

Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (Ε.Κ.Ε.)

Πρόλογος

Η Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (Ε.Κ.Ε.) αποτελεί μια πολύπλευρη και σύνθετη πρακτική για την MYTILINEOS, που χαρακτηρίζεται κυρίως από τη συνειδητή αυτοδέσμευσή της Εταιρείας στην υπεύθυνη επιχειρηματικότητα και τη συνεχή βελτίωση. Παράλληλα είναι άμεσα συνδεδεμένη με τις επιχειρηματικές λειτουργίες, καθορίζοντας τον τρόπο με τον οποίο επιλέγει η Εταιρεία κάθε φορά να προχωρά, με σταθερά βήματα, προς την επίτευξη της Βιώσιμης Ανάπτυξης με εφελτήριο το όραμα, την αποστολή και τις αξίες της.

Η φιλοσοφία της Ε.Κ.Ε. στην MYTILINEOS

Η MYTILINEOS, μέσω της Ε.Κ.Ε. εκφράζει την πάγια δέσμευσή της στο στόχο της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Η Εταιρεία αντιλαμβάνεται την Ε.Κ.Ε. ως θεμελιώδη παράγοντα που συμβάλλει στην πρόληψη των κοινωνικών και περιβαλλοντικών κινδύνων αλλά και των κινδύνων που συνδέονται με τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού και την παρουσία της στην αγορά συνεισφέροντας στη δημιουργία ενός περιβάλλοντος εμπιστοσύνης στο οποίο μπορεί να δραστηριοποιείται και να καινοτομεί δημιουργώντας αξία για όλες τις ομάδες των Κοινωνικών της Εταίρων. Η Ε.Κ.Ε. στην MYTILINEOS αποτελεί μία πρακτική με σημαντικές ανθρώπινες, περιβαλλοντικές και κοινωνικές διαστάσεις, που προχωρά πέρα από τη νομοθετική συμμόρφωση (ν.4403/2016). Αποτελεί μία συνεχή διαδικασία αυτοβελτίωσης και αδιάκοπης μάθησης με στόχο την αύξηση του θετικού αντίκτυπου της Εταιρείας προς την ευρύτερη κοινωνία, σε συνάρτηση με το εύρος και τη φύση της οικονομικής της δραστηριότητας, ενώ λειτουργεί και ως βασικός μηχανισμός ανανέωσης της «κοινωνικής» άδειας λειτουργίας της, βελτιώνοντας παράλληλα την ανταγωνιστικότητά της σε εθνικό και διεθνές επίπεδο.

Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (Ατζέντα 2030)

Η MYTILINEOS, από το 2008, συμμετέχει στο Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών. Τον Σεπτέμβριο του 2015, τα Ηνωμένα Έθνη υιοθέτησαν 17 στόχους για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη (Sustainable Development Goals), οι οποίοι αποτελούν ένα νέο, καθολικό σύνολο σκοπών, στόχων και δεικτών που τα κράτη μέλη του ΟΗΕ αναμένεται να χρησιμοποιήσουν για να πλαισιώσουν τις ατζέντες και τις πολιτικές τους μέχρι το 2030. Η παρούσα πολιτική Ε.Κ.Ε. της Εταιρείας έχει ευθυγραμμιστεί με τους συγκεκριμένους Στόχους, οι οποίοι χρησιμοποιούνται και ως κοινή βάση διαλόγου και συνεργασίας με τις ομάδες των Κοινωνικών της Εταίρων.

Άξονες της πολιτικής Ε.Κ.Ε. της MYTILINEOS

Η πολιτική Ε.Κ.Ε. της MYTILINEOS απορρέει κυρίως από την επιχειρηματική της αποστολή και είναι στενά συνδεδεμένη με την ελαχιστοποίηση του Περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, την αύξηση της Κοινωνικής της επίδρασης και προσφοράς καθώς και με την ενίσχυση της αρχής της πρόληψης/προφύλαξης στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων της. Για να επιτύχει τους στόχους της, η Εταιρεία δραστηριοποιείται πάνω σε συγκεκριμένους στρατηγικούς άξονες όπως παρουσιάζονται στον ακόλουθο πίνακα:

Στρατηγικές κατευθύνσεις Ε.Κ.Ε. της MYTILINEOS	Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης	Διοικητικές Προσεγγίσεις
• Η διασφάλιση ενός εργασιακού περιβάλλοντος χωρίς ατυχήματα και επαγγελματικά νοσήματα.	3 & 8	• Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία
• Ο συνεχής μετριασμός των περιβαλλοντικών επιδράσεων και η προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή.	6,7,12,13,14 & 15	• Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή • Ενέργεια & Αέριες εκπομπές • Διαχείριση Νερού • Κυκλική Οικονομία • Πρόληψη της ρύπανσης
• Η διατήρηση της κανονιστικής συμμόρφωσης και η συνεχής εγρήγορση για την αντιμετώπιση συνθηκών που δύναται να ευνοήσουν την ύπαρξη περιστατικών διαφθοράς σε όλα τα επίπεδα και τις δραστηριότητες της Εταιρίας.	16	• Επιχειρηματική Ηθική • Κανονιστική συμμόρφωση • Κυβερνοασφάλεια
• Η ανάπτυξη, η διαχείριση και η διατήρηση ενός αφοσιωμένου ανθρώπινου δυναμικού, με πρακτικές που προάγουν ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς αποκλεισμούς, με προώθηση των ίσων ευκαιριών και σεβασμό στα Ανθρώπινα Δικαιώματα.	4,5,8,9 & 10	• Απασχόληση • Ανθρώπινα Δικαιώματα • Ίσες Ευκαιρίες
• Ο συστηματικός και ειλικρινής διάλογος με τις βασικές ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων επιδιώκοντας τη διατήρηση της αμοιβαίας εμπιστοσύνης αλλά και την πληρέστερη κατανόηση εκ μέρους της Εταιρίας των επιδράσεων της λειτουργίας της.	17	• Σχέσεις με τους Κοινωνικούς Εταίρους
• Η συνεισφορά στην ανάπτυξη των τοπικών υποδομών και συνολικά στην ευημερία και το σεβασμό των δικαιωμάτων των πολιτών των τοπικών κοινοτήτων που γειτνιάζουν με τις βιομηχανικές μονάδες της Εταιρίας.	8 & 11	• Βιωσιμότητα τοπικών κοινοτήτων • Επιχειρησιακή Συνέχεια
• Η υλοποίηση δράσεων υψηλής κοινωνικής αξίας μέσω και της ανάπτυξης του εθελοντισμού των εργαζομένων (συνδέεται με εταιρικές ή ατομικές πρωτοβουλίες) με αποδέκτες ένα ευρύ φάσμα κοινωνικών ομάδων, λαμβάνοντας υπόψη, τόσο τις εκάστοτε υφιστάμενες κοινωνικές και οικονομικές συνθήκες, όσο και τις πολιτισμικές προτεραιότητες και προκλήσεις.	1,2,3,4 & 11	• ΕΜΠΡΑΚΤΟΣ: Πλατφόρμα Υποβολής Κοινωνικών Αιτημάτων
• Έμφαση στην ποιότητα και τις προδιαγραφές ασφάλειας χρήσης των προϊόντων της Εταιρίας καθώς και στη συνεχή υποστήριξη, εξυπηρέτηση και ικανοποίηση των πελατών.	3,12 & 16	• Απόρρητο Πελατών • Ποιότητα & Ασφάλεια Προϊόντων • Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα
• Η ανάπτυξη υπεύθυνων προμηθειών / αγορών με την επέκταση της δέσμευσης των βασικών προμηθευτών και συνεργατών της Εταιρίας στη βιώσιμη ανάπτυξη.		
• Η οικειοθελής συμμετοχή σε εγχώρια επιχειρηματικά δίκτυα και διεθνείς φορείς και δείκτες βιώσιμης ανάπτυξης που προάγουν τους στόχους και τη φιλοσοφία της MYTILINEOS για την Ε.Κ.Ε.	17	• Δεσμεύσεις σε Πρωτοβουλίες Βιώσιμης Ανάπτυξης

Διακυβέρνηση Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η διαχείριση της Βιώσιμης Ανάπτυξης βρίσκεται στο ανώτατο διοικητικό επίπεδο της MYTILINEOS. Το σύστημα διακυβέρνησης Βιώσιμης Ανάπτυξης της MYTILINEOS έχει την ακόλουθη δομή:

Περιγραφή συστήματος Διακυβέρνησης της Βιώσιμης Ανάπτυξης της MYTILINEOS
ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΕΙΦΟΡΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΕΠΙ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ Ο σκοπός της Επιτροπής Αειφόρου Ανάπτυξης είναι η παροχή συνδρομής στο Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) σε ό,τι αφορά την ενίσχυση της μακροπρόθεσμης δέσμευσης της Εταιρείας για τη δημιουργία αξίας και στους τρεις πυλώνες της Βιώσιμης Ανάπτυξης (οικονομία, περιβάλλον και κοινωνία) και η εποπτεία της εφαρμογής της υπεύθυνης και ηθικής επιχειρηματικής συμπεριφοράς, που αξιολογείται τακτικά βάσει των αποτελεσμάτων και των επιδόσεων της σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης (ESG). Περισσότερες πληροφορίες είναι διαθέσιμες στον Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής .
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΕΙΦΟΡΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ Η Γενική Διεύθυνση Εταιρικής Διακυβέρνησης και Αειφόρου Ανάπτυξης, μέσα από το νευραλγικό και συντονιστικό της ρόλο, καθορίζει τις βραχυπρόθεσμες στρατηγικές προτεραιότητες αλλά και τη μακροπρόθεσμη συνολική στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας. Συνεργάζεται άμεσα με τις Κεντρικές Υπηρεσίες για θέματα βιωσιμότητας, και έχει την ευθύνη της υποστήριξης όλων των νεοσύστατων ομάδων Sustainability/ESG ανά Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας σχετικά με τα πρότυπα και τους στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης της MYTILINEOS.
ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΚΙΝΔΥΝΩΝ Το Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρηματικών Κινδύνων της MYTILINEOS λειτουργεί με σκοπό να περιορίσει τις πιθανότητες και επιπτώσεις των κινδύνων και να μεγιστοποιήσει το όφελος από τις ευκαιρίες που παρουσιάζονται και αφορούν, μεταξύ άλλων, και στα Ουσιαστικά Θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας.
ΤΟΜΕΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ Οι Γενικές Διευθύνσεις των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας καθορίζουν τις κατευθύνσεις στις αντίστοιχες ομάδες Sustainability/ESG του τομέα τους, σε συνεργασία με τη Γενική Διεύθυνση Εταιρικής Διακυβέρνησης και Αειφόρου Ανάπτυξης, διασφαλίζοντας ότι οι Βασικοί Δείκτες Επίδοσης (KPIs) συμβαδίζουν με τους στρατηγικούς στόχους της MYTILINEOS.
ΘΕΣΜΟΣ ΤΗΣ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥΣ ΕΤΑΙΡΟΥΣ Ο θεσμός της Διαβούλευσης των Κοινωνικών Εταίρων, αποτελεί διαχρονική αρχή της υπεύθυνης λειτουργίας της MYTILINEOS η οποία συμβάλλει στην ενίσχυση της διαφάνειας, της κοινωνικής αποδοχής της λειτουργίας της MYTILINEOS και της περαιτέρω βελτίωσης των πρωτοβουλιών υπεύθυνης επιχειρηματικότητας και βιώσιμης ανάπτυξης της Εταιρείας.
ΚΩΔΙΚΕΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ Σημαντικό ρόλο στη διακυβέρνηση της Βιώσιμης Ανάπτυξης έχουν: 1. Ο «Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας» της Εταιρείας που αφορά στους κανόνες αποδεκτής συμπεριφοράς της Διοίκησης της MYTILINEOS απέναντι στους εργαζομένους, τις αρχές της επαγγελματικής ηθικής, αλλά και τους κανόνες που καθορίζουν την συμπεριφορά μεταξύ των εργαζομένων και τρίτων. 2. Ο «Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών» ο οποίος περιγράφει τις ελάχιστες προϋποθέσεις/προσδοκίες της Εταιρείας από την αλυσίδα εφοδιασμού της σε θέματα περιβαλλοντικά, κοινωνικά και διακυβέρνησης (ESG) ως μία από τις βασικές προϋποθέσεις εμπορικής συνεργασίας.

Η πολιτική Ε.Κ.Ε. παρακολουθείται σε τακτά χρονικά διαστήματα, υπόκειται σε επανεξέταση/αναθεώρηση όποτε απαιτηθεί, ενώ εγκρίνεται από την Επιτροπή Αειφόρου Ανάπτυξης.

Στο πλαίσιο της υποστήριξης και της περαιτέρω ενδυνάμωσης της πολιτικής Ε.Κ.Ε. η MYTILINEOS συμμετέχει οικειοθελώς, συνεργάζεται, και υποστηρίζει [πρωτοβουλίες/φορείς Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης & Βιώσιμης Ανάπτυξης](#), ενώ οι επιδόσεις της αποτυπώνονται σε ετήσια βάση στο πλαίσιο [ειδικών αξιολογήσεων αναλυτών, εταιριών κοινωνικά υπευθύνων επενδύσεων \(Social Responsible Investments\) και Βιώσιμης Ανάπτυξης](#).

Ιούλιος 2023