

2014

Κοινωνικός απολογισμός

ΟΜΙΛΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ

Η παρούσα έκδοση απεικονίζει
την επίδοση του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ
στα ουσιώδη θέματα εταιρικής υπευθυνότητας
ως αποτέλεσμα της εφαρμογής της διαδικασίας
της Ουσιαστικότητας που υλοποιήθηκε με
την ενεργή συμβολή των θυγατρικών του εταιρειών
και των Ενδιαφερόμενων Μερών τους, σύμφωνα
με τις Κατευθυντήριες Οδηγίες (G4)
του Διεθνούς Οργανισμού GRI.

Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε
να συμβουλευτείτε τον Κοινωνικό Απολογισμό 2014
του Ομίλου, που είναι διαθέσιμος ηλεκτρονικά
στη διεύθυνση:
www.mytilineos.gr/el-gr/csr-reports/publications

G4

Κοινωνικό προϊόν 2014

53,6 (εκ. €)
Φόροι

83,8 (εκ. €)
Αμοιβές & παροχές εργαζομένων

852 (χιλ. €)
Κοινωνικές δαπάνες

62,2 (εκ. €)
Πάροχοι κεφαλαίου

51,5 (εκ.€)
Επενδύσεις

9,2 (εκ. €)
Περιβαλλοντικές δαπάνες



Βασικά μεγέθη 2014



3 Τομείς δραστηριοποίησης

7 Εργοστάσια παραγωγής

2.137 Εργαζόμενοι

4.941 Προμηθευτές

1.232 (εκ. €) Κύκλος εργασιών

Εταιρείες Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ

Η ΜΕΤΚΑ Α.Ε., είναι σήμερα η κορυφαία ελληνική δύναμη στον κλάδο των κατασκευών, ενώ έχει καθιερωθεί ως μια εκ των ισχυρότερων εταιρειών, παγκοσμίως, στην υλοποίηση ολοκληρωμένων έργων που καλύπτουν το πλήρες φάσμα της Μελέτης, της Προμήθειας και της Κατασκευής τους.

Η ΜΕΤΚΑ

Η ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ αποτελεί σήμερα τη μεγαλύτερη πλήρως καθετοποιημένη μονάδα παραγωγής βωξίτη, αλουμίνια και αλουμινίου στην ΕΕ ενώ συνιστά έναν από τους ισχυρούς πυλώνες της ελληνικής βιομηχανίας αποτελώντας κινητήρια δύναμη για την εθνική οικονομία, αλλά και την ελληνική περιφέρεια.

Η ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Η PROTERGIA αποτελεί το μεγαλύτερο ανεξάρτητο παραγωγό ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα, με ενεργειακό χαρτοφυλάκιο δυναμικότητας άνω των 1.200 MW, που ξεπερνά το 10% της συνολικής παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας της χώρας.

protergia

Στρατηγικές Πρωτοβουλίες Ε.Κ.Ε. 2014

- Έναρξη εσωτερικού προγράμματος εκπαίδευσης και επαναπροσδιορισμού του ρόλου των ομάδων Ε.Κ.Ε. των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου.
- Υλοποίηση για 5η συνεχόμενη χρονιά του θεσμού της Διαβούλευσης με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη.
- Έκδοση Κοινωνικού Απολογισμού 2014 σύμφωνα με τις Κατευθυντήριες Οδηγίες GRI (G4).
- Διατήρηση της έκθεσης προόδου του Ομίλου στο επίπεδο Advanced level του Global Compact.
- Συμμετοχή στην έρευνα ESG του Οργανισμού Bloomberg.
- Συμμετοχή στην πρωτοβουλία Sustainable Greece 2020.
- Συμμετοχή του Ομίλου στην πρωτοβουλία του UNGC «Πρόσκληση σε δράση» ενάντια στη Διαφθορά.



Περιβάλλον

Μέρος της περιβαλλοντικής πολιτικής του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ αποτελεί η επένδυση στην έρευνα και την ανάπτυξη νέων τεχνολογιών, που μπορούν να συμβάλουν ουσιαστικά στην αποδοτική διαχείριση των αποβλήτων.

Η συνολική ποσότητα αποβλήτων από τις δραστηριότητες του Ομίλου, το 2014, ανήλθε σε **307.715** τόνους, ποσότητα **μειωμένη κατά 12,6%** από το 2013.



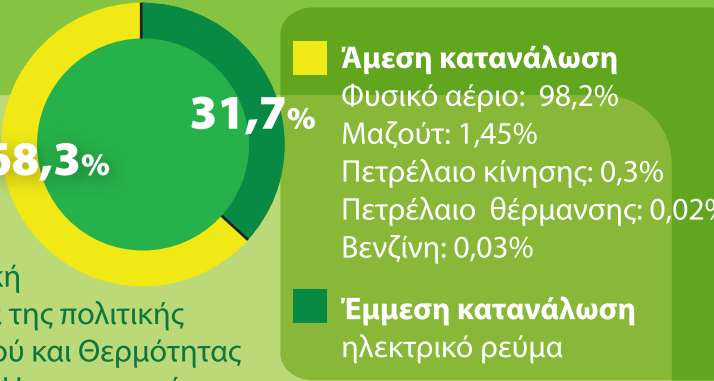
Περιβαλλοντική συμμόρφωση

Η συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία, αποτελεί βασική προτεραιότητα του Ομίλου ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ στο πλαίσιο της συνεχούς και υπεύθυνης ανάπτυξης του. Η θέση αυτή, στην οποία στηρίζεται και η συνολική περιβαλλοντική πολιτική του Ομίλου, στοχεύει στη συνεχή βελτίωση των περιβαλλοντικών επιδόσεων και βασίζεται πρωτίστως στην αρχή της τήρησης των εκ του νόμου απαιτήσεων, καθώς και των συμφωνιών και των δεσμεύσεων που έχουν εκούσια αναλάβει τόσο η ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. όσο και οι θυγατρικές του Ομίλου.



Ενέργεια

Η συνολική κατανάλωση ενέργειας του Ομίλου το 2014 ανήλθε σε **31.000 TJ**. Ο Όμιλος ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ συνδυάζει την επιχειρηματική του ανάπτυξη με την αριστη ενεργειακή διαχείριση. Ένα παράδειγμα της πολιτικής αυτής είναι η δημιουργία της Μονάδας Συμπαραγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας Υψηλής Απόδοσης που χρησιμοποιεί ως καύσιμο το φυσικό αέριο. Η συγκεκριμένη επένδυση **επέτρεψε τη μείωση, στην κατανάλωση ενέργειας, κατά 6.000 TJ** ετησίως, ενώ σημαντική είναι η συμβολή της στη μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα, σε εθνικό επίπεδο, αφού η ποσότητα ηλεκτρικής ενέργειας που παρέχεται στο εθνικό δίκτυο από τη συγκεκριμένη μονάδα, υποκαθιστά αυτή που σε παλαιότερες συνθήκες θα εσφαλίζονταν από την καύση λιγνίτη.



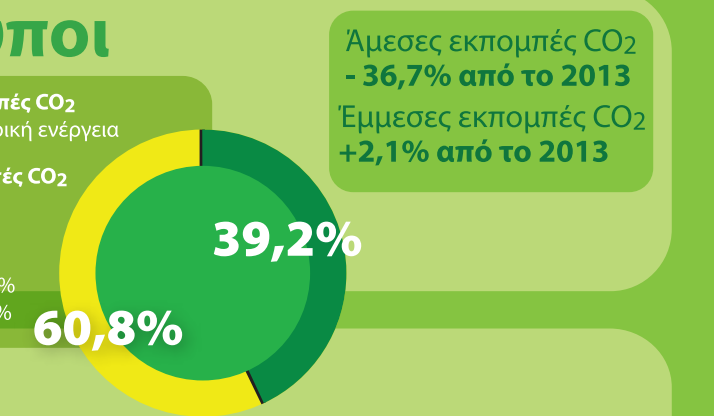
Διαχείριση Αποβλήτων

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ



Ατμοσφαιρικοί ρύποι

Οι συνολικές εκπομπές ατμοσφαιρικών ρύπων του Ομίλου το 2014, ανήλθαν σε **3,7 εκ. tn CO2 eq.**



Νερό

Η συνολική άντληση νερού που απαιτήθηκε για τις δραστηριότητες του Ομίλου, το 2014, **ανήλθε σε 166,12 εκ. m3**. Το 97% σχεδόν της συγκεκριμένης ποσότητας αντλήθηκε από τα επιφανειακά ύδατα (θάλασσα) όπως ακριβώς καθορίζεται με Απόφαση της Διεύθυνσης Υδάτων της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας. Παράλληλα ο Όμιλος ελέγχει τις απορρίψεις νερού στο θαλάσσιο αποδέκτη, ο οποίος είναι καθορισμένος νομοθετικά, τηρώντας αυστηρά τις σχετικές διατάξεις που προσδιορίζουν τα πλαίσια της αποφυγής οποιασδήποτε περιβαλλοντικής επιπτώσης, ενώ υλοποιεί μέσω έγκυρου οργανισμού, σε ετήσια βάση, ερευνητική μελέτη για την παρακολούθηση της κατάστασης των οργανισμών του θαλάσσιου οικοσυστήματος.



Υλικά & πρώτες ύλες

Τομέας Μεταλλουργίας και Μεταλλείων

- Το 2014, χρησιμοποιήθηκαν **2,16 εκ. τόνοι πρώτων υλών (ξηρή βάση), ποσότητα ελάχιστη αυξημένη από το 2013 κατά 0,27%** η οποία οφείλεται στην αύξηση της παραγωγής αλουμινίου.
- Στην παραγωγή αλουμινίου δεν χρησιμοποιούνται ανακυκλωμένα υλικά ή εναλλακτικές πρώτες ύλες, ώστε να είναι δυνατός ο περιορισμός της κατανάλωσης πρώτων υλών.

Τομέας Κατασκευαστικών και Ενεργειακών Έργων ΕΡC

- Δεν υφίσταται διαχείριση πρωτογενών φυσικών πόρων, αλλά διαχείριση ημι-έτοιμων ή έτοιμων προϊόντων σύμφωνα με συγκεκριμένα για το κάθε έργο σχέδια. **Το 2014 χρησιμοποιήθηκαν 904 τόνοι τέτοιων υλικών με το 20,3% αυτών να προέρχεται από Ανανεώσιμες Πηγές.**
- Το ποσοστό χρήσης των ανακυκλωμένων υλικών που χρησιμοποιήθηκαν για την υλοποίηση των έργων ανήλθε το 2014 σε **35,7% αυξημένο κατά 7 ποσοστιαίες μονάδες** από το 2013.

Τομέας Ενέργειας

- Στον τομέα της Ενέργειας η πρώτη ύλη στις μονάδες ηλεκτροπαραγωγής είναι το φυσικό αέριο, το οποίο δεν ανακυκλώνεται ούτε αποτελεί ανανεώσιμη πηγή.

Κοινωνία

Απασχόληση

- Η συνολική απασχόληση στον Όμιλο ανήλθε σε **2.137 εργαζόμενους αυξημένη κατά 6,7%**.
- Το άμεσο προσωπικό του Ομίλου **αυξήθηκε κατά 7,1%**.
- Πραγματοποιήθηκαν **370 προσλήψεις, αριθμός αυξημένος κατά 14,5%**.
- Τα χαμηλά ποσοστά της απασχόλησης εργαζομένων **ορισμένου χρόνου (6,9%)**, αλλά και εργαζομένων **μερικής απασχόλησης (0,17%)** επιβεβαιώνουν για άλλη μια χρονιά την πρόθεση του Ομίλου για τη **δημιουργία μακροχρόνιων σχέσεων** συνεργασίας με τους ανθρώπους του.



Εκπαίδευση και Εξέλιξη εργαζομένων

- Υλοποίηση **53.995 εκπαιδευτικών ωρών**.
- Ο Μ.Ο. ωρών εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο ανήλθε σε **25 ώρες**.
- Το ποσοστό αξιολόγησης εργαζομένων ανήλθε στο **80%**.

- Το **87,6%** των εργαζομένων του Ομίλου προέρχεται από τις τοπικές κοινωνίες που δραστηριοποιείται.
- Το **43,6%** του προϋπολογισμού των προμηθειών των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου δαπανήθηκε σε Έλληνες προμηθευτές.
- Τα συστήματα αμοιβών που εφαρμόζει ο Όμιλος σε όλες τις θυγατρικές του εταιρείες λαμβάνουν υπόψη τους τα δεδομένα της αγοράς και περιλαμβάνουν **παροχές πέραν των προβλεπόμενων** από το νόμο και τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας, όπου υφίστανται.
- Σε **865.431 €** ανήλθε το ετήσιο πρόγραμμα Χορηγιών και Δωρεών του Ομίλου καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα κοινωνικών θεμάτων.

Ανθρώπινα Δικαιώματα

- Κανένα περιστατικό** καταναγκαστικής ή παιδικής εργασίας.
- Κανένα περιστατικό** περιορισμού των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων.



ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΔΟΣΗ



Κοινωνική Συνεισφορά

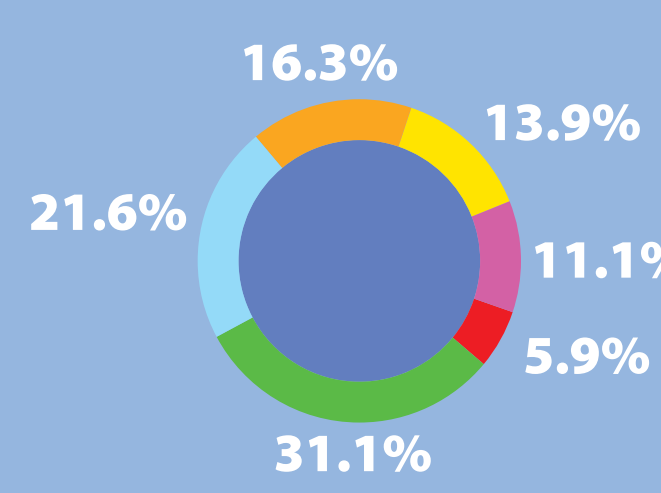
Ίσες Ευκαιρίες στο εργασιακό περιβάλλον

- Κανένα περιστατικό** διάκρισης στον εργασιακό χώρο.
- Διαχρονικά γίνεται **έμφαση στις προσλήψεις των νέων** που υφίστανται τα μεγαλύτερα ποσοστά ανεργίας όσο και στην ενίσχυση της γυναικείας απασχόλησης.
- Το **43,2%** του συνολικού αριθμού προσλήψεων αφορούσε σε νέους <30 ετών.
- Η συμμετοχή των γυναικών, στη συνολική απασχόληση **έφθασε το 13,7%** σημειώνοντας **αύξηση 0,7 ποσοστιαίων μονάδων**.
- Το ποσοστό συμμετοχής γυναικών σε θέσεις διευρυμένης ευθύνης των εταιρειών του Ομίλου ανήλθε στο **13,3%**, ποσοστό αυξημένο κατά 3,3 ποσοστιαίες μονάδες.



Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία

- 7 χρόνια** χωρίς θανατηφόρο ατύχημα.
- 4 χρόνια** χωρίς περιστατικό επαγγελματικών ασθενειών.
- Ο δείκτης ατυχημάτων των εργαζομένων **μειώθηκε κατά 35%**.
- Ο δείκτης απολεσθέντων ημερών εργαζομένων, λόγω ατυχημάτων ή επαγγελματικών ασθενειών, **μειώθηκε κατά 27%**.



- Το **87,6%** των εργαζομένων του Ομίλου προέρχεται από τις τοπικές κοινωνίες που δραστηριοποιείται.
- Το **43,6%** του προϋπολογισμού των προμηθειών των θυγατρικών εταιρειών του Ομίλου δαπανήθηκε σε Έλληνες προμηθευτές.
- Τα συστήματα αμοιβών που εφαρμόζει ο Όμιλος σε όλες τις θυγατρικές του εταιρείες λαμβάνουν υπόψη τους τα δεδομένα της αγοράς και περιλαμβάνουν **παροχές πέραν των προβλεπόμενων** από το νόμο και τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας, όπου υφίστανται.
- Σε **865.431 €** ανήλθε το ετήσιο πρόγραμμα Χορηγιών και Δωρεών του Ομίλου καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα κοινωνικών θεμάτων.



ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ ΟΜΙΛΟΥ

