

ΤΟ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΜΑΣ

περιοδικό για το προσωπικό του Αλουμινίου της Ελλάδος

ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΧΡΟΝΟΣ

ΑΡΙΘ. ΦΥΛΛΟΥ 41

13 ΜΑΪΟΥ 1983

ΤΟ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΜΑΣ

περιοδικό για το προσωπικό του Αλουμινίου της Ελλάδος

ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΤΕΣ ΤΜΗΜΑΤΩΝ

Ε. ΜΠΕΚΑΤΣΩΝΗ (ΑΘΗΝΑ) Κ. ΠΑΣΣΟΣ (ΜΙΣ)
Δ. ΛΑΘΟΥΡΗΣ (ΜΙΣ/ΟΧ) Γ. ΜΕΤΑΞΑΣ (ΣΕ)
Α. ΔΑΣΥΡΑΣ (ΣΕ) Κ. ΣΓΟΥΡΑΣ (ΣΡ)
Ν. ΜΠΙΣΜΠΙΚΑΣ (ΟΧ) Π. ΤΑΧΤΣΙΔΗΣ (ΑΛ)
Γ. ΠΟΥΦΗΣ (ΕΛ) Ι. ΡΗΓΑΣ (ΦΟ)
G. GIRAUD-MOREL (DS)
ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗΣ: Χ. ΠΑΟΥΖΑΤΟΣ (FOR)

10 ΧΡΟΝΙΑ ΧΩΡΙΣ ΑΤΥΧΗΜΑ

32 εργαζόμενοι στην Αλουμίνα



Η ώρα της επιβράβευσης

Ένα ρεκόρ που είναι δύσκολο αλλά όχι και ακατόρθωτο να καταρριφθεί πέτυχαν 32 εργαζόμενοι (ΒΑΡΔΙΑΣ) των τμημάτων παραγωγής ΑΛΟΥΜΙΝΑΣ χωρίς να προϋπάρχει κάποιος στόχος για επιβράβευση αφού επί 10 χρόνια δεν έπαθαν κανένα εργατικό ατύχημα αποδεικνύοντας έτσι πως η ελαχιστοποίηση των εργατικών ατυχημάτων δεν είναι κάτι το φανταστικό κάτι το άφθαστο. ΠΡΟΒΛΕΨΗ-ΠΑΡΑΤΗΡΗΤΙΚΟΤΗΤΑ-ΛΗΨΗ ΚΑΤΑΛΗΛΩΝ ΠΡΟΦΥΛΑΚΤΙΚΩΝ ΜΕΤΡΩΝ-ΙΔΙΑΙΤΕΡΗ ΠΡΟΣΟΧΗ-ΤΑΞΗ-ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑ λίγο από όλα αυτά έπαιξαν σπουδαίο ρόλο στον ρεκόρ αυτό. Τόσο αυτούς τους 32 όσο και άλλους εργαζόμενους που κατά τμήματα δεν έπαθαν εργατικό ατύχημα επί 12 συνεχείς μήνες τα δυο τελευταία χρόνια τίμησε σε μια μικρή εκδήλωση στις 25-4-83 η διεύθυνση της ΑΛΟΥΜΙΝΑΣ δίνοντας από ένα αναμνηστικό στυλ "ΠΑΡΚΕΡ" και ένα έπαινο στους 32 και από ένα ρολόι "ΣΕΤΚΟ" σε μερικούς τυχερούς (κατόπιν κλήρωσης) των διακριθέντων τμημάτων. Στην εκδήλωση παραβρέθηκαν, ο Διευθυντής του εργοστασίου κ. Κ. ΡΕΝΟΟΙΔ, εκπρόσωποι των σωματείων "ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ" και ΚΥΡΙΑΚΙΟΥ και εργαζόμενοι των τμημάτων παραγωγής ΑΛΟΥΜΙΝΑΣ. Ο κύριος ΠΑΠΑΔΑΚΗΣ (Διευθυντής ΑΛΟΥΜΙΝΑΣ) σε μια μικρή ομιλία του τόνισε την ανάγκη τήρησης των κανόνων ασφαλείας για να χαιρόμαστε πάντα τέτοιες εκδηλώσεις και δεν παρέλειψε να εξάρει το γεγονός ότι οι εργαζόμενοι στα τμήματα παραγωγής στην προσπάθειά τους να εξασφαλίσουν συνθήκες ασφάλειας

στα συνεργεία συντήρησης και καλή και ασφαλή λειτουργία των εγκαταστάσεων αντιμετωπίζουν πολύ περισσότερους κινδύνους πράγμα που κάνει ιδιαίτερα τιμητική την διακρίση αυτών των ανθρώπων αλλά και των υπολοίπων εργατοτεχνιτών-συντηρητών βάρδιας και εργοδηγών που παρά το ότι δεν βρίσκονται στην λίστα των διακριθέντων τους αξίζει ένα μεγάλο ευχαριστώ για τις προσπάθειες που καταβάλουν στον τομέα "ΑΣΦΑΛΕΙΑ". Ο κ. ΡΕΝΟΟΙΔ τόνισε ιδιαίτερα ότι στα θέματα ασφαλείας που δεν είναι υπόθεση ενός ατόμου αλλά προσπάθεια όλων δεν πρέπει κανείς να ποντάρει παίζοντας με την τύχη διότι αυτοί που πιστεύουν στην τύχη είναι προτιμότερο να παίζουν ΠΡΟ-ΠΟ και ΛΑΧΕΙΑ όχι όμως με την ΑΣΦΑΛΕΙΑ. Σχετικά με την ασφάλεια ο κ. ΧΟΝΔΡΟΝΑΣΙΟΣ πρόσθετει τις απόψεις του:

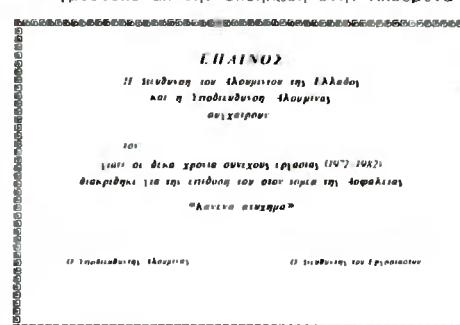
Θέλω να προσθέσω και εγώ λίγες γραμμές για την ασφάλεια στα τμήματα αλουμίνας. Πιστεύω να είναι σε όλους γνωστή η φύση της δουλειάς σε μια τέτοια πολύπλοκη εγκατάσταση όπου σε χιλιάδες χιλιόμετρα αγωγούς-συσκευές μηχανήματα-δεξαμενές κλπ. κυκλοφορούν υλικά υψηλής πίεσης και θερμοκρασίας διαβρωτικά υλικά που τρώνε τα σίδερα δημιουργώντας έτσι περισσότερες ευκαιρίες για ατυχήματα. Για να ξεπερνούνται τα προβλήματα και το προσωπικό της παραγωγής και συντήρησης εργάζονται με ασφάλεια υπάρχει μία συνεχής και στενή συνεργασία σε όλα τα επίπεδα της παραγωγής και συντήρησης ως και με την υπερέκταση πρόληψης ατυχημάτων. Οι βελτιώσεις που έγιναν και που γίνονται είναι αποτέλεσμα της εμπειρίας στις θέσεις εργασίας. Παρόλη την φροντίδα δεν λείπουν και τα απρόοπτα εκεί όπου οι επεμβάσεις της παραγωγής και συντήρησης γίνονται επικίνδυνα παρά τα αναγκαία μέτρα αυτός είναι ένας από τους λόγους που ο κατάλογος των εργαζόμενων χωρίς ατύχημα τα τελευταία 10 χρόνια ήταν μόνον 32 άτομα και οι ομάδες τόσο λίγες. Οι εργαζόμενοι στις περιπτώσεις αυτές ενεργούν με πρωτοβουλία από φιλότιμο και υπευθυνότητα γιατί ενδεχόμενη καθυστέρηση στην επέμβαση θα αύξανε περισσότερο τον κίνδυνο και οι επιπτώσεις θα ήταν αλυσίδα. Τα συγχαρητήρια ανήκουν σε όλους σε κάθε άτομο και ομάδα εργασίας ό-

που με επιμονή φροντίζουν για την ασφάλεια και θα πρέπει ακούραστα να συνεχιστεί η προσπάθεια για μεγαλύτερη ακόμα επιτυχία.

Η ασφάλεια δεν έχει τέλος



Στιγμιότυπο από την εκδήλωση στην Αλουμίνα



Ο έπαινος που απονεμήθηκε

Οι 32 διακριθέντες είναι:

ΓΑΒΡΙΗΛ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ
ΚΑΣΣΩΤΑΚΗΣ ΗΛΙΑΣ
ΒΑΡΔΑΚΗΣ ΓΙΑΝΝΗΣ
ΚΩΣΤΑΚΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ
ΠΑΛΑΙΟΧΩΡΙΤΗΣ ΣΤΡΑΤΟΣ
ΝΤΟΥΜΠΑΣ ΚΩΣΤΑΣ
ΣΚΑΡΛΑΤΟΣ ΗΛΙΑΣ
ΠΕΤΡΟΥ ΚΩΣΤΑΣ
ΣΚΟΝΔΡΑΣ ΑΓΓΥΡΗΣ
ΣΠΑΡΟΣ ΜΗΤΣΟΣ
ΒΑΣΙΛΟΠΟΥΛΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΚΑΥΜΕΝΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΣΤΑΣ
ΑΠΟΣΤΟΛΑΚΗΣ ΓΙΑΝΝΗΣ
ΚΩΣΤΑΣ ΜΗΤΣΟΣ
ΓΚΩΝΙΑΣ ΜΗΤΣΟΣ
ΓΚΕΚΑΣ ΚΩΣΤΑΣ
ΠΑΛΑΙΟΧΩΡΙΤΗΣ ΛΟΥΚΑΣ
ΡΕΒΥΘΗΣ ΛΟΥΚΑΣ
ΡΟΔΗΣ ΛΟΥΚΑΣ
ΒΟΥΤΣΑΣ ΘΑΝΑΣΗΣ
ΖΑΡΑΝΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ
ΜΑΡΚΟΠΟΥΛΟΣ ΓΙΩΡΓΟΣ
ΛΕΩΝΤΙΟΥ ΗΡΑΚΛΗΣ
ΒΡΕΤΤΟΣ ΚΩΣΤΑΣ
ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ ΓΙΑΝΝΗΣ
ΡΕΝΤΖΟΣ ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΣ
ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ ΘΑΝΑΣΗΣ
ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ ΜΗΤΣΟΣ
ΚΟΛΛΙΑΣ ΝΙΚΟΣ
ΚΟΥΤΣΟΔΟΝΤΗΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ
ΛΙΑΛΙΟΣ ΝΙΚΟΣ
ΠΑΝΤΕΡΑΣ ΓΙΩΡΓΟΣ

Οι τυχεροί κατά διακριθέν τμήμα είναι:

ΤΜΗΜΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ
ΡΕΝΤΖΟΣ ΧΡΙΣΤΟΣ
ΑΛΕΞΑΝΔΡΗΣ ΧΡΙΣΤΟΣ
ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ ΘΑΝΑΣΗΣ
ΠΑΝΤΕΡΑΣ ΓΙΩΡΓΟΣ
ΒΑΡΕΛΗΣ ΝΙΚΟΣ
ΕΞΑΤΜΙΣΗ
ΑΝΤΩΝΑΚΗΣ ΒΑΣΙΛΗΣ
ΠΡΟΤΕΣ ΥΛΕΣ
ΓΚΩΝΙΑΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ
ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΕΝΑΛΛΑΚΤΩΝ
ΣΤΕΦΑΝΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΗΣ

N. ΜΠΙΣΜΠΙΚΑΣ

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ένας πρώτος ισολογισμός που υπόσχεται πολλά

Απο τις 12 Απριλίου έντυπα σε πορτοκαλί χρώμα έκαναν την εμφάνισή τους στους πίνακες ανακοινώσεων του Εργοστασίου. Πρόκειται για μια νέα διαδικασία στο εργοστάσιο, που πέρα από το πλεονέκτημα να προσφέρει στο προσωπικό τη δυνατότητα μιας διαφορετικής σταδιοδρομίας σε κάποιο Τμήμα της εταιρείας ενημερώνει τους εργαζόμενους για τις δυνατότητες απασχόλησης που προσφέρονται από την Εταιρεία για τους συγγενείς, τους γνωστούς, τους φίλους τους. Έτσι από τις 12 Απριλίου ημερομηνία τοιχοκόλλησης της πρώτης "ανακοίνωσης" και μέχρι τις 6 Μαΐου (σε λιγότερο δηλαδή από ένα μήνα) τοιχοκολλήθηκαν 27 "ανακοινώσεις" που προσέφεραν συνολικά 76 θέσεις εργασίας. Με διαφορετική φύση και με ευρύ φάσμα ειδικοτήτων, οι θέσεις αυτές εκτείνονται από τον τεχνικό παραγωγής μέχρι τον διοικητικό υπάλληλο ειδικευμένο σε θέματα διαχείρισης χρηματικού. Είναι κάπως δύσκολο να κάνει κανείς πλήρη απολογισμό

της λειτουργίας αυτού του συστήματος αφού ενός εξ'αίτιας της μικρής περιόδου αναφοράς (ούτε ένας μήνας) και αφ'ετέρου γιατί οι διορίες δεν έχουν λήξει ακόμη για 13 από τις 27 ανακοινώσεις. Παρατηρείται όμως ένα αυξανόμενο ενδιαφέρον του προσωπικού που εκδηλώνεται είτε με την υποβολή υποψηφιοτήτων είτε με τηλεφωνήματα για περισσότερες λεπτομέρειες πάνω στις θέσεις εργασίας. Μέχρι σήμερα, 25 άτομα υπέβαλαν υποψηφιότητες, μεταξύ θέσεων εργασίας. Μέχρι σήμερα, 25 άτομα από το προσωπικό της Εταιρείας υπέβαλαν υποψηφιότητες, μεταξύ των οποίων τον ενδιαφέρον συγκεντρώνεται προς την Ηλεκτρολογική Υπηρεσία, το Χημείο του Χυτηρίου και το Τμήμα Δημοσίων Σχέσεων. Για την ώρα πραγματοποιούνται τέσσερις μεταθέσεις. Ας ευχηθούμε μια λαμπρή σταδιοδρομία σε όσους απεφάσισαν να πάρουν κάποια σττροφή στην επαγγελματική τους ζωή.

Π. ΛΙΑΚΕΑΣ

ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ '82

Όπως ανακοινώθηκε και στο "ΦΛΑΣ" της 26 Απριλίου η λογιστική χρήση του 1982 έκλεισε για την εταιρεία μας με ζημιά 8,7 εκατομμύρια δολάρια. Είναι η πρώτη φορά από το 1967 που έχουμε ζημιά. Πρέπει να πούμε ότι το 1967, που ήταν η πρώτη πλήρης χρονιά λειτουργίας του εργοστασίου, η παραγωγή έφθανε τους 181.000 τόννους αλουμίνας και 71.000 τόννους εμπορεύσιμου αλουμινίου. Εξαιτίας αυτής της χαμηλής παραγωγής και των δυσκολιών των ξεκινήματος, το κόστος παραγωγής ήταν ακόμη αρκετά υψηλό και οι χρηματικές υποχρεώσεις ιδιαίτερα σημαντικές εξ'αίτιας των δανείων που είχαν συναφθεί για την κατασκευή του εργοστασίου. Στη συνέχεια γνωρίζουμε, με αυξανόμενες, μια αδιάλειπτη σειρά θετικών αποτελεσμάτων και, ακόμη και το 1981, παρά την κρίση, η μέση τιμή πωληθέντων μας είχε παραμείνει υψηλότερη από το κόστος παραγωγής. Εάν, όπως συνήθως, η κρίση δεν είχε διαρκέσει παρά μόνο μια χρονιά ή 18 μήνες θα είχαμε καταφέρει όπως το 71-72 να υπερπηδήσουμε το εμπόδιο χωρίς μεγάλη ζημιά. Όμως, αυτή τη φορά, επρόκειτο για μια γενική ύφεση της οικονομικής δραστηριότητας και όχι για κρίση που περιοριζόταν μόνο στον τομέα του αλουμινίου και που οφειλόταν σε μια πρόσκαιρη μη ισορροπημένη προσαρμογή της προσφοράς και της ζήτησης του μετάλλου. Το 1982 η κρίση έγινε βαθύτερη σε σημείο που το αλουμίνιο της Ελλάδας αναγκάστηκε να μειώσει την παραγωγή του και να εμπορεύεται σε τιμές κάτω από 1000 δολάρια πολλές φορές ένα προϊόν που το 1980 είχε τιμή 2000 δολάρια ανά τόννο. Η παραγωγή έφθασε στους 401.000 τόννους άνυδρης αλουμίνας, αντί 490.000 τόν-

ούτε πολύ καλός ούτε δραματικός

νους τον προηγούμενο χρόνο, και τους 136.700 τόννους εμπορεύσιμου αλουμινίου αντί 147.500 τόννους το 1981. Γίνεται εύκολα αντιληπτό ότι το κόστος παραγωγής αυξήθηκε, αφού ο αριθμός του προσωπικού δεν μειώθηκε. Ο όγκος των πωλήσεων μειώθηκε επίσης. Πωλήθηκαν 139.000 τόννοι αλουμίνας έναντι 203.000 το 1981 και 137.400 τόννοι αλουμινίου (145.600 το 1981). Ο όγκος και οι τιμές των πωλήσεων, που μειώθηκαν, εξηγούν τον κύκλο εργασιών που είναι χαμηλότερος από αυτόν του 1979. Να ποια ήταν η εξέλιξη του κύκλου εργασιών στα 5 τελευταία χρόνια: 1978: 172 εκατομμύρια δολάρια 1979: 210 εκατομμύρια δολάρια 1980: 241 εκατομμύρια δολάρια 1981: 199 εκατομμύρια δολάρια 1982: 188 εκατομμύρια δολάρια Για πρώτη φορά το αλουμίνιο της Ελλάδας δεν δημιούργησε ούτε ένα ελάχιστο περιθώριο αυτοχρηματοδότησης, ενώ για να χρηματοδοτήσει την επέκτασή του εργοστασίου, υπολογίζαμε το 1979, όταν προετοιμάσαμε τις σχετικές εργασίες, με αριθμούς σαφώς θετικούς για όλη τη δεκαετία 1980-90. Ο Ισολογισμός της Εταιρείας, παρά το "ατύχημα" του 1982 και παρά τα δύσκολα που αναγκαστήκαμε να συνάψουμε για να περάσουμε τη δύσκολη αυτή περίοδο, παραμένει υγιής. Η οικονομική κατάσταση μας επιτρέπει να αναμένουμε με νηφαλιότητα μιαν επανάληψη της δραστηριότητας στην αγορά του αλουμινίου, που μετά από μακρά περίοδο ανανιχνήσε, έχει αρχίσει να διαφαίνεται όλο και πιο σταθερά. Ας ελπίσουμε ότι το 1983 θα επιτρέψει να παρουσιασθούν ξανά τα αποτελέσματά μας με θετικούς αριθμούς

R. DESCUBES

ASS/P Έξη μήνες χωρίς ατύχημα



Στιγμιότυπο από την εκδήλωση

Η Υπηρεσία παροχής βοήθειας στην Ηλεκτροδότηση (ASS/P) γιόρτασε κι αυτή με τη σειρά της τους 6 μήνες χωρίς ατύχημα. Κατά τη διάρκεια της συγκέντρωσης που έγινε στις 25 Απριλίου 1983 για να τιμηθεί το γεγονός, παρευρέθηκαν και μίλησαν προς τους εργαζόμενους της υπηρεσίας ο Διευθυντής του Εργοστασίου κ. Ρεπουϊζ, ο Υποδιευθυντής προϊστάμενος της Υποδιευθύνσεως Αλουμινίου κ. Κασδάς ο προϊστάμενος της σειράς Γ της Ηλεκτροδότησεως και της ASS/P κ.

Μαρουγκλιάνης και ο υπεύθυνος μηχανικός της υπηρεσίας ASS/P κ. Φραντζέσκος. Οι ομιλητές συγχαίρουν τους εργαζόμενους για το επίτευγμα, ευχήθηκαν οι 6 μήνες να γίνουν 12 και υπογράμμισαν το γεγονός ότι η αποφυγή του ατυχήματος δεν είναι ένα τυχαίο περιστατικό, αλλά το αποτέλεσμα μιας συλλογικής προσπάθειας που σκοπό έχει να μειώσει στο ελάχιστο τα αίτια που μπορούν να ευνοήσουν την πρόκληση του ατυχήματος. Με την ευκαιρία της συγκέντρωσε μοιράστηκαν αναμνηστικά δώρα σε όλους τους παρευρισκόμενους και από ένα ρολόι χεριού στους εργαζόμενους της υπηρεσίας που από την πρόσληψή τους μέχρι και την 25-4-83 δεν είχαν κανένα ατύχημα. Οι εργαζόμενοι αυτοί, που η αρχαιότητα τους ξεπερνάει τα 8 χρόνια, είναι οι Ευστ. Δημάκης, Ανδρ. Καρφάκης, Ευάγγ. Μαλούχος, Χρ. Νταφάλιας, Ζαχ. Καρούζος, Ιωάν. Κουτσούρης, Περ. Ρόδης, Κυρ. Συμσίρογλου, Νικ. Ατσάλακης, Ιωάν. Μίχας και Νικ. Τούρλος. Και εις ανώτερα.

Α.Δ.

ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Αυτό το μήνα, ο διαγωνισμός ασφαλείας παρουσίασε μια έκπληξη: ενώ οι συμμετοχές μειώθηκαν αρκετά, αντίθετα τα δελτία συμμετοχής με τις σωστές απαντήσεις αυξήθηκαν, φτάνοντας τα 68, παρόλο που το θέμα ήταν σημαντικό και πιο δύσκολο από τα προηγούμενα. Φαίνεται πως πραγματικά οι "επιμένοντες νικούν"... Ο τυχερός "επιμένων" του Απριλίου ήταν ο κ. Ιωάννης Θρήσκος (Α.Μ. 9437) της Μηχανολογικής Συντηρήσεως Αλουμινίου, MIS/AL. Ο κ. Θρήσκος παρέλαβε ήδη το έπαθλό του από τον Διευθυντή του Εργοστασίου. Εμείς δεν μένει παρά να συγχαρούμε τον κ. Θρήσκο και να ευχθούμε να δείξει την ίδια επιμονή στη βελτίωση του πνεύματος ασφαλείας στο χώρο της δουλειάς του.

Αλ. Δασίρας



Ο Διευθυντής του εργοστασίου κ. Ρεπουϊζ κρατάει το τυχερό δελτίο συμμετοχής που λίγο πριν έχει τραβήξει από την κληρωτίδα



Ο νικητής του διαγωνισμού για το μήνα Απρίλιο κ. Ιωάννης Θρήσκος, δέχεται τα συγχαρητήρια και το έπαθλό από τον κ. Ρεπουϊζ

Οι σωστές απαντήσεις

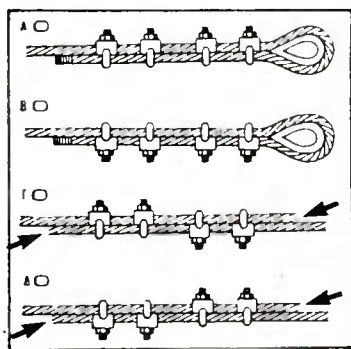
1. Ένα κτύπημα από το νεύρο του κεφαλιού.
2. Τοποθέτηση ελαστικού.
3. Σφάλμα κατά την εγκατάσταση.
4. Ακατάλληλη κατασκευή.
5. Έκρηξη του καύσιμου.
6. Δεν γίνονται έλεγχοι.
7. Το καύσιμο του κινητήρα.
8. Ακατάλληλη κατασκευή.
9. Σφάλμα κατά την εγκατάσταση.
10. Σφάλμα κατά την εγκατάσταση.
11. Σφάλμα κατά την εγκατάσταση.
12. Σφάλμα κατά την εγκατάσταση.

Οι σωστές απαντήσεις από το δελτίο ενός συναδέλφου

Μια διευκρίνιση

Ο... δαίμονας άρχισε να μπερδεύεται και με τα σαμπάνια. Στο φύλλο διαγωνισμού του Μαΐου "έφαγε" τις γραμμούλες στις άκρες των συρματόσχοινων (εκεί που δείχνουν τα βέλη στην εικόνα που παραθέτουμε), δίνοντας την εντύπωση ότι το συρματόσχοινο συνεχίζεται ενώ στην πραγματικότητα τελειώνει σ' εκείνα τα σημεία. Ζητούμε συγγνώμη για τα κατωρθώματα του δαίμονα και υπενθυμίζουμε ότι τα κουτιά θα βρίσκονται στην θέση τους από το μεσημέρι της Παρασκευής 13 Μαΐου.

Α.Δ.



ΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΝΑΓΝΩΣΤΩΝ

Και πάλι η ασφάλεια... Το ενδιαφέρον των "πιστών" συνεχίζεται. Ένα ενδιαφέρον που εκδηλώνεται τόσο με την ανελλιπή συμμετοχή αυτών των "πιστών" στο διαγωνισμό ασφαλείας, όσο και με τα γράμματα που μας στέλνουν. Σ' ένα τέτοιο γράμμα διαβάζουμε μεταξύ άλλων: "...Πρόκειται για ένα διαγωνισμό παρατηρητικότητας, ο οποίος δεν έχει σκοπό να απαντήσει εις τα ορατά σημεία, αλλά να βάλει το μυαλό να σκεφθεί σε βαρύτερα. Εγώ νομίζω ότι είναι ένα ΤΕΣΤ..." Το γράμμα υπογράφει ο κ. Π. Παπαγεωργίου της Ηλεκτρολογικής υπηρεσίας, τμήμα Νέων Έργων και

το απευθύνει στον Διευθυντή του Εργοστασίου. Συγχαρητήρια κ. Παπαγεωργίου. Ο διαγωνισμός είναι πράγματι ένα τεστ που σκοπό έχει να αξιολογήσει την παρατηρητικότητα και να αυξήσει το ενδιαφέρον για την ασφάλεια. Γι' αυτό και η παρατήρησή σας για την καρέκλα στο διαγωνιστικό του Μαρτίου είναι πολύ σωστή. Αυτός άλλωστε είναι κι ο λόγος που στις απαντήσεις που λάβαμε θεωρήσαμε σαν εναλλακτική σωστή απάντηση το σημείο που αφορά την καρέκλα. Και πάλι συγχαρητήρια.

Υπ. Προλήψεως Ατυχημάτων

Νεα... Νεα... Νεα..

Ονομασία

Από 1η Μαΐου 1983 ο κ. Δημήτρης Φαφούτης ονομάστηκε Προϊστάμενος της Υπηρεσίας Ηλεκτροδότησεως σε αντικατάσταση του κ. J. Lacroix.

Μετάθεση

Από τη 1η Οκτωβρίου 1983 ο κ. Νικ. Τσιγκρή αναλαμβάνει τη Λογιστική Εταιρείας στην Οικονομική Διεύθυνση της Αθήνας. Την ευθύνη της Λογιστικής Εργοστασίου θ' αναλάβει ο κ. Ιωάννης Γάτος που θα βρίσκεται στο Εργοστάσιο από την 1η Ιουνίου.

Μετακινήσεις

Επληρώθηκε ο κ. ΠΑΣΧΑΛΟΥΔΗΣ Ευστάσιος από το ΚΑΜΕΡΟΥΝ όπου είχε αποσπασθεί και ανέλαβε εκ νέου τα καθήκοντά του στην Ηλεκτροδότηση.

Προσλήψεις

Κατά το μήνα Απρίλιο προσλήφθηκαν στην Υπηρεσία Φορτοεκφορτώσεων και Μεταφορών οι κύριοι ΛΕΟΝΤΙΟΥ Ιωάννης και ΑΚΙ-ΙΒΟΣ Απόστολος οι οποίοι δούλεψαν σε εργολαβία.

Συντάξεις

Αποχωρούν για λόγους συνταξιοδότησης μέσα στο μήνα Μάιο -η κα ΑΣΚΛΗΠΙΑ-ΔΟΥ Γαβριέλλα από τα Γραφεία Αθηνών -και ο κος ΖΙΩΜΑΣ Ευάγγελος από τις Εσωτερικές Υπηρεσίες.

Επισκέψεις

Τον περασμένο μήνα επισκέφθηκαν το Εργοστάσιο:
-Τρεις Δανοί καθηγητές του Πανεπιστημίου ROSKILDE
-Δεκαπέντε άτομα από την Ανωτέρα Σχολή Διοικητικών Υπαλλήλων του ΟΤΕ
-Πενήντα φοιτητές από την ΑΣΟΕΕ
-Τριανταπέντε αξιωματικοί από τη Σχολή Εκπαίδευσης Μηχανικού.
-Δεκαοχτώ βιοτέχνες επεξεργασίας αλουμινίου.
-Πενήντα μαθητές από το Γυμνάσιο Κυριακίου.
-Πενήντα σπουδαστές του 2ου ΚΕΤΕ Αθηνών.
-Δέκα τεχνικοί του ΟΛΠ (στα πλαίσια συνεργασίας με το ΙΒΕΠΕ)

Παιδική κατασκήνωση στη Σύρο

Συνεχίζοντας την παράδοση της παιδικής κατασκήνωσης στη Σύρο το Αλουμίνιο της Ελλάδος δίνει την δυνατότητα συμμετοχής στα παιδιά των εργαζομένων σ' αυτό.
-Θα συμμετάσχουν 100 παιδιά αγόρια-κορίτσια μαζί ηλικίας 7-12 ετών σε δύο αποστολές.
-Κάθε αποστολή θα έχει διάρκεια 20 ημέρες.
-Η πρώτη αποστολή θα αναχωρήσει στις 13 Ιουλίου και θα επιστρέψει στις 1 Αυγούστου.
-Η δεύτερη αποστολή θα αναχωρήσει στις 1 Αυγούστου και θα επιστρέψει στις 20 Αυγούστου.
-Την κατασκήνωση θα διευθύνει ο π. Μ. Μακρυωνίτης, ο οποίος θα πλαισιωθεί με ειδικά εκπαιδευμένα στελέχη.
-Μια ειδική ασφάλεια θα καλύπτει πιθανά ατυχήματα.
-Τα παιδιά που θα λάβουν μέρος θα υποστούν μια ιατρική εξέταση πριν αναχωρήσουν για την κατασκήνωση. Τα ολικά έξοδα για κάθε παιδί είναι 25.200 δραχ.
ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΑ ΕΞΟΔΑ: ΟΙΚΟΓΕΝ. και ΑΔΓ

ΟΤΑ	ΑΔΓ	Σύνολο
1ο παιδί 9000Δραχ.	16200	25200
2ο παιδί 5200 "	20000	25200
3ο παιδί 3800 "	21400	25200
4ο παιδί 1500 "	23800	25200

Δηλώσεις συμμετοχής στο Γραφείο Υποδοχής και Ενημέρωσης καθημερινά 8-2 μμ και 5μμ-7μμ εκτός Σαββάτου Κυριακής μέχρι 3 Ιουνίου 1983, προκαταβλήοντας το 1/3 του ολικού ποσού.

Εκπαίδευση

Η εκπαίδευση του προσωπικού της Εταιρείας συνεχίζεται με αποτέλεσμα όλο και περισσότερα άτομα να παρακολουθούν τα διάφορα σεμινάρια. Ένα απ' αυτά είναι οι "Επικοινωνίες-Διαπροσωπικές Σχέσεις" που παρακολούθησε μια ομάδα εργοδηγών (φωτογραφία) στα Καμένα Βούρλα, με εισήγητή τον κ. Ι. Ρούσσο από τον Όργανισμό "Ανθρώπινη και Οργάνωση".



Ομάδα για θέματα υγιεινής

Η ομάδα εργασίας για θέματα υγιεινής για το 1983 αποτελείται από τα παρακάτω άτομα:

Πρόεδρος: κ. Λιακάς
Ιατρός Εργασίας: κ. Κοντογιάννης
Μέλη που ορίστηκαν από τους Υποδιευθυντές:
ΑΛΟΥΜΙΝΙΑ κ. ΛΕΦΑΣ
ΑΛΟΥΜΙΝΙΟ κ. ΘΕΟΔΩΡΟΠΟΥΛΟΣ
ΤΕΧΝ. ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ κ. ΠΑΣΣΟΣ
ΔΙΟΙΚ. ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ κ. ΒΟΥΤΣΙΝΟΣ
Μέλη που ορίστηκαν από το Σωματείο:
ΑΛΟΥΜΙΝΙΑ κ. ΣΤΑΜΑΤΗΣ
ΑΛΟΥΜΙΝΙΟ κ. ΚΑΤΣΕΛΗΣ
κ. ΤΣΙΛΟΦΙΔΗΣ
ΤΕΧΝ. ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ κ. ΡΗΓΑΣ

Δημιουργήθηκε νέο τμήμα

Από την 1η Μαΐου 1983 δημιουργήθηκε στην έδρα της Εταιρείας ένα Τμήμα Κοινωνικών Σχέσεων Αθηνών που έχει την ευθύνη για τη διοίκηση και διαχείριση του Προσωπικού πλην στελεχών. Προϊστάμενος αυτού του Τμήματος ονομάστηκε η Δεσποινίς Ευγενία Ασημάκη.

Ωράριο

Από τις 23 Μαΐου 1983 θα εφαρμοσθεί το 4ωρο εβδομαδιαίας εργασίας για το προσωπικό που εργάζεται με βάρδια στις υπηρεσίες Αλουμίνιας, Χυτηρίου και Ηλεκτροδότησεως.

Κατασκήνωση στον Πλαταμώνα

Μετά από τις επιτυχίες με την κατασκήνωση των οικογενειών στον Πλαταμώνα Μαγνησίας και την μη δυνατή χρησιμοποίηση του ίδιου χώρου αποφασίστηκε φέτος να γίνει στο κάμπινγκ "ΟΛΥΜΠΟΣ" του ΕΟΤ. Έτσι στην συμφωνία που κλείστηκε με την αρμόδια υπηρεσία του ΕΟΤ το Αλουμίνιο της Ελλάδος έχει κλείσει 20 θέσεις για σκηές από 25 Ιουνίου έως 15 Αυγούστου. Στην κατασκήνωση έχουν δικαίωμα συμμετοχής κατά σειρά προτεραιότητας:
α) το προσωπικό του Αλουμινίου της Ελλάδος.
β) το προσωπικό των εργολαβιών που εργάζεται στο Αλουμίνιο της Ελλάδος.
γ) το προσωπικό των Ειδικών Διυγμάτων και
δ) οι συνταξιούχοι του Αλουμινίου της Ελλάδος.
-Όλα τα ξένα άτομα προς το Αλουμίνιο μπορούν να συμμετάσχουν αφού υπάρχει χώρος και πληρώνοντας όλο το κόστος παραμονής των όπως έχουν οι τιμές του κάμπινγκ.

Έξοδα συμμετοχής:
Ημερήσια αποζημίωση 1.000 δραχ.
" " οικογένειας 360 δραχ.
" επιχορήγηση Διοικ. Ελλάδος 640 δραχ.

Δηλώσεις συμμετοχής, πληροφορίες στο Γραφείο Υποδοχής και Ενημέρωσης καθημερινά 8π.μ.-2μ.μ. και 5μ.μ.-7μ.μ. εκτός Σαββάτου Κυριακής μέχρι τις 31 Μαΐου 83.