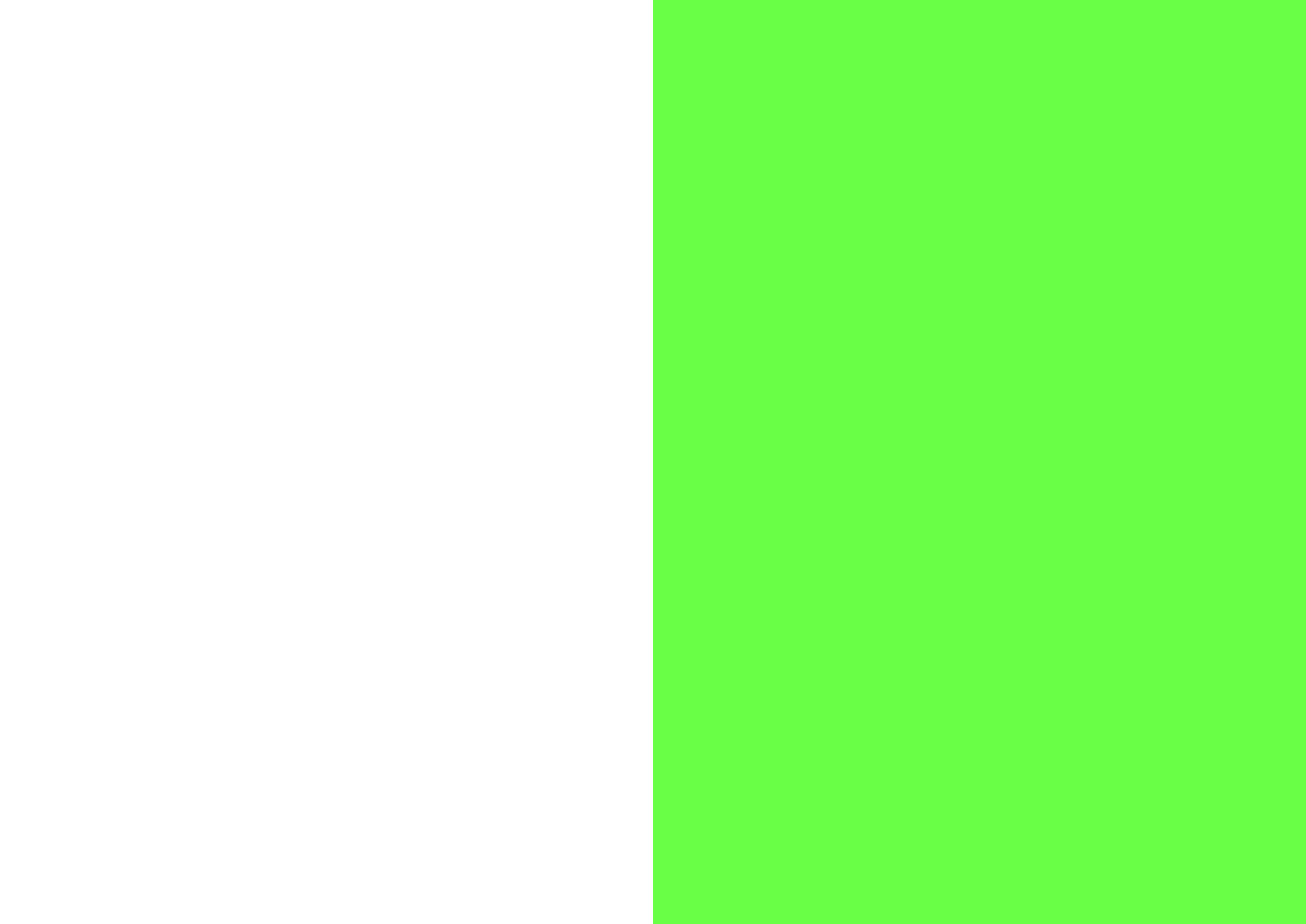


“Net Zero Action Η πρόκληση γίνεται ευκαιρία για ένα βιώσιμο μέλλον”



MYTILINEOS

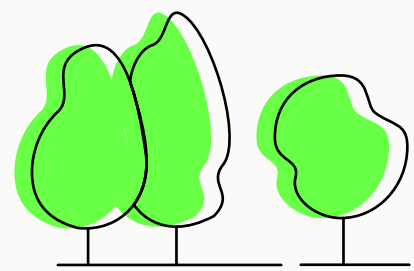


Περιεχόμενα

6	Σύνοψη Επίδοσης ESG
8	Βασικοί Στόχοι ESG
10	Παράμετροι Έκθεσης
13	Μήνυμα Προέδρου
17	Προφίλ, τομείς & περιοχές Επιχειρηματικής Δραστηριότητας
24	Η ανταπόκριση της MYTILINEOS στην πανδημία SARS-CoV-2
26	Στρατηγικές προτεραιότητες
30	Πώς δημιουργούμε αξία
32	Επιχειρηματικό Μοντέλο
34	Εργαλεία απεικόνισης επιδόσεων ESG
36	Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης
44	Κλιματική αλλαγή & ενεργειακή μετάβαση
46	Διαδικασία Ουσιαστικότητας
49	Σχέσεις με τους Κοινωνικούς Εταίρους
56	Οικονομική επίδοση 2020 & προοπτικές 2021

Περιβάλλον

62	Περιβαλλοντική πολιτική
64	Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή
64	Διοικητική Προσέγγιση
65	Αποτελέσματα
67	Ενέργεια & Αέριες Εκπομπές
67	Διοικητική Προσέγγιση
70	Αποτελέσματα
73	Βιοποικιλότητα & Αποκαταστάσεις
73	Διοικητική Προσέγγιση
75	Αποτελέσματα
77	Κυκλική Οικονομία (Διαχείριση αποβλήτων)
77	Διοικητική Προσέγγιση
79	Αποτελέσματα
84	Διαχείριση Νερού
84	Διοικητική Προσέγγιση
86	Αποτελέσματα
88	Πρόληψη της ρύπανσης
88	Διοικητική Προσέγγιση
90	Αποτελέσματα
91	Άλλα σημαντικά Περιβαλλοντικά θέματα
91	Πρώτες Ύλεις & Υλικά
92	Δείκτες Επίδοσης ESG



Κοινωνία

96	Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία
96	Διοικητική Προσέγγιση
99	Αποτελέσματα
104	Απασχόληση
104	Διοικητική Προσέγγιση
106	Αποτελέσματα
111	Ανθρώπινα Δικαιώματα
111	Διοικητική Προσέγγιση
113	Αποτελέσματα
117	Βιωσιμότητα τοπικών κοινοτήτων
117	Διοικητική Προσέγγιση
119	Αποτελέσματα
124	Σχέδια αντιμετώπισης εκτάκτων αναγκών
124	Διοικητική Προσέγγιση
125	Αποτελέσματα
126	Υγεία & Ασφάλεια πελατών
126	Διοικητική Προσέγγιση
127	Αποτελέσματα
128	Επικοινωνία & Marketing
128	Διοικητική Προσέγγιση
129	Αποτελέσματα
130	Άλλα σημαντικά Κοινωνικά θέματα
130	Εκπαίδευση & Αξιολόγηση Εργαζομένων
131	Πολυμορφία & Ίσες ευκαιρίες
132	Διαχείριση Εφοδιαστικής Αλυσίδας
134	Δείκτες Επίδοσης ESG

Διακυβέρνηση

138	Εταιρική Διακυβέρνηση
140	Καταπολέμηση της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας
140	Διοικητική Προσέγγιση
142	Αποτελέσματα
143	Νομοθετική συμμόρφωση
143	Διοικητική Προσέγγιση
144	Αποτελέσματα
148	Άλλα σημαντικά θέματα Διακυβέρνησης
148	Διακυβέρνηση Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης
149	Καθορισμός και διαχείριση κινδύνων
150	Προστασία Προσωπικών Δεδομένων
152	Δείκτες Επίδοσης ESG

Διασφάλιση & Πρότυπα Βιωσιμότητας

156	Δήλωση Ανεξάρτητης Διασφάλισης
161	Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας
162	Οδηγός Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2020 - Χρηματιστηρίου Αθηνών
164	Πίνακας Στοιχείων TCFD
166	Έκθεση προόδου UN Global Compact (Advanced level)
167	Πίνακας στοιχείων Τομέα Μεταλλουργίας
168	GRI Content Index
179	Πίνακας Αρχών Προτύπου Υπευθυνότητας AA1000
180	Ευρετήριο Βασικών Όρων

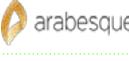
“Είμαστε πρωτοπόροι,
μια εταιρεία που δείχνει το δρόμο για μία πιο
πράσινη και περιβαλλοντικά φιλική βιομηχανία”



Σύνοψη Επίδοσης ESG¹

Η παρούσα σύνοψη έχει ως στόχο την άμεση ενημέρωση των Κοινωνικών Εταίρων της MYTILINEOS σε θέματα Περιβάλλοντος, Κοινωνίας και Διακυβέρνησης (ESG) που τους ενδιαφέρουν². Παρουσιάζει συνοπτικά **τις εταιρικές δεσμεύσεις για τα επόμενα χρόνια καθώς και τις βασικές επιδόσεις της Εταιρείας**, για το έτος 2020, αποτυπώνοντας την ικανότητά της να δημιουργεί αξία στο πλαίσιο της δεσμευτής της, στη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Δεσμεύσεις				
    	2021			
	• Ένταξη στη διεθνή πρωτοβουλία Βιώσιμης Ανάπτυξης CDP Climate Change .			
	• Υποβολή επιστολής δέσμευσης στην πρωτοβουλία Science Based Target Initiative για την ανεξάρτητη επαλήθευση των υφιστάμενων στόχων μείωσης του ανθρακικού αποτυπώματος της Εταιρείας.			
	• Ένταξη στους επίσημους υποστηρικτές της διεθνούς πρωτοβουλίας Task Force on Climate - Related Financial Disclosures (TCFD) .			
	2022			
	• Πιστοποίηση του Τομέα Μεταλλουργίας κατά το πρότυπο ASI Performance Standard από τον διεθνή οργανισμό Aluminium Stewardship Initiative (ASI) ³ .			
	• Ενσωμάτωση των συστάσεων της διεθνούς πρωτοβουλίας για το κλίμα Task Force on Climate - Related Financial Disclosures (TCFD) .			

Αξιολογήσεις ESG				
	Επίδοση	Κατάταξη	Μέσος Όρος Τομέα ή Παγκόσμιος	Κλίμακα (Υψηλή / Χαμηλή)
 	29,98 μεσαίο επίπεδο επικινδυνότητας	4/105 Τομέας ετερογενών δραστηριοτήτων	-	100/0
	2 (Περιβάλλον)	-	-	1/10
	1 (Κοινωνία)	-	-	1/10
	4 (Διακυβέρνηση)	-	-	1/10
	75	26/234 Τομέας ετερογενών δραστηριοτήτων	-	100/0
	B (Water Security)	-	B (Παγκόσμιος Μ.Ο.)	A/D
	265,5	AA Τομέας ετερογενών δραστηριοτήτων	BBB	300/0
	4,1	8% Εταιριών με την υψηλότερη βαθμολογία Τομέας ετερογενών δραστηριοτήτων	-	5/0
	62,4 (ESG επίδοση)	-	52 (Παγκόσμιος Μ.Ο.)	100/0
	70,9 (UNGC επίδοση)	-	50,3 (Παγκόσμιος Μ.Ο.)	100/0
	62,8	-	-	100/0
	71 (ESG/CSR επίδοση)	26/18.425 Παγκόσμια κατάταξη	-	100/0
Επιδόσεις μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2020				

1. Ο όρος «ESG» αναφέρεται σε θέματα περιβάλλοντος, κοινωνίας & διακυβέρνησης (Environment - Social - Governance)
2. Σύμφωνα με τα αποτελέσματα της διαδικασίας καθορισμού Ουσιαστικών Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης 2020 (σελ. 47)
3. Η συγκεκριμένη πιστοποίηση σχετίζεται με την δημιουργία και τη διατήρηση υπεύθυνων περιβαλλοντικών και κοινωνικών προδιαγραφών καθώς και κριτηρίων διακυβέρνησης, προκειμένου να διασφαλιστεί η υπεύθυνη παραγωγή και η ορθολογική χρήση του αλουμινίου

Επίδοση ESG

Ε **Κλιματική Αλλαγή:** • Εντός του 2020, θέσαμε απαιτητικούς στόχους μείωσης των άμεσων και έμμεσων εκπομπών άνθρακα καθώς και απανθρακοποίησης των δραστηριοτήτων μας για το 2030 και το 2050. • Ενισχύουμε σταθερά με επενδύσεις σε έργα Α.Π.Ε. την παραγωγή καθαρής ενέργειας, η οποία το 2020 ανήλθε στο 8,5% της συνολικής μας παραγωγής, αυξημένη κατά 38% σε σχέση με το 2019. • Οι απόλυτες άμεσες και έμμεσες εκπομπές CO₂ (Scope 1 & Scope 2) κατέγραψαν μείωση κατά σχεδόν 4% σε σχέση με τα επίπεδα του 2019.

Ποιότητα αέρα: Μειώσαμε κατά 10% τη συνολική ποσότητα εκπομπών NOx/SOx, και κατά 14% την ποσότητα των εκπομπών σωματιδίων.

Περιβαλλοντική διαχείριση: • Εφαρμόζουμε πιστοποιημένο κατά ISO 14001:2015 σύστημα περιβαλλοντικής διαχείρισης σε συνδυασμό με τη συστηματική εφαρμογή Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής μας Δραστηριότητας. • Οι δαπάνες μας για την προστασία του περιβάλλοντος ανήλθαν σε €71,6 εκ. • Το 2020 δεν υπήρξαν περιστατικά οποιασδήποτε μορφής ρύπανσης του φυσικού περιβάλλοντος από την παραγωγική μας δραστηριότητα.

Κυκλική οικονομία: Ανταποκρινόμενοι στις αρχές της κυκλικής οικονομίας αυξήσαμε την παραγωγή δευτερόχυτου αλουμινίου, χρησιμοποιώντας scrap αλουμινίου ως πρώτη ύλη, που ανήλθε σε >20% της συνολικής μας παραγωγής, συμβάλλοντας σημαντικά στην μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και των αερίων εκπομπών.

Σ **Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία:** • Στον τομέα της υγείας και της ασφάλειας των άμεσα και έμμεσα εργαζομένων δεν καταγράφηκαν επαγγελματικές ασθένειες, ενώ οι δείκτες συχνότητας ατυχημάτων με διακοπή εργασίας (>=3ημερών) ανά 200.000 ώρες εργασίας διατηρήθηκαν σε πολύ χαμηλά επίπεδα (0,19 & 0,14 αντίστοιχα) με όλους τους εργαζόμενους να έχουν επιστρέψει υγιείς στην εργασία τους. • Παρά τις προσπάθειες που καταβάλλονται, μετά λύπης ανακινούμε ένα δυστύχημα εργαζομένου εργολάβου, από ηλεκτροπληξία, στον Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας και Φυσικού Αερίου. • Συνεχίσαμε την εφαρμογή συμπληρωματικών προγραμμάτων φαρμακευτικής και νοσοκομειακής περίθαλψης για όλους τους εργαζόμενους μας και τα μέλη των οικογενειών τους εξασφαλίζοντας επιπλέον προνομιακές τιμές για τη διεξαγωγή μοριακού Test ανίχνευσης του RNA του ιού SARS-CoV-2, δίνοντας, όπως πάντα, άμεση προτεραιότητα στα θέματα υγείας.

Εργασιακές πρακτικές: • Ως βιομηχανική Εταιρεία, αυξήσαμε το ποσοστό της συνολικής απασχόλησης (άμεσης & έμμεσης) κατά 5% με στόχο τη διασφάλιση της απρόσκοπτης λειτουργία μας, κρατώντας παράλληλα σε πολύ χαμηλά επίπεδα τα ποσοστά εργαζομένων μερικής απασχόλησης και ορισμένου χρόνου εργασίας. • Παρά τις αντιξώες συνθήκες λόγω της πανδημίας COVID-19, συνεχίσαμε να επενδύουμε στην ανάπτυξη τεχνικών και προσωπικών δεξιοτήτων, καλύπτοντας το 65% του ανθρώπινου δυναμικού μας με στοχευμένα προγράμματα επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης.

Γ **Εταιρική Συμπεριφορά:** • Ενσωματώνουμε περαιτέρω την έννοια της βιωσιμότητας στο DNA μας, καθιστώντας την βασικό πυλώνα της στρατηγικής, της λήψης αποφάσεων και των λειτουργιών μας. • Υλοποιήσαμε ειδικό πρόγραμμα εκπαίδευσης για 300 εργαζομένους στον Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας της Εταιρείας. • Εφαρμόσαμε τη «Μηδενική Ανοχή» σε περιστατικά διαφθοράς και δωροδοκίας σε όλες τις δραστηριότητές μας, σε εγχώριο και διεθνές επίπεδο. • Συνεχίσαμε με επιτυχία τον κοινωνικό διάλογο, υλοποιώντας ειδική θεματική Διαβούλευση με θέμα τη δημιουργία της εταιρικής Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, αποσπώντας την σχεδόν καθολική αποδοχή και υποστήριξη όλων των ομάδων των Κοινωνικών μας Εταίρων για τη συγκεκριμένη πρωτοβουλία της Εταιρείας. • Δεν υπήρξαν οικονομικές επιβαρύνσεις από περιστατικά παραβίασης του Κώδικα Επιχειρηματικής μας Δεοντολογίας. • Τηρήσαμε απαρέγκλιτα

Βιοποικιλότητα: • Κατά τη διάρκεια του 2020 δεν σημειώθηκαν περιστατικά υποβάθμισης της βιοποικιλότητας, από τις δραστηριότητες της Εταιρείας. • Συνεχίσαμε την εξορυκτική μας δραστηριότητα με υπεύθυνο και βιώσιμο τρόπο, αυξάνοντας το ποσοστό αποκατάστασης του συνόλου της εκμεταλλεύσιμης περιοχής στο 83,3% χωρίς να δεσμεύουμε παράλληλα νέες εκτάσεις.

Νερό: Αντλούμε νερό (υπόγεια ύδατα) από ανανεώσιμες πηγές, ενώ η δραστηριότητα μας δεν περιορίζει ούτε απειλεί την επάρκεια του διαθέσιμου νερού στον υδροφόρο ορίζοντα.

Απόβλητα: • Το περιβαλλοντικό R&D του Τομέα Μεταλλουργίας ανήλθε σε €6,5 εκ. επενδύοντας σε εξειδικευμένα προγράμματα ανάπτυξης νέων τεχνολογιών αξιοποίησης των καταλοίπων βωξίτη. **ASI** • Το ποσοστό στερεών αποβλήτων που ανακυκλώθηκε και επαναχρησιμοποιήθηκε αυξήθηκε περεταίρω, εντός του 2020, φτάνοντας το 18,6%, ενώ η ποσότητα των αποβλήτων προς τους χώρους υγειονομικής ταφής μειώθηκε κατά 39,1% σε σχέση με το 2019.

Περιβαλλοντική συμμόρφωση: Δεν υπήρξαν περιστατικά μη συμμόρφωσης με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους κανονισμούς αποφεύγοντας έτσι άμεσους χρηματοοικονομικούς κινδύνους (π.χ. πρόστιμα) και κατ' επέκταση έμμεσους που σχετίζονται με την εικόνα και τη φήμη μας.

Ανθρώπινα Δικαιώματα: • Προχωρήσαμε στην εκπόνηση εξειδικευμένης Πολιτικής για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα που εκφράζει τη μηδενική ανοχή της Εταιρείας σε οποιαδήποτε παραβίαση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. • Προστατέψαμε πλήρως τα εργασιακά δικαιώματα καθώς και τις άλλες κατηγορίες Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων που σχετίζονται με τη δραστηριότητα μας.

Κοινωνικές επενδύσεις: • Συνεχίσαμε την εφαρμογή της κοινωνικής μας πολιτικής, υλοποιώντας κοινωνικά προγράμματα και επενδύσεις σε τοπικές υποδομές συνολικής αξίας €3,21 εκ. με ωφελούμενους σχεδόν 30.000 συμπολίτες μας συμβάλλοντας σημαντικά σε όλο το κοινωνικό φάσμα των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης. • Παράλληλα, η διαχείριση των κοινωνικών θεμάτων, τόσο σε κεντρικό όσο και σε τοπικό επίπεδο, απέτρεψε την ύπαρξη κινδύνων που θα μπορούσαν να έχουν σημαντικές αρνητικές επιδράσεις στα χρηματοοικονομικά μας αποτελέσματα.

Υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα: Επενδύσαμε στην εκπαίδευση 40 βασικών προμηθευτών μας στις 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του OHE (Global Compact) και τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

την ισχύουσα νομοθεσία που αφορά στην επιχειρηματική μας δραστηριότητα, είχε σαν αποτέλεσμα την απουσία περιστατικών μη συμμόρφωσης με τη νομοθεσία και του συναφούς αντικτύπου σε περιβαλλοντικό, κοινωνικό και οικονομικό επίπεδο.

Εταιρική Διακυβέρνηση: • Επιδιώκοντας την εφαρμογή υψηλότερων προτύπων Εταιρικής Διακυβέρνησης, συνεχίζουμε, την οικειοθελή προσαρμογή μας στον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης - 2018 του Ηνωμένου Βασιλείου, έχοντας ήδη ευθυγραμμιστεί με το 70% περίπου των σχετικών απαιτήσεων. • Ενισχύουμε την εποπτεία με την οποία το Διοικητικό Συμβούλιο επιβλέπει τα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης με την δημιουργία νέας Επιτροπής Βιώσιμης Ανάπτυξης επί του ΔΣ. • Ενσωματώνουμε ESG KPIs στις μεταβλητές αποδοχές των αποδοχών των μελών του ΔΣ.

Βασικοί Στόχοι ESG

(σχετίζονται με την στρατηγική ESG που έχει θέσει η Εταιρεία)

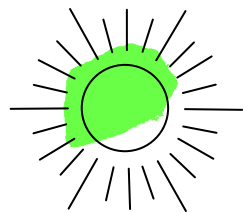
	Στόχος	Χρόνος επίτευξης		
Ε	Μείωση συνολικών εκπομπών CO ₂ Scope 1&2 (σε σχέση με τα δεδομένα του 2019)	-30%		
	Τομέας Μεταλλουργίας: Μείωση συνολικών εκπομπών CO ₂ Scope 1&2 (σε σχέση με τα δεδομένα του 2019) ASI	-65%		
	Τομέας Μεταλλουργίας: Μείωση ειδικών εκπομπών CO ₂ ανά τόνο παραγόμενου αλουμινίου (σε σχέση με τα δεδομένα του 2019) ASI	-75%		
	Τομέας Ηλεκτρικής Ενέργειας: Μείωση ειδικών εκπομπών CO ₂ ανά τόνο παραγόμενης kWh (σε σχέση με τα δεδομένα του 2019)	-50%		
	Τομέας Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης (σε σχέση με τα δεδομένα του 2019)	Μηδενικό αποτύπωμα άνθρακα		
	Τομέας Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας (σε σχέση με τα δεδομένα του 2019)	Μηδενικό αποτύπωμα άνθρακα		
	Τομέας Μεταλλουργίας: Εκπομπές φθορίου (kg φθορίου/t Al) ASI	1,2	Ετήσιος	
	Τομέας Μεταλλουργίας: Εκπομπές τετραφθοράνθρακα (kg CF ₄ /tAl) ASI	<0,06	Ετήσιος	
	Παραγωγή δευτερόχυτου αλουμινίου (t)	65.000		
	Τομέας Μεταλλουργίας: Συνολική άντληση νερού (βιομηχανικό & πόσιμο, m ³ /ημέρα) ASI	≤13.000		
Σ	Σοβαρά περιβαλλοντικά περιστατικά	0	Ετήσιος	
	Ποσοστό αποκατάστασης της συνολικής εκμεταλλεύσιμης έκτασης από την εξορυκτική διαδικασία	87%		
	Αριθμός δυστυχημάτων	0	Ετήσιος	
	Επαγγελματικές ασθένειες	0	Ετήσιος	
	Αριθμός σοβαρός ατυχημάτων	0	Ετήσιος	
	Δείκτης συχνότητας συνολικών καταγεγραμμένων ατυχημάτων (ανά 200.000 ώρες εργασίας)	Συνεχής βελτίωση	Ετήσιος	
	Περιστατικά παραβίασης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων	0	Ετήσιος	
	Πρωτοβουλία των Ηνωμένων Εθνών για την Ενδυνάμωση της Γυναίκας (United Nations Women's Empowerment Principles – UN WEPS).	Υιοθέτηση Αρχών		
	Ποσοστό αξιολόγησης εργαζομένων ¹	>80%	Ετήσιος	

	Στόχος	Χρόνος επίτευξης		
	Ποσοστό παραμονής στην εργασία εργαζομένων πλήρους απασχόλησης	>90%	Ετήσιος	
	Ποσοστό γυναικών σε θέσεις ευθύνης	>20%		
	Αριθμός ωφελούμενων πολιτών από την ανάπτυξη κοινωνικών προγραμμάτων	-250.000		
	Ποσοστό εσόδων από βιώσιμα προϊόντα (επί των συνολικών εσόδων της Εταιρείας)	>30%		
	Ποσοστό αξιολόγησης βασικών προμηθευτών βάσει ESG κριτηρίων	60%		
G	Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και δωροδοκίας	0	Ετήσιος	
	Οικονομικές επιβαρύνσεις από την παραβίαση του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας (€)	0	Ετήσιος	
	Επιβεβαιωμένα περιστατικά μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και τη νομοθεσία (σε θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά, εργασιακά & κοινωνικά)	0	Ετήσιος	

Βραχυπρόθεσμοι Στόχοι (1-3 έτη)	
Μεσοπρόθεσμοι Στόχοι (4-7 έτη)	
Μακροπρόθεσμοι Στόχοι (8-10 έτη)	

1. Αφορά στο ποσοστό εργαζομένων οι οποίοι πληρούν τις προϋποθέσεις για να συμπεριληφθούν στη διαδικασία ετήσιας αξιολόγησης της απόδοσης (δηλαδή εκτός αυτών που εργάζονται στην Εταιρεία διάστημα μικρότερο των 6 μηνών, καθώς και ειδικές κατηγορίες εργαζομένων βάσει ρόλου/αντικειμένου).

Παράμετροι Έκθεσης



Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της MYTILINEOS (στο εξής «Έκθεση»), δημοσιοποιείται σε ετήσια βάση **[GRI 102-52]** και αναφέρεται στην επισκόπηση των Μη Χρηματοοικονομικών επιδόσεων της Εταιρείας, συμπληρώνοντας τον Ετήσιο Απολογισμό της. Επίσης, είναι διαθέσιμη σε on line μορφή στην επίσημη ιστοσελίδα της MYTILINEOS (mytilineos.gr/el/viosimi-anaptiksi/dimosieuseis-viwsimis-anaptiksis/).

Αρχές σύνταξης της Έκθεσης

Η Έκθεση συντάχθηκε σύμφωνα με τα Πρότυπα του Οργανισμού Global Reporting Initiative (GRI STANDARDS), τις 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του O.H.E. Global Compact, το AA1000AP 2018 Accountability Principles Standard και λαμβάνοντας υπόψη το διεθνές πρότυπο Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης ISO 26000. Επιπλέον, η Έκθεση είναι σύμφωνη με τις σχετικές υποχρεώσεις που απορρέουν από την ελληνική νομοθεσία και τις Ευρωπαϊκές Οδηγίες.

Πεδίο αναφοράς της Έκθεσης

Η παρούσα Έκθεση αφορά στην περίοδο 1/1/2020 έως 31/12/2020 **[GRI 102-50]** και περιλαμβάνει στοιχεία από τις ακόλουθες δραστηριότητες ανά Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας.

Τομέας	Δραστηριότητες
Μεταλλουργίας ASI	- Εξόρυξη Βωξίτη - Παραγωγή άνυδρης και ένυδρης Αλουμίνας - Παραγωγή κραμάτων Αλουμινίου - Λειτουργία Λιμενικών Εγκαταστάσεων φόρτωση και εκφόρτωση προϊόντων - Επεξεργασία κραμάτων αλουμινίου
Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου	- Παραγωγή Ηλεκτρικής Ενέργειας - Ανάπτυξη, οργάνωση, επίβλεψη κατασκευής λειτουργία και συντήρηση σταθμών ΑΠΕ - Διαχείριση και πώληση ηλεκτρικής ενέργειας - Προμήθεια Ηλεκτρικής Ενέργειας στη λιανική αγορά - Προμήθεια Φυσικού Αερίου στη λιανική αγορά
Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης ¹	- Ανάπτυξη, διαχείριση, κατασκευή, λειτουργία, συντήρηση Ενεργειακών έργων - Ανάπτυξη, διαχείριση, κατασκευή, λειτουργία, συντήρηση Κτιριακών έργων και έργων υποδομής - Ανάπτυξη, διαχείριση, κατασκευή, λειτουργία, συντήρηση ηλεκτρομηχανολογικού εξοπλισμού για έργα ενεργειακά και υποδομών - Δυναμική ανάπτυξη έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης - Κατασκευή μονάδων διαχείρισης στερεών και υγρών αποβλήτων - Κατασκευή υβριδικών και off-grid ενεργειακών έργων - Εκτέλεση καινοτόμων first-of-kind ενεργειακών έργων
Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας ²	- Μελέτη - Προμήθεια - Κατασκευή/Λειτουργία και Συντήρηση (EPC/O&M) φωτοβολταϊκών έργων, έργων αποθήκευσης ενέργειας και υβριδικών έργων μεγάλης κλίμακας

1. Μετασχηματισμός και μετονομασία του τομέα Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών σε Τομέα «Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης» από τις 08/07/2020.
2. Δημιουργία ενός νέου Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας «Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας» από τις 10/02/2020.

Οι παραπάνω δραστηριότητες καλύπτονται από τις κεντρικές υπηρεσίες και τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS στην ελληνική επικράτεια, τα εργοτάξια που διατηρεί η Εταιρεία μέσω του Τομέα Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης σε χώρες του εξωτερικού, τις θυγατρικές εταιρείες ΑΠΕ σε καθεστώς οριστικής λειτουργίας και τις υπόλοιπες θυγατρικές όπου η συμμετοχή της Εταιρείας είναι άνω του 50%, όπως αναφέρονται στον Ετήσιο Απολογισμό της. Δεν συμπεριλαμβάνονται Μη Χρηματοοικονομικά στοιχεία από τις δραστηριότητες της Μεταλλουργίας Ψευδαργύρου/Μολύβδου. **[GRI 102-45]**

Στοιχεία της Έκθεσης

Η δομή της Έκθεσης στοχεύει στην παρουσίαση ποσοτικών και ποιοτικών στοιχείων της MYTILINEOS ως προς την πλήρωση βασικών Περιβαλλοντικών και Κοινωνικών κριτηρίων καθώς και κριτηρίων Διακυβέρνησης (ESG) και έχει συνταχθεί σύμφωνα με τα διεθνή GRI STANDARDS «Core option». **[GRI 102-54]**
Τα δεδομένα και οι πληροφορίες που παρουσιάζονται στην Έκθεση συλλέγονται σε πρώτο επίπεδο με βάση τις διαδικασίες και τους τρόπους καταγραφής που εφαρμόζονται σε κάθε Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας και τις θυγατρικές της Εταιρείας αλλά και από τις βάσεις δεδομένων που τηρούνται στο πλαίσιο εφαρμογής των κεντρικών εταιρικών συστημάτων. Στη συνέχεια, τα στοιχεία προωθούνται μέσω του ενοποιημένου συστήματος διαχείρισης της δημοσιοποίησης των μη χρηματοοικονομικών επιδόσεων, το οποίο αποτελείται από μία πλατφόρμα λογισμικού εσωτερικής ανάπτυξης (ειδικά διαμορφωμένα αρχεία Excel στη βάση των GRI Standards).
Ο υπολογισμός των δεδομένων που συνθέτουν τους μη χρηματοοικονομικούς δείκτες επίδοσης, που περιλαμβάνονται στην Έκθεση, ακολουθεί γενικά τους ορισμούς και τη μεθοδολογία που περιγράφεται στα αντίστοιχα GRI Standards. Τα στοιχεία ελέγχονται και επαληθεύονται μέσω του συστήματος SAP (όπου είναι διαθέσιμο) καθώς και από διεθνώς αποδεκτές μεθόδους επαλήθευσης όπως τα συστήματα διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία OHSAS 18001 και ISO 45001, το Πρότυπο Περιβαλλοντικής Διαχείρισης ISO 14001, το Σύστημα Διαχείρισης Απογραφής και Αναφοράς Εκπομπών Αερίων Θερμοκηπίου ISO 14064 (όπου υφίσταται) και το πρότυπο διαχείρισης Ποιότητας ISO 9001 που διαθέτει η Εταιρεία. Επίσης, περιλαμβάνονται στοιχεία που προέκυψαν από άμεσες μετρήσεις ή εκτιμήσεις, ενώ για λόγους συγκρισιμότητας, αναφέρονται κυρίως δεδομένα τριετίας. Ο υπολογισμός των συνολικών επιδόσεων γίνεται κυρίως με την ενοποίηση (αθροίζοντας τις σχετικές ποσότητες) των επιμέρους στοιχείων που προέρχονται από τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριοποίησης και των θυγατρικών της Εταιρείας. Το περιεχόμενο επικεντρώνεται στα θέματα βιωσιμότητας που είναι σημαντικά για την επίτευξη των στρατηγικών στόχων της MYTILINEOS και τα οποία αναδείχθηκαν μέσω της επίσημης διαδικασίας Ουσιαστικότητας σύμφωνα με τα GRI STANDARDS: **[GRI 102-40]** έως **[GRI 102-47]**. Οι πληροφορίες της Έκθεσης συμπληρώνονται από τις απαιτούμενες παραπομπές στον Ετήσιο Απολογισμό 2020 της Εταιρείας. Ορισμένα μεγέθη έχουν υποστεί στρογγυλοποίηση για λόγους ομοιογένειας και καλύτερης απεικόνισης.

Αλλαγές σε σχέση με τις προηγούμενες εκδόσεις **[GRI 102-49]**

- Η ενσωμάτωση του νέου Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας «Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας».
- Ο μετασχηματισμός του Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών σε Τομέα «Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης».

Διαφοροποιήσεις σε σχέση με τις προηγούμενες εκδόσεις **[GRI 102-48]**

- Οι νέες ενότητες που περιλαμβάνονται στην παρούσα Έκθεση, σε σχέση με την αντίστοιχη του 2019, είναι οι ακόλουθες:
- «Η ανταπόκριση της MYTILINEOS στην πανδημία SARS-CoV-2».
 - «Κλιματική Αλλαγή και Ενεργειακή Μετάβαση».
 - Ουσιαστικό θέμα «Επικοινωνία & Marketing».
 - Προστασία Προσωπικών Δεδομένων.
 - Ο πίνακας ευθυγράμμισης της Εταιρείας με τις συστάσεις της πρωτοβουλίας TCFD.
 - Ο πίνακας ευθυγράμμισης της Εταιρείας με το πρότυπο AA1000AP.
 - Η αναφορά στοιχείων ειδικότερα για τη Μεταλλουργία στο πλαίσιο της πιστοποίησης του εργοστασίου Αλουμινίου με το πρότυπο Aluminium Stewardship Initiative (ASI). Σε ολόκληρο το εύρος της παρούσας Έκθεσης, τα στοιχεία αυτά θα συνοδεύονται από το διακριτικό: **ASI**

Επικοινωνία **[GRI 102-53]**

Παρατηρήσεις, σχόλια ή προτάσεις για το περιεχόμενο της Έκθεσης μπορείτε να αποστείλετε μέσω ενός ειδικά διαμορφωμένου ερωτηματολογίου στη διεύθυνση: mytilineos.gr/el/viosimi-anaptiksi/erwthmatologio-ekthesis-viwsimis-anaptiksis/, ενώ για περισσότερες πληροφορίες ή διευκρινίσεις μπορείτε να απευθυνθείτε στα ακόλουθα στοιχεία επικοινωνίας:

Γιώργος Γαλάνης

Διευθυντής Αειφόρου Ανάπτυξης
MYTILHNAIOS Α.Ε.
Αρτέμιδος 8
Μαρούσι, 151 25 Αθήνα
E-mail: georgios.galanis@mytilineos.gr



NetZeroAction.

From **challenge** to **opportunity** for accelerated & sustainable **value creation**.

Μήνυμα Προέδρου

[GRI 102-14]

Το 2020 ήταν αναμφισβήτητα μια χρονιά με πρωτόγνωρες προκλήσεις σε παγκόσμιο και εθνικό επίπεδο, εξαιτίας της πανδημίας και των συνεπειών της. Ιδιαίτερα για την ελληνική οικονομία που μόλις είχε αρχίσει να ανακάμπτει από τη δεκαετούς διάρκειας ύφεση και κλήθηκε να αντιμετωπίσει μια νέα βύθιση της οικονομικής δραστηριότητας, που αποτυπώνεται με διψήφια ποσοστιαία μείωση του ΑΕΠ σε ετήσια βάση.

Σε αυτό το περιβάλλον, τα ισχυρά οικονομικά αποτελέσματα της MYTILINEOS πιστοποιούν με τον πιο ξεκάθαρο τρόπο ότι απορροφήσαμε αποτελεσματικά τους κραδασμούς της πανδημίας Covid-19. Με όπλο τα στρατηγικά πλεονεκτήματά μας, την άοκνη προσπάθεια των ανθρώπων μας και αφοσίωσή μας στις αξίες μας, παραμένουμε σε σταθερή τροχιά ανάπτυξης και έχοντας στέρεες βάσεις θα επιτύχουμε τους στόχους που έχουμε θέσει για τα επόμενα χρόνια.

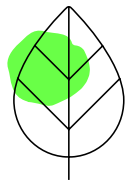
Μέσα σε αυτή τη χρονιά, παρά τις αντίξοες συνθήκες, διασφαλίσαμε την απρόσκοπτη λειτουργία όλων των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας με τις δραστηριότητες στους Τομείς Μεταλλουργίας και Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου να είναι σε πλήρη λειτουργία και αυτές στους Τομείς Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης και Ανανεώσιμων Πηγών & Αποθήκευσης Ενέργειας να παρουσιάζουν μικρές καθυστερήσεις στην ολοκλήρωση υφιστάμενων έργων και στη συμβασιοποίηση νέων.

Δώσαμε προτεραιότητα στην ασφάλεια των εργαζομένων μας εφαρμόζοντας ένα οργανωμένο σχέδιο διασφάλισης της υγείας τους, με κυριότερες δράσεις την εφαρμογή πρωτοκόλλων, κανόνων και μέτρων, διενεργώντας Covid-19 τεστ σε τακτική

βάση και πάντα πριν την προσέλευση στην εργασία σε όλες τις εγκαταστάσεις της εταιρείας. Επιπλέον πραγματοποιήθηκαν τα επαγγελματικά ταξίδια που ήταν απολύτως απαραίτητα, εφαρμόστηκε καθολική τηλεργασία όπου αυτό ήταν δυνατόν, ενώ θεοπίστηκαν ειδικές ρυθμίσεις για τις ευπαθείς ομάδες.

Παρά τις ειδικές συνθήκες που επικράτησαν στο σύνολο σχεδόν του έτους δεν παρεκκλίναμε από τους ευρύτερους στρατηγικούς μας στόχους. Η ανάγκη για επείγουσα δράση για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, μας ωθεί στην MYTILINEOS να κάνουμε ένα μεγάλο βήμα, θέλοντας να συμβάλουμε στη δραστική αντιμετώπιση του φαινομένου. Θέτουμε τις βάσεις για μία 100% βιώσιμη και πράσινη βιομηχανική δραστηριότητα και δεσμευθήκαμε σε μείωση κατά 30% των εκπομπών ρύπων για όλη την επιχειρηματική μας δραστηριότητα έως το 2030 και σε ουδέτερο αποτύπωμα άνθρακα έως το 2050. Παράλληλα, αναπτύσσουμε ένα εξειδικευμένο πλάνο πρωτοβουλιών για τη μείωση των εκπομπών ξεχωριστά για κάθε Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας. Οι φιλόδοξοι στόχοι που ανακοινώσαμε, εγγράφονται στο DNA μας, γίνονται στρατηγικός πυλώνας, κριτήριο λήψης αποφάσεων και οδηγός κάθε επιχειρησιακής λειτουργίας μας. Η Βιώσιμη Ανάπτυξη είναι και πρέπει να γίνει προτεραιότητα όλων. Μόνο θέτοντας θαρραλέους και υψηλούς στόχους βιωσιμότητας, ξεκινώντας από εμάς τις βιομηχανίες, μπορούμε να διασφαλίσουμε τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας προς όφελος όλων και ενός συλλογικού βιώσιμου μέλλοντος για τις επόμενες γενιές. Είμαστε η πρώτη Ελληνική Εταιρεία, όπως και από τις πρώτες βιομηχανίες στην Ευρώπη και τον κόσμο, που θέτει σαφείς στόχους και δεσμεύεται να ελαχιστοποιήσει το ανθρακικό της αποτύπωμα. Γινόμαστε λοιπόν πρωτοπόροι, καθώς γινόμαστε μια εταιρεία που δείχνει

“Θέτουμε τις βάσεις για μία **100% βιώσιμη και πράσινη βιομηχανική δραστηριότητα** και δεσμευθήκαμε σε **μείωση κατά 30% των εκπομπών ρύπων για όλη την επιχειρηματική μας δραστηριότητα** έως το 2030 και σε **ουδέτερο αποτύπωμα άνθρακα** έως το 2050”



το δρόμο για μία πιο πράσινη και περιβαλλοντικά φιλική βιομηχανία. Τη βιομηχανία του αύριο, βάσει των δεικτών επίδοσης ESG για το Περιβάλλον, την Κοινωνία και τη Διακυβέρνηση.

Τη χρονιά που πέρασε, διατηρήσαμε τις πολύ καλές επιδόσεις μας και παρουσιάσαμε βελτίωση στις ESG αξιολογήσεις μας, ενώ εξασφαλίσαμε τη συμμετοχή μας σε ακόμα περισσότερους δείκτες Κοινωνικά Υπεύθυνων Επιχειρήσεων. Στόχος μας είναι η ενίσχυση της αποτίμησης της εταιρικής μας αξίας και η αποτελεσματική διαχείριση των ESG κινδύνων και ευκαιριών, καθώς και η πλήρης ενσωμάτωση των ESG κριτηρίων στις στρατηγικές μας αποφάσεις.

Συνεχίζοντας την εφαρμογή της κοινωνικής μας πολιτικής, υλοποιήσαμε δράσεις σε βασικούς κοινωνικούς τομείς που συνεισφέρουν στους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης. Αξιοσημείωτη είναι η συμβολή της εταιρείας στον Παγκόσμιο Στόχο 3 (Καλή Υγεία & Ευημερία), δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στην αντιμετώπιση και την αναχαίτιση των συνεπειών της πανδημίας SARS-CoV-2. Παράλληλα όμως συνεισφέραμε και στους υπόλοιπους στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης ενισχύοντας τις τοπικές υποδομές & υπηρεσίες, στηρίζοντας τον πολιτισμό, τον αθλητισμό, και την ποιοτική εκπαίδευση, και αναλαμβάνοντας δράσεις για την άμβλυνση της φτώχειας, της ανεργίας και τη μείωση της επισιτιστικής ανασφάλειας.

Στο πλαίσιο της δημιουργίας μίας υπεύθυνης εφοδιαστικής αλυσίδας για την MYTILINEOS, οργανώσαμε τον πρώτο κύκλο μιας νέας εκπαιδευτικής πρωτοβουλίας με επίκεντρο το θέμα της αειφορίας, στην οποία συμμετείχαν προμηθευτές και συνεργάτες από όλους τους τομείς της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας. Σκοπός της πρωτοβουλίας αυτής ήταν η ευαισθητοποίηση τους σε βασικές αρχές όπως τα ανθρώπινα δικαιώματα, τις εργασιακές συνθήκες, την προστασία του περιβάλλοντος και την καταπολέμηση της διαφθοράς. Με τον τρόπο αυτό, η Εταιρεία συμβάλλει στην εξάπλωση των αρχών της Βιώσιμης Ανάπτυξης στο επιχειρείν. Παράλληλα, την περασμένη χρονιά, αναπτύξαμε μία νέα εταιρική πολιτική για την προστασία και το σεβασμό των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, ενώ είχε προηγηθεί ειδική διαβούλευση με τους Κοινωνικούς μας Εταίρους, αφιερωμένη στο θέμα αυτό, στην οποία η MYTILINEOS αφουγκράστηκε και ενσωμάτωσε την γνώμη όλων των Κοινωνικών Εταίρων ως προς τα βασικά σημεία της πολιτικής.

Το θέμα της Βιώσιμης Ανάπτυξης έχει εξελιχθεί σε βασική προτεραιότητα και κύριο μέρος της στρατηγικής και της οργάνωσης της Εταιρείας. Στη βάση αυτή μετασχηματίσαμε τη μέχρι τώρα Γενική Διεύθυνση Επενδυτικών Σχέσεων και Εταιρικής Διακυβέρνησης σε Γενική Διεύθυνση Εταιρικής Διακυβέρνησης και Αειφόρου Ανάπτυξης. Η νέα Γενική Διεύθυνση, θα παρακολουθεί την εφαρμογή όλων των σχετικών δράσεων και θα φροντίζει για την ευθυγράμμιση της στρατηγικής της Εταιρείας με την Αειφόρο Ανάπτυξη. Επιπλέον ολοκληρώσαμε την εξαγορά της θυγατρικής METKA EGN η οποία εξελίσσεται ταχύτατα σε ένα από τους μεγαλύτερους κατασκευαστές φωτοβολταϊκών έργων και έργων αποθήκευσης ενέργειας

παγκοσμίως και δημιουργήσαμε έναν νέο Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας (ΤΕΔ), τον Τομέα Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας (Renewables and Storage Development Business Unit - RSD). Παράλληλα, προχωρήσαμε στον μετασχηματισμό του Τομέα Έργων EPC – METKA στον σύγχρονο και καινοτόμο Τομέα Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης (Sustainable Engineering Solutions Business Unit - SES), ως αυτόνομη Γενική Διεύθυνση. Έτσι, πέραν της κατασκευής θερμικών σταθμών και επιλεγμένων κατασκευαστικών έργων που παραδοσιακά εκτελεί ο Τομέας, η δραστηριότητά μας ενισχύεται με την δυναμική ανάπτυξη έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης. Ενδεικτικά, έργα διαχείρισης στερεών και υγρών αποβλήτων, υβριδικά και off-grid ενεργειακά έργα, έργα ενεργειακής αναβάθμισης καθώς και καινοτόμα first-of-kind ενεργειακών έργων (π.χ. υδρογόνου). Τέλος, με βάση τις διεθνείς καλές πρακτικές και τις εξελίξεις στον ελληνικό ενεργειακό χώρο, ενοποιήσαμε τον ΤΕΔ Εμπορίας Φυσικού Αερίου με τον ΤΕΔ Ηλεκτρικής Ενέργειας, ενώ ήδη αποτυπώνονται στις οικονομικές καταστάσεις της εταιρείας ενοποιημένα τα αποτελέσματα των εν λόγω δραστηριοτήτων.

Το 2020 ήταν ένα έτος που θα μείνει στην ιστορία ως έτος εξαιρετικών προκλήσεων. Το γενικό περιβάλλον παραμένει ιδιαίτερα ρευστό, καθώς υπάρχουν ακόμα σημαντικές αβεβαιότητες, τόσο για την ταχύτητα των εμβολιασμών, όσο και για το χρόνο που θα χρειαστεί για να αποδώσουν τα μέτρα στήριξης της οικονομίας. Ωστόσο, η ανάκαμψη των τιμών του αλουμινίου σχεδόν στα επίπεδα προ εξάπλωσης της πανδημίας, η διατήρηση ανταγωνιστικού κόστους παραγωγής, η βελτίωση της εγχώριας κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας και η σταδιακή αύξηση των τιμών της, καθώς και η ωρίμανση νέων σημαντικών έργων στους Τομείς Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών & Αποθήκευσης Ενέργειας και Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης θέτουν ισχυρές βάσεις για την ενίσχυση των οικονομικών επιδόσεων της MYTILINEOS το 2021, πάντα στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Ευάγγελος Γ. Μυτιληναίος

Πρόεδρος Δ.Σ. & Διευθύνων Σύμβουλος



Προφίλ, τομείς & περιοχές Επιχειρηματικής Δραστηριότητας

Το Όραμά μας

“Με έμπνευση και κίνητρο την Ελληνική κληρονομιά μας, να οδηγήσουμε την επιχείρησή μας στην παγκόσμια επιτυχία.”

Η Αποστολή μας

“Επιχειρούμε σε απαιτητικές τοπικές και διεθνείς αγορές, με ευρηματικότητα, αποτελεσματικότητα και σεβασμό για το περιβάλλον και την κοινωνία. Στηριζόμαστε στο δυναμικό των ανθρώπων μας και δημιουργούμε αξία για τους πελάτες μας, τους μετόχους, τους εργαζόμενους μας και την Ελληνική Οικονομία.”

Οι Εταιρικές μας Αξίες [GRI 102-16]

- Αποτελεσματικότητα με Προτεραιότητα την Ασφάλεια.
- Αδιάκοπος αγώνας των Ανθρώπων μας για Ανταγωνιστικότητα.
- Σεβασμός και Σημαντικός Ρόλος για κάθε Εργαζόμενο.
- Δύο Παράγοντες Επιτυχίας: Ομαδικότητα και Αριστεία.
- Συνεχής Πρόοδος από Όλους σε Όλα όσα κάνουμε.

Προφίλ

Η MYTILINEOS **[GRI 102-1]** ιδρύθηκε στην Ελλάδα το 1990, είναι εισηγμένη εταιρεία στο Χρηματιστήριο Αθηνών από το 1995 και αποτελεί κορυφαία διεθνή βιομηχανική και ενεργειακή εταιρεία. Η σύνθετη επιχειρηματική της δραστηριότητα αποτελεί κινητήρια δύναμη για την ελληνική οικονομία, ενώ διαθέτει δυναμική παρουσία και στις 5 ηπείρους. Ως υπεύθυνη βιομηχανική εταιρεία επιδιώκει, μέσω της συνεχούς επανεπένδυσης, την διαρκή ανάπτυξη και μεγιστοποίηση των επιχειρησιακών και οικονομικών συνεργιών, τη διατήρηση της ηγετικής θέσης σε κάθε Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας καθώς και την εφαρμογή των αρχών της Βιώσιμης Ανάπτυξης σε όλο το φάσμα της βασικής της δραστηριότητας. Στο τέλος του 2020, ο ενοποιημένος κύκλος εργασιών της MYTILINEOS ήταν σχεδόν **€1.9 δις**.

Η MYTILINEOS δραστηριοποιείται στους τομείς της Μεταλλουργίας, της Ηλεκτρικής Ενέργειας και Φυσικού Αερίου, των Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης, και της Ανάπτυξης Έργων Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας. **[GRI 102-2] [GRI 102-6]**



Τομέας Μεταλλουργίας

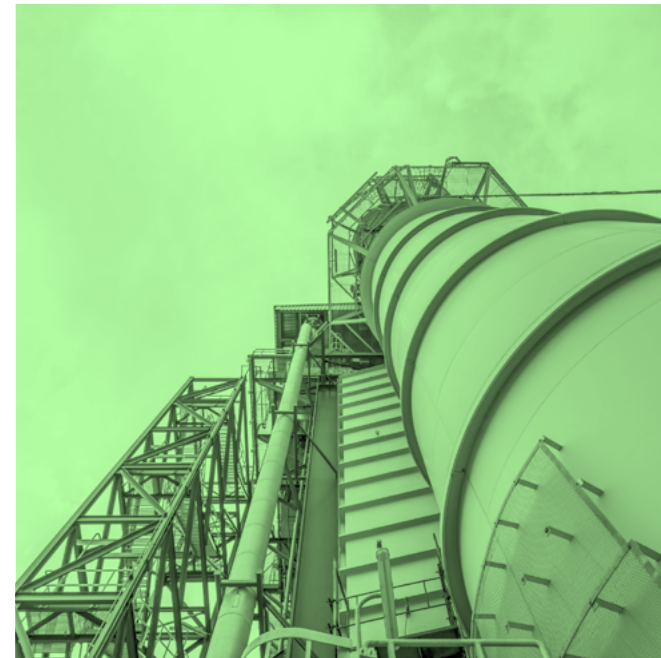
Η MYTILINEOS διαθέτει τη μόνη κατετοπιημένη μονάδα παραγωγής και εμπορίας αλουμίνας και αλουμινίου στην Ευρωπαϊκή Ένωση, προσφέροντας προϊόντα υψηλής ποιότητας κυρίως σε επιχειρήσεις παραγωγής προϊόντων έλασης, μεταποίησης/διέλασης αλουμινίου και βιομηχανίες παραγωγής μετάλλου αλουμινίου. **ASI**



Τομέας Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου

Η δραστηριότητα της MYTILINEOS εκτείνεται από τη λειτουργία θερμικών μονάδων ηλεκτροπαραγωγής με καύσιμο φυσικό αέριο, την ανάπτυξη και λειτουργία μονάδων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (Α.Π.Ε.), μέχρι την παραγωγή και την προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου. Είναι ο μεγαλύτερος ιδιώτης παραγωγός ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα, ο οποίος με ενεργειακό χαρτοφυλάκιο δυναμικότητας 1.200 MW θερμικών μονάδων και άνω 200 MW Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας, καλύπτει περίπου το 12 % της ζήτησης ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα.

Αναφορικά με την προμήθεια ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου, η Protergia συνέχισε να ισχυροποιεί τη θέση της ως ο κορυφαίος ανεξάρτητος, ιδιώτης προμηθευτής, αυξάνοντας το μερίδιο αγοράς στο 7,7% στα τέλη του 2020 (2019: 5,5%), εκπροσωπώντας πλέον περισσότερους από 285.000 πελάτες στον ηλεκτρισμό και το φυσικό αέριο.



Τομέας Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η MYTILINEOS επενδύοντας στρατηγικά στον εθνικό και παγκόσμιο στόχο της ενεργειακής μετάβασης, θέτει όλες της τις δυνάμεις στην υπηρεσία της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Η εταιρεία προχώρησε στον μετασχηματισμό του Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων και Υποδομών σε ένα νέο, σύγχρονο και καινοτόμο Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας, τον Τομέα Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης (Sustainable Engineering Solutions - SES BU). Ο Τομέας πέραν της κατασκευής θερμικών σταθμών και επιλεγμένων κατασκευαστικών έργων που παραδοσιακά εκτελεί, ενισχύει τη δραστηριότητά του με την δυναμική ανάπτυξη έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης. Αναλαμβάνει και υλοποιεί, ολοκληρωμένα ενεργειακά έργα από τη μελέτη και την προμήθεια έως την κατασκευή τους και επιτυγχάνει μια διείσδυση σε ξένες αναπτυσσόμενες αγορές, εκτελώντας παράλληλα έργα στις αγορές της Ευρώπης, Τουρκίας, Μέσης Ανατολής, Ασίας, Βόρειας και Δυτικής Αφρικής ως μια από τις σημαντικότερες ελληνικές εξαγωγικές επιχειρήσεις. Συγκεκριμένα, αναλαμβάνει τα πλέον σύνθετα και απαιτητικά έργα για λογαριασμό πελατών και επενδυτών στους τομείς: Ανάπτυξης, κατασκευής και λειτουργίας μονάδων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας καθώς και κατασκευή έργων δικτύων μεταφοράς και υποσταθμών, έργων υποδομών δημοσίου και ιδιωτικού τομέα, συμπεριλαμβανομένων έργων παραχωρήσεων και συμπτύξεων (ΣΔΙΤ), έργων περιβαλλοντικής διαχείρισης και διαχείρισης υγρών και στερεών αποβλήτων, ανάπτυξης, κατασκευής και λειτουργίας έργων ενεργειακής απόδοσης, συμπεριλαμβανομένων έργων υλοποιούμενων μέσω Συμβάσεων Ενεργειακής Απόδοσης (Σ.Ε.Α.), ανάπτυξης και κατασκευής υβριδικών έργων και έργων εκτός δικτύου (off-grid), καθώς και έργων βιώσιμης ανάπτυξης με χρήση νέων τεχνολογιών, ψηφιοποίησης και έξυπνης διαχείρισης συστημάτων παραγωγής ενέργειας.



Τομέας Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας

Η MYTILINEOS, αναγνωρίζοντας πως η πρώην θυγατρική της METKA EGN έχει ήδη καθιερωθεί ως ένας από τους κορυφαίους κατασκευαστές φωτοβολταϊκών έργων και έργων αποθήκευσης ενέργειας παγκοσμίως, προχώρησε στη δημιουργία ενός νέου Τομέα. Ο νέος Τομέας της MYTILINEOS είναι παγκόσμιος κατασκευαστής, επενδυτής και εργολάβος EPC/O&M για το πλήρες φάσμα έργων ηλιακής ενέργειας και αποθήκευσης, από αυτόνομα ηλιακά πάρκα και έργα αποθήκευσης ενέργειας έως πολύπλοκα υβριδικά έργα. Με ισχυρή τεχνική ικανότητα, παγκόσμιο πεδίο εφαρμογής, η εταιρεία σχεδιάζει και υλοποιεί έργα υψηλής ποιότητας για τους πελάτες της παγκοσμίως. Η ευρύτερη στρατηγική του Τομέα περιλαμβάνει επίσης το επιχειρηματικό μοντέλο ηλιακής ανάπτυξης "Build-Operate-Transfer" ("BOT") που αξιοποιεί την παγκόσμια τεχνογνωσία κατασκευής και ανάπτυξης της εταιρείας, έχοντας ολοκληρώσει περισσότερα από 1,2 GW ηλιακών σταθμών παραγωγής ενέργειας και 200 MW έργων αποθήκευσης ενέργειας και στις πέντε ηπείρους. Πελάτες του τομέα αποτελούν οι παγκόσμιες αγορές παραγωγής και αποθήκευσης ηλιακής ενέργειας και ειδικότερα εταιρείες Παραγωγής-Διανομής Ρεύματος, Θεσμικοί Επενδυτές, Βιομηχανίες και Ιδιώτες Επενδυτές.

Βασικά Μεγέθη 2020 [GRI102-7]

24

Μονάδες Παραγωγής
(Βιομηχανικές: 10 – ΑΠΕ: 14 σε οριστική λειτουργία)

3.856

Εργαζόμενοι
(Άμεσα & Έμμεσα)

€1.899

**ΕΚ.
Κύκλος εργασιών**

€432

**ΕΚ.
Έσοδα**
από προϊόντα με περιβαλλοντικά και / ή
κοινωνικά οφέλη

€129

**ΕΚ.
Καθαρά Κέρδη**

€3.991,8

**ΕΚ.
Συνολική
Κεφαλαιοποίηση**
(Ιδία Κεφάλαια 39,4% – Υποχρεώσεις 60,6%)

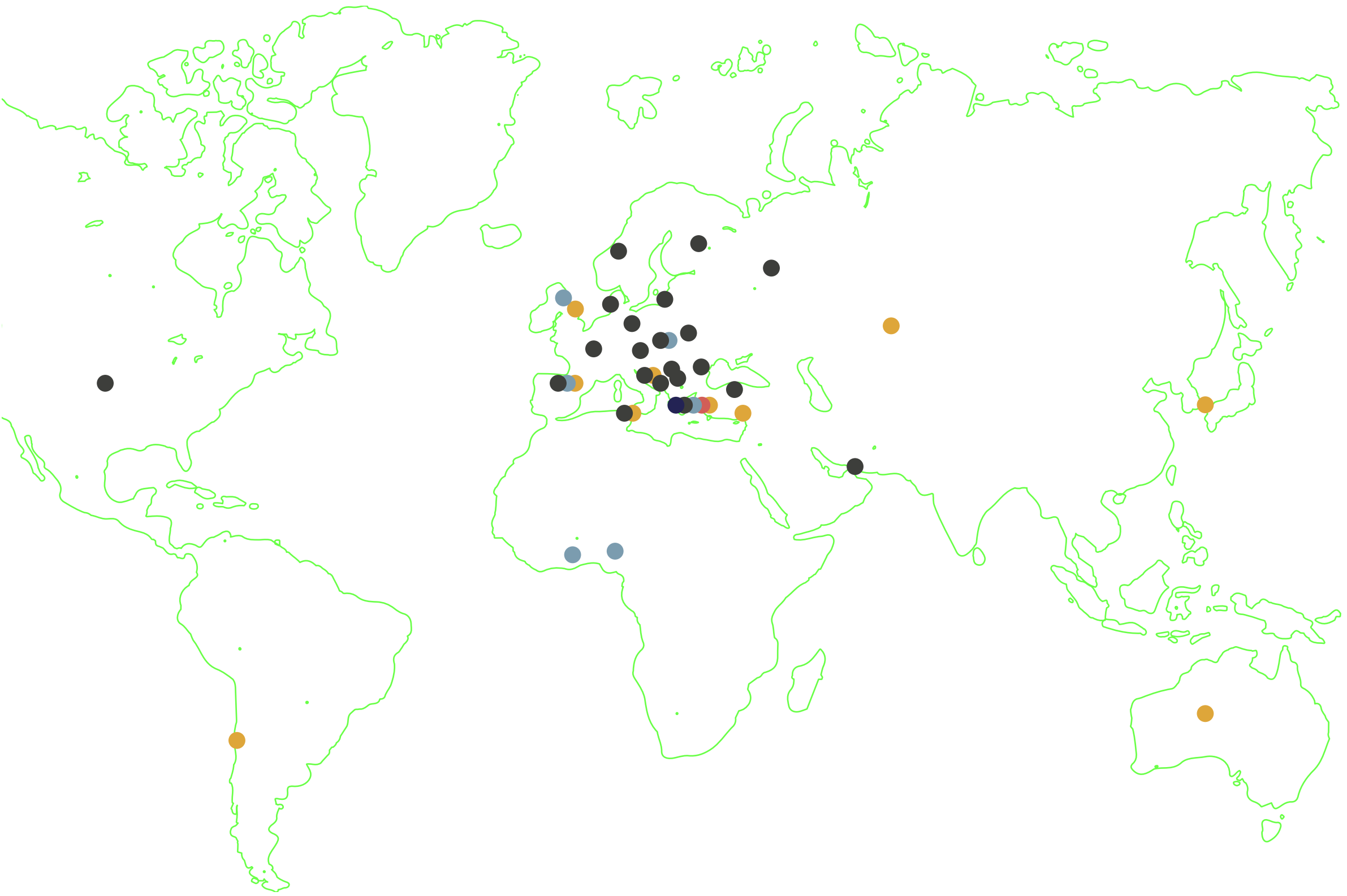
698,7

**χιλ. τον.
Πωλήσεις προϊόντων
Μεταλλουργίας**
(Αλουμίνα: 67,8% – Αλουμίνιο: 32,2%) ASI

6.071,3

**GWh
Πώληση
Ηλεκτρικής Ενέργειας**

Χώρες Δραστηριοποίησης 2020 [GRI 102-4]



● **MYTILINEOS** [GRI 102-3]

Κεντρικές εγκαταστάσεις
Αρτέμιδος 8
Μαρούσι, 151 25 Αθήνα

Βιομηχανικές μονάδες παραγωγής
Ελλάδα

● **Τομέας
Μεταλλουργίας** ASI

**Χώρες διάθεσης
προϊόντων αλουμινίου**
Αυστρία, Βουλγαρία, Γαλλία, Γερμανία,
Ελλάδα, Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα, Ηνω-
μένες Πολιτείες Αμερικής, Ισπανία, Ιταλία,
Μαυροβούνιο, Νορβηγία, Ολλανδία, Πολω-
νία, Ρωσία, Σαν Μαρίνο, Σερβία, Σλοβακία,
Σλοβενία, Τουρκία, Τυνησία, Φινλανδία

● **Τομέας Έργων
Βιώσιμης Ανάπτυξης**

**Βασικά Ενεργειακά Έργα μεγάλης
κλίμακας και υποδομών σε εξέλιξη**
Γκάνα, Ελλάδα (υποδομές), Ηνωμένο
Βασίλειο, Λιβύη, Νιγηρία, Σλοβενία

● **Τομέας Ανάπτυξης
Ανανεώσιμων Πηγών και
Αποθήκευσης Ενέργειας**

Ελλάδα, Κύπρος, Αγγλία, Ισπανία,
Ιταλία, Χίλη, Τυνησία, Καζακστάν,
Κορέα, Αυστραλία

● **Τομέας Ηλεκτρικής
Ενέργειας &
Φυσικού Αερίου**

**Παραγωγή και Προμήθεια
Ηλεκτρικής Ενέργειας
και Φυσικού Αερίου**
Ελλάδα

Η ανταπόκριση της MYTILINEOS στην πανδημία SARS-CoV-2

Από τις αρχές Μαρτίου του 2020, όταν το ξέσπασμα της πανδημίας COVID-19 αιφνιδίασε τη διεθνή κοινότητα και εξελίχθηκε σε μείζον θέμα για τη δημόσια υγεία και οικονομία παγκοσμίως, η MYTILINEOS με υπευθυνότητα και εγρήγορση **εφάρμοσε ένα πολύπλευρο σχέδιο δράσης**, επενδύοντας περισσότερα από **€1,8 εκ.** για τον περιορισμό της εξάπλωσης του ιού. Η Εταιρεία τηρώντας σχολαστικά τις οδηγίες των αρχών, του ΕΟΔΥ, της Παγκόσμιας Οργάνωσης Υγείας και των Ιατρών Εργασίας, εξασφάλισε την **προστασία των εργαζομένων της** ανά τον κόσμο, **διατήρησε σε λειτουργία το σύνολο των παραγωγικών της μονάδων** χωρίς προβλήματα στην αλυσίδα εφοδιασμού αλλά και στις παραγγελίες των πελατών της, **διασφάλισε την ομαλή λειτουργία των θερμικών μονάδων παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας ισχύος 1,2 GW** καλύπτοντας την ζήτηση ηλεκτρικής ενέργειας της χώρας, συμβάλλοντας αποτελεσματικά στη **θωράκιση και τη στήριξη της Ελληνικής οικονομίας**. Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στην διασφάλιση της ανταγωνιστικότητάς της και στην επιχειρησιακή της αποτελεσματικότητα.

Πρωταρχικοί στόχοι της MYTILINEOS ήταν και είναι:

1 η υγεία των εργαζομένων της και η ασφάλεια στην εργασία τους, καθώς και η υγεία των οικογενειών τους

Ενδεικτικές ενέργειες:

- η συγκρότηση ειδικής ομάδας (**Covid Management Team**) με στόχο την παρακολούθηση, την αξιολόγηση και την αποτελεσματική διαχείριση των επιπτώσεων του φαινομένου,
- η δημιουργία **ειδικού microsite «SARS-CoV-2 Τι πρέπει να γνωρίζω»**, καθώς και σύσταση **«HR Call Centre»** για διαρκή ενημέρωση των εργαζομένων σχετικά με τα μέτρα και τις οδηγίες της Εταιρείας,
- η **κατάρτιση ολοκληρωμένου προγράμματος** προληπτικών ενεργειών δύο εβδομάδες πριν εμφανιστεί το πρώτο κρούσμα στη χώρα, το οποίο επικαιροποιείται με βάση τις εξελίξεις,
- η **τακτική διανομή ειδικού ατομικού πακέτου** ανά εργαζόμενο που περιλαμβάνει μάσκες, αντισηπτικά και τήρηση φυσικής απόστασης για αποφυγή συγχρωτισμού (**social distancing**),
- η **έγκαιρη λήψη αυξημένων μέτρων υγιεινής** και επίβλεψη της τήρησής τους, μέσω παροχής σαφών οδηγιών για την εφαρμογή των κανόνων ατομικής υγιεινής προς όλο το

προσωπικό παρέχοντας παράλληλα εξειδικευμένες οδηγίες σε εργαζόμενους που ανήκουν σε ευπαθείς ομάδες,

- η **ενεργοποίηση της τηλεργασίας σε ποσοστό 90%** του ανθρώπινου δυναμικού που εργάζεται σε γραφεία, και εφαρμογή διαδικτυακών συναντήσεων με τη χρήση τεχνολογίας μέσω Teams/Skype/Teleconference οι οποίες ξεπέρασαν τις 800 ημερησίως,
- η εφαρμογή ειδικού προγράμματος **τακτικών απολυμάνσεων** σε όλες τις εγκαταστάσεις με στόχο τη σημαντική μείωση των επιπέδων του μικροβιακού φορτίου και τοποθέτηση δοχείων αντισηπτικού σε καίρια σημεία των εγκαταστάσεων,
- η εφαρμογή **καθημερινής θερμομέτρησης** σε όλους τους εργαζόμενους και αναστολή λειτουργίας χώρων σίτισης/επανα-λειτουργία με συγκεκριμένους όρους και μέτρα προστασίας και
- η συνεργασία με διαγνωστικά κέντρα για παροχή **προνομι-κών τιμών για την διεξαγωγή τεστ** σε εργαζόμενους και σε συγγενείς Α' βαθμού.

2 η διασφάλιση της αδιάληπτης λειτουργίας της

Σε λειτουργικό και οικονομικό επίπεδο εφαρμόστηκαν ενδεικτικά:

- η ανάπτυξη σχεδίων επιχειρηματικής συνέχειας (**Business Continuity**) με στοχευμένα μέτρα για τις παραγωγικές μας μονάδες τα οποία βρίσκονται σε πλήρη ισχύ και προσαρμόζονται ανάλογα με τις εξελίξεις,
- η δημιουργία δικτύου επικοινωνίας και διαχείρισης που απο-τελείται από ειδικές ομάδες σε όλες τις εγκαταστάσεις της Εταιρείας στην Ελλάδα και στο εξωτερικό,
- η επανεξέταση σε συνεχή βάση της αναγκαιότητας των επαγγελματικών ταξιδιών και επισκέψεων στις παρα-γωγικές μονάδες,

- η εφαρμογή **ειδικών μέτρων προφύλαξης** (protergia.gr/el/node/3495) στα καταστήματα πώλησης ηλεκτρικής ενέργειας της Protergia,
- η συνέχιση υλοποίησης του **70% του συνολικού επενδυτικού προγράμματος** και η επαναξιολόγηση του υπόλοιπου 30% εν αναμονή των επιπτώσεων της πανδημίας,
- η **παροχή επιδόματος ποσού πλέον του €1 εκ.** σε εργα-ζόμενους στις γραμμές παραγωγής των εργοστασίων για τη σημαντική συμβολή τους στη απρόσκοπτη λειτουργία της Εταιρείας και στη διατήρηση της ρευστότητας της.

3 η συνεισφορά της στην εθνική προσπάθεια, στηρίζοντας το Εθνικό Σύστημα Υγείας και το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο

Ενδεικτικά αναφέρονται:

- η δωρεά **15 ειδικών Αναπνευστήρων ΜΕΘ** και αναλώσιμου υγειονομικού υλικού στο Ιατρονοσηλευτικό προσωπικό της Κλινικής Α' προπαιδευτικής παθολογικής/ΑΧΕΠΑ,
- η δωρεά **μοριακής διαγνωστικής πλατφόρμας** NeuMoDx Molecular 96 system Μοριακής ανίχνευσης SARS-CoV-2 καθώς και 53 kit με συνολικά 5.088 τεστ μοριακής ανίχνευσης προς το ΜΙΚΡΟΒΙΟΛΟΓΙΚΟ ΓΝΑ «Ο ΕΥΑΓΓΕΛΙΣΜΟΣ – ΟΦΘΑΛΜΙΑΤΡΕΙΟ ΑΘΗΝΩΝ-ΠΟΛΥΚΛΙΝΙΚΗ»,
- η δωρεά Ιατροτεχνολογικού υγειονομικού εξοπλισμού στο Γενικό Νοσοκομείο Βόλου και στο Γενικό Νοσοκομείο Σερρών,
- η δωρεά εξοπλισμού (αναλώσιμα υλικά, kit δειγματοληψίας για τεστ κορονοϊού, αναπνευστήρες) στα νοσοκομεία των **Δήμων Λιβαδειάς και Διστόμου Αράχωβας & Αντίκυρας** καθώς και στην **Περιφερειακή Ενότητα Βοιωτίας**,
- η δωρεά **40 tablets** για τα σχολεία του **Δήμου Διστόμου Αράχωβας-Αντίκυρας**.

- η συμμετοχή στο πρόγραμμα **«Ψηφιακό Σχολείο για Όλους»** του Ιδρύματος Μποδοσάκη, ενισχύοντας το εκπαιδευτικό σύστημα, 21 σχολείων **με 100 tablets** σε μαθητές οικονομικά ευάλωτων οικογενειών του Νομού Αιτωλοακαρνανίας,
- η ενίσχυση του προγράμματος **«Έκτακτη ενίσχυση ευά-λωτων οικογενειών»** της Ένωσης «Μαζί για το Παιδί» παρέχοντας σε **20** ευάλωτες οικογένειες την δυνατότητα να προμηθευτούν κουπόνια εξασφαλίζοντας τα τρόφιμα τους καθώς και ψυχολογική υποστήριξη και
- η συμμετοχή στο πρόγραμμα **«Προστατεύουμε τον παππού και τη γιαγιά»** της οργάνωσης «ΑΠΟΣΤΟΛΗ Άνθρωπος», προσφέροντας σε ηλικιωμένους συμπολίτες μας που διαμένουν σε Μονάδες Φροντίδας Ηλικιωμένων Μη Κερδοσκοπικού χαρακτήρα **3.400 μάσκες, 30.000 γάντια και 60 λίτρα αντισηπτικό**.

4 η υλοποίηση δράσεων υποστήριξης των πελατών της

Ενδεικτικά αναφέρονται:

- η επέκταση προθεσμίας πληρωμών,
- η **κατάργηση των επιπλέον χρεώσεων** για τις καθυστερημένες πληρωμές,
- η δημιουργία νέων εφαρμογών που διευκολύνουν την εξυπηρέτηση πελατών και ενεργοποίηση της **ηλεκτρονικής υπογραφής**,
- η τροποποίηση εργασιακού ωραρίου του τηλεφωνικού κέντρου για τη βέλτιστη εξυπηρέτηση των πελατών,
- η επέκταση παροχής υπηρεσιών (π.χ. πρόσθετα δωρεάν δεδο-μένα κινητής τηλεφωνίας) και
- η δημιουργία νέων υπηρεσιών που εστιάζουν ειδικά στις ανάγκες των πελατών κατά τη διάρκεια της πανδημίας (π.χ. δυνατότητα online αγορών).

Συμπερασματικά, η MYTILINEOS, με την ολιστική προσέγγιση που εφάρμοσε και συνεχίζει να εφαρμόζει για τον περιορισμό της πανδημίας και την εξασφάλιση της επιχειρηματικής της συνέχειας, διατηρεί τα εχέγγυα για τους επενδυτές της και με φιλόδοξες επιχειρηματικές αποφάσεις αξιοποιεί τις ευκαιρίες που αναδύονται από την υγειονομική κρίση επιταχύνοντας την πορεία της προς μια ακόμη πιο ενισχυμένη πράσινη οικονομία. Παράλληλα, η Εταιρεία εξελίσσοντας τα συγκριτικά της πλεονεκτήματα, σχεδίασε μια **νέα στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης** με βάση τις διεθνείς τάσεις και τις επερχόμενες πράσινες πολιτικές, με κεντρικό γνώμονα ένα βιώσιμο μέλλον για την ίδια και το περιβάλλον στο οποίο δραστηριοποιείται, διατηρώντας παράλληλα τα θεμέλια της οικονομικής της ευρωστίας και τους μετόχους της ικανοποιημένους.

Στρατηγικές προτεραιότητες



Βασικός στόχος της Εταιρείας είναι η συνεχής και υπεύθυνη ανάπτυξή της, καθώς και η διατήρηση της ηγετικής της θέσης σε όλους τους Τομείς της Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας μέσω της συνεχούς επανεπένδυσης διασφαλίζοντας παράλληλα τη βιωσιμότητα της και τις σταθερές αποδόσεις των μετόχων της.

Τομέας Μεταλλουργίας ASI

- Συνεχής βελτίωση και προσήλωση στον τομέα Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία.
- Συνεχής βελτίωση της παραγωγικότητας και της αποδοτικότητας με στόχο τη διατήρηση της θέσης της στο πρώτο τεταρτημόριο της παγκόσμιας καμπύλης κόστους παραγωγής.
- Αύξηση της παραγόμενης ποσότητας αλουμινίου μέσω της παραγωγής δευτερόχυτου αλουμινίου.
- Μείωση των συνολικών εκπομπών CO₂ (κατηγορίας 1 & 2) κατά 65% και των ειδικών εκπομπών παραγωγής ανά τόνο αλουμινίου κατά 75% μέχρι το 2030, σε σχέση με τα δεδομένα του 2019.
- Βελτίωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος με διαρκείς επενδύσεις, την ανάπτυξη σχετικής τεχνογνωσίας και καινοτόμων λύσεων.
- Διασφάλιση προμήθειας πρώτων υλών.
- Παροχή βέλτιστων προϊόντων και λύσεων στους πελάτες, πέρα από απλή διάθεση εμπορευμάτων.
- Αξιοποίηση ευκαιριών για την διεύρυνση του Τομέα Μεταλλουργίας σε νέα πεδία δραστηριοποίησης.
- Ενίσχυση καθετοποίησης ή διεύρυνσης, για την ισχυροποίηση του Τομέα Μεταλλουργίας.
- Αύξηση της ανταγωνιστικότητας μέσω στρατηγικών επενδύσεων και μεθόδων αντιστάθμισης κινδύνων.

Τομέας Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου

- Η μεγαλύτερη καθετοποιημένη ιδιωτική εταιρεία στον τομέα της ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου (utility) στην Ελλάδα.
- Ο κορυφαίος ιδιώτης προμηθευτής στην λιανική αγορά ηλεκτρικής ενέργειας με αυξανόμενη παρουσία και στην λιανική φυσικού αερίου με στόχευση την περαιτέρω διεύρυνση του μεριδίου αγοράς, και με ισχυρό μερίδιο αγοράς στην χονδρεμπορική αγορά Φ/Α, εξασφαλίζοντας ανταγωνιστικό κόστος παραγωγής ενέργειας.
- Ισχυρή παρουσία στον τομέα ΑΠΕ, με περαιτέρω υλοποίηση ενός σημαντικού χαρτοφυλακίου έργων ΑΠΕ, συμβάλλοντας ουσιαστικά στην προσπάθεια του ελληνικού τομέα παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας να διπλασιάσει την εγκατεστημένη δυναμικότητα των ανανεώσιμων πηγών και σταδιακή δραστηριοποίηση σε έργα αποθήκευσης ηλεκτρικής ενέργειας.
- Κατασκευή νέας μονάδας συνδυασμένου κύκλου με καύσιμο το φυσικό αέριο (CCGT), ισχύος 826MW, για περαιτέρω εδραίωση της θέσης της Εταιρείας ως κορυφαίου ιδιώτη παραγωγού ηλεκτρικής ενέργειας στην Ελλάδα.
- Μείωση των ειδικών εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα (CO₂) ανά MWh παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας κατά σχεδόν 50%, μέχρι το 2030, σε σχέση με τα δεδομένα του 2019.
- Διατήρηση της ηγετικής της θέσης στις εισαγωγές φυσικού αερίου, με ισχυρή παρουσία και στο διασυνοριακό εμπόριο.
- Επέκταση στην ενεργειακή αγορά γειτονικών χωρών.

Τομέας Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας

- Ηγετική θέση στην υλοποίηση έργων EPC για Φωτοβολταϊκά έργα και έργα Αποθήκευσης Ενέργειας με ισχυρή διεθνή παρουσία.
- Επενδύσεις σε έργα ΑΠΕ που αποτελούν σημαντική παράμετρο για την επίτευξη των στόχων απανθρακοποίησης των οικονομιών παγκοσμίως.
- Πλήρης απανθρακοποίηση των δραστηριοτήτων μέχρι το 2030 με την ανάληψη συγκεκριμένων πρωτοβουλιών και δράσεων.
- Η περαιτέρω υλοποίηση έργων αποθήκευσης ενέργειας που αποτελεί σημαντικό παράγοντα προς την αυξανόμενη ανάπτυξη παραγωγής ενέργειας από ΑΠΕ.
- Υιοθέτηση μια συνολικής προσέγγισης για την ανάπτυξη και υλοποίηση έργων που εμπίπτουν στον Τομέα Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας και λήψη αποφάσεων αναφορικά με την εφαρμογή ενός νέου μοντέλου επενδυτικού συνδυασμού.
- Συνεχής εκμετάλλευση νέων ευκαιριών που αναδεικνύονται από την αύξηση της ανταγωνιστικότητας.
- Ενίσχυση σχέσεων και στρατηγικών συνεργασιών με σημαντικούς επενδυτές στον κλάδο.

Τομέας Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης

- Δυναμική διείσδυση σε έργα Βιώσιμης Ανάπτυξης στους τομείς της κυκλικής οικονομίας, υβριδικών, off-grid και καινοτόμων ενεργειακών έργων (π.χ. έργα υδρογόνου), στην Ελλάδα και το εξωτερικό.
- Είσοδος και δυναμική παρουσία σε έργα ενεργειακής αξιοποίησης οικιακών και βιομηχανικών απορριμμάτων σε συνεργασία με εξειδικευμένους παρόχους τεχνολογίας αλλά και έργα επεξεργασίας βιομηχανικών και άλλων λυμάτων με πρωτοπόρα τεχνολογία κυριότητας της MYTILINEOS.
- Πλήρης απανθρακοποίηση των δραστηριοτήτων του Τομέα, μέχρι το 2030 με την ανάληψη συγκεκριμένων πρωτοβουλιών και δράσεων.
- Διατήρηση και ενδυνάμωση της θέσης μας στην Ελληνική και διεθνή αγορά έργων παραγωγής ενέργειας με φυσικό αέριο και έργων διανομής & δικτύου (T&D).
- Περαιτέρω ανάπτυξη της παρουσίας μας σε έργα Υποδομών υψηλής προστιθέμενης αξίας, συμπεριλαμβανομένων ΣΔΙΤ και Παραχωρήσεων, με προτεραιότητα στην Ελληνική αγορά αλλά και σε επιλεγμένες αναπτυσσόμενες χώρες.
- Διαρκής διερεύνηση και υλοποίηση συνεργιών με τους άλλους επιχειρηματικούς τομείς της MYTILINEOS, αλλά και με διεθνείς εταιρείες σε νέες τεχνολογίες και στρατηγικές.
- Ισορροπημένη γεωγραφική επέκταση σε νέες αγορές που παρουσιάζουν σημαντικές προοπτικές ανάπτυξης και ενίσχυση παρουσίας σε χώρες όπου δραστηριοποιούμαστε σήμερα.
- Εκμετάλλευση των ευκαιριών σε θέματα ενεργειακής εξοικονόμησης αναπτύσσοντας λύσεις για ένα ευρύ φάσμα δραστηριοτήτων και πελατών.
- Διερεύνηση και αξιοποίηση των ευκαιριών που προκύπτουν από την ψηφιοποίηση των ενεργειακών υπηρεσιών σε υφιστάμενες και νέες δραστηριότητες.

Παράλληλα, η δυναμική επιχειρηματική ανάπτυξη της Εταιρείας συνδέεται άρρηκτα με τις αρχές της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Η MYTILINEOS συμμετέχει ενεργά σε εγχώριες και διεθνείς πρωτοβουλίες και οργανισμούς που στοχεύουν στην αντιμετώπιση των προκλήσεων της Βιώσιμης Ανάπτυξης. **[GRI 102-12] [GRI 102-13]**

	Η MYTILINEOS, από το 2008, δηλώνει ανελλιπώς τη δέσμευσή της στην τήρηση των δέκα αρχών του Οικουμενικού Συμφώνου Global Compact, δημοσιοποιώντας σε ετήσια βάση τις σχετικές της επιδόσεις.
	Η MYTILINEOS, από το 2019, συμμετέχει στη διεθνή Πρωτοβουλία Υπεύθυνης Διαχείρισης Αλουμινίου, Aluminium Stewardship Initiative (ASI), ως μέλος Παραγωγής & Μεταποίησης.
	Η MYTILINEOS ως ιδρυτικό μέλος του Συμβουλίου του ΣΕΒ, από το 2008, δεσμεύεται πλήρως στο σχετικό Κώδικα Αρχών και συμμετέχει ενεργά στις πρωτοβουλίες του για την προώθηση και διάδοση των αρχών της Βιώσιμης Ανάπτυξης.
	Η MYTILINEOS από το 2016 υποστηρίζει την επίτευξη των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (Ατζέντα 2030), συμβάλλοντας στις αντίστοιχες εθνικές προτεραιότητες.
	Από το 2012 η MYTILINEOS έχει λάβει υπόψη τις Αρχές του διεθνούς προτύπου Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης στη λειτουργία της, δημοσιοποιώντας σε ετήσια βάση την πρόοδο και τις επιδόσεις της.
	Η MYTILINEOS, είναι πρεσβευτής του Ελληνικού Κώδικα Βιωσιμότητας, από το 2015, ενώ συμμετείχε ενεργά στη συνδιαμόρφωση του, είτε καταθέτοντας τις απόψεις και τις πρωτοβουλίες του μέσω της διαδικασίας της ανοιχτής διαβούλευσης στο πλαίσιο του σχετικού διαλόγου, είτε συμμετέχοντας στις σχετικές ομάδες εργασίας.
	Η MYTILINEOS, από το 2006, είναι επίσημο μέλος του Δικτύου CSR Hellas συμμετέχοντας ενεργά και υποστηρίζοντας τις ποικίλες πρωτοβουλίες του για την προώθηση και διάδοση των αρχών και πρακτικών της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης.
	Η MYTILINEOS, είναι μέλος του «Ελληνικού Συνδέσμου Ανεξαρτήτων Εταιρειών Ηλεκτρικής Ενέργειας», από το 2010, μιας πρωτοβουλίας με βασικό στόχο την προώθηση και διαχείριση θεμάτων παραγωγής και διάθεσης αξιόπιστης, οικονομικής και φιλικής προς το περιβάλλον ηλεκτρικής ενέργειας, αλλά και την απελευθέρωση της αγοράς όλων των ενεργειακών πρώτων υλών.
	Ο EcoVadis αποτελεί τον κορυφαίο οργανισμό αξιολόγησης προμηθευτών, σε θέματα υπεύθυνης επιχειρηματικότητας, παγκοσμίως. Η MYTILINEOS με τη συμμετοχή της στην πλατφόρμα αξιολόγησης EcoVadis, ανταποκρίνεται στο σχετικό αίτημα των πελατών της, δίνοντας τους πρόσβαση στις σχετικές αναφορές και τις επιδόσεις της, στοιχεία που μπορούν να χρησιμοποιήσουν ως κριτήριο αγοράς.
	Η MYTILINEOS, μέσω του ΣΕΒ, ανήκει στην πρωτοβουλία Business Europe που έχει στόχο την ανάπτυξη και την ανταγωνιστικότητα σε ευρωπαϊκό επίπεδο καθώς και την υποστήριξη των ευρωπαϊκών εταιρειών για τα ζητήματα που επηρεάζουν περισσότερο τις επιδόσεις τους.

Διακρίσεις

Σημαντική ήταν, και το 2020 η «συγκομιδή» της Εταιρείας σε διακρίσεις και βραβεία.

- Ένταξη της MYTILINEOS στις **«The Most Sustainable Companies in Greece 2020»**.
- **Change the World (Fortune)**: Η MYTILINEOS, με την πρωτοβουλία **«#skills4engineers»**, λαμβάνοντας μια από τις υψηλότερες βαθμολογίες, κατέκτησε μια θέση ανάμεσα στις 20 επικρατέστερες πρωτοβουλίες της ελληνικής **“Change the World”** list του περιοδικού Fortune. Τα κριτήρια και η μεθοδολογία που καθιερώθηκαν από την αμερικανική έκδοση, ανέδειξαν τις επιχειρήσεις εκείνες που διακρίνονται για το μοντέλο βιώσιμης ανάπτυξης που ακολουθούν, αναλαμβάνοντας εμπράκτως το δικό τους μερίδιο ευθύνης απέναντι στην κοινωνία, στους εργαζομένους τους και στο περιβάλλον.

- **Hellenic Responsible Business Awards: Βραβείο GOLD**, για την υλοποίηση του προγράμματος “Χαρί-ζουμε παιδικά χαμόγελα” που αφορά στην πρόληψη και θεραπεία των οδοντιατρικών αναγκών παιδιών ευπαθών κοινωνικά ομάδων.
- **Hellenic Responsible Business Awards: Βραβείο BRONZE**, για τη στήριξη της πρωτοβουλίας «Ενδιάμεση Δομή Φιλοξενίας Γυναικών σε Επισφάλεια» του σωματείου «Γιατροί του Κόσμου».
- **Hellenic Responsible Business Awards: Βραβείο BRONZE**, για την υλοποίηση του προγράμματος **“Skills4engineers | Mellon Επιταχυντής Δεξιότητων”**.

- **Corporate affairs excellence awards 2020**: του Τομέα Εταιρικών Υποθέσεων της ΕΕΔΕ στην κατηγορία Καλύτερη Χρήση Ψηφιακής Επικοινωνίας (Best Use of Digital Communications), για τη δράση **«Integrated Value Creation SCORECARD»**.

- **Health & Safety Awards 2020: Βραβείο GOLD** για τις **«Ημέρες Ασφάλειας 2019»** στην κατηγορία «Δραστηριότητες Εμπέδωσης Κουλτούρας Υγείας & Ασφάλειας» για την ενημέρωση των εργαζομένων της ΑτΕ σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας στο χώρο του εργοστασίου του Τομέα Μεταλλουργίας.
- **Health & Safety Awards 2020: Βραβείο GOLD** για τις **«Ημέρες Αιμοδοσίας 2019»** στην κατηγορία «Δραστηριότητες Υγείας & Ευεξίας-Κοινωνική Υγεία» του Τομέα Μεταλλουργίας επιτυγχάνοντας αύξηση νέων εθελοντών καθώς και μονάδων αίματος.
- **Health & Safety Awards 2020: Βραβείο SILVER** για το έργο **«Νέοι Φούρνοι Διατήρησης & Εγκατάσταση Χύτευσης Πλακών Αλουμινίου»** στην κατηγορία «Αναβάθμιση & Εκσυγχρονισμός Εγκαταστάσεων» του Τομέα Μεταλλουργίας, εξασφαλίζοντας εργονομία και βελτίωση του επιπέδου ασφάλειας και των συνθηκών εργασίας του προσωπικού του Χυτηρίου.

- **HR Awards 2020: Βραβείο SILVER** στην ενότητα «Covid-19 Response Actions» για τις πρωτοβουλίες που έλαβε η εταιρεία **«MYTILINEOS Covid-19 Task Forces - Μένουμε Ασφαλείς»** στο πλαίσιο αντιμετώπισης των συνεπειών της πανδημίας.

- **Concrete Awards: Βραβείο GOLD** στην κατηγορία «Commercial Buildings» για τη διεθνή πιστοποίηση **LEED Platinum USGBC** που έλαβε η MYTILINEOS για την κατασκευή των κεντρικών γραφείων της που πραγματοποιήθηκε σε διάστημα 24 μηνών με τις υψηλότερες προδιαγραφές του Τομέα Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης.
- **Concrete Awards: Βραβείο GOLD** στην κατηγορία «Infrastructure Projects», για την ενεργειακή μονάδα συνδυασμένου κύκλου Amandi, απόδοσης 192MW που κατασκεύασε η εταιρεία στην περιοχή Aboadze της Γκάνας **«192 MW Combined Cycle Power Plant In Takoradi, Ghana»** του Τομέα Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης.

- **Events Awards 2020: Βραβείο BRONZE** στην κατηγορία Event Experience (Road Shows-Pop-up) έλαβε η Protergia με την πρωτοποριακή ενέργεια **Protergia Energy Station**, που διοργάνωσε η εταιρεία Sales Promotion Center. Το βανάκι της Protergia ταξίδεψε στην Ελλάδα και έδωσε τη μοναδική ενέργειά του στους επισκέπτες του.



ASI



Πώς δημιουργούμε αξία

Η MYTILINEOS δημιουργεί αξία για τους Κοινωνικούς της Εταίρους μέσω των επιχειρηματικών της δραστηριοτήτων, συνεισφέροντας με ουσιαστικό τρόπο στην οικονομία, την απασχόληση και στην ανάπτυξη των τοπικών της κοινοτήτων.

Από την προσέγγιση των αγορών, την ανάπτυξη και διατήρηση των σχέσεων με τους πελάτες, την προμήθεια πρώτων υλών, την παραγωγή, την προώθηση, την πώληση μέχρι και το τέλος του κύκλου ζωής των προϊόντων της και την άντληση εσόδων, η MYTILINEOS δημιουργεί μία σημαντική αλυσίδα αξίας **με ισχυρή κοινωνική και οικονομική επίδραση**. Σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας η MYTILINEOS υποστηρίζει εισοδήματα, φορολογικά έσοδα και θέσεις εργασίας και, κατά αντιστοιχία, το ίδιο ισχύει και για τους προμηθευτές και

συνεργάτες της στη δική τους αλυσίδα αξίας. Με τον τρόπο αυτό, παράγεται το πολλαπλό θετικό αποτύπωμα που δημιουργείται πέρα από την Εταιρεία, στην εγχώρια απασχόληση και στους σχετικούς επαγγελματικούς κλάδους της οικονομίας συνολικά. Οι πληροφορίες που δίνονται σχετικά με την παραγωγή και τη διανομή οικονομικής αξίας, στον ακόλουθο πίνακα, απεικονίζουν το πως η MYTILINEOS δημιουργεί πλούτο για τις βασικές ομάδες των Κοινωνικών της Εταίρων.

Πίνακας Οικονομικής Αξίας [GRI 201-1]	2018	2019	2020
Αξία που παράγεται			
Πωλήσεις (χιλ. €)	1.526.514,04	2.256.091,0	1.898.623,0
Αξία που κατανέμεται			
Κόστος πωληθέντων και έξοδα διοίκησης/διάθεσης (χιλ. €) ¹	1.226.959,0	1.939.671,9	1.558.864,2
Συνταξιοδοτικές παροχές και λοιπές παροχές σε εργαζομένους (χιλ. €)	81.033,0	93.807,0	112.538,0
Τρέχουσες φορολογικές υποχρεώσεις (χιλ. €)	52.005,0	61.711,0	70.840,0
Πληρωμές σε πάροχους κεφαλαίου (χιλ. €) ²	76.702,0	77.672,0	85.870,4
Κοινωνικές Επενδύσεις (χιλ. €)	2.296,0	3.471,1	3.210,9
Σύνολο (χιλ. €)	1.438.995,0	2.176.333,0	1.831.323,4
Οικονομική αξία που διανέμεται	94,3%	96,5%	96,5%
Οικονομική αξία που διατηρείται	5,7%	3,5%	3,5%

1. Κόστος πωληθέντων πλέον εξόδων διοίκησης/διάθεσης, εξαιρουμένων των συνταξιοδοτικών παροχών και λοιπών παροχών εργαζομένων, των φόρων και τελών, και επενδύσεων σε επίπεδο κοινότητας, που έχουν ενσωματωθεί στο εν λόγω ποσό.
2. Μερίσματα μετόχων, πληρωμές τόκων στους δανειστές αυτό περιλαμβάνει τους τόκους σε όλες τις μορφές χρεών και δανεισμών, καθώς και τις αναδρομικές οφειλές μερισμάτων προς τους προνομιούχους μετόχους.

Κοινωνικό Προϊόν

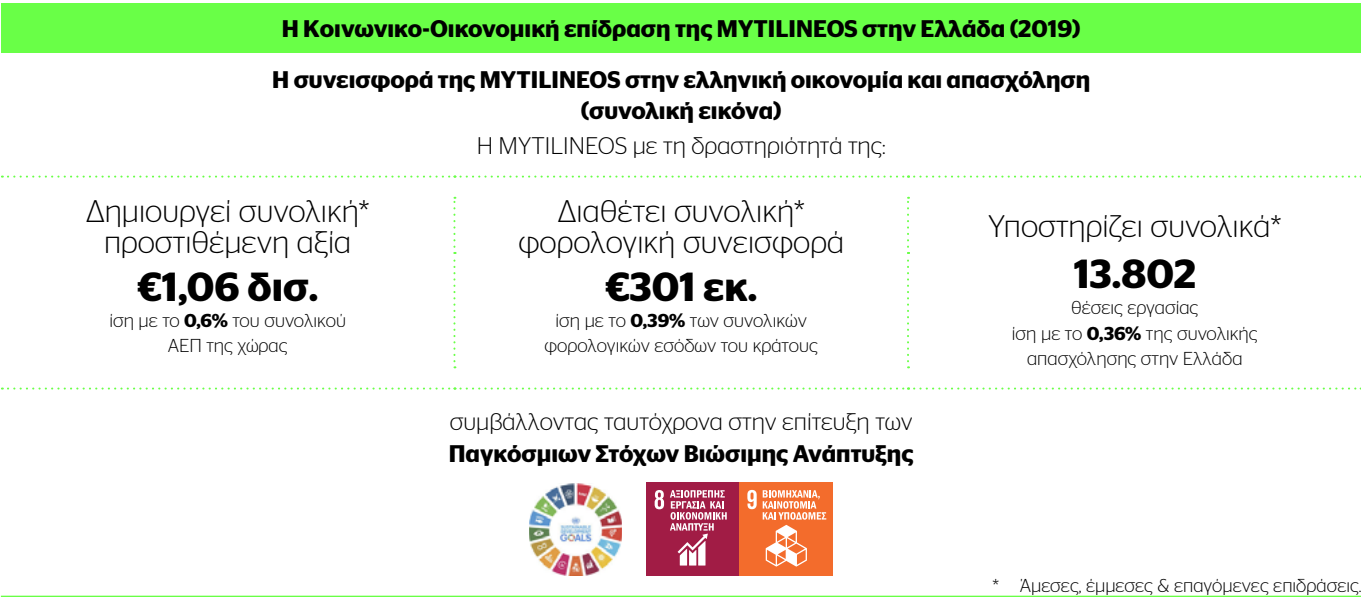
Το συνολικό Κοινωνικό Προϊόν της MYTILINEOS, για το έτος 2020, ανήλθε σε **€1.368 εκ. αυξημένο κατά 12,1%** από το 2019. Η οικονομική αξία που δημιουργήθηκε και κατανεμήθηκε ανά ομάδα βασικών Κοινωνικών Εταίρων αναλύεται ως εξής:

€112,5 εκ. Αμοιβές και παροχές εργαζομένων	€70,8 εκ. Πληρωμές σε φόρους	€872,2 εκ. Συνολικές δαπάνες προς Έλληνες προμηθευτές
€85,8 εκ. Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίων	€3,2 εκ. σε κοινωνικές επενδύσεις	€71,6 εκ. Δαπάνες για τη βελτίωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος
	€150,0 εκ. Επενδύσεις για τη βελτίωση της εταιρείας	

Η Κοινωνικο-Οικονομική Επίδραση της MYTILINEOS στην Ελλάδα

Η MYTILINEOS παράγει κάθε χρόνο αξιοσημείωτη οικονομική και κοινωνική αξία στη χώρα, ως υπεύθυνη επιχείρηση που αλληλεπιδρά με τους κοινωνικούς της εταίρους. Στο πλαίσιο αυτό, τον Μάιο του 2020, το τμήμα υπηρεσιών Κλιματικής Αλλαγής και Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΕΥ πραγματοποίησε τη 2^η μελέτη Κοινωνικο - Οικονομικής επίδρασης της εταιρείας, με περίοδο αναφοράς το χρονικό διάστημα από 1^η Ιανουαρίου 2019 έως και 31^η Δεκεμβρίου 2019. Τα αποτελέσματα της μελέτης επιβεβαίωσαν, για μια ακόμα φορά την υπεύθυνη στάση και την ευρύτερη συνεισφορά της MYTILINEOS στην εθνική οικονομία και την απασχόληση, συμβάλλοντας ταυτόχρονα στη συλλογική προσπάθεια για την επίτευξη των Στόχων 8 & 9 Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ, που σχετίζονται με την οικονομική ανάπτυξη και την ενίσχυση της απασχόλησης στον βιομηχανικό τομέα αντίστοιχα.

Η κοινωνική και οικονομική επίδραση της MYTILINEOS στην Ελλάδα προκύπτει από την οικονομική δραστηριότητα που προκαλεί σε όλη την αλυσίδα αξίας της, από την παραγωγή μέχρι την προώθηση και πώληση των προϊόντων της. Για τη λειτουργία της, η MYTILINEOS προμηθεύεται πρώτες ύλες, προϊόντα και υπηρεσίες από Έλληνες προμηθευτές, στηρίζοντας με αυτόν τον τρόπο διάφορους επιχειρηματικούς κλάδους της ελληνικής οικονομίας, όπως τον κλάδο ηλεκτρικής ενέργειας και αερίου, τον κλάδο των κατασκευών, τον κλάδο της μεταλλουργίας. Έτσι, η Εταιρεία υποστηρίζει εισοδήματα, φορολογικά έσοδα και θέσεις εργασίας και, κατά αντιστοιχία, το ίδιο ισχύει και για τους προμηθευτές και συνεργάτες της στη δική τους αλυσίδα αξίας.



Επιχειρηματικό Μοντέλο

Το επιχειρηματικό μοντέλο της MYTILINEOS βρίσκεται στο κέντρο της λειτουργίας της. Αξιοποιούμε τους διαθέσιμους πόρους μας, σύμφωνα με το όραμα, την αποστολή και τις επιχειρηματικές μας αξίες, για την παραγωγή και τη διάθεση των προϊόντων και των υπηρεσιών μας, συμβάλλοντας παράλληλα στους **Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (Ατζέντα 2030 του ΟΗΕ)** και δημιουργώντας αξία για τους Κοινωνικούς μας Εταίρους. Στην ηλεκτρονική διεύθυνση scorecard.myltlineos.gr, παρουσιάζονται οι βασικοί δείκτες επίδοσης καθώς και η περιγραφή της αλληλεπίδρασης των πόρων που αξιοποιούμε, στο πλαίσιο της εφαρμογής του Επιχειρηματικού μας Μοντέλου.

1

Πόροι που αξιοποιούμε

→

Εισροές

→

2

Πώς λειτουργούμε

→

Εκροές

Οικονομικοί
Οι επιχειρηματικές μας δραστηριότητες απαιτούν οικονομικούς πόρους οι οποίοι αντλούνται μέσω ταμειακών ροών από τη δραστηριότητα μας, επενδύσεων, ιδίων κεφαλαίων και δανείων.

Βιομηχανικοί
Οι 10 βιομηχανικές μας μονάδες και οι 14 μονάδες Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας σε λειτουργία που διαθέτουμε, σε συνδυασμό με την εφοδιαστική μας αλυσίδα, μας επιτρέπουν να παράγουμε, να κατασκευάζουμε και να προσφέρουμε τα προϊόντα και τις υπηρεσίες μας ικανοποιώντας τις ανάγκες πελατών και καταναλωτών.

Ανθρώπινοι
Οι περισσότεροι από 3.800 άμεσα και έμμεσα εργαζόμενοι μας προσθέτουν αξία με τις γνώσεις, το ταλέντο και τις δεξιότητές τους σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων μας, από την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας και την ανάπτυξη της καινοτομίας στην παραγωγική δραστηριότητα, μέχρι τη διατήρηση των σχέσεων αμοιβαίας εμπιστοσύνης και συνεργασίας με τις τοπικές κοινότητες και τους πελάτες μας.

Φυσικοί
Ο βωξίτης, το φυσικό αέριο και το νερό αποτελούν τις βασικές πρώτες ύλες που χρησιμοποιούμε στις δραστηριότητές μας. Επίσης, η χρήση της γης καθώς και η χρήση ημι-κατασκευασμένων υλικών αποτελούν βασικές εισροές τις οποίες επιδιώκουμε να χρησιμοποιούμε υπεύθυνα και αποτελεσματικά.

Ψυχο
Η πνευματική μας ιδιοκτησία περιλαμβάνει ένα μεγάλο εύρος θεμάτων από την έρευνα και την ανάπτυξη για νέα προϊόντα, για την αξιοποίηση καταλοίπων βωξίτη, για την ενεργειακή αποδοτικότητα και για τεχνολογία στην βέλτιστη επεξεργασία του scrap αλουμινίου, μέχρι τις εξαιρετικές δεξιότητες, και την υψηλή τεχνολογία διαχείρισης κατασκευαστικών έργων που επιτρέπουν στην εταιρεία να υλοποιεί σύνθετα και απαιτητικά έργα, με βάση τα πιο αυστηρά τεχνολογικά πρότυπα.

Κοινωνικοί
Η κοινωνική αποδοχή της δραστηριότητας μας βασίζεται στη φήμη μας, στην ενίσχυση της διαφάνειας σε ό,τι κάνουμε, στις κοινωνικές μας επενδύσεις, στην εμπιστοσύνη των τοπικών μας κοινωνιών, των ανθρώπων μας, των πελατών μας, των προμηθευτών μας και των υπόλοιπων ομάδων των Κοινωνικών μας εταίρων.

Όραμα – Αποστολή – Εταιρικές Αξίες

Διακυβέρνηση

Κεντρικές Υπηρεσίες & Λειτουργίες

- Σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης
- Σύστημα Διαχείρισης Κινδύνων
- Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας
- Εταιρικές Πολιτικές και Διαδικασίες
- Θεσμός Διαβούλευσης Με Τους Κοινωνικούς Εταίρους

- Οικονομικών Υπηρεσιών
- Χρηματοοικονομικών
- Στρατηγικής, Εξαγορών & Συγχωνεύσεων
- Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού
- Εταιρικής Διακυβέρνησης & Αειφόρου Ανάπτυξης
- Νομικών, Ρυθμιστικών & Κανονιστικών Θεμάτων
- Επικοινωνίας & Στρατηγικής Marketing

Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας

Μεταλλουργία

Ηλεκτρική Ενέργεια & Φυσικό Αέριο

Ανανεώσιμες Πηγές & Αποθήκευση Ενέργειας

Έργα Βιώσιμης Ανάπτυξης

“Επιδιώκουμε την επιχειρηματική μας ανάπτυξη, παράλληλα με τη μακροχρόνια δέσμευσή μας στην Ατζέντα 2030 του ΟΗΕ.”

ΣΤΟΧΟΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Ενσωματώνουμε την έννοια της βιωσιμότητας στο DNA μας, καθιστώντας την βασικό πυλώνα της στρατηγικής, της λήψης αποφάσεων και των λειτουργιών μας.

Υλοποιούμε νέα στρατηγική απανθρακοποίησης, με φιλόδοξους στόχους για το 2030 και το 2050.

Στοχεύουμε στη συνεχή βελτίωση των επιδόσεων μας, μέσω μετρήσιμων αποτελεσμάτων, δημιουργώντας αξία και στους τρεις πυλώνες της Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Βασικά στάδια της Αλυσίδας Αξίας μας

1

2

3

4

5

Εφοδιαστική Αλυσίδα Εξόρυξη Πρώτων υλών

Παραγωγική Δραστηριότητα

Εξαγωγές & Πωλήσεις Προϊόντων

Εξυπηρέτηση Πελατών

Τέλος Κύκλου Ζωής Προϊόντων

3

Αξία που ενισχύεται ↑ ή περιορίζεται ↓ από τη δραστηριότητά μας

Αξία προς την Οικονομία		
↑	3.856	άμεσες και έμμεσες θέσεις εργασίας.
↑	€112,5 εκ.	αμοιβές και παροχές εργαζομένων.
↑	€872,2 εκ.	συνολικές δαπάνες σε Έλληνες προμηθευτές.
↑	€150 εκ.	συνολικές επενδύσεις.
↑	€956 εκ.	συνολικές εξαγωγές.
↑	12,1%	ποσοστό συμμετοχής στην εγχώρια παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας.
↑	285.000	εξυπηρετούμενοι πελάτες σε ηλεκτρισμό και φυσικό αέριο.

Αξία προς το Περιβάλλον		
↑	Μηδενικά	περιστατικά επιβάρυνσης του φυσικού περιβάλλοντος από βιομηχανικά ατυχήματα.
↑	€71,6 εκ.	δαπάνες για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος.
↑	94%	της συνολικής κατανάλωσης νερού από ανανεώσιμες πηγές (πηγές μικρού βάθους που το φρέσκο νερό ανανεώνεται με φυσικό τρόπο).
↑	38,2%	αύξηση της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ (522,9 GWh).
↓	3,9%	μείωση των εκπομπών διοξειδίου των άνθρακα (CO ₂ - scope 1 & 2).
↑	≈40%	μείωση της ποσότητας στερεών αποβλήτων προς χώρους υγειονομικής ταφής.
↑	18,6%	των συνολικών αποβλήτων ανακυκλώθηκαν, επαναχρησιμοποιήθηκαν ή αξιοποιήθηκαν από τρίτους.
↑	83,3%	ποσοστό αποκατάστασης της συνολικής χρήσης γης, από την εξορυκτική δραστηριότητα.

Αξία προς την Κοινωνία		
↑	€1,8 εκ.	συνολικές δαπάνες για την αντιμετώπιση της πανδημίας COVID-19.
↑	€3,2 εκ.	συνολικές κοινωνικές επενδύσεις.
↑	25.000	άμεσα ωφελούμενοι πολίτες από τα κοινωνικά μας προγράμματα.
↓	0,53	συνολικά καταγεγραμμένα ατυχήματα/200.000 ώρες εργασίας (άμεσα εργαζόμενοι).
↑	38.475	ανθρωποώρες εκπαίδευσης για την ανάπτυξη δεξιοτήτων των άμεσα εργαζομένων.
↑	19%	ποσοστό γυναικών στην άμεση απασχόληση .
↑	Εκπαίδευση 40 βασικών προμηθευτών στις Αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης.	
↑	Δημιουργία πολιτικής προστασίας και σεβασμού των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων με την ενεργή συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων, σύμφωνα με τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές.	
↑	Μηδενικά	περιστατικά μη συμμόρφωσης με την νομοθεσία σε εργασιακά, κοινωνικά, περιβαλλοντικά και προϊόντικά θέματα.
↑	Μηδενική Ανοχή	σε κάθε μορφή διαφθοράς και δωροδοκίας σε όλο το φάσμα της δραστηριότητά μας.

Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης στους οποίους συμβάλλουμε

32

33

Εργαλεία απεικόνισης επιδόσεων ESG

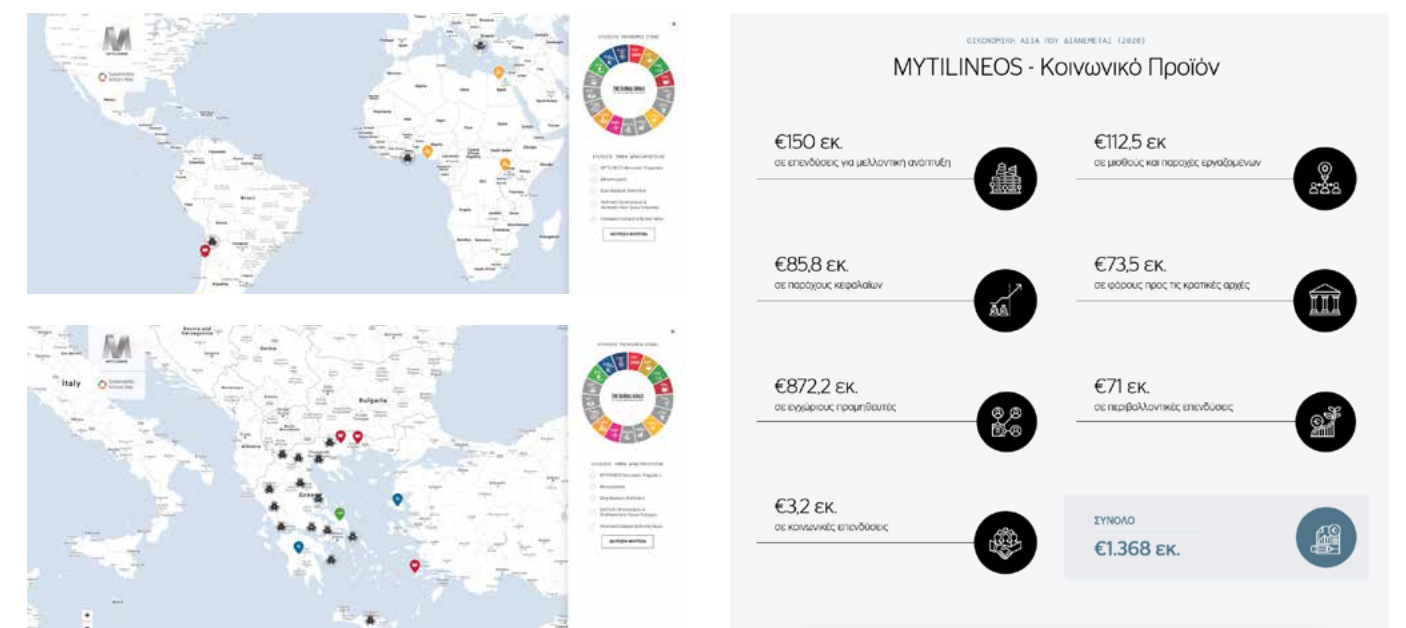
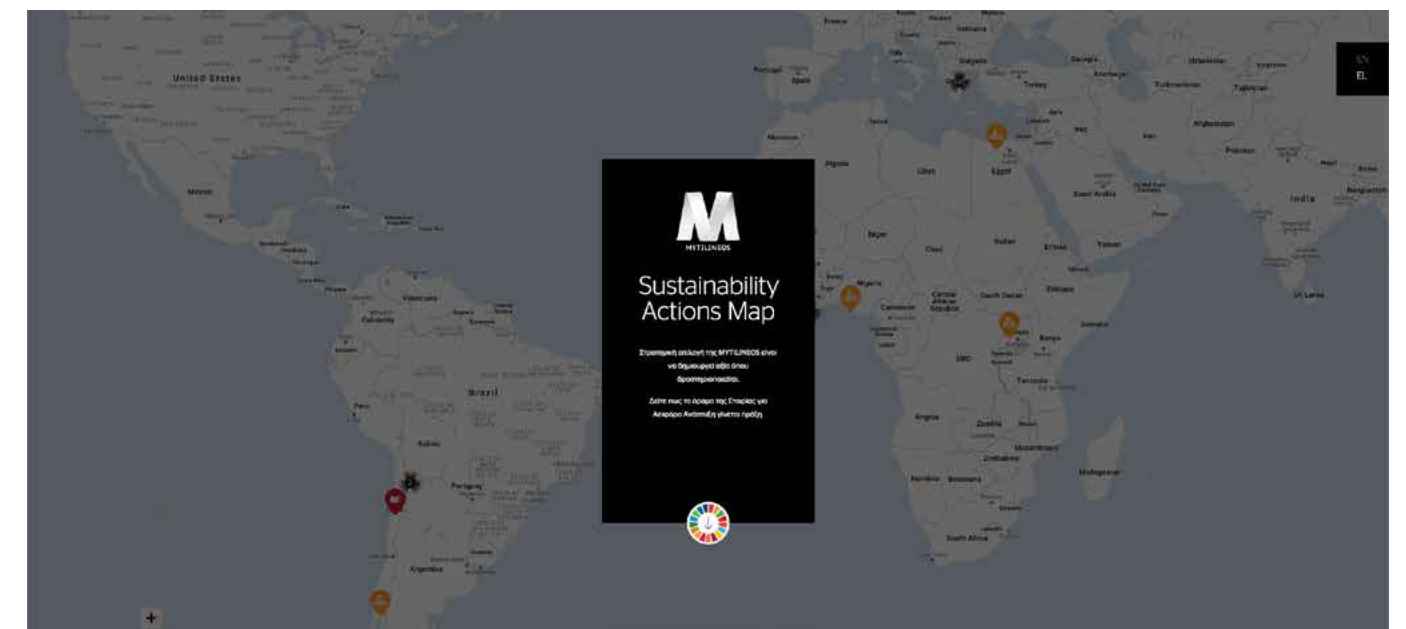
Integrated Value Creation Scorecard

Στόχος της [Integrated Value Creation Scorecard](https://scorecard.mytilineos.gr) (scorecard.mytilineos.gr) είναι η παρουσίαση προς όλους τους Κοινωνικούς Εταίρους της MYTILINEOS των βασικών πόρων (οικονομικών, βιομηχανικών, φυσικών, ανθρώπινων και κοινωνικών) που αξιοποιεί κατά την δραστηριότητα της, μέσω του επιχειρηματικού της μοντέλου, των αντίστοιχων αποτελεσμάτων και της παραγόμενης αξίας σε συνδυασμό με τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ.



Sustainability Actions Map

Το [Sustainability Actions Map](https://sdactionsmap.mytilineos.gr) (sdactionsmap.mytilineos.gr) αποτελεί ένα καινοτόμο εργαλείο που παρέχει με συνοπτικό και συγκεντρωτικό τρόπο την καλύτερη δυνατή και έγκυρη ενημέρωση των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης σε όλους τους Κοινωνικούς Εταίρους. Η άμεση πρόσβαση στην επιθυμητή πληροφορία και ο εύκολος χειρισμός του microsite αποτελούν βασικά χαρακτηριστικά για την συνεχή ενημέρωση των ενδιαφερομένων εστιάζοντας είτε στον επιθυμητό Παγκόσμιο Στόχο Βιώσιμης Ανάπτυξης είτε στην επιθυμητή περιοχή/χώρα ανά Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας.



Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Βιώσιμη Ανάπτυξη αποτελεί αναπόσπαστο στοιχείο του “εταιρικού DNA” της MYTILINEOS και κατ’ επέκταση της μακροπρόθεσμης επιχειρηματικής της στρατηγικής. Αποτελεί την κινητήρια δύναμη μέσω της οποίας η Εταιρεία φιλοδοξεί να παραμείνει ανταγωνιστική σε βάθος χρόνου, να αντιμετωπίσει τις σύγχρονες προκλήσεις και, αναπτύσσοντας τις κατάλληλες συνεργασίες, να συμβάλλει σε ένα νέο αποδοτικό μοντέλο ανάπτυξης χωρίς κοινωνικούς αποκλεισμούς, όπως έχει αποτυπωθεί μέσω των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης.

Η Εταιρεία μελετώντας προσεκτικά τις υφιστάμενες σημαντικές κοινωνικές, περιβαλλοντικές και οικονομικές προκλήσεις, που επηρεάζουν τη δραστηριότητά της, προχώρησε στη δημιουργία μιας νέας στρατηγικής για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, που στοχεύει στη δημιουργία μακροπρόθεσμης και βιώσιμης αξίας, για τους μέτοχους και τις υπόλοιπες ομάδες των Κοινωνικών της Εταίρων, μέσω μιας ολιστικής προσέγγισης που συνδυάζει την οικονομική σταθερότητα με την κοινωνική και περιβαλλοντική βιωσιμότητα.

Η νέα στρατηγική της Εταιρείας, υλοποιείται μέσω τριών βασικών επιπέδων, τα οποία είναι άρρηκτα συνδεδεμένα μεταξύ τους, ενώ διέπεται από συγκεκριμένες Αρχές που διασφαλίζουν την πληρότητα (Αρχή Ουσιαστικότητας), την ποιότητα (Αρχή Συμμετοχικότητας Κοινωνικών Εταίρων) και τη διαφάνεια (Αρχή Λογοδοσίας) σε όλο το εύρος της δραστηριότητάς της.

“Δημιουργούμε μακροπρόθεσμη και βιώσιμη αξία για όλους τους Κοινωνικούς μας Εταίρους συμβάλλοντας στους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης και στις αντίστοιχες εθνικές προτεραιότητες.”

Κλιματική αλλαγή	Συμμετέχουμε ουσιαστικά στην αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και στην εθνική προσπάθεια μετάβασης σε μια οικονομία χαμηλών ρύπων με:			
	Στρατηγικές και πρακτικές απανθρακοποίησης σε όλους τους τομείς της δραστηριότητάς μας.	Φιλόδοξους στόχους μείωσης ανθρακικού αποτυπώματος για το 2030 και το 2050.	Την ανάπτυξη νέων τομέων επιχειρηματικής δραστηριότητας σε έργα Βιώσιμης Ανάπτυξης.	
ESG Προσέγγιση	Ενισχύουμε την αποτίμηση της εταιρικής μας αξίας μέσω:			
	Του εντοπισμού και της διαχείρισης σημαντικών ESG κινδύνων, αλλά και ευκαιριών ανάπτυξης.	Της συνεχούς βελτίωσης των ήδη εξαιρετικών ESG επιδόσεων και δημοσιεύσεώς μας.	Της πλήρους ενσωμάτωσης των ESG κριτηρίων στις επενδυτικές μας αποφάσεις.	
Εταιρική Υπευθυνότητα (Ε.Κ.Ε.)	Λειτουργούμε υπεύθυνα απέναντι:			
	Στους Ανθρώπους μας	Στο Περιβάλλον	Στην Κοινωνία	Στην Αγορά

Αρχή της Ουσιαστικότητας:
Τα Ουσιαστικά θέματα που αντανακλούν τις σημαντικές οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές μας επιδράσεις και επηρεάζουν τις αποφάσεις των Κοινωνικών μας Εταίρων, θέτουν τα θεμέλια για την εφαρμογή της στρατηγικής μας για την Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Αρχή της Συμμετοχικότητας των Κοινωνικών Εταίρων:

Μέσω μιας ανοιχτής και δομημένης διαβούλευσης, επιδιώκουμε την οικοδόμηση ποιοτικών σχέσεων εμπιστοσύνης και συνεργασίας με τους Κοινωνικούς μας Εταίρους, με σκοπό να συμβάλλουμε από κοινού στη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Αρχή της Λογοδοσίας:
Υλοποιούμε με τη δέσμευσή μας στη διαφάνεια και την τακτική ενημέρωση όλων των Κοινωνικών μας Εταίρων, δημοσιεύοντας ετήσιως, και για περισσότερα από 12 χρόνια, την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης σχετικά με τις Μη Χρηματοοικονομικές μας επιδόσεις.

Συγκεκριμένα:

Το πρώτο επίπεδο εστιάζει στη δέσμευση της Εταιρείας για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής και στη συμβολή της προς μια οικονομία χαμηλών ρύπων. Η MYTILINEOS έχει πλήρη επίγνωση ότι η κλιματική αλλαγή αποτελεί ένα από τα πιο επείγοντα ζητήματα που αντιμετωπίζει ο πλανήτης, για την επόμενη δεκαετία. Λαμβάνοντας υπόψη την υψηλή ένταση εκπομπών CO₂ στις παραγωγικές διαδικασίες τόσο του αλουμινίου όσο και της ηλεκτρικής ενέργειας, η κλιματική αλλαγή αποτελεί βασικό στοιχείο για τη βιωσιμότητα των δραστηριοτήτων της. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία σχεδίασε μια επικαιρή στρατηγική αντιμετώπισης της κλιματικής αλλαγής η οποία κατευθύνει τις πρωτοβουλίες της για μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα όπως ορίζονται από το πρωτόκολλο του Κιότο, τη Συμφωνία του Παρισιού για την κλιματική αλλαγή (COP21) και το αντίστοιχο Εθνικό Σχέδιο της Ελλάδας, που καθορίζει τη συμβολή της στην Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία (EU Green Deal). Η MYTILINEOS γίνεται η πρώτη ελληνική βιομηχανία που θέτει συγκεκριμένους, μετρήσιμους και φιλόδοξους στόχους μείωσης εκπομπών CO₂ για το 2030 και το 2050, θέτοντας έτσι τη μείωση του ανθρακικού της αποτυπώματος ως προτεραιότητα της νέας της στρατηγικής για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη⁴. Επιπλέον, η δημιουργία νέων τομέων επιχειρηματικής δραστηριότητας της Εταιρείας με προσανατολισμό στη δυναμική ανάπτυξη έργων βιώσιμης ανάπτυξης διεθνώς (Τομέας Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας και Τομέας Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης) προβλέπεται ότι θα διαδραματίσουν, την επόμενη κρίσιμη δεκαετία, σημαντικό ρόλο στην ενεργειακή μετάβαση και τη μείωση των εκπομπών θερμοκηπίου σε παγκόσμιο επίπεδο, δίνοντας τη ευκαιρία στην MYTILINEOS να κλιμακώσει τον θετικό της αντίκτυπο και να γίνει μία από τις ηγέτιδες εταιρείες στην παγκόσμια αγορά στον τομέα αυτό.

Το δεύτερο επίπεδο αναδεικνύει τη συστηματική προσέγγιση της MYTILINEOS στην καταγραφή, τη βέλτιστη διαχείριση και τη δημοσιοποίηση των ESG κινδύνων και ευκαιριών που επηρεάζουν τις επιδόσεις της όπως και την προσπάθειά της να εφαρμόσει τη στρατηγική της. Μέσω της ESG προσέγγισης η MYTILINEOS ενισχύει την ικανότητά της να δημιουργεί μακροπρόθεσμη αξία και να διαχειρίζεται τις σημαντικές αλλαγές στο περιβάλλον που δραστηριοποιείται. Με τον τρόπο αυτό ανταποκρίνεται τόσο στις σύγχρονες απαιτήσεις βιωσιμότητας της επενδυτικής κοινότητας, των κεφαλαιαγορών και των χρηματοπιστωτικών οργανισμών, όσο και στις προδοκίες της κοινωνίας για δέσμευση και διαφάνεια στα ζητήματα αυτά, που ολοένα αυξάνουν.

Το τρίτο επίπεδο εκφράζει την υπεύθυνη λειτουργία της MYTILINEOS που καλλιεργείται συστηματικά, τα τελευταία 12 χρόνια, μέσω της εφαρμογής της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (Ε.Κ.Ε.) και της δέσμευσης της Εταιρείας στις 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου (Global Compact) του ΟΗΕ. Η Ε.Κ.Ε. για την MYTILINEOS είναι μία συνεχής διαδικασία αυτοβελτίωσης και αδιάκοπης μάθησης ενώ λειτουργεί και ως βασικός μηχανισμός

4. Περισσότερες και πιο αναλυτικές πληροφορίες σχετικά με τις πρωτοβουλίες απανθρακοποίησης και τους επιμέρους στόχους μείωσης CO₂ ανά Τομέα Δραστηριότητας, είναι διαθέσιμες στην ενότητα «Αντιμετώπιση της Κλιματικής Αλλαγής» της παρούσας έκθεσης.

ανά ανέωσης της «κοινωνικής» αδείας λειτουργίας της, βελτιώνοντας παράλληλα την ανταγωνιστικότητα της σε εθνικό και διεθνές επίπεδο.

Η MYTILINEOS, ως μέλος του Οικουμενικού Σύμφωνου των Ηνωμένων Εθνών (Global Compact), έχει προσανατολίσει την στρατηγική στους **17 Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (Ατζέντα 2030)**, εκφράζοντας με τον τρόπο αυτό τη δέσμευσή της να συμβάλλει, στο μέτρο που της αναλογεί, στην υλοποίησή τους. Οι Παγκόσμιοι Στόχοι χρησιμοποιούνται ως κοινή βάση διαλόγου και συνεργασίας της MYTILINEOS με τις βασικές ομάδες των Κοινωνικών της Εταίρων ενώ καθορίζουν και τις βασικές δεσμεύσεις της Εταιρείας μέχρι το 2030.

Οι βασικές δεσμεύσεις της MYTILINEOS:

- Η συνηθής εφαρμογή του νέου φιλόδοξου πλάνου απαν-
θρακοποίησης των δραστηριοτήτων της που έχει καταρτίσει,
συμβάλλοντας στη συγκράτηση της ανόδου της μέσης παγκό-
σμιας θερμοκρασίας αρκετά χαμηλότερα από τους 2°C σε
σύγκριση με τα επίπεδα της προβιομηχανικής εποχής (στόχοι
που συμφωνήθηκαν στην 21^η Σύνοδο των Συμβαλλομένων
Μερών της Σύμβασης - Πλαίσιο των Ηνωμένων Εθνών για την
Κλιματική Αλλαγή στο Παρίσι).
- Η περαιτέρω προσαρμογή της δραστηριότητας της στις συνέ-
πειες της κλιματικής αλλαγής αναλύοντας τους σχετικούς
κινδύνους, αξιοποιώντας παράλληλα τις ανάλογες ευκαιρίες.
- Η σταθερή προσήλωση στο στόχο της να διασφαλίσει ένα
υγιές και ασφαλές περιβάλλον εργασίας χωρίς ατυχήματα, με
γνώμονα την πρόληψη.
- Η συνέχιση της λειτουργίας της με αίσθημα ευθύνης και συνέ-
πειας απέναντι στους ανθρώπους της παραμένοντας η πρώτη
τους επιλογή σε όλη τη διάρκεια της επαγγελματικής τους
πορείας, επενδύοντας παράλληλα στην εκπαίδευση και την
ανάπτυξη των δεξιοτήτων τους.
- Η διασφάλιση του σεβασμού και της προστασίας των ανθρω-
πίνων δικαιωμάτων και η διαμόρφωση ενός εργασιακού
περιβάλλοντος χωρίς διακρίσεις και αποκλεισμούς.
- Η διασφάλιση της περαιτέρω μείωσης του περιβαλλοντικού
της αποτυπώματος με τη σωστή διαχείριση και τον περιορισμό
περιβαλλοντικών επιπτώσεων, όσον αφορά στη χρήση νερού
και ενέργειας, στην προστασία της τοπικής βιοποικιλότητας,
στη διαχείριση των αποβλήτων.
- Η μετάδοση στους βασικούς της προμηθευτές και συνεργά-
τες των αρχών της Βιώσιμης Ανάπτυξης και της Υπεύθυνης
Επιχειρηματικότητας.
- Η συνεπής εφαρμογή της κοινωνικής της πολιτικής με δράσεις
και πρωτοβουλίες που ενισχύουν την αρμονία συνύπαρξης με
τις τοπικές της κοινότητες αλλά και την ευρύτερη κοινωνία.

Επιπλέον, οι δεσμεύσεις αυτές καθορίζουν γενικότερα την υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά και ειδικότερα τον τρόπο διαχείρισης των θεμάτων περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης (ESG), εκ μέρους κάθε Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας και θυγατρικής της MYTILINEOS, με στόχο την ενίσχυση της ικανότητας τους να παράγουν μακροπρόθεσμη και βιώσιμη αξία.



Αναλυτική παρουσίαση της συμβολής της MYTILINEOS στην επίτευξη των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης και τις αντίστοιχες Εθνικές προτεραιότητες (περίοδος 2016 – 2020).

Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης & ΥΠΟ στόχοι που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τη δραστηριότητα της MYTILINEOS

Η συμβολή της MYTILINEOS (2016-2020)



(1.2) Συμβάλλουμε στη μείωση του αριθμού ανδρών, γυναικών και παιδιών που ζουν στη φτώχεια υπό όλες τις μορφές της.

(1.5) Συμβάλλουμε στη μείωση της έκθεσης και της ευαισθησίας των φτωχών αλλά και εκείνων που βρίσκονται σε ευάλωτη κατάσταση, απέναντι σε οικονομικά και κοινωνικά προβλήματα.

- Στηρίζουμε, μέσω των άμεσων και έμμεσων θέσεων εργασίας που **διατηρούμε, το εισόδημα περισσότερων από 31.500 ανθρώπων⁵ σε ετήσια βάση**.
- Θεωρώντας ως βασικό παράγοντα άμβλυνσης της φτώχειας τη μείωση της ανεργίας **έχουμε δημιουργήσει, στο πλαίσιο της δραστηριότητας μας, 534 νέες θέσεις εργασίας**.
- Στηρίζουμε και **καλύπτουμε τις καθημερινές ανάγκες, σε ετήσια βάση, 501 οικογενειών που αντιμετωπίζουν** σοβαρά οικονομικά προβλήματα και προβλήματα υγείας, στις τοπικές μας κοινωνίες.
- Δώσαμε **πρόσβαση στην αγορά εργασίας σε 51 νέους άνεργους** μηχανικούς μέσω της υλοποίησης ειδικών προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης και ανάπτυξης δεξιοτήτων.
- Επιπλέον μέσα από 5 κεντρικά κοινωνικά προγράμματα και δράσεις που υλοποιήσαμε αμβλύναμε τις συνέπειες της φτώχειας για περισσότερα από **432 άτομα (ενήλικες και παιδιά)** που βρίσκονται σε οικονομική δυσχέρεια και κοινωνικό αποκλεισμό αποκλείοντας κάθε μορφή διάκρισης.



(2.1) Συμβάλλουμε στη διασφάλιση της πρόσβασης σε επαρκή τροφή θρεπτικής αξίας καθ' όλη τη διάρκεια του έτους, σε παιδιά που βρίσκονται σε ευάλωτη κατάσταση.

(2.2) Συμβάλλουμε στη μείωση όλων των μορφών κακής διατροφής, αντιμετωπίζουμε τις διατροφικές ανάγκες των παιδιών και των έφηβων.

- Προσφέραμε **131.977 ζεστά και υγιεινά σχολικά γεύματα σε 1.262 μαθητές 56 σχολείων** με αυξημένο δείκτη επισιτιστικής ανασφάλειας στους νομούς Αττικής, Βοιωτίας, Καβάλας, Τρικάλων και Φωκίδας.
- Συμβάλλαμε στην άμβλυνση των συνεπειών της πανδημίας COVID-19, διασφαλίζοντας την δυνατότητα σίτισης **80 ευάλωτων ατόμων** (ενήλικες και παιδιά) στο Νομό Αττικής.
- Διασφαλίσαμε τη δυνατότητα σίτισης **249** παιδιών που ζουν σε έντονη φτώχεια, **με την κατασκευή μιας νέας αίθουσας εστίασης και την αναβάθμιση του εστιατορικού εξοπλισμού** του St. Nicolas Preparatory School, στην Γκόνα καθώς και την διανομή φαγητού στα σπίτια των παιδιών την περίοδο της πανδημίας COVID-19.



(3.2) Συμβάλλουμε στη μείωση των θανάτων νεογνών και παιδιών ηλικίας κάτω των πέντε ετών.

(3.6) Συμβάλλουμε στη μείωση του αριθμού των θανάτων που οφείλονται σε τραυματισμούς από τροχαία ατυχήματα.

(3.7) Συμβάλλουμε στην αποφυγή θανάτων και των ασθενειών που οφείλονται σε επικίνδυνες χημικές ουσίες καθώς και στη ρύπανση και τη μόλυνση του αέρα, των υδάτων και του εδάφους.

- Έχουμε ολοκληρώσει την αναβάθμιση/δημιουργία **10 Τμημάτων Επειγόντων Περιστατικών** (για παιδικούς τραυματισμούς) στα Δημόσια Νοσοκομεία και Κέντρα Υγείας της χώρας. Άμεσα ωφελοούμενοι περισσότερα από **67.000 παιδιά** σε ετήσια βάση.
- Υλοποιήσαμε εξειδικευμένα εκπαιδευτικά προγράμματα για την **Ασφαλή Οδήγηση** με άμεσα ωφελοούμενους περισσότερα από **700 άτομα** (εργαζομένους, επαγγελματίες οδηγούς και τους μαθητές των τοπικών μας κοινωνιών).
- Στηρίζουμε έμπρακτα, καμπάνιες ενημέρωσης σε σχολεία και Τοπικές Μονάδες Υγείας ανά την Ελλάδα, έχοντας ενημερώσει μέχρι σήμερα περισσότερα από **11.000 παιδιά, γονείς & εκπαιδευτικούς με την έκδοση 50.000 εξειδικευμένων εντύπων ετησίως** («Ασφάλεια στο Σχολείο», «Ασφάλεια στο Σπίτι», «Αθλητισμός με Ασφάλεια», «Προσοχή στα Εγκαύματα»).
- Καλύψαμε τα έξοδα νοσηλείας **3 απαιτούμενων χειρουργικών επεμβάσεων** παιδιών, ευπαθών οικονομικά οικογενειών που έχριζαν **άμεσης καρδιοχειρουργικής επέμβασης**.
- Συμβάλλαμε στην άμβλυνση των συνεπειών της πανδημίας COVID-19, προσφέροντας **3.400 μάσκες, 30.000 γάντια και 60 λίτρα αντισηπτικό σε 156 άτομα σε 3 Μονάδες Φροντίδας Ηλικιωμένων**.
- Πραγματοποιήσαμε **1.201 οδοντιατρικές εξετάσεις** σε **450** παιδιά ευπαθών κοινωνικών ομάδων εκ των οποίων τα 388 παιδιά έχριζαν οδοντιατρικών παρεμβάσεων.
- Καταργήσαμε **μηδενικά περιστατικά υποβάθμισης του φυσικού περιβάλλοντος και μηδενικά περιστατικά επαγγελματικών ασθενειών** από την παραγωγική μας δραστηριότητα. **Θέσαμε απαιτητικούς στόχους μείωσης ανθρακικού αποτυπώματος και απανθρακοποίησης του 50% των Τομέων Επιχειρηματικής μας δραστηριότητας μέχρι το 2030.**



(4.1) Συμβάλλουμε στη διασφάλιση, ότι όλα τα αγόρια και όλα τα κορίτσια θα ολοκληρώνουν ισότιμα και ποιοτικά την πρωτοβάθμια εκπαίδευση.

(4.3) Συμβάλλουμε στην ισότιμη πρόσβαση όλων σε ποιοτική, τεχνική και επαγγελματική κατάρτιση καθώς και την πρόσβαση στην τριτοβάθμια εκπαίδευση.

(4.4) Συμβάλλουμε στην αύξηση του αριθμού των νέων οι οποίοι έχουν τις κατάλληλες επαγγελματικές τεχνικές δεξιότητες, παρέχοντας τους πρόσβαση στον εργασιακό χώρο, σε αξιοπρεπείς θέσεις εργασίας.

(4.b) Συμβάλλουμε στην αύξηση του αριθμού των υποτροφιών ωθώντας έτσι τους μαθητές να φοιτήσουν στην ανώτατη εκπαίδευση και να συμμετάσχουν σε προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης σε διάφορους τομείς.

- Στηρίξαμε για **τρία χρόνια 56 μαθητές** από ευάλωτες κοινωνικές ομάδες με στόχο την ολοκλήρωση της βασικής τους εκπαίδευσης μέσα από το πρόγραμμα αντιμετώπισης της Σχολικής Διαρροής, «ΕΙΜΑΙ ΜΕΣΑ».
- Δημιουργήσαμε **172** νέες ποιοτικές θέσεις επαγγελματικής κατάρτισης και πρακτικής άσκησης.
- Δημιουργήσαμε **15 σχολικές βιβλιοθήκες** σε σχολεία Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης των νομών Βοιωτίας, Μαγνησίας και Πρεβέζης προς όφελος **2.198** μαθητών και **251** εκπαιδευτικών.
- Εφοδιάσαμε με σύγχρονο τεχνολογικό εξοπλισμό **50 σχολεία** της ελληνικής περιφέρειας.
- Ενισχύσαμε με **100 tablets 21 σχολεία** δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης του **Νομού Αιτωλοακαρνανίας** συμβάλλοντας στην άμβλυνση των συνεπειών της πανδημίας COVID-19.
- Προσφέραμε την δυνατότητα σε **2.513 μαθητές 45 σχολείων** ανά την Ελλάδα, με την χρήση της τεχνολογίας και με την βοήθεια **94 καθηγητών**, μέσω live mentoring, να επικοινωνήσουν με επιτυχημένους επαγγελματίες και να λάβουν απαντήσεις σε ερωτήσεις για το μέλλον τους μέσω **165** ομαδικών συνεδριών.
- Προσφέραμε **57** υποτροφίες τους θεσμούς του Θερινού Σχολείου Νεανικής Επιχειρηματικότητας του Ο.Π.Α. και του Προγράμματος υποτροφιών του Π.Α.Π.ΕΙ.
- Ενισχύσαμε προγράμματα S.T.E.M. Education, προσφέροντας συνολικά **49 πακέτα με εξοπλισμό εκπαιδευτικής ρομποτικής** και εκπαιδευτικού υλικού **“Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας”** σε αντίστοιχο αριθμό σχολείων που δεν έχουν τη δυνατότητα αγοράς.
- Επίσης, ενισχύσαμε με **2 robots και 18 robot kits** το Κέντρο Εκπαιδευτικής Ρομποτικής και Επιστημών Κρήτης για τη διοργάνωση περισσότερων από 100 εργαστηρίων, σε όλο το φάσμα του S.T.E.A.M., στο πλαίσιο του 3^{ου} Φεστιβάλ Εκπαιδευτικής Ρομποτικής και S.T.E.A.M. Κρήτης, **με ωφελοούμενους πάνω από 1.000 παιδιά και ενήλικες**.
- Με την υλοποίηση 2 κεντρικών κοινωνικών προγραμμάτων, #skills4engineers & #HoMellon ενισχύσαμε τις επαγγελματικές δεξιότητες **328** ατόμων.
- Ολοκληρώσαμε **την οικοδόμηση ενός σχολείου** δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης στη **Νιγηρία**, και την προμήθεια **σύγχρονου εξοπλισμού αιθουσών διδασκαλίας** σε σχολείο πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης στην **Ουγκάντα**, δίνοντας πρόσβαση στην εκπαίδευση σε περισσότερα από **200 παιδιά**.

Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης & ΥΠΟ στόχοι που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τη δραστηριότητα της MYTILINEOS

Η συμβολή της MYTILINEOS (2016-2020)



(5.1) Υποστηρίζουμε το τέλος σε κάθε μορφής διάκρισης κατά των γυναικών οπουδήποτε.

Είμαστε αντίθετοι σε κάθε μορφή διάκρισης κατά των γυναικών.

- Ποσοστό συμμετοχής γυναικών στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας:** 2016: 14% – **2020:20%**⁶
- Ποσοστό συμμετοχής γυναικών στην άμεση απασχόληση:** 2016:13% – **2020:19%**
- Ποσοστό συμμετοχής γυναικών σε θέσεις ευθύνης:** 2016:18% – **2020:19,4%**
- Συχνότητα ατυχημάτων γυναικών με διακοπή εργασίας (=>3ημερών) ανά 200.000 ώρες εργασίας:** 2016:0 – **2020: 0,21**
- Ποσοστό παραμονής γυναικών στην εργασία, 12 μήνες μετά την επιστροφή τους από την γονική άδεια: 94%**



(6.1) Συμβάλλουμε στην καθολική και ισότιμη πρόσβαση σε ασφαλές και πόσιμο νερό για όλους.

(6.2.) Συμβάλλουμε στην επαρκή και ισότιμη πρόσβαση σε εγκαταστάσεις υγιεινής για όλους.

(6.3.) Συμβάλλουμε στην προστασία των υδάτινων πόρων καθώς και στην ουσιαστική αύξηση της ανακύκλωσης και της επαναχρησιμοποίησης του νερού.

(6.4) Συμβάλλουμε στην αποτελεσματικότητα της χρήσης του νερού και στη διασφάλιση της βιώσιμης άντλησης του.

- Προστατεύουμε από οποιοδήποτε κίνδυνο** ρύπανσης τους υδάτινους πόρους που χρησιμοποιούμε στη δραστηριότητα μας.
- Μέσω των υπεύθυνων πρακτικών που εφαρμόζουμε, οι βασικές πηγές άντλησης νερού που χρησιμοποιούμε (θάλασσα, υπόγεια ύδατα, δημόσιες υπηρεσίες) **δεν επηρεάζονται** από παράγοντες όπως: η ελάττωση του νερού στον υδροφόρο ορίζοντα, η έλλειψη νερού, ο περιορισμός της ικανότητας των οικοσυστημάτων που σχετίζονται με το νερό να εκτελέσουν τις λειτουργίες τους και η μείωση του διαθέσιμου πόσιμου νερού.
- Διαχειριζόμαστε υπεύθυνα ένα **ελεγχόμενο δίκτυο γεωτρήσεων μικρού βάθους** που επιτρέπει **την ανανέωση της ποσότητας του αντλούμενου νερού με φυσικό τρόπο (ανανεώσιμες πηγές).**
- Διασφαλίζουμε τη διαθεσιμότητα, τη βιώσιμη διαχείριση του νερού και των εγκαταστάσεων υγιεινής για **σχεδόν 2.000 πολίτες** των τοπικών οικισμών Άσπρα Σπίτια, Αντίκυρα και Αγ. Νικόλαου του νομού Βοιωτίας, προμηθεύοντας σχεδόν **1 εκ. m³** πόσιμου νερού σε ετήσια βάση.
- Στον Τομέα Μεταλλουργίας βρίσκεται σε εφαρμογή ένα ειδικό πρόγραμμα μείωσης της κατανάλωσης βιομηχανικού και πόσιμου νερού με τα πρώτα αποτελέσματα να είναι ιδιαίτερα θετικά.
- Μέσω της διαδικασίας επαναχρησιμοποίησης απορριψίων νερού στις ηλεκτροπαραγωγικές μας μονάδες, στο ενεργειακό συγκρότημα του Αγ. Νικολάου Βοιωτίας, **αποφεύγουμε, σε ετήσια βάση, την επιπλέον άντληση 6-7 εκ. m³ θαλασσινού νερού**.



(7.1) Συμβάλλουμε στη διασφάλιση της καθολικής πρόσβασης σε οικονομικά προσιτές, αξιόπιστες και σύγχρονες υπηρεσίες ενέργειας.

(7.2) Συμβάλλουμε στην αύξηση του ποσοστού των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στο ενεργειακό μείγμα.

(7.3) Στοιχεύουμε στη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας.

(7a) Ενισχύουμε την πρόσβαση στην «καθαρή» έρευνα και ενεργειακή τεχνολογία, προωθώντας τις ανανεώσιμες μορφές ενέργειας, επίσης τις επενδύσεις σε ενεργειακές υποδομές και στην καθαρότερη τεχνολογία της ενέργειας.

- Μερίδιο αγοράς στη λιανική αγορά ενέργειας:** 2016: 2,69% – **2020: 7,7% (αύξηση 186%).**
- Ο Τομέας Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου της MYTILINEOS με σταθερή προτεραιότητα τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας για τους πελάτες της βρίσκεται κοντά στις εξελίξεις της παγκόσμιας αγοράς ενέργειας επιλέγοντας στρατηγικά να συμμετέχει σε διεθνείς πρωτοβουλίες που επεξεργάζονται νέες ενεργειακές υπηρεσίες. Συμμετέχει σε **4 ευρωπαϊκά έργα** έρευνας και καινοτομίας και **3 ευρωπαϊκά ερευνητικά** προγράμματα για την ενεργειακή αποδοτικότητα και τη μείωση του κόστους αγοράς της ηλεκτρικής ενέργειας για τον τελικό καταναλωτή.
- Χαρτοφυλάκιο έργων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας σε λειτουργία:** 2016: 130 MW – **2020: 222 MW, (αύξηση 71%).**
- Παραγωγή ενέργειας από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας:** 2016: 175.530 MWh – **2020: 522.930 MWh, (αύξηση 198%)** με αποτέλεσμα την **αποφυγή σχεδόν 287.100 τόνων εκπομπών CO₂** στην ατμόσφαιρα.

5. Μελέτη Κοινωνικοοικονομικής Επίδρασης της MYTILINEOS 2019

6. Το ποσοστό αναφέρεται στον αριθμό των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου την 31/12/2020 ο οποίος ήταν 10 μέλη. Στις 02/02/2021 ο αριθμός των μελών του ΔΣ διμορφώθηκε σε 11 μέλη με το ποσοστό συμμετεχόντων γυναικών να φτάνει στο 27%.

Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης & ΥΠΟ στόχοι που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τη δραστηριότητα της MYTILINEOS



(8.1) Συμβάλλουμε στην οικονομική ανάπτυξη της χώρας.

(8.4) Διαχωρίζουμε την οικονομική μας ανάπτυξη από την υποβάθμιση του περιβάλλοντος, προωθούμε τη βιώσιμη παραγωγή και κατανάλωση.

(8.5) Συμβάλλουμε στην πλήρη και παραγωγική απασχόληση και αξιοπρεπείς θέσεις εργασίας για όλες τις γυναίκες και τους άνδρες και για τους νέους ανθρώπους.

(8.7) Συμβάλλουμε στην εξάλειψη της αναγκαστικής και παιδικής εργασίας.

(8.8) Προστατεύουμε τα εργασιακά δικαιώματα και προάγουμε ασφαλείς συνθήκες εργασίας για όλους τους εργαζόμενους χωρίς διακρίσεις.



(9.2) Συμβάλλουμε στην βιώσιμη βιομηχανοποίηση και στην αύξηση του ποσοστού της απασχολησιμότητας στον βιομηχανικό κλάδο.

(9.4) Συμβάλλουμε στην αναβάθμιση της βιομηχανίας με την υιοθέτηση περισσότερων «καθαρών» και περιβαλλοντικά ορθών τεχνολογιών και βιομηχανικών μεθόδων.

(9.5) Συμβάλλουμε στην ενίσχυση της επιστημονικής έρευνας, για την αναβάθμιση των τεχνολογικών ικανοτήτων του βιομηχανικού κλάδου.



(11.1) Συμβάλλουμε στην ενίσχυση των τοπικών υποδομών.

(11.4) Συμβάλλουμε στην προσπάθεια για την προστασία και τη διαφύλαξη της πολιτισμικής και φυσικής κληρονομίας.

(11.5) Συμβάλλουμε στη μείωση του αριθμού των ανθρώπων που έχουν επηρεαστεί από τις φυσικές καταστροφές.



(12.4) Συμβάλλουμε στην ορθή διαχείριση όλων των αποβλήτων σύμφωνα με τα διεθνώς συμφωνηθέντα πλαίσια.

(12.5) Συμβάλλουμε στη μείωση της παραγωγής αποβλήτων μέσω της πρόληψης, της μείωσης, της ανακύκλωσης και της επαναχρησιμοποίησης.

Η συμβολή της MYTILINEOS (2016-2020)

- Από τη συνολική μας δραστηριότητα **δημιουργούμε προστιθέμενη αξία €1.058 εκ. ίση με το 0,6% του ΑΕΠ της χώρας** (ΑΕΠ 2017: €177.335,3 εκ. - Πηγή Eurostat)
- Μηδενικά περιστατικά υποβάθμισης του φυσικού περιβάλλοντος από την παραγωγική μας δραστηριότητα - Θέσαμε απαιτητικούς στόχους μείωσης ανθρακικού αποτυπώματος και απανθρακοποίησης του 50% των Τομέων Επιχειρηματικής μας δραστηριότητας μέχρι το 2030.** - Εφαρμογή υπεύθυνων και βιώσιμων πρακτικών στην εξορυκτική δραστηριότητα.
- Οι εργασιακές μας πρακτικές συμμορφώνονται κατ' ελάχιστο με το σύνολο της ισχύουσας νομοθεσίας με σεβασμό στις θεμελιώδεις αρχές, όπως αυτές ορίζονται στη διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (Δ.Ο.Ε.) για τις Θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία.
- Δημιουργήσαμε **325 νέες θέσεις εργασίας για νέους ανθρώπους <30 ετών.**
- Μειώσαμε περαιτέρω το εξαιρετικά χαμηλό ποσοστό εργαζομένων με καθεστώς μερικής απασχόλησης.** 2016: 1,16% - **2020: 0,53 (-54%)**
- Η πλήρης συμμόρφωση με την εθνική νομοθεσία σε κάθε χώρα δραστηριοποίησης και εφαρμογή δεσμεύσεων, που έχουμε αναλάβει, απέναντι σε διεθνείς πρωτοβουλίες Βιώσιμης Ανάπτυξης (UN Global Compact) **έχουν σαν αποτέλεσμα την αποφυγή συνθηκών ύπαρξης περιστατικών παιδικής και καταναναγκαστικής εργασίας**
- Δείκτης συχνότητας Ατυχημάτων (άμεσα εργαζόμενοι)** 2016: 0,21 - **2020: 0,19**
- Δείκτης συχνότητας Ατυχημάτων (έμμεσα εργαζόμενοι)** 2016: 0,49 - **2020: 0,14**
- Μηδενικός αριθμός δυστυχημάτων & Επαγγελματικών ασθενειών για τους άμεσα εργαζόμενους.**

- Αριθμός άμεσα εργαζομένων:** 2016: 1.888 - **2020: 2.455 (αύξηση 30%)**
- Εφαρμογή Προγράμματος έμμοισης πρακτικής εκπαίδευσης **«ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ» Ένα πρότυπο και υψηλού επιπέδου «Σχολείο Μηχανικών»,** που τροφοδοτεί σταθερά την ελληνική βιομηχανία και επιχειρηματικότητα, με ταλαντούχα και ικανά στελέχη.
- Στον Τομέα Μεταλλουργίας ολοκληρώθηκε η επένδυση της νέας σύγχρονης μονάδας διαπύρωσης αλουμίνας αξίας **€15 εκ.** προς αντικατάσταση μονάδων πεπερασμένης τεχνολογίας και υψηλής θερμικής κατανάλωσης.
- Πρωτοποριακή 10ετή συνεργασία του Τομέα Μεταλλουργίας της MYTILINEOS με την General Electric (GE) για την υλοποίηση του **πρώτου στον κόσμο Digital Smelter, μία καινοτόμα ψηφιακή λύση στην διαδικασία της ηλεκτροδύσης με στόχο** την βελτιστοποίηση της παραγωγικότητας και τη μείωση του κόστους ενέργειας.

- Επενδύσεις άνω των €5,4 εκ.** για την κάλυψη αναγκών που αφορούν σε τοπικές υποδομές & υπηρεσίες με άμεσο δημόσιο όφελος. (Προμήθεια οχημάτων σε δήμους, ανακαίνιση υποδομών πρόσβασης σε παιδικές χαρές, ιερούς ναούς και δημοτικές βιβλιοθήκες, ασφαλιτόστρωση και συντήρηση κεντρικών και αγροτικών δρόμων καθώς και οι επισκευές σε σχολικά κτίρια, χρηματοδότηση υλοποίησης μελετών για τον εκσυγχρονισμό σταθμού βιολογικού καθαρισμού, ύδρευσης οικισμού, κατασκευής συγκοινωνιακού κόμβου τοπικών κοινοτήτων κ.ά)
- Στηρίξαμε μελέτες που αφορούν σε Προγράμματα Πολιτιστικών Διαδρομών & Αρχαιολογικών πάρκων τα οποία σταδιακά επεκτείνονται σε όλες σχεδόν τις Περιφέρειες της χώρας.
- Προχώρησαμε στην ενεργειακή αναβάθμιση του σχολικού συγκροτήματος Γυμνασίου-Λυκείου και του όμορου κλειστού γυμναστηρίου της Δημοτικής Κοινότητας του Δήμου Ραφήνας - Πικερμίου, **όπου στεγάζονται οι εκπαιδευτικές ανάγκες και αθλητικές δραστηριότητες 1.700 παιδιών από τις πυρόπληκτες περιοχές του Δήμου και των όμορων Δήμων.**
- Δωρίσαμε 6 αυτόνομα πυροσβεστικά οχήματα** στο Αρχηγείο Πυροσβεστικού Σώματος, ενισχύοντας την επιχειρησιακή ετοιμότητα της υπηρεσίας.

- Συμμετέχουμε, μέσω του Τομέα Μεταλλουργίας, σε **4 Ευρωπαϊκά ερευνητικά προγράμματα**, για την ανάπτυξη τεχνολογιών που θα επιτρέψουν την ολιστική αξιοποίηση των καταλοίπων βωξίτη, με επενδύσεις **συνολικής αξίας €6,5 εκ.**
- Αυξήσαμε δραστικά την ποσότητα των αποβλήτων, από τη δραστηριότητα μας, που ανακυκλώθηκε, επαναχρησιμοποιήθηκε ή και αξιοποιήθηκε σε άλλες βιομηχανικές χρήσεις: 2016: 36.000 τόνοι - **2020: 156.300 τόνοι (Αύξηση 334%).**

Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης & ΥΠΟ στόχοι που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τη δραστηριότητα της MYTILINEOS



(13.1) Ενισχύουμε την προσαρμοστική ικανότητα της δραστηριότητας μας απέναντι στις φυσικές καταστροφές και στους κινδύνους που απορρέουν από την κλιματική αλλαγή.

(13.3) Συμβάλλουμε στη βελτίωση της εκπαίδευσης, της ενημέρωσης, σχετικά με θέματα που αφορούν τον μετριασμό και την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή, τη μείωση των επιπτώσεων και την έγκαιρη προειδοποίηση σε περιπτώσεις φυσικών καταστροφών.



(14.1) Συμβάλλουμε στην αποτροπή όλων των μορφών της θαλάσσιας ρύπανσης και ειδικά από τις βιομηχανικές δραστηριότητες.



(15.1) Συμβάλλουμε στην προστασία των φυσικών οικοτόπων και στην αποτροπή της απώλειας της βιοποικιλότητας.



(16.2) Συμβάλλουμε στη μείωση κάθε μορφής διαφθοράς και δωροδοκίας.

(16.5) Συμβάλλουμε στο τέλος της κακοποίησης, και της εκμετάλλευσης των παιδιών.



(17.17) Στοχεύουμε στις εταιρικές συνεργασίες και τις αποτελεσματικές συμπράξεις μεταξύ δημόσιου και ιδιωτικού τομέα αλλά και με την κοινωνία των πολιτών.

Η συμβολή της MYTILINEOS (2016-2020)

- Θέσαμε απαιτητικούς στόχους μείωσης ανθρακικού αποτυπώματος και απανθρακοποίησης του 50% των Τομέων Επιχειρηματικής μας δραστηριότητας μέχρι το 2030.**
- Συμμετέχουμε στη **διεθνή Πρωτοβουλία Υπεύθυνης Διαχείρισης Αλουμινίου - Aluminium Stewardship Initiative (ASI)** ως μέλος Παραγωγής & Μεταποίησης. Στόχος μας, να αποκτήσουμε τη σχετική πιστοποίηση ενσωματώνοντας στην αλυσίδα αξίας του Τομέα Μεταλλουργίας τις δεσμεύσεις της Αειφόρου Ανάπτυξης.
- Υλοποιήσαμε ειδικό πρόγραμμα: **"Ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης της σχολικής κοινότητας σχετικά με την πρόληψη και αντιμετώπιση των δασικών πυρκαγιών, τις πολιτικές και πρακτικές δασοπροστασίας» σε 42 σχολεία πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης** από όλη την Ελλάδα με άμεσα ωφελομένους **περίπου 1.250 μαθητές και 76 εκπαιδευτικούς**

- Σχετικά με τη χρήση και απόρριψη του θαλασσινού νερού στις δραστηριότητες μας (διαδικασία ψύξης της μονάδας συμπαραγωγής (Ηλεκτρισμού και Θερμότητας του Τομέα Μεταλλουργίας), τηρούνται αυστηρά οι σχετικές νομοθετικές διατάξεις, που προσδιορίζουν το πλαίσιο της αποφυγής οποιασδήποτε περιβαλλοντικής επίπτωσης. Επιπλέον σε συνεργασία με τον έγκυρο οργανισμό (ΕΛΚΕΘΕ) έχουμε εκπονήσει ήδη **4 ερευνητικές μελέτες** για την παρακολούθηση της κατάστασης των ζωικών οργανισμών στον βυθό του Όρμου της Αντίκυρας. Οι μελέτες εκπονούνται με βάση τους ισχύοντες περιβαλλοντικούς όρους και τα αποτελέσματά τους κοινοποιούνται κάθε χρόνο όπως προβλέπεται στις αρμόδιες αρχές (ΥΠΕΝ και Δ/ση Υδάτων της Αποκεντρωμένης Περιφέρειας). **Τα συμπεράσματα των πρόσφατων μελετών τόσο του 2019 όσο και του 2020, δείχνουν σταθερή οικολογική κατάσταση με τάσεις βελτίωσης σε αρκετούς σταθμούς παρατήρησης. Οι συγκεκριμένες μελέτες θα συνεχιστούν για μια ακόμη τουλάχιστον πενταετία.**

- Δεν έχουν καταγραφεί περιστατικά υποβάθμισης της βιοποικιλότητας από τις δραστηριότητες της Εταιρείας,** ενώ υλοποιούνται σε ετήσια βάση οι προγραμματισμένες ενέργειες αποκατάστασης των εκμεταλλεύσιμων περιοχών από την δραστηριότητά της.
- Έχουμε αποκαταστήσει σε ποσοστό **83,31%, αυξημένο κατά 4,1% από το 2016,** το σύνολο της εκμεταλλεύσιμης έκτασης στο πλαίσιο της εξορυκτικής μας δραστηριότητας.
- Έχουμε αναδασώσει **618 στρέμματα,** στο πλαίσιο της κατασκευής και λειτουργίας μονάδων ΑΠΕ. Παράλληλα διενεργούμε ετήσιες μελέτες παρακολούθησης της ορνιθοπανίδας, ενώ η διακίνηση των ζώων δεν εμποδίζεται εφ' όσον δεν υπάρχει περίφραξη και η όχληση στα πτηνά είναι επίσης αμελητέα, ενώ όπου χρειάζεται, εγκαθίστανται τεχνικά συστήματα προστασίας τους.

- Εφαρμόζουμε **ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΑΝΟΧΗ** σε κάθε μορφή διαφθοράς και δωροδοκίας σε όλο το φάσμα της δραστηριότητα μας.
- Αναπτύξαμε δύο εκπαιδευσεις για το προσωπικό: την εκπαίδευση στην **προστασία προσωπικών Δεδομένων (GDPR)** και την εκπαίδευση στον **Κώδικα Δεοντολογίας της MYTILINEOS (CoC)**
- Υλοποιήσαμε **12** ενημερωτικά σεμινάρια σε 10 πόλεις της Ελλάδας με θέμα **«Προστάτεψε το Παιδί σου από το Ηλεκτρονικό Έγκλημα» με άμεσα ωφελομένους 3.166** γονείς & παιδιά.
- Στηρίξαμε την καμπάνια **«ΕΝΑ στα ΠΕΝΤΕ»** του Συμβουλίου της Ευρώπης στην Ελλάδα για τον τερματισμό της παιδικής σεξουαλικής κακοποίησης. Αναλάβαμε την αναπαραγωγή **20.000 αντιτύπων DVD** με το ενημερωτικό υλικό της πρωτοβουλίας. Η εκστρατεία επισκέφτηκε πάνω από **85** δήμους και **50** πόλεις της επικράτειας, ενώ φιλοξενήθηκε σε **164** τηλεοπτικές εκπομπές.

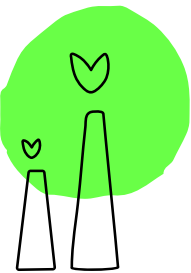
- Έχουμε υλοποιήσει 6 θεματικές διαβουλεύσεις** με τους Κοινωνικούς μας Εταίρους, σε τοπικό επίπεδο, στο πλαίσιο των Παγκόσμιων Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης.
- Συνεργαζόμαστε με 10 εγχώριους φορείς Βιώσιμης Ανάπτυξης και δημιουργούμε στοχευμένες συμπράξεις με ακαδημαϊκά ιδρύματα στο πλαίσιο της έρευνας και της ανάπτυξης.
- Διατηρούμε σταθερή συνεργασία με περισσότερες από 20 **εθελοντικές και Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις για την υλοποίηση της κοινωνικής μας πολιτικής**
- Συμμετοχή σε **10 διεθνείς δείκτες ESG/CSR** με στόχο την αξιολόγηση, την άντληση καλών πρακτικών και τη συνεχή βελτίωση.
- Ζετές πρόγραμμα συνεργασίας** με το Δήμο Λειβαδέων (πρόγραμμα κοινωφελούς εργασίας (2016-2018) με προσφορά υλικών και οικονομικών πόρων για την ανακαίνιση δημόσιων υποδομών, ενώ ταυτόχρονα **προωθήθηκε η απασχόληση σχεδόν 90 ανέργων συμπολιτών μας**

“Εμείς στη MYTILINEOS είμαστε τολμηροί
στο σχεδιασμό νέων, καινοτόμων εργαλείων
που θα στηρίξουν την πράσινη μετάβαση της
ευρωπαϊκής οικονομίας”



Κλιματική αλλαγή & ενεργειακή μετάβαση

Με τον όρο «κλιματική αλλαγή» νοείται η αλλαγή του παγκόσμιου κλίματος που οφείλεται στις ανθρώπινες δραστηριότητες και προκαλείται κυρίως από την αύξηση της συγκέντρωσης αερίων θερμοκηπίου στην ατμόσφαιρα. Σε παγκόσμιο επίπεδο υπάρχει ήδη αύξηση κατά περίπου 1°C σε σχέση με τα προβιομηχανικά επίπεδα, ενώ σύμφωνα με τα ευρήματα σύγχρονων μελετών όπως π.χ. της Επιτροπής Μελέτης Επιπτώσεων της Κλιματικής Αλλαγής (ΕΜΕΚΑ) στην Ελλάδα, η αύξηση μπορεί να φθάσει έως και 6°C το 2100, εάν δεν υπάρξει συντονισμένη δράση για την ανασχεση της μεταβολής του κλίματος, μέσω της μείωσης των εκπομπών των αερίων του θερμοκηπίου, με το κόστος των επιπτώσεων να είναι ιδιαίτερα υψηλό. Ως εκ τούτου, η Ε.Ε. στοχεύει να μειώσει τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου κατά τουλάχιστον 55% έως το 2030. Ο στόχος αυτός είναι το αποτέλεσμα της συμφωνίας του Παρισιού για την κλιματική αλλαγή και της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας (Green Deal). Η Ελλάδα ανήκει στις πλέον κλιματικά φιλόδοξες χώρες και στηρίζει κάθε ευρωπαϊκή πρωτοβουλία για τη δραστική μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.



Η MYTILINEOS, εντός του 2021, σχεδιάζει να υποβάλλει δήλωση δέσμευσης στην παγκόσμια πρωτοβουλία **«Science Based Target Initiative»**⁷ προκειμένου να υποβάλει τους προαναφερθέντες στόχους μείωσης διοξειδίου του άνθρακα σε εξωτερική, ανεξάρτητη επικύρωση, διασφαλίζοντας ότι έχουν υπολογιστεί σε επιστημονική βάση. Με αυτό τον τρόπο, η Εταιρεία επιβεβαιώνει τη δέσμευσή της στους στόχους της Συμφωνίας του Παρισιού και συμβάλλει και πρωτοπορεί στην αντιμετώπιση της απειλής της κλιματικής αλλαγής σε εθνικό και παγκόσμιο επίπεδο, σε συνθήκες μάλιστα διευρυμένης αβεβαιότητας και οικονομικής ύφεσης, καθώς η αντιμετώπιση της υγειονομικής κρίσης από την πανδημία καθίσταται πρώτη προτεραιότητα.

7. Η πρωτοβουλία Science Based Targets (SBTI) προωθεί τη φιλόδοξη δράση για το κλίμα στον ιδιωτικό τομέα, επιτρέποντας στις εταιρείες να θέσουν στόχους μείωσης των εκπομπών βασισμένων στην επιστήμη.

Στην κατεύθυνση αυτή, **τα τελευταία χρόνια η MYTILINEOS έχει επικεντρωθεί στη μεγιστοποίηση των οικονομικών αποδόσεων στους μετόχους της, παραμένοντας επίσης πιστή σε μια σταθερή δέσμευση για τη βιωσιμότητα.** Έχουμε καλλιεργήσει μια εταιρική κουλτούρα που θεωρεί το ESG και τη βιωσιμότητα γενικά, ως έναν από τους σημαντικότερους πυλώνες για τη μακροπρόθεσμη αναπτυξιακή μας στρατηγική. Παράλληλα, η MYTILINEOS είναι η πρώτη ελληνική βιομηχανική εταιρεία που το 2020 προχώρησε, μετά από ειδική μελέτη, η οποία αξιοποίησε τα πιο πρόσφατα διαθέσιμα επιστημονικά δεδομένα σχετικά με τις προβλέψεις για την εξέλιξη του κλίματος, καθώς και την σχετική ευρωπαϊκή και εθνική στρατηγική, **στον καθορισμό φιλόδοξων στόχων μείωσης του ανθρακικού της αποτυπώματος ενσωματώνοντας παράλληλα, ακόμη περισσότερο, τη βιωσιμότητα στο εταιρικό της DNA.** Οι στρατηγικές προτεραιότητες της Εταιρείας, στον τομέα αυτό, έρχονται σε συμφωνία με την Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία (EU Green Deal), συμβάλλοντας ουσιαστικά στο μετασχηματισμό του ενεργειακού μοντέλου και της βιομηχανίας της χώρας, με προοπτική αξιοποίησης των κεφαλαίων που θα προσφέρει το ευρωπαϊκό πλαίσιο.

Συγκεκριμένα, η MYTILINEOS δεσμεύεται μέσω της υλοποίησης συγκεκριμένων πρωτοβουλιών⁸:

- Μέχρι το 2030, **στη μείωση τουλάχιστον κατά 30% των συνολικών της εκπομπών CO₂e (scope 1 & 2) σε σχέση με τα επίπεδα του 2019 και την επίτευξη ουδέτερου ανθρακικού αποτυπώματος των 2 από τους 4 Τομείς της Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας.**
- Μέχρι το 2050, **την επίτευξη ουδέτερου ανθρακικού αποτυπώματος όλων των επιχειρησιακών της μονάδων.**

Οι φιλόδοξοι αυτοί στόχοι, αποτελούν την κοινή συνισταμένη των επιμέρους δεσμεύσεων σε επίπεδο Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας.

Αναλυτικά:

ΤΕΔ Μεταλλουργίας 		Μείωση συνολικών εκπομπών CO ₂ e (scope 1&2) μέχρι το 2030 (σε σχέση με τα επίπεδα του 2019)
		Μείωση ειδικών εκπομπών CO ₂ e/t Al μέχρι το 2030 (σε σχέση με τα επίπεδα του 2019)
		Επίτευξη ουδέτερου ανθρακικού αποτυπώματος του Τομέα μέχρι το 2050
ΤΕΔ Ηλεκτρικής Ενέργειας & Εμπορίας Φυσικού Αερίου		Μείωση ειδικών εκπομπών CO ₂ e/MWh μέχρι το 2030 (σε σχέση με τα επίπεδα του 2019)
		Επίτευξη ουδέτερου ανθρακικού αποτυπώματος του Τομέα μέχρι το 2050
		Επίτευξη ουδέτερου ανθρακικού αποτυπώματος του Τομέα μέχρι το 2030
ΤΕΔ Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης και ΤΕΔ Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας		Επίτευξη ουδέτερου ανθρακικού αποτυπώματος του Τομέα μέχρι το 2030

8. Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τις πρωτοβουλίες μείωσης των εκπομπών CO₂, είναι διαθέσιμες στην Ενότητα Ενέργεια & Αέριες Εκπομπές της παρούσας Έκθεσης.

Διαδικασία Ουσιαστικότητας

Καθορισμός θεμάτων Ουσιαστικότητας [GRI 102-46]

Η MYTILINEOS με στόχο την πληρέστερη ενημέρωση των μετόχων, των επενδυτών αλλά και όλων των Κοινωνικών της Εταίρων, προσεγγίζει το θέμα της Ουσιαστικότητας σε δύο επίπεδα: α) στον καθορισμό των σημαντικών Χρηματοοικονομικών Θεμάτων ώστε να μπορεί να αξιολογηθεί ο βαθμός της οικονομικής της ανάπτυξης, απόδοσης και θέσης και β) στον καθορισμό των Ουσιαστικών Μη Χρηματοοικονομικών Θεμάτων όπου προσδιορίζονται οι επιδράσεις των δραστηριοτήτων της στις ομάδες των Κοινωνικών της Εταίρων, στο φυσικό περιβάλλον και ευρύτερα στην κοινωνία, με θετικό ή αρνητικό οικονομικό αντίκτυπο.

Η διαδικασία Ουσιαστικότητας, ο τρόπος δηλαδή αναγνώρισης, κατανόησης και ιεράρχησης των θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης, αποτελεί ένα από τα βασικά συστατικά της υπεύθυνης λειτουργίας της Εταιρείας. Μέσω της αξιολόγησης των Ουσιαστικών Μη Χρηματοοικονομικών Θεμάτων, η MYTILINEOS εμπλουτίζει και διαμορφώνει τη στρατηγικής της προς την Βιώσιμη Ανάπτυξη, με στόχο να λειτουργεί υπεύθυνα σε όλο το εύρος της δραστηριότητας της, σε τοπικό, εθνικό και διεθνές επίπεδο.

Πρόκειται για μια διαδικασία που εξελίσσεται κατά τη διάρκεια των ετών και κατά την οποία οι επιμέρους αξιολογήσεις των Ουσιαστικών Θεμάτων που υλοποιούνται ανά Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας (ΤΕΔ) χρησιμοποιούνται ως βάση για την ιεράρχηση των αντίστοιχων θεμάτων που λαμβάνει χώρα σε κεντρικό επίπεδο και αντίστροφα. Παράλληλα, ο ανοιχτός διάλογος της Εταιρείας με τις ομάδες των Κοινωνικών της Εταίρων, εκτός ότι ενισχύει την ικανότητα της να κατανοεί τις επιπτώσεις των δραστηριοτήτων της, εμπλουτίζει τη διαδικασία αυτή με νέα δεδομένα.

Το 2020, η Εταιρεία προχώρησε στην λεπτομερή αποτύπωση της διαδικασίας καθορισμού Ουσιαστικών Θεμάτων Βιώσιμης

Ανάπτυξης, στην οποία καθορίζονται με σαφήνεια οι ρόλοι, οι στόχοι και τα προσδοκώμενα αποτελέσματά της. Η διαδικασία, αφού εγκρίθηκε από την Επιτροπή Ε.Κ.Ε., αποτελεί πλέον και επίσημη εταιρική πρακτική. Επιπλέον, για την καλύτερη κατανόηση και εμπέδωση των ιδιαίτερων χαρακτηριστικών της διαδικασίας Ουσιαστικότητας, υλοποιήθηκαν 4 ειδικές τηλεδιασκέψεις, μία για κάθε Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας, όπου συμμετείχαν περισσότεροι από 50 εργαζόμενοι Διοικητικού και Στελεχιακού δυναμικού, μέλη των επιμέρους ομάδων Ε.Κ.Ε.

Στο πλαίσιο της εφαρμογής της Ουσιαστικότητας για το 2020, η Εταιρεία αφού επικαιροποίησε τα θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης με βάση τις εσωτερικές και εξωτερικές πηγές που χρησιμοποίη, προχώρησε στη διαδικασία της εσωτερικής αναθεώρησης αυτών. Τα θέματα ιεραρχήθηκαν και από τους 4 τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας ως προς το βαθμό που επηρεάζουν την ικανότητα της Εταιρείας να εκπληρώσει τους επιχειρηματικούς της στόχους, όσο και ως προς την επίδρασή τους στη Βιώσιμη Ανάπτυξη, λαμβάνοντας υπόψη τις αντίστοιχες εθνικές προτεραιότητες, όπως προβλέπεται και από τις κατευθυντήριες Οδηγίες του διεθνούς Οργανισμού Global Reporting Initiative (GRI). Τα ευρήματα της εσωτερικής αυτής άσκησης, συνδυάστηκαν με τα αντίστοιχα ευρήματα σχετικής έρευνας πεδίου που διεξήχθη το 2019 στις ομάδες των κοινωνικών εταίρων της Εταιρείας (1.222 άτομα, φορείς και οργανισμούς).

Ακολουθεί αναλυτική παρουσίαση των σταδίων της διαδικασίας του καθορισμού των Ουσιαστικών Μη Χρηματοοικονομικών Θεμάτων για το έτος 2020:

Στάδιο Αναγνώρισης	Πηγές που χρησιμοποιήθηκαν κατά την άσκηση της αναγνώρισης των Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης
ΑΡΧΗ: Συμμετοχικότητας Κοινωνικών Εταίρων ΑΡΧΗ: Πλαισίου Βιωσιμότητας	• Πολιτική & στρατηγικές προτεραιότητες Ε.Κ.Ε. της MYTILINEOS. • Επιχειρηματική αποστολή & αξίες. • Κώδικες Επαγγελματικής Δεοντολογίας. • Επισκόπηση θεμάτων των συνεδριάσεων του Executive Committee της εταιρείας. • Διεθνή πρότυπα και πρωτοβουλίες Υπεύθυνης Επιχειρηματικότητας και Βιώσιμης Ανάπτυξης (όπως π.χ.: UNGC, SDGs, TFCD, OECD, CDP, GRI, ISO26000, TI, PRI, SASB κ.α.). • Βασικοί επενδυτικοί ESG δείκτες (όπως: Sustainability, FTSE4Good, Bloomberg, Refinitiv, ISS, MSCI). • Θεματολογία δημοσιευμάτων από και προς την Εταιρεία αλλά και γενικότερη δημοσιότητα στον τομέα αυτό. • Βασική επισκόπηση του ανταγωνιστικού περιβάλλοντος. • Απαιτήσεις ευρωπαϊκής και ελληνικής νομοθεσίας. • Τρόποι επικοινωνίας με τους Κοινωνικούς Εταίρους.
22	θέματα αναγνωρίστηκαν συνολικά

Στάδιο Ιεράρχησης	Σύνθεση ευρημάτων από τη διαδικασία ιεράρχησης των αναγνωρισμένων θεμάτων εντός & εκτός εταιρείας
-------------------	---

ΑΡΧΗ:
Συμμετοχικότητας Κοινωνικών Εταίρων
ΑΡΧΗ:
Ουσιαστικότητας

16 θέματα χαρακτηρίστηκαν ως Ουσιαστικά

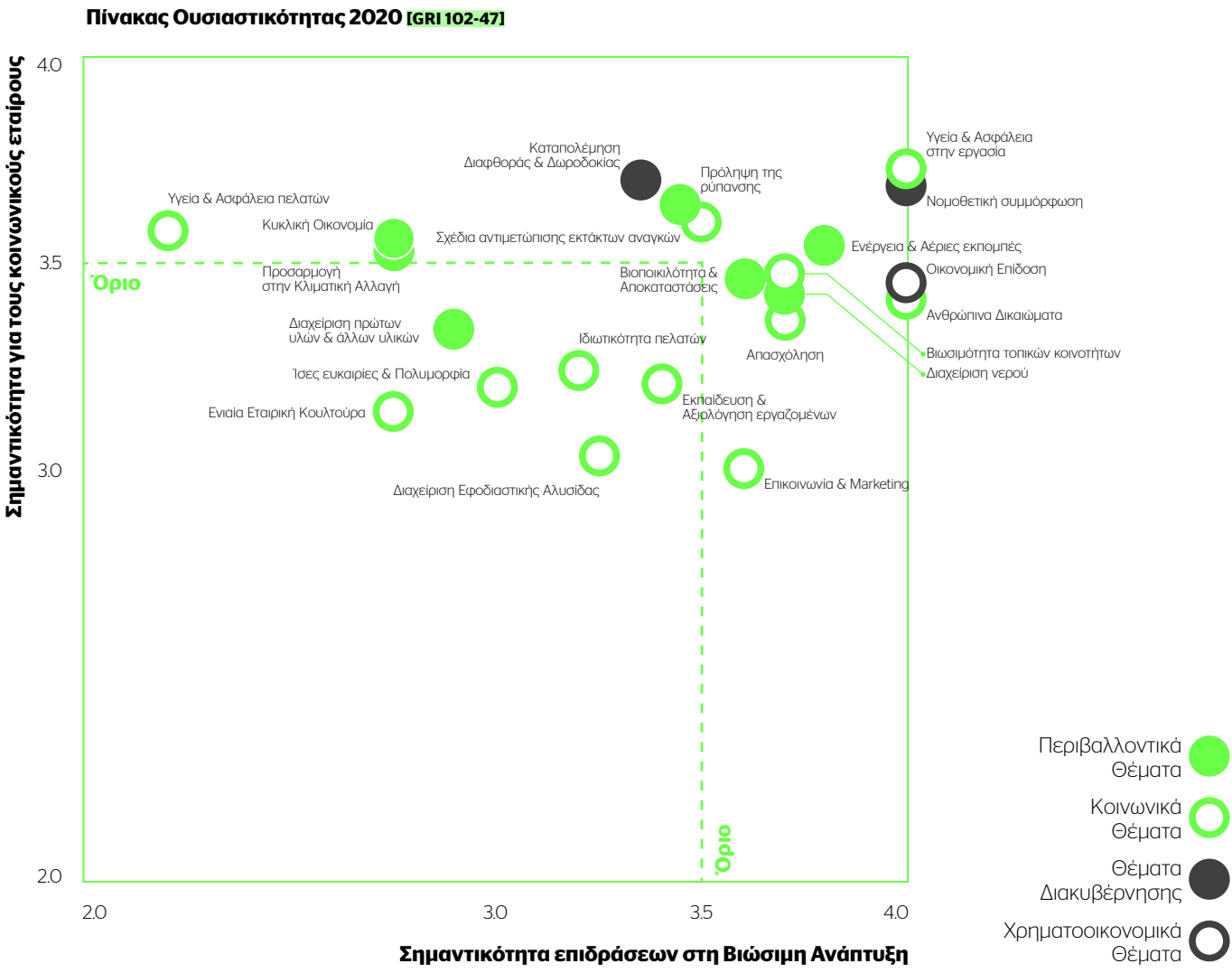
Στα 16 ουσιαστικά θέματα (με τιμή > 3,5/4 στην κλίμακα αξιολόγησης) περιλαμβάνονται: α) τα 5 πιο σημαντικά θέματα για τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων, β) τα 7 πιο σημαντικά ως προς τις επιδράσεις τους για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και γ) τα 4 κοινά θέματα δηλαδή αυτά που ταυτόχρονα παρουσιάζονται ως σημαντικά τόσο για τους Κοινωνικούς Εταίρους όσο και ως προς τις επιδράσεις τους στη Βιώσιμη Ανάπτυξη.

Εντός Εταιρείας

- Χρήση νέας online εφαρμογής ιεράρχησης των αναγνωρισμένων θεμάτων με αναφορά της συνάφειας τους για την MYTILINEOS, των επιδράσεών τους στην Βιώσιμη Ανάπτυξη σε τοπικό και εθνικό επίπεδο, καθώς και της συσχέτισής τους με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης.
- Υλοποίηση συναντήσεων εργασίας των ομάδων Ε.Κ.Ε. των ΤΕΔ με σκοπό την ιεράρχηση των αναγνωρισμένων θεμάτων – Επιβεβαίωση και έγκριση των αποτελεσμάτων από τις αντίστοιχες Γενικές Διευθύνσεις των ΤΕΔ. – Σύνθεση των επιμέρους αποτελεσμάτων και καθορισμός της τελικής τιμής για κάθε αναγνωρισμένο θέμα.

Εκτός Εταιρείας

Διατηρήθηκε η τελική τιμή για κάθε αναγνωρισμένο θέμα, όπως προέκυψε από τη σχετική έρευνα πεδίου που διεξήχθη το 2019 στις ομάδες των κοινωνικών εταίρων της Εταιρείας (1.222 άτομα, φορείς και οργανισμούς). Η επόμενη έρευνα των Κοινωνικών Εταίρων θα υλοποιηθεί εντός του 2021.



Σχέσεις με τους Κοινωνικούς Εταίρους

Οι σχέσεις και η συνεργασία με τους Κοινωνικούς Εταίρους αποτελούν δομικά στοιχεία του Επιχειρηματικού Μοντέλου της MYTILINEOS, ως συνάρτηση της αποστολής και της στρατηγικής της. Οι διαφορετικές ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων καταγράφονται, ιεραρχούνται και χαρακτηρίζονται κάποιες από αυτές ως «βασικές» για την Εταιρεία, με βάση συγκεκριμένα κριτήρια και σε συνάρτηση με: α) τη θέση που έχουν στη σφαίρα επιρροής της, β) το βαθμό σημασίας και σχετικότητάς που αποδίδουν ή έχουν στις δραστηριότητες της και γ) τον τρόπο που επηρεάζουν συνολικά την ικανότητα της να εκπληρώσει το όραμα και την αποστολή της.

Πίνακας καθορισμού των Κοινωνικών Εταίρων της MYTILINEOS [GRI 102-42]

	ΤΕΔ Μεταλλουργίας ASI	ΤΕΔ Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου	ΤΕΔ Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης / ΤΕΔ Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας
Α Κατηγορία: Ομάδες Κοινωνικών Εταίρων που επηρεάζουν και επηρεάζονται σημαντικά από τη λειτουργία των ΤΕΔ της Εταιρείας.	- Εργαζόμενοι - Πελάτες - Τοπική κοινωνία / αυτοδιοίκηση - Προμηθευτές	- Εργαζόμενοι - Πελάτες - Τοπική κοινωνία / αυτοδιοίκηση - Προμηθευτές - Ρυθμιστικοί φορείς	- Εργαζόμενοι - Πελάτες - Προμηθευτές - Τοπική κοινωνία / αυτοδιοίκηση
Β Κατηγορία: Ομάδες Κοινωνικών Εταίρων που επηρεάζουν τη λειτουργία των ΤΕΔ της Εταιρείας αλλά η αντίστοιχη επιρροή προς αυτές είναι μικρότερης εμβέλειας.	- Ρυθμιστικοί φορείς - Εκπρόσωποι Τύπου - Ακαδημαϊκή Κοινότητα	- Εκπρόσωποι Τύπου - Επιχειρηματικοί φορείς - Φορείς Βιώσιμης Ανάπτυξης	- Επιχειρηματικοί φορείς - Ρυθμιστικοί φορείς & Φορείς Βιώσιμης Ανάπτυξης
Γ Κατηγορία: Ομάδες με περιορισμένη επιρροή από και προς τη λειτουργία των ΤΕΔ της Εταιρείας.	- Επιχειρηματικοί φορείς - Φορείς Βιώσιμης Ανάπτυξης - Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις	- Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις - Ακαδημαϊκή Κοινότητα	- Εκπρόσωποι Τύπου - Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις - Ακαδημαϊκή Κοινότητα
Σημειώσεις: 1. Κατά τη διαδικασία καθορισμού των ομάδων χρησιμοποιήθηκαν τα 5 βασικά κριτήρια (εξάρτηση, ευθύνη, ένταση, επιρροή και προοπτική) σύμφωνα με το διεθνές πρότυπο AA1000 Stakeholder Engagement - 2015 , που οδήγησαν στην κατηγοριοποίηση των Κοινωνικών Εταίρων στις παραπάνω τρεις βασικές κατηγορίες. 2. Η ομάδα των Μετόχων/Επενδυτών, δεν συμπεριλαμβάνεται στη λίστα των ομάδων των Κοινωνικών Εταίρων των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας, γιατί η διαχείριση της, ως βασική ομάδα, υλοποιείται κεντρικά από την Γενική Διεύθυνση Επενδυτικών Σχέσεων και Εταιρικής Διακυβέρνησης της MYTILINEOS.			
Η MYTILINEOS διαθέτει ποικίλους τρόπους συνεργασίας με τις ομάδες των Κοινωνικών της Εταίρων, η συχνότητα των οποίων απορρέει από το είδος της σχέσης που έχει αναπτύξει με την κάθε ομάδα. Αυτό σημαίνει ότι η Εταιρεία κατανοεί και ανταποκρίνεται ενεργά στις ανάγκες των ατόμων, οργανισμών και επιχειρήσεων με τους οποίους αλληλεπιδρά ενισχύοντας την εμπιστοσύνη και την «κοινωνική» άδεια λειτουργίας της.			

Στάδιο Επικύρωσης	
ΑΡΧΗ: Συμμετοχικότητας Κοινωνικών Εταίρων ΑΡΧΗ: Πληρότητας	Επιτροπή Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης Η Επικύρωση των Ουσιαστικών Θεμάτων και η τελική έγκριση για τη δημοσιοποίηση τους στον Ετήσιο Απολογισμό και την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της εταιρείας δόθηκε από την Επιτροπή Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης στην οποία παρουσιάστηκαν, σε ειδική συνεδρίαση, αναλυτικά τα βήματα της σχετικής μεθοδολογίας, τα επιμέρους αποτελέσματα της καθώς και ο σχετικός πίνακας Ουσιαστικότητας για το έτος 2020.

Συμπερασματικά, για το 2020, τα Ουσιαστικά θέματα παραμένουν κοινά με αυτά της προηγούμενης χρονιάς με μοναδική διαφορά την ανάδειξη του θέματος «Επικοινωνία & Marketing» ως ουσιαστικό.

Ακολουθεί συμπληρωματικός πίνακας κατηγοριοποίησης των Ουσιαστικών Θεμάτων με βάση: α) τους πόρους που αξιοποιεί η MYTILINEOS στο πλαίσιο της δραστηριότητας της όπως

αναφέρονται στο Επιχειρηματικό της Μοντέλο, β) τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης που συνεισφέρει η Εταιρεία μέσω της διαχείρισης των αντίστοιχων Ουσιαστικών Θεμάτων και γ) τους δείκτες επίδοσης σε θέματα Περιβάλλοντος, Κοινωνίας και Διακυβέρνησης (ESG) που διαχειρίζεται με στόχο την αποτύπωση της ικανότητας της να δημιουργεί αξία και να διαμορφώνει αποτελεσματικές στρατηγικές με μακροπρόθεσμο ορίζοντα.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ				
Πόροι	Ουσιαστικά θέματα 2020	Τομέας Μεταλλουργίας* ASI Required	Σχετικοί SDGs	Κριτήρια ESG
Οικονομικοί	Οικονομική Επίδοση	●	8	E
Βιομηχανικοί	Πρόληψη της ρύπανσης	●	12, 14, 15	
Φυσικοί	Βιοποικιλότητα & Αποκαταστάσεις	●	15	
	Ενέργεια & Αέριες εκπομπές	●	7, 13	
	Διαχείριση νερού	●	6, 12	
	Προσαρμογή στην Κλιματική αλλαγή		13	
	Κυκλική οικονομία	●	6, 8, 12	
	Διαχείριση πρώτων υλών και άλλων υλικών			
Ανθρώπινοι	Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία	●	3, 8	S
	Απασχόληση	●	8, 9	
	Ανθρώπινα δικαιώματα	●	5, 8, 10, 16	
	Εκπαίδευση & Αξιολόγηση εργαζομένων			
	Ίσες ευκαιρίες & Πολυμορφία			
	Ενιαία Εταιρική Κουλτούρα			
Κοινωνικοί	Βιωσιμότητα τοπικών κοινοτήτων	●	1, 2, 3, 4, 11	S
	Σχέδια αντιμετώπισης εκτάκτων αναγκών	●	11	
	Υγεία & Ασφάλεια πελατών		3, 12, 16	
	Ιδιωτικότητα πελατών			
	Διαχείριση Εφοδιαστικής Αλυσίδας			
	Επικοινωνία & Marketing		16	
	Καταπολέμηση Διαφθοράς & Δωροδοκίας	●		
	Νομοθετική συμμόρφωση	●		
			G	

Ουσιαστικά Θέματα - Άλλα σημαντικά θέματα
* Ουσιαστικά θέματα Τομέα Μεταλλουργίας

Τρόποι επικοινωνίας & συνεργασίας της MYTILINEOS με τις ομάδες των Κοινωνικών της Εταιρών

Βασικές ομάδες Κοινωνικών Εταίρων [GRI 102-40]	Διαχρονικοί τρόποι επικοινωνίας & συνεργασίας [GRI 102-43]	Θέματα που αναδείχτηκαν [GRI 102-44]
Εργαζόμενοι	- Ετήσιος Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους*. - Διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης**. - Ετήσια Θεσμοθετημένη διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσης και των δεξιοτήτων των εργαζομένων. - Ανοιχτή καθημερινή επικοινωνία με όλο το ανθρώπινο δυναμικό μέσω του ρόλου του HR-Business Partner. - Συνεχής Εκπαίδευση και κατάρτιση. - Γνωστοποίηση πολιτικών όποτε απαιτείται. - Τακτικές και έκτακτες συναντήσεις μεταξύ διοίκησης και εργαζομένων (ετήσιος θεσμός Ημερίδων Ιεραρχίας, ετήσιες συναντήσεις της Διεύθυνσης με εργαζομένους ανά ομάδες των 25 ατόμων). - Ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης. - Ανακοινώσεις μέσω online πλατφόρμας Intranet. - HR Call Center για εξυπηρέτηση εργαζομένων.	- Ενιαία εταιρική κουλτούρα. - Ενδυνάμωση του corporate innovation. - Σύστημα αξιολόγησης προσωπικού και κίνητρα. - Εκπαίδευση & Κατάρτιση προσωπικού. - Θέματα ποιότητας εργασίας και εξέλιξης εργαζομένων. - Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία. - Ενημέρωση για τις καλές πρακτικές της Εταιρείας. - Η προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή. - Επενδύσεις σε έργα ΑΠΕ. - Προστασία από την πανδημία COVID-19. - Ψυχική υγεία και ευεξία εργαζομένων.
Επενδυτική κοινότητα (Μέτοχοι - Επενδυτές - Οικονομικοί αναλυτές)	- Έκτακτες και τακτικές συνελεύσεις μετόχων σε ετήσια βάση. - Ετήσιες παρουσιάσεις οικονομικών αποτελεσμάτων (Δελτία Τύπου, τηλεδιάσκεψεις, διαδίκτυο). - Roadshow Εταιρικής Διακυβέρνησης: Διάλογος (shareholder engagement) με τα τμήματα μετοχικής επιμέλειας (stewardship teams) των επενδυτών και πληρεξουσίων συμβούλων. - Διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης**. - Γνωστοποίηση των εκάστοτε επιχειρηματικών εξελίξεων (Δελτία Τύπου, διαδίκτυο). - Ετήσιες συναντήσεις με οικονομικούς αναλυτές. - Καθημερινή επικοινωνία μέσω της Διεύθυνσης Επενδυτικών Σχέσεων της MYTILINEOS. - Ετήσιος Οικονομικός Απολογισμός και Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης.	- Οι επιδόσεις της Εταιρείας σε διεθνείς ESG δείκτες. - Εφαρμογή του Βρετανικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης. - Κλιματική Αλλαγή: Προοπτική προσαρμογής στις συστάσεις TCFD. - Υιοθέτηση της μεθοδολογίας SASB. - Πολυμορφία Διοικητικού Συμβουλίου. - Αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας του Διοικητικού Συμβουλίου. - Αναβάθμιση του ρόλου του Ανώτερου Ανεξάρτητου Συμβούλου. - Έργο διαδοχής μελών Διοικητικού Συμβουλίου.
Συνεργάτες & Προμηθευτές	- Ετήσιος Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους*. - Διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης**. - Τακτική επικοινωνία (ακόμα και σε καθημερινή βάση) μέσω των τμημάτων αγορών των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της εταιρείας. - Αξιολόγηση κοινωνικών και περιβαλλοντικών επιδράσεων κάθε 3 χρόνια. - Εκπαιδευτικό πρόγραμμα βασικών προμηθευτών (Επιχειρηματική Υπευθυνότητα για Βιώσιμη Ανάπτυξη).	- Αξιοκρατία. - Σταθεροποίηση και περαιτέρω μείωση των αέριων εκπομπών από τις δραστηριότητες της Εταιρείας. - Προστιθέμενη αξία των μακροχρόνιων συνεργασιών. - Η ενίσχυση της τοπικής απασχόλησης. - Διεύρυνση της στήριξης Ελλήνων προμηθευτών. - Ενσωμάτωση των 10 Αρχών UN Global Compact στην επιχειρηματική δραστηριότητα.
Πελάτες	- Προώθηση και ενημέρωση για προϊόντα και υπηρεσίες (συνεχής επικοινωνία των αρμοδίων τμημάτων). - Ετήσιος Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους*. - Διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης**. - Καθημερινή επικοινωνία μέσω των Εμπορικών Διευθύνσεων της εταιρείας. - Συνεργασία στο πλαίσιο της υλοποίησης ετήσιων ερευνών ικανοποίησης πελατών.	- Ποιότητα προϊόντων. - Διεκπεραίωση των παραγγελιών. - Πρόληψη και μέτρα εξυπηρέτησης για την αντιμετώπιση των συνεπειών της πανδημίας COVID-19.

* Η συμμετοχή της ομάδας στον συγκεκριμένο τρόπο σύμπτυξης εξαρτάται από τη θεματική της Διαβούλευσης.
** Συμμετοχή στη σχετική έρευνα Κοινωνικών Εταίρων που υλοποιείται κάθε δύο χρόνια.

Βασικές ομάδες Κοινωνικών Εταίρων [GRI 102-40]	Διαχρονικοί τρόποι επικοινωνίας & συνεργασίας [GRI 102-43]	Θέματα που αναδείχτηκαν [GRI 102-44]
Τοπική Αυτοδιοίκηση (τοπικές κοινωνίες)	- Ετήσιος Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους*. - Διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης**. - Τακτική και έκτακτη επικοινωνία (πολιτική «ανοιχτής πόρτας», συναντήσεις, συμμετοχή σε τοπικές εκδηλώσεις ή διαβουλεύσεις όποτε κριθεί απαραίτητο). - Επικοινωνία σε ετήσια βάση στο πλαίσιο της υλοποίησης της Κοινωνικής πολιτικής της MYTILINEOS. - Ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης.	- Στήριξη τοπικών υποδομών και τοπικών πολιτιστικών και αθλητικών δράσεων. - Ενίσχυση τοπικής απασχόλησης. - Το περιβαλλοντικό αποτύπωμά της Εταιρείας.
Επιχειρηματικοί Φορείς	- Ετήσιος Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους*. - Διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης**. - Επικοινωνία σε ετήσια βάση (παροχή στοιχείων και πληροφοριών, συναντήσεις, συμμετοχή σε διαβουλεύσεις). - Συμμετοχή σε εκδηλώσεις όποτε κριθεί απαραίτητο.	- Κοινωνικό Αποτύπωμα της MYTILINEOS στις τοπικές της κοινωνίες. - Δίκαιη μεταχείριση εργαζομένων – εργολάβων.
Ρυθμιστικοί Φορείς & Φορείς Βιώσιμης Ανάπτυξης	- Ετήσιος Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους*. - Διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης**. - Τακτική και έκτακτη επικοινωνία (παροχή στοιχείων και πληροφοριών μέσω ερωτηματολογίων, συναντήσεις, συμμετοχή σε διαβουλεύσεις, όποτε ζητηθούν). - Συμμετοχή σε εκδηλώσεις των φορέων σε ετήσια βάση.	- Ενσωμάτωση ESG κριτηρίων στη χρηματοδότηση επενδύσεων της Εταιρείας. - Εκπαίδευση στελεχών στην αντιμετώπιση της Διαφθορά και της Δωροδοκίας. - Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας μέχρι 2025. - Ενσωμάτωση των συστάσεων TCFD. - Μεγαλύτερη ανάπτυξη των θεμάτων Diversity & Inclusion. - Αύξηση του αριθμού γυναικών στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας.
Ακαδημαϊκή κοινότητα	- Ετήσιος Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους*. - Διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης**. - Συνεργασίες σε ετήσια βάση στο πλαίσιο της υλοποίησης ερευνητικών προγραμμάτων και της εφαρμογής της κοινωνικής πολιτικής της Εταιρείας.	- Όπως αναφέρονται στην ενότητα θεματική Διαβούλευση 2019. - Ανάπτυξη συμπράξεων (π.χ. Υποτροφίες, θέσεις πρακτικής άσκησης). - Υλικοτεχνική υποστήριξη σχολείων στο πλαίσιο αντιμετώπισης των συνεπειών της πανδημίας COVID-19.
Εκπρόσωποι Τύπου	- Ετήσιος Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους*. - Διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης**. - Άμεση καθημερινή επικοινωνία μέσω της Γενικής Διεύθυνσης Επικοινωνίας της MYTILINEOS. - Γνωστοποίηση των εκάστοτε επιχειρηματικών εξελίξεων (Δελτία Τύπου, διαδίκτυο). - Οργάνωση συναντήσεων ενημέρωσης με Έλληνες και ξένους δημοσιογράφους όποτε κριθεί απαραίτητο.	- Η πορεία της Εταιρείας υπό το πρίσμα της πανδημίας: α) ενεργειακή ασφάλεια β) χρηματοοικονομική σταθερότητα γ) συμβολή στην εθνική προσπάθεια. Διατήρηση των μεγεθών της Εταιρείας στα προ πανδημίας επίπεδα. - Αναβάθμιση του Τομέα Έργων EPC σε Τομέα SES – ανάδειξη της αναγκαιότητας στροφής σε έργα βιώσιμης ανάπτυξης. - Ανάδειξη του RSD στο top 10 των κορυφαίων solar EPC. - Προβολή των ανταποδοτικών οφελών της Μεταλλουργίας στις τοπικές κοινωνίες. - Συμβολή της Εταιρείας στην ορθή λειτουργία της ενεργειακής αγοράς. - Συμφωνία με Gazprom / ασφάλεια τροφοδοσίας διευρευμένες πηγές, καλύτερες τιμές. - Εγκαίνια Κιάτο – Ροδόδαφνη. Καθιέρωση στα μεγάλα έργα. - Green aluminium. - Αποπληρωμή minibond – ευελιξία της Εταιρείας. - Κοινωνικό προφίλ της Εταιρείας – Covid / Δωρεές. - Προώθηση της Εταιρείας σε media και κοινά εξωτερικού.
Εθελοντικές Οργανώσεις	- Ετήσιος Θεσμός Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους*. - Διαδικασία καθορισμού Ουσιαστικών θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης**. - Ηλεκτρονική πλατφόρμα κατάθεσης κοινωνικών αιτημάτων διαθέσιμη καθ' όλη τη διάρκεια του έτους. - Συναντήσεις με εκπροσώπους ΜΚΟ, όποτε κριθεί απαραίτητο, ως αποτέλεσμα της αξιολόγησης των αιτημάτων τους. - Ετήσια Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης.	- Ανάπτυξη κοινοτόμων συνεργασιών για την υποστήριξη δράσεων σύμφωνα με τους άξονες της κοινωνικής πολιτικής της MYTILINEOS. - Η ανάδειξη του θετικού αντίκτυπου στην κοινωνία. - Δέσμευση της MYTILINEOS για τον σεβασμό & την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. - Προώθηση της εταιρείας στα Social media μέσω του μηχανισμού της κάθε οργάνωσης. - Ενίσχυση του Εταιρικού Εθελοντισμού της MYTILINEOS. - Δικαίωμα στην εκπαίδευση και δια βίου μάθηση. - Η συμβολή της εταιρείας στις κλιμακούμενες κλιματικές αλλαγές.

Ο θεσμός της Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους [GRI 102-43]

Η **πρακτική της Διαβούλευσης** (ή του Διαλόγου) **των Κοινωνικών Εταίρων** αποτελεί την εφαρμογή της διαχρονικής δέσμευσης της MYTILINEOS στην υπεύθυνη επιχειρηματικότητα και στον ανοιχτό, κοινωνικό διάλογο, ως βασικό στοιχείο των κοινωνικών πόρων που αξιοποιεί, για τη διασφάλιση της βιωσιμότητάς της και τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας στο ευρύτερο κοινωνικό σύνολο.

Η Διαβούλευση, ως **θεσμός της MYTILINEOS**, διέπεται από συγκεκριμένες αρχές και στόχους (mytilineos.gr/el/viosimi-anaptiksi/vasikes-politikes-viwsimis-anaptiksis/), ενώ πραγματοποιείται σε ετήσια βάση με απόλυτη συνέπεια. Η αποτελεσματικότητα και η διαφάνεια της διαδικασίας, διασφαλίζεται

Πίνακας θεματικών Διαβουλευσεων της MYTILINEOS ASI

Θεματική Διαβούλευση	Θεματολογία	Υλοποίηση	Διακρίσεις
2020	“Εταιρική Πολιτική για το σεβασμό και την προστασία των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων”	Διεύθυνση Αειφόρου Ανάπτυξης (Κεντρικές Υπηρεσίες)	
2019	“Εκπαίδευση – Ανάπτυξη δεξιοτήτων & Δημιουργία ποιοτικών θέσεων απασχόλησης”	Τομέας Μεταλλουργίας	
2018	“Αναπτύσσοντας μια Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα”	Τομέας Μεταλλουργίας	 
2017	“Μεταφράζοντας το επιχειρείν σε ΑΞΙΑ για την ΚΟΙΝΩΝΙΑ”	Τομέας Μεταλλουργίας	
2016	“Μιλάμε για το ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ”	Τομέας Μεταλλουργίας	
2015	“ΥΓΕΙΑ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ στην εργασία”	Τομέας Μεταλλουργίας	

Θεματική Διαβούλευση 2020

Η MYTILINEOS, λαμβάνοντας υπόψιν τις νέες πλέον συνθήκες που έχουν διαμορφωθεί, στο πλαίσιο αντιμετώπισης των συνεπειών της πανδημίας, και θέλοντας να προστατέψει αλλά και να διασφαλίσει την υγεία των Κοινωνικών της Εταίρων, αποφάσισε να υλοποιήσει σε κεντρικό επίπεδο και ηλεκτρονικά την ετήσια Διαβούλευση με θέμα την: **«Εταιρική πολιτική για τον σεβασμό και την προστασία των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων»** με την αποστολή ειδικού ερωτηματολογίου προς όλες τις ομάδες των Κοινωνικών της Εταίρων.

Ο σκοπός της Διαβούλευσης ήταν διττός: α) η γνωστοποίηση της MYTILINEOS προς τους Κοινωνικούς της Εταίρους της επίσημης εταιρικής πολιτικής για την προστασία και το σεβασμό των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων, που σχετίζονται άμεσα με τη δραστηριότητα της και β) η καταγραφή βασικών απόψεων και στάσεων των Κοινωνικών

μέσω της διακυβέρνησης της Βιώσιμης Ανάπτυξης σύμφωνα με το οποίο οι επιμέρους ESG owners των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS καταγράφουν και αξιολογούν όλες τις προτάσεις, τις ιδέες αλλά και τους προβληματισμούς των Κοινωνικών Εταίρων. Στη συνέχεια τα πιο σημαντικά θέματα προωθούνται στις αντίστοιχες Γενικές Διευθύνσεις προκειμένου να ληφθούν αποφάσεις σχετικά με τον τρόπο ανταπόκρισης σε αυτά αλλά και αποφάσεις που επιτρέπουν, όπου είναι εφικτό, την ενσωμάτωσή τους στην εταιρική στρατηγική. [GRI 102-21]

Ο θεσμός της Διαβούλευσης από το 2015, υλοποιείται κυρίως μέσω τοπικών θεματικών ημεριδων διαλόγου και την εφαρμογή ηλεκτρονικών διαβουλεύσεων.

Εταίρων, που αποτελεί βασικό στάδιο του σχεδιασμού της εταιρικής πολιτικής, σύμφωνα με τις βέλτιστες διεθνείς πρακτικές.

Τους επιμέρους στόχους της διαβούλευσης αποτέλεσαν: 1. Η διερεύνηση του **βαθμού ΣΥΜΠΛΕΥΣΗΣ**, με τους Κοινωνικούς Εταίρους, αναφορικά με τον τρόπο που θα προσεγγίσει η MYTILINEOS το θέμα των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων στην επίσημη πολιτική της. 2. Η διερεύνηση του **βαθμού ΣΗΜΑΝΤΙΚΟΤΗΤΑΣ**, για τους Κοινωνικούς Εταίρους, της απόφασης της MYTILINEOS να δεσμευτεί επισήμως στην ορθή διαχείριση των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων. 3. Η διερεύνηση του **βαθμού ΑΠΟΔΟΧΗΣ** των Κοινωνικών Εταίρων επί των θεμάτων που η MYTILINEOS επιθυμεί να συμπεριλάβει στην πολιτική της για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα.

Αποτελέσματα

- Συνολικά το ποσοστό ανταπόκρισης των Κοινωνικών Εταίρων (42%) στην πρόσκληση της MYTILINEOS ήταν από τα μεγαλύτερα που έχουν καταγραφεί μέχρι σήμερα.
- Οι ομάδες των προμηθευτών, των εργαζομένων, των φορέων Βιώσιμης Ανάπτυξης, των Επιχειρηματικών φορέων και της Ακαδημαϊκής κοινότητας ήταν αυτές που έδειξαν το μεγαλύτερο ενδιαφέρον, έχοντας επιμέρους πολύ ψηλά ποσοστά ανταπόκρισης.
- Ο βασικός στόχος της διαβούλευσης επιτεύχθηκε, αφού συνολικά καταγράφηκε μεγάλη αποδοχή της συγκεκριμένης πρωτοβουλίας της Εταιρείας.

Αναλυτικά:

Αποτελέσματα Διαβούλευσης				
Ανταπόκριση ¹	Σύμπλευση ²	Σημαντικότητα	Αποδοχή ³	Συμμετοχή ⁴
42%	94%	83%	99%	5%
Συνολικά ανταποκρίθηκαν συνολικά 673 Εργαζόμενοι, Προμηθευτές, Πελάτες, Μέτοχοι – Αναλυτές, Μη Κερδοσκοπικοί Οργανισμοί, Δημοσιογράφοι, Τοπικές κοινότητες, Ακαδημαϊκή κοινότητα, Φορείς Βιώσιμης Ανάπτυξης και μέλη της Επιχειρηματικής κοινότητας.	Περισσότεροι από 9 στους 10 συμμετέχοντες στη διαβούλευση, δήλωσαν ότι συμφωνούν με την βασική προσέγγιση της πολιτικής της MYTILINEOS απέναντι στο σεβασμό και την προστασία των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων.	Περισσότεροι από 8 στους 10 συμμετέχοντες στη διαβούλευση, δήλωσαν ότι είναι πολύ σημαντικό για αυτούς η MYTILINEOS να αναλάβει επίσημη δέσμευση για το σεβασμό και την προστασία των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων.	Καθολική ήταν η αποδοχή, από όλες τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων, όλων των θεμάτων που έχει εντάξει η MYTILINEOS στην πολιτική της για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα.	Συνολικά καταγράφηκαν 31 σχόλια κυρίως από τις ομάδες των εργαζομένων και των προμηθευτών τα οποία λήφθηκαν υπόψη στην οριστικοποίηση της πολιτικής
1. Η MYTILINEOS απευθύνθηκε σε όλες τις ομάδες των Κοινωνικών της Εταίρων 1601 άτομα και φορείς μέσω δομημένου ηλεκτρονικού ερωτηματολογίου. 2. Η προσέγγιση της MYTILINEOS είναι ότι η πολιτική της θα πρέπει να αναφέρει τη δέσμευση της Εταιρείας στο σεβασμό του συνόλου των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων, ενώ θα πρέπει να εστιάζει στα θέματα εκείνα που συνδέονται άμεσα με τη δραστηριότητά της και στα οποία μπορεί, ως επιχείρηση, να προσφέρει περισσότερο. 3. Θέματα: Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία – Κατάλληλες εργασιακές συνθήκες (περιβάλλον εργασίας, αμοιβές, άδειες και ώρες εργασίας) – Παρενόχληση, εκφοβισμός και απάνθρωπη μεταχείριση – Καταναγκαστική εργασία και εμπορία ανθρώπων (Σύγχρονη δουλεία) – Παιδική εργασία – Διακρίσεις και ίση μεταχείριση (ισότητα των φύλων – άτομα με ειδικές ανάγκες) – Προστασία προσωπικών δεδομένων. – Δικαίωμα της Συνδικαλιστικής ελευθερίας – Δικαιώματα των τοπικών κοινοτήτων που γειτνιάζουν με τις δραστηριότητες της Εταιρείας – Πρακτικές ασφάλειας εγκαταστάσεων (αφορά στη συμπεριφορά του προσωπικού) 4. Το ποσοστό ενεργής συμμετοχής, το οποίο ορίζεται από την κατάθεση απόψεων ή σχολίων εκ μέρους των Κοινωνικών Εταίρων στο σύνολο όσων τοποθετήθηκαν.				

Διαβούλευση με Μη Κερδοσκοπικούς Οργανισμούς 2020

Η MYTILINEOS, στο πλαίσιο υλοποίησης της πολιτικής της αναφορικά με τη διαβούλευση και τη σύμπραξη της με τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων, πραγματοποίησε έναν επιπλέον εποικοδομητικό διάλογο με Μη Κερδοσκοπικούς Οργανισμούς.

Η Εταιρεία, πιστή στην διαχρονική δέσμευσή της, μέσω της Διαβούλευσης με τους φορείς εστίασε στους ακόλουθους στόχους: • την περαιτέρω ανάπτυξη των ήδη επιτυχημένων συνεργασιών που έχουν αναπτυχθεί με συνεργαζόμενους φορείς, • τον εντοπισμό και την αναφορά τυχόν προβλημάτων αλλά και την ανάπτυξη νέων δυνατοτήτων σύμπραξης στο πλαίσιο των υφιστάμενων συνεργασιών και • την γνωριμία με νέες οργανώσεις και προγράμματα.

Η Διαβούλευση πραγματοποιήθηκε με την συμμετοχή **12 Μη Κερδοσκοπικών Οργανισμών**, στο πλαίσιο της οποίας τέθηκαν και συζητήθηκαν τα παρακάτω θέματα: 1. η αξιολόγηση της συνεργασίας, συνέχιση τρέχοντος προγράμματος/εκκίνηση νέου καθώς και αντιμετώπιση τυχόν προβλημάτων,

- Αναφορικά με τις παρεμβάσεις των Κοινωνικών Εταίρων που καταγράφηκαν οι πιο σημαντικές αναφέρονταν: α) στη δημιουργία γραμμής καταγγελιών για παραβιάσεις Ανθρώπινων Δικαιωμάτων, β) στη δημιουργία σχετικής διαδικασίας επιμέλειας (due diligence), γ) στην δέσμευση προμηθευτών και εργολάβων στο σεβασμό των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων, δ) στη μετάφραση πολιτικής στις γλώσσες των χωρών που δραστηριοποιείται κυρίως η Εταιρεία.

- η ενημέρωση των οργανώσεων για τους στόχους της κοινωνικής πολιτικής της Εταιρείας για το 2020 και την σύνδεσή τους με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης καθώς και η αντίστοιχη ενημέρωση της Εταιρείας για νέα προγράμματα των ΜΚΟ που μπορούν να εξυπηρετήσουν τους στόχους αυτούς,
- η συζήτηση γύρω από την καλύτερη δυνατή αποτύπωση των ποσοτικών και ποιοτικών αποτελεσμάτων που έχουν τα προγράμματα και οι δράσεις και
- η δυνατότητα εφαρμογής της μεθοδολογίας Social Return on Investment (SROI), αναδεικνύοντας τον κοινωνικό αντίκτυπο των κοινωνικών προγραμμάτων, όπου είναι εφικτό.

Τα αποτελέσματα της Διαβούλευσης ήταν η επιβεβαίωση της διατήρησης σχέσεων αμοιβαίας εμπιστοσύνης και ωφέλειας, η πληρέστερη ενημέρωση των οργανώσεων για τις τρέχουσες εξελίξεις της Βιώσιμης Ανάπτυξης, καθώς και η ανάπτυξη νέων καινοτόμων συνεργασιών για την υποστήριξη δράσεων σύμφωνα με τους άξονες της κοινωνικής πολιτικής της Εταιρείας προς την περαιτέρω ανάπτυξη του θετικού της αντίκτυπου στην κοινωνία.

Ανταπόκριση στα αιτήματα των Κοινωνικών Εταίρων

«Θεματική Διαβούλευση 2019» «Εκπαίδευση – Ανάπτυξη δεξιοτήτων και Δημιουργία ποιοτικών θέσεων απασχόλησης».	
Κύρια θέματα των Κοινωνικών Εταίρων του Τομέα Μεταλλουργίας της MYTILINEOS που συμμετείχαν στον ειδικό θεματικό διάλογο που υλοποίησε η Εταιρεία, το 2019. ASI	Ανταπόκριση του Τομέα Μεταλλουργίας [GRI 102-44]
Δράσεις/Συνεργασίες για το τι δεξιότητες θα ήθελε να έχει ένας μελλοντικός εργαζόμενος πριν βγει στην αγορά εργασίας.	• Συμμετοχή του Τομέα Μεταλλουργίας σε δυο Ευρωπαϊκά προγράμματα, SPIRE-SAIS και En-Act 4ετούς και 2ετούς διάρκειας αντίστοιχα, που έχουν στόχο την ανάπτυξη δεξιοτήτων για το προσωπικό, προκειμένου οι επιχειρήσεις να ικανοποιήσουν τους στόχους της Ευρωπαϊκής Ένωσης για Βιώσιμη Ανάπτυξη. • Συμμετοχή του Τομέα Μεταλλουργίας σε έρευνα του ΣΕΒ που αποσκοπούσε στον εντοπισμό των δεξιοτήτων που απαιτούνται για την ενίσχυση της εξαγωγικής δραστηριότητας των επιχειρήσεων, καθώς και σε έρευνα του Ε.Μ.Π. (Τμήμα Μηχανικών Μεταλλείων και Μεταλλουργών) που αφορούσε στην ανάπτυξη δεξιοτήτων για τους φοιτητές των πανεπιστημίων του κλάδου Ορυκτών Πόρων με θέμα τη διαχείριση και την εταιρική κοινωνική ευθύνη (RM Managers).
Περισσότερες ώρες εκπαίδευσης για τους εργαζομένους του Τομέα Μεταλλουργίας και νέες επιμορφωτικές προσπάθειες.	• Πραγματοποιήθηκαν 26.300 ώρες εκπαίδευσης. • Δεν υλοποιήθηκε λόγω covid-19 η συντριπτική πλειοψηφία των σεμιναρίων που είχαν προγραμματιστεί πριν την πανδημία, καθώς αυτά απαιτούσαν φυσική παρουσία. Τα μη υλοποιημένα σεμινάρια μερικώς μόνο αντικαταστάθηκαν από e-learning σεμινάρια. • Αναπτύχθηκε εσωτερικά το εκπαιδευτικό πρόγραμμα «Βασικό Σεμινάριο Συνεχούς Προόδου» που απευθύνεται στους πολυπληθείς εργατοτεχνίτες, το οποίο θα υλοποιηθεί με φυσική παρουσία όταν οι συνθήκες το επιτρέψουν.
Να εντίνει η MYTILINEOS τις συνεργασίες με τους φορείς της περιοχής και οι φορείς με τις άλλες εταιρείες σε θέματα εκπαίδευσης.	• Ο Τομέας Μεταλλουργίας φιλοξένησε και παρουσίασε σε φοιτητές του τμήματος Μηχανολόγων Μηχανικών του Πανεπιστημίου της Πάτρας το εσωτερικό σεμινάριο τίτλο «Σεμινάριο Διαχείρισης της Αλλαγής». • Στο πλαίσιο της συνεργασίας με το Επιμελητήριο Βοιωτίας για τις ανάγκες του προγράμματος μεταπτυχιακού προγράμματος στη Διοίκηση Επιχειρήσεων, η ΑΤΕ φιλοξένησε και παρουσίασε στους συμμετέχοντες του προγράμματος το εσωτερικό σεμινάριο με τίτλο « Σεμινάριο Διαχείρισης της Αλλαγής» και παρουσίασε και συζήτησε θέματα που αφορούν τη Διαχείριση Προσωπικού (Personnel, Εργασιακές Σχέσεις, Εργατικό Δίκαιο, GDPR) & τα Συστήματα αμοιβών.
Ενίσχυση νέων εκπαιδευτικών projects στα σχολεία.	• Ο Τομέας Μεταλλουργίας προσέφερε 150 tablets και έναν φορητό υπολογιστή σε σχολεία της ευρύτερης περιοχής.



Οικονομική επίδοση 2020 & προοπτικές 2021

Οικονομική επίδοση 2020



Σημαντικότητα επίδρασης στη Βιώσιμη Ανάπτυξη	4,00	Σημαντικότητα για τους κοινωνικούς εταίρους	3,45
--	------	---	------

Τιμές που έλαβε το θέμα στη διαδικασία Ουσιαστικότητας σε κλίμακα [0–4] όπου 0 «Καθόλου σημαντικό» και 4 «Πολύ σημαντικό»

Όρια Ουσιαστικού Θέματος [GRI 102-46] [GRI 103-1b]		Θέμα αυξημένης σημαντικότητας για:
Πού προκαλούνται οι επιδράσεις: Στην εθνική οικονομία και απασχόληση, στις τοπικές κοινότητες καθώς και στις οικονομικές συναλλαγές και τη ροή χρημάτων, μεταξύ της Εταιρείας και των βασικών ομάδων των Κοινωνικών της Εταιρών.	Η διαχείριση του θέματος από τη MYTILINEOS συμβάλλει στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης: - Στην οικονομική ρευστότητα και τη διασφάλιση της ικανότητας της Εταιρείας για τη χρηματοδότηση και την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων της με στόχο τη βιωσιμότητα της. - Στην περαιτέρω ανάπτυξη της ικανότητας της Εταιρείας να ανταποκρίνεται σε οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές προκλήσεις που μπορεί να προκύψουν. - Στην αξιοποίηση οικονομικών πόρων με στόχο τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας για τις βασικές ομάδες των κοινωνικών της εταίρων.	- Μετόχους / Επενδυτές - Τοπικές Κοινωνίες - Μ.Κ.Ο. - Ρυθμιστικούς Φορείς στο πλαίσιο της συνεργασίας τους με την MYTILINEOS.
Από ποιον προκαλούνται οι επιδράσεις: Οι επιδράσεις προκαλούνται από τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας και τις θυγατρικές της εταιρείες.		

“Το 2020 αποτέλεσε αναμφισβήτητη μια χρονιά που χαρακτηρίστηκε από πρωτόγνωρες προκλήσεις σε παγκόσμιο επίπεδο. Ιδιαίτερα η ελληνική οικονομία που ενώ είχε αρχίσει να ανακάμπτει από μια δεκαετή περίοδο ύφεσης, καλείται να αντιμετωπίσει μια νέα βύθιση της οικονομικής δραστηριότητας. Σε αυτό το πλαίσιο τα ισχυρά οικονομικά αποτελέσματα που ανακοινώνουμε σήμερα πιστοποιούν με τον πιο ξεκάθαρο τρόπο ότι, με στήριγμα τα στρατηγικά πλεονεκτήματα της MYTILINEOS και την άοκνη προσπάθεια του ανθρώπων μας, κατορθώσαμε να απορροφήσουμε αποτελεσματικά τους κραδασμούς που προκάλεσε η πανδημία του Covid-19, μείναμε στα επίπεδα του προηγούμενου έτους σε λειτουργική κερδοφορία το οποίο νωρίς μέσα στο 2020 είχα θέσει ως στόχο, ενώ παράλληλα διατηρηθήκαμε σε σταθερή τροχιά ανάπτυξης. Επιπλέον το 2020 επιταχύνουμε τη διαδικασία μετασχηματισμού της MYTILINEOS που πλέον, μέσω και των νέων Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας, εστιάζει στους στόχους της ενεργειακής μετάβασης και αειφορίας.”

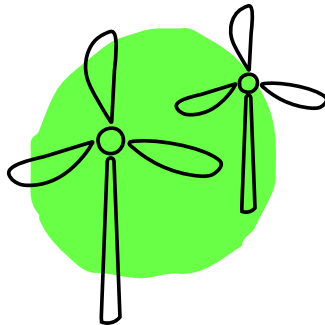
Ευάγγελος Γ. Μυτιληναίος
Πρόεδρος Δ.Σ. & Διευθύνων Σύμβουλος

€1.899

ΕΚ.
Κύκλος εργασιών

€315

ΕΚ.
EBITDA



Αποτελέσματα [GRI 103-3a-ii]

- Ο κύκλος εργασιών κατέγραψε μείωση 16% και διαμορφώθηκε στα €1.899 εκατ. έναντι €2.256 εκατ. το 2019 που οφείλεται στο αδύναμο περιβάλλον τιμών των Τομέων της Μεταλλουργίας και Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου και στην χρονική μετατόπιση τόσο στην υλοποίηση, όσο και στη συμβασιοποίηση νέων έργων στους Τομείς Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας και Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης λόγω της πανδημίας.
- Τα λειτουργικά Κέρδη προ Φόρων, Τόκων και Αποσβέσεων (EBITDA) παρέμειναν σχεδόν αμετάβλητα, καθώς

διαμορφώθηκαν σε €315 εκ. έναντι €313 εκ. το 2019, επωφελούμενα από την ισχυρή επίδοση του Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου.

- Τα καθαρά κέρδη μετά από φόρους και δικαιώματα μειοψηφίας διαμορφώθηκαν σε €129 εκατ. έναντι €145 εκατ. το 2019.
- Τα κέρδη ανά μετοχή (EPS) διαμορφώθηκαν σε €0,911 έναντι €1,014 το 2019.
- Προτεινόμενο μέρισμα €0,36 ανά μετοχή (προσαρμοσμένο για τις ίδιες μετοχές) που αντιστοιχεί σε 41% των καθαρών κερδών έναντι 35,5% το 2019.

Προοπτικές 2021

[GRI 102-6]

Τομέας Μεταλλουργίας ASI

Τα θετικά νέα για την αντιμετώπιση της πανδημίας οδήγησαν τις τιμές των εμπορευμάτων σε υψηλά επίπεδα ενώ θετικά αντέδρασε και η πραγματική οικονομία. Ως αποτέλεσμα, ενισχύθηκαν και τα premium των τελικών προϊόντων αλλά αρχίζουν να διαφαίνονται πιέσεις στις τιμές της ενέργειας και των α' υλών. Η προοπτική άρσης των περιορισμών μετακίνησης που θα εξαρτηθεί από την ταχύτητα εμβολιασμού των πολιτών θα διατηρήσει την αισιοδοξία και κατ' επέκταση την τάση των ανοδικών τιμών στα προϊόντα. Αντιθέτως, τυχόν καθυστερήσεις που ήδη διαφαινούνται ιδιαίτερα στο πεδίο της έγκρισης νέων εμβολίων δημιουργούν προβληματισμούς για τη διάρκεια διατήρησης των τιμών και παρατηρούνται κινήσεις ενθουλάκωσης των κερδών που πραγματοποιήθηκαν στο προηγούμενο διάστημα. Το πρόγραμμα «ΗΦΑΙΣΤΟΣ» είναι σε πλήρη εξέλιξη και αναμένεται να ολοκληρωθούν εντός του έτους όλες οι προγραμματισμένες επενδύσεις αύξησης παραγωγής στην ΕΠΑΛΜΕ και στην παραγωγή της αλουμίνας στην ΑτΕ. Ο ρυθμός παραγωγής στην αλουμίνα και στο δευτερόχυτο αλουμίνιο θα ενταθεί προοδευτικά και αναμένεται να καταγραφεί ρεκόρ ιστορικών επιδόσεων στις ετήσιες παραγωγές, αναμένοντας ακόμη μεγαλύτερες ποσότητες στο 2022 όταν και οι επενδύσεις θα αποδώσουν για πρώτη φορά για ολόκληρο έτος.

Τομέας Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης

Το 2020 αποτέλεσε σημείο καμπής, με τον μετασχηματισμό του πρώην Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων & Υποδομών που έχοντας πλέον νέα οργανωτική δομή εστιάζει σε έργα που προωθούν τους στόχους της Ενεργειακής Μετάβασης και της Βιώσιμης Ανάπτυξης. Σε αυτό το πλαίσιο, το Ευρωπαϊκό Ταμείο Ανάκαμψης

αναμένεται να προσφέρει σημαντικές ευκαιρίες για την ελληνική οικονομία και ιδιαίτερα για τις εταιρείες που διαθέτουν τη δυνατότητα και τη τεχνογνωσία να συμμετέχουν σε έργα που προωθούν ένα βιώσιμο μοντέλο ανάπτυξης (πχ. έργα διαχείρισης στερεών και υγρών αποβλήτων, υβριδικά και off-grid ενεργειακά έργα, έργα ενεργειακής αναβάθμισης και εκτέλεση καινοτόμων first-of-kind ενεργειακών έργων).

- Ο σχεδιασμός και οι προοπτικές για τις επιμέρους δραστηριότητες του SES BU συνοψίζονται ως κάτωθι:
- Η MYTILINEOS συνεχίζει τη κατασκευή της νέας μονάδας 826MW με καύσιμο φυσικό αέριο στο Ενεργειακό κέντρο της στον Άγιο Νικόλαο Βοιωτίας. Στο εξωτερικό η MYTILINEOS συνεχίζει την κατασκευή των έργων σε Γκάνα, Νιγηρία και Σλοβενία. Έχοντας πλέον κατακτήσει ηγετική θέση στην ανάληψη και εκτέλεση έργων για την κατασκευή μονάδων ηλεκτροπαραγωγής με καύσιμο φυσικό αέριο διεκδικεί με αξιώσεις την ανάληψη νέων έργων σε Ευρώπη και Υποσαχάρια Αφρική.
 - Ο Τομέας Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης θα συνεχίσει να στοχεύει στην ανάληψη υβριδικών έργων/έργων εκτός δικτύου, κεφαλαιοποιώντας τη σχετική εμπειρία και γνώση από παρόμοια έργα που έχουν ολοκληρωθεί. Παράλληλα, θα εξακολουθήσει να εφαρμόζει τη στρατηγική επέκτασης και ανάπτυξης της παρουσίας του σε σημαντικά έργα ενεργειακής αναβάθμισης και εξοικονόμησης ενέργειας τόσο στην Ελληνική αγορά όσο και σε επιλεγμένες αγορές του εξωτερικού. Τέλος, θα εντατικοποιήσει τη παρουσία του σε έργα που αφορούν νέες τεχνολογίες σε συνδυασμό με τη παροχή ενεργειακών λύσεων, σκοπεύοντας στην ανάπτυξη νέων, διαφοροποιημένων δραστηριοτήτων με προστιθέμενη αξία.
 - Η MYTILINEOS έχοντας τη σχετική εμπειρία διεκδικεί σημαντικό μερίδιο για έργα δικτύων μεταφοράς ηλεκτρικής ενέργειας στη Ελλάδα, Ευρώπη και Αφρική.
 - Η MYTILINEOS κατέχει εργοληπτικό πτυχίο 7^{ης} τάξης στην Ελλάδα και μέρος του επιχειρηματικού σχεδιασμού της είναι η επιλεκτική διεκδίκηση των υπό δημοπράτηση έργων

- υποδομών, κτιριακών, περιβαλλοντικών και λοιπών έργων κυρίως εντός Ελλάδος, μέσω κατασκευαστικών συμβάσεων, συμβάσεων ΣΔΙΤ ή και συμβάσεων παραχώρησης.
- Στον τομέα της Διαχείρισης Αποβλήτων (Waste Management) η MYTILINEOS εντοπίζει μεγάλες δυνατότητες επέκτασης με βάση την αυξημένη τεχνογνωσία της σε λύσεις της κυκλικής οικονομίας. Ειδικότερα, επεκτείνεται στην διαχείριση στερεών αποβλήτων μέσω ανάπτυξης μονάδων παραγωγής βιοαερίου και διαχείρισης απορριμμάτων, όπου εξετάζει επιλεκτικά και περιπτώσεις χρηματοδότησης έργων. Στον χώρο της διαχείρισης ιλύων και υγρών αποβλήτων, εφαρμόζει σχέδιο για την συστηματική διείσδυση της αρχικά στην Ευρώπη, Μ. Ανατολή και Αφρική, κάνοντας χρήση και της προστιθέμενης αξίας που προσδίδει η ιδιαίτερη τεχνογνωσία της θυγατρικής της ZEOLOGIC όπου δρα ως πρωτοποριακός τεχνολογικός πάροχος στην συγκεκριμένη αγορά.

Τομέας Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας

Ο Τομέας Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας συνεχίζει να επικεντρώνεται στην έγκαιρη εκτέλεση των υφιστάμενων συμβάσεων και στην ανάληψη νέων έργων και επενδύσεων σε στοχευμένες αγορές, καθώς εταιρείες και χώρες επικεντρώνονται στην ταχύτερη ενσωμάτωση της πράσινης ενέργειας στο ενεργειακό τους μείγμα, προκειμένου να βελτιώσουν το περιβαλλοντικό τους αποτύπωμα. Στο πλαίσιο αυτό, οι δραστηριότητες της MYTILINEOS στον Τομέα Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας θα αποτελέσουν «σημαντικό καταλύτη» για τη λειτουργική κερδοφορία της το ερχόμενο έτος, με σημαντική αύξηση των έργων που θα κληθεί να υλοποιήσει ο Τομέας, τόσο σε έργα τρίτων, όσο και σε έργα ιδίων επενδύσεων μέσα από την ανάπτυξη, κατασκευή και λειτουργία/πώληση φωτοβολταϊκών ή έργων αποθήκευσης ενέργειας.

Τομέας Ηλεκτρικής Ενέργειας και Φυσικού Αερίου

- Η MYTILINEOS, διαθέτοντας σήμερα εγκατεστημένη ισχύ -1,4 GW από θερμικούς σταθμούς και έργα ΑΠΕ σε λειτουργία, καθώς και την 1^η θέση μεταξύ των ιδιωτών προμηθευτών, έχει εδραιώσει τη θέση της ως η μεγαλύτερη ιδιωτική κατοχυρωμένη εταιρεία ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου κατακτώντας το κρίσιμο μέγεθος που απαιτείται, ώστε να επωφεληθεί τα μέγιστα από την πλήρη απελευθέρωση της εγχώριας αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου.
- Το 2021 θα είναι το πρώτο πλήρες έτος λειτουργίας της αγοράς ηλεκτρισμού στα πλαίσια του Target Model, δηλαδή της νέας μορφής οργάνωσης της χονδρεμπορικής χρηματιστηριακής αγοράς ηλεκτρικής ενέργειας, και αναμένεται να επηρεαστεί τόσο από τις υψηλότερες τιμές φυσικού αερίου και CO₂, όσο και από τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά της νέας οργανωμένης αγοράς ηλεκτρισμού.
- Παρόλα αυτά, τα οικονομικά αποτελέσματα του τομέα Ηλεκτρισμού & Φυσικού Αερίου αναμένεται να διατηρηθούν σε ικανοποιητικά επίπεδα λόγω:
- της πρόσβασης σε ανταγωνιστικές και ευέλικτες πηγές προμήθειας Φυσικού Αερίου αγωγού μέσω απευθείας long-term συμβολαίων με μεγάλους διεθνείς παραγωγούς και προμηθευτές,
 - της προμήθειας LNG, όπου η MYTILINEOS πλεονεκτεί σημαντικά σε σχέση με τους ανταγωνιστές της, λόγω της μακρόχρονης εμπειρίας της, και του ανεπτυγμένου δικτύου προμηθευτών,
 - της αποτελεσματικής διαχείρισης του χαρτοφυλακίου ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου βελτιστοποιώντας το συνολικό αποτέλεσμα,
 - του αυξημένου όγκου και της συνεχούς επέκτασης στην δραστηριότητα λιανικής προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου,
 - της επέκτασης της δραστηριότητας της εμπορίας ηλεκτρικής ενέργειας σε επιπλέον χώρες.

Περιβάλλον



Συσχέτιση με τις Αρχές του UN Global Compact

ΑΡΧΗ	ΑΡΧΗ	ΑΡΧΗ
7 ^η	8 ^η	9 ^η

Ουσιαστικά Θέματα

- Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή
- Ενέργεια & Αέριες Εκπομπές
- Βιοποικιλότητα & Αποκαταστάσεις
- Κυκλική Οικονομία (Διαχείριση αποβλήτων)
- Διαχείριση Νερού
- Πρόληψη της ρύπανσης

Συσχέτιση με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης

6 ΚΑΘΑΡΟ ΝΕΡΟ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗ 	7 ΦΤΗΝΗ ΚΑΙ ΚΑΘΑΡΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ 	8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ 	12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ
13 ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ 	14 ΖΩΗ ΣΤΟ ΝΕΡΟ 	15 ΖΩΗ ΣΤΗ ΣΤΕΡΙΑ 	

Περιβαλλοντική πολιτική

Η μέτρηση της επίδρασης της δραστηριότητας της MYTILINEOS στο φυσικό περιβάλλον συνιστά μια συνεχώς εξελισσόμενη διαδικασία. Η Εταιρεία **δεσμεύεται στη σταθεροποίηση και τη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, με την εφαρμογή ενός ολοκληρωμένου συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης πιστοποιημένο κατά το διεθνές πρότυπο ISO 14001/2015**. Το σύστημα υποστηρίζεται από επιμέρους **περιβαλλοντικές πολιτικές**, από επενδύσεις **αναβάθμισης των παραγωγικών μονάδων**, **αξιοποιώντας τις νέες τεχνολογικές εξελίξεις**, καθώς και από την εφαρμογή **Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών** ανά Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριοποίησης.

Βασικοί άξονες πολιτικής Περιβάλλοντος της MYTILINEOS

- Τήρηση συμφωνιών και δεσμεύσεων που έχει αναλάβει η MYTILINEOS πέραν των νομικών της υποχρεώσεων.
- Ενσωμάτωση αρχών της Βιώσιμης Ανάπτυξης στις αποφάσεις και διαδικασίες της.
- Εκτίμηση των επιπτώσεων των δραστηριοτήτων στο περιβάλλον, καταγραφή & αξιολόγηση των πιθανών κινδύνων, λήψη των απαραίτητων προληπτικών μέτρων, διενέργεια τακτικών ελέγχων & ασκήσεων επιβεβαίωσης εφαρμογής και αξιολόγησης των μέτρων.
- Έλεγχος και δέσμευση για μείωση των αέριων εκπομπών καθώς και ορθή διαχείριση και συνεχή μείωση των στερεών και υγρών αποβλήτων με τεχνικές ανάκτησης, επαναχρησιμοποίησης και ανακύκλωσης όπου είναι εφικτό.
- Υπεύθυνη χρήση ενέργειας και άλλων φυσικών πόρων.
- Υπεύθυνη χρήση νερού πέρα των κανονιστικών απαιτήσεων, μέσω της μείωσης της άντλησης και απόρριψης νερού και της ελαχιστοποίησης της κατανάλωσης.
- Προστασία της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων.
- Πρόληψη κάθε προσδιορισμένου κινδύνου ρύπανσης.
- Ετοιμότητα και ανταπόκριση σε έκτακτα περιβαλλοντικά περιστατικά και διόρθωση κάθε απόκλισης με την υλοποίηση διορθωτικών σχεδίων.
- Μελέτη, διατήρηση και εξέλιξη των κατάλληλων μέσων πρόληψης και καταστολής, ιδιαίτερα στην περίπτωση τροποποίησης των εγκαταστάσεων.
- Διόρθωση κάθε απόκλισης που διαπιστώνεται, με τη θέσπιση και υλοποίηση σχεδίων βελτίωσης/αποκατάστασης και προληπτικών ενεργειών.
- Διαρκής ενημέρωση, εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση του προσωπικού ανά Τομέα Δραστηριοποίησης κατά τρόπο προσαρμοσμένο στα καθήκοντα και στις ανάγκες του κάθε εργαζόμενου για την προώθηση μιας περιβαλλοντικά υπεύθυνης κουλτούρας.
- Αναγνώριση των αναγκών και προσδοκιών των Κοινωνικών Εταίρων σχετικά με περιβαλλοντικά θέματα, επίδειξη ευαισθητοποίησης προς αυτές και προώθηση κλίματος συνεργασίας.
- Παρακίνηση των συνεργατών (εργολάβων, προμηθευτών, πελατών) σε θέματα που άπτονται του Περιβάλλοντος, ενίσχυση της περιβαλλοντικής τους συνείδησης.
- Πραγματοποίηση τακτικών εσωτερικών και εξωτερικών επιθεωρήσεων για την εκτίμηση των επιδόσεων του συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, την επίτευξη στόχων και την εφαρμογή των κανονισμών και αρχών.

Στο πλαίσιο της οργάνωσης και της παρακολούθησης του συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχείρισης οι υπεύθυνοι περιβάλλοντος, σε κάθε Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας μεριμνούν σε καθημερινή βάση για την ορθή περιβαλλοντική λειτουργία όλων των βιομηχανικών μονάδων, ενώ ο Διευθύνων Σύμβουλος και η Εκτελεστική Επιτροπή, κάθε 3 μήνες, ενημερώνονται και αξιολογούν την πρόοδο και τις επιδόσεις σε βασικά Περιβαλλοντικά θέματα δίνοντας τις κατάλληλες κατευθύνσεις όταν απαιτηθεί.

Περιβαλλοντική νομοθεσία

Η συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία, αποτελεί βασικό παράγοντα της επιχειρηματικής δραστηριότητας της MYTILINEOS και θέμα ίσης σημασίας με θέματα τα οποία διαχειρίζεται στο πλαίσιο της συνεχούς και υπεύθυνης ανάπτυξης της. Η θέση αυτή, η οποία αποτελεί βασική συνιστώσα της συνολικής περιβαλλοντικής πολιτικής της Εταιρείας, βασίζεται πρωτίστως στην αρχή της τήρησης των εκ του νόμου απαιτήσεων, καθώς και των συμφωνιών και των δεσμεύσεων που έχει εκουσίως αναλάβει μέσω των Τομέων Επιχειρηματικής της Δραστηριοποίησης. Προκειμένου να επιτευχθεί αυτό η Εταιρεία, παρακολουθεί και διασφαλίζει τη συμμόρφωση της με τις εγκεκριμένες περιβαλλοντικές άδειες των επιχειρησιακών της μονάδων ΑΕΠΟ (Αποφάσεις Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων). Μία διαδικασία η οποία διεξάγεται εσωτερικά, σε τακτική βάση σε κάθε Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας, από εξειδικευμένο προσωπικό αλλά και ετησίως από αναγνωρισμένο ανεξάρτητο τρίτο φορέα που αναλαμβάνει τον έλεγχο και την πιστοποίηση του συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης.

Περιβαλλοντικές δαπάνες

Οι περιβαλλοντικές δαπάνες της MYTILINEOS, το 2020, ανήλθαν σε €71,6 εκ. και αφορούσαν στη διάθεση αποβλήτων, τη διαχείριση και το κόστος των αέριων εκπομπών, την περιβαλλοντική αποκατάσταση, καθώς και ενέργειες περιβαλλοντικής πρόληψης & διαχείρισης.

Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή



Σημαντικότητα επίδρασης στη Βιώσιμη Ανάπτυξη	2,75	Σημαντικότητα για τους κοινωνικούς εταίρους	3,52
--	------	---	------

Τιμές που έλαβε το θέμα στη διαδικασία Ουσιαστικότητας σε κλίμακα [0–4] όπου 0 «Καθόλου σημαντικό» και 4 «Πολύ σημαντικό»

Όρια Ουσιαστικού Θέματος [GRI 102-46] [GRI 103-1b]		Θέμα αυξημένης σημαντικότητας για:
Πού προκαλούνται οι επιδράσεις: Οι επιδράσεις της κλιματικής αλλαγής δύνανται να συμβούν στις βιομηχανικές μονάδες, τις μονάδες ΑΠΕ, στα μεταλλεία και τα εργοτάξια των ΤΕΔ και των θυγατρικών εταιρειών της MYTILINEOS, καθώς και στα όρια της λειτουργίας αυτών.	Η διαχείριση του θέματος από τη MYTILINEOS συμβάλλει στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης: - Στην ενίσχυση της ανθεκτικότητας και της προσαρμοστικής ικανότητας της παραγωγικής της διαδικασίας απέναντι στις φυσικές καταστροφές και στους κινδύνους που απορρέουν από την κλιματική αλλαγή. - Στην προώθηση μηχανισμών για την αύξηση της ικανότητας οργάνωσης και διαχείρισης σχετικά με την κλιματική αλλαγή στις πιο ευαίσθητες περιοχές των τοπικών κοινοτήτων.	- Τοπικές κοινότητες - Μέτοχους/Επενδυτές - Πελάτες - Μ.Κ.Ο. - Φορείς Βιώσιμης Ανάπτυξης - Ρυθμιστικούς Φορείς - Ακαδημαϊκή κοινότητα - Εκπροσώπους ΜΜΕ στο πλαίσιο της συνεργασίας τους με την MYTILINEOS.
Από ποιον προκαλούνται οι επιδράσεις: Άμεσα εμπλεκόμενοι στις επιπτώσεις αυτές είναι οι Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας και οι θυγατρικές της εταιρείες ενώ έμμεση συμμετοχή δύναται να έχει και η εφοδιαστική της αλυσίδα.		

Διοικητική Προσέγγιση [GRI 102-11] [GRI 103-2c]

Η παρούσα δημοσιοποίηση στοχεύει στην ενημέρωση των Κοινωνικών Εταίρων για τις ενέργειες που θα ακολουθήσει η Εταιρεία σχετικά με την προσαρμογή της στην Κλιματική Αλλαγή ή διαφορετικά τη μείωση της ευπάθειας της στο φαινόμενο, που συνδέεται με τρεις βασικούς παράγοντες: α) την εξέταση των μελλοντικών κλιματικών προγνώσεων σε τοπική κλίμακα, για την αναγνώριση πιθανών κινδύνων και του ενδεχομένου ενσωμάτωσης του θέματος της προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή στη λήψη των επιχειρηματικών της αποφάσεων, β) την αποφυγή ή την ελαχιστοποίηση των ζημιών που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή και όπου είναι δυνατόν αξιοποίηση ευκαιριών προσαρμογής στις μεταβαλλόμενες συνθήκες και γ) την εφαρμογή μέτρων ανταπόκρισης στις υπάρχουσες ή προβλεπόμενες επιπτώσεις. [GRI 103-2b]

Βασικές Προκλήσεις / Επιδράσεις [GRI 103-1a] [GRI 102-15]

Η MYTILINEOS, διαθέτει στην Ελλάδα παράκτιες βιομηχανικές μονάδες ενώ δραστηριοποιείται σε χώρες όπου οι συνέπειες της κλιματικής αλλαγής είναι περισσότερο έντονες. Επιπλέον, η εξορυκτική της δραστηριότητα, που είναι άμεσα σχετιζόμενη με τους φυσικούς πόρους, δύναται να αντιμετωπίσει δυσκολίες εξαιτίας των αλλαγών του κλίματος. Βασική πρόκληση της Εταιρείας αποτελεί η αξιολόγηση της τρωτότητας των δραστηριοτήτων της απέναντι στην κλιματική αλλαγή, λαμβάνοντας υπόψη τα υφιστάμενα αλλά και τα αναμενόμενα κλιματικά γεγονότα και τις επιπτώσεις που αναμένεται να επιφέρουν.

Κυριότεροι κίνδυνοι [GRI 102-15]

Στο πλαίσιο της προαναφερθείσας πρόκλησης η Εταιρεία, τα επόμενα χρόνια μπορεί να υλοποιήσει βασικές ενέργειες προσαρμογής για την αντιμετώπιση των ακόλουθων κινδύνων.

- Κίνδυνοι μετάβασης. Ανταπόκριση σε εκτεταμένες πολιτικές, νομικές, τεχνολογικές αλλαγές που σχετίζονται με μέτρα προσαρμογής και μετριασμού του φαινομένου της κλιματικής αλλαγής, στο γενικότερο πλαίσιο της μετάβασης σε μια οικονομία χαμηλότερου άνθρακα σε εθνικό, ευρωπαϊκό και παγκόσμιο επίπεδο.
- Φυσικοί κίνδυνοι που αφορούν σε έντονες ή πιο μακροπρόθεσμες φυσικές μεταβολές οι οποίες εκτιμώνται ως σημαντικές για τη λειτουργία των βιομηχανικών μονάδων της Εταιρείας όπως π.χ. καταστροφές υποδομών λόγω ακραίων καιρικών φαινομένων, μείωση διαθέσιμων υδατικών πόρων λόγω χαμηλότερων βροχοπτώσεων, αύξηση της στάθμης της θάλασσας, απώλεια ημερών εργασίας λόγω ακραίων θερμοκρασιών, ανάγκη ενίσχυσης μέτρων και δράσεων προστασίας και αποκατάστασης του περιβάλλοντος κ.ά., Οι φυσικοί αυτοί κίνδυνοι ενδέχεται να έχουν οικονομικές επιπτώσεις, όπως άμεση ζημία σε περιουσιακά στοιχεία και έμμεσες επιπτώσεις από τη διακοπή της αλυσίδας εφοδιασμού.
- Επίσης η κλιματική αλλαγή έχει αναγνωριστεί ως μια πιθανή πηγή κινδύνου φήμης που συνδέεται με την αλλαγή των αντιλήψεων των Κοινωνικών Εταίρων της Εταιρείας, σχετικά με τη συμβολή της σε μια οικονομία χαμηλότερων ρύπων.

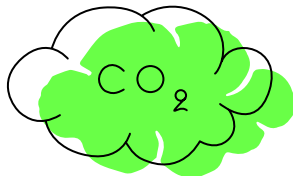
Διαχείριση / Τακτικές αντιμετώπισης [GRI 103-2a]

Η Εταιρεία έχει ήδη ενσωματώσει στις στρατηγικές της προτεραιότητες την υλοποίηση μελέτης για τον προσδιορισμό των κινδύνων αλλά και των ευκαιριών από τις συνέπειες της κλιματικής αλλαγής στη δραστηριότητα της. Εντός του 2021, η MYTILINEOS θα ενταχθεί στη διεθνή πρωτοβουλία **CDP Climate Change**, ενώ μέχρι το τέλος του 2022, η Εταιρεία σχεδιάζει την πλήρη προσαρμογή της στη χρηματοοικονομική πληροφόρηση σχετικά με την ανάλυση των ρίσκων και των επιρροών της κλιματικής αλλαγής, ακολουθώντας τις συστάσεις της πρωτοβουλίας **Task Force on Climate - Related Financial Disclosures (TCFD)**. Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τον τρόπο που διαχειρίζεται η Εταιρεία τις συστάσεις του TCFD μπορείτε να απευθυνθείτε στην ενότητα «Πίνακας δεικτών TCFD» της παρούσας Έκθεσης.

Αποτελέσματα [GRI 103-3a-ii]

Αναφορικά με τις βασικές υφιστάμενες ενέργειες που αποσκοπούν στην προσαρμογή της δραστηριότητας της Εταιρείας στην κλιματική αλλαγή:

- Στον ΤΕΔ Ηλεκτρικής Ενέργειας οι βασικοί κίνδυνοι έχουν εκτιμηθεί και δεν έχει αναδειχθεί μέχρι στιγμής η ανάγκη λήψης ειδικά στοχευμένων μέτρων. Σχετικά με τους θερμικούς σταθμούς έχουν συνταχθεί Σχέδια Έκτακτης Ανάγκης σε περιπτώσεις ύπαρξης ακραίων φυσικών φαινομένων (καύσωνας, παγετός, καταιγίδα, πλημμύρα κ.α.) καθώς και ειδικές μελέτες πλημμύρας όπου υπάρχουν ρέματα κοντά στους σταθμούς. Στον τομέα της λειτουργίας των Α.Π.Ε. οι ανεμογεννήτριες διαθέτουν συστήματα ασφαλείας που σε περίπτωση πολύ δυνατού ανέμου τίθενται εκτός λειτουργίας και σε ασφαλή θέση ενώ οι επιφάνειες των ηλιακών συλλεκτών είναι από την κατασκευή τους ανθεκτικές στο χαλάζι.
- Στον Τομέα Μεταλλουργίας, έχουν εκπονηθεί μελέτες για κινδύνους σχετικούς με πλημμύρα, ατυχήματα και καταστροφές, ενώ και έχουν κατασκευαστεί ή βελτιωθεί υποδομές για την αντιμετώπιση των πλέον ακραίων φαινομένων. Επίσης έχουν δημιουργηθεί και τα σχετικά σχέδια έκτακτης ανάγκης. Σε ότι αφορά την εξορυκτική δραστηριότητα, μέχρι στιγμής στα υπόγεια εργοτάξια δεν έχουν εντοπιστεί ιδιαίτερες επιπτώσεις που να χρήζουν την εφαρμογή ειδικών μέτρων προσαρμογής. **ASI**
- Σχετικά με τη δραστηριότητα της Εταιρείας στο εξωτερικό, μέσω των Τομέων Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών & Αποθήκευσης Ενέργειας και Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης, λαμβάνονται και εφαρμόζονται τα κατάλληλα μέτρα προστασίας, εντός των ορίων των εγκαταστάσεων και των εργοταξίων, από τα ακραία καιρικά φαινόμενα ώστε να αντιμετωπίζονται αποτελεσματικά όλες οι συνθήκες που έχουν σαν αποτέλεσμα την παρέκκλιση από την ομαλή λειτουργία των Τομέων.





Ενέργεια & Αέριες Εκπομπές



Σημαντικότητα επίδρασης στη Βιώσιμη Ανάπτυξη

3,80

Σημαντικότητα για τους κοινωνικούς εταίρους

3,54

Τιμές που έλαβε το θέμα στη διαδικασία Ουσιαστικότητας σε κλίμακα [0–4] όπου 0 «Καθόλου σημαντικό» και 4 «Πολύ σημαντικό»

Όρια Ουσιαστικού Θέματος [GRI 102-46] [GRI 103-1b]		Θέμα αυξημένης σημαντικότητας για:
Πού προκαλούνται οι επιδράσεις: Στις περιοχές που λειτουργούν οι παραγωγικές μονάδες αλουμινίου, αλουμίνιας και οι θερμικές μονάδες παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας της εταιρείας.	Η διαχείριση του θέματος από τη MYTILINEOS συμβάλλει στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης: - Στην αύξηση του ποσοστού των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, στο ενεργειακό μίγμα σε εθνικό επίπεδο. - Στην βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας και στην προώθηση των επενδύσεων σε ενεργειακές υποδομές και στην καθαρότερη τεχνολογία της ενέργειας.	- Ρυθμιστικούς Φορείς - Τοπικές κοινότητες - Φορείς Βιώσιμης Ανάπτυξης - Ακαδημαϊκή κοινότητα - Μετόχους - Εκπροσώπους ΜΜΕ στο πλαίσιο της συνεργασίας τους με την MYTILINEOS.
Από ποιον προκαλούνται οι επιδράσεις: Οι επιδράσεις προκαλούνται από τους ΤΕΔ Μεταλλουργίας και Ηλεκτρικής Ενέργειας της MYTILINEOS και τη θυγατρική της εταιρεία ΚΟΡΙΝΘΟΣ Power, ενώ έμμεση συμμετοχή μπορεί να έχουν βασικοί προμηθευτές της Εταιρείας.		

Διοικητική Προσέγγιση [GRI 102-11] [GRI 103-2c]

Στόχος της συγκεκριμένης δημοσιοποίησης είναι η παροχή πληροφοριών και στοιχείων προς τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων της MYTILINEOS για να κατανοήσουν το πώς η Εταιρεία διαχειρίζεται τις αναπόφευκτες επιπτώσεις που έχει η επιχειρηματική της δραστηριότητα στην ποιότητα της ατμόσφαιρας. [GRI 103-2b]

Βασικές Προκλήσεις / Επιδράσεις [GRI 103-1a] [GRI 102-15]

Οι δραστηριότητες παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας και αλουμινίου αποτελούν τις κυριότερες πηγές ενεργειακής κατανάλωσης και εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα (CO₂) της Εταιρείας, με σημαντικό λειτουργικό κόστος, μέσω του συστήματος αγοράς δικαιωμάτων εκπομπών. Οι συγκεκριμένες αέριες εκπομπές, επιδρούν στο φαινόμενο του θερμοκηπίου,

ενισχύουν το φαινόμενο της κλιματικής αλλαγής, με επιπτώσεις στο φυσικό και ανθρωπογενές περιβάλλον. **Η δέσμευση για τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και του ανθρακικού αποτυπώματος, σταδιακά μέχρι το 2030 και το 2050 είναι από τις πιο σημαντικές προκλήσεις της Εταιρείας στο πλαίσιο της νέας της στρατηγικής για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη.**

Κυριότεροι κίνδυνοι **[GRI 102-15]**

- Τυχόν αποκλίσεις από την ισχύουσα νομοθεσία μπορεί να προκαλέσουν επιπλέον επιβάρυνση της ατμόσφαιρας και να επιφέρουν αύξηση του κόστους από αγορά επιπλέον δικαιωμάτων εκπομπών με επιπτώσεις στα οικονομικά αποτελέσματα αλλά και γενικότερα στη διατήρηση των υφιστάμενων και στην προσέλκυση νέων πελατών, επενδυτών ή επιχειρηματικών εταιρών της Εταιρείας.
- Περαιτέρω αύξηση της τιμής δικαιωμάτων (€/t) εκπομπών CO₂ όπως τυχόν θα διαμορφωθεί από τις μελλοντικές πολιτικές της Ε.Ε. για την ενέργεια και το κλίμα, πιθανόν να επηρεάσει το μελλοντικό κόστος συμμόρφωσης, τόσο άμεσα όσο και έμμεσα μέσω της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας.

Διαχείριση / Τακτικές αντιμετώπισης **[GRI 103-2a]**

Η MYTILINEOS δεσμεύεται στη μείωση του ανθρακικού της αποτυπώματος (εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα) καθώς και των υπόλοιπων αέριων εκπομπών, με στόχο την ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων στην ποιότητα της ατμόσφαιρας στις περιοχές που δραστηριοποιείται και στην γενικότερη αντιμετώπιση των αιτιών και των επιπτώσεων του φαινομένου της κλιματικής αλλαγής. Η Εταιρεία προωθεί τη χρήση του φυσικού αερίου, ως καύσιμο μετάβασης στην εποχή της «ηράσινης ενέργειας», τόσο στο σύνολο των βιομηχανικών της μονάδων όσο και στο πλαίσιο των νέων επιχειρηματικών επενδύσεων στον Τομέα της Ηλεκτρικής Ενέργειας με όχημα τη θεμελίωση του νέου σταθμού ηλεκτροπαραγωγής συνδυασμένου κύκλου με καύσιμο φυσικό αέριο (CCGT) που θεμελιώθηκε το 2019 και θα είναι έτοιμος στα τέλη του 2021. Το εργοστάσιο θα φέρει τεχνολογία αιχμής που θα το καθιστά το πιο ισχυρό και αποδοτικό εργοστάσιο παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας στη χώρα και έναν από τους μεγαλύτερους και αποδοτικότερους σταθμούς ηλεκτροπαραγωγής στην Ευρώπη.

Η MYTILINEOS, υιοθέτησε μια στρατηγική αντιμετώπισης της κλιματικής αλλαγής, η οποία αντανακλάται στην συνολική περιβαλλοντική της πολιτική και κατευθύνει την πρωτοβουλία της Εταιρείας για μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα. Στόχος είναι η μείωση των επιπέδων των άμεσων και έμμεσων εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα όπως ορίζονται από το πρωτόκολλο του Κιότο και τη Συμφωνία των Παρισιού για την κλιματική αλλαγή (CoP21) κατά 30% μέχρι το 2030. Οι πρωτοβουλίες μείωσης που έχει σχεδιάσει η Εταιρεία εστιάζουν **ASI:**

- **στην ισχυροποίηση της παρουσίας της στην παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ, με περεταίρω υλοποίηση ενός σημαντικού χαρτοφυλακίου έργων ΑΠΕ >2,5GW, στην Ελλάδα και διεθνώς.**
- **στην ηλεκτροδότηση του Τομέα Μεταλλουργίας αποκλειστικά από ανανεώσιμες πηγές.**
- **στη χρήση καυσίμων χαμηλών εκπομπών άνθρακα, στις δραστηριότητές της.**
- **στην εφαρμογή τεχνολογιών αιχμής και την αξιοποίηση ψηφιακών βιομηχανικών μεθόδων στα στάδια**

παραγωγής, για τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης και τη μείωση των εκπομπών, όπως π.χ. η ψηφιοποίηση του χυτηρίου στο εργοστάσιο Αλουμινίου σε συνεργασία με τη General Electric, και η εφαρμογή της τεχνολογίας Metsol για τη μείωση των εκπομπών PFC.

- **στη σημαντική αύξηση της παραγόμενης ποσότητας δευτερόχυτου αλουμινίου καθώς και τη σημαντική αύξηση της ποσότητας scrap αλουμινίου, στην παραγωγή του πρωτόχυτου αλουμινίου.**
- **στη χρήση ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ και αποθήκευσης ενέργειας μέσω μπαταριών στα εργοτάξια.**
- **στη χρήση ηλεκτρικών οχημάτων.**
- **στην αντικατάσταση των εγκαταστάσεων θέρμανσης των χώρων γραφείων με βάση το φυσικό αέριο, με ηλεκτρικές αντλίες θερμότητας.**

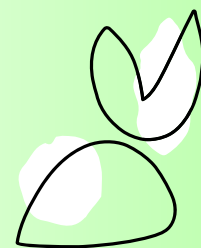
Η Εταιρεία έχει ήδη ξεκινήσει την ανάλυση των προαναφερόμενων πρωτοβουλιών σε συγκεκριμένες ενέργειες, με στόχο να προσδιορίσει την επιχειρηματική τους συνάφεια και να καταγράψει επακριβώς τα σχετικά οικονομικά τους χαρακτηριστικά. Επιπλέον, εντός του 2021, η Εταιρεία θα αναπτύξει ένα ειδικό σχέδιο εργασιών για κάθε πρωτοβουλία, με προθεσμίες υλοποίησης, επίβλεψη & συντονισμό των ενεργειών και καθορισμό των σχετικών δεικτών επίδοσης (KPIs), ανά Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας, ώστε να είναι σε θέση να δημοσιοποιεί, από το 2022, σε ετήσια βάση, την πρόοδό της σε σχέση με τους εν λόγω στόχους.

Παράλληλα η MYTILINEOS:

- Παρακολουθεί συστηματικά τις σχετικές νομοθετικές εξελίξεις και λαμβάνει προληπτικά μέτρα προκειμένου να ελαχιστοποιήσει ενδεχόμενες αρνητικές συνέπειες.
- Επενδύει στις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και στην αξιοποίηση ψηφιακών βιομηχανικών μεθόδων στα στάδια παραγωγής με στόχο την εξοικονόμηση ενέργειας, την μείωση της εξάρτησης από ορυκτά καύσιμα και την μείωση εκπομπών αέριων ρύπων. Συγκεκριμένα, το 2020 αυξήθηκε η εγκατεστημένη ισχύς κατά 34,5 MW στις Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας με την προσθήκη 3 νέων Αιολικών Πάρκων, ενώ σε εξέλιξη βρίσκεται η 10ετής συνεργασία του Τομέας Μεταλλουργίας με την General Electric για την ανάπτυξη του πρώτου Digital Smelter σε παγκόσμιο επίπεδο που αποτελεί την πρώτη ψηφιακή λύση στην λειτουργία της Ηλεκτρόλυσης. **ASI**
- Επεκτείνει τις δραστηριότητές της και αποκτά τεχνογνωσία στο πεδίο της ανακύκλωσης προϊόντων αλουμινίου (scrap) από προϊόντα που η χρήση τους έχει ολοκληρωθεί, ενισχύοντας σε μεγάλο βαθμό την προσπάθεια της για ουσιαστική μείωση χρήσης πρώτων υλών (βωξίτης) και εξοικονόμηση ενέργειας. **ASI**
- Εφαρμόζει συστηματικά Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές (BATs) στις παραγωγικές της διαδικασίες, καθώς και χρησιμοποιεί ορυκτά καύσιμα με φιλικότερες περιβαλλοντικές προδιαγραφές όπως το φυσικό αέριο, που έχει αναγνωριστεί ως καύσιμο μετάβασης προς την απανθρακοποίηση, στο σύνολο σχεδόν των βιομηχανικών της μονάδων με στόχο τη βελτίωση της ενεργειακής αποδοτικότητας αλλά και στη μείωση των

εκπομπών σκόνης.

- Μεριμνά για τη σωστή συντήρηση και την καλύτερη δυνατή λειτουργία των μηχανημάτων των βιομηχανικών της μονάδων, ενώ επενδύει στον εκσυγχρονισμό τους, όπου είναι εφικτό, με εξοπλισμό νέας τεχνολογίας. Εντός του 2020 η εταιρεία ΕΠΑΛΜΕ ΑΕ που δραστηριοποιείται στην παραγωγή δευτερόχυτου αλουμινίου, θυγατρική της MYTILINEOS, προχώρησε σε επένδυση με την αγορά νέου φούρνου νέας αντιρρυπαντικής τεχνολογίας, ώστε να εξασφαλίζεται η μη υπέρβαση των αυστηρών ορίων των περιβαλλοντικών όρων.
- Παρακολουθεί σε μηνιαία βάση τις εκπομπές CO₂, Φθορίου και PFCs (Υπερφθοράνθρακες), ενώ προβλέπεται η έγκαιρη υλοποίηση διορθωτικών ενεργειών και η εφαρμογή κατάλληλων τεχνικών παρεμβάσεων προκειμένου να εξασφαλίζεται ότι οι ετήσιες εκπομπές είναι χαμηλότερες από τις νομοθετικά καταναμεμημένες και στο κατώτερο δυνατό επίπεδο.
- Διενεργεί ελέγχους άλλων αέριων ρύπων (NO_x, SO_x και σωματιδίων) με συνεχείς και περιοδικές δειγματοληπτικές μετρήσεις. Στο εργοστάσιο παραγωγής Αλουμινίου έχει εγκατασταθεί εξοπλισμός παρακολούθησης και καταγραφής των εκπομπών σκόνης καθώς και για τη διενέργεια μετρήσεων σύμφωνα με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τα πρότυπα της Εταιρείας. Στους σταθμούς ηλεκτροπαραγωγής (ΣΗΘ και ΘΗΣ) υπάρχει σύστημα online μέτρησης εκπομπών NO_x και αυτόματη ενεργοποίηση συναγερμών (alarms) όταν υπερβούν «υψηλές» τιμές, που όμως είναι χαμηλότερες των ορίων εκπομπής. Επίσης για την καταστολή της διάχυτης σκόνης λαμβάνονται μέτρα όπως η διαβροχή των δρόμων, των πρώτων υλών και οι δενδροφυτεύσεις.
- Έχει μεριμνήσει ώστε σε όλες τις υφιστάμενες βιομηχανικές της μονάδες να έχουν ληφθεί οι προβλεπόμενες από το νόμο άδειες εκπομπής αερίων του θερμοκηπίου, ενώ παράλληλα έχουν αναπτυχθεί και έχουν τεθεί σε εφαρμογή κατάλληλες υποδομές για την παρακολούθηση εκπομπών και την υποβολή εκθέσεων.
- Στη παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας, λόγω της φύσης της δραστηριότητας, η Εταιρεία εστιάζει στο να διατηρεί τη λειτουργία των θερμικών σταθμών ηλεκτροπαραγωγής στους υψηλότερους βαθμούς απόδοσης στην Ελλάδα αξιοποιώντας με τον καλύτερο τρόπο το φυσικό αέριο ως πρωτογενές καύσιμο. Οι θερμικοί σταθμοί της MYTILINEOS χρησιμοποιούν φυσικό αέριο για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας. Πρόκειται για ορυκτό καύσιμο με χαμηλότερη περιεκτικότητα σε άνθρακα συγκριτικά με άλλα ορυκτά καύσιμα, δίχως την έκλυση SO₂ και σωματιδίων, με χαμηλότερες εκπομπές NO_x (κυρίως NO₂) σε σχέση με τα επιτρεπόμενα από την ισχύουσα νομοθεσία όρια και χαμηλή παραγωγή CO₂ (κατά 70%) συγκριτικά με τις λιγνιτικές μονάδες.
- Συμμετέχει, μέσω των Τομέων Δραστηριότητας Μεταλλουργίας και Ηλεκτρικής Ενέργειας, στο Σύστημα Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπών (EU ETS), σύμφωνα με το οποίο από το 2013 ακολουθούνται όλες οι διαδικασίες υπολογισμού και επαλήθευσης των αέριων εκπομπών σύμφωνα με τους κανονισμούς της τρίτης φάσης EU ETS 2013-2020, όπου το κόστος συμμόρφωσης είναι υψηλότερο λόγω της κατανομής μικρότερου αριθμού δικαιωμάτων σε σχέση με τις πραγματικές εκπομπές. **ASI**



Αποτελέσματα GRI 103-3a-ii

Η **συνολική κατανάλωση ενέργειας** από τη δραστηριότητα της MYTILINEOS το 2020 παρουσίασε μικρή **αύξηση κατά 2,4%**, συγκρι-
τικά με το 2019, που προήλθε κυρίως λόγω της αύξησης της ποσότητας φυσικού αερίου που χρησιμοποιήθηκε τόσο στις θερμικές
μονάδες του Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας και Φυσικού Αερίου για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας όσο και στον Τομέα Μεταλ-
λουργίας για την παραγωγή Αλουμινίου. Ειδικότερα, η συνολική κατανάλωση ενέργειας από συμβατικές πηγές ενέργειας (φυσικό αέριο,
πετρέλαιο, βενζίνη) **αυξήθηκε κατά 3%**, ενώ η αγορά ηλεκτρικής ενέργειας προς κατανάλωση, η οποία τροφοδοτείται εξ' ολοκλήρου
από το δίκτυο, **παρέμεινε σταθερή** (οριακή μείωση κατά 0,2%), **ενώ το σχεδόν 28% αυτής προήλθε από ανανεώσιμες πηγές**.

Συνολική κατανάλωση ενέργειας (TJ)* GRI 302-1	2018	2019	2020
Κατανάλωση ενέργειας (Μη Ανανεώσιμες πηγές)	38.804,3	43.010,9	44.298,7
Φυσικό Αέριο	38.421,8	42.577,9	43.860,3
Μαζούτ	260,7	280,1	297,5
Πετρέλαιο κίνησης	115,2	138,7	129,5
Πετρέλαιο θέρμανσης	4,4	7,1	6,0
Βενζίνη	2,2	6,7	5,4
Ενέργεια που αγοράστηκε (Ηλεκτρική Ενέργεια)	10.400,5	10.342,1	10.323,2
Μη Ανανεώσιμες Πηγές	10.400,5	8.093,5	7.457,2
ΑΠΕ (Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας)	-	2.248,6	2.866,0
Παραγόμενη ποσότητα ενέργειας	18.235,1	20.816,5	21.856,6
IPP (Θερμικοί σταθμοί)	13.327,1	15.286,4	15.622,7
ΣΗΘ (Μονάδα Συμπαραγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας)	4.153,6	4.167,4	4.351,3
ΑΠΕ (Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας)	754,4	1.362,7	1.882,6
Εξαγόμενη ποσότητα ενέργειας (πώληση)	18.235,1	20.816,5	21.856,6
IPP (Θερμικοί σταθμοί)	13.327,1	15.286,4	15.622,7
ΣΗΘ (Μονάδα Συμπαραγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας)	4.153,6	4.167,4	4.351,3
ΑΠΕ (Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας)	754,4	1.362,7	1.882,6
Συνολική κατανάλωση ενέργειας	49.204,8	53.353,0	54.621,9

* **Συνολική κατανάλωση ενέργειας** = Κατανάλωση ενέργειας από μη Ανανεώσιμες πηγές + Ενέργεια που αγοράζεται για κατανάλωση + Ενέργεια που παράγεται – Ενέργεια που πωλείται.

Σε επίπεδο ενεργειακών εντάσεων στον Τομέα Μεταλλουργίας σημειώθηκαν σταθεροποιητικές επιδόσεις όπως παρουσιάζονται στον
ακόλουθο πίνακα, ενώ στον Τομέα Ηλεκτρικής ενέργειας & Φυσικού Αερίου **η ειδική κατανάλωση παραγωγής ανά Tj ηλεκτρικής
ενέργειας σημείωσε μείωση κατά 5,9%** σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος. ASI

Τομέας Μεταλλουργίας Βασικές ενεργειακές εντάσεις GRI 302-3	2018	2019	2020
Ειδική κατανάλωση παραγωγής βωξίτη (Gj/t παραγωγής) ¹	0,125	0,118	0,134
Ειδική κατανάλωση παραγωγής Άνυδρης Αλουμίνας (Gj/t παραγωγής) ²	3,15	3,21	3,12
Ειδική κατανάλωση παραγωγής Ένυδρης Αλουμίνας (Gj/t παραγωγής) ³	5,92	5,76	5,85
Ειδική κατανάλωση παραγωγής πρωτόχυτου Αλουμινίου Ηλεκτρόλυσης (Gj/t παραγωγής) ¹	51,36	51,57	51,76
Ειδική κατανάλωση παραγωγής πρωτόχυτου Αλουμινίου Χυτηρίου (Gj/t παραγωγής) ²	1,62	1,83	2,10
Ειδική κατανάλωση παραγωγής ανόδων (Gj/t παραγωγής) ⁴	4,07	4,20	4,05

1. Μικτή κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, diesel κίνησης & θέρμανσης.
2. Μικτή κατανάλωση φυσικού αερίου, ηλεκτρικής ενέργειας, diesel κίνησης & θέρμανσης.
3. Μικτή κατανάλωση ατμού, ηλεκτρικής ενέργειας, diesel DFB, diesel κίνησης & θέρμανσης.
4. Μικτή κατανάλωση φυσικού αερίου, ηλεκτρικής ενέργειας, μαζούτ, diesel κίνησης & θέρμανσης

Οι Τομείς Μεταλλουργίας και Ηλεκτρικής Ενέργειας της MYTILINEOS παράγουν άνω του 99% των άμεσων και έμμεσων εκπομπών
διοξειδίου του άνθρακα (CO₂). Οι άμεσες εκπομπές (score 1) προκύπτουν πρωτίστως από τη διαδικασία παραγωγής αλουμίνας και
αλουμινίου (κατανάλωση καυσίμων και χημικές επεξεργασίες ως μέρος της παραγωγικής διαδικασίας) καθώς και από τη διαδικασία
ηλεκτροπαραγωγής (μέσω κατανάλωσης φυσικού αερίου) ενώ οι έμμεσες εκπομπές (score 2) αντιστοιχούν στην κατανάλωση ηλε-
κτρικής ενέργειας. Παρά τη μικρή αύξηση που καταγράφηκε στις άμεσες εκπομπές, κατά 3%, κυρίως από την αύξηση της ποσότητας
χρήσης φυσικού αερίου, το 2020 **το σύνολο των άμεσων και έμμεσων εκπομπών της Εταιρείας μειώθηκε κατά σχεδόν 4%**, σε
σχέση με το 2019. Η συνολική αυτή μείωση προκύπτει από την επιμέρους βελτίωση των έμμεσων εκπομπών Score 2 κατά 14%, λόγω
της εξελισσόμενης αλλαγής του ενεργειακού μίγματος στην Ελλάδα κατά το 2020, μέσω της σταδιακής απολιγνιτοποίησης και χρήσης
περισσότερης ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές.

Σχετικά με τις υπόλοιπες σημαντικές αέριες εκπομπές οι πιο αξιόλογες μεταβολές από το 2019 ήταν:

- Η **μείωση** της συνολικής ποσότητας **εκπομπών οξειδίου του αζώτου (NO_x) κατά 4,7%**.
- Η **σημαντική μείωση κατά 12,2% της ποσότητας εκπομπών οξειδίων του θείου (SO_x)**. Στο πλαίσιο της προσαρμογής στις
Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές, το εργοστάσιο Μεταλλουργίας προχώρησε στην επιβολή πρόσθετων περιορισμών κατά την προμήθεια
πίσσας και κωκ για την παραγωγή ηλεκτροδίων, σε ό,τι αφορά στην περιεκτικότητα τους σε Θείο (S). ASI
- Η επίσης **σημαντική μείωση κατά 14,6% της ποσότητας των σωματιδίων**.
- Η **μικρή αύξηση κατά περίπου 4%, των εκπομπών PFCs**, παρά τη συνεχή προσπάθεια, τους συστηματικούς ελέγχους και τις κατάλ-
ληλες τεχνικές παρεμβάσεις που εφαρμόζονται για τον έλεγχο τους, στη διαδικασία της ηλεκτρόλυσης της άνυδρης αλουμίνας για την
παραγωγή πρωτόχυτου αλουμινίου. Σαν αντίδραση στην αύξηση των εκπομπών PFCs, ο Τομέας Μεταλλουργίας λαμβάνει ήδη ενέρ-
γειες προς την αντιμετώπιση και την περαιτέρω μείωση σε ευθυγράμμιση με τους στόχους μείωσης του ανθρακικού αποτυπώματος.

Εκπομπές Αέριων ρύπων (t CO ₂ eq)	2018	2019	2020
Άμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (Scope1) GRI 305-1	2.555.713,6	2.798.068,3	2.885.465,3
Καύσιμα (CO ₂ : 100%)	2.162.139,5	2.398.364,3	2.467.109,0
Διεργασίες (CO ₂ : 74% - PFCs: 26%)	388.437,4	396.284,3	412.671,6
Μεταφορές (CO ₂ :100%)	5136,7	3.419,7	5.684,7
Έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (Scope2) GRI 305-2	1.819.624,6	1.841.255,3	1.573.958,2
Ηλεκτρική Ενέργεια (CO ₂ : 100%)	1.819.624,6	1.841.255,3	1.573.958,2
Σύνολο (Scope 1 & 2)	4.375.338,2	4.639.323,6	4.459.423,5
Έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (Scope3) GRI 305-3	2.577,2	1.828,1	3.553,0
Μεταφορά προϊόντων (CO ₂ : 100%)	1.449,5	615,2	337,6
Επαγγελματικά ταξίδια (CO ₂ : 100%)	675,0	736,9	2.412,3
Μετακινήσεις εργαζομένων (CO ₂ : 100%)	452,7	476,0	803,1
Άλλες σημαντικές αέριες εκπομπές GRI 305-7	5.341,6	5.555,2	5.030,8
SO _x (t)	3.651,1	3.634,0	3.190,1
NO _x (t)	1.342,3	1.553,3	1.480,0
CF ₄ (t)	11,2	11,8	13,3
C ₂ F ₆ (t)	1,3	1,4	1,6
Φθόριο (t)	261,5	258,3	262,2
Σωματίδια (t)	74,2	94,3	80,5
Πτητικές οργανικές ενώσεις VOC (t)	0,0	2,0	3,1
Έμμονοι οργανικοί ρύποι POP (t)	0,0	0,0	0,0
Επικίνδυνοι ατμοσφαιρικοί ρύποι (HAP) (t)	0,0	0,0	0,0

1. Ο υπολογισμός των άμεσων εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (SCOPE 1) πραγματοποιείται με χρήση συντελεστών μετατροπής της ενέργειας από την κατανάλωση καυσίμων (σε TJ), σε ισοδύναμα διοξειδίου του άνθρακα (CO₂eq). Χρησιμοποιούνται οι αριθμοί που ισχύουν στο τέλος της περιόδου αναφοράς (έτος 2020). Για τις τιμές των συντελεστών μετατροπής έχει χρησιμοποιηθεί η μεθοδολογία NIR 2020.
2. Ο υπολογισμός των έμμεσων εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (SCOPE 2) πραγματοποιείται με χρήση συντελεστών μετατροπής της ενέργειας από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, θέρμανσης, ψύξης και ατμού (σε TJ), σε ισοδύναμα διοξειδίου του άνθρακα (CO₂eq). Χρησιμοποιούνται οι αριθμοί που ισχύουν στο τέλος της περιόδου αναφοράς (έτος 2020). Για τις τιμές των συντελεστών μετατροπής έχει χρησιμοποιηθεί η μεθοδολογία European Residual Mix 2019.
3. Gross Location Base: Χρήση του συντελεστή εκπομπών από στοιχεία που δημοσιοποιούνται από το Κράτος σε περιφερειακό ή εθνικό επίπεδο. Επίσης, λόγω έλλειψης άλλων δεδομένων, για τον υπολογισμό των Market-based εκπομπών χρησιμοποιήθηκε ο μέσος συντελεστής εκπομπών της συνολικής παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας της χώρας.
4. Η ποσότητα των εκπομπών ρύπων Scope 3 καλύπτεται μερικώς. Συγκεκριμένα, τα στοιχεία προέρχονται από τους Τομείς Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης και Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας, εκτός της κατηγορίας μετακινήσεις εργαζομένων στην οποία συμπεριλαμβάνεται και η επίδοση του Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου.

Σε επίπεδο ειδικών εκπομπών CO₂ (άμεσων και έμμεσων εκπομπών) καταγράφηκαν μειώσεις κατά την παραγωγή άνυδρης και ένυδρης αλουμίνας, ενώ σημαντική μείωση **19,8%** σημειώθηκε στην παραγωγή πρωτόχυτου αλουμινίου. Οι ειδικές εκπομπές δευτερόχυτου αλουμινίου παρέμειναν στα ίδια επίπεδα με το 2019. **[GRI 305-4] ASI**

Τομέας Μεταλλουργίας Ειδικές Εκπομπές Αέριων ρύπων (t CO ₂ eq) [GRI 305-4]	2018	2019	2020
t CO₂ (scope 1&2) / t παραγωγής ένυδρης αλουμίνας	0,425	0,401	0,383
t CO ₂ (scope 1) / t παραγωγής ένυδρης αλουμίνας	0,003	0,004	0,003
t CO ₂ (scope 2) / t παραγωγής ένυδρης αλουμίνας	0,422	0,397	0,380
t CO₂ (scope 1&2) / t παραγωγής άνυδρης αλουμίνας	0,180	0,185	0,177
t CO ₂ (scope 1) / t παραγωγής άνυδρης αλουμίνας	0,170	0,175	0,169
t CO ₂ (scope 2) / t παραγωγής άνυδρης αλουμίνας	0,010	0,010	0,008
t CO₂ (scope 1&2) / t παραγωγής πρωτόχυτου αλουμινίου¹	10,37	8,70	6,98
t CO ₂ (scope 1) / t παραγωγής πρωτόχυτου αλουμινίου	2,24	2,31	2,39
t CO ₂ (scope 2) / t παραγωγής πρωτόχυτου αλουμινίου	8,13	6,39	4,59
t CO₂ (scope 1&2) / t παραγωγής δευτερόχυτου αλουμινίου	-	0,33	0,33
t CO ₂ (scope 1) / t παραγωγής δευτερόχυτου αλουμινίου	-	0,25	0,26
t CO ₂ (scope 2) / t παραγωγής δευτερόχυτου αλουμινίου	-	0,08	0,07

1. Οι ειδικές εκπομπές πρωτόχυτου Αλουμινίου υπολογίζονται στο πλαίσιο της συμμετοχής του Τομέα Μεταλλουργίας της MYTILINEOS στην διεθνή πρωτοβουλία ASI (Aluminium Stewardship Initiative) και σύμφωνα με τα όσα αναφέρονται στο Aluminium Carbon Footprint Technical Support Document (WA, Feb-2018), του International Aluminium Institute, για την προσέγγιση LEVEL 1. Περιλαμβάνονται οι δραστηριότητες παραγωγής αλουμινίου ηλεκτρόλυσης, αλουμινίου χυτηρίου και παραγωγής ανόδων.

Βιοποικιλότητα & Αποκαταστάσεις



Σημαντικότητα επίδρασης στη Βιώσιμη Ανάπτυξη

3,60

Σημαντικότητα για τους κοινωνικούς εταίρους

3,46

Τιμές που έλαβε το θέμα στη διαδικασία Ουσιαστικότητας σε κλίμακα [0–4] όπου 0 «Καθόλου σημαντικό» και 4 «Πολύ σημαντικό»

Όρια Ουσιαστικού Θέματος [GRI 102-46] [GRI 103-1b]		Θέμα αυξημένης σημαντικότητας για:
Πού προκαλούνται οι επιδράσεις: Στην περιοχή που λαμβάνει χώρα η εξορυκτική δραστηριότητα της εταιρείας ΔΕΛΦΟΙ – ΔΙΣΤΟΜΟΝ, αλλά και στο πλαίσιο της λειτουργίας των εταιρειών ΑΠΕ σε προστατευμένες περιοχές Natura.	Η διαχείριση του θέματος από τη MYTILINEOS συμβάλλει στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης: - Στη διατήρηση των οικοσυστημάτων των βουνών, συμπεριλαμβανομένης της βιοποικιλότητας. - Στην αποκατάσταση της εκμεταλλεύσιμης γης που επηρεάστηκε από την επιχειρηματική δραστηριότητα. - Στην αύξηση της δάσωσης και της αναδάσωσης σε τοπικό και εθνικό επίπεδο.	- Ρυθμιστικούς Φορείς - Τοπικές κοινότητες - Φορείς Βιώσιμης Ανάπτυξης - Ακαδημαϊκή κοινότητα - Μετόχους - Εκπροσώπους ΜΜΕ στο πλαίσιο της συνεργασίας τους με την MYTILINEOS.
Από ποιον προκαλούνται οι επιδράσεις: Οι επιδράσεις προκαλούνται από τον ΤΕΔ Μεταλλουργίας και τις θυγατρικές εταιρείες της MYTILINEOS: ΔΕΛΦΟΙ – ΔΙΣΤΟΜΟΝ, Αιολική Σιδηροκάστρου Α.Ε., Αιολική Ευβοίας Πύργος Α.Ε. και Αιολική Ευβοίας Χελώνα Α.Ε.		

Διοικητική Προσέγγιση [GRI 102-11] [GRI 103-2c]

Στόχος της συγκεκριμένης δημοσιοποίησης είναι η παροχή πληροφοριών και στοιχείων προς τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων της MYTILINEOS για να κατανοήσουν την προσέγγιση της Εταιρείας που περιλαμβάνει έναν συνδυασμό στοιχείων που σχετίζονται με την πρόληψη, τη διαχείριση και την αποκατάσταση των εκμεταλλεύσιμων εκτάσεων από τη δραστηριότητα της, περιορίζοντας στο ελάχιστο δυνατό τις επιδράσεις στη βιοποικιλότητα. **[GRI 103-2b]**

Βασικές Προκλήσεις / Επιδράσεις

[GRI 103-1a] [GRI 102-15]

Βασική πρόκληση για την Εταιρεία αποτελεί η προστασία της βιοποικιλότητας και η αποκατάσταση του φυσικού τοπίου των εκμεταλλεύσιμων περιοχών που συνδέονται με τις διαδικασίες εξόρυξης βωξίτη, και ανάπτυξης και λειτουργίας έργων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας.

Κυριότεροι κίνδυνοι [GRI 102-15]

Επιδραση στη χλωρίδα και την πανίδα, στην ευρύτερη περιοχή των δραστηριοτήτων της Εταιρείας. Η μη αποτελεσματική πρόληψη αρνητικών επιπτώσεων, θα οδηγούσε σε υποβάθμιση του περιβάλλοντος, εγείροντας θέματα μη συμμόρφωσης με την ισχύουσα νομοθεσία. Σε τέτοια περίπτωση, η απώλεια της «κοινωνικής άδειας λειτουργίας» θα είχε ως συνέπεια για την εταιρεία τη διακοπή κάθε πρόθεσης ή και σχεδιασμού επιχειρησιακής ανάπτυξης και εξέλιξης, λόγω επιπτώσεων στη φήμη και την οικονομική της θέση.

Διαχείριση / Τακτικές αντιμετώπισης [GRI 103-2a]

Στον τομέα Μεταλλουργίας, το εργοστάσιο της Αλουμίνιον της Ελλάδος (ΑτΕ), σε συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία (συμπεριλαμβανομένων των Αποφάσεων Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων), εφαρμόζει μία σειρά μέτρων πρόληψης και ελέγχου για τον περιορισμό των εκπομπών στους φυσικούς αποδέκτες, διαφυλάττοντας έτσι την ποιότητά τους και κατ' επέκταση τις συνθήκες ανάπτυξης της τοπικής χλωρίδας και πανίδας. Τα μέτρα πρόληψης περιλαμβάνουν επενδύσεις σε αντιρρυπαντικό εξοπλισμό όπως φίλτρα προηγμένης τεχνολογίας στις καμινάδες και στην εκβολή των εγκαταστάσεων επεξεργασίας υγρών αποβλήτων, εγκαταστάσεις επεξεργασίας αερίων από διεργασίες, κλπ. **ASI**

Αντίστοιχα, στα μέτρα ελέγχου περιλαμβάνονται:

- Οι τακτικές δειγματοληψίες στα υπόγεια και θαλάσσια ύδατα, τα αποτελέσματα των οποίων επιβεβαιώνονται από δειγματοληψίες και αναλύσεις ανεξάρτητων φορέων,
- Η λειτουργία σταθμού μέτρησης της ποιότητας της ατμόσφαιρας που βρίσκεται εγκατεστημένος στην Ιερά Μονή Οσίου Λουκά Στεριίου,
- Η αποτίμηση και οικολογική αξιολόγηση της ευρύτερης περιοχής του ΑτΕ, μελέτη που έλαβε χώρα το 2019 λαμβάνοντας υπόψη επιπρόσθετα ότι το εργοστάσιο αναπτύσσεται αμιγώς σε χερσαία έκταση, η οποία όμως βρίσκεται σε άμεση επαφή με θαλάσσια έκταση του δικτύου NATURA 2000 (πΤΚΣ: GR2530007 – ΚΟΡΙΝΘΙΑΚΟΣ ΚΟΛΠΟΣ), που αποτελεί προτεινόμενο Τόπο Κοινοτικής Σημασίας (πΤΚΣ).

Το επίπεδο λειτουργίας του κρίσιμου εξοπλισμού λειτουργίας (φίλτρα κλπ.) και μέτρησης (αναλυτές συνεχούς μέτρησης κλπ.), όσο και τα αποτελέσματα μελετών και ελέγχων στους φυσικούς

αποδέκτες της ευρύτερης περιοχής του εργοστασίου από το ίδιο το εργοστάσιο ή /και τους ανεξάρτητους φορείς, αποτελούν αντικείμενο της τακτικής τεκμηριωμένης ενημέρωσης που έχει απαιτηθεί από τις Αρμόδιες Αρχές.

- Η εξορυκτική δραστηριότητα, που εκτελείται από την Εταιρεία ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ, θυγατρική της ΜΥΤΙΛΙΝΕΟΣ, και αφορά κατά κύριο λόγο υπόγειες εκμεταλλεύσεις στην περιοχή της Φωκίδας, γίνεται με σεβασμό στη βιοποικιλότητα της περιοχής. Πριν από την έναρξη κάθε νέας μεταλλευτικής δραστηριότητας εκπονούνται Μελέτες Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων και Περιβαλλοντικής Αποκατάστασης, στη βάση των οποίων υλοποιούνται οι φάσεις τόσο της εξόρυξης όσο και της αποκατάστασης. Τα σημεία εξόρυξης και αποκατάστασης, καθορίζονται με ακρίβεια, ενώ ο σχεδιασμός της κάθε εκμετάλλευσης γίνεται με κριτήριο τη μικρότερη δυνατή αλλοίωση στο φυσικό περιβάλλον και το τοπίο. **ASI**

Μέτρα που λαμβάνονται για την αποφυγή σημαντικών περιβαλλοντικών επιπτώσεων και αποφυγή αλλοίωσης του φυσικού τοπίου:

- Χρήση υφιστάμενου οδικού δικτύου και απαγόρευση διάνοιξης νέων οδών.
- Χρήση υφιστάμενων προσπελαστικών έργων και υπαίθριων εγκαταστάσεων.
- Απαγόρευση επιφανειακής απόθεσης ή διαχείρισης των παραγόμενων στείρων ασβεστολιθικών υλικών των μεταλλείων.
- Συστηματική διαβροχή όλων των χώρων επέμβασης για τη καταστολή εκπομπής της σκόνης.
- Η διαχείριση των κάθε φύσεως μη επικίνδυνων στερεών αποβλήτων ακολουθεί τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας και η διάθεση τους γίνεται αποκλειστικά σε πιστοποιημένους φορείς-εργολάβους.

Επίσης, γίνεται ακριβής χαρτογράφηση της μορφής και του είδους της βλάστησης, ώστε η αποκατάσταση να γίνει με τα δεδομένα του τοπικού οικοσυστήματος. **Η περιβαλλοντική πολιτική** της Εταιρείας ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ (alhellas.com/el-gr/enviromental-policy/enviromental-policy) **αναδεικνύει τη δέσμευσή της** για την προστασία της βιοποικιλότητας τόσο στη φάση των προπαρασκευαστικών εργασιών κατασκευής του έργου, όσο και στη φάση της αποκατάστασης, περιορίζοντας τις ήδη πολύ μικρές και προσωρινές αρνητικές επιπτώσεις. **ASI**

Επίσης, η Εταιρεία δεσμεύεται στη διασφάλιση των απαιτούμενων οικονομικών πόρων που αφορούν στην τήρηση των περιβαλλοντικών όρων και τις αποκαταστάσεις, το ύψος των οποίων περιλαμβάνεται εξ' αρχής στον προϋπολογισμό του εκάστοτε έργου.

Το σχέδιο κλεισίματος και αποκατάστασης κάθε εργοταξίου το οποίο ανανεώνεται τακτικά, καθορίζεται από την εγκεκριμένη ΑΕΠΟ, ενώ ο υπεύθυνος του έργου υποχρεούται να καταθέσει τοπογραφικό διάγραμμα (κλ. 1:2000) μαζί με τεχνική έκθεση, όπου παρουσιάζεται και περιγράφεται η πορεία της αποκατάστασης, τον πρώτο μήνα κάθε έτους, στην αρμόδια Υπηρεσία

Περιβάλλοντος της Περιφερειακής Ενότητας της Φωκίδας. **Η ΔΕΛΦΟΙ - ΔΙΣΤΟΜΟΝ ασχολείται συστηματικά εδώ και 48 χρόνια με τις αποκαταστάσεις, ενώ δεν υπάρχει καμία ολοκληρωμένη εκμετάλλευση της που να μην έχει αποκατασταθεί.** Η αποκατάσταση του περιβάλλοντος γίνεται με τη συστηματική δεντροφύτευση περίπου 15-20.000 φυτών/έτος, ενώ κατά τη διάρκεια του 2020, φυτεύτηκαν **16.960 δασικών ειδών. ASI**

Η ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ, μέχρι σήμερα, έχει φυτεύσει περίπου 1.175.420 δέντρα σε σύνολο αναδασωμένης επιφάνειας που ξεπερνά τα 1,82 km². Παράλληλα, έχουν τοποθετηθεί 77 km περίφραξης (για την προστασία της δενδροφύτευσης) καθώς και ένα δίκτυο σωλήνων ποτίσματος - άρδευσης των δέντρων αυτών μήκους 734 km. ASI

Επίσης, αξίζει να αναφερθεί ότι τελευταία 5 χρόνια, κατά μέσο όρο, παράγονται 300.000 τόνοι στείρων ασβεστόλιθου κατά την εξορυκτική διαδικασία. Η ποσότητα αυτή αποτίθεται σε ήδη υπάρχοντα έγκοιλα επιφανειακών και υπόγειων **εργοταξίων με αποτέλεσμα να μην χρειάζεται η δέσμευση ούτε ενός τετραγωνικό μέτρου επιφάνειας για απόθεση του συγκεκριμένου τύπου αποβλήτων.**

Στον Τομέα της Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου αναφορικά με τις δραστηριότητές που αφορούν στην κατασκευή αιολικών πάρκων, τα οποία βρίσκονται κοντά ή και εντός περιοχών που έχουν χαρακτηριστεί ως Ζώνες Ειδικής Προστασίας, απαραίτητη προϋπόθεση είναι η εκπόνηση των αντίστοιχων προβλεπόμενων μελετών (ειδική οικολογική αξιολόγηση, ετήσιο monitoring προστατευόμενης περιοχής) και η επιβεβαίωση είτε της μη ύπαρξης επιπτώσεων είτε, στην περίπτωση επιπτώσεων, της δυνατότητας λήψης μέτρων αποφυγής αυτών. Στην περίπτωση μη δυνατότητας λήψης μέτρων, γίνεται επανασχεδιασμός του έργου, ώστε να είναι δυνατή είτε η μη ύπαρξη επιπτώσεων, είτε η λήψη μέτρων για την κατά το δυνατόν μείωση αυτών. **Για το λόγο αυτό, όπου υπάρχουν δραστηριότητες της Εταιρείας, οι επιπτώσεις είναι μηδενικές, ως προς τη ρύπανση (αέρια ή στερεά ή υγρά απόβλητα), η διακίνηση των ζώων δεν εμποδίζεται διότι δεν υπάρχει περίφραξη και η όχληση στα πτηνά είναι επίσης αμελητέα, ενώ όπου χρειάζεται, εγκαθίστανται τεχνικά συστήματα προστασίας των πτηνών.** Αναφορικά με την αποκατάσταση του περιβάλλοντος, στο πλαίσιο νέων αιολικών πάρκων, η Εταιρεία εφαρμόζει και προωθεί συστηματικά την υποχρέωση αναδάσωσης ίσων εκτάσεων με αυτές των αιολικών πάρκων, που έχουν καεί (αναδασωτές εκτάσεις) αλλά και την αποκατάσταση παρανόμων ή ανενεργών λατομείων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και τις οδηγίες των αντίστοιχων δασρχείων. **Εντός των επόμενων δύο ετών αναμένεται να έχει αναδασωθεί συνολική επιφάνεια που ξεπερνά τα 907,6 στρέμματα πλέον ειδικών δασοτεχνικών τεχνικών έργων και δασοτεχνικών έργων αναφυχής.**

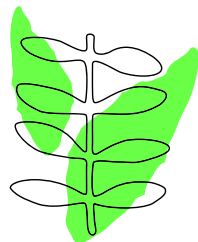
Τέλος, η ΜΥΤΙΛΙΝΕΟΣ είναι μέλος του Συμβουλίου Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΣΕΒ που συμμετέχει στη διεθνή συμμαχία Business for Nature για την προστασία της βιοποικιλότητας και των

οικοσυστημάτων. Το Συμβούλιο ΣΕΒ για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, ως μέλος του World Business Council for Sustainable Development WBCSD, αφού συνυπέγραψε τη Διακήρυξη της Λισαβόνας άνοιξε τον δρόμο στις ελληνικές επιχειρήσεις να συνεισφέρουν στην αντιμετώπιση της παγκόσμιας πρόκλησης που αφορά την περιβαλλοντική ισορροπία και αειφορία αλλά και να αναδείξουν τις στρατηγικές που εφαρμόζουν τις δεσμεύσεις που έχουν αναλάβει καθώς και τις καλές πρακτικές που υλοποιούν.

Αποτελέσματα [GRI 103-3a-ii]

- Κατά τη διάρκεια του 2020 **δεν σημειώθηκαν περιστατικά υποβάθμισης της βιοποικιλότητας**, από τις δραστηριότητες της Εταιρείας, ενώ υλοποιήθηκαν κανονικά οι προγραμματισμένες ενέργειες αποκατάστασης των εκμεταλλεύσιμων περιοχών.
- Αναφορικά με την εξορυκτική δραστηριότητα στο τέλος του 2020: α) η συνολική επιφάνεια που χρησιμοποιήθηκε για εκμετάλλευση, ήταν 120 στρέμματα **ίδια** σε σχέση με το 2019, β) η επιφάνεια της γης που βρίσκεται σε διαδικασία αποκατάστασης ανέρχεται σε 187 στρέμματα **μειωμένη κατά 9,2%** από την προηγούμενη χρονιά, ενώ γ) το ποσοστό του εδάφους που έχει αποκατασταθεί από την έναρξη της εξορυκτικής δραστηριότητας της Εταιρείας, στο σύνολο της εκμεταλλεύσιμης έκτασης, ανέρχεται στο **83,31%**, ποσοστό αυξημένο κατά **1,26%** από το 2019. **ASI**
- Στο πλαίσιο της δραστηριότητας κατασκευής και λειτουργίας των αιολικών πάρκων, το 2020 διενεργήθηκαν τρεις μελέτες παρακολούθησης της ορνιθοπανίδας, ενώ το σύνολο της έκτασης που έχει ολοκληρωθεί η **διαδικασία αναδάσωσης έφτασε τα 617,7 στρέμματα** (αύξηση κατά 8% από το 2019) πλέον ενός δασοτεχνικού έργου αναφυχής.

Ακολουθεί πίνακας στον οποίο αναφέρονται οι πολύ περιορισμένες επιδράσεις στο πλαίσιο της κατασκευής και της λειτουργίας των αιολικών πάρκων της Εταιρείας, που βρίσκονται σε προστατευμένες περιοχές (π.χ. Δίκτυο NATURA 2000).



Κυκλική Οικονομία (Διαχείριση αποβλήτων)

Εκμισθωμένες λειτουργικές εγκαταστάσεις της MYTILINEOS σε προστατευμένες περιοχές. [GRI 304-1]

1. Α.Σ.Π.Η.Ε. στη θέση «Κορυφή» του Δήμου Σιντικής, Π.Ε. Σερρών, ισχύος 17,0MW, σε λειτουργία, της εταιρείας Αιολική Σιδηροκάστρου Α.Ε., που βρίσκεται σε μέση απόσταση 1,5 km εντός των ορίων της περιοχής ΦΥΣΗ 2000, με τον κωδικό «GR 1260001» και περισσότερο από 7,0 km από την «GR 1260008»,

Αφορά σε μίσθωση 80,2 στρεμμάτων από την Εταιρεία Ακινήτων Δημοσίου. Μέγεθος λειτουργικής εγκατάστασης 0,12 km².

2. Α.Σ.Π.Η.Ε. στη θέση «Κορυφή (Επέκταση)» του Δήμου Σιντικής, Π.Ε. Σερρών, ισχύος 15,0 MW, σε λειτουργία, της εταιρείας Αιολική Σιδηροκάστρου Α.Ε., που βρίσκεται σε μέση απόσταση 1,0 km εντός των ορίων της περιοχής ΦΥΣΗ 2000, με τον κωδικό «GR 1260001» και περισσότερο από 7,5 km από την «GR 1260008»,

Αφορά σε μίσθωση 27182 στρεμμάτων από το Δήμο Σιντικής. Μέγεθος λειτουργικής εγκατάστασης 0,035 km².

3. Α.Σ.Π.Η.Ε. στη θέση «Πύργος» του Δήμου Καρύστου, Π.Ε. Ευβοίας, συνολικής ισχύος 15,3MW, σε δοκιμαστική λειτουργία από τον Απρίλιο 2019, της εταιρείας Αιολική Ευβοίας Πύργος Α.Ε., που βρίσκεται: α) σε μέγιστη απόσταση 1.000μ εντός των ορίων της περιοχής με κωδικό «GR 2420012», που αποτελεί τη Ζώνη Ειδικής Προστασίας για τα πουλιά (ΖΕΠ) «Όρος Όχη, Παράκτια Ζώνη και Νησίδες». Εντός αυτής της ζώνης ανήκουν 7 Ανεμογεννήτριες και β) σε μέγιστη απόσταση 200μ εντός των ορίων της περιοχής με κωδικό «GR2420001», που αποτελεί την Ειδική Ζώνη Διαχείρισης (ΕΖΔ) «Όρος Όχη – Κάμπος Καρύστου – Ποτάμι – Ακρωτήριο Καφηρέας – Παραλιακή θαλάσσια Ζώνη» του Δικτύου Natura 2000. Εντός αυτής της ζώνης ανήκουν 2 Ανεμογεννήτριες,

Αφορά σε μίσθωση 579 στρεμμάτων από ιδιώτες που κατέχουν έκταση ιδιωτικού δάσους. Μέγεθος λειτουργικής εγκατάστασης 0,103 km².

4. Α.Σ.Π.Η.Ε. στη θέση «Χελώνα» του Δήμου Καρύστου, Π.Ε. Ευβοίας, ισχύος 8,1MW, σε δοκιμαστική λειτουργία από τον Οκτώβριο 2019, της εταιρείας Αιολική Ευβοίας Χελώνα Α.Ε., που βρίσκεται σε μέγιστη απόσταση 200μ, εντός των εξωτερικών ορίων της Ζώνης Ειδικής Προστασίας για τα πουλιά (ΖΕΠ) «Όρος Όχη, Παράκτια Ζώνη και Νησίδες» με κωδικό GR 2420012 που ανήκει στο δίκτυο ΦΥΣΗ 2000. Εντός αυτής της ζώνης ανήκουν 7 Ανεμογεννήτριες,

Μέγεθος λειτουργικής εγκατάστασης 0,130 km².

Αξία βιοποικιλότητας προστατευμένης περιοχής [GRI 304-2]

Η περιοχή «GR 1260001» περιλαμβάνει υγρότοπους και ορεινά οικοσυστήματα μεγάλης εθνικής και διεθνούς σημασίας. Υποστηρίζει πλούσιους πληθυσμούς πτηνών τόσο σε αριθμό όσο και σε ποικιλότητα, συμπεριλαμβανομένων σπάνιων και απειλούμενων ειδών. Ο υγρότοπος είναι πολύ σημαντικός ως περιοχή διατροφής για αρπακτικά πουλιά που φωλιάζουν στα κοντινά δάση, ως περιοχή διαχείμασης και ενδιάμεσος σταθμός για τα μεταναστευτικά πουλιά, καθώς και μια περιοχή αναπαραγωγής για μεγάλο αριθμό πουλιών. Η αυξημένη βιολογική παραγωγικότητα, η ύπαρξη σπάνιων ειδών φυτών και επίσης σπάνιες και ποικίλης πανίδας (ψάρια, θηλαστικά, αμφίβια, ερπετά) αυξάνουν ακόμη περισσότερο την οικολογική αξία της περιοχής.

Το έτος 2020, όπως και το 2018 και το 2019, στην περιοχή των Α.Σ.Π.Η.Ε. διενεργήθηκε ετήσια μελέτη παρακολούθησης της орνιθοπανίδας που υποβάλλεται ακολούθως (συνήθως εντός του πρώτου εξαμήνου του επόμενου έτους) στην αρμόδια Διεύθυνση Διαχείρισης Φυσικού Περιβάλλοντος και Βιοποικιλότητας, Τμήμα Προστατευόμενων Περιοχών του ΥΠΕΝ. Οι παρατηρήσεις των μηνών Φεβρουαρίου έως Απριλίου του έτους 2020 επηρεάστηκαν από τον περιορισμό μετακίνησης των μελετητών λόγω της πανδημίας COVID-19. Ωστόσο η αριθμητική απώλεια των ημερών παρακολούθησης καλύφθηκε τους επόμενους μήνες του 2020 ενώ η περίοδος απώλειας (Χειμώνας, αρχή Άνοιξης) δεν επηρέασε την ποιότητα της μελέτης. Δεν υφίστανται επιδράσεις στην προστατευόμενη περιοχή, καθώς οι χώροι λειτουργίας των Α.Σ.Π.Η.Ε. βρίσκονται στην περιφερειακή ζώνη, μακριά από τους Οικότοπους Προτεραιότητας.
Στον υπόψη 2^ο Α.Σ.Π.Η.Ε., έχει εγκατασταθεί αυτοματοποιημένο σύστημα αποτροπής πρόσκρουσης πτηνών. Δεν έχει παρατηρηθεί συμβάν θανάτωσης πτηνού.

Στην περιοχή Natura «GR2420012» (Όρος Όχη, Παράκτια Ζώνη και Νησίδες) έχουν καταγραφεί 55 είδη ορνιθοπανίδας του Παραρτήματος Ι της Οδηγίας 79/409/ΕΚ, καθώς και 38 σημαντικά είδη μεταναστευτικής ορνιθοπανίδας. Η προστατευόμενη περιοχή «GR2420001» (Όρος Όχη, Κάμπος Καρύστου, Ποτάμι, Ακρωτήριο Καφηρέας, Παράκτια Θαλάσσια Ζώνη) είναι κυρίως ορεινή περιοχή με μια σχετικά άγρια και δυσπρόσιτη ακτογραμμή στους βορειοανατολικούς πρόποδες του όρους Όχη. Στην περιοχή 16 οικότοποι ανήκουν στο Παράρτημα Ι της Οδηγίας 92/43/ΕΟΚ από τους οποίους ο οικότοπος Π120* – Εκτάσεις θαλάσσιες βλάστησης με Posidonia (Posidonion oceanicae), αποτελεί οικότοπο προτεραιότητας. Τέσσερα είδη ερπετών, 2 ασπόνδυλων και 2 θηλαστικών ανήκουν στο Παράρτημα ΙΙ της Οδηγίας 92/43/ΕΟΚ και το άρθρο 4 της Κοινοτικής Οδηγίας 2009/147/ΕΟΚ. Τα δύο είδη θηλαστικών (μεσογειακή φύκια και βίδρα), αποτελούν είδη πανδημίας COVID-19. Ωστόσο η αριθμητική απώλεια των ημερών παρακολούθησης καλύφθηκε τους επόμενους μήνες του 2020 ενώ η περίοδος απώλειας (Χειμώνας, αρχή Άνοιξης) δεν επηρέασε την ποιότητα της μελέτης. Περιορισμένες επιδράσεις στην ορνιθοπανίδα της περιοχής λόγω της λειτουργίας του Α.Σ.Π.Η.Ε., σύμφωνα με την σχετική Απόφαση Έγκρισης Περιβαλλοντικών όρων.
Δεν έχει παρατηρηθεί συμβάν θανάτωσης πτηνού.

Η περιοχή Natura GR2420012 «Όρος Όχη, Παράκτια Ζώνη και Νησίδες» είναι κυρίως ορεινή περιοχή μαζί με μια σχετικά άγρια και δυσπρόσιτη ακτογραμμή στους απότομους βόρειους και ανατολικούς πρόποδες της Όχης. Έχουν καταγραφεί 55 είδη ορνιθοπανίδας του Παραρτήματος Ι της Οδηγίας 79/409/ΕΚ, καθώς και 38 σημαντικά είδη μεταναστευτικής ορνιθοπανίδας. Είδη χαρακτηρισμού της ΖΕΠ, είναι τα Puffinus yelkouan (Μύχος), Larus audouinii (Αιγαιόγλαρος), Hieraaetus fasciatus (Σπιζαετός), Bubo bubo (Μπούφος) και Emberiza caesia (Φρυγανοτσίχλονο), ενώ τα είδη οριοθέτησής της είναι Phalacrocorax aristotelis (Θαλασσοκόρακας), Circaetus gallicus (Φιδαστός), Falco peregrinus (Πετρίτης), Apus melba (Βουνοσταχτάρα), Lullula arborea (Δεντροσταρήθρα), Anthus campestris (Ωχροκελάδα). Το έτος 2020, όπως το 2018 και το 2019, διενεργήθηκε ετήσια μελέτη παρακολούθησης της ορνιθοπανίδας που υποβάλλεται ακολούθως (συνήθως εντός του πρώτου εξαμήνου του επόμενου έτους) στην αρμόδια Διεύθυνση Διαχείρισης Φυσικού Περιβάλλοντος και Βιοποικιλότητας, Τμήμα Προστατευόμενων Περιοχών, του ΥΠΕΝ. Οι παρατηρήσεις των μηνών Φεβρουαρίου-Απριλίου του έτους 2020 επηρεάστηκαν από τον περιορισμό μετακίνησης των μελετητών λόγω της πανδημίας COVID-19. Ωστόσο η αριθμητική απώλεια των ημερών παρακολούθησης καλύφθηκε τους επόμενους μήνες του 2020 ενώ η περίοδος απώλειας (Χειμώνας, αρχή Άνοιξης) δεν επηρέασε την ποιότητα της μελέτης. Περιορισμένες επιδράσεις στην ορνιθοπανίδα της περιοχής λόγω της λειτουργίας του Α.Σ.Π.Η.Ε., σύμφωνα με την σχετική Απόφαση Έγκρισης Περιβαλλοντικών όρων.
Στον συγκεκριμένο Α.Σ.Π.Η.Ε. έχει εγκατασταθεί αυτοματοποιημένο σύστημα αποτροπής πρόσκρουσης πτηνών. Δεν έχει παρατηρηθεί συμβάν θανάτωσης πτηνού.

Όρια Ουσιαστικού Θέματος [GRI 102-46] [GRI 103-1b]		Θέμα αυξημένης σημαντικότητας για:
Πού προκαλούνται οι επιδράσεις: Οι επιδράσεις λαμβάνουν χώρα στις βιομηχανικές μονάδες της MYTILINEOS.	Η διαχείριση του θέματος από τη MYTILINEOS συμβάλλει στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης	Πελάτες Τοπικές Κοινότητες, Φορείς Βιώσιμης Ανάπτυξης Μέτοχους/Επενδυτές Ακαδημαϊκή κοινότητα Εκπροσώπους ΜΜΕ στο πλαίσιο της συνεργασίας τους με την MYTILINEOS.
	- Στη μείωση παραγωγής αποβλήτων μέσω της πρόληψης, της ανακύκλωσης και της επαναχρησιμοποίησης. - Στην επαναχρησιμοποίηση υλικών, διευρύνοντας τον κύκλο ζωής των προϊόντων με σκοπό να χρησιμοποιούνται ξανά, δημιουργώντας πρόσθετη οικονομική αξία. - Στη μείωση των υγρών αποβλήτων που δεν υφίστανται επεξεργασία καθώς και στην ουσιαστική αύξηση της ανακύκλωσης και της επαναχρησιμοποίησης του νερού σε εθνικό επίπεδο.	

Διοικητική Προσέγγιση [GRI 102-11] [GRI 103-2c]

Στόχος της συγκεκριμένης δημοσιοποίησης είναι η παροχή πληροφοριών και στοιχείων προς τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων της MYTILINEOS για να κατανοήσουν το πώς η Εταιρεία διαχειρίζεται τα απόβλητα από την παραγωγική της διαδικασία, τον τρόπο με τον οποίο η ορθή διαχείρισή τους συμβάλλει στην αποδοτική της λειτουργία και στη συμμόρφωσή της με την περιβαλλοντική νομοθεσία, ενώ ελαχιστοποιούνται οι περιβαλλοντικές επιπτώσεις σε όλους τους αποδέκτες.
[GRI 103-2b]

Βασικές Προκλήσεις / Επιδράσεις [GRI 103-1a] [GRI 102-15]

Η συλλογή, η διαχείριση και η μείωση των αποβλήτων αποτελούν βασικό στοιχείο της περιβαλλοντικής πολιτικής της MYTILINEOS. Τα απόβλητα (κατάλοιπα βωξίτη) που προκαλούνται ως αποτέλε-σμα της παραγωγικής διαδικασίας στον Τομέα Μεταλλουργίας, αποτελούν τον μεγαλύτερο όγκο των στερεών αποβλήτων της Εταιρείας. Βασική πρόκληση για την MYTILINEOS αποτελεί η βελτίωση στον τομέα αυτό, η οποία εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από την αξιοποίηση των συγκεκριμένων αποβλήτων είτε από την ίδια μέσω της συμμετοχής της σε ευρωπαϊκά πιλοτικά προγράμ-ματα, είτε από τη διάθεσή τους ως πρώτη ύλη για την παραγωγή άλλων βιομηχανικών υλικών. Ο συγκεκριμένος τύπος αποβλήτων εναποτίθενται μέχρι την οριστική του διάθεση, σε ειδικό χώρο ο οποίος υπολογίζεται, για τους σκοπούς της μέτρησης του

περιβαλλοντικού αποτυπώματος της MYTILINEOS, ως Χώρος Υγειονομικής Ταφής Καταλοίπων Βωξίτη και λειτουργεί σύμφωνα με τις αδειοδοτικές πράξεις της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας και της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Βοιωτίας αντίστοιχα.

Επιπλέον διαχρονικές προκλήσεις για την Εταιρεία στον τομέα αυτό αποτελούν: α) διαχείριση όλων των επικίνδυνων και μη επικίνδυνων αποβλήτων με έμφραση στις μεθόδους της επαναχρη-σιμοποίησης και της ανακύκλωσης και ιδιαίτερα των καταλοίπων βωξίτη με τη μέθοδο της αξιοποίησης και β) η μείωση της ποσό-τητας των αποβλήτων προς υγειονομική ταφή, συμβάλλοντας στη ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων στο περιβάλλον και στην ανθρώ-πινη υγεία αλλά και στη μείωση του λειτουργικού κόστους.

Κυριότεροι κίνδυνοι [GRI 102-15]

Βασικό περιβαλλοντικό κίνδυνο για την Εταιρεία αποτελεί η σταδιακή μείωση των διαθέσιμων χώρων απόθεσης καταλοίπων βωξίτη, που μπορεί να επιφέρει κοινωνικές και οικονομικές αρνητικές επιδράσεις για την Εταιρεία.

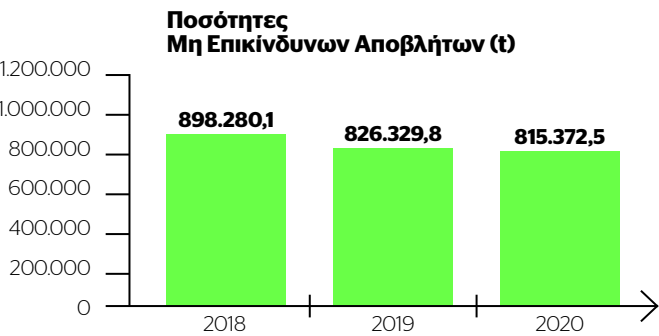
Διαχείριση / Τακτικές αντιμετώπισης [GRI 103-2a]

- Η διαχείριση και μείωση των αποβλήτων αποτελούν βασικά στοιχεία της περιβαλλοντικής πολιτικής της Εταιρείας. Σε κάθε παραγωγική μονάδα έχει σχεδιαστεί και λειτουργεί δίκτυο συλλογής αποβλήτων, προς επαναχρησιμοποίηση και ανακύκλωση.
- Στις περιπτώσεις που η ανακύκλωση δε μπορεί να ολοκληρωθεί εσωτερικά, η διάθεση και η διαχείριση των αποβλήτων γίνεται μέσω της συνεργασίας της Εταιρείας με φορείς συστημάτων εναλλακτικής διαχείρισης, που έχουν τις προβλεπόμενες από τη νομοθεσία εγκρίσεις του Εθνικού Οργανισμού Ανακύκλωσης, καθώς και με αδειοδοτημένες (ανά κατηγορία αποβλήτου) εταιρείες συλλογής, μεταφοράς, διαχείρισης και αξιοποίησης αποβλήτων στην Ελλάδα και στο εξωτερικό.
- Η Εταιρεία συνεχίζει με συνέπεια να επενδύει στην εγκατάσταση πιλοτικών μονάδων για την ανάπτυξη της έρευνας στην αξιοποίηση των καταλοίπων βωξίτη, συμμετέχοντας σε ευρωπαϊκά προγράμματα αποδοτικών πράσινων τεχνολογιών για την παραγωγή χρήσιμων προϊόντων και υλικών καθώς και στην ανάπτυξη τεχνολογίας για την εξαγωγή σπάνιων γαιών.
- Στον Τομέα Μεταλλουργίας που κατέχει το 99% των συνολικών αποβλήτων της Εταιρείας (με το 95% αυτών να αφορούν κατάλοιπα βωξίτη), διατηρούνται και χρησιμοποιούνται ειδικά διαμορφωμένοι χώροι υγειονομικής ταφής αποβλήτων (Επικινδύνων - Χ.Υ.Τ.Ε.Α. και αδρανών αποβλήτων - Χ.Δ.Α.Α) στην περιοχή του Αγίου Αθανασίου, ενώ **η απόθεση των καταλοίπων βωξίτη (μη επικίνδυνο απόβλητο) πραγματοποιείται με ειδικό τρόπο βάσει γεωτεχνικών μελετών ακολοθώντας το φυσικό ανάγλυφο της εν λόγω περιοχής. [ASI]**
- Το 2020 πραγματοποιήθηκε μελέτη Ανάλυσης Κύκλου Ζωής (AKZ) /Life Cycle Assessment (LCA) για την αξιολόγηση των πιθανών περιβαλλοντικών επιπτώσεων που σχετίζονται με την εξόρυξη βωξίτη και την παραγωγή αλουμίνας και αλουμινίου από τον ΤΕΔ Μεταλλουργίας της MYTILINEOS. Η μελέτη AKZ είναι μια διαδικασία αξιολόγησης των επιπτώσεων που έχει ένα προϊόν στο περιβάλλον καθ' όλη τη διάρκεια της ζωής του (cradle-to-grave), αυξάνοντας έτσι την αποδοτικότητα χρήσης πόρων. Η μελέτη AKZ δείχνει τα στάδια του κύκλου ζωής, τα οποία προκαλούν τη μεγαλύτερη επίδραση στο περιβάλλον και τον κυρίαρχο τύπο επιπτώσεων. Η μελέτη διεξήχθη σύμφωνα με τις αρχές των προτύπων ISO 14040 και 14044 με στόχο την παροχή όλων των δεδομένων που απαιτούνται για την πιστοποίηση με το Performance Standard της πρωτοβουλίας Aluminium Stewardship Initiative (ASI). [ASI]**

- Στον Τομέα Μεταλλουργίας, με σκοπό την ενίσχυση της Κυκλικής Οικονομίας, την αύξηση του ποσοστού ανακύκλωσης της Εταιρείας και την υποστήριξη των εθνικών προσπαθειών για αύξηση του ποσοστού ανακύκλωσης αλουμινίου, έχουν τεθεί φιλόδοξοι στόχοι όσον αφορά την παραγωγή δευτερόχυτου αλουμινίου και την ποσότητα ανακυκλωμένου (scrap) αλουμινίου που χρησιμοποιείται. Πιο συγκεκριμένα για το 2021 ο στόχος είναι η χρήση 28.522 t ανακυκλωμένου αλουμινίου και παραγωγή 27.160 t δευτερόχυτου αλουμινίου, ενώ για το 2025 ο στόχος είναι η χρήση 33.234 t ανακυκλωμένου αλουμινίου και παραγωγή 31.010 t δευτερόχυτου αλουμινίου. **[ASI]**
- Αναφορικά με τη διαχείριση των απορρίψεων νερού που προκύπτουν από τη δραστηριότητά της MYTILINEOS, αυτή είναι απολύτως ελεγχόμενη και γίνεται μέσω παραμέτρων που καθορίζονται από τους περιβαλλοντικούς κανονισμούς και όρους, σύμφωνα με τους οποίους έχουν αποκτηθεί οι περιβαλλοντικές αδειοδοτήσεις των βιομηχανικών της μονάδων.
- Στον Τομέα Μεταλλουργίας που παράγει τη μεγαλύτερη ποσότητα υγρών αποβλήτων, το μεγαλύτερο ποσοστό αυτών ανακυκλώνεται εντός της ίδιας της διαδικασίας παραγωγής. Συγκεκριμένα, το εργοστάσιο παραγωγής αλουμινίου διαθέτει ένα υπόγειο σύστημα αγωγών συλλογής νερού ή υγρών εκρών, το οποίο καταλήγει σε μονάδα επεξεργασίας υγρών βιομηχανικών αποβλήτων, η οποία αποτελείται από δεξαμενές καθίζησης, ελαιοδιαχωριστή και πολυστρωματικό φίλτρο ενεργού άνθρακα. Υπάρχει συνεχής μέτρηση και online παρακολούθηση pH, θερμοκρασίας και παροχής, ενώ η υφίσταται και δεξαμενή ασφαλείας 1.330 m³, στην οποία οδηγούνται τα απόβλητα, όταν απαιτείται, μέσω αυτόματης εκτροπής. **[ASI]**
- Επιπλέον, στον Τομέα Μεταλλουργίας λειτουργούν τρεις Βιολογικοί Σταθμοί για τις ανάγκες του εργοστασίου παραγωγής αλουμινίου και των τοπικών οικισμών: ο Βιολογικός Σταθμός Άσπων Σπιτιών & Αντίκυρας δυναμικότητας 10.000 κατοίκων, ο Βιολογικός Σταθμός Αγ. Νικολάου δυναμικότητας 200 κατοίκων που εξυπηρετεί τον ομώνυμο οικισμό και ο Βιολογικός Σταθμός Εργοστασίου δυναμικότητας 2.000 ατόμων, που εξυπηρετεί τον πληθυσμό του εργοστασίου. Ο Βιολογικός Σταθμός Άσπων Σπιτιών & Αντίκυρας αποτελεί τον πρώτο σταθμό βιολογικού καθαρισμού αστικών λυμάτων στην Ελλάδα και κατασκευάστηκε μαζί με τον οικισμό, από τον οίκο Degremont-France. Μετά τα έργα αναβάθμισης του 1995 έχει δυναμικότητα 10.000 κατοίκων. Σύμφωνα με την Απόφαση Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων πραγματοποιούνται μηνιαίες αναλύσεις στην εκροή των επεξεργασμένων λυμάτων από διαπιστευμένο κατά ΕΛΟΤ EN ISO - 17025, εργαστήριο ποιοτικού ελέγχου. Κατά την θερινή περίοδο (Μάιος - Σεπτέμβριος) πραγματοποιείται δειγματοληψία στα νερά κολύμβησης σε 8 σημεία του Κόλπου Αντίκυρας αλλά και ετήσια αξιολόγηση από ανεξάρτητο φορέα. Στα σημεία αυτά περιλαμβάνεται και η έξοδος στη θάλασσα του αγωγού των επεξεργασμένων νερών του Βιολογικού Σταθμού Άσπων Σπιτιών & Αντίκυρας. Τα αποτελέσματα για το εν λόγω σημείο, έχουν δείξει ότι ανταποκρίνονται στα προβλεπόμενα από τη νομοθεσία ανώτατα όρια για τα παράκτια ύδατα εξαιρετικής ποιότητας. **[ASI]**

Αποτελέσματα [GRI 103-3a-ii]

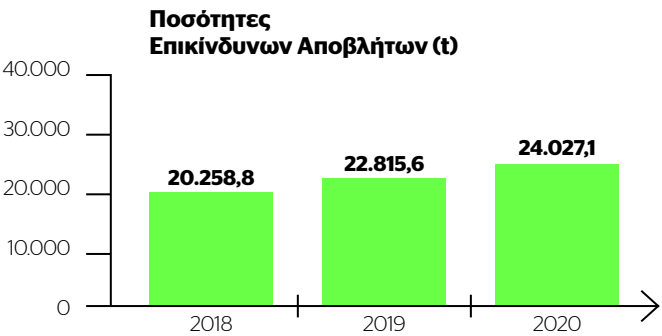
Το 2020, η συνολική ποσότητα των αποβλήτων της Εταιρείας **ανήλθε σε 839,4 χιλ. τόνους ποσότητα οριακά μειωμένη κατά 1,1% από το 2019** (849,1 χιλ. τόνοι), η οποία προήλθε κυρίως από την επιμέρους μείωση, κατά 3,6%, των μη επικινδύνων αποβλήτων στον Τομέα Μεταλλουργίας. Το 93% σχεδόν της συνολικής ποσότητας αποβλήτων αφορούσε σε στείρα και κατάλοιπα βωξίτη, ενώ στο υπόλοιπο 7% συμπεριλαμβάνονται αλουμίνιο, βιομηχανικά και αστικά απόβλητα αλλά και υλικά που συλλέγονται και περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων σκραπ μετάλλων (πχ. σιδήρου και χάλυβα), μπαταρίες οχημάτων, ελαστικά, χρησιμοποιημένα λιπαντικά, ηλεκτρικό και ηλεκτρονικό εξοπλισμό, χαρτί, πλαστικό, ξύλο, γυαλί, μπαταρίες οχημάτων, λάμπες και αναλώσιμα από φωτοτυπικά μηχανήματα. **[ASI]**



Μη Επικίνδυνα Απόβλητα (t) [GRI 306-2]	2020
Υγειονομική ταφή (Χώρος Καταλοίπων βωξίτη)	650.022,0
Υγειονομική ταφή (Χ.Υ.Τ.Α.)	3.952,0
Ανακύκλωση / Επαναχρησιμοποίηση / Αξιοποίηση από τρίτους	151.409,1
Αποθήκευση προς αξιοποίηση	9.939,3
Αποθήκευση σε εγκαταστάσεις τρίτου	38,8
Ανάκτηση / Ανταλλαγή	11,3
Αποτέφρωση	0,0
Σύνολο	815.372,5

Σε ότι αφορά το περιβαλλοντικό R&D της MYTILINEOS, **δίνεται έμφαση στην αξιοποίηση των καταλοίπων βωξίτη και στην εφαρμογή καινοτόμων μεθόδων παραγωγής αλουμίνας από εναλλακτικές πηγές. Το 2020 ο τομέας μεταλλουργίας συμμετείχε σε 22 ερευνητικά προγράμματα, χρηματοδοτούμενα από την ΕΕ μέσω του προγράμματος H2020, το EIT Raw Materials, το ERA-MIN 2 και την ΓΓΕΤ. Η συνολική χρηματοδότηση αυτών των 22 προγραμμάτων ξεπερνά τα 95 εκ. Ευρώ εκ των οποίων 6.9 εκ. Ευρώ είναι η χρηματοδότηση του Τομέα Μεταλλουργίας της MYTILINEOS.**

Το συνολικό ποσοστό των **αποβλήτων που επαναχρησιμοποιήθηκε, ανακυκλώθηκε και αξιοποιήθηκε** με διάφορους τρόπους είτε από την ίδια την Εταιρεία, είτε μέσω τρίτων **ανήλθε στο 18,6%** (2019: 17,8%) του συνόλου των αποβλήτων (συμπεριλαμβανομένων των καταλοίπων βωξίτη). Στην κατεύθυνση αυτή διατέθηκαν περίπου **124.000 τόνοι καταλοίπων και στείρων βωξίτη** στην τσιμεντοβιομηχανία και σε άλλες βιομηχανικές χρήσεις. **Ήδη με την πρακτική αυτή, η Εταιρεία έχει μειώσει σημαντικά την ετήσια ποσότητα καταλοίπων βωξίτη προς απόθεση, στην περιοχή που έχει ορίσει, κατά σχεδόν 13% από το 2016. [ASI]**



Επικίνδυνα Απόβλητα (t) [GRI 306-2]	2020
Υγειονομική ταφή (Χ.Υ.Τ.Ε.Α.)	18.804,5
Ανακύκλωση / Επαναχρησιμοποίηση / Αξιοποίηση από τρίτους	4.891,1
Ανάκτηση / Ανταλλαγή	33,5
Αποθήκευση προς αξιοποίηση	284,7
Αποτέφρωση	13,2
Αποθήκευση σε εγκαταστάσεις τρίτου	0,1
Σύνολο	24.027,1

Τα προγράμματα αυτά ερευνούν:

- Αξιοποίηση καταλοίπων βωξίτη προς παραγωγή σκανδίου, σιδήρου, αλουμίνας, προσθέτων τσιμέντου και δομικών προϊόντων.
- Παραγωγή αλουμίνας από εναλλακτικές (δευτερογενείς) πηγές.
- Ανάκτηση Ga/V από το κύκλωμα παραγωγής αλουμίνας (Bayer).
- Αξιοποίηση ανθρακούχων παραπροϊόντων ηλεκτρόλυσης αλουμίνας.
- Ανάκτηση θερμότητας - χρήση Α.Π.Ε. στη παραγωγή αλουμινίου.
- Νέα εργαλεία/κύκλους εκπαίδευσης για μηχανικούς και εργατοτεχνίτες που εργάζονται στο κλάδο των πρώτων υλών /μεταλλουργίας.
- Νέες τεχνολογίες ανακύκλωσης αλουμινίου.

Συγκεκριμένα:



Εντός του 2020, συνεχίστηκε το ερευνητικό έργο **SCALE** (Production of Scandium compounds and Scandium Aluminum alloys from European resources) το οποίο στοχεύει στην εξαγωγή Σπάνιων Γαιών και ειδικότερα ενώσεων Σκανδίου (Sc) και κράματα Αλουμινίου - Σκανδίου από Ευρωπαϊκά μεταλλουργικά κατάλοιπα, όπως τα κατάλοιπα Βωξίτη. Στο πρόγραμμα αυτό, συνολικού προϋπολογισμού €7 εκ., **συντονιστής είναι ο Τομέας Μεταλλουργίας της MYTILINEOS**, ενώ συμμετέχουν το Ε.Μ.Π. και συνολικά 19 εταίροι από 10 ευρωπαϊκές χώρες. **Η δραστηριότητα Έρευνας και Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΤΕΔ Μεταλλουργίας που διαχειρίζεται αυτά τα προγράμματα, έθεσε σε λειτουργία το 2020, 2 πιλοτικές μονάδες για τη δοκιμή υδρομεταλλουργικών και πυρομεταλλουργικών διεργασιών. Στην υδρομεταλλουργική μονάδα «SCALE» ολοκληρώθηκε με επιτυχία εκχύλιση σκανδίου (Sc) από 8 τόνους Καταλοίπων Βωξίτη, παράγοντας 12 κυβικά μέτρα διαλύματος το οποίο θα επεξεργαστεί στη συνέχεια με την τεχνολογία SIR της εταιρείας II-VI για την παραγωγή συμπυκνώματος σκανδίου περιεκτικότητας έως 25% κατά βάρος. Η συνολική διεργασία αναμένεται να επιτύχει συμπύκνωση του σκανδίου έως και 2500 φορές από τα Κατάλοιπα Βωξίτη με χαμηλό κόστος επεξεργασίας.**

Το Σκάνδιο είναι μεταλλικό στοιχείο που ανήκει στις σπάνιες γαίες, η παγκόσμια παραγωγή του δεν υπερβαίνει τους 15 τόνους (κυρίως από βιομηχανικά παραπροϊόντα) και χρησιμοποιείται σε «ανερχόμενες» τεχνολογικές εφαρμογές όπως: α) «Ηλεκτρολυτική» παραγωγή ρεύματος από φυσικό αέριο (SOFC) με διπλάσια απόδοση από της σημερινές θερμοηλεκτρικές μονάδες, β) Κράματα Αλουμινίου - Σκανδίου πολύ υψηλής αντοχής, όπως για παράδειγμα το κράμα Al-Sc-Mg που χρησιμοποιείται από την AIRBUS σε τεχνολογία 3D εκτύπωσης εξαρτημάτων ([scale-project.eu](#)). **ASI**



Σε εξέλιξη βρίσκεται το ερευνητικό έργο ENSUREAL (Ensuring sustainable alumina production), με στόχο την ανάπτυξη νέων μεθόδων παραγωγής αλουμίνας από εναλλακτικές πηγές, όπως φτωχότερα κοιτάσματα βωξίτη και κατάλοιπα βωξίτη. Στο πρόγραμμα ENSUREAL, θα δοκιμαστεί σε πιλοτική κλίμακα στον ΤΕΔ Μεταλλουργίας της MYTILINEOS, η εξαγωγή χυτοσιδήρου και αλουμίνας από τα Κατάλοιπα Βωξίτη μέσα από ένα συνδυασμό πυρομεταλλουργικής και υδρομεταλλουργικής κατεργασίας. Οι πρώτες δοκιμές τήξεως μεσαίας κλίμακας με ελληνικό βωξίτη και κατάλοιπα βωξίτη πραγματοποιήθηκαν στη Νορβηγία με επιτυχία. **Εντός του 2020 επαναλειτούργησε η πυρομεταλλουργική μονάδα «ENEXAL», όπου δοκιμάστηκε η κατεργασία των Καταλοίπων Βωξίτη προς παραγωγή χυτοσιδήρου και σκωρίας κατάλληλης για την αλκαλική εκχύλιση αλουμίνας (διεργασία Pedersen). Από αυτή τη σκωρία 500 κιλά θα κατεργαστούν υδρομεταλλουργικά στις εγκαταστάσεις του ΤΕΔ το πρώτο εξάμηνο του 2021, για να παραχθεί**

ένυδρη αλουμίνη, επιτυγχάνοντας έτσι την πλήρη αξιοποίηση τόσο του σιδήρου όσο και της αλουμίνας που υπήρχε στο αρχικό κοίτασμα βωξίτη ([ensureal.com](#)). Ο Ελληνικός Βωξίτης που κατεργάζεται στον ΤΕΔ Μεταλλουργίας περιέχει κατά προσέγγιση 60% οξειδία αλουμινίου και 20% οξειδία σιδήρου. Κατά την επεξεργασία του Βωξίτη στο εργοστάσιο αλουμίνας ανακτάται το -90% των οξειδίων του αλουμινίου ενώ το υπόλοιπο συγκεντρώνεται μαζί με άλλα οξειδία του Βωξίτη στο παραπροϊόν που ονομάζεται Κατάλοιπα Βωξίτη.



Το Νοέμβριο του 2020 ξεκίνησε το ερευνητικό πρόγραμμα ReActiv: Industrial Residue Activation for Sustainable Cement Production, το οποίο συντονίζει η LafargeHolcim και συμμετέχουν εκτός από την MYTILINEOS άλλοι 6 παραγωγοί αλουμίνας. Σκοπός του ReActiv η μετατροπή των Κατάλοιπων Βωξίτη σε υλικό αντικατάστασης του clinker σε τσιμέντα ανάμιξης. 2 από τις 3 πιλοτικές δοκιμές τεχνολογιών μετατροπής των Καταλοίπων Βωξίτη, του προγράμματος θα λάβουν χώρα στον ΤΕΔ Μεταλλουργίας ενώ τα παραγόμενα υλικά θα δοκιμαστούν στις εγκαταστάσεις της LafargeHolcim.

Σχετικά με τα υγρά απόβλητα, συνεχίστηκε και το 2020 η προσπάθεια για τη καλύτερη δυνατή διαχείρισή τους τόσο για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος όσο και προς όφελος της ανθρώπινης υγείας. Ακολουθεί πίνακας των απορρίψεων νερού με τις αντίστοιχες μεθόδους επεξεργασίας τους. Επίσης παρουσιάζονται και τα στοιχεία ποιότητας απορριπτόμενου νερού που, όπως σημειώνεται, είναι χαμηλότερα και σε αρκετές περιπτώσεις πολύ χαμηλότερα των νομοθετικά επιβαλλομένων. Συνολικά οι ρύποι των επεξεργασμένων υγρών αποβλήτων που απορρίπτονται στους υδάτινους αποδέκτες ανήλθαν σε 11,3 t, οι οποίοι αναλύονται σε 2,6 t BOD, 5,2 t COD, 3,5 t TSS, 0 t TN και 0 t TP.

Πίνακας απορρίψεων Νερού [GRI 306-1]					
Τομέας Επιχειρηματικής Δραστηριότητας	Κατηγορία απορρίψεων νερού	2020 (m³)	Προορισμός	Ποιότητα νερού απορρίψεων συμπεριλαμβάνοντας τη μέθοδο επεξεργασίας (2020)	
Τομέας Μεταλλουργίας ASI				Αποτελέσματα	Όρια
				Θερμοκρασία	
				22,4°C	34°C
				pH	
				8,2	6 - 9
				Πρωτοβάθμια επεξεργασία (Καθίζηση, Φίλτρωση, Χλωρίωση και Εκβολή) Θερμοκρασία	
				22,3°C	35°C
				pH	
				7,6	6 - 9
				Απαίτηση Οξυγόνου Βιοχημική (BOD ₅)	
	Απόρριψη νερού από τη διαδικασία ψύξης της μονάδας Συμπαραγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας,	159.408.092	Θαλάσσιος αποδέκτης (καθορισμένος νομοθετικά)		
	Υγρά απόβλητα συμπεριλαμβανομένου του βρόχινου νερού που μετρήθηκαν στην έξοδο των εγκαταστάσεων πρωτοβάθμιας επεξεργασίας,	428.308	Θαλάσσιος αποδέκτης (καθορισμένος νομοθετικά)		
	Απόρριψη υφάλμυρου νερού	3.419.200	Θαλάσσιος αποδέκτης (καθορισμένος νομοθετικά)	Δεν υφίσταται ιδιαίτερη επεξεργασία. Αφορά σε καθαρό νερό από αδειοδοτημένες γεωτρήσεις που χρησιμοποιείται, αποκλειστικά και μόνο, στο ψυκτικό κύκλωμα Χυτρίου και Ανόδων. Η θερμοκρασία του απορριπτόμενου υφάλμυρου νερού είναι 27°C αισθητά χαμηλότερη από τα ανώτατα όρια θερμοκρασίας 35°C που ορίζονται από την ΑΕΠΟ.	
	Απόρριψη νερού από την εξορυκτική διαδικασία	197.294	Υπέδαφος	Δεν υφίσταται ιδιαίτερη επεξεργασία. Αφορά σε νερό (από αδειοδοτημένες γεωτρήσεις ή νερό που συλλέγεται στα υπόγεια εργοτάξια) που χρησιμοποιείται κατά την εξόρυξη το οποίο με προσθήκη αδρανούς σκόνης βωξίτη ή ασβεστόλιθου που παράγονται κατά τη διάτρηση, γίνεται υγρό μίγμα που καταλήγει στον υδροφόρο ορίζοντα.	
	Διαβροχή δρόμων, Ποτίσματα - Αποκατάσταση Περιβάλλοντος	18.400	Υπέδαφος	Δεν υφίσταται ιδιαίτερη επεξεργασία. Αφορά σε νερό από αδειοδοτημένες γεωτρήσεις,	
	Υγρά απόβλητα που μετρήθηκαν στην έξοδο των εγκαταστάσεων πρωτοβάθμιας επεξεργασίας	11.667	Ποταμός Ασωπός (καθορισμένος νομοθετικά)	pH	
				8,04	6,5 - 8,5
				Απαίτηση Οξυγόνου Βιοχημική (BOD ₅)	
				2,0 mg/l	<25 mg/l
				Απαίτηση Οξυγόνου Χημική (COD)	
				16,0 mg/l	<125 mg/l
				Αιωρούμενα στερεά 103°C	
				4,16 mg/l	<25 mg/l
				Ολικά διαλυμένα στερεά 180°C	
				335 mg/	<1.500 mg/l
	Υγρά απόβλητα συνεργείων εργοταξίων	250	Πότισμα αποκαταστημένων περιοχών	Καθαρισμός υγρών αποβλήτων εργοταξίων με σύστημα φυσικού διαχωρισμού. Τα αποτελέσματα των αναλύσεων (BOD, COD, E.coli, TSS, Χλώριο, Άζωτο & Φωσφόρος), δίνουν νερό κατάλληλο για πότισμα αποκαταστάσεων.	
Τομέας Ηλεκτρικής Ενέργειας	Απόρριψη βιομηχανικού νερού στο πλαίσιο της διαδικασίας ηλεκτροπαραγωγής	22.025	Διάθεση σε μονάδα επεξεργασίας υγρών αποβλήτων της εταιρείας Motor Oil	Στην ποσότητα του βιομηχανικού νερού που προορίζεται για διάθεση στην εταιρεία Motor Oil, ρυθμίζεται το pH ώστε να βρίσκεται εντός ορίων (6,5 - 9) και η θερμοκρασία < 45 °C.	
	Νερό αφαλάτωσης	200.000		Το νερό αφαλάτωσης απορρίπτεται στη θάλασσα, μέσω του αγωγού της Motor Oil.	



“ Δεν υπάρχει δίλημμα ανάμεσα στις ορθές
κλιματικές πρακτικές και την κερδοφορία,
μπορείς να επιτύχεις και τα δύο ”

Διαχείριση Νερού



Σημαντικότητα επίδρασης στη Βιώσιμη Ανάπτυξη	3,70	Σημαντικότητα για τους κοινωνικούς εταίρους	3,44
--	------	---	------

Τιμές που έλαβε το θέμα στη διαδικασία Ουσιαστικότητας σε κλίμακα [0—4] όπου 0 «Καθόλου σημαντικό» και 4 «Πολύ σημαντικό»

Όρια Ουσιαστικού Θέματος [GRI 102-46] [GRI 103-1b]		Θέμα αυξημένης σημαντικότητας για:
Πού προκαλούνται οι επιδράσεις: Οι επιδράσεις λαμβάνουν χώρα στις περιοχές (π.χ. Κορινθιακός κόλπος) των βιομηχανικών μονάδων, των ΤΕΔ και των θυγατρικών εταιρειών της MYTILINEOS.	Η διαχείριση του θέματος από τη MYTILINEOS συμβάλλει στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης: - Στην πρόσβαση σε ασφαλές και προσιτό, πόσιμο νερό και εγκαταστάσεις υγιεινής σε εργαζόμενους και τοπικούς οικισμούς. - Στην αποτελεσματικότητα της χρήσης του νερού και στη διασφάλιση της βιώσιμης άντλησής του στο πλαίσιο της βιομηχανικής δραστηριότητας. - Στην ενθάρρυνση της συμμετοχής των τοπικών κοινωνιών στη βελτίωση της διαχείρισης του νερού.	Πελάτες Τοπικές Κοινότητες Ρυθμιστικούς φορείς Ακαδημαϊκή κοινότητα στο πλαίσιο της συνεργασίας τους με την MYTILINEOS.
Από ποιον προκαλούνται οι επιδράσεις: Οι επιδράσεις προκαλούνται από τους ΤΕΔ Μεταλλουργίας & Ηλεκτρικής Ενέργειας της MYTILINEOS, ενώ έμμεση εμπλοκή δύναται να έχουν οι θυγατρικές της εταιρείες ΔΕΛΦΟΙ – ΔΙΣΤΟΜΟΝ και ΕΠΑΛΜΕ και οι τοπικοί οικισμοί που γειτνιάζουν με το εργοστάσιο αλουμινίου.		

Διοικητική Προσέγγιση [GRI 102-11] [GRI 103-2c]

Στόχος της συγκεκριμένης δημοσιοποίησης είναι η παροχή πληροφοριών και στοιχείων προς τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων της MYTILINEOS για να κατανοήσουν τον τρόπο με τον οποίο η Εταιρεία διαχειρίζεται τους υδάτινους πόρους, με γνώμονα τη μεγιστοποίηση του συνολικού κοινωνικού και περιβαλλοντικού οφέλους. Η κάλυψη των αναγκών σε νερό τόσο των εργοστασιακών μονάδων της MYTILINEOS, στον Τομέα Μεταλλουργίας και στον Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας, όσο και των ανθρώπινων δραστηριοτήτων των τοπικών της κοινοτήτων, στην περιοχή της Βοιωτίας, απαιτούν την άντληση και τη χρήση σημαντικών ποσοτήτων νερού. Η Εταιρεία αναγνωρίζοντας τη σημασία αυτού του φυσικού πόρου, αναλαμβάνει πρωτοβουλίες που στοχεύουν στην αποδοτική χρήση και την εξοικονόμηση καθώς και στην ελεγχόμενη διαχείριση των απορρίψεων νερού. [GRI 103-2b]

Βασικές Προκλήσεις / Επιδράσεις [GRI 103-1a] [GRI 102-15]

Η διατήρηση της ορθολογικής άντλησης, χρήσης, κατανάλωσης και απόρριψης νερού, αποτελεί βασική πρόκληση για την Εταιρεία, ως σημαντικός χρήστης θαλασσινού νερού και καταναλωτής υπόγειων υδάτων σε συγκεκριμένους τομείς και περιοχές δραστηριοποίησης.

Κυριότεροι κίνδυνοι [GRI 102-15]

- Η πιθανή μείωση των αποθεμάτων νερού του υδροφόρου ορίζοντα (υπόγεια ύδατα) που αξιοποιεί η Εταιρεία τόσο στις παραγωγικές της δραστηριότητες όσο και στην κάλυψη των αναγκών των οικισμών των τοπικών της κοινωνιών, αφορά σε δυνητικό κίνδυνο που μπορεί να επιφέρει μείωση ή διακοπή της παραγωγής, παράπονα από τις τοπικές κοινότητες, αυξημένες λειτουργικές δαπάνες μέσω της χρήσης νερού από δημόσιες υπηρεσίες ως εναλλακτική πηγή.
- Επίσης, δυνητικό κίνδυνο αφορούν πιθανές μελλοντικές αλλαγές στα όρια άντλησης και παραμέτρων απόρριψης νερού στις Αποφάσεις Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων των βιομηχανικών μονάδων της Εταιρείας, ειδικότερα στους Τομείς Μεταλλουργίας και Ηλεκτρικής Ενέργειας, που μπορεί να επιφέρει αυξημένες κεφαλαιακές δαπάνες και λειτουργικές δαπάνες συντήρησης που συνδέονται με την ανάπτυξη εναλλακτικών υδάτινων αποθεμάτων.

Διαχείριση / Τακτικές αντιμετώπισης [GRI 103-2a] [GRI 303-1]

- Η χρήση του νερού σε όλη τη δραστηριότητα της Εταιρείας ακολουθεί αυστηρά τις Αποφάσεις Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων και τις Άδειες Χρήσης Νερού όλων των βιομηχανικών της μονάδων.
- Η άντληση νερού από υπόγεια ύδατα, στον Τομέα Μεταλλουργίας, γίνεται από ελεγχόμενο δίκτυο γεωτρήσεων **που επιτρέπει στο νερό να ανανεώνεται, μετά την άντληση του, με φυσικό τρόπο (ανανεώσιμες πηγές)**. Συγκεκριμένα, μετά από ειδική μελέτη που υλοποίησε η Εταιρεία, το 2019, για τη διαχείριση της άντλησης από το δίκτυο γεωτρήσεων σε σχέση με το συνολικό δυναμικό του υδροφόρου της ευρύτερης περιοχής, αποδείχθηκε ότι η μέση ετήσια ποσότητα νερού που κατεισδύει στον υδροφόρο σε ετήσια βάση (βροχοπτώσεις, χιονοπτώσεις κ.λπ.) φτάνει τα 83,3 εκ. m³. Από αυτή την ποσότητα, η Εταιρεία με βάση την άδεια χρήσης νερού έχει δικαίωμα άντλησης σε ποσοστό 6,75%, **ενώ το πραγματικό ποσοστό άντλησης είναι ακόμα μικρότερο, της τάξης του 6%, γεγονός που διασφαλίζει την διαφύλαξη της στάθμης στον υδροφόρο και κατ’ επέκταση στις γεωτρήσεις, πράγμα το οποίο επιβεβαιώνεται και από τους τακτικούς ελέγχους που πραγματοποιούνται στις στάθμες των πηγαδιών**. Επιπλέον, εντός του 2020, ο Τομέας Μεταλλουργίας ανέθεσε σε εξειδικευμένο οίκο την ανάλυση διακινδύνευσης και επιπτώσεων (Risk & Impact Assessment) στον υπόγειο υδροφόρο της περιοχής καθώς και μία σειρά

υδρογεωλογικών μελετών η εκπόνηση των οποίων βρίσκεται σε εξέλιξη και τα συμπεράσματα αυτών αναμένονται εντός του πρώτου εξαμήνου του έτους 2021. **ASI**

- Εφαρμόζονται προγράμματα ανακύκλωσης και επαναχρησιμοποίησης νερού στις παραγωγικές διαδικασίες ή σε δευτερεύουσες χρήσεις στον Τομέα Μεταλλουργίας, μέγιστο δυνατό βαθμό, καθώς και πρακτικές συλλογής και αξιοποίησης όμβριων υδάτων. **ASI**
- Σε ετήσια βάση ορίζονται εσωτερικοί στόχοι για την κατανάλωση νερού ανά παραγωγικό Τομέα.
- Αναφορικά με τη διαχείριση των απορρίψεων νερού που προκύπτουν από τη δραστηριότητά της MYTILINEOS, αυτή είναι απολύτως ελεγχόμενη και γίνεται μέσω παρακολούθησης παραμέτρων που καθορίζονται από τους περιβαλλοντικούς κανονισμούς και όρους, σύμφωνα με τους οποίους έχουν αποκτηθεί οι περιβαλλοντικές αδειοδοτήσεις των εγκαταστάσεων των Τομέων Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας. Ειδικότερα, στον Τομέα Μεταλλουργίας, που παράγει τη μεγαλύτερη ποσότητα υγρών αποβλήτων, το μεγαλύτερο ποσοστό αυτών ανακυκλώνεται εντός της ίδιας της διαδικασίας παραγωγής. Οι προδιαγραφές και τα όρια του απορριπτόμενου νερού που προκύπτει από κάθε δραστηριότητα καθορίζονται από την ισχύουσα ΑΕΠΟ και την Άδεια Χρήσης Νερού. Για τον έλεγχο της ποιότητας διάθεσης των επεξεργασμένων υγρών βιομηχανικών αποβλήτων πραγματοποιούνται μετρήσεις σε συνεχή βάση της παροχής, του pH και της θερμοκρασίας ενώ μία φορά το μήνα πραγματοποιούνται αναλύσεις στην έξοδο της μονάδας επεξεργασίας οι οποίες αφορούν, θερμοκρασία, αιωρούμενα στερεά, ολικά διαλυμένα στερεά, COD, BOD₅, pH, θειούχα και φθοριούχα. Ως προς τα χαρακτηριστικά του θαλάσσιου αποδέκτη όπου πραγματοποιείται η απόρριψη, παρακολουθούνται τα φυσικοχημικά χαρακτηριστικά του ως προς την συμμόρφωση με τα Πρότυπα Ποιότητας Περιβάλλοντος (ΠΠΠ). **[GRI 303-2]**
- Όσον αφορά στις ουσίες προτεραιότητας, ο τρόπος ορισμού καθώς και ο καθορισμός των ορίων απόρριψης για τις ουσίες αυτές ορίζεται από την ΑΕΠΟ της εκάστοτε μονάδας, ενώ κατά το 2020 δεν παρατηρήθηκαν περιστατικά υπέρβασης των ορίων ή περιστατικά μη συμμόρφωσης με τη νομοθεσία. **[GRI 303-4d] ASI**
- Για τον εντοπισμό και την αξιολόγηση του μελλοντικού δυναμικού των ρυθμιστικών αλλαγών των ζητημάτων βιωσιμότητας, συμπεριλαμβανομένων των υδάτων, η Εταιρεία βρίσκεται σε τακτική επικοινωνία με τις αρμόδιες αρχές και τους ρυθμιστικούς φορείς.
- Από το 2016 η Εταιρεία, στοχεύοντας στη συνεχή βελτίωσή της και στον εμπλουτισμό των πρακτικών της στον τομέα αυτό, συμμετέχει οικειοθελώς στην παγκόσμια πρωτοβουλία Βιώσιμης Ανάπτυξης **CDP - Water Security**, μέσω της δημοσιοποίησης εκτενών στοιχείων σχετικά με τη διαχείριση των υδάτινων πόρων, συγκρίνοντας τις επιδόσεις και τις επιδόσεις της με τις μεγαλύτερες εταιρείες από όλο τον κόσμο.
- Οι υπεύθυνοι περιβάλλοντος, σε κάθε Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας, μεριμνούν για την παρακολούθηση των στόχων και την υπεύθυνη διαχείριση των υδάτινων πόρων από τη δραστηριότητα όλων των βιομηχανικών μονάδων.

Αποτελέσματα GRI 103-3a-ii

Το 2020, καμία πηγή άντλησης νερού δεν επηρεάστηκε αρνητικά από τη δραστηριότητα της MYTILINEOS.

Συνολικά αντλήθηκαν σχεδόν 170.327,5 ML νερού προς χρήση, **461 ML λιγότερα από το 2019**. Σχετικά με την απόρριψη νερού και υγρών αποβλήτων, κατά το 2020 συνεχίστηκαν οι προσπάθειες για την αποτελεσματική διαχείριση τους ώστε να διασφαλίζεται αφενός η προστασία τους περιβάλλοντος αλλά και συνθήκες υγιεινής που σε περιόδους πανδημίας αποκτούν ακόμα μεγαλύτερη σημασία. Η ποσότητα του χρησιμοποιημέ-νου νερού το οποίο επιστράφηκε στους υδάτινους αποδέκτες μετά από ποιοτική επεξεργασία και σύμφωνα με τους εγκεκριμέ-νους περιβαλλοντικούς όρους ανά τομέα Δραστηριότητας, ήταν 163.724,1 ML, ποσότητα μειωμένη κατά σχεδόν **531 ML** σε σχέση με το 2019. Ως αποτέλεσμα, **η κατανάλωση νερού** παρέμεινε στα ίδια επίπεδα με το 2019 και **ανήλθε στα 6.603,4 ML**.

Μόνο το **2,2%** της συνολικής κατανάλωσης αφορούσε νερό που αντλήθηκε από **τη δημόσια επιχείρηση παροχής νερού**. Ενώ **1.158,5 ML** δηλαδή το **17,5% της συνολικής κατανάλωσης** ή το **22,6% της κατανάλωσης υπόγειων υδάτων**, αφορούσε στην τροφοδότηση των οικισμών Άσπρα Σπίτια, Αντίκυρα και Αγ. Νικολάου Βοιωτίας, με πόσιμο νερό για την κάλυψη των αναγκών τους. Η αύξηση της κατανάλωσης πόσιμου νερού στους οικισμούς σε σχέση με το 2019 κατά 1,7%, οφείλεται στην αύξηση του πληθυσμού (επισκέπτες, εργολαβίες για έργα που υλοποιούνται στο εργοστάσιο) καθώς και σημαντικές διαρροές πόσιμου νερού οι οποίες εντοπίστηκαν στα δίκτυα των οικισμών λόγω παλαιότητας. **ASI**

Αναφορικά με τις προσπάθειες της Εταιρείας για την αποτε-λεσματική διαχείριση του νερού στην παραγωγική διαδικασία, ειδικότερα στον Τομέα Μεταλλουργίας, που διαχειρίζεται το **99,8%** της συνολικής ποσότητας αντλούμενου νερού, **κατα-γράφηκαν μικρές αυξήσεις στις ειδικές καταναλώσεις νερού** τόσο ανά τόνο παραγωγής ένυδρης αλουμίνας, όσο και πρωτόχυτου αλουμινίου λόγω κυρίως της αύξησης της παρα-γωγής αλουμίνας καθώς και της αύξησης της κατανάλωσης πόσιμου και βιομηχανικού νερού λόγω εργασιών εντός του εργο-στασίου της ΑτΕ. **ASI**

Η ποσότητα νερού που επαναχρησιμοποιήθηκε σε άλλες μονάδες της Εταιρείας, **αποτρέποντας επιπλέον ποσότητα άντλησης**, ανήλθε **σε 6.757,5 ML** (2019: 6.726,2 ML) που αντιστοιχεί σε ποσοστό **3,95%** επί του συνολικού αντλού-μενου όγκου νερού **παρουσιάζοντας μικρή αύξηση κατά 0,7% σε σχέση με το 2019**. Η συγκεκριμένη ποσότητα αφορά σε ποσοστό 99,9% στον τομέα της Ηλεκτρικής Ενέργειας και συγκεκριμένα: **α) στην αξιοποίηση 6.720,2 ML απορριπτό-μενου θαλασσινού νερού** από το δίκτυο ψύξης της μονάδας Συμπαγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας για την ψύξη της θερμοηλεκτρικής μονάδας παραγωγής στην περιοχή του Αγίου Νικολάου Βοιωτίας και **β) στην ανακύκλωση 30,3 ML υγρών αποβλήτων** από το Λέβητα Ανάκτησης Θερμότητας της μονά-δας παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας Συνδυασμένου Κύκλου (ΘΗΣ), στους Αγίους Θεοδώρους Κορινθίας. Το υπόλοιπο σχε-τίζεται με τη χρήση **βρόχινου νερού 7 ML** που συλλέγεται, ως καλή πρακτική, στη δραστηριότητα της εξόρυξης βωξίτη.

Επιπλέον στον Τομέα Μεταλλουργίας, το 2020 συνεχίστηκε η εφαρμογή της πολύ **σημαντικής πρωτοβουλίας** εξοικονό-μησης πόσιμου και βιομηχανικού νερού **“Black Belt Project”**, **μέσω της οποίας έχει σημειωθεί σημαντική μείωση στην κατανάλωση του πόσιμου νερού στο εργοστάσιο αλουμινίου κατά 27,5% (67 ML) από το 2018**, μετά την αντικατάσταση υδρόψυκτων κλιματιστικών (που χρησιμοποι-ούσαν πόσιμο νερό για την λειτουργία τους) με αερόψυκτα κλιματιστικά. **ASI**

Τέλος, το 2020, η MYTILINEOS αξιολογήθηκε, **για 5^η συνεχό-μενη χρονιά**, από το διεθνή οργανισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης CDP, στην κατηγορία Water Security σχετικά με τον τρόπο με τον οποίο διαχειρίζεται τους υδάτινους πόρους στο πλαι-σιο της δραστηριότητάς της. Σύμφωνα με τα αποτελέσματα η Εταιρεία έλαβε την αναβαθμισμένη βαθμολογία Β από Β- στο 2019 (σε κλίμακα D-/A) που την κατατάσσει στην ανώ-τερη επίδοση της 2^η τη τάξει κατηγορίας “Management level” του δείκτη. Η επίσημη έκθεση της Εταιρείας καθώς και η σχετική αξιολόγηση, είναι διαθέσιμες στην ιστοσε-λίδα της στη διεύθυνση: (mytilineos.gr/el/viosimi-anaptiksi/simmetoxi-se-deiktes-koinwnika-ypefthinwn-ependisewn/)

Συνολική κατανάλωση νερού (σύνολο δραστηριοτήτων)	2018	2019	2020
Συνολική άντληση νερού (ML)	171.404,8	170.788,2	170.327,5
Συνολική απόρριψη νερού (ML)	165.700,7	164.254,7	163.724,1
Συνολική κατανάλωση νερού (ML)	5.704,1	6.533,6	6.603,4

Τομέας Μεταλλουργίας ASI Ειδικές καταναλώσεις νερού	2018	2019	2020
Κατανάλωση νερού / τόνο παραγωγής ένυδρης αλουμίνας (m³)	4,09	3,98	4,32
Κατανάλωση νερού / τόνο παραγωγής πρωτόχυτου αλουμινίου (m³)	2,49	2,43	2,57

Πηγές και ποσότητες άντλησης νερού 2020 [GRI 303-3]		Όλες οι περιοχές	Περιβαλλοντικά ευαίσθητες περιοχές (water stress areas)
1. Θάλασσα (ML)			
Ποσότητα θαλασσινού νερού που χρησιμοποιείται για τη ψύξη της μονάδας Συμπαγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας του Τομέα Μεταλλουργίας. Το όριο της ποσότητας του αντλούμενου νερού σε ετήσια βάση έχει καθοριστεί επακριβώς σύμφωνα με Απόφαση της Διεύθυνσης Υδάτων της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας	Υποσύνολο	161.133,7	0,0
	Φρέσκο νερό¹	0,0	0,0
	Άλλο νερό²	161.133,7	0,0
2. Υπόγεια ύδατα (ML)			
Αφορά στην ποσότητα βιομηχανικού, υφάλμυρου και πόσιμου νερού που χρησιμοποιείται κυρίως για την κάλυψη των βιομηχανικών, ενεργειακών και υδρευτικών αναγκών των βιομηχανικών εγκαταστάσεων. Η συγκεκριμένη ποσότητα προέρχεται κυρίως από ένα δίκτυο 17 γεωτρήσεων, ιδιοκτησίας του Τομέα Μεταλλουργίας, το οποίο εκμεταλλεύεται η Εταιρεία στην ευρύτερη περιοχή των εγκαταστάσεων του εργοστασίου της, όπως ακριβώς καθορίζεται με Απόφαση της Διεύθυνσης Υδάτων της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας.	Υποσύνολο	8.564,8	0,0
	Φρέσκο νερό	5.131,3	0,0
	Άλλο νερό	3.433,5	0,0
3. Επιφανειακά ύδατα (ML)			
Αφορά σε ποσότητα νερού που αντλείται από παρακείμενο ρέμα από την εταιρεία Δελφοί Δίστομον καθώς και βρόχινου νερού το οποίο συλλέγεται.	Υποσύνολο	28,3	0,0
	Φρέσκο νερό	28,3	0,0
	Άλλο νερό	0,0	0,0
4. Παραγόμενα ύδατα (ML)			
Αφορά στην ποσότητα υπόγειου νερού που προκύπτει από τη διαδικασία εξόρυξης βωξίτη της Δελφοί-Δίστομον Θυγατρικής εταιρείας της MYTILINEOS, και το οποίο αντλείται και οδηγείται προς επεξεργασία πριν την τελική απόρριψή του.	Υποσύνολο	180,0	0,0
	Φρέσκο νερό	180,0	0,0
	Άλλο νερό	0,0	0,0
5. Τρίτα μέρη (ML)			
Αφορά στην ποσότητα νερού από δημοτικά αποθέματα και δημόσιες υπηρεσίες παροχής που καλύπτει τις ανάγκες των κτιρίων και κυρίως των βιομηχανικών εγκαταστάσεων της MYTILINEOS καθώς και επιστροφές θαλασσινού νερού της εταιρείας Motor Oil που χρησιμοποιούνται στη διαδικασία αφαλάτωσης για την παραγωγή βιομηχανικού νερού σε θερμικό σταθμό ηλεκτροπαραγωγής του Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας.	Υποσύνολο	420,7	0,0
	Φρέσκο νερό	146,1	0,0
	Άλλο νερό	274,6	0,0

Συνολική άντληση νερού (Υποσύνολα 1+2+3+4+5)	170.327,5	0,0
Φρέσκο νερό	5.485,7	0,0
Άλλο νερό	164.841,8	0,0

Απόρριψη νερού ανά υδάτινο αποδέκτη 2020 [GRI 303-4]		Όλες οι περιοχές	Περιβαλλοντικά ευαίσθητες περιοχές (water stress areas)
1. Θάλασσα (ML)			
Τομέας Μεταλλουργίας Αφορά στην ποσότητα θαλασσινού και υφάλμυρου νερού από τη διαδικασία ψύξης της μονάδας Συμπαγωγής Ηλεκτρισμού και Θερμότητας, στην ποσότητα υφάλμυρου νερού από γεωτρήσεις που χρησιμοποιείται για την ψύξη των εναλλακτών του χυτηρίου του εργοστασίου παραγωγής αλουμινίου της ΑΤΕ καθώς και υγρών αποβλήτων και βρόχινου νερού στην έξοδο των εγκαταστάσεων πρωτοβάθμιας επεξεργασίας. Τομέας Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου Ποσότητα απορριπτόμενου νερού από διαδικασία αφαλάτωσης.	Υποσύνολο	163.460,3	0,0
	Φρέσκο νερό	0,0	0,0
	Άλλο νερό	163.460,3	0,0
2. Υπόγεια ύδατα (ML)			
Αφορά στην ποσότητα νερού που χρησιμοποιείται για την διάτρηση του υπεδάφους κατά τη διαδικασία εξόρυξης βωξίτη της εταιρείας Δελφοί-Δίστομον.	Υποσύνολο	17,3	0,0
	Φρέσκο νερό	17,3	0,0
	Άλλο νερό	0,0	0,0
3. Επιφανειακά ύδατα (ML)			
Αφορά στην απόρριψη του παραγόμενου νερού από τη μονάδα εξόρυξης βωξίτη, διαβροχές χωμάτων μεταφοράς και πότισμα πρασίνου που έχει χρησιμοποιηθεί για την αποκατάσταση του φυσικού περιβάλλοντος και στην ποσότητα πρωτοβάθμια επεξεργασμένων υγρών αποβλήτων της μονάδας επεξεργασίας δευτερόχυτου αλουμινίου.	Υποσύνολο	209,9	0,0
	Φρέσκο νερό	209,9	0,0
	Άλλο νερό	0,0	0,0
4. Τρίτα μέρη (ML)			
Αφορά στην ποσότητα υγρών αστικών αποβλήτων προς δημόσιες υπηρεσίες ύδρευσης και αποχέτευσης καθώς και στην ποσότητα βιομηχανικού νερού στο πλαίσιο της διαδικασίας ηλεκτροπαραγωγής το οποίο διατίθενται σε μονάδα επεξεργασίας αποβλήτων της εταιρείας Motor Oil αφού πρώτα ρυθμιστούν το pH και η θερμοκρασία του.	Υποσύνολο	36,6	0,0
	Φρέσκο νερό	13,9	0,0
	Άλλο νερό	22,7	0,0

Συνολική απόρριψη νερού (Υποσύνολα 1+2+3+4)	163.724,1	0,0
Φρέσκο νερό	241,1	0,0
Άλλο νερό	163.483,0	0,0

Κατανάλωση ανά κατηγορία νερού 2020 [GRI 303-5]	Όλες οι περιοχές	Περιβαλλοντικά ευαίσθητες περιοχές (water stress areas)
Συνολική κατανάλωση νερού	6.603,4	0,0
Φρέσκο νερό	5.244,6	0,0
Άλλο νερό	1.358,8	0,0

1. Φρέσκο νερό (νερό με συγκέντρωση ολικών διαλυμένων στερεών ίση ή μικρότερη από 1.000 mg / L)
2. Άλλο νερό (νερό με συγκέντρωση ολικών διαλυμένων στερεών μεγαλύτερη από 1.000 mg / L)

Πρόληψη της ρύπανσης



12

ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ

14

ΖΩΗ ΣΤΟ ΝΕΡΟ

15

ΖΩΗ ΣΤΗ ΣΤΕΡΙΑ

Σημαντικότητα επίδρασης στη Βιώσιμη Ανάπτυξη

3,45

Σημαντικότητα για τους κοινωνικούς εταίρους

3,64

Τιμές που έλαβε το θέμα στη διαδικασία Ουσιαστικότητας σε κλίμακα [0–4] όπου 0 «Καθόλου σημαντικό» και 4 «Πολύ σημαντικό»

Όρια Ουσιαστικού Θέματος [GRI 102-46] [GRI 103-1b]		Θέμα αυξημένης σημαντικότητας για:
Πού προκαλούνται οι επιδράσεις: Οι επιδράσεις λαμβάνουν χώρα στις περιοχές λειτουργίας των βιομηχανικών μονάδων, των ΤΕΔ, των Θυγατρικών εταιρειών και των βασικών προμηθευτών της MYTILINEOS.	Η διαχείριση του θέματος από τη MYTILINEOS συμβάλλει στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης: - Στην αποτροπή κάθε χερσαίας και θαλάσσιας ρύπανσης. - Στην περιβαλλοντικά ορθή διαχείριση όλων των αποβλήτων σύμφωνα με τα διεθνώς συμφωνηθέντα πλαίσια και μείωση των εκπομπών τους στον αέρα, το νερό και το έδαφος έτσι ώστε να μειωθούν οι επιπτώσεις τους στην ανθρώπινη υγεία και το περιβάλλον. - Στη μείωση παραγωγής αποβλήτων μέσω της πρόληψης, της ανακύκλωσης και της επαναχρησιμοποίησης.	Όλες τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων στο πλαίσιο της συνεργασίας τους με την MYTILINEOS.
Από ποιον προκαλούνται οι επιδράσεις: Άμεσα εμπλεκόμενοι στις επιπτώσεις αυτές είναι οι ΤΕΔ Μεταλλουργίας και Ηλεκτρικής Ενέργειας της MYTILINEOS, οι θυγατρικές εταιρείες ΔΕΛΦΟΙ-ΔΙΣΤΟΜΟΝ και ΚΟΡΙΝΘΟΣ Power ενώ έμμεση συμμετοχή σε αυτές μπορεί να έχουν βασικοί προμηθευτές της Εταιρείας.		

Διοικητική Προσέγγιση [GRI 102-11] [GRI 103-2c]

Στόχος της συγκεκριμένης δημοσιοποίησης είναι η παροχή πληροφοριών και στοιχείων προς τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων της MYTILINEOS με σκοπό την κατανόηση του τρόπου με τον οποίο η Εταιρεία διαχειρίζεται τους κινδύνους ρύπανσης και διαρροών που συνδέονται άμεσα με την ασφαλή, κοινωνικά και περιβαλλοντικά υπεύθυνη λειτουργία της. [GRI 103-2b]

Βασικές Προκλήσεις / Επιδράσεις [GRI 103-1a] [GRI 102-15]

Η αποτελεσματική πρόληψη οποιασδήποτε μορφής ρύπανσης του φυσικού περιβάλλοντος από την παραγωγική δραστηριότητα (αέριες εκπομπές, απορροές στο νερό, απόβλητα, χρήση χημικών ουσιών) και τυχόν βιομηχανικά ατυχήματα μεγάλης έκτασης, απο-τελεί τη βασική πρόκληση για την Εταιρεία.

Κυριότεροι κίνδυνοι [GRI 102-15]

- Η πιθανή υποβάθμιση του αέρα, της ποιότητας των υπόγειων και επιφανειακών υδάτων, του θαλάσσιου περιβάλλοντος καθώς και ρύπανσης εδαφών από βιομηχανικά ατυχήματα απο-τελούν μόνιμους δυνητικούς κινδύνους.
 - Επίσης, βασικές δραστηριότητες της Εταιρείας, παραγωγικές και μεταφορικές, ενέχουν τον κίνδυνο διαρροών, μετά από απρόβλεπτες δυσλειτουργίες ή ατυχήματα, στο θαλάσσιο περι-βάλλον αφού γεινιάζουν με αυτό.
- Η αδυναμία πρόληψης και διαχείρισης των παραπάνω κινδύ-νων θα μπορούσε να έχει σημαντικό αντίκτυπο στο κοινωνικό, οικονομικό και το βιομηχανικό κεφάλαιο της Εταιρείας, περιορίζο-ντας την ικανότητα της να παράγει αξία είτε μέσω της αύξησης του χρηματοοικονομικού κόστους για την αντιμετώπιση των περιστατικών αυτών είτε μέσω πιθανών διοικητικών κυρώσεων, αλλά και πιθανής αδυναμίας συνέχισης της ομαλούς διεξαγωγής των δραστηριοτήτων.

Διαχείριση / Τακτικές αντιμετώπισης [GRI 103-2a]

Η διαχείριση των κινδύνων ρύπανσης συνδέεται άμεσα με την ασφαλή, και κοινωνικά και περιβαλλοντικά, υπεύθυνη λειτουργία όλων των εγκαταστάσεων της Εταιρείας. Στην κατεύθυνση αυτή εφαρμόζονται προληπτικά και κατασταλτικά μέτρα αντιμετώπισης των κινδύνων αυτών, σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής Δρα-στηριότητας της MYTILINEOS. Ειδικότερα:

Στον Τομέα Μεταλλουργίας, για την πρόληψη και την αντιμε-τώπιση κινδύνων από μεγάλης έκτασης βιομηχανικά ατυχήματα, εφαρμόζεται **ειδική πολιτική Πρόληψης Μεγάλων Ατυχη-μάτων** που αφορά στην αντιμετώπιση κινδύνων που σχετίζονται με τη χρήση επικίνδυνων ουσιών στις δραστηριότητες του τομέα, διασφαλίζοντας, με μια σειρά μέτρων, την αποτροπή τους και την αποφυγή οποιουδήποτε συμβάντος υποβάθμισης του περιβάλλοντος. **ASI**

- Τα βασικά μέτρα πρόληψης κινδύνων ρύπανσης που εφαρμόζο-νται στον Τομέα, αφορούν:
- στην αυστηρή τήρηση των Περιβαλλοντικών Όρων της Δραστηριότητας της Μεταλλουργίας,
 - τη συνεχή μέτρηση και παρακολούθηση των αέριων εκπομπών και των αιωρούμενων σωματιδίων,
 - Τη μέτρηση και παρακολούθηση των απορρίψεων νερού από σημειακές πηγές,
 - την τήρηση των μέτρων που προβλέπονται στην Μελέτη

- Ασφαλείας (SEVESO III – εφαρμογή της ΚΥΑ 172058/2016),
- την οριστική διάθεση μη επικίνδυνων αποβλήτων σε μονω-μένες εκτάσεις με κατασκευή γεωλογικού φραγμού χαμηλής υδροπερατότητας, καθώς και την αντίστοιχη διάθεση επικίνδυ-νων αποβλήτων σε ειδικά κατασκευασμένες και μονωμένες με γεωμεμβράνη και γεωύφασμα κυψέλες (Χ.Υ.Τ.Ε.Α.).
 - την εφαρμογή Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών στη διαχείριση υποδομών και βιομηχανικών αποβλήτων, (ηλεκτρόφιλτρα, σασ-κόφιλτρα, πρωτοβάθμια επεξεργασία βιομηχανικών αποβλήτων, βιολογική επεξεργασία λυμάτων, ελαιολεκάνες ασφαλείας, ελαιοπαγίδες αποχετευτικού δικτύου, μετρητές στάθμης δεξα-μενών, μετρητές ποιότητας αποβλήτων, ειδικά σχεδιασμένοι χώροι διάθεσης αποβλήτων κλπ.)
 - την πραγματοποίηση χημικών αναλύσεων των υγρών απο-βλήτων στους χώρους συνεργειών-εγκαταστάσεων καθώς και ειδικών αναλύσεων για τα υγρά απόβλητα που απορρίπτονται ως προς διάφορες χημικές παραμέτρους (π.χ. Al, Cr, Cr⁶⁺, Fe, BOD₅, COD κλπ.)
 - την καλή γνώση και εξάσκηση επί των Σχεδίων Έκτακτης Ανάγκης (ΣΕΑ)
 - την αποθήκευση και χρήση χημικών ουσιών με τις υποδείξεις των Δελτίων Δεδομένων Ασφάλειας
 - τους συστηματικούς οπτικούς ελέγχους των εγκαταστάσεων
 - την εκφόρτωση μαζούτ από δεξαμενόπλοια με την προληπτική χρήση πλωτού αντιρρυπαντικού φράγματος και
 - το συνεχή έλεγχο της ποιότητας των φυσικών αποδεκτών (υδροφόρος ορίζοντας – θάλασσα) και σύγκριση με πρότυ-πες τιμές ποιότητας. Ως παράδειγμα αναφέρεται η απόρριψη του θαλασσινού νερού ψύξης της μονάδας συμπαραγωγής (Ηλεκτρισμού και Θερμότητας) του Τομέα Μεταλλουργίας, όπου εκτός του ότι τηρούνται αυστηρά οι σχετικές νομοθε-τικές διατάξεις που προσδιορίζουν το πλαίσιο της αποφυγής οποιασδήποτε περιβαλλοντικής επίπτωσης, η Εταιρεία αναθέτει σε έγκυρο οργανισμό (ΕΛΚΕΘΕ) την εκπόνηση ερευνητικής μελέτης για την παρακολούθηση της κατάστασης των ζωικών οργανισμών στον βυθό του Όρμου της Αντίκυρας. Οι μελέ-τες εκπονούνται με βάση τους ισχύοντες περιβαλλοντικούς όρους και τα αποτελέσματά τους κοινοποιούνται κάθε χρόνο όπως προβλέπεται στις αρμόδιες αρχές (ΥΠΕΝ και Δ/νση Περιβάλλοντος της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας – Στερεάς Ελλάδας). Τα συμπεράσματα των πρόσφατων μελετών τόσο του 2018 όσο και του 2019, δείχνουν σταθερή οικολογική κατάσταση με τάσεις βελτίωσης σε αρκετούς σταθμούς παρα-τήρησης. Οι συγκεκριμένες μελέτες θα συνεχιστούν για μια ακόμη τουλάχιστον πενταετία.
 - Τη λειτουργία τμήματος πυροπροστασίας το οποίο διαθέτει 2 πυροσβεστικά οχήματα, μόνιμη ομάδα πυρόσβεσης και συντο-νίζει και εκπαιδεύει ομάδα εθελοντών πυροσβεστών.

Επιπλέον, σε ότι αφορά τα συμβάντα μικρών και τοπικών διαρ-ροών λιπαντικών στο πλαίσιο της εξορυκτικής δραστηριότητας εντός των υπόγειων στοών, τα οποία είναι πολύ μικρής έκτασης και επιφανειακά και που προέρχονται κυρίως από τη φθορά εξοπλισμού (μαρκούτσια) και τις ζημιές στα μηχανήματα από τις πτώσεις λίθων ή πετρωμάτων, η θυγατρική εταιρεία ΔΕΛΦΟΙ – ΔΙΣΤΟΜΟΝ στο πλαίσιο της πρόληψης και μείωσης των

περιστατικών σε ετήσια βάση εφαρμόζει τις ακόλουθες πρακτικές: 1) προμήθεια υλικών στην καλύτερη δυνατή ποιότητα της αγοράς διασφαλίζοντας τη μεγαλύτερη δυνατή αντοχή τους, 2) υλοποίηση, σε ετήσια βάση, ειδικών σεμιναρίων ευαισθητοποίησης του προσωπικού τόσο για τη δήλωση και την καταγραφή του περιστατικού, στο πλαίσιο της περιβαλλοντικής προστασίας, όσο και συγκεκριμένων μεθόδων περιορισμού της έκτασης των διαρροών στο έδαφος, 3) άμεση αντιμετώπιση των περιστατικών συλλέγοντας την ποσότητα του χύματος στην περιοχή της διαρροής και την προώθηση αυτής στο χώρο των επικίνδυνων αποβλήτων για την ανάλογη διαχείρισή της, και 4) τακτική και προληπτική συντήρηση του εξοπλισμού και των εξαρτημάτων του.

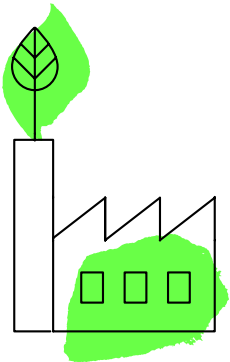
Στους ΤΕΔ Ηλεκτρικής Ενέργειας και Φυσικού Αερίου, Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης και Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας, σε όλες τις παραγωγικές μονάδες (θερμικοί Σταθμοί, ΑΠΕ, εργοστάσια σύνθετων κατασκευαστικών εργασιών και τα εργοτάξια) πραγματοποιούνται εντατικές προσπάθειες εντοπισμού των πιθανών κινδύνων ώστε να αντιμετωπιστούν έγκαιρα και να ελαχιστοποιηθούν οι συνέπειες απρόβλεπτων δυσλειτουργιών και ατυχημάτων. Συγκεκριμένα εφαρμόζονται:

- όλες οι διαδικασίες που προβλέπονται στα Συστήματα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και στα Σχέδια Εκτάκτων Αναγκών καθώς και οι οδηγίες λειτουργίας και συντήρησης εγκαταστάσεων,
- παρακολούθηση εκπομπών αέριων ρύπων
- οι καλύτερες διαθέσιμες επιλογές για επαναχρησιμοποίηση, ανακύκλωση και διάθεση των διαφόρων αποβλήτων που παράγονται.
- εκπαίδευση προσωπικού και ασκήσεις ετοιμότητας για διαρροές
- προγράμματα προληπτικής συντήρησης,
- επιλογή εξοπλισμού τελευταίας τεχνολογίας,
- ελαιολεκάνες ασφαλείας καθώς και
- συστηματικοί περιβαλλοντικοί οπτικοί έλεγχοι εγκαταστάσεων
- ετήσιες επιθεωρήσεις εξωτερικού φορέα για πιστοποίηση των Συστημάτων Διαχείρισης Περιβάλλοντος,

Αποτελέσματα [GRI 103-3a-ii]

Κατά τη διάρκεια του 2020 δεν υπήρξαν περιστατικά οποιασδήποτε μορφής ρύπανσης του φυσικού περιβάλλοντος από την παραγωγική δραστηριότητα, ούτε σχετικά με ρύπανση βιομηχανικά ατυχήματα στη συνολική δραστηριότητα της Εταιρείας. Σχετικά με τις αέριες εκπομπές διατηρήθηκαν για άλλη μια χρονιά σε επίπεδα χαμηλότερα των νομοθετικά επιβαλλόμενων.

Σχετικά με τα περιστατικά μικρών και τοπικών διαρροών λιπαντικών από βλάβες μηχανημάτων στο πλαίσιο της εξορυκτικής διαδικασίας, το 2020 συνέβησαν συνολικά 112 περιστατικά κατά 22% λιγότερα από τον αντίστοιχο αριθμό του 2019 (143 περιστατικά), με το συνολικό όγκο των διαρροών να διαμορφώνεται σε 12.869lt⁹ και να παραμένει σταθερός σε σχέση με το 2019 (12.808lt). [GRI 306-3]



9. Η ποσότητα των 12.869 lt αντιστοιχεί σε 0,08 kbls.

Άλλα σημαντικά Περιβαλλοντικά θέματα

Πρώτες Ύλες & Υλικά

Σχετικά με την χρήση βασικών φυσικών πόρων, η ποσότητα βωξίτη που χρησιμοποιήθηκε στον Τομέα Μεταλλουργίας για την παραγωγή αλουμίνας και αλουμινίου το 2020 ήταν σταθερή συγκριτικά με το 2019, ενώ η συνολική ποσότητα κατανάλωσης φυσικού αερίου που χρησιμοποιείται στον Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου, παρουσίασε αύξηση κατά 3,5%. Στους τομείς Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης & Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας, δεν υφίσταται διαχείριση πρωτογενών φυσικών πόρων, αλλά διαχείριση ημι-έτοιμων ή έτοιμων προϊόντων.

Αναλυτικά:

Στον Τομέα Μεταλλουργίας, το 2020, χρησιμοποιήθηκαν σχεδόν 2,53 εκατ. τόνοι πρώτων υλών για την παραγωγή προϊόντων πρωτόχυτου αλουμινίου, ποσότητα οριακά αυξημένη από το 2019. Το 74% της ποσότητας αυτής ήταν βωξίτης, ενώ το υπόλοιπο 26% αφορούσε στη χρήση άλλων πρώτων υλών από μη ανανεώσιμες πηγές. Η MYTILINEOS, στην προσπάθειά της να περιορίσει την κατανάλωση φυσικών πόρων αλλά και να μειώσει την ενέργεια που απαιτείται στην παραγωγή αλουμινίου, έχει υιοθετήσει στην παραγωγική της διαδικασία την πρακτική της επαναχύτευσης scrap αλουμινίου που αντικαθιστά τη χρήση πρώτων υλών. Επίσης, στην κατεύθυνση αυτή, η Εταιρεία προχώρησε και στη επέκταση των δραστηριοτήτων της στην βιομηχανική παραγωγή, επεξεργασία και εμπορία μετάλλων και ιδιαίτερα των κραμάτων αλουμινίου και των προϊόντων τους, επενδύοντας στην τεχνογνωσία της βέλτιστης επεξεργασίας του scrap αλουμινίου, ώστε να είναι σε θέση τα επόμενα χρόνια να παράγει εκ νέου πρώτη ύλη, καταναλώνοντας πολύ

μικρότερη ποσότητα ενέργειας, περιορίζοντας έτσι σημαντικά το κόστος αλλά και τις επιπτώσεις στο περιβάλλον. [ASI]

Στους τομείς Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης & Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας, δεν υφίσταται διαχείριση πρωτογενών φυσικών πόρων, αλλά διαχείριση ημι-έτοιμων ή έτοιμων προϊόντων σύμφωνα με συγκεκριμένα για το κάθε έργο σχέδια και διαδικασίες που προσδιορίζουν ακριβώς τη χρήση του κάθε υλικού, τον τρόπο μεταποίησης και την ακριβή θέση και λειτουργία του. Το ποσοστό χρήσης των ανακυκλωμένων υλικών που χρησιμοποιήθηκαν για την υλοποίηση των έργων του Τομέα Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης κατέγραψε αξιόλογη αύξηση **κατά 6,2%**. Επίσης, κατά την φάση σχεδίασης των έργων που εκτελεί η ο τομέας, κριτήριο αποτελεί η χρήση ανακυκλωσιμων υλικών. Στις αιτήσεις προσφορών και στις συμβάσεις με προμηθευτές υλικών και εξοπλισμού υπάρχει ειδικός όρος για συμμόρφωσή τους με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 14001 και συγκεκριμένα για τη μη χρήση επικίνδυνων για το περιβάλλον υλικών καθώς και για τη χρήση ανακυκλώσιμων υλικών στο μέγιστο βαθμό.

Στον Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας, η πρώτη ύλη στις μονάδες ηλεκτροπαραγωγής είναι το φυσικό αέριο που αποτελεί το καύσιμο μετάβασης προς μια οικονομία χαμηλότερων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. Η ετήσια κατανάλωση φυσικού αερίου, στις θερμικές μονάδες της Εταιρείας, συνδέεται με τις αυξομειώσεις της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας σε ετήσια βάση και το 2020 σημείωσε μικρή αύξηση κατά 3,5% σε σχέση με το 2019. Όσον αφορά υλικά που χρησιμοποιούνται στη διαδικασία παραγωγής και δεν περιλαμβάνονται στο τελικό προϊόν όπως λάδια λίπανσης και χημικά, παρέμειναν το 2020 στα ίδια επίπεδα σε σχέση με το 2019.

Βάρος (σε τόνους) χρησιμοποιούμενων υλικών για την παραγωγή και τη συσκευασία των κύριων προϊόντων της Εταιρείας [GRI 301-1]

	2018	2019	2020	Βασικά Υλικά
Τομέας Μεταλλουργίας ASI				
Πρώτες Ύλες	2.230.842	2.265.428	2.278.815	Βωξίτης, Αλουμίνα, Scrap Αλουμινίου
Υλικά (που δεν συμπεριλαμβάνονται στο τελικό προϊόν)	231.059	237.665	250.133	Άνοδοι, Ασβέστης, Σόδα, Κοκ
Υλικά συσκευασίας	980	1.309	1.192	Καδρόνι πεύκης
Σύνολο	2.462.881	2.504.392	2.530.140	
Ανακυκλωμένα Υλικά	2.885,6	39.922	49.012	Scrap Αλουμινίου
Ποσοστό ανακυκλωμένων υλικών εισροής [GRI 301-2]	0,12%	1,59%	1,94%	
Τομέας Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης				
Υλικά (που δεν συμπεριλαμβάνονται στο τελικό προϊόν)	252,7	256,0	309,9	Αέρια συγκόλλησης, Οξυγόνο
Ημικατασκευασμένα προϊόντα	577,9	649,3	1043,2	Χάλυβας
Υλικά συσκευασίας	6,4	4,5	8,2	Νάιλον
Σύνολο	837,0	909,8	1.361,3	
Ανακυκλωμένα Υλικά	191,1	235,2	372,6	Χάλυβας
Ποσοστό ανακυκλωμένων υλικών εισροής [GRI 301-2]	24,3%	25,8%	27,4%¹	

1. Από τους 1.051,4 TN του συνολικού βάρους των χρησιμοποιούμενων υλικών που αποτελούν μέρος του τελικού προϊόντος, οι 931,4 TN περίπου ήταν υλικά Χάλυβα (σε μορφή λαμαρίνας, μορφοσιδήρου ή άλλων υλικών έργου). Το 40 % περίπου της παραγωγής χάλυβα στην ΕΕ προέρχεται από καίμους ηλεκτρικού τόξου που επιτρέπουν την παραγωγή χάλυβα από 100% ανακυκλωμένη πρώτη ύλη scrap (Πηγή: eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=COM:2013:0407:FIN:EL:PDF, Στρασβούργο, 11.6.2013, COM(2013) 407 final, p.27). Επομένως οι 372,4 TN (40% των 931,4 TN υλικών χάλυβα) αντιστοιχούν σε ανακυκλωμένο χάλυβα.

Δείκτες Επίδοσης ESG

E Περιβαλλοντικοί Δείκτες	2018	2019	2020
Ποσοστό βιομηχανικών μονάδων & μονάδων ΑΠΕ με πιστοποίηση ISO 14001:2015	82,6%	84,1%	87,5% ¹
Συνολική κατανάλωση Βωξίτη (t) ASI	1.873.622	1.871.395	1.878.949
Συνολική κατανάλωση Φυσικού Αερίου (εκ. Nm³)	1.031,4	1.133,7	1.177,0
Συνολική κατανάλωση Νερού (ML) ²	5.704,1	6.533,6	6.603,4
Περιβαλλοντικές δαπάνες (εκ. €) ³	32,8	61,0	71,6
Άμεσες εκπομπές GHG (Scope 1 – CO ₂ χιλ. t)	2.555,7	2.797,8	2.885,5
Έμμεσες εκπομπές GHG (Scope 2 – CO ₂ χιλ. t)	1.819,6	1.841,3	1.573,9
Εκπομπές (Scope 3, CO ₂ χιλ. t) ⁴	2,58	1,82	3,55
Συνολικές εκπομπές NO _x (t)	1.342,3	1.553,3	1.480,0
Συνολικές εκπομπές SO _x (t)	3.651,1	3.634,0	3.190,1
Εκπομπές σωματιδίων (t)	74,2	94,3	80,5
Εκπομπές Φθορίου (t)	261,5	258,3	262,2
Εκπομπές CF ₄ (t)	11,2	11,8	13,3
Εκπομπές C ₂ F ₆ (t)	1,3	1,4	1,6
Συνολική Παραγωγή Ενέργειας (Tj)	18.235,1	20.816,5	21.856,6
Παραγωγή Ενέργειας από Α.Π.Ε. (% επί της συνολικής παραγωγής ενέργειας)	4,1%	6,5%	8,6%
Συνολική Κατανάλωση Ενέργειας (Tj)	49.204,8	53.353,0	54.621,9
Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας (% επί της συνολικής κατανάλωσης ενέργειας)	21,1%	19,4%	18,9%
Ειδική κατανάλωση παραγωγής δευτερόχυτου Αλουμινίου (Gj/t παραγωγής)	-	4,82	5,05
Ειδική κατανάλωση προϊόντος (Tj/ Tj παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας)	-	1,7	1,6
Συνολική άντληση Νερού (ML)	171.404,8	170.788,2	170.327,5
Συνολική Άντληση Νερού από Επιφανειακά ύδατα (ML)	162.930,0	162.296,5	161.162,0
Συνολική Άντληση Νερού από Υπόγεια ύδατα (ML)	8.133,2	8.223,6	8.564,8
Συνολική Άντληση Νερού από Δημόσιες επιχειρήσεις νερού (ML)	99,8	74,6	146,1

E Περιβαλλοντικοί Δείκτες	2018	2019	2020
Εξοικονόμηση νερού στην παραγωγή (% επί της συνολικής άντλησης νερού)	2,9%	3,9%	3,9%
Κατανάλωση Νερού/ t παραγωγής ένυδρης αλουμίνας (m³) ASI	4,09	3,98	4,32
Κατανάλωση Νερού/ t παραγωγής πρωτότυπου αλουμινίου (m³) ASI	2,46	2,38	2,57
Συνολική παραγωγή στερεών αποβλήτων (χιλ. t)	918,5	849,1	839,4
Επικίνδυνα απόβλητα (χιλ. t)	20,2	22,8	24,0
Μη-Επικίνδυνα απόβλητα (χιλ. t)	898,2	826,3	815,4
Στερεά απόβλητα που επαναχρησιμοποιήθηκαν ή ανακυκλώθηκαν (% επί της συνολικής ποσότητας παραγόμενων αποβλήτων).	17,7%	17,8%	18,6%
Ποσοστό αποκατάστασης χρησιμοποιημένης περιοχής κατά την εξορυκτική διαδικασία ASI	81,1%	82,27%	83,31%
Περιπτώσεις μη συμμόρφωσης με τους περιβαλλοντικούς νόμους και κανονισμούς και σχετικά πρόστιμα	0	0	0

1. Προστέθηκαν 3 νέες μονάδες (2 βιομηχανικές και 1 ΑΠΕ) όπου 2 από αυτές, που δεν είχαν τη συγκεκριμένη πιστοποίηση, προγραμματίζεται να την αποκτήσουν μέχρι το 2021.
2. Η διαφορά της συνολικής ποσότητας άντλησης νερού από την συνολική ποσότητα απόρριψης νερού.
3. Περιβαλλοντικές Δαπάνες: Κόστος διάθεσης αποβλήτων, διαχείρισης εκπομπών αερίων, αγοράς δικαιωμάτων CO₂, περιβαλλοντικής αποκατάστασης και συνολικής πρόληψης και περιβαλλοντικής διαχείρισης.
4. Η ποσότητα των εκπομπών Scope 3 αφορά στις κατηγορίες Μεταφορά προϊόντων, Επαγγελματικά ταξίδια και Μετακινήσεις εργαζομένων του Τομέα Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης Στην τελευταία κατηγορία συμπεριλαμβάνεται και η επίδοση του Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας.



Κοινωνία

Συσχέτιση με τις Αρχές του UN Global Compact

ΑΡΧΗ 1 ^η	ΑΡΧΗ 2 ^η	ΑΡΧΗ 3 ^η	ΑΡΧΗ 4 ^η
ΑΡΧΗ 5 ^η	ΑΡΧΗ 6 ^η		

Ουσιαστικά Θέματα

- Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία
- Απασχόληση
- Ανθρώπινα Δικαιώματα
- Βιωσιμότητα Τοπικών Κοινοτήτων
- Σχέδια αντιμετώπισης εκτάκτων αναγκών
- Υγεία και Ασφάλεια πελατών
- Επικοινωνία & Marketing

Συσχέτιση με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης

1 ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΦΤΟΧΕΙΑ 	2 ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΠΕΙΝΑ 	3 ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ 	4 ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ
5 ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ 	8 ΑΣΙΟΠΡΕΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ 	9 ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ 	10 ΛΙΓΟΤΕΡΕΣ ΑΝΙΣΟΤΗΤΕΣ
11 ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΟΛΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ 	12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ 	16 ΕΙΡΗΝΗ, ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΚΑΙ ΕΞΥΓΙΩΝ ΒΕΣΜΟ 	

Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία



Σημαντικότητα επίδρασης στη Βιώσιμη Ανάπτυξη	4,00	Σημαντικότητα για τους κοινωνικούς εταίρους	3,72
--	------	---	------

Τιμές που έλαβε το θέμα στη διαδικασία Ουσιαστικότητας σε κλίμακα [0—4] όπου 0 «Καθόλου σημαντικό» και 4 «Πολύ σημαντικό»

Όρια Ουσιαστικού Θέματος [GRI 102-46] [GRI 103-1b]		Θέμα αυξημένης σημαντικότητας για:
Πού προκαλούνται οι επιδράσεις: Στους ίδιους τους εργαζόμενους, τις οικογένειές τους αλλά και σε τρίτους που εργάζονται ή επισκέπτονται τους εργασιακούς χώρους των ΤΕΔ, των θυγατρικών εταιρειών και των μόνιμων εργολάβων και προμηθευτών της Εταιρείας.	Η διαχείριση του θέματος από τη MYTILINEOS συμβάλλει στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης:	Όλες τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων στο πλαίσιο της συνεργασίας τους με την MYTILINEOS.
Από ποιον προκαλούνται οι επιδράσεις: Οι επιδράσεις προκαλούνται από τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας, τις θυγατρικές της εταιρείες καθώς και από τους ανεξάρτητους εργολάβους και τους βασικούς προμηθευτές, που συνεργάζονται με την Εταιρεία.	- Στην προαγωγή ασφαλών συνθηκών εργασίας για όλους τους εργαζόμενους χωρίς διακρίσεις. - Στη μείωση δυστυχημάτων και ατυχημάτων στην εργασία αλλά και μείωση τροχαίων ατυχημάτων σε εθνικό επίπεδο. - Στην αξιοπρεπή εργασία και τη δημιουργία ποιοτικών θέσεων εργασίας.	

Διοικητική Προσέγγιση [GRI 102-11] [GRI 103-2c]

Η συγκεκριμένη δημοσιοποίηση στοχεύει στην καλύτερη δυνατή κατανόηση εκ μέρους των Κοινωνικών Εταίρων της MYTILINEOS για το πώς η Εταιρεία διαχειρίζεται το συγκεκριμένο ουσιαστικό θέμα το οποίο συμβάλλει καθοριστικά στην υπεύθυνη και βιώσιμη ανάπτυξή της. [GRI 103-2b]

Η Υγεία και η Ασφάλεια των εργαζομένων αποτελεί θεμελιώδη παράγοντα της δραστηριότητας της MYTILINEOS και πρωταρχικό επιχειρησιακό στόχο. Ως υπεύθυνη επιχείρηση, η MYTILINEOS αναγνωρίζει τόσο την ευθύνη της για τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών Υγείας & Ασφάλειας στους χώρους εργασίας της, όσο και το δικαίωμα των εργαζομένων της αλλά και των εργαζομένων των ανεξάρτητων εργολάβων που εκτελούν εργασίες στους χώρους της, να εργάζονται χωρίς να εκτίθενται σε κινδύνους που θα μπορούσαν να προκαλέσουν τραυματισμό ή επαγγελματική ασθένεια. [GRI 103-1a]

Βασικές Προκλήσεις / Επιδράσεις

[GRI 103-1a] [GRI 102-15]

Οι Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας, από τη φύση της λειτουργίας τους, αποτελούν δραστηριότητες όπου είναι πιθανόν να έχουν συμβάντα που να σχετίζονται με την Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία (ελαφρά ατυχήματα, ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας, επαγγελματικές ασθένειες και δυστυχήματα) τα οποία μπορούν να προκαλέσουν σημαντικές ή λιγότερο σημαντικές κοινωνικές επιπτώσεις με αποδέκτες όχι μόνο τους ίδιους τους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους αλλά και τρίτους όπως: οι εργαζόμενοι των ανεξάρτητων εργολάβων, οι συνεργάτες, οι εκπαιδευόμενοι φοιτητές και εργαζόμενοι, αλλά και κάθε είδους επισκέπτης στους χώρους τους. Επιπλέον, τα θέματα αυτά ενδεχομένως να προκαλέσουν επιδράσεις που σχετίζονται με τη μείωση του επιπέδου ικανοποίησης και του ηθικού των εργαζομένων, το αυξημένο κόστος διαχείρισης ατυχημάτων/απουσιών και την αρνητική επίδραση στην εικόνα και τη φήμη της MYTILINEOS. Η Εταιρεία αναγνωρίζει, ότι η εξάλειψη ατυχημάτων και περιστατικών επαγγελματικών ασθενειών ιδιαίτερα στις παραγωγικές της μονάδες, προάγει τη διαρκή, βιώσιμη, παραγωγική απασχόληση και αξιοπρεπή εργασία, ενώ συμβάλλει αποτελεσματικά στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητάς της.

Κυριότεροι κίνδυνοι [GRI 102-15]

- Έμμεσα ή Άμεσα Ατυχηματικοί Κίνδυνοι:** Οι Έμμεσα Ατυχηματικοί Κίνδυνοι δημιουργούν τις συνθήκες που οδηγούν σε ατύχημα και περιλαμβάνουν τη διαμόρφωση, τη λειτουργικότητα, την πρόσβαση – εκκένωση, τον φωτισμό και το θερμοκρασιακό περιβάλλον των χώρων εργασίας. Οι Άμεσα Ατυχηματικοί Κίνδυνοι οδηγούν σε ατύχημα ή επαγγελματικό νόσημα και περιλαμβάνουν φυσικούς, χημικούς και βιολογικούς παράγοντες.
- Μη Ατυχηματικοί Κίνδυνοι** οι οποίοι αφορούν σε οργανωτικούς, ψυχολογικούς και εργονομικούς παράγοντες, που δεν οδηγούν σε ατύχημα αλλά επηρεάζουν βραχυπρόθεσμα ή μακροπρόθεσμα τη ψυχική και σωματική υγεία των εργαζομένων.

Διαχείριση / Τακτικές Αντιμετώπισης [GRI 103-2a]

- Η Υγεία και η Ασφάλεια στην εργασία αποτελεί μια γραμμή ευθύνης που ξεκινά από τη Διοίκηση και τις Γενικές Διευθύνσεις και φτάνει έως τα στάδια παραγωγής όλων των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS. Για την αντιμετώπιση αυτών των κινδύνων, η Εταιρεία έχει προβεί στην αυστηρή εφαρμογή συστημάτων και μετρήσεων ασφαλείας ώστε να εκτιμηθεί η επίδρασή τους στους εργαζόμενους αλλά και να εντοπιστούν οι ανάγκες παρεμβάσεων σε όλους τους χώρους εργασίας (γραφείων και βιομηχανικών μονάδων). Παράλληλα, η επίτευξη της συνεχούς προόδου και βελτίωσης, στο συγκεκριμένο θέμα, είναι συνάρτηση τόσο των προληπτικών ενεργειών που αναλαμβάνει, όσο και των

ευρύτερων εμπειριών που αποκομίζει η Εταιρεία από κάθε περιστατικό και παρ' όλιγον ατύχημα που αναλύει, ενώ η εκπαίδευση και η κατάρτιση του προσωπικού έχει καθοριστική σημασία για τη διατήρηση και την περαιτέρω ανάπτυξη της νοοτροπίας πρόληψης ατυχημάτων.

- Ο εντοπισμός των κινδύνων γίνεται με τη χρήση εργαλείων ασφάλειας, που σκοπό έχουν στην πρόληψη των επικινδυνών ενεργειών και καταστάσεων που θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε ατυχήματα ή επαγγελματικές ασθένειες, τα οποία περιγράφονται σε μία σειρά από εσωτερικές διαδικασίες σε κάθε ένα Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας. Ενδεικτικά αναφέρονται: Επισκέψεις Ασφάλειας Ιεραρχίας, Αναγνώριση Κινδύνων και Επιθεωρήσεις ΣΑΥΠ έμμεσων εργαζομένων (Σχέδια Ασφάλειας Υγείας και Περιβάλλοντος), η Γραπτή Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου (ΓΕΕΚ) η οποία συντάσσεται σύμφωνα με την αντίστοιχη διαδικασία και υπάρχει για κάθε θέση εργασίας, η διαχείριση κινδύνων ενεργειακού κέντρου, η οδηγία εργασίας σταθμών ΑΠΕ. Η αναφορά κινδύνων και επικινδυνών καταστάσεων πραγματοποιείται μέσω της διαδικασίας αναφοράς επικινδύνων καταστάσεων και της διαδικασίας αναγνώρισης κινδύνου καθώς και μέσω του συστήματος αναφορών του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας της Εταιρείας. Όσον αφορά τη διαδικασία που χρησιμοποιείται για τη διερεύνηση των ατυχημάτων που σχετίζονται με την εργασία, ακολουθούνται διαδικασίες καταγραφής τους στο βιβλίο ατυχημάτων, διαδικασίες αναγγελίας και ανάλυσης περιστατικών, διαδικασίες χαρακτηρισμού και διερεύνησης συμβάντων, καθώς και σε ανώτερο επίπεδο επιλέγονται περιστατικά που αναλύονται με χρήση δένδρου βαθύτερων αιτιών. Παράλληλα, μέσω εσωτερικών και εξωτερικών επιθεωρήσεων εξασφαλίζεται η ποιότητα των διαδικασιών και η συνεχής βελτίωση του συστήματος Υγείας & Ασφάλειας. [GRI 403-2] [GRI 403-7]
- Η MYTILINEOS εφαρμόζει πρακτικές επαγγελματικής υγείας που συμβάλλουν στον εντοπισμό και την ελαχιστοποίηση των κινδύνων Υγείας & Ασφάλειας. Στις πρακτικές αυτές περιλαμβάνονται μεταξύ άλλων η λειτουργία Ιατρείου με συνεχή παρουσία νοσοκόμων και τακτική παρουσία Ιατρών, Τακτικές επισκέψεις και επιθεωρήσεις των χώρων εργασίας από ειδικό Ιατρό Εργασίας, ιατρικές υπηρεσίες που παρέχονται σε καθημερινή βάση τις εργάσιμες ώρες στο Ιατρείο των γραφείων χωρίς κόστος για όλους τους εργαζομένους. Κατά το 2020, λόγω της πανδημίας SARS-CoV-2 εφαρμόστηκαν επιπλέον πρακτικές επαγγελματικής υγείας με σημαντικότερες: τη διενέργεια δωρεάν test COVID-19 για όλο το προσωπικό βάσει προγραμματισμού ή έκτακτου συμβάντος, η παροχή προληπτικής τηλεργασίας σε ευπαθείς και όχι μόνο ομάδες, η τακτική διανομή ειδικού ατομικού πακέτου καθώς και ειδικές εκπαιδύσεις και ενημερώσεις σχετικά με τα μέτρα πρόληψης. [GRI 403-3]
- Η MYTILINEOS τηρεί απαρέγκλιτα την ισχύουσα εθνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία και τις κανονιστικές διατάξεις που σχετίζονται με την Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία. Αρκετές φορές, η διασφάλιση της εναρμόνισης της λειτουργίας των Τομέων Δραστηριοποίησής της με τη σχετική νομοθεσία επιτυγχάνεται μέσω πολύ αυστηρότερων ορίων που θέτει η ίδια μέσω των σχετικών προγραμμάτων και συστημάτων Διαχείρισης που εφαρμόζει.



- Η συστηματική και συνεχής προσπάθεια προώθησης και διαμόρφωσης μιας εταιρικής Κουλτούρας Υγείας και Ασφάλειας, που ενθαρρύνει όλους τους εργαζόμενους να συμπεριφέρονται υπεύθυνα για την προσωπική τους ασφάλεια αλλά και την ασφάλεια των συναδέλφων τους, αποτελεί πάγια καθημερινή δέσμευση.
- Η MYTILINEOS πραγματοποιεί ενέργειες για την προώθηση της υγείας των εργαζομένων. Εκτός από την πρόσβαση στις κρατικές δομές υγείας, η Εταιρεία παρέχει πρόσθετο πρόγραμμα ιδιωτικής ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης στους εργαζομένους της. Επιπλέον παρέχει γενικές ιατρικές υπηρεσίες στους εργαζομένους της σε καθημερινή βάση στο οργανωμένο ιατρείο που διαθέτει στις εγκαταστάσεις της και εφαρμόζει ειδικό πρόγραμμα εμβολιασμών σε κατηγορίες των εργαζομένων της. Κατά τη διάρκεια της πανδημίας, η Εταιρεία κάλυψε τα έξοδα μοριακού ελέγχου, που γίνονται στο προσωπικό, ενώ έγιναν και καμπάνιες ενημέρωσης για προστασία κατά του SARS-CoV-2. Τέλος, σε τακτά χρονικά διαστήματα, διοργανώνονται προγράμματα εθελοντικής αιμοδοσίας στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας. **[GRI 403-6]**
- Η διαμόρφωση και υλοποίηση διαδικασιών και ενεργειών που συμβάλλουν στην περαιτέρω βελτίωση του επιπέδου της Υγείας και της Ασφάλειας αξιοποιώντας τα ευρήματα των προγραμματισμένων ή έκτακτων επιθεωρήσεων ασφάλειας που υλοποιούνται από ειδικά εκπαιδευμένο προσωπικό της Εταιρείας μας, πελάτες, συνεργάτες, δημόσιους φορείς και ανεξάρτητους οργανισμούς.
- Στο σύνολο των Τομέων Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας, η Εταιρεία εφαρμόζει ολοκληρωμένο και πιστοποιημένο σύστημα διαχείρισης για την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία τηρώντας παράλληλα τις ελάχιστες νομοθετικές απαιτήσεις, το οποίο είναι σχεδιασμένο για την ελαχιστοποίηση των κινδύνων, τη συνεχή λήψη μέτρων για την πρόληψη ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών, τη συνεχή εκπαίδευση των εργαζομένων καθώς και την ενίσχυση της εργασιακής κουλτούρας. Το σύστημα έχει βασιστεί και είναι πιστοποιημένο κατά τα διεθνή πρότυπα **OHSA5 18001:2007 και ISO 45001:2018 καλύπτοντας, στο τέλος του 2020, το 84% του συνόλου των βιομηχανικών μονάδων και των μονάδων ΑΠΕ της Εταιρείας που βρίσκονται σε κανονική λειτουργία.** Η MYTILINEOS βρίσκεται ήδη το στάδιο μετάβασης της πιστοποίησης του συστήματος διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, όλων των παραγωγικών της μονάδων στο **νέο πρότυπο ISO 45001:2018** το οποίο προβλέπεται να ολοκληρωθεί μέχρι το τέλος του 2021. Το σύστημα Υγείας & Ασφάλειας καλύπτει το σύνολο των 3.856 άμεσων και έμμεσων εργαζομένων σε όλους τους τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας. Επιπλέον το 98% των εργαζομένων καλύπτεται από σύστημα Υγείας & Ασφάλειας το οποίο υπόκεινται σε εσωτερικό έλεγχο, ενώ από σύστημα Υγείας & Ασφάλειας το οποίο ελέγχεται ή έχει πιστοποιηθεί από ανεξάρτητο φορέα καλύπτεται το 91% των εργαζομένων. **[GRI 403-1] [GRI 403-8]**
- Οι επιμέρους σχετικές πολιτικές, που απορρέουν από τις αντίστοιχες δεσμεύσεις (mytilineos.gr/el-gr/ygeia-asfaleia/ygeia-asfaleia#tab-main-target-and-commitments) ανά Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας, συμβάλλουν καθοριστικά

στη βελτίωση των επιδόσεων στον τομέα της Υγείας και Ασφάλειας με την εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών ως πρωταρχικό επιχειρησιακό στόχο.

- Επιπλέον, ο Διευθύνων Σύμβουλος και η Εκτελεστική Επιτροπή, κάθε 3 μήνες, ενημερώνονται και αξιολογούν την πρόοδο και τις επιδόσεις Υγείας & Ασφάλειας της Εταιρείας δίνοντας τις κατάλληλες κατευθύνσεις.

Βασικοί άξονες πολιτικής Υγείας και Ασφάλειας της MYTILINEOS

- Πλήρης συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία για την Υγεία και την Ασφάλεια στην εργασία και άλλους σχετικούς κανονισμούς.
- Συνεχής αναγνώριση και αξιολόγηση των επαγγελματικών κινδύνων και λήψη μέτρων για τον έλεγχο και των περιορισμό τους.
- Κατάρτιση προγραμμάτων προληπτικής δράσης για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας καθώς και σχεδίων προληπτικών και διορθωτικών ενεργειών, διαδικασιών και οδηγιών, ώστε να εξασφαλίζεται η ελαχιστοποίηση ή η εξάλειψη των κινδύνων.
- Συστηματική μέτρηση, αξιολόγηση και προσπάθεια μείωσης των επιπέδων έκθεσης σε βλαπτικούς παράγοντες και η συνεχής παρακολούθηση της υγείας των εργαζομένων.
- Ανοικτή και διαφανής επικοινωνία για όλα τα θέματα που αφορούν στην Υγεία και την Ασφάλεια.
- Ενημέρωση, ευαισθητοποίηση, εκπαίδευση και συστηματική συμμετοχή του προσωπικού σε θέματα και εκπαιδευτικά προγράμματα Υγείας και Ασφάλειας με σκοπό την εξάλειψη των συμβάντων στους χώρους εργασίας.
- Συστηματική επιθεώρηση διεργασιών, οργάνωσης και διαδικασιών, για να εξασφαλίζεται η συνεχής ενημέρωση και η βελτίωσή τους, ο σεβασμός των κανόνων και η επίτευξη των στόχων.
- Συνεχής προσπάθεια για εναρμόνιση με τα διεθνή πρότυπα και την εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία.

Στο πλαίσιο της οργάνωσης της Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία λειτουργούν αντίστοιχες Διευθύνσεις σε κάθε τομέα επιχειρηματικής δραστηριότητας της MYTILINEOS. Επιπλέον, η MYTILINEOS διασφαλίζει το δικαίωμα των εργαζομένων να εκφράζουν σχόλια, προτάσεις και απόψεις επί των διαδικασιών, των πολιτικών και των διοικητικών πρακτικών για τη διασφάλιση και την ανάπτυξη θετικής κουλτούρας για την ασφάλεια και την υγεία του ανθρώπινου δυναμικού. Για το λόγο αυτό λειτουργούν ειδικές Επιτροπές Υγείας & Ασφάλειας σε βασικές δραστηριότητες της Εταιρείας και ειδικότερα στους Τομείς Μεταλλουργίας και Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης. Οι επιτροπές καλύπτουν όλους τους εργαζόμενους και εκπροσωπούνται οι άμεσα και έμμεσα εργαζόμενοι οι οποίοι συμμετέχουν ενεργά στις διαδικασίες που καθορίζουν τους τρόπους διαχείρισης της ασφάλειας και της υγείας στο χώρο εργασίας. **[GRI 103-2c-iv]**

Στον Τομέα Μεταλλουργίας (λειτουργίες παραγωγικών και συνοδών δραστηριοτήτων παραγωγής άνυδρης και ένυδρης

αλουμίνας, πρωτόχυτου αλουμινίου και λιμενικών εγκαταστάσεων φόρτωσης και εκφόρτωσης προϊόντων και πρώτων υλών) λειτουργεί επίσημη Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας Εργοστασίου (ΕΥΑΕ), στην οποία εκπροσωπείται το 100% των εργαζομένων. Η Επιτροπή αποτελείται από 6 μέλη τα οποία εκλέγονται από τους εργαζομένους του Τομέα. Οι αρμοδιότητες της ΕΥΑΕ είναι διευρυμένες και τα μέλη της συμμετέχουν σε όλες τις βασικές διαδικασίες και επιτροπές ή ομάδες εργασίας. Κυρίως όμως οι ίδιοι οι εργαζόμενοι όλων των ιεραρχικών βαθμίδων, είναι οι πρωταγωνιστές μιας συνεχούς, συστηματικής και μεθοδικής διεργασίας, που τους καθιστά συμμετοχους στη διαμόρφωση των κανόνων ασφάλειας. Επίσης έχουν συσταθεί επιπλέον επιτροπές ασφάλειας, οι οποίες καθοδηγούνται από διευθυντικά στελέχη, ενώ συμμετέχουν σε αυτές αντιπρόσωποι από όλα τα τμήματα του εργοστασίου. Οι επιτροπές αυτές είναι: Επιτροπή εργασιών σε Ύψος, Επιτροπή Ασφάλισης – Απασφάλισης και κλειστών χώρων, Επιτροπή κυκλοφορίας, Επιτροπή εργολαβιών και Επιτροπή εκπαίδευσης. Τα θέματα που πραγματεύονται είναι τα αντίστοιχα των κύριων διαδικασιών του εργοστασίου ενώ σε αυτές συζητούνται προτάσεις βελτίωσης και αναθεώρησης των διαδικασιών. **[GRI 403-4] ASI**

Στους Τομείς Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης & Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας οι επιτροπές Υγείας & Ασφάλειας λειτουργούν σε επίπεδο εγκατάστασης (σε κάθε εργοτάξιο ή εργοστάσιο) και εκπροσωπούν από το 100% των άμεσα εργαζομένων και πάνω από το 90% των εργαζομένων των ανεξάρτητων εργολάβων. Πιο συγκεκριμένα, στο εργοστάσιο του Βόλου υφίσταται τριμελής Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας, η οποία αποτελείται από εργαζόμενους, μέλη του Σωματίου και μέλη της Διοίκησης και η οποία συστήνεται και συγκροτείται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην Ελληνική Νομοθεσία. Παράλληλα ο Τεχνικός Ασφαλείας και ο Ιατρός Εργασίας βρίσκονται σε συνεχή συνεργασία με την Επιτροπή για θέματα που αφορούν στην ασφάλεια, στην προστασία και στην υγιεινή των εργαζομένων. Τα μέλη της Επιτροπής, ο Τεχνικός Ασφαλείας, ο Ιατρός Εργασίας και οι εκπρόσωποι της εταιρείας συμμετέχουν όλοι σε εκπαιδευτικά προγράμματα που αφορούν την Υγιεινή και Ασφάλεια, όπως και σε σχετικές επίσημες ενημερωτικές ημερίδες. Επίσης σε κάθε εγκατάσταση εργοταξίου υπάρχει συνεχής παρουσία εξειδικευμένου προσωπικού για την διαχείριση των θεμάτων Υγιεινής και Ασφάλειας, Υπηρεσία παροχής Α΄ βοηθειών (προσωπικό και εξοπλισμός), καθώς και παρουσία Ασθενοφόρου και Ιατρού Εργασίας για την παροχή Α' βοηθειών και αντιμετώπιση έκτακτων περιστατικών. **[GRI 403-4]**

Στον Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου δεν έχουν συσταθεί επίσημες Επιτροπές Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας (ΥΑΕ). Εφαρμόζεται όμως διαδικασία διαβούλευσης με ενεργή συμμετοχή του προσωπικού των Ενεργειακών Κέντρων της Εταιρείας επί των θεμάτων αυτών, στα πλαίσια του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία. Σχετικές διαβουλευσεις λαμβάνουν χώρα 2 φορές κατ' έτος με στόχο την προώθηση της εφαρμογής της ισχύουσας πολιτικής της εταιρείας για την ΥΑΕ, την επικοινωνία των δράσεων και των προγραμμάτων ΥΑΕ και την εμπλοκή των εργαζομένων δια μέσου ενεργού συμμετοχής και διαβούλευσης στη διαχείριση του επαγγελματικού

κινδύνου. Επίσης, στο πλαίσιο ελέγχων ΥΑΕ, σύμφωνα με το Σύστημα Διαχείρισης, έχει καθιερωθεί σχετικός μηχανισμός για την παρακολούθηση της εφαρμογής των κανονισμών ΥΑΕ στις εγκαταστάσεις και δραστηριότητες των Ενεργειακών Κέντρων των Κεντρικών Γραφείων, των καταστημάτων και των εγκαταστάσεων ΑΠΕ. **[GRI 403-4]**

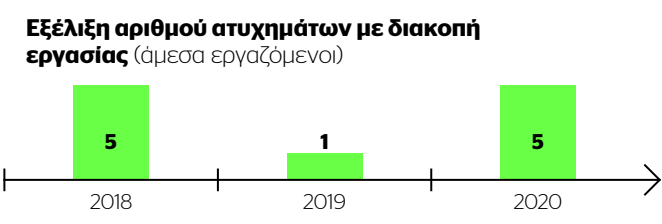
Τα θέματα υγείας και υγιεινής αποτελούν καθοριστικό παράγοντα για την ποιότητα ζωής των εργαζομένων και κατ' επέκταση των τοπικών κοινοτήτων που δραστηριοποιείται η Εταιρεία. Η MYTILINEOS επενδύει συστηματικά στον τομέα αυτό, παρακολουθώντας, αξιολογώντας και ελέγχοντας, όλους τους παράγοντες του εργασιακού περιβάλλοντος, αποσκοπώντας στη συνεχή βελτίωση της καλής υγείας και της υγιεινής διαβίωσης των εργαζομένων. Η έκθεση στη σκόνη, στο θόρυβο, στις υψηλές θερμοκρασίες, όπως επίσης και σε ουσίες όπως: οι ενώσεις του φθορίου, το διοξείδιο του θείου, το μονοξείδιο του άνθρακα, και οι αρωματικοί πολυκυκλικοί υδρογονάνθρακες είναι τα βασικά ζητήματα που παρακολουθούνται συστηματικά. Πραγματοποιούνται περιοδικές ιατρικές εξετάσεις των εργαζομένων ανάλογα με τη θέση εργασίας τους, ενώ η επίβλεψη της υγείας τους ολοκληρώνεται με συμπληρωματικές εξετάσεις από τους ιατρούς εργασίας. Παράλληλα, επιδιώκοντας τη συνεχή προαγωγή της υγείας των εργαζομένων, οι ιατροί εργασίας συμβάλλουν στην καλλιέργεια υγιεινών τρόπων διαβίωσης στους χώρους εργασίας, ενώ η Εταιρεία προσφέρει προγράμματα ιατρικής φροντίδας, πέραν των προβλεπόμενων από την νομοθεσία.

Αποτελέσματα **[GRI 103-3a-ii]**

- Υψίστη προτεραιότητα της MYTILINEOS, σε καθημερινή βάση, αποτελεί η Υγεία & Ασφάλεια των εργαζομένων της, σε όλο το φάσμα της επιχειρηματικής της δραστηριότητας. **Η Εταιρεία δεσμεύεται να συνεχίζει να εργάζεται αδιάκοπα για την επίτευξη του μόνου αποδεκτού στόχου «KANENA ATYXHMA KAI KANENA EPIGELMATIKO NOSHMA»,** που αποτελεί μία από τις κυριάρχες προκλήσεις στο χώρο της βιομηχανίας. Κύριο μέλημα της Εταιρείας είναι η διατήρηση των δεικτών υγείας & ασφάλειας στα καλύτερα δυνατά επίπεδα σε όλες τις εγκαταστάσεις της (από τα γραφεία μέχρι τις βιομηχανικές μονάδες και τα εργοτάξια).
- Οι συνθήκες και οι επιδόσεις ασφαλείας σε όλες σχεδόν τις δραστηριότητες της MYTILINEOS αξιολογούνται σε ετήσια βάση. Το 2020 **πραγματοποιήθηκαν με επιτυχία 33 επιθεωρήσεις και έλεγχοι σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας** (21 από ανεξάρτητους φορείς, 9 από πελάτες και 3 από το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας).
- Η MYTILINEOS αντιλαμβάνεται ότι ο καλύτερος τρόπος για να εκπληρώσει τον βασικό στόχο και τις δεσμεύσεις της στον τομέα της Υγείας και Ασφάλειας είναι η συνεχής προσπάθεια για τη δημιουργία μιας ενιαίας κουλτούρας, μέσω της ενημέρωσης, της εκπαίδευσης και της ευαισθητοποίησης όλων των εργαζομένων. Στην ακόλουθη ηλεκτρονική διεύθυνση παρουσιάζονται οι σχετικές πρακτικές ευαισθητοποίησης της Εταιρείας στον τομέα αυτό: mytilineos.gr/el-gr/ygeia-asfaleia/ygeia-asfaleia

Άμεσα Εργαζόμενοι

- Επετεύχθη ο στόχος για μηδενικά δυστυχήματα και μηδενικά σοβαρά περιστατικά από ατυχήματα και επαγγελματικά νοσήματα. **[GRI 403-10]**
- Τα συνολικά καταγεγραμμένα ατυχήματα ήταν **14, με τον αντίστοιχο δείκτη συχνότητας ανά 200.000 ώρες εργασίας να ανέρχεται σε 0,53 ατυχήματα.**
- Σημειώθηκαν 5 ατύχημα με απώλεια χρόνου εργασίας, **με τον δείκτη συχνότητας να διαμορφώνεται σε 0,19 ατυχήματα ανά 200.000 ώρες εργασίας.** Τα ατυχήματα αφορούσαν σε περιπτώσεις καταγμάτων και διαστρεμμάτων. Όλα τα συμβάντα αναλύθηκαν με βάση τη μέθοδο της «Ανάλυσης του Δέντρου των Αιτιών», ώστε να εξασφαλισθεί η καταγραφή των αιτιών που τα προξένησαν και η διάδοση των αποτελεσμάτων της διερεύνησης, για να μην επιτραπεί η επανάληψή τους. Όλοι οι εργαζόμενοι, στο τέλος του 2020, είχαν επιστρέψει στην εργασία τους υγιείς.
- Ο συνολικός αριθμός επισκέψεων στα ιατρεία **ανήλθε σε 9, μειωμένος κατά 67% από το 2019.**
- Στον Τομέα Μεταλλουργίας **ολοκληρώθηκε ακόμα ένας χρόνος λειτουργίας χωρίς ατυχήματα με διακοπή εργασίας ίση ή μεγαλύτερη των 3 ημερών. **ASI****
- Δεν υπήρξαν εργαζόμενοι** που να εκτέθηκαν σε δραστηριότητες που ενέχουν κίνδυνο εμφάνισης ασθενειών σχετικές με την εργασία τους.



Για ακόμα μία χρονιά ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε και στην πρόληψη σοβαρών ατυχημάτων μέσω της εκπαίδευσης. Σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριοποίησης υλοποιήθηκαν **10.423 ώρες εκπαίδευσης** σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας, **στις οποίες συμμετείχε το 54% του άμεσου προσωπικού.** Η εκπαίδευση η οποία καλύπτει γενικά και ειδικά θέματα Υγείας & Ασφάλειας, επικεντρώθηκε στις ακόλουθες βασικές ενότητες: **[GRI 103-2c-vii] [GRI 403-5]**

- Αναγνώριση Κινδύνων
- Πυροπροστασία – Χρήση πυροσβεστήρων
- Τεχνικές Διάσωσης σε Ύψος
- Ασφάλεια νέων εργαζομένων
- Ασφαλής Εργασία σε Ύψος – Πτώσεις
- Εργασία σε Κλειστούς Χώρους
- Εκτίμηση Επικινδυνότητας
- Θέματα Υγείας & Ασφάλειας στις υπόγειες εκμεταλλεύσεις
- Ασφαλής κίνηση Πεζών – Μηχανημάτων & Οχημάτων
- Βλαπτικοί Παράγοντες στα υπόγεια (εισπνεύσιμοι – αναπνεύσιμοι)
- Μυοσκελετικοί κίνδυνοι
- Ανυψωτικά Μηχανήματα
- Ηλεκτρισμός – ηλεκτροπληξία
- Σχέδια έκτακτης ανάγκης
- Ασφάλεια Υδραυλικών Εργαλείων Υψηλής Πίεσης
- Ασφαλής εκτέλεση ηλεκτρολογικών εργασιών
- Προστασία από εκρήξεις
- Ασφάλεια Μεταλλικών Ικριωμάτων
- Ασφάλιση – Απασφάλιση Εγκαταστάσεων
- Υγεία & Ασφάλεια στα γραφεία
- Επείγουσες Πρώτες Βοήθειες στην εργασία
- Εισαγωγική εκπαίδευση Ασφάλεια στην Εργασία
- Ασφαλής ανύψωση φορτίων
- Εγκατάσταση σκαλωσιών
- Καθαριότητα χώρων
- Έκτακτα περιστατικά
- Πυρασφάλεια και εκκένωση κτιρίων
- Ενημέρωση για COVID-19
- Ψυχική υγεία στην εργασία (COVID-19)

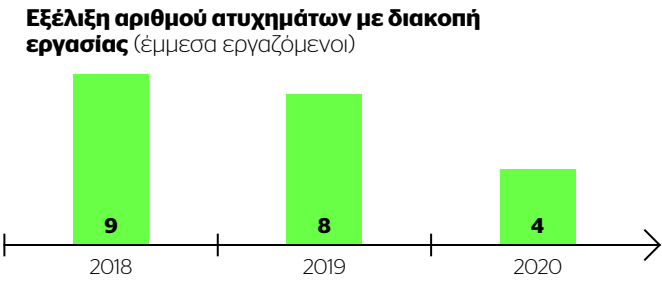
Δείκτες Υγείας & Ασφάλειας [GRI 403-9]	2018	2019	2020
Δείκτης Συχνότητας Δυστυχημάτων (FR) / 200.000 ώρες εργασίας			
FR (Συνολικός Δείκτης)	0	0	0
FR (Ανδρών)	0	0	0
FR (Γυναικών)	0	0	0
Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων με σοβαρές συνέπειες (HCIR) / 200.000 ώρες εργασίας			
HCIR (Συνολικός Δείκτης)	n/a	n/a	0
HCIR (Ανδρών)	n/a	n/a	0
HCIR (Γυναικών)	n/a	n/a	0
Δείκτης Συχνότητας Συνολικών Ατυχημάτων (TRIR) / 200.000 ώρες εργασίας			
TRIR (Συνολικός Δείκτης)	n/a	n/a	0,53
TRIR (Ανδρών)	n/a	n/a	0,60
TRIR (Γυναικών)	n/a	n/a	0,21
Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων με διακοπή εργασίας (LTIR) / 200.000 ώρες εργασίας			
LTIR (Συνολικός Δείκτης)	0,25	0,04	0,19
LTIR (Ανδρών)	0,24	0,05	0,18
LTIR (Γυναικών)	0,30	0	0,21

- FR (Fatalities Rate), HCIR (High Consequence Injury Rate), TRIR (Total Recordable Injury Rate), LTIR (Lost Time Injury Rate).
- Ο δείκτης συχνότητας ατυχημάτων με σοβαρές συνέπειες (HCIR) δημοσιοποιείται για πρώτη φορά σύμφωνα με τις προδιαγραφές του νέου προτύπου GRI 403-4 (2018). Στον δείκτη αυτό δεν περιλαμβάνονται τα δυστυχήματα.
- Ο δείκτης συχνότητας συνολικών ατυχημάτων (TRIR) δημοσιοποιείται επίσης για πρώτη φορά σύμφωνα με τις προδιαγραφές του νέου προτύπου GRI 403-4 (2018). Περιλαμβάνονται τα δυστυχήματα και όλα τα ατυχήματα που είχαν σαν αποτέλεσμα ημέρες μακριά από την εργασία, περιορισμένη εργασία ή μεταφορά σε άλλη θέση εργασίας, ιατρική περίθαλψη πέραν της παροχής πρώτων βοηθειών ή απώλεια συνειδησης, ή σημαντικός τραυματισμός ή κακή υγεία που διαγνώστηκε από ιατρό ή άλλο εξουσιοδοτημένο επαγγελματία υγείας. Συμπεριλαμβάνονται όλες οι περιπτώσεις δυστυχημάτων και ατυχημάτων που συνέβησαν κατά τη μετακίνηση του υπάλληλου από τον τόπο της ιδιωτικής του δραστηριότητας (π.χ. κατοικία) και ενός τόπου εργασίας ή χώρου εργασίας και μόνο όταν η μετακίνηση αυτή έχει οργανωθεί από την Εταιρεία.
- Ο δείκτης συχνότητας ατυχημάτων με διακοπή εργασίας (LTIR) περιλαμβάνει ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας ≥ 3 ημερών.

Έμμεσα Εργαζόμενοι

Η διαχείριση της ασφάλειας των εργαζομένων των ανεξάρτητων εργολάβων αποτελεί ιδιαίτερη πρόκληση για την MYTILINEOS. Η Εταιρεία εμμένει στις προσπάθειές της και εστιάζει στην ανάγκη για αλλαγή της συμπεριφοράς και της νοοτροπίας όλων ως προς την πρόληψη των ατυχημάτων. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι οι εργολάβοι, που απασχολούν σημαντικό αριθμό προσωπικού εντός των χώρων του εργοστασίου αλουμινίου, του Τομέα Μεταλλουργίας, υποχρεούνται να διαθέτουν πιστοποιημένο σύστημα διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας κατά OHSAS 18001 ή ISO 45001, ενώ η Εταιρεία αξιολογεί συστηματικά τις σχετικές επιδόσεις τους με συγκεκριμένα κριτήρια. Αντίστοιχα, η διαχείριση των θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας στον Τομέα Ολοκληρωμένων Έργων και Υποδομών διέπεται από μία σειρά ενεργειών που έχουν καθήκον να υλοποιούν οι συνεργαζόμενοι εργολάβοι, για τη σωστή εφαρμογή του Συστήματος Διαχείρισης της Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας που συντάσσεται για κάθε έργο ξεχωριστά και την λήψη των καταλλήλων μέτρων στο πλαίσιο του έργου που αναλαμβάνουν. **ASI**

- Παρά τις προσπάθειες που καταβλήθηκαν, μετά λύπης ανακοινώνουμε ένα δυστύχημα εργαζομένου εργολάβου, από ηλεκτροπληξία, στον Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας και Φυσικού Αερίου.
- Τα συνολικά καταγεγραμμένα ατυχήματα **ανήλθαν σε 11 και ο δείκτης συχνότητας ατυχημάτων ανά 200.000 ώρες εργασίας ήταν 0,38 ατυχήματα**.
- Σημειώθηκαν **4 ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας**, με τον δείκτη συχνότητας να διαμορφώνεται σε 0,14 ατυχήματα ανά 200.000 ώρες εργασίας.
- Καταγράφηκαν συνολικά 11 επισκέψεις εργαζομένων στα ιατρεία (πρώτες βοήθειες) αριθμός μειωμένος κατά 78% από το 2019.



Με σκοπό να ενισχυθεί και να εμπεδωθεί κοινή κουλτούρα ασφάλειας σε όλους τους συνεργάτες της MYTILINEOS, υλοποιήθηκαν από όλους τους Τομείς Δραστηριότητας για την πρόληψη σοβαρών ατυχημάτων 13.123 ανθρωποώρες ώρες εκπαίδευσης, σε περισσότερους από 10.000 έμμεσα εργαζόμενους: **[GRI 103-2c-vii] [GRI 403-5]**

- Εισαγωγική εκπαίδευση Ασφάλεια στην Εργασία
- Γενικοί Κίνδυνοι και Κανονισμοί Υγείας & Ασφάλειας στο Εργοστάσιο
- Ειδικοί Ηλεκτρολογικοί Κίνδυνοι στην Ηλεκτρόλυση
- Ασφαλής Εργασία σε Ύψος – Πτώσεις
- Ασφάλιση-Απασφάλιση
- Ασφάλεια σε κλειστούς χώρους
- Πυρασφάλεια – Χρήση πυροσβεστήρων
- Ενημέρωση για την πανδημία COVID-19
- Χρήση Μέσων Ατομικής Προστασίας
- Θέματα ασφαλούς εργασίας στα υπόγεια
- Επείγουσες Πρώτες Βοήθειες στην εργασία
- Εκτίμηση Επικινδυνότητας
- Ενημερώσεις για: Σωστό χειρισμό βαρών
- Νυχτερινή εργασία
- Σχέδια Έκτακτης Ανάγκης
- Διαχείριση χημικών
- Γραπτή εκτίμηση επαγγελματικού κινδύνου
- Οδική Ασφάλεια
- Ναρκωτικά και αλκοόλ
- HIV

Δείκτες Υγείας & Ασφάλειας [GRI 403-9]	2018	2019	2020
Δείκτης Συχνότητας Δυστυχημάτων (FR) / 200.000 ώρες εργασίας			
FR (Συνολικός Δείκτης)	0	0	0,03
FR (Ανδρών)	0	0	0,04
FR (Γυναικών)	0	0	0,00
Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων με σοβαρές συνέπειες (HCIR) / 200.000 ώρες εργασίας			
HCIR (Συνολικός Δείκτης)	n/a	n/a	0,03
HCIR (Ανδρών)	n/a	n/a	0,04
HCIR (Γυναικών)	n/a	n/a	0,00
Δείκτης Συχνότητας Συνολικών Ατυχημάτων (TRIR) / 200.000 ώρες εργασίας			
TRIR (Συνολικός Δείκτης)	n/a	n/a	0,38
TRIR (Ανδρών)	n/a	n/a	0,38
TRIR (Γυναικών)	n/a	n/a	0,41
Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων με διακοπή εργασίας (LTIR) / 200.000 ώρες εργασίας			
LTIR (Συνολικός Δείκτης)	0,27	0,19	0,14
LTIR (Ανδρών)	0,28	0,19	0,11
LTIR (Γυναικών)	0,00	0,00	0,41

- FR (Fatalities Rate), HCIR (High Consequence Injury Rate), TRIR (Total Recordable Injury Rate), LTIR (Lost Time Injury Rate).
- Ο δείκτης συχνότητας ατυχημάτων με σοβαρές συνέπειες (HCIR) δημοσιοποιείται για πρώτη φορά σύμφωνα με τις προδιαγραφές του νέου προτύπου GRI 403-4 (2018). Στον δείκτη αυτό δεν περιλαμβάνονται τα δυστυχήματα.
- Ο δείκτης συχνότητας συνολικών ατυχημάτων (TRIR) δημοσιοποιείται επίσης για πρώτη φορά σύμφωνα με τις προδιαγραφές του νέου προτύπου GRI 403-4 (2018). Περιλαμβάνονται τα δυστυχήματα και όλα τα ατυχήματα που είχαν σαν αποτέλεσμα ημέρες μακριά από την εργασία, περιορισμένη εργασία ή μεταφορά σε άλλη θέση εργασίας, ιατρική περίθαλψη πέραν της παροχής πρώτων βοηθειών ή απώλεια συνειδησης, ή σημαντικός τραυματισμός ή κακή υγεία που διαγνώστηκε από ιατρό ή άλλο εξουσιοδοτημένο επαγγελματία υγείας. Συμπεριλαμβάνονται όλες οι περιπτώσεις δυστυχημάτων και ατυχήματα που συνέβησαν κατά τη μετακίνηση του υπάλληλου από τον τόπο της ιδιωτικής του δραστηριότητας (π.χ. κατοικία) και ενός τόπου εργασίας ή χώρου εργασίας και μόνο όταν η μετακίνηση αυτή έχει οργανωθεί από την Εταιρεία.
- Ο δείκτης συχνότητας ατυχημάτων με διακοπή εργασίας (LTIR) περιλαμβάνει ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας $\geq$ 3 ημερών.

Τέλος αναφέρθηκαν και διερευνήθηκαν 88 (2019:59) περιστατικά που αφορούσαν άμεσους και έμμεσους εργαζομένους στις παραγωγικές διαδικασίες που θα μπορούσαν, αν έμεναν αδιερεύνητα, να αποτελέσουν πιθανό κίνδυνο για τους εργαζόμενους (παρ' ολίγον ατυχήματα) σημειώνοντας αύξηση κατά 49%. Παράλληλα συνεχίσθηκε η συλλογή δεδομένων που σχετίζονται με την υγεία στις βασικές δραστηριότητες της Εταιρείας, συμβάλλοντας στην προσπάθεια διασφάλισης ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος.

Απασχόληση



Σημαντικότητα επίδρασης στη Βιώσιμη Ανάπτυξη	3,70	Σημαντικότητα για τους κοινωνικούς εταίρους	3,36
--	------	---	------

Τιμές που έλαβε το θέμα στη διαδικασία Ουσιαστικότητας σε κλίμακα [0—4] όπου 0 «Καθόλου σημαντικό» και 4 «Πολύ σημαντικό»

Όρια Ουσιαστικού Θέματος [GRI 102-46] [GRI 103-1b]		Θέμα αυξημένης σημαντικότητας για:
Πού προκαλούνται οι επιδράσεις: Σε όλους τους εργασιακούς χώρους των ΤΕΔ και των θυγατρικών εταιρειών της MYTILINEOS.	Η διαχείριση του θέματος από τη MYTILINEOS συμβάλλει στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης:	• Εργαζόμενους • Μέτοχους/Επενδυτές • Ρυθμιστικούς Φορείς στο πλαίσιο της συνεργασίας τους με την MYTILINEOS.
Από ποιον προκαλούνται οι επιδράσεις: Άμεσα εμπλεκόμενοι στις επιδράσεις αυτές είναι οι Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS, οι θυγατρικές της εταιρείες ενώ έμμεση συμμετοχή δύναται να έχουν οι εργολάβοι/προμηθευτές της.	• Στην ανάσχεση της ανεργίας & της φτώχειας σε τοπικό και εθνικό επίπεδο. • Στην ενίσχυση της οικονομίας των τοπικών κοινοτήτων. • Στην ενίσχυση απασχολησιμότητας στον βιομηχανικό κλάδο.	

Διοικητική Προσέγγιση [GRI 102-11] [GRI 103-2c]

Στόχος της συγκεκριμένης δημοσιοποίησης είναι η παροχή πληροφοριών και στοιχείων προς τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων ώστε να κατανοήσουν το πώς η MYTILINEOS διαχειρίζεται το Ανθρώπινο Κεφάλαιό της, στο πλαίσιο της λειτουργίας της. [GRI 103-2b]

Η MYTILINEOS ως εργοδότης, συμβάλλει σε έναν από τους ευρύτερα αποδεκτούς κοινωνικούς στόχους, δηλαδή τη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου μέσω της πλήρους και ασφαλούς απασχόλησης και της αξιοπρεπούς εργασίας. Η διατήρηση και ο προσανατολισμός στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας, αποτελεί στρατηγική επιλογή της Εταιρείας με στόχο να επιτυγχάνεται η ανάπτυξή της σε όλους τους τομείς που συνδέονται άμεσα ή έμμεσα με τις δραστηριότητές της. Οι εργασιακές πρακτικές που εφαρμόζει η Εταιρεία συμμορφώνονται κατ’ ελάχιστο με το σύνολο της ισχύουσας νομοθεσίας με σεβασμό στις θεμελιώδεις αρχές, όπως αυτές ορίζονται στη διακήρυξη της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (Δ.Ο.Ε.) για τις Θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία. [GRI 103-1a]

Βασικές Προκλήσεις / Επιδράσεις

[GRI 103-1a] [GRI 102-15]

- Η απασχόληση είναι ένας διεθνώς αναγνωρισμένος στόχος που σχετίζεται με την οικονομική και κοινωνική πρόοδο. Χαρακτηρίζεται ως εξαιρετικά σημαντικό θέμα για τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS λόγω της υψηλής εντοπιότητας και του μεγάλου αριθμού των εργαζομένων. Η δημιουργία ευκαιριών για μακροχρόνια απασχόληση των εργαζομένων δεν ωφελεί μόνο τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της Εταιρείας, αλλά επιδρά και στις τοπικές της κοινωνίες συμβάλλοντας στη βιωσιμότητα τους.
- Επίσης, θέματα που αφορούν στις αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας όπως: το περιβάλλον εργασίας, οι αμοιβές, οι παροχές, ο χρόνος εργασίας, οι περίοδοι ανάπαυσης, οι άδειες, οι πειθαρχικές πρακτικές και οι πρακτικές απόλυσης, η προστασία της μητρότητας και άλλα θέματα πρόνοιας, είναι σημαντικά για την Εταιρεία στο πλαίσιο της ικανοποίησης και διατήρησης των εργαζομένων της.

Κυριότεροι κίνδυνοι [GRI 102-15]

Η μείωση της ικανοποίησης, της δέσμευσης και της αποτελεσματικότητας των εργαζομένων καθώς και η αποχώρηση ταλαντούχων εργαζομένων που μπορεί να προέλθουν από την έλλειψη ευκαιριών ιεραρχικής ανέλιξης, την κινητικότητα της αγοράς και την προσφορά ελκυστικών θέσεων εργασίας, τις προσφερόμενες αμοιβές και παροχές και την ανταγωνιστικότητα τους, καθώς και την έλλειψη της ικανότητας προσαρμογής των εργαζομένων στις αλλαγές της οργάνωσης και των διαδικασιών, στην εμπέδωση των αξιών και στην υιοθέτηση του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας της Εταιρείας. Οι δυνητικές επιπτώσεις του εν λόγω κινδύνου αφορούν στην απώλεια πολύτιμων γνώσεων και εμπειρίας που αποκτήθηκε μέσω της απασχόλησής των εργαζομένων, καθώς και την απώλεια της οικονομικής επένδυσης και του χρόνου που απαιτήθηκε για την κατάρτισή τους. Επίσης, η Εταιρεία μπορεί να επωμιστεί αυξημένες δαπάνες λόγω της κινητικότητας και ανάγκης αντικατάστασης εξειδικευμένου προσωπικού.

Διαχείριση / Τακτικές Αντιμετώπισης [GRI 103-2a]

- Για την αντιμετώπιση των κινδύνων αυτών, η Εταιρεία έχει προβεί στην εφαρμογή συστημάτων και πρακτικών που αφορούν:
- στην έγκαιρη και συνεχή ενημέρωση των εργαζομένων σχετικά με τις αλλαγές στις δομές και διαδικασίες, οι οποίες συνδέονται με την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων της και την υιοθέτηση βέλτιστων πρακτικών στο μοντέλο λειτουργίας της,
 - στην ανάπτυξη προγραμμάτων για τη διαμόρφωση της ενιαίας εταιρικής κουλτούρας, βασισμένης στις κοινές αξίες και τις συμπεριφορές των εργαζομένων,
 - στην υλοποίηση προγραμμάτων εκπαίδευσης και ανάπτυξης των εργαζομένων, που στοχεύουν στην ενδυνάμωση προσωπικών και τεχνικών δεξιοτήτων και ικανοτήτων, που απαιτούνται για την αντιμετώπιση των υφιστάμενων και των μελλοντικών προκλήσεων της επιχειρηματικής δραστηριότητας της

Εταιρείας, στοχεύοντας παράλληλα και στην προσωπική ανάπτυξη των εργαζομένων.

- στην παροχή κινήτρων, τόσο σε επίπεδο αμοιβών και παροχών όσο και εξέλιξης και ανάπτυξης, που στοχεύουν στην αύξηση της δέσμευσης και στη διακράτηση των εργαζομένων.

Βασικοί άξονες διαχείρισης της Απασχόλησης από την Εταιρεία

- Προσέλκυση και διατήρηση ικανών στελεχών και η συνεχής βελτίωση των σχέσεων με τους εργαζόμενους και εφαρμογή σύγχρονων συστημάτων αξιολόγησης της απόδοσης.
- Διαμόρφωση ενός ελκυστικού πλαισίου αμοιβών και παροχών σύμφωνα με τα δεδομένα της αγοράς και εξειδικευμένων ερευνών για κρίσιμους τομείς της Εταιρείας.
- Η προώθηση και κατανόηση του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας στο σύνολο του προσωπικού καθώς και η αποφυγή διακρίσεων, είτε άμεσα είτε έμμεσα, σε οποιοσδήποτε εργασιακές πρακτικές.
- Η αναγνώριση της σημασίας και η συνεχής βελτίωση της υγιούς και ασφαλούς απασχόλησης για το σύνολο του προσωπικού και των συνεργατών.
- Η εστίαση στην εντοπιότητα, δίνοντας προτεραιότητα στην πρόσληψη εργαζομένων από τις τοπικές της κοινότητες και η ενίσχυση της τοπικής απασχόλησης σε εγχώριο και διεθνές επίπεδο με βάση τη δραστηριότητα της.
- Η διασφάλιση της ροής των πληροφοριών και της έγκαιρης επικοινωνίας σχετικά με τις οργανωτικές αλλαγές μέσω των διαθέσιμων καναλιών επικοινωνίας: intranet, e-mail, εφαρμογή SharePoint και τρόπους επικοινωνίας που δεν σχετίζονται με ηλεκτρονικά μέσα όπως π.χ. οι Εσπερίδες Ιεραρχίας, οι γραπτές ανακοινώσεις σε χώρους παραγωγής και γενικότερα της ανοιχτής επικοινωνίας με το ανθρώπινο δυναμικό μέσω του ρόλου του HR-Business Partner ανά Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας.
- Η προστασία των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων επιτρέποντας τη χρήση τους μόνο σε εξουσιοδοτημένα άτομα και μόνο όπου απαιτείται από το νόμο και για σκοπούς που σχετίζονται με τη λειτουργία των εργασιακών σχέσεων και την επιχειρηματική δραστηριότητα της Εταιρείας.
- Η διασφάλιση μέσω των επιμέρους Κανονισμών Εργασίας και του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας της εξάλειψης κάθε αυθαίρετης ή μεροληπτικής πρακτικής τερματισμού συνεργασίας με τους εργαζόμενους.
- Η Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού της MYTILINEOS είναι υπεύθυνη για τη δημιουργία και την εφαρμογή του πλαισίου διαχείρισης & ανάπτυξης των σχετικών πολιτικών και πρακτικών καθώς και για την παροχή επαγγελματικής υποστήριξης στους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας στην αντιμετώπιση των θεμάτων που αφορούν στο ανθρώπινο δυναμικό.

Σχέσεις μεταξύ Διοίκησης και εργαζομένων
Η MYTILINEOS, ως σημαντική κοινωνική μονάδα, έχει ως στόχο, μεταξύ άλλων και την ουσιαστική πραγμάτωση του κοινωνικού της ρόλου. Επιδιώκει και τη διασφάλιση της ευημερίας των ανθρώπων της, οι οποίοι αποτελούν σημαντικό παράγοντα

της ανάπτυξής της. Ως εκ τούτου, οι εργαζόμενοι θεωρούνται «ενταγμένοι» στην Εταιρεία, πέρα από τη σχέση παροχής εργασίας – αμοιβής που τους συνδέει με αυτήν, υπό την έννοια ότι η συνεχής βελτίωση των ικανοτήτων και δεξιοτήτων τους και του αποτελέσματος της εργασίας τους συνδέεται άρρηκτα με την πρόοδο και ευημερία της εταιρείας. Η Εταιρεία θέτει ως προτεραιότητές της, την ασφάλεια και προστασία των συμφερόντων και δικαιωμάτων των εργαζομένων της στο πλαίσιο της χρηστής διοίκησης, δεδομένου ότι, ένας από τους παράγοντες επιτυχίας είναι η απόλυτη αφοσίωση των εργαζομένων στα καθήκοντά τους. Ως εκ τούτου, η επικοινωνία των εργαζομένων με εξουσιοδοτημένα μέλη της διοίκησης είναι δυνατή για όλα τα θέματα που τους απασχολούν προκειμένου να λαμβάνουν έγκαιρα απαντήσεις και λύσεις. Η MYTILINEOS επίσης μεριμνά για την έγκαιρη ενημέρωση των εργαζομένων της πριν την εφαρμογή ουσιαστικών εταιρικών λειτουργικών αλλαγών που θα μπορούσαν να τους επηρεάσουν σημαντικά και αναφέρεται ως όρος στις επιχειρησιακές συμβάσεις εργασίας. Αν και δεν προσδιορίζεται ακριβώς η χρονική διάρκεια της οποιασδήποτε ειδοποίησης αλλαγής, αυτή υφίσταται και διαφέρει ανάλογα με την σημαντικότητα της αλλά και τον Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας.

Ενδεικτικά: **[GRI 402-1a]**

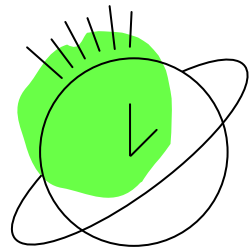
- Στον Τομέα Μεταλλουργίας, πραγματοποιείται σε εβδομαδιαία βάση η συνεδρίαση της Επιτροπής Πλοήγησης Εργοστασίου (ΕΠΕ) σχετικά με θέματα Ασφάλειας, Περιβάλλοντος, Παραγωγής, Οικονομικά αλλά και οργανωτικών – λειτουργικών αλλαγών (εφόσον υπάρχουν) στην οποία συμμετέχει το σύνολο των Διευθυντών της εταιρείας. Τα αποτελέσματα των συνεδριάσεων αυτών διαχέονται άμεσα, μέσω των στελεχών, σε όλους τους υπόλοιπους εργαζόμενους. **ASI**
- Στον Τομέα Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης τηρείται ένας εύλογος χρόνος εκτιμώμενος κατά τις περιστάσεις, σε συνεννόηση με τους εκλεγμένους εκπροσώπους των εργαζομένων, ώστε να επιτυγχάνεται η καλύτερη ενημέρωσή τους. Η Διοίκηση συναντάται τακτικά με το Δ.Σ. του Σωματείου των εργαζομένων και τους ενημερώνει για θέματα που τους αφορούν. Σε έκτακτες περιπτώσεις, η συνάντηση και ενημέρωση της εταιρείας προς το Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματείου εργαζομένων, προηγείται της εφαρμογής της όποιας αλλαγής, θετικής ή αρνητικής, που επηρεάζει τους εργαζόμενους, ενώ παράλληλα παρέχεται και ο αναγκαίος χρόνος για ενημέρωση και διαβούλευση.
- Σε μηνιαία βάση πραγματοποιούνται οι συνεδριάσεις της Εκτελεστικής Επιτροπής. Η πληροφορία διαχέεται προς την υπόλοιπη οργάνωση από τον κάθε Γενικό Διευθυντή, για θέματα που χρήζουν ενημέρωσης και αφορούν τους εργαζόμενους.

Αποτελέσματα **[GRI 103-3a-ii]**

- Η Εταιρεία εφαρμόζει αναθεωρημένη πολιτική και διαδικασία προσλήψεων, η οποία διαμορφώθηκε το 2019. Σκοπός της πολιτικής είναι η τήρηση της αξιοκρατίας και της ίσης μεταχείρισης στην επιλογή του προσωπικού βάσει των ικανοτήτων και της καταλληλότητας των υποψηφίων στις απαιτήσεις των θέσεων καθώς και η βέλτιστη δυνατή αξιοποίηση των εργαζομένων αναφορικά με τις προοπτικές εξέλιξης και επαγγελματικής σταδιοδρομίας τους εντός της Εταιρείας.
- Η **άμεση απασχόληση**, όπως καταγράφηκε στο τέλος του 2020, παρουσίασε οριακή αύξηση **κατά 0,8%**, παρά τις πρωτόγνωρες συνθήκες της πανδημίας. Ο συνολικός αριθμός των άμεσα εργαζομένων της Εταιρείας ανήλθε στα **2.455 άτομα** (2019: 2.436), με το 90% περίπου αυτών να απασχολείται στην Ελλάδα.
- Το 2020, ο συνολικός αριθμός των εργαζομένων των μόνιμων ανεξάρτητων εργολάβων που εκτελούν σημαντικές εργασίες για την Εταιρεία (όπως π.χ. η εξόρυξη, η κατασκευή νέων έργων, οι υπηρεσίες συντήρησης, οι μεταφορές κ.α.) όπως και των απασχολούμενων από την MYTILINEOS με μακροχρόνια συμβόλαια ή συμβάσεις έργου ανήλθε σε **1.401** (2019: 1.226), ανεβάζοντας τον αριθμό **των άμεσα και έμμεσα εργαζομένων της Εταιρείας σε 3.856 άτομα αυξάνοντας τη συνολική απασχόληση κατά 5,3% από το 2019**.
- Αναφορικά με την ενίσχυση της τοπικής απασχόλησης, η Εταιρεία διατήρησε για μία ακόμη χρονιά τα πολύ υψηλά ποσοστά της, όπου **9 στους 10** άμεσα και έμμεσα εργαζόμενους της προέρχονται από τις κοινότητες που γειτνιάζουν άμεσα με τις βιομηχανικές της μονάδες αλλά και την ευρύτερη περιοχή.
- Οι συνολικές νέες προσλήψεις έφτασαν τις 395 με το **20% αυτών να είναι γυναίκες, αυξάνοντας το ποσοστό συμμετοχής τους στην άμεση απασχόληση στο 19%** (2019: 18%). Συνολικά δημιουργήθηκαν στην Εταιρεία **34 νέες θέσεις εργασίας**.
- Επιπλέον, η MYTILINEOS, ως υποστηρικτής του προγράμματος "GEFYRA", δημιούργησε **65 ποιοτικές θέσεις** «προετοιμασίας για απασχόληση», στους άξονες της πρακτικής άσκησης και της επαγγελματικής κατάρτισης, με στόχο τη μείωση του χάσματος των δεξιοτήτων και την μετατροπή μέρους αυτών των θέσεων σε θέσεις μόνιμης απασχόλησης.
- **Ο δείκτης διατήρησης εργαζομένων πλήρους απασχόλησης ξεπέρασε το ποσοστό του 90%,** ενώ διατηρήθηκαν τα **χαμηλά ποσοστά μερικής απασχόλησης και ορισμένου χρόνου εργασίας στην Εταιρεία**, επιβεβαιώνοντας για άλλη μια χρονιά, την πρόθεση της να διατηρεί μακροχρόνιες σχέσεις συνεργασίας με τους ανθρώπους της.

Σε όλες τις περιοχές που δραστηριοποιείται η MYTILINEOS, οι αμοιβές και τα προγράμματα πρόνοιας των εργαζομένων τηρούν κατ' ελάχιστον τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και των επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων όπου υφίστανται. Οι αμοιβές των εργαζομένων πέραν της νόμιμης αποζημίωσης βασίζονται στις ατομικές επιδόσεις τους, οι οποίες και αξιολογούνται σε ετήσια βάση. Στόχος είναι η διασφάλιση της αξιοκρατίας στις αποδοχές, η εξασφάλιση ανταγωνιστικών αμοιβών πάντα σε συνάρτηση με τις εκάστοτε συνθήκες του επιχειρηματικού περιβάλλοντος που επηρεάζουν την ανταγωνιστικότητα της εταιρείας αλλά και της μακροχρόνιας διακράτησης των ανθρώπων της.

Επιπλέον, η MYTILINEOS, διαθέτει μία σειρά παροχών προς τους εργαζόμενους αορίστου χρόνου όλων των βαθμίδων, οι οποίες και το 2020 παρέμειναν αμετάβλητες. Οι παροχές αυτές ποικίλουν ανά τομέα δραστηριοποίησης ενώ περιλαμβάνουν: ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, ασφάλεια ζωής, κάλυψη αναπηρίας/ανικανότητας, πρόβλεψη συνταξιοδότησης, προγράμματα διακράτησης, άδεια μητρότητας/πατρότητας, χορήγηση δανείων σε περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης. Τα συγκεκριμένα προνόμια στερούνται διακρίσεων ενώ διέπονται από τις αρχές της ίσης μεταχείρισης και της διαφάνειας, ορίζοντας ξεκάθαρες πολιτικές σε κάθε κατηγορία προσωπικού. **[GRI 401-2]**



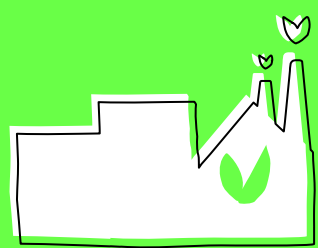
Στοιχεία υπαλλήλων (άμεσα εργαζόμενοι) [GRI 102-8]	2018	2019	2020
Ανάλυση / φύλο			
Σύνολο	2.087	2.436	2.455
Άνδρες	1.723	1.996	1.987
Γυναίκες	364	440	468
Ανάλυση τύπου σύμβασης εργασίας / φύλο			
Αορίστου χρόνου	1.873	2.147	2.161
Άνδρες	1.559	1.779	1.760
Γυναίκες	314	368	401
Ορισμένου χρόνου	214	289	294
Άνδρες	164	217	227
Γυναίκες	50	72	67
Ανάλυση τύπου σύμβασης εργασίας / χώρα			
Αορίστου χρόνου	1.873	2.147	2.161
Ελλάδα	1.845	2.001	2.058
Γκάνα	6	2	2
Ηνωμένο Βασίλειο	8	25	31
Ισπανία	2	20	16
Πουέρτο Ρίκο	3	-	-
Σαουδική Αραβία	1	1	1
Τουρκία	3	4	5
Χιλή	5	44	29
Καζακστάν	-	36	-
Αυστραλία	-	11	10
Ουγκάντα	-	3	-
Κορέα	-	-	6
Σλοβενία	-	-	1
Μεξικό	-	-	2
Ορισμένου χρόνου	214	289	294
Ελλάδα	103	163	133
Αλγερία	7	6	5
Γκάνα	60	56	59
Ηνωμένο Βασίλειο	12	-	-
Ισπανία	3	47	25
Καζακστάν	14	-	17
Νιγηρία	8	8	8
Ουγκάντα	4	-	2
Χιλή	3	-	26
Κορέα	-	6	1
Τυνήσια	-	3	1
Σλοβενία	-	-	2
Αυστραλία	-	-	15
Ανάλυση τύπου απασχόλησης / φύλο			
Πλήρους απασχόλησης	2.069	2.420	2.442
Άνδρες	1.721	2.002	1.984
Γυναίκες	348	418	458
Μερικής απασχόλησης	18	17	13
Άνδρες	2	4	3
Γυναίκες	16	13	10

Στοιχεία υπαλλήλων (άμεσα εργαζόμενοι) [GRI 401-1]	Προσλήψεις				Αποχωρήσεις			
	2018	2019	2020		2018	2019	2020	
Ανάλυση/φύλο								
Σύνολο	429	665	395	16% ¹	384	384	361	15%
Άνδρες	311	507	315	16%	314	301	280	14%
Γυναίκες	118	158	80	17%	70	83	81	17%
Ανάλυση/ηλικιακή κατηγορία								
< 30 ετών	210	299	169	66%	151	193	150	58%
30 - 50 ετών	197	321	190	11%	180	147	157	9%
> 50 ετών	21	45	36	7%	53	44	54	11%
Ανάλυση/χώρα								
Ελλάδα	346	441	324	15%	339	310	290	13%
Αλγερία	2	1	-	-	9	2	1	20%
Γκάνα	38	40	14	23%	7	42	11	18%
Ηνωμένο Βασίλειο	6	15	7	22%	7	11	4	13%
Νιγηρία	4	-	-	-	3	-	-	-
Ιράν	3	-	-	-	9	-	-	-
Ισπανία	5	62	4	10%	-	-	28	68%
Ουγκάντα	4	3	-	-	-	-	1	50%
Πουέρτο Ρίκο	-	-	-	-	1	-	-	-
Καζακστάν	14	33	1	6%	8	10	1	6%
Χιλή	7	49	37	67%	1	5	21	38%
Τουρκία	-	1	2	40%	-	4	1	20%
Αυστραλία	-	11	3	12%	-	-	2	8%
Κορέα	-	6	1	14%	-	-	-	-
Τυνησία	-	3	-	-	-	-	1	100%
Σλοβενία	-	-	2	67%	-	-	-	-

1. Ποσοστό ως προς το συνολικό αριθμό εργαζομένων της αντίστοιχης κατηγορίας

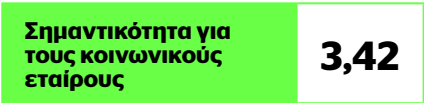
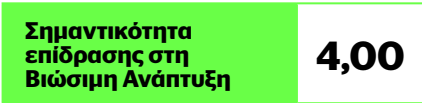
Βασική Ανασκόπηση 2020

- **Διατηρήθηκε το υψηλό ποσοστό (88%) των εργαζομένων που απασχολούνται με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου** (2019: 88,1%).
- **Το ποσοστό παραμονής εργαζομένων πλήρους απασχόλησης διαμορφώθηκε στο 91,0%** (2019: 93,0%).
- Διατηρήθηκαν τα χαμηλά ποσοστά της απασχόλησης εργαζομένων **ορισμένου χρόνου (12%)** αλλά και εργαζομένων **μερικής απασχόλησης (0,5%)** διατηρώντας τη μακροχρόνια σχέση συνεργασίας της Εταιρείας με τους ανθρώπους της.
- Το **ποσοστό γυναικών στην άμεση απασχόληση ανήλθε στο 19% αυξημένο κατά 9,3%** σε σύγκριση με το έτος βάσης 2018.
- Επίσης, **αυξημένο κατά 11,4%**, σε σύγκριση με το έτος βάσης 2018, καταγράφηκε και το **ποσοστό γυναικών με πλήρη απασχόληση, φτάνοντας το 18,6%**.
- **Περισσότεροι από 5 στους 10** εργαζόμενους **καλύπτονται από επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας**. [GRI 102-41]
- Τέλος, **το ποσοστό επιστροφής υπαλλήλων στην εργασία τους μετά τη λήξη γονικής άδειας ανήλθε στο 94%**, ενώ το αντίστοιχο ποσοστό **παραμονής στην εργασία 12 μήνες μετά τη λήξη της γονικής άδειας ανήλθε στο 87%**. [GRI 401-3]
- Συνολικά δημιουργήθηκαν **34 νέες θέσεις εργασίας**, καλύπτοντας ανάγκες σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας.
- Σχετικά με την κινητικότητα του προσωπικού
 - **ο δείκτης εθελοντικών αποχωρήσεων** διαμορφώθηκε στο **6,0%** (2019: 5,2%).
 - **ο δείκτης μη εθελοντικών αποχωρήσεων** ήταν **1,3%** (2019: 0,9%).
- Οι συνολικές νέες προσλήψεις έφτασαν τις **395 με το 20% αυτών να είναι γυναίκες**, ενώ σχεδόν το **43% των νέων προσλήψεων** αφορούσε σε νέους **εργαζομένους κάτω των 30 ετών**.





Ανθρώπινα Δικαιώματα



Τιμές που έλαβε το θέμα στη διαδικασία Ουσιαστικότητας σε κλίμακα [0–4] όπου 0 «Καθόλου σημαντικό» και 4 «Πολύ σημαντικό»

Όρια Ουσιαστικού Θέματος [GRI 102-46] [GRI 103-1b]		Θέμα αυξημένης σημαντικότητας για:
Πού προκαλούνται οι επιδράσεις: Σε όλους τους εργασιακούς χώρους των ΤΕΔ, των θυγατρικών εταιρειών και των εργολάβων και προμηθευτών της Εταιρείας.	Η διαχείριση του θέματος από τη MYTILINEOS συμβάλλει στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης: - Στην προστασία των εργασιακών δικαιωμάτων. - Στην ενίσχυση της κοινωνικής και οικονομικής ένταξης όλων, ανεξαρτήτως ηλικίας, φύλου, αναπηρίας, φυλής, εθνικότητας, καταγωγής, θρησκείας, οικονομικής κατάστασης ή άλλου χαρακτηριστικού. - Στην ενίσχυση της απασχολησιμότητας στον βιομηχανικό κλάδο και της ενδυνάμωσης της εταιρικής κουλτούρας με τα στοιχεία της ποικιλομορφίας και της ισότητας. - Στην εξάλειψη οποιασδήποτε μορφής παιδικής ή καταναγκαστικής εργασίας (modern slavery).	- Εργαζόμενους - Προμηθευτές - Μέτοχους/Επενδυτές - Μ.Κ.Ο - Ακαδημαϊκή Κοινότητα - Ρυθμιστικούς Φορείς - Εκπροσώπους ΜΜΕ στο πλαίσιο της συνεργασίας τους με την MYTILINEOS.

Διοικητική Προσέγγιση [GRI 102-11] [GRI 103-2c]

Στόχος της συγκεκριμένης δημοσιοποίησης είναι η παροχή πληροφοριών και στοιχείων προς τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων ώστε να κατανοήσουν το πώς η MYTILINEOS διαχειρίζεται το Ανθρώπινο Κεφάλαιό της, στο πλαίσιο της νέας λειτουργικής της δομής. [GRI 103-2b]

Η MYTILINEOS διασφαλίζει εργασιακές σχέσεις, που προάγουν αμοιβαία εμπιστοσύνη, εποικοδομητική συνεργασία, αμφίδρομη επικοινωνία και αναγνώριση, προάγοντας ταυτόχρονα τις θεμελιώδεις αρχές της Διακήρυξης για την Προστασία των Θεμελιωδών Εργασιακών Δικαιωμάτων του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας συμπεριλαμβανομένου: α) του σεβασμού της ελευθερίας του συνεταιρίζεσθαι και της ουσιαστικής αναγνώρισης του δικαιώματος των συλλογικών διαπραγματεύσεων, β) της εξάλειψης όλων των μορφών αναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας, γ) της μη συμμετοχής σε μορφές παιδικής εργασίας και δ) της εξάλειψης των διακρίσεων στην εργασία.

Βασικές Προκλήσεις / Επιδράσεις

[GRI 103-1a] [GRI 102-15]

Βασική πρόκληση για την Εταιρεία αποτελεί η διατήρηση της προστασίας των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, ιδιαίτερα των εργασιακών και των κοινωνικών, που σχετίζονται με τη δραστηριότητα της. Η προστασία των εργασιακών δικαιωμάτων συμβάλλει στην περαιτέρω ενίσχυση ενός εργασιακού περιβάλλοντος που προωθεί την βελτίωση των εργαζομένων σε προσωπικό και επαγγελματικό επίπεδο, αλλά και στη διασφάλιση της μη συμμετοχής σε συνθήκες παραβίασης των εν λόγω δικαιωμάτων που μπορεί να προκληθούν είτε από άλλη συνεργαζόμενη επιχείρηση, φορείς της Πολιτείας, φυσικά πρόσωπα ή άλλες ομάδες που συνεργάζεται εν γένει στο φάσμα της δραστηριότητα της.

Κυριότεροι κίνδυνοι [GRI 102-15]

- Η MYTILINEOS, λόγω της δραστηριότητάς της σε αναπτυσσόμενες χώρες του εξωτερικού κυρίως μέσω του Τομέα Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης (SES) και του Τομέα Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας (RSD) αναγνωρίζει κινδύνους που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα, τόσο εντός του εργασιακού της περιβάλλοντος όσο και στο περιβάλλον δραστηριότητας των βασικών προμηθευτών και συνεργατών της. Οι κίνδυνοι αυτοί (π.χ. δραστηριότητες που μπορούν να επηρεάζουν ή να εμπλέκουν παιδιά, κουλτούρα διαφθοράς, ανισότητες στον εργασιακό χώρο, περιορισμός ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε επίπεδο τοπικών κοινοτήτων κ.α.) μπορούν να επηρεάσουν τόσο το οικονομικό όσο και το ανθρώπινο και κοινωνικό κεφάλαιο της Εταιρείας, μέσω πιθανών επιπτώσεων στη φήμη και την κοινωνική άδεια λειτουργίας της, ενώ ενδέχεται να οδηγήσουν και σε νομικές κυρώσεις αλλά και στη λήψη έκτακτων μέτρων πέραν αυτών που επιβάλλουν οι κανονικές επιχειρηματικές συνθήκες.

Διαχείριση / Τακτικές Αντιμετώπισης [GRI 103-2a]

- Η MYTILINEOS δεσμεύεται στις 6 πρώτες Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (UN Global Compact), που βασίζονται, μεταξύ άλλων, στις διεθνώς αναγνωρισμένες αρχές της προστασίας των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, όπως καθορίζονται στη Διεθνή Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα. Η συγκεκριμένη δέσμευση της MYTILINEOS που αφορά στον έλεγχο και την δημοσίευση των επιδράσεων στον τομέα αυτό, καθώς και ο Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας που απευθύνεται σε όλες τις ιεραρχικές βαθμίδες της Εταιρείας, προάγουν το σεβασμό και την προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων μειώνοντας την πιθανότητα ύπαρξης περιστατικών στο εργασιακό της περιβάλλον.
- Εντός του 2020 η MYTILINEOS προχώρησε στην εκπόνηση εξειδικευμένης Πολιτικής για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα** με στόχο την δημιουργία ενός πλαισίου για την προώθηση του σεβασμού και της προστασίας των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων, τόσο στο εσωτερικό περιβάλλον της Εταιρείας όσο και στη σφαίρα επιρροής της. **Η Πολιτική**

εκφράζει τη μηδενική ανοχή της MYTILINEOS στην παραβίαση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων που υλοποιείται τόσο με τη μη συμμετοχή (άμεση, παθητική ή σιωπηλή) της Εταιρείας σε σχετικές παραβιάσεις, όσο και με την αποφυγή κάθε συναλλαγής και επαφής με τρίτα μέρη που μπορεί να έχουν προκαλέσει ή ενδέχεται να προκαλέσουν παραβιάσεις των εν λόγω δικαιωμάτων. Επίσης, σκοπός της Πολιτικής είναι η αύξηση της ευαισθητοποίησης και η διασφάλιση της δέσμευσης των εργαζομένων, των προμηθευτών και των συνεργατών της MYTILINEOS στο σεβασμό και στην προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας συμπεριλαμβανομένων των θυγατρικών της εταιρειών. **Στο πλαίσιο της εκπόνησης της Πολιτικής, η Διαβούλευση των Κοινωνικών Εταίρων της MYTILINEOS, για το 2020, ήταν αφιερωμένη στο θέμα αυτό και υλοποιήθηκε, με την αποστολή ειδικού ηλεκτρονικού ερωτηματολογίου προς όλες τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων με ιδιαίτερη έμφαση στους εργαζόμενους της Εταιρείας. Σύμφωνα με τις διεθνείς πρακτικές, η Εταιρεία αφουγκράστηκε και ενσωμάτωσε την γνώμη όλων των Κοινωνικών Εταίρων ως προς τα βασικά σημεία της Πολιτικής.**

- Η MYTILINEOS παρακολουθεί τη σχετική εργατική νομοθεσία (εθνική, ευρωπαϊκή, ILO), συμπεριλαμβανομένων των αναφορών σχετικά με την εργασία ανηλίκων, το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και τις συνθήκες εργασίας και είναι σε πλήρη συμφωνία με τις συλλογικές και σχετικές διεθνείς συμβάσεις. Οι εργαζόμενοι στην Εταιρεία μπορούν χωρίς κανένα περιορισμό να συμμετέχουν σε συνδικαλιστικά σωματεία και επαγγελματικές ενώσεις.
- Τα εργασιακά δικαιώματα αποτελούν ουσιαστικό θέμα για όλους τους εργαζόμενους. Οι άμεσα εργαζόμενοι της Εταιρείας καλύπτονται από επιχειρησιακές ή συλλογικές συμβάσεις εργασίας, όπου αυτές ισχύουν, και συμμετέχουν μέσω εκπροσώπων τους σε επιτροπές υγείας και ασφάλειας, παρέχοντας τις προτάσεις τους στη διοίκηση για συνεχή βελτίωση. Παράλληλα, ενώσεις εργαζομένων λειτουργούν στον Τομέα Μεταλλουργίας και στον Τομέα Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης, όπου σε επίπεδο επιχειρηματικών μονάδων, λειτουργούν πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις, με εκπροσώπους που εκλέγονται από τους εργαζόμενους σε γενική συνέλευση, καθώς και εκπροσώπους στη δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση (Εργατικό Κέντρο Βόλου), όπως και στην ΠΟΕΜ (Ομοσπονδία Μετάλλου).
- Η Εταιρεία, μέσω του βασικού μηχανισμού αναφοράς παραβάσεων του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας που εφαρμόζει (ανώνυμες ή επώνυμες αναφορές μέσω τηλεφώνου, fax, ταχυδρομείου, καθώς επίσης και μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου προς τη Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης), δίνει τη δυνατότητα στους εργαζόμενους της να διατυπώσουν τυχόν ανησυχίες τους, καθώς και περιστατικά παραβίασης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. Παράλληλα δεσμεύεται ότι δεν αναλαμβάνει καμία ενέργεια εναντίον οποιουδήποτε εργαζόμενου που αναφέρει, καλή τη πίστη, οποιαδήποτε πραγματική ή υποτιθέμενη ανάρμοστη συμπεριφορά. **Η Εταιρεία ήδη βρίσκεται σε διαδικασία**

ευθυγράμμισης του βασικού μηχανισμού αναφοράς παραβάσεων (Whistle-blowing) σύμφωνα με τις κατευθυντήριες γραμμές της Directive EU 1937/ 2019.

- Σχετικά με τη δραστηριότητα της στις αναπτυσσόμενες χώρες, η MYTILINEOS λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την τήρηση της νομιμότητας. Η διαχείριση της ασφάλους εργασίας διέπεται από μία σειρά ενεργειών που έχουν καθήκον όλοι να υλοποιούν, για τη σωστή εφαρμογή του συστήματος της Υγείας & Ασφάλειας των εργαζομένων και την λήψη των καταλλήλων μέτρων. Παράλληλα, στις συμβάσεις που υπογράφονται με τους εργολάβους και τους προμηθευτές υπάρχει ρητή διάταξη αναφορικά με τον Κώδικα Δεοντολογίας για τη διασφάλιση της προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και της από φυγής συνθηκών διαφθοράς και δωροδοκίας.
- Τέλος, η Εταιρεία, δεσμεύεται στην τακτική αξιολόγηση των βασικών επιχειρηματικών της μονάδων, των Τομέων της Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας, σχετικά με τις επιδράσεις σε βασικούς τομείς προστασίας των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, σύμφωνα με τη μεθοδολογία που προτείνεται από το Οικουμενικό Σύμφωνο Global Compact (Global Compact Self-Assessment Tool – ενότητα Ανθρώπινα Δικαιώματα) καθώς και στη δημοσίευση των σχετικών ευρημάτων. Μια διαδικασία, η οποία υποστηρίζεται και από την καθημερινή επικοινωνία αλλά και από τις διαδικασίες και τα συστήματα διαχείρισης των εργαζομένων που εφαρμόζονται από τη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού.

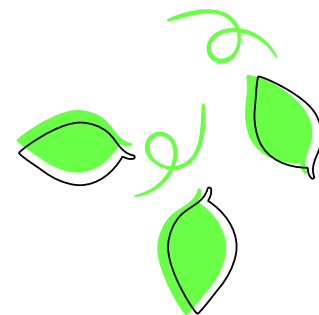


Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων MYTILINEOS

mytilineos.gr/media/gij4u4u/politiki_anthrwpinwn_dikaiwmatwn_gr.pdf

Αποτελέσματα [GRI 103-3a-ii]

- Το 2020 η Εταιρεία υλοποίησε, για 4^η συνεχόμενη χρονιά, τη διαδικασία αυτοαξιολόγησης για την προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας στα πρότυπα της μεθοδολογίας που προτείνεται από το Οικουμενικό Σύμφωνο Global Compact (Global Compact Self-Assessment Tool – ενότητα Ανθρώπινα Δικαιώματα). Σύμφωνα με τα ευρήματα της διαδικασίας, δεν καταγράφηκαν περιοχές που να παρατηρούνται ελλείψεις τέτοιες που να μπορούν να θέσουν σε κίνδυνο την προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων στις δραστηριότητες της Εταιρείας. Οι βασικοί τομείς που διερευνήθηκαν σύμφωνα με την παραπάνω διαδικασία, η οποία υποστηρίχθηκε και από την καθημερινή επικοινωνία αλλά και από τις διαδικασίες και τα συστήματα διαχείρισης του Ανθρώπινου Δυναμικού, παρουσιάζονται στον ακόλουθο πίνακα. **[GRI 412-1]**
- Στο πλαίσιο της εκπαίδευσης για τον Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας, **η Εταιρεία υλοποίησε ειδική εκπαίδευση, μέσω της διαδικασίας e-learning, των Στελεχών και στην θεματική των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων**, όπου 77 εργαζόμενοι ενημερώθηκαν για τον σεβασμό της ελευθερίας του συνδικαλισμού, την εξάλειψη κάθε μορφής αναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας, την αναγνώριση και εξάλειψη της παιδικής εργασίας και την εξάλειψη οποιασδήποτε διάκρισης σχετική με τον χώρο εργασίας και απασχόλησης.
- Τέλος, μέσω της επίσημης διαδικασίας αναφορών παραβάσεων του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας της Εταιρείας, **δεν αναφέρθηκε στη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού ή στην Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης κανένα περιστατικό παραβίασης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων κατά τη διάρκεια του 2020.**

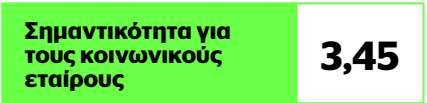
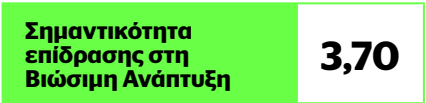


Περιοχές Διερεύνησης	Αποτελέσματα
Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία	Κατά τη διαδικασία αυτοαξιολόγησης δεν παρατηρήθηκαν ελλείψεις σε επίπεδο διαδικασιών ή πολιτικών που να αφορούν στην Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων. • Η Εταιρεία εξασφαλίζει ασφαλείς εγκαταστάσεις και υγιεινές συνθήκες εργασίας στους εργαζομένους της. • Επίσης, εξασφαλίζει ότι οι εργαζόμενοι της είναι εφοδιασμένοι με τον απαραίτητο προστατευτικό εξοπλισμό και έχουν την απαιτούμενη κατάρτιση που είναι αναγκαία για την εκπλήρωση της εργασίας τους με ασφάλεια. • Η Εταιρεία προωθεί την ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων της στις διαδικασίες Υγείας και Ασφάλειας στους χώρους εργασίας. • Συνολικά η πολιτική, οι προγραμματισμένες δράσεις για την επίτευξη των οριοθετημένων στόχων αλλά και οι πρωτοβουλίες που υιοθετούνται οικειοθελώς από την Εταιρεία για τη διασφάλιση της Υγείας και της Ασφάλειας των εργαζομένων, εφαρμόζονται με απόλυτη συνέπεια, όπως παρουσιάζεται στη σχετική ενότητα της παρούσας έκθεσης.
Ώρες εργασίας, αμοιβές και άδειες προσωπικού	Βασική και μη διαπραγματεύσιμη αρχή για την MYTILINEOS είναι η επιχειρηματική της δραστηριότητα να υλοποιείται σε πλήρη αρμονία, συμμόρφωση και τήρηση προς την εκάστοτε ισχύουσα εργασιακή νομοθεσία σε κάθε περιοχή ή χώρα δραστηριοποίησής της. • Η Εταιρεία εξασφαλίζει ότι όλοι οι εργαζόμενοι έχουν ένα επίσημο καθεστώς απασχόλησης. • Διασφαλίζει ότι η εβδομαδιαία εργασία περιορίζεται στις 40 ώρες, εντούτοις λόγω φόρτου εργασίας, σε διάφορες δραστηριότητες, ομάδες εργαζομένων δύναται να εργάζονται πέραν των 40 ωρών. • Η Εταιρεία διαθέτει διαδικασίες σχεδιασμού, καταγραφής και παρακολούθησης των ωρών εργασίας κάθε εργαζόμενου για τον έλεγχο των υπερωριών, ενώ παρέχει στους εργαζόμενους ένα λογικό χρόνο διαλείμματος κατά τη διάρκεια της εργασίας (όπως προβλέπεται από τη νομοθεσία και τα βιομηχανικά πρότυπα). • Η Εταιρεία εξασφαλίζει τις αμοιβές των εργαζομένων της σε κάθε περίπτωση αναρρωτικής ή γονικής άδειας και άδειας διακοπών, σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα. Μέσω της επίσημης διαδικασίας αναφορών παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας, δεν αναφέρθηκε στη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού κάποιο περιστατικό παραβίασης των συγκεκριμένων εργασιακών δικαιωμάτων.
Δίκαιη μεταχείριση εργαζομένων	Σύμφωνα με τον Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας και τον κανονισμό Λειτουργίας της, η Εταιρεία: • Προστατεύει τους εργαζομένους της από συνθήκες παρενόχλησης στον εργασιακό χώρο καθώς και από τη σωματική, λεκτική, σεξουαλική ή ψυχολογική παρενόχληση ή από κάθε είδους απειλή. • Σέβεται το απόρρητο των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων της κάθε φορά που συλλέγει προσωπικές πληροφορίες ή ελέγχει τους χώρους εργασίας. Μέσω της επίσημης διαδικασίας αναφορών παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας, δεν αναφέρθηκε στη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού κάποιο περιστατικό διάκρισης.
Ελευθερία συνδικαλισμού	Το Εργατικό Νομικό πλαίσιο περιλαμβάνει διατάξεις που προβλέπουν και διαφυλάσσουν το δικαίωμα της συλλογικής διαπραγμάτευσης και συνδικαλισμού των εργαζομένων, τις οποίες η MYTILINEOS σέβεται απόλυτα. Σε όλους τους Τομείς της επιχειρηματικής της δραστηριότητας αναγνωρίζεται το δικαίωμα του συνδικαλιζέσθαι των εργαζομένων. Κατά τη διάρκεια του 2020, δεν εντοπίστηκαν περιοχές ούτε κατεγράφησαν περιστατικά όπου το σχετικό δικαίωμα να περιήλθε σε κίνδυνο ή να παραβιάστηκε. Το αποτέλεσμα αυτό είναι απόρροια της εφαρμογής μιας συγκεκριμένης διαδικασίας κοινωνικής διαπραγμάτευσης, που έχει ως βασική της προϋπόθεση τη δέσμευση της Διοίκησης της Εταιρείας αλλά και των εργαζομένων σε μια διεξοδική ρύθμιση των κοινωνικών και εργασιακών θεμάτων λαμβάνοντας υπόψη τα δικαιώματα και τα συμφέροντα και των δύο μερών. Μέσω της επίσημης διαδικασίας αναφορών παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας, δεν αναφέρθηκε στη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού κάποιο περιστατικό παραβίασης του συγκεκριμένου εργασιακού δικαιώματος. [GRI 407-1]

Περιοχές Διερεύνησης	Αποτελέσματα
Επίδραση στις τοπικές κοινωνίες	• Η Εταιρεία, μέσω των επίσημων αλλά και των ανεπίσημων μηχανισμών επαφής με τις τοπικές κοινωνίες, που διατηρεί ανά Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας εκτός των βιομηχανικών μονάδων που βρίσκονται σε οριοθετημένες Βιομηχανικές περιοχές, μεριμνά για την καταγραφή των ανησυχιών των τοπικών κοινοτήτων σχετικά με τις τυχόν γενικότερες επιπτώσεις της δραστηριότητας της λαμβάνοντας, όπου απαιτείται, τα κατάλληλα μέτρα. • Επίσης, λαμβάνει τα απαραίτητα μέτρα για να εξασφαλίσει ότι το σύστημα ασφαλείας των χώρων της ή οι εν λόγω ρυθμίσεις που εφαρμόζει συμβαδίζουν με τις διεθνείς αρχές επιβολής του νόμου και της χρήσης της εξουσίας. Στο πλαίσιο αυτό, το 2020 δεν εντοπίστηκαν συνθήκες τέτοιες που να αιτιολογούν την πιθανότητα ύπαρξης περιστατικών παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων σε επίπεδο κοινότητας. Η δραστηριότητα της Εταιρείας δεν περιορίζει αλλά αντιθέτως διασφαλίζει την πρόσβαση των πολιτών σε πόρους ή σε διάφορες άλλες μεθόδους διαβίωσης, όπως π.χ. στην περίπτωση του Τομέα Μεταλλουργίας όπου από το δίκτυο γεωτρήσεων της Εταιρείας εξυπηρετούνται οι ανάγκες των τοπικών οικισμών με περισσότερα από 900.000 m³ πόσιμου νερού σε ετήσια βάση. Ενώ συστηματική είναι και η διαδικασία διαβούλευσης και κατ’ επέκταση η συνεργασία με τους δήμους κατά την ανάπτυξη και λειτουργία έργων Α.Π.Ε. όπου η Εταιρεία επενδύει σημαντικά ποσά στην ανάπτυξη και τη βελτίωση τοπικών υποδομών με κοινό όφελος.
Παιδική εργασία	Η MYTILINEOS δεν απασχολεί εργαζομένους ηλικίας μικρότερης των 15 ετών ή των 18 ετών για εργασία. Ως αποτέλεσμα σε καμία δραστηριότητα της Εταιρείας δεν υφίσταται κίνδυνος (σημαντικός ή μη) εμφάνισης είτε περιστατικών παιδικής εργασίας είτε συνθηκών που μπορεί να οδηγήσουν στην απασχόληση νεαρών εργαζομένων σε επικίνδυνη εργασία. [GRI 408-1]
Καταναγκαστική εργασία	Η MYTILINEOS, ακολουθώντας το Ελληνικό Σύνταγμα (Συντ. άρθρο 22 παρ. 4) που καθιερώνει την ελευθερία της εργασίας, απαγορεύει, μέσω του Κώδικα Δεοντολογίας, κάθε μορφή καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας στους χώρους εργασίας της. Ως αποτέλεσμα σε καμία δραστηριότητα της Εταιρείας, στην Ελλάδα, δεν υφίσταται σημαντικός κίνδυνος εμφάνισης συνθηκών που μπορεί να οδηγήσουν σε περιστατικά καταναγκαστικής εργασίας. Το 2020, μέσω της επίσημης διαδικασίας αναφορών παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας, δεν αναφέρθηκε στη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού κάποιο παράπονο ή περιστατικό καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας. [GRI 409-1]
Διακρίσεις	Η MYTILINEOS ακολουθεί τις διεθνείς πρακτικές, σε όλες τις περιοχές και τις χώρες που δραστηριοποιείται εξασφαλίζοντας ότι οι αποφάσεις που αφορούν θέματα όπως οι προσλήψεις, οι αμοιβές, οι προαγωγές, η επαγγελματική κατάρτιση, η συνταξιοδότηση αλλά και η καταγγελία συμβάσεων, βασίζονται μόνο σε αμερόληπτα κριτήρια και δεν συνδέονται με οποιαδήποτε μορφή διακρίσεων. Μέσω της επίσημης διαδικασίας αναφορών παραβιάσεων του Κώδικα Δεοντολογίας της εταιρείας, δεν αναφέρθηκε στη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού κάποιο περιστατικό διάκρισης. [GRI 406-1]



Βιωσιμότητα τοπικών κοινοτήτων



Τιμές που έλαβε το θέμα στη διαδικασία Ουσιαστικότητας σε κλίμακα [0–4] όπου 0 «Καθόλου σημαντικό» και 4 «Πολύ σημαντικό»

Όρια Ουσιαστικού Θέματος [GRI 102-46] [GRI 103-1b]		Θέμα αυξημένης σημαντικότητας για:
Πού προκαλούνται οι επιδράσεις: Κυρίως στις κοινότητες που γειτνιάζουν με τις βιομηχανικές μονάδες της Εταιρείας, στο εσωτερικό και το εξωτερικό, αλλά και στην ευρύτερη ελληνική επικράτεια.	Η διαχείριση του θέματος από τη MYTILINEOS συμβάλλει στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης: - Στην αναβάθμιση τοπικών υποδομών και δίνοντας ταυτόχρονα ιδιαίτερη προσοχή στις ανάγκες εκείνων που βρίσκονται σε ευάλωτη κατάσταση, όπως οι γυναίκες και τα παιδιά. - Στην ενίσχυση τοπικής και εθνικής οικονομίας και ανάπτυξης. - Στην προστασία και τη διαφύλαξη της πολιτισμικής και φυσικής κληρονομιάς.	- Τοπικές Κοινότητες - Ρυθμιστικούς φορείς - Ακαδημαϊκή κοινότητα - Μ.Κ.Ο. - Μετόχους και - Εκπροσώπους ΜΜΕ στο πλαίσιο της συνεργασίας τους με την MYTILINEOS.

Διοικητική Προσέγγιση [GRI 102-11] [GRI 103-2c]

Στόχος της συγκεκριμένης δημοσίευσης είναι η πρόσβαση των Κοινωνικών Εταίρων της MYTILINEOS σε πληροφορίες που αφορούν στην ανάπτυξη του κοινωνικού ρόλου της Εταιρείας, ως υπεύθυνος εταιρικός πολίτης. Στόχος της Εταιρείας είναι να εξοικειώνεται με τις ανάγκες και τις προτεραιότητες των τοπικών της κοινοτήτων ώστε οι αναπτυξιακές της προσπάθειες της να είναι όσο το δυνατόν πιο συμβατές με τις δικές τους αλλά και ευρύτερα της ελληνικής κοινωνίας. [GRI 103-2b]

Βασικές Προκλήσεις / Επιδράσεις [GRI 103-1a] [GRI 102-15]

Η κοινωνική συμμετοχή ενισχύει την πολιτική της προληπτικής προσέγγισης που ακολουθεί η MYTILINEOS, περιορίζοντας τους απρόβλεπτους μη οικονομικούς κινδύνους και συμβάλλοντας ταυτόχρονα στη διατήρηση της κοινωνικής άδειας λειτουργίας της αλλά και της καλής της φήμης. Βασική πρόκληση για την Εταιρεία είναι ο συντονισμός της συμβολής της, με τις ανάγκες και τις προτεραιότητες των κοινοτήτων στις οποίες δραστηριοποιείται, λαμβάνοντας υπόψη τα τοπικά θέματα αλλά και τις εθνικές προτεραιότητες Βιώσιμης Ανάπτυξης. Η ανταλλαγή πληροφοριών, η διαβούλευση και η διαπραγμάτευση αποτελούν χρήσιμα

εργαλεία για την συμμετοχική προσέγγιση στην αναγνώριση και υλοποίηση κοινωνικών επενδύσεων της MYTILINEOS. Πρόκειται για μια συνεχώς εξελισσόμενη προσπάθεια με διάφορες μορφές, οι οποίες στο σύνολό τους συνεπάγονται τη δέσμευση της Εταιρείας να ανταποκρίνεται στις διαφορετικές προσδοκίες των τοπικών της κοινοτήτων, στην ανάπτυξη της τοπικής απασχόλησης και οικονομίας, στην προστασία του περιβάλλοντος, την υγεία και την ασφάλεια, την καταπολέμηση της φτώχειας, την κοινωνική ένταξη, την εκπαίδευση και την ανάπτυξη των επαγγελματικών δεξιοτήτων της νέας γενιάς.

Κυριότεροι κίνδυνοι [GRI 102-15]

Η αδυναμία, εκ μέρους της Εταιρείας, του έγκαιρου εντοπισμού και διαχείρισης των συχνά μεταβαλλόμενων κοινωνικών, οικονομικών και πολιτιστικών ιδιαιτεροτήτων των τοπικών της κοινωνιών, μπορεί να αναιρέσει την υφιστάμενη παραδοχή ότι η Εταιρεία αποτελεί αναπόσπαστο μέλος τους, έχοντας κοινά συμφέροντα. Το γεγονός αυτό ενδέχεται να έχει επιπτώσεις στη διατήρηση της «κοινωνικής άδειας» λειτουργίας της Εταιρείας, θέτοντας πιθανούς περιορισμούς στη μελλοντική της ανάπτυξη.

Διαχείριση / Τακτικές Αντιμετώπισης [GRI 103-2a]

- Οι Γενικές Διευθύνσεις κάθε Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS έχουν την ευθύνη της διαχείρισης των σχέσεων με τις τοπικές κοινότητες που λειτουργούν. Βασική επιδίωξη αποτελεί ο εντοπισμός τυχόν αρνητικών επιχειρησιακών επιπτώσεων και η ελαχιστοποίηση αυτών μέσω της υπεύθυνης επιχειρηματικής συμπεριφοράς και δραστηριότητας.
- Σε κάθε Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της MYTILINEOS έχει οριστεί και λειτουργεί ομάδα Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης που διαχειρίζεται την υλοποίηση της κοινωνικής πολιτικής, της ετήσιας διαβούλευσης των κοινωνικών εταίρων, τη χρήση τοπικών κοινωνικών μέσων ενημέρωσης και της οργάνωσης των επισκέψεων μελών της κοινότητας στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας όποτε ζητηθεί.
- Η Εταιρεία επικοινωνεί με τις τοπικές της κοινότητες με σαφή και διαφανή τρόπο μέσω της πολιτικής «ανοιχτής πόρτας» που εφαρμόζεται κυρίως στις περιοχές που βρίσκονται οι βιομηχανικές της μονάδες.
- Η συνεργασία της MYTILINEOS τόσο με την ευρύτερη κοινωνία όσο και με τις τοπικές της κοινότητες είναι διαρκής, πολυδιάστατη και ουσιαστική. Οι πρωτοβουλίες που αναλαμβάνει η Εταιρεία είναι συνδεδεμένες με τις ανάγκες της κάθε κοινότητας και της ευρύτερης περιοχής της και διαμορφώνονται μέσα από ανοιχτό διάλογο με τους τοπικούς κοινωνικούς εταίρους, είτε μέσω της διεξαγωγής ερευνών για τον προσδιορισμό των ουσιαστικών θεμάτων και ερευνών γνώμης, καθώς και με τη διοργάνωση ετήσιων θεματικών ή γενικών ανοικτών διαβουλεύσεων με τους εκπροσώπους των τοπικών κοινοτήτων για παρακολούθηση και συζήτηση σε ειδικά ζητήματα τοπικού ενδιαφέροντος.

Βασικοί άξονες της κοινωνικής πολιτικής της MYTILINEOS: [GRI 103-2c-i]

- Ενίσχυση της τοπικής απασχόλησης:** Οι βασικές δραστηριότητες της MYTILINEOS εντοπίζονται κυρίως στην περιφέρεια της ελληνικής επικράτειας, γεγονός που δείχνει ότι η Εταιρεία αναγνωρίζει και αποδέχεται το σημαντικό ρόλο που της αναλογεί στην ανάπτυξη και διατήρηση της ευημερίας των τοπικών κοινοτήτων. Σε όλες τις γεωγραφικές περιοχές που δραστηριοποιείται η Εταιρεία, η πλειοψηφία του ανθρώπινου δυναμικού της προέρχεται από τοπικούς πληθυσμούς.

- Ανάπτυξη της τοπικής οικονομίας:** Αρχή όλων των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας αποτελεί η επιλογή εγχώριων και κατ' επέκταση τοπικών προμηθευτών, κατά προτεραιότητα, για την αγορά προϊόντων και υπηρεσιών, σύμφωνα πάντα με τις ανάγκες και τις ιδιαιτερότητες τους. (Σχετική 2^η μελέτη της κοινωνικο-οικονομικής επίδρασης της MYTILINEOS στην Ελλάδα στην ηλεκτρονική διεύθυνση: mytilineos.gr/el/viosimi-anaptiksi/pws-dimiourgoume-aksia/)

- Ουσιαστική προσφορά μέσω του ετήσιου προγράμματος Κοινωνικών επενδύσεων με την υλοποίηση κοινωνικών προγραμμάτων και δράσεων:** Η Εταιρεία φιλοδοξεί να συμβάλλει στην ενδυνάμωση της κοινωνικής συνοχής επιδιώκοντας στρατηγικά τη μεγαλύτερη ενεργοποίησή της, μέσω επιλεγμένων δράσεων, σε τομείς που συνδέονται άμεσα με: α) την κουλτούρα και τις επιχειρηματικές της αξίες, β) τις επιδράσεις της επιχειρηματικής της δραστηριότητας, γ) τις βασικές κοινωνικές ανάγκες που αναδείχθηκαν μέσα από την πολύχρονη οικονομική κρίση και τις συνέπειες της πανδημίας COVID-19 και δ) τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης. (Περισσότερες πληροφορίες στην ηλεκτρονική διεύθυνση: sdactionsmap.mytilineos.gr/)

- Περαπέραν ενίσχυση των εποικοδομητικών σχέσεων που έχει κτίσει διαχρονικά με τους κοινωνικούς φορείς** η MYTILINEOS, εφαρμόζοντας ηλεκτρονικό σύστημα αξιολόγησης και διαχείρισης κοινωνικών αιτημάτων, που ενισχύει τη διαφάνεια, τη διασφάλιση της βιωσιμότητας των κοινωνικών της επενδύσεων αλλά και την ανάπτυξη νέων συμπεράσεων. (Περισσότερες πληροφορίες στην ηλεκτρονική διεύθυνση mytilineos.gr/el/viosimi-anaptiksi/embraktws-systima-diaxeirisis-koinwnnikwnn-aitimatwn/)

- Εξειδικευμένα στελέχη σε κάθε Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας διαχειρίζονται τις σχέσεις της Εταιρείας με τις τοπικές της κοινότητες και σε συνεργασία με την κεντρική Διεύθυνση Αειφόρου Ανάπτυξης της MYTILINEOS υλοποιούν σε τοπικό επίπεδο το θεσμό της ετήσιας Διαβούλευσης των Κοινωνικών Εταίρων, ώστε να καταγράφονται οι τοπικές ανάγκες και να εξετάζονται νέες ευκαιρίες συνεργασίας.

Στόχος [GRI 103-2c-iii]

Διαχρονικός στόχος της MYTILINEOS είναι οι κοινωνικές της επενδύσεις (πρωτοβουλίες και προγράμματα) να δίνουν προτεραιότητα σε έργα που είναι βιώσιμα σε μακροπρόθεσμη βάση συμβάλλοντας στη βελτίωση των κοινωνικών πτυχών της ζωής των τοπικών της κοινοτήτων αλλά και συνολικά στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Αποτελέσματα [GRI 103-3a-ii]

Διαβούλευση Κοινωνικών Εταίρων

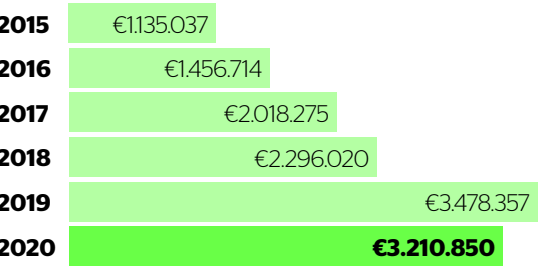
Η MYTILINEOS, με απόλυτη συνέπεια τα τελευταία 11 χρόνια, εφαρμόζει το θεσμό του Ανοιχτού Κοινωνικού Διαλόγου με τις ομάδες των Κοινωνικών της Εταίρων. Η Εταιρεία βρίσκεται ανάμεσα στους πρωτοπόρους στον τομέα αυτό στην Ελλάδα, δημιουργώντας τις προϋποθέσεις για τη διαμόρφωση νέων αντιλήψεων και πρακτικών στις σχέσεις της με τις κοινωνικές ομάδες. Στην κατεύθυνση αυτή πραγματοποιήθηκε σε κεντρικό επίπεδο, η 6^η κατά σειρά θεματική διαβούλευση των Κοινωνικών Εταίρων με θέμα: **«Δημιουργία Εταιρικής Πολιτικής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων»** (Σχετικές αναλυτικές πληροφορίες παρουσιάζονται στην αντίστοιχη ενότητα της παρούσας Έκθεσης).

Τοπική απασχόληση και ανάπτυξη

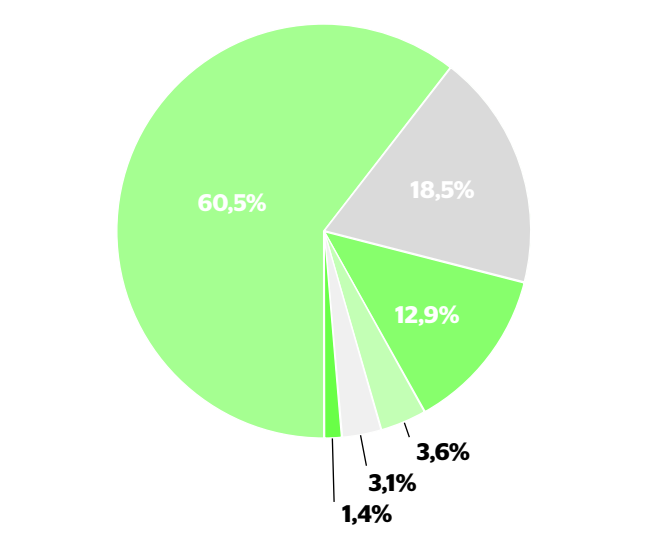
Η MYTILINEOS, λαμβάνοντας υπόψη και τα αποτελέσματα του 2020, **έχει δημιουργήσει σχεδόν 1.000 νέες θέσεις εργασίας τα τελευταία 11 χρόνια**. Παράλληλα, η Εταιρεία αναγνωρίζοντας το σημαντικό ρόλο που της αναλογεί στη δημιουργία εισοδήματος των τοπικών της κοινοτήτων, συνεχίζει να διατηρεί ένα πολύ υψηλό ποσοστό τοπικής απασχόλησης **με περισσότερους από 9 στους 10 άμεσα και έμμεσα εργαζόμενους της να προέρχονται από τοπικούς πληθυσμούς**. Επιπροσθέτως, στηρίζοντας την εγχώρια και κατ' επέκταση τοπική εφοδιαστική αλυσίδα με αγορές προϊόντων και υπηρεσιών οι οποίες δημιουργούν εισόδημα, θέσεις εργασίας (**διατήρηση 1.400 έμμεσων θέσεων απασχόλησης σε άμεσους προμηθευτές και συνεργάτες στο σύνολο των δραστηριοτήτων της Εταιρείας το 2020**) και μισθούς οι οποίοι καταναλώνονται στην αγορά και με τη σειρά τους δημιουργούν επαγόμενες θέσεις εργασίας, μισθούς και φόρους που καταβάλλονται στο Κράτος.

Κοινωνικές επενδύσεις [GRI 203-1] [GRI 413-1a-iv]

Το 2020, η Εταιρεία συνεχίζοντας την εφαρμογή της **κοινωνικής της πολιτικής**, υλοποίησε δράσεις σε βασικούς κοινωνικούς τομείς που συνεισφέρουν στους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης, **ξεπερνώντας τα €3,2 εκ**. Αξιοσημείωτη είναι η συμβολή της στον Παγκόσμιο Στόχο 3 (Καλή Υγεία & Ευημερία), όπου ξεπερνά σε ποσοστό το 60%, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στην αντιμετώπιση και την αναχαίτιση των συνεπειών της πανδημίας SARS-CoV-2. Το ποσό που επενδύθηκε σε τοπικές υποδομές και υπηρεσίες κοινής ωφέλειας ξεπέρασε τις €590 χιλ.



Ανάλυση Κοινωνικών Επενδύσεων 2020		
Κοινωνικοί Τομείς	Σχετικοί Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης	% επί των συνολικών κοινωνικών επενδύσεων
Πρόσβαση σε υπηρεσίες Υγείας	SDG 3	60,5%
Τοπικές Υποδομές & Υπηρεσίες	SDG 11	18,5%
Στήριξη Πολιτισμού/Αθλητισμού	SDG 11	12,9%
Ενίσχυση Ποιοτικής Εκπαίδευσης	SDG 4	3,6%
Άμβλυνση της Φτώχειας και της Ανεργίας	SDG 1	3,1%
Μείωση της επισιτιστικής ανασφάλειας	SDG 2	1,4%



Κοινωνικά οφέλη από την ανάπτυξη έργων Α.Π.Ε.
Η διαχρονική προστιθέμενη αξία που από την επιχειρηματική λειτουργία της Εταιρείας, με την ανάπτυξη έργων Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ), μέσω του Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας, εντοπίζεται όχι μόνο στη συμβολή της στην επίτευξη των εθνικών περιβαλλοντικών στόχων, αλλά και στα σημαντικά οφέλη προς τις τοπικές κοινότητες. Έτσι, το 2020, η συνολική επένδυση στην υποστήριξη έργων υποδομής και υπηρεσιών, με σκοπό τη βελτίωση της διαβίωσης των κατοίκων, σε Δήμους όπου λειτουργούν ή πρόκειται να αναπτυχθούν νέα έργα ΑΠΕ ανήλθε σε **περισσότερα από €470.000**. Διαχρονικά οι επενδύσεις αυτές αφορούν κυρίως: ασφαλτόστρωση και συντήρηση κεντρικών και αγροτικών δρόμων, επέκταση δικτύων ύδρευσης οικισμών, επισκευή ή κατασκευή δημοτικών κτιρίων και εγκαταστάσεων σε συνεργασία με τους δήμους και σε συνάρτηση με τις ανάγκες τους αλλά και δωρεές οχημάτων και εξοπλισμού αναγκαίων για τη λειτουργία των δημοτικών υπηρεσιών και την πυροπροστασία.

Βασικές Κοινωνικές Πρωτοβουλίες & Προγράμματα

ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ

«Ψηφιακό Σχολείο για Όλους», σε συνεργασία με το «Ίδρυμα Μποδοσάκη».

Επίδραση: Η υγειονομική κρίση της πανδημίας δημιούργησε μια ευκαιρία εκσυγχρονισμού, ψηφιοποίησης και αναβάθμισης της εκπαίδευσης. Η ισότιμη πρόσβαση όλων των μαθητών της χώρας στην εξ' αποστάσεως εκπαίδευση είναι επιτακτική καθώς δεν αποτελεί μία πρόσκαιρη λύση, αλλά τη νέα πραγματικότητα που μαθητές και καθηγητές καλούνται να εντάξουν στη ζωή τους. Στην κατεύθυνση αυτή η MYTILINEOS, ενίσχυσε το εκπαιδευτικό σύστημα με **100 tablets σε μαθητές 21 σχολείων του Νομού Αιτωλοακαρνανίας, οικονομικά ευάλωτων οικογενειών**, διευκολύνοντας την συμμετοχή τους στην νέα μορφή εκπαίδευσης.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

«Έκτακτη ενίσχυση ευάλωτων οικογενειών που πλήττονται σοβαρά από τα μέτρα που έχουν ληφθεί για τον περιορισμό του COVID-19», σε συνεργασία με την ένωση «Μαζί για το Παιδί».

Επίδραση: Η έξαρση της πανδημίας είχε ως αποτέλεσμα να επηρεάσει οικογένειες που αντιμετωπίζουν όχι μόνο σοβαρά οικονομικά προβλήματα, αλλά και οικογένειες που αποτελούνται από μέλη ΑμεΑ ή με χρόνιο νόσημα, αδυνατώντας να ανταποκριθούν σε ειδικές θεραπείες και φαρμακευτικές αγωγές. Η MYTILINEOS, αποφάσισε να ενισχύσει το πρόγραμμα δίνοντας την δυνατότητα σε **18 οικογένειες (36 ενήλικες & 44 παιδιά)** να προμηθευτούν κουπόνια προκειμένου να τα εξαργυρώσουν σε Αλυσίδες Τροφίμων για 3 μήνες. Παράλληλα, μέσω του προγράμματος οι οικογένειες λάβανε δωρεάν συμβουλευτική υποστήριξη από τους ψυχολόγους και κοινωνικούς λειτουργούς της Συμβουλευτικής Γραμμής 115 25.

ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ

«Προστατεύουμε τον παππού και τη γιαγιά», σε συνεργασία με την οργάνωση «Αποστολή ΑΝΘΡΩΠΟΣ».

Επίδραση: Η MYTILINEOS, με έντονο το αίσθημα ευθύνης και παραμένοντας σε διαρκή επαγρύπνηση για την διαχείριση των επιπτώσεων της πανδημίας, αποφάσισε να ενισχύσει το πρόγραμμα «Προστατεύουμε τον παππού και τη γιαγιά» καλύπτοντας ανάγκες που προέκυψαν σε Μονάδες Φροντίδας Ηλικιωμένων μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα. Προσφέρθηκαν σε **105 ηλικιωμένους** συμπολίτες μας και σε **51 άτομα διοικητικού και νοσηλευτικού προσωπικού, 3.400 μάσκες, 30.000 γάντια και 60 λίτρα αντισηπτικό διάλυμα**.

ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ

Η MYTILINEOS συνέχισε και το 2020 την οικονομική υποστήριξη **321 οικογενειών** που έχουν ενταχθεί στο ίδρυμα «Αρωγή» της ιεράς Μητρόπολης Θήβας & Λειβαδέων και αντιμετωπίζουν σοβαρά οικονομικά προβλήματα και προβλήματα υγείας στηρίζοντας τις καθημερινές τους ανάγκες προσφέροντας τους 616 διατακτικές για αγορές από Αλυσίδα Τροφίμων. Παράλληλα

στήριξε τη λειτουργία του Κοινωνικού Παντοπωλείου του Δήμου Καρύστου ωφελώντας **άμεσα 130 οικογένειες και συνολικά 105 παιδιά και 16 ΑΜΕΑ**.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

«Ενδιάμεση Δομή Φιλοξενίας Γυναικών σε Επισφάλεια»,

σε συνεργασία με το σωματείο «Γιατροί του Κόσμου».

Επίδραση: Η MYTILINEOS αναγνωρίζοντας το έλλειμμα σε στεγαστικές δομές που απευθύνονται σε άστεγες γυναίκες και σε μητέρες με παιδιά, **ήταν η πρώτη Εταιρεία που στήριξε τη νέα δομή ενδιάμεσης φιλοξενίας «RAMONA» των «Γιατρών του Κόσμου»**. Η Εταιρεία με αυτή την πρωτοβουλία συνέβαλε και το 2020, ουσιαστικά στο στόχο ανεύρεσης βιώσιμων ενταξιακών λύσεων των συγκεκριμένων ατόμων, τις οποίες και παρακολουθεί στενά σε συνεργασία με τον φορέα. Στην κατεύθυνση αυτή, η Εταιρεία: α) κάλυψε τα έξοδα συντήρησης του κτιρίου όπου στεγάζεται η Δομή, β) προσέφερε σε συνολικά 8 γυναίκες και 5 ανήλικα παιδιά, αποκλείοντας κάθε μορφή διάκρισης, διαμονή σε ατομικό δωμάτιο με ιδιωτικό ντους και ψυγείο, είδη ατομικής και βρεφικής υγιεινής, σίτιση, καθώς και τα έξοδα διαβίωσης για χρονικό διάστημα 6 μηνών.

ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ

«#HoMellon», σε συνεργασία με την Κοινωνική Επιχείρηση «Knowl».

Επίδραση: Η MYTILINEOS, υλοποίησε ένα ολιστικό και εξατομικευμένο πρόγραμμα εκπαίδευσης βασισμένο στην μεθοδολογία του επιταχυντή δεξιοτήτων Mellon για την **Επένταξη Αστέγων στην Αγορά Εργασίας**, διάρκειας 6 μηνών. Οι 25 ωφελούμενοι συμμετείχαν σε ένα Εντατικό Πρόγραμμα Επαγγελματικών Δεξιοτήτων, έλαβαν 2.111 ώρες διαδικτυακής και δια ζώσης εκπαίδευσης σε 28 θεματικές με την ανεκτίμητη συμβολή 19 εισηγητών, ρουχισμό-περιποίηση, τεχνολογικό εξοπλισμό και διασύνδεση με την αγορά εργασίας. Ήδη **13 ωφελούμενοι εργάζονται, 3 έχουν αποκτήσει δική τους κατοικία**, ενώ οι υπόλοιποι 12 συνεχίζουν ενδυναμωμένοι και κινητοποιημένοι να βελτιώσουν την ζωή τους.

ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ

«ΔΙΑΤΡΟΦΗ», σε συνεργασία με το Ινστιτούτο «PROLEPSIS».

Επίδραση: Η MYTILINEOS εξασφάλισε για 3^η συνεχόμενη χρονιά συνολικά τη διανομή **34.309 υγιεινών γευμάτων, σε 319 μαθητές 9 σχολείων των Νομών Αττικής και Βοιωτίας**, μειώνοντας τους επιμέρους υψηλούς δείκτες επισιτιστικής ανασφάλειας και βελτιώνοντας παράλληλα τις διατροφικές τους συνήθειες.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

«Αναβάθμιση Τμημάτων Επείγοντων Περιστατικών σε Νοσοκομεία και Παιδιατρικές κλινικές της χώρας»,

σε συνεργασία με το σωματείο «Αντιμετώπιση Παι-

δικού Τραύματος».

Η MYTILINEOS αναβάθμισε, με τον απαραίτητο ιατρικό εξοπλισμό, **3 νέα Τμήματα Επείγοντων Περιστατικών**: 1) στο Γενικό Νοσοκομείο Αμφισσας, 2) στο Γενικό Νοσοκομείο Φλώρινας και 3) στο Γενικό Νοσοκομείο Αγ. Νικολάου Κρήτης,

που εξυπηρετούν πλέον 18.100 παιδιά σε ετήσια βάση.

Παράλληλα προχώρησε στην έκδοση 20.000 εξειδικευμένων εντύπων: **«Προσοχή στα εγκαύματα»** που διανεμήθηκαν σε 34 παρουσιάσεις του προγράμματος «Πρόληψη Παιδικών Ατυχημάτων» **ενημερώνοντας 1.569 άτομα (παιδιά και εκπαιδευτικούς)**.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

«Χαρίζουμε Παιδικά Χαμόγελα», σε συνεργασία με την οργάνωση «Αποστολή Άνθρωπος».

Επίδραση: Η Εταιρεία προσέφερε δωρεάν διαγνωστικό οδοντιατρικό έλεγχο σε **450 παιδιά** ευπαθών κοινωνικά ομάδων, καθώς και οδοντιατρική θεραπεία σε **388** από αυτά πραγματοποιώντας συνολικά **1.201 οδοντιατρικές πράξεις**, αποκλείοντας κάθε μορφή διάκρισης. Τα παιδιά που συμμετείχαν στο πρόγραμμα ήταν ηλικίας από 6 έως 18 ετών και προέρχονται από τις Κοινωνικές Υπηρεσίες Δήμων, Κοινωφελών Ιδρυμάτων και μη κερδοσκοπικών φορέων του Νομού Αττικής. Προκειμένου να αποτιμηθεί ο κοινωνικός αντίκτυπος του προγράμματος χρησιμοποιήθηκε η μεθοδολογία **«Social Return On Investment» (SROI)**. Η συνολική επένδυση για το πρόγραμμα, παρήγαγε κοινωνική αξία 479.019,90€, με δείκτη απόδοσης ίσο με **7,58:1**. Αυτό σημαίνει πως για κάθε 1 ευρώ που επενδύθηκε στο πρόγραμμα, παρήχθησαν 7,58 ευρώ κοινωνικής αξίας.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

Ενίσχυσης χειρουργικών επεμβάσεων άπορων παιδιών σε

συνεργασία με τον φορέα: **«Καρδιές για Όλους»**.

Επίδραση: Η MYTILINEOS, προχώρησε στην κάλυψη εξόδων **3 απαιτούμενων χειρουργικών επεμβάσεων** οικονομικά άπορων και ανασφάλιστων παιδιών ηλικίας 10, 15 & 17 ετών που αντιμετώπισαν συγγενή ή επίκτητη καρδιοπάθεια. Συγκεκριμένα, καλύφθηκαν έξοδα χειρουργείου, νοσηλείας (ΜΕΘ & παραμονή 10 ημερών στο νοσοκομείο), φαρμάκων, ιατρικών εξετάσεων καθώς και ειδικού υλικού.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

«Δανειστικές Βιβλιοθήκες», σε συνεργασία με την «Ελληνική Λέσχη Βιβλίου».

Επίδραση: Η MYTILINEOS **δημιούργησε 5 νέες σχολικές βιβλιοθήκες** σε σχολεία Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης των Νομών Μαγνησίας και Πρεβέζης που **εξυπηρετούν ήδη 476 παιδιά και 75 εκπαιδευτικούς**.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

«Υποτροφιών»

Επίδραση: Η Εταιρεία εξασφάλισε 13 υποτροφίες σε μαθητές των εργαζομένων της στο πλαίσιο της συνεργασίας της με το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών για την υλοποίηση του 11^{ου} Θερινού Σχολείου Νεανικής Επιχειρηματικότητας που για πρώτη φορά εφαρμόστηκε διαδικτυακά, τηρώντας τις εθνικές και διεθνείς κατευθύνσεις πρόληψης και προστασίας περιορίζοντας τις συνέπειες της πανδημίας COVID-19.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

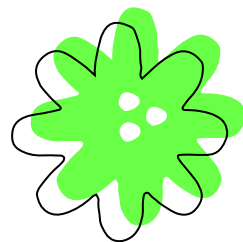
«S.T.E.M. Education-Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας», σε συνεργασία με τον Οργανισμό Εκπαιδευτικής Ρομποτικής & Επιστήμης «WRO Hellas». **Επίδραση:** Προσφέρθηκαν **10 πακέτα «Gigo Light and Solar Energy» και «Gigo Wind Power»** σε αντίστοιχο αριθμό Γυμνασίων στις περιοχές της Αιτωλοακαρνανίας, Εύβοιας και Σερρών, δίνοντας την δυνατότητα στους μαθητές να πειραματιστούν ως σύγχρονοι μηχανικοί σε διάφορες εφαρμογές των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και συγκεκριμένα των φωτοβολταϊκών και ανεμογεννητριών.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

«The Tipping Point», σε συνεργασία με τον Οργανισμό

«The Tipping Point».

Επίδραση: Το πρόγραμμα υλοποιήθηκε για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά σε **30 σχολεία** ανά την Ελλάδα, όπου με την χρήση της τεχνολογίας, μέσω live mentoring διάρκειας 30 λεπτών, **1.133 μαθητές** και με την βοήθεια **32 καθηγητών**, ανεξαρτήτως γεωγραφικής περιοχής, οικονομικής και κοινωνικής κατάστασης μπόρεσαν να μιλήσουν με επιτυχημένους επαγγελματίες και να λάβουν απαντήσεις σε ερωτήσεις για το μέλλον τους.



“Θέλουμε αυτή η θετική
δυναμική του ESG, να ταυτιστεί
με το DNA της εταιρείας”



Σχέδια αντιμετώπισης εκτάκτων αναγκών



Σημαντικότητα επίδρασης στη Βιώσιμη Ανάπτυξη	3,50	Σημαντικότητα για τους κοινωνικούς εταίρους	3,60
--	------	---	------

Τιμές που έλαβε το θέμα στη διαδικασία Ουσιαστικότητας σε κλίμακα [0—4] όπου 0 «Καθόλου σημαντικό» και 4 «Πολύ σημαντικό»

Όρια Ουσιαστικού Θέματος [GRI 102-46] [GRI 103-1b]		Θέμα αυξημένης σημαντικότητας για:
Πού προκαλούνται οι επιδράσεις: Οι επιδράσεις μπορούν να συμβούν στις βιομηχανικές μονάδες και εγκαταστάσεις της Εταιρείας καθώς και στις τοπικές κοινότητες που γειτνιάζουν.	Η διαχείριση του θέματος από τη MYTILINEOS συμβάλλει στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης: Στην εφαρμογή και προαγωγή ολοκληρωμένων πολιτικών και σχεδίων που προβλέπουν στην αποτελεσματική διαχείριση εκτάκτων περιστατικών σε όλα τα επίπεδα για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και της κοινωνικής ευημερίας σε τοπικό και εθνικό επίπεδο.	Τοπικές Κοινότητες Εργαζόμενους Ρυθμιστικούς φορείς Ακαδημαϊκή κοινότητα Πελάτες Μετόχους και Εκπροσώπους MME στο πλαίσιο της συνεργασίας τους με την MYTILINEOS.
Από ποιον προκαλούνται οι επιδράσεις: Δύναται να προκληθούν από τους ΤΕΔ της MYTILINEOS, τις θυγατρικές της εταιρείες καθώς και από τους στρατηγικούς προμηθευτές και εργολάβους που συνεργάζονται.		

Διοικητική Προσέγγιση [GRI 102-11] [GRI 103-2c]

Στόχος της συγκεκριμένης δημοσίευσης είναι η πρόσβαση των Κοινωνικών Εταίρων της MYTILINEOS σε πληροφορίες που αφορούν τον τρόπο με τον οποίο διαχειρίζεται η εταιρεία έκτακτες καταστάσεις στις εγκαταστάσεις και στις περιοχές δραστηριοποίησής της.

Στόχος της Εταιρείας είναι η αποτελεσματική αντιμετώπιση έκτακτων περιστατικών για την προστασία του περιβάλλοντος και της διαφύλαξης της Υγείας & Ασφάλειας όλων όσοι βρίσκονται εντός των εγκαταστάσεων και των χώρων δραστηριοποίησής της. [GRI 103-2b]

Βασικές Προκλήσεις / Επιδράσεις

[GRI 103-1a] [GRI 102-15]

Ο υψηλός βαθμός ετοιμότητας και η άμεση ανταπόκριση της Εταιρείας σε έκτακτα περιστατικά τόσο εντός όσο και εκτός των ορίων δραστηριότητάς της, διασφαλίζοντας την αδιάλειπτη λειτουργία τόσο των βιομηχανικών της μονάδων όσο και των επιχειρησιακών της εγκαταστάσεων (υπόγειες εκμεταλλεύσεις και εργοτάξια).

Κυριότεροι Κίνδυνοι

[GRI 102-15]

Η Εταιρεία αναγνωρίζει ως κίνδυνο το χαμηλό βαθμό ανταπόκρισης και ετοιμότητας σε έκτακτα περιστατικά (πυρκαγιές, εκρήξεις, καθίζηση εδάφους, έκλυση χημικών ουσιών στο περιβάλλον, μεταφορά προϊόντων, απόβλητα, φυσικούς κινδύνους όπως καιρικά και σεισμικά φαινόμενα, περιστατικά υγείας και ασφάλειας και άλλοι κίνδυνοι) με σοβαρές συνέπειες στους εργαζόμενους, την τοπική κοινωνία, το φυσικό περιβάλλον αλλά και στην ομαλή λειτουργία των δραστηριοτήτων της και κατ' επέκταση στη φήμη, καθώς και στα οικονομικά της αποτελέσματα.

Διαχείριση / Τακτικές Αντιμετώπισης [GRI 103-2a]

Σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας εφαρμόζονται τα κατάλληλα **Σχέδια Πρόληψης και Αντιμετώπισης Έκτακτων Περιστατικών** (πυρκαγιά, έκρηξη, διαρροές, φυσικά φαινόμενα, ακραίες καιρικές καταστάσεις κ.α.) ώστε να αντιμετωπίζονται αποτελεσματικά όλα τα αναγνωρισμένα περιστατικά που έχουν σαν αποτέλεσμα την παρέκκλιση από την ομαλή λειτουργία τους, με σοβαρές επιπτώσεις στο περιβάλλον και στην Υγεία & Ασφάλεια των εργαζομένων και ευρύτερα των τοπικών κοινοτήτων.

- Στον Τομέα Μεταλλουργίας έχει αναπτυχθεί ένα σύστημα αντιμετώπισης Καταστάσεων Έκτακτης Ανάγκης στις εγκαταστάσεις του Αγ. Νικολάου Βοιωτίας με βασικούς άξονες: α) ένα ολοκληρωμένο Εσωτερικό Σχέδιο Έκτακτων Αναγκών (ΕΣΕΑ) με ειδικά σχέδια εκκένωσης των εγκαταστάσεων, β) τη συστηματική εκπαίδευση προσωπικού και γ) το σχεδιασμό και την υλοποίηση ασκήσεων ετοιμότητας σύμφωνα με το ετήσιο πρόγραμμα και την προσαρμογή στις απαιτήσεις του ΕΣΕΑ. Ειδικά για τους κινδύνους που σχετίζονται με τη χρήση βιομηχανικών ουσιών, τόσο τα μέτρα πρόληψης όσο και τα σχέδια αντιμετώπισης ακολουθούν τα αναφερόμενα στην οδηγία SEVESO III και περιγράφονται στη σχετική Μελέτη Ασφαλείας του εργοστασίου, η οποία είναι καταχωρημένη στο Εθνικό Μητρώο που έχει συσταθεί για εγκαταστάσεις τέτοιου είδους. **ASI**
- Στον Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου, τόσο στα ενεργειακά κέντρα, όσο και στις μονάδες ΑΠΕ αλλά και στα γραφεία εφαρμόζεται δέσμη μέτρων ανταπόκρισης σε έκτακτα περιστατικά που περιλαμβάνει: α) Ομάδα Εκτάκτων Αναγκών ή Υπεύθυνο Έκτακτης Ανάγκης, β) καταγεγραμμένες Διαδικασίες Αντιμετώπισης Εκτάκτων Καταστάσεων/Συμβάντων/Ατυχημάτων, γ) υλοποίηση Σχεδίων Διαχείρισης Εκτάκτων Καταστάσεων και δ) υλοποίηση ασκήσεων και εκπαιδύσεων του προσωπικού σύμφωνα με τα ειδικά Σχέδια Εκκένωσης και τις Οδηγίες για Έκτακτες Καταστάσεις των κτιρίων.
- Στον Τομέα Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης και στον Τομέα Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας, εφαρμόζονται τα κατάλληλα Σχέδια Πρόληψης και Αντιμετώπισης Έκτακτων Περιστατικών ώστε να αντιμετωπίζονται αποτελεσματικά όλες οι αναγνωρισμένες από το σύστημα καταστάσεις έκτακτης ανάγκης. Σαν επείγοντα (έκτακτα) θεωρούνται τα περιστατικά που έχουν σαν αποτέλεσμα την παρέκκλιση από την ομαλή λειτουργία του Τομέα με σοβαρές επιπτώσεις στο περιβάλλον και στην Υγεία & Ασφάλεια των εργαζομένων. Για την προστασία του εργατικού δυναμικού και του περιβάλλοντος σε περίπτωση εκδήλωσης συμβάντος, έχουν εκπονηθεί και εφαρμόζονται Πλάνα Έκτακτης Ανάγκης. Το κάθε εργοτάξιο διαθέτει δικό του σχέδιο έκτακτης ανάγκης, κατάλληλο για τη φύση των δραστηριοτήτων του και τους κινδύνους που έχουν αναγνωριστεί και εκτιμηθεί. Τα σχέδια έκτακτης ανάγκης είναι τεκμηριωμένα, προσβάσιμα και κοινοποιούνται με σαφήνεια σε όλο το προσωπικό το οποίο εκπαιδεύεται στην κατανόηση των εν λόγω σχεδίων καθώς και στην εκμάθηση του ρόλου και των ευθυνών του σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης, μέσω της υλοποίησης τακτικών ασκήσεων ετοιμότητας.

Αποτελέσματα [GRI 103-3a-ii]

- Το 2020, **δεν υπήρξαν βιομηχανικά ατυχήματα ή περιβαλλοντικά** συμβάντα με επιπτώσεις στο φυσικό περιβάλλον ή στη δημόσια υγεία.
- Συνολικά πραγματοποιήθηκαν **61 ασκήσεις ετοιμότητας σε όλες τις παραγωγικές μονάδες, τα εργοτάξια και τα κτίρια γραφείων της Εταιρείας**. Ειδικότερα:
 - Στις **Κεντρικές Υπηρεσίες πραγματοποιήθηκε μια άσκηση** ετοιμότητας με καθολική συμμετοχή του προσωπικού των γραφείων με θέμα την αντιμετώπιση ενός σημαντικού εξωτερικού γεγονότος (σεισμός, πυρκαγιά).
 - Στον **Τομέα Μεταλλουργίας πραγματοποιήθηκαν συνολικά 15 ασκήσεις** που αφορούσαν στην αντιμετώπιση πυρκαγιάς (εγκαταστάσεις, πλοίο, δεξαμενή καυσίμων) και διάσωσης σε κλειστό χώρο όπου συμμετείχαν συνολικά 145 εργαζόμενοι. Οι ασκήσεις πραγματοποιήθηκαν στο πλαίσιο της λειτουργίας της **«Κινητής Μονάδας Αντιμετώπισης Έκτακτων Περιστατικών»** που απαρτίζεται από 18 εργαζομένους της ομάδας Πυροπροστασίας. Το προσωπικό είναι άρτια εκπαιδευμένο σε θέματα πυρασφάλειας και φύλαξης των εγκαταστάσεων, ενώ η συγκεκριμένη ομάδα υποστηρίζεται ενεργά από περίπου 100 εθελοντές πυροσβέστες των υπόλοιπων υπηρεσιών του εργοστασίου, οι οποίοι εκπαιδεύονται κατάλληλα και επανεκπαιδεύονται περιοδικά. Πέραν της διενέργειας και της ανάλυσης των ασκήσεων αντιμετώπισης εκτάκτων αναγκών, η ομάδα της Πυροπροστασίας διαθέτει τον κατάλληλο πιστοποιημένο, κινητό εξοπλισμό και τα ανάλογα μέσα επέμβασης συνδράμοντας τις τοπικές Αρχές στην αντιμετώπιση περιστατικών στην ευρύτερη περιοχή, με την αποτελεσματική και έγκαιρη παροχή βοήθειας, όταν απαιτηθεί. Η ετοιμότητα της ομάδας δεν επηρεάστηκε από τις ιδιαίτερες συνθήκες της πανδημίας και ανταποκρίθηκε άμεσα σε όλα τα συμβάντα μέσα και έξω από το εργοστάσιο. Επιπλέον πραγματοποιήθηκαν ασκήσεις εκκένωσης-ετοιμότητας (συναγερμού), αλουμινοθερμίας, καθώς και ασκήσεις που αφορούσαν σε έκρηξη φυσικού αερίου και αντιμετώπισης ρυπασμένων νερών πυρόσβεσης. **ASI**
 - Στον **Τομέα Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης, πραγματοποιήθηκαν 21 ασκήσεις ετοιμότητας** που αφορούσαν σε ασκήσεις γενικής εκκένωσης καθώς και εκκένωσης κτηρίου λόγω εκρηκτικών, διαρροής και εμφάνισης περιστατικού COVID-19, ασκήσεις αντιμετώπισης πυρκαγιάς και σεισμού καθώς και άσκηση διάσωσης από ύψος και σε περιορισμένο χώρο.
 - Στον **Τομέα Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας πραγματοποιήθηκαν 10** ασκήσεις ετοιμότητας αντιμετώπισης πυρκαγιάς.
 - Στον **Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας και Φυσικού Αερίου, πραγματοποιήθηκαν 14 ασκήσεις ετοιμότητας** που αφορούν κυρίως στην εκκένωση κτηρίου σε περίπτωση (δασικής) πυρκαγιάς και στην εγκατάλειψη σταθμού λόγω έντονων καιρικών φαινομένων και κεραυνοπτώσεων.

Υγεία & Ασφάλεια πελατών



Τιμές που έλαβε το θέμα στη διαδικασία Ουσιαστικότητας σε κλίμακα [0–4] όπου 0 «Καθόλου σημαντικό» και 4 «Πολύ σημαντικό»

Όρια Ουσιαστικού Θέματος [GRI 102-46] [GRI 103-1b]		Θέμα αυξημένης σημαντικότητας για:
Πού προκαλούνται οι επιδράσεις: Οι επιδράσεις, μπορούν να συμβούν στις περιοχές που δραστηριοποιείται η MYTILINEOS καθώς και στις περιοχές δραστηριότητας των εταιρικών πελατών της που διαθέτουν τα τελικά προϊόντα προς χρήση.	Η διαχείριση του θέματος από τη MYTILINEOS συμβάλλει στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης:	- Εργαζόμενους - Ρυθμιστικούς φορείς - Ακαδημαϊκή κοινότητα - Μ.Κ.Ο. - Πελάτες - Προμηθευτές - Μετόχους - Εκπροσώπους ΜΜΕ στο πλαίσιο της συνεργασίας τους με την MYTILINEOS.
Από ποιον προκαλούνται οι επιδράσεις: Προκαλούνται από τους ΤΕΔ της MYTILINEOS, τις θυγατρικές της εταιρείες και τους εταιρικούς πελάτες της Εταιρείας.	Στην προστασία της υγείας και της ασφάλειας του καταναλωτικού κοινού κατά τη χρήση προϊόντων και υπηρεσιών.	

Διοικητική Προσέγγιση [GRI 102-11] [GRI 103-2c]

Στόχος της συγκεκριμένης δημοσίευσης είναι η πρόσβαση των Κοινωνικών Εταίρων της MYTILINEOS σε πληροφορίες που αφορούν στο πως η MYTILINEOS δίνει έμφαση στην ποιότητα των προϊόντων της ώστε να είναι ασφαλή, πέρα από τις υπάρχουσες ή όχι νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις ασφάλειας. [GRI 103-2b]

Βασικές Προκλήσεις / Επιδράσεις [GRI 103-1a] [GRI 102-15]

- Στον Τομέα Μεταλλουργίας, οι επιδράσεις στις προδιαγραφές υγείας και ασφάλειας των πρωτογενών προϊόντων της Εταιρείας σχετίζονται με την τελική χρήση των δευτερογενών προϊόντων που θα προκύψουν από τους μεταποιητές πελάτες της. Η Εταιρεία δεσμεύεται και φροντίζει να εξασφαλίζει τη βέλτιστη ποιότητα των προσφερόμενων προϊόντων της (Αλουμίνια και πρωτόχυτο Αλουμίνιο), σύμφωνα με τις προσδοκίες και τις απαιτήσεις των πελατών της. **ASI**
- Στον Τομέα Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης και στον Τομέα Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας, εκτός του ότι λαμβάνονται υπόψη οι διεθνώς ισχύοντες κανονισμοί για τη σχεδίαση όλων των έργων βιομηχανικής παραγωγής και ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, υφίσταται

λεπτομερής παρακολούθηση των μέτρων και των χαρακτηριστικών ποιότητας από την προμήθεια των υλικών, την βιομηχανοποίηση και την συναρμολόγηση/ενσωμάτωσή τους σε τελικό προϊόν, προκειμένου να διασφαλιστεί η ικανοποίηση των καθορισμένων απαιτήσεων των πελατών.

- Στον Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας & Φυσικού Αερίου είναι πολύ σημαντικό για την MYTILINEOS να εξασφαλίζεται η μεγαλύτερη δυνατή διαθεσιμότητα των θερμικών της μονάδων στην παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας, αλλά και η συνεχής βελτίωση της ποιότητας της παρεχόμενης ενέργειας και των υπηρεσιών που τη συνοδεύουν, αξιοποιώντας παράλληλα τις νέες εξελίξεις σε τομείς όπως η ηλεκτροκίνηση, η ενεργειακή αποδοτικότητα και ο συμψηφισμός ενέργειας.

Κυριότεροι Κίνδυνοι [GRI 102-15]

Οποιαδήποτε παρέκκλιση από τις ποιοτικές προδιαγραφές των προϊόντων και των υπηρεσιών της Εταιρείας επηρεάζει την υπεύθυνη λειτουργία της, με επιπτώσεις στο επίπεδο ικανοποίησης των πελατών της, στη φήμη, την αξιοπιστία και κατ' επέκταση στα οικονομικά της αποτελέσματα.

Διαχείριση/Τακτικές Αντιμετώπισης [GRI 103-2a]

- Σε όλους τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της Εταιρείας εφαρμόζεται πιστοποιημένο σύστημα διαχείρισης Ποιότητας κατά το διεθνές πρότυπο **ISO 9001:2018**, το οποίο συνοδεύεται από επιμέρους πολιτικές Ποιότητας.
- Στον Τομέα Μεταλλουργίας, τα εργαστήρια της Εταιρείας, που αποτελούν βασικό συντελεστή του προγράμματος ποιότητας, ελέγχουν συστηματικά όλα τα στάδια της παραγωγής, από τις πρώτες ύλες μέχρι τα τελικά προϊόντα. Στην κατεύθυνση αυτή η επίσημη έκδοση δελτίων SDS (Safety Data Sheets) περιγράφει τους κινδύνους που σχετίζονται με το προϊόν, καθώς επίσης και όλες τις αναγκαίες προφυλάξεις που πρέπει να ληφθούν για αποφυγή αυτών των κινδύνων. Η Εταιρεία δεσμεύεται και φροντίζει να εξασφαλίζει τη βέλτιστη ποιότητα των προϊόντων της, σύμφωνα με τις προσδοκίες και τις απαιτήσεις των πελατών της, προσφέροντάς τους προϊόντα Αλουμίνια και πρωτόχυτο Αλουμίνιο καθώς και συναφείς προς αυτά υπηρεσίες που ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις ποιότητας. Επίσης, οι δραστηριότητες του Τομέα έχουν εναρμονιστεί με τις προβλέψεις του Ευρωπαϊκού Κανονισμού «REACH» περί αποτελεσματικής διαχείρισης των χημικών ουσιών που χρησιμοποιούνται στις βιομηχανικές διεργασίες, ενώ εφαρμόζονται μεθοδολογίες για την αναγνώριση και ανάλυση λειτουργικών κινδύνων αλλά και ευκαιριών βελτίωσης όπως η ανάλυση διακινδύνευσης στα πλαίσια του ISO 9001:2015. Τέλος, το εργαστήριο ποιοτικού ελέγχου του Τομέα, είναι διαπιστευμένο σύμφωνα με τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 17025:2005, από το Ε.Σ.Υ.Δ (Εθνικό Συμβούλιο Διαπίστευσης), με πεδίο διαπίστευσης την ανάλυση των βωξιτών, της αλουμίνιας, του αλουμινίου και των κραμάτων του. **ASI**
 - Στον Τομέα Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης και στον Τομέα Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας, εφαρμόζονται τα υψηλότερα διεθνή κριτήρια ποιότητας και οι απαιτήσεις εξειδικευμένων διεθνών προδιαγραφών και κωδίκων, ώστε να διασφαλίζεται η ποιότητα των βαριών και/ή σύνθετων μεταλλικών κατασκευών που αναλαμβάνει. Για κάθε κατασκευαστικό έργο που αναλαμβάνει η Εταιρεία και πριν την έναρξη της κατασκευής, διενεργείται Μελέτη Επικινδυνότητας και Λειτουργικότητας (Hazard and Operability Study – HAZOP). Σκοπός του HAZOP είναι να προσδιοριστούν και να αξιολογηθούν τα προβλήματα που ενδέχεται να αντιπροσωπεύουν κινδύνους για το προσωπικό ή τον εξοπλισμό που δεν έχουν εντοπιστεί στα στάδια της μελέτης και σχεδιασμού του έργου.
 - Στον Τομέα Ηλεκτρικής Ενέργειας και Φυσικού Αερίου στόχος είναι να διασφαλίζεται η αξιόπιστη τροφοδότηση ηλεκτρικού ρεύματος στο δίκτυο (ΑΔΜΗΕ) και φυσικού αερίου σε

επιχειρήσεις, επαγγελματίες και νοικοκυριά, εξυπηρετώντας τις ανάγκες των πελατών για ανταγωνιστικές τιμές, μέσα από μια σειρά ειδικά διαμορφωμένων σύγχρονων και αξιόπιστων διαδικασιών, συμβουλών & υπηρεσιών ενεργειακής εξοκονόμησης. Επιπλέον, προκειμένου να εξασφαλιστεί η αποτελεσματικότητα της Εμπορικής Διεύθυνσης του Τομέα και να αναγνωριστούν τα περιθώρια βελτίωσής της, μετριέται η ικανοποίηση των πελατών λιανικής, μέσω Ερευνών Ικανοποίησης Πελατών, σε ετήσια βάση. Συγκεκριμένα, εντός του 2020 ανατέθηκαν σε εταιρεία καταναλωτικών ερευνών και πραγματοποιήθηκαν 2 τέτοιες έρευνες, μέσω τηλεφωνικών κλήσεων, εφαρμόζοντας συγκεκριμένα στατιστικά κριτήρια. Το ποσοστό ικανοποίησης των πελατών που έλαβαν μέρος στις 2 έρευνες ήταν 76% και 81% αντίστοιχα.

Αποτελέσματα [GRI 103-3a-ii]

- Το 2020, δεν καταγράφηκαν περιστατικά μη συμμόρφωσης με κανονισμούς και εθελοντικούς κώδικες που αφορούν στις επιδράσεις των προϊόντων και υπηρεσιών της MYTILINEOS στην υγεία και την ασφάλεια. **[GRI 416-2]**
- Στον Τομέα Μεταλλουργίας σχετικά με τις απαιτήσεις σήμανσης που αφορούν στα προϊόντα αλουμινίου και αλουμίνιας προς πώληση, για κάθε σχετικό φορτίο εκδόθηκε «Certificate of Conformity», το οποίο περιείχε όλες τις απαραίτητες πληροφορίες. **ASI**
- Στον Τομέα Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης και στον Τομέα Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας, τα έργα και οι υπηρεσίες της Εταιρείας ήταν σε συμφωνία με τους όρους των Συμβάσεων και τις Συμβατικές της υποχρεώσεις προς τους πελάτες της, στους οποίους παραδίδονται οι πληροφορίες και προειδοποιήσεις για την Υγεία, την Ασφάλεια και το Περιβάλλον όπως: α) Οδηγίες χρήσης, συντήρησης και απόρριψης για το σύνολο του παρεχόμενου εξοπλισμού (Operation & Maintenance Manuals) και των υλικών, β) Σήμανση όλων των υλικών και εξοπλισμού (σήματα, προειδοποιήσεις και σχετικές οδηγίες) σε εμφανές σημείο και γ) οδηγίες χρήσης – ανακύκλωσης ως Material Safety Data Sheets (MSDS) για όλα τα επικίνδυνα υλικά.

Επικοινωνία & Marketing



Σημαντικότητα επίδρασης στη Βιώσιμη Ανάπτυξη	3,60	Σημαντικότητα για τους κοινωνικούς εταίρους	3,00
--	------	---	------

Τιμές που έλαβε το θέμα στη διαδικασία Ουσιαστικότητας σε κλίμακα [0—4] όπου 0 «Καθόλου σημαντικό» και 4 «Πολύ σημαντικό»

Όρια Ουσιαστικού Θέματος [GRI 102-46] [GRI 103-1b]		Θέμα αυξημένης σημαντικότητας για:
Πού προκαλούνται οι επιδράσεις: Οι επιδράσεις μπορεί να συμβούν στα όρια λειτουργίας της εταιρείας και των θυγατρικών της καθώς επίσης και στο ευρύτερο επιχειρηματικό περιβάλλον και συνολικά στην κοινωνία.	Η διαχείριση του θέματος από τη MYTILINEOS συμβάλλει στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης:	- Εκπροσώπους ΜΜΕ - Πελάτες - Μετόχους /Επενδυτές - Μ.Κ.Ο. - Εργαζόμενους - Τοπικές Κοινότητες - Επιχειρηματικοί Φορείς - Προμηθευτές στο πλαίσιο της συνεργασίας τους με την MYTILINEOS.
Από ποιον προκαλούνται οι επιδράσεις: Άμεσα εμπλεκόμενοι στις επιδράσεις αυτές είναι οι ΤΕΔ της MYTILINEOS, οι θυγατρικές της εταιρείες καθώς και οι πελάτες/καταναλωτές της.	Στην διασφάλιση της έγκαιρης και έγκυρης ενημέρωσης των κοινωνικών εταίρων σχετικά με την Στρατηγική και τις δραστηριότητες της εταιρείας.	

Διοικητική Προσέγγιση [GRI 102-11] [GRI 103-2c]

Στόχος της συγκεκριμένης δημοσίευσης είναι η πρόσβαση των Κοινωνικών Εταίρων της MYTILINEOS σε πληροφορίες που αφορούν στη στρατηγική επικοινωνίας και marketing της Εταιρείας. Στόχος της εταιρείας είναι η έγκαιρη και έγκυρη ενημέρωση σχετικά με τις δραστηριότητές της, η ενίσχυση της διαφάνειας και η δημιουργία κλίματος εμπιστοσύνης με τις ομάδες Κοινωνικών Εταίρων. [GRI 103-2b]

Βασικές Προκλήσεις / Επιδράσεις [GRI 103-1a] [GRI 102-15]

Η MYTILINEOS, εξαιτίας του εύρους των δραστηριοτήτων της, ενεργεί σε πολλά επίπεδα επικοινωνίας, όπως: γνωστοποίηση χρηματιστηριακών πληροφοριών, γνωστοποίηση νέων δραστηριοτήτων και έργων, ενημέρωση καταναλωτών, ενημέρωση λοιπών Κοινωνικών Εταίρων όπως λόγου χάρι εκείνων των τοπικών κοινωνιών. Ταυτόχρονα η διεθνής δραστηριότητα της Εταιρείας, σε 30 χώρες και στις 5 ηπείρους αυξάνει το βαθμό δυσκολίας και την πρόκληση της έγκαιρης και σωστής ενημέρωσης, καθώς κάθε χώρα δραστηριοποίησης έχει διαφορετικά ήθη, κουλτούρα, νοοτροπία αλλά και θεσμικό πλαίσιο, που καλείται η Εταιρεία να εναρμονιστεί. Συνεπώς τα πολλά και διαφορετικά κοινά σε συνάρτηση με την πληθώρα δραστηριοτήτων αποτελούν μία εκ προοιμίου σημαντική πρόκληση. Αναγνωρίζοντας αυτές τις διαστάσεις, η Εταιρεία προχωρά στον σχεδιασμό και υλοποίηση της Στρατηγικής Επικοινωνίας και Marketing με διαφάνεια, ακεραιότητα και διαρκή επισκόπηση του περιβάλλοντος για διορθωτικές κινήσεις,

Κυριότεροι κίνδυνοι [GRI 102-15]

- Η επικοινωνία & το marketing, συμπεριλαμβανομένης της διαφήμισης, της προώθησης και της χορηγίας για προϊόντα και υπηρεσίες, υπόκεινται σε πολλούς κανονισμούς, κώδικες και νόμους. Ο κίνδυνος ενδεχόμενης μη συμμόρφωσης με τα νομοθετικά και κανονιστικά πλαίσια εκτός από τις άμεσες οικονομικές συνέπειες, όπως τα πρόστιμα και οι ποινές, έχει συνέπειες και στη φήμη της Εταιρείας καθώς και την αφοσίωση και ικανοποίηση των πελατών της.
- Τυχόν διασπορά ψευδών ειδήσεων που αφορούν στην Εταιρεία ή σε στελέχη της, μπορούν να προκαλέσουν χρηματιστηριακές αναταράξεις και γενικότερα να επηρεάσουν την κατανάλωση των προϊόντων και υπηρεσιών της Εταιρείας.
- Επιπλέον, τυχόν αστοχίες στις τακτικές επικοινωνίας και marketing μπορεί να προσβάλουν καταναλωτές ή ανταγωνιστές, ή να παρέχουν εσφαλμένες πληροφορίες, κατά συνέπεια να απαιτηθεί η απόσυρση επικοινωνιακών υλικών, επιδρώντας αρνητικά στη φήμη και το κύρος της Εταιρείας.

Διαχείριση / Τακτικές Αντιμετώπισης [GRI 103-2a]

- Η MYTILINEOS παρακολουθεί τις εξελίξεις στη σχετική νομοθεσία και εθελοντικούς κώδικες συμπεριφοράς, με στόχο να διασφαλίζει τη νομιμότητα των επικοινωνιακών και προωθητικών ενεργειών της. Στην κατεύθυνση αυτή, οι συνεργάτες επικοινωνίας της Εταιρείας δεσμεύονται στον Ελληνικό Κώδικα Διαφήμισης – Επικοινωνίας, του οποίου η συμμόρφωση διαπιστώνεται συμβουλευτικά, προληπτικά ή και κατασταλτικά από το Συμβούλιο Ελέγχου Επικοινωνίας στο πλαίσιο της ελληνικής νομοθεσίας. Οι αρχές του Ελληνικού Κώδικα Διαφήμισης – Επικοινωνίας προϋποθέτουν ότι όλες οι προωθητικές δράσεις πρέπει να είναι νόμιμες, ευηρεπείς, έντιμες, να δημιουργούνται με πνεύμα κοινωνικής ευθύνης και να είναι σύμφωνες με τις αρχές του θεμιτού ανταγωνισμού, όπως αυτός είναι γενικά παραδεκτός στην αγορά.
- Η επικοινωνία και το marketing σχεδιάζεται και υλοποιείται από τη Γενική Διεύθυνση Επικοινωνίας και Στρατηγικής Marketing, ωστόσο το πεδίο της άπτεται όλων των Γενικών Διευθύνσεων και δραστηριοτήτων της Εταιρείας. Για το λόγο αυτό έχουν αναπτυχθεί μηχανισμοί συνεργασίας με όλες τις Γενικές Διευθύνσεις, τις Επιτροπές, καθώς και τη Διοίκηση της Εταιρείας, ενώ έχουν δομηθεί και εσωτερικές διαδικασίες που διευκολύνουν τόσο τον σχεδιασμό όσο και την υλοποίηση των στρατηγικών πλάνων της Εταιρείας. Η σωστή υλοποίηση της επικοινωνιακής στρατηγικής συμβάλλει στην επίτευξη των στόχων και την ευρωστία της Εταιρείας.
- Η MYTILINEOS υλοποιεί ετήσιο πλάνο στρατηγικής επικοινωνίας και επιμέρους πλάνα, ανάλογα και με τους επιχειρηματικούς στόχους. Αντίστοιχα, τα πλάνα αυτά αξιολογούνται, προκειμένου να διερευνηθεί αν απαιτούνται διορθωτικές ή επικαιροποιημένες κινήσεις.
- Επιπλέον, η Εταιρεία συμμετέχει σε θεσμικά όργανα όπως: ο ΣΕΒ, η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς και ο Σύνδεσμος Διαφημιζομένων Ελλάδος που διαθέτουν σειρά υποχρεώσεων,

δεσμεύσεων και κανόνων που η MYTILINEOS ασπάζεται και λαμβάνει υπόψη για τον τρόπο που κινείται στα θέματα Επικοινωνίας και Marketing.

- Προκειμένου δε να είναι πιο συστηματοποιημένη η επικοινωνία & το marketing, έχουν συνταχθεί πολιτικές και ακολουθούνται διαδικασίες, προσβάσιμες από όλους τους εργαζόμενους και τα στελέχη της Εταιρείας.
- Τέλος, ο Διευθύνων Σύμβουλος και η Εκτελεστική Επιτροπή, ενημερώνονται και αξιολογούν την πρόοδο και τις επιδόσεις της Γενικής Διεύθυνσης Επικοινωνίας και Στρατηγικής Marketing σε τακτά χρονικά διαστήματα.

Αποτελέσματα [GRI 103-3a-ii]

- Το 2020, δεν σημειώθηκαν περιστατικά μη συμμόρφωσης κατά την υλοποίηση της επικοινωνιακής στρατηγικής της MYTILINEOS** με τους κανονισμούς και τους προαιρετικούς επικοινωνιακούς κώδικες, συμπεριλαμβανομένων των προωθητικών ενεργειών και των χορηγιών. [GRI 417-3]
- Επίσης, τα προϊόντα της Εταιρείας δεν εμπνίπτουν σε οποιοδήποτε περιορισμό διάθεσής τους** σε συγκεκριμένες αγορές, **ενώ δεν υπήρξαν σημαντικά ζητήματα**, σχετικά με την επικοινωνία των προϊόντων, που να απασχολήσαν τις ομάδες των Κοινωνικών της Εταίρων.
- Αναφορικά με την παροχή επαληθεύσιμων και σαφών πληροφοριών που αφορούν στη σήμανση των προϊόντων της, η MYTILINEOS ανταποκρίνεται πλήρως. Ο εκάστοτε πελάτης διαθέτει τα μέσα ελέγχου όλων των σημαντικών πληροφοριών και εφόσον το επιθυμεί προβαίνει στον ανάλογο έλεγχο. **Το 2020 δεν καταγράφηκαν περιστατικά μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς που αφορούν στις πληροφορίες και τη σήμανση των προϊόντων της Εταιρείας.** [GRI 417-2]

Τύπος πληροφοριών που αφορούν στη σήμανση των προϊόντων [GRI 417-1] ASI

Βασικές κατηγορίες προϊόντων που υπόκεινται στις ακόλουθες απαιτήσεις πληροφόρησης	Αλουμίνιο	Αλουμίνα
Πληροφορίες για την προέλευση στοιχείων ή συστατικών του προϊόντος.	100%	100%
Πληροφορίες για το περιεχόμενο, ιδίως όσον αφορά στις ουσίες που ενδέχεται να έχουν περιβαλλοντική ή κοινωνική επίδραση.		
Πληροφορίες για την ασφαλή χρήση του προϊόντος ή της υπηρεσίας.	Μη εφαρμόσιμες απαιτήσεις	
Πληροφορίες για τη μέθοδο απόρριψης του προϊόντος και των περιβαλλοντικών /κοινωνικών επιδράσεων που μπορεί να έχει.		

Στον Τομέα Μεταλλουργίας προαναφερόμενες απαιτήσεις σήμανσης αφορούν στα προϊόντα προς πώληση, κολόνες και πλάκες αλουμινίου καθώς και σε άνυδρη και ένυδρη αλουμίνα. Για κάθε φορτίο αλουμινίου ή αλουμίνας εκδίδεται «Certificate of Conformity», το οποίο περιέχει όλες τις απαραίτητες προδιαγραφές ποιότητας για κάθε φορτίο και υπάρχει διαθέσιμο το Safety Data Sheet (SDS) του κάθε προϊόντος.

Άλλα σημαντικά Κοινωνικά θέματα

Εκπαίδευση & Αξιολόγηση Εργαζομένων

Η δραστηριότητα της MYTILINEOS σε διαφορετικούς τομείς, προκαλεί διαφορετικές εκπαιδευτικές ανάγκες, ενώ προσφέρει παράλληλα στους εργαζομένους ένα ευρύ φάσμα γνώσεων και δεξιοτήτων, δίνοντας τους την ευκαιρία να αναπτύξουν ικανότητες διαχείρισης και επίλυσης προβλημάτων, καθώς έρχονται καθημερινά αντιμέτωποι με νέες προκλήσεις. Με στόχο τη βελτίωση των επαγγελματικών δεξιοτήτων και ικανοτήτων που απαιτούνται για την αντιμετώπιση των υφιστάμενων και των μελλοντικών προκλήσεων της επιχειρηματικής δραστηριότητας της Εταιρείας, αλλά και της προσωπικής ζωής των εργαζομένων, συνεχίστηκε και το 2020, η επαγγελματική εκπαίδευση, κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της. Συγκεκριμένα, επενδύθηκαν €247.859, για την υλοποίηση 38.476 ανθρωποωρών εκπαίδευσης (2019:59.789) αριθμός μειωμένος κατά 36%, σε σύγκριση με τον αντίστοιχο αριθμό ωρών του 2019 κυρίως λόγω των επιδράσεων της πανδημίας SARS-CoV-2. Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα της Εταιρείας, στο οποίο συμμετείχε το 65% του άμεσου προσωπικού, εστίασε κυρίως στις ακόλουθες βασικές ενότητες: **[GRI 404-2]**

1. Ανάπτυξη Τεχνικών Δεξιοτήτων
2. Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία
3. Ανάπτυξη δεξιοτήτων και προσωπικών ικανοτήτων
4. Πρόγραμμα ένταξης στην εταιρεία (Induction)
5. Ξένες γλώσσες
6. Εσωτερικές διαδικασίες & Συστήματα Διαχείρισης
7. Επαγγελματική Πιστοποίηση
8. Management Development

9. Leadership Development
10. Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (ΕΚΕ)
11. Compliance
12. Εκπαιδεύσεις σε τεχνολογικά συστήματα & εργαλεία

Επιπροσθέτως, το 2020, συνεχίστηκε η εφαρμογή της διαδικασίας αξιολόγησης της επίδοσης των εργαζομένων, σύμφωνα με το ενιαίο σύστημα αξιολόγησης της Εταιρείας, συμμετέχοντας σε αυτή το 80% σχεδόν των εργαζομένων από όλες τις κατηγορίες του προσωπικού οι οποίοι πληρούσαν τις προϋποθέσεις για να συμπεριληφθούν στη διαδικασία ετήσιας αξιολόγησης της απόδοσης. Το Σύστημα Διοίκησης της Απόδοσης είναι σε φάση αναθεώρησης με στόχο να υλοποιηθεί, το 2021, βελτιστοποιημένο και διαφοροποιημένο σε βασικά σημεία. Οι στόχοι του Συστήματος Διοίκησης της Απόδοσης είναι:

- η υποστήριξη της υλοποίησης της στρατηγικής μέσα από ατομικούς, μετρήσιμους στόχους
- η ενίσχυση της κατανόησης των εργαζομένων σε σχέση με τις προσδοκίες της Εταιρείας (ποσοτικά αποτελέσματα) και τις απαιτούμενες δεξιότητες
- η παροχή του πλαισίου για παραγωγικές συζητήσεις σε σχέση με την απόδοση και αναπτυξιακή ανατροφοδότηση
- η ενδυνάμωση των Προϊσταμένων των ομάδων προκειμένου να επιβραβεύσουν την υψηλή απόδοση, να ενισχύσουν τη δέσμευση των ανθρώπων και να συμβάλουν στα εταιρικά αποτελέσματα. **[GRI 404-3]**

Στοιχεία υπαλλήλων (άμεσα εργαζόμενοι)	Μ.Ο. ανθρωποωρών κατάρτισης/ υπάλληλο [GRI 404-1]			Συνολικό ποσοστό εργαζομένων που αξιολογήθηκαν για την επίδοσή τους ^{1,2} [GRI 404-3]		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Ανάλυση/ φύλο						
Σύνολο	21,6	24,55	15,67	72,9%	55,9%	51,9%
Ανδρες	22,6	26,14	16,15	76,6%	59,2%	53,9%
Γυναίκες	13,5	17,32	13,65	55,6%	40,8%	43,4%
Ανάλυση/ κατηγορία προσωπικού						
Στελεχιακό προσωπικό	32,6	24,45	17,08	78,8%	48,2%	61,1%
Διοικητικό προσωπικό	14,5	16,67	17,61	62,4%	48,6%	47,9%
Εργατοτεχνικό προσωπικό	24,5	29,07	32,98	80,5%	64,1%	54,0%

1. Ποσοστό επί του συνόλου των άμεσα εργαζομένων. Το αντίστοιχο ποσοστό στους εργαζομένους οι οποίοι πληρούσαν τις προϋποθέσεις για να συμπεριληφθούν στη διαδικασία ετήσιας αξιολόγησης της απόδοσης (δηλαδή εκτός αυτών που εργάζονται στην Εταιρεία διάστημα μικρότερο των 6 μηνών, καθώς και ειδικές κατηγορίες εργαζομένων βάσει ρόλου/αντικειμένου) αγγίζει το 80%.

2. Αναφέρεται σε αξιολόγηση που πραγματοποιήθηκε εντός του ημερολογιακού έτους 1/1/2020-31/12/2020 ανεξάρτητα από το αν η αξιολόγηση αφορούσε άλλο έτος αναφοράς.

Πολυμορφία & Ίσες ευκαιρίες

Η παροχή ενός περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών, όπου ο κάθε εργαζόμενος/η έχει τα ίδια ακριβώς δικαιώματα και αντιμετωπίζεται δίκαια και σύμφωνα με τις ικανότητες που διαθέτει για να ανταποκριθεί στον εκάστοτε ρόλο του, αποτελεί βασική πρακτική της MYTILINEOS όπως διατυπώνεται στην Πολιτική Ανθρώπινων Δικαιωμάτων της Εταιρείας. Η Πολιτική Ανθρώπινων Δικαιωμάτων που εκπονήθηκε το 2020 καλύπτει ενότητες σχετικά με την Πολυμορφία και Ίσες Ευκαιρίες όπως:

- Η MYTILINEOS δεσμεύεται στην παροχή ίσων ευκαιριών ενώ απαγορεύει τις διακρίσεις και την παρενόχληση. Οι εταιρικές διαδικασίες αναζήτησης και πρόσληψης προσωπικού, πρόσβασης στην εκπαίδευση και την κατάρτιση, αμοιβής, αξιολόγησης της απόδοσης και λήξης συνεργασίας, στερούνται διακρίσεων που έχουν τη βάση τους στη φυλή, το φύλο, το χρώμα, την εθνική ή κοινωνική προέλευση, τη θρησκεία, την ηλικία, την αναπηρία, την σεξουαλική προτίμηση και την πολιτική πεποίθηση.

Ποσοστά εκπροσώπησης κάθε φύλου και ηλικίας στη σύνθεση των οργάνων διακυβέρνησης της MYTILINEOS, καθώς και στις κατηγορίες προσωπικού. [GRI 405-1]	2018	2019	2020
Διοικητικό Συμβούλιο			
Ανδρες	81,8%	80,0%	80,0%
Γυναίκες	18,2%	20,0%	20,0%
<30 ετών	0,0%	0,0%	0,0%
30 - 50 ετών	27,3%	20,0%	20,0%
>50 ετών	72,7%	80,0%	80,0%
Executive Committee			
Ανδρες	83,3%	83,3%	86,7%
Γυναίκες	16,7%	16,7%	13,3%
<30 ετών	0,0%	0,0%	0,0%
30 - 50 ετών	33,3%	33,3%	26,7%
>50 ετών	66,7%	66,7%	73,3%
Στελεχιακό Προσωπικό			
Ανδρες	81,2%	82,2%	80,6%
Γυναίκες	18,8%	17,8%	19,4%
<30 ετών	2,4%	0,0%	1,7%
30 - 50 ετών	68,2%	70,6%	60,6%
>50 ετών	28,8%	29,4%	37,7%
Εργαζόμενοι άλλης εθνικότητας εκτός της ελληνικής	9,4%	2,5%	0,0%
Διοικητικό Προσωπικό			
Ανδρες	64,6%	65,8%	62,7%
Γυναίκες	35,4%	34,2%	37,3%
<30 ετών	11,5%	15,9%	13,0%
30 - 50 ετών	67,7%	65,4%	65,6%
>50 ετών	20,7%	18,7%	21,4%
Εργαζόμενοι άλλης εθνικότητας εκτός της ελληνικής	6,6%	2,7%	0,0%
Εργατοτεχνικό Προσωπικό			
Ανδρες	97,5%	98,4%	96,7%
Γυναίκες	2,5%	1,6%	3,3%
<30 ετών	11,8%	10,3%	9,5%
30 - 50 ετών	74,7%	73,8%	71,6%
>50 ετών	13,5%	15,9%	18,0%
Εργαζόμενοι άλλης εθνικότητας εκτός της ελληνικής	5,3%	4,0%	0,7%

- Η Εταιρεία δεν ανέχεται προσβλητικές ή ανάρμοστες συμπεριφορές, άδικη μεταχείριση ή αντίποινα παντός είδους. Με βάση τον Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας απαγορεύεται η σωματική ή λεκτική παρενόχληση με σεξουαλικό, ρατσιστικό ή δυσφημιστικό χαρακτήρα, στους χώρους εργασίας αλλά και σε κάθε περίπτωση που σχετίζεται με την εργασία εκτός του εργασιακού χώρου.
- Η Εταιρεία δεσμεύεται στο πλαίσιο της ισότητας των φύλων στην εργασία να λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα για την εξάλειψη όλων των διακρίσεων κατά των γυναικών στον τομέα της απασχόλησης, των ίσων αμοιβών για ίση εργασία, στην επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση καθώς και στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων.
- Η Εταιρεία σέβεται το απόρρητο των προσωπικών δεδομένων (GDPR) των εργαζομένων της κάθε φορά που συλλέγει προσωπικές πληροφορίες ή ελέγχει τους χώρους εργασίας.

Συμπληρωματικά η Εταιρεία, πιστή στη δέσμευσή της στην εφαρμογή βέλτιστων πρακτικών Εταιρικής Διακυβέρνησης, στοχεύει στην εφαρμογή της αρχής της Πολυμορφίας, (με βασικές παραμέτρους, εκτός των άλλων, το φύλο, την ηλικία, την εμπειρία, τις δεξιότητες και τις γνώσεις) στη σύνθεση του Διοικητικού της Συμβουλίου, του δυναμικού των ανωτάτων στελεχών της καθώς και στο σύνολο των υπαλλήλων άμεσης απασχόλησης στις δραστηριότητές της, όπου αυτό είναι εφικτό. Με το μεγαλύτερο μέρος της δραστηριότητάς της Εταιρείας να καλύπτεται από τη βαριά βιομηχανία, η συμμετοχή γυναικών και των νέων εργαζομένων στην απασχόληση (αναλογικά και σύμφωνα πάντα με τις απαιτήσεις του κάθε τομέα δραστηριοποίησής) αποτελούν τα δύο θέματα προώθησης των ίσων ευκαιριών και της πολυμορφίας στο εργασιακό της περιβάλλον.

Το 2021, η MYTILINEOS θέτει στον πυρήνα των δράσεων της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού τη διαμόρφωση πολιτικών και πρακτικών που βασίζονται σε αντικειμενικά κριτήρια και διασφαλίζουν την ισότητα των αμοιβών ανδρών και γυναικών. Ήδη από το 2020 έχει αρχίσει να διαμορφώνεται μία μεθοδολογία συλλογής και ανάλυσης δεδομένων που επιτρέπει αρχικά την κατανόηση, τη στοχοθέτηση και συνεχή βελτίωση των δεικτών αυτών. Με βάση τις αρχικές αναλύσεις η απόκλιση αμοιβών ανδρών και γυναικών στην κατηγορία του στελεχιακού δυναμικού φαίνεται να διαμορφώνεται κάτω του 10%. Ωστόσο, λόγω της πολυπλοκότητας των λειτουργιών και των διαφορετικών επιχειρησιακών δραστηριοτήτων της MYTILINEOS, πριν η Εταιρεία δημοσιεύσει συγκεκριμένους δείκτες, έχει ως προτεραιότητα τον εντοπισμό των διαφορετικών αιτιών που προκαλούν τέτοιες αποκλίσεις σε κάθε μία από τις κατηγορίες του Στελεχιακού, Διοικητικού και Εργατικού δυναμικού. Στόχος είναι το 2021 να οριστούν τόσο η μέση απόκλιση όσο και οι δείκτες που θα παρακολουθούνται με σκοπό, μεθοδικά, το 2022 να τεθούν στόχοι αλλά και πλάνο δράσης για τη σταδιακή εξάλειψη των αποκλίσεων αμοιβών μεταξύ γυναικών και ανδρών. **[GRI 405-2]**

Με βάση τα αρχικά συμπεράσματα, το 2021 διαμορφώνεται ήδη ένα πλάνο ενεργειών που στοχεύει στην επικαιροποίηση των πολιτικών και των διαδικασιών, την ενημέρωση και την

- εκπαίδευση των στελεχών της MYTILINEOS, ώστε να επιτευχθεί η μείωση και εξάλειψη της όποιας απόκλισης τα αμέσως επόμενα χρόνια. Ενδεικτικά, αναφέρουμε κάποιες αρχικές ενέργειες:
- Υιοθέτηση της MYTILINEOS των αρχών των Ηνωμένων Εθνών για την Ενδυνάμωση της Γυναίκας (United Nations Women’s Empowerment Principles (UN WEPs) και εγγραφή ως μέλος.
- Ανάλυση και αξιολόγηση των μισθολογικών κλιμακίων ώστε να εντοπισθούν περιοχές, που πιθανόν μπορούμε να παρέμβουμε διορθωτικά βραχυπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα. Ο στόχος και το παραδοτέο αυτής της ενέργειας είναι η δημιουργία ενός πλάνου ενεργειών με στόχο να μειωθεί το χάσμα των αμοιβών μέσα στην επόμενη τριετία.
- Εκτός του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας (Code of Conduct) και της Πολιτικής Ανθρώπινων Δικαιωμάτων (Human Rights) όπου υπάρχει ρητή αναφορά στην απαγόρευση διακρίσεων στην εργασία, η MYTILINEOS θα αξιολογήσει τις υπάρχουσες πολιτικές ανθρώπινου δυναμικού και θα διαμορφώσει νέες, προκειμένου μεταξύ άλλων να ενισχύσει την ισότητα στην εργασία.
- Το 2021, θα πραγματοποιηθεί εκπαίδευση των Διευθυντικών Στελεχών από εξειδικευμένους συνεργάτες σε θέματα unconscious bias (ασυνείδητων προκαταλήψεων) στην εργασία.

Διαχείριση Εφοδιαστικής Αλυσίδας

Στην κατεύθυνση της ενίσχυσης της ανταγωνιστικής της θέσης, η MYTILINEOS στοχεύει στη βελτιστοποίηση των προμηθευτών και συνεργατών της, μέσα από τη δημιουργία και διατήρηση σχέσεων που προσθέτουν αξία, με έμφαση στην μείωση του συνολικού κόστους κάθε προϊόντος ή υπηρεσίας, τη διαφάνεια στη συνεργασία αλλά και την προαγωγή μιας υπεύθυνης εφοδιαστικής αλυσίδας.

Η MYTILINEOS αναπτύσσει μακροπρόθεσμες συνεργασίες με έναν αριθμό προμηθευτών, ενώ άλλοι διαχειρίζονται με πιο βραχυπρόθεσμο ενδιαφέρον βασισμένο στον ανταγωνισμό της αγοράς. Ανάλογα με το αντικείμενο και το είδος της απαιτούμενης προμήθειας, προτεραιότητα δίνεται σε τοπικούς προμηθευτές¹⁰ σύμφωνα με την οικονομική, ποιοτική και χρονική φερεγγυότητά τους, το κόστος των παρεχόμενων προϊόντων ή υπηρεσιών τους, καθώς και με γνώμονα την ικανότητά τους να διασφαλίζουν την απαιτούμενη ποιότητα αλλά και την κάλυψη των αναγκών της προμήθειας βάσει των καθορισμένων προδιαγραφών, οι οποίες τίθενται από τους Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας της εταιρείας.

Ο «Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών» της MYTILINEOS, περιλαμβάνει την περιγραφή των ελάχιστων προϋποθέσεων/προσδοκιών της Εταιρείας από την αλυσίδα

10. Ο όρος «τοπικοί προμηθευτές», γενικά αναφέρεται σε παρόχους υλικών, προϊόντων ή υπηρεσιών, βιομηχανικών και μη, που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα.

εφοδιασμού της, σε θέματα που άπτονται της Υπεύθυνης Επιχειρηματικότητας και αποτελεί βασική προϋπόθεση της εμπορικής συνεργασίας των δύο μερών. Οι ενότητες του συγκεκριμένου κώδικα καλύπτουν τα θέματα που αφορούν στην Περιβαλλοντική Προστασία, τη Διασφάλιση της Υγιεινής & Ασφάλειας, των Συνθηκών Εργασίας, της Δεοντολογίας & της Ακεραιότητας. Η συγκεκριμένη πρωτοβουλία στοχεύει στη δέσμευση των προμηθευτών στις καλές πρακτικές βιώσιμης ανάπτυξης, γεγονός που θα αποφέρει αμφίδρομα οφέλη.

Στο τέλος του 2020, οι ενεργοί προμηθευτές και συνεργάτες της MYTILINEOS ήταν περισσότεροι από 9.500 σε Ελλάδα και εξωτερικό. Συγκριτικά με το 2019, δεν καταγράφηκαν μεταβολές στη βασική δομή της εφοδιαστικής αλυσίδας της Εταιρείας που να επηρέασαν τη δραστηριότητα της εκτός από περίπου 1.500 προμηθευτές οι οποίοι προστέθηκαν μέσω του νέου Τομέα Επιχειρηματικής δραστηριότητας της MYTILINEOS, Τομέα Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας. **[GRI 102-10]**

Οι συνολικές δαπάνες της MYTILINEOS προς τους προμηθευτές της για την παραγωγή των προϊόντων, την προσφορά των υπηρεσιών και την ανάπτυξη των έργων της ανήλθαν σε περίπου **€1,7** δις ενώ, το συνολικό ποσοστό του συνολικού προϋπολογισμού αγορών που διατέθηκε σε τοπικούς προμηθευτές

Βασική Περιγραφή της Εφοδιαστικής Αλυσίδας της MYTILINEOS [GRI 102-9]	
Βασικές επιχειρηματικές δραστηριότητες οι οποίες απαιτούν υπηρεσίες ή προϊόντα από την αλυσίδα εφοδιασμού	• Παραγωγή & Συντήρηση της χημικής βιομηχανίας αλουμίνας και της μεταλλουργίας πρωτόχυτου αλουμινίου • Παραγωγή Εργοστασίου για την αγορά πρώτων υλών ή άλλων υλικών • Παραγωγή δευτερόχυτου αλουμινίου με χρήση ανακυκλωμένου (scrap) αλουμινίου • Κατασκευή για την αγορά εξοπλισμού για την εκτέλεση έργων EPC και έργων ΑΠΕ • Διακίνηση, τρόπος και χρόνος παράδοσης των προϊόντων σε διάφορες χώρες • Λειτουργία και συντήρηση Ενεργειακών Κέντρων (Θερμοηλεκτρικοί σταθμοί) • Ανάπτυξη, κατασκευή και συντήρηση Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (Αιολικά, Φωτοβολταϊκά, Υδροηλεκτρικά έργα) • Δραστηριότητα λιανικής (retail) • Μελέτες – Επενδύσεις • Διοικητικών, Οικονομικών, Νομικών και λοιπών Υπηρεσιών
Βασικές κατηγορίες προμηθευτών	• Παραγωγοί Πρώτων Υλών • Προμηθευτές Ενέργειας και Φυσικού Αερίου • Υπεργολάβοι • Κατασκευαστές • Διανομείς/Διαμεταφορείς • Προμηθευτές Ανταλλακτικών/υλικών • Χονδρέμποροι • Προμηθευτές συμβουλευτικών υπηρεσιών & μελετών

Στοιχεία Εφοδιαστικής Αλυσίδας	2018	2019	2020
Συνολικός αριθμός προμηθευτών	7.283	9.639	9.543
Γεωγραφική κατανομή	Ελλάδα: 82% Εξωτερικό: 18%	Ελλάδα: 82,6% Εξωτερικό: 17,4%	Ελλάδα: 52,3% Εξωτερικό: 47,7%
Συνολικές δαπάνες	€1.206.607.399	€1.954.923.114	€1.661.972.526
Γεωγραφική κατανομή [GRI 204-1]	Ελλάδα: 69,9% Εξωτερικό: 30,1%	Ελλάδα: 40% Εξωτερικό: 60%	Ελλάδα: 52,5% Εξωτερικό: 47,5%

ξεπέρασε το **52%** συμβάλλοντας έτσι έμμεσα για άλλη μία χρονιά, τόσο στη διατήρηση θέσεων εργασίας όσο και στη δημιουργία εισοδήματος. **[GRI 204-1]**

Βασικοί στόχοι της Εταιρείας, μέχρι το 2025, είναι η ενίσχυση του επιπέδου ωριμότητας και ενσωμάτωσης της Βιώσιμης Ανάπτυξης στην εφοδιαστική της αλυσίδα, η συμπερίληψη ESG κριτηρίων στη διαδικασία επιλογής νέων προμηθευτών καθώς και η δέσμευση των υφιστάμενων στις καλές και υπεύθυνες πρακτικές, με απώτερο σκοπό την ανάπτυξη συμπράξεων για την καλύτερη κατανόηση των επιδράσεων και την αμοιβαία εναρμόνιση στόχων και προσδοκιών. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία το 2020 ανέλαβε την πρωτοβουλία και **υλοποίησε έναν 1^ο κύκλο εξειδικευμένων εκπαιδευτικών webinars** σχετικά με τις 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ, δίνοντας τη δυνατότητα σε **περισσότερους από 40 βασικούς προμηθευτές** της να κατανοήσουν τις πολύπλευρες προκλήσεις που αντιμετωπίζει σήμερα ο κόσμος μας σε σχέση με την κλιματική αλλαγή, τα ανθρώπινα δικαιώματα, τη διαφθορά και τη δωροδοκία, οι οποίες γίνονται πιο επίκαιρες από ποτέ, λόγω των επιπτώσεων που προκαλούνται στην επιχειρηματικότητα και στην οικονομική δραστηριότητα σε συνθήκες πανδημίας. Η MYTILINEOS δεσμεύτηκε στην υλοποίηση και 2^{ου} αντίστοιχου εκπαιδευτικού κύκλου το 2021, υποστηρίζοντας έμπρακτα τους προμηθευτές της στην επίτευξη της βιώσιμης επιχειρηματικής λειτουργίας.

Δείκτες Επίδοσης ESG

SΚοινωνικοί Δείκτες	2018	2019	2020
Άμεσα εργαζόμενοι	2.087	2.436	2.455
Έμμεσα εργαζόμενοι	1.292	1.226	1.401
Δείκτης κινητικότητας εργαζομένων¹	5,8%	5,2%	6,0%
Ποσοστό εργαζομένων πλήρους απασχόλησης που καλύπτονται από επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας	60%	53%	52%
Ποσοστό διατήρησης εργαζομένων πλήρους απασχόλησης	90%	93%	91,5%
Ποσοστό γυναικών (άμεσα εργαζόμενοι)	17,4%	18%	19%
Ποσοστό γυναικών σε θέσεις ευθύνης²	18,8%	17,8%	19,4%
Ποσοστό εργαζομένων <30 ετών (άμεσα εργαζόμενοι)	10,9%	12%	10,4%
Ποσοστό εργαζομένων που έλαβαν επίσημη αξιολόγηση της απόδοσης τους³	72,9%	55,9%	51,9%
Μέσος όρος ανθρωπωρών εκπαίδευσης στελεχιακού δυναμικού	-	24,4	17,1
Μέσος όρος ανθρωπωρών εκπαίδευσης εργατοτεχνικού δυναμικού	-	29,1	33,0
Ανθρωπόωρες εκπαίδευσης (άμεσα εργαζομένων)	43.950	59.794	38.476
Μέσος όρος ανθρωπωρών εκπαίδευσης ανά υπάλληλο	21,6	24,5	15,7
Συνολικό κόστος εκπαίδευσης (€)	392.362	406.322	247.859
Κόστος εκπαίδευσης ανά υπάλληλο (€)	188,0	166,7	101,0
Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων	Όχι	Όχι	Ναι
Περιστατικά παραβίασης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων⁴	0	0	0
Περιστατικά διακρίσεων	0	0	0
Ποσοστό βιομηχανικών μονάδων & μονάδων ΑΠΕ με πιστοποίηση OHSAS 18001 ή ISO 45001:2018	82,6%	83,3%	83,3%
Αριθμός δυστυχημάτων (άμεσα & έμμεσα εργαζόμενοι)	0	0	1
Αριθμός ατυχημάτων με διακοπή εργασίας (άμεσα εργαζόμενοι)	5	1	5
Αριθμός ατυχημάτων με διακοπή εργασίας (έμμεσα εργαζόμενοι)	9	8	4
Αριθμός συνολικών ατυχημάτων⁵ (άμεσα εργαζόμενοι)	n/a	n/a	14
Αριθμός συνολικών ατυχημάτων⁵ (έμμεσα εργαζόμενοι)	n/a	n/a	11

SΚοινωνικοί Δείκτες	2018	2019	2020
Δείκτης συχνότητας συνολικών ατυχημάτων ανά 200.000 ώρες εργασίας (άμεσα εργαζόμενοι)	n/a	n/a	0,53
Δείκτης συχνότητας συνολικών ατυχημάτων ανά 200.000 ώρες εργασίας (έμμεσα εργαζόμενοι)	n/a	n/a	0,38
Συχνότητα Ατυχημάτων με διακοπή εργασίας ανά 200.000 ώρες εργασίας (άμεσα εργαζόμενοι)	0,25	0,04	0,19
Συχνότητα Ατυχημάτων με διακοπή εργασίας ανά 200.000 ώρες εργασίας (έμμεσα εργαζόμενοι)	0,27	0,19	0,14
Ανθρωπόωρες εκπαίδευσης σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας στην εργασίας (άμεσα & έμμεσα εργαζόμενοι)	46.580	47.017	23.547
Νέες θέσεις εργασίας⁶	45	281	34
Ποσοστό εργαζομένων από τοπικές κοινότητες (άμεσα & έμμεσα εργαζόμενοι)	93,6%	93,6%	90,5%
Κοινωνικές επενδύσεις (εκ. €)	2,29	3,47	3,25
Περιστατικά μη συμμόρφωσης με νόμους και κανονισμούς εργασίας και κοινωνικών θεμάτων	0	0	0

1. Αριθμός εθελοντικών αποχωρήσεων προς το μέσο όρο του αριθμού των άμεσα εργαζομένων της Εταιρείας στο συγκεκριμένο έτος. (Ως οικειοθελείς αποχωρήσεις δεν θεωρούνται για την εξαγωγή του δείκτη αυτού οι περιπτώσεις λήξης συμβάσεων ορισμένου χρόνου).

2. Ποσοστό επί του στελεχιακού προσωπικού της Εταιρείας.

3. Ποσοστό επί του συνόλου των άμεσα εργαζομένων. Το αντίστοιχο ποσοστό στους συνολικούς eligible εργαζομένους αγγίζει περίπου το 80%. Ο όρος eligible περιλαμβάνει τους εργαζομένους οι οποίοι πληρούν τις προϋποθέσεις για να συμπεριληφθούν στη διαδικασία ετήσιας αξιολόγησης της απόδοσης. Πιο συγκεκριμένα, δεν συμπεριλαμβάνονται οι εργαζόμενοι που εργάζονται στην Εταιρεία διάστημα μικρότερο των 6 μηνών, καθώς και ειδικές κατηγορίες εργαζομένων βάσει ρόλου/αντικειμένου.

4. Περιλαμβάνονται θέματα όπως: καταναγκαστική & παιδική εργασία, υγεία και ασφάλεια, ώρες εργασίας, αμοιβές και άδειες προσωπικού, δίκαιη μεταχείριση, ελευθερία συνδικαλισμού, περιορισμός δικαιωμάτων πληθυσμού των τοπικών κοινοτήτων κ.α.

5. Νέος τρόπος μέτρησης ατυχημάτων, σύμφωνα με το νέο πρότυπο GRI 403-9 (2018). Περιλαμβάνονται όλα τα ατυχήματα που είχαν σαν αποτέλεσμα θάνατο, ημέρες μακριά από την εργασία, περιορισμένη εργασία ή μεταφορά σε άλλη θέση εργασίας, ιατρική περίθαλψη πέραν της παροχής πρώτων βοηθειών ή απώλεια συνείδησης, ή σημαντικός τραυματισμός ή κακή υγεία που διαγνώστηκε από ιατρό ή άλλο εξουσιοδοτημένο επαγγελματία υγείας. Συμπεριλαμβάνονται όλα τα δυστυχήματα και ατυχήματα που συνέβησαν κατά τη μετακίνηση του υπάλληλου από τον τόπο της ιδιωτικής του δραστηριότητας (π.χ. κατοικία) και ενός τόπου εργασίας ή χώρου εργασίας και μόνο όταν η μετακίνηση αυτή έχει οργανωθεί από την Εταιρεία.

6. Η διαφορά του συνολικού αριθμού νέων προσλήψεων από το συνολικό αριθμό αποχωρήσεων στο συγκεκριμένο έτος.

Διακυβέρνηση



Συσχέτιση με τις
Αρχές του UN Global Compact

ΑΡΧΗ
10^η

Ουσιαστικά Θέματα

- Καταπολέμηση της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας
- Νομοθετική Συμμόρφωση

Συσχέτιση με τους Παγκόσμιους
Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης



Εταιρική Διακυβέρνηση [GRI 102-18]

Η παρούσα ενότητα περιγράφει συνοπτικά το πλαίσιο Εταιρικής Διακυβέρνησης της MYTILINEOS. Αναλυτικά στοιχεία παρουσιάζονται στην ενότητα «Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης» του Ετήσιου Απολογισμού της Εταιρείας. Οι σχετικοί δείκτες δημοσιοποίησης αναφέρονται στο σχετικό GRI Content Index (σελ. 168-178), με τις αντίστοιχες αναφορές τόσο στον Ετήσιο Απολογισμό όσο και στην παρούσα Έκθεση.

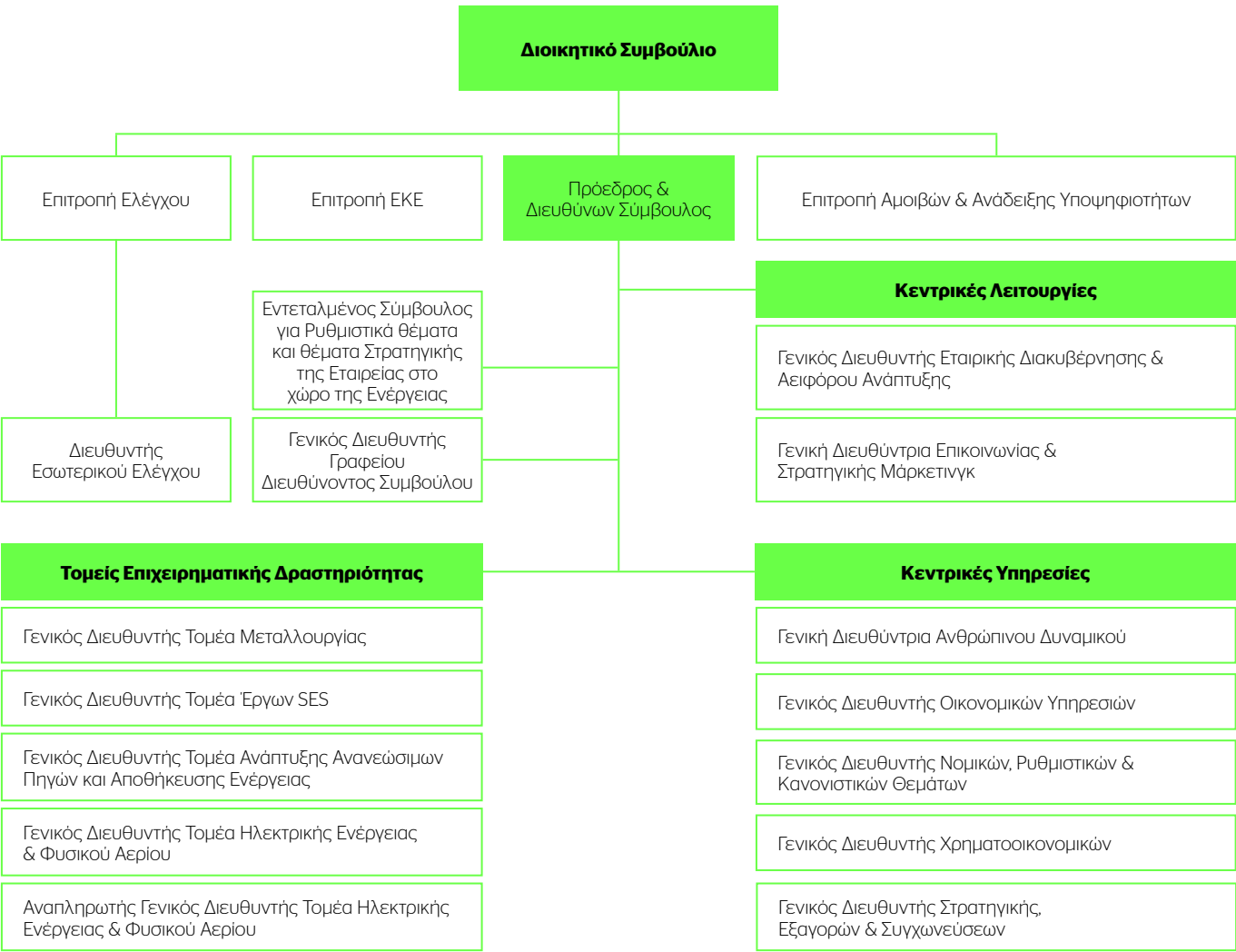
Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης

Από 01.01.2019, κατόπιν σχετικής από 15.11.2018 απόφασης του Διοικητικού της Συμβουλίου, με στόχο τη διασφάλιση της διαφάνειας και την υπεύθυνη λειτουργία της σε όλους τους τομείς δραστηριότητάς της, η Εταιρεία οικειοθελώς υιοθέτησε τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ηνωμένου Βασιλείου (THE UK CORPORATE GOVERNANCE CODE – 2018), όπως δημοσιεύεται στην ιστοσελίδα της (mytilineos.gr/el/i-etaireia-mas/diakubernisi/etairiki-diakubernhsh/kwdikas-etairikis-diakubernhshs/) και στον ιστότοπο του Financial Reporting Council (FRC) του Ηνωμένου Βασιλείου (frc.org.uk/directors/corporate-governance-and-stewardship/uk-corporategovernance-code). Με βάση τα υψηλότερα διεθνή πρότυπα επιχειρηματικότητας, η MYTILINEOS επιδιώκει επικοινωνητικότερο διάλογο με τους επενδυτές της, με απώτερο στόχο την αποδέσμευση περαιτέρω αξίας για τους μετόχους της. Ακολουθώντας τις βέλτιστες πρακτικές της εταιρικής διακυβέρνησης, η Εταιρεία διαμορφώνει τη στρατηγική της και αναπτύσσει τις γενικές κατευθύνσεις, πολιτικές, αξίες και αρχές που διέπουν τη λειτουργία της, εξασφαλίζοντας ταυτόχρονα τη διαφάνεια και τη διασφάλιση των συμφερόντων των μετόχων της.

Διοικητικό Συμβούλιο & Επιτροπές του – Οργανωτική Δομή

Η Εταιρεία διοικείται από Δ.Σ. αποτελούμενο από έντεκα (11) μέλη με υψηλό ποσοστό ανεξαρτησίας. Το Διοικητικό Συμβούλιο θέτει τον τόνο σε σχέση με τα πρότυπα της εταιρικής διακυβέρνησης. Για το σκοπό αυτό το Διοικητικό Συμβούλιο αποφάσισε να υιοθετήσει οικειοθελώς τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ηνωμένου Βασιλείου από την 01.01.2019, αναγνωρίζοντας ότι ο κώδικας αυτός είναι ευρέως αναγνωρισμένος ως το καλύτερο πρότυπο εταιρικής διακυβέρνησης.

Το Διοικητικό Συμβούλιο, επωμίζεται την ευθύνη της Διοίκησης (διαχείρισης και διάθεσης) της εταιρικής περιουσίας και την εκπροσώπησή της, επιδιώκοντας την ενίσχυση της οικονομικής αξίας και της αποδοτικότητάς της και την προάσπιση του εταιρικού συμφέροντος. Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει τακτικά τουλάχιστον μία φορά το μήνα και εκτάκτως περισσότερες φορές αναλόγως με τη σπουδαιότητα των θεμάτων και την ανάγκη άμεσης λήψης απόφασης. Συνήθως στις τακτικές συνεδριάσεις παρίστανται όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Μέχρι την παρούσα ουδέποτε συνέτρεξε περίπτωση κατά την οποία να μην καταστεί δυνατόν να ληφθεί απόφαση από το Διοικητικό Συμβούλιο λόγω έλλειψης απαρτίας.



Το Διοικητικό Συμβούλιο λειτουργεί αποτελεσματικά προς εξυπηρέτηση των μακροπρόθεσμων συμφερόντων και της βιωσιμότητας της Εταιρείας. Διαθέτει υψηλό ποσοστό ανεξαρτησίας, καθώς και πολυμορφία και τα μέλη του έχουν το κατάλληλο επίπεδο γνώσεων, δεξιοτήτων και εμπειριών που απαιτούνται, ώστε να επιτευχθεί το προσδοκώμενο αποτέλεσμα. Οι δύο επιτροπές του, δηλαδή η Επιτροπή Ελέγχου και η Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων είναι πλήρως ανεξάρτητες. Επίσης το Διοικητικό Συμβούλιο έχει ορίσει Ανώτερο Ανεξάρτητο Σύμβουλο (Lead Independent Director – LID), ο οποίος είναι διαθέσιμος για διάλογο με τους επενδυτές και λειτουργεί ως εκφραστής του Διοικητικού Συμβουλίου σε θέματα που σχετίζονται με την εταιρική διακυβέρνηση, καθώς και τον Διευθυντή Εταιρικής Διακυβέρνησης της Εταιρείας ως Εταιρικό Γραμματέα, ώστε να λαμβάνει το ίδιο την απαραίτητη καθοδήγηση και συμβουλές σε θέματα εταιρικής διακυβέρνησης. Η Εταιρεία έχει κατανείμει με σαφήνεια τις αρμοδιότητες μεταξύ της Διοίκησης και του Διοικητικού Συμβουλίου όπως περιγράφεται στο Καταστατικό.

Η οργανωτική δομή, δηλαδή ο καταμερισμός των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων που δημιουργούν την προστιθέμενη αξία της Εταιρείας σε τομείς και ο καθορισμός των κεντρικών υπηρεσιών και λειτουργιών που εξασφαλίζουν υποστήριξη, συνέργειες, συμμόρφωση με την κείμενη νομοθεσία και κανονισμούς, λειτουργεί υπό την ευθύνη του Διευθύνοντος Συμβούλου, ο οποίος υποστηρίζεται από το Γραφείο Διευθύνοντος Συμβούλου με ρόλο συντονισμού της οργάνωσης και διεύθυνσης θεμάτων για τα οποία δεν είναι απαραίτητη η παρέμβαση του Διευθύνοντος Συμβούλου.

Το οργανόγραμμα της Εταιρείας αναθεωρήθηκε με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της 04.02.2020 ως mytilineos.gr/el-gr/company-structure/of-mytilineos.

Κυριότερες Εξελίξεις 2020

- Κατά το 2020 διοργανώθηκε το πρώτο Corporate Governance Road Show απευθυνόμενο στα τμήματα μετοχικής επιμέλειας (stewardship teams) των επενδυτών. Στην Έκθεση Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου περιγράφεται πως ελήφθησαν υπόψη οι απόψεις σημαντικών θεσμικών μετόχων της Εταιρείας, όπως προέκυψαν από τη διαβούλευση με τα τμήματα μετοχικής επιμέλειας (stewardship teams) των επενδυτών.
- Η Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων συνέταξε για πρώτη φορά Έκθεση Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία και την Οδηγία SRDII, καθώς και με τις κατευθυντήριες γραμμές της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Η Έκθεση περιγράφει πώς εφαρμόστηκε η Πολιτική Αποδοχών 2019, λαμβάνοντας υπόψη τις βασικές αρχές αποδοχών, τον σχεδιασμό των αποδοχών, καθώς και την απόδοση που σημειώθηκε σε επίπεδο Εταιρείας και στελέχους, κατά το έτος 2019. Η Έκθεση υπεβλήθη στην Τακτική Γενική Συνέλευση 2020 προς συμβουλευτική ψήφο και έλαβε θετικές ψήφους σε ποσοστό 99,56%. Οι εξωτερικοί ελεγκτές (ορκωτοί ελεγκτές) συνέταξαν σχετική έκθεση διενέργειας προσυμφωνημένων διαδικασιών.
- Επίσης το Διοικητικό Συμβούλιο όρισε νέο Ανώτερο Ανεξάρτητο Σύμβουλο (Lead Independent Director), καθώς η θητεία του προηγούμενου μέλους είχε υπερβεί τα εννέα έτη. Επιπλέον κατά το δ' τρίμηνο 2020 έλαβαν χώρα για πρώτη φορά, και θα συνεχιστούν, οι συνεδριάσεις των Μη-Εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, χωρίς την παρουσία των εκτελεστικών μελών του, στις οποίες προεδρεύει ο Ανώτερος Ανεξάρτητος Σύμβουλος. Με τον τρόπο αυτόν εξισορροπείται ακόμη περισσότερο ο διπτός ρόλος του Προέδρου.
- Με μέριμνα της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων διεξήχθη για πρώτη φορά αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας του σώματος του Διοικητικού Συμβουλίου με την υποστήριξη ανεξάρτητου εξωτερικού συμβούλου. Τα αποτελέσματα συζητήθηκαν σε συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου και αποφασίσθηκαν βελτιωτικές ενέργειες όπως ενδεικτικά: α)η αναβάθμιση του ρόλου του LID και β) η έναρξη πραγματοποίησης συνεδριάσεων μη-εκτελεστικών μελών ΔΣ αποκλειστικά.
- Τέλος, κατά το τελευταίο τρίμηνο του 2020, η Εταιρεία για πρώτη φορά ξεκίνησε την εφαρμογή έργου προγραμματισμού διαδοχής, υπό την εποπτεία της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων και την αιγίδα του Προέδρου & Διευθύνοντος Συμβούλου. Το έργο καλύπτει τον Πρόεδρο & Διευθύνοντα Σύμβουλο, τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και την Ανώτατη Διοίκηση και αναμένεται να ολοκληρωθεί τον Μάρτιο 2021. Υποστήριξη παρέχει ανεξάρτητος εξωτερικός σύμβουλος.



ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

Καταπολέμηση της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας



Σημαντικότητα επίδρασης στη Βιώσιμη Ανάπτυξη **3,35**

Σημαντικότητα για τους κοινωνικούς εταίρους **3,71**

Τιμές που έλαβε το θέμα στη διαδικασία Ουσιαστικότητας σε κλίμακα [0–4] όπου 0 «Καθόλου σημαντικό» και 4 «Πολύ σημαντικό»

Όρια Ουσιαστικού Θέματος [GRI 102-46] [GRI 103-1b]		Θέμα αυξημένης σημαντικότητας για:
Πού προκαλούνται οι επιδράσεις: Οι επιδράσεις του φαινομένου της Διαφθοράς σε όλες του τις μορφές αποτελούν τροχοπέδη για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και μπορούν να συμβούν σε όλο το φάσμα της λειτουργίας της Εταιρείας, με συνέπειες στις τοπικές της κοινότητες, στο ευρύτερο επιχειρηματικό περιβάλλον καθώς και συνολικά στην κοινωνία.	Η διαχείριση του θέματος από τη MYTILINEOS συμβάλλει στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης: Στη μείωση κάθε μορφής διαφθοράς και δωροδοκίας.	Όλες τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων στο πλαίσιο της συνεργασίας τους με την MYTILINEOS.
Από ποιον προκαλούνται οι επιδράσεις: Οι επιδράσεις δύναται να προκληθούν από τους ΤΕΔ της MYTILINEOS, τους εργαζόμενους, τις θυγατρικές της εταιρείας, από τους επιχειρηματικούς της εταίρους καθώς και από την αλυσίδα εφοδιασμού της.		

Διοικητική Προσέγγιση [GRI 102-11] [GRI 103-2c]

Η MYTILINEOS αναγνωρίζει ότι η διασφάλιση της διαφάνειας σε όλες τις συναλλαγές που αναπτύσσονται στο πλαίσιο των επιχειρηματικών της δραστηριοτήτων αποτελεί κομβικό σημείο για τη βιωσιμότητα και την περαιτέρω ανάπτυξή της στο πλαίσιο της διεθνούς δραστηριότητάς της. Στόχος της συγκεκριμένης δημοσίευσης είναι η ενημέρωση των Κοινωνικών Εταίρων της MYTILINEOS σχετικά με τον τρόπο που διαχειρίζεται η Εταιρεία τόσο τον περιορισμό της έκθεσής της σε συνθήκες διαφθοράς & δωροδοκίας, όσο και την ενίσχυση της κουλτούρας συμμόρφωσης με τη νομοθεσία κατά της διαφθοράς. [GRI 103-2b]

Η αντιμετώπιση της διαφθοράς και της δωροδοκίας αποτελεί ουσιαστικό θέμα για την MYTILINEOS γιατί δύναται α) να συμβάλει στην καταγραφή, καλύτερη αξιολόγηση & διαχείριση των κινδύνων, καθώς και στη νομοθετική συμμόρφωση που αποτελεί αδιαπραγμάτευτη αρχή για την MYTILINEOS σε κάθε περιοχή ή χώρα δραστηριοποίησης της, β) να εξυπηρετήσει τους επιχειρηματικούς στόχους (όπως π.χ. κάλυψη των σχετικών απαιτήσεων στο πλαίσιο της υποβολής προσφορών για την ανάληψη κατασκευαστικών έργων από τον πελάτη ή από τα χρηματοδοτικά ιδρύματα) και γ) να ενισχύσει την προστασία της Εταιρείας από τυχόν φαινόμενα απάτης, υπεξαίρεσης και κατάχρησης ενισχύοντας περαιτέρω την εταιρική της εικόνα.

Βασικές Προκλήσεις / Επιδράσεις

[GRI 103-1a] [GRI 102-15]

Η MYTILINEOS αναγνωρίζει ότι τα φαινόμενα της διαφθοράς, της δωροδοκίας, της απάτης και του ξεπλύματος χρήματος από παράνομες δραστηριότητες υπονομεύουν το ηθικό περιβάλλον κάθε επιχείρησης και ανάμεσα στις επιπτώσεις που μπορεί να προκαλέσουν περιλαμβάνονται η παραβίαση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, οι δυσμενείς επιπτώσεις στο περιβάλλον, η στρέβλωση του υγιούς ανταγωνισμού, καθώς και η παρεμπόδιση της διανομής του πλούτου και της οικονομικής ανάπτυξης των χωρών. Τα φαινόμενα αυτά αποτελούν σημαντικό εμπόδιο στη βιώσιμη Ανάπτυξη, με δυσανάλογο αντίκτυπο στις φτωχές κοινότητες, διαβρώνοντας τη δομή της κοινωνίας.

Κυριότεροι κίνδυνοι [GRI 102-15]

Η MYTILINEOS μέσω της δραστηριοποίησης της σε αναπτυσσόμενες χώρες με μεγάλες ενεργειακές ανάγκες όπου σύμφωνα με την ετήσια έρευνα του Οργανισμού Transparency International, βρίσκονται στην περιοχή υψηλού κινδύνου διαφθοράς, ενδέχεται να εκτεθεί σε πληρωμές διευκόλυνσης ή λοιπές παροχές προς τους τοπικούς εταίρους ώστε να συνεχιστεί η απρόσκοπτη λειτουργία των έργων. Οποιαδήποτε τυχόν παρέκκλιση από τις αρχές και τις ηθικές πρακτικές της Εταιρείας θέτει σε κίνδυνο την καλή φήμη, την αξιοπιστία, την εμπιστοσύνη των κοινωνικών εταίρων και κατ’ επέκταση τα οικονομικά της αποτελέσματα και την δυνατότητα να αναλαμβάνει έργα.

Διαχείριση / Τακτικές Αντιμετώπισης [GRI 103-2a]

Η αντιμετώπιση της διαφθοράς και της δωροδοκίας αποτελεί βασικό στοιχείο του Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας, καθώς και του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών & Συνεργατών της MYTILINEOS. **Για την Εταιρεία, το σημείο αναφοράς στην αντιμετώπιση της διαφθοράς και της δωροδοκίας, αποτελεί η αρχή της ακεραιότητας, η οποία συνδέεται με την πάγια δέσμευσή της για μηδενική ανοχή στα θέματα αυτά και υλοποιείται με τον ενδελεχή έλεγχο τρίτων μερών πριν τη σύναψη συμφωνίας ή την πληρωμή αυτών και την αποφυγή κάθε συναλλαγής και επαφής με κάθε τρίτο μέρος που έχει συμμετάσχει στη δημιουργία συνθηκών για τη ανάπτυξη περιστατικών διαφθοράς, εκβιασμού ή δωροδοκίας.**

- Η MYTILINEOS έχει δεσμευθεί επισήμως στην 10^η αρχή του UN Global Compact, σύμφωνα με την οποία «Είναι αντίθετη σε κάθε μορφή διαφθοράς, συμπεριλαμβανομένων του εκβιασμού, της δωροδοκίας και των πληρωμών διευκόλυνσης» και η οποία λειτουργεί καταλυτικά στην ανάπτυξη της σχετικής κουλτούρας ηθικής σε όλη την Εταιρεία.
- Η MYTILINEOS διενεργεί σε ετήσια βάση στο πλαίσιο της Εταιρικής Διαχείρισης Επιχειρηματικού Κινδύνου (Enterprise Risk Management), μελέτη διακινδύνευσης σχετιζόμενη

με την εν δυνάμει διαφθορά και δωροδοκία στις διάφορες επιχειρηματικές δραστηριότητές της και προδιαγράφει μέτρα ελαχιστοποίησης των κινδύνων αυτών.

- Εφαρμόζει συστήματα και ελέγχους σε προληπτικό αλλά και σε ανιχνευτικό επίπεδο ώστε να διασφαλίζεται η ορθή επιλογή των προμηθευτών, η αποφυγή αμφισβητούμενων πληρωμών, η ορθότητα των πληρωμών, καθώς και η ορθή και με διαφάνεια αναγνώρισή τους στα λογιστικά βιβλία της Εταιρείας.
- Σε χώρες υψηλού κινδύνου διαφθοράς, η Εταιρεία εγκαθιστά μηχανισμό καταγγελιών (Grievance Mechanism) στον οποίο κάθε εργαζόμενος (άμεσος ή έμμεσος) έχει πρόσβαση είτε επώνυμα, είτε ανώνυμα για να καταγγείλει παραβιάσεις σε σχέση με τις πολιτικές προστασίας προσωπικών δεδομένων, δωροδοκίας και διαφθοράς, ανθρωπίνων δικαιωμάτων ή του κώδικα δεοντολογίας της Εταιρείας. Η Εταιρεία προστατεύει τους καταγγέλλοντες από αντίποινα υπό την προϋπόθεση ότι η καταγγελία γίνεται καλή τη πίστη ακόμη και εάν το αποτέλεσμα της διερεύνησης δεν την επιβεβαιώσει.
- Ο Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών & Συνεργατών της MYTILINEOS προβλέπει την αντιμετώπιση συνθηκών Διαφθοράς και Δωροδοκίας στην εφοδιαστική αλυσίδα. Οι έκτακτοι έλεγχοι των προμηθευτών στοχεύουν στην διασφάλιση της εφαρμογής του κώδικα και στην παροχή συστάσεων για διορθωτικά μέτρα όπου τυχόν απαιτηθούν.

Βασικά στοιχεία πολιτικής πρόληψης φαινομένων διαφθοράς και δωροδοκίας

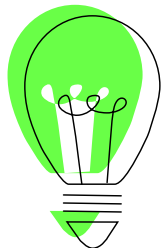
- Η ανάλυση των συνθηκών και η αναγνώριση πιθανών κινδύνων ή απειλών που μπορεί να ενθαρρύνουν την ύπαρξη τέτοιων περιστατικών στο εταιρικό περιβάλλον, μέσω μιας διαδικασίας ενδελεχούς ελέγχου και δέουσας επιμέλειας των τρίτων μερών. Η συγκεκριμένη πρακτική καλύπτει εταιρικές δραστηριότητες που ενέχουν κινδύνους για την εμφάνιση τέτοιων περιστατικών, όπως: οι φιλανθρωπικές συνεισφορές, οι χορηγίες, τα δώρα και η φιλοξενία, οι έλεγχοι τρίτων μερών σε σχέση με τις λίστες περιορισμών για την χρηματοδότηση της τρομοκρατίας και τη καταπάτηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, οι υπηρεσίες διαμεσολάβησης και οι συμβουλευτικές υπηρεσίες και έχει στόχο τη δημιουργία διαδικασιών πρόληψης, όπου δεν υφίστανται. Το 2020 η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης ανέπτυξε ενδοεταιρική εφαρμογή για τον ενδελεχή έλεγχο τρίτων μερών και τη λήψη απόφασης συνεργασίας ή μη μαζί τους. Η εφαρμογή περιλαμβάνει την κατηγοριοποίηση των τρίτων μερών ανάλογα με την έκθεση της εταιρείας σε κανονιστικό κίνδυνο, τον σε βάθος έλεγχο των τρίτων μερών ανάλογα με την κατηγορία κινδύνου τους, την αλληλεπίδραση των εμπορικών τμημάτων, της κανονιστικής συμμόρφωσης και της Διοίκησης με την απαραίτητη τεκμηρίωση και την διατήρηση όλων των δικαιολογητικών και απαντήσεων του τρίτου μέρους. Η εφαρμογή έχει ολοκληρώσει την διαδικασία δοκιμών της και θα λειτουργήσει παραγωγικά το 2021.
- Η διασφάλιση ότι όλες οι συναλλαγές που λαμβάνουν χώρα για λογαριασμό της Εταιρείας, εκ μέρους των μετόχων, των εργαζομένων, και των βασικών συνεργατών και προμηθευτών της,

- διέπονται από υψηλό βαθμό ακεραιότητας. Μέσω καθορισμένων διαδικασιών, που εφαρμόζονται κυρίως στα Τμήματα Αγορών-Προμηθειών καθώς και της διαχείρισης των έργων για την επιλογή προμηθευτών και άλλων συνεργατών, ελέγχονται σε ετήσια βάση οι συνθήκες κάτω από τις οποίες πραγματοποιείται κάθε συναλλαγή, με στόχο τον εντοπισμό και την εξάλειψη αυτών που μπορεί να οδηγήσουν σε περιστατικά διαφθοράς ή απάτης.
- Η συστηματική εκπαίδευση του προσωπικού ανά κατηγορία έκθεσης σε κανονιστικό κίνδυνο επάνω σε θέματα του κώδικα δεοντολογίας με εμπεριστατωμένη ανάλυση των θεμάτων διαφθοράς και δωροδοκίας, υγιούς ανταγωνισμού, απάτης, ενδελεχούς ελέγχου επιχειρηματικών εταίρων και σύγκρουσης συμφερόντων.
- Η λειτουργία της Εταιρείας ως «Υπεύθυνος Εταιρικός Πολίτης» που αποτυπώνεται από τη συμμετοχή της σε διεθνείς πρωτοβουλίες ενίσχυσης της διαφάνειας (UN Global Compact), σε εθνικές ομάδες εργασίας και γενικότερα, η προσήλωσή της στις ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές και την ορθή εταιρική διακυβέρνηση.

Η Γενική Διεύθυνση Νομικών και Ρυθμιστικών Θεμάτων, στην οποία ανήκει η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης (Compliance) της Εταιρείας, είναι υπεύθυνη για τη δημιουργία και την εφαρμογή περαιτέρω μηχανισμών διασφάλισης της προστασίας της Εταιρείας από συνθήκες διαφθοράς και δωροδοκίας σε προληπτικό αλλά και ελεγκτικό επίπεδο. Συγκεκριμένα ο Διευθυντής Κανονιστικής Συμμόρφωσης αναφέρεται στον Γενικό Διευθυντή Νομικών, Ρυθμιστικών & Κανονιστικών Θεμάτων. Στις αρχές του 2021 σχεδιάζεται η δημιουργία Επιτροπής Νομικών Θεμάτων (Legal Committee) όπου θα συζητούνται θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης, παρουσία του Προέδρου & Διευθύνοντος Συμβούλου και των Γενικών Διευθυντών όλων των διευθύνσεων της Εταιρείας.

Αποτελέσματα [GRI 103-3a-ii]

- Το 2020, η MYTILINEOS εφάρμοσε όλες τις απαραίτητες εσωτερικές διαδικασίες για τη διασφάλιση της πολιτικής της. Μέσω των μηχανισμών ελέγχου που εφαρμόζονται στα Τμήματα Αγορών – Προμηθειών των Τομέων Δραστηριότητας της Εταιρείας, όπου εξετάστηκαν τόσο η επιλογή των συνεργατών όσο και κάθε είδους συναλλαγή, **δεν υπήρξαν επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς**, περιστατικά τα οποία να οδήγησαν στη απομάκρυνση ή την πειθαρχική δίωξη εργαζομένων για λόγους διαφθοράς, επιβεβαιωμένα περιστατικά που σχετίζονταν με τη διαφθορά και τα οποία να οδήγησαν στον τερματισμό ή την μη ανανέωση της συνεργασίας με συνεργάτες ή δημόσιες δικαστικές υποθέσεις σχετικές με τη διαφθορά κατά της Εταιρείας ή των εργαζομένων της. **[GRI 205-3]**
- Η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης ανέλαβε και διένειμε με βεβαίωση υπογραφής και τήρησης τον ανανεωμένο Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας (Νοεμ. 2018) σε όλους τους εργαζομένους και τις θυγατρικές της Εταιρείας. Η διαδικασία αυτή εφαρμόζεται σε κάθε νέο εργαζόμενο και προβλέπεται να επαναληφθεί στους υφιστάμενους εργαζομένους σε περίπτωση σημαντικής ανανέωσης του Κώδικα.



Νομοθετική συμμόρφωση



Σημαντικότητα επίδρασης στη Βιώσιμη Ανάπτυξη	4,00	Σημαντικότητα για τους κοινωνικούς εταίρους	3,71
--	------	---	------

Τιμές που έλαβε το θέμα στη διαδικασία Ουσιαστικότητας σε κλίμακα [0–4] όπου 0 «Καθόλου σημαντικό» και 4 «Πολύ σημαντικό»

Όρια Ουσιαστικού Θέματος [GRI 102-46] [GRI 103-1b]		Θέμα αυξημένης σημαντικότητας για:
Πού προκαλούνται οι επιδράσεις: Οι επιδράσεις της μη συμμόρφωσης με τους νόμους και τους κανονισμούς λαμβάνουν χώρα πρωτίστως στα όρια λειτουργίας της Εταιρείας, των θυγατρικών της εταιρειών και των στρατηγικών συνεργατών και προμηθευτών της. Επίσης μπορούν να επεκταθούν συνολικά στην οικονομία την κοινωνία και το περιβάλλον στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης καθώς και συνολικά στην κοινωνία.	Η διαχείριση του θέματος από τη MYTILINEOS συμβάλλει στο πλαίσιο της Βιώσιμης Ανάπτυξης:	Όλες τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων στο πλαίσιο της συνεργασίας τους με την MYTILINEOS.
Από ποιον προκαλούνται οι επιδράσεις: Οι επιδράσεις δύνανται να προκληθούν από τους ΤΕΔ της MYTILINEOS, τους εργαζόμενους, τις θυγατρικές της εταιρείες, από τους επιχειρηματικούς της εταίρους καθώς και από την αλυσίδα εφοδιασμού της.	Στην εφαρμογή και συμμόρφωση με τους νόμους που δεν δημιουργούν διακρίσεις και στοχεύουν στη Βιώσιμη Ανάπτυξη.	

Διοικητική Προσέγγιση [GRI 102-11] [GRI 103-2c]

Βασική και μη διαπραγματεύσιμη αρχή για την MYTILINEOS, είναι η καταβολή κάθε δυνατής προσπάθειας ώστε η επιχειρηματική της δραστηριότητα να υλοποιείται σε πλήρη αρμονία, συμμόρφωση και τήρηση προς την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία και τις αρχές λειτουργίας που την διέπουν σε κάθε περιοχή ή χώρα δραστηριοποίησης της. Η κανονιστική συμμόρφωση (περιβαλλοντική, κοινωνική, προϊόντική), αποτελεί βασικό στοιχείο της επιχειρηματικής δραστηριότητας της MYTILINEOS και τουλάχιστον ίσης σημασίας με θέματα τα οποία διαχειρίζεται στο πλαίσιο της συνεχούς και υπεύθυνης ανάπτυξής της. Η θέση αυτή, βασίζεται πρωτίστως στην αρχή της τήρησης των εκ του νόμου απαιτήσεων, καθώς και των συμφωνιών και των δεσμεύσεων που έχει οικειοθελώς αναλάβει η MYTILINEOS μέσω των Τομέων Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας. [GRI 103-2b]

Βασικές Προκλήσεις / Επιδράσεις [GRI 103-1a] [GRI 102-15]

Η διατήρηση της κανονιστικής συμμόρφωσης σε περιβαλλοντικό, κοινωνικό και προϊόντικό επίπεδο, με σκοπό τη διασφάλιση ότι η συνολική εταιρική δραστηριότητα είναι σύννομη και ανταποκρίνεται σε υψηλά επίπεδα υπεύθυνης επιχειρηματικότητας, ενισχύοντας το κλίμα εμπιστοσύνης μεταξύ της MYTILINEOS και των Κοινωνικών της Εταίρων που συναλλάσσονται μαζί της (πελατών, εργαζομένων, προμηθευτών, διοικητικών αρχών κ.α.). Περιπτώσεις μη συμμόρφωσης θα μπορούσαν να έχουν σημαντικές επιπτώσεις στην κερδοφορία, τη χρηματοοικονομική θέση και τις ταμειακές ροές, στη φήμη και κατά συνέπεια, στην ικανότητα της MYTILINEOS να εκπληρώσει τις υποχρεώσεις της.

Κυριότεροι κίνδυνοι [GRI 102-15]

- Κίνδυνοι οικονομικής φύσεως, από ενδεχόμενες αρνητικές εκβάσεις δικαστικών διενέξεων που αφορούν στη μη συμμόρφωση με τη νομοθεσία εν γένει.
- Ενδεχόμενη μη συμμόρφωση της Εταιρείας με τις υποχρεώσεις της που απορρέουν από την περιβαλλοντική νομοθεσία και πιο συγκεκριμένα με τους όρους των περιβαλλοντικών αδειών των βιομηχανικών της εγκαταστάσεων. Σε περίπτωση παράβασης των ισχυουσών ρυθμίσεων, οι αρμόδιες αρχές ενδέχεται να επιβάλουν πρόστιμα ή κυρώσεις, καθώς και να ανακαλέσουν ή να αρνηθούν να ανανεώσουν άδειες και εγκρίσεις.
- Η MYTILINEOS δραστηριοποιείται σε χώρες με αναδυόμενες οικονομίες, στις οποίες οι λειτουργίες της ενδεχομένως να επηρεάζονται από τις πολιτικές συνθήκες και τις μεταβολές σε αυτές. Αυτό θα μπορούσε να επηρεάσει αρνητικά τις δραστηριότητες της Εταιρείας.

Διαχείριση / Τακτικές Αντιμετώπισης [GRI 103-2a]

- Στην κατεύθυνση της πρόληψης των προαναφερόμενων κινδύνων η MYTILINEOS: α) συμμορφώνεται με τις νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις των περιοχών στις οποίες δραστηριοποιείται, β) διασφαλίζει ότι οι σχέσεις και οι δραστηριότητές της συμμορφώνονται με την κείμενη νομοθεσία και το εφαρμοστέο θεσμικό πλαίσιο, γ) ενημερώνεται για τις ισχύουσες διαχρονικά νομικές της υποχρεώσεις, και δ) έχει διαδικασίες παρακολούθησης των νομοθετικών εξελίξεων που αφορούν τους τομείς δραστηριοποίησής της και επανεξετάζει και αξιολογεί σε τακτική βάση τη συμμόρφωση της με τους εκάστοτε ισχύοντες νόμους και κανονισμούς.
- Επιπροσθέτως, η παρακολούθηση της συμμόρφωσης με τις συγκεκριμένες περιβαλλοντικές άδειες των επιχειρησιακών μονάδων της Εταιρείας είναι μία διαδικασία η οποία διεξάγεται εσωτερικά, σε τακτική βάση σε κάθε Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριοποίησης, από εξειδικευμένο προσωπικό αλλά και ετησίως από αναγνωρισμένο ανεξάρτητο τρίτο φορέα που αναλαμβάνει τον έλεγχο και την πιστοποίηση του συστήματος περιβαλλοντικής διαχείρισης.
- Τέλος, η Εταιρεία, ως μέλος του Οικουμενικού Συμφώνου

του ΟΗΕ (Global Compact), μεριμνά ώστε οι επιχειρηματικές της πρακτικές να συμβαδίζουν με τις δέκα (10) διεθνώς αναγνωρισμένες Αρχές του Συμφώνου. Επίσης, μέσω της πολιτικής Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της Εταιρείας, η MYTILINEOS δεσμεύεται στην υιοθέτηση μιας υπεύθυνης, βιώσιμης και ηθικής επιχειρηματικής συμπεριφοράς, που αξιολογείται τακτικά βάσει των αποτελεσμάτων της, ενώ παράλληλα δεσμεύεται στη βελτίωση των επιδόσεών της σε θέματα περιβαλλοντικά, κοινωνικά, διαφάνειας και εταιρικής διακυβέρνησης.

Αποτελέσματα [GRI 103-3a-ii]

- Η τήρηση της εφαρμοστέας νομοθεσίας, καθώς και εφαρμογή δικλίδων ελέγχου συμμόρφωσης με τους κανόνες που αφορούσαν στη δραστηριότητα της MYTILINEOS, κατά το 2020, **είχαν σαν αποτέλεσμα την απουσία περιστατικών μη συμμόρφωσης με τη νομοθεσία και του συναφούς αντικτύπου σε περιβαλλοντικό, κοινωνικό και οικονομικό επίπεδο.** [GRI 307-1] [GRI 419-1]
- Η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης ανέπτυξε το 2020 δύο εκπαιδεύσεις για το προσωπικό: την εκπαίδευση στην προστασία προσωπικών Δεδομένων (GDPR) και την εκπαίδευση στον Κώδικα Δεοντολογίας της MYTILINEOS (CoC). Οι εκπαιδεύσεις αυτές είναι υλοποιημένες στη φιλοσοφία της απομακρυσμένης πρόσβασης λόγω των συνθηκών τηλεργασίας και περιορισμού των δια ζώσης συναντήσεων και υλοποιούνται ασύγχρονα μέσω υπολογιστή διασφαλίζοντας ότι οι εργαζόμενοι τις έχουν πλήρως παρακολουθήσει και κατανοήσει. Οι εκπαιδεύσεις περιλαμβάνουν αποτελεσματικά θεωρία, αναλύσεις περιπτώσεων στην καθημερινή εργασία, αφύπνιση στον επερχόμενο κίνδυνο και μεθοδολογία ανταπόκρισης και αναβάθμισης περιστατικών όπου απαιτείται. Κατόπιν όλοι οι εργαζόμενοι συμπεριλαμβανομένων και των θυγατρικών της MYTILINEOS κατηγοριοποιήθηκαν σε σχέση με τη φύση εργασίας τους και τα καθήκοντά τους ώστε να ενταχθούν στις σχετικές εκπαιδεύσεις ανάλογα με την έκθεσή τους στον κίνδυνο. Η εκπαίδευση για τα προσωπικά δεδομένα έχει ολοκληρωθεί πλήρως για το 2020, ενώ η εκπαίδευση στον κώδικα δεοντολογίας ξεκίνησε τον Δεκέμβριο 2020 με περίοδο υλοποίησης 2,5 μηνών.
- Το 2020 δεν σημειώθηκαν περιστατικά ένδικης προσφυγής για συμπεριφορές αντίθετες προς τον ανταγωνισμό, αντιμονοπωλικές ή μονοπωλιακές πρακτικές. [GRI 206-1]

“Σε αυτά τα σοβαρά ζητήματα όπως η
κλιματική αλλαγή και η επιχειρηματική
συμπεριφορά, έχουμε συνεργαστεί με
κορυφαίους εμπειρογνώμονες του κόσμου
για να θέσουμε μετρήσιμους στόχους”



Άλλα σημαντικά θέματα Διακυβέρνησης [GRI 102-18]

Διακυβέρνηση Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης

Η διαχείριση των θεμάτων της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης και της Βιώσιμης Ανάπτυξης βρίσκεται στο ανώτατο διοικητικό επίπεδο της MYTILINEOS και αφορά σε όλες τις πολιτικές και τις δράσεις που στοχεύουν να ικανοποιήσουν τις προσδοκίες των Κοινωνικών της Εταίρων πέρα και πάνω από νομικές και κανονιστικές υποχρεώσεις. Η διαχείριση αυτών των θεμάτων υλοποιείται μέσω του εταιρικού συστήματος διακυβέρνησης Ε.Κ.Ε., με στόχους:

- την ανάδειξη της ουσίας και του βάθους που αποδίδεται στην έννοια της Ε.Κ.Ε., με απώτερο σκοπό την πρόληψη των επιχειρηματικών, κοινωνικών και περιβαλλοντικών κινδύνων,
- την υιοθέτηση πρωτοβουλιών και δράσεων που συμβάλλουν ουσιαστικά στους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (Ατζέντα 2030) και τις αντίστοιχες εθνικές προτεραιότητες και
- την εξισορρόπηση των οικονομικών, κοινωνικών, και περιβαλλοντικών επιπτώσεων της δραστηριότητας της MYTILINEOS με ταυτόχρονη ενίσχυση της παραγόμενης αξίας όχι μόνο προς τους μετόχους αλλά προς όλες τις ομάδες των βασικών Κοινωνικών της Εταίρων.

Το σύστημα διακυβέρνησης Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης της MYTILINEOS έχει την ακόλουθη δομή:

Επιτροπή Ε.Κ.Ε. [GRI 102-32]

Ο σκοπός της Επιτροπής Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης είναι η διασφάλιση ότι η αποστολή της Εταιρείας, μέσα από τη δραστηριότητα της MYTILINEOS, υλοποιείται με σεβασμό και υπευθυνότητα απέναντι στους εργαζόμενους, το φυσικό περιβάλλον και την ευρύτερη κοινωνία και αποτελεί κοινή συνείδηση σε όλο το φάσμα λήψης αποφάσεων της. Παράλληλα η Επιτροπή δύναται να έχει συμβουλευτικό ρόλο προς το Executive Committee της Εταιρείας σχετικά με θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης. Επίσης, ελέγχει και εγκρίνει τα ουσιαστικά θέματα που καθορίζουν τη δομή της ετήσιας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης της MYTILINEOS.

Επιτροπή Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης συστάθηκε με την από 17.11.2010 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας. Η σύνθεσή της, όπως επανακαθορίστηκε με την από την 07.06.2018 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας είναι επταμελής και αποτελείται από: τρία μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, εκ των οποίων ένα εκτελεστικό, και δύο ανεξάρτητα μη εκτελεστικά, την Ειδική Σύμβουλο του Διευθύνοντος Συμβούλου για θέματα Ε.Κ.Ε., τη Γενική Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού, τον Διευθυντή Αειφόρου Ανάπτυξης και την Προϊσταμένη του Τμήματος Εταιρικής Επικοινωνίας. Ο Πρόεδρος ορίζεται από τα μέλη της Επιτροπής σε συνεδρίασή της και μπορεί να αντικατασταθεί με ομόφωνη απόφαση των μελών της.

Γενική Διεύθυνση Εταιρικής Διακυβέρνησης και Αειφόρου Ανάπτυξης

Η Διεύθυνση Αειφόρου Ανάπτυξης, μέσα από το νευραλγικό και συντονιστικό της ρόλο, καθορίζει τις βραχυπρόθεσμες στρατηγικές προτεραιότητες αλλά και τη μακροπρόθεσμη συνολική στρατηγική Ε.Κ.Ε. της Εταιρείας. Επίσης, έχει την ευθύνη της υποστήριξης όλων των ομάδων Ε.Κ.Ε. ανά Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας σχετικά με τα πρότυπα και τους στόχους Ε.Κ.Ε. της MYTILINEOS.

Σύστημα Διαχείρισης Κινδύνων

Το σύστημα διαχείρισης κινδύνων της MYTILINEOS εντοπίζει και διαχειρίζεται τις απειλές και τις ευκαιρίες που αφορούν στα Ουσιαστικά Θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας περιλαμβάνοντας δικλίδες ασφαλείας και ελεγκτικούς μηχανισμούς σε όλους τους Τομείς της Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας.

Τομείς Επιχειρηματικής Δραστηριότητας

Οι υπεύθυνοι των Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριότητας εμπλέκονται στη διαχείριση των κοινωνικών και περιβαλλοντικών θεμάτων δίνοντας τις απαραίτητες κατευθύνσεις στις αντίστοιχες ομάδες Ε.Κ.Ε./ESG του τομέα τους εξασφαλίζοντας ότι οι Βασικοί Δείκτες Απόδοσης (KPIs) συμβαδίζουν με τους στρατηγικούς στόχους της MYTILINEOS. Επίσης, οι ομάδες Ε.Κ.Ε./ESG λειτουργούν κάτω από συγκεκριμένες και καταγεγραμμένες σαφείς αρμοδιότητες και υποχρεώσεις προς την κατεύθυνση της εφαρμογής των κεντρικών στρατηγικών στόχων και πολιτικών καθώς και της υλοποίησης των επιμέρους κοινωνικών προγραμμάτων.

Θεσμός της Διαβούλευσης με τους Κοινωνικούς Εταίρους

Ο θεσμός της Διαβούλευσης των Κοινωνικών Εταίρων, αποτελεί διαχρονική αρχή της υπεύθυνης λειτουργίας της MYTILINEOS η οποία συμβάλλει στην ενίσχυση της διαφάνειας και της περαιτέρω βελτίωσης των πρωτοβουλιών υπεύθυνης επιχειρηματικότητας των επιμέρους Τομέων Επιχειρηματικής Δραστηριοποίησης της Εταιρείας.

Κώδικες Δεοντολογίας

Σημαντικό ρόλο στη διακυβέρνηση της Ε.Κ.Ε. κατέχουν:

- α) Ο **«Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας»** της Εταιρείας που αφορά στους κανόνες αποδεκτής συμπεριφοράς της Διοίκησης της MYTILINEOS απέναντι στους εργαζομένους, τις αρχές της επαγγελματικής ηθικής, αλλά και τους κανόνες που καθορίζουν την συμπεριφορά μεταξύ των εργαζομένων και τρίτων.
- β) Ο **«Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών»** ο οποίος περιγράφει τις ελάχιστες προϋποθέσεις/προσδοκίες της εταιρείας από την αλυσίδα εφοδιασμού της σε θέματα περιβαλλοντικά, κοινωνικά και διακυβέρνησης (ESG) ως μία από τις βασικές προϋποθέσεις εμπορικής συνεργασίας.

Καθορισμός και διαχείριση κινδύνων [GRI 102-11] - [GRI 102-15]

Η Εταιρεία έχει ορίσει τον κίνδυνο ως ένα σύνολο αβέβαιων και απρογραμμάτιστων καταστάσεων που μπορεί να επηρεάσουν συνολικά τις δραστηριότητές της, την επιχειρηματική της δράση, την οικονομική της απόδοση καθώς και την εκτέλεση της στρατηγικής της και την επίτευξη των στόχων της.

Μια συγκεκριμένη προσέγγιση της διαχείρισης κινδύνων έχει καθιερωθεί σε όλους τους τομείς δραστηριότητας, όπου ορισμένοι κίνδυνοι έχουν αναγνωρισθεί ως ακολούθως:

- Αναγνώριση και εκτίμηση παραγόντων κινδύνου
- Σχεδιασμός της πολιτικής διαχείρισης κινδύνων
- Εκτέλεση και αξιολόγηση της πολιτικής κινδύνων

Η Εταιρεία έχει καθορίσει συγκεκριμένες και ολοκληρωμένες Διαδικασίες Διαχείρισης Διακινδύνευσης οι οποίες ενσωματώνονται σε όλες τις δραστηριότητες της MYTILINEOS, προκειμένου να:

- εντοπίσει κινδύνους που επηρεάζουν της δραστηριότητες της εταιρείας,
- κατανείμει τους κατάλληλους πόρους στους πιο σημαντικούς κινδύνους,
- μειώσει την αβεβαιότητα στην επίτευξη των στόχων της,
- βελτιώσει τις αποφάσεις απόκρισης στον κίνδυνο,
- διαμορφώσει μια κουλτούρα ευαισθητοποίησης στον κίνδυνο,
- βελτιώσει το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου,
- αυξήσει την ανθεκτικότητα της εταιρείας σε απρόσμενα γεγονότα.

Εντός του 2020, η Εταιρεία προχώρησε σε βελτιώσεις στο Πλαίσιο Διαχείρισης Διακινδύνευσης, μέσω της θέσπισης περιοδικών αναφορών με συγκεκριμένο περιεχόμενο, το οποίο διευκολύνει την επικοινωνία με τους εμπλεκόμενους καθώς και βελτιώνει την κατανόηση της συνολικής έκθεσης της Εταιρείας στον κίνδυνο.

Επιπλέον, σε κάθε Γενική Διεύθυνση και σημαντική οντότητα, θεσπίστηκε ο ρόλος του Risk Partner, ο οποίος υποστηρίζει τους Επικεφαλής στην εφαρμογή της Διαδικασίας Διαχείρισης Διακινδύνευσης και είναι υπεύθυνος για την τήρηση του μητρώου διακινδύνευσης της οντότητας που υποστηρίζει. Επίσης, μεριμνά για την έγκαιρη και συστηματική επικοινωνία των κινδύνων και των σχεδίων αντιμετώπισης στους εμπλεκόμενους και τη Διεύθυνση Διαχείρισης Εταιρικής Διακινδύνευσης (Enterprise Risk Management).

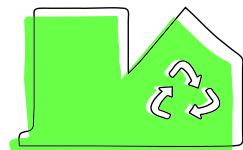
Όλα τα διευθυντικά στελέχη εμπλέκονται στη συστηματική αναγνώριση και αξιολόγηση των κινδύνων που επηρεάζουν τις επιχειρηματικές δραστηριότητες και επιπλέον, εποπτεύουν τη διαμόρφωση και την έγκαιρη υλοποίηση των σχεδίων αντιμετώπισης των κινδύνων. Αξιολογούν δε τακτικά την αποτελεσματικότητα των σχεδίων αντιμετώπισης των κινδύνων και ενδεχομένως προβαίνουν σε τροποποιήσεις για την επίτευξη

βέλτιστης διαχείρισης.

Παράλληλα, η έγκαιρη και συστηματική επικοινωνία των Μητρώων Διακινδύνευσης, βοηθά τα Συμβούλια της Διοίκησης, καθώς και τις Διοικήσεις κάθε νομικού προσώπου, να κατανοήσουν το είδος και την έκταση του κινδύνου που αναλαμβάνουν κατά την επιδίωξη των στόχων τους, να βελτιώσουν τις αποφάσεις τους, καθώς και να αξιολογήσουν την ανάγκη προσαρμογής της στρατηγικής της εταιρείας σε μεταβολές στο περιβάλλον λειτουργίας της.

Αναφορικά με τα Μη Χρηματοοικονομικά στοιχεία η Εταιρεία από το 2010, έχει θεσμοθετήσει μια συγκεκριμένη διαδικασία προσέγγισης με τους Κοινωνικούς της Εταίρους για την αξιολόγηση της σημαντικότητας των θεμάτων βιωσιμότητας που σχετίζονται με τη λειτουργία της και που σε συνδυασμό με την αντίστοιχη ιεράρχηση των θεμάτων αυτών, εκ μέρους των Τομέων Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας, αποτελεί το πιο βασικό στοιχείο της πολιτικής λογοδοσίας που εφαρμόζει. Η διαδικασία καθορισμού των ουσιαστικών θεμάτων βιωσιμότητας αποτελεί μια διαρκή άσκηση η οποία αναπτύσσεται και βελτιώνεται διαρκώς. Στόχος της διαδικασίας αυτής είναι η ανάδειξη των θεμάτων που αντανακλούν τις σημαντικές περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιδράσεις της Εταιρείας και επηρεάζουν ουσιαστικά τις αποφάσεις των Κοινωνικών της Εταίρων. Μέσα από την αναγνώριση και την κατανόηση των ουσιαστικών θεμάτων βιωσιμότητας, η εταιρεία διαμορφώνει και αναπτύσσει την ενιαία επιχειρηματική της στρατηγική, τους σκοπούς, τους στόχους, τις κοινωνικές και περιβαλλοντικές της πρωτοβουλίες.

Η Εταιρεία τέλος, διεξάγει περιοδικούς εσωτερικούς ελέγχους για να διασφαλίσει την κατάλληλη και αποτελεσματική εφαρμογή των διαδικασιών αναγνώρισης και εκτίμησης κινδύνων και των πολιτικών διαχείρισης των κινδύνων αυτών.



Προστασία Προσωπικών Δεδομένων

Η προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα είναι θεμελιώδες δικαίωμα και είναι υψίστης σημασίας για την MYTILINEOS. Ως εκ τούτου η συλλογή και επεξεργασία προσωπικών δεδομένων γίνεται μόνον σύμφωνα με το νόμο και όπου αυτό απαιτείται σχετικά με λειτουργία των εργασιακών σχέσεων και την επιχειρηματική δραστηριότητα της Εταιρείας. Η Εταιρεία επιτρέπει την πρόσβαση μόνον εξουσιοδοτημένων προσώπων σε αυτά και λαμβάνει αυξημένα μέτρα ασφάλειας των δεδομένων.

Παρόλο που η MYTILINEOS δεν επεξεργάζεται δεδομένα ειδικών κατηγοριών (ευαίσθητα) η επιχειρηματική κατεύθυνση της Protergia στην λιανική πώληση ηλεκτρικής ενέργειας και φυσικού αερίου καθώς και το μέγεθος της MYTILINEOS σε εργαζόμενους επιχειρηματικούς εταίρους, προϋποθέτουν επεξεργασίες προσωπικών δεδομένων μεγάλης κλίμακος. Οι αναθέσεις μέρους των επεξεργασιών από τη MYTILINEOS σε εκτελούντες την επεξεργασία δεν μεταβιβάζουν την ευθύνη της επεξεργασίας σε αυτούς καθώς η MYTILINEOS παραμένει υπεύθυνος της επεξεργασίας με συγκεκριμένες υποχρεώσεις και ευθύνες. Επιπλέον, οι συναλλαγές με επιχειρηματικούς εταίρους εκτός Ευρωπαϊκής Ένωσης και κυρίως σε χώρες με υποδεέστερη νομοθεσία για την προστασία των προσωπικών δεδομένων, δημιουργούν την ανάγκη για τη διαβίβαση προσωπικών δεδομένων των οποίων η προστασία θα πρέπει να διασφαλίζεται.

Η Εταιρεία δύναται να αντιμετωπίσει διάφορους κινδύνους που σχετίζονται με την προστασία των προσωπικών δεδομένων οι οποίοι μπορεί να είναι οικονομικής φύσεως από ενδεχόμενες κυρώσεις Ευρωπαϊκών αρχών προστασίας προσωπικών δεδομένων ή από αξιώσεις υποκειμένων προσωπικών δεδομένων τα οποία έχουν υποστεί βλάβη, αλλά και κινδύνους που σχετίζονται με αρνητική δημοσιότητα και βλάβη στη φήμη σε περίπτωση μη σωστής διαφύλαξης και επεξεργασίας των προσωπικών δεδομένων των πελατών της.

Για το λόγο αυτό η MYTILINEOS έχει προβεί σε μία σειρά από δράσεις για τη διασφάλιση, στο μέτρο του δυνατού, της προστασίας των προσωπικών δεδομένων που διαχειρίζεται. Πιο συγκεκριμένα α) έχει προβεί από το 2018 στην πρόσληψη Υπεύθυνου Προστασίας Δεδομένων (Data Protection Officer) και γνωστοποίηση αυτού στην αρχή, β) έχει υλοποιήσει μελέτη απόκλισης από τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων και έχει προβεί από το 2018 στις κατάλληλες διορθωτικές ενέργειες, γ) έχει καταρτίσει πολιτική προστασίας δεδομένων για όλους τους εργαζόμενους και όλες τις θυγατρικές καθώς και για τους επιχειρηματικούς εταίρους και την έχει επικοινωνήσει σε όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, δ) έχει ολοκληρώσει μελέτες επιπτώσεων (Data Privacy Impact Assessments) για τις επεξεργασίες που απαιτείται, ε) έχει δημιουργήσει και λειτουργεί μηχανισμό καταγραφής τυχόν παραβιάσεων προσωπικών δεδομένων και γνωστοποίηση αυτών στην αρμόδια Αρχή Προστασίας Δεδομένων καθώς και στα πληττώμενα υποκείμενα δεδομένων, εάν αυτό απαιτείται, ενώ στ) σε επίπεδο εκπαίδευσης, έχει εκπαιδεύσει δια ζώσης, αλλά και μέσω περιβάλλοντος υπολογιστή έως

το τέλος του 2020 παραπάνω από 700 εργαζόμενους οι οποίοι είτε επεξεργάζονται προσωπικά δεδομένα είτε επιβλέπουν την επεξεργασία τους.

Επιπρόσθετα, οι κίνδυνοι προστασίας προσωπικών δεδομένων περιλαμβάνονται στο Σύστημα Διαχείρισης Κινδύνων της Εταιρείας και παρακολουθούνται συνεχώς. Το 2020, ξεκίνησε έλεγχος προστασίας δεδομένων στον Τομέα Μεταλλουργίας, μέσω εσωτερικού ελέγχου. Εντός του 2020, έχει προβεί σε 15 επιτόπιους ενδεδειγμένους ελέγχους συμμόρφωσης εκτελούντων την επεξεργασία με τον Γενικό Κανονισμό για την Προστασία των Δεδομένων (ΓΚΠΔ). **ASI**

Η τήρηση της εφαρμοστέας νομοθεσίας, καθώς και εφαρμογή δικλιδων ελέγχου συμμόρφωσης με τους κανόνες που αφορούσαν στη δραστηριότητα της MYTILINEOS, κατά το 2020, είχαν σαν αποτέλεσμα την απουσία περιστατικών μη συμμόρφωσης με τη νομοθεσία για τα προσωπικά δεδομένα. Εντός του 2020, στον Τομέα Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας υπήρξε ένα περιστατικό παραβίασης το οποίο αφορά την μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση προσωπικών δεδομένων επαγγελματικής φύσεως. Το περιστατικό, το οποίο δεν κρίνεται ως ουσιαστικό, αναφέρθηκε εμπρόθεσμα στην αρμόδια Αρχή, τα υποκείμενα των δεδομένων ενημερώθηκαν άμεσα και λήφθηκαν τα απαιτούμενα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα. **[GRI 418-1]**

Δείκτες Επίδοσης ESG

G	Δείκτες Διακυβέρνησης	2019	2020
Εταιρική Διακυβέρνηση			
Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης	Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ηνωμένου Βασιλείου - 2018	Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ηνωμένου Βασιλείου - 2018	
Πολιτική Πολυμορφίας	Nai	Nai	
Αριθμός Μελών Διοικητικού Συμβουλίου ¹	11	10	
Διάρκεια θητείας Διοικητικού Συμβουλίου (έτη)	4	4	
Μέσος όρος ηλικίας Μελών Διοικητικού Συμβουλίου (έτη)	58,6	60,9	
Διαδικότητα Προέδρου	Nai	Nai	
Ορισμός Ανώτατου Ανεξάρτητου Συμβούλου (Lead Independent Director)	Nai	Nai	
Αριθμός Εκτελεστικών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	3	3	
Αριθμός Μη - Εκτελεστικών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου ²	8	7	
Αριθμός Ανεξάρτητων, Μη - Εκτελεστικών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου ²	7	5	
Αριθμός γυναικών στη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου ³	2	2	
Σύστημα ψηφοφορίας	Πλειοψηφία	Πλειοψηφία	
Αριθμός συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου	50	58	
Αριθμός Μελών Διοικητικού Συμβουλίου που συμμετείχαν σε ποσοστό <75% των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου	0	0	
Επιτροπή Αμοιβών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων	Nai	Nai	
Ποσοστό Ανεξάρτητων Μελών στη σύνθεση της Επιτροπής Αμοιβών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων	100%	100%	
Επιτροπή Ελέγχου	Nai	Nai	
Ποσοστό Ανεξάρτητων Μελών στη σύνθεση της Επιτροπής Ελέγχου	100%	100%	
Επιτροπή Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης	Nai	Nai	
Εταιρική Συμπεριφορά			
Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας	3 ^η Έκδοση 2019	3 ^η Έκδοση 2019	
Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών & Συνεργατών	3 ^η Έκδοση 2019	3 ^η Έκδοση 2019	

G	Δείκτες Διακυβέρνησης	2019	2020
Δημοσίευση επιχειρηματικού μοντέλου & διαδικασία δημιουργίας αξίας			
	Nai	Nai (σελ. 30-33)	
Διαδικασία Ουσιαστικότητας			
	Nai	Nai (σελ. 46-48)	
Εισφορές σε πολιτικά κόμματα			
	Δεν επιτρέπονται	Δεν επιτρέπονται	
Εξωτερική διασφάλιση των δημοσιευμένων πληροφοριών			
	Nai	Nai (σελ. 156-160)	
Οικονομικές επιβαρύνσεις από την παραβίαση του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας (€)			
	0	0	
Επιβεβαιωμένα περιστατικά μη συμμόρφωσης με τους κανονισμούς και τη νομοθεσία (σε θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά, εργασιακά & κοινωνικά)			
	0	0	
Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και δωροδοκίας			
	0	0	
Επιβεβαιωμένα περιστατικά αντι-ανταγωνιστικής συμπεριφοράς			
	0	0	

1.

Αριθμός μελών Διοικητικού Συμβουλίου από 2/2/2021: 11

2.

Αριθμός Ανεξάρτητων, Μη - Εκτελεστικών Μελών Διοικητικού Συμβουλίου από 2/2/2021: 6

3.

Αριθμός γυναικών στη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου από 2/2/2021: 3



Διασφάλιση & Πρότυπα Βιωσιμότητας



Έκθεση Περιορισμένου Εύρους Διασφάλισης προς τη Διοίκηση της ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε.

Η ΜΥΤΙΛΗΝΑΙΟΣ Α.Ε. (εφεξής «η Εταιρεία») ανέθεσε στην KPMG Σύμβουλοι Μονοπρόσωπη Α.Ε. την επισκόπηση επιλεγμένων στοιχείων της ελληνικής έκδοσης της έκθεσης με τίτλο «Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2020» (εφεξής «η Έκθεση») της Εταιρείας για την περίοδο 1^η Ιανουαρίου 2020 - 31^η Δεκεμβρίου 2020, προκειμένου να εκτελέσει τις κατάλληλες διαδικασίες για την περιορισμένου εύρους διασφάλιση του περιεχομένου της.

Στοιχεία που περιλήφθηκαν στο εύρος της εργασίας μας

Η εργασία μας σχεδιάστηκε για να αποδώσει περιορισμένου εύρους διασφάλιση σύμφωνα με το πρότυπο ISAE 3000¹ και τις απαιτήσεις του προτύπου AA1000AS v3 (2020)² για εργασίες διασφάλισης Τύπου 2 (Type 2) στα παρακάτω στοιχεία της Έκθεσης («Περιοχές Διασφάλισης») σε δειγματοληπτική βάση:

- 1 Την εφαρμογή των αρχών του AA1000AP (2018)³, όπως περιγράφεται στην ενότητα με τίτλο «Πίνακας Αρχών Προτύπου Υπευθυνότητας AA1000» της Έκθεσης.
- 2 Την αξιοπιστία των «Γενικών Δημοσιοποιήσεων» της «Βασικής» επιλογής («Core» option) των Προτύπων («Standards») του Global Reporting Initiative («GRI»), οι οποίες σημειώνονται με το σύμβολο «●» στο «GRI Content Index» της Έκθεσης.
- 3 Την αξιοπιστία των «Ειδικών Θεματικών Δημοσιοποιήσεων» («Topic-Specific Disclosures») και των σχετικών Διοικητικών Προσεγγίσεων (εφεξής «ΔΠ») για τα «Ουσιαστικά Θέματα» («Material Topics»), όπως αναγνωρίστηκαν από την Εταιρεία και τα ενδιαφερόμενα μέρη της, οι οποίες σημειώνονται με το σύμβολο «●» στο «GRI Content Index» της Έκθεσης.
- 4 Την αξιοπιστία των «Ειδικών Θεματικών Δημοσιοποιήσεων» (Topic-Specific Disclosures) για τα «Άλλα σημαντικά θέματα» οι οποίες σημειώνονται με το σύμβολο «●» στο «GRI Content Index» της Έκθεσης.
- 5 Τη διασύνδεση των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης («ΣΒΑ») του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών («Ο.Η.Ε.») με τα ουσιαστικά θέματα της Έκθεσης.
- 6 Η Έκθεση έχει καταρτισθεί λαμβάνοντας υπόψη τα κριτήρια του «προηγμένου» επιπέδου του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (United Nations Global Compact Advanced level criteria) όπως περιγράφεται στην ενότητα με τίτλο «Έκθεση προόδου UN Global Compact (Advanced level)» και στον σχετικό πίνακα.

Η εργασία μας ως προς τη συμμόρφωση με τη «Βασική» επιλογή («Core» option) των GRI Standards, ήταν η επισκόπηση της εκτίμησης της Εταιρείας κατά πόσο στην Έκθεση έχουν αναφερθεί οι προβλεπόμενοι δείκτες της επιλογής «Core» του GRI.

Η φύση, η χρονική διάρκεια και η εμβέλεια των διαδικασιών συλλογής στοιχείων οι οποίες διενεργούνται στο πλαίσιο των εργασιών απόδοσης διασφάλισης περιορισμένου εύρους (limited assurance) είναι λιγότερο εκτενείς από αυτές που σχετίζονται με την απόδοση διασφάλισης εύλογου εύρους (reasonable assurance) και κατά συνέπεια παρέχουν χαμηλότερου επιπέδου διασφάλιση στα στοιχεία τα οποία εμπίπτουν στην εργασία περιορισμένου εύρους διασφάλισης. Οι αναγνώστες θα πρέπει λάβουν υπόψη ότι το «μέτριο» επίπεδο διασφάλισης («moderate» level of assurance) κατά το πρότυπο AA1000AS v3 (2020) είναι συνακόλουθο με τη διασφάλιση περιορισμένου εύρους κατά το πρότυπο ISAE 3000.

Δεν μας ανετέθη η παροχή διασφάλισης στοιχείων, πληροφοριών και εταιρικών εντύπων που αφορούν σε προηγούμενα έτη και παρουσιάζονται ή αναφέρονται στην Έκθεση.

Κριτήρια σύνταξης της Έκθεσης που χρησιμοποιήθηκαν από την Εταιρεία

Η Εταιρεία εφαρμόζει τα κριτήρια του προτύπου AA1000AP (2018) για τις τέσσερις αρχές του προτύπου: της συμμετοχικότητας (inclusivity), της ουσιαστικότητας (materiality), της ανταπόκρισης

(responsiveness) και της επίδρασης (impact), όπως περιγράφονται στην ενότητα της Έκθεσης με τίτλο «Πίνακας Αρχών Προτύπου Υπευθυνότητας AA1000».

Για την Έκθεση, η Εταιρεία εφαρμόζει τα Πρότυπα GRI, όπως δηλώνεται στην ενότητα της Έκθεσης με τίτλο «Παράμετροι Έκθεσης: Στοιχεία της Έκθεσης», καθώς και σχετικές εσωτερικές οδηγίες.

Η Εταιρεία ακολουθεί τα κριτήρια του «προηγμένου» επιπέδου του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (United Nations Global Compact Advanced level criteria) λαμβάνοντάς τα υπόψη στην κατάρτιση της Έκθεσης, όπως περιγράφεται και δηλώνεται στην ενότητα της Έκθεσης με τίτλο «Έκθεση προόδου UN Global Compact (Advanced level)» και στον σχετικό πίνακα.

Η Εταιρεία υιοθετεί και ευθυγραμμίζεται με τους παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ) του ΟΗΕ λαμβάνοντάς τους υπόψη στη διασύνδεση των ουσιαστικών θεμάτων (material issues) της Έκθεσης με τους αντίστοιχους ΣΒΑ όπως περιγράφεται και δηλώνεται στον «Πίνακα ουσιαστικών και άλλων θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης» στην ενότητα της Έκθεσης με τίτλο «Διαδικασία Ουσιαστικότητας».

Τα συμπεράσματά μας βασίζονται στην κατάλληλη εφαρμογή των προαναφερθέντων κριτηρίων.

Εξαιρέσεις από το εύρος της εργασίας μας

Το εύρος της εργασίας μας δεν περιλάμβανε τα χρηματοοικονομικά στοιχεία της Εταιρείας τα οποία περιέχονται στην Έκθεση και υπόκεινται στην ευθύνη του ανεξάρτητου ορκωτού ελεγκτή λογιστή.

Όπου, στο συμφωνηθέν εύρος της εργασίας μας, χρησιμοποιήθηκαν χρηματοοικονομικά στοιχεία (κείμενο ή/ και δεδομένα) τα οποία υπόκεινται στο εύρος της ευθύνης του ανεξάρτητου ορκωτού ελεγκτή λογιστή, η εργασία της KPMG περιορίστηκε στον έλεγχο της αξιοπιστίας της μεταφοράς των στοιχείων αυτών από την ελεγμένη και δημοσιευμένη «Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2020» της Εταιρείας στις αντίστοιχες -εντός του εύρους εργασιών μας- ενότητες της Έκθεσης. Για τη διεξοδική κατανόηση των χρηματοοικονομικών αποτελεσμάτων και της χρηματοοικονομικής θέσης της Εταιρείας, θα πρέπει να μελετηθούν οι σχετικές ετήσιες ελεγμένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις 2020.

Επιπρόσθετα, το εύρος της εργασίας μας δεν περιλάμβανε την επισκόπηση/έλεγχο της λειτουργικής αποτελεσματικότητας των χρησιμοποιούμενων πληροφοριακών συστημάτων για τη συλλογή και σύνθεση των στοιχείων της Έκθεσης που αφορούν στο ανωτέρω συμφωνηθέν εύρος των εργασιών διασφάλισης.

Πρότυπο διασφάλισης περιεχομένου που χρησιμοποιήσαμε

Διενεργήσαμε τις εργασίες μας βάσει του προτύπου ISAE 3000 και των απαιτήσεων του προτύπου AA1000AS v3 (2020) για εργασίες διασφάλισης Τύπου 2. Οι εργασίες διασφάλισης Τύπου 2 δεν περιορίζονται στη διερεύνηση του τρόπου και του βαθμού που ένας οργανισμός εφαρμόζει το AA1000AP (2020), αλλά προχωρούν και στην αξιολόγηση της αξιοπιστίας επιλεγμένων πληροφοριών επίδοσής του σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.

Όπως εξηγείται στην ενότητα «Αρμοδιότητες» παρακάτω, διενεργήσαμε τις εργασίες μας με βάση τον Διεθνή Κώδικα Ηθικής για Επαγγελματίες Λογιστές (International Code of Ethics for Professional Accountants - Κώδικας IESBA) ο οποίος απαιτεί, ανάμεσα σε άλλες υποχρεώσεις, την ανεξαρτησία των μελών της ομάδας διασφάλισης και του οργανισμού που την παρέχει, συμπεριλαμβανομένης της μη συμμετοχής τους στη συγγραφή της Έκθεσης. Ο Κώδικας περιέχει λεπτομερείς απαιτήσεις σχετικά με την ακεραιότητα, αντικειμενικότητα, εμπιστευτικότητα, και επαγγελματική επάρκεια και συμπεριφορά. Η KPMG έχει εσωτερικά συστήματα και διεργασίες για την παρακολούθηση της συμμόρφωσης με αυτόν τον Κώδικα καθώς και για την πρόληψη πιθανών θεμάτων ανεξαρτησίας. Τα μέλη της ομάδας που διενήργησαν τις εργασίες μας καλύπτουν διαφορετικές περιοχές εξειδίκευσης και έχουν εκτεταμένη εμπειρία σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης (συμπεριλαμβανομένων περιβαλλοντικών, κοινωνικών και χρηματοοικονομικών θεμάτων) και διασφάλισης περιεχομένου απολογισμών βιωσιμότητας.

Εργασίες που εκτελέστηκαν για την εξαγωγή συμπερασμάτων

Σχεδιάσαμε και διενεργήσαμε τις εργασίες μας προκειμένου να συγκεντρώσουμε όλα τα στοιχεία, τη σχετική τεκμηρίωση, τις πληροφορίες και τις εξηγήσεις που θεωρήσαμε απαραίτητα σε σχέση με το προαναφερθέν εύρος της εργασίας μας. Ακολουθήσαμε τις κάτωθι αναφερόμενες διαδικασίες κατά τις οποίες χρησιμοποιήθηκαν διαφορετικές τεχνικές συλλογής στοιχείων τεκμηρίωσης, όπως εξηγούνται στη συνέχεια:

- Ερωτήματα προς τη διοίκηση προκειμένου να κατανοήσουμε τις διεργασίες της Εταιρείας σχετικά με τον καθορισμό των ουσιαστικών θεμάτων για τα κύρια ενδιαφερόμενα μέρη της, καθώς και να

¹ Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης (ISAE) 3000: Αναθέσεις Διασφάλισης εκτός από Ελέγχους και Επισκοπήσεις Ιστορικών Χρηματοοικονομικών Πληροφοριών (Assurance Engagements other than Audits or reviews of Historical Financial Information), το οποίο έχει εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Ελεγκτικών και Ασφαλιστικών Προτύπων (IAASB).

² Πρότυπο AA1000 Assurance Standard v3 (2020) το οποίο έχει εκδοθεί από τον οργανισμό AccountAbility.

³ AA1000 Accountability Principles (2018), το οποίο έχει εκδοθεί από τον οργανισμό AccountAbility.

αξιολογήσουμε τη μεθοδολογία και τα αποτελέσματα των διεργασιών επικοινωνίας/συζητήσεων της Εταιρείας με τα ενδιαφερόμενα μέρη της.

- Συνεντεύξεις με την ανώτερη διοίκηση και τα αρμόδια διοικητικά στελέχη της Εταιρείας σχετικά με τη στρατηγική και τις πολιτικές βιώσιμης ανάπτυξης για τον χειρισμό ουσιαστικών θεμάτων και την εφαρμογή τους εντός της επιχειρηματικής λειτουργίας της.
- Συνεντεύξεις με τα αρμόδια στελέχη και εκπροσώπους της Εταιρείας τα οποία είναι υπεύθυνα για την παροχή των πληροφοριών που περιέχονται στην Έκθεση, κατά τη διάρκεια των οποίων επίσης επισκοπήσαμε σε δειγματοληπτική βάση, τα συστήματα ή / και τις διεργασίες διαχείρισης πληροφοριών, εσωτερικών δομών ελέγχου και επεξεργασίας ποιοτικών και ποσοτικών πληροφοριών της Έκθεσης, σε επίπεδο Εταιρείας. Στο πλαίσιο αυτό, εξετάσαμε σε δειγματοληπτική βάση, την αξιοπιστία των στοιχείων που αφορούν στις παραπομπές των «Γενικών Δημοσιοποιήσεων» και «Ειδικών Θεματικών Δημοσιοποιήσεων» του «GRI Content Index» της Έκθεσης, οι οποίες εμπίπτουν στο ανωτέρω συμφωνηθέν εύρος εργασιών διασφάλισης.
- Επισκόπηση, σε δειγματοληπτική βάση της ενότητας της Έκθεσης με τίτλο «Έκθεση προόδου UN Global Compact (Advanced level)» και του σχετικού πίνακα ανταπόκρισης της Εταιρείας στις 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου, ως προς τη συνάφεια των παραπομπών του πίνακα εντός της Έκθεσης και ως προς τα αντίστοιχα κριτήρια του «προηγμένου» επιπέδου του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών που αναφέρονται στο έγγραφο «GC Advanced COP Self-assessment».
- Επισκόπηση, σε δειγματοληπτική βάση του πίνακα με τίτλο «Πίνακας ουσιαστικών και άλλων θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης» στην ενότητα της Έκθεσης με τίτλο «Διαδικασία Ουσιαστικότητας» ως προς τα κριτήρια διασύνδεσης των ΣΒΑ με τα ουσιαστικά θέματα της Έκθεσης βάσει του εγγράφου «Linking the SDGs and the GRI standards».
- Διερεύνηση, σε δειγματοληπτική βάση, των δηλώσεων και επεξηγήσεων της Εταιρείας που εμπίπτουν στο ανωτέρω συμφωνηθέν εύρος εργασιών διασφάλισης, με τη συλλογή σχετικής τεκμηρίωσης η οποία συμπεριλαμβάνει εσωτερικά και εξωτερικά έγγραφα, όπως αλληλογραφία, πρακτικά συναντήσεων, εκθέσεις / αναφορές, παρουσιάσεις και αποτελέσματα ερευνών και μετρήσεων.
- Συνεντεύξεις με στελέχη των κεντρικών γραφείων της Εταιρείας στην Αθήνα, που επιλέχθηκαν με βάση την ανάλυση κινδύνου, λαμβάνοντας υπόψη ποσοτικά και ποιοτικά κριτήρια.
- Έρευνα στα μέσα μαζικής ενημέρωσης και στο διαδίκτυο για διαθέσιμες πληροφορίες σχετικά με την Εταιρεία κατά την περίοδο αναφοράς.
- Επισκόπηση της Έκθεσης αναφορικά με το ανωτέρω συμφωνηθέν εύρος εργασιών διασφάλισης, προκειμένου να διασφαλιστεί ότι δεν υπάρχουν ουσιώδεις αναφορές οι οποίες διαστρεβλώνουν ή είναι ανακόλουθες με τα ευρήματά μας.
- Επισκόπηση του πίνακα «GRI Content Index» που κατάρτισε η Εταιρεία, σε σχέση με τις απαιτήσεις της «Βασικής» επιλογής («Core» option) των GRI Standards προκειμένου να επιβεβαιωθεί η σχετική δήλωση της Εταιρείας.

Τα συμπεράσματά μας

Τα συμπεράσματα που ακολουθούν θα πρέπει να διαβαστούν λαμβάνοντας υπόψη την περιγραφή και το εύρος της εργασίας μας, όπως αναφέρεται παραπάνω.

Περιοχή Διασφάλισης 1: Για τις αρχές της συμμετοχικότητας, της ουσιαστικότητας, της ανταπόκρισης και της επίδρασης του AA1000AP (περιορισμένου εύρους διασφάλιση):

Βάσει των διαδικασιών που διενεργήθηκαν κατά τη διάρκεια της επισκόπησής μας, όπως αυτές περιγράφηκαν ανωτέρω, δεν περιήλθε στην αντίληψή μας οτιδήποτε που να υποδείκνυε ότι η περιγραφή της Εταιρείας στην ενότητα της Έκθεσης με τίτλο «Πίνακας Αρχών Προτύπου Υπευθυνότητας AA1000» για την ευθυγράμμισή της με τις αρχές του προτύπου AA1000AP (2018), δεν είναι διατυπωμένη με ακρίβεια σε όλα τα ουσιώδη θέματα. Χωρίς να επηρεάζεται το συμπέρασμά μας, προτείνονται τα παρακάτω:

- Σε σχέση με την αρχή της συμμετοχικότητας, προτείνεται η Εταιρεία να συνεχίσει να εφαρμόζει τις πρακτικές (όπως η υλοποίηση θεματικών διαβουλευσεων σε επίπεδο Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας ή σε Κεντρικό Επίπεδο, η εκπαίδευση προμηθευτών για θέματα βιώσιμης

ανάπτυξης, η ειδική διαβούλευση με Μη Κυβερνητικούς Οργανισμούς) στο πλαίσιο της αλληλεπίδρασης με τα ενδιαφερόμενα μέρη (stakeholder engagement). Επιπλέον, στο πλαίσιο της συνεχούς βελτίωσης, η Εταιρεία θα μπορούσε να διερευνήσει τη διεξαγωγή εστιασμένων συναντήσεων εργασίας (focus groups), στο πλαίσιο της περαιτέρω δέσμευσης συγκεκριμένων ομάδων κοινωνικών εταίρων στη διαδικασία αυτή.

- Σε σχέση με την αρχή της ουσιαστικότητας, η Εταιρεία θα πρέπει να διατηρήσει τις υφιστάμενες διαδικασίες που χαρακτηρίζονται από την τακτική ανάλυση ουσιαστικότητας (materiality analysis), η οποία ενσωματώνει την αντίληψη εσωτερικών και εξωτερικών ενδιαφερομένων μερών.
- Σε σχέση με την αρχή της ανταπόκρισης, η Εταιρεία θα μπορούσε να ενισχύσει περαιτέρω την ανταπόκρισή της σε θέματα κλιματικής αλλαγής κεφαλαιοποιώντας τη νέα στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης και τις σχετικές πρωτοβουλίες που έχει προγραμματίσει.
- Σε σχέση με την αρχή της επίδρασης, η Εταιρεία θα μπορούσε να διατηρήσει την υφιστάμενη προσέγγιση συνεχίζοντας, βάσει του σχεδιασμού της Εταιρείας, την τακτική υλοποίηση της μελέτης κοινωνικο – οικονομικής επίδρασης διασφαλίζοντας ότι οι επιδράσεις που αναγνωρίζονται μέσω της μελέτης αντικατοπτρίζουν τις τρέχουσες τάσεις τής κοινωνίας ή/και τις ανάγκες των ενδιαφερομένων μερών.

Περιοχές Διασφάλισης 2, 3 και 4: Για την αξιοπιστία των «Γενικών Δημοσιοποιήσεων» και των «Ειδικών Θεματικών Δημοσιοποιήσεων» που εμπίπτουν στο εύρος της εργασίας μας (περιορισμένου εύρους διασφάλιση):

Βάσει των διαδικασιών που διενεργήθηκαν κατά τη διάρκεια της επισκόπησής μας, όπως αυτές περιγράφηκαν ανωτέρω, δεν περιήλθε στην αντίληψή μας οτιδήποτε που να υποδείκνυε ότι οι «Γενικές Δημοσιοποιήσεις» και οι «Ειδικές Θεματικές Δημοσιοποιήσεις» οι οποίες αναφέρονται ανωτέρω στα «Στοιχεία που περιλήφθηκαν στο εύρος της εργασίας μας» (ως «Περιοχές Διασφάλισης» 2,3,4), δεν είναι διατυπωμένες με ακρίβεια σε όλα τα ουσιώδη θέματα.

Περιοχή Διασφάλισης 5: Για τη διασύνδεση των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ) του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών (Ο.Η.Ε.) με τα ουσιαστικά θέματα της Έκθεσης (περιορισμένου εύρους διασφάλιση):

Βάσει των διαδικασιών που διενεργήθηκαν κατά τη διάρκεια της επισκόπησής μας, όπως αυτές περιγράφηκαν ανωτέρω, δεν περιήλθε στην αντίληψή μας οτιδήποτε που να υποδεικνύει ότι η περιγραφή της Εταιρείας για τη διασύνδεση των ΣΒΑ με τα ουσιαστικά θέματα της Έκθεσης, όπως αναφέρεται στον πίνακα με τίτλο «Πίνακας ουσιαστικών και άλλων θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης» στην ενότητα της Έκθεσης με τίτλο «Διαδικασία Ουσιαστικότητας», δεν είναι διατυπωμένη με ακρίβεια σε όλα τα ουσιώδη θέματα.

Περιοχή Διασφάλισης 6: Η Έκθεση έχει καταρτισθεί λαμβάνοντας υπόψη τα κριτήρια του «προηγμένου» επιπέδου του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών - United Nations Global Compact Advanced level criteria (περιορισμένου εύρους διασφάλιση):

Βάσει των διαδικασιών που διενεργήθηκαν κατά τη διάρκεια της επισκόπησής μας, όπως αυτές περιγράφηκαν ανωτέρω, δεν περιήλθε στην αντίληψή μας οτιδήποτε που να υποδείκνυε ότι η Εταιρεία κατά την κατάρτιση της Έκθεσης δεν έλαβε υπόψη της τα κριτήρια του «προηγμένου» επιπέδου του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών σε όλα τα ουσιώδη θέματα, όπως περιγράφεται στην ενότητα της Έκθεσης με τίτλο «Έκθεση προόδου UN Global Compact (Advanced level)» και στον σχετικό πίνακα.

Χωρίς να επηρεάζονται τα συμπεράσματά μας για όλες τις περιοχές διασφάλισης, όπως παρουσιάστηκαν ανωτέρω, παρέχουμε στη διοίκηση της Εταιρείας μια έκθεση για εσωτερική χρήση στην οποία παρουσιάζονται σε εκτενέστερη λεπτομέρεια, συγκεκριμένα ευρήματά μας και περιοχές προς βελτίωση.

Αρμοδιότητες

Η διοίκηση της Εταιρείας είναι υπεύθυνη για την κατάρτιση της Έκθεσης, καθώς και των πληροφοριών και των δηλώσεων που περιέχονται σε αυτήν. Είναι υπεύθυνη για την αναγνώριση των ενδιαφερομένων μερών και των ουσιαστικών θεμάτων, για τον καθορισμό στόχων αναφορικά με την επίδοση σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης και για τη θέσπιση και διατήρηση κατάλληλων συστημάτων παρακολούθησης και ελέγχου της εταιρικής επίδοσης από τα οποία προέρχεται η σχετική δημοσιοποιημένη πληροφόρηση.

Δική μας ευθύνη μας είναι να διενεργήσουμε ένα έργο περιορισμένου εύρους διασφάλισης (limited assurance) και να εκφράσουμε τα συμπεράσματά μας βάσει των διαδικασιών που επιτελέσαμε για το συμφωνημένο εύρος εργασιών, όπως παρουσιάζεται παραπάνω. Διενεργήσαμε τις εργασίες μας βάσει του Διεθνούς Προτύπου Αναθέσεων Διασφάλισης (ISAE) 3000 και των απαιτήσεων του προτύπου AA1000AS v3 (2020) για εργασίες διασφάλισης Τύπου 2. Το πρότυπο ISAE 3000 υπαγορεύει ότι σχεδιάζουμε και εκτελούμε τις εργασίες μας με τέτοιο τρόπο, ώστε να αποδώσουμε περιορισμένου εύρους διασφάλιση σχετικά με το αν επιλεγμένα στοιχεία της Έκθεσης περιέχουν ουσιώδη λάθη ή παραλείψεις. Η KPMG εφαρμόζει το διεθνές πρότυπο ISQC 1⁴ και με βάση αυτό διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα ελέγχου ποιότητας περιλαμβάνοντας καταγεγραμμένες πολιτικές και διαδικασίες αναφορικά με τη συμμόρφωση με ηθικές απαιτήσεις, επαγγελματικά πρότυπα καθώς και τις σχετικές νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις. Έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις ανεξαρτησίας και τις άλλες απαιτήσεις ηθικής του Διεθνούς Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Λογιστές (συμπεριλαμβανομένων των Διεθνών Προτύπων Ανεξαρτησίας) του Συμβουλίου των Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Λογιστών (Κώδικας IESBA), ο οποίος βασίζεται στις θεμελιώδεις αρχές της ακεραιότητας, αντικειμενικότητας, επαγγελματικής επάρκειας, εμπιστευτικότητας και επαγγελματικής συμπεριφοράς.

Η παρούσα έκθεση διασφάλισης περιχομένου έχει εκπονηθεί αποκλειστικά για την Εταιρεία με βάση τους συμβατικούς όρους συνεργασίας που συμφωνήθηκαν. Η εργασία μας διενεργήθηκε ώστε να είναι δυνατό να εκθέσουμε στην Εταιρεία τα θέματα στα οποία αναφέρεται η έκθεση διασφάλισης περιχομένου και για κανένα άλλο σκοπό. Δεν αποδεχόμαστε ή αναλαμβάνουμε καμία ευθύνη σε κανέναν άλλο εκτός της Εταιρείας για την εργασία μας, για την παρούσα έκθεση διασφάλισης περιχομένου ή για τα συμπεράσματα στα οποία καταλήξαμε.

KPMG Σύμβουλοι Μονοπρόσωπη Α.Ε.



Γεώργιος Ραουνάς,
Γενικός Διευθυντής
Αθήνα, 21 Μαΐου 2021



⁴ Διεθνές Πρότυπο Δικλίδων Ποιότητας (ISQC 1): Έλεγχος ποιότητας των εταιρειών που ασκούν Ελέγχους και Επισκοπήσεις Ιστορικών Χρηματοοικονομικών Πληροφοριών καθώς και άλλες σχετικές εργασίες διασφάλισης (Quality Control for Firms that Perform Audits and Reviews of Financial Statements, and Other Assurance and Related Services Engagements), το οποίο έχει εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Ελεγκτικών και Ασφαλιστικών Προτύπων.

Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας

Ο Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας αποτελεί ένα δομημένο εργαλείο διαφάνειας και αυτοδέσμευσης των ελληνικών Οργανισμών/Επιχειρήσεων και έχει αναπτυχθεί στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας «Sustainable Greece 2020». Ανταποκρίνεται στην ανάγκη μέτρησης της οικονομικής, περιβαλλοντικής και κοινωνικής επίδοσης των Οργανισμών/Επιχειρήσεων με στόχο την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας τους ως προς την ενσωμάτωση

των αρχών της Βιώσιμης Ανάπτυξης και Εταιρικής Υπευθυνότητας στη λειτουργία τους και την ανταπόκριση τους στις απαιτήσεις της Ευρωπαϊκής Οδηγίας για δημοσιοποίηση μη-χρηματοοικονομικών στοιχείων. Ακολουθεί ο πίνακας ανταπόκρισης της MYTILINEOS στα κριτήρια του Ελληνικού Κώδικα Βιωσιμότητας **(LEVEL A)** τα οποία βασίζονται στα ακόλουθα διεθνή πρότυπα: GRI, GLOBAL COMPACT, EFFAS, ISO & EMAS.

Πυλώνας	Κριτήρια	Αναφορά (Ενότητες Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2020)
Στρατηγική	Στρατηγική Ανάλυση & Δράση	- Σύνοψη Επίδοσης ESG (σελ. 6-9) - Μήνυμα Προέδρου (σελ. 13-15) - Στρατηγικές Προτεραιότητες (σελ. 26-29) - Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ. 36-41) - Κλιματική Αλλαγή & ενεργειακή μετάβαση (σελ. 44-45) - Διαδικασία Ουσιαστικότητας (σελ. 46-48)
	Ουσιαστικότητα	Διαδικασία Ουσιαστικότητας (σελ. 46-48)
	Στοχοθέτηση	- Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ. 36-41) - Βασικοί στόχοι ESG (σελ. 8-9)
	Διαχείριση Αλυσίδας Εφοδιασμού	- Διαχείριση Εφοδιαστικής αλυσίδας (σελ. 132-133) - Σχέσεις με τους Κοινωνικούς Εταίρους (σελ. 49-54)
Διαδικασία Διαχείρισης	Υπευθυνότητα	Διακυβέρνηση - Καταπολέμηση της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας (σελ. 141-143) - Νομοθετική Συμμόρφωση (σελ. 144-145)
	Κανόνες & Διαδικασίες	- Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ. 36-41) - Διαδικασία Ουσιαστικότητας (σελ. 46-48) - Εταιρική Διακυβέρνηση (σελ. 138-139)
	Καταγραφή & παρακολούθηση	- Δείκτες Επίδοσης ESG (σελ. 8-9) - Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ. 36-41) - Συμμετοχή σε δείκτες Κοινωνικά Υπεύθυνων Επενδύσεων - Δεσμεύσεις σε πρωτοβουλίες E.K.E. & Βιώσιμης Ανάπτυξης - Integration Value Creation Scorecard - Παράμετροι Έκθεσης (σελ. 10-11)
	Πολιτικές αμοιβών & κίνητρα για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	Ετήσιος Απολογισμός 2020 (Πολιτική Αμοιβών και αμοιβές μελών Διοικητικού Συμβουλίου) (σελ. 155-163)
	Διάλογος με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη	Σχέσεις με τους Κοινωνικούς Εταίρους (σελ. 49-54)
	Προϊοντική υπευθυνότητα και καινοτομία	Κοινωνία Υγεία και Ασφάλεια πελατών (126-127)
	Χρήση φυσικών πόρων	Περιβάλλον - Περιβαλλοντική πολιτική (σελ. 62) - Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή (σελ. 64-65) - Ενέργεια & Αέριες Εκπομπές (σελ. 67-72) - Βιοποικιλότητα & Αποκαταστάσεις (σελ. 73-76) - Κυκλική Οικονομία (Διαχείριση αποβλήτων) (σελ. 77-81) - Διαχείριση Νερού (σελ. 84-87) - Πρόληψη της ρύπανσης (σελ. 88-90)
Περιβάλλον	Διαχείριση πόρων	
Περιβάλλον	Εκπομπές αερίων & Κλιματική Αλλαγή	Κοινωνία - Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία (σελ. 96-103) - Απασχόληση (σελ. 104-109) - Ανθρώπινα Δικαιώματα (σελ. 111-115) - Βιωσιμότητα τοπικών κοινοτήτων (σελ. 117-121) - Σχέδια αντιμετώπισης εκτάκτων αναγκών (σελ. 124-125) - Υγεία και Ασφάλεια πελατών (σελ. 126-127) - Εκπαίδευση & αξιολόγηση εργαζομένων (σελ. 130) - Πολυμορφία & ίσες ευκαιρίες (σελ. 131-132) - Διαχείριση εφοδιαστικής αλυσίδας (σελ. 132-133)
Κοινωνία	Εργασιακά δικαιώματα	

Οδηγός Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2020 - Χρηματιστηρίου Αθηνών

Το Χρηματιστήριο Αθηνών από το 2018 συμμετέχει στην πρωτοβουλία Sustainable Stock Exchanges (SSE) των Ηνωμένων Εθνών, η οποία προωθεί τη διάχυση βέλτιστων πρακτικών για τη δημοσιοποίηση και ενσωμάτωση μη χρηματοοικονομικών στοιχείων, στοχεύοντας στην ανάπτυξη των βιώσιμων επενδύσεων σε τοπικές κεφαλαιαγορές. Ακολουθώντας την κλήση για δράση των οργανισμών που προάγουν τη Βιώσιμη Ανάπτυξη, το Χρηματιστήριο Αθηνών προχώρησε στην έκδοση του «Οδηγού δημοσιοποίησης μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών», επιδιώκοντας να προωθήσει και να ενισχύσει τις πρακτικές

δημοσιοποίησης πληροφοριών ESG που εφαρμόζουν οι ελληνικές εισηγμένες εταιρείες. Ακολουθεί ο πίνακας ανταπόκρισης της MYTILINEOS στους δείκτες του Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών (όπου C: Βασικοί Δείκτες, A: Προηγμένοι Δείκτες, SS: Κλαδικοί Δείκτες) οποίοι διαμορφώθηκαν με τη χρήση των ακόλουθων διεθνών και εθνικών πλαισίων αναφοράς/δημοσιοποίησης πληροφοριών και κατευθυντήριων γραμμών/προτύπων: GRI, SASB, GLOBAL COMPACT, IIRC, CDP, TCFD και Ελληνικός Κώδικας Βιωσιμότητας.

Κατηγορία ESG	ID	Ονομασία Δείκτη	Αναφορά (Ενότητες/σελίδες Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2020)
Ε Περιβάλλον	C-E1	Άμεσες εκπομπές (Scope 1)	Ουσιαστικό θέμα: Ενέργεια & Αέριες Εκπομπές (σελ. 67-72)
	C-E2	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2)	
	C-E3	Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	
	A-E1	Άλλες έμμεσες εκπομπές (Scope 3)	Ουσιαστικό θέμα: Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή (σελ. 64-65)
	A-E2	Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή	
	SS-E1	Στρατηγική διαχείρισης εκπομπών	Κλιματική Αλλαγή & Ενεργειακή μετάβαση (σελ. 44-45) Ουσιαστικό θέμα: Ενέργεια & Αέριες Εκπομπές (σελ. 67-72)
	SS-E2	Εκπομπές ατμοσφαιρικών ρύπων	Ουσιαστικό θέμα: Ενέργεια & Αέριες Εκπομπές (σελ. 67-72)
	SS-E3	Κατανάλωση νερού	Ουσιαστικό θέμα: Διαχείριση νερού (σελ. 84-87)
	SS-E4	Διαχείριση νερού	Ουσιαστικό θέμα: Κυκλική Οικονομία (σελ. 77-81)
	SS-E5	Διαχείριση αποβλήτων	
S Κοινωνία	SS-E8	Κρίσιμες πρώτες ύλες	Πρώτες Ύλες & Υλικά (σελ. 91) Η Εταιρεία δεν κάνει χρήση των 27 κρίσιμων πρώτων υλών όπως αναγνωρίζονται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή ¹
	SS-E9	Χημικές ουσίες σε προϊόντα	Ουσιαστικό θέμα: Υγεία & Ασφάλεια πελατών (σελ. 126-127)
	C-S1	Γυναίκες εργαζόμενες	Δείκτες Επίδοσης ESG (σελ. 134-135)
	C-S2	Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις	
	C-S3	Δείκτες κινητικότητα προσωπικού	
	C-S4	Κατάρτιση εργαζομένων	Εκπαίδευση & Αξιολόγηση εργαζομένων (σελ. 130)

1. European Commission. (2019). [Critical Raw Materials](https://ec.europa.eu/growth/sectors/raw-materials/specific-interest/critical_nl) (ec.europa.eu/growth/sectors/raw-materials/specific-interest/critical_nl)

Κατηγορία ESG	ID	Ονομασία Δείκτη	Αναφορά (Ενότητες/σελίδες Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2020)
	C-S5	Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων	Ουσιαστικό θέμα: Ανθρώπινα Δικαιώματα (σελ. 111-115)
	C-S6	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Δείκτες Επίδοσης ESG (σελ. 134-135)
	A-S1	Συμμετοχή ενδιαφερομένων μερών	Σχέσεις με τους Κοινωνικούς Εταίρους (σελ. 49-54)
	A-S2	Δαπάνες κατάρτισης εργαζομένων	Δείκτες Επίδοσης ESG (σελ. 134)
	A-S5	Έσοδα από βιώσιμα προϊόντα	Βασικά μεγέθη (σελ. 21)
	SS-S1	Ανακλήσεις προϊόντων	Δεν υπάρχουν
	SS-S2	Απόρρητο πελατών	Προστασία προσωπικών δεδομένων (σελ. 150)
	SS-S4	Παραβιάσεις εργατικού δικαίου	Ουσιαστικό θέμα: Νομοθετική συμμόρφωση (σελ. 144-145)
	SS-S5	Πρόστιμα παραβίασης ασφάλειας δεδομένων και απορρήτου	Προστασία προσωπικών δεδομένων (σελ. 150)
	SS-S6	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας	Ουσιαστικό θέμα: Υγεία & Ασφάλεια στην εργασία (σελ. 96-103)
G Διακυβέρνηση	SS-S7	Πρακτικές μάρκετινγκ	Ουσιαστικό θέμα: Επικοινωνία & Marketing (σελ. 128-129)
	SS-S8	Ικανοποίηση πελατών	Ουσιαστικό θέμα: Υγεία & Ασφάλεια Πελατών (σελ. 126-127)
	C-G1	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης	Διακυβέρνηση Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (σελ. 148)
	C-G2	Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας	Ουσιαστικό θέμα: Καταπολέμηση της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας (σελ. 141-143) Κώδικας Επαγγελματικής Δεοντολογίας mytilineos.gr/el/viosimi-anaptiksi/vasikes-politikes-viwsimis-anaptiksis/
	C-G3	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων	mytilineos.gr/el/i-etaira-mas/diakuvurnisi/kanonistiki-summorfwsi/
	A-G1	Επιχειρηματικό μοντέλο	Πως δημιουργούμε αξία (σελ. 30-33)
	A-G2	Ουσιαστικά θέματα	Διαδικασία Ουσιαστικότητας (σελ. 46-48)
	A-G3	Στόχοι ESG	Βασικοί στόχοι ESG (σελ. 8-9)
	A-G5	Εξωτερική διασφάλιση	Δήλωση Ανεξάρτητης Διασφάλισης (σελ. 156-160)
	SS-G1	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας	Δείκτες Επίδοσης ESG (σελ. 152-153)

Πίνακας Στοιχείων TCFD

Η MYTILINEOS εκφράζοντας τη δέσμευση της στη δημοσι-
οποίηση πληροφοριών σχετικών με την κλιματική αλλαγή,
εγκαινιάζει στην παρούσα έκθεση τον ακόλουθο πίνακα,
με σκοπό να παρουσιάζει σε ετήσια βάση την πορεία της

Συστάσεις TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures)		
Κατηγορίες δημοσιοποιήσεων		Ανταπόκριση της MYTILINEOS
Διακυβέρνηση Δομή διακυβέρνησης της Εταιρείας σχετικά με τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή.	Δομή διακυβέρνησης της Εταιρείας σχετικά με τους κινδύνους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή.	Σε σχέση με τη νέα στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης της MYTILINEOS, το 2021 η Εταιρεία μελετά την εφαρμογή ενός λειτουργικού μοντέλου που θα στοχεύει στην ουσιαστική ένταξη του θέματος της κλιματικής αλλαγής στον τρόπο λειτουργίας της. Το μοντέλο αυτό περιλαμβάνει τον μετασχηματισμό σε επίπεδο δομής της διακυβέρνησης (ρόλοι, ευθύνες, αρχές συνεργασίας) με σκοπό την ευθυγράμμιση με τα διεθνή πρότυπα διακυβέρνησης και την ανάθεση αρμοδιοτήτων σχετικών με την κλιματική αλλαγή τόσο στη νέα υπό σύσταση Επιτροπή Βιώσιμης Ανάπτυξης επί του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και σε ανώτατα στελέχη. Επίσης, θα καθορίσει τον τρόπο και τη συχνότητα με την οποία θα πραγματοποιούνται οι σχετικές αναφορές προς το Διοικητικό Συμβούλιο. Πρόθεση της Εταιρείας είναι να δημοσιοποιήσει την ευθυγράμμιση της με τις συγκεκριμένες συστάσεις στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του έτους 2021.
	Ο ρόλος της Διοίκησης στην αξιολόγηση και διαχείριση των κινδύνων και των ευκαιριών που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή.	
Στρατηγική Πραγματικές και πιθανές επιπτώσεις των κινδύνων και των ευκαιριών που συνδέονται με το κλίμα στην επιχειρηματική δραστηριότητα, τη στρατηγική και τον οικονομικό σχεδιασμό του οργανισμού, για τις περιπτώσεις για τις οποίες οι πληροφορίες αυτές είναι ουσιαστικής σημασίας.	Κίνδυνοι που συνδέονται με το κλίμα και τις ευκαιρίες τις οποίες έχει εντοπίσει ο οργανισμός σε βραχυπρόθεσμο, μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο χρονικό ορίζοντα.	Αν και οι βασικές κατηγορίες κινδύνων αναφέρονται στην ενότητα «Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή» της παρούσας έκθεσης αλλά και στον Ετήσιο Απολογισμό, η MYTILINEOS βρίσκεται στο στάδιο του σχεδιασμού μιας ενδεδεχούσ ανάλυσης και εκτίμησης των κινδύνων και των ευκαιριών που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή. Σκοπός της Εταιρείας είναι να δημοσιοποιήσει σταδιακά τις σχετικές πληροφορίες σε επόμενες Εκθέσεις Βιώσιμης Ανάπτυξης που θα εκδώσει. Εντούτοις, επιπλέον οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή περιλαμβάνουν τα εξής:
	Επιδράσεις των κινδύνων και των ευκαιριών που συνδέονται με το κλίμα στην επιχειρηματική δραστηριότητα, τη στρατηγική και τον οικονομικό σχεδιασμό του οργανισμού.	Κίνδυνοι: - Δυσμενείς κλιματικές συνθήκες για την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από ΑΠΕ. - Οι δραστηριότητες της Εταιρείας ενδέχεται να επηρεαστούν σημαντικά από μη προγραμματισμένες διακοπές εργασιών που προκαλούνται από γεγονότα όπως δυσμενείς καιρικές συνθήκες και φυσικές καταστροφές. - Επιπλέον, ένας αριθμός κυβερνήσεων ή κυβερνητικών φορέων έχουν ήδη προβεί ή εξετάζουν το ενδεχόμενο να προβούν σε νομοθετικές και ρυθμιστικές αλλαγές, σε ανταπόκριση προς τις δυντικές επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής. Πιθανότατα να υπάρξουν αλλαγές στα περιθώρια κέρδους των έργων που καταναλώνουν υψηλά ποσά ενέργειας και εκπέμπουν υψηλά ποσά αερίων του θερμοκηπίου, στις χώρες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε. Αυτοί οι ρυθμιστικοί μηχανισμοί μπορεί να είναι είτε εθελοντικοί είτε νομοθετικοί και ενδέχεται να επηρεάσουν τις δραστηριότητές μας άμεσα ή και έμμεσα μέσω των πελατών ή της εφοδιαστικής αλυσίδας μας. Η ανακολουθία μεταξύ κανονιστικών ρυθμίσεων ενδέχεται επίσης να μεταβάλλει την αξία και το πόσο ελκυστικά θεωρούνται ορισμένα περιουσιακά στοιχεία της Εταιρείας. Ο πιθανός αντίκτυπος της νομοθεσίας, των κανονιστικών ρυθμίσεων και των διεθνών συνθηκών και συμφωνιών για την κλιματική αλλαγή στο μέλλον είναι αβέβαιοι, δεδομένου του μεγάλου φάσματος των δυνατικών ρυθμιστικών αλλαγών στις χώρες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε. Ευκαιρίες: - Ενισχύουμε τη δέσμευσή μας στην κυκλική οικονομία, ενισχύοντας την παραγωγή δευτερόχυτου αλουμινίου, ανταποκρινόμενοι στις νέες απαιτήσεις της αγοράς με θετικό αντίκτυπο στα έσοδα της Εταιρείας. Το δευτερόχυτο αλουμίνιο όχι μόνο χρησιμοποιεί ανακυκλωμένο scrap αλουμινίου αντί για βωξίτη ως πρώτη ύλη, αλλά απαιτεί επίσης σημαντικά λιγότερη ηλεκτρική ενέργεια, συμβάλλοντας στη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος του Τομέα Μεταλλουργίας και κατ' επέκταση της MYTILINEOS. - Στο πλαίσιο της πολιτικής της ΕΕ για την κλιματική αλλαγή, οι τομείς δραστηριότητας της MYTILINEOS υπόκεινται στις διατάξεις του συστήματος εμπορίας εκπομπών της ΕΕ (EU-ETS). Η Εταιρεία εφαρμόζοντας το επενδυτικό της πρόγραμμα που αφορά στις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και την αξιοποίηση νέων τεχνολογιών θα μειώσει αισθητά το ετήσιο κόστος για την αγορά των απαιτούμενων δικαιωμάτων εκπομπής αερίων του θερμοκηπίου. - Η αποτελεσματική αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής θα είχε ως αποτέλεσμα τη διατήρηση και την αύξηση της θετικής φήμης της Εταιρείας μεταξύ των ομάδων των κοινωνικών της εταιρών (επενδυτές, πελάτες, προμηθευτές, μέσα ενημέρωσης, ΜΚΟ καθώς και ευρύτερα η κοινωνία) που μπορεί να οδηγήσει σε περαιτέρω αύξηση της ζήτησης για τα υφιστάμενα αλλά και νέα προϊόντα και τις υπηρεσίες της. - Τέλος, η δημιουργία νέων τομέων επιχειρηματικής δραστηριότητας της Εταιρείας με προσανατολισμό στη δυναμική ανάπτυξη έργων βιώσιμης ανάπτυξης διεθνώς (Τομέας Ανάπτυξης Ανανεώσιμων Πηγών και Αποθήκευσης Ενέργειας και Τομέας Έργων Βιώσιμης Ανάπτυξης) προβλέπεται ότι θα διαδραματίσουν, την επόμενη κρίσιμη δεκαετία, σημαντικό ρόλο στην ενεργειακή μετάβαση και τη μείωση των εκπομπών θερμοκηπίου σε παγκόσμιο επίπεδο, δίνοντας την ευκαιρία στην MYTILINEOS να κλιμακώσει τον θετικό της αντίκτυπο και να γίνει μία από τις ηγέτιδες εταιρείες στην παγκόσμια αγορά στον τομέα αυτό.

σταδιακής της ευθυγράμμισης με τις συστάσεις της διε-
θνούς πρωτοβουλίας Task Force on Climate-related Financial
Disclosures (TFCD) του Financial Stability Board.

Συστάσεις TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures)		
Κατηγορίες δημοσιοποιήσεων		Ανταπόκριση της MYTILINEOS
Διαχείριση κινδύνων Τρόπος με τον οποίο ο οργανισμός αναγνωρίζει, αξιολογεί και διαχειρίζεται τους κινδύνους που συνδέονται με το κλίμα.	Ανθεκτικότητα της στρατηγικής του οργανισμού, λαμβάνοντας υπόψη διάφορα σενάρια που συνδέονται με το κλίμα, συμπεριλαμβανομένου ενός σεναρίου υπερθέρμανσης του πλανήτη κατά 2°C ή λιγότερο.	- Η MYTILINEOS είναι η πρώτη ελληνική βιομηχανία που έθεσε συγκεκριμένους και φιλόδοξους στόχους σχετικά με τις εκπομπές για το 2030 και το 2050. Δεσμευόμαστε να μειώσουμε τις απόλυτες εκπομπές μας (Scope 1&2) κατά τουλάχιστον 30% έως το 2030 σε σύγκριση με το 2019, και να επιτύχουμε μηδενικό ισοζύγιο άνθρακα έως το 2050, σύμφωνα κατευθυντήριες γραμμές για αύξηση της θερμοκρασίας του πλανήτη κατά σημαντικά λιγότερο από 2°C, όπως έχει προταθεί από την πρωτοβουλία Science Based Targets (SBTi). - Για την επίτευξη αυτού του στόχου, έχει σχεδιαστεί μια συγκεκριμένη στρατηγική για το κλίμα (σελ. 44), η οποία περιλαμβάνει συγκεκριμένες πρωτοβουλίες καθώς και ορισμένες δράσεις ανά Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας (ΤΕΔ). - Η MYTILINEOS πρωτοπορεί στην προσπάθεια απανθρακοποίησης του ελληνικού μείγματος ηλεκτρικής ενέργειας, αντικαθιστώντας την εξαιρετικά ρυπογόνο παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από λιγνίτη με ανανεώσιμες πηγές Ενέργειας και φυσικό αέριο χαμηλών εκπομπών άνθρακα. Υλοποιούμε ένα φιλόδοξο σχέδιο ανάπτυξης των ΑΠΕ. Η MYTILINEOS ηγείται της εθνικής προσπάθειας στον τομέα αυτό, η οποία θα απαιτήσει >9 GW πρόσθετης δυναμικότητας ΑΠΕ και >1,5 GW δυναμικότητας φυσικού αερίου έως το 2030, σύμφωνα με το Ελληνικό Εθνικό Σχέδιο για την Ενέργεια και το Κλίμα.
	Διαδικασίες του οργανισμού για τη διαχείριση των κινδύνων που συνδέονται με το κλίμα.	- Οι σημαντικότεροι κίνδυνοι και ευκαιρίες που συνδέονται με το κλίμα περιλαμβάνονται στο Σύστημα Διαχείρισης Κινδύνων της Εταιρείας, όπου αναλύονται και αξιολογούνται. Οι κίνδυνοι και οι ευκαιρίες που συνδέονται με το κλίμα βρίσκονται στον πυρήνα της στρατηγικής, της λήψης αποφάσεων και των λειτουργιών της MYTILINEOS. Επίσης, υπάρχει εποπτεία σε ετήσια βάση της προόδου σε σχέση με τους στόχους μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου και τις διαδικασίες διαχείρισης της κλιματικής αλλαγής. - Η MYTILINEOS σκοπεύει να δημοσιοποιήσει την πλήρη συμμόρφωσή της με τις συγκεκριμένες συστάσεις το αργότερο στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του έτους 2022.
	Διαδικασίες του οργανισμού για τη διαχείριση των κινδύνων που συνδέονται με το κλίμα.	
Δείκτες & Στόχοι Δείκτες και Στόχοι που χρησιμοποιούνται για την αξιολόγηση και τη διαχείριση των κινδύνων που συνδέονται με το κλίμα, για τις περιπτώσεις για τις οποίες οι πληροφορίες αυτές είναι ουσιαστικής σημασίας.	Δείκτες που χρησιμοποιούνται από τον οργανισμό για την αξιολόγηση των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με το κλίμα, σύμφωνα με τη στρατηγική και τη διαδικασία διαχείρισης κινδύνων του οργανισμού.	- Οι βασικοί δείκτες που χρησιμοποιούνται για τη μέτρηση και τη διαχείριση των κινδύνων που σχετίζονται με το κλίμα περιγράφονται στην παρούσα έκθεση, στις ενότητες "Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή" και "Ενέργεια και Αέριες Εκπομπές". - Επιπλέον, η εταιρεία δημοσιοποιεί και ένα δείκτη επιδόσης που σχετίζεται με τις ευκαιρίες που συνδέονται με την κλιματική αλλαγή, που είναι τα έσοδα από προϊόντα και υπηρεσίες χαμηλών εκπομπών άνθρακα, τα οποία ανήλθαν στο 22,7% των συνολικών εσόδων της Εταιρείας το 2020. Η MYTILINEOS θα αναλύσει εκτενέστερα το θέμα αυτό στις επόμενες δημοσιεύσεις της, ενώ στόχος της είναι να δημοσιοποιήσει την πλήρη ευθυγράμμιση της με τις συγκεκριμένες συστάσεις στην Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του έτους 2022.
	Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (GHG) Scope 1, Scope 2 και, ενδεχομένως, Scope 3, καθώς και τους σχετικούς κινδύνους.	- Η MYTILINEOS δημοσιοποιεί τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (GHG) Scope 1 και Scope 2, καθώς και μέρος των σχετικών εκπομπών Scope 3, όπως επίσης και τους σχετικούς κινδύνους, στην ενότητα "Ενέργεια & Αέριες Εκπομπές" της παρούσας έκθεσης. - Οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου υπολογίζονται σύμφωνα με τη μεθοδολογία του GHG Protocol. Επίσης, η Εταιρεία παραθέτει ιστορικά δεδομένα σε βάθος τριετίας, επιτρέποντας έτσι την ανάλυση των τάσεων, καθώς και περιγραφή των μεθοδολογιών που χρησιμοποιούνται για τον υπολογισμό ή την εκτίμηση των δεικτών. - Επιπλέον, εντός του 2021, η MYTILINEOS θα προχωρήσει στη δημιουργία ενός ολοκληρωμένου συστήματος καταγραφής των πηγών και μέτρησης των εκπομπών Scope 3, από όλους τους Τομείς της επιχειρηματικής της δραστηριότητας με σκοπό την έναρξη δημοσιοποίησης των σχετικών στοιχείων από την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του 2021.
	Στόχοι που χρησιμοποιούνται από τον οργανισμό για τη διαχείριση των κινδύνων και των ευκαιριών που συνδέονται με το κλίμα και τις επιδόσεις σε σχέση με τους στόχους.	- Η MYTILINEOS έχει θέσει απαιτητικούς στόχους αναφορικά με τη διαχείριση των κινδύνων και των ευκαιριών που συνδέονται με το κλίμα, όπως αυτούς που αφορούν τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου που συνδέονται άμεσα με πρωτοβουλίες χρήσης και εξοικονόμησης ενέργειας, λαμβάνοντας υπόψη: (α) τη σχετικές πολιτικές στην ΕΕ και την Ελλάδα που στοχεύουν σε μείωση των εκπομπών κατά -50% έως το 2030 και σε ουδέτερο ισοζύγιο άνθρακα (-100% των εκπομπών) έως το 2050 (σε σύγκριση με τα επίπεδα του 2019). (β) τις πρακτικές των μεγαλύτερων εταιριών σε κάθε κλάδο που δραστηριοποιείται σε σχέση με το επίπεδο μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου έως το 2030 και το 2050. (γ) τις ιδιαίτερες κάθε Τομέα της Επιχειρηματικής της Δραστηριότητας (δ) το προβλεπόμενο υψηλό κόστος των εκπομπών CO2 και (ε) την αύξηση των εσόδων από προϊόντα και υπηρεσίες με περιβαλλοντικά και κοινωνικά οφέλη. - Στην ενότητα "Κλιματική Αλλαγή και Ενεργειακή Μετάβαση" της παρούσας έκθεσης, παρουσιάζονται οι εν λόγω στόχοι της MYTILINEOS τόσο σε κεντρικό επίπεδο όσο και ανά Τομέα Επιχειρηματικής Δραστηριότητας περιλαμβάνοντας: (α) τις απόλυτες και ειδικές εκπομπές, (β) τα χρονικά πλαίσια ισχύος και επίτευξης των στόχων, (γ) το έτος βάσης, και (δ) τους βασικούς δείκτες επιδόσεων (KPIs) που χρησιμοποιούνται για την αξιολόγηση της προόδου σε σχέση με τους στόχους. - Επίσης, στην ενότητα "Ενέργεια και Αέριες Εκπομπές" αναφέρονται οι βασικές πρωτοβουλίες που θα εφαρμοστούν τα επόμενα χρόνια στο πλαίσιο της επίτευξης των στόχων. - Οι επιδόσεις της Εταιρείας έναντι των συγκεκριμένων στόχων θα αρχίσουν να δημοσιεύονται συστηματικά από την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης του έτους 2021.

Έκθεση προόδου
UN Global Compact (Advanced level)

Το Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών Global Compact αποτελεί μια πλατφόρμα δεσμεύσεων καθώς και ένα πρακτικό πλαίσιο δραστηριοτήτων για τις εταιρείες που έχουν αυτοδεσμευτεί να υπηρετήσουν το μεγάλο στόχο της Βιώσιμης Ανάπτυξης και τις υπεύθυνες επιχειρηματικές πρακτικές. Η MYTILINEOS έχει δηλώσει εγγράφως, από το 2008, τη δέσμευσή της στην τήρηση των δέκα αρχών του Global Compact, δημοσιοποιώντας σε ετήσια βάση τις σχετικές της επιδόσεις στο

πλαίσιο της ευρύτερης λειτουργίας της. Ο πίνακας που ακολουθεί παρουσιάζει τον τρόπο ανταπόκρισης της εταιρείας στις 10 Αρχές ενώ στη διεύθυνση: mytilineos.gr/el/viosimi-anaptiksi/desmeuseis-se-prwtovoulies-viwsimis-anaptiksis/, είναι αναρτημένη η αυτοτελής έκθεση της κάλυψης των 21 κριτηρίων του «Global Compact Advanced Level COP Self-Assessment 2019» (Updated 19 August 2016).

Οι 10 Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου		Αναφορά (Ενότητες Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης 2020)	
1 ^η	Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν και να σέβονται την προστασία των διεθνώς αποδεκτών ανθρωπίνων δικαιωμάτων.		
2 ^η	Οι επιχειρήσεις οφείλουν να εξασφαλίζουν ότι δεν εμπλέκονται σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων.	Κοινωνία - Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία (σελ. 96-103) - Απασχόληση (σελ. 104-109) - Ανθρώπινα Δικαιώματα (σελ. 111-115) - Βιωσιμότητα τοπικών κοινοτήτων (σελ. 117-121) - Σχέδια αντιμετώπισης εκτάκτων αναγκών (σελ. 124-125) - Υγεία και Ασφάλεια πελατών (σελ. 126-127) - Πολυμορφία & ίσες ευκαιρίες (σελ. 131) - Διαχείριση εφοδιαστικής αλυσίδας (σελ. 132-133) - Νομοθετική συμμόρφωση (σελ. 144-145) - Προστασία προσωπικών δεδομένων (σελ. 150)	
3 ^η	Οι επιχειρήσεις οφείλουν να σέβονται την ελευθερία του συνδικαλισμού και να αναγνωρίζουν το δικαίωμα για συλλογικές διαπραγματεύσεις.		
4 ^η	Οι επιχειρήσεις οφείλουν να περιορίζουν κάθε μορφή καταναγκαστικής εργασίας.		
5 ^η	Οι επιχειρήσεις οφείλουν να περιορίζουν κάθε μορφή της παιδικής εργασίας.		
6 ^η	Οι επιχειρήσεις οφείλουν να περιορίζουν κάθε μορφή διάκρισης σε σχέση με την απασχόληση.		
7 ^η	Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν μια προσέγγιση προβλεπτικής διαχείρισης των περιβαλλοντικών προκλήσεων.	Περιβάλλον - Περιβαλλοντική πολιτική (σελ. 62) - Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή (σελ. 64-65) - Ενέργεια & Αέριες Εκπομπές (σελ. 67-72) - Βιοποικιλότητα & Αποκαταστάσεις (σελ. 73-76) - Κυκλική Οικονομία (Διαχείριση αποβλήτων) (σελ. 77-81) - Διαχείριση Νερού (σελ. 84-87) - Πρόληψη της ρύπανσης (σελ. 88-90) - Νομοθετική συμμόρφωση (σελ. 144-145)	
8 ^η	Οι επιχειρήσεις οφείλουν να υποστηρίζουν πρωτοβουλίες προώθησης της περιβαλλοντικής υπευθυνότητας.		
9 ^η	Οι επιχειρήσεις οφείλουν να ενθαρρύνουν την ανάπτυξη και διάδοση των φιλικών για το περιβάλλον τεχνολογιών.		
10 ^η	Οι επιχειρήσεις οφείλουν να εργάζονται ενάντια σε κάθε μορφή αδιαφάνειας συμπεριλαμβανομένης και της διαφθοράς.	Διακυβέρνηση - Εταιρική Διακυβέρνηση (σελ. 138-139) - Καταπολέμηση Διαφθοράς και Δωροδοκίας (σελ. 141-143) - Νομοθετική Συμμόρφωση (σελ. 144-145)	



This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the United Nations Global Compact.

We welcome feedback on its contents.



Πίνακας στοιχείων Τομέα Μεταλλουργίας

Η πρωτοβουλία **Aluminium Stewardship Initiative (ASI)** είναι ένας διεθνής οργανισμός τυποποίησης και πιστοποίησης που ενθαρρύνει και ευθυγραμμίζει τις εταιρείες του κλάδου αλουμινίου στην κατεύθυνση της βιώσιμης ανάπτυξης και της υπεύθυνης παραγωγής. Η απόκτηση του ASI Performance Standard, σχετίζεται με την δημιουργία και τη διατήρηση

υπεύθυνων περιβαλλοντικών και κοινωνικών προδιαγραφών καθώς και κριτηρίων διακυβέρνησης, προκειμένου να διασφαλιστεί η υπεύθυνη παραγωγή και η ορθολογική χρήση του αλουμινίου. Στο πλαίσιο αυτό παρουσιάζονται οι επιδόσεις των δραστηριοτήτων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του προτύπου για τον ΤΕΔ Μεταλλουργίας, **ASI**

Περιβαλλοντικοί Δείκτες	Εργοστάσιο Αλουμινίου ΑτΕ	ΔΕΛΦΟΙ ΔΙΣΤΟΜΟΝ
Άμεσες εκπομπές GHG (Scope 1 – CO ₂ χιλ. t) ¹	1.263,4	4,2
Έμμεσες εκπομπές GHG (Scope 2 – CO ₂ χιλ. t) ²	1.557,5	3,2
Συνολικές εκπομπές NO _x (t)	677	0,0
Συνολικές εκπομπές SO _x (t)	3.190,1	0,0
Εκπομπές σωματιδίων (t)	80,1	0,0
Εκπομπές Φθορίου (t)	262,2	0,0
Εκπομπές CF ₄ (t)	13,3	0,0
Εκπομπές C ₂ F ₆ (t)	1,6	0,0
Συνολική κατανάλωση ενέργειας (Tj)	25.367,3	77,5
Συνολική άντληση Νερού (ML)	169.765,3	215,5
Συνολική Άντληση Νερού από Επιφανειακά ύδατα (ML)	161.133,7	28,3
Συνολική Άντληση Νερού από Υπόγεια ύδατα (ML)	8.534,3	7,2
Συνολική Άντληση Νερού από τη διαδικασία εξόρυξης (ML)	-	180,0
Συνολική Άντληση Νερού από Δημόσιες επιχειρήσεις νερού (ML)	97,4	0,0
Απορρίψεις νερού (ML)	163.255,6	215,5
Κατανάλωση Νερού (ML) ³	6.509,7	0,0
Κατανάλωση Νερού (m ³ /τον. παραγωγής ένυδρης αλουμίνας)	4,32	-
Κατανάλωση Νερού (m ³ /τον. παραγωγής πρωτόχυτου αλουμινίου)	2,57	-
Μη επικίνδυνα στερεά απόβλητα (t)	790.293,9	24,0
Επικίνδυνα στερεά απόβλητα (t)	23.890,8	34,7
Στερεά απόβλητα που επαναχρησιμοποιήθηκαν ή ανακυκλώθηκαν (% επί της συνολικής ποσότητας παραγόμενων αποβλήτων.	16,3%	52,4%
Συνολικός όγκος διαρροών (lt)	-	12.869
Περιπτώσεις μη συμμόρφωσης με για μη συμμόρφωσης με περιβαλλοντικούς ή κοινωνικούς νόμους και κανονισμούς.	0	0
Σημαντικά πρόστιμα και αριθμός μη χρηματικών κυρώσεων για μη συμμόρφωση με περιβαλλοντικούς ή κοινωνικούς νόμους και κανονισμούς.	0	0
Πολιτικές συνεισφορές	Δεν επιτρέπονται	Δεν επιτρέπονται

- Ο υπολογισμός των άμεσων εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (SCOPE 1) πραγματοποιείται με χρήση συντελεστών μετατροπής της ενέργειας από την κατανάλωση καυσίμων (σε TJ), σε ισοδύναμα διοξειδίου του άνθρακα (CO₂eq). Χρησιμοποιούνται οι αριθμοί που ισχύουν στο τέλος της περιόδου αναφοράς (έτος 2020). Για τις τιμές των συντελεστών μετατροπής έχει χρησιμοποιηθεί η μεθοδολογία NIR 2020.
- Ο υπολογισμός των έμμεσων εκπομπών αερίων θερμοκηπίου (SCOPE 2) πραγματοποιείται με χρήση συντελεστών μετατροπής της ενέργειας από την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, θέρμανσης, ψύξης και ατμού (σε TJ), σε ισοδύναμα διοξειδίου του άνθρακα (CO₂eq). Χρησιμοποιούνται οι αριθμοί που ισχύουν στο τέλος της περιόδου αναφοράς (έτος 2020). Για τις τιμές των συντελεστών μετατροπής έχει χρησιμοποιηθεί η μεθοδολογία European Residual Mix 2019.
- Η διαφορά της συνολικής ποσότητας άντλησης νερού από την συνολική ποσότητα απόρριψης νερού.

GRI Content Index – Γενικές Δημοσιοποιήσεις [GRI 102-55]

Πρότυπα GRI	Δημοσιοποιήσεις	Σελίδες και/ ή URL(s)	SDGs	Παραλήψεις	Εξωτερική Διασφάλιση
GRI 101 Foundation 2016	[GRI 101 δεν περιλαμβάνει διοικητική πρακτική]				
Γενικές Δημοσιοποιήσεις					
GRI 102 Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2016	Προφίλ Οργανισμού				
	102-1 Ονομασία Οργανισμού	(σελ. 18)			●
	102-2 Δραστηριότητες, μάρκες, προϊόντα και υπηρεσίες	(σελ. 18)			●
	102-3 Έδρα του Οργανισμού	(σελ. 23)			●
	102-4 Περιοχές δραστηριοποίησης	(σελ. 23)			●
	102-5 Ιδιοκτησιακό καθεστώς και η νομική μορφή	https://www.mytilineos.gr/el/ependytikes-sxeseis/enimerosi-metoxon/			●
	102-6 Αγορές που εξυπηρετούνται	(σελ. 18, 58)			●
	102-7 Μέγεθος Οργανισμού	(σελ. 21)			●
	102-8 Στοιχεία υπαλλήλων και άλλων Εργαζομένων	(σελ. 107)	8, 10		●
	102-9 Εφοδιαστική Αλυσίδα	(σελ. 133)			●
	102-10 Σημαντικές αλλαγές του οργανισμού και της εφοδιαστικής αλυσίδας	(σελ. 133) Ετήσιος Απολογισμός (σελ 30-38)			●
	102-11 Αρχή προφύλαξης ή προσέγγισης του οργανισμού	(σελ. 64, 67, 73, 77, 84, 88, 96, 104, 111, 117, 124, 126, 128, 141, 144, 149)			●
	102-12 Εξωτερικές Πρωτοβουλίες	(σελ. 28) - mytilineos.gr/el/viosimi-anaptiksi/simmetoxi-se-deiktes-koinwnika-ypefthinwn-ependisewn/mytilineos.gr/el/viosimi-anaptiksi/desmeuseis-se-prwtovoulies-viwsimis-anaptiksis/			●
	102-13 Στρατηγικές Συνεργασίες	(σελ. 28) - mytilineos.gr/el/viosimi-anaptiksi/simmetoxi-se-deiktes-koinwnika-ypefthinwn-ependisewn/mytilineos.gr/el/viosimi-anaptiksi/desmeuseis-se-prwtovoulies-viwsimis-anaptiksis/			●
	Στρατηγική				
	102-14 Δήλωση από ανώτερο υπεύθυνο λήψης αποφάσεων	(σελ. 13)			●
	102-15 Βασικές επιδράσεις, κίνδυνοι και ευκαιρίες	(σελ. 65, 67, 68, 74, 77, 78, 85, 89, 97, 105, 112, 117, 118, 124, 126, 127, 128, 142, 145, 149)			
	Ηθική και Ακεραιότητα				
	102-16 Αξίες, αρχές, πρότυπα και κανόνες συμπεριφοράς	(σελ. 17)	16		●
	Διακυβέρνηση				
	102-18 Δομή Διακυβέρνησης	(σελ. 138, 139, 148), Ετήσιος Απολογισμός a.: (σελ. 133, 143, 148, 163, 164, 173, 179), b.: (σελ. 180)			●
	102-19 Διαδικασία εκχώρησης αρμοδιοτήτων	Ετήσιος Απολογισμός (σελ. 133)			

Πρότυπα GRI	Δημοσιοποιήσεις	Σελίδες και / ή URL(s)	SDGs	Παραλήψεις	Εξωτερική Διασφάλιση
	102-20 Στελέχη με αρμοδιότητα οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά ζητήματα	Ετήσιος Απολογισμός b: (σελ. 143)			
	102-21 Διαβούλευση ενδιαφερομένων μερών για οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά θέματα	Ετήσιος Απολογισμός a: (σελ. 137), b: (σελ. 137)	16		
	102-22 Σύμβαση ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης και επιτροπών	Ετήσιος Απολογισμός a-i, a-ii, a-iii, a-iv, a-v, a-vii: (σελ. 139-148, 163-172, 173-183, 192-195)	5, 16		
	102-23 Πρόεδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Ετήσιος Απολογισμός a: (σελ 133)b: (σελ 133, 163-165)	16		
	102-24 Ανάδειξη και επιλογή υποψηφίων για το ανώτατο όργανο διακυβέρνησης	Ετήσιος Απολογισμός a: (σελ. 139-148, 166-169, 192-195), b-i, b-ii, b-iii, b-iv: (σελ. 133, 143-147, 163-169, 192-195)	5, 16		
	102-25 Συγκρούσεις Συμφερόντων	Ετήσιος Απολογισμός a: (σελ 138), b-i, b-iii: (σελ 128, 170)	16		
	102-26 Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην ανάπτυξη σκοπού, αξιών και στρατηγικής	Ετήσιος Απολογισμός (σελ. 133, 144)			
	102-28 Αξιολόγηση της επίδοσης του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης	Ετήσιος Απολογισμός (σελ 143-148)			
	102-32 Ρόλος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης στην σύνταξη απολογισμών βιωσιμότητας	(σελ. 148)			
	102-35 Πολιτικές Αμοιβών	Ετήσιος Απολογισμός a-i, a-ii, a-iii, a-v: (σελ. 155-163), b: (σελ 157)			
	102-36 Διαδικασία καθορισμού πολιτικών	Ετήσιος Απολογισμός a: (σελ 158), b: (σελ 158), c: (σελ 158)			
	102-37 Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών στον καθορισμό των αμοιβών	Ετήσιος Απολογισμός a: (σελ. 159)	16		
	Διαβούλευση με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη				
	102-40 Βασικές Ομάδες Κοινωνικών Εταίρων	(σελ. 50-51)			●
	102-41 Επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας	(σελ. 109)	8		●
	102-42 Αναγνώριση και επιλογή των ενδιαφερόμενων μερών	(σελ. 49)			●
	102-43 Διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη	(σελ. 50-52) – mytilineos.gr/media/O2gieoan/stakeholder_engagement_2019_gr.pdf			●
	102-44 Βασικά θέματα και προβληματισμοί από την διαβούλευση	(σελ. 50, 51, 54)			●
	Προφίλ Απολογισμού				
	102-45 Οντότητες που περιλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις	(σελ. 11)			●
	102-46 Καθορισμός του περιεχομένου του απολογισμού και των ορίων των θεμάτων	(σελ. 46, 56, 64, 67, 73, 77, 84, 88, 96, 104, 111, 117, 124, 126, 128, 141, 144)			●
	102-47 Πίνακας Ουσιαστικών Θεμάτων	(σελ. 47)			●

GRI Content Index - Ουσιαστικά Θέματα

Πρότυπα GRI	Δημοσιοποιήσεις	Σελίδες και / ή URL(s)	SDGs	Παραλείψεις	Εξωτερική Διασφάλιση
	102-48 Αναδιατυπώσεις πληροφοριών	(σελ. 11)			●
	102-49 Αλλαγές στη διαδικασία έκδοσης απολογισμού	(σελ. 11)			●
	102-50 Περίοδος Αναφοράς	(σελ. 10)			●
	102-51 Ημερομηνία τελευταίου απολογισμού	Ιούνιος 2020			●
	102-52 Διάρκεια κύκλου απολογισμού	(σελ. 10)			●
	102-53 Υπεύθυνος επικοινωνίας για ερωτήματα αναφορικά με τον απολογισμό	(σελ. 11)			●
	102-54 Αρχές σύνταξης της έκθεσης σύμφωνα με τα πρότυπα GRI	(σελ. 11)			●
	102-55 Περιεχόμενα δεικτών GRI	(σελ. 168-178)			●
	102-56 Εξωτερική Διασφάλιση	(σελ. 156-160)			●

Πρότυπα GRI	Δεσμεύσεις	Σελίδες και/ ή URL(s)	SDGs	Παραλείψεις	Εξωτερική Διασφάλιση
Οικονομική Επίδοση					
GRI 103 Διοικητική Προσέγγιση	103-1 Συνάφεια Ουσιαστικών θεμάτων και τα όρια τους	a. Γιατί είναι ουσιαστικό το θέμα: Ετήσιος Απολογισμός (σελ. 5-12) b. Όρια: (σελ. 56) c. Συγκριμένος περιορισμός σχετικά με τα όρια: Δεν υπάρχει		-	●
	103-2 Στοιχεία διοικητικής προσέγγισης	a. Πώς ο οργανισμός διαχειρίζεται το θέμα: Ετήσιος Απολογισμός (σελ. 5-12) b. Σκοπός διοικητικής προσέγγισης: Ετήσιος Απολογισμός (σελ. 5-12)		-	
	103-3 Αξιολόγηση διοικητικής προσέγγισης	a-i. Αξιολόγηση: Εσωτερική αναθεώρηση και εξωτερική επαλήθευση a-ii. Αποτελέσματα: (σελ. 57) – Ετήσιος Απολογισμός (σελ. 5-12)		-	
GRI 201 Οικονομική Επίδοση	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται και διανέμεται	(σελ. 30)	8, 9	-	●
	201-3 Κάλυψη των υποχρεώσεων του καθορισμένου προγράμματος παροχών του οργανισμού	Ετήσιος Απολογισμός (σελ. 292)		-	
GRI 204 Πρακτικές Προμηθειών	204-1 Ποσοστό δαπανών για τους τοπικούς προμηθευτές	(σελ. 133)	8	-	●
Περιβάλλον					
Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή					
GRI 103 Διοικητική Προσέγγιση	103-1 Συνάφεια ουσιαστικού θέματος και όρια	a. Γιατί είναι ουσιαστικό το θέμα: (σελ. 65) b. Όρια: (σελ. 64) c. Συγκριμένος περιορισμός σχετικά με τα όρια: Δεν υπάρχει		-	●
	103-2 Στοιχεία διοικητικής προσέγγισης	a. Πώς ο οργανισμός διαχειρίζεται το θέμα: (σελ. 65) b. Σκοπός διοικητικής προσέγγισης: (σελ. 64) c. Διοικητική προσέγγιση: (σελ. 64)		-	
	103-3 Αξιολόγηση Διοικητικής προσέγγισης	a-i Αξιολόγηση: Εσωτερική αναθεώρηση & εξωτερική επαλήθευση a-ii. Αποτελέσματα: (σελ. 65) a-iii. Κύριες προσαρμογές: Δημιουργία αυτόνομης Διοικητικής Προσέγγισης		-	
GRI 201 Οικονομική Επίδοση	201-2 Χρηματοοικονομικές επιδράσεις και άλλοι κίνδυνοι και ευκαιρίες για τις δραστηριότητες του οργανισμού λόγω της κλιματικής αλλαγής	(σελ. 124-125)	13	Η Εταιρεία έχει ήδη δεσμευτεί να υλοποιήσει μελέτη για τον προσδιορισμό των κινδύνων αλλά και των ευκαιριών από τις συνέπειες της κλιματικής αλλαγής στη δραστηριότητα της. Μέχρι το 2022, η Εταιρεία σχεδιάζει την προσαρμογή της στη χρηματοοικονομική πληροφόρηση σχετικά με την ανάλυση των ρίσκων και των επιρροών της κλιματικής αλλαγής, ακολουθώντας τις συστάσεις της Task Force on Climate - Related Financial Disclosures (TCFD), καθώς και την ένταξη της στη διεθνή πρωτοβουλία CDP Climate Change το 2021.	

Πρότυπα GRI	Δεσμεύσεις	Σελίδες και/ή URL(s)	SDGs	Παραλείψεις	Εξωτερική Διασφάλιση
Ενέργεια & Αέριες Εκπομπές					
GRI 103 Διοικητική Προσέγγιση	103-1 Συνάφεια ουσιαστικών θεμάτων και τα όρια τους	a. Γιατί είναι ουσιαστικό το θέμα: (σελ. 67) b. Όρια: (σελ. 67) c. Συγκεκριμένος περιορισμός σχετικά με τα όρια: Δεν υπάρχει		-	●
	103-2 Στοιχεία διοικητικής προσέγγισης	a. Πώς ο οργανισμός διαχειρίζεται το θέμα: (σελ. 68) b. Σκοπός διοικητικής προσέγγισης: (σελ. 67) c. Διοικητική προσέγγιση: (σελ. 67)		-	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	a-i. Αξιολόγηση: Εσωτερική αναθεώρηση & εξωτερική επαλήθευση a-ii. Αποτελέσματα: (σελ. 70) a-iii. Κύριες προσαρμογές: Δημιουργία αυτόνομης Διοικητικής Προσέγγισης		-	
GRI 302 Ενέργεια	302-1 Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	(σελ. 70)	7, 8, 12, 13	-	●
	302-3 Ενεργειακή ένταση	(σελ. 70)	7, 8, 12, 13	-	●
GRI 305 Εκπομπές	305-1 Άμεσες εκπομπές θερμοκηπίου (Scope 1)	(σελ. 71)	3, 12, 13, 14, 15	-	●
	305-2 Έμμεσες εκπομπές θερμοκηπίου (Scope 2)	(σελ. 71)	3, 12, 13, 14, 15	-	●
	305-3 Άλλες έμμεσες εκπομπές θερμοκηπίου (Scope 3)	(σελ. 71)	3, 12, 13, 14, 15	-	●
	305-4 Ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου	(σελ. 72)	13, 14, 15	-	
	305-6 Εκπομπές ουσιών που καταστρέφουν τη στιβάδα του όζοντος (ODS)	Δεν υπάρχουν τέτοιου είδους εκπομπές	3, 12	-	
	305-7 NO _x , SO _x και άλλες σημαντικές αέριες εκπομπές	(σελ. 71)	3, 12, 14, 15	-	●
Βιοποικιλότητα & Αποκαταστάσεις					
GRI 103 Διοικητική Προσέγγιση	103-1 Συνάφεια Ουσιαστικών θεμάτων και τα όρια τους	a. Γιατί είναι ουσιαστικό το θέμα: (σελ. 74) b. Όρια: (σελ. 73) c. Συγκεκριμένος περιορισμός σχετικά με τα όρια: Δεν υπάρχει		-	●
	103-2 Στοιχεία διοικητικής προσέγγισης	a. Πώς ο οργανισμός διαχειρίζεται το θέμα: (σελ. 74) b. Σκοπός διοικητικής προσέγγισης: (σελ. 73) c. Διοικητική προσέγγιση: (σελ. 73)		-	
	103-3 Αξιολόγηση διοικητικής προσέγγισης	a-i Αξιολόγηση: Εσωτερική αναθεώρηση & εξωτερική επαλήθευση a-ii. Αποτελέσματα: (σελ. 75) a-iii. Κύριες προσαρμογές: Δημιουργία αυτόνομης Διοικητικής Προσέγγισης		-	
GRI 304 Βιοποικιλότητα	304-1 Ιδιόκτητες, εκμισθωμένες ή διαχειριζόμενες λειτουργικές εγκαταστάσεις μέσα ή κοντά σε προστατευμένες περιοχές & περιοχές με υψηλής αξίας βιοποικιλότητα εκτός προστατευμένων περιοχών	(σελ. 76)		-	●
	304-2 Σημαντικές επιδράσεις των δραστηριοτήτων, προϊόντων και υπηρεσιών της βιοποικιλότητας	(σελ. 76)		-	●
Κυκλική Οικονομία (Διαχείριση αποβλήτων)					
GRI 103 Διοικητική προσέγγιση	103-1 Συνάφεια ουσιαστικών θεμάτων και όρια	a. Γιατί είναι ουσιαστικό το θέμα: (σελ. 77) b. Όρια: (σελ. 77) c. Συγκεκριμένος περιορισμός σχετικά με τα όρια: Δεν υπάρχει		-	●

Πρότυπα GRI	Δεσμεύσεις	Σελίδες και / ή URL(s)	SDGs	Παραλείψεις	Εξωτερική Διασφάλιση
	103-2 Στοιχεία διοικητικής προσέγγισης	a. Πώς η εταιρεία διαχειρίζεται το θέμα: (σελ. 78) b. Σκοπός της διοικητικής προσέγγισης: (σελ. 77) c. Διοικητική προσέγγιση: (σελ. 77)		-	
	103-3 Αξιολόγηση διοικητικής προσέγγισης	a-i Αξιολόγηση: Εσωτερική αναθεώρηση & εξωτερική επαλήθευση a-ii. Αποτελέσματα: (σελ. 79) a-iii. Κύριες προσαρμογές: Δημιουργία αυτόνομης Διοικητικής Προσέγγισης		-	
GRI 306 Απόβλητα	306-1 Απόρριψη νερού ανά ποσότητα και προορισμό	(σελ. 81)	3, 6, 12, 14	-	
	306-2 Απόβλητα ανά τύπο και μέθοδο απόρριψης	(σελ. 79)	3, 6, 12	-	
	306-3 Σημαντικές διαρροές	(σελ. 90)	3, 6, 12, 14, 15	-	
Διαχείριση Νερού					
GRI 103 Διοικητική προσέγγιση	103-1 Συνάφεια ουσιαστικού θέματος και όρια	a. Γιατί είναι ουσιαστικό το θέμα: (σελ. 85) b. Όρια: (σελ. 84) c. Συγκεκριμένος περιορισμός σχετικά με τα όρια: Δεν υπάρχει		-	
	103-2 Στοιχεία διοικητικής προσέγγισης	a. Πώς ο οργανισμός διαχειρίζεται το θέμα: (σελ. 85) b. Σκοπός διοικητικής προσέγγισης: (σελ. 84) c. Διοικητική προσέγγιση: (σελ. 84)		-	
	103-3 Αξιολόγηση Διοικητικής προσέγγισης	a-i Αξιολόγηση: Εσωτερική αναθεώρηση & εξωτερική επαλήθευση a-ii. Αποτελέσματα: (σελ. 86) a-iii. Κύριες προσαρμογές: Δημιουργία αυτόνομης Διοικητικής Προσέγγισης		-	
GRI 303 Νερό	303-1 Αλληλεπιδράσεις με το νερό ως διαμοιραζόμενος πόρος	(σελ. 85)	6,12	-	
	303-2 Διαχείριση επιδράσεων απόρριψης νερού	(σελ. 85)	6,12	-	
	303-3 Άντληση Νερού	(σελ. 87)	6	-	
	303-4 Απόρριψη Νερού	(σελ. 85, 87)	6	-	
	303-5 Κατανάλωση Νερού	(σελ. 87)	6	-	
	307-1 Μη συμμόρφωση με περιβαλλοντικούς νόμους και κανονισμούς	(σελ. 145)	16	-	
Πρόληψη της ρύπανσης					
GRI 103 Διοικητική προσέγγιση	103-1 Συνάφεια ουσιαστικού θέματος και όρια	a. Γιατί είναι ουσιαστικό το θέμα: (σελ. 89) b. Όρια: (σελ. 88) c. Συγκεκριμένος περιορισμός σχετικά με τα όρια: Δεν υπάρχει		-	
	103-2 Στοιχεία διοικητικής προσέγγισης	a. Πώς ο οργανισμός διαχειρίζεται το θέμα: (σελ. 89) b. Σκοπός διοικητικής προσέγγισης: (σελ. 88) c. Διοικητική προσέγγιση: (σελ. 88)		-	
	103-3 Αξιολόγηση Διοικητικής προσέγγισης	a-i Αξιολόγηση: Εσωτερική αναθεώρηση & εξωτερική επαλήθευση a-ii. Αποτελέσματα: (σελ. 90) a-iii. Κύριες προσαρμογές: Δημιουργία αυτόνομης Διοικητικής Προσέγγισης		-	
	306-2 Απόβλητα ανά τύπο και μέθοδο απόρριψης	(σελ. 79)	3, 6, 12	-	
	306-3 Σημαντικές διαρροές	(σελ. 90)	3, 6, 12, 14, 15	-	

Πρότυπα GRI	Δεσμεύσεις	Σελίδες και/ή URL(s)	SDGs	Παραλείψεις	Εξωτερική Διασφάλιση
	303-2 Διαχείριση επιδράσεων απόρριψης νερού	(σελ. 85)	6		●
	307-1 Μη συμμόρφωση με περιβαλλοντικούς νόμους και κανονισμούς	(σελ. 145)	16	-	●
Άλλα σημαντικά περιβαλλοντικά θέματα					
GRI 301 Υλικά	301-1 Υλικά που χρησιμοποιούνται κατά βάρος ή όγκο	(σελ. 91)	8, 12	-	●
	301-2 Ανακυκλωμένα υλικά προς χρήση	(σελ. 91)	8, 12	-	●
Κοινωνία					
Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία					
GRI 103 Διοικητική προσέγγιση	103-1 Συνάφεια ουσιαστικών θεμάτων και όρια	a. Γιατί είναι ουσιαστικό το θέμα: (σελ. 96-97) b. Όρια: (σελ. 96) c. Συγκεκριμένος περιορισμός σχετικά με τα όρια: Δεν υπάρχει	-		●
	103-2 Στοιχεία διοικητικής προσέγγισης	a. Πώς η εταιρεία διαχειρίζεται το θέμα: (σελ. 97) b. Σκοπός της διοικητικής προσέγγισης: (σελ. 96) c. Διοικητική προσέγγιση: (σελ. 96, 103)	-		
	103-3 Αξιολόγηση διοικητικής προσέγγισης	a-i Αξιολόγηση: Εσωτερική αναθεώρηση & εξωτερική επαλήθευση a-ii. Αποτελέσματα: (σελ. 99) a-iii. Κύριες προσαρμογές: Δημιουργία αυτόνομης Διοικητικής Προσέγγισης	-		
GRI 403 Υγεία και ασφάλεια στην εργασία	403-1 Σύστημα Διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας	(σελ. 98)	8	-	●
	403-2 Προσδιορισμός- Αξιολόγηση κινδύνων και έρευνα εργασιακών ατυχημάτων	(σελ. 97)	8	-	
	403-3 Υπηρεσίες επαγγελματικής υγείας	(σελ. 97)	8	-	●
	403-4 Συμμετοχή, διαβούλευση και επικοινωνία των εργαζομένων για θέματα Υγείας & Ασφάλειας	(σελ. 99)	8, 16		
	403-5 Εκπαίδευση εργαζομένων σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας	(σελ. 100, 102)	8		●
	403-6 Προώθηση της Υγείας των εργαζομένων	(σελ. 98)	3, 8		●
	403-7 Πρόληψη και μετριασμός των επιπτώσεων Υγείας & Ασφάλειας που συνδέονται με προϊόντα και υπηρεσίες	(σελ. 97)	8		
	403-8 Εργαζόμενοι που καλύπτονται από το σύστημα Υγείας & Ασφάλειας	(σελ. 98)	8		●
	403-9 Ατυχήματα που σχετίζονται με την εργασία	(σελ. 101, 103)	3, 8, 16		●
	403-10 Ασθένειες που σχετίζονται με την εργασία	(σελ. 100)	3, 8, 16		●

Πρότυπα GRI	Δεσμεύσεις	Σελίδες και/ή URL(s)	SDGs	Παραλείψεις	Εξωτερική Διασφάλιση
Απασχόληση					
GRI 103 Διοικητική προσέγγιση	103-1 Συνάφεια ουσιαστικών θεμάτων και όρια	a. Γιατί είναι ουσιαστικό το θέμα: (σελ. 104, 105) b. Όρια: (σελ. 104) c. Συγκεκριμένος περιορισμός σχετικά με τα όρια: Δεν υπάρχει		-	●
	103-2 Στοιχεία διοικητικής προσέγγισης	a. Πώς η εταιρεία διαχειρίζεται το θέμα: (σελ. 105) b. Σκοπός διοικητικής προσέγγισης: (σελ. 104) c. Διοικητική Προσέγγιση: (σελ. 104)		-	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	a-i Αξιολόγηση: Εσωτερική αναθεώρηση & εξωτερική επαλήθευση a-ii. Αποτελέσματα: (σελ. 106) a-iii. Κύριες προσαρμογές: Δημιουργία αυτόνομης Διοικητικής Προσέγγισης		-	
GRI 401 Απασχόληση	401-1 Συνολικό αριθμός προσλήψεων και δείκτης κινητικότητας	(σελ. 108)	5, 8, 10	-	●
	401-2 Παροχές που προσφέρονται σε πλήρως απασχολούμενους και δεν παρέχονται σε προσωρινούς εργαζομένους ή μερικώς απασχολούμενους	(σελ. 107)	3, 5, 8	-	●
	401-3 Γονική άδεια	(σελ. 109)	5, 8		
GRI 402 Σχέσεις εργαζομένων/ διοίκησης	402-1 Ελάχιστες περίοδοι προειδοποίησης σχετικά με λειτουργικές αλλαγές	a. (σελ. 106)	8	-	
Ανθρώπινα Δικαιώματα					
GRI 103 Διοικητική προσέγγιση	103-1 Συνάφεια ουσιαστικών θεμάτων και όρια	a. Γιατί είναι ουσιαστικό το θέμα: (σελ. 112) b. Όρια (σελ. 111) c. Συγκεκριμένος περιορισμός σχετικά με τα όρια: Δεν υπάρχει		-	●
	103-2 Στοιχεία διοικητικής προσέγγισης	a. Πώς η εταιρεία διαχειρίζεται το θέμα: (σελ. 112) b. Σκοπός διοικητικής προσέγγισης: (σελ. 111) c. Διοικητική Προσέγγιση: (σελ. 111)		-	
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	a-i Αξιολόγηση: Εσωτερική αναθεώρηση & εξωτερική επαλήθευση a-ii. Αποτελέσματα: (σελ. 113) a-iii. Κύριες προσαρμογές: Δημιουργία αυτόνομης Διοικητικής Προσέγγισης		-	
GRI 406 Διακρίσεις	406-1 Περιστατικά διακρίσεων και μέτρα που ελήφθησαν	(σελ. 115)	5, 8	-	●
GRI 407 Ελευθερία Συνδικαλισμού και συλλογικές διαπραγματεύσεις	407-1 Δραστηριότητες και προμηθευτές όπου παραβιάζεται ή διατρέχει σημαντικό το δικαίωμα της ελευθερίας του συνεταιρίζεσθε και της συλλογικής διαπραγμάτευσης	(σελ. 114)	8	-	
GRI 408 Παιδική Εργασία	408-1 Δραστηριότητες και προμηθευτές όπου υπάρχει μεγάλος κίνδυνος για περιστατικά παιδικής εργασίας	(σελ. 115)	8, 16	-	
GRI 409 Καταναγκαστική Εργασία	409-1 Δραστηριότητες και προμηθευτές όπου υπάρχει μεγάλος κίνδυνος για περιστατικά καταναγκαστικής εργασίας	(σελ. 115)	8	-	
GRI 412 Δίκαιη μεταχείριση εργαζομένων	412-1 Δραστηριότητες που αποτέλεσαν αντικείμενο επανεξέτασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων ή εκτιμήσεων επιδράσεων	(σελ. 113)		-	●

Πρότυπα GRI	Δεσμεύσεις	Σελίδες και/ή URL(s)	SDGs	Παραλείψεις	Εξωτερική Διασφάλιση
Βιωσιμότητα Τοπικών Κοινοτήτων					
GRI 103 Διοικητική Προσέγγιση	103-1 Συνάφεια ουσιαστικών θεμάτων και όρια	a. Γιατί το θέμα είναι ουσιαστικό: (σελ. 117) b. Όρια: (σελ. 117) c. Συγκεκριμένος περιορισμός σχετικά με τα όρια: Δεν υπάρχει		-	
	103-2 Στοιχεία διοικητικής προσέγγισης	a. Πώς η εταιρεία διαχειρίζεται το θέμα: (σελ. 118) b. Σκοπός της διοικητικής προσέγγισης: (σελ. 117) c. Διοικητική Προσέγγιση: (σελ. 117, 118)		-	●
	103-3 Αξιολόγηση διοικητικής προσέγγισης	a-i Αξιολόγηση: Εσωτερική αναθεώρηση & εξωτερική επαλήθευση a-ii. Αποτελέσματα: (σελ. 119) a-iii. Κύριες προσαρμογές: Δημιουργία αυτόνομης Διοικητικής Προσέγγισης		-	
GRI 203 Έμμεσες Οικονομικές Επιδράσεις	203-1 Ανάπτυξη και επιδραση των επενδύσεων σε υποδομές και υπηρεσίες που παρέχονται κυρίως για κοινό όφελος	(σελ. 119)	5, 9, 11	-	●
GRI 413 Τοπικές Κοινότητες	413-1 Δραστηριότητες με συμμετοχή τοπικών κοινοτήτων έπειτα από διαβούλευση, αξιολογήσεις επιπτώσεων και αναπτυξιακά προγράμματα	a-iv. τοπικά προγράμματα ανάπτυξης της κοινότητας με βάση τις ανάγκες των τοπικών κοινοτήτων: (σελ. 119-121)		-	●
GRI 415 Δημόσια Πολιτική	415-1 Πολιτικές Συνεισφορές	Δεν επιτρέπονται με βάση τον Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας: mytilineos.gr/media/ko3f1lkn/kodikas_deontologias_omilou_2019_gr_web.pdf (σελ. 14)	16	-	
Σχέδια Αντιμετώπισης Εκτάκτων Αναγκών					
GRI 103 Διοικητική προσέγγιση	103-1 Συνάφεια ουσιαστικών θεμάτων και όρια	a. Γιατί το θέμα είναι ουσιαστικό: (σελ. 124) b. Όρια: (σελ. 124) c. Συγκεκριμένος περιορισμός σχετικά με τα όρια: Δεν υπάρχει		-	
	103-2 Στοιχεία διοικητικής προσέγγισης	a. Πώς η εταιρεία διαχειρίζεται το θέμα: (σελ. 125) b. Σκοπός διοικητικής προσέγγισης: (σελ. 124) c. Διοικητική Προσέγγιση: (σελ. 124)		-	●
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	a-i Αξιολόγηση: Εσωτερική αναθεώρηση & εξωτερική επαλήθευση a-ii. Αποτελέσματα: (σελ. 125) a-iii. Κύριες προσαρμογές: Δημιουργία αυτόνομης Διοικητικής Προσέγγισης		-	
MYTILINEOS: Εσωτερικός δείκτης	Υλοποίηση ασκήσεων ετοιμότητας Εκτάκτων Αναγκών	(σελ. 125)			
Υγεία και Ασφάλεια Πελατών					
GRI 103 Διοικητική προσέγγιση	103-1 Συνάφεια ουσιαστικών θεμάτων και όρια	a. Γιατί το θέμα είναι ουσιαστικό: (σελ. 126) b. Όρια: (σελ. 126) c. Συγκεκριμένος περιορισμός σχετικά με τα όρια: Δεν υπάρχει		-	
	103-2 Στοιχεία διοικητικής προσέγγισης	a. Πώς η εταιρεία διαχειρίζεται το θέμα: (σελ. 127) b. Σκοπός διοικητικής προσέγγισης: (σελ. 126) c. Διοικητική Προσέγγιση: (σελ. 126)		-	●
	103-3 Αξιολόγηση της διοικητικής προσέγγισης	a-i Αξιολόγηση: Εσωτερική αναθεώρηση & εξωτερική επαλήθευση a-ii. Αποτελέσματα: (σελ. 127) a-iii. Κύριες προσαρμογές: Δημιουργία αυτόνομης Διοικητικής Προσέγγισης		-	
GRI 416 Υγεία και Ασφάλεια Πελατών	416-2 Περιστατικά μη συμμόρφωσης σχετικά με τις επιπτώσεις προϊόντων και υπηρεσιών στην Υγεία και Ασφάλεια	(σελ. 127)	16	-	●

Πρότυπα GRI	Δεσμεύσεις	Σελίδες και/ή URL(s)	SDGs	Παραλείψεις	Εξωτερική Διασφάλιση
Επικοινωνία & Marketing					
GRI 103 Διοικητική Προσέγγιση	103-1 Συνάφεια Ουσιαστικών θεμάτων και όρια	a. Γιατί το θέμα είναι ουσιαστικό: (σελ. 128) b. Όρια: (σελ. 128) c. Συγκεκριμένος περιορισμός στα όρια: Δεν υπάρχει		-	
	103-2 Στοιχεία διοικητικής προσέγγισης	a. Πώς η εταιρεία διαχειρίζεται το θέμα: (σελ. 129) b. Σκοπός της διοικητικής προσέγγισης: (σελ. 129) c. Διοικητική προσέγγιση: (σελ. 128)		-	●
	103-3 Αξιολόγηση διοικητικής προσέγγισης	a-i Αξιολόγηση: Εσωτερική αναθεώρηση & εξωτερική επαλήθευση a-ii. Αποτελέσματα: (σελ. 129) a-iii. Κύριες προσαρμογές: Δημιουργία αυτόνομης Διοικητικής Προσέγγισης		-	
GRI 417 Υπεύθυνη επικοινωνία και σήμανση προϊόντων	417-1 Πληροφορίες και σήμανση προϊόντων και υπηρεσιών	(σελ. 129)	12	-	●
	417-2 Περιστατικά μη συμμόρφωσης για πληροφορίες και σήμανση προϊόντων και υπηρεσιών	(σελ. 129)	16	-	●
	417-3 Περιστατικά μη συμμόρφωσης σχετικά με επικοινωνία/marketing	(σελ. 129)	16	-	●
Άλλα σημαντικά κοινωνικά θέματα					
GRI 404 Κατάρτιση & Εκπαίδευση	404-1 Μ.Ο. ανθρωποωρών κατάρτισης ανά υπάλληλο	(σελ. 130)	4, 5, 8, 10	-	●
	404-2 Προγράμματα διαχείρισης δεξιοτήτων και διά βίου μάθησης που υποστηρίζουν τη συνεχή απασχολησιμότητα των εργαζομένων	(σελ. 130)	8	-	
	404-3 Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνουν τακτική ενημέρωση για την επίδοση και την εξέλιξη της σταδιοδρομίας τους	(σελ. 130)	5, 8, 10	-	●
GRI 405 Πολυμορφία & Ίσες ευκαιρίες	405-1 Σύνθεση οργάνων διακυβέρνησης και ανάλυση εργαζομένων	(σελ. 131)	5, 8	-	●
	405-2 Αναλογία βασικού μισθού και αμοιβών μεταξύ γυναικών και ανδρών	(σελ. 132)	5, 8, 10	-	
GRI 204 Εφοδιαστική Αλυσίδα	204-1 Ποσοστό δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές	(σελ. 133)	8	-	●
GRI 418 Προσωπικά Δεδομένα πελατών	418-1 Αναφορές που αφορούν σε παραβιάσεις της ιδιωτικότητας των πελατών και σε απώλειες δεδομένων	(σελ. 150)	16	-	●

Πρότυπα GRI	Δεσμεύσεις	Σελίδες και/ή URL(s)	SDGs	Παραλείψεις	Εξωτερική Διασφάλιση
Διακυβέρνηση					
Καταπολέμηση της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας					
GRI 103 Διοικητική Προσέγγιση	103-1 Συνάφεια Ουσιαστικών Θεμάτων και όρια	a. Γιατί το θέμα είναι ουσιαστικό: (σελ. 142) b. Όρια: (σελ. 141) c. Συγκεκριμένος περιορισμός στα όρια: Δεν υπάρχει		-	●
	103-2 Στοιχεία διοικητικής προσέγγισης	a. Πώς η εταιρεία διαχειρίζεται το θέμα: (σελ. 142) b. Σκοπός της διοικητικής προσέγγισης: (σελ. 141) c. Διοικητική προσέγγιση: (σελ. 141)		-	
	103-3 Αξιολόγηση διοικητικής προσέγγισης	a-i Αξιολόγηση: Εσωτερική αναθεώρηση & εξωτερική επαλήθευση a-ii. Αποτελέσματα: (σελ. 143) a-iii. Κύριες προσαρμογές: Δημιουργία αυτόνομης Διοικητικής Προσέγγισης		-	
GRI 205 Καταπολέμηση διαφθοράς	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και ενέργειες που αναλήφθηκαν	(σελ. 143)	16	-	●
GRI 206 Αντι-ανταγωνιστική συμπεριφορά	206-1 Νομικές ενέργειες για συμπεριφορές αντίθετες προς τον ανταγωνισμό, αντιμονοπωλιακές και μονοπωλιακές πρακτικές	(σελ. 145)	16	-	●
Νομοθετική Συμμόρφωση					
GRI 103 Διοικητική προσέγγιση	103-1 Συνάφεια ουσιαστικών Θεμάτων και όρια	a. Γιατί είναι ουσιαστικό το θέμα: (σελ. 145) b. Όρια: (σελ. 144) c. Συγκεκριμένος περιορισμός σχετικά με τα όρια: Δεν υπάρχει		-	●
	103-2 Στοιχεία διοικητικής προσέγγισης	a. Πώς η εταιρεία διαχειρίζεται το θέμα: (σελ. 145) b. Σκοπός διοικητικής προσέγγισης: (σελ. 144) c. Διοικητική προσέγγιση: (σελ. 144)		-	
	103-3 Αξιολόγηση διοικητικής προσέγγισης	a-i Αξιολόγηση: Εσωτερική αναθεώρηση & εξωτερική επαλήθευση a-ii. Αποτελέσματα: (σελ. 145) a-iii. Κύριες προσαρμογές: Δημιουργία αυτόνομης Διοικητικής Προσέγγισης		-	
GRI 307 Περιβαλλοντική συμμόρφωση	307-1 Μη συμμόρφωση με περιβαλλοντικούς νόμους και κανονισμούς	(σελ. 145)	16		●
GRI 419 Κοινωνικο-οικονομική συμμόρφωση	419-1 Μη συμμόρφωση με κοινωνικοοικονομικούς νόμους και κανονισμούς	(σελ. 145)	16	-	●
GRI 206 Αντι-ανταγωνιστική συμπεριφορά	206-1 Νομικές ενέργειες για συμπεριφορές αντίθετες προς τον ανταγωνισμό, αντιμονοπωλιακές και μονοπωλιακές πρακτικές	(σελ. 145)	16	-	●
Άλλα σημαντικά θέματα διακυβέρνησης					
GRI 418 Προστασία Προσωπικών Δεδομένων & Κυβερνοασφάλεια	418-1 Αναφορές που αφορούν σε παραβιάσεις της ιδιωτικότητας των πελατών και σε απώλειες δεδομένων	(σελ. 150)	16	-	●

Πίνακας Αρχών Προτύπου Υπευθυνότητας AA1000

Αρχή που εφαρμόζεται	Μέθοδοι	Αναφορά στην Έκθεση
Συμμετοχικότητα	Ορισμός των βασικών ενδιαφερόμενων μερών και διάλογος για την κατανόηση βασικών θεμάτων	Πως δημιουργούμε αξία (σελ. 30–33) Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ. 36–41) Σχέση με τους Κοινωνικούς Εταίρους (σελ. 49–54) Διαδικασία Ουσιαστικότητας (σελ. 46–48)
Ουσιαστικότητα	Ορισμός των θεμάτων που είναι σημαντικά για την εταιρεία και τα ενδιαφερόμενα μέρη	Διαδικασία Ουσιαστικότητας (σελ. 46–48) Σχέση με τους Κοινωνικούς Εταίρους (σελ. 49–54)
Ανταπόκριση	Ανταπόκριση σε βασικά θέματα και διαφάνεια όσον αφορά στην απόδοση	Η ανταπόκριση της MYTILINEOS στην πανδημία SARS-CoV-2 (σελ. 24–25) Στρατηγικές Προτεραιότητες (σελ. 26–29) Πως δημιουργούμε αξία (σελ. 30–33) Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ. 36–41) Σχέση με τους Κοινωνικούς Εταίρους (σελ. 49–54) Βιωσιμότητα Τοπικών Κοινοτήτων (σελ. 117–121) Σχέδια Αντιμετώπισης Εκτάκτων Αναγκών (σελ. 124–125) Υγεία & Ασφάλεια Πελατών (σελ. 126–127) Ανθρώπινα Δικαιώματα (σελ. 111–115) Επικοινωνία & Marketing (σελ. 128–129)
Επίδραση	Ανάλυση άμεσων και έμμεσων επιπτώσεων των δράσεων της εταιρείας	Σύνοψη Επίδοσης ESG (σελ. 6–9) Στρατηγικές Προτεραιότητες (σελ. 26–29) Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης (σελ. 36–41) Πως δημιουργούμε αξία (σελ. 30–33) Διαδικασία Ουσιαστικότητας (σελ. 46–48) Οικονομική Επίδοση (σελ. 56–59) Βιοοικιολότητα & Αποκαταστάσεις (σελ. 73–76) Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή (σελ. 64–65) Ενέργεια & Αέριες Εκπομπές (σελ. 67–72) Πρόληψη της Ρύπανσης (σελ. 88–90) Διαχείριση Νερού (σελ. 84–87) Κυκλική Οικονομία (Διαχείριση Αποβλήτων) (σελ. 77–81) Υγεία & Ασφάλεια στην Εργασία (σελ. 96–103) Απασχόληση (σελ. 104–109) Ανθρώπινα Δικαιώματα (σελ. 111–115) Βιωσιμότητα Τοπικών Κοινοτήτων (σελ. 117–121) Σχέδια Αντιμετώπισης Εκτάκτων Αναγκών (σελ. 124–125) Υγεία & Ασφάλεια Πελατών (σελ. 126–127) Επικοινωνία & Marketing (σελ. 128–129) Καταπολέμηση Διαφθοράς & Δωροδοκίας (σελ. 141–143) Νομοθετική Συμμόρφωση (σελ. 144–145)

Ευρετήριο Βασικών Όρων

Άμεσα εργαζόμενοι

Συνολικός αριθμός υπαλλήλων που βρίσκονται σε εργασιακή σχέση με την Εταιρεία σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία και περιλαμβάνονται στο σύστημα μισθοδοσίας της.

Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)

Οι άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (SCOPE 1) προέρχονται από πηγές (φυσικές μονάδες ή διαδικασίες που απελευθερώνουν εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου στην ατμόσφαιρα). Οι άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, τις εκπομπές σε ισοδύναμα CO2, από την κατανάλωση καυσίμων.

Ανακυκλωμένες πρώτες ύλες
Υλικά που αντικαθιστούν παρθένα (πρωτογενή) υλικά και αγοράζονται ή αποκτώνται από εσωτερικές ή εξωτερικές πηγές και που δεν είναι υποπροϊόντα και εκροές της Εταιρείας.

Ανακύκλωση και επαναχρησιμοποίηση νερού

Η επεξεργασία χρησιμοποιημένου νερού και λυμάτων μέσω κάποιου άλλου κύκλου πριν την απόρριψη για τελική επεξεργασία και απόρριψη στο περιβάλλον.

Α.Π.Ε. (Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας)

Πηγές ενέργειας που μπορούν να ανανεωθούν σε σύντομο χρονικό διάστημα μέσω φυσικού κύκλου. (π.χ. Γεωθερμική, Αιολική, Ηλιακή, Υδροηλεκτρική, Βιομάζα)

Αποκαταστάσεις (Αποκατασταθείσες περιοχές)

Περιοχές στις οποίες υπάρχει λειτουργική δραστηριότητα ή που επηρεάστηκαν από λειτουργικές δραστηριότητες και στις οποίες τα μέτρα αποκατάστασης έχουν επαναφέρει το περιβάλλον στην αρχική του κατάσταση ή σε κατάσταση όπου υφίσταται ένα υγιές και λειτουργικό οικοσύστημα.

Α.Σ.Π.Η.Ε.
Αιολικός Σταθμός Παραγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας

Αυτοαξιολόγηση ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Εταιρική διαδικασία εσωτερικής αξιολόγησης που εφαρμόζει μια σειρά από κριτήρια σεβασμού και υποστήριξης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Τα θέματα που περιλαμβάνονται στη αξιολόγηση ενδεικτικά είναι : καταναγκαστική & παιδική εργασία, υγεία και ασφάλεια, ώρες εργασίας, αμοιβές και άδειες προσωπικού, δίκαιη μεταχείριση, ελευθερία συνδικαλισμού, περιορισμός δικαιωμάτων πληθυσμού των τοπικών κοινοτήτων κ.α.

Βιώσιμη Ανάπτυξη

Η ανάπτυξη με τρόπο που να σέβεται το περιβάλλον και να χρησιμοποιεί τους φυσικούς πόρους αρμονικά έτσι ώστε να μην θίγεται η ικανότητα των μελλοντικών γενεών να ανταποκριθούν στις ανάγκες τους.

Γονική άδεια

Άδεια που χορηγείται σε άνδρες και γυναίκες εργαζομένους λόγω γέννησης παιδιού.

Διάκριση

Η ενέργεια και το αποτέλεσμα της άνισης μεταχείρισης ατόμων με την επιβολή άνισων βαρών ή τη στέρηση παροχών αντί της ίσης μεταχείρισης κάθε ατόμου βάσει της αξίας του. Ως διάκριση μπορεί να θεωρηθεί και η παρενόχληση, η οποία ορίζεται ως σειρά σχολίων ή ενεργειών που είναι ανεπιθύμητα, ή εύλογα θεωρούνται ανεπιθύμητα, από το άτομο στο οποίο απευθύνονται.

Διαρροή

Απροσδόκητη απελευθέρωση επικίνδυνης ουσίας που μπορεί να επηρεάσει την ανθρώπινη υγεία, το έδαφος, τη βλάστηση, τα επιφανειακά και τα υπόγεια ύδατα.

Δυστύχημα

Ο θάνατος εργαζομένου που συμβαίνει κατά την τρέχουσα περίοδο αναφοράς και οφείλεται σε τραυματισμό κατά την εργασία ή ασθένεια την οποία υπέστη ή του μεταδόθηκε όσο εργαζόταν στην Εταιρεία.

Έμμεσα εργαζόμενοι

Συνολικός αριθμός αυτοαπασχολούμενων και εργαζομένων μόνιμων ανεξάρτητων εργολάβων που εκτελούν πολύ σημαντικές εργασίες της Εταιρείας σε μακροπρόθεσμη βάση.

Έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 2)

Εκπομπές που προκύπτουν από την παραγωγή ηλεκτρικής, θερμαντικής ψυκτικής ενέργειας και ατμού που αγοράζεται ή αποκτάται και καταναλώνεται από την εταιρεία.

Επίδραση

Ο όρος αναφέρεται σε σημαντικές οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιδράσεις που είναι: θετικές, αρνητικές, υφιστάμενες, δυνητικές, άμεσες, έμμεσες, βραχυπρόθεσμες, μακροπρόθεσμες, εκούσιες, ακούσιες.

Εργαζόμενοι από τις τοπικές κοινότητες

Άτομα που είτε έχουν γεννηθεί ή έχουν νόμιμο δικαίωμα διαμονής για αόριστο χρόνο στην ίδια γεωγραφική τοποθεσία με τις εν λειτουργία εγκαταστάσεις της Εταιρείας. Ο γεωγραφικός ορισμός του όρου «τοπικός» μπορεί να περιλαμβάνει την κοινωνία γύρω από τις δραστηριότητες, μια περιοχή εντός μιας χώρας ή μια χώρα.

Ευάλωτες ομάδες

Ευάλωτη ομάδα είναι μια ομάδα ή υποομάδα ατόμων με κάποια ιδιαίτερη φυσική, κοινωνική, πολιτική ή οικονομική κατάσταση ή ένα χαρακτηριστικό που θέτει την ομάδα σε μεγαλύτερο κίνδυνο να πληγεί ή κίνδυνο να πληγεί σφοδρά από τις κοινωνικές, οικονομικές επιδράσεις ή τις περιβαλλοντικές επιδράσεις που προκύπτουν από τις λειτουργίες της Εταιρείας. Οι ευάλωτες ομάδες μπορεί να περιλαμβάνουν παιδιά και νέους, ηλικιωμένους, άτομα με αναπηρία, πρόσφυγες, νοικοκυριά που έχουν πληγεί από τον ιό HIV/AIDS, αυτόχθονες πληθυσμούς και εθνικές μειονότητες.

Ε.Υ.Α.Ε.

Επιτροπές Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας

Εφοδιαστική αλυσίδα

Σειρά δραστηριοτήτων ή συνεργάτες που παρέχουν προϊόντα ή υπηρεσίες στην Εταιρεία.

Δείκτης Απολεσθέντων ημερών

Η επίδραση των εργατικών ατυχημάτων και ασθενειών όπως εκφράζεται μέσα από τον χρόνο που έμειναν εκτός εργασίας οι παθόντες εργαζόμενοι. Εκφράζεται με το σύνολο των χαμένων ημερών ανά 200.000 ώρες εργασίας του ανθρώπινου δυναμικού κατά την περίοδο αναφοράς

Δείκτης Επαγγελματικών ασθενειών

Η συχνότητα των επαγγελματικών ασθενειών ανά 200.000 ώρες εργασίας στο σύνολό του ανθρώπινου δυναμικού κατά την περίοδο αναφοράς.

Δείκτης Κινητικότητας εργαζομένων (εθελοντικές αποχωρήσεις)

Αφορά στον αριθμό εθελοντικών αποχωρήσεων προς το μέσο όρο του αριθμού των άμεσα εργαζομένων της Εταιρείας κατά το έτος αναφοράς.

Δείκτης Τραυματισμών

Η συχνότητα των τραυματισμών με διακοπή εργασίας ανά 200.000 ώρες εργασίας στο σύνολό του ανθρώπινου δυναμικού κατά την περίοδο αναφοράς.

Ισοδύναμο διοξειδίου του άνθρακα (CO2 eq)

Ισοδύναμο του CO2 (διοξείδιο του άνθρακα) είναι η παγκόσμια μονάδα μέτρησης που χρησιμοποιείται για τη σύγκριση των εκπομπών διαφόρων αερίων του θερμοκηπίου, βάσει του δυναμικού θέρμανσης του πλανήτη που έχουν τα αέρια. Το ισοδύναμο CO2 ενός αερίου προσδιορίζεται πολλαπλασιάζοντας τους τόνους του αερίου με το αντίστοιχο δυναμικό θέρμανσης του πλανήτη.

Καταναγκαστική εργασία

Κάθε εργασία ή υπηρεσία που απαιτείται από κάποιο άτομο υπό την απειλή ποινής και για την οποία το εν λόγω άτομο δεν έχει προσφερθεί εκούσια (Σύμβαση ΔΟΕ 29, «Forced Labour Convention»).

Κατανάλωση νερού

Η ποσότητα νερού που προκύπτει αν αφαιρεθεί από τη συνολική ποσότητα άντλησης νερού η ποσότητα νερού που επιστρέφει στην αρχική πηγή άντλησης (μετά από επεξεργασία).

Κοινωνικές επενδύσεις

Οι συνολικές επενδύσεις προς τις τοπικές κοινότητες αναφέρονται σε πραγματικές δαπάνες που έγιναν κατά την περίοδο αναφοράς. Η Εταιρεία υπολογίζει τις επενδύσεις που έγιναν προς τις τοπικές κοινότητες ως το άθροισμα των εθελοντικών δωρεών συν τις επενδύσεις κεφαλαίων στην ευρύτερη τοπική κοινότητα. Οι εθελοντικές δωρεές και οι επενδύσεις οικονομικών πόρων στην ευρύτερη τοπική κοινότητα μπορεί να περιλαμβάνουν: (α) χορηγίες/συνεισφορές σε φιλανθρωπικές δράσεις, Μ.Κ.Ο. και ακαδημαϊκούς ή ερευνητικούς φορείς (β) κεφάλαια προς υποστήριξη των υποδομών της τοπικής κοινότητας, όπως εγκαταστάσεις αθλητισμού ή αναψυχής (γ) τα άμεσα κόστη κοινωνικών προγραμμάτων, (δ) κόστη/χορηγίες πολιτιστικών και εκπαιδευτικών εκδηλώσεων/δράσεων. Οι επενδύσεις στην τοπική κοινότητα συμπεριλαμβάνουν την επένδυση σε υποδομές η οποία καθοδηγείται πρωταρχικά από βασικές επιχειρηματικές ανάγκες ή διευκολύνει τις επιχειρηματικές λειτουργίες της Εταιρείας όπως τα αντισταθμιστικά οφέλη στην ανάπτυξη έργων ΑΠΕ. Η Εταιρεία παρακολουθεί τις δωρεές και τις επενδύσεις προς τις τοπικές κοινότητες σε μετρητά, στο τέλος της περιόδου αναφοράς.

Κοινωνικό προϊόν

Το συνολικό ποσό που αναφέρεται ως Κοινωνικό προϊόν της MYTILINEOS περιλαμβάνει: α) αμοιβές και παροχές προς τους εργαζόμενους, β) δαπάνες προς εγχώριους προμηθευτές, γ) συνολικούς φόρους προς το ελληνικό δημόσιο, δ) πληρωμές σε πάροχους κεφαλαίων, ε) επενδύσεις, στ) δαπάνες για την προστασία του περιβάλλοντος και ζ) κοινωνικές επενδύσεις.

Κυκλική Οικονομία

Η κυκλική οικονομία είναι ένα οικονομικό μοντέλο που εστιάζει στη μείωση της σπατάλης των πόρων που χρησιμοποιούνται στην παραγωγική διαδικασία, δίνοντας έμφαση στην αξιοποίηση ανανεώσιμων πόρων, την ανάκτηση και την επαναχρησιμοποίηση προϊόντων, αλλά και την παραγωγή ενέργειας από τα απόβλητα παραγωγικών διαδικασιών, τη διατήρηση ενός προϊόντος σε καλή λειτουργική κατάσταση για μακρύ χρονικό διάστημα, τη χρησιμοποίηση προϊόντων για την παροχή υπηρεσιών σε πολλαπλούς χρήστες και τη χρήση της υπηρεσίας που προσφέρει ένα προϊόν.

Μέθοδος απόρριψης αποβλήτων

Η μέθοδος με την οποία πραγματοποιείται η επεξεργασία ή η απόρριψη των αποβλήτων, συμπεριλαμβανομένων των εξής: επαναχρησιμοποίηση, ανακύκλωση, ανάκτηση, υγειονομική ταφή, αποθήκευση στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας, κ.α.

Μη ανανεώσιμα υλικά

Πόροι που δεν ανανεώνονται σε σύντομο χρονικό διάστημα, όπως ορυκτά, μέταλλα, πετρέλαιο, αέριο ή άνθρακας.

Μη ανανεώσιμες πηγές ενέργειας

Πηγές ενέργειας που δεν μπορούν να ανανεωθούν, αναπαραχθούν, αυξηθούν ή παραχθούν σε σύντομο χρονικό διάστημα μέσω φυσικού κύκλου. Οι μη ανανεώσιμες πηγές ενέργειας περιλαμβάνουν: Καύσιμα που διυλίζονται από πετρέλαιο ή αργό πετρέλαιο όπως βενζίνη, πετρέλαιο κίνησης, πετρέλαιο θέρμανσης – Φυσικό αέριο όπως το πεπιεσμένο φυσικό αέριο (CNG) και το υγροποιημένο φυσικό αέριο (LNG) – Καύσιμα που προέρχονται από επεξεργασία του φυσικού αερίου και τη διύλιση πετρελαιοι – Άνθρακας – Πυρηνική ενέργεια.

Μ.Κ.Ο.

Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις

Ουσιαστικά Θέματα

Θέματα τα οποία αντανακλούν τις οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιδράσεις της δραστηριότητας της Εταιρείας και ταυτόχρονα επηρεάζουν σημαντικά τις

αξιολογήσεις και τις αποφάσεις των Κοινωνικών της Εταιρών.

Ουσίες προτεραιότητας

Ουσίες που μπορούν να παρουσιάσουν σημαντικό κίνδυνο για το υδάτινο περιβάλλον. Οι ουσίες αυτές ορίζονται από την Οδηγία 2013/39/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου

Περιβαλλοντικά ευαίσθητες περιοχές (water stress areas)

Περιοχές που επηρεάζονται σημαντικά από την άντληση νερού είτε σε επίπεδο διαθεσιμότητας, ποιότητας ή και προσβασιμότητας του νερού

Περιβαλλοντικοί νόμοι και κανονισμοί

Αναφέρεται στους κανονισμούς που σχετίζονται με κάθε τύπου περιβαλλοντικό θέμα (δηλαδή, εκπομπές, υγρές εκροές και απόβλητα, καθώς και χρήση υλικών, ενέργεια, νερό, και βιοποικιλότητα) που ισχύουν για την Εταιρεία.

Περιοχές με υψηλής αξίας βιοποικιλότητα

Περιοχές που δεν υπόκεινται σε νομική προστασία αλλά που έχουν αναγνωριστεί λόγω των σημαντικών χαρακτηριστικών βιοποικιλότητας από ορισμένες κυβερνητικές και μη κυβερνητικές οργανώσεις

Περίοδος αναφοράς

Συγκεκριμένο χρονικό διάστημα που καλύπτεται από τα στοιχεία που δημοσιεύονται. Για την MYTILINEOS, η περίοδος αναφοράς είναι το έτος που αρχίζει τον Ιανουάριο και τελειώνει τον Δεκέμβριο.

Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs)

Στις 25 Σεπτεμβρίου 2015, στην έδρα του Ο.Η.Ε. στη Νέα Υόρκη, 193 εκπρόσωποι κρατών και κυβερνήσεων από όλο τον κόσμο δεσμεύτηκαν για την υιοθέτηση 17 Παγκόσμιων Στόχων με σκοπό να αναλάβουν δράση απέναντι σε τρεις μεγάλες προκλήσεις μέσα στα επόμενα 15 χρόνια (έως το 2030): την ακραία φτώχεια, την ανισότητα και την κλιματική αλλαγή.

Ποσοστό παραμονής εργαζομένων πλήρους απασχόλησης στην εργασία

Αριθμός εργαζομένων πλήρους απασχόλησης στο τέλος της περιόδου αναφοράς × 100 / Αριθμός εργαζομένων πλήρους απασχόλησης στο τέλος του προηγούμενου έτους.

Σημαντικές λειτουργικές αλλαγές

Αλλαγές στο σχήμα λειτουργίας της Εταιρείας που έχουν σημαντικές θετικές ή αρνητικές συνέπειες για τους εργαζομένους. Τέτοιες αλλαγές μπορεί να περιλαμβάνουν, για παράδειγμα, αναδιάρθρωση, ανάθεση σε τρίτους, κλείσιμο, επέκταση, νέο άνοιγμα, εξαγορές, πώληση ολόκληρου ή μέρους του οργανισμού ή συγχωνεύσεις.

Σημαντική επίδραση στη βιοποικιλότητα

Επιδράσεις που μπορεί να επηρεάσουν αρνητικά την ακεραιότητα μιας γεωγραφικής περιοχής ή περιφέρειας, είτε άμεσα είτε έμμεσα. Αυτό συμβαίνει μέσω της ουσιαστικής αλλαγής των οικολογικών χαρακτηριστικών, των δομών και των λειτουργιών ολόκληρης της περιοχής μακροπρόθεσμα. Αυτό σημαίνει ότι ο οικότοπος, το επίπεδο του πληθυσμού του και τα συγκεκριμένα είδη που καθιστούν σημαντικό τον οικότοπο δεν μπορούν να διατηρηθούν.

Συνολική άντληση νερού

Το σύνολο του νερού που αντλείται εντός των ορίων του οργανισμού από όλες τις πηγές (συμπεριλαμβανομένων των επιφανειακών και υπόγειων υδάτων, του βρόχινου νερού και του δημόσιου δικτύου ύδρευσης) για κάθε χρήση κατά την περίοδο αναφοράς.

Συνολική απόρριψη νερού

Το σύνολο των υγρών εκροών που απορρίπτονται κατά την περίοδο αναφοράς στα υπόγεια ύδατα, στα επιφανειακά ύδατα, στις αποχετεύσεις που οδηγούν σε ποτάμια, ωκεανούς, λίμνες, υγράτοπους, εγκαταστάσεις επεξεργασίας, και υπόγεια ύδατα

ΤΕΔ

Τομέας Επιχειρηματικής Δραστηριότητας

Τοπική κοινότητα

Άτομα ή ομάδες ατόμων που κατοικούν ή/και εργάζονται σε περιοχές που υφίστανται θετική ή αρνητική οικονομική, κοινωνική ή περιβαλλοντική επίδραση από τις δραστηριότητες του οργανισμού. Η τοπική κοινότητα μπορεί να περιλαμβάνει τα άτομα που κατοικούν κοντά σε δραστηριότητες του οργανισμού έως και τους απομονωμένους οικισμούς σε απόσταση από τις δραστηριότητες, και που μπορεί να υφίστανται επίδραση από τη λειτουργία των εν λόγω δραστηριότητες.

Τοπικός προμηθευτής

Ένας οργανισμός ή άτομο που παρέχει προϊόν ή υπηρεσία στον οργανισμό που συντάσσει τον απολογισμό και που έχει την έδρα του στην ίδια γεωγραφική αγορά με τον οργανισμό που συντάσσει τον απολογισμό. Ο γεωγραφικός ορισμός του όρου «τοπικός» μπορεί να περιλαμβάνει την κοινωνία γύρω από τις δραστηριότητες, μια περιοχή εντός μιας χώρας ή μια χώρα.

Φρέσκο νερό

Νερό με συγκέντρωση ολικών διαλυμένων στερεών ίση ή μικρότερη από 1.000 mg/l.

