

Δήλωση χρήσης		Η METLEN Energy & Metals έχει συντάξει σύμφωνα με τα πρότυπα GRI για την περίοδο από 1/1/2024 έως 31/12/2024				
Χρήση GRI 1		GRI 1: Θέσπιση 2021				
Εφαρμοστέο Κλαδικό Πρότυπο GRI		Επί του παρόντος, δεν υπάρχει εφαρμοστέο κλαδικό πρότυπο για τις βιομηχανίες ενέργειας και μεταλλουργίας.				
Πρότυπο GRI	Δημοσιοποιήσεις	Αναφορά στην Έκθεση	Παράλειψη			Κλαδικό Πρότυπο GRI
			Παραλείψεις Απαιτήσεων	Αιτία	Επεξήγηση	
Απασχόληση & Εργασιακές Πρακτικές						
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητικές Πρακτικές για τα Ουσιαστικά Θέματα	Γενικές Γνωστοποιήσεις - Σημαντικές επιπτώσεις και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο [SBM-3] - ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ Σημαντικές επιπτώσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες και η αλληλεπίδρασή τους με τη στρατηγική και το επιχειρηματικό μοντέλο ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ, ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΚΑΙ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ Πολιτική σχετικά με τη διαχείριση των σημαντικών επιδράσεων στο οικείο εργατικό δυναμικό Διαδικασίες για τη συνεργασία με το οικείο εργατικό δυναμικό και τους εκπροσώπους των εργαζομένων σχετικά με τις επιπτώσεις Διαδικασίες για την αποκατάσταση των αρνητικών επιπτώσεων και διάλυλοι υποβολής ανησυχιών από το οικείο εργατικό δυναμικό ΔΕΙΚΤΕΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ & ΣΤΟΧΟΙ Στόχοι που σχετίζονται με τη διαχείριση των σημαντικών αρνητικών επιπτώσεων, την προώθηση θετικών επιπτώσεων και τη διαχείριση σημαντικών κινδύνων και ευκαιριών				11.10.1
GRI 401: Απασχόληση 2016	401-1 Προσλήψεις/ αποχωρήσεις προσωπικού με βάση την ηλικιακή ομάδα, το φύλο και την περιοχή	ΟΙΚΕΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ [ESRS: S1] – [S1-6] Χαρακτηριστικά των εργαζομένων της επιχείρησης				11.10.2
	401-2 Παροχές, που παρέχονται στους εργαζομένους πλήρους απασχόλησης	Πλαίσιο κατάρτισης οικονομικών καταστάσεων και σύνοψη ουσιαδών λογιστικών πολιτικών - 2.3.14 Παροχές στο προσωπικό				11.10.3

	401-3 Αριθμός γονικών αδειών κατά φύλο και ποσοστά επιστροφής/παραμονής στην εργασία	ΟΙΚΕΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ [ESRS: S1]- [S1-15] Δείκτες μέτρησης ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής		11.10.4, 11.11.3
GRI 402: Σχέσεις Εργαζομένων / Διοίκησης 2016	402-1 Ελάχιστη περίοδος ειδοποίησης των εργαζομένων για τυχόν λειτουργικές αλλαγές και αν η ρύθμιση προβλέπεται στις συλλογικές συμβάσεις	1.5 ΑΠΟΔΟΧΕΣ - Διάταξη 39. Συμβάσεις και απώλεια θέσης και μεταβλητές αμοιβές για απόκτηση και απώλεια θέσης		11.7.2, 11.10.5
GRI 404: Κατάρτιση & Εκπαίδευση 2016	404-1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος & εργαζόμενο, με βάση το φύλο και την κατηγορία εργαζομένων	13. Παράρτημα II – Παραρτήματα Δήλωσης Βιωσιμότητας - Πίνακας σύμφωνα με Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2024 – Χρηματιστηρίου Αθηνών		11.10.6, 11.11.4
	404-2 Προγράμματα για την ανάπτυξη δεξιοτήτων και τη δια βίου μάθηση που υποστηρίζουν τη δυνατότητα των εργαζομένων να εργάζονται και συμβάλλουν στη διαχείριση του τέλους της καριέρας τους	ΟΙΚΕΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ [ESRS: S1] [S1-13] - Δείκτες μέτρησης κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων		11.7.3, 11.10.7
	404-3 Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνουν τακτική ενημέρωση για την επίδοση και την εξέλιξη της σταδιοδρομίας τους	ΟΙΚΕΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ [ESRS: S1] [S1-2] - Διαδικασίες για τη συνεργασία με το οικείο εργατικό δυναμικό και τους εκπροσώπους των εργαζομένων σχετικά με τις επιπτώσεις - Διαχρονικοί τρόποι επικοινωνίας & συνεργασίας		