



Διαγωνισμός ΤΙΤΛΟΥ

Οι στόχοι μας

Εμπορική δραστηριότητα

Το Γεγονός του Μήνα

Ο Κτησίβιος

Νέοι συνάδελφοι

Αποστολή στο Νταμαντζονί

Ένα ερωτηματικό...

Περιβάλλον.. Σύνοψη

ΙΟΥΝΙΟΣ 2001

Μηνιαία έκδοση

Αρ. φύλλου 0



Γιατί ένα ε-σωτερικό έντυπο πληροφόρησης; Είναι αναγκαίο; Πολ-

λά χρόνια τώρα έχει σταματήσει η κυκλοφορία ενός τέτοιου εντύπου, θα είναι το ίδιο; Είναι μία νεοφανής - πρωτότυπη κίνηση της διεύθυνσής μας;

Φυσικά αυτές είναι ερωτήσεις που καθένας μπορεί να θέσει, όταν εμφανίζεται ένα νέο έντυπο πληροφόρησης.

Πιστεύω ότι ο καθένας θα βρει την απάντηση σ' αυτά τα ερωτήματα σε μερικούς μήνες καθώς μετά από μια περίοδο προσαρμογής του περιοδικού θα υπάρξει δυνατότητα εξέλιξης του περιεχόμενου, για να ανταποκρίνεται στις προσδοκίες των αναγνωστών.

Από προσωπική εμπειρία, είμαι σίγουρος ότι ένα έντυπο πληροφόρησης δεν είναι απαραίτητο, αλλά είμαι πεπεισμένος ότι είναι μία βάση πληροφόρησης και ανταλλαγής απόψεων χρήσιμη για μίαν Επιχείρηση του μεγέθους της "Αλουμίνιον της Ελλάδος".

Δεν πρόκειται σε καμία περίπτωση να αντικαταστήσει την προφορική επικοινωνία που έχουμε καθημερινά και δεν θα αντικαταστήσει τις οργανωμένες συνεδριάσεις ενημέρωσης. Είμαστε όμως περίπου 1250 συμμετέχοντες στη ζωή της Εταιρείας και δεν γνωρίζουμε καλά ό,τι βρίσκεται πέρα από την περίμετρο του χώρου εργασίας μας.

Ποιος είναι ο στόχος του εντύπου αυτού;

- Να μας ξεναγήσει έξω από τον καθημερινό χώρο εργασίας μας
- Να γνωριστούμε καλύτερα
- Να μπορούμε ευκολότερα να ανταλλάσσουμε απόψεις με συναδέλφους άλλων δραστηριοτήτων
- Να ζητάμε συμπληρωματικές πληροφορίες από τη ιεραρχία μας, με την ευκαιρία όσων γράφονται στο έντυπο
- Και επιτέλους, εφόσον εργαζόμαστε τόσες ώρες στο Εργοστάσιο, γιατί να μην επωφεληθούμε από την ύπαρξη αυτού του εντύπου για να μοιραστούμε με την οικογένειά μας και τους φίλους μας την επαγγελματική μας ζωή;

Τα θέματα δεν λείπουν. Αρκεί να έχουμε το κουράγιο και τη θέληση να τα εκθέσουμε.

Ένα ερωτηματικό

Να μιλήσουμε για τη ζωή της Εταιρείας μας, του εργοστασίου μας, των γυναικών και

αντρών που δουλεύουν σε αυτό.

Να μοιραστούμε τις επιτυχίες, τις προόδους, τις αποτυχίες μας, να γνωρίσουμε τους στόχους και τα αποτελέσματά μας.

Να ανακαλύψουμε τις αγορές και τους πελάτες μας, τα σχέδια και τις επενδύσεις μας.

Να γνωρίσουμε αυτούς που έρχονται και να πούμε αντίο σε αυτούς που φεύγουν.

Ποιος είναι ο ρόλος της Διεύθυνσης;

Ο μόνος ρόλος της είναι να υποστηρίξει την ομάδα η οποία δημιουργήθηκε για το σκοπό αυτό, να της δώσει τα μέσα να πραγματοποιήσει αυτή την εργασία, να την ενθαρρύνει.

Επίσης, να φροντίσει ώστε αυτό το έντυπο να παραμείνει μόνο ένα εργαλείο πληροφόρησης γεγονότων στη ζωή της Εταιρείας και του Εργοστασίου μας.

Θα πρέπει ο καθένας από εμάς, να μπορεί να εκφράζεται απλά, χωρίς υπονοούμενα, άμεσα, καλοπροαίρετα, με αυθορμητισμό και με τρόπο κατανοητό από όλους.

Ας λάβουμε υπόψη μας ότι είναι μέλη του προσωπικού αυτοί που υλοποιούν αυτό το έντυπο πληροφόρησης για τους συναδέλφους τους.

Θα ήθελα να ενθαρρύνω την ομάδα των εθελοντών που ανέλαβε αυτό το σχέδιο. Νομίζω ότι δεν έχουν υπολογίσει το μέγεθος της δουλειάς που τους περιμένει. Είναι πολύ ενθουσιασμένοι με αυτή τη νέα "Πρόκληση".

Στηρίζομαι πάνω σας για να τους βοηθήσετε, να τους υποστηρίξετε. Με τη βοήθειά σας, αυτό το πρώτο τεύχος θα εξελιχθεί ώστε προοδευτικά να ανταποκρίνεται καλύτερα στις προσδοκίες σας.

Μπορείτε να ξεκινήσετε ήδη από τώρα, προτείνοντας ένα τίτλο που θα αντικαταστήσει το ερωτηματικό.

Και για να ολοκληρώσω, είμαι ευτυχής που βρίσκομαι στη θέση να σας συγχαίρω όλους για τις 1.000.000 ώρες εργασίας χωρίς ατύχημα με σταμάτημα. Είναι ένα ωραίο δώρο γενεθλίων για το **"?"**.

Alain LECTARD

Στην υλοποίηση του περιοδικού συνεργάστηκαν οι:

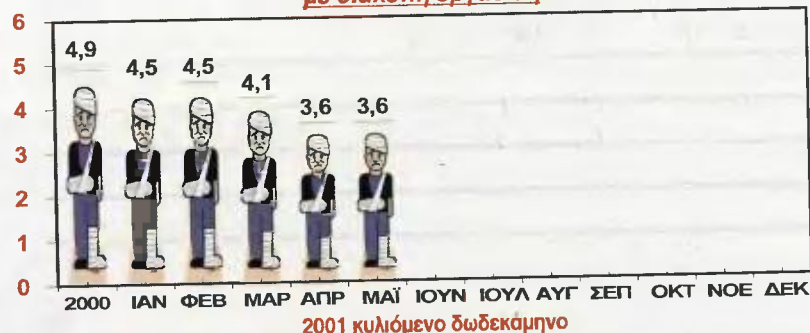
Βασίλης	ΓΚΟΝΤΙΒΟΣ
Μπάμπης	ΕΥΘΥΜΙΟΥ
Παναγιώτης	ΖΕΡΒΑΚΟΣ
Στέφανος	ΖΗΝΟΠΟΥΛΟΣ
Γιάννης	ΚΑΡΑΒΑΣ
Χρήστος	ΚΑΡΑΧΑΛΗΜ
Γρηγόρης	ΜΑΡΚΑΚΗΣ
Αγγελική	ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ
Μαρίνα	ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ
Θάνος	ΣΑΒΑΡΙΚΑΣ
Γεωργία	ΣΤΕΡΓΙΟΥ
Μαριάνθη	ΤΣΩΛΗ

Οι στόχοι μας

ΜΗΝΙΑΙΟΣ ΔΕΙΚΤΗΣ

ΔΕΙΚΤΗΣ ΣΥΧΝΟΤΗΤΑΣ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ (ΑτΕ)

με διακοπή εργασίας



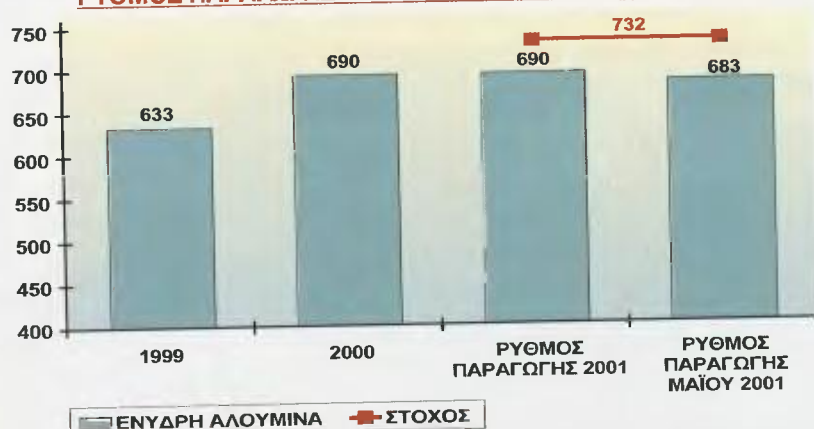
ΔΕΙΚΤΗΣ ΣΥΧΝΟΤΗΤΑΣ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ (ΔΣ):

Αριθμός ατυχημάτων με σταμάτημα ανά 1 εκατ. ώρες εργασίας.

ΚΥΛΙΟΜΕΝΟ ΔΩΔΕΚΑΜΗΝΟ:

Οι δώδεκα τελευταίοι μήνες για κάθε μήνα που προστίθεται αφαιρούμε τον αντίστοιχο του προηγούμενου έτους

ΡΥΘΜΟΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΕΝΥΔΡΗΣ ΑΛΟΥΜΙΝΑΣ (χιλ. τόνοι/έτος)



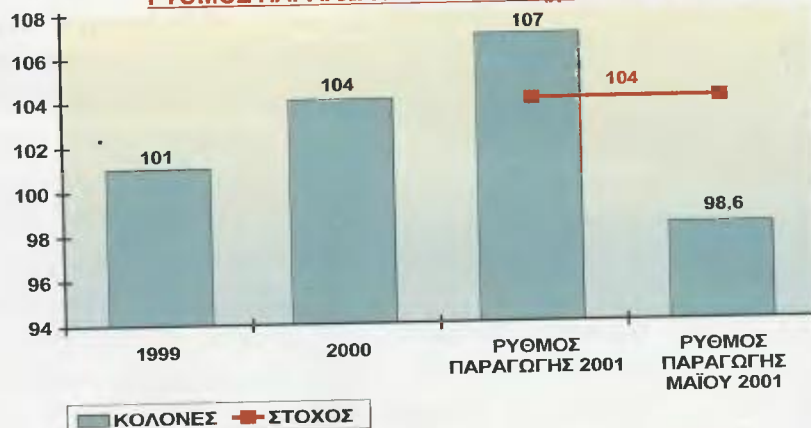
ΡΥΘΜΟΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΕΤΟΥΣ 2001:

Η παραγωγή που θα είχαμε συνολικά για το έτος 2001 εάν λάβουμε υπόψη μας την παραγωγή που πραγματοποιήθηκε από την αρχή του έτους 2001

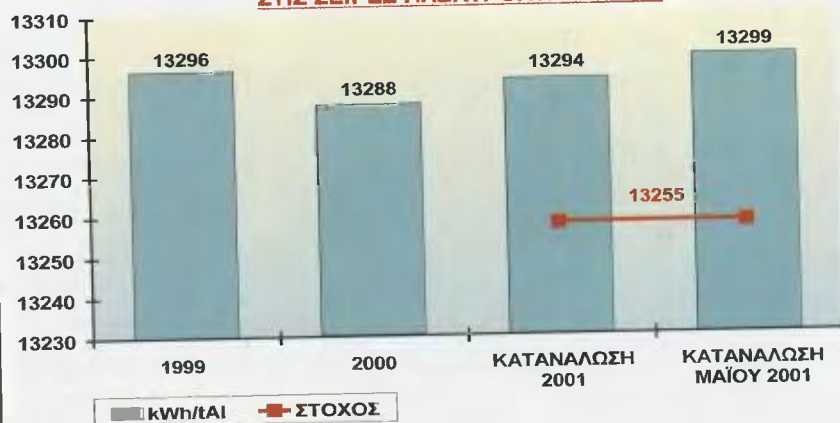
ΡΥΘΜΟΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΜΗΝΟΣ 2001:

Η παραγωγή που θα είχαμε συνολικά για το έτος 2001 εάν λάβουμε υπόψη μας μόνον την παραγωγή του μήνα.

ΡΥΘΜΟΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΚΟΛΟΝΩΝ (χιλ. τόνοι/έτος)



ΕΙΔΙΚΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (kWh/t) ΣΤΙΣ ΣΕΙΡΕΣ ΗΛΕΚΤΡΟΛΥΣΗΣ "ΑΒΓ"



ΕΙΔΙΚΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (kWh/t) ΣΤΙΣ ΣΕΙΡΕΣ ΗΛΕΚΤΡΟΛΥΣΗΣ "ΑΒΓ":

Η ηλεκτρική ενέργεια που καταναλώθηκε για την παραγωγή ενός τόνου αλουμινίου στην Ηλεκτρόλυση (σειρές ΑΒΓ)

500.000.000

ΕΠΕΝΔΥΣΗ 500.000.000
ΝΕΟΣ ΛΕΒΗΤΑΣ ΧΑΜΗΛΗΣ ΠΙΕΣΗΣ

Μια ακόμη επένδυση, ο νέος λέβητας χαμηλής πίεσης, έρχεται να λύσει σημαντικά προβλήματα, τόσο στην παραγωγή όσο και στην συντήρηση, ενώ παράλ-

ληλα θα αυξήσει την ικανότητα παραγωγής αλουμίνας του Εργοστασίου.

Ο στόχος αυτής της επένδυσης είναι να εξασφαλίζεται η απρόσκο-

πτη τροφοδοσία του τμήματος της εξάτμισης, ακόμη και στις περιόδους που γίνεται προγραμματισμένο σταμάτημα των λεβήτων στο τμήμα ενέργειας.

Το κόστος της επένδυσης θα ανέλθει σε 477.000.000 Δραχμές. Το αντίστοιχο όφελος εκτιμάται σε 200.000.000 Δραχμές το χρόνο.

ΓΙΑΤΙ

Όλοι μας γνωρίζουμε ότι η επεξεργασία του βωξίτη για την παραγωγή της αλουμίνας γίνεται με τη βοήθεια ατμού που παράγεται από πέντε λέβητες, 3 MAN και 2 BABCOCK, με συνολική ικανότητα παραγωγής ατμού υψηλής πίεσης 294 t/h. Παράλληλα λειτουργεί περιστασιακά, ανάλογα με τις ανάγκες στο τμήμα της Διάσπασης και ένας λέβητας παραγωγής ατμού χαμηλής πίεσης ικανότητας 10 t/h.

Οι λέβητες αυτοί εξασφαλίζουν την τροφοδοσία του τμήματος προσβολής με ατμό υ-

ψηλής πίεσης και του τμήματος εξάτμισης με ατμό χαμηλής πίεσης.

Η σημερινή κατά-

και εξάτμισης, από το γεγονός ότι όταν κάποιος λέβητας βρίσκεται σε στάση για την

του τμήματος της εξάτμισης, με αρκετή ποσότητα ατμού χαμηλής πίεσης. Σαν αποτέλεσμα, προκύπτει μείωση της παραγωγής αλουμίνας, αφού το τμήμα εξάτμισης δεν μπορεί να διαθέσει επαρκή ποσότητα πυκνού διαλύματος σόδας για την προσβολή του βωξίτη.

Επί πλέον η μέχρι σήμερα ανάγκη για συνεχή λειτουργία των υπαρχόντων λεβήτων, δεν επιτρέπει την εφαρμογή μιας βέλτιστης πολιτικής συντήρησης των, με συνέπεια βλάβες και ένα αυξημένο κόστος συντήρησης τους.



Ο νέος λέβητας που προβλέπεται να τεθεί σε λειτουργία στο τέλος Ιουλίου του τρέχοντος έτους.

σταση δεν επιτρέπει την βέλτιστη λειτουργία των τμημάτων προσβολής

προγραμματισμένη συντήρηση του, δεν είναι δυνατή η τροφοδοσία

Η ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΕΠΕΝΔΥΣΗ

Η πραγματοποιούμενη επένδυση, αφορά στην εγκατάσταση ενός λέβητα ικανότητας παραγωγής 50 t/h ατμού χαμηλής πίεσης, που θα επιτρέπει την απρόσκοπτη τροφοδοσία του τμήματος της εξάτμισης

με ατμό όποτε μειώνεται η ατμοπαραγωγή των υπολοίπων λεβήτων.

Αυτό θα επιτρέψει την αύξηση της δυναμικότητας παραγωγής ένυδρης αλουμίνας κατά 2000 τόνους περίπου το χρόνο.

Ακόμη, η συγκεκριμένη επένδυση θα επιτρέψει την εφαρμογή μιας βελτιωμένης πολιτικής συντήρησης των υπαρχόντων λεβήτων, με θετικές συνέπειες τόσο στην αξιοπιστία λειτουργίας τους, όσο και στο κόστος συντή-

ρησής τους.

Η σκοπιμότητα της επένδυσης μελετήθηκε σε συνεργασία με την Διεύθυνση τεχνολογίας Αλουμινας του Ομίλου και η εγκατάσταση μελετήθηκε από το Γραφείο Μελετών και Επενδύσεων του Εργοστασίου.

Α. Σαβαρίκας

ΤΟ ΓΕΓΟΝΟΣ

ΤΟΥ ΜΗΝΑ



Εκφόρτωση του λέβητα από το πλοίο με γερανό 500T



Στις 3 Μαΐου πραγματοποιήθηκε η εκφόρτωση και μεταφορά του νέου λέβητα παραγωγής ατμού του Τμήματος Ενέργειας.

Ο λέβητας φορτώθηκε στο λιμάνι Bollene της Γαλλίας στο πλοίο "MEDWAVE" με σημαία Αγίου Βικεντίου στις 26 Απριλίου το οποίο μετά από δήμερο ταξίδι κατέπλευσε και αγκυροβόλησε στο λιμάνι του Αγ.Νικολάου την 1η Μαΐου. Κατασκευάστρια εταιρεία είναι η "CNIM Division Services Babcock S.A" η οποία ανέλαβε την μεταφορά και τοποθέτηση του λέβητα στο χώρο λειτουργίας του.

Στο λιμάνι έφθασε ειδικός ανυψωτικός γερανός της εταιρείας "ΕΡΜΗΣ Α.Ε." με δυνατότητα ανύψωσης 500T καθώς και πλατφόρμα

δυνατότητας 600T (16μέτρα πλατφόρμα και όχημα) για τη μεταφορά του.

Ο λέβητας ζύγιζε 60T ενώ ο οικονομιτής (economiseur) 18T τα οποία εκφορτώθηκαν από τον κινητό γερανό.

Τα υπόλοιπα κομμάτια τα οποία ζύγιζαν μέχρι 4T εκφορτώθηκαν από

ομάδα και γερανό της δραστηριότητας ΜΕ-ΛΙ. Και αυτά με πλατφόρμα μεταφέρθηκαν στο χώρο εγκατάστασης του Τμήματος Ενέργειας.

Πρέπει να σημειωθεί ότι αρκετές ημέρες πριν την άφιξη του πλοίου πραγματοποιήθηκαν ειδικές εργασίες και μελέτες κατά μήκος ολόκληρης της διαδρομής απ' όπου πέρασε η πλατφόρμα μεταφοράς, λόγω του μεγάλου ύψους και πλάτους του καζανιού (εκσκαφές δρόμων, κόψιμο μεγάλων κλαδιών δένδρων, αφαίρεση και αντικατάσταση καλωδίων κ.λ.π.)

Όλα έγιναν τόσο μεθοδικά ώστε ο λέβητας έφθασε στη θέση εγκατάστασης του σε μερικές ώρες.

Το πλοίο αναχώρησε από το λιμάνι του Αγ. Νικολάου στις 22.00 της ίδιας μέρας.

Χ. Καρακαλέμ

Συνεχής Πρόοδος

Ο ΚΤΗΣΙΒΙΟΣ

Συνεχής Πρόοδος

Συνεχής Πρόοδος είναι η φιλοσοφία που επιζητεί να πραγματοποιεί διαρκείς βελτιώσεις στον τρόπο παραγωγής, στις υπηρεσίες και στην αξιοποίηση των πόρων.

Το πρόγραμμα αυτό έχει τεθεί σε εφαρμογή στην "Αλουμίνιον της Ελλάδος" εδώ και 1,5 χρόνο περίπου και στοχεύει στη βελτίωση των επιδόσεων και κατά συνέπεια της ανταγωνιστικής θέσης της Εταιρείας, με ρυθμό μόνιμα ανώτερο από αυτόν των ανταγωνιστών της.

Σημείο-κλειδί στην εφαρμογή της Σ.Π. αποτελεί η εμπλοκή του ανθρώπινου δυναμικού σε ομάδες εργασίας.

Στην Εταιρεία μας, οι πρώτες Πιλοτικές Ομάδες εργασίας ξεκίνησαν μέσα στο 2000 και οι περισσότερες από αυτές έχουν ολοκληρώσει σήμερα το έργο τους. Αυτές είναι:

2 στην αλουμίνα, 1 στην ηλεκτρόλυση, 1 στις ανόδους, 1 στην captation, 3 στο χυτήριο, 1 στο κεντρικό συνεργείο, 1 στο χημείο, 2 στην προστασία, 1 στη συντήρηση αλουμίνιας.

Τους τελευταίους μήνες έχουν ξεκινήσει επιπλέον:

9 ομάδες στον Τ/ΟΞ, 8 ομάδες στον Τ/ΑΛ,

2 ομάδες στον Τ/Ε, 2 ομάδες στον Τ/Σ.

Σε κάθε τεύχος του Περιοδικού, θα γίνεται ειδική αναφορά στις εργασίες μιας ή περισσότερων ομάδων. Διαβάστε στο τεύχος αυτό, το αφιέρωμα στην ομάδα 5S του Κεντρικού Συνεργείου.

Η μέθοδος 5S αποτελεί βασικό εργαλείο των ομάδων Συνεχούς Προόδου του εργοστασίου που συγκροτήθηκαν με σκοπό να αναβαθμίσουν, να βελτιώσουν και να οργανώσουν καλύτερα το χώρο εργασίας τους.

Το 5S προέρχεται από τα αρχικά 5 γιαπωνέζικων λέξεων που σημαίνουν

- 1) Αφαιρούμε τα άχρηστα
- 2) Τακτοποιούμε
- 3) Διατηρούμε το χώρο μας καθαρό
- 4) Τυποποιούμε
- 5) Συμμετέχουμε όλοι

Είναι μια μέθοδος που βήμα-βήμα βοηθά να:

- αναδείξουμε τα προβλήματα και να αναζητήσουμε λύσεις ώστε να αναβαθμίσουμε το χώρο εργασίας μας
- οργανώσουμε τη ζωή και την εργασία σε αυτόν
- μοιραστούμε ευθύνες για να διατηρήσουμε το χώρο μας στο επίπεδο που εμείς θέλουμε

Η ομάδα 5S της ΚΣ/ΜΣ



Εικονίζονται από αριστερά: Πάνω: Δ. Ευλός, G. de Saint Marie, Γ. Κεχαγιάς, Κ. Κοκοθιάκης, Σ. Γκαρραβέλης, Ι. Ζώνας. Κάτω: Δ. Λιάκος, Ι. Πικάσης, Γ. Πιπής, Γ. Μαθαμάκης, Π. Ζερβάκος

Ομάδα Σ.Π. Κεντρικού Συνεργείου

Ο ΚΤΗΣΙΒΙΟΣ συγκροτήθηκε ως πιλοτική ομάδα Συνεχούς Προόδου στο χώρο επισκευής αντλιών του Κεντρικού Μηχανολογικού Συνεργείου γύρω στα

Δεν έμενε λοιπόν καμιά αμφιβολία ότι η μέθοδος 5S έπρεπε να εφαρμοστεί.

Σήμερα, έπειτα από 6 περίπου μήνες, η Ομάδα έχει σχεδόν ολοκληρώσει το έργο της.

Τι πιστεύουν οι άνθρωποι του χώρου για το έργο της ομάδας και τη μέθοδο;

Η σύντομη συνέντευξη που ακολουθεί, με ανθρώπους του Κεντρικού Συνεργείου είναι αποκαλυπτική.

Ο Γ. Κεχαγιάς, προϊστάμενος του ΚΣ ήταν και ο ανάδοχος του ΚΤΗΣΙΒΙΟΥ.

Ιδού τι απάντησε στις ερωτήσεις μας:

- Σε ένα σημερινό απολογισμό, πώς θα σχολιάζες το έργο του ΚΤΗΣΙΒΙΟΥ;

- Στην αρχή υπήρχαν κάποιες αντιρρήσεις και αμφιβολίες σχετικά με το γιατί, πως θα γίνουν πράξη όλα αυτά κ.ο.κ. Υπήρχε ένας σκεπτικισμός και από τα μέλη της ομάδας αλλά και από το υπόλοιπο ΚΣ,



Κησιβίος Ο Αλεξάνδρεϋς (285-222 π.Χ.): Μαθηματικός & εφευρέτης της Αρχαίας Ελλάδας, ο δεύτερος μεγάλος μετά τον Αρχιμήδη. Πως ενός κουρέα από κάποιο προάσιο της Αλεξάνδρειας, θεωρείται ο πατέρας της "Πνευματικής".

Οι σύγχρονοι μελετητές τον αποκάλεσαν "Εντίον της Πτολεμαϊκής Αλεξάνδρειας". Έμεινε γνωστός για την **εφεύρεση της καταθλιπτικής αναρροφητικής αντλίας** η οποία χρησιμοποιείται ακόμα και σήμερα.

τέλη Οκτωβρίου 2000.

Στόχος της ομάδας ήταν η τακτοποίηση και οργάνωση του χώρου.

για το ποιος πραγματικά είναι ο λόγος για τον οποίο γίνονται όλα αυτά. Σκεπτικισμός, γιατί; Γιατί πρώτον ήταν κάτι καινούριο και ως γνωστόν οτιδήποτε το καινούριο δημιουργεί κλίμα επιφυλακτικότητας και δεύτερον γιατί στο παρελθόν από το ΚΣ έχουν περάσει πάρα πολλές προτάσεις, πάρα πολλές ιδέες - όμως πολλές απορρίφθηκαν, άλλες δεν εφαρμόστηκαν σωστά, είτε λόγω κόστους, είτε επειδή ο προϊστάμενος δεν ήταν σύμφωνος, είτε επειδή κανείς ποτέ δεν ασχολήθηκε με το θέμα. Δεν υπήρχε δηλ. μια συστηματική επεξεργασία δυσλειτουργιών και προτάσεων, κάτι που γινόταν αυτή τη φορά π.χ. κατά τη διάρκεια των συνεδριάσεων του ΚΤΗΣΙΒΙΟΥ.

Σήμερα, ως ανάδοχος του έργου, νιώθω ικανοποιημένος από τη συμμετοχή των ανθρώπων. Κανένας δεν πίστευε πριν από 6, 7 μήνες ότι ο ΚΤΗΣΙΒΙΟΣ θα πετύχαινε 100% το στόχο του. Ένα αποτέλεσμα κατά τη γνώμη μου εντυπωσιακό. Και ακόμα πιο εντυπωσιακό είναι ότι τα παιδιά - τουλάχιστον τα παιδιά που συμμετείχαν στην ομάδα - έχουν αλλάξει τελείως νοοτροπία και άποψη για το χώρο και τις συνθήκες εργασίας τους: προσέχουν το χώρο σαν να ήταν δικός τους. Κι' αυτό γιατί ΟΙ ΙΔΙΟΙ κόπιασαν, δούλεψαν πολύ για να τον φέρουν στην τωρινή κατάσταση.

- Θα εφαρμόζατε τη μέθοδο 5S ξανά σε παρόμοιες περιπτώσεις στο ΚΣ ;

- Έχουμε τη θέληση να συνεχίσουμε. Ήδη έχω μιλήσει με τον κ. Μεταξά και θα προχωρήσουμε σε μια δεύτερη ομάδα, ακριβώς απέναντι από το χώρο αυτόν ώστε να επεκτείνουμε την εφαρμογή του 5S στο ΚΣ. Εκείνο που πιστεύω για τη μέθοδο είναι ότι από μόνη της με τα πολύ προσεκτικά δομημένα βήματά της



Ο ΚΤΗΣΙΒΙΟΣ εν ώρα συνεδρίασης: Ο Δ. Ξυλάς εξηγεί μπροστά στον πίνακα στα μέλη της ομάδας τις συνθήκες του audit της επόμενης ενότητας

σε οδηγεί μέχρι το τέλος και, χωρίς να το καταλαβαίνεις, βγάζεις στην επιφάνεια δυσλειτουργίες και προβλήματα που ίσως ούτε καν είχες αντιληφθεί! Αυτό είναι το πολύ δυνατό σημείο της μεθόδου.

Ένα αρνητικό νομίζω ότι είναι το γραφειοκρατικό της μέρος. Παρ' όλ' αυτά κάποτε χρειάζεται να υπάρχει και αυτή, ώστε να μπορείς να γυρνάς πίσω, να ανατρέχεις σε μερικά πράγματα, να ελέγχεις, να παρακολουθείς κάποιες καταστάσεις κλπ. Εκείνο για το οποίο έχω αλλάξει γνώμη είναι ο χρόνος ολοκλήρωσης των εργασιών. Στην αρχή είχα αμφιβολία αν θα μπορούσαμε σε χρονικό διάστημα 6 μηνών να φτάσουμε σε ικανοποιητικό αποτέλεσμα.

Τώρα πιστεύω ότι ο χρόνος αυτός είναι όσος χρειάζεται.

Νομίζω ότι και η δεύτερη ομάδα θα πρέπει να ολοκληρώσει το έργο της σε χρονικό διάστημα όχι μεγαλύτερο των 6 μηνών. Πρέπει - όπως άλλωστε και σε όλα τα projects - να υπάρχει μια αρχή και ένα τέλος ώστε να φαίνεται το αποτέλεσμα.

Ο Δ. Ξυλάς, που εργάζεται ως Υπεύθυνος του γραφείου υποστήριξης του Κεντρικού Συνεργείου, ήταν ο Συντονιστής της ομάδας του ΚΤΗΣΙΒΙΟΥ.

- Ποια ήταν τα σημαντικότερα προβλήματα που αντιμετωπίσες ως Συντονιστής της ομάδας ;

- Πρωταρχική δυσκολία ήταν ότι τα μέλη της ομάδας αρχικά δεν μπορούσαν να φανταστούν που πρέπει να φτάσουν. Δηλαδή έβλεπαν μια μέθοδο να εξελίσσεται χωρίς να μπορούν να φανταστούν πως ακριβώς θα μετατραπεί ο χώρος τους. Αυτό δημιούργησε αρχικά ανησυχία, όμως νίκησε η διάθεση και η θέληση που έδειξαν τα μέλη του ΚΤΗΣΙΒΙΟΥ για να αλλάξουν το χώρο τους.

Πιστεψαν ότι και να γίνει, ότι και να βγάλει αυτή η μέθοδος, το αποτέλεσμα σαφώς θα ήταν βελτιωμένο σε σχέση με την αρχική κατάσταση. Το πρόβλημα ήταν ότι δεν υπήρχε ένα ζωντανό παράδειγμα χώρου στον οποίο να έχει εφαρμοστεί 5S. Τώρα π.χ. έχοντας ένα δείγμα χώρου στο ΚΣ, αν τυχόν ξεκινούσε μια άλλη ομάδα, τότε αυτή η ομάδα θα είχε ένα πρότυπο, ένα σημείο αναφοράς: το χώρο που έφτιαξε ο ΚΤΗΣΙΒΙΟΣ. Ο ΚΤΗΣΙΒΙΟΣ όμως, δεν είχε ζωντανό σημείο αναφοράς.

Άλλο πρόβλημα ήταν ότι οι προγραμματισμένες συνεδριάσεις δεν ήταν πάντα εύκολο να γίνονται. Υπήρχαν περιπτώσεις όπου έπρεπε να γίνουν έκτακτες εργασίες και έπρεπε να ελιχθούμε ανάμεσα σε αυτές για να βρούμε χρόνο να κάνουμε τις συνεδριάσεις. Όταν δεν υπήρχε πίεση χρόνου τα πράγματα ήταν εντάξει... Αλλά υπήρχαν φορές που ήταν παραμονές audit και έπρεπε να κάνουμε συνεδρίαση για να ετοιμαστούμε, να κάνουμε εργασίες στο χώρο 5S και ο φόρτος εργασίας δεν μας το επέτρεπε. Σε αυτήν την περίπτωση αναγκαζόμασταν να αναβάλλουμε τις συνεδριάσεις ή το audit.

Ιδιαίτερο όμως ενδιαφέρον έχουν οι απόψεις των Γρ. Πιππή (εξειδικευμένος τεχνίτης εφαρμοστής) και Γ. Μαλαμάκη (τεχνικός), μελών της ομάδας οι οποίοι εργάζονται στο χώρο 22 και 20 χρόνια αντίστοιχα.

- Πώς βλέπετε το χώρο σας έπειτα από την εφαρμογή του 5S ;

Γ.Π.: Από την αρχή πίστευα ότι θα είχαμε κάποια αποτελέσματα τα οποία θα ήταν πολύ θετικά, σημαντικά για το χώρο εργασίας μας και τη δουλειά μας. Το 5S ήταν μια αφορμή, μια ευκαιρία ώστε ο χώρος μας να βελτιωθεί σε μεγάλο βαθμό και έτσι να μας δώσει τη δυνατότητα να εργαζόμαστε πιο άνετα, σε ένα περιβάλλον πολιτισμένο και λειτουργικό.

Γ.Μ.: Στο χώρο τώρα υπάρχει ευταξία και ελευθερία κινήσεων. Γενικά, υπάρχει πρόσβαση σε όλα τα εργαλεία και τα αντικείμενα και σαφώς έχει γίνει ευκολότερη η διαχείριση της καθημερινής εργασίας.

- Θα μπορέσετε να διατηρήσετε το χώρο σας σε αυτό το επίπεδο;

Γ.Μ.: Η διατήρηση του χώρου στο αναβαθμισμένο επίπεδο απαιτεί πολλές και σημαντικές αλλαγές στις

συνήθειές μας π.χ. χρειάζεται ένας καθαρισμός βάσει προγράμματος. Είναι όμως πολύ ευκολότερο να διατηρήσεις ένα χώρο που τον σχεδίασες και τον έφτιαξες ΕΣΥ ο ίδιος, παρά κάτι στο οποίο δεν είχες καθόλου συμμετοχή και άποψη.

Γ.Π.: Είναι ένας χώρος που τον βελτιώσαμε, τον μεταμορφώσαμε ΕΜΕΙΣ ΟΙ ΙΔΙΟΙ. Δουλέψαμε πάνω σε αυτό σκληρά, οπότε θα είναι πιο εύκολο από τη στιγμή που φέραμε το χώρο στα μέτρα που εμείς θέλουμε, να τον διατηρήσουμε στο επιθυμητό επίπεδο.

- Ποιο νομίζετε ότι

είναι το μυστικό της επιτυχίας μιας τέτοιας ομάδας ;

Γ.Π. : Το βασικό στοιχείο είναι ότι ΟΛΟΙ από την αρχή θέλαμε να αναβαθμίσουμε το χώρο μας, να βελτιώσουμε την εργονομία, τη λειτουργικότητά του και τις συνθήκες εργασίας. Ένα δεύτερο, εξίσου σημαντικό, είναι το πολύ καλό επίπεδο αλληλεγγύης και συνεργασίας μεταξύ μας αφού δουλεύουμε αρκετά χρόνια μαζί και γνωρίζουμε πολύ καλά ο ένας τον άλλον.

Νομίζω ότι ο συνδυασμός των δύο δίνει

πολύ μεγάλες πιθανότητες σε μια ομάδα να επιτύχει στο έργο της.

Η επίσκεψη στο χώρο του Κεντρικού Συνεργείου, μας έδωσε την εικόνα ότι τα μέλη του ΚΤΗΣΙΒΙΟΥ νιώθουν τουλάχιστον περήφανοι για τη μεταμόρφωση που επιτέλεσαν στο χώρο τους.

Επειδή λοιπόν, μια εικόνα ισοδυναμεί με χίλιες λέξεις σας παρακινούμε να επισκεφτείτε το χώρο επισκευής των αντλιών της ΚΣ/ΜΣ.

Μια πρώτη γεύση οι φωτογραφίες που ακολουθούν:



Διαβάστε στο επόμενο τεύχος: Αφιέρωμα στην ομάδα 5S του πριονιού πηκών (SERMAS) στο Χυτήριο.



Φωτο 1



Φωτο 2



Φωτο 3

Ανταλλαγές... Προόδου Στις 27/4

επισκέφθηκε το Εργοστάσιό μας (στα πλαίσια Προγράμματος «Συνεχής Πρόοδος») ομάδα 9 συναδέλφων του τμήματος Συναρμολόγησης Ανόδων (Scellement) του Εργοστασίου St Jean de Maurienne. Επικεφαλείς τους, οι κ. Andre Auge (Προϊστάμενος της δραστηριότητας Ανόδων) και Frederic Hummel (Μηχανικός Συνεχούς Προόδου).

Κατά την επίσκεψή τους, δόθηκε η ευκαιρία για γνωριμία και ανταλλαγή εμπειριών με την ομάδα Συνεχούς Προόδου, και εργαζόμενους του τμήματος Συναρμολόγησης των Ανόδων και του Κεντρικού Συνεργείου της ΑτΕ. (Φωτο 1: επίσκεψη στην Ηλεκτρόλυση, Φωτο 2: Ο κ. Ξυραφάκης εξηγεί τις εργασίες της ομάδας CEDAC της Συναρμολόγησης των Ανόδων, Φωτο 3: Με μέλη της ομάδας 5S του Κεντρικού Συνεργείου).

Εμπορική δραστηριότητα

Η βασικότερη παράμετρος για την επιβίωση μιας Επιχείρησης είναι η ικανοποίηση των αναγκών της αγοράς, με υπηρεσίες και προϊόντα

που παραδίδονται σε ανταγωνιστική ποιότητα, τιμή και χρόνο, που εξυπηρετούν τον πελάτη.

Είναι μια πραγματικότητα που, ασφαλώς, ισχύει και στην περί-

πτωση της Εταιρείας μας που τοποθετεί τα προϊόντα της στη διεθνή αγορά.

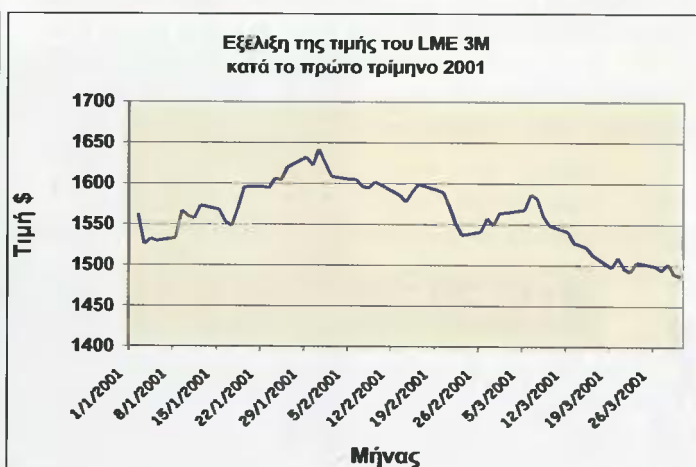
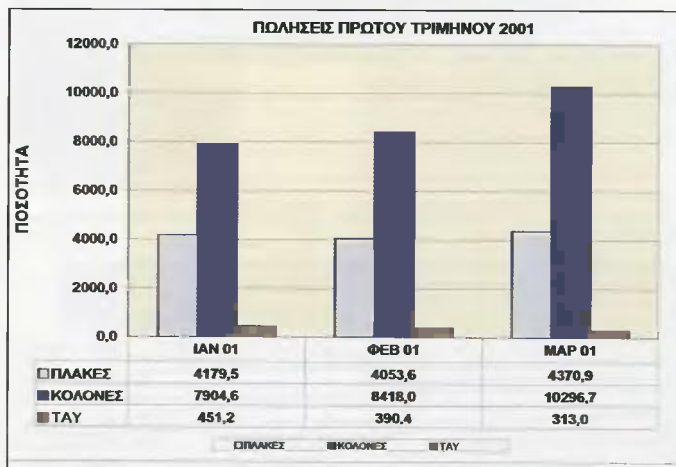
Ετσι, η παρακολούθηση κάποιων παραμέτρων της αγοράς, μέσα

από τη δραστηριότητα της Εμπορικής Διεύθυνσης, είναι ασφαλώς ενδιαφέρουσα.

Μια πρώτη προσέγγιση, λοιπόν, για το 1ο τρίμηνο του 2001.

Πωλήσεις πρώτου τριμήνου 2001

Οι πωλήσεις της Εταιρείας μας για το πρώτο τρίμηνο, διαμορφώθηκαν ως εξής:



Σημειώσεις:

Πωλήσεις

- ➔ **Κολόνες:** γίνεται προσπάθεια για την προώθηση των πωλήσεων των κολονών, παρά την εμφανή κάμψη της αγοράς, συνέπεια της γενικότερης οικονομικής επιβράδυνσης.
- ➔ **Πλάκες - Ταυ :** οι πωλήσεις των πλακών και των ταυ κατά το πρώτο τρίμηνο εξελίσσονται σύμφωνα με τον προϋπολογισμό του 2001.

Αποθέματα

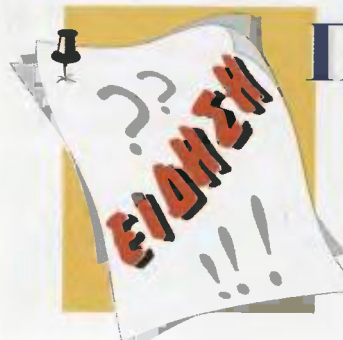
Τέλος Μαρτίου 2001 τα αποθέματα ετοιμών προϊόντων βρίσκονται στα προϋπολογισθέντα επίπεδα.

Αγορά Αλουμινίου

Κατά το πρώτο τρίμηνο η μέση τιμή αγοράς του Αλουμινίου LME 3M στο Χρηματιστήριο μετάλλων στο Λονδίνο έφθασε τα 1562 \$/T.

- το London Metal Exchange (LME) είναι το παλαιότερο και σημαντικότερο χρηματιστήριο μη-σιδηρούχων μετάλλων στον κόσμο.
- Τα μέταλλα τα οποία διαπραγματεύονται σε αυτό είναι, κατά σειρά σημασίας : το Αλουμίνιο, ο Χαλκός, ο Μόλυβδος, το Νικέλιο, ο Ψευδάργυρος και ο Κασσίτερος.

Διαβάστε περισσότερες πληροφορίες για το London Metal Exchange στο επόμενο τεύχος μας.



Πώς το αλουμίνιο γίνεται καπνός...

Φορτηγό αυτοκίνητο με 23,7 τόννους αλουμινίου (κολόνες), που είχε φορτώσει στο Εργοστάσιό μας την 14/5, και με προορισμό τον πελάτη ALEX-IA εκλάτπει στην περιοχή του Μιλάνου την 17/5. Το φορτηγό βρέθηκε χωρίς το φορτίο του την 19/5.

Μετά από συνεννόηση με τον πελάτη αποστέλλεται νέο φορτίο.



ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Ενας νέος δεσμός, που ήδη έχει ξεκινήσει στην Ηλεκτροδότηση και στις Ανόδους, γενικεύεται τώρα σε όλο το Εργοστάσιο.

Ονομάζεται

Σίγουρη Επαγγελματική Κίνηση και είναι

“η στοιχειώδης κίνηση του εργαζόμενου, που γίνεται με συγκεκριμένο τρόπο και εξασφαλίζει ότι θα επιτευχθεί το ζητούμενο έργο με ασφάλεια για τον ίδιο και τους συναδέλφους του”.

Ως το τέλος Ιουλίου θα έχει γίνει η ενημέρωση του Προσωπικού

και θα έχουν ολοκληρωθεί τα σχέδια δράσης. Ο δεσμός είναι εθελοντικός και μας χρειάζεται όλους.

Σίγουρη Επαγγελματική Κίνηση



Σ

Ε

Κ

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ... ΣΥΝΟΨΗ

1 Σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από την Υπουργική Απόφαση 69269/5387/1990, για προσαρμογή των δραστηριοτήτων που ήδη υφίστανται στην διαδικασία έγκρισης περιβαλλοντικών όρων, η Α.Ε Αλουμίνιον Της Ελλάδος, προχώρησε στην σύνταξη Μελέτης Πε-

ριβαλλοντικών Επιπτώσεων (Μ.Π.Ε.). Η μελέτη αυτή αφορούσε τις εγκαταστάσεις του εργοστασίου της στον Άγιο Νικόλαο Βοιωτίας καθώς επίσης και εκείνες που επρόκειτο να κατασκευασθούν στα πλαίσια των νέων έργων που είχαν εγκριθεί μέχρι τον Σεπτέμβριο του 1994. Η

συνταχθείσα μελέτη, υποβλήθηκε στο ΥΠ.Ε.ΧΩ.Δ.Ε και στην Νομαρχία Βοιωτίας. Με βάση αυτή την μελέτη το ΥΠ.Ε.ΧΩ.Δ.Ε με την υπ. αριθμ. 34378/14.4.97 απόφασή του καθιέρωσε τους Περιβαλλοντικούς Όρους για το σύνολο των εγκαταστάσεων του εργοστασίου της Αλουμίνιον

Της Ελλάδος.

Κατόπιν αυτών η Δραστηριότητα Προστασίας σε συνεργασία με το Χημείο του εργοστασίου, καθιέρωσε πρόγραμμα αναλύσεων και ελέγχων τα οποία υλοποιούνται σύμφωνα με όσα προβλέπονται από τους εν λόγω Περιβαλλοντικούς Όρους.

2 Εναρμονιζόμενη πάντα με την Κοινοτική και Ελληνική Νομοθεσία, καθώς επίσης και με Πε-

ριβαλλοντικούς Όρους η Αλουμίνιον της Ελλάδος, πρώτη από τα υπόλοιπα εργοστάσια του Ομίλου,

κατασκεύασε στην περιοχή του Αγίου Αθανασίου τρεις χώρους επιστρωμένους με μεμβρά-

νες μηδενικής διαπερατότητας και υψηλής αντοχής για την απόθεση των στερεών αποβλήτων.

3 Προκειμένου να διαφυλαχθεί η ποιότητα του περιβάλλοντος η Δραστηριότητα Προστασίας πραγματοποιεί:

- ✓ Χημικές & Μικροβιολογικές αναλύσεις στις πηγές ύδρευσης
- ✓ Χημικές & Μικροβιολογικές αναλύσεις στα πόσιμα ύδατα των δικτύων
- ✓ Χημικές αναλύσεις στην έξοδο των δεξαμενών πρωτοβάθμιας επεξεργασίας των υγρών λυμάτων του εργοστασίου
- ✓ Μικροβιολογικές ανα-

λογικές αναλύσεις στα πόσιμα ύδατα των δικτύων

✓ Χημικές αναλύσεις στην έξοδο των δεξαμενών πρωτοβάθμιας επεξεργασίας των υγρών λυμάτων του εργοστασίου

✓ Μικροβιολογικές ανα-

λύσεις θαλασσινού νερού

✓ Χημικές & Μικροβιολογικές αναλύσεις στις εξόδους των τριών Βιολογικών Σταθμών

✓ Χημικές αναλύσεις στις εκροές των χώρων απόθεσης στερεών απο-

βλήτων

Επίσης, σε συνεργασία με την Δραστηριότητα Χημείου πραγματοποιούνται μετρήσεις σε όλες ανεξαιρέτως τις καμινάδες του εργοστασίου (φούρνος ασβέστη, διαπύρωση, λέβητες κ.λ.π.).

4 Στις ενέργειες τις σχετικές με το Περιβάλλον που μόλις έχουν ξεκινήσει, εντάσσεται και αυτή της πιστοποίησης

του εργοστασίου με ISO-14001. Πρόκειται για ένα πιστοποιητικό ανάλογο με το ISO-9002 που αφορά στην διασφάλιση

της ποιότητας και που έχει ήδη αποκτηθεί από την ΑτΕ. Στοχεύει στην καθιέρωση Συστήματος Περιβαλλοντικής Διαχεί-

ρισης που πρέπει να υφίσταται το Εργοστάσιο. Προβλέπεται δε να ολοκληρωθεί μέχρι το τέλος του 2003.

ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΣΤΟ ΝΤΑΜΑΝΤΖΟΝΙ

Νταμαντζονί, Πεσαβάρ, Βισκαχαπατνάμ, Δελχί...

Οι ονομασίες παραπέμπουν σε μυθιστορήματα του Kipling παραμυθένιες νύχτες στην εξωτική Ινδία...

Η πραγματικότητα βέβαια υπήρξε διαφορετική για το συνάδελφο μας ΛΟΥΚΑ ΖΗΒΑΛΑ που τα επαγγελματικά του βήματα τον έφεραν πριν από τρεις μήνες στο εργοστάσιο της NALCO.

Η Γεωργία Στεργίου ξετυλίγει για μας το νήμα της αφήγησης...

- Αρχίζοντας θα θέλαμε να μας πείς λίγα πράγματα για σένα.

- Ονομάζομαι Λουκάς Ζήβαλας, είμαι 32 χρόνων, παντρεμένος και έχω ένα παιδί 16 μηνών. Έχω γεννηθεί και μεγαλώσει στα Άσπρα Σπίτια μιας και ο πατέρας μου δούλευε στο εργοστάσιο, η καταγωγή μας όμως είναι από την Κάτω Τιθορέα Φθιώτιδας. Προσλήφθηκα αρχικά με εξαμηνιαία σύμβαση στο Χυτήριο το 1992, μετά ακολούθησε άλλη μια εξαμηνιαία σύμβαση στην Αλουμίνα και από τον Ιούνιο του 1993 βρίσκομαι στο μόνιμο προσωπικό του τομέα Αλουμίνιας.

- Σε ποιο ακριβώς τμήμα του τομέα Αλουμίνιας εργάζεσαι;

- Εργάζομαι στο τμήμα της Λευκής Διήθησης και είμαι Εξειδικευμένος Εργατοτεχνίτης.

- Θα θέλαμε να μάθουμε μερικά πράγματα για το ταξίδι σου

ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ Κ. ΛΟΥΚΑ ΖΗΒΑΛΑ

στην Ινδία. Πότε ακριβώς πήγες και για πόσο καιρό;

- Έφυγα από την Ελλάδα στις 6 Φεβρουαρίου για 7 ημέρες όπως ήταν αρχικά προγραμματισμένο, αλλά τελικά χρειάστηκε να μείνω έως τις 19 του Φλεβάρη.



Ο Συνάδελφος Λουκάς Ζήβαλας εμπρός στην πόρτα του γραφείου του..

- Πως ήταν το ταξίδι σου;

- Κουραστικό! Ταξίδεψα συνολικά 10.000 χιλιόμετρα!!! Με 3 πτήσεις όμως: Αθήνα - Παρίσι διάρκειας 3 ωρών, Παρίσι - Νέο Δελχί διάρκειας 12 ωρών, διανυκτέρευση στο Νέο Δελχί, Νέο Δελχί - Βισκαχαπατνάμ διάρκειας 2 ωρών και άλλες 5 ώρες οδικώς μέχρι τον οικισμό του εργοστασίου, το Νταμαντζοντί.

- Φοβερό! Και ποιο ακριβώς είναι αυτό το εργοστάσιο;

- Το εργοστάσιο λέγεται NALCO India (Na-

tional Aluminium Company). Είναι κρατικό εργοστάσιο. Ξεκίνησε την λειτουργία του το 1986 με την τεχνική βοήθεια της Pechiney. Είναι ένα εργοστάσιο αποκλειστικά παραγωγής αλουμίνιας, αλλά ο όμιλος NALCO έχει και

σεται και το ταξίδι μου στο εργοστάσιο αυτό, για το ξεκίνημα κάποιων νέων εγκαταστάσεων στα τμήματα της Καθίζησης και της Λευκής Διήθησης.

- Πόσα άτομα αποτελούσαν αυτή την ομάδα υποστήριξης;

- Ήταν δύο άτομα από την Pechiney: εγώ και ο υπεύθυνος του έργου κ. Bassam El Kadi, μηχανικός του εργοστασίου της Gardanne, και ένας εξωτερικός συνεργάτης από την εταιρία Neyrtec κ. Sebastian Munnier.

- Ας ξεφύγουμε όμως λίγο, και να μας μιλήσεις για την διαμονή σου στην Ινδία. Που έμενες;

- Στον ξενώνα του οικισμού, σ' ένα μεγάλο διώροφο σπίτι.

- Οι μετακινήσεις σου πως γίνονταν;

- Με ταξί ναυλωμένο από την εταιρία. Πρέπει να σου πω ότι η εμπειρία μετακίνησης στην Ινδία με ταξί είναι κάτι που πρέπει να ζήσεις για να πιστέψεις! Είναι ένας συνεχής αγώνας δρόμου μετ' εμποδίων που τα εμπόδια όμως είναι οι άνθρωποι! Αν πάσχεις από την καρδιά σου δεν πρέπει απλώς να ανέβεις σε ταξί!

- Ενδιαφέρουσα συμβουλή ομολογώ! Το φαγητό; Υπήρξε και αυτό αξέχαστη εμπειρία;

- Ακριβώς! Ο μάγειρας που υπήρχε στον ξενώνα και φρόντιζε για το γεύμα μας έφτιαχνε

εργοστάσιο αλουμινίου και δικά του ορυχεία βωξίτη. Η ετήσια παραγωγή του για την περσινή χρονιά ήταν 886.000 τόνοι ένυδρης αλουμίνιας, αλλά βρίσκεται σε εξέλιξη πρόγραμμα επέκτασης του εργοστασίου που θα ανεβάσει την παραγωγή τους, σε πρώτο στάδιο, σε 1 εκ. τόνους αλουμίνιας και τελικά σε 1,5 εκ. τόνους.

- Και πως θα το επιτύχουν αυτό;

- Με την τεχνική βοήθεια και υποστήριξη της Pechiney, στα πλαίσια της οποίας εντάσσ-

κάθε μέρα κοτόπουλο. Με διαφορετική γεύση κάθε φορά, όμως πάντα πολύ πικάντικο!

- Είχες το χρόνο να επισκεφτείς αξιοθέατα της περιοχής;

- Ο χρόνος ήταν περιορισμένος, αφού στην Ινδία δουλεύουν έξι μέρες την εβδομάδα. Τις δύο Κυριακές όμως που είχα ελεύθερες επισκέφτηκα κάποιους ναούς και ένα πάρκο. Βέβαια πρέπει να σημειώσω ότι ο οικισμός είναι αρκετά οργανωμένος με αθλητικές και πολιτιστικές

δραστηριότητες, όπως περίπου και τα Άσπρα Σπίτια. Οπότε μπορείς να απασχοληθείς και να περάσεις τον ελεύθερο χρόνο σου δημιουργικά και στον ίδιο τον οικισμό.

- Υπάρχει και κάτι άλλο που σου έκανε αρκετή εντύπωση;

- Ναι. Οι Ινδοί καταρχήν είναι ένας πολυπληθής λαός (1δισ.!), αρκετά ήρεμοι, ευγενικοί και χωρίς άγχος. Μπορεί η ποιότητα ζωής τους να μην είναι τόσο καλή, αλλά η χώρα είναι ανα-

πτυσσόμενη τεχνολογικά και παράγει οτιδήποτε μόνη της.

- Τελειώνοντας θα ήθελα να μου πείς τι σημαίνει για σένα αυτή η αποστολή;

- Θεωρώ ότι είναι πολύ σημαντικό να επιλέγεται, από τον όμιλο Pechiney, και να στέλνεται για τέτοιου είδους αποστολές ένας εργαζόμενος από το Αλουμίνιο της Ελλάδος. Αυτό σημαίνει ότι πλέον κατέχουμε μια πολύ σημαντική θέση μέσα στον Όμιλο και το προσωπικό

του εργοστασίου μας είναι καλά καταρτισμένο και κατέχει την τεχνολογία που χρειάζεται ώστε να μπορεί να προσφέρει τεχνική υποστήριξη όπου του ζητείται. Αυτό επιβεβαιώνεται τόσο από τις αποστολές του παρελθόντος όσο και από αυτές που ακολουθούν.

- Σε ευχαριστούμε πολύ Λουκά Ζήβαλα.

...όταν οι εμπειρίες είναι δυνατές γίνονται συνήθεια. Ο Λ. Ζήβας φεύγει ξανά για την Ινδία για 6 εβδομάδες.

Νέοι συνάδελφοι

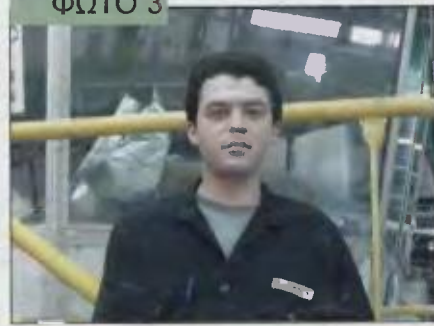
ΦΩΤΟ 1



ΦΩΤΟ 2



ΦΩΤΟ 3



Με χαρά καλωσορίζουμε στην οικογένεια της Αλουμίνιον της Ελλάδος τους νέους συναδέλφους που προσλήφθηκαν πρόσφατα και

τους ευχόμαστε καλή πρόοδο στην εργασία τους.

Η Δραστηριότητα Μεταφορές- Λιμάνι (ΜΕ-ΛΙ) καλωσορίζει τον κ. Πα-

γώνη ΚΡΑΛΛΗ (ΦΩΤΟ 1) χειριστή Ανυψωτικών Μηχανημάτων που προσλήφθηκε στις 9 Μαΐου.

Από τις 7 Μαΐου 2001 προσλήφθηκαν στη Δρα-

στηριότητα Χυτηρίου οι κ. Κων/νος ΛΑΖΑΡΟΥ (ΦΩΤΟ 2) και Νικόλαος ΣΤΕΡΓΙΟΥ (ΦΩΤΟ 3).

ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ ΤΙΤΛΟΥ

Προτείνετε τον τίτλο του περιοδικού και κερδίστε κάτι σημαντικό...

Επιστρέψτε το απόκομμα αυτό, είτε τοποθετώντας το στην κάλπη που υπάρχει στην καντίνα, είτε δίνοντας το στο Εσωτερικό Ταχυδρομείο.

ΤΟ ΑΡΓΟΤΕΡΟ ΜΕΧΡΙ 22 ΙΟΥΝΙΟΥ

ΕΛΑΛΕΣ
ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Προτείνω τον τίτλο: