

Δήλωση χρήσης		Η METLEN Energy & Metals έχει συντάξει σύμφωνα με τα πρότυπα GRI για την περίοδο από 1/1/2024 έως 31/12/2024				
Χρήση GRI 1		GRI 1: Θέσπιση 2021				
Εφαρμοστέο Κλαδικό Πρότυπο GRI		Επί του παρόντος, δεν υπάρχει εφαρμοστέο κλαδικό πρότυπο για τις βιομηχανίες ενέργειας και μεταλλουργίας.				
Πρότυπο GRI	Δημοσιοποιήσεις	Αναφορά στην Έκθεση	Παράλειψη			Κλαδικό Πρότυπο GRI
			Παραλείψεις Απαιτήσεων	Αιτία	Επεξήγηση	
Γενικές δημοσιοποιήσεις						
GRI 2: GRI 2: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021	2-1 Στοιχεία Οργανισμού	4. Εταιρικό Προφίλ & Highlights 2024 – Προφίλ – Βασικά Μεγέθη Ομίλου				
	2-2 Εταιρείες που συμπεριλαμβάνονται στον απολογισμό βιώσιμης ανάπτυξης	5. Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου Πληροφορίες για τον Όμιλο Σημειώσεις επί των Οικονομικών καταστάσεων METLEN Energy & Metals - 1.3 Δομή του Ομίλου				
	2-3 Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και σημείο επικοινωνίας για υποβολή ερωτημάτων σχετικά με τον απολογισμό	<u>Κανάλι Βιώσιμης Ανάπτυξης</u> 5. Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου				
	2-4 Επιπτώσεις των αναθεωρήσεων των πληροφοριών που συμπεριλήφθηκαν σε προγενέστερους απολογισμούς και αιτιολόγηση των αναδιατυπώσεων	ΓΕΝΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ – ΒΑΣΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ - Αλλαγές στην κατάρτιση ή την παρουσίαση των πληροφοριών βιωσιμότητας				
	2-5 Εξωτερική πιστοποίηση απολογισμού	ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΘΕΜΑΤΩΝ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ				
	2-6 Δραστηριότητες, εφοδιαστική αλυσίδα και άλλες επιχειρηματικές σχέσεις του οργανισμού	ΑΛΥΣΙΔΑ ΑΞΙΑΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ & ΜΕΤΑΛΛΩΝ				
	2-7 Ανθρώπινο δυναμικό	ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ - ΟΙΚΕΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ [ESRS: S1]				
	2-8 Απασχολούμενοι τρίτων εταιρειών	ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ - ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΗΝ ΑΛΥΣΙΔΑ ΑΞΙΑΣ [ESRS: S2]				
	2-9 Δομή διακυβέρνησης και σύνθεση του ΔΣ και των επιτροπών του	Γενικές Πληροφορίες - ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ Ο ρόλος των διοικητικών, εποπτικών και διαχειριστικών οργάνων				
	2-10 Διαδικασία υποψηφιότητας και επιλογής μελών ΔΣ και επιτροπών του	Δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης> παρ. 1.3 ΣΥΝΘΕΣΗ, ΔΙΑΔΟΧΗ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ				
	2-11 Επισήμανση αν ο Πρόεδρος του ΔΣ είναι εκτελεστικό μέλος	Δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης> Διάταξη 9. Ο Πρόεδρος και ο Διευθύνων Σύμβουλος				
	2-12 Ρόλος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης στην	ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ - 1. Ο ρόλος των διοικητικών,				

εποπτεία της διαχείρισης των επιπτώσεων σε θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά	διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων - 2. Πληροφορίες που λαμβάνουν και θέματα βιωσιμότητας που εξετάζουν τα διοικητικά, διαχειριστικά και εποπτικά όργανα της επιχείρησης	
2-13 Θέσεις ευθύνης για τη διαχείριση των επιπτώσεων σε θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά	Γενικές Πληροφορίες - ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ Ο ρόλος των διοικητικών, εποπτικών και διαχειριστικών οργάνων	
2-14 Ρόλος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης στην υποβολή εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης και την έγκριση των «ουσιαστικών θεμάτων»	Γενικές Πληροφορίες - ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ Ο ρόλος των διοικητικών, εποπτικών και διαχειριστικών οργάνων	
2-15 Διαδικασίες που εφαρμόζονται ώστε να αποφεύγεται/ διαχειρίζεται πιθανή σύγκρουση συμφερόντων	ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ [ESRS: G1] [G1-1] — Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική νοοτροπία	
2-16 Γνωστοποίηση των κρίσιμων θεμάτων στο ΔΣ	Γενικές Πληροφορίες - ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ Ο ρόλος των διοικητικών, εποπτικών και διαχειριστικών οργάνων	
2-17 Συλλογική γνώση του ΔΣ για θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά	Αρχή Α': Ο ρόλος του Διοικητικού Συμβουλίου	
2-18 Διαδικασίες αξιολόγησης της επίδοσης του ΔΣ, ως προς τη διακυβέρνηση των οικονομικών, περιβαλλοντικών και κοινωνικών θεμάτων	ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ - 3. Ενσωμάτωση των επιδόσεων που σχετίζονται με τη βιωσιμότητα σε συστήματα παροχής κινήτρων	
2-19 Πολιτική αμοιβών για το ΔΣ και τα ανώτατα στελέχη	<u>Πολιτική αποδοχών</u>	
2-20 Διαδικασία προσδιορισμού αμοιβών	<u>Πολιτική αποδοχών</u>	
2-21 Μ.Ο. συνολικής ετήσιας αμοιβής	Δείκτες Επίδοσης ESG - Διακυβέρνηση	
2-22 Δήλωση της διοίκησης για τη σημασία της βιώσιμης ανάπτυξης και τη σχετική στρατηγική	Μήνυμα Προέδρου	
2-23 Εταιρικές πολιτικές και δεσμεύσεις	E1-2 Πολιτικές σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή E2-1 Πολιτικές σχετικές με την πρόληψη της ρύπανσης	

		E3-1 Πολιτικές σχετικές με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους E4-2 Πολιτικές σχετικές με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα E5-1 Πολιτικές σχετικές με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία S1-1 – Πολιτική σχετικά με τη διαχείριση των σημαντικών επιδράσεων στο οικείο εργατικό δυναμικό S2-1 Πολιτικές σχετικές με τους εργαζομένους στην αξιακή αλυσίδα S3-1 Πολιτικές σχετικές με τις επηρεαζόμενες κοινότητες S4-1 - Πολιτικές σχετικές με καταναλωτές και τελικούς χρήστες G1-1 — Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική νοοτροπία		
	2-24 Ενσωμάτωση εταιρικών πολιτικών	E1-2 Πολιτικές σχετικά με τον μετριασμό της κλιματικής αλλαγής και την προσαρμογή σε αυτή E2-1 Πολιτικές σχετικές με την πρόληψη της ρύπανσης E3-1 Πολιτικές σχετικές με τους υδάτινους και θαλάσσιους πόρους E4-2 Πολιτικές σχετικές με τη βιοποικιλότητα και τα οικοσυστήματα E5-1 Πολιτικές σχετικές με τη χρήση των πόρων και την κυκλική οικονομία S1-1 – Πολιτική σχετικά με τη διαχείριση των σημαντικών		

		επιδράσεων στο οικείο εργατικό δυναμικό S2-1 Πολιτικές σχετικές με τους εργαζομένους στην αξιακή αλυσίδα S3-1 Πολιτικές σχετικές με τις επηρεαζόμενες κοινότητες S4-1 - Πολιτικές σχετικές με καταναλωτές και τελικούς χρήστες G1-1 — Πολιτικές επιχειρηματικής συμπεριφοράς και επιχειρηματική νοοτροπία		
	2-25 Διαδικασίες για την εκτίμηση και αντιμετώπιση αρνητικών επιπτώσεων	Γενικές Γνωστοποιήσεις - Σημαντικές επιπτώσεις και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο [SBM-3] - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ, ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και διάυλοι υποβολής ανησυχιών από τους καταναλωτές και τους τελικούς χρήστες		
	2-26 Εσωτερικοί και εξωτερικοί μηχανισμοί για την αναφορά ανησυχιών ή την αναζήτηση συμβουλών, αναφορικά με την εφαρμογή πολιτικών και πρακτικών, καθώς και για θέματα σχετικά με την ακεραιότητα στην οργάνωση	ΟΙΚΕΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ [ESRS: S1] [S1-3] - Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και διάυλοι υποβολής ανησυχιών από το οικείο εργατικό δυναμικό ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΗΝ ΑΛΥΣΙΔΑ ΑΞΙΑΣ [ESRS: S2] [S2-3] - Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και διάυλοι υποβολής ανησυχιών από τους εργαζομένους στην αξιακή αλυσίδα - Μηχανισμός καταγγελιών		
	2-27 Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ [ESRS: G1] [G1-4] — Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας, Πίνακας: Ποσοτικά στοιχεία σχετικά με επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας [G1-3] — Πρόληψη και εντοπισμός διαφθοράς και δωροδοκίας - Προσέγγιση		

		Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Επιχειρηματικής Ηθικής ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ - 4. Δήλωση σχετικά με τη δέουσα επιμέλεια		
	2-28 Συμμετοχές σε ενώσεις, διεθνείς/εθνικές οργανώσεις, προγράμματα ή επιτροπές	Εταιρικό Προφίλ & Highlights 2024 - Συμμετοχή σε Πρωτοβουλίες & Οργανισμούς		
	2-29 Προσεγγίσεις συνεργασίας με ομάδες κοινωνικών εταίρων	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα - Τρόποι συνεργασίας με τις ομάδες Κοινωνικών Εταίρων		
	2-30 Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	ΟΙΚΕΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ [ESRS: S1] [S1-8] - Κάλυψη συλλογικών διαπραγματεύσεων και κοινωνικός διάλογος		