

Μεταλλ

ΤΕΥΧΟΣ 15 ΜΑΡΤΙΟΣ 2003

ΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ ΤΥΠΟΥ ΤΗΣ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ



- Για την Ασφάλεια, την Υγιεινή, το Περιβάλλον
- Ηλεκτρόλυση: Διεθνής συνάντηση
- Άνθρακας ο θησαυρός;



Το πρώτο πρόβλημα (δοκιμή)
για το πρόγραμμα Ασφάλειας

Άνθρακας ο θησαυρός; Και βέβαια... όχι !

Ιωάννης Συμεωνίδης

Αντιμετώπιση του προβλήματος εξαγωγής ανθρακιάς και σπασίματος των μανιταριών ...

Ανθρακιά και μανιτάρια, προβλημάτισαν και ταλαιπώρησαν για καιρό τους εργαζόμενους της Ηλεκτρόλυσης, που δεν δίστασαν όμως ποτέ να τα αντιμετωπίσουν. Με το κλασικό φτυάρι και με το τσεκούρι...

Πλουτισμένοι όμως και ενθαρρυνμένοι από τις εμπειρίες και από τις επιτυχίες των ομάδων Συνεχούς Προόδου, αποφάσισαν να βρουν και να εφαρμόσουν πιο... εξευγενισμένες και αποδοτικές μεθόδους.

Η μάχη άρχισε στις 24 Σεπτέμβρη 2002, με τη συγκρότηση της Ομάδας Εργασίας, που αποτελέσθηκε από τους: Θ. Σουμπάση (συντονιστή), Α. Οικονομόπουλο, Π. Ρήγα, Ι. Διώτη, Μ. Λαμπράκη, Α. Αποστολίδη, Ι. Γκούμα, Θ. Μπουρσιάνη, Δ. Αβορίτη, Γ. Κορόγιαννο, Γ. Μαντά, Θ. Μίχα, Β. Ριζούλη, Σ. Ρόδη, Σ. Στυλιανίδη, Α. Τριανταφυλίδη και Φ. Χήνα.

Στόχος της, να βρει ένα πιο αποτελεσματικό τρόπο εργασίας για την εξαγωγή της ανθρακιάς και για το σπάσιμο των "μανιταριών". Τα θέματα ήταν δύσκολα από τη φύση τους, αφού βασική παράμετρος ήταν η επέμβαση σε υλικά με πολύ υψηλή θερμοκρασία. Η Ομάδα εργάστηκε με τη μέθοδο CEDAC και αξιολογώντας τις αιτίες του προβλήματος, κατέληξε στο συμπέρασμα ότι οι προτάσεις θα πρέπει να έχουν μία καθαρή επίδραση στην ασφάλεια, στις συνθήκες εργασίας και, συνεπώς, στην αποδοτικότητα, με ταυτόχρονη προϋπόθεση το σεβασμό του περιβάλλοντος.

Η συγκομιδή ιδεών-προτάσεων ήταν εντυπωσιακή. Η διαφανής, συμμετοχική, διαδικασία άφησε ελεύθερο το πεδίο στα μέλη της Ομάδας για να εφαρμόσουν δοκιμαστικά τις ιδέες τους. Οι λύσεις στο σύνολο τους χαρακτηρίζονταν από υψηλό βαθμό εφικτού, απλότητας και αποδοτικότητας.

- Για το πρόβλημα της εξαγωγής της ανθρακιάς υιοθετήθηκε η λύση ενός καροτσιού!



Πρόκειται για ένα ανατρεπόμενο καρότσι, στο οποίο προσαρμόζεται μια κουτάλα με διάτρητη κούφτα. Στο σημείο στήριξης της κουτάλας υπάρχει ένα ράουλο, πάνω στο οποίο ολισθαίνει ο βραχίονας της, δημιουργώντας μοχλό μεταβλητού μήκους. Με τη βοήθεια της κουτάλας αφαιρείται η ανθρακιά από τη λεκάνη, συλλέγεται στο καρότσι και στη συνέχεια αποβάλλεται σε μπένα. Έτσι, η απομάκρυνση της ανθρακιάς γίνεται με ασφάλεια, πολύ πιο ξεκούραστα και χωρίς να ρυπαίνεται ο γύρω χώρος. Το εργαλείο και ο τρόπος χρήσης του φαίνονται στις παρακάτω φωτογραφίες.



Αξίζει να σημειωθεί ότι προτάθηκε και μια άλλη λύση, με τη χρήση τσιμπίδας από την γερανογέφυρα. Η λύση αυτή τέθηκε σε αναμονή λόγω μεγαλύτερης δυσκολίας εφαρμογής και θα εξετασθεί η υιοθέτησή της αν η συχνότητα εμφάνισης ανθρακιάς αυξηθεί στο άμεσο μέλλον.

Για το πρόβλημα του σπασίματος των μανιταριών, επιλέχθηκε η λύση με χρήση μιας αερόσφυρας.). Προσαρμοσμένη σε μια ειδική κινητή βάση λειτουργεί με παροχή πεπιεσμένου αέρα από τη γερανογέφυρα.

Οι δοκιμές του εργαλείου έδειξαν ότι τα μανιτάρια κόβονται χωρίς να χρειάζονται δεξιότητες και αντοχή ξυλοκόπου, και με μεγαλύτερη ασφάλεια και άνεση. Η Ομάδα παρουσίασε στις 9 Απριλίου 2003 όλες τις προτάσεις αλλά και τα αποτελέσματα των δοκιμών για τα εργαλεία που επιλέχθηκαν τελικά.

Όπως χαρακτηριστικά τόνισε ο Προϊστάμενος της Ηλεκτρολύσης κ. Διονύσης Κοσμετάτος: "Τα αποτελέσματα της συλλογικής αντιμετώπισης του προβλήματος της εξαγωγής ανθρακιάς και του σπασίματος των μανιταριών ήταν εντυπωσιακά. Οι λύσεις που προτάθηκαν χαρακτηρίζονται από απλότητα και εφικτότητα και μια πολύ καλή σχέση κόστους-απόδοσης.

Είναι βέβαιο ότι τα νέα εργαλεία βελτιώνουν κατά πολύ το επίπεδο ασφάλειας, τις συνθήκες και την αποδοτικότητα στην εργασία. Συμβάλλουν ακόμη στη διατήρηση της καθαριότητας του περιβάλλοντα χώρου. Δεν είναι τυχαίο ότι αποσπάσαμε πολύ θετικά σχόλια από συναδέλφους άλλων εργοστασίων του Ομίλου, στους οποίους παρουσιάστηκε η χρήση των νέων εργαλείων.

Θέλω να ευχαριστήσω θερμά την Ομάδα για την προσπάθεια και τη συνεισφορά της στην αντιμετώπιση του προβλήματος της ανθρακιάς και των μανιταριών. Ο πήχυς πλέον είναι ψηλά και για τις άλλες Ομάδες Εργασίας που συμμετέχουν στις συνεχείς βελτιώσεις της Δραστηριότητας"

Και οι δύο λύσεις έχουν δοκιμασθεί από το σύνολο του εμπλεκόμενου προσωπικού αφήνοντας πολύ καλές εντυπώσεις. Συντάχθηκαν νέοι τρόποι εργασίας, εξασφαλίστηκε η ενημέρωση όλου του προσωπικού και σχεδιάστηκε το πλάνο γενίκευσης της χρήσης των δύο νέων εργαλείων.



Ικανοποίηση των πελατών της ΑτΕ

Αγγελική Παπαγεωργίου

Την περίοδο από Οκτώβριο 2002 έως Ιανουάριο 2003, οργανώθηκε και πραγματοποιήθηκε από την ελληνική εταιρεία συμβούλων Focus SA, σε συνεργασία με την ιταλική εταιρεία συμβούλων Market Dynamics SA, έρευνα ικανοποίησης πελατών, για λογαριασμό της Αλουμίνιον της Ελλάδος.

Η έρευνα ήταν απογραφική, εφόσον ερωτήθηκαν σχεδόν όλοι οι πελάτες μας, σε Ελλάδα και Εξωτερικό, που αντιπροσωπεύουν το 98 % περίπου του τζίρου της ΑτΕ.

Οι συνεντεύξεις πραγματοποιήθηκαν με τους ιδιοκτήτες ή τους γενικούς διευθυντές των εταιρειών, σε χώρους που επέλεξαν οι ίδιοι.

Τα κύρια ερωτήματα στα οποία κλήθηκε να απαντήσει η έρευνα αφορούσαν:

- Αξιολόγηση της ποιότητας των προϊόντων και υπηρεσιών της ΑτΕ από τους πελάτες.
- Διερεύνηση της πρόθεσης των πελατών να διατηρήσουν σταθερή και συνεχή σχέση με την ΑτΕ.
- Αξιολόγηση της ΑτΕ σε σχέση με τον ανταγωνισμό.

Στο σύνολο τους οι πελάτες μας,

1. Εμφανίζονται σχετικά ικανοποιημένοι από τα προϊόντα και τις υπηρεσίες που τους παρέχονται από την ΑτΕ.
2. Αναγνωρίζουν ότι έχει επιτευχθεί σημαντική πρόοδος τα τελευταία χρόνια (η προηγούμενη μελέτη είχε γίνει στα τέλη του '98) και η ΑτΕ (μέλος του ομίλου Pechiney) αναγνωρίζεται μεταξύ των πλέον σημαντικών προμηθευτών.
3. Επισημαίνουν ωστόσο ότι ο ανταγωνισμός έχει σημειώσει μεγάλη βελτίωση, αποτέλεσμα των σημαντικών επενδύσεων εξοπλισμού που έχουν κάνει οι ανταγωνιστικές εταιρείες. Σε πολλές περιπτώσεις μας έχει πλησιάσει, σε κάποιες μας έχει ξεπεράσει.
4. Διαπιστώνουν διακυμάνσεις στην ποιότητα των παρεχόμενων προϊόντων και υπηρεσιών και υπογραμμίζουν την ανάγκη διατήρησης της υψηλής ποιότητας των προϊόντων και της τήρησης των προθεσμιών παράδοσης τους.
5. Τέλος, αναμένουν από την ΑτΕ να συνεχίσει την βελτίωση των υπηρεσιών της και να εξασφαλίσει και στο μέλλον ποιότητα σε όλα τα επίπεδα ανάλογη της φήμης της.

Καταλήγοντας συμπεραίνουμε ότι, οι προσπάθειες που έκανε η ΑτΕ τα τελευταία χρόνια έχουν αποδώσει καρπούς, παράλληλα όμως θα πρέπει να εξακολουθεί να καταβάλλει προσπάθειες για τον εντοπισμό και την εκμετάλλευση κάθε δυνατού περιθωρίου βελτίωσης που υφίσταται.

Συνέδριο Διαχείρισης Παραγωγής Ηλεκτρόλυσης

Μπάμπης Ευθυμίου

"...ανταλλαγές απόψεων και εμπειριών για θέματα ηλεκτρόλυσης, μεταξύ αντιπροσώπων των εργοστασίων του Ομίλου..."

Στις 26, 27 και 28 Μαρτίου πραγματοποιήθηκε στο χώρο του εργοστασίου, η συνάντηση Διαχείριση Παραγωγής Ηλεκτρόλυσης, υπό την αιγίδα του Ινστιτούτου "Paul Heroult" και του Κέντρου Ερευνών LRF του Ομίλου Pechiney.

Στην τριήμερη αυτή συνάντηση, συμμετείχαν οι Jean-Michel Peyneau, David Martin και Pierre Bon (από το Ινστιτούτο Ερευνών LRF), Alain Crapart (από την Βιομηχανική Διεύθυνση της Grenoble), Jean-Marc Brias και Patrick Perea (από τα εργοστάσια των Πυρηναίων), Michael Kilpatrick (από το Tomago της Αυστραλίας), Jose Chermane (από την ALUCAM στο Καμερούν), Eric Ledain (από το Saint Jean) και Patrick Parisi (από την Δουνκέρκη), όλοι τους τεχνικοί προερχόμενοι από όλα τα εργοστάσια της Γαλλίας, από την Αυστραλία και από το Καμερούν.

Από την Αλουμίνιον της Ελλάδος, συμμετείχαν οι Δ. Κοσμετάτος, Ο. Granacher, Α. Καλλίγερος, Σ. Πασχαλούδης, Θ. Σουμπάσης και Χ. Ευθυμίου.



Ο Προϊστάμενος της ηλεκτρόλυσης κ Δ. Κοσμετάτος ξεναγεί την ομάδα στο DUPLEX.

Από όλους τους συμμετέχοντες, έγιναν πολύ ενδιαφέρουσες παρουσιάσεις για θέματα σχετικά με την ηλεκτρόλυση. Κατατέθηκαν επίσης εμπειρίες, από όλα τα εργοστάσια του Ομίλου.

Υπήρξε σημαντική και ενδιαφέρουσα ανταλλαγή απόψεων και καταγράφηκαν πολλές καλές πρακτικές για θέματα σχετικά με το περιβάλλον, την ασφάλεια, τη Συνεχή Πρόοδο, τις επιθεωρήσεις των διαδικασιών, την αντιμετώπιση των "μη ικανοποιητικών" λεκανών κλπ.

Επίσης, εξετάστηκαν και συζητήθηκαν στη συνάντηση αυτή περιπτώσεις έκτακτων περιστατικών, όπως το φαινόμενο της αλουμινοθερμίας που παρουσιάστηκε στη διάρκεια πυρκαϊάς στο εργοστάσιο του Saint Jean.

Η πρώτη ημέρα ήταν αφιερωμένη σε παρουσιάσεις του εργοστασίου μας και στην επίσκεψη στο χώρο της Ηλεκτρόλυσης. Έγινε επίδειξη χρήσης νέων εργαλείων, που προέκυψαν από ομάδες εργασίας "Συνεχούς Προόδου", κατά τις οποίες οι επισκέπτες από τα άλλα εργοστάσια, εκδήλωσαν τον ενθουσιασμό για τη δυνατότητα ευρύτερης αξιοποίησης τους.

Κατά την επίσκεψη εκφράστηκαν και ιδέες από τους επισκέπτες, πάνω σε τεχνικά θέματα και σε θέματα ασφάλειας.



Η ομάδα

Στη διάρκεια του τριημέρου, έγιναν επίσης επισκέψεις στις δραστηριότητες Αλουμίνας, Χυτηρίου και Ανόδων, που ολοκλήρωσαν την άψογη, όπως τη χαρακτήρισαν οι ξένοι συνάδελφοι μας, γενική εντύπωση για το Εργοστάσιο και την Ηλεκτρόλυση. Κατά την εκτίμηση όλων, ήταν ένα πολύ ενδιαφέρον και καλά οργανωμένο συνέδριο, που σίγουρα μπορεί να αποτελέσει αρχή για την καθιέρωση στο μέλλον και άλλων παρόμοιων συναντήσεων.



Pechiney: Δίκτυο Global Compact

Αγγελική Παπαγεωργίου

Η Pechiney συμμετέχει στο δίκτυο "Global Compact" του ΟΗΕ



Στις 18 Φεβρουαρίου 2003, η Pechiney έγινε μέλος του "Global Compact". Αυτή η πρωτοβουλία, που ξεκίνησε από το Γενικό Γραμματέα του ΟΗΕ, Kofi Annan, συγκεντρώνει εκατοντάδες επιχειρήσεων από ολόκληρο τον κόσμο (εκ των οποίων τουλάχιστον μια εικοσάδα στη Γαλλία), τις οργανώσεις του ΟΗΕ, τον κόσμο της εργασίας και την αστική κοινωνία, γύρω από τις εννέα παγκόσμιες αρχές σχετικές με τα δικαιώματα του ανθρώπου, τους κανόνες εργασίας και το περιβάλλον. Έχει για αποστολή να εξασφαλίσει την προώθηση τους.

Το "Global Compact" είναι ένα δίκτυο, στην καρδιά του οποίου βρίσκονται οι τέσσερις οργανισμοί του ΟΗΕ: η Ύπατη Αρμοστεία για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, το Πρόγραμμα για το Περιβάλλον, η

Διεθνής Οργάνωση Εργασίας και το Πρόγραμμα για την Ανάπτυξη.

Από αυτή την εισδοχή, η Pechiney εντάσσεται σε ένα εθελοντικό διάβημα υπεύθυνης και αλληλέγγυας επιχείρησης, που επιθυμεί να υποστηρίξει και να προαγάγει τις αρχές του "Global Compact", και αυτό σε προέκταση των δεσμεύσεων που έχει ήδη αναλάβει ο Όμιλος. Η Διεύθυνση Διεθνών Υποθέσεων της Pechiney θα αντιπροσωπεύει τον Όμιλο στα πλαίσια των εργασιών του "Global Compact". Θα εξασφαλίσει εκεί την προώθηση συγκεκριμένων πρωτοβουλιών που έχει αναλάβει η Pechiney για την υποστήριξη των εννέα αρχών.



Αλουμίνιο και Τέχνη



Το μικρό αυτό σύμπλεγμα πέντε παιδιών, είναι δημιουργία του Charles Christofle. Δωρήθηκε το 1858 στον αυτοκράτορα Ναπολέοντα τον III.

Ήταν η εποχή που ο Γάλλος χημικός Sainte Claire Deville παρήγαγε μικρές ποσότητες αλουμινίου με χημικές μεθόδους και η τιμή του αλουμινίου ήταν λίγο χαμηλότερη από αυτή... του αργύρου.

Το έργο τέχνης βρίσκεται σήμερα στο μουσείο της πόλης Compiègne.

Εκπομπές Τετραφθοράνθρακα - CF₄

Ηρώ Περνιεντάκη

Φαινόμενο Θερμοκηπίου

Μεταξύ των παραμέτρων του περιβάλλοντος που μετρώνται συστηματικά στο εργοστάσιο, περιλαμβάνεται και η παράμετρος που αφορά στην εκπομπή τετραφθοράνθρακα (CF₄).

Πρόκειται για αέριο που παράγεται κατά τις δραστηριότητες παραγωγής αλουμινίου. Είναι, κυρίως, προϊόν χημικών αντιδράσεων στο χώρο της λεκάνης ηλεκτρόλυσης και ιδιαίτερα στην άνοδο.

Ο τετραφθοράνθρακας (CF₄) είναι ένας από τους ρύπους που συμβάλλουν στη δημιουργία του "φαινομένου του θερμοκηπίου".

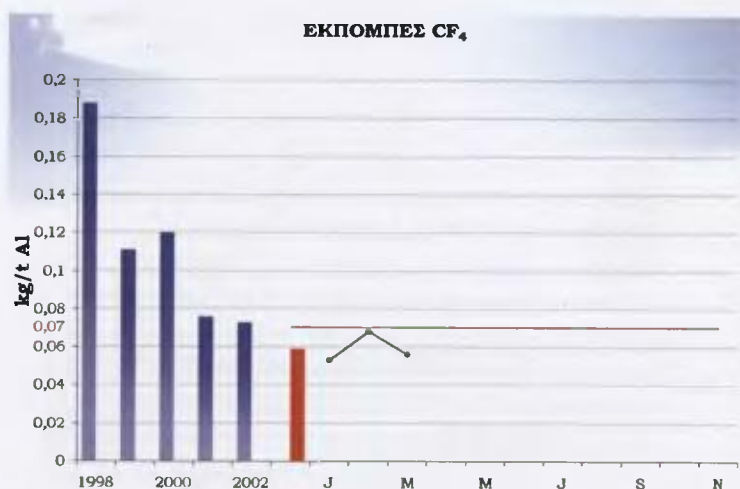
Τι είναι το φαινόμενο αυτό?

Η Γη μας, δέχεται ενέργεια από τον ήλιο και θερμαίνεται. Υπό κανονικές συνθήκες, μέρος της θερμότητας αυτής εκπέμπεται από τη γη στο διάστημα, με τη μορφή υπέρυθρης ακτινοβολίας. Κάποια αέρια όμως, όπως κυρίως το διοξείδιο του άνθρακα και άλλα, που παράγονται από τη δραστηριότητα του ανθρώπου, μεταξύ των οποίων και ο τετραφθοράνθρακας (CF₄), δημιουργούν στην ανώτερη ατμόσφαιρα ένα στρώμα που εμποδίζει την εκπομπή θερμότητας προς το διάστημα από τη γη. Σαν αποτέλεσμα, αυξάνεται σταδιακά η θερμοκρασία της ατμόσφαιρας.

Για να περιορισθεί το φαινόμενο αυτό, που ονομάστηκε "φαινόμενο του θερμοκηπίου", ώστε να μη διαταραχθεί η θερμική ισορροπία της γης, ένα από τα μέτρα που έχουν αποφασισθεί στο Παγκόσμιο Συνέδριο Περιβάλλοντος στο Κυότο της Ιαπωνίας το 1997, είναι και η μείωση των ποσοτήτων τετραφθοράνθρακα που απορρίπτονται στην ατμόσφαιρα.

Η ΑτΕ παρακολουθεί από χρόνια τη παράμετρο αυτή και καταβάλλει όλες τις δυνατές προσπάθειες για τη ρύθμιση των παραγόντων εκείνων της παραγωγής της που μπορούν να συμβάλουν στη μείωση των εκπομπών τετραφθοράνθρακα.

Σύμφωνα με το παρακάτω διάγραμμα, για το 1ο τρίμηνο του 2003, παρατηρείται πολύ θετική εξέλιξη του ρύπου αυτού, αφού οι εκπομπές κινούνται πολύ κάτω από τα όρια που μας έχουν τεθεί.



Έτσι λοιπόν η ΑτΕ, προχωρώντας πέρα από την τήρηση των περιβαλλοντικών όρων, συμμετέχει στην δημόσια επίσημη εθελοντική δέσμευση του Ομίλου PECHINEY για μείωση στα εργοστάσια της σε όλο τον κόσμο κατά 15% της εκπομπής αερίων που συμβάλλουν στο φαινόμενο του θερμοκηπίου, μέσα στη δεκαετία 2000 - 2010.

Διαχείριση υδάτινων πόρων

Δημήτρης Φαφούτης

Η 22 Μαρτίου έχει ορισθεί ως Παγκόσμια Ημέρα Νερού. Η καθιέρωση της Ημέρας αυτής δεν προβλέπει πομπώδεις λόγους και εορτασμούς, αλλά αποτελεί σηματοδότηση της ανάγκης για πιο ορθολογική χρήση οι προστασία ενός πολύτιμου παγκόσμιου αγαθού. Σε παγκόσμιο επίπεδο, οι διαθέσιμες ποσότητες νερού μειώνονται, σε σημείο που να δημιουργούνται, μακροπρόθεσμα, συνθήκες περιορισμού για την ανάπτυξη. Άλλωστε τα τελευταία χρόνια το θέμα αυτό όλο και πιο συχνά επανέρχεται στην επικαιρότητα. Στην Ελλάδα, οι κλιματολογικές συνθήκες είναι τέτοιες που από ένστικτο, από παράδοση και από παιδεία το νερό θεωρείται "αγαθό εν ανεπαρκεία". Από την άλλη πλευρά, η αφθονία βροχοπτώσεων των δύο τελευταίων χρόνων τείνει να δημιουργήσει την ψευδαίσθηση αφθονίας με κίνδυνο να αναπτυχθούν συμπεριφορές σπατάλης. Για τις δραστηριότητες παραγωγής του εργοστασίου, το νερό είναι μια από τις απαραίτητες πρώτες ύλες. Η "λεκάνη απορροής" της περιοχής του εργοστασίου δέχεται κάθε χρόνο κατά μέσο όρο "κατακρημνίσεις" δηλαδή χιόνια και βροχές, της τάξης των 40 εκ. m³. Ένα μεγάλο μέρος από τη ποσότητα αυτή λόγω της μορφολογίας των πετρωμάτων που είναι έντονα ρηγματωμένα, εισχωρεί στη γη και δημιουργεί μεγαλύτερους ή μικρότερους θύλακες, απομονωμένου συνδεδεμένους μεταξύ τους, που αποτελούν αυτό που ονομάζουμε "υδροφόρο ορίζοντα". Από τον ορίζοντα αυτό, αντλούμε τις ποσότητες νερού που είναι απαραίτητες για τη λειτουργία του εργοστασίου. Πρέπει να σημειωθεί ότι η ανεύρεση νερού σε ικανοποιητικές ποσότητες ήταν και η αναγκία προϋπόθεση για την εγκατάσταση του εργοστασίου στην περιοχή. Έτσι οι πρώτες εργασίες που έγιναν στο χώρο πριν από την οριστικοποίηση των σχεδιασμών, ήταν οι υδρολογικές μελέτες, οι έρευνες και οι γεωτρήσεις για την εξεύρεση νερού.

Όσοι κινούνται με σκάφη στις ακτές ανατολικά του εργοστασίου, προς το Μαύρο Κάβο, θα γνωρίζουν τις στοές που έχουν ανοίγει στη θέση Λιστρί, για την, ανεπιτυχή, προσπάθεια δέσμευσης μιας υποθαλάσσιας πηγής νερού με μεγάλη παροχή, που υφίσταται πάντοτε. Οι έρευνες συνεχίσθηκαν, χωρίς επιτυχία, και στο θαλάσσιο χώρο εμπρός από τον Άγιο Νικόλαο. Ήταν τόση η απογοήτευση, ώστε υπήρχε σκέψη για τη μεταφορά νερού με αγωγό από το Μαυρονέρι, κοντά στη Δαύλεια. Η λύση δόθηκε σταδιακά, με το άνοιγμα πηγαδιών στις χαράδρες της Κλεισούρας και του Αγίου Αθανασίου, στα ανατολικά του εργοστασίου, αλλά και στον Άγιο Νικόλαο και στα Άσπρα Σπίτια, που έδωσαν νερό σε ποσότητες εκμεταλλεύσιμες και αποδεκτές ποιότητας, σε ότι αφορά τα φυσικοχημικά χαρακτηριστικά του.

Σήμερα, λειτουργούν 15 πηγάδια από τα οποία αντλούνται, οριακά, οι ποσότητες που χρειάζεται η παραγωγική δραστηριότητα, αλλά και που απαιτούνται για τις ανάγκες των Οικισμών. Μεγάλες ποσότητες νερού χρησιμοποιούνται για τη παραγωγή της αλουμίνας όπου, παρό το, πραγματικά αξιοθαύμαστο, πολύπλοκο κύκλωμα ανάκτησης και ανακύκλωσης, σημαντικό ποσοστό του δεν είναι δυνατό να ανακτηθεί αφού μετατρέπεται σε υδρατμούς. Αρκεί να αναλογισθούμε ότι, μόνο στο ψήσιμο της αλουμίνας, είμαστε υποχρεωμένοι να εξατμίζουμε περίπου 600 κιλά νερό ανά τόνο παραγόμενης αλουμίνας!

Η δυνατότητα ανάπτυξης της παραγωγής του εργοστασίου, πέρα από άλλους παράγοντες, εξαρτάται και από τη δυνατότητα πρόσβασης στις απόλυτα αναγκαίες ποσότητες νερού. Σήμερα, οι ανάγκες αυτές ανέρχονται σε 6 εκ. m³ το χρόνο, από τα οποία περισσότερα από 1 εκ. m³ με τη μορφή πόσιμου νερού. Οι Δραστηριότητες παραγωγής σε συνεργασία με τον Τομέα Προστασίας, επεξεργάζονται αδιάκοπα νέους τρόπους, για μείωση των ποσοτήτων που νερού που χρησιμοποιούνται, για ανακύκλωση και για αξιοποίηση του σε δευτερεύουσες χρήσεις (ψύξη εγκαταστάσεων, πότισμα κλπ). Ήδη, σε αναλογική σχέση προς παλαιότερα χρόνια, η κατανάλωση νερού στο εργοστάσιο έχει μειωθεί σημαντικά. Όμως η πρωτογενής κατανάλωση δεν είναι δυνατό να συμπιεσθεί πέρα από κάποιο όριο, και κάθε σκέψη για αύξηση της δυναμικότητας παραγωγής, συνοδεύεται μόνιμα από το ερωτηματικό επάρκειας του νερού. Η δράση για τη Πιστοποίηση του εργοστασίου σύμφωνα με το Περιβαλλοντικό Πρότυπο ISO 14001, περιλαμβάνει άλλωστε προβλέψεις και στόχους και για τη διαχείριση των υδάτινων πόρων.

Είναι βέβαιο ότι το μήνυμα της Παγκόσμιας Ημέρας Νερού έρχεται να υπογραμμίσει στο σημείο αυτό τα σεμινάρια ευαισθητοποίησης, πληροφόρησης και κινητοποίησης όλου του προσωπικού στα θέματα γενικότερης προστασίας του περιβάλλοντος. Το νερό είναι παγκόσμιο κοινωνικό αγαθό και προϋπόθεση ζωής και αειφόρου ανάπτυξης. Απαιτείται από όλους, σε όλες τις δραστηριότητες, επαγγελματικές, αστικές, ψυχαγωγικές, αξιοποίηση των υδάτινων πόρων με φειδώ, με κοινωνική ευθύνη και οικολογική συνείδηση.

Οι βροχοπτώσεις του φετινού χειμώνα ανακουφίζουν την αγωνία για τη συνεχή υποχώρηση της στάθμης των πηγαδιών. Δεν μειώνουν όμως τις φροντίδες για την εξοικονόμηση ποσοτήτων νερού, είτε με μείωση της κατανάλωσης, όπου είναι εφικτό, είτε με ανακύκλωση και αξιοποίηση σε δευτερεύουσες χρήσεις

Πως μας βλέπουν

Αγγελόπουλος Γιώργος

Εξάμηνη πρακτική άσκηση στην ΑτΕ

"Κατά την εξάμηνη παραμονή μου στην Αλουμίνιο της Ελλάδος, διαπίστωσα τη σημαντικότητα του θεσμού της φοιτητικής Πρακτικής Εξάσκησης, σε συνάρτηση με ένα άρτιο επαγγελματικό περιβάλλον.

Στην ΑτΕ βρήκα ότι ζητούσα. Ανθρώπους καταρτισμένους, επαγγελματίες και, πάνω απ' όλα, πρόθυμους να βοηθήσουν οποιοδήποτε φοιτητή στην προετοιμασία για την ένταξη σε μian όλο και περισσότερο απαιτητική αγορά εργασίας.

Οι γνώσεις και οι εμπειρίες που αποκόμισα από το εργοστάσιο του Αγίου Νικολάου ήταν πολλές και ποικίλες. Ήρθα ως φοιτητής, με θεωρητικές γνώσεις στην ηλεκτρονική, χωρίς ουσιαστική πρακτική εμπειρία και φεύγω ως ένας "σχεδόν" ολοκληρωμένος ηλεκτρονικός.

Στην εξάμηνη παραμονή μου, πέρασαν από τα χέρια μου πάνω από διακόσιες διαφορετικές συσκευές! Πώς θα μπορούσε, λοιπόν, να μην είναι το "Αλουμίνιο" σταθμός για τη μετέπειτα επαγγελματική μου καριέρα; Στο τμήμα Ηλεκτρονικών της Κεντρικής Συντήρησης βρήκα ότι χρειαζόμουν για την επίτευξη του αρχικού μου στόχου, να αποκομίσω δηλαδή τα μέγιστα μέσα στο λίγο χρόνο εξάσκησης μου και βέβαια, ένα άρτια εξοπλισμένο εργαστήριο, με τον δικό μου πάγκο και όργανα, αλλά και με όλα τα απαραίτητα πρότυπα όργανα.

Είχα επίσης την πραγματική ευκαιρία να συνεργαστώ με ανθρώπους που πολλές φορές με άφησαν έκπληκτο με τις γνώσεις και τις ικανότητες τους, αλλά και με τον τρόπο με τον οποίο τις μετέδιδαν σ' εμένα.

Εκτός από τις γνώσεις στην ειδικότητα μου αλλά και σε παρεμφερείς ειδικότητες (πχ ηλεκτρολογία), σχημάτισα εικόνα για τη λογική λειτουργίας μιας

μεγάλης επιχείρησης (ασφάλεια, οργάνωση, διαδικασίες, τρόποι εργασίας, διαπροσωπικές σχέσεις κλπ).

Έχω τη γνώμη ότι, η απασχόληση στην Αλουμίνιο της Ελλάδος, αποτελεί πολύτιμη επαγγελματική εμπειρία και γι' αυτό θα πρότεινα ανεπιφύλακτα σε κάθε φοιτητή να επιδιώξει να κάνει την πρακτική του στο εργοστάσιο.

Έχει πολλά να μάθει.

Με την ευκαιρία αυτού του σημειώματος, θέλω να ευχαριστήσω όλους τους εργαζόμενους, σε κάθε βαθμίδα, για το χρόνο που μου αφιέρωσαν και την αγάπη με την οποία με περιέβαλαν.



Ο συντάκτης του κειμένου ... δεύτερος από δεξιά



Μεταθέσεις

Στις 10 Απριλίου, η Διεύθυνση, οι συνεργάτες και τα στελέχη της ΑτΕ και της ΒΔΔ αποχαιρέτησαν σε μικρή εκδήλωση τον κ. Christian HUILLET, που από το Μάρτιο του 1999 κατείχε τη θέση του Διευθυντή Ελέγχου Διαχείρισης.

Ο κύριος HUILLET, ο οποίος ανέλαβε νέα καθήκοντα στα πλαίσια του Ομίλου Pechiney, στο Παρίσι, ευχαρίστησε για τη γόνιμη συνεργασία όλους τους παράγοντες της Επιχείρησης.

Εκτός από τις άριστες επαγγελματικές του εμπειρίες κρατά, όπως ανέφερε, τις αναμνήσεις μιας πολύ ευχάριστης διαμονής στην Ελλάδα, την οποία θα του θυμίζει και το συμβολικό δώρο που του προσφέρθηκε με την ευκαιρία της αποχώρησής του. Οι ευχές όλων μας για καλή επιτυχία στα νέα του καθήκοντα τον συνοδεύουν.



750 γκολ! Νέος στόχος για την ομάδα της Αλουμίνας

Γεωργία Στεργίου

Μπορεί το νούμερο να είναι υπερβολικό. Δεν παύει όμως να αποτελεί το στόχο κάποιων.

Δεν αναφερόμαστε, βέβαια, στη παραγωγή, αλλά σε κάποιους συναδέλφους που μετέφεραν τους κοινούς στόχους και την καλή συνεργασία της δουλειάς τους και... στο γήπεδο.

Συγκεκριμένα, 11 συνάδελφοι μας από την αλουμίνια (οι 8 που βλέπουμε στην φωτογραφία καθώς και οι Γιώργος Σκλαβούνος, Γιώργος Θεοχαρόπουλος και Βασίλης Τσιούμας) μαζί με τον Eddy Maini - κάθε σωστή ομάδα πρέπει να έχει τον "ξένο" της - αγωνίζονται επάξια τους τελευταίους δύο μήνες στα γήπεδα ποδοσφαίρου της Λιβαδειάς, έστω και αν αυτά είναι "μίνι". Στις μεταγραφές από το εξωτερικό συμπεριλαμβάνονται

και οι Torsiello και Alaterre, αλλά οι δύο τελευταίοι, μετά από τόσο καιρό στην Ελλάδα, θεωρούνται πλέον "ελληνοποιημένοι". Και εφόσον αποφάσισαν να ονομάσουν την ομάδα τους ΜεταΛ, το ελάχιστο που μπορούμε να κάνουμε είναι να τους αφιερώσουμε αυτόν το χώρο στις σελίδες του περιοδικού και να τους ευχηθούμε να εισπράττουν σε κάθε αγώνα τους βαθμούς της νίκης, όπως και σ' αυτόν που παρακολουθήσαμε την ημέρα της φωτογράφισης. Στους τελικούς θα καλέσουμε όλο το προσωπικό να παραστεί για υποστήριξη. Μήπως υπάρχει καμιά άλλη εσωτερική ομάδα να τους αντιμετωπίσει;

Το ΜεταΛ αθλοθετεί βαρύτιμο κύπελλο...

ΚΑΛΑ ΓΚΟΛ!!!!



Από αριστερά προς τα δεξιά, πάνω οι κ. Κώστας Σύρος, Βασίλης Μπούνδρος, Νίκος Σαλίπας, Λευτέρης Θεοδώρου, Arnaud Alaterre και κάτω οι κ. Θεωδωρής Σιμιτζής, Λουκάς Ζήβαλας και Stephan Torsiello.



Καραγιάννης Γεώργιος
στο Χυτήριο από
14/4/03 σαν Τεχνικός.

Νέες Προσλήψεις

Καλωσορίζουμε και παρουσιάζουμε το νέο συναδέλφο.

Στην υλοποίηση του περιοδικού συνεργάστηκαν οι: Βασίλης Γκοντιβός, Μπάμπης Ευθυμίου, Παναγιώτης Ζερβάκος, Στέφανος Ζηνόπουλος, Γιάννης Καραβάς, Χρήστος Καραχαλήμ, Μαριάννα Μαγκλάρα, Γιάννης Οικονομόπουλος, Αγγελική Παπαγεωργίου, Ηρώ Περνιεντάκη, Θάνος Σαβαρίκας, Έφη Σετάκη, Μάγδα Σκαρμούτσου, Γεωργία Στεργίου, Γιάννης Συμεωνίδης.