

Το

Σύστημα
Συνεχούς Προόδου
Pechiney

είναι πλέον ο νέος τρόπος λειτουργίας της ΑτΕ. Τα αποτελέσματα, όπως τα εκφράζουν οι ίδιοι οι πρωταγωνιστές τους, αποτελούν...

Βάση Προόδου



... για να επιτύχουμε ένα νέο στόχο: την καθημερινή βελτίωση με τη
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΟΛΩΝ



Ιωάννης Βαλασούρας (Χημείο): "Οι ομάδες Συνεχούς Προόδου μας μαθαίνουν να επικοινωνούμε καλύτερα. Είναι μια γυμναστική για να μαθαίνουμε να ακούμε ο ένας τον άλλον. Η Συνεχής Πρόοδος μας βοηθά να αλλάξουμε συμπεριφορές στο χώρο εργασίας."



Χαράλαμπος Παπαϊωάννου (Χημείο): "Από την εφαρμογή της Συνεχούς Προόδου κερδισμένοι είναι τόσο η Εταιρεία όσο και οι ίδιοι οι εργαζόμενοι. Η συμμετοχή σε ομάδες εργασίας μας δίνει τη δυνατότητα να παίρνουμε μέρος σε αποφάσεις για θέματα που μας αφορούν."



«Οι ομάδες Σ.Π. μας μαθαίνουν να επικοινωνούμε...»



Απόστολος Μητρατζούλης (Αλουμίνια): "Η ανταλλαγή γνώσεων και εμπειριών στην ομάδα που συμμετέχω με βοήθησε να κάνω κτήμα μου τα κυκλώματα και τη "συμπεριφορά" του μηχανήματος. Πιο εύκολα και πιο σίγουρα θα αντιμετωπίζω πλέον τα προβλήματα και τις δυσλειτουργίες που παρουσιάζονται.."



Νίκος Παγανόπουλος (Αλουμίνια): "Κάθε προσπάθεια που αφορά πρόοδο είναι ασφαλώς πολύ θετική εξέλιξη. Στα πλαίσια των ομάδων ο εργαζόμενος δημιουργεί, επικοινωνεί, μεταφέρει γνώσεις και πείρα αλλά και δέχεται ανάλογα ερεθίσματα από τους συναδέλφους του. Το σύστημα Σ.Π. δεν πρέπει για κανένα λόγο να σταματήσει ή να κάνει "κοιλιά". Πρέπει αντίθετα να ενισχύσουμε τη δυναμική που έχει ήδη δημιουργήσει..."



Αντώνης Αντωνίου (Αλουμίνα): "Στις ομάδες Σ.Π. οι εμπειρίες που μεταδίδονται, ειδικά από τους παλαιότερους στους νεότερους, βοηθούν να μάθει κανείς σε βάθος και σε λίγο χρόνο τη λειτουργία και τα σημεία-κλειδιά της εγκατάστασης..."



Γιώργος Ληξουργιώτης (Αλουμίνα): "Στην παραγωγή, το βασικότερο είναι να γνωρίζουμε σε βάθος τις εγκαταστάσεις ευθύνης μας όσον αφορά σε θέματα ασφάλειας, ποιότητας και απόδοσης. Η εργασία μέσα από ομάδες Συνεχούς Προόδου μας βοηθά να μάθουμε σε λεπτομέρεια το εργαλείο δουλειάς και να ανακαλύψουμε τα περιθώρια βελτίωσης..."

**«Μέσω της Σ.Π.
αναλαμβάνουμε
πρωτοβουλίες,
αποκτούμε κίνητρο
να εκφραστούμε...»**



Μαρία Δανιήλ (Χημείο): "Οι ομάδες Συνεχούς Προόδου δίνουν την ευκαιρία να ξεφύγεις από την καθημερινότητα και να "δεις" τα προβλήματα που "καλύπτονται" από τη ρουτίνα. Μέσω της Συνεχούς Προόδου αναλαμβάνουμε ΟΛΟΙ πρωτοβουλίες, αποκτούμε κίνητρο για να εκφραστούμε."



Χαράλαμπος Δροσερός (Κεντρική Μηχανολογική Συντήρηση): "Εργάζομαι στο εργοστάσιο της ΑτΕ εδώ και 30 χρόνια περίπου. Αυτό που διακρίνω λοιπόν σήμερα, είναι η τάξη που βάζουμε στο χώρο και τον τρόπο εργασίας μας μέσα από την ομαδική εργασία που προωθεί η Συνεχής Πρόοδος. Παροτρύνω τον καθένα να συμμετάσχει σε αυτήν την προσπάθεια παίρνοντας μέρος στις αποφάσεις..."



Δημήτρης Αγγελέτος (Συντήρηση Αλουμίνιας):

"Πήρα μέρος στο 5S του συνεργείου μας. Χαρήκαμε αυτή τη δουλειά και σήμερα απολαμβάνουμε τα αποτελέσματά της. Ο χώρος άνοιξε. Μπήκαν τα πράγματα σε τάξη. Τώρα μπορούμε να το κρατάμε καθαρό και τακτοποιημένο. Θα πάμε μπροστά αν πραγματικά η επιχείρηση το θέλει. Το κλειδί για την επιτυχία της Σ. Π. βρίσκεται στην εξασφάλιση διαθεσιμότητας του προσωπικού, από την ιεραρχία, για συμμετοχή σε τέτοιες δράσεις"



Επαμεινώνδας Βαλτινός (Χυτήριο):

"Η συμμετοχή σε Ο.Ε. βοηθά στην ανάπτυξη καλύτερων εργασιακών και προσωπικών σχέσεων μεταξύ των εργαζομένων. Ολοένα και περισσότεροι θέλουν να συνεισφέρουν στο σύστημα της Σ.Π. καθώς πλέον είναι πεπεισμένοι για το αποτέλεσμα της συλλογικής δουλειάς στην βελτίωση της καθημερινής εργασίας"

**«Η ομαδική αντίληψη
ενός προβλήματος
είναι η αρχή της
λύσης του...»**



Γιάννης Γεωργόπουλος (Ηλεκτρόλυση):

"Η ομαδική αντίληψη ενός προβλήματος είναι η αρχή της λύσης του, υπάρχουν πράγματα που δεν είναι εμφανή με μια πρώτη ματιά, αλλά που μπορούν να αναδυθούν μέσα από μια ομάδα που δουλεύει με μια μεθοδολογία προς ένα κοινό και ξεκάθαρο στόχο."



Δημήτρης Δημηνίκος (Ηλεκτρόλυση):

"Το σημαντικότερο κέρδος από τις Ο.Ε είναι ότι εμπλέκεσαι σε προβλήματα που σε αφορούν και έχεις τη δυνατότητα να εκφράσεις απόψεις και προτάσεις που "μιλούν" στον κόσμο"



Λευτέρης Θεοδώρου (Αλουμίνα): "Στις ομάδες Σ.Π. γίνεται ουσιαστική ανταλλαγή εμπειριών και τελικά είναι η σύνθεση όλων αυτών που οδηγεί σε αποτελεσματικές λύσεις. Προσωπικά κέρδισα πολλά από τη συμμετοχή μου σε ομάδες Σ.Π. Το πιο σημαντικό είναι ότι έμαθα σε βάθος εγκαταστάσεις που δε γνώριζα καθόλου ή που νόμιζα ότι γνώριζα αρκετά..."



Κώστας Λέντας (Συντήρηση Αλουμινίου-Γκαράζ Οχημάτων):

"Τα σημαντικότερα οφέλη της Σ.Π. είναι ότι μέσα από την εφαρμογή και μακροπρόθεσμη τήρηση των λύσεων που προκύπτουν από τις Ο.Ε. εξασφαλίζεται μια πιο ξεκούραστη και αποδοτικότερη εργασία σε συνθήκες ευχάριστες με καλύτερη επικοινωνία μεταξύ των ανθρώπων."



«Βελτιωνόμαστε όχι μόνο στην εργασία αλλά και σε επίπεδο κοινωνικής ζωής, ακόμα και μέσα στην οικογένεια...»



Γιώργος Μπελίτσας (Κεντρική Αποθήκη):

"Το μεγάλο κέρδος από την Σ.Π. έχει να κάνει με τη συλλογική εργασία, το ομαδικό πνεύμα και τους κοινούς στόχους. Η επίγνωση των ανθρώπων ότι οι απόψεις και ιδέες τους μπορούν να επηρεάσουν τη δουλειά τους έχει θεαματικά αποτελέσματα. Πολύ ευχαρίστως θα ξανασυμμετείχα σε Ο.Ε. γιατί μέσα από τη Σ.Π. μαθαίνουμε να βελτιωνόμαστε όχι μόνο στην εργασία μας αλλά και σε επίπεδο κοινωνικών δραστηριοτήτων ή ακόμη και μέσα στην οικογένεια."



Θωμάς Μπουρσιάνης (Ηλεκτρολόγηση):

"Μέσα από τις Ο.Ε. καταλαβαίνεις ότι πολλοί μαζί, συστηματικά, μπορούν να κάνουν πολύ περισσότερα πράγματα. Τα θέματα που καταπιάνονται οι Ο.Ε. είναι σημαντικά και απασχολούν τους εργαζόμενους"



Παύλος Παπανικολάου (Αλουμίνη): "Η Συνεχής Πρόοδος κινητοποιεί το προσωπικό και του δίνει την ευκαιρία να πρωταγωνιστεί στις αποφάσεις για τη βελτίωση των επιδόσεων του εργοστασίου"



Παναγιώτης Νικολάου (Συντήρηση Αλουμινίου-Γκαράζ Οχημάτων):

"Η ομαδική προσέγγιση ενός προβλήματος οδηγεί σε θεματικά αποτελέσματα. Εκεί νομίζω είναι η δύναμη και η επιτυχία της Σ.Π. Οι εργαζόμενοι σέβονται τους κανόνες που οδηγούν σε μια νέα βελτιωμένη κατάσταση μιας και προέκυψαν από την εφαρμογή δικών τους ιδεών και προτάσεων"



**«Η ομαδικότητα
γεννά τη
δέσμευση για
την τήρηση των
κανόνων...»**



Χρήστος Ράπτης (Υποστήριξη Παραγωγής):

"Στις ομάδες Σ.Π. δίνεται η ευκαιρία στους εμπλεκόμενους να ξεδιπλώσουν τις δεξιότητες και ιδέες τους και από κοινού να προτείνουν οι ίδιοι βελτιώσεις στη δουλειά τους. Εκεί βρίσκεται και το κλειδί της διασφάλισης του τελικού αποτελέσματος. Η ομαδικότητα γεννά τη δέσμευση ως προς την τήρηση των νέων δεδομένων"



Μιχάλης Παππής (Συντήρηση Αλουμίνας):

"Εργάστηκα για δεκάδες ώρες στο 5S του συνεργείου μας. Κάναμε διάφορες πατέντες που διευκολύνουν τώρα τη ζωή μας στο χώρο εργασίας. Η Σ. Π. μας έδειξε ότι εκτιμούμε πιο πολύ κάτι που το κάναμε εμείς οι ίδιοι. Είναι μια ικανοποίηση για μας που δουλέψαμε, όταν βλέπουμε συχνά - πυκνά να φέρνει η διεύθυνση διάφορους επισκέπτες να δουν το συνεργείο μας. Ό,τι γίνεται για να πάμε καλύτερα, καλά κάνει και γίνεται"



Σεραφεΐμ Ρόδης (Ηλεκτρόλυση):

"Με τη Συνεχή Πρόοδο το προσωπικό κινητοποιείται το ίδιο για να δώσει λύσεις προς την βελτίωση των συνθηκών εργασίας χωρίς να υπάρχει επιβολή από "πάνω" μέτρων και λύσεων ερήμην του προσωπικού. Ακόμη και σε προσωπικό επίπεδο βελτιώνεται μέσα από την συμμετοχή σου σε Ο.Ε. γιατί μαθαίνεις να "ακούς" και μετά να κρίνεις, να σέβεται τις απόψεις των άλλων και να μην απορρίπτεις τίποτα αν πρώτα δεν το επεξεργαστείς."



Μιχαήλ Σούντας (Υποστήριξη Παραγωγής):

"Μέσα από τη συμμετοχή σε Ο.Ε. γίνονται βελτιώσεις στην εγκατάσταση και εξασφαλίζεται η επικοινωνία και η ομαδικότητα ιδιαίτερα σε περιπτώσεις όπου οι άνθρωποι δουλεύουν σε πόστα και δεν είναι εύκολο να βρεθούν στον ίδιο χρόνο και χώρο"



«Η καλύτερη ανταμοιβή είναι η ομαλή λειτουργία της εγκατάστασης που μας κάνει να «τρέχουμε» λιγότερο στη βάρδια...»



Σωκράτης Σαρτίογλου (Αλουμίνα): "Οι ομάδες Συνεχούς Προόδου είναι μια συλλογική προσπάθεια για να αντιμετωπίσουμε τα μικρά και μεγάλα συνεχή προβλήματα του θώρου. Η μεγαλύτερη ανταμοιβή είναι η καλύτερη, χωρίς προβλήματα, απόδοση της εγκατάστασης που μας κάνει να "τρέχουμε" λιγότερο στη βάρδια..."



Γιώργος Σακελλαρίδης (Συντήρηση Αλουμινίου-Γκαράζ Οχημάτων):

"Με την συμμετοχή σε Ο.Ε. οι άνθρωποι έρχονται σε επαφή, επικοινωνούν και βελτιώνονται οι σχέσεις τους, κάτι που διατηρείται και μετά το κλείσιμο της ομάδας. Ο ομαδικός τρόπος δουλειάς και σκέψης βοηθά στο να εξυπηρετούν όλους οι λύσεις που προτείνονται. Συνεπώς η τήρηση των νέων κανόνων που προκύπτουν είναι ευκολότερη μιας και όλοι σέβονται το αποτέλεσμα της προσωπικής τους προσπάθειας"



Ανέστης Τόγιας (Κεντρική Αποθήκη):

"Μέσα από τη Σ.Π αναπτύσσονται οι επικοινωνιακές σχέσεις μεταξύ των εργαζομένων. Επίσης, όταν οι βελτιώσεις έρχονται μέσα από την ομάδα είναι πολύ ευκολότερο να εξασφαλιστεί η μακροπρόθεσμη αποδοχή τους."



Πέτρος Τάσκος (Κεντρική Αποθήκη):

"Στην αρχή, υπήρξε όντως ένας βαθμός δυσκολίας να λειτουργούμε με τα νέα δεδομένα. Ήταν ωστόσο ξεκάθαρο ότι για να αλλάξουμε νοοτροπία χρειάζονταν ενέργειες. Θα ξανασυμμετείχα σε Ο.Ε. γιατί αυτό αποτελεί μια συνεχή ζύμωση και προσωπική βελτίωση τόσο στον εργασιακό χώρο όσο και σε δραστηριότητες εκτός εργοστασίου."



«Για να αλλάξουμε νοοτροπία κάναμε ενέργειες...»



Θεμιστοκλής Σουμπάσης (Ηλεκτρόλυση):

"Από τις Ο.Ε. προκύπτουν οφέλη και στους εργαζόμενους και στην επιχείρηση. Οι εργαζόμενοι ικανοποιούνται να βλέπουν λύσεις που προτείνουν οι ίδιοι να εφαρμόζονται ενώ η συνεχής βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος και σχέσεων είναι και προς όφελος της επιχείρησης. Η αποδοχή της λύσης από το σύνολο των εργαζομένων είναι και το κλειδί της μακροπρόθεσμης βιωσιμότητας της. Μέσα από την συμμετοχή μου σε Ο.Ε. σαν συντονιστής ή μέλος έμαθα να είμαι πιο μεθοδικός στην επεξεργασία των προβλημάτων. Ο τρόπος που στήνονται και δουλεύουν οι Ο.Ε. επιτρέπει την διάχυση γνώσης και εμπειρίας μεταξύ ανθρώπων που ασχολούνται με διαφορετικά αντικείμενα. Αυτό είναι πολύ δημιουργικό μιας και ένα "τρίτο μάτι" χρειάζεται για μια καινοτόμο προσέγγιση σε ένα πρόβλημα."