Δείκτης Τραυματισμών (IR)				
IR (Συνολικός Δείκτης)	0,28	0,18	0,17	-5,5% ↓
IR (Ανδρών)	0,29	0,21	0,19	
IR (Γυναικών)	0,35	0,00	0,00	
Δείκτης Επαγγελματικών ασθενειών (ODR)				
ODR (Συνολικός Δείκτης)	0,00	0,00	0,00	0% →
ODR (Ανδρών)	0,00	0,00	0,00	
ODR (Γυναικών)	0,00	0,00	0,00	
Δείκτης Απολεσθέντων ημερών (LDR)				
LDR (Συνολικός Δείκτης)	12,80	9,35	1,45	-84,4% ↓
LDR (Ανδρών)	13,20	10,67	1,65	
LDR (Γυναικών)	10,3	0,00	0,00	
Δείκτης Απουσιών (AR)				
AR (Συνολικός Δείκτης)	2,23%	0,24%	0,17%	-29,1% ↓
AR (Ανδρών)	2,36%	0,24%	0,15%	
AR (Γυναικών)	1,41%	0,24%	0,32%	

Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων ανά 200.000 ώρες εργασίας (IR)



- Ο αριθμός ατυχημάτων συμπεριλαμβάνει τον αριθμό των θανατηφόρων ατυχημάτων και των ατυχημάτων με διακοπή εργασίας

Δείκτης απολεσθέντων ημερών εργασίας ανά 200.000 ώρες εργασίας (LDR)



- Οι απολεσθείσες ημέρες ατυχημάτων υπολογίζονται από την ημέρα μετά το συμβάν και αφορούν σε προγραμματισμένες ημέρες

Το 2015, συνέβησαν 4 ατυχήματα (σε άνδρες εργαζομένους) στον τομέα Μεταλλουργίας και Μεταλλείων τα οποία οδήγησαν συνολικά σε απώλεια 35 εργασιακών ημερών. Δύο ατυχήματα συνέβησαν στην εταιρία ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ στα τμήματα παραγωγής Αλουμίνιας και δύο στην εταιρία ΔΕΛΦΟΙ ΔΙΣΤΟΜΟΝ, ένα μετά από σύγκρουση οχημάτων κατά τη μεταφορά βωξίτη και ένα από λανθασμένη επιλογή σημείου ασφάλισης μηχανήματος.

Όλα τα συμβάντα αναλύθηκαν με βάση τη μέθοδο της «Ανάλυσης του Δέντρου των Αιτιών», διερευνήθηκαν εξονυχιστικά, κατανοήθηκαν τα αποτελέσματα, ενώ ταυτόχρονα σχεδιάστηκαν σχετικές διορθωτικές ενέργειες για την ενημέρωση των εργαζομένων και την αποτροπή συνθηκών που μπορεί να προκαλέσουν τυχόν επανάληψή τους. Συγκεκριμένα:





ALUMINION ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Επίσης, η Υγεία αποτελεί ένα εξίσου σημαντικό κεφάλαιο της βιώσιμης και υπεύθυνης ανάπτυξης του τομέα της Μεταλλουργίας και των Μεταλλείων στον οποίο ο Όμιλος επενδύει συστηματικά μέσω της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ από την ίδρυσή της. Το 2015, η εταιρία κατάφερε να καταγράψει, για πέμπτη συνεχόμενη χρονιά, μηδενικό αριθμό περιστατικών επαγγελματικών ασθενειών. Το γεγονός αυτό οφείλεται στην υλοποίηση της διαδικασίας **Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΕΕΚ)**, που αφορά σε όλους τους παράγοντες του εργασιακού περιβάλλοντος, οι οποίοι μπορούν να επιδράσουν στην υγεία των εργαζομένων, στοχεύοντας στη συνεχή

Επιδόσεις Υγείας & Ασφάλειας (Εργαζόμενοι ανεξάρτητων εργολάβων).

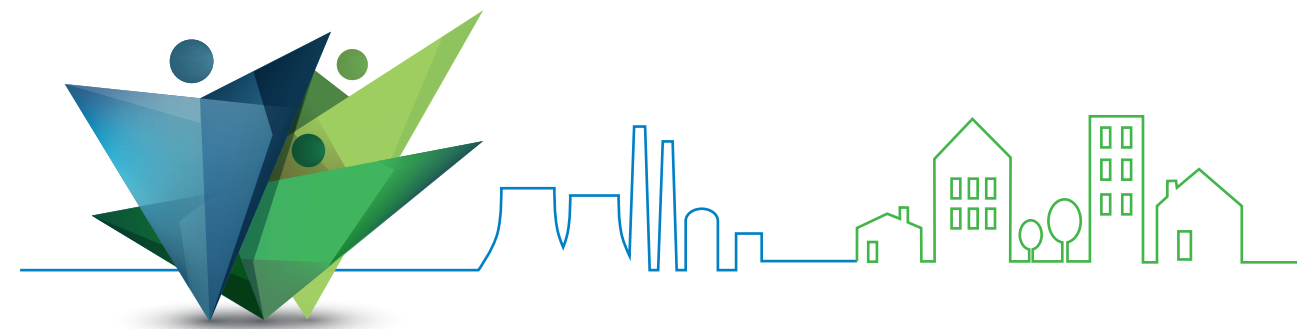
Όλοι οι εργαζόμενοι
είναι καλά στην
υγεία τους και
έχουν επιστρέψει
κανονικά στο χώρο
εργασίας τους.

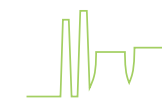


νων των εργολάβων στις οδηγίες εργασίας.

19

Τομέας δραστηριότητας	2014 (%)	2015 (%)
Τομέας Μεταλλουργία & Μεταλλείων	87,5%	85,2%
Τομέας Κατασκευαστικών Έργων ΕΡΕ	5,7%	9,9%
Τομέας Ενέργειας	5,5%	3,9%
Εταιρικό Κέντρο	1,3%	1,0%



**Βασικές εκπαιδευτικές κατηγορίες εσωτερικών και εξωτερικών εκπαιδευτικών προγραμμάτων/σεμιναρίων G4-LA10****ΟΜΙΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ**

- Leveraging talent & impactful performance»
- Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη
- Ξένες Γλώσσες

**ΤΟΜΕΑΣ
ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑΣ & ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ**

- Ενδοεπιχειρησιακή εκπαίδευση στο επάγγελμα εντός τμήματος
- Ασφάλεια – Πυρασφάλεια
- Τεχνική εκπαίδευση
- Μάνατζμεντ, Προσωπικές Ικανότητες, Ανθρώπινο Δυναμικό, Συνεχής Πρόοδος
- Πληροφορική & Ξένες Γλώσσες,

**ΤΟΜΕΑΣ
ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ ΕΡC**

- Ανάπτυξη Δεξιοτήτων
- Υγεία & Ασφάλεια
- Πληροφορική
- Διασφάλιση & Έλεγχος Ποιότητας

ΤΟΜΕΑΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

- Τεχνικά Σεμινάρια & τεχνική κατάρτιση
- Υγεία & Ασφάλεια
- Εσωτερικές διαδικασίες και Συστήματα Διαχείρισης
- Διοίκηση Προσωπικού και Ηγεσία
- Οικονομική - Λογιστική διαχείριση & Νομικά

- Κατά τη διάρκεια του έτους 2015, η ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε., υλοποίησε ένα εσωτερικό εκπαιδευτικό σεμινάριο συνολικής διάρκειας 32 ωρών, με έμφαση στην ενδυνάμωση των δεξιοτήτων και στην αύξηση της αποτελεσματικότητας των εργαζομένων. Συμμετείχαν 7 εργαζόμενοι από το στελεχιακό δυναμικό της εταιρίας.
- Ενώ ένα στέλεχος Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης συμμετείχε σε εξωτερικό εκπαιδευτικό σεμινάριο με τίτλο: «LSROI - SOCIAL VALUE & IMPACT MEASUREMENT», διάρκειας 5,5 ωρών.

- Η πολιτική εκπαίδευσης στην ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ αφορά στη συνεχή επιμόρφωση και κατάρτιση των εργαζομένων της. Συγκεκριμένα, η εκπαίδευση του προσωπικού διαχωρίζεται στη Γενική Εκπαίδευση, για την οποία είναι αρμόδιο το Τμήμα Εκπαίδευσης και στην Εκπαίδευση στη Θέση Εργασίας ή Ενδοεπιχειρησιακή Εκπαίδευση, για την οποία αρμόδιοι είναι οι επί μέρους Δραστηριότητες / Διευθύνσεις της εταιρείας.
- Η εταιρία διαθέτει ειδικό «ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ» που καλύπτει όλο το φάσμα της εκπαιδευτικής διαδικασίας αλλά και τον προγραμματισμό των σεμιναρίων κατάρτισης σε Ενδοεπιχειρησιακό και Διεπιχειρησιακό επίπεδο. Επίσης, καλύπτει τη διαδικασία εφαρμογής επιδοτούμενων προγραμμάτων αλλά και της εφαρμογής ειδικών εκπαιδευτικών θεμάτων.
- Το 2016, το εκπαιδευτικό πρόγραμμα της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ (46.361 ανθρωποωρών), στο οποίο συμμετείχε το 88% του ανθρώπινου δυναμικού της, εστίασε σε τρεις βασικές περιοχές α) στην κατάρτιση σε θέματα επαγγέλματος εντός των τμημάτων της εταιρίας, β) στην εκπαίδευση σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας και γ) στην τεχνική εκπαίδευση.

- Η ανάπτυξη των Δεξιοτήτων έχει αναδειχθεί ως μια από τις προτεραιότητες της εταιρικής εκπαιδευτικής στρατηγικής στη ΜΕΤΚΑ με σκοπό την ενίσχυση των δεξιοτήτων της διοίκησης και των δεξιοτήτων διαχείρισης των έργων εκ μέρους των στελεχών και του επιστημονικού προσωπικού της εταιρίας. Στη συγκεκριμένη εκπαιδευτική κατηγορία συμμετείχαν συνολικά 105 εργαζόμενοι.
- Η εκπαίδευση στην Υγεία, την Ασφάλεια και το Περιβάλλον αποτελεί μια πάγια στρατηγική εκπαιδευτική επιλογή της εταιρίας στην οποία συμμετέχουν όλες οι κατηγορίες προσωπικού. Κατά το 2015 εκπαιδεύτηκαν 432 εργαζόμενοι σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας.
- Με στόχο την προσαρμογή του προσωπικού της ΜΕΤΚΑ στις απαιτήσεις της σύγχρονης τεχνολογίας αλλά και των υψηλών προδιαγραφών ποιότητας εκτέλεσης των έργων, κατά το 2015, εκπαιδεύτηκαν 6 άτομα σε θέματα Πληροφορικής και 41 άτομα σε εξειδικευμένα θέματα Διαχείρισης και Ελέγχου Ποιότητας.

- Συνολικά η τεχνική εκπαίδευση αφορούσε στην υλοποίηση 20 προγραμμάτων διάρκειας 620 ωρών που κάλυψε τις ανάγκες 69 εργαζομένων όλων των κατηγοριών του προσωπικού.
- Εφαρμόστηκαν 29 προγράμματα Υγείας & Ασφάλειας συνολικής διάρκειας 595 ωρών τα οποία παρακολούθησαν 85 εργαζόμενοι από όλες τις κατηγορίες του προσωπικού της PROTERGIA.
- Επίσης, πραγματοποιήθηκαν 6 προγράμματα διάρκειας 78 ωρών για την ενίσχυση των δεξιοτήτων 53 εργαζομένων στελεχιακού, εργατοτεχνικού & διοικητικού επιπέδου, σε θέματα εσωτερικών διαδικασιών και Συστημάτων Διαχείρισης κατά EN ISO 9001, EN ISO 14001 και OHSAS 18001.
- Η εκπαίδευση σε θέματα Διοίκησης Προσωπικού και Ηγεσίας υλοποιήθηκε μέσω 13 εξωτερικών προγραμμάτων διάρκειας 760 ωρών, τα οποία παρακολούθησαν 26 εργαζόμενοι από το στελεχιακό και διοικητικό δυναμικό της εταιρίας.
- Εκπαίδευση που αφορούσε σε οικονομικά, λογιστικά και νομικά θέματα έλαβαν συνολικά 13 εργαζόμενοι στελεχιακού και διοικητικού προσωπικού μέσω 6 εξωτερικών προγραμμάτων συνολικής διάρκειας 96 ωρών,

Η αξιολόγηση της απόδοσης των εργαζομένων, αφορά στο σύστημα μέτρησης της απόδοσης του ανθρώπινου δυναμικού, μέσω μιας διαδικασίας ανάπτυξης γνώσεων, ικανοτήτων, δεξιοτήτων και βελτίωσης της απόδοσης. Το 2015 συνεχίστηκε η εφαρμογή της διαδικασίας αξιολόγησης της απόδοσης, που κάλυψε όλες τις

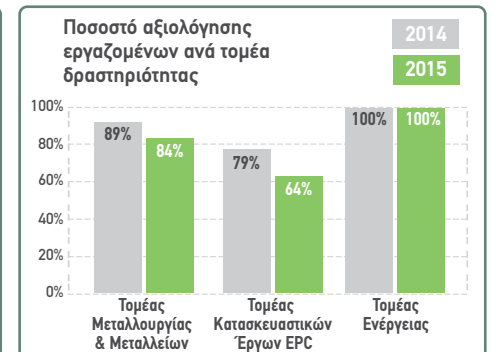
κατηγορίες προσωπικού, προκειμένου να διασφαλισθεί ότι το σύνολο των προγραμμάτων ανάπτυξης, βραχυπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα, ανταποκρίνεται στις προτεραιότητες και τις ανάγκες των εργαζομένων σε συνδυασμό με την εξυπηρέτηση των μελλοντικών οργανωτικών αναγκών του Ομίλου.



G4-LA11

Αξιολόγηση εργαζομένων / φύλο*	2013	2014	2015
Ποσοστό αξιολόγησης (Σύνολο εργαζομένων)	85,0%	80,0%	76,2%
Ποσοστό αξιολόγησης (Ανδρες)	74,5%	80,7%	76,3%
Ποσοστό αξιολόγησης (Γυναίκες)	76,2%	79,9%	75,6%
Αξιολόγηση εργαζομένων / κατηγορία απασχόλησης	2013	2014	2015
Ποσοστό αξιολόγησης (Στελεχιακό προσωπικό)	-	89,6%	81,6%
Ποσοστό αξιολόγησης (Διοικητικό προσωπικό)	-	67,8%	76,3%
Ποσοστό αξιολόγησης (Εργατοτεχνικό προσωπικό)	-	72,1%	70,7%
Ποσοστό αξιολόγησης (Μηχανικοί)	-	65,5%	82,3%

*Στο ποσοστό αξιολόγησης δεν περιλαμβάνονται οι νέες προσλήψεις εργαζομένων που δεν συμμετέχουν στη διαδικασία αξιολόγησης κατά το 1^ο έτος απασχόλησης.



Τέλος, αναφορικά με τις πρακτικές που σχετίζονται με τη μετάβαση και υποστήριξη των εργαζομένων που πρόκειται να συνταξιοδοτηθούν, ο Όμιλος προς το παρόν δεν παρέχει προγράμματα υποστήριξης και παροχής συμβουλών. Διατηρεί όμως και εφαρμόζει συγκεκριμένα πλάνα συνταξιοδότησης. Επίσης, με στόχο την ομαλή διαδοχή αυτών που συνταξιοδοτούνται, δημιουργούνται πλάνα διαδοχής (succession planning), έτσι ώστε να εντοπίζονται οι διάδοχοι των θέσεων και να προσαρμόζονται οι νέοι εργαζόμενοι ευκολότερα στη νέα θέση εργασίας, ενώ μέσω του «Talent Management System», εντοπίζονται οι εργαζόμενοι που έχουν ιδιαίτερες ικανότητες και προορίζονται για την κάλυψη υψηλότερων ιεραρχικών θέσεων. Σε περιπτώσεις απολύσεων υφίσταται καταβολή αποζημίωσης όπως ορίζεται από τους νόμους ν.2112/20 και ν.3198/55, ενώ σε κάποιες περιπτώσεις δίνεται ευνοϊκότερη αποζημίωση από την προβλεπόμενη υπέρ του εργαζομένου. G4-LA10

9.6 Ανθρώπινα Δικαιώματα 11

Ο Όμιλος αναγνωρίζει την ευθύνη του για την προστασία και το σεβασμό των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, τόσο στους χώρους εργασίας, όσο και ευρύτερα, στο βαθμό που του αναλογεί, στο πεδίο της δραστηριότητάς του. Στην κατεύθυνση αυτή, δέσμευση του Ομίλου αποτελεί η συνεχής και οργανωμένη προσπάθειά για την εδραίωση διαδικασιών και μεθόδων, με στόχο την τήρηση των δεσμεύσεων του στις αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (Global Compact). Στόχος του Ομίλου για το 2016 είναι η εξέταση των πιθανών κινδύνων παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων στις επιχειρηματικές του μονάδες εντοπίζοντας παράλληλα ευκαιρίες για περαιτέρω βελτίωση.

Παιδική & Καταναγκαστική εργασία G4-HR5 G4-HR6

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ στο πλαίσιο της δέσμευσής του σε διεθνώς αναγνωρισμένες αρχές της προστασίας των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων εφαρμόζει τις Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών, Global Compact, που αποσκοπούν στην εξάλειψη κάθε παράγοντα που ενθαρρύνει την παιδική εργασία, την απασχόληση νεαρών εργοδοτούμενων σε επικίνδυνη εργασία καθώς και μορφές καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας.

Στην κατεύθυνση αυτή, και το 2015, ο Όμιλος εφαρμόζοντας τις πάγιες πρακτικές του, όπως: την πλήρη συμμόρφωση με τη σχετική νομοθεσία, την εφαρμογή των σχετικών διατάξεων του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας, την ενεργοποίηση των Διευθύνσεων Ανθρώπινου Δυναμικού όλων των θυγατρικών για την παρακολούθηση τέτοιων φαινομένων, κατέγραψε για άλλη μια χρονιά μηδενικά περιστατικά τόσο παιδικής όσο και καταναγκαστικής εργασίας και στους τρεις τομείς δραστηριοποίησής του.

Παράλληλα, ο Όμιλος προωθεί τη δημιουργία «Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών» σε κάθε θυγατρική του εταιρία λαμβάνοντας υπόψη τις επιμέρους ιδιαιτερότητες της σχέσης τους με τους προμηθευτές τους. Η συγκεκριμένη διαδικασία έχει ήδη ολοκληρωθεί στην εταιρία ΜΕΤΚΑ η οποία εντός του 2016 θα προχωρήσει στη γνωστοποίηση του Κώδικα σε όλους τους νέους και στους βασικούς προμηθευτές της ζητώντας την εναρμόνισή τους με αυτόν. Μέσω της συγκεκριμένης πρωτοβουλίας, ο Όμιλος εφαρμόζει στην πράξη την πάγια πολιτική του απέναντι στην αλυσίδα εφοδιασμού του, που αφορά στον έλεγχο αλλά και κάτω από προϋποθέσεις, στην αναθεώρηση της συνεργασίας με οποιονδήποτε προμηθευτή ή εργολάβο που λειτουργεί σύμφωνα με παράνομες πρακτικές που ενθαρρύνουν ή υποβάλουν ή συγκαλύπτουν περιστατικά που αφορούν στην απασχόληση ατόμων πέρα από το νόμιμο όριο ηλικίας για εργασία, τη φυσική ή άλλη παράνομη παρενόχληση ή τη χρήση καταναγκαστικής εργασίας.

Ίσες ευκαιρίες & Διαφορετικότητα

Ο Όμιλος ακολουθεί τις διεθνείς πρακτικές, σε όλες τις περιοχές και τις χώρες που δραστηριοποιείται εξασφαλίζοντας ότι οι αποφάσεις που αφορούν θέματα όπως οι προσλήψεις, οι αμοιβές, οι άδειες, οι προαγωγές, η επαγγελματική κατάρτιση, η συνταξιοδότηση αλλά και η καταγγελία συμβάσεων βασίζονται μόνο σε αμερόληπτα κριτήρια και δεν συνδέονται με οποιαδήποτε μορφή διακρίσεων. Με το μεγαλύτερο μέρος της δραστηριότητας του Ομίλου να καλύπτεται από το πεδίο της βαριάς βιομηχανίας, η συμμετοχή των γυναικών και των νέων εργαζομένων στην εργασία επιδιώκονται συστηματικά σύμφωνα, πάντα με τις απαιτήσεις και τις δυνατότητες της κάθε θυγατρικής εταιρίας.

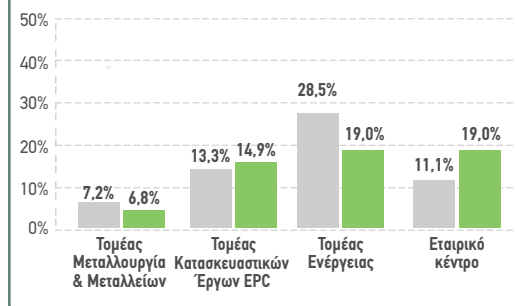
Ποσοστιαία κατανομή εργαζομένων Ομίλου ανά κριτήριο διαφοροποίησης & κατηγορία προσωπικού G4-LA12

	2013	2014	2015
Φορείς Διακυβέρνησης Ομίλου			
Άνδρες	89,0%	86,7%	87,0%
Γυναίκες	10,3%	13,3%	13,0%
<30 ετών	0,0%	0,0%	0,0%
30 -50 ετών	15,4%	26,7%	28,3%
>50 ετών	84,6%	73,3%	71,7%
Εθνικές μειονότητες	0,0%	0,0%	0,0%
ΑμΕΑ	0,0%	0,0%	0,0%
Στελεχιακό Προσωπικό			
Άνδρες	84,0%	84,6%	83,7%
Γυναίκες	16,0%	15,4%	16,3%
<30 ετών	8,7%	7,9%	5,3%
30 -50 ετών	68,8%	67,9%	69,5%
>50 ετών	22,5%	24,2%	25,2%
Εθνικές μειονότητες	0,0%	0,0%	0,0%
ΑμΕΑ	0,0%	0,0%	0,0%
Διοικητικό Προσωπικό			
Άνδρες	71,6%	69,3%	69,3%
Γυναίκες	28,4%	30,7%	30,7%
<30 ετών	11,3%	11,2%	8,4%
30 -50 ετών	68,0%	67,5%	68,3%
>50 ετών	20,7%	21,3%	23,4%
Εθνικές μειονότητες	0,4%	0,0%	0,0%
ΑμΕΑ	0,4%	0,4%	0,4%
Εργατοτεχνικό προσωπικό			
Άνδρες	98,1%	97,8%	98,5%
Γυναίκες	1,9%	2,2%	1,5%
<30 ετών	20,6%	17,7%	12,9%
30 -50 ετών	67,4%	71,7%	73,8%
>50 ετών	12,0%	10,6%	12,8%
Εθνικές μειονότητες	0,4%	0,1%	0,5%
ΑμΕΑ	0,0%	0,0%	0,0%

Ποσοστό των γυναικών σε θέσεις διευρυμένης ευθύνης

16,3%

Ποσοστό γυναικών σε θέσεις διευρυμένης ευθύνης ανά τομέα δραστηριοποίησης



Ποσοστό επιστροφής εργαζομένων στην εργασία τους μετά τη λήξη της γονικής άδειας G4-LA3

92,5%



9.7 Κοινωνική Συνεισφορά

G4-S01 20

Η κοινωνική πολιτική του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ δίνει προτεραιότητα στην υποστήριξη των τοπικών κοινοτήτων, των μη κυβερνητικών οργανώσεων και άλλων σημαντικών κοινωνικών του εταίρων, όπως επίσης και στην υλοποίηση προγραμμάτων για την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής με συνεργασίες που εστιάζονται στην ανταλλαγή και μεταφορά γνώσης, εμπειρίας και καλών πρακτικών, πέραν της οικονομικής συνεισφοράς. Για τη στήριξη της πολιτικής αυτής ο Όμιλος δαπάνησε, το 2015, 1.135.037€ ποσό αυξημένο κατά 33,2% από το αντίστοιχο του 2014.

Βασική ανασκόπηση 2015

- Επένδυση 211.000€ στην υλοποίηση του κοινωνικού προγράμματος 12μηνης έμμισθης εργασίας «ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ» με στόχο την ενίσχυση των δεξιοτήτων και της εμπειρίας 11 νέων μηχανικών για ευκολότερη ένταξη στην αγορά εργασίας.
- Σχεδιασμός και έναρξη εφαρμογής του καινοτόμου πιλοτικού κοινωνικού προγράμματος «ΕΙΜΑΙ ΜΕΣΑ» με στόχο την ενίσχυση της αυτοπεποίθησης, της κάλυψης μαθησιακών ελλείψεων και της επισιτιστικής ανασφάλειας 30 μαθητών γυμνασίου ώστε να ολοκληρώσουν τη βασική εκπαίδευση και να μην εγκαταλείψουν πρόωρα το σχολείο (Σχολική Διαρροή).
- Επενδύσεις 290.000€ για την κατασκευή έργων υποδομής με σκοπό τη βελτίωση της διαβίωσης των δημοτών και κατοίκων, όπως συντήρηση δρόμων, επισκευή ή κατασκευή δημοτικών κτιρίων και εγκαταστάσεων, σε συνεργασία με τους Δήμους στο πλαίσιο της πολιτικής του Ομίλου για ενίσχυση των υποδομών των τοπικών κοινοτήτων που δραστηριοποιείται αλλά και των οφελών που προέρχονται από την ανάπτυξη έργων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας.

- Συνέχιση της στήριξης του πολύ σημαντικού έργου της ανάδειξης και της προστασίας των μνημείων πολιτιστικής κληρονομιάς που υλοποιεί το σωματείο «ΔΙΑΖΩΜΑ». Ο Όμιλος είναι χορηγός του Αρχαίου Θεάτρου Ορχομενού Βοιωτίας στηρίζοντας οικονομικά και σε ετήσια βάση την υλοποίηση μελετών τόσο για την αποκατάσταση του θεάτρου όσο και για τη δημιουργία του αρχαιολογικού πάρκου στην περιοχή.

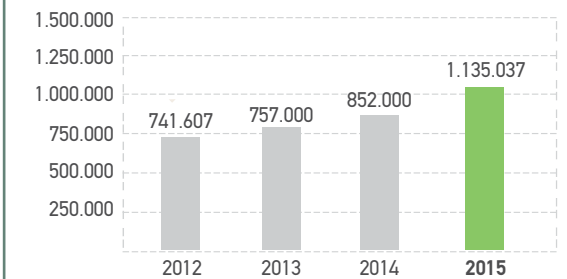
- Πρωτόβουληση της Επιχειρηματικότητας με την υποστήριξη 22 εγχώριων και διεθνών πρωτοβουλιών και συνεδρίων, ιδιαίτερα στον τομέα της Ενέργειας.

- Ανάληψη πρωτοβουλιών σημαντικής κοινωνικής αξίας όπως: η προσφορά tablets και διαδραστικών πινάκων σε σχολεία της Βοιωτίας, η ενίσχυση 50 άπορων οικογενειών με επιταγές συνολικής αξίας 20.000€, η αγορά και προσφορά 4 οχημάτων αξίας 47.000€ για τις ανάγκες των τοπικών κοινωνιών και η περαιτέρω ενίσχυση του έργου ΜΚΟ και μικρότερων τοπικών κοινωνικών φορέων αξίας 60.000€.

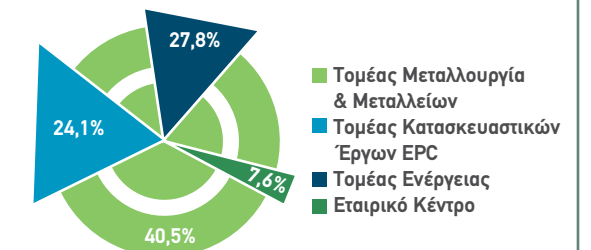
- Συνέχιση της στήριξης της διοργάνωσης των διεθνών αγώνων και πρωταθλημάτων της «ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΙΠΠΑΣΙΑΣ».

- Χρυσός χορηγός του Job Fair Athens 2015 ήταν η ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ. Η εταιρία στήριξε τη μεγαλύτερη φοιτητική πρωτοβουλία στο χώρο της αγοράς εργασίας, που στόχο έχει την καταπολέμηση της ανεργίας των νέων.

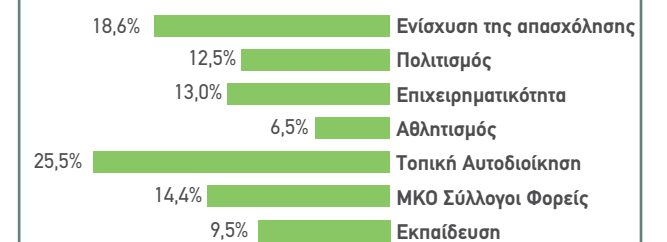
Κοινωνική Συνεισφορά (€)



Κοινωνική Συνεισφορά ανα τομέα δραστηριοποίησης (2015)



Κατηγορίες Κοινωνικής Συνεισφοράς (2015)



Υλοποίηση προγραμμάτων που συμβάλλουν στην ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής.

«ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ»:

Πρόγραμμα 12μηννης έμμισθης εργασίας για ταλαντούχους νέους με στόχο την ένταξή τους στην αγορά εργασίας.

Στις αρχές του 2016 ολοκληρώθηκε με επιτυχία το πρόγραμμα «Μηχανικοί στην Πράξη», από την ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ, για 11 Νέους Μηχανικούς που επιλέχθηκαν και απασχολήθηκαν ως έμμισθοι στις εγκαταστάσεις του εργοστασίου για 12 μήνες. Επρόκειτο για μια δράση υψηλής κοινωνικής αξίας, καθώς σχεδιάστηκε για να στηρίξει, να αναδείξει και να ενισχύσει τις προοπτικές ταλαντούχων νέων Μηχανικών για ένταξη στην αγορά εργασίας. Το πρόγραμμα ξεκίνησε το 2014, προσελκύοντας 600 υποψηφιότητες, από τις περισσότερες περιοχές της χώρας, που αξιολογήθηκαν μέσω μιας σύγχρονης διαδικασίας επιλογής πολλών και απαιτητικών σταδίων. Η διαδικασία αξιολόγησης ολοκληρώθηκε τον Ιανουάριο του 2015, με την τελική επιλογή και την ένταξη 11 Νέων Μηχανικών στο πρόγραμμα. Το πρόγραμμα «Μηχανικοί στην Πράξη» υλοποιήθηκε σε μια περίοδο που χαρακτη-

ρίζεται από την παρατεταμένη κρίση στην οικονομία, σε συνθήκες υψηλής ανεργίας και ανασφάλειας για τους νέους και το μέλλον τους, επιδιώκοντας να ανταποκριθεί στις ανάγκες για συγκεκριμένες δράσεις που στηρίζουν τους νέους, καθώς και την ελληνική κοινωνία και οικονομία. Στο πλαίσιο αυτό η ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ φιλοξένησε τους 11 Νέους Μηχανικούς, καθ' όλη τη διάρκεια της εργασίας τους, σε ανακαινισμένα διαμερίσματα, στον πρότυπο οικισμό του εργοστασίου στα Άσπρα Σπίτια Βοιωτίας. Το κόστος της επένδυσης του προγράμματος ανήλθε σε 211.000 ευρώ, ενώ τα αποτελέσματά του χαρακτηρίζονται ως πολύ ενθαρρυντικά για τις επαγγελματικές προοπτικές των 11 Νέων Μηχανικών. Στην κατεύθυνση αυτή, η ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ δημιούργησε θέσεις εργασίας εντάσσοντας δύο από τους Νέους Μηχανικούς στο δυναμικό της.



«ΕΙΜΑΙ ΜΕΣΑ»:

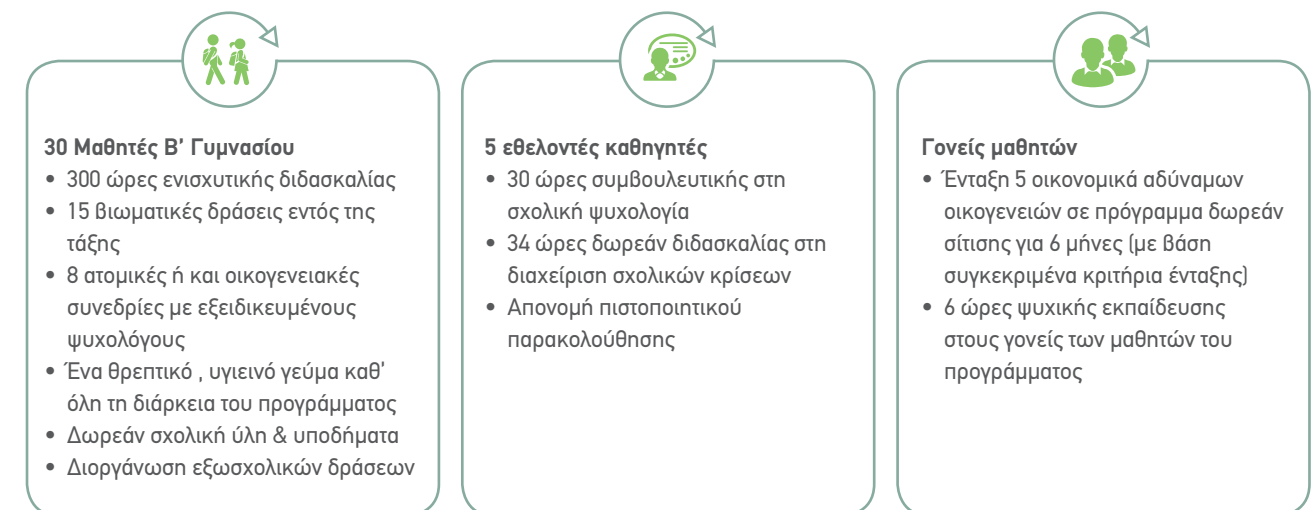
Καινοτόμο Πιλοτικό πρόγραμμα συνεργασίας του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ με την Ένωση «ΜΑΖΙ ΓΙΑ ΤΟ ΠΑΙΔΙ», για την αντιμετώπιση του φαινομένου της Σχολικής Διαρροής.

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, με ιδιαίτερη ευαισθησία στο θέμα της προστασίας του δικαιώματος των παιδιών στην εκπαίδευση προχώρησε στο σχεδιασμό, σε άμεση συνεργασία με την Ένωση «Μαζί για το Παιδί», του Καινοτόμου Πιλοτικού Προγράμματος «Είμαι Μέσα» που φιλοδοξεί να συμβάλει ουσιαστικά στην άμβλυνση των συνεπειών της Σχολικής Διαρροής, δηλαδή του φαινομένου της πρόωρης εγκατάλειψης του σχολείου πριν την ολοκλήρωση της βασικής εκπαίδευσης.

Το πρόγραμμα υλοποιείται με την πλήρη οικονομική υποστήριξη του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, στελέχη του οποίου συμμετείχαν και στα βασικά στάδια του σχεδιασμού του προγράμματος. Τη λεπτομερή διαμόρφωση της δράσης υλοποίησε η Ένωση «Μαζί για το Παιδί» επιστρατεύοντας την πολύτιμη γνώση και τη πολυετή εμπειρία

της στον τομέα της ανάπτυξης κοινωνικών προγραμμάτων. Επίσης, για την αρτιότερη υλοποίηση του προγράμματος, συμμετείχαν προσφέροντας την επιστημονική τους υποστήριξη η μη κερδοσκοπική εταιρία «ΜΕΡΙΜΝΑ», ο ερευνητικός φορέας «Ινστιτούτο Prolepsis» και το Κέντρο Έρευνας και Εφαρμογών Σχολικής Ψυχολογίας του Πανεπιστημίου Αθηνών που συνεργάστηκαν αρμονικά με ομάδα εθελοντών καθηγητών από το 2ο Πειραματικό Λύκειο Αθηνών. Το πρόγραμμα, στην πρώτη αυτή πιλοτική του φάση, λειτουργεί συνδυαστικά καλύπτοντας ανάγκες όλων των ωφελουμένων μερών αλλά της κοινωνίας γενικότερα δίνοντας έναυσμα για την αξιοποίηση της λειτουργίας των πειραματικών σχολείων, ως χώρους εναλλακτικών μεθόδων διδασκαλίας για παιδιά, που διατρέχουν υψηλό ρίσκο σχολικής διαρροής.

Κοινωνικές ομάδες, άμεσα ωφελούμενες από το πρόγραμμα



Δράσεις ενίσχυσης των τοπικών κοινωνιών από την Protergia

Η Protergia, υποστηρίζοντας έμπρακτα τη δέσμευσή της για ενεργή κοινωνική παρουσία και δράση στις τοπικές κοινωνίες όπου αναπτύσσει δραστηριότητα η ίδια ή οι θυγατρικές της εταιρείες, προχώρησε σε σύναψη Συμφωνητικού Συνεργασίας με το Δήμο Δωρίδος, για την υλοποίηση έργων και δράσεων κοινής ωφέλειας, εντός των ορίων του Δήμου, με στόχο τη βελτίωση της διαβίωσης των δημοτών και κατοίκων του Δήμου και υλοποίησε το 2015 δράσεις συνολικής δαπάνης 155.000 €.

Παράλληλα, προχώρησε σε δωρεά πετρελαίου θέρμανσης στα Δημοτικά Σχολεία και Νηπιαγωγεία Ακραιφνίου και Κοκκίνου του Δήμου Ορχομενού Βοιωτίας για την κάλυψη των αναγκών θέρμανσης, δώρισε οχήματα και υποστήριξε δράσεις και έργα κοινής ωφέλειας στους Δήμους Σιντικής και Καρύστου.

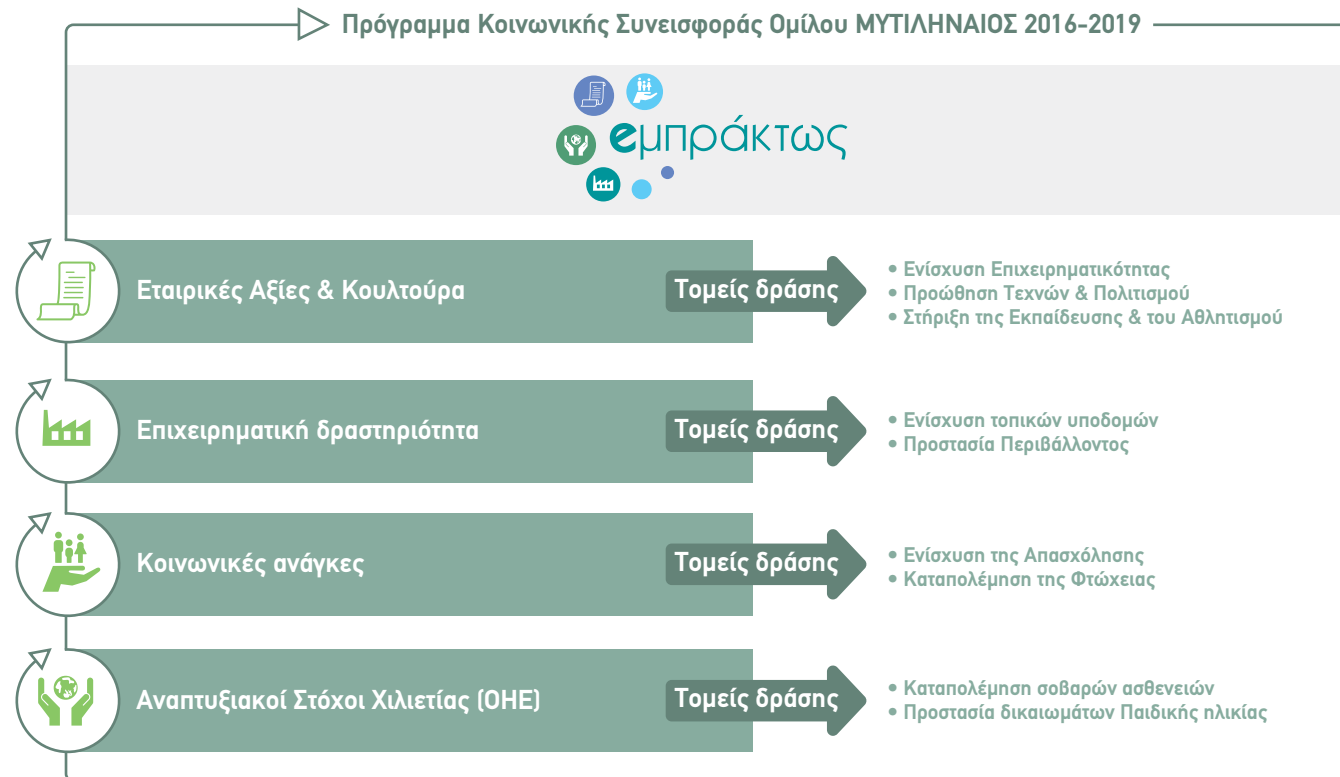
Πρόγραμμα Κοινωνικής Συνεισφοράς Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ 2016-2019

Η εξελισσόμενη ανθρωπιστική κρίση, σε τοπικό και εθνικό επίπεδο, οδήγησαν τον Όμιλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, κατά το 2015, στον επανα-

προσδιορισμό του κοινωνικού του ρόλου με στόχο να επιστρέψει προστιθέμενη αξία στην κοινωνία και να συμβάλει ακόμα περισσότερο στην τήρηση της ισορροπίας οικονομικής και κοινωνικής ανάπτυξης.

Στην κατεύθυνση αυτή, ο Όμιλος προχώρησε στη διαμόρφωση ενός νέου τριετούς προγράμματος Διαχείρισης και Εφαρμογής της Κοινωνικής του Συνεισφοράς (2016-2019) με την ονομασία «ΕΜΠΡΑΚΤΩΣ».

Με το «ΕΜΠΡΑΚΤΩΣ», ο Όμιλος φιλοδοξεί να συμβάλει στην ενδυνάμωση της κοινωνικής συνοχής, σε μια ιδιαίτερα δύσκολη εποχή για τη χώρα μας, επιδιώκοντας την μεγαλύτερη ενεργοποίησή του, μέσω επιλεγμένων δράσεων. Η προσέγγιση αυτή προϋποθέτει προσεκτική επιλογή των κοινωνικών ομάδων και οργανώσεων που ανταποκρίνονται στη δυνατότητα μεγιστοποίησης του αποτελέσματος αξιοποιώντας τη συλλογική δράση σε όλα τα επίπεδα. Επίσης, επιβάλλει την επικέντρωση σε δράσεις που συνάδουν με: **1)** την κουλτούρα και τις επιχειρηματικές αξίες του Ομίλου, **2)** τις επιδράσεις της επιχειρηματικής του δραστηριότητας, **3)** τις βασικές κοινωνικές ανάγκες που αναδεικνύονται μέσα από τις συνθήκες της οικονομικής κρίσης και **4)** τους αναπτυξιακούς στόχους του ΟΗΕ στο πλαίσιο της δέσμευσης του Ομίλου στο σύμφωνο Global Compact.



9.8 Ενίσχυση της Διαφάνειας G4-S03 4

Στον Όμιλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, η προώθηση της διαφάνειας, αποτελεί κοινή συνισταμένη τριών παραμέτρων: 1) της επιχειρηματικής αξίας που αναφέρεται στην «Αρχή της Ακεραιότητας» η οποία διέπει όλο το σύστημα Διακυβέρνησης του Ομίλου και η οποία υλοποιείται με την αποφυγή κάθε συναλλαγής και επαφής με κάθε τρίτο μέρος που, μπορεί να έχει υποπέσει ή υπάρχουν υποψίες ότι μπορεί να καλλιεργεί συνθήκες διαφθοράς, 2) της εθελοντικής δημόσιας δέσμευσής στη 10η Αρχή της πρωτοβουλίας του ΟΗΕ "Global Compact", σύμφωνα με την οποία «ο Όμιλος είναι αντίθετος σε κάθε μορφής διαφθορά, συμπεριλαμβανομένων του εκβιασμού και της δωροδοκίας» και 3) στη δημοσιοποίηση της Διοικητικής Πρακτικής για την ενίσχυση της διαφάνειας που συνδέεται με την πάγια δέσμευση του Ομίλου για μηδενική ανοχή σε θέματα διαφθοράς και δωροδοκίας.

Βασική επισκόπηση 2015

- Ο Όμιλος ολοκλήρωσε το υλικό που θα αποτελέσει το περιεχόμενο της 2ης έκδοσης του Κώδικα Επαγγελματικής του Δεοντολογίας, ο οποίος θα εκδοθεί εντός του 2016, εμπλουτίζοντας τα θέματα που αφορούν στην ενίσχυση της διαφάνειας.
- Παράλληλα, εφαρμόζοντας τις πάγιες διαδικασίες ελέγχου στα Τμήματα Αγορών – Προμηθειών των θυγατρικών του εταιριών, τόσο για την επιλογή των συνεργατών όσο και κάθε είδους συναλλαγή, κατέγραψε για άλλη μια χρονιά, μηδενικό αριθμό περιστατικών διαφθοράς και δωροδοκίας. G4-S05

9.9 Ποιότητα και Ασφάλεια προϊόντων G4-14 21

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ συμμορφώνεται πλήρως με τις εθνικές νομοθεσίες, τις διεθνείς κατευθυντήριες οδηγίες και πρότυπα του κάθε τομέα δραστηριότητάς του σχετικά με το σχεδιασμό και την

παραγωγή των προϊόντων του καθώς και των αντίστοιχων μεθόδων προώθησης και μάρκετινγκ που χρησιμοποιεί. Ο Όμιλος δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην ποιότητα των παραγομένων υλικών, προϊόντων και κατασκευαστικών έργων εφαρμόζοντας καινοτόμες διαδικασίες παραγωγής, οι οποίες βελτιώνουν την ποιότητα, την ασφάλεια αλλά και τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις του εκάστοτε τελικού προϊόντος.

Πιο συγκεκριμένα :

- η αυστηρή τήρηση της νομοθεσίας και των κανονισμών,
- η αρχή ότι κανένα προϊόν ή κατασκευαστικό έργο δεν αποδεσμεύεται από μία φάση παραγωγής για την επόμενη εάν δεν ικανοποιεί αρχικά πλήρως τα ποιοτικά κριτήρια της παρούσας φάσης,
- η αυστηρή εφαρμογή των Διαδικασιών του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας EN ISO 9001,
- οι διενέργειες μελέτης για ανάλυση λειτουργικών κινδύνων Hazard & Operability Study (HAZOP) και η στελέχωση των Διευθύνσεων Ελέγχου Ποιότητας με έμπειρο και διαρκώς εκπαιδευόμενο προσωπικό,

G4-PR1

Κατηγορίες και ποσοστό των σημαντικών προϊόντων του Ομίλου των οποίων οι επιδράσεις στην υγεία και την ασφάλεια αξιολογούνται με στόχο τη βελτίωση τους.

Αλουμίνα	100%
Αλουμίνιο	100%
Έργα EPC	100%
Μεταλλικές & Μηχανουργικές Κατασκευές	100%

σκιαγραφούν τις πολύ βασικές πτυχές συγκεκριμένων πολιτικών ποιότητας και ασφάλειας των προϊόντων που εφαρμόζονται από τις θυγατρικές εταιρίες του Ομίλου τόσο στον τομέα της Μεταλλουργίας & Μεταλλείων όσο και στον τομέα των Κατασκευών & Υποδομών.

Στο πεδίο των ολοκληρωμένων κατασκευαστικών έργων, η βιομηχανική παραγωγή της ΜΕΤΚΑ είναι προσανατολισμένη σε ιδιαίτερα απαιτητικές - όσον αφορά στη χρήση της τεχνολογίας - εφαρμογές, στην Ενέργεια και τις Υποδομές. Πρόκειται συνήθως για βαριές και/ή σύνθετες μεταλλικές κατασκευές, με υψηλές ποιοτικές απαιτήσεις. Η 50ετής εμπειρία της εταιρίας σε έργα μεγάλης κλίμακας, οι άρτια εξοπλισμένες βιομηχανικές εγκαταστάσεις της στο Βόλο, με μηχανήματα υψηλής ακρίβειας και αποτελεσματικότητας και η ικανότητά της να εφαρμόζει αυστηρά κριτήρια ποιότητας και ασφάλειας, σύμφωνα με τις διεθνείς προδιαγραφές, είναι μερικά μόνο από τα ανταγωνιστικά της πλεονεκτήματα. Σε όλα τα στάδια βιομηχανικής παραγωγής, η ΜΕΤΚΑ εφαρμόζει τα υψηλότερα διεθνή κριτήρια ποιότητας. Το προσωπικό του τμήματος Διασφάλισης Ποιότητας και Ελέγχων έχει υψηλή εξειδίκευση και εμπειρία, ώστε να διασφαλίζεται η ποιότητα του τελικού προϊόντος.

Στον Τομέα της Μεταλλουργίας & Μεταλλείων, η διασφάλιση ότι η εξόρυξη και η επεξεργασία των φυσικών πόρων γίνεται με υπεύθυνο και βιώσιμο τρόπο αποτελεί τον πυρήνα της δέσμευσής μας για τη δέουσα διαχείριση του προϊόντος μας και παράλληλα ένα

κρίσιμο στάδιο που καθορίζει το επίπεδο της προσφερόμενης ποιότητας στους πελάτες μας. Μια βασική πτυχή της διαχείρισης των προϊόντων της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ είναι η τεχνολογική αναβάθμιση των μηχανημάτων της, η εφαρμογή των υψηλότερων τεχνολογικών προδιαγραφών και διαδικασιών καθώς και η ελαχιστοποίηση των στερεών και υγρών αποβλήτων παραγωγής.

Τα τελευταία 50 χρόνια, η ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ αντιπροσωπεύει την εντυπωσιακή εξέλιξη του κλάδου της Μεταλλουργίας στον ελληνικό χώρο και την τεχνογνωσία σε βιομηχανικές και εμπορικές πρακτικές, που διαθέτουν μόνο οι κορυφαίες μεταλλουργικές βιομηχανίες παγκοσμίως. Η ποιότητα των προϊόντων, αλλά και η τεχνική υποστήριξη και εξυπηρέτηση των πελατών της, αποτελούν πεδίο συνεχούς ανάπτυξης.

Επιπλέον, η εταιρία κατέχει το Πιστοποιητικό Ποιότητας κατά το διεθνές πρότυπο ISO 9001: 2008 για τα προϊόντα της, ενώ το χημείο της είναι διαπιστευμένο σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 17025:2005, από το Ε.Σ.Υ.Δ (Εθνικό Συμβούλιο Διαπίστευσης), με πεδίο διαπίστευσης την ανάλυση των βωξιτών, των αλουμινίων (ένυδρης & άνυδρης), του αλουμινίου και των κραμάτων του. Η συγκεκριμένη διαπίστευση αναφέρεται στο Σύστημα Διαπίστευσης της Ποιότητας του Χημείου, στις τεχνικές ικανότητες και την τεχνική επάρκεια του Χημείου για την υλοποίηση δοκιμών του πεδίου διαπίστευσης.

Ο ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟΣ ΚΑΘΕΤΟΠΟΙΗΜΕΝΟΣ ΠΑΡΑΓΩΓΟΣ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ & ΑΛΟΥΜΙΝΑΣ ΣΤΗΝ Ε.Ε.

Ορυχεία Βωξίτη

- Ο δεύτερος μεγαλύτερος παραγωγός στην Ευρώπη, με ετήσια παραγωγή ~700 kt.
- Η μακροβιότητα του ορυχείου στηρίζεται σε κοιτάσματα 11 mτ.
- Μακροχρόνια σύμβαση με την S&B για την προμήθεια βωξίτη.

Μεταλλουργία Αλουμινίου

- Ετήσια δυναμικότητα παραγωγής ~175 kt.
- Εδραιωμένη πελατειακή βάση.
- Μακροχρόνιες συμβάσεις απορρόφησης του προϊόντος, που εξασφαλίζουν τις πωλήσεις.

Επεξεργασία Αλουμίνας

- Από τις μεγαλύτερες αυτόνομες μεταλλουργίες σε παγκόσμια κλίμακα.
- Παράγει το 15% της συνολικής ευρωπαϊκής παραγωγής Αλουμίνας (~815 kt το χρόνο).
- Επαρκής δυναμικότητα που καλύπτει τις εσωτερικές ανάγκες της μεταλλουργίας και επιπλέον ετήσιες εξαγωγές ~500 kt.
- Μακροχρόνιες συμφωνίες απορρόφησης του προϊόντος με παγκόσμιους και τοπικούς παίκτες του κλάδου.

ΣΗΘΥΑ 334 MW

- Επιτόπου παραγωγή ενέργειας και ατμού, που προσφέρει ευελιξία στις προμήθειες – Εξασφαλισμένη Παροχή Ηλεκτρικού Ρεύματος.
- Εσωτερική παραγωγή ατμού με καύσιμο φυσικό αέριο.

Λιμενικές εγκαταστάσεις

- Επιτόπου εγκαταστάσεις για τις εισερχόμενες πρώτες ύλες και τα εξερχόμενα τελικά προϊόντα, που ελαχιστοποιούν τα εφοδιαστικά κόστη.

Δυναμικότητα Παραγωγής Πρωτόχυτου Αλουμινίου

182 ktn

Δυνατότητα παραγωγής Επεξεργασμένης Αλουμίνας

820 ktn

Αναφορικά με την παροχή επαληθεύσιμων και σαφών πληροφοριών που αφορούν στη σήμανση των προϊόντων του, ο Όμιλος ανταποκρίνεται πλήρως. Ο εκάστοτε πελάτης διαθέτει τα μέσα ελέγχου

όλων των σημαντικών πληροφοριών και εφόσον το επιθυμεί προβαίνει στον ανάλογο έλεγχο.

Τύπος πληροφοριών που αφορούν στη σήμανση προϊόντων

G4-PR3

Βασικές κατηγορίες προϊόντων Ομίλου που υπόκεινται στις ακόλουθες απαιτήσεις πληροφόρησης	Αλουμίνιο	EPC Contracts	Μεταλλικές & Μηχανουργικές Κατασκευές
• Πληροφορίες για την προέλευση στοιχείων ή συστατικών του προϊόντος.	100%	100%	100%
• Πληροφορίες για το περιεχόμενο, ιδίως όσον αφορά στις ουσίες που ενδέχεται να έχουν περιβαλλοντική ή κοινωνική επίδραση.	100%	100%	100%
• Πληροφορίες για την ασφαλή χρήση του προϊόντος ή της υπηρεσίας.	Μη εφαρμόσιμες απαιτήσεις	100%	100%
• Πληροφορίες για τη μέθοδο απόρριψης του προϊόντος και των περιβαλλοντικών/κοινωνικών επιδράσεων που μπορεί να έχει	Μη εφαρμόσιμες απαιτήσεις	100%	100%

Στην **ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ** οι προαναφερόμενες απαιτήσεις σήμανσης εφαρμόζονται σε όλα τα προϊόντα προς πώληση, κολόνες και πλάκες αλουμινίου.

Στη **ΜΕΤΚΑ**, τα προϊόντα και οι υπηρεσίες της εταιρίας είναι σε πλήρη συμφωνία με τους όρους των Συμβάσεων και τις Συμβατικές της υποχρεώσεις προς τους πελάτες της στους οποίους παραδίδονται όλες οι πληροφορίες και προειδοποιήσεις για την Υγεία, την Ασφάλεια και το Περιβάλλον όπως:

- Οδηγίες χρήσης, συντήρησης και απόρριψης για το σύνολο του παρεχόμενου εξοπλισμού (Operation & Maintenance Manuals) και των υλικών.
- Σήμανση όλων των υλικών και εξοπλισμού (σήματα, προειδοποιήσεις και σχετικές οδηγίες) σε εμφανές σημείο.
- Οδηγίες χρήσης - ανακύκλωσης ως Material Safety Data Sheets (MSDS) για όλα τα επικίνδυνα υλικά.

9.10 Ικανοποίηση πελατών G4-14 5

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ διαθέτει μια ευρύτατη πελατειακή βάση εξαιτίας της ποικιλίας και της γεωγραφικής διασποράς των δραστηριοτήτων του. Στο πλαίσιο της προσπάθειάς για συνεχή βελτίωση, με βάση τα πρότυπα ποιότητας που διαθέτουν οι θυγατρικές του Ομίλου, διενεργούνται έρευνες ικανοποίησης πελατών. Επίσης, στην κατεύθυνση της εξυπηρέτησης και ικανοποίησης των πελατών του, ο Όμιλος παρέχει τη δυνατότητα πρόσβασής τους σε claim και σε δίκαιες και αποτελεσματικές διαδικασίες για την εξώ-

δικη διευθέτηση των τυχόν διαφορών προκειμένου να διεκδικήσουν την αποζημίωση τους εφόσον τα παρεχόμενα προϊόντα δεν ανταποκρίνονται στις συμφωνημένες προδιαγραφές. Ειδικότερα στον τομέα Κατασκευών & Υποδομών, η μέθοδος διευθέτησης είναι πάντα καθορισμένη στη γραπτή σύμβαση του έργου και τυπικά μπορεί να αφορά σε μια διαδικασία διαιτησίας υπό διεθνείς αναγνωρισμένες αρχές, όπως οι Αρχές Διαιτησίας του International Chamber of Commerce (ICC).

Τομείς δραστηριότητας Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ	Ευρήματα ερευνών ικανοποίησης πελατών
Τομέας ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑΣ & ΜΕΤΑΛΛΕΙΩΝ	Η ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ διενεργεί έρευνες που αφορούν ως επί το πλείστον στις κατηγορίες των προϊόντων της. Η εμπορική διεύθυνση της εταιρίας έχει προγραμματίσει την υλοποίηση έρευνας ικανοποίησης πελατών εντός του 2016.
Τομέας ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ EPC	Η ΜΕΤΚΑ υλοποιεί έρευνες ικανοποίησης δίνοντας έμφαση στην αξιολόγηση της πορείας και των αποτελεσμάτων κάθε έργου της μετά την ολοκλήρωσή του. Το ποσοστό ικανοποίησης των πελατών της εταιρίας για το 2015 , που αφορά στο σύνολο των έργων της, ήταν > 75%.
Τομέας ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	Το 2015 πραγματοποιήθηκε η διεξαγωγή ποσοτικής έρευνας εκ μέρους της εταιρίας Protergia σε 383 πελάτες (Χαμηλής Τάσης, οικιακοί και επαγγελματικοί) που είχαν δηλώσει πως επιθυμούν να επικοινωνή μαζί τους η εταιρία. Η μέθοδος που ακολουθήθηκε ήταν οι τηλεφωνικές συνεντεύξεις, με τη χρήση δομημένου ερωτηματολογίου, διάρκειας 5 λεπτών. Η έρευνα διεξήχθη την περίοδο από 09/02/2015 έως 06/03/2015 και το ποσοστό αποδοχής συμμετοχής ανήλθε το 40% (146 συμμετέχοντες). Συμπεράσματα: Το δείγμα αναλύθηκε (α) ανά κατηγορία (οικιακό – επαγγελματικό) και (β) ανά χρόνο συνεργασίας του πελάτη με την Protergia, προκειμένου να εντοπιστούν τυχόν διαφοροποιήσεις στην εμπειρία και την ικανοποίηση των πελατών. Η συνολική ικανοποίηση αλλά και όλοι οι επιμέρους δείκτες ήταν σε πολύ υψηλά επίπεδα.

9.11 Υπεύθυνη επικοινωνία και marketing 14

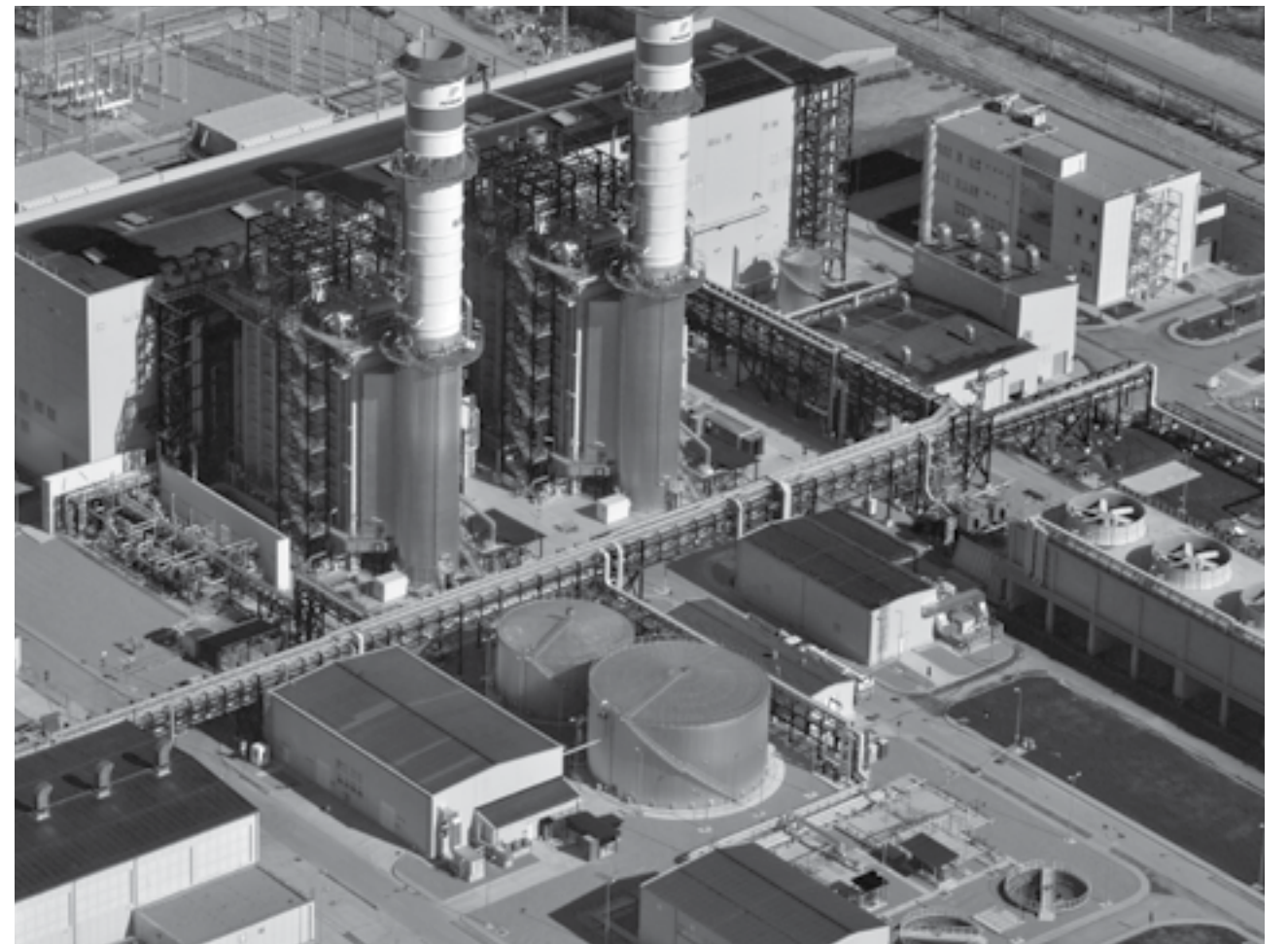
Η ορθότητα των μορφών επικοινωνίας και marketing που εφαρμόζει ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, διασφαλίζεται μέσω της παρακολούθησης και της ενσωμάτωσης όλων των εξελίξεων της τρέχουσας νομοθεσίας και της εφαρμογής υπεύθυνων πρακτικών που διέπουν την below the line προώθηση των προϊόντων και των θυγατρικών του, την above the line επικοινωνία σε κεντρικό επίπεδο καθώς και την επικοινωνία των χορηγιών και των κοινωνικών του προγραμμάτων. Επιδίωξη του Ομίλου αποτελεί η παροχή διαφανούς πληροφόρησης καθώς και η πλήρης κατανόηση των μηνυμάτων του από το σύνολο των πελατών αλλά και των υπόλοιπων ομάδων των Κοινωνικών του Εταίρων.

Στην κατεύθυνση αυτή, οι συνεργάτες επικοινωνίας τόσο του εταιρικού κέντρου όσο και των θυγατρικών εταιριών του Ομίλου δεσμεύονται απο τον Ελληνικό Κώδικα Διαφήμισης, του οποίου η συμμόρφωση διαπιστώνεται συμβουλευτικά, προληπτικά ή και κατασταλτικά από το Συμβούλιο Ελέγχου Επικοινωνίας στο πλαίσιο της ελληνικής νομοθεσίας. Οι αρχές του Ελληνικού Κώδικα Διαφήμισης προϋποθέτουν ότι όλες οι προωθητικές δράσεις πρέπει να είναι νόμιμες, ευπρεπείς, έντιμες, να δημιουργούνται με πνεύμα κοινωνικής ευθύνης και να είναι σύμφωνες με τις αρχές του θεμιτού ανταγωνισμού, όπως αυτός είναι γενικά παραδεκτός στην αγορά.

Το 2015, δεν σημειώθηκαν περιστατικά μη συμμόρφωσης κατά την υλοποίηση της επικοινωνιακής στρατηγικής του Ομίλου με τους κανονισμούς και τους προαιρετικούς επικοινωνιακούς κώδικες, συμπεριλαμβανομένων των προωθητικών ενεργειών και των χορηγιών. Επίσης, τα προϊόντα του Ομίλου δεν εμπίπτουν σε οποιοδήποτε περιορισμό διάθεσης τους σε συγκεκριμένες αγορές, ενώ δεν υπήρξαν σημαντικά ζητήματα, σχετικά με τα προϊόντα και την επικοινωνία τους, που να απασχολούν τις ομάδες των Κοινωνικών του Εταίρων. G4-PR6 G4-PR7

9.12 Εφοδιαστική Αλυσίδα G4-EC9

Η ανάπτυξη και διατήρηση μιας αποτελεσματικής και ποιοτικής εφοδιαστικής αλυσίδας αποτελεί δέσμευση στην οποία ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ επενδύει και θα συνεχίσει να επενδύει σε επίπεδο μόνιμων συνεργασιών σε εθνικό αλλά και σε τοπικό επίπεδο. Στην κατεύθυνση αυτή, ο ρόλος των βασικών συνεργατών και προμηθευτών του είναι καταλυτικός αφού αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι αυτής της προσπάθειας. Η αλυσίδα εφοδιασμού του Ομίλου, με βάση τις τρεις θυγατρικές του εταιρίες στους επιμέρους κλάδους της δραστηριότητάς τους, αριθμεί περισσότερους από 4.800 προμηθευτές με το 81,7% αυτών να εδρεύει στην Ελλάδα. Ο Όμιλος το 2015 δαπάνησε περισσότερα από 267 εκ. € προς τους εγχώριους προμηθευτές του, ωφελώντας σημαντικά τις τοπικές κοινωνίες, συμβάλλοντας έμμεσα τόσο στη διατήρηση θέσεων εργασίας όσο και στη δημιουργία εισοδήματος.



Βασική ανασκόπηση 2015

- Ολοκλήρωση της 1ης έκδοσης του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών & Συνεργατών της εταιρίας ΜΕΤΚΑ βάση του οποίου θα υλοποιηθεί η πρώτη επίσημη αξιολόγηση των νέων και βασικών προμηθευτών της εταιρίας εντός του 2016.
- Η ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ συνέχισε τη στήριξη στην ανάπτυξη της Ελληνικής αγοράς έχοντας σ' αυτήν τα 3/4 του συνόλου των προμηθευτών της στοχεύοντας παράλληλα και στην αντίστοιχη στήριξη της τοπικής αγοράς (Βοιωτία), όπου κατά το 2015 ανήκε το 13% του συνόλου των προμηθευτών της.

ΒΑΣΙΚΗ ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΕΦΟΔΙΑΣΤΙΚΗΣ ΑΛΥΣΙΔΑΣ ΟΜΙΛΟΥ ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ 64-12	
Δραστηριότητες οι οποίες απαιτούν υπηρεσίες ή προϊόντα από την αλυσίδα εφοδιασμού.	• Παραγωγής & Συντήρησης της χημικής βιομηχανίας αλουμίνας και της μεταλλουργίας πρωτόχυτου αλουμινίου • Μελετών - Επενδύσεων • Διακινήσεων, Διοικητικών, Οικονομικών και λοιπών Υπηρεσιών • Παραγωγής Εργοστασίου για την αγορά πρώτων υλών ή άλλων υλικών. • Κατασκευής για την αγορά εξοπλισμού για την εκτέλεση έργων EPC • Διακινήσεων για τον τρόπο και χρόνο παράδοσης των αγαθών σε διάφορες χώρες. • Λειτουργία και συντήρηση Ενεργειακών Κέντρων (Θερμοηλεκτρικοί σταθμοί) • Ανάπτυξη, κατασκευή και συντήρηση Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΣΠΗΕ, Φ/Β, Υ/Η)
Συνολικός αριθμός προμηθευτών	• Συνολικός αριθμός προμηθευτών: 4.808
Γεωγραφική κατανομή προμηθευτών	• Ελλάδα: 81,7% • Χώρες του εξωτερικού: 18,3%
Βασικές κατηγορίες προμηθευτών	• Παραγωγοί Πρώτων Υλών • Υπεργολάβοι • Κατασκευαστές • Διανομείς/Διαμεταφορείς • Προμηθευτές Ανταλλακτικών/υλικών • Χονδρέμποροι • Συμβουλευτικών υπηρεσιών & μελετών
Δαπάνες σε προμηθευτές	• Συνολική δαπάνη προς το σύνολο των προμηθευτών: €806,5 εκ. • Ποσοστό δαπάνης που αντιστοιχεί σε εγχώριους προμηθευτές: 33,2% 64-EC9 • Ποσοστό δαπάνης που αντιστοιχεί σε σε προμηθευτές εκτός Ελλάδας: 66,8%



10

Εταιρική Διακυβέρνηση



ΟΜΙΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ

ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ (ESG)

	2013	2014	2015
Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης που εφαρμόζεται	Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης	Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης	Ελληνικός Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης
Αριθμός μελών Διοικητικού Συμβουλίου	9	9	8
Δυσαισχρησία Προέδρου	Ναι	Ναι	Ναι
Αριθμός Ανεξάρτητων μελών στη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου	4	4	3
Αριθμός Μη εκτελεστικών μελών στη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου	7	7	6
Αριθμός γυναικών στη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου	1	1	1
Σύστημα ψηφοφορίας	Πλειοψηφία	Πλειοψηφία	Πλειοψηφία
Αριθμός συνεδριάσεων Διοικητικού Συμβουλίου*	66	68	72
Αριθμός μελών που συμμετείχε σε ποσοστό <75% στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου	0	0	0
Συνολικός αριθμός επιτροπών σε επίπεδο Διοικητικού Συμβουλίου	3	3	3
Αριθμός μελών Ελεγκτικής Επιτροπής	3	3	3
Αριθμός Ανεξάρτητων μελών στη σύνθεση της Ελεγκτικής Επιτροπής	2	2	2
Αριθμός μελών Επιτροπής Ε.Κ.Ε.	7	7	7
Αριθμός συνεδριάσεων Επιτροπής Ε.Κ.Ε.	1	2	1
Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας	1η Έκδοση 2010	1η Έκδοση 2010	1η Έκδοση 2010
Κώδικας Δεοντολογίας προμηθευτών & συνεργατών	1η Έκδοση 2013	1η Έκδοση 2013	1η Έκδοση 2013

* Δείτε την σχετική επεξήγηση στη σελίδα 62

10.1 Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης 2015

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ εφαρμόζει τις αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης σύμφωνα με την ελληνική νομοθεσία με στόχο την τήρηση της διαφάνειας και την υπεύθυνη λειτουργία σε όλους τους τομείς της δραστηριότητάς του. Βασική επιδίωξη είναι η διασφάλιση των συμφερόντων και της βιωσιμότητας των θυγατρικών του εταιριών καθώς και η μεγιστοποίηση του οφέλους που αποκομίζουν οι μέτοχοι και το επενδυτικό κοινό. **G4-14**

Με γνώμονα τις αρχές της Εταιρικής Διακυβέρνησης η μητρική εταιρία ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. - ΟΜΙΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ, χαράσσει τη στρατηγική και αναπτύσσει τις γενικές κατευθύνσεις, τις πολιτικές και τις αρχές που διέπουν τη λειτουργία όλων των θυγατρικών εταιριών του Ομίλου. Η οργανωτική της δομή οριοθετεί, συνδράμει και διευκολύνει τη λήψη και την υλοποίηση αποφάσεων στο πλαίσιο εφαρμογής της στρατηγικής όλων των εταιριών του Ομίλου με στόχο τον καθορισμό των σχέσεων και των ρόλων που εξασφαλίζουν την εύρυθμη λειτουργία του λειτουργώντας ως συντονιστικό κέντρο.

Η παρούσα δήλωση πραγματοποιείται στα πλαίσια συμμόρφωσης της ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. - ΟΜΙΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ με τις διατάξεις του άρθρου 2 του ν. 3873/2010, και αφορά:

α) Συμμόρφωση της Εταιρείας με τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η εταιρία μας συμμορφώνεται με τις πολιτικές και πρακτικές που υιοθετούνται από τον «Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης για τις Εισηγμένες Εταιρίες» του ΣΕΒ (στο εξής ο «Κώδικας») και το κείμενο του οποίου έχει αναρτηθεί στην οικεία ιστοσελίδα του ΣΕΒ.

β) Απόκλιση από τις ειδικές πρακτικές του Κώδικα

Οι πρακτικές της εταιρίας, όπως εφαρμόζονται σύμφωνα με το Καταστατικό της, τον Εσωτερικό Κανονισμό της και τον Κώδικα Δεοντολογίας της, αποκλίνουν από τις ειδικές πρακτικές του Κώδικα στα εξής σημεία:

- Δεν υφίσταται επιτροπή ανάδειξης υποψηφιοτήτων μελών Διοικητικού Συμβουλίου. Δεδομένου ότι δεν υφίσταται εκ του νόμου η υποχρέωση για σύσταση τέτοιας επιτροπής και η Εταιρία ως προς την επιλογή των υποψηφιοτήτων της θέτει αυστηρά κριτήρια, επιφυλάσσεται εάν θα συστήσει επιτροπή υποψηφιοτήτων μελών Διοικητικού Συμβουλίου, αναζητώντας/διερευνώντας ταυτόχρονα τη δυνατότητα εφαρμογής κοινώς παραδεκτής μεθοδολογίας και διαδικασίας προς τούτο.
- Αναφορικά με τη διαδικασία αξιολόγησης της αποτελεσματικότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των επιτροπών του, η Εταιρία έχει ήδη υιοθετήσει την εν λόγω πρακτική και βρίσκεται στη φάση οριστικοποίησης της σχετικής διαδικασίας.
- Στο Καταστατικό της εταιρίας προβλέπεται η δυνατότητα εξ αποστάσεως συμμετοχής στη ψηφοφορία κατά τη γενική συνέλευση των μετόχων είτε με την άσκηση δικαιώματος ψήφου με ηλεκτρονικά μέσα είτε με ψηφοφορία δια αλληλογραφίας. Ωστόσο, η Εταιρία αναμένει την έκδοση των σχετικών υπουργικών αποφάσεων προκειμένου να εισάγει σχετική διαδικασία αναφορικά με τις τεχνικές προδιαγραφές για την ασφάλεια της ηλεκτρονικής ψηφοφορίας.

- Η εταιρία δεν έχει υιοθετήσει πολιτική ποικιλομορφίας συμπεριλαμβανόμενης της ισορροπίας μεταξύ των φύλων για τα μέλη του ΔΣ. Η εταιρία μας προτίθεται να εναρμονιστεί στην εν λόγω ειδική πρακτική κατόπιν κατάρτισης σχετικής διαδικασίας.

10.2 Δομές Διακυβέρνησης **G4-14 G4-34 G4-43**

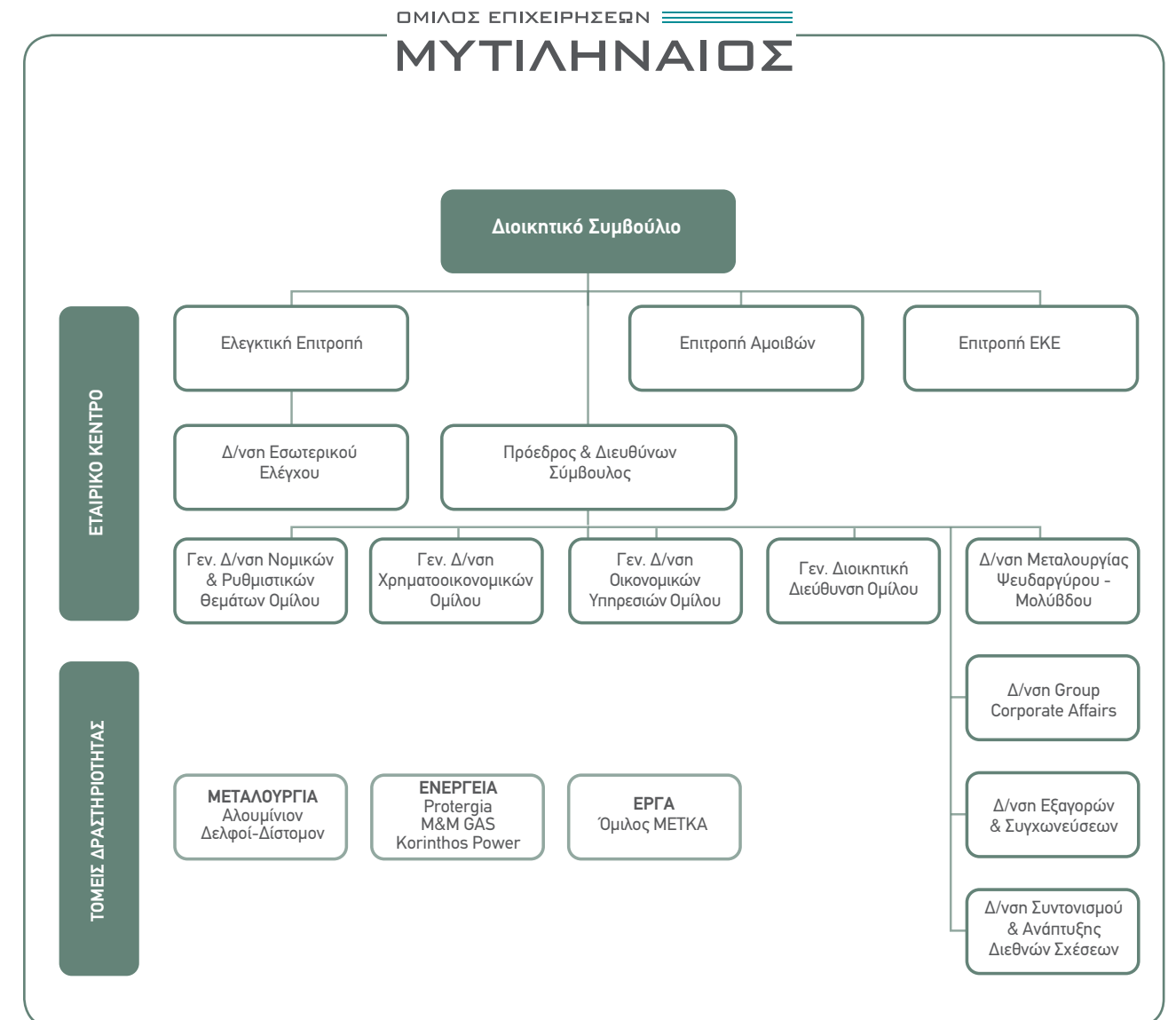
Η οργανωτική δομή του Ομίλου διαμορφώνεται, όπως παρουσιάζεται στο σχετικό Οργανόγραμμα, από τη λειτουργία:

1. Της ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.- ΟΜΙΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ως του Εταιρικού Κέντρου του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ: Η οργάνωση του εταιρικού κέντρου του Ομίλου διαχωρίζεται σε Γενικές Διευθύνσεις και Διευθύνσεις, οι οποίες είναι επιφορτισμένες με διακριτές αρμοδιότητες και συγκεκριμένο αντικείμενο δραστηριοτήτων.

Αρμοδιότητες Διευθύνσεων του Εταιρικού Κέντρου

Στις ευθύνες κάθε μίας εκ των Γενικών Διευθύνσεων και Διευθύνσεων περιλαμβάνονται μεταξύ άλλων και τα παρακάτω:

- Ανάπτυξη και εφαρμογή της στρατηγικής της Εταιρίας, με σκοπό την εκπλήρωση των ετήσιων στόχων.
- Σχεδιασμός, έλεγχος και εφαρμογή της δομής και των διαδικασιών της, έτσι ώστε να επιτευχθούν οι στρατηγικοί στόχοι με τρόπο αποτελεσματικό, αξιοποιώντας κατά το βέλτιστο ανθρώπινους και χρηματικούς πόρους.
- Εξασφάλιση της στελέχωσης της Διεύθυνσης με τον απαιτούμενο αριθμό προσωπικού, το οποίο διαθέτει τις κατάλληλες ικανότητες προκειμένου να εκπληρώσει τα καθήκοντά του, με τη μέγιστη αποτελεσματικότητα και υπευθυνότητα.
- Εξασφάλιση αποτελεσματικού συντονισμού όλων των σχετικών δραστηριοτήτων της εκάστοτε Διεύθυνσης, καθώς και των επιμέρους Διευθύνσεων μεταξύ τους.
- Διατήρηση κλίματος συνεργασίας εντός της εκάστοτε Διεύθυνσης, καθώς και με τις υπόλοιπες Διευθύνσεις της Εταιρίας.
- Έγκαιρη αναγνώριση των αναγκών αγοράς αγαθών και παροχής υπηρεσιών, που σχετίζονται άμεσα με την ομαλή λειτουργία των τμημάτων τους και της Εταιρίας γενικότερα, συμμετοχή στην εύρεση προμηθευτών και επιβεβαίωση της ορθής και έγκαιρης παραλαβής αυτών.
- Αναγνώριση των αναγκών σε ανθρώπινο δυναμικό και έγκαιρη ενημέρωση των υπευθύνων της Διοίκησης της Εταιρίας.
- Παροχή έγκυρης και έγκαιρης πληροφόρησης προς τη Διοίκηση, μέσω σύνταξης τακτικών εκθέσεων αναφοράς. **G4-49**



Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι το όργανο που ασκεί τη διοίκηση της εταιρίας. Επωμίζεται την ευθύνη της διοίκησης (διαχείρισης και διάθεσης) της εταιρικής περιουσίας και την εκπροσώπησή της, επιδιώκοντας την ενίσχυση της οικονομικής αξίας και της αποδοτικότητάς της και την προάσπιση του εταιρικού συμφέροντος.

Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει τακτικά τουλάχιστον μία

φορά το μήνα και εκτάκτως περισσότερες φορές αναλόγως με τη σπουδαιότητα των θεμάτων και την ανάγκη άμεσης λήψης απόφασης. Συνήθως στις τακτικές συνεδριάσεις παρίστανται όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Ουδέποτε μέχρι την παρούσα το Διοικητικό Συμβούλιο δεν έλαβε απόφαση λόγω έλλειψης απαρτίας. Ειδικότερα κατά τη διάρκεια του έτους 2015 πραγματοποιήθηκαν εβδομήντα δύο (72) συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.





ΣΥΝΘΕΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΟΜΙΛΟΥ (31-12-2015)

G4-38

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ
Ευάγγελος Μυτιληναίος του Γεωργίου Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος ενός από τους πλέον σημαντικούς επιχειρηματικούς Ομίλους της χώρας, της «ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.- ΟΜΙΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ». Πρόεδρος του Δ.Σ. της Protergia και αντιπρόεδρος του Δ.Σ. της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ της ΕΛΛΑΔΟΣ. (Θυγατρικές του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ).	Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό μέλος G4-39
Ιωάννης Μυτιληναίος του Γεωργίου Πρόεδρος & Δ/νων Σύμβουλος της «ΜΕΤΚΑ Α.Ε.», συνιδρυτής και Αντιπρόεδρος από ιδρύσεως μέχρι και σήμερα της «ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.- ΟΜΙΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ». Κατέχει επίσης τις θέσεις του Αντιπροέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου στο Δ.Σ. της Protergia (Θυγατρική του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ).	Αντιπρόεδρος - Μν εκτελεστικό μέλος
Γεώργιος-Φανούριος Κοντούζογλου του Σταματίου Μέλος του Δ.Σ. της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ της ΕΛΛΑΔΟΣ.	Εντεταλμένος Σύμβουλος - Εκτελεστικό μέλος
Σοφία Δασκαλάκη- Μυτιληναίου του Γεωργίου Στον Όμιλο «ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ», αναπτύσσει τους τομείς Εταιρικών Σχέσεων και Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης. Είναι ιδρυτικό μέλος του Συλλόγου Φύλων Παιδιών με καρκίνο, η «ΕΛΠΙΔΑ», καθώς και του Δικτύου «Διεθνής Διαφάνεια - Hellas».	Μέλος - Μν εκτελεστικό
Wade Burton του Ρόμπερτ Αντιπρόεδρος, Διευθυντής Χαρτοφυλακίου και μέλος της Επενδυτικής Επιτροπής της εταιρίας Hamblin Watsa Investment Counsel, η οποία είναι πλήρως ελεγχόμενη θυγατρική της εταιρίας Fairfax Financial Holdings Limited.	Μέλος - Μν εκτελεστικό
Απόστολος Γεωργιάδης του Σταύρου Επίτιμος διδάκτωρ του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης και του Δημοκρίτειου Πανεπιστημίου Θράκης και μέλος της Ακαδημίας Αθηνών από το 2000 έως και σήμερα.	Μέλος - Ανεξάρτητο - Μν εκτελεστικό
Χρήστος Ζερεφός του Στυλιανού Καθηγητής Φυσικής της Ατμόσφαιρας στα Πανεπιστήμια Θεσσαλονίκης και Αθηνών (1973-σήμερα), επισκέπτης καθηγητής στα Πανεπιστήμια Βοστώνης, Μινεσότα και Όσλο. Τακτικό Μέλος της Ακαδημίας Αθηνών, της Νορβηγικής Ακαδημίας, της Academia Europaea και σε άλλα διεθνή επιστημονικά Ιδρύματα. Εταίρος (Fellow) του Institute of Physics (UK) και Ισόβιο Μέλος της Αμερικανικής Γεωφυσικής Ένωσης. Μεταξύ άλλων, έχει συμμετάσχει σε Εκθέσεις της Διακυβερνητικής Επιτροπής για την Κλιματική Αλλαγή, η οποία τιμήθηκε με το Nobel Ειρήνης 2007.	Μέλος - Ανεξάρτητο - Μν εκτελεστικό
Μιχαήλ Χανδρής του Δημητρίου Αντιπρόεδρος της Ενώσεως Ελλήνων Εφοπλιστών και μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Τράπεζας της Ελλάδος.	Μέλος - Ανεξάρτητο - Μν εκτελεστικό

Σχετικά με τον αριθμό συνεδριάσεων του Δ.Σ. σημειώνουμε ότι η ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. είναι εταιρία συμμετοχών, εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών. Σύμφωνα με την ελληνική νομοθεσία, το καταστατικό της εταιρείας και τις σχετικές αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων αναφορικά με την ανάθεση εξουσιών στο πλαίσιο του Δ.Σ., απαιτείται συλλογική δράση του Δ.Σ. προκειμένου για παροχή εταιρικής εγγύησης υπέρ τρίτου προσώπου, συμπεριλαμβανομένων εταιριών-μελών του Ομίλου Μυτιληναίος. Λαμβάνοντας υπόψη τις εκτεταμένες δραστηριότητες των μελών του Ομίλου, η ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ καλείται πολύ συχνά να παρέχει την εγγύησή της υπέρ θυγατρικών εταιριών προς χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, προμηθευτές και/ή στο πλαίσιο συμμετοχής σε διαγωνισμούς. Προκειμένου, λοιπόν, να χορηγηθούν οι εγγυήσεις αυτές, τα μέλη του Δ.Σ. οφείλουν να ενεργήσουν συλλογικά με την έννοια ότι απαιτείται σχετική απόφαση για κάθε μία από τις εγγυήσεις, η οποία απόφαση αποτυπώνεται σε πρακτικά αποφάσεων του Δ.Σ. Λαμβάνοντας επίσης υπόψη ότι η συχνότητα με την οποία η ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ λαμβάνει σχετικά αιτήματα και ότι η αντίστοιχη απόφαση για την έγκριση παροχής της εγγύησης είναι προαπαιτούμενο για την έγκυρη σύναψη της σύμβασης εγγύησης, γίνεται αντιληπτό ότι δεν είναι πρακτικά δυνατό να προγραμματισθεί η λήψη πλειόνων αποφάσεων σε μία μοναδική συνεδρίαση (π.χ. σε μηνιαία βάση).

Ωστόσο, πρέπει να σημειωθεί ότι οι σχετικές αποφάσεις δεν επιβαρύνουν με επιπλέον διοικητικό ή άλλο κόστος τη ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. Πρόκειται για τυπική προϋπόθεση και τα σχετικά πρακτικά

αποφάσεων συντάσσονται και υπογράφονται από το σύνολο των μελών του Δ.Σ. δια περιφοράς, χωρίς προηγούμενη πραγματοποίηση συνεδρίασης, σύμφωνα με άρθρο 21 παράγραφος 5 του Κανονιστικού Νόμου 2190/1920. Ειδικότερα, από το σύνολο 72 πρακτικών αποφάσεων Δ.Σ. κατά το έτος 2015, 53 πρακτικά αποφάσεων συντάχθηκαν και υπογράφηκαν από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου χωρίς να προηγηθεί συνεδρίαση σύμφωνα με το άρθρο 21 παράγραφος 5 του Κανονιστικού Νόμου 2190/1920 (όπως δηλώνεται στο τέλος κάθε σχετικού πρακτικού).

2. Των Τομέων Δραστηριότητας των εταιριών του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ: Οι Τομείς Δραστηριότητας διαχωρίζονται με κύριο κριτήριο τους κλάδους της επιχειρηματικής δράσης της έκαστης θυγατρικής εταιρίας της ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.. Ο επικεφαλής κάθε Τομέα δραστηριότητας, έχει διευρυμένες διοικητικές αρμοδιότητες και εκτελεστική εξουσία. Επίσης δύναται να ορίζεται Διευθύνων Σύμβουλος στις αντίστοιχες με τον Τομέα Δραστηριότητας θυγατρικές εταιρίες του Ομίλου. Η επιλογή των Γενικών Διευθυντών από τη Διοίκηση της εταιρίας, βασίζεται μεταξύ άλλων και στη μακρόχρονη επιτυχημένη επαγγελματική εμπειρία στον αντίστοιχο τομέα δραστηριότητας.

Αρμοδιότητες Γενικών Διευθυντών των Τομέων Δραστηριότητας
 Οι Διευθύνοντες Σύμβουλοι των θυγατρικών εταιριών του Ομί-

λου μετά τους αντίστοιχους Γενικούς Διευθυντές Δραστηριοτήτων έχουν την πλήρη ευθύνη των αποτελεσμάτων και του λειτουργικού προγραμματισμού του αντίστοιχου Τομέα Δραστηριότητας τους. Οι βασικές αρμοδιότητες του Γενικού Διευθυντή κάθε Τομέα Δραστηριότητας έχουν ως εξής:

- Ανάπτυξη της στρατηγικής και των στρατηγικών στόχων για τον Τομέα Δραστηριότητάς του, λαμβάνοντας υπόψη το όραμα και τη στρατηγική του Ομίλου.
- Καθοδήγηση της διοικητικής ομάδας του Τομέα Δραστηριότητάς για την επίτευξη των προαναφερθέντων στόχων.
- Κατάρτιση των απαραίτητων οδηγιών και υποστήριξη των μελών της διοικητικής ομάδας του Τομέα Δραστηριότητας στις καθημερινές διαδικασίες και αντιμετώπιση των δυσχερειών, όταν και όπου απαιτείται.
- Εξασφάλιση ότι το τρέχον επιχειρησιακό πλάνο δράσης υλοποιείται επιτυχώς και, επίσης, εξέταση και προσδιορισμός των ευκαιριών επιχειρησιακής ανάπτυξης.
- Εξασφάλιση ότι οι Βασικοί Δείκτες Απόδοσης συμβαδίζουν με τους στρατηγικούς στόχους του Ομίλου.

Στοιχεία Εταιρικής Διακυβέρνησης

- Το Διοικητικό Συμβούλιο Δ.Σ. καθορίζει, παρέχει και ανακαλεί με απόφασή του τις εξουσίες και τις αρμοδιότητες που παρέχονται στους Γενικούς Διευθυντές και Διευθυντές σύμφωνα με τη διάρθρωση όπως απεικονίζεται στο Οργανόγραμμα του Ομίλου. G4-35
- Σχετικά με τις διαδικασίες υποψηφιότητας και εκλογής των μελών του Δ.Σ., ο Πρόεδρος του Δ.Σ. και Διευθύνων Σύμβουλος σε συνεργασία με άλλα μέλη του Συμβουλίου και ειδικά με την Επιτροπή Αμοιβών εξετάζει τα βιογραφικά των υποψηφίων μελών καθώς και τα δεδομένα που εξασφαλίζουν την ανεξαρτησία τους προκειμένου να υπάρχουν όλες οι απαιτούμενες προϋποθέσεις, όπως εξειδίκευση, εμπειρία αλλά και διαθέσιμο χρόνο προκειμένου να προσφέρουν ουσιαστικό έργο. Τα κριτήρια σύμφωνα με τα οποία εκλέγονται τα μέλη του Δ.Σ. μεταξύ άλλων είναι αυτά της εξειδίκευσης, του ανεξάρτητου μέλους, της ακαδημαϊκής κατάρτισης, της διοικητικής ικανότητας, της εντιμότητας καθώς και της επαγγελματικής ή άλλης κατά περίπτωση εμπειρίας που συντελεί στην αποτελεσματικότερη διαχείριση των θεμάτων που αφορούν αφενός τη ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. και κατ' επέκταση των θεμάτων των εταιριών του Ομίλου. G4-40
- Η διαδικασία αξιολόγησης της αποτελεσματικότητας των μελών του Δ.Σ. και των επιτροπών λαμβάνει χώρα τουλάχιστον κάθε δύο χρόνια. Στη διαδικασία αυτή προΐσταται ο Πρόεδρος του Δ.Σ. και τα αποτελέσματα της συζητούνται από το Δ.Σ. σε ειδική συνεδρίαση. Σε συνέχεια των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης, ο Πρόεδρος λαμβάνει μέτρα για την αντιμετώπιση των τυχόν αδυναμιών που διαπιστώθηκαν. Το Δ.Σ. αξιολογεί τον Πρόεδρο τουλάχιστον κάθε δύο χρόνια σε ξεχωριστή συνεδρίαση στην οποία προεδρεύει ο Αντιπρόεδρος. G4-44
- Εκτός από τη διαδικασία της αξιολόγησης, στις τακτικές και έκτακτες συνεδριάσεις του Δ.Σ., εφόσον κρίνεται αναγκαίο από τον Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο, γίνεται εκτενής αναφορά στην οικονομική, την περιβαλλοντική και την κοινωνική επίδοση της Εταιρίας και των θυγατρικών εταιριών της και ακολουθεί αξιολόγηση της επίδοσης των μελών του Δ.Σ. σχετικά με τα ανωτέρω θέματα. Η σχετική ενημέρωση εξασφαλίζεται από την

πληροφόρηση που έχει ο Διευθύνων Σύμβουλος από την παρουσία του στα Συμβούλια των Διευθυντών καθώς και από τις αναφορές της ιεραρχίας προς τα εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. στα πλαίσια των καθηκόντων της. G4-43

- Το Δ.Σ. σε διαρκή και συνεχή βάση επανεξετάζει την εταιρική στρατηγική και τους κύριους επιχειρηματικούς κινδύνους, ιδιαιτέρως σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο οικονομικό και επιχειρηματικό περιβάλλον. Επίσης, σε τακτά χρονικά διαστήματα λαμβάνει τις εκθέσεις πεπραγμένων για τους διενεργηθέντες ελέγχους από την Ελεγκτική Επιτροπή βάσει του ετήσιου προγράμματος των σκοπούμενων ελέγχων της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας. G4-45
- Αναφορικά με καταστάσεις «συγκρουόμενων συμφερόντων», η ύπαρξη των ανεξάρτητων και μη εκτελεστικών μελών του Δ.Σ. επιτρέπουν την αποφυγή παραγόντων που μπορεί να ενθαρρύνουν και να οδηγήσουν σε αυτές. Τα μέλη του Δ.Σ. του Ομίλου, σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού έχουν αναπτύξει και εφαρμόζουν διαδικασίες προκειμένου να αποφευχθεί η πιθανότητα δημιουργίας προϋποθέσεων σύγκρουσης συμφερόντων. Οι διαδικασίες αυτές περιλαμβάνουν συνεχή εποπτεία και ενημέρωση για την αναγκαιότητα αποφυγής δημιουργίας τέτοιων συνθηκών αλλά και έγκαιρου εντοπισμού τους εάν υπάρξουν.

Επίσης, οι έλεγχοι που διενεργούνται από τη Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου καλύπτουν για κάθε ελεγχόμενο αντικείμενο, τη πιθανότητα ύπαρξης σύγκρουσης συμφερόντων κατά παράβαση της πολιτικής των εταιριών του Ομίλου. Ενδεικτικά αναφέρεται:

- 1) ότι η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου αναφέρει στην Ελεγκτική Επιτροπή και στο Δ.Σ. περιπτώσεις σύγκρουσης των ιδιωτικών συμφερόντων των μελών του Δ.Σ. ή των διευθυντικών στελεχών της Εταιρίας με τα συμφέροντα της Εταιρίας, τις οποίες διαπιστώνει κατά την άσκηση των καθηκόντων της.
- 2) Ελέγχει τις σχέσεις και τις συναλλαγές της εταιρίας με τις συνδεδεμένες με αυτήν εταιρίες, καθώς και τις σχέσεις της εταιρίας με τις εταιρίες στο κεφάλαιο των οποίων συμμετέχουν σε ποσοστό τουλάχιστον 10% μέλη του Δ.Σ. της Εταιρίας ή μέτοχοί της, με ποσοστό τουλάχιστον 10%.

Τέλος, στον Κώδικα Δεοντολογίας υπάρχει συγκεκριμένη πρόβλεψη για την αποτροπή σύγκρουσης συμφερόντων, με ειδική αναφορά στη διαδικασία αποφυγής τέτοιων καταστάσεων από όλους τους εργαζομένους, ήτοι Διευθυντικά Στελέχη, Διοικητικό και Εργατοτεχνικό Προσωπικό. G4-41

- Ο ρόλος του Δ.Σ. στην ανάπτυξη, έγκριση, και αναθεώρηση των αξιών, της αποστολής, των στρατηγικών, των πολιτικών και των στόχων που σχετίζονται με οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιπτώσεις των εταιριών του Ομίλου, καθορίζεται από:
 - την υιοθέτηση και εφαρμογή της γενικής πολιτικής με βάση τις εισηγήσεις και προτάσεις των Γενικών Διευθυντών και των Διευθυντών της Εταιρίας.
 - την κατάρτιση του προϋπολογισμού και του επιχειρηματικού σχεδίου της Εταιρίας, ο καθορισμός και η επίτευξη στόχων αποδοτικότητάς της, η παρακολούθηση της πορείας της Εταιρίας και ο έλεγχος των μεγάλων κεφαλαιουχικών δαπανών.
 - τον καθορισμό της στρατηγικής και διαχείρισης των επιχειρηματικών κινδύνων. G4-42

10.3 Η Διακυβέρνηση της Ε.Κ.Ε. G4-14 G4-36

Η διαχείριση των θεμάτων της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας είναι μια ευθύνη που μοιράζονται όλα τα ανώτερα και ανώτατα στελέχη των εταιριών του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ και αφορά σε όλες τις πολιτικές και τις δράσεις που στοχεύουν να ικανοποιήσουν τις προσδοκίες των Ενδιαφερόμενων Μερών πέρα και πάνω από νομικές και κανονιστικές υποχρεώσεις. Η ένταξη του συστήματος στην οργανωτική δομή του των εταιριών του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ αφορά σε ένα σύνολο ομοιογενών διαδικασιών και συγκεκριμένων αναφορών ιεραρχικού χαρακτήρα, προκειμένου να ξεπεραστούν τα όποια εμπόδια που μπορεί να προκύψουν από τις ιδιαιτερότητες των τομέων της δραστηριοποίησής του.



Δομές

Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ:
www.mytilineos.gr/el-gr/csr-governance/info

Σύστημα Διακυβέρνησης Ε.Κ.Ε.



ΕΠΙΤΡΟΠΗ Ε.Κ.Ε.ΟΜΙΛΟΥ

Η θεσμοθετημένη Επιτροπή Ε.Κ.Ε., στην οποία ως μέλος συμμετέχει και ο Πρόεδρος του Ομίλου, έχει ως βασική της αρμοδιότητα την επιτήρηση και την ορθή διαδικασία εφαρμογής της Ε.Κ.Ε. στον Όμιλο ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ που αφορά σε πολιτικές, στόχους, δράσεις και αποτελέσματα σε περιβαλλοντικά, κοινωνικά και ηθικά ζητήματα. Ελέγχει και εγκρίνει τον Κοινωνικό Απολογισμό εξασφαλίζοντας ότι έχουν καλυφθεί όλα τα θέματα Ουσιαστικότητας G4-48. Επίσης δύναται να έχει συμβουλευτικό ρόλο προς τη Διοίκηση της μητρικής εταιρίας και τις σχετικές επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου, στα παραπάνω θέματα για την πληρέστερη εφαρμογή τους.

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΝΟΜΙΚΩΝ & ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ ΟΜΙΛΟΥ

Εκτός των άλλων βασικών αρμοδιοτήτων της έχει καθοριστικό ρόλο στη διαμόρφωση στρατηγικής περιβάλλοντος στην εταιρία. Ενημερώνεται για τις τελευταίες ευρωπαϊκές νομοθετικές ρυθμίσεις που αφορούν στο περιβάλλον και προτείνει εφαρμογές εναρμόνισης με την Εταιρική Στρατηγική. Συνεργάζεται στενά με τις θυγατρικές εταιρίες του Ομίλου και τα αρμόδια Στελέχη για όλα τα θέματα που προκύπτουν τα σχετικά με την Περιβαλλοντική Στρατηγική. Επίσης συντονίζει, σε συνεργασία με τους Διευθύνοντες Συμβούλους των θυγατρικών κοινές δράσεις που αποσκοπούν στην εγκεκριμένη στρατηγική.

ΔΙΟΙΚΗΣΕΙΣ ΘΥΓΑΤΡΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ

Οι Διευθύνοντες Σύμβουλοι των θυγατρικών εταιριών έχοντας την πλήρη ευθύνη των αποτελεσμάτων και του λειτουργικού προγραμματισμού του αντίστοιχου Τομέα Δραστηριότητας τους, εμπλέκονται ενεργά στη διαχείριση των κοινωνικών και περιβαλλοντικών θεμάτων δίνοντας τις απαραίτητες κατευθύνσεις στις αντίστοιχες ομάδες Ε.Κ.Ε. των εταιριών τους εξασφαλίζοντας ότι οι Βασικοί Δείκτες Απόδοσης (KPIs) συμβαδίζουν με τους στρατηγικούς στόχους του Ομίλου και της εταιρίας τους.

ΟΜΑΔΕΣ ΕΚΕ ΤΩΝ ΘΥΓΑΤΡΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΕΙΩΝ

Οι επιμέρους ομάδες Ε.Κ.Ε. των θυγατρικών εταιριών λειτουργούν κάτω από συγκεκριμένες και καταγεγραμμένες σαφείς αρμοδιότητες και υποχρεώσεις προς την κατεύθυνση της εφαρμογής των στρατηγικών στόχων και πολιτικών του Ομίλου και της υλοποίησης των επιμέρους προγραμμάτων Ε.Κ.Ε.

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΟΜΙΛΟΥ

Η Διεύθυνση Επικοινωνίας Ομίλου μέσα από το νευραλγικό, συντονιστικό της ρόλο έχει την ευθύνη της παροχής υποστήριξης προς όλες τις θυγατρικές εταιρίες για τη συμμόρφωση με τα σχετικά πρότυπα και τους στόχους Ε.Κ.Ε. του Ομίλου.

ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΜΕΝΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥΣ ΕΤΑΙΡΟΥΣ

Η διαδικασία της Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους, αποτελεί διαχρονική αρχή της υπεύθυνης λειτουργίας του Ομίλου, συμβάλλοντας καθοριστικά στην ενίσχυση της διαφάνειας και της περαιτέρω βελτίωσης της στρατηγικής και των πρωτοβουλιών Ε.Κ.Ε. των θυγατρικών του εταιριών. G4-45

ΚΩΔΙΚΕΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ G4-56

Σημαντικό ρόλο στη διακυβέρνηση της Ε.Κ.Ε. κατέχει ο «Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας» που αφορά στους κανόνες αποδεκτής συμπεριφοράς της Διοίκησης του Ομίλου απέναντι στους εργαζομένους και στους κανόνες που καθορίζουν την συμπεριφορά μεταξύ των εργαζομένων και τρίτων. Επίσης, ο «Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών», ο οποίος περιγράφει τις ελάχιστες προϋποθέσεις/προσδοκίες του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ από την αλυσίδα εφοδιασμού του σε θέματα που άπτονται της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης ως μία από τις προϋποθέσεις εμπορικής συνεργασίας.

Στόχοι του συστήματος διακυβέρνησης της Ε.Κ.Ε

α) η ανάδειξη της ουσίας και του βάθους που αποδίδεται στην έννοια της Ε.Κ.Ε., με απώτερο σκοπό την πρόληψη των επιχειρηματικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών κινδύνων

β) η ανάδειξη και εφαρμογή πολιτικών και πρωτοβουλιών που θα συμβάλλουν ουσιαστικά στη Βιώσιμη Ανάπτυξη και

γ) η εξισορρόπηση των οικονομικών, κοινωνικών, και περιβαλλοντικών επιπτώσεων της δραστηριότητας του Ομίλου με ταυτόχρονη ανάπτυξη της αξίας για λογαριασμό των μετόχων αλλά και γενικότερα όλων των ομάδων των Βασικών Κοινωνικών Εταίρων.

Σύνθεση Επιτροπής Ε.Κ.Ε.

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ
Χρήστος Ζερεφός	Πρόεδρος - Μη Εκτελεστικό μέλος – Ανεξάρτητο
Ευάγγελος Μυτιληναίος	Μέλος (Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος του Ομίλου)
Σοφία Δασκαλάκη- Μυτιληναίου	Μέλος - Μη εκτελεστικό
Σπύρος Κασδάς	Μέλος
Βίβιαν Μπουζάλη	Μέλος
Φώτης Σπυράκος	Μέλος
Λυδία Τσαπάρα	Μέλος

Κατά το 2015, οι συνεδριάσεις της Επιτροπής, είχαν ως βασικό τους αντικείμενο: α) την ενημέρωση για τα αποτελέσματα ενεργειών Ε.Κ.Ε. 2013-2014, β) την ενημέρωση και έγκριση των στρατηγικών στόχων και ενεργειών υπεύθυνης επιχειρηματικότητας για το 2015 και γ) την παρουσίαση και την έγκριση της μελέτης για την εφαρμογή του νέου συστήματος διαχείρισης της Κοινωνικής Συνεισφοράς του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ.

10.4 Διαχείριση Κινδύνων & Εσωτερικός έλεγχος G4-2 G4-14 G4-46

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, δραστηριοποιούμενος σε τρεις βασικούς επιχειρηματικούς τομείς, αντιμετωπίζει έναν αριθμό διαφορετικών παραγόντων κινδύνου. Επιπλέον των παραγόντων κινδύνου, που παρουσιάζονται αναλυτικά στην ετήσια έκθεση διαχείρισης του Ομίλου, οι ακόλουθοι αποτελούν τους βασικότερους οι οποίοι θα μπορούσαν να επηρεάσουν ουσιαδώς τα αποτελέσματα, τη χρηματοοικονομική κατάσταση και συνολικά την πορεία του Ομίλου προς την αειφόρο ανάπτυξη.

Βασικοί παράγοντες κινδύνου με πιθανό άμεσο αντίκτυπο στη λειτουργία του Ομίλου



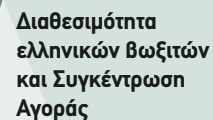
Κίνδυνος της Αγοράς

Οι παγκόσμιες οικονομικές συνθήκες συνεχίζουν να εμφανίζουν διακυμάνσεις. Ο Όμιλος αντιμετωπίζει κινδύνους από τις διακυμάνσεις στις τιμές του LME, την ισοτιμία €/\$, το γενικότερο οικονομικό και χρηματοπιστωτικό περιβάλλον, καθώς και την αγορά των τελικών προϊόντων αλουμινίου. Στο πλαίσιο αυτό ο Όμιλος αναλαμβάνει μια σειρά δράσεων προκειμένου να αντισταθμίσει την έκθεσή του στους κινδύνους της αγοράς, να βελτιώσει τη διάρθρωση του κόστους και να διασφαλίσει τη ρευστότητά του. Αυτές περιελάμβαναν κυρίως:

- Την αντιστάθμιση του κινδύνου από τη διακύμανση της τιμής του αλουμινίου με τη χρήση διαφόρων χρηματοδοτικών εργαλείων.
- Την αντιστάθμιση του κινδύνου από την έκθεσή του στις διακυμάνσεις της ισοτιμίας €/€ με χρήση παράγωγων προϊόντων.
- Την αναδιάρθρωση των ενεργειακών στοιχείων κόστους.
- Την εφαρμογή προγραμμάτων βέλτιστης αξιοποίησης των περιουσιακών στοιχείων και την εφαρμογή προγραμμάτων μείωσης κόστους.
- Την επεξεργασία σχεδίων βελτίωσης της παραγωγικής διαδικασίας.
- Την επανεκτίμηση της πιστωτικής πολιτικής του Ομίλου και των διαδικασιών εκτίμησης της πιστοληπτικής ικανότητας πελατών.

Αύξηση του κόστους πρώτων υλών

Τα λειτουργικά αποτελέσματα του Ομίλου επηρεάζονται από αυξήσεις στο κόστος των πρώτων υλών, όπως ο μεταλλουργικός οπτάνθρακας, η καυστική σόδα και άλλα βασικά υλικά, όπως επίσης και από το κόστος των ναύλων που σχετίζονται με τη μεταφορά των υλών αυτών. Έναντι αυτών ο Όμιλος προσπαθεί να διαπραγματευτεί και να «κλειδώσει» τα κύρια συμβόλαια ναύλων με ανταγωνιστικούς όρους. Παράλληλα, έχει θέσει σε εφαρμογή ένα νέο σύστημα αξιολόγησης των τιμών προμήθειας πρώτων υλών, ενώ εφαρμόζει ταυτόχρονα ένα συνεχές πρόγραμμα βελτιστοποίησης και μείωσης κόστους.



**Υγεία, ασφάλεια
και περιβαλλοντικοί
νόμοι και ρυθμίσεις**

**Κλιματική αλλαγή,
σχετική νομοθεσία
και κανονισμοί
και φαινόμενα
θερμοκηπίου.**

**Μη πραγματοποιήσει
των αναμενόμενων
μακροπρόθεσμων
οφελών από την
παραγωγικότητα και
τις πρωτοβουλίες
μείωσης κόστους**

Πολιτικά, Νομικά και ρυθμιστικά θέματα

Ο Όμιλος έχει ορίσει τον «κίνδυνο» ως ένα σύνολο αβέβαιων και απρογραμματίσιμων καταστάσεων που μπορεί να επηρεάσουν συνολικά τις δραστηριότητές του, την επιχειρηματική του δράση, την οικονομική του απόδοση καθώς και την εκτέλεση της στρατηγικής του και την επίτευξη των στόχων του. Μια συγκεκριμένη προσέγγιση της διαχείρισης κινδύνων μέσω περιοδικών εσωτερικών ελέγχων έχει καθιερωθεί, σε όλους τους τομείς δραστηριότητας μας, για να διασφαλίσει την κατάλληλη και αποτελεσματική εφαρμογή των διαδικασιών:

- Της Αναγνώρισης και εκτίμησης παραγόντων κινδύνου
- Του Σχεδιασμού της πολιτικής διαχείρισης κινδύνων
- Της Εκτέλεσης και αξιολόγησης της πολιτικής κινδύνων

Ο Όμιλος έχει καθορίσει συγκεκριμένες και ολοκληρωμένες Διαδικασίες Διαχείρισης Κινδύνων. Όλα τα διευθυντικά στελέχη εμπλέκονται στη διαδικασία αναγνώρισης και πρωταρχικής εκτίμησης των κινδύνων ώστε να διευκολύνουν το έργο των Συμβουλίων Διοίκησης κάθε επιχειρηματικού τομέα καθώς και του Διοικητικού Συμβουλίου κάθε νομικού προσώπου στο σχεδιασμό και την έγκριση συγκεκριμένων δράσεων στα πλαίσια των εγκεκριμένων Διαδικασιών Διαχείρισης Κινδύνων.

Επιπλέον, η Διεύθυνση Εσωτερικού Ελέγχου αποτελεί ανεξάρτητη οργανωτική μονάδα η οποία αναφέρεται στο Διοικητικό Συμβούλιο. Στις αρμοδιότητές της περιλαμβάνονται η αξιολόγηση και βελτίωση των συστημάτων διαχείρισης κινδύνων και εσωτερικού ελέγχου καθώς και η εξακρίβωση της συμμόρφωσης με τις θεσμοθετημένες πολιτικές και διαδικασίες όπως αυτές οριοθετούνται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, την ισχύουσα νομοθεσία και τις κανονιστικές διατάξεις.

Τέλος, το Διοικητικό Συμβούλιο σε διαρκή και συνεχή βάση (σε σταθερή βάση μία φορά το εξάμηνο και περισσότερες κατά περίπτωση) επανεξετάζει την εταιρική στρατηγική και τους κύριους επιχειρηματικούς κινδύνους, ιδιαίτερως σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο οικονομικό και επιχειρηματικό περιβάλλον. **G4-47** Σε τακτά χρονικά διαστήματα λαμβάνει τις εκθέσεις πεπραγμένων για τους διενεργηθέντες ελέγχους από την Ελεγκτική Επιτροπή βάσει του ετήσιου προγράμματος των σκοπούμενων ελέγχων της Διεύθυνσης Εσωτερικού Ελέγχου. Τα ανωτέρω, επιτρέπουν στο Διοικητικό Συμβούλιο να διαμορφώνει ολοκληρωμένη άποψη για την αποτελεσματικότητα των συστημάτων, διαδικασιών και κανονισμών της εταιρίας. **G4-46**



11. Έκθεση προόδου του Οικουμενικού Συμφώνου Global Compact (Advanced level)

Το Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών Global Compact αποτελεί μια πλατφόρμα δεσμεύσεων καθώς και ένα πρακτικό πλαίσιο δραστηριοτήτων για τις εταιρίες που έχουν αυτοδεσμευτεί να υπηρετήσουν το μεγάλο στόχο της Βιώσιμης Ανάπτυξης και τις υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές. Είναι μια πρωτοβουλία στο πλαίσιο της οποίας οι επιχειρήσεις μαζί με τις υπηρεσίες των Ηνωμένων Εθνών, τους εργασιακούς και τους κοινωνικούς φορείς συνεργάζονται για την υποστήριξη των αρχών που ισχύουν στους τομείς των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, της Εργασίας, του Περιβάλλοντος και της καταπολέμησης της Διαφθοράς.

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ έχει δηλώσει εγγράφως, από το 2008, τη δέσμευσή του στην τήρηση των δέκα αρχών του Global Compact, δημοσιοποιώντας σε ετήσια βάση τις σχετικές επιδόσεις του στο πλαίσιο της ευρύτερης λειτουργίας του. Ο πίνακας που ακολουθεί παρουσιάζει τον τρόπο ανταπόκρισής του Ομίλου στις 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου, ενώ στη διεύθυνση: www.mytilineos.gr/el-gr/csr-reports/publications, είναι αναρτημένη η αυτοτελής έκθεση της κάλυψης των 21 κριτηρίων του **Global Compact Advanced Level COP Self-Assessment 2015**.



Πίνακας δημοσιοποιήσεων σύμφωνα με τις Αρχές του UNGC			
ΟΙ 10 ΑΡΧΕΣ ΤΟΥ ΟΙΚΟΥΜΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΦΩΝΟΥ ΤΟΥ ΟΗΕ "GLOBAL COMPACT"		Αναφορές στις ενότητες του Κοινωνικού Απολογισμού 2015	Αναφορές στη διαδικτυακή ενότητα Ε.Κ.Ε στην ιστοσελίδα του Ομίλου
1 ^η	Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν και να σέβονται την προστασία των διεθνώς αποδεκτών ανθρωπίνων δικαιωμάτων.	9.4 (Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία) 9.6 (Ανθρώπινα Δικαιώματα) 9.7 (Κοινωνική Συνεισφορά)	ΔΠ (Ανθρώπινα Δικαιώματα): www.mytilineos.gr/el-gr/safeguarding-of-human-rights/information#tab-management-approach ΔΠ (Εργασιακές Πρακτικές): www.mytilineos.gr/el-gr/labour-practices/information#tab-labour-management-approach GRI: G4-HR3&G4-HR8, G4-HR9, G4-HR12, G4-SO1: www.mytilineos.gr/el-gr/csr-reports/#tab-csr-disclosure-table-2015 ΚΔ (Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ): www.mytilineos.gr/el-gr/strengthening-transparency/information#tab-ethics-code
2 ^η	Οι επιχειρήσεις οφείλουν να εξασφαλίζουν ότι δεν εμπλέκονται σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων.	9.6 (Ανθρώπινα Δικαιώματα)	GRI: G4-HR3, G4-HR4 & G4-HR12: www.mytilineos.gr/el-gr/csr-reports/#tab-csr-disclosure-table-2015 ΚΔ (Προμηθευτών & Συνεργατών Ομίλου): www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/Suppliers_BusinessPartnersCodeofConduct_gr.pdf
3 ^η	Οι επιχειρήσεις οφείλουν να σέβονται την ελευθερία του συνδικαλισμού και να αναγνωρίζουν το δικαίωμα για συλλογικές διαπραγματεύσεις.	9.1 (Ενίσχυση της Απασχόλησης) 9.3 (Σχέσεις μεταξύ Διοίκησης & Εργαζομένων)	ΔΠ (Ανθρώπινα Δικαιώματα): www.mytilineos.gr/el-gr/safeguarding-of-human-rights/information#tab-management-approach GRI: G4-LA1 & G4-LA4: www.mytilineos.gr/el-gr/csr-reports/#tab-csr-disclosure-table-2015 ΚΔ (Προμηθευτών & Συνεργατών Ομίλου): www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/Suppliers_BusinessPartnersCodeofConduct_gr.pdf
4 ^η	Οι επιχειρήσεις οφείλουν να περιορίζουν κάθε μορφή καταναγκαστικής εργασίας.	9.6 (Ανθρώπινα Δικαιώματα)	ΔΠ (Ανθρώπινα Δικαιώματα): www.mytilineos.gr/el-gr/safeguarding-of-human-rights/information#tab-management-approach GRI: G4-HR6: www.mytilineos.gr/el-gr/csr-reports/#tab-csr-disclosure-table-2015 ΚΔ (Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ): www.mytilineos.gr/el-gr/strengthening-transparency/information#tab-ethics-code ΚΔ (Προμηθευτών & Συνεργατών Ομίλου): www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/Suppliers_BusinessPartnersCodeofConduct_gr.pdf
5 ^η	Οι επιχειρήσεις οφείλουν να περιορίζουν κάθε μορφή της παιδικής εργασίας.	9.6 (Ανθρώπινα Δικαιώματα)	ΔΠ (Ανθρώπινα Δικαιώματα): www.mytilineos.gr/el-gr/safeguarding-of-human-rights/information#tab-management-approach GRI: G4-HR5: www.mytilineos.gr/el-gr/csr-reports/#tab-csr-disclosure-table-2015 ΚΔ (Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ): www.mytilineos.gr/el-gr/strengthening-transparency/information#tab-ethics-code ΚΔ (Προμηθευτών & Συνεργατών Ομίλου): www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/Suppliers_BusinessPartnersCodeofConduct_gr.pdf
6 ^η	Οι επιχειρήσεις οφείλουν να περιορίζουν κάθε μορφή διάκρισης σε σχέση με την απασχόληση.	9.1 (Ενίσχυση της Απασχόλησης) 9.2 (Συνθήκες Εργασίας) 9.5 (Εκπαίδευση & Εξέλιξη) 9.6 (Ανθρώπινα Δικαιώματα)	ΔΠ (Εργασιακές Πρακτικές): www.mytilineos.gr/el-gr/labour-practices/information#tab-labour-management-approach GRI: G4-HR3: www.mytilineos.gr/el-gr/csr-reports/#tab-csr-disclosure-table-2015 ΚΔ (Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ): www.mytilineos.gr/el-gr/strengthening-transparency/information#tab-ethics-code ΚΔ (Προμηθευτών & Συνεργατών Ομίλου): www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/Suppliers_BusinessPartnersCodeofConduct_gr.pdf
7 ^η	Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν μια προσέγγιση προβλεπτικής διαχείρισης των περιβαλλοντικών προκλήσεων.	8.2 (Υλικά και Πρώτες Ύλες) 8.3 (Ενέργεια) 8.4 (Εκπομπές Ατμοσφαιρικών Ρύπων) 8.6 (Νερό)	ΔΠ: (Κλιματική Αλλαγή & Προστασία του Περιβάλλοντος): www.mytilineos.gr/el-gr/climate-change/csr#tab-climate-change-management-approach GRI: G4-EC2, G4-EN27 & G4-EN31: www.mytilineos.gr/el-gr/csr-reports/#tab-csr-disclosure-table-2015 ΚΔ (Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ): www.mytilineos.gr/el-gr/strengthening-transparency/information#tab-ethics-code ΚΔ (Προμηθευτών & Συνεργατών Ομίλου): www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/Suppliers_BusinessPartnersCodeofConduct_gr.pdf
8 ^η	Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν πρωτοβουλίες προώθησης της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας.	8 (ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ)	GRI: G4-EN11, G4-EN12, G4-13, G4-EN14, G4-EN28, G4-EN29, G4-EN31, G4-EN34: www.mytilineos.gr/el-gr/csr-reports/#tab-csr-disclosure-table-2015 ΚΔ (Προμηθευτών & Συνεργατών Ομίλου): www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/Suppliers_BusinessPartnersCodeofConduct_gr.pdf
9 ^η	Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ενθαρρύνουν την ανάπτυξη και διάδοση των φιλικών για το περιβάλλον τεχνολογιών.	8.2 (Υλικά και Πρώτες Ύλες) 8.3 (Ενέργεια) 8.5 (Διαχείριση Στερεών & Υγρών Αποβλήτων)	ΚΔ (Προμηθευτών & Συνεργατών Ομίλου): www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/Suppliers_BusinessPartnersCodeofConduct_gr.pdf GRI: G4-EN27 & G4-EN31: www.mytilineos.gr/el-gr/csr-reports/#tab-csr-disclosure-table-2015
10 ^η	Οι επιχειρήσεις οφείλουν να εργάζονται ενάντια σε κάθε μορφή αδιαφάνειας συμπεριλαμβανομένης και της διαφθοράς.	9.8 (Ενίσχυση της Διαφάνειας)	ΔΠ (Ενίσχυση της Διαφάνειας): www.mytilineos.gr/el-gr/strengthening-transparency/information GRI: G4-S6, G4-SO3 & G4-SO5: www.mytilineos.gr/el-gr/csr-reports/#tab-csr-disclosure-table-2015 Συνεργασίες με άλλους φορείς: www.mytilineos.gr/el-gr/memberships-initiatives-and-standards/about-corporate-social-responsibility ΚΔ (Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ): www.mytilineos.gr/el-gr/strengthening-transparency/information#tab-ethics-code ΚΔ (Προμηθευτών & Συνεργατών Ομίλου): www.mytilineos.gr/Uploads/PRESENTATIONS/Suppliers_BusinessPartnersCodeofConduct_gr.pdf

ΔΠ: Διοικητική Πρακτική – ΚΔ: Κώδικας Δεοντολογίας – GRI: Δείκτες GRI G4

12. Πίνακας Συμμόρφωσης με τον Ελληνικό Κώδικα Βιωσιμότητας (Επίπεδο Α)

Ο **Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας** αποτελεί ένα δομημένο σύστημα ως προς τη διαφάνεια και την αυτοδέσμευση των ελληνικών Οργανισμών/ Επιχειρήσεων. Ανταποκρίνεται στην ανάγκη μέτρησης της οικονομικής, περιβαλλοντικής και κοινωνικής επίδοσης των Οργανισμών/ Επιχειρήσεων με στόχο την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας τους ως προς:

- την ενσωμάτωση των αρχών της Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Υπευθυνότητας στη λειτουργία τους,
- την ενδυνάμωση της εξαγωγικής δραστηριότητας των Ελληνικών Επιχειρήσεων,
- την εξεύρεση κεφαλαίων, μέσω της θετικής αξιολόγησης της χρηματοπιστωτικής αγοράς και των διεθνών επενδυτικών κεφαλαίων,
- την ένταξη τους σε διεθνή Δίκτυα «Υπεύθυνων Προμηθευτών» και
- την ανταπόκριση τους στις απαιτήσεις της Ευρωπαϊκής Οδηγίας για δημοσιοποίηση μη-χρηματοοικονομικών στοιχείων (on disclosure of non-financial information).

Ο Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας και τα κριτήρια του βασίζονται στα ακόλουθα διεθνή πρότυπα: GRI, GLOBAL COMPACT, EFFAS, ISO & EMAS.

Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ, το 2015, ως πρεσβευτής του Ελληνικού Κώδικα Βιωσιμότητας συμμετείχε ενεργά στη συνδιαμόρφωση του Κώδικα είτε καταθέτοντας τις απόψεις και τις πρωτοβουλίες του μέσω της διαδικασίας της ανοιχτής διαβούλευσης στο πλαίσιο του Διαλόγου, είτε συμμετέχοντας στις σχετικές ομάδες εργασίας.



ΠΥΛΩΝΑΣ	ΚΡΙΤΗΡΙΑ	ΑΝΑΦΟΡΑ
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ	1. Στρατηγική Ανάλυση & Δράση	Ενότητα 1: Μήνυμα Προέδρου Ενότητα 5: Στρατηγική & Προοπτικές 2016 Ενότητα 6: Επισκόπηση Εταιρικής Υπευθυνότητας 2015
	2. Ουσιαστικότητα	Ενότητα 4: Ανάλυση Ουσιαστικών Θεμάτων Βιωσιμότητας
	3. Στοχοθέτηση	Ενότητα 6: Επισκόπηση Εταιρικής Υπευθυνότητας 2015
	4. Διαχείριση της Αλυσίδας Αξίας	Ενότητα 2: Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Ενότητα 4: Ανάλυση Ουσιαστικών Θεμάτων Βιωσιμότητας Ενότητα 7: Διαβούλευση με τους Κοινωνικούς Εταίρους Ενότητα 9.12: Εφοδιαστική Αλυσίδα
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ	5. Υπευθυνότητα	Ενότητα 10.2: Δομές Διακυβέρνησης Ενότητα 10.3: Η Διακυβέρνηση της Ε.Κ.Ε.
	6. Κανόνες & Διαδικασίες	Ενότητα 6: Επισκόπηση Εταιρικής Υπευθυνότητας 2015 Ενότητα 10: Εταιρική Διακυβέρνηση Ενότητα 10.3: Η Διακυβέρνηση της Ε.Κ.Ε.
	7. Καταγραφή & παρακολούθηση	Ενότητα 3: Παράμετροι απολογισμού Ενότητα 6: Επισκόπηση Εταιρικής Υπευθυνότητας 2015 Ενότητα 8: Περιβαλλοντική επίδοση Ενότητα 9: Κοινωνική επίδοση Ενότητα 10: Εταιρική Διακυβέρνηση

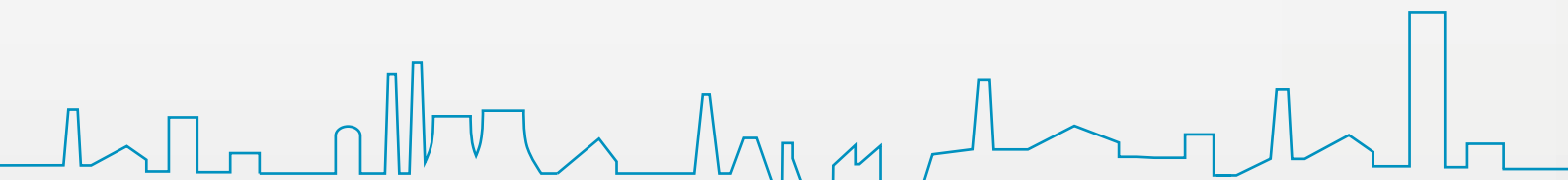
ΠΥΛΩΝΑΣ	ΚΡΙΤΗΡΙΑ	ΑΝΑΦΟΡΑ
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ	8. Πολιτικές Αμοιβών & Κίνητρα για τη βιώσιμη Ανάπτυξη	Ετήσιος Απολογισμός Ομίλου 2015 (Σελίδα 51)
	9. Διάλογος με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη	Ενότητα 7: Διαβούλευση με τους Κοινωνικούς Εταίρους
	10. Προϊοντική Υπευθυνότητα & Καινοτομία	Ενότητα 9.9: Ποιότητα & Ασφάλεια προϊόντων
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	11. Χρήση φυσικών πόρων	Ενότητα 8.2: Υλικά & Πρώτες ύλες Ενότητα 8.3: Ενέργεια Ενότητα 8.5: Διαχείριση στερεών & υγρών αποβλήτων Ενότητα 8.6: Νερό
	12. Διαχείριση πόρων	Ενότητα 8.2: Υλικά & Πρώτες ύλες Ενότητα 8.3: Ενέργεια Ενότητα 8.5: Διαχείριση στερεών & υγρών αποβλήτων Ενότητα 8.6: Νερό
	13. Εκπομπές αερίων & κλιματική αλλαγή	Ενότητα 8.4: Εκπομπές ατμοσφαιρικών ρύπων Ενότητα 10.4: Διαχείριση Κινδύνων & Εσωτερικός έλεγχος
ΚΟΙΝΩΝΙΑ	14. Εργασιακά δικαιώματα	Ενότητα 9.2: Συνθήκες Εργασίας Ενότητα 9.3: Σχέσεις μεταξύ Διοίκησης & εργαζομένων Ενότητα 9.4: Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία Ενότητα 9.5: Εκπαίδευση & Αξιολόγηση εργαζομένων
	15. Ίσες Ευκαιρίες	Ενότητα 9.4: Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία Ενότητα 9.5: Εκπαίδευση & Αξιολόγηση εργαζομένων Ενότητα 9.6: Ανθρώπινα Δικαιώματα
	16. Απασχόληση	Ενότητα 9.1: Ενίσχυση της απασχόλησης Ενότητα 9.5: Εκπαίδευση & Αξιολόγηση εργαζομένων
	17. Ανθρώπινα Δικαιώματα στην εφοδιαστική αλυσίδα	Ενότητα 9.6: Ανθρώπινα Δικαιώματα
	18. Ενίσχυση τοπικών κοινωνιών	Ενότητα 9.7: Κοινωνική Συνεισφορά
	19. Συμμετοχή σε Πρωτοβουλίες & Πολιτική επιρροή	Ενότητα 4: Ανάλυση Ουσιαστικών Θεμάτων Βιωσιμότητας Ενότητα 6: Επισκόπηση Εταιρικής Υπευθυνότητας 2015
	20. Πρόληψη & Καταπολέμηση της Διαφθοράς	Ενότητα 9.8: Ενίσχυση της διαφάνειας



Ο Κοινωνικός Απολογισμός είναι το αποτέλεσμα της συντονισμένης προσπάθειας των Ομάδων Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης των εταιρειών του «Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ». Θέλουμε να εκφράσουμε τις ευχαριστίες μας σε όλα τα στελέχη του Ομίλου για τη σημαντική συμβολή και συνεργασία τους. Επίσης, ευχαριστούμε όλους τους Κοινωνικούς μας εταίρους που με τη συμμετοχή τους στην ετήσια διαδικασία Διαβούλευσης, μας δίνουν πολύτιμη βοήθεια στην ενσωμάτωση των διεθνών προτύπων αλλά και στην εφαρμογή πρακτικών με στόχο την περαιτέρω βελτίωσή μας.

ΟΜΙΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ 
ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ



A blue line-art illustration of a city skyline, featuring various buildings of different heights and shapes, spanning the width of the page above the company name.

ΟΜΙΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ 
ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ

Πατρόκλου 5-7, Μαρούσι, 151 25 Αθήνα
Τηλ.: 210 6877300 Fax: 210 6877400
www.mytilineos.gr