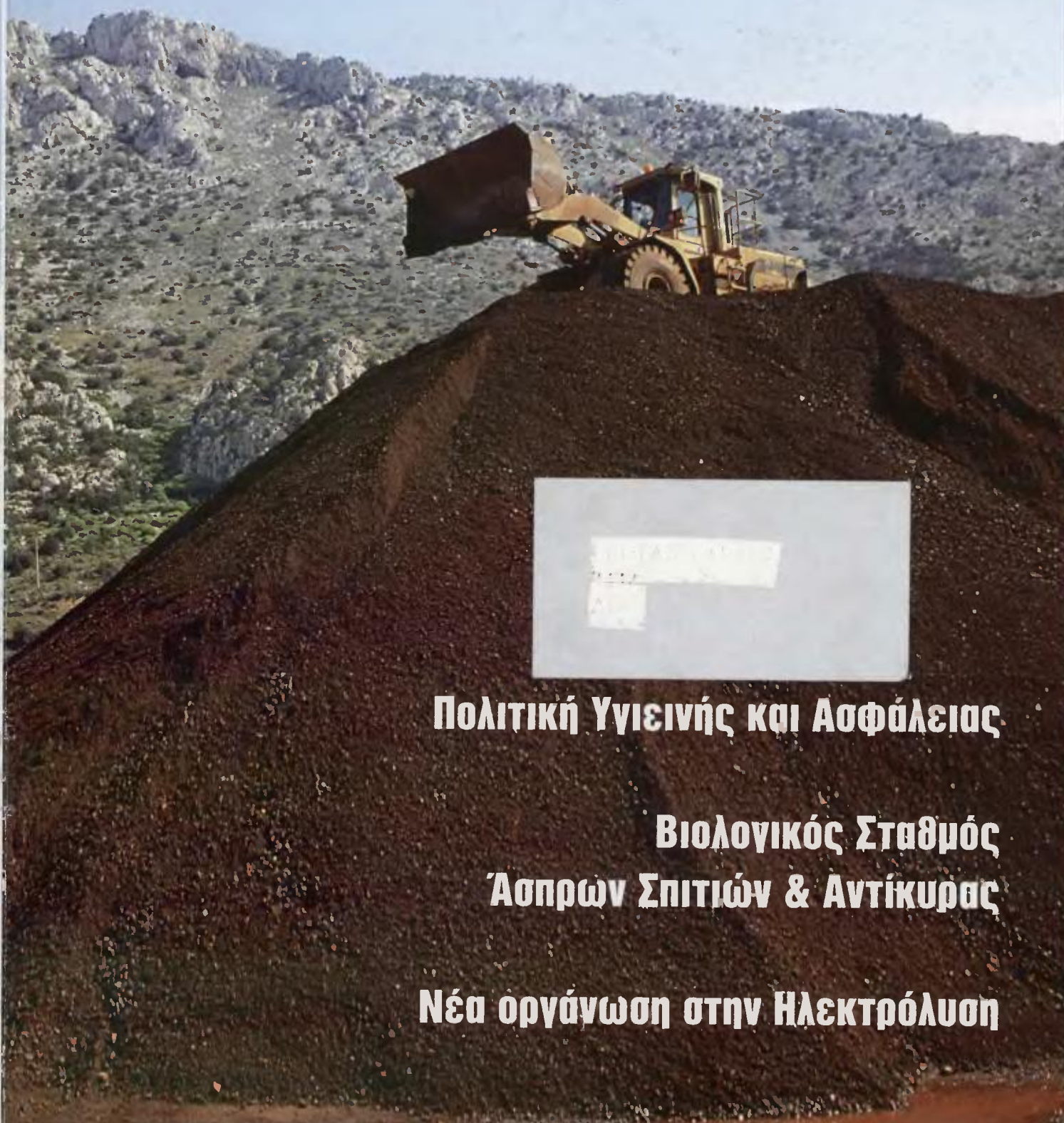




**Πολιτική Υγιεινής και Ασφάλειας**

**Βιολογικός Σταθμός  
Άσπρων Σπιτιών & Αντίκυρας**

**Νέα οργάνωση στην Ηλεκτρόλυση**

# Τα πάντα καίγονται... ?!

Γιάννης Συμεωνίδης

Η απάντηση είναι μάλλον **Ναι!** Όλα τα υλικά καίγονται σε συνθήκες που ποικίλλουν από υλικό σε υλικό. Αρκεί να σκεφθεί κανείς ότι τα περισσότερα στερεά υλικά αναφλέγονται στους 275°C. Το σκυρόδεμα στους 426°C θρυμματίζεται, το ασφάλι στους 540°C χάνει την αντοχή του, ενώ το κοινό τζάμι στους 287°C σπάει. Τι γίνεται όμως με το ανθρώπινο σώμα; Πως αντιδρά στις υψηλές θερμοκρασίες; Τι έχει να αντιμετωπίσει ένας πυροσβέστης που καλείται να κατασβέσει μια εστία φωτιάς; Τα νούμερα μιλούν από μόνα τους: 71°C για 60 δευτέρα αρκούν για την πρόκληση εγκαυμάτων δευτέρου βαθμού, στους 82°C ο αντίστοιχος χρόνος είναι 30 δευτέρα, ενώ στους 100°C αρκούν μόνο 15 δευτέρα.

Στο πλαίσιο της στρατηγικής της ΑΤΕ για συνεχή βελτίωση και στα θέματα προστασίας/ασφάλειας, κρίθηκε απαραίτητη η καταγραφή των υλικών και των θέσεων τους στο εργοστάσιο, που συμπεριφέρονται 'επικίνδυνα' στην πυρκαγιά.



Άσκηση σε πραγματικές συνθήκες

Το σκεπτικό ήταν ότι ο ρόλος των πυροσβεστών δεν θα έπρεπε να είναι μόνο 'πυροσβεστικός' κάθε φορά που το καθήκον θα τους καλούσε, αλλά θα έπρεπε να συμβάλλει στην εξέλιξη του ήδη υπάρχοντα σχεδιασμού των επεμβάσεων αντιμετώπισης πυρκαγιάς. Αυτό θα τους εξασφάλιζε τα 'εργαλεία' και τις γνώσεις για τη προληπτική αντιμετώπιση επικίνδυνων καταστάσεων. Με τον τρόπο αυτό εξαλείφονται, στο μέτρο του δυνατού, οι κίνδυνοι τόσο για τους επεμβαίνοντες όσο και για πιθανή εξάπλωση της φωτιάς από υλικά που βρίσκονται κοντά σε μια εστία.

Συστάθηκαν δύο ομάδες με συντονιστή τον Βασίλη Κόλια:

**Αλουμίνα:** Μπαλάφας Ι., Μπούτσικας Γ., Μπάκος Ε., Μαυροειδής Ι., Μανιφάβας Κ., Κοπανάς Γ., Γεωργιλόπουλος Α.

**Αλούμινο:** Μπαλάφας Ι., Γεωργιλόπουλος Α., Στρωτός Δ., Μπρουγιαννάκης Β., Ρούσσος Ν., Βησαρίου Στ., Κωνσταντινίδης Χρ.

Και στις δύο περιπτώσεις οι ομάδες χωρίστηκαν σε υποομάδες και συντονισμένα εργάστηκαν για τις απαιτούμενες καταγραφές υλικών, για την επεξεργασία των στοιχείων που συλλέχθηκαν και για τη σύνθεση του τελικού 'προϊόντος'. Το προϊόν της Ομάδας είναι τα *Δελτία Δεδομένων Πυρόσβεσης*, που προέκυψαν από τα φύλλα καταγραφών των ομάδων, από τα *Δελτία Δεδομένων Υγιεινής και Ασφάλειας* της ΑΤΕ και από τις βάσεις δεδομένων της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας. Τα *Δελτία Δεδομένων Πυρόσβεσης* περιέχουν στοιχεία όπως: το όνομα του υλικού, τον χαρακτηρισμό του ως εύφλεκτο, πολύ εύφλεκτο, εκρηκτικό, καυστικό, το υλικό πυρόσβεσης που απαιτείται, τους παράπλευρους κινδύνους και τη συγκεκριμένη θέση που βρίσκεται στο Τμήμα. Επίσης οι ομάδες πρότειναν διαχωρισμό των υλικών στην Ωμή Παραγωγή Ανόδων και την Κεντρική Αποθήκη, ώστε υλικά της ίδιας κατηγορίας κινδύνου να είναι συγκεντρωμένα στο ίδιο σημείο. Ακόμη προτάθηκε η επισήμανση όλων των επικίνδυνων υλικών και η κατασκευή προστατευτικών λεκανών ασφαλείας όπου αυτό απαιτείται.

Τα *Δελτία* αυτά, μαζί με κατόψεις των χώρων όπου επισημαίνονται τα επικίνδυνα σημεία θα συγκεντρωθούν σε ένα Φυλλάδιο τσέπης που θα έχουν όλοι οι πυροσβέστες μαζί τους κάθε στιγμή. Τα *Δελτία Δεδομένων Πυρόσβεσης* προβλέπεται να γνωστοποιηθούν και στο προσωπικό των εγκαταστάσεων και να αποτελέσουν εργαλείο εκπαίδευσης των πυροσβεστών και του υπόλοιπου προσωπικού. Επίσης προβλέπεται η χρήση τους σε ασκήσεις πυρόσβεσης, ώστε και το προσωπικό στο χώρο της άσκησης να είναι ενήμερο για ενδεχόμενους κινδύνους από φυλασσόμενα υλικά κοντά στην εστία της φωτιάς, αλλά και οι πυροσβέστες να γνωρίζουν εκ των προτέρων τι πρόκειται να αντιμετωπίσουν και να είναι κατάλληλα προετοιμασμένοι. Ρεαλιστικές ασκήσεις απαιτούνται ώστε τα *Δελτία Δεδομένων* να μπορούν εύκολα να χρησιμοποιηθούν σε έκτακτες καταστάσεις, όπου υπάρχει πίεση χρόνου και απαιτείται άμεση επέμβαση.



Ομάδα Αλουμίνας

# ΜΠΟΡΟΥΜΕ ΝΑ ΚΟΨΟΥΜΕ ΤΟ ΚΑΠΝΙΣΜΑ;

Παναγιώτης Κοντογιάννης

**Καθένας μπορεί να κόψει το κάπνισμα, με ή χωρίς βοήθεια, αρκεί να το θέλει !**

Οι βλαβερές συνέπειες του καπνίσματος είναι λίγο ως πολύ γνωστές σε όλους. Τα στοιχεία των πολυάριθμων μελετών, που κατά καιρούς δημοσιεύονται, καταδεικνύουν το μέγεθος του προβλήματος.

Κάθε τσιγάρο που καπνίζουμε αφαιρεί 5.30 λεπτά από τη ζωή μας. Κάθε 10 δευτερόλεπτα ένας άνθρωπος πεθαίνει στη γη εξαιτίας του καπνίσματος. Το 1994 υπήρξαν 3 εκατομμύρια θύματα, ενώ το 2025 αναμένεται να ξεπεράσουν τα 10 εκατομμύρια.

Η Ελλάδα συνεχίζει να έχει το θλιβερό προνόμιο να είναι τρίτη στον κόσμο σε καπνιστές μετά την Κύπρο και την Κούβα. Το 43% του ελληνικού πληθυσμού καπνίζει, γεγονός που κοστίζει 15.000 θανάτους το χρόνο.

Στον καπνό του τσιγάρου έχουν ανιχνευθεί περισσότερες από 2.000 ουσίες, από τις οποίες τη μεγαλύτερη τοξική δράση, παρουσιάζουν η νικοτίνη, η πίσσα και το μονοξειδίο του άνθρακα.

Το κάπνισμα ευθύνεται για την πρόκληση πολλών παθήσεων, κυρίως όμως έχει συσχετισθεί με τρεις κατηγορίες νοσημάτων:

- τα καρδιαγγειακά νοσήματα,
- τον καρκίνο του πνεύμονα, του λάρυγγα και της ουροδόχου κύστης,
- καθώς και πνευμονοπάθειες, όπως η χρόνια βρογχίτιδα και πνευμονικό εμφύσημα. Η δύναμη που εμποδίζει τον καπνιστή να διακόψει το κάπνισμα είναι η εξάρτηση και αφορά τόσο τη βιοχημεία του ανθρώπινου οργανισμού, όσο και τη συμπεριφορά του ίδιου του ανθρώπου.

Στη πρώτη περίπτωση αποκλειστικά υπεύθυνη είναι η νικοτίνη. Η νικοτίνη είναι μία χημική ουσία που εισέρχεται στο αίμα και πολύ γρήγορα διαχέεται σ' όλο το σώμα. Έτσι προκαλεί ποικίλες αντιδράσεις στον ανθρώπινο οργανισμό και επιδρά κυρίως στον εγκέφαλο και το νευρικό σύστημα.

Η εξάρτηση της συμπεριφοράς, οφείλεται στο γεγονός ότι η επανάληψη μιας κίνησης πολλές φορές καταλήγει στο να γίνεται με τρόπο αυτόματο. Το κάπνισμα ενός τσιγάρου απαιτεί μια σειρά κινήσεων, που επαναλαμβάνονται μέχρι



και 15.000 φορές το χρόνο, καταλήγουν να γίνονται αυτόματα.

Η αυτόματη αυτή συμπεριφορά πολύ συχνά συσχετίζεται και με άλλες δραστηριότητες, όπως το πρώτο τσιγάρο το πρωί, το τσιγάρο με τον καφέ, το τσιγάρο με τους φίλους.

Όταν συμβαίνουν καταστάσεις με τις οποίες συνδυάζεται το άναμμα του τσιγάρου, ο καπνιστής ανάβει το τσιγάρο ασχέτως αν έχει ανάγκη για νικοτίνη εκείνη τη στιγμή.

Οι παρακάτω συμβουλές θα βοηθήσουν σημαντικά όσους έχουν αποφασίσει να σταματήσουν το κάπνισμα :

- Γνωστοποιήστε την απόφαση στο φιλικό και οικογενειακό σας περιβάλλον
- Αφήστε να περάσουν 2-3 εβδομάδες

πριν ξεκινήσετε την προσπάθεια

- Φροντίστε το διάστημα αυτό να μην συμπίπτει με δυσκολίες και στεναχώριες
- Αποφύγετε στην αρχή τους παράγοντες που σας προκαλούν διάθεση για κάπνισμα όπως καφέδες, οινοπνευματώδη, ξενύχτια, τσακωμούς κ.ά.
- Παρακαλέστε τους δικούς σας και τους φίλους σας να μη καπνίζουν μπροστά σας και να μην αφήνουν τσιγάρα γύρω σας
- Αντισταθείτε στον πειρασμό για "ένα και μόνο" τσιγάρο
- Περιορίστε τον εκνευρισμό σας με δημιουργικές ασχολίες, σπορ και ψυχαγωγία
- Δείξτε αποφασιστικότητα τις πρώτες μέρες. Η ανάγκη για κάπνισμα μειώνεται με τη πάροδο του χρόνου
- Αν θέλετε μπορείτε να χρησιμοποιήσετε παράλληλα και κάποια από τις μεθόδους που μπορεί να βοηθήσουν στη διακοπή του καπνίσματος όπως τσίχλες νικοτίνης, αυτοκόλλητα νικοτίνης, βελονισμό
- Ξαναδοκιμάστε αν αποτύχετε. Λίγοι τα καταφέρνουν με την πρώτη.

Και θυμηθείτε ότι ο καθένας μπορεί να κόψει το κάπνισμα, με ή χωρίς βοήθεια, αρκεί να θέλει. Καλή τύχη.

# ΒΙΟΛΟΓΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ ΑΣΠΡΩΝ ΣΠΙΤΙΩΝ & ΑΝΤΙΚΥΡΑΣ

Ηρώ Περνιεντάκη

Ο βιολογικός σταθμός, δυναμικότητας 10.000 κατοίκων είναι εγκατεστημένος κατά μήκος του δρόμου Άσπρων Σπιτιών και Αντίκυρας και λειτουργεί από το 1962 .



**Είσοδος Βιολογικού Σταθμού Άσπρων Σπιτιών & Αντίκυρας**

Αρχικά εξυπηρετούσε αποκλειστικά την περιοχή των Άσπρων Σπιτιών , αργότερα όμως με την επέκταση που έγινε το 1995 προστέθηκε και η περιοχή της Αντίκυρας.

Η επεξεργασία των αστικών λυμάτων έχει αποκτήσει τα τελευταία χρόνια ιδιαίτερη σημασία και αποτελεί ένα σημαντικότερο μέρος της συνολικής προσπάθειας για την λήψη άμεσων και δραστικών μέτρων για την προστασία του περιβάλλοντος.

Ας δούμε λοιπόν πως λειτουργεί ο βιολογικός σταθμός. Τα λύματα κατά την είσοδό τους στον σταθμό ,συγκεντρώνονται σε μία δεξαμενή που ονομάζεται φρεάτιο αναρρύθμισης.

Έπειτα οδηγούνται στην εγκατάσταση προεπεξεργασίας, η οποία περιλαμβάνει εσχάρωση και



**Φρεάτιο Αναρρύθμισης**



**Αίθουσα προεπεξεργασίας**

αμμοσυλλογή για την απομάκρυνση των ογκωδών αντικειμένων (ξύλα , κουρέλια κλπ). Στο στάδιο αυτό τοποθετήθηκε πριν τρία χρόνια ένα φίλτρο απόσμησης ενεργού άνθρακα για την απορρόφηση των δυσάρεστων οσμών.

Στη συνέχεια, τα λύματα μεταφέρονται στην δεξαμενή λυμάτων, όπου και παραμένουν για ορισμένο χρονικό διάστημα έτσι ώστε να οδηγηθούν στην δεξαμενή αερισμού με εξισορροπημένη παροχή.



**Φίλτρο απόσμησης**



**Δεξαμενή Αερισμού**



Καθιζητήρας



Λεκάνες χλωρίωσης

Η δεξαμενή αερισμού αποτελεί την καρδιά της εγκατάστασης. Εκεί γίνεται βιοαποικοδόμηση καθώς και χημική οξείδωση των ρύπων δηλ. "ταΐζουμε" τους μικροοργανισμούς που περιέχονται στα απόβλητα με οξυγόνο, το οποίο παρέχεται με την βοήθεια αναδευτήρων, έτσι ώστε να παράγουμε νέους μικροοργανισμούς, οι οποίοι "τρώνε" τις οργανικές ουσίες που περιέχονται στα απόβλητα. Εκεί λοιπόν όπου δεν υπάρχουν βιολογικοί σταθμοί και τα λύματα διατίθενται απευθείας στις θάλασσες, ποτάμια, κτλ. οι περιεχόμενες οργανικές ουσίες καταναλίσκουν οξυγόνο από την θάλασσα με αποτέλεσμα οι θαλάσσιοι οργανισμοί να ασφυκτιούν. Άρα μπορούμε να συνειδητοποιήσουμε την σημαντικότητα ύπαρξης σταθμών επεξεργασίας λυμάτων. Το περιεχόμενο λοιπόν της δεξαμενής αερισμού οδηγείται με αντλίες προς τους 3 καθιζητήρες που διαθέτει η εγκατάσταση, όπου εκεί διαχωρίζεται πλέον το νερό από την λάσπη. Το νερό φτάνει στις δεξαμενές χλωρίωσης και αφού απαλλαγεί από τα μικρόβια, καταλήγει μέσω υποθαλάσσιου αγωγού στην θάλασσα.

Όσον αφορά στην λάσπη που συγκεντρώνεται στον καθιζητήρα, ανακυκλοφορεί και μέρος αυτής μεταφέρεται στην δεξαμενή σταθεροποίησης ενώ η υπόλοιπη μπαίνει ξανά στην δεξαμενή αερισμού. Το επόμενο στάδιο περιλαμβάνει την πάχυνση της λάσπης σε μια κλειστή δεξαμενή (χωνευτήρι) όπου



Πάχυνση λάσπης - χωνευτήρι

επικρατούν αναερόβιες συνθήκες. Τέλος η λάσπη που περιέχει μικρό ποσοστό υγρασίας, διέρχεται από μία πρέσα και με την βοήθεια κροκιδωτικού υλικού αφυδατώνεται πλήρως. Έτσι, με μορφή στερεού υπολείμματος μεταφέρεται σε έναν χώρο όπου παραμένει τουλάχιστον 6 μήνες και μπορεί να χρησιμοποιηθεί ως λίπασμα.

Άρα σε έναν βιολογικό σταθμό η "πρώτη μας ύλη" είναι τα λύματα που περιέχουν οργανικές ουσίες και μικρόβια και μετά την επεξεργασία το "προϊόν μας" είναι διαυγές νερό απαλλαγμένο από τα ανωτέρω και στερεό υπόλειμμα που μπορεί να χρησιμοποιηθεί ως λίπασμα.



Πρέσα



Στερεό υπόλειμμα

# ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΑΠΟΘΗΚΗ : αναδιοργάνωση τώρα...

Χρήστος Καραχλήμ

“ Ήταν απαραίτητη η αναδιοργάνωση του χώρου αποθήκης, με τη δημιουργία ενός μόνου σημείου χορήγησης υλικών, αντί δύο που υπήρχαν μέχρι τώρα... ”.

Ομάδα διακίνησης Κ. Αποθήκης

Η ανάγκη για την αλλαγή προήλθε από τη μεγάλη διανυόμενη απόσταση του διανύει το προσωπικό για τη μεταφορά υλικών, τη συχνή χρήση σκάλας και τη μεταφορά βαρέων υλικών με τα χέρια. Έτσι λοιπόν συγκροτήθηκε ομάδα εργασίας αποθήκης για τη μελέτη και την αξιοποίηση όλων των δεδομένων. Ξεκίνησε να εργάζεται πιλοτικά εφαρμόζοντας τις ιδέες των μελών σε ένα μικρό τμήμα 50τμ της αποθήκης και σε ύψος 5 ραφιών. Τα αποτελέσματα μετά το πιλοτικό σχέδιο ήταν ενθαρρυντικά σε τέτοιο βαθμό, ώστε να δοθεί το πράσινο φως για την εφαρμογή των ιδεών σε ολόκληρη την αποθήκη. Οι μεγαλύτερες βελτιώσεις που παρατηρήθηκαν μετά την εφαρμογή στο χώρο των 50τμ μπορούν να καταταχθούν στις παρακάτω κατηγορίες:

## Ασφάλεια

- τα υλικά με μεγάλο όγκο και βάρος τοποθετούνται σε παλέτα και σε ράφια με ύψος μικρότερο των 75εκ. ή σε ύψος μεγαλύτερο των 130εκ. ώστε η διακίνηση να γίνεται με ηλεκτροκίνητο περνοφόρο χωρίς χρήση σκάλας (φωτο ).
- τα υλικά με βάρος μέχρι 20 κιλά και μικρό όγκο, τοποθετούνται σε ύψος τέτοιο που να μπορεί να τα φτάνει ο εργαζόμενος πατώντας στο δάπεδο.

Αποτέλεσμα, η μείωση του αριθμού κάμψεων της σπονδυλικής στήλης του εργαζομένου και η αποφυγή χρήσης σκάλας.

## Συνθήκες εργασίας

- το 11% των κωδικοποιημένων υλικών με μεγάλη κίνηση (μαζί με αυτά των κυλιόμενων ραφιών τύπου Kardex) συγκεντρώθηκαν σε ακτίνα 25 μέτρων από το σημείο χορήγησης.

**“Τα αποτελέσματα μετά το πιλοτικό σχέδιο ήταν ενθαρρυντικά σε τέτοιο βαθμό, ώστε να δοθεί το πράσινο φως για την εφαρμογή των ιδεών σε ολόκληρη την Αποθήκη...”**

Χαρακτηριστικό της σημασίας αυτής της απόφασης είναι και το ποσοστό των παραπάνω υλικών χορήγησης που φθάνει το 51%!

Μειώθηκε έτσι η συνολική απόσταση μετακίνησης του προσωπικού σε σχέση με πριν.

## Παροχή υπηρεσιών

- ειδική σήμανση από το SAP στα Δελτία Εξαγωγής, για τα υλικά που χρειάζονται μεταφορά με περνοφόρο. Με αυτό τον τρόπο, ο εργαζόμενος βλέπει αμέσως στο Δελτίο Εξαγωγής ποιο μεταφορικό μέσο είναι κατάλληλο για τη μεταφορά κάθε υλικού. Αποτέλεσμα, η μείωση του χρόνου παράδοσης των υλικών στους πελάτες, αφού δε γίνονται άσκοπες μετακινήσεις από λανθασμένη επιλογή μεταφορικού μέσου.

- τοποθέτηση οριζόντιου άξονα στα υλικά που είναι συσκευασμένα σε ρολά (καλώδια, συρματόσχοινα, νάυλον κλπ).

Πλέον η παράδοση των παραπάνω στους πελάτες γίνεται με μικρότερη

προσπάθεια από τους εργαζομένους και σε συντομότερο χρόνο.

Αξίζουν συγχαρητήρια στην ομάδα εργασίας της Αποθήκης η οποία εργάζεται πλέον σαν Λειτουργική Οργανωτική Μονάδα (ΛΟΜ) και αποτελείται από τους:

- Κ. Μενερεντζή • Ν. Τουρκοχωρίτη • Β. Καρανίσσα • Γ. Μπελίτσα • Φ. Ισά • Θ. Μπαρτσιώτα • Ι. Ζούλφο • Μ. Μπούτσικα • Α. Τόγια.

Η Ομάδα υποστηρίχθηκε από την κα. Γιακουμίδου Μ. και τον κ. Παπαβασιλείου Θ. στον τομέα στατιστικών

στοιχείων και γραφικών παραστάσεων.

Όλα τα παραπάνω επιβεβαιώνουν την πολύ καλή ποιότητα εργασίας που επιτελείται σε βάθος, από όλες τις ομάδες του εργοστασίου, με απώτερο σκοπό τη συνεχή βελτίωση της Ασφάλειας, των συνθηκών εργασίας και της προστασίας του Περιβάλλοντος.



Χρήση περνοφόρου αντί σκάλας

Λιγότερες κάμψεις σπονδυλικής στήλης

# ΝΕΑ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΣΤΗΝ ΗΛΕΚΤΡΟΛΥΣΗ

Μπόμπης Ευθυμίου

**Τα μέλη των Ομάδων προέρχονται και από τις πέντε βάρδιες, ...κάθε μέλος είναι αντιπρόσωπος της βάρδιας του, που είναι πλέον μια ενιαία ομάδα.**

Ένα από τα θέματα που τα δυο τελευταία χρόνια απασχόλησαν την Ηλεκτρολύση, ήταν η ευελιξία στην οργάνωση του προσωπικού.

Παρουσιάστηκε δυσκολία στην αντιμετώπιση έκτακτων καταστάσεων, όταν δηλαδή απαιτείται να γίνουν περισσότερες επεμβάσεις στις λεκάνες και να ισοκατανεμηθεί ο αντίστοιχος φόρτος εργασίας. Με την οργάνωση που υπήρχε, το πρόγραμμα βάρδιας καλύπτονταν με εννέα υποομάδες προσωπικού, που ανά δύο, όχι πάντα οι ίδιες, αποτελούσαν μια βάρδια. Η διαχείριση προσωπικού της κάθε βάρδιας άλλαζε σύνθεση ανά δύο ημέρες και ήταν περίπλοκη.

Προκειμένου να υπάρξει ελάφρυνση στην εργασία, κυρίως του λεκανά, δημιουργήθηκε η έννοια της Ομάδας Ενίσχυσης, που βάσει προγράμματος, έρχεται σε ενίσχυση των υπολοίπων. Η ομάδα αυτή ανέλαβε κάποιες εργασίες που γίνονταν από τους λεκανάδες.



**ΟΜΑΔΑ Σειρών Α-Β :** Μ. Λιτσάκης (συντονιστής), Γ. Λιάπης, Ι. Κελεπούρης, Ηλ. Ανέστης, Αντ. Βιντιάδης, Ηλ. Ευθυμίου, Ι. Θεοδωράκης, Χ. Καλιακούδας, Μ. Μανδάλι, Χ. Μανδάνης, Θ. Μίχας, Μ. Ουζούν, Χ. Πάνος, Ευρ. Ρέτσας, Β. Ριζούλης

Προτάθηκε να δημιουργηθεί μια επί πλέον υποομάδα, ώστε αυτές να γίνουν συνολικά δέκα, για να έχουμε πέντε κανονικές βάρδιες προσωπικού, σταθερές. Για να λειτουργήσει η νέα αυτή οργάνωση, προσελήφθησαν επτά άτομα και επιπλέον ενσωματώθηκε στη βάρδια και κάποια ομάδα που δούλευε σε πρωινό ωράριο. Από τις 12 Ιανουαρίου του 2004 εφαρμόστηκε δοκιμαστικά η νέα οργάνωση.

Τώρα στην αρχή, παρ' όλη την προετοιμασία, εμφανίστηκαν κάποια προβλήματα με την ανακατανομή των εργασιών και φυσικά την αποβολή συνηθειών ετών.

Για το λόγο αυτό δημιουργήθηκαν δυο Ομάδες Εργασίας, με σκοπό την ισοδύναμη κατανομή εργασίας σε όλους τους τομείς, την ισοδύναμη κατανομή της ελάφρυνσης και την αποκατάσταση ευελιξίας στην αντιμετώπιση εκτάκτων προβλημάτων.

Η μια Ομάδα θα ασχοληθεί με την βελτιστοποίηση της οργάνωσης στις Σειρές Α και Β και η δεύτερη ομάδα θα ασχοληθεί με την βελτιστοποίηση της οργάνωσης στη Σειρά Γ.

Εκτός αυτού θα πρέπει να γίνει έτσι ισορροπημένη η κατανομή, ώστε να μην υπάρχει πρόβλημα ούτε με τις συνεργαζόμενες υπηρεσίες, που εργάζονται με ημερήσιο ωράριο (π.χ. Χημείο), αλλά ούτε με τη κατανομή των εργασιών του 24ώρου, ώστε να φανεί στην πράξη η ελάφρυνση από τα επιπλέον άτομα.

Τα μέλη των Ομάδων προέρχονται και από τις πέντε βάρδιες, με σκοπό να φέρνουν τις προτάσεις από όλο το προσωπικό. Κάθε μέλος είναι αντιπρόσωπος της βάρδιας του, που αποτελεί πλέον μια ενιαία ομάδα.

Το έργο τους δεν είναι εύκολο, αλλά υπάρχει η διάθεση και η εμπειρία των μελών χάρη στις οποίες πιστεύουμε, ότι θα έχουν σύντομα αποτελέσματα. Σίγουρα θα επανέλθουμε με άρθρο για την πορεία των εργασιών τους.

Τους ευχόμαστε καλή επιτυχία.



**ΟΜΑΔΑ Σειράς Γ :** Αθαν. Καλλιγερός (συντονιστής), Ι. Διώτης, Δ. Αβορίτης, Γ. Μπαϊρακτάρης, Κ. Στρατάκης, Λ. Μπανιάς, Δ. Καραμπέτσος, Αθ. Κουτσογεωργόπουλος, Γ. Ιγγλέζος, Λ. Λιάκος

# ΚΙΝΗΤΗ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑ ΦΟΥΡΝΟΥ ΑΝΟΔΩΝ

Αντώνης Ζερβός

Ο φούρνος ανόδων είναι η εγκατάσταση όπου ψήνονται οι ωμές άνοδοι. Σκοπός του ψήσιματος είναι να προσδώσουμε μηχανική και θερμική ανθεκτικότητα, ηλεκτρική αγωγιμότητα και ομοιογένεια στις άνοδους. Χωρίς αυτές τις ιδιότητες οι άνοδοι δεν θα μπορούσαν να χρησιμοποιηθούν στην ηλεκτρόλυση. Φέτος ο φούρνος συμπληρώνει τα 40 χρόνια του αφού κατασκευάστηκε το 1964. Είναι ένας από τους παλιότερους στον κόσμο. Παρά ταύτα, βρίσκεται σε σχετικά πολύ καλή κατάσταση, κι αυτό χάρη στις πολύ καλές συνθήκες λειτουργίας, που εξασφάλισαν όλα αυτά τα χρόνια η σωστή οδήγηση της παραγωγικής διαδικασίας και η συντήρηση της πλινθοδομής του. Για την εκτέλεση της συντήρησης αυτής οι εργαζόμενοι ήταν συχνά υποχρεωμένοι να εργάζονται σε ύψος (μέχρι 4 μέτρα) πάνω από τον πυθμένα του φούρνου. Έπρεπε να βρεθεί μια λύση, ώστε να είμαστε εναρμονισμένοι με τα νέα πρότυπα ασφάλειας και να εξαλειφθεί πλήρως κάθε πιθανότητα πτώσης. Η διεθνής εμπειρία ήταν περιορισμένη, οι δοκιμασμένες λύσεις λίγες και όχι πολύ ικανοποιητικές. Ο Τομέας Μελετών / Βιομηχανικών Επενδύσεων σχεδίασε και κατασκεύασε μια λύση προσαρμοσμένη στις ιδιαιτερότητες του φούρνου σύμφωνα με τις απαιτήσεις της δραστηριότητας Ανόδων.



Γενική άποψη του φούρνου Ανόδων

Η λύση συνίσταται σε μια κατασκευή μετακινούμενη με τη βοήθεια γερανογέφυρας, έτσι ώστε να μπορεί να τοποθετηθεί στα 78 διαφορετικά σημεία ("δωμάτια") του φούρνου που πρέπει να επισκευαστούν και αποτελείται από:

- μια κινητή πλατφόρμα εργασίας
- το σύστημα ανύψωσης -με δυο βαρούλκα- που επιτρέπει την καθ' ύψος μετακίνησή της (4 μέτρα)

- ένα φορείο του συστήματος ανύψωσης, που επιτρέπει τη μετακίνηση της πλατφόρμας σε όλο το πλάτος ενός δωματίου (8 μέτρα)
- μια βάση στήριξης και κίνησης του φορείου καθώς και ανάρτησης της όλης κατασκευής, με τους απαραίτητους διαδρόμους κυκλοφορίας (πασαρέλες) για την πρόσβαση στα διαφορετικά σημεία. Το συνολικό κόστος της ανήλθε σε 100.000 ευρώ. Η πρώτη -πρότυπη- μετακινούμενη πλατφόρμα εργασίας άρχισε να δοκιμάζεται το Δεκέμβριο του 2003. Έκτοτε έχουν γίνει κάποιες τροποποιήσεις με βάση τις παρατηρήσεις ασφάλειας που έγιναν από



Κινητή πλατφόρμα. ...ο κίνδυνος πτώσης του εργαζόμενου έχει εξαλειφθεί πλήρως

συνεδριάσεις της Επιτροπής "Πράσινο Φως" ή και από Επισκέψεις Ασφάλειας της Ιεραρχίας, ενώ κάποια άλλα σημεία προς βελτίωση είναι υπό μελέτη. Η χρήση της πλατφόρμας, επιτρέπει την ασφαλή πρόσβαση και παραμονή για τις επεμβάσεις συντήρησης στις πλευρές των θαλαμών καύσης ("τοιχώων") των δωματίων του φούρνου (κάθε δωμάτιο έχει 7 τέτοιους).

Σε αυτό συμφωνούν και οι ίδιοι οι χρήστες, δηλαδή οι εργαζόμενοι στην εργολαβική επιχείρηση που εκτελεί τις εργασίες συντήρησης του φούρνου. Ο κίνδυνος πτώσης μέσα στα υπό συντήρηση δωμάτια έχει εξαλειφθεί, ενώ ταυτόχρονα αποφεύγεται και η επαφή με το ζεστό πυθμένα του φούρνου. Τα πρώτα συμπεράσματα είναι πολύ ενθαρρυντικά. Γι αυτό το 2004 θα κατασκευάσουμε δύο ακόμη πλατφόρμες, λαμβάνοντας υπόψη όλες τις παρατηρήσεις από τη χρήση της πρότυπης πλατφόρμας που έχουν γίνει μέχρι τώρα ή που θα γίνουν στο εγγύς μέλλον.

# ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ 2004

Ξεκινήσαμε το 2004 με νέα πρόσωπα...

Τρεις νέοι συνάδελφοι με νέες ιδέες και όρεξη εντάχθηκαν στο δυναμικό της Αλουμίνιον της Ελλάδος. Είναι οι:



Τριανταφύλλου Αναστάσιος  
Αρχιεργοδηγός Χυτηρίου



Γερακιός Θέμελης  
Εργατοτεχνίτης Χυτηρίου



Σιμπτζής Χρήστος  
Εργατοτεχνίτης Χυτηρίου

Τους καλωσορίζουμε και τους ευχόμαστε καλή σταδιοδρομία.

Δεν σταματάμε όμως εδώ, συνεχίζουμε...

Μέχρι το τέλος Φεβρουαρίου θα έχει ολοκληρωθεί το πρώτο στάδιο αξιολόγησης, των υποψήφιων εργατοτεχνιτών. Το στάδιο αυτό, που περιλαμβάνει τα γραπτά εργασιακά τεστ ικανοτήτων, γίνεται μια φορά το χρόνο και συνήθως στο πρώτο τρίμηνο.

Τα τεστ ικανοτήτων έχουν αποδειχθεί ότι είναι ανάμεσα στα πιο ισχυρά και αντικειμενικά βοηθήματα στο σημαντικό θέμα της επιλογής προσωπικού.

Περισσότερα από 130 άτομα, που έχουν υποβάλει αίτηση πρόσληψης, από το καλοκαίρι του 2003 μέχρι

σήμερα, μεταξύ των οποίων πολλά παιδιά συναδέλφων και παιδιά της ευρύτερης περιοχής μας, έχουν κληθεί να συμμετάσχουν σ' αυτή τη διαδικασία.

Όσοι προκριθούν, βάσει της επίδοσής τους στα τεστ ικανοτήτων, θα συμμετάσχουν σε συνέντευξη με στελέχη της Εταιρείας, όπου θα αξιολογηθούν και τα στοιχεία της Επαγγελματικής Προσωπικότητας.

Με τον τρόπο αυτό θα μπορέσουμε αξιοκρατικά να δημιουργήσουμε τις λίστες προτεραιοτήτων, που, σε συνδυασμό με αυτές του 2003, θα αποτελέσουν τη πηγή αναζήτησης του δυναμικού που θα κληθεί να καλύψει νέες θέσεις εργασίας για το 2004.

Ευχόμαστε σε όλους καλή επιτυχία !

## Η επίσκεψη του κ. Hanley

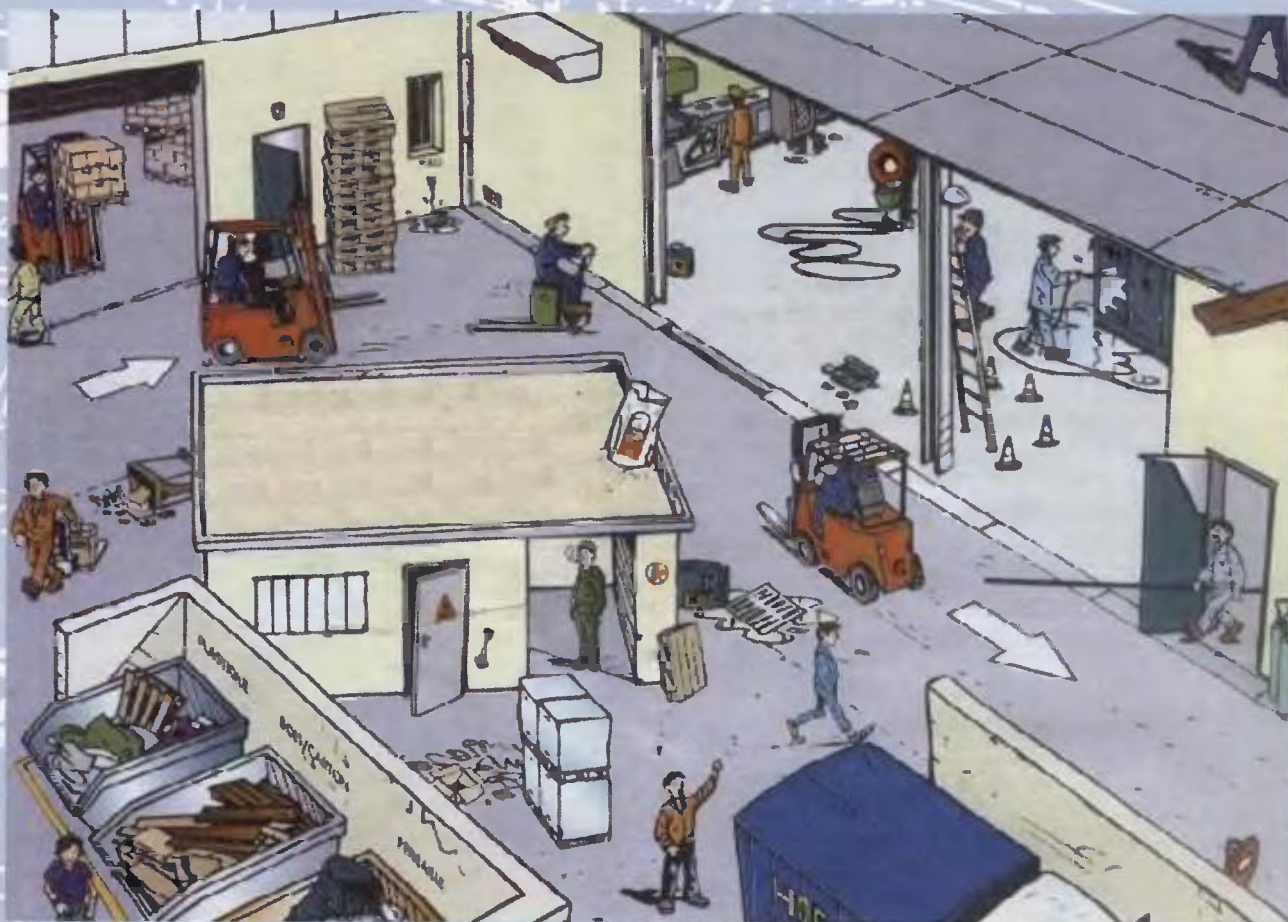


Στιγμιότυπα από την επίσκεψη του Michael Hanley, Προέδρου και Γεν. Δ/ντή Βωξίτη και Αλουμίνας του ομίλου ALCAN στο εργοστάσιο της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ και στην Δελφοί Δίστομον.

Ο Michael Hanley, Πρόεδρος και Γεν. Δ/ντής του τομέα Βωξίτη και Αλουμίνας του ομίλου ALCAN μαζί με την ομάδα του τον Sylvain Rouleau Αντιπρόεδρος, (Υπεύθυνος για θέματα Ανθρώπινου Δυναμικού, Επικοινωνίας και Κυβερνητικών Υποθέσεων), Jean-Philippe Puig (Πρόεδρος Δραστηριοτήτων Βωξίτη & Αλουμίνας Ατλαντικού), επισκέφθηκαν το εργοστάσιο της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ την Τρίτη 27 Ιανουαρίου 2004. Από την Διοίκηση της εταιρείας μας έγινε παρουσίαση των δραστηριοτήτων της εταιρείας και ακολούθησε ξενάγηση των επισκεπτών στο εργοστάσιο παραγωγής Αλουμίνας της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ. Η επίσκεψη στο εργοστάσιο ολοκληρώθηκε με την παρουσίαση του Ομίλου ALCAN σε μεγάλο μέρος του προσωπικού της ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ.

(Συνέχεια στην τελευταία σελίδα)

## Βρείτε ΟΛΕΣ τις επικίνδυνες καταστάσεις !!!



Το quiz ασφαλείας παραμένει και σε αυτό το τεύχος, διότι αρκετοί από εσάς ενώ είχατε βρει τις απαντήσεις, δεν γνωρίζατε που να τις στείλετε. Η παράλειψη φυσικά είναι της ΟΜΕ (Ομάδας Επικοινωνίας) και γι' αυτό λυπόμαστε βαθύτατα. Οι τρόποι επικοινωνίας λοιπόν με την Ομάδα Επικοινωνίας είναι, είτε απ' ευθείας με τα μέλη της, τα οποία φαίνονται στο κάτω μέρος αυτής της σελίδας, είτε με το εσωτερικό ταχυδρομείο (παραλήπτης ΟΜΕ) ή με e-mail στο "adg-ome" (χωρίς το αυτόκια).

Περιμένουμε τις απαντήσεις σας, για να σας κάνουμε διάσημους !!!

Πηγή ΑΡΑΒΕ

(Συνέχεια από την προηγούμενη σελίδα)

Την Τετάρτη 28 Ιανουαρίου 2004 επισκέφτηκαν την εταιρεία Δελφοί - Δίστομον. Η επίσκεψη στο μεταλλείο ολοκληρώθηκε με την ξενάγηση των επισκεπτών στο εργοτάξιο της Αγίας Άννας, το Κεντρικό Συνεργείο και την Αποθήκη.



Στην υλοποίηση του περιοδικού συνεργάστηκαν οι: Βασίλης Γκοναβός, Μπάμπης Ευθυμίου, Παναγιώτης Ζερβάκος, Στέφανος Ζηνόπουλος, Γιάννης Καραβός, Χρήστος Καραχαλήμ, Μαριάννα Μαγκλάρα, Γιάννης Οικονομόπουλος, Αγγελική Παπαγεωργίου, Ηρώ Περνιεντάκη, Θάνος Σαβαρίκας, Μάγδα Σκαρμούτσου, Γεωργία Στεργίου, Γιάννης Συμεωνίδης, Χρύσα Τσιμούρτου.